



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ปรับแผนกลางปี)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ผลดำเนินการในปีที่ผ่านมา ร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึงถึงความสมดุลของรายรับ และรายจ่าย คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดำเนินการประชุมพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนด ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน มีโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๐ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๖ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์มีข้อเสนอแนะให้ทบวงงบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก คณะกรรมการจัดทำแผนฯ จึงพิจารณาทบวงงบประมาณ และมีโครงการตามนโยบายเพิ่ม ๑ โครงการ โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ โครงการ รวมมีโครงการทั้งหมด ๖๘ โครงการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก และมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนงานและตัวชี้วัดเป้าประสงค์เพื่อนำสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม เสนอความต้องการปรับแผนกลางปี ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนฯ โดยนำเข้าที่ประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น คณะกรรมการจัดทำแผนฯ รวบรวมข้อสรุปการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ พิจารณาและมีมติอนุมัติให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการปรับโครงการ/กิจกรรม ตามที่เสนอมาในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) โดยกำหนด ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน มีโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๕ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ โครงการ และมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนงานและตัวชี้วัดเป้าประสงค์เพื่อนำสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	จ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๑๑
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๒๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑๑๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑๒๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๑๖๙
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๔๙
ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๕๐
ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๕๑
ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำแนกตามกลุ่มงาน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๕๒
ภาคผนวก จ. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๕๗



ประกาศ

เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภายในและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณการพัฒนาศักยภาพบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็น Best Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บุคลากรการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๖. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาววรรณภา ประทุมโตน)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามแนวทางของสถาบันพระบรมราชชนก และคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ภายใต้ปณิธาน “ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน” (Wisdom of community for Community)

ปรัชญาสถาบันพระบรมราชชนก

มีความเชื่อว่า “ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ”

ปรัชญาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

มีความเชื่อว่า “พยาบาลที่จะสร้างสุขภาวะแก่ชุมชน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น ต้องมีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เหมาะสม มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ มีภาวะผู้นำและสามารถทำงาน เป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิจัยและน าผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต”

วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.

๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

๒. วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๓. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

๔. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

๕. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

อัตลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑. มีจิตบริการ (Service Mind) ๒. ใฝ่รู้ตลอดชีวิต (Curiosity) ๓. มีทักษะการคิดแบบมีวิจารณญาณ โดยยึดโยงกับข้อมูล และข้อเท็จจริง (Critical Thinking)

๔. มีทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจ (Communication) ๕. การให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม (Engagement) ๖. มีความบากบั่น มุมานะ (Perseverance)

๗. เคารพในกติการ่วมกัน (Discipline)

ค่านิยมองค์กร (Core Value) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

Respect การยอมรับในความแตกต่าง และเชื่อมั่นในตนเองและผู้อื่น

Integrity ความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ และมีความกล้าหาญทางจริยธรรม

Caring การใส่ใจในคนรอบข้าง การคำนึงถึงผู้อื่น รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา และเอื้ออาทรต่อกัน

Happiness ความสุข ที่เกิดจากการได้ทำในสิ่งที่รัก ในสิ่งที่ตั้งใจแล้วทำให้คนรอบข้างมีความสุขตามไปด้วย

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

P = Participation

ร่วมแรงร่วมใจ

B = Bonding

รักใคร่ผูกพัน

R = Responsibility

มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I = Integrity

ส่งมอบคุณธรรม

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑. มีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล
๒. มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล
๓. ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข
๔. มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้
๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม
๖. มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
๗. มีภาวะผู้นำและสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. วิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน
๙. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคโดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข เป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗ หลังจากนั้นวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทั้ง ๔ ชั้นปี

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติสถาปนาพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตาม กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๗๑

รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุงการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวัจนานนท์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรรยาพร	ทะแก้วพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
๑๒. ดร.สุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ	พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแถม	พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑
๑๔. ดร.วรรณภา	ประทุมโทน	พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) วิทยาลัยมีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๕๘๘ คน มีบุคลากร รวม ๑๒๐ คน ประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๖๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๕ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๓๒ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานโดยยึดตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาล และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม	ก้าวหน้าวิชาการ
ประสานสามัคคี	มีใจใฝ่พัฒนา

ดอกไม้

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “ดอกเบนทูกา” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔”

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการการดูแลสุขภาพ (Excellent Center)

การดูแลสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง:เบาหวาน

พฤติกรรมคุณธรรม ของนักศึกษา และบุคลากร

“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรอบรู้ในศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน
๒. สามารถปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ได้อย่างเป็นองค์รวม แก่ผู้ใช้บริการทุกระดับของการบริการสุขภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ คิดอย่างมีวิจารณญาณ มีมุมมองเชิงบวก มีเหตุผลและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งในการปฏิบัติการพยาบาลและสถานการณ์ทั่วไป
๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีความเอื้ออาทร
๕. มีศรัทธาในวิชาชีพการพยาบาล และเห็นคุณค่าการพยาบาล
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. สามารถบริหารจัดการในการบริการสุขภาพ ตลอดจนทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ
๘. มีทักษะการดำรงชีวิต การประกอบวิชาชีพ และปรับตัวได้ในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลง
๙. มีทักษะการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์
๑๐. ใฝ่รู้ และเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาตนเอง วิชาชีพและสังคมอย่างต่อเนื่อง
๑๑. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลและการสื่อสาร
๑๒. เป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนเป็นพลเมืองดีของชาติ ภูมิภาคและของโลก



โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป
- งานทรัพยากรบุคคล และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยบริการ
- งานยุทธศาสตร์
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

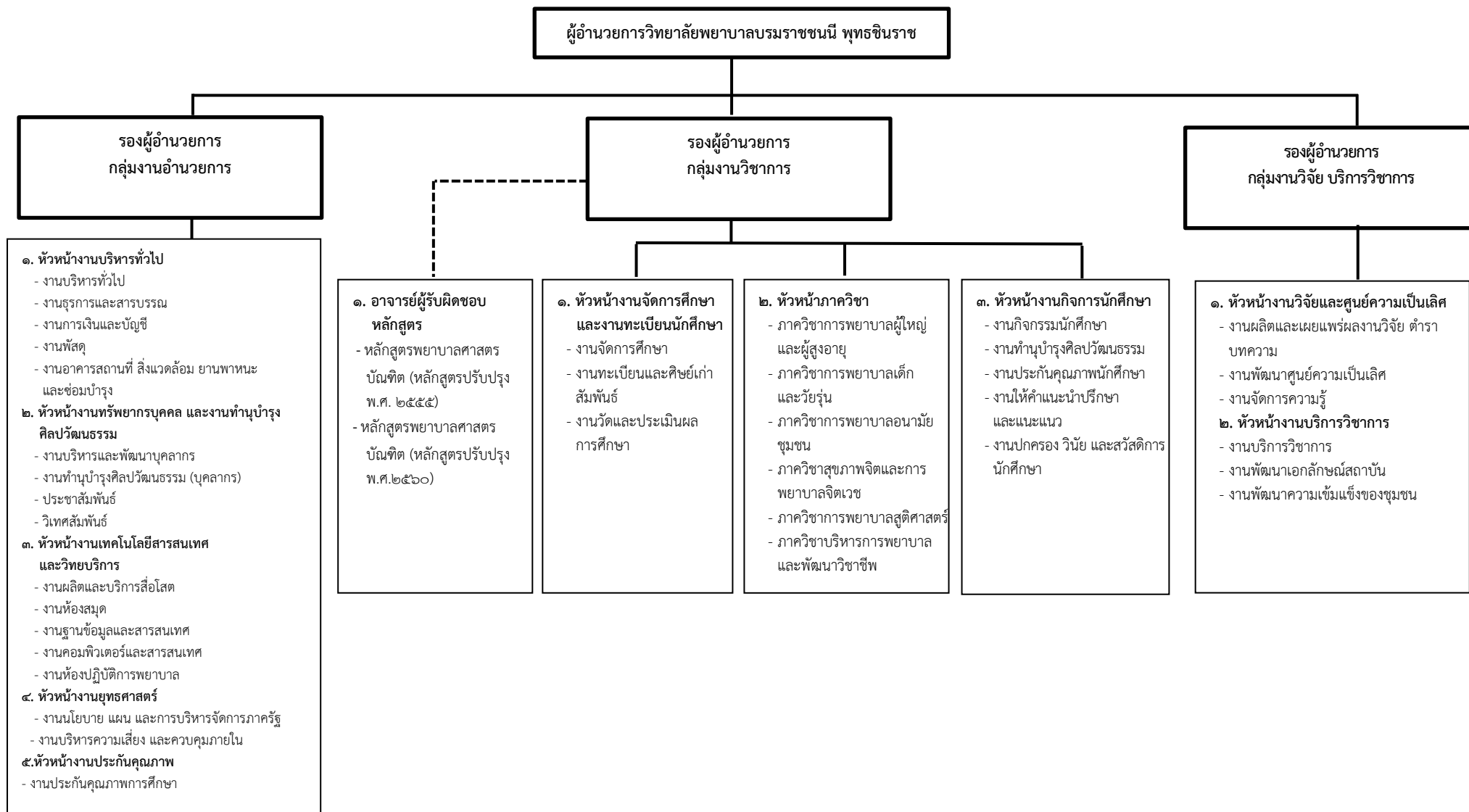
- งานจัดการเรียนการสอนและงานทะเบียนนักศึกษา และ ๖ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

- งานกิจการนักศึกษา

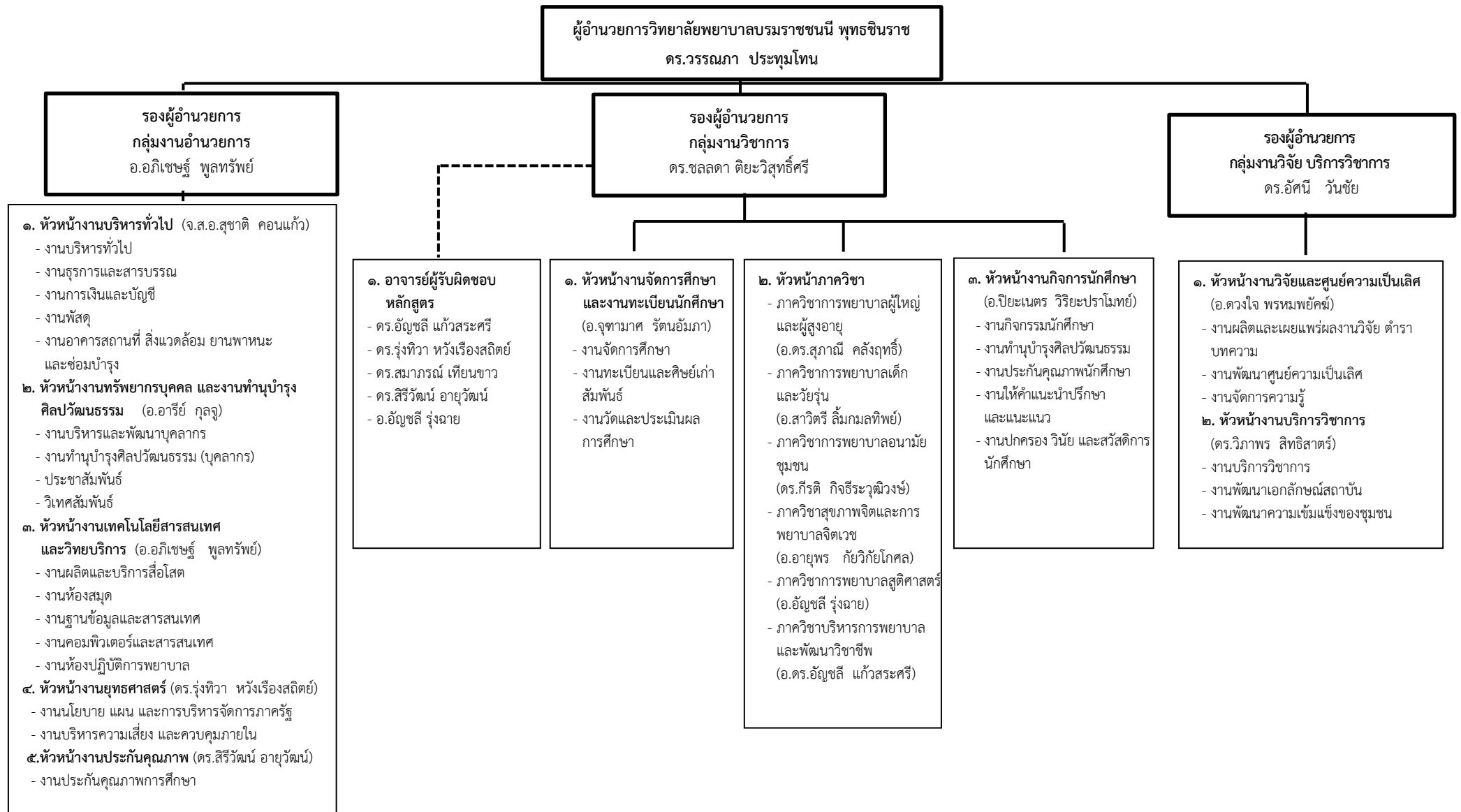
๓. กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานบริการวิชาการ

โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช



โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช



ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗ แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติมา โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ โครงสร้างมีความชัดเจน และการกำหนด Job description ชัดเจน (Structure)
- S๒ มีระบบ และกลไกที่ชัดเจนและนำไปสู่การปฏิบัติได้ (System)
- S๓ คุณวุฒิ ป.เอก มีจำนวนมากครอบคลุมทุกสาขา (จำนวน ๒๖ คน) (Staff)
- S๔ บุคลากรมีทักษะความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพครอบคลุมทุกสาขา (Skill)

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติยังไม่ชัดเจน ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด (Strategy)
- W๒ การกำกับติดตามและการสื่อสารระหว่างหน่วยงานย่อยไม่ชัดเจน และมีประสิทธิภาพน้อย (Style)
- W๓ บุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นตำแหน่งข้าราชการมีจำนวนไม่เพียงพอ (Skill)
- W๔ บุคลากรมีทักษะด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยน้อย (Skill)
- W๕ บุคลากรสายสนับสนุนขาดทักษะในการทำงานแบบมืออาชีพ (Skill)
- W๖ บุคลากรองค์กรมีความเข้าใจในค่านิยมร่วมยังไม่เป็นแนวทางเดียวกัน และไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน (Shared value)

โอกาส (O : Opportunities)

- ๑ มีพรบ.สถาบันพระบรมราชชนก ทำให้อาจารย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการ และขยายตลาด (หลักสูตรบัณฑิตศึกษา/หลักสูตรอบรม) ได้
- ๒ ความต้องการพยาบาลในประเทศสูง ส่งผลให้ความต้องการในการรับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น วิชาชีพพยาบาลยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
- ๓ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร และ ความต้องการของสังคมในด้านการบริการความรู้เรื่องสุขภาพมีหลากหลายและเฉพาะทางมากขึ้น เช่น หลักสูตรต่างๆ ทำให้บุคลากรต้องมีการพัฒนาความเชี่ยวชาญของตนเองให้ทันกับความต้องการของสังคมที่มีความเปลี่ยนแปลง
- ๔ เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าทำให้การประสานงานติดต่อสื่อสารสะดวกในการทำตลาดเชิงรุกเพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/โครงการ ที่กำลังจะจัดขึ้นหรือดำเนินการอยู่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบรวดเร็วขึ้น

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

- T๑ การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารงบประมาณในลักษณะของมหาวิทยาลัยที่ต้องให้หน่วยเหนือ คือสถาบันพระบรมราชชนกเป็นผู้ดูแลเรื่องการบริหารงบประมาณทำให้ความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณบางอย่างลดลง
- T๒ เศรษฐกิจตกต่ำ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดที่สูงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายในการผลิตสูง อุปกรณ์ขาดแคลน ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตและพัฒนาการศึกษาสูงขึ้น
- T๓ ความเสี่ยงต่อการเกิดการฟ้องร้องเกี่ยวกับการรับบริการพยาบาลเพิ่มขึ้น/สิทธิมนุษยชน
- T๔ สถานการณ์ COVID ส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอน

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WO กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และ โอกาส (Opportunities) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการที่ต้องพลิกฟื้น (Question) เพื่อจัดการหรือแก้ไขจุดอ่อนภายในต่างๆ ให้พร้อมที่จะฉกฉวยโอกาสต่างๆที่เปิดให้ ดังนั้นวิทยาลัยฯควรนำกลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) มาใช้โดยนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อน และโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน นำแนวคิดหรือวิธีใหม่ๆ มาใช้ในการแก้ไขจุดอ่อนที่องค์กรมีอยู่ เพื่อเร่งการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว ประกอบการพิจารณา และกำหนดการดำเนินงาน สรุปได้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๕ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

- ๑.๑ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
- ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

กลยุทธ์

- ๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ



แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๒.๑ ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น

๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

๒.๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)

๒.๔ จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

๒.๕ จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์

๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์

๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก

แผนงาน

๑. สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

- ๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๓.๑ จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)
- ๓.๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓) มีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์

- ๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ
- ๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

แผนงาน

- ๑.สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

- ๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา
- ๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม

กลยุทธ์

- ๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ
- ๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม
- ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College)
- ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH
- ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน
- ๕.๖ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- ๕.๗ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย

กลยุทธ์

- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

แผนงาน

๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	กลุ่มงานวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ	กลุ่มงานอำนวยการ
๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์			
๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครุมืออาชีพ			
๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ			
๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ			
๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์			
๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก			
๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ			
๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง			
๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพ			
๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม			
๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร			
๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)			
๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			
๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลภายใน ปี ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และทบทวนแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๕ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. กำกับติดตามการดำเนินงานตามพันธกิจ แผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. กำกับติดตามการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้
๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้

รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ ตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP)	โครงการ ตามพันธกิจ (Routine Project: RP)	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๔	๕	๔	๒	๕	๑๗	๒๒
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๔	๕	๓	๑	๒	๒	๔
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓	๔	๒	๑	๒	๑๑	๑๓
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๔
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๔	๗	๔	๑	๕	๒๓	๒๘
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๗	๒๓	๑๕	๖	๑๖	๕๕	๗๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จ การศึกษาอย่างมีคุณภาพ ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จ การศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครุมีอาชีพ ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผ่านครั้งแรก ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับการยกย่องให้เป็น ต้นแบบการจัดการเรียนการ สอนที่พัฒนานักศึกษาใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร	๑.สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนเพื่อให้บัณฑิตมี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ ปริญญาตรีสาขาพยาบาล ศาสตร์ ๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี สมรรถนะเชิงวิชาชีพบน พื้นฐานการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้ เป็นครุมีอาชีพ ๔.ส่งเสริมการบริหาร หลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ	๑. แผนงานผลิต บัณฑิตพยาบาล ๒.แผนงานพัฒนา นักศึกษา	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอน ที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้น ทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหาร หลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๒	โครงการการจัดการเรียนการสอน ระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความร่วมมือกับสถานบริการ สุขภาพ	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๕	โครงการเตรียมความพร้อมก่อน เข้าศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมก่อน เรียน	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๑๐	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๕๒	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ (ต่อเนื่อง)	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต“บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความเข้มแข็งของชมรมวิชาการโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๓	โครงการสร้างเสริมสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๑-๑๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๕๔	โครงการการพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านภายใต้การเรียนรู้แบบสหสาขาวิชาชีพ	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ ๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น ๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๑. ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรือนูสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์ ๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง	SP๐๒-๐๖	โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					SP๐๒-๐๗	โครงการสนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตร	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๖	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก					
๓.บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ	๑.พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ ๒.ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)*	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
		๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ			SP๐๓-๑๐	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลบ้านคลอง ปี ๖	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
		๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สปข. ๒๕๖๑)			RP๐๓-๑๘	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง ปี ๓	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
		๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สปข. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ			RP๐๓-๑๙	โครงการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป รุ่น ๑๙	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ๕	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๒	(ยกเลิกการจัดโครงการ)โครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด (หลักสูตร ๑ เดือน)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)			RP๐๓-๒๓	โครงการจัดการสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังตามภูมิลำเนาของนักศึกษาพยาบาล ผ่านระบบการสื่อสารออนไลน์ (บูรณาการการเรียนการสอนกับรายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๑)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๔	โครงการสร้างเสริมสุขภาพวัยเด็กแบบออนไลน์ (Thai MOOC) (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๕	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนดอนทอง จ.พิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับงานบริการวิชาการ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๖	โครงการส่งเสริมการให้นมแม่ในหญิงหลังคลอดวัยรุ่น (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการและวิจัย)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๕๑	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๓-๕๕	โครงการบริการอนามัยโรงเรียนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลชุมชน ๑)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
๔.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๒ พัฒนาชุมชนและสังคม ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ภาควิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพ)	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานอำนวยการ
๕.บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและ	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	แผนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	SP๐๕-๑๓	โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	วิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College) ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมMOPH ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ๕.๖ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๕.๗. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย	๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ		SPo๕-๑๖	(ยกเลิกการจัดโครงการ) การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	กลุ่มงานอำนวยการ
					SPo๕-๑๗	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	กลุ่มงานอำนวยการ
					RPo๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RPo๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RPo๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RPo๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ
					RPo๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานอำนวยการ
					RPo๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	กลุ่มงานอำนวยการ
					RPo๕-๓๕	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๐	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๑	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๒	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๔๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อสร้างเสริมสุขภาพทางการเงินอย่างชาญฉลาด (Happy money)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๗	โครงการอำนวยการรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๘	โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๙	โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (โครงการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๒	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๐	โครงการก่อสร้างอาคารเรียน อาคาร คสล .๘ ชั้น พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๓	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙	กลุ่มงานอำนวยการ



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต (มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๕๐) ๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕) ๓. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๕) ๔. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥ ๔.๕๑) ๕. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐) ๖. ร้อยละของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. บริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต (มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๕๐) ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕) ๑.๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต (มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๕๕) ๑.๔. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๕) ๑.๕. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥ ๔.๕๑)
	กลยุทธ์	๑.๑. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ



ระบบประกันคุณภาพ การศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑, ๑.๔) และ ๕ (๕.๒) ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับ การเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์ ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อยกระดับการ ผลิตบัณฑิตให้มี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑.ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน คุณภาพบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ โดยผู้ใช้บัณฑิตไม่ น้อยกว่า ๔.๕๐ ๒.อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ได้รับการประเมินผลการ เรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา (TQF) และผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามหลักสูตร ๓. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับ อุดมศึกษา (TQF) และDOE แต่ละด้านไม่ น้อยกว่า ๔.๕๐ (คะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญา ตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๑ กำหนดนโยบายการจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ และอัตลักษณ์บัณฑิต ๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการ สอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพ. ทุก รายวิชามีการจัดการเรียนการ สอนActive learning อย่าง น้อย ๒ วิธีต่อรายวิชาและแต่ละ ภาควิชาจัดการเรียนการสอน แบบ Reflective learning อย่างน้อย ๑ รายวิชา ๑.๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัด ประเมินผล เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ทฤษฎี อย่างน้อย ๑ รายวิชา และร้อยละ ๕๐ของรายวิชาภาคปฏิบัติ	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร จำนวน ๑๘ คน	กิจกรรมที่๑ การเรียนการสอน ที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ ปริญญาตรีสาขาพยาบาล ศาสตร์ -ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มกราคม ๒๕๖๔	-นักศึกษามีคุณภาพ และคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ตามหลักสูตร กำหนด - บัณฑิตของวิทยาลัย ได้รับการยอมรับจาก สังคม - วิทยาลัยฯมีชื่อเสียง เป็นแหล่งอ้างอิงการ จัดการศึกษาที่มี คุณภาพ	อ. ดร.ดวงพร (ผู้รับผิดชอบ โครงการ และ กิจกรรมที่๑)
			นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๒ -๔ จำนวน ๔๖๘ คน	๑.๒ งบประมาณปี ๒๕๖๔ อยู่ในการจัดการเรียนการสอน แต่ละรายวิชา (เงินอุดหนุน)			
			อาจารย์ประจำจำนวน ๕๗ คน	๑.๓ ทำ KM การจัดการเรียน การสอน (ใช้ร่วมกับโครงการ RP ๐๒-๑๘ กิจกรรมที่ ๒.๒)			หัวหน้า ภาควิชา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อผลิตบัณฑิตให้ มีคุณลักษณะของ การบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ ๓. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจความ เชี่ยวชาญในวิธีการสอน ของอาจารย์เพื่อ พัฒนาการคิด/การ ตัดสินใจทางคลินิก ของนักศึกษา		๑.๓ ทำ KM ระหว่างภาควิชา เกี่ยวกับการจัดการเรียนการ สอนอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง โดยทุกรายวิชาในหมวดวิชา พย. มีการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ Good practice (Reflective learning) อย่าง น้อย ๑ วิธีต่อรายวิชา เพื่อหา แนวทางการจัดการเรียนการ สอนที่เป็น Best practice					
		กิจกรรมที่ ๒ การติดตามคุณภาพ นักศึกษาทุกชั้นปี TQF และ DOE ๒.๑ ประเมินคุณภาพบัณฑิต TQF และ DOE ในนักศึกษาทุก ชั้นปี ๒.๒ รวบรวมผลการประเมิน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา TQF และ DOE และรายงานผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน	- ไม่ใช้งบประมาณ	สิ้นภาคการศึกษา ทุกภาค		อ.ดร. กิรติ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) จากผู้ใช้บัณฑิต ๓.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต (TQF) และ DOE ๓.๒สำรวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต(วันรับปริญญา มน.) ๓.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้บัณฑิต ๓.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิตและรายงานผลต่อคณะกรรมาธิการบริหารวิทยาลัยฯ ๓.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๑๓๘ คน (รุ่น ๖๘)	กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF)และ DOE จากผู้ใช้บัณฑิต(เงินอุดหนุน) -ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๓,๕๐๐ บาท -ค่าส่งเอกสาร ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๖,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒,๔๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณกิจกรรมที่ ๓ จำนวน ๓,๖๐๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี)	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔		อ.สุดาวรรณ คุณนนท์หทัย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ร้อยละ ๑๐๐ ของ อาจารย์ใช้วิธีการสอน แบบ Active learning อย่างน้อย ๑ วิธี ที่ พัฒนาการคิด/การ ตัดสินใจทางคลินิกของ นักศึกษา	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการ จัดการเรียนการสอนที่พัฒนา บัณฑิตพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ (ปรับกิจกรรมมาจากโครงการ SP๐๑-๐๔) ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้เรื่องเกี่ยวกับวิธีการ จัดการเรียนการสอน และการ จัดทำแผนการสอนแบบ Active learning การจัดทำเครื่องมือวัด และประเมินผลตามสภาพจริง (Reflective learning , Authentic learning, บัณฑิต การเรียนรู้) และการวัดและ ประเมินผล ๔.๒ ทุกภาควิชา จัดการเรียน การสอนและวัดประเมินผล แบบ Active learning ๒ วิธี อย่างน้อย ๒ วิธี (โดยอย่างน้อย เป็น Reflective learning ๑ วิธี, Authentic learning, บัณฑิต การเรียนรู้)	อาจารย์ จำนวน ๕๗ คน	กิจกรรมที่ ๔. ประชุมเชิง ปฏิบัติการให้ความรู้เรื่อง เกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียน การสอนและการจัดทำ แผนการสอนแบบ Active learning และการวัดและ ประเมินผล (เงินอุดหนุน) (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๓ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๙ คน x ๕๐ บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๑๕๐๐ บาท	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๔ และ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญ ในวิธีการสอน เพื่อพัฒนาการคิด/ การตัดสินใจทาง คลินิกของนักศึกษา	อ.ดร. นฤมล

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท			
	๑. มีสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน ๒. มีเครื่องมือวัดและประเมินผลตามสภาพจริงที่เป็นแบบประเมินกลาง	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (ปรับกิจกรรมมาจากโครงการ SP๐๑-๐๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน เช่น - การทำ scenario - การทำสื่อ E-learning	อาจารย์ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ จัดทำสื่อการเรียนการสอนภาควิชา (ครั้งละ ๑/๒ วันจำนวน ๒ ครั้ง) - ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	คุณกอลีน
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๑				๕๖,๔๐๐			
โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ ๙๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบใบ อนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียน ประชุมวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และ ถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุก รายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของ	- หัวหน้าภาควิชาทุก ภาค - นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียน - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานได้ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรี ๒. บัณฑิตสามารถปฏิบัติงานได้อย่างภาคภูมิใจและช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในการสอบขึ้น	อ.ดร.กิริติ (ผู้รับผิดชอบโครงการและ กิจกรรมที่ ๑)



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับการสอบ ขึ้นทะเบียนรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์		บัณฑิตที่จบการศึกษาในปี การศึกษาที่ผ่านมา นำผลการ ประชุมมาวางแผนการเตรียม ความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน				ทะเบียนใบประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์	
		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้วยตนเอง (ปี๓) ๒.๑ อาจารย์ประจำชั้นร่วมกับ นักศึกษาปี ๓ วิเคราะห์ความ พร้อมของนักศึกษาในการสอบ ขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒.๒ อาจารย์ประจำชั้นร่วมกับ นักศึกษาปี ๓ วางแผนรูปแบบ และกำหนดระยะเวลาการ ทบทวนความรู้ในการเตรียม ความพร้อมของนักศึกษาในการ สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์					อาจารย์กীরติ และอาจารย์ ประจำชั้นปี ๓ อ.ดร.สุวรรณี อ.ดร.เบญญาภา อ.สุดาวรรณ อ.ดร.กীরติ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓ นักศึกษาจัดทำตาราง เรียนรู้ด้วยตนเองในการทบทวน ความรู้					
		กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความ พร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ (ปี๔) ตาม ตารางสอน ๓.๑ อาจารย์ประจำชั้นร่วมกับ นักศึกษาปี ๔ วิเคราะห์ความ พร้อมของนักศึกษาในการสอบ ขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ อาจารย์ประจำชั้นร่วมกับ นักศึกษาปี ๔ วางแผนรูปแบบ และกำหนดระยะเวลาการ ทบทวนความรู้ตามตาราง ทบทวนความรู้ในการความ พร้อมของนักศึกษาในการสอบ ขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๓ อาจารย์ประจำชั้นประสาน หัวหน้าภาควิชา เพื่อทบทวน ความรู้ในการความพร้อมของ	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียม ความพร้อมการสอบขึ้น ทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุง ครรภ์ตามตารางสอน - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๑ วัน) (ขณะเรียน ภาคปฏิบัติ)		อาจารย์ ประจำชั้นปี ๔ อ.สาวิตรี อ.ดร.นฤมล อ.สุรรัตน์ อ.ศักดา อ.ดร.กิริติ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียน ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ๓.๔ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ ในการเตรียมความพร้อมของ นักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียน ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ตามตาราง การทบทวนความรู้ที่กำหนด					
		กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความ เชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียน ใบประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นใน การสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ ๔.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นใน การสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความ เชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียน ใบประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ อภิปรายกลุ่ม ๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและ คณะกรรมการ ๒๕ บาท x ๘ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท	๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ (๙.๐๐-๑๒.๐๐น.)		อ.ดร.กิริติ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ดำเนินการเสร็จสิ้น ไม่ใช่ งบประมาณและค่างบประมาณ ๕,๖๐๐ บาท เพื่อนำงบ ประมาณไปปรับแผนกลางปี)			
		กิจกรรมที่ ๕ เสริมความรู้โดย อาจารย์ภายในและภายนอก ๕.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชาและนำผลการทดสอบ มาวางแผนการเสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๕.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดย อาจารย์ภายในและภายนอก ๕.๓ ทดสอบความรู้หลังการ ดำเนินการจัดการเสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๕.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดย นำผลการสอบรวบยอดมา วางแผนเสริมความรู้ในปี การศึกษาต่อไป (สข.,มน.)	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน	กิจกรรมที่ ๕ เสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและ ภายนอก (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ วิชากฎหมาย ๘ ชั่วโมงx ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ วิชาการรักษาเบื้องต้น ๑๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/ น้ำมันเชื้อเพลิง ๗,๐๐๐บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๒ วิชา x ๒ วัน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็น เงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ x ๓ วันx ๕ คน เป็นเงิน ๓๕๐ บาท	๑๙ มกราคม-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔		อ.ดร. กิริติ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารกลางวันวิทยากร และคณะกรรมการ ๕๐บาท/ มื้อ จำนวน ๓ วัน x ๕ คน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒๕,๓๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๒๕,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง๑๖,๑๓๒ บาท คงเหลืองบประมาณกิจกรรมที่ ๕จำนวน ๙,๑๖๘ บาท บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับ แผนกลางปี)			
		กิจกรรมที่ ๖ สอบวัดความรู้ รวบยอด ๖.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัด ความรู้รวบยอด (สบช.) ๖.๒ รายงานผลการสอบให้ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ คณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๖.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการ วางแผนการเสริมความรู้ในปี การศึกษาต่อไป	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน	กิจกรรมที่ ๖ สอบวัดความรู้ รวบยอด - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จุฑามาศ		
		สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๓					๑๖,๑๓๒



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๑-๐๔ โครงการพัฒนาครู ต้นแบบ ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนา อาจารย์ผู้สอนให้ เป็นครูมืออาชีพ ๒.เพื่อพัฒนา อาจารย์ผู้สอนให้มี ศักยภาพ และความ เชี่ยวชาญในการ สอนที่พัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑	จำนวนของครูต้นแบบ ที่ได้รับการยกย่องให้เป็น ต้นแบบการจัดการเรียน การสอนที่พัฒนานักศึกษา ในศตวรรษที่ ๒๑ (๒๕คน)	กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาครู ต้นแบบ ๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการ พัฒนาและสรรหาครูต้นแบบ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ หลักเกณฑ์ครูต้นแบบ ๑.๓ ดำเนินการสรรหาโดย ขอ ความร่วมมือผ่านภาควิชา พิจารณาส่งรายชื่ออาจารย์ใน ภาคที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ครูต้นแบบ ๑.๔ คณะกรรมการประชุม พิจารณา กลั่นกรองตรวจสอบ ผลงานอาจารย์ที่ได้รับการเสนอ ชื่อ ๑.๕ ประกาศรายชื่ออาจารย์ที่ ได้รับคัดเลือกเป็นครูต้นแบบ ๑.๖ มอบรางวัลเพื่อยกย่องครู ต้นแบบ	-อาจารย์จำนวน ๖๖ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีครู ต้นแบบในการ จัดการเรียนการ สอนที่พัฒนา นักศึกษาในศตวรรษ ที่ ๒๑ ๒.นักศึกษาได้รับ การถ่ายทอด ความรู้ และ การเรียนการสอนที่ มี คุณภาพ ๓.บุคลากรที่ได้รับ ความยกย่องมีความ ภาคภูมิใจรักและ ภักดีต่อวิทยาลัย	- อ.อารีย์ -คณะกรรมการ การพัฒนา และสรรหาครู ต้นแบบ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ถอดบทเรียนครูต้นแบบ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของครูต้นแบบ ๒.๒ ถอดบทเรียน และประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๒.๓ นำผลการประเมินมาปรับปรุงในปีถัดไป	-อาจารย์จำนวน ๖๔ คน	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓-พฤษภาคม ๒๕๖๔		คณะกรรมการฯ งานทรัพยากรบุคคล
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์และครูพี่เลี้ยง แหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถด้านกระบวนการเรียนโดยใช้สหสาขาวิชาชีพ (IPE : Interprofessional Education) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทครูพี่เลี้ยงในการเรียนรู้ในชุมชนโดยใช้	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) กิจกรรมที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้แนวคิดของหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) ๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ แนวคิดของหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ	กิจกรรมที่ ๓.๑ ๑.๑ คณะกรรมการดำเนินงานจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ และวิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินคร จังหวัดพิษณุโลก และวิทยากร จำนวน ๓๐ คน ๑.๒ ครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกปฏิบัติ ในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้องได้แก่ ครูพี่	กิจกรรมที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้แนวคิดของหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากร บรรยาย ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔	๑. อาจารย์และครูพี่เลี้ยง มีทักษะและมีประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงาน ทำงานร่วมกันเป็นทีมร่วมกับทีมสหวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไปในอนาคต ทำให้ประชาชนมีสุขภาพดี ลดอัตราการป่วยด้วยโรค	ดร.พนารัตน์ ดร.สมภรณ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒ เพื่อเตรียม ปฐมนิเทศและวางแผนการปฏิบัติ ในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับ IPE ๓ เพื่อให้อาจารย์และอาจารย์พี่เลี้ยง ในแหล่งฝึกปฏิบัติ ในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการฝึกปฏิบัติ รวมทั้งแนวทางการวัดและการประเมินผลโดยใช้ เป็นรูปแบบแนวทางในการฝึกปฏิบัติ IPE ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	กระบวนการสหสาขาวิชาชีพ (IPE : Interprofessional Education) ๘.๓ ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์และครูพี่เลี้ยง แหล่งฝึกที่เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินกิจกรรม ในระดับดีขึ้นไป มี คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	(Interprofessional Education) ๓.๒ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในพื้นที่ โดยใช้กระบวนการแบบสหสาขาวิชาชีพ ๑.๔ คณะทำงานจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำนวน ๑๒ คน	เลี้ยงศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลวัดโบสถ์ อ.วัดโบสถ์ โรงพยาบาลวังทอง อ.วังทอง จำนวน ๑๐ คน ๓.๒ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในพื้นที่ โดยใช้กระบวนการแบบสหสาขาวิชาชีพ คณะทำงานจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช อ.วัดโบสถ์และอ.วังทอง จำนวน ๑๒ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท ๓.๒ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในพื้นที่ โดยใช้กระบวนการแบบสหสาขาวิชาชีพ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ ๑ - ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ จำนวน ๑๒ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๔,๘๒๐ บาท (เงินจัดสรร ๑๓,๖๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒,๓๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๒ จำนวน ๑๑,๓๐๐ บาท		เรื่อรัง เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ๒. อาจารย์และครูพี่เลี้ยง ได้มีโอกาสในการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และสร้างสัมพันธภาพระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เพื่อนำงบประมาณไปปรับ แผนกลางปี)			
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๔				๒,๓๐๐			
โครงการ SP๐๑-๐๔ โครงการยกระดับ การบริหารหลักสูตร สู่ความเป็นเลิศ ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการ บริหารจัดการ หลักสูตรสู่ความเป็น เลิศ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ระดับผลการประเมิน คุณภาพระดับหลักสูตร ≥ ๔.๕๑ ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๑ ๑. มีผลการวิเคราะห์ การบริหารหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการ บริหารหลักสูตร และวางแผน การบริหารหลักสูตร ๑.๑ประชุมวิเคราะห์ผลการ บริหารหลักสูตรในปีที่ผ่านมา และวางแผนการพัฒนากการ บริหารหลักสูตร	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร และงานจัด การศึกษาและงาน กิจการศึกษา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการ บริหารหลักสูตร และวางแผน การบริหารหลักสูตร (เงิน อุดหนุน) ๑. ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม ๑๕ เล่มx๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม ๖๐ เล่ม x๑๐๐ บาท x ๓ เล่ม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๒๕๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔	๑.วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับในด้านการ จัดการเรียนการ สอน ๒.อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และทีมบริหารมีความ มั่นใจภาคภูมิใจในการ ผลิตบัณฑิตที่มี คุณภาพ ๓.สังคมมีความ	อ.ดร.อัญชลี ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.สมภารณ์
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๒ ๒. แผนการศึกษาและ ตารางสอน	กิจกรรมที่ ๒ประชุมจัดทำ แผนการศึกษาและ ตารางสอน ๒.๑ ดำเนินการพัฒนากการ บริหารหลักสูตร ดังนี้ ๒.๒ ประชุมจัดทำแผนการ ศึกษาและตารางสอน	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร และงานจัด การศึกษา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมจัดทำ แผนการศึกษาและ ตารางสอน ระยะที่ ๑ จัดทำแผนการศึกษา -ไม่ใช้งบประมาณ ระยะที่ ๒ จัดทำตารางสอน -ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ระยะที่ ๒ ครั้งที่ ๑	เชื่อมั่นในคุณภาพ บัณฑิตของวิทยาลัย ๔.บัณฑิตมีคุณภาพ ตามมาตรฐาน ผลลัพธ์ผู้เรียนตาม มาตรฐานการ อุดมศึกษา พศ. ๒๕๖๑ ๕.วิทยาลัยมี เครื่องมือวัดและ	อ.ดร.สมภารณ์ ดร.กิริติ ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.ทับทิม ดร.จินดาวรรณ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
					๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ประเมินผลตาม สภาพจริง	
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๓ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ อาจารย์ผู้สอนมีคุณวุฒิ และ/ความเชี่ยวชาญ ตรงตามรายวิชา	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมภาระงาน และมอบภาระงานจำนวน ๓ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร และงานจัด การศึกษา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมกำหนด ภาระงานและมอบหมาย ภาระงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	(๓ วัน) วันที่ ๓ มีนาคม. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔		ดร.รุ่งทิพา ดร.สมภารณ์ ดร.กิริติ ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.ทับทิม ดร.จินตาวรรณ
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๔ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รายวิชาที่เปิดสอนมี มคอ. ๓ และ มคอ.๔ ก่อนเปิดภาคการศึกษา	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการนำเสนอและวิพากษ์ แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา (มคอ.๓,๔ และแผนการสอน)	อาจารย์จำนวน ๕๗ คน	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิง ปฏิบัติการนำเสนอและ วิพากษ์ แผนการจัดการ เรียนรู้รายวิชา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น(๕ วัน) -ไม่ใช้งบประมาณ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและ ภาคฤดูร้อน(๕วัน) -ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๒, ๕-๙ เมษายน ๒๕๖๔ ๓๑ กรกฎาคม-๒ สิงหาคม ๒๕๖๔		อ.ดร. สิริวัฒน์ อ.ดร.สมภารณ์ ดร.กิริติ ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.ทับทิม ดร.จินตาวรรณ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๕ ๕. มีเครื่องมือวัดและประเมินผลวัดและประเมินผลของวิทยาลัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินผลวัดทักษะเชิงวิชาชีพตามสภาพจริง และTQF	อาจารย์ จำนวน ๓๗ คน	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินผลวัดทักษะเชิงวิชาชีพตามสภาพจริง และTQF -ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘-๒๙ เมษายน ๒๕๖๔		อ.อัญชลี รุ่งฉาย อ.ดร.สมภารณ์ ดร.กิริติ ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.ทับทิม ดร.จินดาวรรณ
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๖ ๖. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรมีความเข้าใจหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ (ยกเลิกกิจกรรม)	กิจกรรมที่ ๖ ประชุมชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ (ยกเลิกกิจกรรม)	อาจารย์ จำนวน ๖๔ คน	กิจกรรมที่ ๖ ประชุมชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ -ไม่ใช้งบประมาณ	๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (ยกเลิกกิจกรรม)		ดร.สมภารณ์ ดร.กิริติ ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.ทับทิม ดร.จินดาวรรณ
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๗ ๗. ระดับผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ≥ ๔.๕๑	กิจกรรมที่ ๗ การกำกับติดตามการบริหารหลักสูตร	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๗ การกำกับติดตามและควบคุมคุณภาพการศึกษา -ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔		ดร.อัญชลี ดร.สมภารณ์ ดร.กิริติ ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.ทับทิม ดร.จินดาวรรณ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๘ ประเมินผลการบริหารหลักสูตรและนำผลวิเคราะห์มาพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๘ ประเมินผลและนำผลไปพัฒนา -ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔		ดร.รุ่งทิพา ดร.อัญชลี ดร.สมภารณ์ ดร.กิริติ ดร.เบญจมา ภรณ์ ดร.ทับทิม ดร.จินดาวรรณ
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๕				๒๐,๒๕๐			
โครงการRP๐๑-๐๑ โครงการรับ นักศึกษาใหม่ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษามีความสอดคล้องกับนโยบายของ	๑.จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนเป้าหมายตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการรับของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับนักศึกษาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการรับสมัครและความพึงพอใจของผู้ดำเนินงาน และผู้ให้บริการนำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษาใหม่ จากปีที่ผ่านมา ๒.ศึกษาแผนการรับนักศึกษาในมคอ.๒ และแผนการผลิตของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัครตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์ -ระบบคัดตรงจากพื้นที่ จำนวน ๔๐ คน -ระบบรับกลางจำนวน ๓๐ คน -ระบบรับตรงอิสระจำนวน ๑๐ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑) ระบบรับตรงจากพื้นที่ เงินจัดสรร ๑๙,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๐ บาท คงเหลืองบประมาณกิจกรรมที่จำนวน ๑๙,๐๐๐ บาท ๒) ระบบรับกลาง เงินจัดสรร ๑๗,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๐ บาท คงเหลืองบประมาณกิจกรรมที่จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท ๓) ระบบรับตรงอิสระ - ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท	พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยรับนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนกและตรงตามที่หลักสูตรกำหนด	อ.จุฑามาศ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยาลัยฯ และ สถาบันพระบรมราช ชนกมีคุณลักษณะ ของผู้เข้าศึกษาตรง ตามที่หลักสูตร กำหนด ชัดเจน โปร่งใสและเชื่อถือ ได้		๕. ประชุมชี้แจงขั้นตอนการรับ สมัคร การคัดเลือก ๖. ดำเนินการรับสมัครและ คัดเลือกตามแผนที่กำหนด ๗. สรุปผลการดำเนินการ วิเคราะห์ผล และนำผลการ วิเคราะห์รับสมัครนักศึกษา มาแต่ละครั้งมาปรับปรุงในการ รับสมัครและคัดเลือกในระบบ อื่นในปีการศึกษานั้นๆ ๘. สรุปและวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการทั้ง ๓ ระบบ ๙. นำผลการประเมินไปปรับปรุง ระบบและกลไกการบริหาร หลักสูตรในปีการศึกษาต่อไป		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการ RP๐๑-๐๑				๑,๐๐๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๐๒ โครงการการจัดการ เรียนการสอนระดับ รายวิชาที่ส่งเสริม ผลการเรียนรู้ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนา คุณภาพการจัดการ เรียนการสอน นักศึกษาให้มีผลการ เรียนรู้แต่ละรายวิชา ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ	๑. ร้อยละ๑๐๐ของ รายวิชาใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม งบประมาณที่ได้รับ	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา ๑. คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้ งบประมาณการจัดการเรียนการ สอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และ กำหนดแนวทางการบริหาร งบประมาณการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป ๒.หัวหน้าภาคเผยแพร่แนว ทางการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายวิชา นำไปใช้ในการจัดทำงบประมาณ การจัดการเรียนการสอน รายวิชา ๓. ผู้รับผิดชอบรายวิชา กำหนดการใช้งบประมาณใน มคอ.๓, มคอ.๔ ๔. ผู้รับผิดชอบรายวิชา หัวหน้า ภาควิชา กำกับ ติดตามการใช้ งบประมาณการจัดการเรียนการ สอนให้เป็นไปตามกำหนดที่ระบุ ใน มคอ.๓และมคอ.๔	-คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร -ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณ รายวิชา (เงินอุดหนุน) - ภาควิชาการพยาบาลสูติ ศาสตร์ เป็นเงิน ๕๗๑,๐๐๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๓๐๐,๙๕๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๔๘,๘๗๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช เป็นเงิน ๓๒๖,๔๔๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน เป็นเงิน ๕๑๒,๒๗๘ บาท - ภาควิชาการบริหารและพัฒนา วิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๔๑,๕๖๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๙๐๑,๐๙๘ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- การบริหาร งบประมาณการ จัดการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	อ. आयुพร กัยวิทย์โกศล

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ปริญญาตรีสาขา พยาบาลศาสตร์		๕. ผู้รับผิดชอบรายวิชาเบิกจ่าย งบประมาณรายเดือน และ สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดการเรียนการสอน รายวิชา ไวโนมคอ.๕,มคอ.๖ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ๖. คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรนำผลการดำเนินงานไป ปรับปรุงการบริหารงบประมาณ การจัดการเรียนการสอนในแต่ ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป					
๒. เพื่อเสริมสร้าง ประสบการณ์เฉพาะ ให้นักศึกษาก่อน สำเร็จการศึกษาเพื่อ การเตรียมความ พร้อมในการ ปฏิบัติงานในวิชาชีพ พยาบาล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีระดับความพึง พอใจ $\geq$ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาผ่านการ ประเมินทักษะการ ปฏิบัติงานในวิชาชีพ พยาบาล $\geq$ ร้อยละ ๖๐	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อ เตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) ๑. ประชุมวางแผนกับ โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒. ปฐมนิเทศวัตถุประสงค์ของ กิจกรรมและแนวทาง การฝึก ปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่ นักศึกษา ๓. นักศึกษาฝึกปฏิบัติการ พยาบาลแบบเข้ม (Elective	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๖๙) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อ เตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานก่อนสำเร็จ การศึกษา (Elective practice) (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน) จำนวน ๑๔๒ คน x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๑๔,๒๐๐ บาท ๒. ค่าปฐมนิเทศ ๑๘ กลุ่มๆ ละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๗๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๖,๙๐๐ บาท	๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	วิทยาลัยฯ สามารถ ผลิตบัณฑิตพยาบาล มีคุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		Practice) ตามหอผู้ป่วยในแผนก ต่าง ๆ ๔. ติดตามประเมินผลการฝึก ปฏิบัติการพยาบาล ๕. การสัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อ ประเมินผลกิจกรรม		(เงินจัดสรร ๑๖,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๑๕,๒๑๔.๒๕ บาท คงเหลืองบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๑,๖๘๕.๗๕ บาท)			
๓. เพื่อประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรีสาขา พยาบาลศาสตร์	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่มีผลการ ประเมินการเรียนรู้ตาม กรอบมาตรฐาน TQF ระดับดีขึ้น $\geq$ ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการ ประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในปี การศึกษาที่ผ่านมา และวางแผน การดำเนินงาน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ สถานการณ์จำลองและแบบ ประเมินผล ๓. ดำเนินการทวนสอบการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน ระดับชั้นปีที่ ๑ - ๔	-คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร -น.ศ.พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี (เงินอุดหนุน) -ค่าตอบแทนผู้ป่วยเสมือน (สำหรับบศ.ปี๑-๓) จำนวน ๑๕ คน x ๓๐๐บาท x ๑วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท -ค่าตอบแทนผู้ป่วยเสมือน (สำหรับบศ.ปี๔) จำนวน ๑๐ คน x ๓๐๐บาท x ๑วันเป็น เงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗,๕๐๐บาท	ปี ๑ ๓-๖ พ.ค.๒๕๖๔ ปี ๒ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม๒๕๖๔ -๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ปี ๓ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม๒๕๖๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ปี ๔ วันที่ ๒๒-๒๖ ก.พ. ๒๕๖๔	นักศึกษาและบัณฑิต ของวิทยาลัยมี คุณภาพ ผลการ เรียนรู้เป็นเป็นไปตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์	อ.สุดาวรรณ สันหมอยา อ.ปานจันทร์ คนสูง

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.วิเคราะห์ผลการประเมินผล การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๕. นำผลการดำเนินงานไป ปรับปรุง เพื่อพัฒนานักศึกษาใน ปีการศึกษาต่อไป					
๔. เพื่อพัฒนาผล การเรียนรู้ของ นักศึกษาให้มีผลการ เรียน มากกว่า ๒.๕๐	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่มีผลการเรียน ต่ำกว่า ๒.๕๐ในปี การศึกษา ๒๕๖๒ ได้รับ การช่วยเหลือให้มีผลการ เรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร มากกว่า ๒.๕๐ เมื่อ สิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๓	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนานักศึกษา ที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำ ๑.งานจัดการศึกษารวบรวมผล การเรียนรู้ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๓ และแจ้งรายชื่อน.ศ.ที่มี ผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ให้ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทราบ ๒.คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ประชุมวิเคราะห์ปัจจัย ที่มีผลต่อผลการเรียน กำหนด แนวทางการช่วยเหลือนักศึกษา ที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำตาม แนวทางที่วิทยาลัยฯกำหนด พร้อมเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติ ๓.ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานงานกับงานจัด	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน	กิจกรรมที่ ๔ “แข่งขันพัฒนาวิชาการ ระดับชั้นปี” -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม๒๕๖๓- ๓๐กันยายน ๒๕๖๔	นักศึกษาทุกคนมีผล การเรียนรู้เฉลี่ยตลอด หลักสูตรมากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปี การศึกษา ๒๕๖๓	อ.สาวตรี ลิ้มกมลทิพย์ อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรือง สฤติย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		การศึกษาในการแจ้งรายชื่อ นักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๖๒ น้อยกว่า ๒.๕๐ ให้แก่ ผู้เกี่ยวข้อง คือ อาจารย์ประจำ ชั้น หัวหน้างานกิจการนักศึกษา หัวหน้าภาควิชาฯ ทราบ ๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานงานกับงานจัด การศึกษา อาจารย์ประจำชั้น หัวหน้างานกิจการนักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อติดตาม การพัฒนาผลการเรียนของ นักศึกษาที่มีแนวโน้มมีปัญหา การเรียนรู้ตามแนวทางที่กำหนด ของวิทยาลัยฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปีการศึกษา (สิ้นภาคเรียน ต้นและภาคเรียนปลาย) ตาม แบบฟอร์มที่กำหนด ๕. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดการ แข่งขันพัฒนาวิชาการ ระดับชั้นปี ผ่านระบบออนไลน์ ๖. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัด ห้องเรียนออนไลน์สำหรับ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษาที่มีแนวโน้มมีผลการเรียนต่ำ ได้ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญ ๗. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมสรุปผลการดำเนินงาน เสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาผลการเรียนอย่างต่อเนื่อง ๘. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำกับ ติดตามการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำตามคู่มือฯ อย่างต่อเนื่อง ทุกภาคการศึกษา ๙. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียนของนักศึกษาและพัฒนาวิธีการช่วยเหลือนักศึกษาให้สอดคล้องกับปัจจัยที่เกิดขึ้น ภายหลังสิ้นสุดปีการศึกษา คณะกรรมการสรุปผลการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพและกำหนดแนวทางการพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มี					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีการศึกษา ต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๐๒				๑,๙๒๓,๘๑๒.๒๕			
โครงการRPO๑-๐๓ โครงการพัฒนา ความร่วมมือกับ สถานบริการ สุขภาพ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี พุทธชินราชมี แหล่งฝึกปฏิบัติงาน หลักที่ให้ บริการ พยาบาลครอบ คลุม ทุกสาขา และได้รับ การรับรองคุณภาพ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ แหล่งฝึกปฏิบัติงานหลัก ของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชิน ราชให้บริการพยาบาล ครอบคลุมทุกสาขา ได้รับการรับรองคุณภาพ จากหน่วยงานระดับชาติ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของ แหล่งฝึกปฏิบัติงานหลัก ของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชิน ราช ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมนิเทศ ทุติย ภูมิและตติยภูมิและมี การจัดการฝึกปฏิบัติ ร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.มีแผนการจัดการ สำหรับแหล่งฝึก ปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกัน หลายสถาบัน	๑.คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรประชุมร่วมกับ ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อ วิเคราะห์ผลการดำเนินจากปี การศึกษาที่ผ่านมา และนำผล การประชุมมาวางแผนคัดเลือก แหล่งฝึก ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการประชุมเสริมสร้าง ความร่วมมือในการผลิตบัณฑิต พยาบาล ๓.ประสานงานแหล่งฝึกเข้าร่วม ประชุม ๔.ดำเนินการจัดประชุมตามแผน ที่กำหนด ๕.๑ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการ จัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติ ความเสี่ยง และผล การประเมินแหล่งฝึกโดย นักศึกษา อาจารย์ และพี่เลี้ยง แหล่งฝึก เพื่อนำมาวางแผนและ	- ตัวแทนจาก สถาบันการศึกษาที่ เกี่ยวข้อง ๓ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย/ ตัวแทน รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพท. ๑๐ คน -หัวหน้ากลุ่มการ พยาบาล/ตัวแทนรพช. และรพสต. จำนวน ๑๐ คน -สสจ.สสอ.พิษณุโลก จำนวน ๒ คน -ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หน.งานบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หน.ภาค จำนวน ๑๕ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒๕ บาท/มือ x ๖๕ คนx ๒มือ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท/ มือ x ๖๕ คนx ๑มือ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	นักศึกษาได้ฝึก ภาคปฏิบัติ ในแหล่งฝึกที่ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล	อ.ดร.นฤมล



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
จากหน่วยงาน ระดับชาติ ๒.เพื่อให้วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชมีแหล่งฝึก ปฏิบัติงานครอบคลุม ทุก ระดับ ทั้งระดับ ปฐมภูมิ ทุติยภูมิและ ตติยภูมิและมีการ จัดการฝึกปฏิบัติ ร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือในการมี แผนการจัดการ สำหรับแหล่งฝึก ปฏิบัติงานที่ใช้ ร่วมกันหลายสถาบัน		หาแนวทางการแก้ไข การฝึก ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ใน แหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของ วิทยาลัยพยาบาลฯ ๕.ประเมินผลการประชุม ๖.จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินโครงการและนำผล ประเมินไปปรับปรุงในปี การศึกษาต่อไป	รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน				
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๓				๗,๕๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๐๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุงปี๒๕๖๔ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕	๑.แต่งตั้งกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมาและนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม ๓.ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ประสานเรื่องสถานที่การขอหน่วย CNEU จากสภาการพยาบาล ๔.ประสานงานเชิญพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเข้าร่วมประชุม ๕.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๖. ประเมินผลการประชุม ๗.ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอน	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึก จำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๑๕ คน	(เงินรายได้) ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๖๕ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๖,๒๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖๕ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๖,๒๕๐ บาท ๓. ค่าเดินทาง/พาหนะ วิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๑ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คืน x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๖. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชั่วโมง)เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๘. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๙. ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	๑๙-๒๓กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑. วิทยาลัยพยาบาลฯและสถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกของนักศึกษาที่มีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน ๒. พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ ๓. ได้แนวทางและความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	อ.สาวิตรี (ผู้รับผิดชอบโครงการ) อ.ปานจันทร์ อ.จุฑามาศ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การวัดประเมินผล ภาคปฏิบัติ ๓. เพื่อการเผยแพร่ หลักสูตร				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒,๗๐๐ บาท (คืนเงินจัดสรรหมวดอุดหนุน จำนวน ๕๕,๒๐๐ บาท และ ของงบประมาณใหม่หมวด เงินรายได้ จำนวน ๖๒,๗๐๐ บาท)			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๔				๖๒,๗๐๐			
โครงการ RP๐๑-๐๕ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัด ประเมินผล ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความรู้ ภาษาอังกฤษ ภายหลัง การเตรียมความพร้อม ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความรู้ ทางด้านคอมพิวเตอร์ เพิ่มขึ้น ภายหลังการ เตรียมความพร้อม ๔. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาทราบเกี่ยวกับ	ชั้นปีที่ ๑ ๑.๑ ประชุมนำผลเตรียมความพร้อม ของชั้นปีที่ ๑ ในปี การศึกษาที่ผ่านมาวิเคราะห์และ วางแผนการเตรียมความพร้อม ๑.๒ ดำเนินการเตรียมความพร้อม ของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่อง การ ใช้ชีวิต / ภาษาอังกฤษ/ทักษะ ศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนรู้แบบ Active Learning)/หน่วย บริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัย จัดให้(๑๕วัน) ทดสอบภาษาอังกฤษออนไลน์ เมื่อได้ข้อผู้เข้าเรียน	-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๓) จำนวน ๑๓๕ คน -กรรมการสโมสร นักศึกษา ๓๐ คน	(เงินรายได้) (ค่าเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่คนละ ๒,๐๐๐ บาท x ๙๐ คนเป็น เงิน ๒๗๐,๐๐๐ บาท) -ค่าอาหารมื้อเช้านศ.พยบ.๑ จำนวน ๙๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารมื้อกลางวัน นศ. พยบ.๑ จำนวน ๙๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารมื้อเย็นนศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๓๕ คน x ๑๐ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ก่อนเปิด เรียน ๑ สัปดาห์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ มีความพร้อมในการ เรียนของแต่ละชั้นปี ของปีการศึกษานั้นๆ ได้รับการ เตรียมพร้อมก่อน เข้าศึกษา	อ.ปิยะเนตร อ.ดร.สุภาณี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัดประเมินผล และ ความทันสมัยในแต่ ละรายวิชา ๒. เพื่อให้นักศึกษามี ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับภาษา อังกฤษ การใช้ คอมพิวเตอร์และ สารสนเทศ ๓. นักศึกษาทราบ เกี่ยวกับแหล่งทุน สนับสนุนและแหล่ง งาน ๔. เพื่อให้นักศึกษา เข้าใจระบบการ ร้องเรียนที่วิทยาลัย จัดให้ ๕. เพื่อให้นักศึกษามี ทักษะการปรับตัว และการใช้ชีวิตใน สถาบันการศึกษาได้ ๖. เพื่อให้นักศึกษา ตระหนักในคุณค่า	แหล่งทุนสนับสนุนและ แหล่งงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาเข้าใจระบบ การอุทธรณ์ร้องเรียนที่ วิทยาลัยจัดให้ ๖. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีทักษะการ ปรับตัวและการใช้ชีวิต ในสถาบันการศึกษา ๗. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาตระหนักใน คุณค่าของการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย	วันที่ ๑ รับมอบตัวและปฐมนิเทศ วิทยาลัยฯ/พบอาจารย์ที่ปรึกษา และประชุมผู้ปกครอง วันที่ ๒ การใช้ชีวิตใน สถาบันการศึกษา และการเรียน /การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้าน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญ และไปศึกษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน วันที่ ๓-๔ อัตลักษณ์การเรียนรู้ แบบ Active Learning (overview, mapping, การ เรียนรู้แบบ authentic, reflective thinking) วันที่ ๕-๙ การสืบค้นสาร สนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์/ ภาษาอังกฤษ (นักศึกษาที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์) วันที่ ๑๐ ปฐมนิเทศหลักสูตร รายวิชา ถอดบทเรียนการเรียนรู้ และประเมินโครงการ ทดสอบภาษาอังกฤษหลังเข้า ร่วมเตรียมความพร้อม		- ค่าอาหารมื้อกลางวันอาจารย์ กรรมการ ๕ คน x ๕๐ บาท x ๙ มื้อเป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจาก หน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท ๑ คน x ๗ ชม. x ๕ วัน เป็น เงิน ๒๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน บรรยาย ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท ๑ คน x ๒ ชม. x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๓๕๐ บาท - ค่าจัดจ้างกระเป๋ใส่เอกสาร จำนวน ๙๐ ใบ x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรรตามที่คาดว่าจะมี การลงทะเบียน ๒๗๐,๐๐๐ บาท แต่จำนวนคนลงทะเบียน			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ของการทำงานบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย (พิธิบายศรีสู่ขวัญ และวัฒนธรรม พื้นบ้าน) ๗. เพื่อให้ นักศึกษามี มาตรฐานการ อุดมศึกษา ๒๕๖๑ ผลลัพธ์ผู้เรียน ด้าน ความรู้และ ความสามารถ และ ด้านเป็นพลเมืองที่ เข้มแข็ง		๑.๓ ประเมินผลการเตรียมความ พร้อม ๑.๔ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ เพื่อการปรับปรุง		ลดลงเหลือ ๙๐ คนสรุป งบประมาณดำเนินการ ๑๘๐,๐๐๐ บาท)			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๕				๑๘๐,๐๐๐			
โครงการRP๐๑-๐๖ โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน เรียน ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ ระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (ระดับ มากขึ้นไป) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ หลักสูตร รายละเอียด	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อม ชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๐) ภาคปลายและภาคฤดูร้อน (ปก ศ.๖๓) <u>วันที่ ๑ (๑๕ ต.ค. ๖๓)</u> - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียน การสอนในรายวิชาที่เปิดสอน ภาคปลาย (๓ วิชา) และภาคฤดู ร้อน (๔ วิชา) รวม ๗ รายวิชา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๐) จำนวน ๑๗๗ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน ๑๕-๑๖ (เช้า) ตุลาคม ๒๕๖๓ (๑ วันครึ่ง) ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (บ่าย)	นักศึกษามีความ พร้อมก่อนการฝึก ภาคปฏิบัติใน รายวิชาภาคปลาย และภาคฤดูร้อน ปี การศึกษา ๒๕๖๓	ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ให้นักศึกษาเข้าใจระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ ๒. เพื่อให้ให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา ๓. เพื่อให้ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนออนไลน์ได้ ๔. เพื่อให้ให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับการใช้	ของรายวิชา วิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล (ระดับมากขึ้นไป) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ Google Classroom ได้ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาสามารถใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยได้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีเจตคติที่ดีต่อการเรียนการสอนทั้งในระบบปกติ และระบบออนไลน์ (ระดับมากขึ้นไป) ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่ขึ้นฝึกภาคปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิผู้ป่วย การป้องกันการ	(โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) - วิเคราะห์ประเด็นสิทธิผู้ป่วย การบริหารความเสี่ยงในการให้การพยาบาล และความเสี่ยงต่อการฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน) - การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (โดยวิทยากรภายใน) - ทบทวนระบบการใช้ฐานข้อมูล และการอ้างอิงเอกสารวิชาการ (โดยวิทยากรภายใน) <u>วันที่ ๒ (๑๖ ต.ค. ๖๓ (เช้า))</u> - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน) <u>วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๓ (บ่าย)</u> - กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์ โดยงานกิจการนักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมด้วยระบบออนไลน์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๙ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ , ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๓ วัน)	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการเรียน	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
คอมพิวเตอร์และ สารสนเทศ ๕. เพื่อให้นักศึกษา สามารถสืบค้นข้อมูล จากฐานข้อมูลของ วิทยาลัยได้ ๖. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีอัต ลักษณ์บัณฑิตและมี ความสามารถในการ พึ่งพาตนเอง ทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้	แพร่กระจายเชื้อ (ระดับ มากขึ้นไป) ๗. นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี คะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์ บัณฑิตระดับมากขึ้นไป	ชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๑) ภาคปลาย (ปทศ.๖๓) <u>วันที่ ๑ (วันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๓)</u> - กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์ โดยงานกิจการนักศึกษา <u>วันที่ ๒ (๒๐ ต.ค. ๖๓)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ ประเด็นปัญหาในการเรียนด้วย ระบบออนไลน์ - ทบทวนระบบการเรียน ออนไลน์ และการตรวจสอบการ เข้าระบบ Google Classroom ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชา ทั้ง ๕ รายวิชา (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๒๑ ต.ค. ๖๓)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคปลายจำนวน ๕ รายวิชา ด้วยระบบออนไลน์ (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๒๒ ต.ค. ๖๓)</u>			๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๑ วัน)	การสอนในรายวิชา ภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๓	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ในการเรียนออนไลน์ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ และการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาในการเรียนด้วยระบบออนไลน์ (เชิญอาจารย์ภายในวิทยาลัย)					
		กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อม ชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๒) ภาคปลาย (ปศ.๖๓) <u>วันที่ ๑</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ถอดบทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ (๔ วัน) ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (๑ วัน)	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๓	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(โดย อาจารย์ประจำชั้น และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒</u> - แนะนำช่องทางการเรียนการสอนด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาทั้ง ๘ รายวิชา (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคปลายจำนวน ๘ รายวิชา (โดยอาจารย์ ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔</u> - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๕</u> - กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์ โดยงานกิจการนักศึกษา					
		<u>กิจกรรมที่ ๔</u> การเตรียมความพร้อม ชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๑)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๙ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๕ วัน)	นักศึกษามีเจตคติที่ดี และมีความพร้อม ก่อนการฝึก	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคฤดูร้อน (ปศ.๖๓) <u>วันที่ ๑ (๑ มี.ค. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อน จำนวน ๒ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชา) <u>วันที่ ๒ (๒ มี.ค. ๖๔)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่ สำคัญ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๓ (๓ มี.ค. ๖๔)</u> - ทบทวนการนำกระบวนการ พยาบาลลงสู่การปฏิบัติ - ทบทวนบทบาทและความ รับผิดชอบของนักศึกษาในการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติ (How to learn) <u>วันที่ ๔ (๔ มี.ค. ๖๔)</u> - ทบทวนความเข้าใจเรื่องสิทธิ ผู้ป่วย - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P- Safety และการป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อ				ภาคปฏิบัติใน รายวิชาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) <u>วันที่ ๕ (๕ มี.ค. ๖๔)</u> - กิจกรรมสร้างเสริมแรงบันดาลใจในการฝึกภาคปฏิบัติครั้งแรก (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ ร่วมกันระหว่างนักศึกษาและ อาจารย์นิเทศ - เตรียมความพร้อม ณ แหล่ง ฝึก (อาจารย์นิเทศประจำกลุ่ม)					
		กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อม ชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) ภาคต้น (ปทศ.๖๔) <u>วันที่ ๑ (๗ มิ.ย. ๖๔)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียน การสอน รายละเอียดของ รายวิชาที่เปิดสอนตลอดปี การศึกษา ๒๕๖๓ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี ทดลอง และ					
			นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๗-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน และมี ความพร้อมก่อนการ เรียนการสอนใน รายวิชาภาคต้น ปี การศึกษา ๒๕๖๔	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๒ (๘ มิ.ย. ๖๔)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชา ที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๔ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๙ มิ.ย. ๖๔)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และ ระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๔ (๑๐ มิ.ย. ๖๔)</u>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคต้น จำนวน ๕ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕ (๑๑ มิ.ย. ๖๔)</u> - การพัฒนาอัตลักษณ์และการ ส่งเสริมจิตอาสาและการบริการ ด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์ (โดย งานกิจการนศ.)					
		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อม ชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑) ภาคต้น (ปกศ.๖๔) <u>วันที่ ๑ (๗ มิ.ย. ๖๔)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียน การสอน รายละเอียดของ รายวิชาที่เปิดสอนตลอดปี การศึกษา ๒๕๖๓ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี ทดลอง และ ภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ ออนไลน์)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๙ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๗ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ (๔ วัน) ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน และมี ความพร้อมก่อนการ เรียนการสอนใน รายวิชาภาคต้น ปี การศึกษา ๒๕๖๔	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๒ (๘ มิ.ย. ๖๔)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการ สอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชา ที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๔ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๙ มิ.ย. ๖๔)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และ ระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๔ (๑๐ มิ.ย. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคต้น จำนวน ๖					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชา (โดยอาจารย์ ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕ (๑๑ มิ.ย. ๖๔)</u> - การพัฒนาอัตลักษณ์และการ ส่งเสริมจิตอาสาและการบริการ ด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์					
		<u>กิจกรรมที่ ๗</u> การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๐)ภาคต้น (ปกศ.๖๔) <u>วันที่ ๑ (๑๔ มิ.ย. ๖๔)</u> - กระบวนการทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่อ อุบัติเหตุที่ห้องร้อง - สิทธิผู้ป่วย และการบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจใน การเตรียมความพร้อมก่อนจบ การศึกษา <u>วันที่ ๒ (๑๕ มิ.ย. ๖๔)</u> - การพัฒนาอัตลักษณ์และการ ส่งเสริมจิตอาสาและการบริการ ด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์ <u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๔)</u>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๐) จำนวน ๑๗๗ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๔-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอนในชั้น ปีสุดท้าย มีความ พร้อมก่อนการเรียน การสอนในรายวิชา ภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รวมทั้ง ตระหนักถึง ความสำคัญในการ เตรียมความพร้อม ในการจบการศึกษา	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียน การสอนรายละเอียดของ รายวิชาที่เปิดสอนตลอดปี การศึกษา ๒๕๖๓(โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงการเตรียมตัวใน การศึกษาชั้นปีสุดท้ายก่อนจบ การศึกษา(โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการระบบการจัด การศึกษา และระบบการเรียน การสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบทะเบียน การวัด และประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๔)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการ สอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชา ที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๔ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) วันที่ ๕ (๑๘ มิ.ย. ๖๔) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น จำนวน ๖ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
		<u>กิจกรรมที่ ๔</u> การเตรียมความพร้อม ชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) ภาคต้น (ปทศ.๖๔) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น จำนวน ๗ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๑๓๕ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (๑ วัน ก่อนเปิดภาค การศึกษา ๒๕๖๔) (ร่วมกับโครงการ เตรียมความพร้อม ก่อนเข้าศึกษา)	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน ระดับอุดมศึกษา และมีความพร้อม ก่อนการเรียนการ สอนภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๔	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๖				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๐๗ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้าใจในสถานการณ์การปฏิบัติงานวิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ๓. เพื่อสร้างความตระหนักต่อความความกตัญญู/รู้คุณค่าต่อแหล่งทุนประชาชน บ้านเกิด/วิทยาลัยฯ	๑. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติต่อสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ $\geq$ ๓.๕๑ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ $\geq$ ๓.๕๑ ๓. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการกลับไปทำงานที่แหล่งทุน / การบริการประชาชน/ การรักบ้านเกิด/ การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่า พุทธชินราชพยาบาล $\geq$ ๓.๕๑	๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. วางแผนจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบัน ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม: จัดประชุมวิชาการให้ความรู้การเข้าสู่วิชาชีพการพยาบาล - เขตบริการสุขภาพ - อภิปรายกลุ่มประเด็นความคาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - การคืนเงินกู้ยืม กยศ. ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ ๓.๓ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบันของนักศึกษารุ่น ๖๙ ๓.๔ พิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา ๔. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมิน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน (รุ่น๖๙)	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรับฝากค่าลงทะเบียนของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔) (ค่าลงทะเบียนนักศึกษาคนละ ๒๗๐ บาท x ๑๔๒ คน เป็นเงิน ๗๑,๐๐๐ บาท)	๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔	๑. นักศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล ๒. นักศึกษามั่นใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.ศุภานันนาฏ (ผู้รับผิดชอบโครงการ) อาจารย์ประจำชั้นปี ๔



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทัศนคติและความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ ๕. วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางการพัฒนาและรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๖. นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงานการดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๐๗				๗๑,๐๐๐			
โครงการRPO๑-๐๘ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑. มีฐานข้อมูลที่น่าประมวลข้อมูลเป็นสารสนเทศงานวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตร ๒. ฐานข้อมูลที่ได้พัฒนาได้มีการนำไปใช้เพื่อการบริหารหลักสูตร	๑.วิเคราะห์ข้อมูลเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการบริหารหลักสูตร ๒.จัดทำข้อมูลเพื่อเข้าระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร -ฐานข้อมูลรายวิชาที่เปิดสอน (master plan) -ฐานข้อมูลวิธีการสอนการวัดและการประเมินผล (มคอ.๓,๔,๕,๖,๗ และแผนการสอน) -ฐานข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตร -ฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษ	อาจารย์และบุคลากรจำนวน ๕๗ คน	(งบประมาณใช้ของงานสารสนเทศ)	มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔	๑.มีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูล ระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีไปใช้ในการกำหนดทิศทางและนโยบายเพื่อการพัฒนาการบริหารหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพ	อ.สุดาวรรณ อ. ดร.ดวงพร



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ		-ฐานข้อมูลผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ๓. ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตร ๔. มีการนำฐานข้อมูลไปใช้ในการบริหารหลักสูตรและการตัดสินใจ					
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๑-๐๘				๐			
โครงการ RPo๑-๐๙ โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒	๑. เป็นโครงการเสริมหลักสูตรและบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่มีทักษะการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพทักษะและความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้น	๑) ประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ เพื่อวางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒) คัดเลือกนักศึกษาที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ชั้นปี ๑-๔ จำนวน ชั้นปีละ ๑๐ คน ๓) ประชุมคณะกรรมการและผู้ประสานงานในพื้นที่เพื่อกำหนด	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๐ คน	-ค่าตอบแทนวิทยากร (๑คน x ๖๐๐ บาท x ๘ ชม. x ๑ วัน) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (๒คน x ๓๗๗ กม. x ๔ บาท x ๒ เที่ยว) เป็นเงิน ๖,๐๓๒ บาท - ค่าที่พักวิทยากร (๑คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหาร เข้า กลางวัน และเย็นนักศึกษา (๑๐คน x ๖๐ บาท x ๗ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๔	๑. นักศึกษามีทักษะความรู้ความสามารถด้าน IPE (Interprofessional Education) ๒. นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเข้าใจลักษณะการทำงานของสหสาขาวิชาชีพ	อ.ดร.สมภารณ์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร และ ครูประจำชั้น แต่ละชั้นปี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาเกิด การพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างสหสาขา วิชาชีพทักษะใน ศตวรรษที่ ๒๑ และ ผลลัพธ์การเรียนรู้ ของหลักสูตร ตลอดจน คุณลักษณะบัณฑิต ให้สอดคล้องกับ กับอัตลักษณ์บัณฑิต ของสถาบัน		ประเด็นและแนวทางการศึกษา เรียนรู้เชิงบริการด้านสุขภาพ โดยเกิดประสบการณ์เรียนรู้ แบบสหวิชาชีพ พร้อมทั้งกำหนด เครื่องมือประเมินผลการศึกษา ๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมการ เรียนรู้แบบมีส่วนร่วมตาม หลักสูตรการเรียนการสอน แบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร สุขภาพ และคู่มือปฏิบัติ หลักสูตรการเรียนการสอน แบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร สุขภาพ ชั้นปีที่ ๑-๔ ๕) ประเมินความรู้และ ความสามารถด้าน IPE ตามคู่มือ ปฏิบัติหลักสูตรการเรียนการ สอนแบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร สุขภาพ ชั้นปีที่ ๑-๔ ๖) ประเมินความพึงพอใจของ นักศึกษาโดยใช้แบบประเมินผล โครงการ		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐ บาท x ๑ คัน) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๑๖๘ บาท รวมเป็นเงิน ๒๑,๘๐๐ บาท			
			นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๐ คน	- ค่าอาหาร เข้า กลางวันและ เย็นนักศึกษา (๑๐ คน x ๖๐ บาท x ๓ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐ บาท x ๑ คัน) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท	ครั้งที่ ๒ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๔		
			นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๐ คน	- ค่าอาหาร เข้า กลางวัน และ เย็นนักศึกษา (๑๐ คน x ๖๐ บาท x ๓ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร และ ครูประจำชั้น แต่ละชั้นปี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (๑๐คนx๒๕บาทx๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐ บาท x๑คัน) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๘,๒๐๐ บาท			
			นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๐ คน	- ค่าอาหาร เข้า กลางวัน และ เย็นนักศึกษา (๑๐คนx๖๐ บาทx๓มื้อเป็นเงิน๔,๒๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (๑๐คนx๒๕บาทx๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐ บาท x๑คัน) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท รวมทั้งหมด ๔๒,๔๐๐ บาท	ครั้งที่ ๒ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๔		ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร และ ครูประจำชั้น แต่ละชั้นปี
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๙				๔๒,๔๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๑-๑๐ พัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิตหลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. หลักสูตรมีมาตรฐาน ได้รับการยอมรับจากสภา การพยาบาลตามกำหนด	๑ แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน ๒. วิเคราะห์บริบทสุขภาพของ ประเทศและแนวโน้ม ๓. ร่างโครงสร้างหลักสูตร ๔. เสนอเพื่อพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๕. เสนอหลักสูตรตามลำดับ	คณะกรรมการพัฒนา หลักสูตร	- ค่าธรรมเนียมการขออนุมัติ หลักสูตร ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม หลักสูตร ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	ได้หลักสูตรที่ ทันสมัยและ สอดคล้องกับภาวะ สุขภาพของประเทศ	อ.ดร.ดวงพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๐				๒๕,๐๐๐			
โครงการ RP๐๑-๕๒ โครงการ จัดการ เรียนการสอน หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ที่ ๔ (ต่อเนื่อง)	๑. เป็นโครงการจัดการ เรียนการสอนที่ ตอบสนองความต้องการ ของหน่วยงานด้าน สุขภาพ ในสมรรถนะผู้ช่วย พยาบาล ๒. ผู้เข้ารับการศึกษามี ความรู้ ทักษะปฏิบัติ	๑. ขึ้นวางแผนดำเนินการจัดการ เรียนการสอน ๑.๑ ประชุมร่วมระหว่างกลุ่ม งานวิชาการกับฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราชเพื่อ สรุปผลการประเมินดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคจากการจัด โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๓ เพื่อหาแนวทางการ	พนักงานช่วยเหลือ คนไข้ ในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าสอนภาคปฏิบัติ ๑.๑ วิชา ผช.๑๑๔ ปฏิบัติการ ช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่ บ้านและในชุมชน เป็นเงิน ๑๑,๘๕๒.๔๒ บาท ๑.๒ วิชา ล.๑๐๑ ปฏิบัติการ ช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคล ในสถาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	ผู้เข้ารับการศึกษามี ความรู้ ความสามารถในการ ดูแลบุคคลที่มีความ ต้องการการดูแลขั้น พื้นฐาน ตลอดจน การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ ฟื้นฟูสภาพที่ไม่ ยุ่งยากซับซ้อน	ดร.ดวงพร อ.จุฑามาศ อ.ปานจันทร์ น.ส.นนท์หทัย น.ส.ปรารธนา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อผลิตผู้ช่วยพยาบาลตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการศึกษามีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑) ๔. ผู้เข้ารับการศึกษามีการนำความรู้จากการศึกษาเล่าเรียนไปใช้ประโยชน์ได้	พัฒนา และดำเนินการวางแผนการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ๑.๒ นำเสนอผลการประชุมต่อที่ประชุมกลุ่มงานวิชาการ เพื่อวางแผนการดำเนินการจัดโครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ๒. ขั้นตอนเตรียมการจัดการเรียนการสอน ๒.๑ เขียนโครงการ ๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๓ ร่วมประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการดำเนินงาน และดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ๒.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการและเปิดรับสมัครผู้เข้ารับการศึกษ ๒.๕ ดำเนินการสอบข้อเขียน		พยาบาล เป็นเงิน ๑๐,๘๗๕.๐๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๑ ๒๒,๗๒๗.๔๒ บาท กิจกรรมที่ ๒ ๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์ จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ มื้อ ๔ วัน ๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการศึกษ จำนวน ๕๕ คนๆละ ๒๐ บาทจำนวน ๒ มื้อ ๔ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ คณาจารย์ และผู้มาร่วมงาน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๘๐ บาทจำนวน ๔ วัน		ภายใต้การควบคุมของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลได้	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๖ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตัดสินผลจากคะแนนการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ๒.๗ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ พร้อมส่งหนังสือไปยังต้นสังกัด ๓. ขั้นตอนการจัดการเรียนการสอน ๓.๑ ลงทะเบียน และแจกเอกสารการประชุม ๓.๒ จัดการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภาการพยาบาลทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ๓. ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ๔. ขั้นตอนประเมินผลการจัดการเรียนการสอน ๔.๑ ประเมินผลวิทยากร และโครงการโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัย ๔.๒ สรุปงบประมาณดำเนินการ		๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๖๐ บาทจำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนการสอนในการสอนและประเมินทักษะการช่วยเหลือฟื้นคืนชีพพื้นฐาน จำนวน ๖ คนๆ ละ ๔ ชั่วโมงๆละ ๒๗๐ บาท เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๒ ๓๘,๘๘๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ ๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการคณาจารย์ จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ มื้อ ๔ วัน ๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการศึกษา			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๓ สรุปโครงการและรายชื่อ ผู้เข้าร่วมประชุมส่งสภาการ พยาบาล ๔.๔ ประเมินผลและติดตาม ผู้สำเร็จการศึกษาหลังสิ้นสุด การศึกษา ๖ เดือน		จำนวน ๕๕ คนๆละ ๒๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๔ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ คณาจารย์ และผู้มาร่วมงาน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๘๐ บาทจำนวน ๔ วัน ๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้า รับการศึกษาจำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๖๐ บาทจำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐บาท ๓. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ บรรยายกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ๓.๑ ค่าตอบแทนอาจารย์ ๑ คน ๑๘ ชั่วโมงๆละ ๒๗๐ บาท ๓.๒ ค่าตอบแทนอาจารย์ บรรยายกลุ่ม หน่วยงาน ภาครัฐจำนวน ๒ คนๆละ ๔ ชั่วโมง ๑ ละ ๒๗๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓.๓ ค่าตอบแทนอาจารย์กลุ่ม หน่วยงานภาครัฐจำนวน ๔ คนๆละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๒๗๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๖๐ บาท เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท ๓.๔ กิจกรรมสำเร็จการศึกษา ๔. ค่าจัดตกแต่งสถานที่ เป็น เงิน ๓,๐๐๐ บาท ๕. ค่าจัดทำป้ายไวนิลพิธีปิด หลักสูตร เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๖. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖.๑ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์และผู้ร่วมงาน จำนวน ๗๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๑ มื้อ ๖.๒ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๕๕ คนๆละ ๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๗. ค่าปากไหมประกาศนียบัตร สำหรับผู้เข้ารับการศึกษ จำนวน ๕๖ ใบ ๆ ละ ๑๒๐ บาทเป็นเงิน ๖,๗๒๐ บาท ๘. ค่าเข็มที่ระลึกผู้เข้ารับ การศึกษาจำนวน ๕๕ อันๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๕ ๐๐ บาท ๙. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๖,๗๘๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๓ ๙๐,๐๙๐ บาท รวมงบประมาณในโครงการ ๑๕๑,๖๙๗.๔๒ บาท (เงินจัดสรร ๑๕๑,๖๙๗.๔๒ บาท เบิกจ่ายจริง จำนวน ๑๒๘,๙๑๗.๔๒ บาท ใช้งบประมาณอุดหนุนที่ได้รับ ในโครงการจัดการเรียนการ สอนหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕)			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๕๒				๑๒๘,๙๑๗.๔๒			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาการศึกษาพยาบาลให้เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๙๐ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนที่ด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ	
	๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	
	๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต (≥๔.๔๕จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิต	
	๕. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลในระดับดีขึ้น (≥๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๖. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๗. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้น (≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต (≥๔.๕๐จากคะแนนเต็ม ๕) ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก (ร้อยละ ๙๕) ๑.๓. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (≥๔.๕๑)
	กลยุทธ์	๑.๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒.พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรรอบที่ ๓ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๑-๐๒ โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มีอัตร ลักษณะบัณฑิต “บริการสุขภาพ ด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์” ☒โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้เป็นบัณฑิตที่ ให้บริการสุขภาพด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ ๒.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีความพร้อมต่อ การเป็นบัณฑิตที่มี การบริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	๑.ค่าเฉลี่ยของการ ประเมินคุณภาพบัณฑิต ด้านการบริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์โดย ผู้ใช้บัณฑิต (≥๔.๔๕) ๒. ค่าเฉลี่ยของการ ประเมินคุณภาพ นักศึกษาด้านการบริการ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ (≥๔.๐๑) ๓.ค่าเฉลี่ยของผลลัพธ์ การเรียนรู้ ๖ ด้านอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป(≥๓.๕๑) ๔.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์อยู่ ในระดับดีขึ้นไป (๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๑ (ชั้นวางแผน) พัฒนานักศึกษาให้มีอัตร ลักษณะบัณฑิตผ่านการจัดการเรียน การสอนแบบอิงสภาพจริง ๑.ประชุมนำรายงานสรุปการ ดำเนินงานการพัฒนา อัตรลักษณะ บัณฑิตในปีที่ผ่านมา มา วิเคราะห์ และกำหนด แผนพัฒนาอัตรลักษณะ บัณฑิต (ส่งเสริมการบริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ การมีส่วนร่วม การคิดวิเคราะห์ SAP) ด้าน วิชาการ และกำหนดเป็น นโยบาย ๑.๑ วิเคราะห์ผลลัพธ์การ พัฒนาอัตรลักษณะบัณฑิตของ นักศึกษาแยกรายชั้นปีและผู้ ประเมินในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ ประชุมร่วมกันระหว่างฝ่าย วิชาการและงานกิจการนักศึกษา เพื่อวางแผนพัฒนาอัตรลักษณะ บัณฑิตตามบันไดความสำเร็จแต่ ละชั้นปีและวิเคราะห์ความ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๓	๑.ผู้รับบริการ สุขภาพที่ได้รับการ ดูแลจากบัณฑิต พยาบาลวิทยาลัยมี ความเชื่อมั่นการ บริการของบัณฑิต ๒.ผู้ใช้บัณฑิตและ สถาบันเจ้าของทุนมี พยาบาลที่มี คุณลักษณะที่สังคม ต้องการทำหน้าที่ให้ การบริการ	อ.ปิยะนตร



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อพัฒนาผลลัพธ์ มาตรฐานการเรียนรู้ และคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ ๔.มาตรฐานการ อุดมศึกษา ผลลัพธ์ ผู้เรียน พ.ศ. ๒๕๖๑		สอดคล้องระหว่างกิจกรรมและ การเรียนการสอน ๑.๓ ประชุมคัดเลือกวิชาที่ จัดการเรียนการสอนเพื่อ พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต เป็น การจัดการเรียนการสอนแบบ Authentic <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๓</u> <u>(งบประมาณ ๒๕๖๔) ดังนี้</u> <u>ชั้นปีที่ ๑</u> วิชาจิตวิทยาพัฒนาการตามวัย (ภาคเรียนที่๒) วิชาโภชนาการ(ภาคเรียนที่๒) <u>ชั้นปีที่ ๒</u> - วิชาโมเมนต์ ทฤษฎี และ กระบวนการพยาบาล (ภาค เรียนที่๑) - วิชาสารสนเทศทางการ พยาบาล(ภาคเรียนที่๑) <u>ชั้นปีที่๓</u> -วิชาการพยาบาลชุมชน ๑ (ภาคเรียนที่๑) ๑.๔ กำหนดกิจกรรมนักศึกษา ในการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		และการวัดประเมินผลงาน กิจกรรมนักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ (ขั้นตอนการและ ตรวจสอบ) พัฒนานักศึกษาให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์บัณฑิตผ่าน กิจกรรมจิตปัญญาและจิต อาสา ๒.๑ กิจกรรมจิตอาสาบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ ๑.)กิจกรรมจิตอาสาใน โรงพยาบาลพุทธชินราชและ สังคม ชุมชน (ปิดเทอม/นอก เวลาเรียน จำนวน๓๐ ชั่วโมง/ปี การศึกษา) ปี๑ ปิดเทอม ๑ จิตอาสา opd รพ.พุทธ(๑๕ ชม) ตลอดปีการศึกษา จิตอาสา ภูมิลำเนา/ในวิทยาลัย (๑๕ ชม) ปี ๒ ช่วงเรียนทฤษฎีจิตอาสา opd รพ.พุทธ(๑๕ ชม)	นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔ จำนวน ๕๘๕ คน	๒.๑ จิตอาสาปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท(ทำสมุดบันทึกชั่วโมงจิต อาสา) รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - กิจกรรมจิตอาสา ตลอดปีการศึกษา - กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM (ชั้นปีละครึ่งวัน) ชั้นปีที่ ๑ (รุ่น๗๒) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ชั้นปีที่ ๒ (รุ่น๗๑) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ชั้นปีที่ ๓ (รุ่น๗๐) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔		อ.อวิณท์ ชมรมจิตอาสา ฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ตลอดปีการศึกษา จิตอาสา ภูมิลำเนา/ในวิทยาลัย (๑๕ ชม) ปี ๓ จิตอาสา เสาร์-อาทิตย์ lpd (๑๕ ชม) ตลอดปีการศึกษา จิตอาสา ภูมิลำเนา/ในวิทยาลัย (๑๕ ชม) ปี ๔ จิตอาสา ที่ฝึกงาน ช่วง ฝึกงานตามแหล่งฝึก(๑๕ ชม) ตลอดปีการศึกษา จิตอาสา ภูมิลำเนา/ในวิทยาลัย (๑๕ ชม) ๒.)ให้นักศึกษาทำรายงานทำจิต อาสา กำหนดส่งทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน(ส่ง อาจารย์ที่ปรึกษาประจำ ครอบครั้วในระบบรายงาน อิเล็กทรอนิกส์ ในแบบฟอร์ม การติดตามนักศึกษาในใบ รายงานการให้คำปรึกษาโดย เพิ่มข้อมูลด้านจิตอาสา ในกรณี ถ้าพบปัญหาชั่วโมงจิตอาสาไม่ เป็นไปตามที่กำหนดจะมีการ แนวทางการให้คำแนะนำแก่ นักศึกษาในการทำกิจกรรมจิต อาสา self report)			ชั้นปีที่ ๔ (รุ่น๖๙) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.)ส่งบันทึกรายงานการทำจิตอาสาให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ พัฒนาแบบบันทึกจิตอาสาให้เป็น google form ๔.)KM การทำจิตอาสาชั้นปีละ ๑ ครั้ง(กลางปี) หมายเหตุ แต่ละชั้นปีจะมีแนวปฏิบัติการทำจิตอาสาโดยเฉพาะในโรงพยาบาลให้มีความชัดเจนจัดทำเอกสารแนวปฏิบัติให้ทำแนวปฏิบัติในวิทยาลัยให้มีความชัดเจน (flow) ๒.๒. กิจกรรมพัฒนาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ด้วยกระบวนการจิตตปัญญาตามบันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตตามชั้นปี ชั้นปีที่ ๑ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจตนเอง และเข้าใจผู้อื่น ชั้นปีที่ ๒ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดจิตบริการโดยไม่หวังผลตอบแทน	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๑ คน	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๒.๒ พัฒนา SAP ผ่านกระบวนการจิตปัญญา -ค่าอาหารกลางวัน/เย็นนศ. ๕๓๓ คน x ๕๐บาท x ๑มื้อ เป็นเงิน ๒๖,๖๕๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นศ. ๕๓๓ คนx ๒๐บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๓๒๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน/เย็น อาจารย์ ๕ คน x ๕๐บาท x๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ชั้นปีละ ๑ วัน ปี ๑ รุ่น ๗๓ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ปี ๒ รุ่น ๗๒ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ปี ๓ รุ่น ๗๑		ดร.ปิยพงศ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นปีที่ ๓ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดวิเคราะห์และให้บริการแก่สังคม ชั้นปีที่ ๔ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการเข้าใจระบบบริการสุขภาพ (หมายเหตุ ทำฐานข้อมูลคะแนนการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตรายบุคคล/ รายชั้นปี /รุ่นที่) ๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัย ได้แก่ ๑)กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย) แบ่งโซน ๕ ส.แต่ละครอบครัว ๒) กิจกรรมเปิดบ้านต้อนรับครอบครัว (เปิดหอให้	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๕ คนx ๒๕ บาทx ๘ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนผู้ป่วยเสมือนจริง ๓๐๐บาทx ๑๕ คนx๒ ชมx๒ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท -วัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินทั้งหมด ๗๒,๙๗๐ บาท (เงินจัดสรร ๗๗,๒๙๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๗๒,๙๗๐ บาท คงเหลืองบประมาณกิจกรรมที่ ๓ จำนวน ๔,๓๒๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผน กลางปี) กิจกรรมที่ ๒.๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ปี ๔ รุ่น ๗๐ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตลอดทั้งปี การศึกษา		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้ปกครอง/เพื่อนต่างสถาบันเข้า ชมในวันประชุมผู้ปกครอง) ๓) กิจกรรมประกวด ๕ ส. หอ สวาย (จัดประกวดพื้นที่จิตอาสา บริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์) ๓.สรุปการจัดกิจกรรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนิน กิจกรรมรายชั้นปี ๔.วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอดบทเรียน เพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม					
		กิจกรรมที่ ๓ (ขั้นปรับปรุง ประเมินผล) การติดตาม คุณภาพอัตลักษณ์บัณฑิต ๓.๑ประเมินอัตลักษณ์ในนักศึกษา ทุกชั้นปี ทั้งเชิงปริมาณและเชิง คุณภาพและติดตามคุณภาพ บัณฑิต ๓.๒ติดตามอัตลักษณ์บัณฑิตจาก ผู้ใช้บัณฑิต ๓.๒.๑ ทบทวนเครื่องมือการ ติดตามอัตลักษณ์บัณฑิต	ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จปี การศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ที่ ๖๙ จำนวน ๑๔๒ คน)	กิจกรรมที่ ๓ การติดตาม คุณภาพอัตลักษณ์บัณฑิต -ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม- พฤษภาคม ๒๕๖๔		น.ส.นนท์หทัย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและ ที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต (วัน รับปริญญา มน.) ๓.๒.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามอัตลักษณ์บัณฑิต ๓.๒.๔ สรุปรายงาน ประเมินผลอัตลักษณ์บัณฑิต ๓.๒.๕ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต จากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ ใช้บัณฑิต ๓.๒.๖ นำผลการประเมิน ดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปี การศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๒				๗๕,๙๗๐			
โครงการRP๐๑-๑๑ โครงการเสริม ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	๑.ร้อยละ๑๐๐ ของ นักศึกษามีทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ทั้ง ภาพรวมและรายด้าน (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒.ร้อยละ ๘๐ของ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ สอบ ผ่านภาษา อังกฤษตาม	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมทักษะ ทางด้านภาษาอังกฤษ ๑.๑ทบทวนภาษาอังกฤษ (Grammar,Reading, Listening,Writing) ให้นักศึกษาที่มีคะแนนระดับ advance เป็น TA ในกิจกรรม พัฒนาภาษาอังกฤษ	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๑๘ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๘ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๗๗ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒คน	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมทักษะ ทางด้านภาษา อังกฤษ กิจกรรม ๑.๑ (เงินอุดหนุน) -ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม.ม x ๓๐ ชม. เป็นเงิน๑๘,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๕๐ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท	กิจกรรม ๑.๑ ๑.ทบทวนภาษา อังกฤษ วันพุธ ชั่วโมง EQ- day ของทุกเดือน	๑. นักศึกษาสามารถ สอบผ่าน ภาษาอังกฤษ และ สื่อสารเป็น ภาษาอังกฤษได้ ๒.วิทยาลัยมีการ เผยแพร่ ผลงาน วิชาการและ นวัตกรรมต่อ สาธารณชน	อ.ปิยะเนตร ชมรมวิชาการฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบข กำหนด ๓. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอและหรือประชุมทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษา ๔. เพื่อพัฒนานักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ทุกด้าน ๕. เพื่อให้ให้นักศึกษามีมาตรฐานการ	เกณฑ์มาตรฐานที่ สบข. กำหนด ๓.มีนักศึกษาได้รับรางวัลทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัย ๔.ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้น(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	๑.วิเคราะห์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาในแต่ละส่วน ๒.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ได้แก่ ๒.๑ สอนเสริมรอบที่๑ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน ๒.๒ สอนเสริมรอบที่๒(เก็บค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอนเสริมรอบที่๑และสอบไม่ผ่านเกณฑ์) (ปรับรูปแบบ online) ๑.๒ กิจกรรมเสริมทักษะ Entertainment ๑. กิจกรรมดูหนังฟังเพลง ๒.มอบหมายอ่านหนังสือและซีดีภาษาอังกฤษในห้องสมุด (นอกเวลาตามความสนใจ) ๓. ฝึกทักษะการพูด(Speech) ผ่านคลิปวิดีโอ ๓ นาทีผ่านอาจารย์ประจำครอบครัว โดยมีหัวข้อดังนี้		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๑๒๕ บาท กิจกรรมที่ ๑.๑ รวมเป็นเงิน ๒๓,๓๗๕ บาท กิจกรรมที่ ๑.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑.๒ กิจกรรมเสริมทักษะ Entertainment วันพุธ ชม EQ-day ของทุกเดือน	๓. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน ๔.นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๕.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๖. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	อ.ปิยะเนตร ชมรมวิชาการฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
อุดมศึกษาผลลัพธ์ ผู้เรียนทั้ง ๓ ด้าน		ชั้นปีที่ ๑ จุดเด่นตัวเอง เพื่อน ชั้นปีที่ ๒ ครอบครัว พ่อแม่หรือ ผู้ปกครอง ครู ผู้มอบทุน ชั้นปีที่ ๓ ความภาคภูมิใจต่อ วิชาชีพ ชั้นปีที่ ๔ พัฒนาศักยภาพต่อ สังคม ๕.จัดทำ link website ข้อสอบ ภาษาอังกฤษฟรี					
		กิจกรรม ๑.๓ ทดสอบภาษาอังกฤษของ สถาบันพระบรมราชชนก ๑.จัดสอบภาษาอังกฤษ ๒ รอบ ตามปฏิทินการศึกษาของ โครงการจัดตั้งคณะพยาบาล ศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ๒.สรุปผลการสอบ ๓.สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุง		กิจกรรมที่ ๑.๓ -ไม่ใช้งบประมาณ รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๓๗๕ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) เดือนมกราคม ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๓) เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สอบออนไลน์คง เดิม นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เลื่อนการ สอบ.....	ดร.ศุภานันท์	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
					ปีการศึกษา ๒๕๖๔ สอบ ภาษาอังกฤษ (ครั้งที่ ๑) เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔		
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพด้านการ ออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริม ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์ -ประชุมเตรียมความพร้อม นักศึกษาทุกชั้นปีกับทีมสโมสร นักศึกษาเพื่อวางแผนการพัฒนา นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการออกกำลังกาย -ทบทวนความรู้เรื่องทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และนวัตกรรม -วางแผนและจัดทำนวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพด้านการออก กำลังกายนำโดยสโมสรนักศึกษา ร่วมกับนักศึกษาทุกชั้นปี	นักศึกษาชั้นปีที่๑ จำนวน ๑๑๘ คน นักศึกษาชั้นปีที่๓ จำนวน ๑๗๗ คน นักศึกษาชั้นปีที่๔ จำนวน ๑๔๒ คน อาจารย์ ๖๖ คน เจ้าหน้าที่ ๕๔ คน	กิจกรรมที่ ๒ (เงินจัดสรรเดิม ๕,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ คืน งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท)	ตลอดปีการศึกษา สิงหาคม ๒๕๖๓- กรกฎาคม ๒๕๖๔	-ได้นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพด้าน การออกกำลังกาย -นักศึกษามีทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ -นักศึกษาได้พัฒนาให้ มีคุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์	อ.อวิณันท์ ชมรมวิชาการฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-ดำเนินการทดลองใช้นวัตกรรมและพัฒนา -นำนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพด้านการออกกำลังกายกับนักศึกษาทุกชั้นปีอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยพยาบาลฯ -ประเมินผลการใช้นวัตกรรมและสรุปผลการดำเนินงาน -วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาต่อ					
		กิจกรรมที่ ๓สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๒.ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์,นักศึกษาประชุมวิชาการวิชาการและ	กิจกรรมที่ ๓ -นักศึกษาจำนวน ๔๐ คน -อาจารย์ ๔ คน	กิจกรรมที่ ๓ <u>(เงินอุดหนุน)</u> -- ค่าลงทะเบียนในประเทศ/ต่างประเทศเป็นเงิน ๒๙,๗๑๙ บาท (เงินจัดสรรเดิม ๑๓๐,๐๐๐ บาท ขอลดงบประมาณในการประชุมปรับลดงบประมาณวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เหลือ จำนวน ๒๙,๗๑๙ บาท) <u>ต่างประเทศ (เงินรายได้)</u> <u>(ยกเลิกการจัดกิจกรรม)</u>	ธันวาคม ๒๕๖๓ มีนาคม ๒๕๖๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๔		อ.อัญติมา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วม ประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวด ผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติ และนานาชาติ ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับ ความสำเร็จของการพัฒนา นักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน		(เงินจัดสรรเดิม ๖๑,๐๐๐ บาท ขอลดงบประมาณวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เหลือ จำนวน ๐ บาท) รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๙,๗๑๙ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๑๑				๕๓,๐๙๔			
โครงการRPO๑-๑๒ โครงการพัฒนา ความเข้มแข็งของ ชมรมวิชาการโดย ใช้กระบวนการ ประกันคุณภาพ การศึกษา ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	๑.นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ มี ความรู้เรื่องการประกัน คุณภาพมากกว่าก่อน อบรม ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของการ ดำเนินกิจกรรมโครงการ ของสโมสรนักศึกษามี การนำการประกัน คุณภาพนักศึกษามาใช้ ทุกโครงการ ๓.นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะในการจัดการ ปัญหาการเรียน	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ ทักษะการประกันคุณภาพ ๑.) ให้ความรู้ทักษะการประกัน คุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน ๒.) นักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการ เขียนโครงการโดยนำการประกัน คุณภาพการศึกษาใช้ในการ ดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสร นักศึกษาและชมรม ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานใน ปีที่ผ่านมา ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ ประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้	-ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๘๕ คน แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๔ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๘๑ คน แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ไม่ใช้งบประมาณ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๕๓๓ x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๖๖๐ บาท รวมเงินเป็นเงิน ๑๐,๖๖๐ บาท (เงินจัดสรร ๒๓,๓๘๐ บาท ปรับลดงบประมาณเหลือ ๑๐,๖๖๐ บาท)	<u>ครั้งที่ ๒ ของปี</u> <u>การศึกษา ๒๕๖๓</u> ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ <u>ครั้งที่ ๑ ของปี</u> <u>การศึกษา ๒๕๖๔</u> ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔	นักศึกษาสามารถ ประยุกต์ความรู้ เกี่ยวกับการใช้ ประกันคุณภาพมาใช้ ในชีวิตประจำวัน	อ.อุษิตา ชมรมวิชาการ และประกัน คุณภาพ การศึกษา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้เรื่องการ ประกันคุณภาพ การศึกษา ๒.เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีทักษะการ ประกันคุณภาพ การศึกษาและนำการ ประกันคุณภาพ การศึกษามาใช้ใน กระบวนการดำเนิน การของชมรม สโมสร นักศึกษา และใน ชีวิตประจำวัน ๓.เพื่อพัฒนา นักศึกษานักศึกษาให้ มีทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๔.เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี มาตรฐานตามการ อุดมศึกษาด้าน ผลลัพธ์ผู้เรียน	ด้านการใช้ ชีวิตประจำวัน โดยนำ การประกันคุณภาพ การศึกษามาใช้	การประกันคุณภาพมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน ๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียน เรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๒.๒บรรยายความรู้การประกัน คุณภาพ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำ ทักษะการประกันคุณภาพมา จัดการปัญหาด้านการเรียน ด้าน การใช้ชีวิตประจำวัน โดยผ่าน ครอบครัวยุติธรรม ๒.๕ ทดสอบความรู้หลังเรียน เรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๓.ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรมกระบวนการประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๔.สรุปผลการดำเนินกิจกรรม วางแผนนำ แนวทางมาพัฒนาปรับปรุงใน การจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๑๒				๑๐,๖๖๐			
โครงการ RPO๑-๑๓ โครงการสร้างเสริม สุขภาพนักศึกษาและ บุคลากรวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี พุทธชินราช ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ของนักศึกษาทั้งด้าน ร่างกายและจิตใจ ๒. เพื่อส่งเสริมทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิต และการทำงาน ๓. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีมาตรฐาน ผลลัพธ์การเรียนรู้	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาทั้งหมดได้รับ การส่งเสริมสุขภาพ ทางด้านร่างกายและ จิตใจ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิตและการ ทำงานอยู่ในระดับดีขึ้น ไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีมาตรฐาน ผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม มาตรฐานอุดมศึกษา ด้านทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้น ไป)	กิจกรรมที่ ๑ เบนทูกาเกมส์ -จัดการแข่งขันกีฬาภายใน ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการแข่งขันกีฬาในปี การศึกษาที่ผ่านมาและวาง แผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งสี -เชิญกรรมการตัดสิน -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ๓. จัดการแข่งขัน -รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่างๆ -รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน ๔. สรุปการจัดการแข่งขัน ๕. วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอดบทเรียน เพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นักศึกษาชั้นปี ที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) (เงินจัดสรร ๑๑๕,๓๒๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ และคืน งบประมาณทั้งหมด)	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ แข่งขันรอบ คัดเลือก ธันวาคม ๒๕๖๓ แข่งขัน+พิธีเปิด ทั้งวัน วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔	นักศึกษาได้มี กิจกรรม ส่งเสริม สุขภาพและสร้าง สัมพันธ์ภาพที่ดีกับ บุคลากรในองค์กร เป็นการสร้าง ภูมิคุ้มกันในการ ดำเนินชีวิต	อ.พรพิมล ชัย สา และ อ. กนกลักษณ์ ทองดี ชมรม กีฬา
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพ กายและสุขภาพจิต ๒.๑ด้านร่างกาย ๒.๑.๑.ตรวจสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี๑)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ดำเนินกิจกรรม และติดตามผลการ ประเมิน ตุลาคม	-นักศึกษามีสุขภาพ แข็งแรงมีดัชนีมวล กายและรอบเอว คงที่ หรือลดลง -นักศึกษาทุกชั้นปีมี การส่งเสริมสุขภาพ	อ.พรพิมล ชมรมกีฬา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ตามมาตรฐาน อุดมศึกษาด้านทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความ รับผิดชอบต่อผู้เรียน ด้านพลเมืองที่ เข้มแข็ง		- นำผลจากการประเมิน สมรรถนะทางกายจากรายวิชา กีฬาและการออกกำลังกาย -ประเมินและรายงานผลการตรวจ สมรรถนะทางกาย ๒.๑.๒.วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการ เจ็บป่วยของนักศึกษาในปี การศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒-๔ ๒.๑.๓.ส่งเสริมสุขภาพด้าน ร่างกายโดยกิจกรรมออกกำลังกาย -ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกาย ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ดังนี้ ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย -วางแผนและจัดกิจกรรมออก กำลังกายโดยการสร้างแกนนำการ ออกกำลังกาย(ชั้นปีที่๑-๒) -ติดตามการดำเนินกิจกรรมการ ออกกำลังกายของนักศึกษาทุกชั้น ปี ทุก๑เดือน ดัชนีมวลกาย รอบ เอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย			๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑.ประเมินสุขภาพ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ -วางแผนกิจกรรม กรกฎาคม ๒๕๖๔ -ดำเนินกิจกรรม ติดตามผล และ ติดตามผลประเมิน เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔ -สรุปโครงการ มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔ -วิเคราะห์เพื่อ พัฒนากิจกรรม พฤษภาคม ๒๕๖๔	ด้วยการออกกำลังกาย อย่างต่อเนื่อง	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของการดำเนิน กิจกรรมและสรุปผล ๒.๑.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม ๒.๒ด้านสุขภาพจิต ๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิต นักศึกษาทุกชั้นปีโดยใช้ เครื่องมือ Thai GHQ ๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหา สุขภาพจิตของนักศึกษาตามผล ประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ ๒.๓รายงานผลสุขภาพกายและ จิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น ๒.๔รายงานผลสุขภาพกายและ สุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปี ที่พบปัญหาให้กับอาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญการให้คำปรึกษาและ ผู้บังคับบัญชา					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๑๓				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความกตัญญูต่เวทีตาต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล คงความเป็นเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาลระดับดีขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีส่วนร่วมในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทีมสโมสรนักศึกษา	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความกตัญญูตเวทีตาต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล คงความเป็นเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาลระดับดีขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีส่วนร่วมในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทีมสโมสรนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวกมอตะเกียง ๑. ขั้นตอนวางแผน (PLAN) ๑.๑. ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น และมอบตะเกียงเพื่อการวิเคราะห์ให้สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภารกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตามฐานคุณวุฒิ	-อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติจำนวน๑๐๐คน -นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๘๑ คน -นักศึกษาปี๒ จำนวน ๑๒๐ คน -ผู้ปกครอง ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และผู้เกี่ยวข้อง๑๐๐ คน x ๒๕บาท x ๑ มื้อเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๕๓๓ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๖๖๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ปกครอง ๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๙๒๕ บาท ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๙,๐๘๕ บาท (เงินจัดสรร ๓๐,๑๒๐ บาท ปรับลดงบประมาณ ๓๐,๐๑๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒๙,๐๘๕	กิจกรรมที่ ๑ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพต่อครูอาจารย์	อ.อังคณา สโมสร นักศึกษาฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริม เอกลักษณ์ สืบทอด ปณิธานของวิชาชีวะ พยาบาล ๔. เพื่อให้นักศึกษามี มาตรฐานการ อุดมศึกษาผลลัพธ์ ผู้เรียนทั้ง ๓ ด้าน		ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียน ร่างโครงการ และเครื่องมือที่ใช้ ในโครงการ เพื่อการประเมินผล ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนดำเนินการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริม หลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์ บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิต ตามกรอบ TQF -ไหว้ครู -เลื่อนชั้น -ประกวดกลอนชมพาน -มอบเกียรติบัตรนักศึกษาเรียนดี รายวิชาต่างๆ		บาท คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๙๒๕ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผนกลาง ปี)			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-เรียงความ “สวมหมวกขาว” สร้างเสริมทักษะต่อวิชาชีพ พยาบาล ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อม ประเมินผลตามแบบประเมิน และวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตาม แผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบ ประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรม ตามระยะเวลาที่กำหนด ตาม แบบประเมินและการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนา กิจกรรมและรายงานผลการ ดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอดบทเรียน เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา กิจกรรม ๔.๒ มีการปรับปรุงกิจกรรม ก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผล การประเมินความสำเร็จของ แผนงานการพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ ผ่านมา ๔.๓ ปรับปรุงผลการประเมิน หลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผล การประเมินเสนอต่อหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุน ทุนการศึกษา ๑. ขั้ววางแผน ๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ในการจัดหาแหล่งทุนสนับสนุน การศึกษา ๑.๒สรุปข้อมูลของผู้รับทุนในปี การศึกษาที่ผ่านมา ทั้ง แบบต่อเนื่องและเฉพาะรายปี	อาจารย์ ๕ คน คณะกรรมการเจ้าของ ทุน ๕ คน นักศึกษาทุน ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รับรองคณะกรรมการเจ้าของ ทุนตรวจเยี่ยม ๑๐ คน x ๕ ครั้ง x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาทุน ๑๐ คน x ๕ ครั้ง x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑.การประชุมสรร หาผู้รับทุน พฤษภาคม- กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒.มอบทุน วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔		อ.สุวรรณี สโมสร นักศึกษาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ ทุนการศึกษา ๒. ขั้นตอนการ ๒.๑ คณะกรรมการประชุม พิจารณาคัดเลือกพิจารณา นักศึกษารับทุนการศึกษา ๒.๒ ประกาศรายชื่อนักศึกษาที่ ได้รับทุน ๒.๓ ติดตามผลการเรียนและ พฤติกรรมของนักศึกษาที่ได้รับ ทุน พร้อมบันทึกเสนอ ผู้อำนวยการทุกภาคการศึกษา ๒.๔ ติดตามการเยี่ยมบ้าน นักศึกษา รับทุน ๑๐ ทุน ๒.๕ รับการตรวจเยี่ยมนักศึกษา จากเจ้าของทุน ๒.๖ มอบหมายให้นักศึกษารับทุน จัดทำแฟ้มผลงานด้านการเรียน ด้านกิจกรรม+จิตอาสา ส่งอาจารย์ ที่ปรึกษาและงานทุน ๒.๗ ดำเนินการจัดทำจดหมาย ขอบคุณผู้สนับสนุน ทุนการศึกษา ๓. ขั้นตอนประเมินผล		รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท (เงินจัดสรร ๓๐,๓๕๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒,๒๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณจำนวน ๒๘,๑๐๐ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผนกลาง ปี)	๓.รับการตรวจ เยี่ยมเจ้าของทุน มกราคม-กันยายน ๒๕๖๔ ๔.ติดตามเยี่ยม นักศึกษาได้รับทุน สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สรุปผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมทั้งโครงการเสนอ ผู้อำนวยการ ๔. ปรับปรุงพัฒนา นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ วางแผนปรับปรุงการดำเนินงาน ครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ สิทธิหน้าที่พลเมือง ๒.๑ การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา - เลือกตั้งคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา ๒.๒ ยกระดับความเข้มแข็ง สโมสรนักศึกษา - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษา พยาบาลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของ สโมสรทุก ๑ เดือน ๒.๓ ประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผล การดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมา มาทุกรายไตรมาสและวางแผน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน คณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	กิจกรรมที่ ๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เลือกตั้งวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประชุมคณะกรรมการ การสโมสร นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔	นักศึกษาแสดงความ เป็นประชาธิปไตย ๑.ส่งเสริมให้สโมสร นักศึกษาใช้ กระบวนการประกัน คุณภาพการศึกษามา ใช้ในโครงการและ กิจกรรม ๒.เพื่อส่งเสริมให้ สโมสรนักศึกษา ดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	อ.อังคณา สโมสร นักศึกษาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับแก้ไขการดำเนินกิจกรรมอื่นต่อไป ๒.๔ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง ๒.๕ จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล ๒.๖ สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์ ๒.๗ จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป			๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ สโมสรนักศึกษา ร่วมทำแผนพัฒนานักศึกษา ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔		
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๑๔				๓๑,๓๓๕			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๕ โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒.เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๓. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัยนวัตกรรม	๑.ร้อยละ๘๐ของศิษย์เก่า ที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒.สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๓.จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการ วิจัย นวัตกรรม	ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ๑. มุขิตาจิตผู้ก่อตั้งวิทยาลัย ๒. บรรยายวิชาการ ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า	ศิษย์เก่า จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจาก ค่าลงทะเบียนของสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔	ศิษย์เก่าได้รับการด้านวิชาการ วิชาชีพ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน	ดร.สายชล ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๕				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๑-๕๔ โครงการการพัฒนาบัณฑิตทางสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านภายใต้การเรียนรู้แบบสหสาขาวิชาชีพ ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ ☒โครงการตามนโยบาย วัตถุประสงค์ ๔.๑ เพื่อให้ นักศึกษาได้พัฒนา ให้เกิดความรู้ และ ความสามารถด้าน IPE (Interprofessional Education) เกิด	๑ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้และ ความสามารถด้าน IPE (Interprofessional Education) ได้แก่ การ ปฏิบัติงานเป็นทีม สุขภาพ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ในระดับดีขึ้นไป มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมได้รับการ พัฒนาการเรียนรู้โดย ผ่านกระบวนการเรียนรู้ เพื่อการเปลี่ยนแปลง และสหสาขาวิชาชีพ (Transformative & interprofessional Education) ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ๓ มีผลงานสร้างสรรค์ หรือผลงานนวัตกรรม	<u>การเตรียมการ (PLAN)</u> ๑. วางแผนเพื่อเตรียมการจัด ประชุมคณะกรรมการสโมสร นักศึกษา จัดเตรียมเนื้อหาตาม กรอบการเรียนรู้นวัตกรรมทาง สุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านและ กระบวนการเรียนรู้สหสาขา วิชาชีพ รวมถึงมอบหมายความ รับผิดชอบ ๒. สรรหาอาจารย์ประจำกลุ่ม เพื่อเป็นที่ปรึกษาการออกแบบ และพัฒนานวัตกรรมด้าน สุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้าน จำนวน ๑๐ คน ๒. ทำจดหมายเชิญวิทยากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม ทางสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านและ กระบวนการเรียนรู้สหสาขา วิชาชีพ ๓. ประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วม โครงการแก่นักศึกษา สถาบันอุดมศึกษาจังหวัด พิษณุโลก ๗ แห่ง ได้แก่	นักศึกษาจาก สถาบันอุดมศึกษา จังหวัดพิษณุโลกแห่ง ละ ๕ คน จำนวน ๗๐ คน คณะกรรมการ นักศึกษาสโมสร วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี พุทธชินราช จำนวน ๑๐ คน อาจารย์ประจำกลุ่ม จำนวน ๖ คน วิทยากร จำนวน ๒ คน รวม ๘๘ คน	ระยะที่ ๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรม ด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้าน ภายใต้การเรียนรู้แบบสห สาขาวิชาชีพ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธ ชินราช ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๘ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ) = ๘,๘๐ ๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๘ คน x ๒๐ บาท x ๔ มื้อ) = ๗,๐๔๐ บาท ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน X ๓.๕ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท) = ๔,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๔๐ บาท ระยะที่ ๒ การพัฒนา นวัตกรรมทางด้านสุขภาพแก่ ผู้ป่วยติดบ้านภายใต้การ เรียนรู้แบบ IPE ชุมชนตำบลบ้านคลอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก	(ได้รับทุนมูลนิธิ สบช.) ระยะที่ ๑ ประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนานวัตกรรม ทางด้านสุขภาพ แก่ผู้ป่วยติดบ้าน ภายใต้การเรียนรู้ แบบสหสาขา วิชาชีพ วันเสาร์- อาทิตย์ที่ ๑๒-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระยะที่ ๒ การ พัฒนานวัตกรรม ทางด้านสุขภาพ แก่ผู้ป่วยติดบ้าน ภายใต้การเรียนรู้ แบบสหสาขา วิชาชีพ วันเสาร์- อาทิตย์ที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	นักศึกษามี ประสบการณ์เรียนรู้ แบบสหวิชาชีพ	นางปิยะเนตร วิริยะ ปราโมทย์ นางสาวณัฐธิดา คำก้อน นายกสโมสร นักศึกษา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประสบการณ์เรียนรู้แบบสหวิชาชีพ ๔.๒ เพื่อให้ นักศึกษาได้มีโอกาสในการทำงาน ร่วมสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ การระดมความคิดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ระหว่างวิชาชีพและ สร้างสัมพันธ์ภาพ ระหว่าง สถาบันอุดมศึกษาใน จังหวัดพิษณุโลก ๓ เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาผลิตผลงาน สร้างสรรค์ ผลงาน นวัตกรรมด้าน สุขภาพแก่ผู้ป่วยติด บ้านภายใต้การ เรียนรู้สหวิชาชีพ	ด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยติด บ้านของนักศึกษา เผยแพร่ในระดับ เครือข่ายหรือประเทศ ๔ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินกิจกรรม ในระดับดีขึ้นไป มี คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้น ไป	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร คณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ วิทยาลัยการ สาธารณสุขสิรินธร จังหวัด พิษณุโลก และวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชินราช <u>การดำเนินการ (DO)</u> ระยะที่ ๑ ดำเนินการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักการเรียนร่วม วิชาชีพ Interprofessional Education โดยผ่านการ ออกแบบนวัตกรรมทางสุขภาพ แก่ผู้ป่วยติดบ้าน ๑. แบ่งกลุ่มนักศึกษาเป็น ๖ กลุ่ม โดยในแต่ละกลุ่ม		๔. ค่าอาหารกลางวัน (๘๘ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ) = ๘,๘๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๘ คน x ๒๐ บาท x ๔ มื้อ) = ๗,๐๔๐ บาท ๖. ค่าวิทยากรบรรยาย (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) = ๓,๖๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์การทำ นวัตกรรม (๑๐ กลุ่ม x ๕๐๐ บาท) = ๕,๐๐๐ บาท ๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๕,๐๐๐ บาท ๙. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำ เล่มรายงาน = ๕๒๐ บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ประกอบด้วย นักศึกษาอย่างน้อย ๓ สถาบัน ๒. มอบหมายให้แต่ละกลุ่ม ออกแบบนวัตกรรมทางสุขภาพ แก่ผู้ป่วยติดบ้านที่ใช้ในด้าน สุขภาพ และการส่งเสริมหรือฟื้นฟูสุขภาพ ๓. มอบหมายให้นักศึกษาเขียน Story telling เกี่ยวกับการเรียนรู้ร่วมวิชาชีพ ระยะที่ ๒ การพัฒนานวัตกรรมทางด้านสุขภาพภายใต้การเรียนรู้แบบสหสาขาวิชาชีพ ๔. มอบหมายให้แต่ละกลุ่มนำ นวัตกรรมทางด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านที่ออกแบบนำไปทดลองใช้จริงในชุมชนตำบลบ้านคลอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ๕. มอบหมายให้นักศึกษาเขียน Story telling เกี่ยวกับการเรียนรู้ร่วมวิชาชีพ ๖. จัดเวทีนำเสนอผลงาน นักศึกษาเกี่ยวกับนวัตกรรม					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทางด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้าน <u>ขั้นการตรวจสอบและประเมินผล (Check)</u> ๑. อาจารย์ประจำกลุ่มส่งเสริมสนับสนุน กำกับติดตาม และรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ในการออกแบบและพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านระหว่างดำเนินการระยะที่ ๑ ของโครงการ ๒. อาจารย์ประจำกลุ่มติดตามและวิเคราะห์ผลสำเร็จของการดำเนินงานเป็นระยะและเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ระยะที่ ๒ โดยใช้แบบประเมินที่กำหนดเพื่อให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ๓. สโมสรนักศึกษา สรุปผลการดำเนินโครงการ ผลการถอดบทเรียนการเรียนรู้การพัฒนา นวัตกรรมทางด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านภายใต้การเรียนรู้แบบสหสาขาวิชาชีพ และจัดทำ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เอกสารรายงานผลการ ดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณา และจัดส่งมูลนิธิ สถาบันพระบรมราชชนกต่อไป <u>ขึ้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (Act)</u> ๑. นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยฯมา ปรับปรุงและพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๕๔				๕๐,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		เพื่อให้วิทยาลัยฯมีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด เท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป
		๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน
		๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้
		๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
		๕. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ
		๖. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม		
	เป้าประสงค์ :	๒.๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
		๒.๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ
		๒.๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๒.๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น (ร้อยละ ๙๕)
		๒.๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (จำนวน ๔ เรื่อง)
		๒.๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) (ค่าเป้าหมายระดับ ๕)
		ระดับที่ ๑ มีนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์
		ระดับที่ ๒ มีแผนงาน/โครงการในการสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์
		ระดับที่ ๓ ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมตามที่กำหนด
	ระดับที่ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและรวบรวมผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือการนำไปใช้ประโยชน์	

		ระดับที่ ๕ มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำ
		๒.๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (จำนวน ๔ ชิ้น)
		๒.๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก (จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท)
	กลยุทธ์	๒.๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒.ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์
		๒.๓.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๒ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๒-๐๖ โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพ และตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น เท่ากับ ๙๕ ขึ้นไป ๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง มากกว่า ๔ เรื่อง ๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์เท่ากับ ๕ คะแนน	๑. รวบรวมผลการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยและวิชาการที่กำลังดำเนินการ และจัดกลุ่ม ออกเป็นงานวิจัย/วิชาการที่กำลังดำเนินการ และงานวิจัย/วิชาการที่กำลังเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อผลิตผลงานวิจัย/วิชาการให้แล้วเสร็จและเตรียมต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการจำนวน ๒๐ คน	(เงินรายได้) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๑,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๐ บาท คงเหลืองบประมาณจำนวน ๑,๐๐๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี)	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ , วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/วิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๒-๐๖				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPO๒-๐๗ โครงการสนับสนุนการจัดอนุสิทธิบัตร ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. สนับสนุนการผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพและด้านการพัฒนาผู้เรียน ๒. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๑. มีจำนวนผลงานนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพและนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน หรือด้านการเรียนการสอนที่ได้รับการจัดอนุสิทธิบัตรเท่ากับ ๔ ชิ้นขึ้นไป ๒. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกเท่ากับหรือมากกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดอนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่สนใจพัฒนานวัตกรรม ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดอนุสิทธิ บัตร ลิขสิทธิ์ ๓. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ จำนวน ๒๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดอนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๗ ชม. เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๙๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔	-บุคลากรสาธารณสุข มีนวัตกรรมที่นำไปดูแลสุขภาพผู้รับบริการ -อาจารย์มีนวัตกรรมการเรียนการสอน ที่นำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	ดร.เบญญาภา พรหมพุก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตร ๑. ประสานงานกับสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อช่วยเหลืออาจารย์ที่ประสงค์จะจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรต่างๆ ๒. สรุปลและประเมินกิจกรรม		(เงินจัดสรร ๑๓,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๕,๒๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๘,๗๐๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี) กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตร - ค่าธรรมเนียมการจดอนุสิทธิบัตร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๑๑,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๐ บาท คงเหลืองบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๑๑,๐๐๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี)	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔		ดร.เบญญาภา พรหมพุก
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๒-๐๗				๕,๒๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๒-๑๖ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อให้อาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้อย่างคล่องตัว ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการ	๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมีค่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่เผยแพร่ในการประชุมระดับชาติ ๕ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย ฯ ๑. สำรวจความต้องการการ ดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา ๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุน ดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ ๕. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -- ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาคมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนโครงการวิจัยเป็นเงิน ๑,๐๔๓,๑๖๐ บาท - ค่าสนับสนุนการจัดทำบทความวิชาการเป็นเงิน ๘๕,๔๑๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๑๔๘,๕๗๐ บาท	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้อาจารย์ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ๕. เพื่อเพิ่มผลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ ๖. เพื่อสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างๆ		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่พร้อมในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งบทความให้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยแนบใบตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่และบเสร็จรับเงิน ๔. กรณีอาจารย์มีความประสงค์ที่จะนำเสนอบทความวิชาการในระดับนานาชาติ บันทึกข้อความขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการแปลเอกสาร	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ในวารสารระดับชาติ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ในวารสารนานาชาติ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. สรุปและประเมินโครงการ					
		กิจกรรมที่ ๓ พิจารณา “คนดีศรีพุทธชินราช (ด้านการวิจัย)” ๑. คณะกรรมการพิจารณา ทบทวนหลัก เกณฑ์การ พิจารณารางวัล ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อ ตัวแทนภาควิชาเข้ารับ การพิจารณารางวัล ภาควิชาละ ๒ คน ๓. กรรมการวิจัย พิจารณาผู้ได้รับรางวัล ตามหลักเกณฑ์การ พิจารณา ๒ รางวัล ๔. สรุปและประเมิน โครงการ	- อาจารย์รับรางวัล นักวิจัยหน้าใหม่ ๑ คน - อาจารย์รับรางวัล นักวิจัยอาวุโส ๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	อาจารย์มีขวัญกำลังใจใน การผลิตผลงานวิจัยมาก ขึ้น	ดร. เบญจมาภรณ์ นาคามดี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๖				๑,๒๓๘,๕๗๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๒-๑๗ โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	๑. มีการจัดการความรู้ในทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์/บุคลากรที่เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๔. มีการนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนางานอย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ กลุ่มงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน		กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๑ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้	อ.ชนกานต์ แสงคำกุล
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้			อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท X๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๕๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ (๑ วัน)		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สระแก้ว พร้อมกับ ประชาสัมพันธ์ให้ คณาจารย์ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน		รวมกิจกรรม ๒.๑ เป็นเงิน ๑๒,๑๐๐ บาท			
		๒.๒ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยวิทยากร ภายนอกของกลุ่มงาน อำนวยการและ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้		กิจกรรมที่ ๒ ๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กลุ่มงานอำนวยการ - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๐ คน เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท รวมกิจกรรม ๒.๒ เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท		วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ครึ่งวัน)	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสอน โดยการนำเสนอประสบการณ์ที่ได้จากการนำความรู้ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้	อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๑ ไม่มีค่าใช้จ่าย	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		คณาจารย์ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดย วิทยากรภายนอกของกลุ่ม งานอำนวยการและ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากร ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๒ ไม่มี ค่าใช้จ่าย	วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔		ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมองค์ความรู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่		กิจกรรมที่ ๔ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล
รวมเงินโครงการ RPo๒-๑๗				๑๕,๑๕๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนสายงานพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒
	๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของงานบริการวิชาการ
	๓. บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
	๔. ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
	๕. มีการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม
	๖. ให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. มีโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย ๑ โครงการที่ตอบสนองการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม อย่างน้อย ๑ โครงการ ๓. มีโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ โครงการ ๔. ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีแนวโน้มค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และความดันโลหิต อยู่ในระดับปกติ เพิ่มขึ้น ๕. มีจำนวนอาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖. มีแผนการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม ๗. มีการให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๔ โครงการ ๘. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้ ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ :	๓.๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๒. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้สุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง



	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๓.๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ (จำนวน ๑ หลักสูตร) ๓.๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ (จำนวน ๘๐ คน) ๓.๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑) (ระดับ ๕) ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ – ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่ ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ ๓.๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑) (ระดับ ๕) ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ระดับ ๕) ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบข. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓) (ระดับ ๕)
	กลยุทธ์	๓.๑. พัฒนาศักยภาพวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ ๓.๒. ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๓ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๓-๐๙ โครงการพัฒนา หลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการฟื้นฟูความรู้ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น	๑. โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองตามความต้องการของระบบสุขภาพ อย่างน้อย ๑ โครงการ ๒. มีจำนวนบุคลากรสาธารณสุข ที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพอย่างน้อย ๘๐ คนขึ้นไป ๓. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๔. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๕. มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา ๖. ระดับ	๑. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาหลักสูตรร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ ๓. วางแผนดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๔. เตรียมการจัดอบรม ๕. ดำเนินการจัดอบรม ๖. สรุปและประเมินโครงการ	พยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๑๘๐ คน	ปรับรายรับจากการลงทะเบียนตามผู้เข้าอบรมจริง ค่าสนับสนุนการอบรม ๓,๕๐๐ บาท x ๑๙๐ คน รวมเป็นเงิน ๖๖๕,๐๐๐ บาท (ดำเนินการเสร็จสิ้นใช้งบประมาณในการดำเนินการ ๓๖๒,๓๖๘ บาท)	วันที่ ๑๔ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ (๕ วัน)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพในระดับปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.เพ็ญภา ดามินเศก



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	ความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพรองรับ service plan เท่ากับ ๕ คณะ						
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๙				๓๖๒,๓๖๘			
โครงการSP๐๓-๑๐ โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลบ้านคลอง ปี ๖ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมความต่อเนื่องในการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลบ้านคลอง	๑.ระดับความสำเร็จของชุมชนชุมชนเข้มแข็งตำบลบ้านคลอง มีการดำเนินการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังอย่างต่อเนื่องเท่ากับ ๕ คณะ ๒. ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง มีการจัดกิจกรรมเพื่อการจัดการโรคเรื้อรังอย่างต่อเนื่อง ๓. กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังที่เข้าร่วมกิจกรรมมีภาวะสุขภาพดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๑.ประชุมวางแผนร่วมกับทีมตำบลบ้านคลอง ๒. นำเสนอผลการประชุมความต้องการของชุมชนบ้านคลองเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยและคณาจารย์ ๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับคณาจารย์ในวิทยาลัย ๔. เป็นที่ปรึกษา และกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง	- อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน - กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วยโรคเรื้อรังในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมเพิ่มเติมจำนวน ๑๐๐ คน	ใช้งบประมาณดำเนินการจากเทศบาลตำบลบ้านคลอง	เดือนธันวาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔	-ชุมชนบ้านคลองเป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง - วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	อ.นิตา มีทิพย์ อ.ชนานันท์ แสงปาก

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ ที่ศูนย์การเรียนรู้ ต้นแบบด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง ๓. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ในกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๔. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่ม ป่วยเรื้อรังสามารถ ควบคุมโรคได้ ๕. เพื่อให้บริการ วิชาการตามความ ต้องการของชุมชน ตำบลบ้านคลอง	๔. กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีภาวะ สุขภาพดีขึ้น ร้อยละ ๒๐ ๕. ระดับความสำเร็จของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การพัฒนาศักยภาพ สาธารณสุข เท่ากับ ๕ คะแนน ๖. ระดับความสำเร็จของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การจัดการโรคเรื้อรัง เท่ากับ ๕ คะแนน	๕. คัดกรองกลุ่มเสี่ยงและ กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เพิ่มเติม ๖. นำเสนอผลจากการ รวบรวมองค์ความรู้ด้าน การจัดการโรคเรื้อรังใน ศูนย์การจัดการโรคเรื้อรัง ให้กับกลุ่มเสี่ยง และกลุ่ม ป่วยโรคเรื้อรัง ๗. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ ได้จากโครงการ เพื่อ นำไปปรับปรุงการ ดำเนินการปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๑๐				๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๓-๑๘ โครงการสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน ด้านการจัดการโรค เรื้อรังตำบลดอนทอง ปี ๓ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความ เข้มแข็งด้านการ จัดการโรคเรื้อรังใน ตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก ๒. เพื่อพัฒนากลุ่ม ผู้ป่วยโรคเรื้อรังให้มี ความรู้ และ พฤติกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพได้	๑. เกิดกระบวนการสร้าง ความเข้มแข็งด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง ๒.กลุ่มผู้ป่วยโรคมีความรู้ ด้านการสร้างเสริม สุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ๓.กลุ่มผู้ป่วยมีพฤติกรรม การสร้างเสริมสุขภาพนะ ระดับดีขึ้น ร้อยละ ๕๐ ๔.กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง สามารถควบคุมโรคได้ ร้อยละ ๔๐ ๕.กลุ่มเสี่ยงมีความเสี่ยง ต่อการเกิดโรคเรื้อรัง ลดลง ร้อยละ ๔๐ ๖.เกิดกลุ่มออกกำลังกาย อย่างน้อย ๕ กลุ่ม ๗.อาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการ ให้บริการวิชาการตาม ความต้องการของชุมชน	กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิง ปฏิบัติการ ๑.วางแผนการบริการ วิชาการร่วมกับชุมชน ๒.สำรวจความต้องการใน การให้บริการวิชาการ ตามความต้องการของ ตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก ๓.นำเสนอผลการสำรวจ ความต้องการบริการ วิชาการต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย และคณาจารย์ ๔.เป็นที่ปรึกษาและ กระตุ้นการจัดกิจกรรม สร้างเสริมความเข้มแข็ง ด้านการจัดการสุขภาพ ร่วมกับตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก ๕.อบรมให้ความรู้การ สร้างเสริมสุขภาพในกลุ่ม ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ประชาชนกลุ่มผู้ป่วย โรคเรื้อรัง จำนวน ๑๐๐ คน	ใช้งบประมาณดำเนินการ จากองค์การบริหารส่วน ตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประชาชนตำบลดอนทอง มีส่วนร่วมในกระบวนการ สร้างเสริมสุขภาพ เพื่อ การจัดการโรคเรื้อรังใน ชุมชนตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ยั่งยืน	อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง อ.จันทร์จิรา อินจีน



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อพัฒนากลุ่มเสี่ยง ให้สามารถป้องกัน เรื้อรังได้ ๔.เพื่อให้บริการ วิชาการตามความ ต้องการของชุมชน ตำบลดอนทอง		๖.ติดตามประเมิน พฤติกรรมการสร้างเสริม สุขภาพและผลลัพธ์ทาง สุขภาพในกลุ่มป่วยโรค เรื้อรัง กิจกรรมที่ ๒ ติดตาม กลุ่มเสี่ยง ๑.คัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรค เรื้อรัง ๒.ติดตามผลลัพธ์ทาง สุขภาพในกลุ่มเสี่ยง โรคเรื้อรัง ๓.ส่งเสริม กระตุ้นให้ ชุมชนจัดตั้งกลุ่มออก กำลังกายทุกหมู่บ้าน ๔.อาจารย์แต่ละภาควิชา ร่วมให้บริการวิชาการ ตามความต้องการใน ต. ดอนทอง จ.พิษณุโลก ๕.ประเมินผลการ ดำเนินการ	ประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคเรื้อรัง จำนวน ๕๐ คน		วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๑๘				๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๓-๑๙ โครงการอบรม พยาบาลเวชปฏิบัติ ทั่วไป รุ่น ๑๙ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๕๖ คน	ปรับรายรับจากการลงทะเบียนตามผู้เข้าอบรมจริง -ค่าลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐ บาท x ๔๙ คน รวมเป็นเงิน ๑,๗๑๕,๐๐๐ บาท (ดำเนินการเสร็จสิ้นใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑,๑๗๑,๑๓๖ บาท)	ช่วง เตรียมการ วันที่ ๑๕ ธ.ค.๒๕๖๓- วันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๔ ช่วง ดำเนินการ วันที่ ๑๑ ม.ค.๒๕๖๔- วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๔ (๑๖สัปดาห์)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.นิตา มีทิพย์ ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๓-๑๙				๑,๑๗๑,๑๓๖			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๒๐ โครงการอบรม หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ๕ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการพยาบาลตามบทบาทของผู้ช่วยพยาบาล ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้จำนวน ๕๖ คน	(เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อม เป็นเงิน ๖๓,๑๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน เป็นเงิน ๙๑๕,๔๑๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมสอบรวมยอดก่อนสำเร็จการศึกษา เป็นเงิน ๑๕๗,๒๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ ปัจฉิมนิเทศ สำเร็จการศึกษาและประเมินผล เป็นเงิน ๖๙,๙๗๐ บาท กิจกรรมที่ ๕ การติดตามผู้สำเร็จการอบรม เป็นเงิน ๑๐,๔๘๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๑๖,๒๖๐ บาท (เงินจัดสรร ๑,๒๑๖,๒๖๐ บาท ขอลดงบประมาณใน	วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (หลักสูตร ๑ ปี)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง อ.เพ็ญภา คำมื่นเสก



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการเหลือ ๑,๑๑๖,๕๘๒ บาท คงคืบงบประมาณจำนวน ๙๙,๖๗๘ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผน กลางปี)			
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๐				๑,๑๑๖,๕๘๒			
โครงการ RP๐๓-๒๑ โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริการวิชาการ ตามความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ และสังคม	๑. เป็นโครงการบริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ตามเกณฑ์อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจและ ความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับ การอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วางแผนดำเนินการจัด อบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัด อบรม	ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน	(เงินรายได้) -ค่าสนับสนุนการอบรมจาก วิทยาลัยนักษิบริหาร สาธารณสุข ๑๙,๐๐๐ บาท x ๕๕ คน รวมเป็นเงิน ๑,๐๔๕,๐๐๐ บาท	ช่วง เตรียมการ วันที่ ๒๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ช่วง ดำเนินการ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๑๑มิถุนายน ๒๕๖๔	ประชาชนได้รับบริการ ด้านสุขภาพ ที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.จิตรระการ ศุภร์ดี ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น							
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP ๐๓-๒๑				๑,๐๔๕,๐๐๐			
โครงการ RP๐๓-๒๑ โครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการยาเคมีบำบัด (หลักสูตร ๑ เดือน) (ยกเลิก) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความ	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการ ที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง ตามเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้าอบรมมีทักษะเฉพาะการบริหารยาเคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง ได้อย่างถูกต้อง และผู้รับบริการปลอดภัย จัดการอาการข้างเคียงจากยา	๑. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเขตสุขภาพที่ ๒ และผู้สนใจ ๒. ประชุมทีมผู้รับผิดชอบ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำหลักสูตรเสนอต่อสภาการพยาบาล ในการอนุมัติหลักสูตร ๓. วางแผนดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๔. เตรียมการจัดอบรม ๕. ดำเนินการจัดอบรม	พยาบาลวิชาชีพที่ดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการยาเคมีบำบัดในเขตสุขภาพที่ ๒ และนอกเขตสุขภาพ จำนวน ๔๐ คน	(ยกเลิก) รายรับ ๐ บาท	ช่วงเตรียมการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ช่วงดำเนินการ วันที่ ๑ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑. ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง ได้รับการดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงสุด ๒. ลดความเสี่ยงด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในการให้การดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง	อ.อัญติมา กิจศรีนภดล อ.เรณูฤทธิ์ ทองอยู่ (ยกเลิก)



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ต้องการของระบบสุขภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สถานการณ์ ปัญหาวิทยาการก้าวหน้าในการรักษา ปัญหาสุขภาพ และระบบบริการในการดูแลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะการดูแลเฉพาะทาง การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง การพิทักษ์สิทธิกฎหมายและจริยธรรมเพื่อการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง	เคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง และให้คำปรึกษาผู้ป่วย ผู้ดูแล และครอบครัวที่รับยาเคมีบำบัด/ยาต้านมะเร็ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๖. สรุปและประเมินโครงการ					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๒ (ยกเลิก)				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ Ro๓-๒๓ โครงการจัดการสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังตามภูมิลำเนาของนักศึกษาพยาบาล ผ่านระบบการสื่อสารออนไลน์ (บูรณาการการเรียนการสอนกับรายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๑) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ตามภูมิลำเนาของนักศึกษาพยาบาลมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติตัวต่อโรคเรื้อรัง	๑. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์ในดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภูมิลำเนาของตนเอง ๒. ผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภูมิลำเนาของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการจัดการโรคเรื้อรังเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติตัวต่อโรคได้อย่างถูกต้อง มากกว่า ร้อยละ ๖๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียน	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชา ๒. จัดทำโครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการในการจัดการสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังผ่านระบบการสื่อสารออนไลน์ให้กับประชาชนที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังในภูมิลำเนาของนักศึกษา ๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการในรายวิชา ๔. แบ่งกลุ่มนักศึกษา	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๙ คน - ผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภูมิลำเนาของนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙๘ คน (นศ. ๑ คน ต่อผู้ป่วยเรื้อรัง ๒ คน) - อาจารย์ ในภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน ๑๖ คน	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	พฤษภาคม กันยายน ๒๕๖๔	- ผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภูมิลำเนาของนักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติตัวต่อโรคเรื้อรัง - นักศึกษามีประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังจากการบริการวิชาการ - อาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้นักศึกษา เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ ในการดูแลผู้ป่วยโรค เรื้อรังจากการบูรณา การการเรียนการสอน กับการบริการวิชาการ ๓. เพื่อพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการบูร ณาการพันธกิจของ สถาบัน อุดมศึกษา	การสอนกับการบริการ วิชาการ	และกำหนดอาจารย์ ประจำแต่ละกลุ่ม ๕. อาจารย์ดำเนินการ กิจกรรมการบริการ วิชาการในการจัดการ สุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผ่านระบบการสื่อสาร ออนไลน์ โดยมีนักศึกษา เป็นผู้ช่วยและร่วม สังเกตการณ์เพื่อการ เรียนรู้ ๖. ประเมินผลการดำเนิน โครงการถอดบทเรียน คุณค่าที่ได้จากการ บริการวิชาการที่มีการ บูรณาการกับการ และ สรุปผล					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๓				๑,๕๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๔ โครงการสร้างเสริม สุขภาพวัยเด็ก แบบ ออนไลน์ (บูรณาการการเรียน การสอนวิชาการ พยาบาลเด็กและ วัยรุ่น กับงานบริการ วิชาการ) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ประชาชน ได้รับความรู้เรื่องการ ส่งเสริมพัฒนาการใน เด็ก ๒. เพื่อให้ประชาชน ได้รับความรู้ด้านการ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มี การเรียนรู้จากผลของ	๑. ประชาชนในพื้นที่ ใน ตำบลดอนทอง ประชาชนทั่วไป และผู้ที่ สนใจมีความรู้ความ เข้าใจเรื่อง การส่งเสริม พัฒนาการในเด็กร้อยละ ๖๐ ๒. นักศึกษาพยาบาล ศาสตรบัณฑิตที่เรียนวิชา การพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น ร้อยละ ๑๐๐ มี ความรู้และได้รับ ประสบการณ์ จากการ บริการวิชาการ เรื่อง การ ส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๓. ภาควิชามีส่วนร่วมใน การจัดกิจกรรมการบูร ณาการพันธกิจการเรียน การสอนกับการบริการ วิชาการ	๑. ประชุมอาจารย์ใน ภาควิชาเพื่อวิเคราะห์ ความต้องการการ ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อวางแผนการจัด กิจกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคมของ ภาควิชา ๒. ประชุมชี้แจงนักศึกษา ถึงวัตถุประสงค์และ รายละเอียดของกิจกรรม การบูรณาการวิชาการใน รายวิชา ๓. จัดเตรียมการจัดการ เรียนการสอนแบบ ออนไลน์ผ่าน ๔. อาจารย์ดำเนินการ จัดกิจกรรมการให้บริการ วิชาการ แบบออนไลน์ โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วย ในการเตรียมเนื้อหา และ ร่วมสังเกตการณ์เพื่อการ เรียนรู้	- นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๘ คน - ประชาชนในพื้นที่ ในตำบลดอนทอง ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจ จำนวน ๕๐ คน	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔	- ประชาชนมีภาวะ สุขภาพที่ดี - นักศึกษาประสบการณ์ จากการบริการวิชาการ - อาจารย์สามารถนำ ความรู้ที่ได้จากการบูรณา การการบริการวิชาการ มาใช้ในการเรียนการ สอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.สาวตรี ลิ่มกมลทิพย์ ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การบริการวิชาการของ อาจารย์ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณา การพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษา		๕. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ ได้จากการบริการวิชาการ ที่มีการบูรณาการกับการ เรียนการสอนเพื่อนำไป ปรับปรุง การดำเนินการ ในปีถัดไป ๖. สรุป ประเมินผล โครงการ					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๔				๑,๕๐๐			
โครงการ RP๐๓-๒๔ โครงการคัดกรองและ ประเมินสุขภาพจิต ของบุคคลทุกกลุ่มวัย ในชุมชนบ้านคลอง จ.พิษณุโลก (บูรณาการการเรียน การสอนวิชา สุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวชกับ งานบริการวิชาการ)	๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของบุคคลทุกกลุ่มวัยใน ชุมชนดอนทอง ต่อการ ให้บริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนน ประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อกิจกรรม การเรียนการสอนที่จัดให้ ค่าเฉลี่ยของคะแนน ประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓. ประชาชนได้รับการ คัดกรองปัญหา	๑. ประชุมวางแผนจัด กิจกรรมร่วมกับอาจารย์ ผู้สอน กำหนดรูปแบบของ การบูรณาการเรียนการ สอนกับบริการวิชาการ ใน มคอ.๓ ๒. เขียนและเสนอโครงการ มาที่งานบริการวิชาการ ๓. ประสานงานกับ หัวหน้ารพ.สต. ดอนทอง ๔. ประชุมชี้แจง กระบวนการเรียนการสอน ร่วมกับนักศึกษา ๕. อาจารย์จัดกิจกรรม บริการวิชาการ การคัด	-ประชาชนที่เข้ารับ บริการที่ รพ.สต.ดอนทอง จำนวน ๕๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๓	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าพาหนะ ๑ วัน x ๑,๕๐๐บาท X ๖ คัน รวมเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	กลุ่ม A และ กลุ่ม B วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	๑. บุคคลทุกกลุ่มวัยได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดูแลตนเอง ทางด้านการคัดกรองและ ประเมินสุขภาพจิต ๒. นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์จากการมี ส่วนร่วมในการบริการ วิชาการ	ดร.สมภารณ์ เทียนขาว

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อให้บุคคลทุก กลุ่มวัยในชุมชนตอน ทอง ได้รับการคัด กรองปัญหาสุขภาพจิต และการประเมินความ เจ็บป่วยทางจิตเวช ๒. เพื่อให้นักศึกษา เกิดการเรียนรู้จากการมี ส่วนร่วมในการบูรณา การวิชาสุขภาพจิต และการพยาบาลจิต เวชกับการบริการ วิชาการ ๓. เพื่อให้ นักศึกษามี ประสบการณ์ในการ นำกระบวนการเรียนรู้ จากการเรียนการสอน เรื่องการคัดกรอง	สุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วย ทางจิตเวช ๔. นักศึกษาได้ความรู้ และมีประสบการณ์จริง จากการบริการวิชาการ ในการคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วย ทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ ฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชน ๓. นักศึกษาทุกคนมี ประสบการณ์ในการฝึก ทักษะการคัดกรองภาวะ สุขภาพจิตและประเมิน สุขภาพจิตของบุคคลทุก กลุ่มวัยในชุมชนตอนทอง ๔. ภาควิชามีส่วนร่วมใน การจัดกิจกรรมการบูร ณาการพันธกิจการเรียน การสอนกับการบริการ วิชาการ ๑ โครงการ	กรองและประเมินภาวะ สุขภาพจิตในบุคคลทุก กลุ่มวัย โดยให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการเรียนรู้ กระบวนการ ๖. ถอดบทเรียนจาก การบูรณาการการเรียน การสอน และบริการ วิชาการการคัดกรองและ ประเมินภาวะสุขภาพจิต ในบุคคลทุกกลุ่มวัย ๗. สรุปและประเมินผล โครงการ					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาสุขภาพจิตและ การประเมินความ เจ็บป่วยทางจิตเวช การป้องกัน เสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟู สภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มไปใช้ในการ เรียนในรายวิชา สุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวช ๔. เพื่อให้เกิดการบูร ณาการพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษา							
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๕				๙,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๒๖ โครงการส่งเสริมการให้นมแม่ในหญิงหลังคลอดวัยรุ่น (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการและวิจัย) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในวัยรุ่น ๒. หญิงหลังคลอดวัยรุ่น มีความรู้ในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างถูกวิธี	๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกิจกรรมการบูรณาการเรียนการสอนที่จัดให้มี ประสบการณ์จริง ๓. นักศึกษาได้ความรู้และมีประสบการณ์จริงจากการบริการวิชาการ การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในวัยรุ่น ๔. หญิงหลังคลอดวัยรุ่น มีความรู้ในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อยู่ในระดับดีขึ้น ไป ร้อยละ ๖๐ ๕. มีผลงานวิจัยที่เกิดขึ้นจากการบริการวิชาการ ๑ เรื่อง	๑. ประชุมวางแผนจัดกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดใน มคอ.๓ ในวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ ๒ ๒. เขียนและเสนอโครงการมาที่งานบริการวิชาการ ๓. ประสานงานกับโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก ๔. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา ๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมการให้นมแม่ในหญิงหลังคลอดวัยรุ่น ๖. ถอดบทเรียนจากการบริการวิชาการ ๗. สรุปและประเมินผลโครงการ	หญิงหลังคลอดวัยรุ่น จำนวน ๓๐ คน นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน	ใช้งบประมาณจากการวิจัย	กลุ่ม A และกลุ่ม B วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑. หญิงตั้งครรภ์วัยรุ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการให้นมบุตร ๒. หญิงตั้งครรภ์ในกลุ่มวัยรุ่นได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพ	ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา							
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๖				๐			
โครงการ RP๐๓-๕๑ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชน พัฒนาศักยภาพประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการเลี้ยงสุนัข ลด ความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อ	๑.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนน ประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกิจกรรมการบูรณาการการเรียนการสอนที่จัดให้มี ประสพการณ์จริง ๓.นักศึกษาได้รับความรู้ และประสพการณ์การบริการวิชาการ เรื่อง ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๔.ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๑. ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับกองบริการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น และชุมชนเป้าหมาย ๒. เขียนและเสนอโครงการ ๓. ประสานงานการดำเนินกิจกรรมร่วมกับโรงพยาบาลชุมชนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น และเทศบาลตำบลบ้านคลอง จังหวัดพิษณุโลก เพื่อเตรียมดำเนินการ	๑. ประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ต.บ้านคลอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๕๐ คน และประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชน แหล่งฝึกวิชา การรักษาโรคเบื้องต้น จำนวน ๒๐๐ คน ๒. นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ บัณฑิตชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน	(งบบุหนุฑทั่วไป) หลักสูตรประกาศนียบัตร (ได้รับการสนับสนุน งบประมาณดำเนินการจากสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท) โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมบริการวิชาการบูรณาการการเรียนการสอน (๙,๘๐๐ บาท) ๑.๑) ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๖ ป้ายๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๑.๒) ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มเอกสารให้ความรู้ประชาชน จำนวน ๒๐๐ ชุด*๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	๑. โครงการสนองพระปณิธานในการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทย ๒. ประชาชนนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการป้องกันพิษสุนัขบ้า	อ.ดร.วิภากร สิทธิศาสตร์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๒.เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๓.เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจ การเรียนการสอน และการบริการวิชาการ ความรู้ เรื่องการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๖๐	๔. ประชุมชี้แจง ปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ วิชาการรักษาโรคเบื้องต้น เกี่ยวกับความรู้เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและกระบวนการบริการวิชาการ การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ๕. จัดกิจกรรมบริการวิชาการ การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่มดังนี้ ๕.๑) อาจารย์นิเทศภาคปฏิบัติจัดบริการวิชาการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ให้กับประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชนที่ติดผู้ป่วยนอก ๖		๑.๓) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒. กิจกรรมบริการวิชาการ ประชาชนตำบลบ้านคลอง (๑๐,๒๐๐ บาท) ๒.๑) ค่าจัดทำป้ายไวนิล โครงการ จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒.๒) ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท* ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๒.๓) ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่มเอกสารให้ความรู้ประชาชน จำนวน ๕๐ ชุด*๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๒.๔) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๐ คน คนละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒.๕) ค่าอาหารว่าง สำหรับผู้เข้าอบรม ๑ มื้อ จำนวน			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		โรงพยาบาลฯ ละ ๖ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน และนักศึกษา ร่วมเรียนรู้ในกิจกรรม บริการวิชาการดังกล่าว (๕.๒) ร่วมกับเทศบาล ตำบลบ้านคลอง จัด กิจกรรมให้บริการทาง วิชาการแก่ประชาชน ใน พื้นที่เป้าหมาย ให้มี ความรู้ความเข้าใจในการ เลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยง ต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้น ให้ประชาชนตื่นตัวต่อ การ ป้องกันและควบคุม โรคพิษสุนัขบ้า ใช้เวลา ๑ วัน ๖. สรุปถอดบทเรียนจาก การจัดกิจกรรมบริการ วิชาการ ๗. สรุปและประเมินผล โครงการ		๕๐ คน คนละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๒.๖) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๕๑				๒๐,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๓-๕๕ โครงการบริการ อนามัยโรงเรียนใน โรงเรียนระดับ ประถมศึกษา (บูรณาการเรียน การสอนกับงาน บริการวิชาการ วิชา พยาบาลชุมชน๑) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อประเมินการ ตรวจสอบสุขภาพของ นักเรียนในโรงเรียน ระดับประถมศึกษา ๒.เพื่อให้สุขภาพแก่นักเรียนในโรงเรียน ระดับประถมศึกษา	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ นักเรียนในโรงเรียน ระดับประถม ศึกษา ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ นักเรียนในโรงเรียน ระดับประถม ศึกษา ได้รับสุขภาพศึกษา ๓.ร้อยละ ๑๐๐ นักศึกษาทุกคนได้รับ ประสบการณ์การตรวจ สุขภาพของนักเรียนใน โรงเรียนระดับ ประถมศึกษา ๔.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ (ด้าน การคิดวิเคราะห์) มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕.ภาคีฯมีการจัด กิจกรรมการบูรณาการ พันธกิจการเรียนการ	๑.ประชุมอาจารย์ใน ภาควิชา เพื่อวางแผน บูรณาการเรียนการสอน และบริการวิชาการ ๒.ประชุมร่วมกันระหว่าง อาจารย์ภาควิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชน ร่วมกับอาจารย์โรงเรียน ระดับประถมศึกษา เพื่อ ชี้แจงวัตถุประสงค์ โครงการ ๓.อาจารย์ดำเนินการ กิจกรรมให้บริการ วิชาการ โดยอาจารย์เป็น ผู้ประเมินการ เจริญเติบโต การตรวจ สุขภาพ ๑๐ท่า การ ตรวจสอบสายตา และ กิจกรรมการให้สุขภาพศึกษา เพื่อส่งเสริมสุขภาพของ นักเรียน โดยมีนักศึกษา เป็นผู้ช่วยร่วมสังเกต การณ์เพื่อการเรียนรู้	-นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๘ คน -นักเรียนในโรงเรียน ระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๕๐ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม B วัน พฤหัสบดีที่ ๒๒ ก.ค. ๖๔ ๙.๐๐- ๑๒.๐๐น. กลุ่ม A วัน ศุกร์ที่ ๒๓ ก.ค. ๖๔ ๙.๐๐- ๑๒.๐๐น.	- นักเรียนระดับประถม ศึกษามีสุขภาพดี เจริญเติบโตสมวัย	อ.นิดา มีทิพย์ ดร.ศุภณัฐนาฏ สุวรรณกิจ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้เกิดการเรียนรู้แบบ มีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการ ๔.เพื่อพัฒนานักศึกษา ให้เกิดอัตลักษณ์ บัณฑิตของนักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๓ ๕.เพื่อให้เกิดการบูร ณาการพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษา	สอนกับการบริการ วิชาการ ๑ โครงการ	๔.สรุปและประเมินผล โครงการ ๕.ถอดบทเรียนคุณค่าที่ ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อนำไปใช้ปัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๕๕				๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. เพื่อสืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้เป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ๓. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือความเป็นไทย (ค่าเป้าหมาย ๔) ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นนำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม/สถาบัน (ค่าเป้าหมาย ๔) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมและเห็นประโยชน์ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น		
	เป้าประสงค์ :	๔.๑ พัฒนาคณาภคณักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคม/สถาบัน ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย
	ตัวชี้วัด	๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ค่าเป้าหมาย ๔) ๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม/สถาบัน (ค่าเป้าหมาย ๔)
	เป้าประสงค์	๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ค่าเป้าหมาย ๔) ๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม/สถาบัน (ค่าเป้าหมาย ๔)
	กลยุทธ์	๔.๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยเพื่อการใช้ประโยชน์
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพศึกษายภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPO๔-๑๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาใน การสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น (ภาควิชาบริหาร และพัฒนาวิชาชีพ) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสนับสนุน การบูรณาการองค์ ความรู้ของนักศึกษา เพื่อพัฒนานวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพ ๒.เพื่อสร้างความ ตระหนักใน ความสำคัญของการ	๑. จำนวนนวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจาก ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น หรือความ เป็นไทยที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. นักศึกษามีความตระหนัก ในความสำคัญของการสืบ สานศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น(ถอด บทเรียน) ๓. นักศึกษามีคะแนนเฉลี่ย TQF ด้านการคิดวิเคราะห์ เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๐๐	๑.กำหนดประเด็นการใช้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาพัฒนาโครงการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒. กลุ่มงานวิชาการคัดเลือก วิชาในปีที่ ๒ วิชาจริยศาสตร์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วิชาชีพการพยาบาล ให้ ออกแบบการเรียนรู้ที่ มอบหมายให้นักศึกษาสร้าง นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ โดยให้พัฒนาจาก ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น หรือความเป็นไทย ๓.ให้นักศึกษานำเสนอผลงาน กิจกรรม/สนับสนุนให้ นักศึกษานำเสนอในหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ๔.รวบรวมผลงาน/นวัตกรรม เป็นรายงานนำเสนอผู้บริหาร ๕.ถอดบทเรียนและการ ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๙ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๒๕๖๓ กันยายน ๒๕๖๔	๑.นักศึกษามีการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นมาโดยการ พัฒนานวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นได้รับการ สืบสานอนุรักษ์อย่างเป็น รูปธรรม ๓.นักศึกษามีความ ตระหนัก ชาบซึ่งใน คุณประโยชน์ของ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	อ.อารีย์ และ ภาควิชาการ บริหารและ พัฒนาวิชาชีพ การพยาบาล



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓.เพื่อพัฒนาผลลัพธ์ การเรียนรู้ด้านการคิด วิเคราะห์บูรณาการ การเรียนการสอนกับ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในการ ส่งเสริมสุขภาพ		ดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุง ในรอบปีต่อไป					
รวมงบประมาณโครงการ SP๐๔-๑๑				๐			
โครงการ SP๐๔-๑๒ โครงการพัฒนา ศักยภาพชุมชน/ สังคมในการส่งเสริม สุขภาพด้วยการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ	จำนวนนวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจาก ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ ในการพัฒนาสุขภาพ	๑.กำหนดชุมชนและวาง แผนการบริการวิชาการกับ ชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นมา พัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.ดำเนินการบริการวิชาการ ร่วมกับชุมชนในการใช้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรม เพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.ถอดบทเรียน ประเมินผล การดำเนินงาน ปัญหา	-ประชาชนชุมชน บ้านคลอง -อาจารย์ ๖๖ คน -นักศึกษาทุกชั้นปี	(ใช้เงินรายได้) - ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๑๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๓ ครั้ง เป็น เงิน ๑๑,๒๕๐ บาท - ค่าวัสดุสร้างนวัตกรรม ของชุมชน จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๖,๒๕๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ วันที่๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (อาทิตย์ที่๑ ของเดือน พฤศจิกายน.)	๑.ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมี นวัตกรรมที่พัฒนาจาก ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ใน การพัฒนาสุขภาพ ๒.ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมี การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นใน การส่งเสริมสุขภาพ	อ.อารีย์ ดร.ทับทิม คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ไทย



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ชุมชน/สังคมในการใช้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในการ ส่งเสริมสุขภาพ		อุปสรรคในการดำเนินงานทั้ง อาจารย์และชุมชนรวมทั้ง ประโยชน์และคุณค่าของ กิจกรรม ๔.นำผลการประเมินมา ปรับปรุงการดำเนินงานในปี ต่อไป			ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (อาทิตย์ที่ ๑ ของเดือน ธันวาคม) ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ (อาทิตย์ที่ ๔ ของเดือน มกราคม)		
รวมงบประมาณโครงการ SP๐๔-๑๒				๒๖,๒๕๐			
โครงการ RP๐๔-๒๗ โครงการสืบสานและ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ไทย ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่ เข้าร่วมมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย อยู่ในระดับดีขึ้น	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ๑.ชั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑.ศึกษาผลการประเมิน โครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรม ที่ผ่านมา เพื่อการจัดกิจกรรม ให้สอดคล้องกับปัญหา และ	กิจกรรมที่ ๑ -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๒๐ คน -นักศึกษาชมรม ศิลปการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงิน รายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนผู้สอน ดนตรีม้งคณะ ๒ คน x ๒๔ ช. ม.๒๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ค่าตอบแทนสอนรำม้งคณะ ๑ คน x ๑๒ ช.ม.๒๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ -เรียนดนตรี ไทยเพื่อเตรียม แสดงวัน พญาบาลฯ ตุลาคม ๒๕๖๓	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาจัดทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมดนตรีม้งคณะ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	อ.อังคณา ชมรม ศิลปการแสดงฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑สนับสนุนให้นักศึกษา ได้เผยแพร่และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาได้มีโอกาสสืบ สานศิลปวัฒนธรรมไทย ๓เพื่อส่งเสริมให้มีความ รักและหวงแหน ศิลปวัฒนธรรมไทย ๔.เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีการพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	๓.มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ไทยต่อสาธารณชนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่ เข้าร่วมมีทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	บริบทของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีพุทธชินราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษา ร่วมกับชมรมศิลปการแสดง และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของ การพัฒนานักศึกษาใน กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและ วัฒนธรรม เพื่อการวิเคราะห์ ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัต ลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ ของแผนวิทยาลัย การบูรณา การกับภารกิจต่างๆ ความ เสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และวัตถุประสงค์ของ โครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียน ร่างโครงการ และเครื่องมือที่ ใช้ในโครงการ เพื่อการ ประเมินผลที่สอดคล้องกับ		๒.ค่าตอบแทนผู้สอน ดนตรีไทย ๒คนx๓๖ชม.x ๒๐๐บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๖,๔๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑.เรียนดนตรี ไทย นักศึกษา ชมรมฯ เพื่อ เตรียมแสดง ใน -วันสถาปนา วิทยาลัย เมษายน- พฤษภาคม ๒๕๖๔ -วันไหว้ครู มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒.เรียนดนตรี พื้นบ้าน มังคละ นศ ปี ๑ ในเดือน มิถุนายน- สิงหาคม ๒๕๖๔		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริม หลักสูตรเพื่อส่งเสริมส่งเสริมศิลปะ และวัฒนธรรมของนักศึกษา พยาบาล ที่สอดคล้องทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และ คุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -เรียนดนตรีม้งคละ จากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนรำม้งคละ -เรียนดนตรีไทย - การแสดงดนตรีม้งคละ ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อม ประเมินผลตามแบบประเมิน และวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไป					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบ ประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรม ตามระยะเวลาที่กำหนด ตาม แบบประเมินและการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรมและรายงานผล การดำเนินงานเสนอต่อ หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ๔. ขั้นนำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT) ๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรม ก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จ ของแผนงานการพัฒนา นักศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมิน หลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผล การประเมินเสนอต่อหัวหน้า งานพัฒนานักศึกษา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ วันสงกรานต์ ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมวันสงกรานต์ ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและ วางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ขั้นดำเนินการ (DO) ๒.ดำเนินการเตรียมกิจกรรม - สืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมในวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตผู้สูงอายุและ บุคลากรอาวุโส - แสดงดนตรีมั่งคละ - ประกวดร้องเพลงไทยลูกทุ่ง - ประกวดการแต่งกาย อนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่งกาย ผ้าไทยทั้งอาจารย์และ นักศึกษา ๓. ขั้นตรวจสอบ(Check) -ตรวจสอบระหว่างการดำเนิน กิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ประเมินผลตาม วิธีการ	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน ๓.นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๑- ๔ จำนวน ๕๘๕ คน ๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์ เจ้าหน้าที่และแขกผู้มี เกียรติจำนวน ๑๖๐ คน x๒๕ บาทเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๘๕ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒ เป็นเงิน ๒๐,๗๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ (วันพุธ)	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน ตัวแทนชมรม ผู้สูงอายุ แขกผู้มีเกียรติ ตัวแทนจากแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติและนักศึกษา ร่วมอนุรักษ์สืบสาน -ประเพณีสงกรานต์ -คุณธรรมความกตัญญู -วัฒนธรรมการแต่งกายผ้า ไทย -อนุรักษ์เพลงไทยลูกทุ่ง	อ.ดร.เกศกาญจน์ ชมรม ศิลปการแสดงฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุมติวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรมอย่างไร ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๔.๑วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนา กิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ สรุปกิจกรรมเสนอต่อ หัวหน้าโครงการฯ และ หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๓ ถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝนในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ชี้นำดำเนินการ (DO)	กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	นักศึกษาร่วมสืบสานประเพณีถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน	อ.ดร.เกศกาญจน์ ชมรม ศิลปการแสดงฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑ ดำเนินการเตรียมจัด เครื่องจตุปัจจัยไทยธรรมและ กองผ้าป่าถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน ๒.๒ สืบสานประเพณีแห่เทียน พรรษาภูมิปัญญาท้องถิ่นนำ ขบวนด้วยดนตรีมิ่งคณะ ๒.๓ จัดกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๓. ขั้นตรวจสอบ(Check) -ตรวจสอบระหว่างการทำเนิน กิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ประเมินผลตาม วิธีการ ที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรมอย่างไร ๔. ขั้นนำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT) ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอดบทเรียน เพื่อเป็นแนวทางพัฒนา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมในในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ สรุปกิจกรรมและนำเสนอ ต่อหัวหน้าโครงการฯ และ หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
รวมงบประมาณโครงการ RP ๐๔-๒๗				๕๗,๑๐๐			
โครงการ RP๐๔-๒๘ โครงการพุทธชินราช ร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ สืบสานสามัคคี วิถี วัฒนธรรมไทย ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสืบสานอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ	๑.ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีส่วนร่วมในการสืบ สานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ประเพณีที่ดีงามของชาติ และแสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒.ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรักสามัคคี และความรับผิดชอบต่อ สถาบันและวิชาชีพ ๓.ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการได้แสดงออกซึ่ง ความกตัญญูต่อผู้ก่อตั้ง สถาบัน ๔.จำนวนบุคลากรของ	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนิน การใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา นำมา ออกแบบโครงการกิจกรรม ๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามปฏิทิน ๔.ประสานงานและอำนวยความสะดวก ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย คนละ ๒กิจกรรม ๕.ดำเนินการให้บุคลากรร่วม กิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา กษัตริย์ ๕.๒ กิจกรรมปีใหม่สร้างเสริม วิถีชีวิตความเป็นไทย	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน ๓.นักศึกษา พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาจัดทำพาน ดอกไม้สด พวงมาลา เป็น เงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	บุคลากรและนักศึกษา ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และได้สืบสานอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประเพณีที่ดงามของ ชาติ ๒.เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรและนักศึกษา ของวิทยาลัยทุกระดับ ได้แสดงออกซึ่งความ กตัญญูจงรักภักดีต่อผู้ ก่อตั้งสถาบัน สถาบัน ชาติ ศาสนา และ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. ได้เชิดชูบุคลากร นักศึกษา ของ วิทยาลัย และศิษย์เก่า ที่สร้างชื่อเสียงให้แก่ สถาบัน ๓.เพื่อเสริมสร้างอัต ลักษณ์ของวิทยาลัย ๓ ประการ ค่านิยมของ กระทรวง และ ขับเคลื่อนคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๔ ประการให้บุคลากร และนักศึกษา	วิทยาลัยที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูใน ๕ ด้าน ๕.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ ดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑) ๖.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ มีอัต ลักษณ์วิทยาลัยคุณธรรม ชื่อเสียง สามัคคี รับผิดชอบ ระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ย มากกว่า๓.๕๑)	๕.๓กิจกรรมวันสถาปนา วิทยาลัย ร่วมแรงร่วมใจ พัฒนาคุณธรรม ๕.๔กิจกรรมวันพยาบาลสากล ๕.๕กิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติ ๖.ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรม ๗.รวบรวมการรายงานผลการ ดำเนินงาน สำเร็จกิจกรรม วิเคราะห์ภาพรวมของ โครงการ ๘.วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อให้ทราบจุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำผลการประเมินไป ปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างอัตลักษณ์ของ วิทยาลัย ขับเคลื่อนคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ และ MOPH (ปีใหม่สร้าง เสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย)	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน ๓.นักศึกษา จำนวน ๕๘๘ คน รวม ๗๐๘ คน	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างอัตลักษณ์ของ วิทยาลัย ขับเคลื่อน คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ และ MOPH (ปี ใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิต ความเป็นไทย)	๘ มกราคม ๒๕๖๔		อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๔.เพื่อพัฒนาความ เข้มแข็งของอัตลักษณ์ วิทยาลัยคุณธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบ		๑. ทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างอัตลักษณ์ของ วิทยาลัย ขับเคลื่อนคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๔ ประการ และ MOPH ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำ ภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต		(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานราชการ) ๔คน x๓ชม.x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๐ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๕๘๘ คนx๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๓,๕๒๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คนx๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษาจำนวน ๕๘๘ คน x๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็น เงิน ๒๙,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๗๕,๗๒๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสืบสานสามัคคีวิถีวัฒนธรรม(วันสถาปนาสถาบัน) ๑. ประชุมวิชาการ ๒. ถวายภัตตาหารเพล ๓. ทบทวนอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ ๔. เชิดชูคนดีศรีเบญทุกา (ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์ รับผิดชอบสามัคคี บุคคลที่รัก และผูกพันต่อองค์กร (ผู้เกษียณ) บุคลากรที่ทำผลงาน และสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน และศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียง ๖.ประกวดสุนทรพจน์ของนักศึกษา ๗. ประกวดร้องเพลงประสานเสียงของนักศึกษา ๘. คัดเลือกและมอบเกียรติบัตร ครูต้นแบบของวิทยาลัยฯ	กิจกรรมที่ ๓ ๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน ๓.นักศึกษา จำนวน ๕๘๘ คน รวม ๗๐๘ คน	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสืบสานสามัคคีวิถีวัฒนธรรม(วันสถาปนาสถาบัน) (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน จำนวน ๓ ชม.x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร รัฐบาล จำนวน ๓ คน x ๓ ชม.x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๑ คนx๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้องๆละ ๑,๒๐๐ บาท x๑ คืน รวมเป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	๑๖พฤษภาคม ๒๕๖๔	บุคลากรนักศึกษาและศิษย์เก่าได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	อ.อารีย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๐ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๕๘๘ คนx๒๐ บาทx๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๓,๕๒๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา จำนวน ๕๘๘ คนx๕๐ บาทเป็นเงิน ๒๙,๔๐๐ บาท -ค่าตกแต่งสถานที่จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๑๓.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท				

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าจ้างทำกรอบเกียรติ บัตร จำนวน ๖๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙๘,๕๒๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ๑.มอบรางวัลพยาบาลดีเด่น ๒.นิทรรศการแสดงผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมทาง สุขภาพ	กิจกรรมที่ ๔ ๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน ๓.นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน ๔. แยกผู้มีเกียรติ พยาบาลหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๔วันพยาบาล สากล (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) - ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔		อ.สุทธามาศ
		กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลแห่งชาติ ๑. ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ๒. พิธีอาศิรวาทราชสดุดี	กิจกรรมที่ ๕ ๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน ๓.นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๘ คน	กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาล แห่งชาติ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓		อ.อารีย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. นิทรรศการเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนครินทราบรม ราชชนนี ๔. มอบรางวัลพยาบาลดีเด่น ในจังหวัดพิษณุโลก	๔. แยกผู้มีเกียรติ พยาบาล หน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒๐๐ คน	จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๘๘ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๗๖๐ บาท - ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างจัดสถานที่ ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๒,๗๖๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๔-๒๘				๒๗๕,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ IT) ๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระดับ ๕) ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม (ระดับ ๕) ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสีเขียว (Green College) (ระดับ ๕) ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ (มากกว่า ๔.๕๑) ๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๔.๕๑) ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ /การบริหารหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/คน/ปี ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๑๐. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ระดับ ๕) ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม (ระดับ ๕) ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green College) (ระดับ ๕)

	๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH (ระดับ ๕) ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ (มากกว่า ๔.๕๑) ๕.๖ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๔.๕๑) ๕.๗. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย (จำนวน ๘ คน)
กลยุทธ์	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๖ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๒-๑.๓) และ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPO๕-๑๓ การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวน/จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๑.วิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ฐานข้อมูลบริหาร เช่น การเงิน พัสดุครุภัณฑ์ บุคลากร แผน EIS ฐานข้อมูลการเรียนรู้การสอน ฐานข้อมูลวิจัย ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ฐานข้อมูลทำนุฯ) และผลการประเมินการใช้ระบบฐาน ข้อมูล และสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖ ๒.จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๓.จัดทำระบบและกลไกการกำกับติดตามประเมินผลแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบฐานข้อมูล จำนวน ๒๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑.วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้	อ.อภิเชษฐ์ คุณธีระพงศ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ การบริหารจัดการองค์กร					
		กิจกรรมที่ ๒ จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่ หมดอายุการใช้งาน(ตาม แผนการพัฒนาระบบฯ) ๑. จัดหาคอมพิวเตอร์ และ อุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่ อายุการใช้งาน ๒. ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ และ อุปกรณ์ต่อพ่วง ๓. ปรับปรุงระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัยฯตาม ผลการประเมินความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ/ความจำเป็น		กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้ และเงินอุดหนุน) ๑. Wireless Controller พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ ระบบ (ใช้เงินรายได้) เป็นเงิน ๙๒๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๒๖,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๒,๕๒๖,๐๐๐ บาท ขอลดงบประมาณ เหลือ ๙๒๖,๐๐๐ บาท คงคั่นงบประมาณจำนวน ๑,๐๖๔,๐๐๐ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผน กลางปี)	ตุลาคม๒๕๖๓- กรกฎาคม ๒๕๖๔		
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการใช้งานระบบการ จัดการข้อมูล การบริหารและการ ตัดสินใจ ติดตามและตรวจสอบ ประเมินผลการใช้งานระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ	ผู้รับผิดชอบ ฐานข้อมูล จำนวน ๒๕ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๓ มกราคม ๒๕๖๔ เมษายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-ดำเนินการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ - ติดตามการใช้และประเมินผลการใช้ระบบการจัดการข้อมูล รายงานผล รวมทั้งนำผลการประเมินไปพัฒนาต่อไป - ประเมินผลการใช้ระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการองค์กรโดยผู้บริหารและนำผลการประเมินไปพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป			กรกฎาคม ๒๕๖๔		
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๓				๙๒๖,๐๐๐			
โครงการ SP๐๕-๑๔ พัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green college) ๒. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง ๓. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง ๔. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษใน	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน -ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว -จัดทำแผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓	๑.บุคลากรและนักศึกษา มีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒.วิทยาลัยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ๓.วิทยาลัยได้รับการยอมรับว่าเป็นวิทยาลัยสีเขียว	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ -รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ -นางพชรพร -นายศักดิ์รัช -คณะกรรมการดำเนินงานฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและ นักศึกษา ๑. มีความรู้ ความ เข้าใจการพัฒนา องค์กรสีเขียว ๒. มีส่วนร่วมในการ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรสีเขียว ๓.แสดงออกถึงการมี พฤติกรรมในการใช้ พลังงานอย่าง ประหยัด	วิทยาลัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว ๕.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรสีเขียว ๖.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการพัฒนา องค์กรสีเขียว (เช่นการแยกขยะ ลด ปริมาณขยะ เขารวม กิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ)	(ครอบคลุมการจัดการ สิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและ พลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส) กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร สีเขียว กิจกรรม ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่อง การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร สีเขียว -บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	กิจกรรมที่ ๒.๑ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔		
		กิจกรรม ๒.๒ อบรมให้ความรู้ นักศึกษาเรื่อง การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร สีเขียว	กิจกรรมที่ ๒.๒ นักศึกษาทุกชั้นปี รวม ๕๘๘ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงิน รายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	(ปี๑=๑๒๐,ปี ๒=๑๔๙, ปี๓=๑๗๗,ปี ๔=๑๔๒)	คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๐ บาท X ๕๘๕ คน เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๓๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day -จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส บริเวณโดยรอบวิทยาลัย (ทุก วันพุธเวลา ๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น.) -ดำเนินงานตามแผน -ประเมินผลการดำเนินงาน -สรุปผลการดำเนินงานและ รายงานผู้บริหาร	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน นักศึกษาทุกชั้นปี รวม ๕๘๘ คน (ปี๑=๑๒๐,ปี ๒=๑๔๙, ปี๓=๑๗๗,ปี ๔=๑๔๒)	กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔ (ทุกวันพุธ)		
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน -ประเมินผลการดำเนิน งานตาม แผนพัฒนา องค์การสีเขียว (ประกวดห้องเรียน ห้องทำงาน ห้องพักอาจารย์ หอพักนักศึกษา) -วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน (ตามเกณฑ์การประเมิน สำนักงานสีเขียว: Green office)	คณะกรรมการ ดำเนิน งาน จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน -ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร					
สรุปงบประมาณโครงการ SPO๕-๑๔				๒๗,๙๐๐			
โครงการSPO๕-๑๔ โครงการพัฒนา วิทยาลัยคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๒. เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๕ ขั้นตอน ๑.๑ มีการกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติ ๑.๒ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ๒.๑ มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ครอบคลุมกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับ MOPH)	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรม ปี ๒๕๖๔ ๒.ทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และค่านิยมร่วม “MOPH” ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนนำไปสู่การปฏิบัติ ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากร เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานวางแผนทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ในการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๔. ดำเนินการโครงการคุณธรรม / กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยของแต่ละกลุ่มงาน	๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน รวม ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติตนเพื่อความสุขในการทำงานตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) และคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานรัฐบาล) จำนวน ๑ คน x ๖๐๐บาทx๗ชม. เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทาง/พาหนะ วิทยากร ไป-กลับ คนละ ๕,๐๐๐ บาท x เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๑ คืนx๑ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่	๓ ตุลาคม ๒๕๖๓	- บุคลากรของวิทยาลัยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และคุณธรรมอัตลักษณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นต่อไป - วิทยาลัยพยาบาล เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับของสังคม	อ.ดร.พนารัตน์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจ แนวคิดของการ พัฒนาวิทยาลัย คุณธรรมภายใต้ ค่านิยมร่วม MOPH สามารถปฏิบัติตนได้ ถูกต้อง ๔. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีแนวทางใน การทำงานอย่างมี ความสุข ภายใต้ ค่านิยมร่วม MOPH คุณธรรม และอัต ลักษณ์	๓.๑ มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๔.๑ มีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานทุก ๓ เดือน ๕.๑ มีการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานเสนอแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิทยาลัย คุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน มีระดับความสุขตามดัชนีชี้วัดความสุข (happy) ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป	ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๕. จัดเวทีนำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ของแต่ละกลุ่มงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๗. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ๘. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๙. สรุปรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป		จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน x ๕๐ บาทเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๕,๔๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการเผยแพร่เกี่ยวกับวิทยาลัยคุณธรรม	๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน รวม ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการเผยแพร่เกี่ยวกับวิทยาลัยคุณธรรม (เงินอุดหนุน) -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔		
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๕				๓๕,๔๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๕-๑๖ การยกระดับ ประสิทธิภาพการ บริหารวิทยาลัย ให้ทันการ เปลี่ยนแปลง (ยกเลิก) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการบริหาร วิทยาลัยให้มีคุณภาพ ให้เป็นที่ยอมรับของ สังคม	คะแนนผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน เท่ากับ หรือมากกว่า ๔.๓๐	๑.จัดประชุมทบทวนระบบ บริหารคุณภาพ ผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับ หลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน เกณฑ์ประกันคุณภาพ และหรือ เกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.วิเคราะห์สถานะองค์กร ออกแบบการปฏิบัติงานเพื่อให้ สอดคล้องกับการทำงานและ เสนอคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยพิจารณา ๓.ประสาน/คัดเลือกหน่วยงานที่ มีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ ในระดับประเทศเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การบริหารจัดการร่วมกัน ๔.ถอดบทเรียนการศึกษาดูงาน และจัดทำแนวทางการบริหาร จัดการเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ของแต่ละกลุ่มงาน/งาน ๕.กลุ่มงาน/งานนำแนวทางการ บริหารจัดการไปปฏิบัติ ๖.กำกับติดตามผลการ ดำเนินงาน “Share and	ผู้บริหารของวิทยาลัย ๒๕ คน -ผอ,รอง ผอฯ ๔ คน -หน.ภาค ๖ คน -หน.งาน ๙ คน -อ. ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ๕ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) (งบประมาณจัดสรร จำนวน ๒๒๐,๙๕๐บาท ปรับครั้งที่ ๑ ลดงบประมาณเหลือ ๑๕๕,๒๕๐ บาท ปรับครั้งที่ ๒ ยกเลิกการจัดโครงการคืน งบประมาณ ๑๕๕,๒๕๐ บาท)	มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร ของวิทยาลัยฯ สามารถบริหาร วิทยาลัยให้มีคุณภาพ ให้เป็นที่ยอมรับของ สังคม	รอง ผู้อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ (ยกเลิก)

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		Learn” (ติดตามจากผลการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ๗.สรุปผลการดำเนินงานและ นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ ๘.นำผลไปพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๖ (ยกเลิก)				๐			
โครงการSP๐๕-๑๗ โครงการพัฒนา ความเชี่ยวชาญของ อาจารย์ให้สอดคล้อง กับหลักสูตรที่ ให้บริการของ วิทยาลัย ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ พัฒนาความ เชี่ยวชาญของ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ การพัฒนาความ เชี่ยวชาญสอดคล้องกับ หลักสูตรที่ให้บริการ ของวิทยาลัย	๑. วิเคราะห์และสรุปความ ต้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญที่ สอดคล้องกับหลักสูตร ๒. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ตาม แผน ๓. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ที่รับผิดชอบ บริหารหลักสูตร จำนวน ๑ คน	(ใช้เงินรายได้) (พัฒนานอก วิทยาลัย) - หลักสูตรการพยาบาลเวช ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน จำนวน ๑ คน - ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่ สอดคล้องกับการให้บริการ วิชาการของวิทยาลัยเป็น จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๓- กันยายน๒๕๖๔	อาจารย์ได้รับการ ยอมรับจากหน่วยงาน ภายนอกเป็นวิทยากร ตามความเชี่ยวชาญ	อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
อาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข							
สรุปงบประมาณโครงการ SPo๕-๑๗				๕๐,๐๐๐			
โครงการ RPo๕-๒๙ โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร	๑. มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๕ ระบบต่อกลุ่มงาน ๒.วิทยาลัยมีระบบที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practice) อย่างน้อย ๑ระบบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ปรับปรุง) ไปใช้อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ ติดตาม และประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ๒.๑ ติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่การปฏิบัติ ๖ เดือน ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรของทุกกลุ่มงานและจัดทำเล่มคู่มือบริหารคุณภาพ (ปรับปรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๑ - คณะกรรมการทบทวนระบบและกลไก ๓๕ คน กิจกรรมที่ ๒ - อาจารย์ ๖๖ คน - งานการเงิน ๓ คน รวม ๖๙ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๖๙คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท x ๓วัน เป็นเงิน ๑๐,๓๕๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๖๙ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๓วัน เป็นเงิน ๑๐,๓๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และค่าเช่าเล่ม จำนวน ๖๙ เล่ม x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท	วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒.๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒.๒ ๒๖-๒๗ เมษายน ๒๕๖๔	บุคลากรของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจ มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรฉบับปรับปรุงไปสู่การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	อ. วิลาวัลย์ ดร.รุ่งทิวา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อหาแนวทาง ปฏิบัติที่ดีในการ บริหารองค์กร ๓. เพื่อสร้างความ เข้าใจให้กับบุคลากร เกี่ยวกับระบบและ กลไกการบริหาร จัดการฉบับปรับปรุง ของทุกกลุ่มงาน (คู่มือบริหารคุณภาพ)	๔. มีคู่มือบริหาร คุณภาพ ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ระบบและกลไกการ บริหารจัดการองค์กร)	๒.๒.๑ ทุกกลุ่มงานนำเสนอผล การนำระบบและกลไกไปสู่การ ปฏิบัติ และเสนอแนวทางการ พัฒนาระบบ และกลไกการ บริหารจัดการองค์กร ๒.๒.๒ คัดเลือกระบบ และกลไก การบริหารจัดการองค์กร ที่เป็น แนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practice) ๒.๓ จัดทำคู่มือบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)		- ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๙ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน เป็น เงิน ๓๒,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็น เงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐ บาท x ๕ วันเป็น เงิน ๗,๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘๑,๑๕๐ บาท (เงินจัดสรร ๘๑,๑๕๐ บาท ปรับเพิ่มงบประมาณ ๕๑,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๑๕,๖๐๒ บาท คงเหลืองบประมาณจำนวน ๗๕,๘๙๘ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผน กลางปี)			
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการนำระบบและ กลไกการบริหารจัดการองค์กร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) สู่ การปฏิบัติ	กิจกรรมที่ ๓ - อาจารย์ ๖๖ คน - งานพัสดุ ๒ คน - งานการเงิน ๓ คน - อธิการวิชาการ ๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๔		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			- อธิการวิจัยและ บริการวิชาการ ๑ คน - อธิการอำนวยการ ๔ คน รวม ๗๗คน				
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๒๙				๑๕,๖๐๒			
โครงการ RPO๕-๓๐ โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการ	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการดำเนินการ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการดำเนินการตามเวลาที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ๑.๑ ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ ๑.๒ ประสานขอข้อมูลผลการประเมินการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทุก ๓ เดือน ๑.๓ สรุปผลการประเมินการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทุก ๓ เดือน รายงาน	กิจกรรมที่ ๑ - กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๙คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ติดตาม ๔ ครั้ง ได้แก่ <u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ <u>ครั้งที่ ๓</u> วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ <u>ครั้งที่ ๔</u> วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีแนวทางในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายขององค์กร	ดร. สิริรักษ์ ดร.รุ่งทิพา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ไปใช้ในการดำเนินงาน ๓. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๕. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก ๖. มีรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๗. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์องค์กรจัดทำกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และ	ผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ					
		กิจกรรมที่ ๒ ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) ๒.๑ ประสานขอข้อมูลความต้องการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)จากทุกกลุ่มงานใน ๒.๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔(ปรับแผนกลางปี)ปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) ๒.๓ สรุปความต้องการปรับแผนกลางปีเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๒.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔(ปรับแผนกลางปี)	กิจกรรมที่ ๒ - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๙คน	กิจกรรมที่ ๒ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑มือ x๕๐บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) จำนวน ๒๐ เล่มx ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณจำนวน ๓,๐๐๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี)	วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔		ดร.สิรารักษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเป็นเงิน ๕๙,๘๐๐บาท ครั้งที่ ๒ - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๘๐ บาทx๓๕คนx๓วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ๓๕บาทx๓๕คนx๒มื้อ x๓วัน เป็นเงิน ๗,๓๕๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๒๔ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๕ วันเป็นเงิน ๗,๒๕๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๖,๘๐๐บาท	-ประชุมครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๙ มิถุนายน๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ครั้งที่ ๓ - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕บาทx ๓๕คนx๒มื้อ x๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารทำเล่มแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารทำเล่มแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๓๗,๑๐๐ บาท	-ประชุมครั้งที่ ๓ วันที่ ๑-๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงการ นำแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สู่การปฏิบัติ ๔.๑. ประชุมถ่ายทอดการนำแผน กลยุทธ์พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปสู่งาน/กลุ่มงาน/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน	กิจกรรมที่ ๔.๑ - อาจารย์ ๖๖ คน - งานการเงิน ๔ คน - อธิการวิชาการ ๔ คน - อธิการวิจัยและ บริการวิชาการ ๒ คน - อธิการอำนวยการ๗ คน - งานพัสดุ ๔ คน รวม ๘๗ คน	กิจกรรมที่ ๔.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน๒๕๖๔ (๑ วัน)		อ. ดร.รุ่งทิวา อ.ดร. สิริรักษ์ อ.รุกรการงานแผน ฯ
		๔.๒ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Annual report) และเผยแพร่	กิจกรรมที่ ๔.๒ - กรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๔.๒ - ค่าถ่ายเข้าเล่ม เอกสารรายงานประจำปี ๒๕ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓		ดร.รุ่งทิวา อ.รุกรการงานแผน ฯ
		สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๐					๑๕๒,๑๐๐



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๓๑ โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไปปฏิบัติตาม ปิงปประมาณ ๒๕๖๔ ลงสู่การปฏิบัติ	๑.มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๔ พันธกิจ ๒. มีการระบุความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบได้แก่ ๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๓) ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk) ๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๓.การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้ตามกำหนดระยะเวลาและงบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.๑ ทบทวนแผนและแนวปฏิบัติในการควบคุมความเสี่ยงทุกพันธกิจ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปิงปประมาณ ๒๕๖๔ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ	- กิจกรรมที่ ๑.๑ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน ๓๐ คน - กิจกรรมที่ ๑.๒ เลขาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ	กิจกรรมที่ ๑.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนและอุบัติการณ์ความเสี่ยงสูงที่กำหนดขององค์กรลดลง	อ.ศักดา
		๑.๓ ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปิงปประมาณ ๒๕๖๔ ๑.๔ รวบรวมเหตุการณ์ระบุความเสี่ยงและวิเคราะห์สาเหตุ/ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (Route Cause Analysis) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก	กิจกรรมที่ ๑.๓ และ ๑.๔ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน และนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑.๓ และ ๑.๔ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔		
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จำนวน ๑๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔		ดร.รุ่งทิพา อ.ศักดา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อให้มีการ ดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน อย่าง มีประสิทธิภาพ ๔.เพื่อการบริหารและ ควบคุมการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ตาม แผนที่กำหนด ๕.เพื่อกำกับติดตาม การบริหารความเสี่ยง อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.มีรายงาน ส่ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๕.อุบัติการณ์ความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นลดลงหรือหมด ไป ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องมีการ ดำเนินงานและรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเวลาที่กำหนด ๗. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ บริหารความเสี่ยง และ การควบคุมภายใน			รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในผ่าน บล็อกใน เว็บไซต์วิทยาลัยฯ และ แอปพลิเคชันไลน์	กิจกรรมที่ ๓ -อาจารย์ บุคลากร ของวิทยาลัย จำนวน ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน๒๕๖๔		อ.ศักดา
		กิจกรรมที่ ๔ กำกับติดตามการ บริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ๓.๑ การกำกับติดตามการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามแผนบริหารความเสี่ยง และ ควบคุมภายในและรายงานการ ควบคุมภายในโดยให้แต่ละกลุ่ม งานรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๓.๒ สรุปรายงานนำเสนอต่อ ประธานคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และควบคุมภายใน ๓.๓ นำเสนอต่อกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ	กิจกรรมที่ ๔ - คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ -ไม่ใช้งบประมาณ	<u>รอบ ๖ เดือน</u> วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> วันที่ ๑๕ มิถุนายน๒๕๖๔		ดร.รุ่งทิwa อ.ศักดา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน และรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆ ดังนี้ ๑) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒) Risk profile ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๓) กระบวนการทำงานตามระบบ ๔) ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๔.๒ การนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงานและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๓ จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	กิจกรรมที่ ๕ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่ม จำนวน ๔๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔		ดร.รุ่งทิwa อ.ศักดา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๔.จัดทำรายงานการควบคุม ภายในตามมาตรฐานการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๑				๕,๐๐๐			
โครงการ RPO๕-๓๒ โครงการพัฒนาการ ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธ ชินราช ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ เกณฑ์ประกันคุณภาพ การศึกษาตาม	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจเกณฑ์ประกัน คุณภาพการศึกษาตาม มาตรฐานการ อุดมศึกษา ๒๕๖๑ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ สามารถวางแผนการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพและตัวบ่งชี้ ประกันคุณภาพและ สามารถนำสู่การปฏิบัติ ได้ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความพร้อม รับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในทั้ง ระดับหลักสูตร และ คณะ	กิจกรรมที่ ๑ การควบคุม คุณภาพ (Quality Control) การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานประกันคุณภาพของ วิทยาลัย และคณะกรรมการ ประกันคุณภาพของวิทยาลัย กิจกรรมที่ ๑.๑ การประชุมคณะกรรมการ ประกันคุณภาพ (๒ ครั้ง)	กิจกรรมที่ ๑.๑ - คณะกรรมการ ประกันคุณภาพของ วิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประกันคุณภาพของวิทยาลัย ประชุม (กรรมการภายนอก ๕ คน) จำนวน ๕ คนx ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๖,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๔,๓๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณจำนวน ๒,๒๐๐ บาท)	กิจกรรมที่ ๑.๑ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔	อาจารย์ และบุคลากร ของวิทยาลัยฯ มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับตัวบ่งชี้และ เกณฑ์การประเมิน ตามมาตรฐานการ อุดมศึกษา ๒๕๖๑ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการกิจที่ รับผิดชอบโดยใช้ กระบวนการ PDCA ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	ดร. ชลลดา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานการ อุดมศึกษา ๒๕๖๑ ๒. เพื่อให้บุคลากร สามารถวางแผนการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพและตัวบ่งชี้ ประกันคุณภาพและ สามารถนำสู่การ ปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ความพร้อมรับการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในทั้ง ระดับหลักสูตร และ ระดับคณะ ๔. เพื่อพัฒนาผลการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และ คณะ ๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินงาน พัฒนา	๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการ ประกันคุณภาพ การศึกษาภายในระดับ สถาบัน มากกว่าหรือ เท่ากับ ๔.๓๐ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของ กิจกรรมบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ	กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานประกันคุณภาพของ วิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑.๒ - คณะกรรมการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพจำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน ประกันคุณภาพของ วิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑.๒ ครั้งที่ ๑ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔		อ. สุรรัตน์
		กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการประกัน คุณภาพการศึกษาตาม มาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ จัดทำคู่มือประกันคุณภาพ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓	กิจกรรมที่ ๒.๑ - บุคลากรของ วิทยาลัย (อาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ พกส.)จำนวน ๗๐คน	-ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๗,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓		ดร.ชลลดา
		กิจกรรมที่ ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำ ตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพสู่การ ปฏิบัติและการเขียนรายงานการ	กิจกรรมที่ ๒.๒ - กลุ่มอาจารย์ ๖๖ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๔ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ - สำหรับอาจารย์ ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓		ดร.สายชล



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางพัฒนาคุณภาพ ตามผลการประเมิน		ประเมินตนเองตามมาตรฐาน การอุดมศึกษา ๒๕๖๑		๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๖,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๖,๑๐๒ บาท คงเหลืองบประมาณจำนวน ๓๙๘ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผน กลางปี) สายสนับสนุน ๕๔ คน (๑ วัน) -ไม่ใช้งบประมาณ รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓		อ.สุรรัตน์
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดเก็บ เอกสารในระบบ CHE QA online (พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุนในการ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHE QA online)	กิจกรรมที่ ๒.๓ - บุคลากรของ วิทยาลัยที่รับผิดชอบ ฐานข้อมูล จำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๒.๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔		ดร.สายชล
		กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) กำกับ	- อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๓.๑	ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงานของ วิทยาลัยได้รับ ข้อเสนอแนะและ	ดร.ชลลดา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ติดตามการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมที่ ๓.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามระบบ (๒ ครั้ง) -การประเมินไขว้กลุ่มงาน / คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยฯ -รายงานผลการกำกับติดตามต่อคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ		-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔	แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการประกันคุณภาพและบุคลากรในสถาบัน	ดร.ชลลดา อ.สุรรัตน์
		กิจกรรมที่ ๓.๒ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร และระดับคณะ		กิจกรรมที่ ๓.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๔		
		กิจกรรมที่ ๓.๓ การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา(การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (Pre assessment) ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา		กิจกรรมที่ ๓.๓ ๑.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ๖๐ ชุดx๕๐บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน ๖๐ ชุดx ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓ จากผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก)		รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ทักษะการประเมินคุณภาพ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (การประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดย วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ/ สถาบันพระบรมราชชนก/ กรรมการประเมินภายนอก)	อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงิน อุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๑,๒ ๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๓๐๐ บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๕.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้อง x๒วัน X	๑๕-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔	วิทยาลัยได้รับ ข้อเสนอแนะและ แนวทาง การ พัฒนาการดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาภายในจาก คณะกรรมการตรวจ ประเมินคุณภาพ	ดร.ชลลดา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๖.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๗๘,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพตามผลการ ประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๓	คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๕ -ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม ๒๕๖๔		ดร.ชลลดา
		สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๕-๓๒			๑๐๒,๔๐๒		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๓๓ โครงการพัฒนาการ ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และ วิเทศสัมพันธ์ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ วิทยาลัยเป็นที่รู้จัก ของหน่วยงาน ภายนอก ๒. เพื่อสร้างเครือข่าย การประชาสัมพันธ์/ วิเทศสัมพันธ์กับ หน่วยงานภายนอก องค์กร	๑. จำนวนข่าว ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ องค์กรอย่างน้อยเดือน ละ ๑ เรื่อง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และ วิเทศสัมพันธ์ของ องค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือ มากกว่า ๓.๕๑) ๓. มีการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรกับหน่วยงาน ภายนอกอย่างน้อย ปี การศึกษาละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และวิเทศ สัมพันธ์ ๑. วิเคราะห์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และวิเทศสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒. จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ ๓. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๔. จัดทำ/ปรับปรุง สื่อ ประชาสัมพันธ์วิทยาลัยทั้งภายใน และภายนอก ได้แก่ - แผ่นพับประชาสัมพันธ์แนะนำ วิทยาลัยฯ และแนะนำหลักสูตร - โปสเตอร์ - ป้ายไว้นิตต่างๆ - ป้ายชื่อบุคลากรหน้าห้องพัก - ป้ายชื่อประจำห้อง - ป้ายรณรงค์ - ป้ายโครงสร้าง - ป้ายชื่อ - วิดีทัศน์นำเสนอวิทยาลัย ๕. แนะนำ/ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ กับ สถาบันการศึกษา/Open House	กิจกรรมที่ ๑ ๑. อาจารย์ ๖๖ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๔ คน รวม ๑๒๐ คน ๓. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๗ คน ๔. บุคคลภายนอก/ที่ เข้ารับการศึกษาดู งานฝึก อบรมจาก วิทยาลัยฯ จำนวน ๑,๐๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และวิเทศ สัมพันธ์(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ x ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายโครงสร้าง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์จัดบูธ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	- วิทยาลัยมีช่องทาง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงาน ของวิทยาลัยฯ ทั้งใน และต่างประเทศ - ชื่อเสียงของวิทยาลัย ได้รับการเผยแพร่สู่ สาธารณชน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	ดร.พนารัตน์ คุณชุติพร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรใน การประชาสัมพันธ์ องค์กร ๔. เพื่อพัฒนาช่อง ทางการสื่อสารทั้ง ภายในและภายนอก ให้มีประสิทธิภาพ		๖. ประเมินผลการดำเนินงาน ปชส.และวิเทศสัมพันธ์และ รายงานผู้บริหาร ๗. นำผลการประเมินนำมา ปรับปรุงการดำเนินงานในปี ต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประสาน ความร่วมมือกับต่างประเทศ (กิจกรรมกับสถาบันพระบรมราช ชนก)	อาจารย์ ๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ประสานความร่วมมือกับ ต่างประเทศ(กิจกรรมกับ สถาบันพระบรมราชชนก) (พัฒนานอก) (ใช้เงินรายได้) - พัฒนาความเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ คน uly ๓๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๗๕,๐๐๐ บาท (ยกเลิกกิจกรรมที่ ๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ คิน งบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท และคินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาทในการ ประชุมปรับแผนกลางปี)	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔		
๑. เพื่อฝึกอบรมเรื่อง สุขภาพและ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์และนักศึกษาที่	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมความ ร่วมมือสุขภาพ ภาวชาวัฒนธรรม	ระยะเตรียมการ	กิจกรรมที่ ๓ ระยะเตรียมการ			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
แลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ณ สถาบัน Prima Nusantara Bukittinggi Institute of สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย อันเป็น ประโยชน์ต่อการเรียน การสอนและการ พยาบาลสำหรับ นักศึกษาและอาจารย์ ของวิทยาลัยฯ ๒. เพื่อส่งเสริมความ ร่วมมือด้านวิชาการ วิจัย และ ศิลปวัฒนธรรม ระหว่างนักศึกษาและ อาจารย์ของวิทยาลัยฯ และ สถาบัน Prima Nusantara Bukittinggi Institute of สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย	เข้าร่วมโครงการฯ มี ความพึงพอใจต่อการ จัดกิจกรรมโดย ภาพรวมในระดับมาก ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์และนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ ประเมินตนเองว่ามี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบสุขภาพ และการจัดบริการ สุขภาพของสาธารณรัฐ อินโดนีเซียในระดับมาก ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์และนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการฯ ประเมินตนเองว่ามีการ พัฒนาทักษะด้านการ สื่อสารด้วย ภาษาอังกฤษทักษะเชิง สังคมและทักษะทาง วัฒนธรรมในระดับมาก ๔. ร้อยละ ๗๐ ของ ความสำเร็จตามบันทึก	ณ สถาบัน Prima Nusantara Bukittinggi Institute of สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ระยะเตรียมการ ประชุมเตรียมความพร้อมอาจารย์ ๒ คน นักศึกษา ๕ คน ระยะฝึกอบรม ระยะเวลา ๑๕ วัน ณ สถาบัน Prima Nusantara Bukittinggi Institute of Health สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สำหรับ อาจารย์ ๑ คน และนักศึกษา ๕ คน รวม ๖ คน	ประชุมเตรียมความพร้อม อาจารย์ ๒ คน นักศึกษา ๕ คน ระยะฝึกอบรม อาจารย์ ๑ คน นักศึกษา ๕ คน	ประชุมเตรียมความพร้อม -ไม่ใช้งบประมาณ ระยะฝึกอบรม (ใช้เงินรายได้) - ค่าตัวเครื่องบิน ไป-กลับ กรุงเทพฯ-สุมาตรา จำนวน ๖ คน x ๒๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๒,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักอาจารย์ คินละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑๕ คีน เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐บาท - ค่าหนังสือเดินทาง คนละ ๑,๐๐๐ บาท x ๖ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าประกันสุขภาพคนละ ๒,๐๐๐ บาท x ๖ คน			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อตกลงความร่วมมือ กับสถาบัน Prima Nusantara Bukittinggi Institute of สาธารณรัฐ อินโดนีเซีย	ระยะประเมินผล สำหรับอาจารย์ จำนวน ๒ คน ระยะเวลา ๕ วัน		เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางจากบ้านพักของ อาจารย์ จำนวน ๒ เที่ยวบิน x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าของสมนาคุณสถาบัน แหล่งฝึก เป็นเงิน ๑,๕๖๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๒๐,๕๖๐ บาท ระยะประเมินผล - ค่าตัวเครื่องบิน (ไป-กลับ) กรุงเทพฯ-สุมาตรา จำนวน ๑ คน X ๒๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๔ คืน x ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าประกันสุขภาพ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางจากบ้านพัก เทียวละ ๕๐๐ บาท x ๒ เทียว เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางในต่างประเทศ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ ๒๗๐,๕๖๐ บาท (ยกเลิกกิจกรรมที่ ๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ คืบงบประมาณ ๒๗๐,๕๖๐ บาท)			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๓				๘๐,๐๐๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๓๔ โครงการพัฒนา ห้องปฏิบัติการ พยาบาลและ ห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดหาปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน ๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติ การทางการพยาบาลให้เสมือนจริงสอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. เพื่อให้ ห้องปฏิบัติการ	๑. ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงมีวัสดุครุภัณฑ์พร้อมใช้และเพียงพอทุกสาขา ๒. ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์มีอุปกรณ์เพียงพอ พร้อมใช้ ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ห้องปฏิบัติการอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๔. จำนวนรายวิชาที่มีการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงเพื่อพัฒนาทักษะปฏิบัติของนักศึกษา(อย่างน้อย ๒ รายวิชา)	๑.สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล ๒. จัดทำแผนการให้บริการ การจัดหา บำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๓. ดำเนินการจัดหา บำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๔. ติดตามประเมินผลความพึงพอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงและ ๕. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	อาจารย์ ๕๘ คน นักศึกษาพยาบาล ๕๘๘ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒.งบซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๓.ครุภัณฑ์การศึกษาและ/หรือครุภัณฑ์การแพทย์ ๓.๑ หุ่น CPR ๔ ตัวละ ๙๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๓.๒ หุ่นฝึกการพยาบาลพื้นฐาน ๒ ตัวละ ๑๙๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๘๐,๐๐๐ บาท ๓.๓ เตียง ๑๒ เตียงๆละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ครุภัณฑ์การศึกษาและ/หรือครุภัณฑ์การแพทย์ เป็นเงิน ๙๘๐,๐๐๐ บาท ๔. ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท	-จัดทำแผน การจัดหา บำรุงรักษา และปรับปรุง ตุลาคม๒๕๖๓- กันยายน๒๕๖๔ -ติดตาม ประเมินผล ประสิทธิ ภาพ ครั้งที่ ๑ มกราคม๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑.วิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลเสมือนห่อผู้ป่วยจริงโดยมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอและนักศึกษาได้รับการเตรียมทักษะ ปฏิบัติการพยาบาล ขั้นสูง ๒.วิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ที่มีอุปกรณ์เพียงพอพร้อมใช้งาน	ดร.จินตาวรรณ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยาศาสตร์มีความ พร้อมใช้งาน							
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๔				๑,๘๖๐,๐๐๐			
โครงการ RPO๕-๓๔ โครงการจัดการ ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุด ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดหา ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดสำหรับการ บริการศึกษาอย่าง เพียงพอ ทันสมัยมี คุณภาพสอดคล้องกับ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึง พอใจต่อการบริการ ห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒.จำนวนหนังสือ/ ตำราหลักทางการ พยาบาลไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่องต่อ สาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๓.มีหนังสือจำนวน เล่มพอเพียง ๔. มีวารสารทางการ พยาบาลในและต่าง ประเทศไม่น้อยกว่า อย่างละ ๑๐ ชื่อเรื่อง ๕.มีฐานข้อมูลเพื่อการ สืบค้น (อย่างน้อย ๒ ฐาน)	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผล การประเมินความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ ในปีการศึกษา ที่ผ่านมา ๒.สำรวจความต้องการใช้หนังสือ ตำราจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร อาจารย์ประจำ หลักสูตร นักศึกษาอย่างน้อย ภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๓.จัดทำแผนการจัดหาทรัพยากร สารสนเทศ การบำรุงรักษา การอบรม การใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น การบริการ ๔.ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๕.จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อ การสืบค้น	-อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร -อาจารย์ประจำ หลักสูตร -นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ ๑. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำรา ภาษาไทยและต่างประเทศทุก ภาควิชา ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท - ครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินรายได้) ๒. ค่าจัดซื้อวารสารทางการ พยาบาลต่างประเทศ เป็น เงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงิน รายได้) ๓. ค่าจัดซื้อวารสารทางการ พยาบาลในประเทศ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงิน อุดหนุน)	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๔ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓	๑.เพื่อจัดหาทรัพยากร สารสนเทศห้องสมุด สำหรับการบริการ ศึกษาอย่างเพียงพอ ทันสมัยมีคุณภาพ สอดคล้องกับความ ต้องการของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้ผู้ใช้บริการมี ทักษะการสืบค้นฐาน ข้อมูลออนไลน์ สามารถสืบค้นได้ ถูกต้อง รวดเร็ว และ ตรงกับความต้องการ ๓.เพื่อให้บริการ ทรัพยากร สารสนเทศ ที่มีคุณภาพ เพียงพอ ทันสมัย	คุณดารุณี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความต้องการของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีทักษะการสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ ๓. เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่มีคุณภาพเพียงพอทันสมัย	๖.อาจารย์และนักศึกษามีความรู้ และสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว ๗.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๘.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔) (ค่าเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๖.ปรับปรุงห้องสมุดนอกเวลาให้พร้อมใช้งาน ๗.ประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๘.วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๙.นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน		๔. ค่าจัดซื้อหนังสือพิมพ์/วารสาร/นิตยสารทุกเดือน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินอุดหนุน) ๕. ค่าจัดซื้อฐานข้อมูลทางการพยาบาล CINAHL Complete เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินรายได้) รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๙๑๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล ๑. บรรณารักษ์จัดเตรียมเอกสาร/คู่มือการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ได้แก่ - ฐานข้อมูล CINAHL Complete - ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - ฐานข้อมูล Thai JO - ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC		กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล - ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ อาจารย์และนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ - ๔ ๓. กำหนดตารางวันและเวลาการ อบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๔. ประเมินผลความพึงพอใจการ อบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๕. นำผลการประเมินพึงพอใจ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล ออนไลน์มาพัฒนาการดำเนินงาน ในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๕				๑,๙๑๐,๐๐๐			
โครงการ RPO๕-๓๖ โครงการพัฒนา โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษาที่ให้บริการ มีจำนวนเพียงพอและ พร้อมใช้งาน ๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาและ อาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับดีขึ้น	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ๑. นำผลการสำรวจความ พึงพอใจห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์จากผู้ให้บริการ และ ความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มา วิเคราะห์และวางแผนการพัฒนา ระบบโสตทัศน ูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษา อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ	อาจารย์ จำนวน ๖๖ คน นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๕๘๘ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ๑. ก่อสร้างทีวี่วิดีโอพร้อม อุปกรณ์เสริมจำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๒. สวิตเซอร์ เครื่องสลับ สัญญาณภาพจำนวน ๒ ตัว ตัวละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ที่ใช้ บริการในการจัดการ เรียนการสอน ที่ ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อ ความต้องการของ ผู้ให้บริการ	คุณธีระพงศ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑ เพื่อให้ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา มีจำนวน เพียงพอและพร้อมใช้ งานในการจัดการ เรียนการสอน ๒ เพื่อให้ผู้ใช้บริการ พึงพอใจในการใช้ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การจัดการเรียนการ สอน	(ค่าเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑ ขึ้น ไป)	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน อย่างเพียงพอ ๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง /ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๓. ดำเนินการบำรุงรักษาอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๔. กำกับติดตามตรวจสอบการ ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ และการ บำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๕. ประเมินผลความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บริการทุกภาคการศึกษา (เดือน มค. ,กค) ๖. สำรวจความต้องการการใช้/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ในการ จัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ๖. นำผลมาปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการ กิจกรรมที่ ๒		๓. ขาดกล้องจำนวน ๓ ตัว ตัวละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๔. ชุดไมค์ประชุม จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ๒.๑ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ซ่อมบำรุงและจัดหาวัสดุ อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๖				๖๐๐,๐๐๐			
โครงการ RPO๕-๓๗ โครงการอบรมให้ ความรู้ซ่อมแผนการ ป้องกันบรรเทา สาธารณภัยและ คุ้มครองภัยภัย ธรรมชาติและ หรือภัยพิบัติ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและ นักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการบรรเทา สาธารณภัยภัย ธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรและนักศึกษาที่ เข้าร่วมอบรมมีความ คิดเห็นที่สามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	๑.อบรมให้ความรู้ และซ่อม แผนการป้องกันบรรเทาสาธารณ ภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติ โดยวิทยากรจากป้องกันภัย จังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๒.ฝึกการสาธิตย้อนกลับ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน ๒.นักศึกษา ทุกชั้นปี ๕๘๘ คน (ปี๑=๑๒๐, ปี๒= ๑๔๙, ปี๓=๑๗๗, ปี๔=๑๔๒) จำนวน ๕๘๘ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม. x ชม. ละ ๖๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชม x ชม.ละ ๓๐๐ บาท X ๕ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๗๗๕ บาท (เงินจัดสรร ๑๑,๗๗๕ บาท เบิกจ่ายจริง ๗,๗๐๑ บาท	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (๑/๒ วันบ่าย)	บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกัน บรรเทา สาธารณภัย และสามารถนำความรู้ ช่วยเหลือตัวเองและ ผู้อื่นได้ในกรณีที่เกิด สาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัย พิบัติ	อ.รณภพ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒.สามารถช่วยเหลือ ตัวเองและผู้อื่นได้				คงเหลืองบประมาณ กิจกรรมที่ จำนวน ๔,๐๗๔ บาท เพื่อนำงบประมาณไป ปรับแผนกลางปี)			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๗				๗,๗๐๑			
โครงการRP๐๕-๓๘ โครงการสนับสนุน การดำเนินงานตาม พันธกิจของวิทยาลัย ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้มีวัสดุ อุปกรณ์ในการ บริหารงานเพียงพอ พร้อมใช้งาน สอดคล้องกับ ความต้องการ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการ สนับสนุนการ บริหารงาน(ความ เพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับ ความต้องการตามแผนการ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ฯ) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์มีความพึง พอใจต่อการจัดหา ครุภัณฑ์เพื่อการเรียน การสอน (เพียงพอ พร้อมใช้งาน และ สอดคล้องกับ ความต้องการตามแผนการ	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาวัสดุเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานตามพันธกิจของ วิทยาลัย ๑.สำรวจความต้องการ การใช้วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละงาน/ กลุ่มงาน/ภาควิชา/รายวิชา ๒.ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรฯ เพื่อวิเคราะห์และ พิจารณาความต้องการการใช้ วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละงาน/กลุ่ม งาน/ภาควิชา/รายวิชา ๓.จัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการบริหารงานจำแนก ตามไตรมาสและเสนอ คณะกรรมการบริหารฯเพื่อ พิจารณาอนุมัติ ๔. งานพัสดุ ดำเนินการ	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาวัสดุเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงาน ตามพันธกิจของวิทยาลัย (เงินอุดหนุน) ๑.จัดซื้อวัสดุคงคลัง สำนักงาน/งานบ้านงานครัว (ประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท) ๒.จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ซ่อมแซมบำรุงรักษา ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็น เงิน ๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยฯ มี วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์เพื่อ สนับสนุนการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ที่เหมาะสม เพียงพอใน การบริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	นส.วิรัตน์ นส.ทัศนียา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดหาครุภัณฑ์เพื่อการ เรียนการสอน)	จัดซื้อตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕. ลงทะเบียนรับวัสดุ และ เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการ บริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ ละไตรมาสตามระเบียบฯที่ กำหนด ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรในการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการบริหารงานที่ เพียงพอ พร้อมใช้งาน และ สอดคล้องกับความต้องการ ๖. ประเมินผลกระบวนการ ดำเนินโครงการ					
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุน การเรียนการสอน (พันธกิจการ ผลิตฯ และบริหารจัดการ) ๑. สำรวจความต้องการจัดห าครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน ของแต่ละภาควิชา		กิจกรรมที่ ๒ การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน (พันธกิจการผลิตฯ และ บริหารจัดการ) (เงินรายได้ สถานศึกษา) -ครุภัณฑ์ (เก้าอี้ และอื่นๆ)			น.ส.ทัศนียา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรฯ/ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อ วิเคราะห์และพิจารณาความ ต้องการการใช้ครุภัณฑ์เพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน ๓.จัดทำแผนการจัดซื้อครุภัณฑ์ การศึกษาและเสนอ คณะกรรมการบริหารฯเพื่อ พิจารณาอนุมัติ ๔. งานพัสดุ ดำเนินการ จัดซื้อตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕.ลงทะเบียนรับวัสดุ และ เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการ บริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ ละไตรมาสตามระเบียบฯที่ กำหนด ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ในการบริหารงานที่เพียงพอ พร้อม ใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ		เป็นเงิน ๘๔๐,๐๓๗.๖๓ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘๔๐,๐๓๗.๖๓ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.ประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการ					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๘				๓,๑๔๐,๐๓๗.๖๓			
โครงการ RPO๕-๓๘ โครงการจ้างเหมา บริการเพื่อการ บริหารงาน ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการ บริหารองค์กรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้การบริหาร องค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรจ้างเหมาบริการ มีผลการประเมินการ ทำงานตามเกณฑ์ของ วิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์ ๒.มีแผนการจ้างเหมา และประเมินบุคลากร จ้างเหมาบริการ ๓.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การจ้างเหมาบริการ มีความพึงพอใจต่อ ผล การปฏิบัติงาน	๑. คณะกรรมการทรัพยากร บุคคลฯ นำผลการประเมิน บุคลากรจ้างเหมาบริการ/ผลลัพธ์ ของการจ้างมาวิเคราะห์เพื่อ ดำเนินการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ/ พัฒนาบุคลากรจ้างเหมาบริการที่ มีการจ้างต่อ ๒.เสนอคณะกรรมการบริหารให้ ความเห็น ๓.ดำเนินการทำสัญญาจ้างโดย ระบุน้ำที่รับผิดชอบ/ผลลัพธ์ ของการจ้างที่ชัดเจน และการ ประเมินผลการจ้างเหมาบริการ ๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ ผลลัพธ์ของการจ้าง ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของ ผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากรจ้างเหมาบริการ ๖. ประเมินผลกระทบของการ ดำเนินโครงการ	๑.อาจารย์ ๖๓ คน (ข้าราชการ ๕๔ คน พกส.๑ คน จ้างเหมา บริการ ๘ คน) ๒.บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๗ คน (ข้าราชการ ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๗ คน พนักงาน ราชการ ๒ คน พกส. ๘ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน จ้างเหมาบริการ ๓๑ คน รวม ๑๒๐ คน	๑.จ้างเหมาซ่อมแซม ยานพาหนะ (เงินอุดหนุนฯ/ เงินรายได้ฯ) ๒๖๕,๘๖๐ บาท ๒.จ้างเหมาบริการรายเดือน (เงินอุดหนุนฯ) ๔,๘๗๘,๓๕๓.๑๒ บาท ๓. จ้างเหมาบริการรักษา ความปลอดภัย (เงินอุดหนุน ฯ/เงินรายได้ฯ) ๙๙๐,๐๐๐ บาท ๔.จ้างเหมาบริการ อินเทอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๕.จ้างเหมาบริการเครื่องถ่าย เอกสาร ๓๒,๑๐๐ บาท ๖.จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๑๘,๐๐๐ บาท ๗.ค่าจ้างซ่อม เครื่องปรับอากาศ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๘.ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิล ทีวี ๙,๖๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีการ บริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ	นส.เบญจ วรรณ นส.ทัศนียา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๙.ค่าจ้างกำจัดปลวก๙๐,๐๐๐ บาท ๑๐.จ้างเหมาขยายสัญญาณ ปรับปรุงกล้องวงจรปิด(เงิน อุดหนุน) ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑๑.จ้างเหมาสุบสิ่งปฏิกูล (รายได้) ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๑๒.จ้างเหมาบริการอื่นๆและ ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง (อุดหนุน) ๑,๐๘๒,๔๕๑.๕๐ บาท -จ้างเหมาบริการอื่นๆและ ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง(เงิน รายได้) ๔๑๐,๔๖๙.๖๔ บาท ๑๓.จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมี ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๔.จ้างเหมาล้าง เครื่องปรับอากาศ ๑๘๐,๐๐๐ บาท ๑๕.จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรอง เครื่องกรองน้ำ ๘๐,๐๐๐ บาท ๑๖.จ้างเหมาล้างถังเก็บ น้ำประปา ๓๔,๐๐๐บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๗.จ้างเหมาบริการ บำรุงรักษาลิฟท์ ๖๒,๕๙๕ บาท ๑๘.จ้างเหมาบริการ บำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า ๑๐๕,๙๓๕.๒๙บาท ๑๙.ประกันภัยรถยนต์(รายได้) ๑๑๕,๐๐๐ บาท ๒๐.จ้างเหมาบริการอาหาร การประชุมในวิทยาลัย (รายได้) ๓๕,๐๐๐ บาท ๒๑.ค่าจ้างถ่ายเอกสาร (อุดหนุน) ๑๕๐,๗๔๓.๐๙ บาท -ค่าจ้างถ่ายเอกสาร(รายได้) ๘๙,๒๕๖.๙๑ บาท ๒๒.ค่าใช้จ่ายไปราชการและ ร่วมประชุมต่างๆ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒๓.ค่าน้ำมันตัดหญ้า ประจำเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท ๒๔.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๕๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕.ค่าปรับแต่งภูมิทัศน์และ สวนหย่อม ๕๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๒๖.ค่าติดตั้งตาข่ายกันนก ๔๙๖,๐๐๐ บาท (รายได้) รวมเป็นเงิน ๑๐,๙๐๓,๓๖๔.๕๕ บาท <u>ค่าตอบแทนใช้สอยและ</u> <u>สาธารณูปโภค</u> <u>ตอบแทนใช้สอย</u> ๑.ค่าจ้าง พกส. (รายได้) ๒,๕๑๘,๙๒๐ บาท ๒.ค่าประกันสังคม พกส.และ พนักงานราชการ (รายได้) ๑๑๙,๒๔๓ บาท (งบ ดำเนินงาน) ๑๗,๑๕๐ บาท ๓. ค่ากสจ. พกส.และ ลูกจ้างประจำ (รายได้) ๒๔,๓๓๔ บาท ๔.ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายได้) ๑,๑๑๔,๔๑๕ บาท ๕.ประกันสังคม (รายได้) ๕๖,๗๒๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖.ค่าตอบแทน พพศ.(รายได้) ๒๔,๐๐๐ บาท ๗. ค่าตอบแทนอยู่เวรหอพัก (รายได้) ๖๕๐,๐๐๐บาท ๘.ค่าตอบแทน พตส.(งบ ดำเนินงาน) ๓๒๑,๒๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๘๔๖,๐๓๒ บาท <u>ค่าสาธารณูปโภค</u> ๑. ไฟฟ้า (เงินอุดหนุน) ๒,๓๘๗,๐๐๐ บาท -ไฟฟ้า (งบดำเนินงาน) ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ไปรษณีย์ ๔๐,๐๐๐ บาท ๓. โทรศัพท์ ๒๗,๐๐๐ บาท ๔. ประปา (เงินอุดหนุน) ๒๓๒,๕๓๐ บาท ๖.ประปา (งบดำเนินงาน) ๒๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๔๖,๕๓๐ บาทรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๖๙๕,๙๒๖.๕๕ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๕-๓๙				๑๙,๖๙๕,๙๒๖.๕๕			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๐ โครงการจัดหา/ ปรับปรุง/ซ่อมแซม ครุภัณฑ์/หรือ สิ่งก่อสร้าง ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดหา/ ปรับปรุง/ซ่อมแซม ครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ให้เพียงพอ พร้อมใช้ งาน	ร้อยละ ๘๐ ของ ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างที่มี การเสนอให้จัดหา/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมมี การดำเนินงานตาม เวลาที่กำหนด	๑.สำรวจความต้องการจัดหา/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ๒.ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณา ความต้องการจัดหา/ปรับปรุง/ ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.จัดทำแผนการจัดหา/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ๔. ดำเนินการหาผู้รับจ้าง ประกวดราคา (ถ้ามี) และทำ สัญญา ๕.ดำเนินการทำ/ปรับปรุง/ ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๖.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหาร เป็นระยะๆ ๗.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๘.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตาม ระยะเวลาที่กำหนด และรายงาน ต่อคณะกรรมการบริหาร	๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๔ คน รวม ๑๒๐ คน	ปรับปรุงประมาณตามการ ประชุมปรับแผนกลางปี กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้ สะสมที่ได้รับอนุมัติใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) และ เงินรายได้สะสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. ระบบโสตทัศนูปกรณ์ เพื่อการศึกษา เป็นเงิน ๑,๑๔๒,๔๓๓.- บาท ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) กิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๑,๑๔๒,๔๓๓ บาท (หนึ่ง ล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสองพัน สี่ร้อยสามสิบสามบาทถ้วน) กิจกรรมที่ ๒ (แบ่งหมวด การใช้เงิน ๒ หมวด ดังนี้ ใช้ เงินรายได้สะสม และเงิน รายได้วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชินราช) ๒.๑ ขอใช้เงินรายได้สะสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ที่มีจำนวน เพียงพอ สภาพที่ เหมาะสม พร้อมใช้ งาน และปลอดภัย	คุณวิรัตน์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๙. ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๑๐.ประเมินผลการดำเนินงาน		๑. บอร์ดักไขมัน พร้อมเครื่อง เติมอากาศ เป็นเงิน ๔๐ ๐,๐๐๐.- บาท ๒. เครื่องตรวจและ วิเคราะห์ข้อสอบ จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒ ขอใช้เงินรายได้ของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. รถยนต์โดยสารขนาดไม่ น้อยกว่า ๑๒ ที่นั่ง ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ คัน เป็นเงิน ๑,๓๖๔,๐๐๐.- บาท ๒. เครื่องปรับอากาศ ห้อง ประชุม ชั้น ๖ อาคาร ๑ จำนวน ๑๐ เครื่อง เป็นเงิน ๖๑๔,๔๐๐.- บาท ๓. เครื่องพิมพ์สำเนาแบบ ดิจิทัล แบบ Inkjet			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๕๖๕,๐๐๐.- บาท ๔. จัดหาคอมพิวเตอร์ขนาดเล็กที่มีมูลค่าไม่เกิน ๕ ล้านบาท เป็นเงิน ๗๘๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๓,๓๒๓,๔๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๔,๑๒๓,๔๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ ขอใช้เงินรายได้ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. จัดจ้างติดตั้งผ้า màn พร้อมราง màn อาคารเรียน ๒ คสล. ๘ ชั้น เป็นเงิน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ ชั้น ๒. จัดซื้อเครื่องกรองน้ำ และตู้ทำน้ำเย็น พร้อมติดตั้ง จำนวน ๑๑ เครื่อง เป็นเงิน ๕๑๖,๗๐๓ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓. เครื่องดูดฝุ่นแบบแห้ง และเปียก จำนวน ๖ เครื่อง เป็นเงิน ๒๘,๑๒๕ บาท ๔. เครื่องขัดพื้น รอบต่ำ จำนวน ๒ เครื่อง เป็นเงิน ๘๔,๗๕๐ บาท ๕. เครื่องขัดพื้นพร้อมดูด กลับอัตโนมัติ จำนวน ๔ เครื่อง เป็นเงิน ๑๙๕,๐๐๐ บาท ๖. เครื่องขัดพื้นพร้อมดูด กลับอัตโนมัติ แบบเดินตาม จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๑๔๕,๐๐๐ บาท ๗. เครื่องฉีดน้ำแรงดันสูง จำนวน ๒ เครื่อง เป็นเงิน ๙๘,๐๐๐ บาท ๘. ครุภัณฑ์สำนักงาน (ตู้, โต๊ะ, เก้าอี้) เป็นเงิน ๑๙๗,๔๒๒ บาท กิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๒,๔๖๕,๐๐๐ บาท รวมเงินรายได้สะสม ๑,๙๔๒,๔๓๓ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินรายได้ของวิทยาลัย ฯ ๕,๗๘๘,๔๐๐ บาท รวมเงินงบประมาณ โครงการ เป็นเงิน ๗,๗๓๐,๘๓๓ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๕-๔๐				๕,๗๘๘,๔๐๐			
โครงการ RPo๕-๔๑ โครงการสวัสดิการ สำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธ ชินราช ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อจัดหาสวัสดิการ ให้กับบุคลากรของ วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี พุทธชินราช	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีความพึงพอใจต่อ สวัสดิการของวิทยาลัย	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการของ วิทยาลัย ๒. ทบทวนระเบียบสวัสดิการของ วิทยาลัย ๓. กำหนดแนวทาง/แผนการ ดำเนินงานจัดสวัสดิการให้กับ บุคลากรของวิทยาลัย ๔. ดำเนินงานตามแนวทาง/แผนงาน ที่กำหนด ๕. กำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานเสนอผู้บริหาร/ คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย ๖. นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุง การดำเนินงานในปีต่อไป	๑. อาจารย์ ๖๖ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๔ คน รวม ๑๒๐ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	บุคลากรของวิทยาลัย ฯ ได้รับสวัสดิการที่ เพียงพอ เหมาะสม มี คุณภาพชีวิตที่ดี มี ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	คุณศุภรศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPo๕-๔๑				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๔๒ โครงการวางแผน และบริหารอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการ สอน) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีอาจารย์ ประจำหลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์การ จัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรได้รับการสรร หามาทดแทนเมื่อมีการ สูญเสีย - อัตราการคงอยู่ของ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนคณะกรรมการบริหาร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร/ระบบกลไกการ ดำเนินงาน - ตรวจสอบการเกษียณอายุ ราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(๒๕๖๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร เกษียณ ๑ คน) ๒. ขั้นดำเนินงาน (DO) - ดำเนินการวางแผนบริหาร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มี คุณสมบัติตามเกณฑ์การจัด การศึกษาระดับอุดมศึกษา - กำหนดคุณสมบัติอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - ประกาศรับสมัครอาจารย์ ประจำหลักสูตร - คัดสรรอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยการลงคะแนน - ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก	- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปี ๖๐ จำนวน ๕ คน - อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปี ๖๕ จำนวน ๕ คน รวม ๑๐ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังบุคลากร ของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชิน ราช	อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- อำนวยความสะดวกอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๓. ขึ้นประเมินผล - ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อการบริหารหลักสูตร ๔. ชี้นำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act) - ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๔๒				๐			
โครงการ RP๐๕-๔๓ โครงการวางแผน และบริหารบุคลากร สายอาจารย์และสาย สนับสนุน ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	- สัดส่วนจำนวน อาจารย์พยาบาล ประจำต่อนักศึกษาเต็ม เวลาเทียบเท่า(FTES) ไม่เกิน ๑:๖ - มีบุคลากรสาย สนับสนุนปฏิบัติงาน ครบทุกตำแหน่ง - บุคลากรที่ดำเนินการ สรรหาได้รับการบรรจุ/ แต่งตั้งตรงตามสายงาน ที่รับผิดชอบ	๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนและวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง - สำรวจการเกษียณอายุราชการ/ การขอโอนย้าย ลาออก การลา ศึกษาต่อ ของอาจารย์พยาบาล ประจำและบุคลากรสาย สนับสนุน ๒. ขั้นดำเนินงาน (DO) ดำเนินการบริหารและพัฒนา บุคลากรตามแผนงาน ดังนี้ - สรรหาบุคลากรตามผลการ วิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๒ คน - ลูกจ้างประจำ ๗ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๘ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยฯมี อาจารย์ ประจำหลักสูตร และ บุคลากรสายสนับสนุน ตรงตามสายงานและ เป็นไปตามกรอบ อัตรากำลังบุคลากร ของวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชิน ราช	คุณศุภศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอและเป็นไป ตามเกณฑ์การจัด การศึกษา ระดับอุดมศึกษา ๒. เพื่อบรรจุ/แต่งตั้ง บุคลากรตรงตาม ตำแหน่งในสายงานที่ รับผิดชอบ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรใหม่ ได้รับการ ปฐมนิเทศ	- อาจารย์พยาบาลประจำ ๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๓ คน - ขอใช้ตำแหน่งว่าง(เกษียณอายุ ราชการ) พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ขออนุมัติรับสมัคร/รับโอน รับ ย้าย บุคลากรสายสนับสนุนปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ คน - ขอบรรจุพนักงานกระทรวง สาธารณสุขทดแทนปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย - ขอบรรจุอาจารย์พยาบาลใหม่ ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย - อาจารย์กลับจากลาศึกษาต่อ ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน - ปฐมนิเทศตามระบบและกลไกเพื่อ พัฒนาคุณสมบัติให้พร้อมสำหรับ การปฏิบัติงานตามสายงาน - อัตรารักษาบุคลากรของวิทยาลัย ๓. ชั้นประเมินผล (Check) - รายงานผลการดำเนิน งานสรรร หาและแต่งตั้งให้ผู้บริหารทราบ	บริการ ๒๘ คน รวม ๑๒๐ คน				
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๓				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๔๔ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและมีความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพ ๓. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้	๑.ร้อยละ ๙๐ ที่ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา/วิชาชีพ (อาจารย์ไม่น้อยกว่า ๑๕ชม./ปี) ๓.ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๔.ร้อยละ ๖๐ ของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษ สอบผ่านระดับคะแนน ๖๐ (ตั้งตัววัดให้ตอบการพัฒนาภาษาอังกฤษที่ใช้ศึกษาต่อ)	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ ๑. ทบทวนแผนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร ๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๓ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองใน งบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๕ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ ๕.บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย ๖.๑ สนับสนุน/อำนวยความสะดวกในการศึกษาต่อ/ไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ	กิจกรรมที่ ๑ -อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๕ คน -อาจารย์ ๖๑ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔	อาจารย์สามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร บุคลากรที่ลาศึกษาต่อได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	ดร.นุศรา คุณชไมพร



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
และทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ	๕.ร้อยละ ๖๐ ของ อาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนา ด้าน ภาษาอังกฤษ สอบผ่านระดับคะแนน ๖๐ (ตามเกณฑ์ที่สพช. กำหนด)	๖.๒ อำนาจความสะดวกในการ เลื่อนชั้น/ระดับ ๖.๓ จัดอบรมภาษาอังกฤษ โดย สอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ ผลการอบรม และจัดสอบตาม สพช. ประมวลผล และแจ้ง บุคลากรทราบ ๗.ประเมินผลการดำเนินการ พัฒนาและเขียนรายงานเสนอ ๑๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการ เพื่อนำผลไปปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรม ๒ สนับสนุนการ พัฒนาด้านคุณวุฒิ	-อาจารย์ระดับ ป.ตรี จำนวน ๑๓ คน - อาจารย์ระดับ ปริญญาโท ๑ คน - อาจารย์ระดับ ป. เอก จำนวน ๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการ พัฒนาด้านคุณวุฒิ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ระดับปริญญาตรี -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๒ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒คนx คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๓ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๓ คน x คนละ ๔๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนสามารถนำ ความรู้ความ สามารถ ในงานตามความ เชี่ยวชาญและตาม พันธกิจของวิทยาลัย มาใช้ในการพัฒนางาน และองค์กรบุคลากรที่ ลาศึกษาต่อ ได้รับการ สนับสนุน ทุนการศึกษา	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๔ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คนxคนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท <u>ระดับปริญญาโท (การพยาบาล)</u> -ศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คนxคนละ ๑๐๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๓๖๐,๐๐๐ บาท ขอลดงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ เหลือ ๒๖๐,๐๐๐ บาท คงคืนงบประมาณจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผน กลางปี) รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา ศักยภาพทางการบริหาร	๑. ตามโครงสร้าง ของวิทยาลัย - ผู้อำนวยการและรอง ผู้อำนวยการจำนวน ๔ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร จำนวน ๕ คน - อาจารย์ ๖๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) ๓.๑ หลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง - ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็น เงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท X ๒คน x ๒วัน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๔,๕๐๐ บาท X ๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๖๙,๙๖๐ บาท ๓.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ อำนวยการและรอง ผู้อำนวยการ ทั้งใน และต่างประเทศ คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท x ๔ คน เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะใน การบริหารงานตาม ภารกิจ และบทบาท หน้าที่รับผิดชอบและ สามารถนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				(ยกเลิกกิจกรรมคืบงบ ประมาณจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อนำ งบประมาณไปปรับแผน กลางปี) รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖๙,๙๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตาม ความเชี่ยวชาญ และตาม โครงสร้าง	- ผู้อำนวยการและรอง ผู้อำนวยการจำนวน ๔ คน -อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร จำนวน ๕ คน -อาจารย์ ๖๑ คน	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนา ตามความเชี่ยวชาญ และ ตามโครงสร้าง (เงินอุดหนุน) ๔.๑ การอบรมการเรียนรู้ การสอนบนคลินิก - ค่าลงทะเบียน จำนวน ๓ คน x ๔๐,๐๐๐ บาท เป็น เงิน ๒๘๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๔.๑ เป็นเงิน ๒๘๐,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๒๘๐,๐๐๐ บาท ขอลดงบประมาณ เหลือ ๑๒๐,๐๐๐ บาท คงคืบงบประมาณจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท)	ตุลาคม ๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔.๒ การอบรมพัฒนาตาม ความเชี่ยวชาญ(ตามความ ต้องการของตนเอง) - อาจารย์คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๖๖ คน รวมเงิน ๔.๒ เป็นเงิน ๖๖๐,๐๐๐ บาท (เงินจัดสรร ๖๖๐,๐๐๐ บาท ขอลดงบประมาณ เหลือ ๓๓๐,๐๐๐ บาท คงคั้งงบประมาณจำนวน ๓๓๐,๐๐๐ บาท) กิจกรรมที่ ๔.๓ การพัฒนา ตามโครงสร้าง (ใช้เงิน อุดหนุน) รวมทั้งหมด ๕๕๐,๐๐๐บาท (เงินจัดสรร ๕๕๐,๐๐๐ บาท ขอลดงบประมาณ เหลือ ๓๕๐,๐๐๐ บาท คงคั้งงบประมาณจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท) รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมปรับลดงบประมาณ เหลือ ๖๙๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนา ภาษาอังกฤษ กิจกรรมที่ ๕.๑ การพัฒนา ภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อ ระดับปริญญาโทและปริญญา เอก	-อาจารย์ จำนวน ๓ คน	กิจกรรมที่ ๕.๑ การ พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อ การศึกษาต่อระดับปริญญา โทและปริญญาเอก (ใช้เงิน อุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร ภาษาอังกฤษ (อาจารย์ ภายนอก) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง/พาหนะ วิทยากร ไป-กลับ จำนวน ๑ คน X ๕,๐๐๐ บาท X ๒ เที่ยว เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕ คืน X ๑ ห้อง X ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ จำนวน ๓ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๕ วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕.๒ การพัฒนา ภาษาอังกฤษสำหรับการสอบ ของสถาบันพระบรมราชชนก	-อาจารย์ จำนวน ๖๘ คน -ข้าราชการ ๕๙ (๕๗+๑๒)จ้างเหมา ๙ คน	-ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ และวิทยากรจำนวน ๔ คน x ๕๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๕.๑ เป็น จำนวน ๔๔,๗๕๐ บาท ยกเลิกการจัดกิจกรรม (เงินจัดสรร ๔๔,๗๕๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๐ บาท คงคั้งงบประมาณจำนวน ๔๔,๗๕๐ บาท) กิจกรรมที่ ๕.๒ การพัฒนา ภาษาอังกฤษสำหรับการ สอบของสถาบันพระบรม ราชชนก -ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท X๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ จำนวน ๖๘ คน x ๒๕ บาท x ๑๕ วัน(อบรม ๓ชั่วโมงต่อวัน ๑๕ ครั้ง) เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐บาท	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ เป็นเงิน ๕๗,๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๐๒,๒๕๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๔				๑,๑๘๗,๔๖๐			
โครงการ RPO๕-๔๔ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนตาม สมรรถนะความ เชี่ยวชาญ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนตามพันธ กิจ/ลักษณะ งานที่	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาตาม ความเชี่ยวชาญ เฉพาะ สาขาไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชม./ปี ๒. ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการเตรียมความ พร้อมบุคลากรสาย สนับสนุนสำหรับการ กำหนดทางเดินในสาย อาชีพของตำแหน่ง เพิ่มขึ้น - ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนา ด้าน	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล ๑. ทบทวนแผนระบบและกลไก และคู่มือการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุน ๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๔ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนา ตนเองในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากร ตามผลสำรวจ ความต้องการ ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล	กิจกรรมที่ ๑ สายสนับสนุน จำนวน ๕๔ คน - ข้าราชการ ๒ คน - ลูกจ้างประจำ ๗ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๘ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมา บริการ ๒๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนสามารถ นำความรู้ในงานตาม ความเชี่ยวชาญและ ตามพันธกิจของ วิทยาลัยมาใช้ในการ พัฒนางานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	อ.ดร.ทับทิม นายวงศกร



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
รับผิดชอบ และตาม ความเชี่ยวชาญ ๓. เพื่อเตรียมความ พร้อมบุคลากร สำหรับการกำหนด ทางเดินในสายอาชีพ ของตำแหน่งงาน ๔. เพื่อพัฒนา บุคลากรสาย สนับสนุน ให้มีความรู้ และทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษสอบผ่าน ระดับคะแนน ๕๐	(Individual development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการตาม IDP ๖.ประเมินกระบวนการ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรมาวางแผนใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และ นำผลการประเมินไปวางแผน พัฒนาบุคลากรในปีต่อไป กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินการเพื่อการพัฒนา บุคลากร โดย ๒.๑ สนับสนุนอำนวยความสะดวก สะดวกบุคลากร ไปพัฒนาตาม ความเชี่ยวชาญตามระบบงาน ประกันคุณภาพการศึกษา	- บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ จำนวน ๒๖ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาตามความ เชี่ยวชาญ (ใช้เงินอุดหนุน) - สายสนับสนุนคนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๒๖ คน เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔		
		๒.๒ สนับสนุนอำนวยความสะดวก บุคลากรในการพัฒนาตาม โครงสร้าง งานที่รับผิดชอบ เช่นจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการความ เชี่ยวชาญทางด้านสายงานที่ รับผิดชอบ งานแม่บ้าน พนักงาน ขับรถ คนสวน ฯลฯ	- สายสนับสนุน จำนวน ๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ พัฒนาตาม โครงสร้าง (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.งานธุรการ/สารบรรณ/ งานทรัพยากรบุคคล/งาน ประชาสัมพันธ์/งานแผน และยุทธศาสตร์จำนวน ๖ คนๆละ๕๐๐๐ รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐บาท	ตุลาคม๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ภายในเพื่อการสนับสนุนด้านการ จัดการงาน		๒.งานการเงิน/พัสดุ จำนวน ๙คนๆละ ๘,๐๐๐บาท รวม เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐บาท ๓.งานเทคโนโลยีและ สารสนเทศ จำนวน ๔ คนๆละ ๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท ๔.งานห้องสมุดและห้อง ปฏิบัติทางการพยาบาล จำนวน ๔ คนๆละ ๕๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๕.งานอาคารสถานที่/ ยานพาหนะ/งานสวนและ สนาม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๖.งานวิชาการ จำนวน ๖ คนๆละ ๘,๐๐๐ บาท เป็น เงิน ๔๘,๐๐๐ บาท ๗.งานวิจัยและบริการ วิชาการ จำนวน ๒ คนๆละ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๔๓,๐๐๐ บาท			
		๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ สายสนับสนุนเพื่อการบริหารด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองตามความเชี่ยวชาญหรือตามโครงสร้าง - วิเคราะห์ สรุปผลการสำรวจเพื่อจัดประชุม/อบรม ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ สายสนับสนุนเพื่อการบริหารด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สรุปผลการดำเนินการ และรายงานต่อผู้บริหารเพื่อนำผลการพัฒนาไปปรับปรุงในปีถัดไป	สายสนับสนุน จำนวน ๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๒.๓ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ x เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ (จัดกิจกรรม ๔ ครั้งๆละครึ่งวัน)		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ สนับสนุนการพัฒนา ภาษาอังกฤษ -ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม และวิเคราะห์ผลการอบรม -อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนา ทักษะ การฟัง อ่าน พูด และ เขียน -ทดสอบหลังฝึกอบรม -แจ้งบุคลากรทราบ และนำผลมา วางแผนพัฒนาบุคลากรในปี ต่อไป		กิจกรรมที่ ๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ พัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน (ใช้เงิน อุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔๓๗,๒๐๐ บาท	กรกฎาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม๒๕๖๔ กำหนดช่วง อบรม เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. (อาทิตย์ละ ๒ วัน)		
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๕				๔๓๗,๒๐๐			
โครงการ RPO๕-๔๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้เพื่อสร้างเสริม สุขภาพทางการเงิน อย่างชาญฉลาด (Happy Money) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีการจัดทำ บัญชีรายรับรายจ่าย ของตนเอง ๒. บุคลากรมีค่า คะแนน Happinometer ด้าน Happy Money ระดับดีขึ้นไป	๑. ออกแบบสำรวจรายได้ และ ภาระค่าใช้จ่ายของบุคลากร ๒. วิเคราะห์ผลสำรวจรายได้ และภาระค่าใช้จ่ายของบุคลากร ๓. ดำเนินการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อสร้างเสริม สุขภาพทางการเงินอย่างชาญ ฉลาด (Happy Money) โดย เชิญวิทยากรทางการเงิน ๔. จัดทำแบบบันทึกรายรับ- ภาระค่าใช้จ่ายของบุคลากร	๑.อาจารย์ ๖๖ คน สายสนับสนุน ๕๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน (- ข้าราชการ ๒ คน - ลูกจ้างประจำ ๗ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๘ คน - ลูกจ้างชั่วคราว	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้เพื่อสร้างเสริม สุขภาพทางการเงินอย่าง ชาญฉลาด (Happy Money) (เงินอุดหนุน) - ค่าวัสดุ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	-วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔	-บุคลากรมีการวาง แผนการบริหาร การเงินของตนเอง และครอบครัวได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความสุขและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	อ.ดร.พนารัตน์ น.ส.ชไมพร



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรของ วิทยาลัยมีการวางแผน การบริหารการเงิน ของตนเองและ ครอบครัวได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความสุขและ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ		๕. จัดลานเศรษฐกิจพอเพียงของ วิทยาลัยฯ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีช่องทางการจำหน่าย สินค้า/ผลิตภัณฑ์ (ทุกวันพุธที่๑ ของเดือน) ๕. ประเมินผลการดำเนินการ และความพึงพอใจ สรุป และ ถอดบทเรียน พร้อมนำเสนอ รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย	๗ คน - ลูกจ้างเหมา บริการ ๒๘ คน)				
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๔๖				๒,๕๐๐			
โครงการ RP๐๕-๔๗ โครงการอำนวยการรักษา และใช้ประโยชน์ ทรัพยากรบุคคล ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	๑. ร้อยละ ๘๐ อาจารย์ ประจำที่ยื่นขอเลื่อน ระดับเมื่อครบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในระดับ ดีขึ้น ๓. ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรทุกระดับได้รับ	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (Plan) - ทบทวนคณะกรรมการบริหาร และพัฒนารัพยากรบุคคล/ ระบบกลไกการดำเนินงาน - วางแผนการดำเนินงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) - ดำเนินการบริหารและพัฒนา บุคลากรตามแผนงาน ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check)	อาจารย์และบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี พุทธรักษา	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- มีการเลื่อนระดับของ อาจารย์ในระยะเวลา ที่กำหนด - บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการใน ระดับดีขึ้น	คุณศุภกรศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่และใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒. เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและการจัดสรรสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของวิทยาลัย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้องและเหมาะสม ๔. เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	สวัสดิการที่วิทยาลัยฯ จัดสรร ๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีระดับความสุข (happy Nomiter) (คะแนน ๕๐-๗๔.๙๙) ๕. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสังคม ๗. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ๘. มีบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยน	- สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคแต่ละกิจกรรมทุก ๓ เดือน ต่อหัวหน้างาน รองผู้อำนวยการ ๔. ชื่นนำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act) - นำเสนอผลการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหารฯ ทุก ๖ เดือน - นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ ๒. กำหนดวันตรวจสุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๓. ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๖๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๔ คน รวม ๑๒๐ คน ๓.กลุ่มเป้าหมายในการดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจและสมาธิ	กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๘๖๐ บาท - ค่าตรวจสุขภาพของพนักงานกระทรวง	- ตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖	- บุคลากรของวิทยาลัยสามารถดูแลสุขภาพกาย และใจด้วยตนเองอย่างถูกต้องและเหมาะสม พร้อมทั้งสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.สุทธามาศ คุณชไมพร



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๕. เพื่อให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีในการ ดูแลสุขภาพ ๖. เพื่อให้บุคลากร สามารถนำความรู้ และทักษะไปจัดการ ดูแลสุขภาพของ ตนเองได้	สุขภาพ (อย่างน้อย ๓ คน)	๔. จัดทำคู่มือสุขภาพ สำหรับ บุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางใน การดูแลสุขภาพตนเองและ บันทึกการดูแลสุขภาพด้วย ตนเอง ๕. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการ ดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ กายใจและสมาชิกผู้สนใจ(จำนวน ๑๐-๒๐ คน) (กลุ่มเป้าหมายคือผู้ที่มีผลการ ตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๐ ผิดปกติ ได้แก่ ค่าความดัน โลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือด และค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ หรือผู้ที่เป็นโรคเรื้อรังและ ได้รับการรักษาแล้ว) ๖. จัดกิจกรรมการออกกำลังกาย ตามความประสงค์ของแต่ละคน อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๓-๕ วัน ๗. ติดตามประเมินผลสุขภาพกาย ใจทุก ๓ เดือน ๘. ประเมินผลการดำเนินการ และรายงานเสนอผู้บริหาร	ผู้สนใจ (จำนวน ๑๐- ๒๐ คน)	สาธารณสุข จำนวน ๘ คน x ๘๘๐ บาท เป็นเงิน ๗,๘๔๐ บาท - ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้าง เหมาบริการ (อาจารย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน) จำนวน ๓๗ คน x ๘๘๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๒๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๔,๒๐๐ บาท	วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๙. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และนำผลไปพัฒนาปรับปรุงในปี ต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพให้ความรู้ในการดูแล สุขภาพและการออกกำลังกาย	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ ความรู้ในการดูแลสุขภาพ -ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐น) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔		
		กิจกรรมที่ ๔ การประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อความสุขหลัง เกษียณอายุราชการ	-ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ๒๕๖๔ จำนวน ๔ คน -ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ๒๕๖๕ จำนวน ๕ คน -คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน ๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ การเตรียม ความพร้อมเพื่อ เกษียณอายุ ประชุมเตรียมดำเนินการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ (วันที่๑) - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้า ประชุมและคณะทำงาน จำนวน ๑๔ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๕๐ บาท	สิงหาคม - กันยายน๒๕๖๔ (จัด ๒ วัน)		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๒คน x ๖๐๐ บาท x ๗ ชม. เป็น เงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าประชุมและ คณะทำงาน จำนวน ๑๔ คนx จำนวน ๑ มื้อx จำนวน ๕๐ เป็นเงิน ๗๐๐ บาท ประชุมเชิงปฏิบัติการ (วันที่๒) - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้า ประชุมและคณะทำงาน จำนวน ๑๔ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๕๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๒คน x ๖๐๐ บาท x ๗ ชม. เป็น เงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าประชุมและ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				คณะทำงาน จำนวน ๑๔ คนx จำนวน ๑ มื้อx จำนวน ๕๐ เป็นเงิน ๗๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘,๙๐๐บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๗				๗๓,๑๑๐			
โครงการRPO๕-๔๘ โครงการพัฒนา ทักษะการปฏิบัติการ พยาบาลตามความ เชี่ยวชาญของ อาจารย์พยาบาล (Faculty practice) วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธ ชินราช ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ อาจารย์พยาบาลมี ชั่วโมงการปฏิบัติการ พยาบาลตามความ เชี่ยวชาญของอาจารย์ พยาบาล (Faculty practice) อย่างน้อย ๘๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา	๑.สำรวจดำเนินการพัฒนาทักษะ การปฏิบัติการพยาบาลตามความ เชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) ของแต่ละ ภาควิชา ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ทักษะการปฏิบัติการพยาบาล ตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ พยาบาล(Faculty practice) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๓.กำหนดแผนการดำเนินการ พัฒนาทักษะการปฏิบัติการ พยาบาลตามความเชี่ยวชาญของ อาจารย์พยาบาล(Faculty practice) ของแต่ละภาควิชา ๔.อาจารย์ดำเนินการตาม แผนพัฒนาทักษะการปฏิบัติการ	อาจารย์ ๖๖ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔ จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้งๆละครึ่งวัน บ่าย	อาจารย์พยาบาลมี ความรู้ ทักษะการ ปฏิบัติการพยาบาล ตามความเชี่ยวชาญที่ ทันสมัยและสอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเกิดองค์ความรู้ ทางการพยาบาลตาม ความเชี่ยวชาญ	-อ.ดร.นุศรา -คณะกรรมการ พัฒนาทักษะ การปฏิบัติการ พยาบาลตาม ความเชี่ยวชาญ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้อาจารย์ พยาบาลมีความรู้ ทักษะการปฏิบัติการ พยาบาลตามความ เชี่ยวชาญที่ทันสมัย และสอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลง ๒. เพื่อให้อาจารย์ พยาบาลสร้างองค์ ความรู้ทางการพยาบาล ตามความเชี่ยวชาญ		พยาบาลตามความเชี่ยวชาญของ อาจารย์พยาบาล(Faculty practice) เป็นรายบุคคลหรือ ตามภาควิชา ๕.กำกับและติดตามผลการ ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะ การปฏิบัติการพยาบาลตามความ เชี่ยวชาญฯ ๖.ภาควิชาดำเนินการจัดทำ รายงานสรุปการพัฒนาฯ ของ อาจารย์ภายในภาควิชาต่อคณะ กรรมการฯ ๗.คณะกรรมการประเมินผลการ ดำเนินการ ๘.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสนอแนะปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ปัญหาเพื่อนำไป พัฒนาในโครงการปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๘				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๔๙ โครงการตาม นโยบายสถาบัน							
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๙				๐			
โครงการ RPO๕-๕๐ โครงการก่อสร้าง อาคารเรียน อาคาร คสล. ๘ ชั้น พร้อม อุปกรณ์ประกอบ อาคาร (ส่วนที่เหลือ) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีห้องเรียน ห้องประชุม ห้องพัก ครู และห้องเพื่อการ ทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการดำเนินการ ของวิทยาลัยฯ	มีการดำเนินการตาม แผนการดำเนินงานจ้าง ก่อสร้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายการ อาคารเรียน เป็น อาคารคสล. ๘ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๘,๕๔๐ ตร.ม.พร้อม อุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)	๑.ประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการประเมินงาน ก่อสร้างอาคารเรียน คสล. ๘ ชั้น ส่วนที่เหลือ ๒.เสนอความต้องการต่อสถาบัน พระบรมราชชนกเพื่อขอรับ งบประมาณ ๓.เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณ จัดทำแผนการ ดำเนินการจ้างก่อสร้างด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายการอาคารเรียน เป็นอาคารคสล. ๘ ชั้น พื้นที่ใช้ สอยประมาณ ๘,๕๔๐ ตร.ม. พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ) ๔.ดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงานจ้างก่อสร้างฯ	อาจารย์และ นักศึกษาของ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธ ชินราช	งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔ งบลงทุน ของสถาบันพระบรมราช ชนก รายการสิ่งก่อสร้าง ผูกพันตามสัญญา รายการอาคารเรียน เป็น อาคารคสล. ๘ ชั้น พื้นที่ใช้ สอยประมาณ ๘,๕๔๐ ตร. ม.พร้อมอุปกรณ์ประกอบ อาคาร (ส่วนที่เหลือ) จำนวน ๑ หลัง เป็นเงิน ๓๑,๓๐๐,๐๐๐บาท (ดำเนินการต่อเนื่อง)	ตุลาคม๒๕๖๔- กันยายน๒๕๖๔	วิทยาลัยมีอาคารเรียน ที่มีห้องเรียน ห้องปฏิบัติการห้อง ทำงาน ที่เพียงพอ ปลอดภัยและพร้อมใช้	จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เพียงพอ และพร้อม ใช้งานอย่างมีคุณภาพ ๒. เพื่อให้การ ดำเนินการก่อสร้าง อาคารเรียน คสล. ๘ ชั้น พร้อมอุปกรณ์ ประกอบอาคาร (ส่วน ที่เหลือ) เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้		๕.ประเมินผลการดำเนินงานและ นำผลที่ได้ไปปรับปรุงการ ดำเนินงานครั้งต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๕๐				๓๑,๓๐๐,๐๐๐			
โครงการ RPO๕-๕๓ โครงการพัฒนาการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพโดย การใช้แผนกลยุทธ์ ทางการเงิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย มีส่วน ร่วมในการวิเคราะห์ และจัดทำแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน พ.ศ.๒๕๖ ๕-๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๑.๑ วิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT) โดยงานการเงินและบัญชี คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และร่วมกันวิเคราะห์ SWOT ภายในกลุ่มงาน ๑.๒ จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๑ -คณะกรรมการ ร่วม จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน จำนวน ๓๐ คน -งานพัสดุ งาน การเงินและงาน การเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๘๐ บาทx ๔๐ คนx ๑ วัน ๓,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม มื้อละ ๓๕ บาทx ๔๐ คนx ๒มื้อx ๑วัน ๒,๘๐๐บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑. วิทยาลัยฯมีแผนกล ยุทธ์ทางการเงินพ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและนำ แผนกลยุทธ์ทาง การเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ไปใช้ในการดำเนินงาน	-อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ -จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๒. เพื่อกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการ ด้านงบประมาณของวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๓. ได้เล่มแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๔. มีการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ไปสู่การปฏิบัติในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๕. มีรายงานการบริหารงบประมาณประจำปี	๑.๓ กำกับ ติดตาม และ รวบรวมผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ๑.๔ จัดทำรายงานการบริหารงบประมาณประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (Annual report) และเผยแพร่ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงินพ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑ ประชุมถ่ายทอดการนำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ไปสู่งาน/กลุ่มงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒ -อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๐ คน	๔. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาท x ๘ ชั่วโมง x ๑ คน ๘,๖๐๐ บาท ๕. ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐ บาท x ๒ วัน ๒,๙๐๐ บาท ๖. ค่าเดินทางวิทยากรค่า น้ำมันเชื้อเพลิงขากลับ ระยะทาง ๔๖๗ กม. ๑,๘๖๘ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๒,๓๖๘ บาท กิจกรรมที่ ๒ (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ วัน ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาท x ๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อนำผลการ ประเมินการ ดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การเงินมาใช้ ในการปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่องทุกปี				รวมเงินในโครงการทั้งหมด เป็นเงิน ๒๖,๓๖๘ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๕-๕๓				๒๖,๓๖๘			

ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ		ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ	หมายเหตุ	
๑	เงินรายได้					
		รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖,๓๖๙,๕๕๓.๑๓	๒๓,๒๘๓,๒๗๘.๑๘	เงินรายได้ทั้งหมด	๒๔,๕๓๖,๑๙๘.๐๙
		รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓,๒๘๕,๐๐๐.๐๐		หักเงินรายได้ ๕%	๑,๒๒๖,๘๐๙.๙๑
		รายรับค่าหอพัก	๔,๖๔๗,๖๕๔.๙๖		คงเหลือเงินรายได้ใช้	๒๓,๓๐๙,๓๘๘.๑๘
		รายรับค่าเช่าโรงอาหาร	๐.๐๐			
		รายรับค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี นักศึกษาปี ๒-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	๒๓๔,๐๐๐.๐๐		ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔	
	สรุปงบประมาณจากเงินรายได้		๒๔,๕๓๖,๑๙๘.๐๙	๒๓,๒๘๓,๒๗๘.๑๘		
๒	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	งบประมาณที่ใช้
	๒.๑	งบดำเนินการ		๒๐,๗๙๕,๖๐๕.๖๗	งบดำเนินการ	๑,๕๙๘,๔๐๐.๐๐
		๑) ค่าสาธารณูปโภค	๑,๒๖๐,๐๐๐.๐๐		รวมงบอุดหนุนทั้งหมด	๑๙,๑๙๗,๒๐๕.๖๗
		๒) ค่าใช้สอย (เงินสมทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้างและค่าเช่าบ้าน)				
		๓) ค่าตอบแทน พตส.	๓๒๑,๒๕๐.๐๐			
		๔) ค่าประกันสังคม พกส.และพนักงานราชการ	๑๗,๑๕๐.๐๐			
		๕) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาฝึกอบรม				
		รวมงบดำเนินการ	๑,๕๙๘,๔๐๐.๐๐			
	๒.๒	งบอุดหนุน				
		๑) ผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	๑๑,๙๗๑,๔๗๗.๔๒			
	๒.๓	งบอุดหนุนจากภายนอก				
		งบสนับสนุนการผลิตผู้ช่วยพยาบาล	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐			
		รวมงบอุดหนุนทั้งหมด	๑๔,๔๙๑,๔๗๗.๔๒			
	สรุปงบประมาณแผ่นดิน		๑๖,๐๘๙,๘๗๗.๔๒			
	๓	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คงเหลือ(เงินอุดหนุน)	๖,๕๔๑,๓๙๕.๔๕			
	๔	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คงเหลือจากการจัดสรรยกไปปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เพื่อใช้จ่ายระหว่างรอการจัดสรร)		๑,๘๓๕,๖๖๗.๒๐		
	สรุปงบประมาณรวมงบลงทุน		๔๗,๑๖๗,๔๗๐.๙๖	๔๕,๙๑๔,๕๕๑.๐๕		



ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามพันธกิจ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	พันธกิจ/แผนงาน	แผนจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามประเภทเงิน				รวมร้อยละการจัดสรร	ร้อยละเงินอุดหนุน	ร้อยละเงินรายได้
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินสนับสนุนภายนอก	รวมงบบริหารจัดการตามพันธกิจ**			
๑	๑	การผลิตบัณฑิต	๓,๑๘๐,๑๓๓.๖๗	๑๐,๘๕๓,๑๘๗.๐๐		๑๔,๐๓๓,๓๓๐.๖๗	๓๑.๘๔	๑๕.๒๙	๓๑.๘๔
๒	๒	สร้างองค์ความรู้	๑๕,๑๕๐.๐๐	๑,๒๔๓,๗๗๐.๐๐		๑,๒๕๘,๙๒๐.๐๐	๒.๘๖	๐.๐๗	๒.๘๖
๓	๓	บริการวิชาการ	๑,๑๓๖,๕๘๒.๐๐	๒,๕๙๐,๕๐๔.๐๐		๓,๗๒๗,๐๘๖.๐๐	๘.๔๖	๕.๔๗	๘.๔๖
๔	๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๐.๐๐	๒๘๒,๓๐๐.๐๐		๒๘๒,๓๐๐.๐๐	๐.๖๔	๐.๐๐	๐.๖๔
๕	๕	๕.๑ การบริหารจัดการ	๑๕,๘๘๙,๗๔๐.๐๐	๘,๒๐๙,๒๙๗.๑๘		๒๔,๐๙๙,๐๓๗.๑๘	๕๔.๖๗	๗๖.๔๑	๕๔.๖๗
		๕.๒ พัฒนาบุคลากร	๕๗๔,๐๐๐.๐๐	๑๐๔,๒๑๐.๐๐		๖๗๘,๒๑๐.๐๐	๑.๕๔	๒.๗๖	๑.๕๔
		รวม	๒๐,๗๙๕,๖๐๕.๖๗	๒๓,๒๘๓,๒๗๘.๑๘	๐.๐๐	๔๔,๐๗๘,๘๘๓.๘๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ :ไม่รวมเงินเดือนข้าราชการ

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
		เงินงบประมาณ	เงินรายได้
SP๐๓-	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติ	๐.๐๐	๖๖๕,๐๐๐
RP๐๓- ๑๙	โครงการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป รุ่น ๑๙	๐.๐๐	๑๕๗๕๐๐๐
RP๐๓- ๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๒	๐.๐๐	๑,๐๔๕,๐๐๐.๐๐
	รวม	๐.๐๐	๓,๒๘๕,๐๐๐.๐๐
		๓,๒๘๕,๐๐๐.๐๐	



ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำแนกตามกลุ่มงาน)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล	๕๖,๔๐๐.๐๐					
๒	SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์		๑๖,๑๓๒.๐๐				
๓	SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ		๒,๓๐๐.๐๐				
๔	SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	๒๐,๒๕๐.๐๐					
๕	RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่		๑,๐๐๐.๐๐				
๖	RP๐๑-๐๒	โครงการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผล การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑,๙๒๓,๘๑๒.๒๕					
๗	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาร่วมมือกับสถาน บริการสุขภาพ	๗,๕๐๐.๐๐					
๘	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอน สำหรับพยาบาลที่เลี้ยง	๖๒,๗๐๐.๐๐					
๙	RP๐๑-๐๕	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา		๑๘๐,๐๐๐.๐๐				
๑๐	RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน		-				
๑๑	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา(เงินรับฝากค่าลงทะเบียนของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔)						
๑๒	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงาน บริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-					
๑๓	RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอน แบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขต สุขภาพที่ ๒		๔๒,๔๐๐.๐๐				
๑๔	RP๐๑-๑๐	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔		๒๕,๐๐๐.๐๐				
๑๕	SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการ สุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”		๗๕,๙๗๐.๐๐				



ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑๖	RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๕๓,๐๙๔.๐๐					
๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความเข้มแข็งของชมรมวิชาการโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา		๑๐,๖๖๐.๐๐				
๑๘	RP๐๑-๑๓	โครงการสร้างเสริมสุขภาพนักศึกษา และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธรักษา		-				
๑๙	RP๐๑-๑๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง		๓๑,๓๓๕.๐๐				
๒๐	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า		-				
๒๑	RP๐๑-๔๔	โครงการพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านภายใต้การเรียนรู้แบบสหสาขาวิชาชีพ		๕๐,๐๐๐.๐๐				
๒๒	SP๐๒-๐๖	โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ				-		
๒๓	SP๐๒-๐๗	โครงการสนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตร				๕,๒๐๐.๐๐		
๒๔	RP๐๒-๑๖	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยบทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์				๑,๒๓๘,๕๗๐.๐๐		
๒๕	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร			๑๕,๑๕๐.๐๐			
๒๖	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)				๓๖๒,๓๖๘.๐๐		
๒๗	SP๐๓-๑๐	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลบ้านคลอง ปี ๖				-		
๒๘	RP๐๓-๑๘	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง ปี ๓				-		
๒๙	RP๐๓-๑๙	โครงการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป รุ่น ๑๙				๑,๑๗๑,๑๓๖.๐๐		
๓๐	RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ๕			๑,๑๑๖,๕๘๒.๐๐			
๓๑	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๒				๑,๐๔๕,๐๐๐.๐๐		
๓๒	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด (หลักสูตร ๑ เดือน) ยกเลิกโครงการ						



ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๓๓	RP๐๓-๒๓	โครงการจัดการสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังตามภูมิลำเนาของ นักศึกษาพยาบาล ผ่านระบบการสื่อสารออนไลน์ (บูรณาการการเรียนการสอนกับรายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ (๑))				๑,๕๐๐.๐๐		
๓๔	RP๐๓-๒๔	โครงการสร้างเสริมสุขภาพวัยเด็ก แบบออนไลน์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น กับงานบริการวิชาการ)				๑,๕๐๐.๐๐		
๓๕	RP๐๓-๒๕	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่ม วัยในชุมชนบ้านคลอง จ.พิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการ สอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับงานบริการ จิตเวช(๑๑๐๐๐))				๙,๐๐๐.๐๐		
๓๖	RP๐๓-๒๖	โครงการส่งเสริมการให้นมแม่ในหญิงหลังคลอดด้วยรุ่น (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดาทารก และผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการและวิจัย)				-		
๓๗	RP๐๓-๕๕	โครงการบริการอนามัยโรงเรียนในโรงเรียนระดับ ประถมศึกษา (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชา พยาบาลชุมชน(๑))						
๓๘	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ภาควิชาบริหาร และพัฒนาวิชาชีพ)						-
๓๙	SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพ ด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น						๒๖,๒๕๐.๐๐
๔๐	RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย						๕๗,๑๐๐.๐๐
๔๑	RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนา พระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย						๑๙๘,๙๕๐.๐๐
๔๒	SP๐๕-๑๓	โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร						๙๒๖,๐๐๐.๐๐
๔๓	SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)						๒๗,๙๐๐.๐๐
๔๔	SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH					๓๕,๔๐๐.๐๐	-
๔๕	SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการ เปลี่ยนแปลง					-	-



ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๔๖	SP๐๕-๑๗	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย					-	๕๐,๐๐๐.๐๐
๔๗	RP๐๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review)					๑๕,๖๐๒.๐๐	-
๔๘	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ					๑๕๒,๑๐๐.๐๐	-
๔๙	RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ					๕,๐๐๐.๐๐	-
๕๐	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช					๙๘,๑๐๒.๐๐	๔,๓๐๐.๐๐
๕๑	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์					๘๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๒	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์		๑,๘๖๐,๐๐๐.๐๐				-
๕๓	RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด		๑,๙๑๐,๐๐๐.๐๐				-
๕๔	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา		๖๐๐,๐๐๐.๐๐				-
๕๕	RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัยภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ						๗,๗๐๑.๐๐
๕๖	RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย					๒,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๐,๐๓๗.๖๓
๕๗	RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน					๑๓,๒๙๒,๕๖๘.๐๐	๖,๔๐๓,๓๕๘.๕๕
๕๘	RP๐๕-๔๐	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง		๕,๗๘๘,๔๐๐.๐๐				
๕๙	RP๐๕-๔๑	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช						-
๖๐	RP๐๕-๔๒	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)					-	-
๖๑	RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน					-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๖๒	RP๐๕-๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	๙๒๗,๔๖๐.๐๐	๒๖๐,๐๐๐.๐๐			-	-
๖๓	RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ					๔๓๗,๒๐๐.๐๐	-
๖๔	RP๐๕-๔๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อสร้างเสริมสุขภาพทางการเงินอย่างชาญฉลาด (Happy money)					๒,๕๐๐.๐๐	-
๖๕	RP๐๕-๔๗	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล					๑๘,๙๐๐.๐๐	๕๔,๒๑๐.๐๐
๖๖	RP๐๕-๔๘	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล(Faculty practice)					-	-
๖๗	RP๐๕-๔๙	โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง*					๐.๐๐	๐.๐๐
๖๘	RP๐๕-๕๐	โครงการก่อสร้างอาคารเรียน อาคาร คสล.๘ชั้นพร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)					-	-
๖๙	RP๐๓-๕๑	โครงการบริการวิชาการสัปดาห์ปลอดโรคคนปลอดภัย (ร้อจัดสรร)			๒๐,๐๐๐.๐๐		-	-
๗๐	RP๐๑-๕๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ๔	๑๒๘,๙๑๗.๔๒					
๗๑	RP๐๕-๕๓	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙					๒๖,๓๖๘.๐๐	
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)			๓,๑๘๐,๑๓๓.๖๗	๑๐,๘๕๓,๑๙๗.๐๐	๑,๑๕๑,๗๓๒.๐๐	๓,๘๓๔,๒๗๔.๐๐	๑๖,๔๖๓,๗๔๐.๐๐	๘,๕๙๕,๘๐๗.๑๘
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)			๑๔,๐๓๓,๓๓๐.๖๗		๔,๙๘๖,๐๐๖.๐๐		๒๕,๐๕๙,๕๔๗.๑๘	
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้ทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)					๒๓,๒๘๓,๒๗๘.๑๘			
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)					๒๐,๗๙๕,๖๐๕.๖๗			
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกกลุ่มงาน					๔๔,๐๗๘,๘๘๓.๘๕			



ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช														
ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๕๖,๔๐๐.๐๐	-										
๒	SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๐.๐๐	๑๖,๑๓๒.๐๐										
๓	SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาคูต้นแบบ	๐.๐๐	๒,๓๐๐.๐๐										
๔	SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	๒๐,๒๕๐.๐๐	๐.๐๐										
๕	RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐										
๖	RP๐๑-๐๒	โครงการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑,๙๒๓,๘๑๒.๒๕	-										
๗	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความร่วมมือกับสถานบริการสุขภาพ	๗,๕๐๐.๐๐	-										
๘	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๖๒,๗๐๐.๐๐	-										

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๙	RP๐๑-๐๕	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	-	๑๘๐,๐๐๐.๐๐										
๑๐	RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-	-										
๑๑	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา (เงินรับฝากค่าลงทะเบียนของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔)	-	-										
๑๒	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-	-										
๑๓	RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒	-	๔๒,๔๐๐.๐๐										
๑๔	RP๐๑-๑๐	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔	-	๒๕,๐๐๐.๐๐										
๑๕	SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	-	๗๕,๙๗๐.๐๐										

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑๖	RPo๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๕๓,๐๙๔.๐๐	-										
๑๗	RPo๑-๑๒	โครงการพัฒนาความเข้มแข็งของชมรมวิชาการโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา	-	๑๐,๖๖๐.๐๐										
๑๘	RPo๑-๑๓	โครงการสร้างเสริมสุขภาพนักศึกษา และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-										
๑๙	RPo๑-๑๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	-	๓๑,๓๓๕.๐๐										
๒๐	RPo๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	-	-										
๒๑	RPo๑-๕๔	โครงการการพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพแก่ผู้ป่วยติดบ้านภายใต้การเรียนรู้แบบสหสาขาวิชาชีพ		๕๐,๐๐๐.๐๐										
๒๒	SPo๒-๐๖	โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ			-	-								
๒๓	SPo๒-๐๗	โครงการสนับสนุนการจัดอนุสิทธิบัตร			-	๕,๒๐๐.๐๐								

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๒๔	RP๐๒-๑๖	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์			-	๑,๒๓๘,๕๗๐								
๒๕	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร			๑๕,๑๕๐.๐๐	๐								
๒๖	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)					-	๓๖๒,๓๖๘.๐๐						
๒๗	SP๐๓-๑๐	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลบ้านคลอง ปี ๖					-	-						
๒๘	RP๐๓-๑๘	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง ปี ๓					-	-						
๒๙	RP๐๓-๑๙	โครงการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป รุ่น ๑๙					-	๑,๑๗๑,๑๓๖.๐๐						
๓๐	RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ๕					๑,๑๑๖,๕๘๒.๐๐							

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๑	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้นรุ่นที่ ๓๒					-	๑,๐๔๕,๐๐๐.๐๐						
๓๒	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด (หลักสูตร ๑ เดือน) ยกเลิกโครงการ					-	-						
๓๓	RP๐๓-๒๓	โครงการจัดการสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังตามภูมิสำเนาของนักศึกษาพยาบาลผ่านระบบการสื่อสารออนไลน์ (บูรณาการเรียนการสอนกับรายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๑)					-	๑,๕๐๐.๐๐						
๓๔	RP๐๓-๒๔	โครงการสร้างเสริมสุขภาพวัยเด็ก แบบออนไลน์ (บูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)					-	๑,๕๐๐.๐๐						

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๕	RP๐๓-๒๕	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนบ้านคลอง จ. พิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับงานบริการวิชาการ)						-	๙,๐๐๐.๐๐					
๓๖	RP๐๓-๒๖	โครงการส่งเสริมการให้นมแม่ในหญิงหลังคลอดด้วยรุ่น (บูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการและวิจัย)						๐.๐๐	๐.๐๐					
๓๗	RP๐๓-๕๕	โครงการบริการอนามัยโรงเรียนในโรงเรียนระดับประถมศึกษา (บูรณาการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาพยาบาลชุมชน๑)												
๓๘	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ภาควิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพ)							-	-				

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๙	SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น							-	๒๖,๒๕๐.๐๐				
๔๐	RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย							-	๕๗,๑๐๐.๐๐				
๔๑	RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย							-	๑๙๘,๙๕๐.๐๐				
๔๒	SP๐๕-๑๓	โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	-	-							-	๙๒๖,๐๐๐.๐๐		
๔๓	SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)									-	๒๗,๙๐๐.๐๐		
๔๔	SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH											๓๕,๔๐๐.๐๐	-
๔๕	SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง									-	-		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๔๖	SP๐๕-๑๗	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย											-	๕๐,๐๐๐.๐๐
๔๗	RP๐๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review)									๑๕,๖๐๒.๐๐	-		
๔๘	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ									๑๕๒,๑๐๐.๐๐	-		
๔๙	RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ									๕,๐๐๐.๐๐	-		
๕๐	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช									๙๘,๑๐๒.๐๐	๔,๓๐๐.๐๐		
๕๑	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์											๘๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๒	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	-	๑,๘๖๐,๐๐๐.๐๐										

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๕๓	RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดการทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	-	๑,๙๑๐,๐๐๐.๐๐										
๕๔	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	-	๖๐๐,๐๐๐.๐๐										
๕๕	RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัยภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ									-	๗,๗๐๑.๐๐		
๕๖	RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย									๒,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๐,๐๓๗.๖๓		
๕๗	RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน									๑๓,๒๙๒,๕๖๘.๐๐	๖,๔๐๓,๓๕๘.๕๕		
๕๘	RP๐๕-๔๐	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง		๕,๗๘๘,๔๐๐.๐๐							-	-		
๕๙	RP๐๕-๔๑	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช											-	-
๖๐	RP๐๕-๔๒	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)											-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๖๑	RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน											-	-
๖๒	RP๐๕-๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะวิชาชีพ	๙๒๗,๔๖๐.๐๐	๒๖๐,๐๐๐.๐๐									-	-
๖๓	RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะวิชาชีพ											๔๓๗,๒๐๐.๐๐	
๖๔	RP๐๕-๔๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อสร้างเสริมสุขภาพทางการเงินอย่างชาญฉลาด (Happy money)											๒,๕๐๐.๐๐	-
๖๕	RP๐๕-๔๗	โครงการอำนวยการและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล											๑๘,๙๐๐.๐๐	๕๔,๒๐๐.๐๐
๖๖	RP๐๕-๔๘	โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล(Faculty practice) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช											-	-
๖๗	RP๐๕-๔๙	โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง*											-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๖๘	RP๐๕-๕๐	โครงการก่อสร้างอาคารเรียน อาคาร คสล.๘ ชั้นพร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)												
๖๙	RP๐๓-๕๑	โครงการบริการวิชาการสัปดาห์ปลอดโรคคนปลอดภัย (รือจัดสรร)					๒๐,๐๐๐.๐๐							
๗๐	RP๐๑-๕๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ๔	๑๒๘,๙๑๗.๔๒											
๗๑	RP๐๕-๕๓	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ									๒๖,๓๖๘.๐๐			
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)			๓,๑๘๐,๑๓๓.๖๗	๑๐,๘๕๓,๑๙๗.๐๐	๑๕,๑๕๐.๐๐	๑,๒๔๓,๗๗๐.๐๐	๑,๑๓๖,๕๘๒.๐๐	๒,๕๙๐,๕๐๔.๐๐	-	๒๘๒,๓๐๐.๐๐	๑๕,๘๘๙,๗๔๐.๐๐	๘,๒๐๙,๒๙๗.๑๘	๕๗๔,๐๐๐.๐๐	๑๐๔,๒๑๐.๐๐
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตาม			๑๔,๐๓๓,๓๓๐.๖๗		๑,๒๕๘,๙๒๐.๐๐		๓,๗๒๗,๐๘๖.๐๐		๒๘๒,๓๐๐.๐๐		๒๔,๐๙๙,๐๓๗.๑๘		๖๗๘,๒๑๐.๐๐	

