



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ผลดำเนินการในปีที่ผ่านมา ร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึงถึงความสมดุลของรายรับ และรายจ่าย คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการประชุมพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนด ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๒๙ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน โครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๔๒ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนงานและตัวชี้วัดเป้าประสงค์เพื่อนำสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
พฤษภาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช		ค
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์องค์กร	๑๑
ส่วนที่ ๓	แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔
	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๓๑
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในสังคมอาเซียน	๑๓๕
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๑๕๔
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๑๗๔
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐๐
ภาคผนวก		
ภาคผนวก ก.	ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๘๒
ภาคผนวก ข.	ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๘๓
ภาคผนวก ค.	ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามโครงการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๘๔
ภาคผนวก ง.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามกลุ่มงาน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๘๕
ภาคผนวก จ.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๙๐
ภาคผนวก ฉ.	งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) และปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน -๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	๒๙๕
ภาคผนวก ช.	ตารางเทียบเคียงรหัส และชื่อโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กับริหัส และชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช	๒๙๗
ภาคผนวก ซ.	แบบฟอร์มการโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๑๒
ภาคผนวก ฌ.	แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๑๕
ภาคผนวก ฎ.	คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๑๗



ประกาศ

เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่ได้รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภายในและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณการพัฒนาศักยภาพบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็น Best Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บุคลากรการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๖. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาววรรณภา ประทุมโตน)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช เป็นสถาบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของ คณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดย

 **สถาบันพระบรมราชชนก** มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้

 **วิสัยทัศน์**

“เป็นผู้นำ และต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการ การสร้างคน สร้างความรู้ สร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริงทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยชุมชน เพื่อชุมชน
สู่สากล แข่งขันได้และยั่งยืน”

 **ปณิธาน**

“ปัญญาเพื่อเสริมสร้างพลังสังคมมนุษย์” (Wisdom for human society empowerment)

 **ค่านิยม “สบช”**

ส สัทธิ-ศรัทธา เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อมั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธิ)

บ บริหาร บริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ช ชุมชน เข้าถึง พึ่งได้

 **อัตลักษณ์**

วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

 **วัฒนธรรมองค์กร**

“P B R I” P = participation B = bonding R = responseability I = integrity

ร่วมแรง ร่วมใจ รักใคร่ ผูกพัน มุ่งมั่น รับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม

 **สมรรถนะหลัก ๔ Cs for Community Engagement**

C Critical Thinker

C Communication

C Collaborator

C Creator

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำหนด ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน ดังนี้

ปรัชญา

ความสำเร็จที่แท้จริง อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จึงมีความเชื่อว่า พยาบาล ที่จะสร้างสุขภาวะแก่ชุมชนเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น ต้องมีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พยาบาล ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถ ดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ ภาษาอังกฤษ ในระดับที่สื่อสารได้ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็น ทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิจัยและนำ ผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ ตลอดชีวิต

ปณิธาน “ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน” (Wisdom of Community for Community)

วัฒนธรรมองค์กร “P B R I” P = participation B = bonding R =responsibility I = integrity

เอกลักษณ์สถาบัน “สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)” โดย

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพโดยมีความหมาย และ ขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบกับสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ ตามปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์ สถาบัน



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค โดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗ หลังจากนั้นวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทั้ง ๔ ชั้นปี

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๗๓

รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุ่งการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวจนันทน์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เฟลิตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรวพร	ทะแก้วพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
๑๒. ดร.สุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ	พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแถม	พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑
๑๔. ดร.วรรณภา	ประทุมโชน	พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศ มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมี หลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่ นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๘๘๔ คน มีบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕๑ คน ลาศึกษาต่อ จำนวน ๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๗ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๒๔ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๗ คน

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
- งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
- งานประกันคุณภาพการศึกษา
- งานยุทธศาสตร์

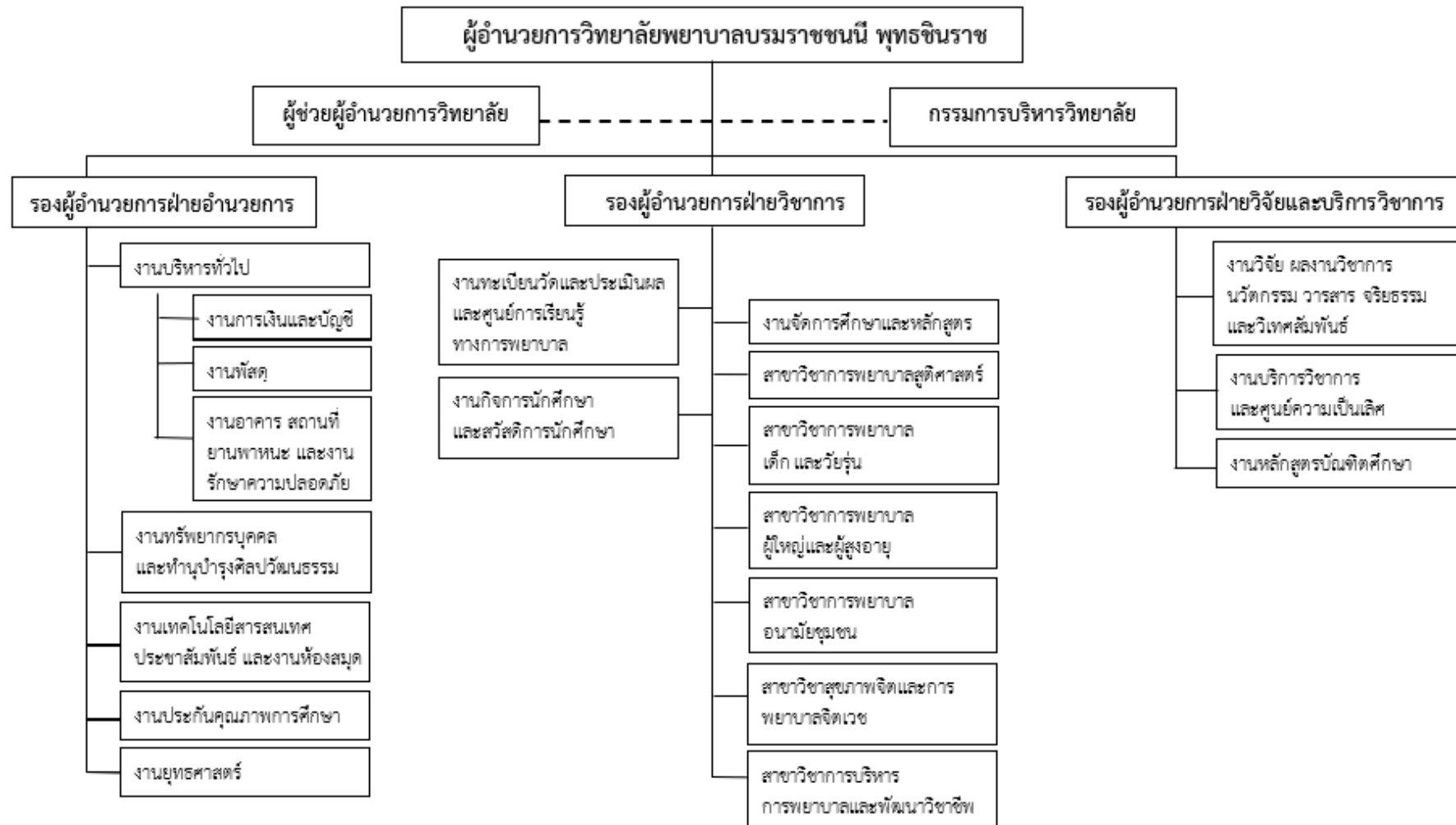
๒. ฝ่ายวิชาการประกอบด้วย ๓ งาน และ ๖ สาขาวิชา

- งานทะเบียนวัดและประเมินผลและศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
- งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา
- งานจัดการศึกษาและหลักสูตร
- ๖ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช และสาขาวิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

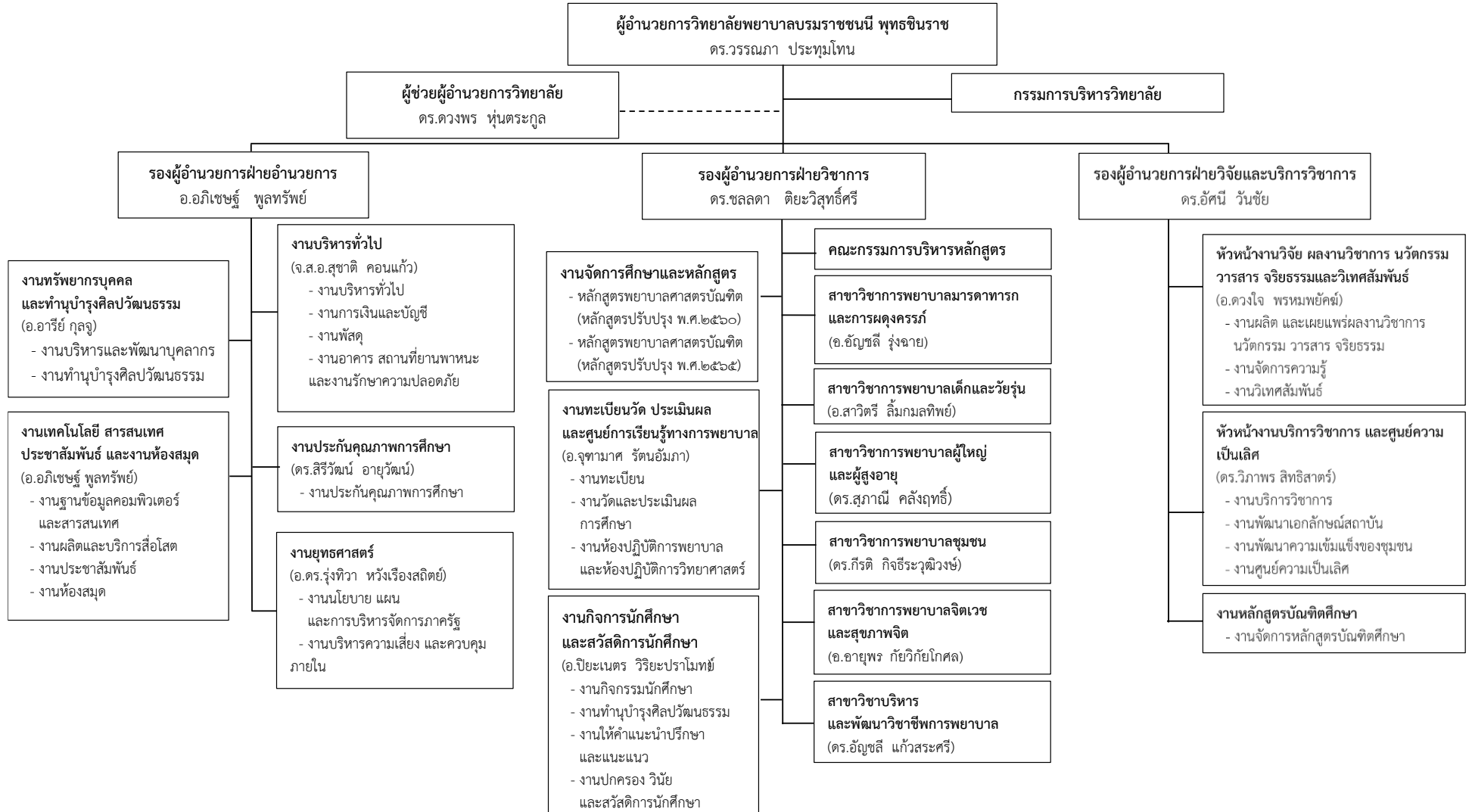
๓. ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

- งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์
- งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข



โครงสร้างบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานภายใต้คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนด วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พฤติกรรมคุณธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยนำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มากำหนดทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙”

หมายถึง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์บรรลุวิสัยทัศน์เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ (Key success area) ดังนี้

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีคุณภาพในการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕ ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ สามารถ สอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และคณะ อยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จาก การบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

 ปณิธาน “ส่งเสริมคุณธรรม ก้าวนำวิชาการ ประสานสามัคคี มีใจใฝ่พัฒนา”

 ค่านิยมร่วม “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

 พฤติกรรมคุณธรรม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”

 **อัตลักษณ์บัณฑิต** “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”SAP (Service mind, Analytical thinking, Participation) มีความหมาย ดังนี้

S = Service Mind (จิตบริการ) หมายถึง จิตที่พร้อมที่จะสละเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อ สาธารณะประโยชน์

A = Analytical Thinking (การคิดเชิงวิเคราะห์) หมายถึง ความสามารถในการ จาแนก แยกแยะ องค์ประกอบต่างๆ ของสิ่งใดสิ่งหนึ่งและหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผล ระหว่างองค์ประกอบ เหล่านั้นเพื่อ ค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของสิ่งที่เกิดขึ้น

P = Participation (การให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วม) หมายถึงการให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการ วางแผนและปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

 **คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์** (อ้างอิงจาก คณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. มีความรอบรู้ในศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน

๒. สามารถปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ได้อย่างเป็นองค์รวม แก่ผู้ใช้บริการทุกระดับของการบริการสุขภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์ การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ คิดอย่างมีวิจารณญาณ มีมุมมองเชิงบวก มีเหตุผลและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งในการปฏิบัติการพยาบาลแลสถานการณ์ทั่วไป

๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีความเอื้ออาทร

๕. มีศรัทธาในวิชาชีพการพยาบาล และเห็นคุณค่าการพยาบาล

๖. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. สามารถบริหารจัดการในการบริการสุขภาพ ตลอดจนทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ

๘. มีทักษะการดำรงชีวิต การประกอบวิชาชีพ และปรับตัวได้ในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลง

๙. มีทักษะการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์

๑๐. ใฝ่รู้ และเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาตนเอง วิชาชีพและสังคมอย่างต่อเนื่อง

๑๑. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลและการสื่อสาร

๑๒. เป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนเป็นพลเมืองดีของชาติ ภูมิภาคและของโลก

 **ดอกไม้**

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “ดอกเบนทูกา” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

 **สีประจำวิทยาลัย**

สีฟ้า – ขาว

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

พันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติมา โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ มีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สข. แผนงานโครงการมีความชัดเจนและกระจายไปตามแต่ละพันธกิจที่ชัดเจน
- S๒ มีกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน
- S๓ มีกระบวนการและลำดับขั้นการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นลายลักษณ์อักษร
- S๔ ผู้บริหาร/บุคลากร มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันทำงาน ร่วมแรงร่วมใจ
- S๕ บุคลากรมีความรู้และความสามารถทักษะของงานที่รับผิดชอบ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ โครงสร้างบางงาน (มีขนาดใหญ่ หน้าที่ไม่ชัดเจน งานซ้ำซ้อน และการทำงานไม่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน ส่งผลให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย
- W๒ ระบบการกำกับติดตามและการประเมินผลไม่เป็นรูปธรรมทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย การนำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขยังไม่เห็นการพัฒนาอย่างชัดเจน และไม่สะท้อนผลงานจริง
- W๓ มีระบบและกลไกในการทำงานอย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร แต่ไม่สามารถลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ขั้นตอนซับซ้อน ระบบย่อย บางครั้งยังไม่ชัดเจน และเกิดความล่าช้า)
- W๔ ระบบการสรรหาบุคลากรทั้งภายนอกและภายในหน่วยงานที่มีศักยภาพพร้อมใช้มาทดแทนในตำแหน่งที่เกษียณราชการไม่ชัดเจน (ในความเชี่ยวชาญแต่ละงาน)และขาดแผนพัฒนาสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของบุคลากรไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อทดแทนที่ชัดเจน
- W๕ บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ตรงงาน ไม่ทันต่อความต้องการของงาน และไม่ต่อเนื่อง

- W๖ การทำงานเป็นทีมไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เห็นการพัฒนาการขององค์กรที่แสดงถึงความสำเร็จของความร่วมมือกัน (มุ่งแต่ความสำเร็จส่วนบุคคล)
- W๗ บุคคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- W๘ การสื่อสารไม่มีประสิทธิภาพ (การสั่งการจากผู้รับผิดชอบงานมาหลายทาง ทำให้เกิดความสับสนในการทำงาน งานทำงานไม่มีประสิทธิภาพ งานล่าช้า)
- W๙ อุปกรณ์ทางด้านเทคโนโลยีไม่ทันสมัย ไม่พร้อมในการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ
- W๑๐ มีระเบียบการเงินและพัสดุที่ชัดเจนแต่แนวปฏิบัติงานในการเบิก-จ่ายมาก มีการเปลี่ยนแปลง และขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ขาดการ Up date ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่สะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ทำงานได้ล่าช้า
- W๑๑ ภาระงานประจำของอาจารย์มีค่อนข้างมาก

โอกาส (O : Opportunities)

- O๑ การปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข และService plan เป็นโอกาสในการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้สามารถตอบสนองความต้องการของประเทศ
- O๒ มาตรฐานการศึกษาของสกอ. สบช. สภาการพยาบาลและAUNQA เปิดโอกาสให้วิทยาลัยสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก
- O๓ นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล
- O๔ มีนโยบายการจัดการศึกษา มีหลักสูตรระยะสั้น ระดับปริญญาโท และทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และทุนในการทำวิจัย
- O๕ นโยบายการส่งเสริมการทำผลงานเพื่อรองรับตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบัน
- O๖ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น
- O๗ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถติดต่อสื่อสารและพัฒนาการทำงานให้มีความรวดเร็ว สะดวก

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

- T๑ การมีพรบ.สบข.ทำให้วิทยาลัยบริหารจัดการด้านการเงินไม่คล่องตัว การอนุมัติด้านการเงิน บุคลากร และพัสดุดำเนินงานล่าช้า มีการจำกัดงบประมาณสนับสนุน
- T๒ นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจน บัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง
- T๓ พยาบาลได้รับค่าตอบแทนน้อย งานหนัก ทำให้เกิดสมองไหลจากประกอบกับมีความเหลื่อมล้ำของวิชาชีพที่อยู่ในกระทรวงสาธารณสุข
- T๔ ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยม ส่งผลกระทบต่อคุณภาพบัณฑิต และทัศนคติในการปฏิบัติงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย
- T๕ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนผลิตบัณฑิตพยาบาลเพิ่มมากขึ้น เปิดบริการวิชาการมากขึ้น
- T๖ ระบบฐานข้อมูลของสบข.ยังไม่เสถียรมีการเปลี่ยนแปลง ไม่สามารถนำไปใช้บริหารจัดการและปฏิบัติการได้
- T๗ ระบบเทคโนโลยีการสื่อสารไม่พร้อมในการดำเนินงาน/ไม่ทันต่อความต้องการ
- T๘ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศไม่ระมัดระวังส่งผลให้เกิดความเสี่ยงปัญหาเสื่อมเสียชื่อเสียงขององค์กร ขาดความคิดวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของสื่อเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาความรู้
- T๙ การเกิดการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาพยาบาล และบริการวิชาการ

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่า อยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เข้าสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๒๙ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๔๒ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

เป้าประสงค์

- ๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์
- ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์

- ๑.๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ
- ๑.๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา
- ๑.๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง
- ๑.๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๑.๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก
- ๑.๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
- ๑.๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate
- ๑.๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

๑.๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA

แผนงาน

๑. แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม

๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้

๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร

กลยุทธ์

๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
- ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน
- ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน
- ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร
- ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

แผนงาน

๑. แผนงานงานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

- ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒
- ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

กลยุทธ์

- ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน
- ๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒
- ๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน)
- ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย
- ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน

แผนงาน

๑. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์

- ๔.๑. บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
- ๔.๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ
- ๔.๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม
- ๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์

- ๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๔.๑. ระดับความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ
- ๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน
- ๔.๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน
- ๔.๔. จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่
- ๔.๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย
- ๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด
- ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์
- ๕.๑ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- ๕.๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร
- ๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน
- ๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
- ๕.๑. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๕.๑. สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)
- ๕.๒. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล
- ๕.๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน
- ๕.๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
- ๕.๕. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์
- ๕.๖. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

แผนงาน

- ๑. แผนงานกลยุทธ์การบริหารการเงิน
- ๒. แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
- ๓. แผนงานการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
- ๔. แผนงานการบริหารองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายอำนวยการ
๑.๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ			
๑.๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา			
๑.๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง			
๑.๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA			
๒.๑. เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ			
๒.๒. ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ			
๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน			
๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ			
๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร			
๕.๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร			
๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน			
๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล			
๕.๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙” จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๒๙ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๔๒ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดแผน ดังนี้

วัตถุประสงค์ ๑) เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒) เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓) เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการตามกลยุทธ์	โครงการตามพันธกิจ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๓	๙	๕	๒	๔	๑๕	๑๙
๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน และสังคมอาเซียน	๔	๕	๒	๑	๑	๕	๖
๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๓	๔	๒	๑	๒	๗	๙
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๔	๕	๑	๑	๑	๒	๓
๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๖	๔	๔	๕	๑๓	๑๘
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๘	๒๙	๑๔	๙	๑๓	๔๒	๕๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล และให้บริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ เพื่อ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน และ การพยาบาล ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑.๑.บัณฑิตมี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้ สำเร็จการศึกษา อย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิง วิชาชีพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์ ๑.๓. บริหาร หลักสูตรอย่างมี คุณภาพ	๑. ยกระดับ กระบวนการ จัดการเรียนการ สอนที่พัฒนาให้ บัณฑิตมีคุณภาพ ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ ๒. สนับสนุนการ จัดการเรียน การสอนและการ พัฒนานักศึกษา เพื่อพัฒนา ผลสัมฤทธิ์ในการ สอบรับใบ ประกอบวิชาชีพ ๓. สนับสนุนการ จัดการเรียนการ สอนเพื่อพัฒนา ศักยภาพเชิง	๑.๑. ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ใน ระดับดีมาก ๑.๒. ผลการสอบรับ ใบประกอบวิชาชีพ ของบัณฑิตจากสภา การพยาบาลในครั้ง แรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัย พยาบาลฯ ในสังกัด สถาบันพระบรมราช ชนก ๑.๓. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มี ผลการสอบ ภาษาอังกฤษมากกว่า ระดับ upper intermediate	แผนงานที่ ๑ ผลิตบัณฑิต พยาบาล	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายวิชาการ
					FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	
					FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูคา excellent)	
					FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	
					FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	
					FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	
					FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	
					FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		วิชาการวิชาชีพ ของนักศึกษา ๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑.๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ๑.๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑.๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)		FON-Edu-Ro๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	
					FON-Edu-Ro๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	
					FON-Edu-Ro๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	
					FON-Edu-Ro๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	
					FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	
					FON-Edu-So๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	
			๑.๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	แผนงานที่ ๒ แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	FON-Edu-So๓	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
					FON-Edu-Ro๘			
					FON-Cul-R๑๗			
					FON-Edu-So๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	
					FON-Edu-Ro๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			๑.๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑.๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑.๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA		FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้าง องค์ความรู้และ นวัตกรรมด้าน สุขภาพเพื่อ พัฒนาสุขภาพ ของประชาชน ในสังคม อาเซียน	๒.๑ ผลิตผล งานวิจัยผลงาน วิชาการที่มี คุณภาพสูงสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ใน การพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนหรือสังคม ๒.๒ สร้างสรรค์ นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการ พัฒนาสุขภาพ ประชาชนในสังคม อาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผล งานวิจัยนวัตกรรมที่ กระทรวง สาธารณสุขนำไปใช้ ในการกำหนด นโยบายหรือพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุน บุคลากรทุกระดับ เผยแพร่ผลงาน วิจัย วิชาการ นวัตกรรม ในเวทีระดับชาติ และนานาชาติ	๒.๑ เร่งรัดการ ผลิตเผยแพร่ ผลงานวิจัยผลงาน วิชาการและ นวัตกรรมที่มี คุณภาพใน ระดับชาติและ นานาชาติ ๒.๒ ผลักดันให้ เกิดเครือข่าย ความร่วมมือใน การผลิต ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทาง สุขภาพร่วมกับ สถาบันภายนอก ทั้งในและ ต่างประเทศ	๒.๑ จำนวน ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารระดับ นานาชาติ ๒.๒ จำนวนนวัตกรรม ของอาจารย์ที่ได้รับ รางวัลระดับชาติหรือ อาเซียน ๒.๓ ร้อยละของ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการหรือนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ใน การพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนหรือสังคม อาเซียน ๒.๔ จำนวน ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการและนวัตกรรม ที่ได้รับสิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่กระทรวง สาธารณสุขนำไปใช้ใน การกำหนดนโยบาย	งานวิจัย	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ระดับสากล	งานวิจัย ผลงาน วิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
					FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัย ในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ	
					FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อ วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี พุทธชินราช	
					FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย บทความ วิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	
					FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการ ผลิตผลงานวิชาการกับ สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	
					FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนาระบบการ จัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติ ที่ดีในองค์กร	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	รวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร		หรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน) ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน	บริการวิชาการแก่สังคม	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	
					FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๑๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๑๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๑๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๑๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษารอคเบื้องต้น	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๑๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษารอคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับปฏิบัติงานบริการวิชาการ)	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริม พัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการ เรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบหาวนขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการ การเรียนการสอนวิชาการพยาบาล มารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและ ความเป็นไทย	๔.๑.บุคลากรทุก ระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความ สำคัญของการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย ๔.๒. สืบสานต่อ ยอตสืบสานต่อยอด การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาไทยไปใช้ ประโยชน์ในการ ส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓. นำการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย	๑. ส่งเสริมความ ตระหนักและ แสดงออกถึง จิตสำนึกของ ความเป็นไทย ของอาจารย์ และบุคลากร	๔.๑.ระดับความ ภาคภูมิใจ ตระหนัก ในความสำคัญ ของ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ความเป็นไทยของ บุคลากรทุกระดับ ๔.๒.จำนวน นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทยเป็น ฐาน ๔.๓. จำนวนรายวิชา ที่นำการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ	แผนงานที่ ๑ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุ บำรุงศิลป วัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่น และความเป็นไทย	งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย	
					FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสาน วัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	ไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม ๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ		ปัญญาไทยไปใช้ในการสอน ๔.๔.จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่ ๔.๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย	๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	๕.๑ สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio) ๕.๒ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล	แผนงานที่ ๑ แผนกลยุทธ์การบริหารการเงิน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพทูล ชินราช	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	งานการเงินและบัญชี ฝ่ายอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน	๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน	แผนงานที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุง
					FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	ศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
	๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๕.๕ ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และ
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	งานห้องสมุด ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	
	๕.๑ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดย	๕.๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กร	แผนงานที่ ๔ แผนงานการบริหารองค์กร	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อด้านการทุจริต	งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		ใช้หลักธรรมาภิบาล	สมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล		FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	งานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ -
					FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	
					FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา	งานประกันคุณภาพ การศึกษา ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	งานบริหารทั่วไป งานการเงิน และบัญชี งานพัสดุ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	
					FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	
					FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Adm-R๒๔	RP๐๕-๔๒	โครงการตามนโยบายสถาบัน	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการฝ่าย อำนวยการ



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	
	เป้าประสงค์ : ๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑) ๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐) ๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐)



	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐) ๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA (ค่าเป้าหมายระดับ ๑)
	กลยุทธ์	๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา ๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑, ๑.๔) และ ๕ (๕.๒) ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



แผนการกำกับติดตาม แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	*	*	*	*	*	*	*	*				
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๕	*	*	*	*	*	*	*	*			*	
๓	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่		*	*	*	*	*	*	*	*			
๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ							*					
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง											*	
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่								*	*			
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	*	*	*			*			*			
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ					*							



ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงาน บริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๔	FON-Edu-S๐๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับ การเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตาม กรอบแนวคิดการ จัดการศึกษาที่เน้น ผลลัพธ์ (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๐) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกระดับการ ผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์ ของ หลักสูตร	๑.ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต ต่อ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก(ค่า คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๔.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิด การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๑.๑ กำหนดนโยบาย การจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิต ตามกรอบแนวคิดการจัดการ ศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และจัดทำ บันไดการพัฒนา นักศึกษารายชั้นปี ๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการ สอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกราย วิชาให้มีการจัดการเรียนการสอน ที่สร้างประสบการณ์การเรียนการ สอนตามกรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่พัฒนา การบริหารสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่าง ต่อเนื่อง ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาพย.ทุก รายวิชาจัดให้มีรูปแบบการวัด ประเมินผลตามกรอบแนวคิดการ จัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ เช่น	๑.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ๑.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑-๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ มกราคม ๒๕๖๕	๑. นักศึกษามี คุณลักษณะที่ พึงประสงค์ ตาม หลักสูตรกำหนด ๒. บัณฑิตของ วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับจากสังคม ๓. วิทยาลัยฯมี ชื่อเสียงเป็นแหล่ง อ้างอิงการจัด การศึกษาให้มีคุณภาพ	อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคมนดี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อยกระดับการ ผลิตบัณฑิตให้มี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๓.เพื่อผลิตบัณฑิตให้ มีคุณลักษณะตาม มาตรฐานการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (DOE)		MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือน จริง ในรายวิชาทฤษฎี /ปฏิบัติ ๑.๓ ประเมินผลการจัดการเรียน การสอนในรายวิชาตามแผนที่ กำหนด ๑.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างภาคีวิชาเกี่ยวกับการ จัดการเรียนการสอนเรื่องการ จัดการเรียนการสอนเพื่อสร้าง ประสบการณ์การบริหารสุขภาวะ ชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๑.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการ บริหารสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อ พัฒนาให้เป็น Good practice ปี การศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ๑.๔ อาจารย์ประจำ หลักสูตรจำนวน ๖๒ คน ๑.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕) พฤษภาคม ๒๕๖๖ ต้นกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการ และทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award) ๑. จัดแข่งขันตอบปัญหา ภาษาอังกฤษ (part listening) ๒. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๓ รายวิชา ๓. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ พยาบาล ๔. แข่งขันปฏิบัติทักษะการ พยาบาล	กิจกรรมที่ ๒ - นักศึกษา ปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๒ คน - อาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๗ คน	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๖,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๑๑๗ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ ๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ทั้งสิ้น ๖๔,๕๘๐ บาท	ภาคเรียนที่ ๒ เสาร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.อวิณท์ บัวประชุม

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๑ ประชุมชี้แจง การวัดและประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๒ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๓ เผยแพร่เครื่องมือเพื่อให้อาจารย์แต่ละภาควิชานำไปใช้	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ ๓๘,๑๐๐ บาท	๔-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญในเรื่องวิธีการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ นางสาว ศรัญญาพร แก้วกล้า

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ และการวัดประเมินผล ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำแผนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ๔.๓ ทุกภาควิชาจัดการเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และวัดประเมินผลที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๔ ประเมินผลอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔	วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๕.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๕.๒ ทุกภาควิชา จัดทำสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ การทำ scenario - การทำสื่อ E-learning ๕.๓ อาจารย์ในภาควิชา นำสื่อที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ๕.๔ อาจารย์ในภาควิชา ใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องปฏิบัติการเสมือนจริงในการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๕ (เงินอุดหนุน) -ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท	ธันวาคม ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๕ ประเมินผลการใช้สื่อ และสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้พร้อมและนำ ผลการประเมินไปปรับปรุง แก้ไข					
		กิจกรรมที่ ๖ การติดตามคุณภาพ นักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ของหลักสูตร และอัต ลักษณ์บัณฑิต ๖.๑ ประเมินคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของหลักสูตรและอัตลักษณ์ บัณฑิต ของ นักศึกษาทุกชั้นปี ๖.๒ รวบรวมผลการประเมินตาม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของ หลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต และรายงานผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๕		น.ส.พันธชา ไทยสังคม
		กิจกรรมที่ ๗ การติดตามคุณภาพ บัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ๗.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตาม คุณภาพบัณฑิต และอัตลักษณ์ บัณฑิต ๗.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและที่ อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต(วันรับ ปริญญา)	๗.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ใช้ บัณฑิต	กิจกรรมที่ ๗ (เงินอุดหนุน) - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๑๔๑ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท	เมษายน ๒๕๖๕	นักศึกษาของ วิทยาลัยแต่ละชั้นปี มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของ หลักสูตร และมีอ ัตลักษณ์การบริการ สุภาพด้วยห ใจความเป็นมนุษย์	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ น.ส.ศรัณญา พร แก้วกล้า



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้นิต ๗.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้นิตและรายงานผล ๗.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๑				๑๘๑,๗๐๐			
โครงการSP๐๑-๐๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗)	๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายอันดับ ๓)	กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๑.๑ ประชุมอาจารย์ เพื่อวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผล การสอบสภาการพยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปี	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	๑. นักศึกษามีความพร้อมในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตสามารถสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานได้ใน	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับการ สอบรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์		การศึกษาที่ผ่านมา นำผลการ ประชุมมาวางแผนการเตรียม ความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน ๑.๒ ประชุมนักศึกษา เพื่อ วิเคราะห์ตนเอง และมีส่วนร่วมใน การวางแผนการทบทวน ๑.๓ วางแผนการเตรียมความพร้อม สอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑.๒ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ๑.๓ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมวงษ์
		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความ พร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ ๒.๑ แต่ละภาควิชาจัดทำสื่อการ สอน ออนไลน์ เพื่อทบทวนความรู้ ในแต่ละวิชา (๘ รายวิชา) ๒.๒ แต่ละภาควิชาจัดทำแบบ ทดสอบแบบออนไลน์ (๘ รายวิชา) ๒.๓ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ ผ่านโปรแกรมออนไลน์ ๒.๔ จัดการแข่งขันตอบปัญหา วิชาการ (๘ รายวิชา)(kahoot)	๒.๑ อาจารย์แต่ละ ภาควิชา ๒.๒ อาจารย์แต่ละ ภาควิชา ๒.๓ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ๒.๔ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔	กิจกรรมที่ ๒.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยใช้แบบประเมินความเชื่อมั่น(net promotion score)	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชาและนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๓ ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔	กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๐,๐๐๐ บาท (เอกชนและรัฐบาล) - ค่าเดินทางและพาหนะ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือx๘รายวิชาx๔	๗ กุมภาพันธ์ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำ ผลการสอบรวบยอดมาวางแผน เสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สขช.)		คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐บาท/ มือ๒วันx๘ รายวิชาx๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๔๐,๔๐๐บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ สอบวัดความรู้รวบ ยอด ๕.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัด ความรู้รวบยอด (สขช.) ๕.๒ รายงานผลการสอบให้ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ คณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการ วางแผนการเสริมความรู้ในปี การศึกษาต่อไป	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔	กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕		อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๒				๔๐,๔๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPO๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent) (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับ	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะ ที่ ๒.๑)	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ (S๒๖) ๑.๑ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษก่อนเปิดภาคเรียน ๑.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์สอนโดยใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีการใช้ภาษาอังกฤษอย่างน้อย ๑ หัวข้อ ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ (journal club) อย่างน้อย ๑ รายวิชา/ภาควิชา ๑.๓ อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดโครงการเสริมหลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ๑.๔.๑ English camp - แบ่งกลุ่มออกเป็นฐาน ตามทักษะภาษาอังกฤษที่ต้องการพัฒนานักศึกษา	อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๖๒ คน ๑.๔.๑ English camp นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๙๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp) (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท	- ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ วันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทบทวนภาษา	วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	อ.ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิศรี อ.จันทร์จิรา ชันทยศ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาพยาบาลเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบช กำหนด ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๔. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอและหรือประชุมทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ ๕. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		๑.๔.๒ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษของสบช. - วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาเพื่อจัดกลุ่มทบทวน (Grammar, Reading, Listening, Writing)	๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ภายใน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔	- ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มือ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒มือ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐บาทx๒วันx๑มือx๙๐คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ๔๒,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายใน) - ไม่ใช้งบประมาณ	อังกฤษโดยอาจารย์ภายใน วันพุธ ชั่วโมง EQ-day ของทุกเดือน แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๒-๓ กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนภาษา อังกฤษโดยอาจารย์ภายนอก วันพุธ ชั่วโมง EQ-day ของทุกเดือน		อ.จันทร์จิรา ชั้นยศ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๖. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน ๗. เพื่อพัฒนา นักศึกษาที่มี สมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง		-แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการ วิเคราะห์ -ดำเนินการทบทวน โดยอาจารย์ ผู้สอนภาษาอังกฤษภายใน/ภายนอก <u>อาจารย์ภายใน</u> โดยเสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษ ในชีวิตประจำวัน - อาจารย์วิทยาลัยจิตอาสาทบทวน ให้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ชั้น เรียนละ ๓๐ คน (เดือนละ ๑ ครั้ง) - อาจารย์ชาวต่างชาติทบทวน conversion และ speaking ชั้น เรียนละ ๓๐ คนทุกวันพุธ สลับกลุ่ม <u>อาจารย์ภายนอก</u> ๑) สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับ นักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละ ส่วน (ชั้นปีที่ ๓-๔) ๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บ ค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้ เข้าสอนเสริมรอบที่๑และสอบไม่ ผ่านเกณฑ์)(ชั้นปีที่ ๓-๔)	กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดย อาจารย์ภายนอก นักศึกษาชั้นปีที่ ๓- ๔ ที่สอบไม่ผ่าน เกณฑ์ของ สบช.	ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายนอก) (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม x ๓๐ ชม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๕๐ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๑๒๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ๑๘,๓๗๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท	แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๔		อ.จันทร์จิรา ขันทยศ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากสื่อ/โปรแกรมภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ผ่าน e-learning โดยจัดซื้อโปรแกรม (ชั้นปีที่ ๑-๔) ๑.๖ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษหลังเรียน หากไม่ผ่านนักศึกษาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง					
		กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก (S๒๖) ๒.๑ จัดสอบภาษาอังกฤษ ๓ รอบตามปฏิทินการศึกษาของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ สรุปผลการสอบ ๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง	กิจกรรมที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ สอบ ๒ ครั้งแต่ละครั้งใช้คน ๖ คนคุมสอบทั้งวันวันละ ๔๒๐ บาทคิดเป็น๔๒๐บาทx๖คนx ๒ ครั้งเป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สอบ ๑ ครั้งแต่ละครั้งใช้คน ๖ คนคุมสอบ ทั้งวัน วันละ ๔๒๐ บาทคิดเป็น๔๒๐บาทx๖คน x๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท	สอบครั้งละ ๑ วัน -ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) เสาร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๓) เสาร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) เสาร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	อ.มัลลิกา คำทา อ.ดร. ศุภานันนาฏ สุวรรณกิจ นางสาว ศรีัญญาพร แก้วกล้า	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๔. ร้อยละ.๑..ของ นักศึกษามีผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมที่ ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ตัวชี้วัด กลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑)	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการ ผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม (S๒๓) ๓.๑ กำหนดให้มีการจัดการเรียน การสอนที่ส่งเสริมการผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม (อย่างน้อย สาขาวิชาละ ๑ ชั้น ต่อปีการศึกษา) ๓.๒ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๓ สนับสนุนการผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษา และช่วยเหลือการขอ ทรัพย์สิน ในมนุษย์ IRB ๓.๔ รวบรวมผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อนำเสนอเวทีนำเสนอ (กิจกรรมที่ ๓)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๓ (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม x ๒ ชม เป็น เงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท	๓.๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๓.๒ เสาร์ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๓.๓ ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕ ๓.๔ ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นักศึกษามีคุณสมบัติ ของนักสร้างสรรค์ นวัตกรรมโดยเฉพาะ ของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่ม สร้างสรรค์	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการ เรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ (S๒๓) ๔.๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และประชุมวางแผน ๔.๒.ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับ รายชื่อผลงานการวิจัย/นวัตกรรม วิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริม ทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา ๔.๓. จัดเวทีวิชาการภายใน วิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา นำเสนอผลงานการวิจัย/ นวัตกรรมวิชาการนวัตกรรมเพื่อ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ ศตวรรษที่ ๒๑ของนักศึกษา และ ร่วมประชุมวิชาการนำเสนอเคล็ดลับที่ น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหาร จัดการสุข ภาวะชุมชนและ สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๔ (รายได้) - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	ระยะเวลา ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ดร.เบญจมา ภรณ์ นาคามดี อ.อวิณนธ์ บัวประชุม

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๔. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับ ความสำเร็จของการพัฒนา นักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้าง คุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๔.๕. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับคุณสมบัติของนัก สร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะ ของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์					
	๕. ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินด้านการ บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์อยู่ในระดับดี มาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ (S๒๔) ๕.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และ กำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียน การสอนเพื่อส่งเสริมการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๒ กำหนดรายวิชาที่จะจัดการ เรียนการสอนเพื่อพัฒนาการ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ โดยวิธีการสอนแบบ authentic learning อย่างน้อย ชั้นปีละ ๑ รายวิชา (ภาคทฤษฎี)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๓ จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติทุกรายวิชาซีพทุกรายวิชาที่ให้บริการด้วยสุขภาพหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๔ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละรายวิชา			ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๖ เสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” (S๒๔) ๖.๑ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ด้วยกระบวนการจิตปัญญาตามบันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละชั้นปี ๖.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีนักศึกษาเรื่องคุณลักษณะและอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๔๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ปี ๑ (รุ่น ๗๔) ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๒ (รุ่น ๗๓) ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๓ (รุ่น ๗๒) ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๔ (รุ่น ๗๑) ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๓ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” ของนักศึกษา แต่ละชั้นปี					
	๖. . ร้อยละ๗๐ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินสมรรถนะ การบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน อยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะ ที่ ๒.๔) ๗. ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินสมรรถนะ การพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า	กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะ การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ของนักศึกษา (S๒๔) ๗.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และ กำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียน การสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๒ ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓ กิจกรรมพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริม การ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓.๑ กำหนดรายวิชาที่จัด ประสบการณ์การเรียนการสอน	๗.๑ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน ๗.๒ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน ๗.๓ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๗.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตุลาคม๒๕๖๔- กันยายน๒๕๖๕	๑. วิทยาลัยฯมี นักศึกษาที่มี สมรรถนะการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน ๒. วิทยาลัยมี นักศึกษาที่มี สมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	หรือเท่ากับ ๔.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อยขึ้นปีละ ๑ รายวิชา เริ่ม ปีการศึกษา ๒๕๖๖) ๗.๓.๒ การบูรณาการการจัดการ เรียนการสอนกับการ บริการ วิชาการหรือบริการสุขภาพ ๗.๔ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อ พัฒนาสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภาคี เครือข่าย ๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาสุขภาวะ ชุมชนผ่านความร่วมมือของภาคี เครือข่ายในชุมชน ๗.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อ พัฒนาสุขภาวะชุมชน ๗.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมทักษะการ พยาบาลโรคเรื้อรังกับศูนย์สุขภาพ ต่างๆ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้าน โรคเรื้อรัง)	๗.๔.๑ - ๗.๔.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒	กิจกรรมที่ ๗.๔.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกันกับสหสาขาวิชาชีพเพื่อการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๕ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (นำผลเคสที่น่าสนใจไปนำเสนอในงานเปิดบ้านวิชาการ)	๗.๔.๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น๗๑ ๑๔๘คน) ๗.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓	กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๐คน x ๖๐๐๐. x ๒วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหาร (วิทยากรและนักศึกษา) ๕๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๐ x ๕๐ x ๔ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๗.๔.๔ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๗.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	ประสาน วสส. พิษณุโลก (ปี๓ ๒๕-๒๖ พฤษจิกายน ๒๕๖๔) ปี ๑ วันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ปี ๒ วันพุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ปี ๓ วันศุกร์ที่๒๖ พฤษจิกายน ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กิจกรรมตามแบบประเมินที่ กำหนด และนำไปพัฒนาและถอด บทเรียนเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี					
สรุปงบประมาณโครงการ So๑-๐๓				๑๓๐,๙๓๕			
โครงการSP๐๑-๐๔ โครงการโครงการ ยกระดับการบริหาร หลักสูตรคุณภาพ เพื่อก้าวสู่คุณภาพ หลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA (รหัสคณะ FON- Edu-So๓) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ	๑.ระดับคุณภาพการ บริหารหลักสูตรตาม เกณฑ์ประเมินคุณภาพ การศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนก(ค่า เป้าหมายมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒.ระดับความสำเร็จของ การเข้าสู่เกณฑ์ประกัน คุณภาพหลักสูตรAUN- QA เท่ากับ ๑ (ค่า เป้าหมายระดับ ๑) มี รายละเอียด ดังนี้	กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ สบช. ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณภาพระดับหลักสูตรปี การศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนา คุณภาพตามตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร และมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ๑.๓ กำกับติดตามผลงาน ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เมื่อสิ้นสุด ภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ๑.๔ จัดทำรายงานการประเมิน ตนเองระดับหลักสูตร (มคอ.๗) ๑.๕ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHEQA ONLINE	อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	ใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติ การของงานงานประกัน คุณภาพการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๔	วิทยาลัยได้รับการ เชื่อมั่นจากสังคมใน คุณภาพของการ ผลิตบัณฑิตพยาบาล	อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ หลักสูตรผ่านตาม เกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	ระดับ ๑ มีการจัด ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA และ จัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำ นโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑.๖ รับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร จากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ตามผลการประเมิน ๑.๘ รายงานผลการประเมินและ เผยแพร่ผลการประเมินกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
	ระดับ ๓ มีการ ดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการ นำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด และจัดทำรายงานการ ประเมินตนเองตาม เกณฑ์มาตรฐานAUN- QA	กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อม การบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่ คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ๒.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒.๒ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๓ ดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA	อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ระดับ ๕ มีผลการ ประเมินคุณภาพผ่าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๒.๔ กำกับติดตามผลการดำเนิน งานตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๕ จัดทำร่างรายงานการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ๒.๖ รับการประเมินคุณภาพตาม เกณฑ์มาตรฐานAUN-QA					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๔				๐			
โครงการ RP๐๑-๐๑ โครงการบริหาร หลักสูตร (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๐) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	ระดับผลการประเมิน คุณภาพระดับหลักสูตรมี ค่าคะแนนสูงกว่าปี การศึกษา ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนการศึกษาและ ตารางสอน ๑.๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษา ๑.๓ ประชุมเพื่อจัดทำตารางสอน	๑.๑ อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน ๑.๒ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และ หัวหน้าภาควิชา	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ พ. ๒ กพ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ พ. ๙ กพ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ พ. ๒ มีค.๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับในด้านการ จัดการเรียนการ สอน ๒.อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และคณะกรรมการ บริหารหลักสูตรมี ความมั่นใจในการผลิต บัณฑิตที่มีคุณภาพ ๓.สังคมมีความ เชื่อมมั่นในคุณภาพ บัณฑิตของวิทยาลัย ๔.บัณฑิตมีคุณภาพ ตามมาตรฐาน	อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว (โครงการ) อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญศรี (กิจกรรม๑)



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตรให้ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพของ สถาบันพระบรมราช ชนก		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมการกำหนด ผู้สอนและมอบหมายภาระงาน (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๑ วางแผนการสรรหาอาจารย์ ผู้สอน ๒.๒ ดำเนินการกำหนดผู้สอน - พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบ รายวิชา - พิจารณากำหนดภาระงานสอน ของอาจารย์ประจำ และ มอบหมายภาระงาน - พิจารณากำหนดอาจารย์ผู้สอน ให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด ๒.๓ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรพิจารณารายชื่ออาจารย์ ผู้สอน และเสนอผู้อำนวยการผ่าน รองผู้อำนวยการวิชาการ เพื่อให้ ความเห็นชอบและอนุมัติ	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และ หัวหน้าภาควิชา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	(๓ วัน) พ. ๙ มี.ค.๒๕๖๕ พ. ๑๖ มี.ค.๒๕๖๕ พ. ๒๓ มี.ค.๒๕๖๕	ผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามที่หลักสูตร กำหนด	อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญศรี อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ จัดทำหนังสือเชิญสอน และ คำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษสอน ภาคปฏิบัติ ๒.๕ ประเมินผลคุณภาพการสอน ของอาจารย์ โดยผู้บังคับบัญชา และโดยนักศึกษา ๒.๖ นำผลการประเมินคุณภาพ การสอนไปปรับปรุงแก้ไข และ เสนอผลการประเมินต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ					
		กิจกรรมที่ ๓ กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบการจัดทำแผนการ เรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔) และการ จัดการเรียนการสอน ๓.๑ วางแผนกำกับ ติดตามและ ตรวจสอบการจัดทำแผนการ เรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการ จัดการเรียนการสอน) ๓.๒ ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำแผนการ เรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการ จัดการเรียนการสอน)	อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ (อุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม คู่มือบริหารหลักสูตร จำนวน ๓๐ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม คู่มือการจัดทำมคอ. และ แผนการสอน จำนวน ๖๒ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท	ระยะที่ ๑ ภาค เรียนต้น (๕ วัน) ๑๘-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ ภาค เรียนปลายและ ภาคฤดูร้อน (๕วัน) ๑๑-๑๕กรกฎาคม ๒๕๖๕	อ.ดร.สมภารณ เทียนขาว อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญศรี อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ ติดตามการจัดทำแผนการสอนรายบท ๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๕ นำผลการประเมิน ปัญหา และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข ๓.๖ รวบรวมผลการประเมินและแนวทางแก้ไขเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					
		กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ ๔.๒ วางแผนการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ - จัดทำแผนนิเทศ - ประชาสัมพันธ์แผนนิเทศให้			กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามและควบคุมคุณภาพการศึกษา - ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		อาจารย์ผู้สอนรับทราบ และนัดวัน นิเทศ - ผู้สอนส่งแผนการสอนรายบทแก่ ผู้ประเมินก่อนสอน ๗ วัน ๔.๓ ผู้ประเมินฯติดตามการ จัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติของอาจารย์ผู้สอน ตามแผนที่กำหนด ๔.๔ ผู้ประเมินสรุปฯ ผลการ ประเมินคุณภาพการสอนของ อาจารย์เสนอต่อรองผู้อำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ ๔.๕ สรุปผลการประเมินคุณภาพ การสอนของอาจารย์และเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข			ธันวาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๕ การกำกับ ติดตาม การประเมินผลการเรียนรู้ของ นักศึกษา ๕.๑ วางแผนการกำกับ ติดตาม การประเมินผลการเรียนรู้ตาม ระบบและกลไกที่กำหนด	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร งานจัดการศึกษา และงานกิจการ นักศึกษา จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ ประเมินผลและ นำผลไปพัฒนา - ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะที่ ๑ ภาค เรียนต้น วันที่ ๑๕-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนแนวทางการวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) - กำหนดหน่วยน้ำหนักและสัดส่วนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบของการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ - ประกาศแนวทางการวัดและประเมินผล และชี้แจงทำความเข้าใจอาจารย์ผู้สอน ๕.๒ ดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๓ ประเมินผลการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๔ สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๕ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข			ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย ๒๕-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖ การกำกับติดตาม การประเมินการจัดการเรียนการ สอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหาร หลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการ บริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๑ วางแผนกำกับติดตามการ ประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผล การบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงาน ผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๒ กำกับติดตามการประเมิน การจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) ๖.๓ ติดตามผลการบริหาร หลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการ บริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๔ ประเมินผลการกำกับติดตาม การประเมินการจัดการเรียนการ สอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และผลการ	อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะที่ ๑ ภาค เรียนต้น วันที่๑๕-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระยะที่ ๒ ภาค เรียนปลาย วันที่๒๕-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๓ ภาคฤดู ร้อน วันที่๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสฤติย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ ๖.๕ จัดทำรายงานผลการบริหาร หลักสูตร มคอ.๗) ๖.๖ สรุปผลการประเมิน และ ปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๖.๗ นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๑				๙,๒๐๐			
โครงการRP๐๑-๐๒ โครงการรับ นักศึกษาใหม่ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๔) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	๑.จำนวนนักศึกษาที่ผ่าน การคัดเลือกและขึ้น ทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนเป้าหมาย ตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาใหม่ เทียบกับเป้าหมายตาม แผนการรับของสถาบัน พระบรมราชชนก ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑. วางแผนการดำเนินงานรับ นักศึกษาใหม่ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ รับนักศึกษา คณะกรรมการรับ สมัคร คณะกรรมการประมวลผล การรับสมัคร - ประชุม วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานการรับสมัครและความ พึงพอใจของผู้ดำเนินงาน และ ผู้ให้บริการ นำมาวางแผนและหา แนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษา ใหม่ จากปีที่ผ่านมา	- คณะกรรมการ ดำเนินการรับ นักศึกษา - คณะกรรมการรับ สมัคร - คณะกรรมการ ประมวลผลการรับ สมัคร	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑) ระบบรับตรงจากพื้นที่ - ค่าอาหารกลางวันกรรมการ จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - อาหารว่างกรรมการ จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนประชุม คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และพิจารณาผลการตรวจ ร่างกาย จำนวน ๑๑ คน x	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยรับ นักศึกษาที่มี คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ของ สถาบันพระบรมราช ชนกและตรงตามที่ หลักสูตรกำหนด	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา น.ส.ศรีัญญาพร แก้วกล้า



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษา มีความสอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนกมีคุณลักษณะของผู้เข้าศึกษาตรงตามที่หลักสูตรกำหนด ชัดเจน โปร่งใสและเชื่อถือได้ ๒. เพื่อให้ได้ผู้เข้าศึกษาตรงตามที่หลักสูตรกำหนด	๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับนักศึกษาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ทบทวนระบบการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก - ศึกษาแผนการรับนักศึกษาในมคอ.๒ จำนวนโควตาที่วิทยาลัยได้รับจาก สบช. รวมทั้งศึกษานโยบาย ระเบียบและขั้นตอนในคู่มือรับนักศึกษาของสบช. - ศึกษาเป้าหมายการผลิตตามหลักสูตรกำหนดและสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด - ดำเนินการวางแผนการรับนักศึกษา ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. โดยจัดทำโครงการรับนักศึกษาใหม่ ๒. เสนอโครงการรับนักศึกษาใหม่ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ๓. ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ตามประกาศของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ได้แก่ ระบบรับตรงจากพื้นที่ ระบบรับกลาง และระบบรับตรงอิสระ		๑,๐๐๐ บาท × ๑ วัน เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘,๘๐๐ บาท ๒) ระบบรับกลาง - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน × ๘๐ บาท × ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน × ๒๕ บาท × ๒ มื้อ × ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท ๓) ระบบรับตรงอิสระ - ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๐ คน × ๘๐ บาท × ๑ วัน เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน × ๒๕ บาท × ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครระบบรับตรงจากพื้นที่ ระบบรับกลาง และระบบรับตรงอิสระให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบทางเว็บไซต์วิทยาลัย ๓.๒ ดำเนินการรับสมัครตามระเบียบและปฏิทินของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข. ๓.๒.๑ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ระบบรับตรงจากพื้นที่ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข. - ระบบรับกลาง ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข. - ระบบรับตรงอิสระ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.	-ระบบรับตรงจากพื้นที่ จำนวน ๖๓ คน (เป็นร้อยละ๗๐ของยอดรับนักศึกษาทั้งหมด) -ระบบรับกลาง จำนวน ๒๗ คน(เป็นร้อยละ๓๐ของยอดรับนักศึกษาทั้งหมด) -ระบบรับตรงอิสระ จำนวนที่รับเท่ากับจำนวนที่รับไม่ครบตามโควตาที่ได้รับจัดสรร				

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๒ เลขานุการคณะกรรมการ รับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผล การดำเนินงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯเพื่อทราบ ๓.๒.๓ คณะกรรมการประมวลผล บันทึก และลงรายงานผลการรับ นักศึกษาใหม่ เข้าสู่ระบบการรับ นักศึกษาใหม่ของคณะพยาบาล ศาสตร์ สบช. ๓.๒.๔ จัดทำรายงานเป็นหนังสือ ราชการส่งคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ สบช. ผ่านระบบ E-สาร บรรณ/หนังสือราชการ ๔. ประเมินผลการรับนักศึกษา ใหม่ตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการ คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ และคณะ พยาบาลศาสตร์ ๕. นำผลการประเมินมาปรับปรุง แก้ไข					
รวมเงินโครงการ RP๐๑-๐๒				๒๒,๗๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๐๓ การบริหารการ เรียนการสอน รายวิชา (รหัสคณะ FON- Edu-So๓) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนา คุณภาพการจัดการ เรียนการสอน นักศึกษาให้มีผลการ เรียนรู้แต่ละรายวิชา ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรีสาขา พยาบาลศาสตร์	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รายวิชาเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตาม แผนที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ การบริหาร งบประมาณรายวิชา ๑.๑ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้ งบประมาณการจัดการเรียนการ สอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และ กำหนดแนวทางการบริหาร งบประมาณการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป ๑.๒ หัวหน้าภาคเผยแพร่แนว ทางการบริหารงบประมาณเพื่อให้ ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ใน การจัดทำงบประมาณการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา ๑.๓ ผู้รับผิดชอบรายวิชา กำหนดการใช้งบประมาณในมคอ. ๓, มคอ.๔ ๑.๔ รองวิชาการฯ รวบรวม งบประมาณการใช้ของรายวิชา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร พิจารณาเห็นชอบและ ผู้อำนวยการฯ ลงนามอนุมัติ	-ผู้รับผิดชอบ รายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	กิจกรรมที่ ๑ การบริหาร งบประมาณรายวิชา (เงินอุดหนุนและงบ ดำเนินงาน) - ภาควิชาการพยาบาลสุติ ศาสตร์ เป็นเงิน ๓๔๘,๑๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) - ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๒๙๙,๗๐๐ บาท(เงิน อุดหนุน) - ภาควิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๘๓,๗๘๐ บาท(เงินอุดหนุน) - ภาควิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช เป็นเงิน ๒๗๗,๓๒๐ บาท(เงินอุดหนุน) - ภาควิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน เป็นเงิน ๖๑๖,๒๗๘ บาท(เงินอุดหนุน) - ภาควิชาการบริหารและพัฒนา วิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๕๑,๖๐๐ บาท(เงิน อุดหนุน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	การบริหาร งบประมาณการ จัดการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล (โครงการและ กิจกรรม๑)



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาลและเสริมสร้างประสบการณ์เฉพาะให้นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาเพื่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๔. เพื่อพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มีผลการ		๑.๕ ผู้รับผิดชอบรายวิชาเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน และสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ไว้ในมคอ. ๕, มคอ. ๖ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ๑.๖ หัวหน้าภาควิชา กำกับติดตามการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามกำหนดที่ระบุใน มคอ. ๓, มคอ. ๔ และรายงานการใช้งบประมาณต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๑.๗ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป		- ค่าตอบแทน พตส.จำนวน ๕๐๒,๒๕๐ บาท(งบดำเนินงาน) รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๒๗๙,๐๒๘ บาท			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
เรียน มากกว่า ๒.๕๐	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีระดับความพึง พอใจในการเตรียมความ พร้อมฯ อยู่ในระดับดีค่า คะแนนเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาผ่านการ ประเมินทักษะการ ปฏิบัติงานในวิชาชีพ พยาบาล มากกว่า ร้อยละ ๗๐	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อ เตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) ๒.๑ จัดทำคู่มือและวัตถุประสงค์ โครงการกิจกรรมและแบบ ประเมินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ประสานกับรองผู้อำนวยการ กลุ่มงานการพยาบาลและหัวหน้า หอผู้ป่วย โรงพยาบาลพุทธชินราช ในการประชุมวางแผนการส่ง นักศึกษาเข้ารับการฝึก ประสบการณ์และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการ เตรียมความพร้อมและอื่นๆตาม คู่มือที่กำหนดพร้อมส่งมอบคู่มือ ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ ประเมินทิศวัดวัตถุประสงค์ของ กิจกรรมและแนวทาง การฝึก ปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่ นักศึกษาพร้อมชี้แจงแบบประเมิน	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๐) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗๗ คน	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อ เตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานก่อนสำเร็จ การศึกษา (Elective practice) (เงินอุดหนุน) ๑.ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (อัตรา๓๐๐บาท/คน/เดือน) จำนวน๑๗๗ คน * ๕ วัน รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕	วิทยาลัยฯสามารถ ผลิตบัณฑิตพยาบาล มีคุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ ตรวจสอบการฝึกปฏิบัติการ พยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ของนักศึกษา ๒.๕ ติดตามการประเมินผลการฝึก ปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ๒.๖ การสัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อ ประเมินผลกิจกรรมและโครงการ ๒.๗ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานของโครงการรายงานต่อ ผู้เกี่ยวข้อง ๒.๘ วิเคราะห์ผลการประเมินและ ดำเนินการซ่อมเสริมเพิ่มเติมให้กับ นักศึกษาที่มีผลการประเมินไม่ถึง ร้อยละ ๘๐ โดยส่งมอบให้อาจารย์ ที่ปรึกษาหรือจัดทำกิจกรรมเฉพาะ (ถ้ามี)					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีผลการประเมิน การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ทุกด้าน ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รายวิชาที่เปิดสอนในแต่ ละสาขาวิชามีผลการทวน สอบผลสัมฤทธิ์โดยไม่มี ข้อท้วงติง ๓. ร้อยละ ๒๕ ของ รายวิชาที่เปิดสอนใน ระดับหลักสูตรได้รับการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ กิจกรรมที่ ๓.๑ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๓.๑.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการ ประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในปี การศึกษาที่ผ่านมา และวางแผน การดำเนินงาน ๓.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ สถานการณ์จำลองและแบบ ประเมินผล ๓.๑.๓ ดำเนินการทวนสอบการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน ระดับชั้นปีที่ ๑ - ๔ ๓.๑.๔ วิเคราะห์ผลการ ประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๓.๑.๕ นำผลการดำเนินงานไป ปรับปรุง เพื่อพัฒนานักศึกษาในปี การศึกษาต่อไป	- น.ศ.พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มีผลการเรียนต่ำ กว่า ๒.๕๐	กิจกรรมที่ ๓.๑ การทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี - ไม่ใช้งบประมาณ	ปี ๑ วันที่ ๔-๘ เมษายน ๒๕๖๕ ปี ๒ วันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ปี ๓ วันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ปี ๔ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นักศึกษาและบัณฑิต ของวิทยาลัยมี คุณภาพ ผลการ เรียนรู้เป็นไปตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์	อ.สาวตรี ลิ้มกมลทิพย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การทวนสอบ ระดับภาควิชา ๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการทวน สอบ ๓.๒.๒ ดำเนินการทวนสอบ ๓.๒.๓ รายงานผลการทวนสอบ แก่หัวหน้าภาควิชา รอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๓.๒.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชานำผลไปพัฒนาและ จัดทำมคอ ๕,มคอ.๖	-ผู้รับผิดชอบ รายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	กิจกรรมที่ ๓.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	ภาคเรียนต้น ปี ๑ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ปี ๒ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ปี ๓ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ปี ๔ อยู่ในงบ ๖๔ ภาคเรียนปลาย ปี ๑ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ปี ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ปี ๓ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ปี ๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ภาคเรียนฤดูร้อน ปี ๒ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ปี ๓ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๓ การทวนสอบระดับหลักสูตร ๓.๓.๑ แต่งตั้งกรรมการทวนสอบ ๓.๓.๒ ดำเนินการทวนสอบ ๓.๓.๓ รายงานการทวนสอบแก่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๓.๓.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำผลการทวนสอบไปจัดทำมคอ. ๗ และแผนการพัฒนา	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	- ไม่ใช้งบประมาณ	ภาคเรียนต้น ปี ๑-๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ปี ๔ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ภาคเรียนปลาย ปี ๑-๓ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ปี ๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ภาคเรียนฤดูร้อน ปี ๒,๓ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕		อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ได้รับการช่วยเหลือให้มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕๑	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาให้สามารถสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด ๑. งานจัดการศึกษารวบรวมผลการเรียนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๓ และแจ้งรายชื่อน.ศ.ที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ให้อาจารย์ ที่ปรึกษาและคณะกรรมการบริหารหลักสูตรทราบ	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มีผลการเรียนน้อยกว่า ๒.๕๐	กิจกรรมที่ ๔ (ยกเว้น ๔.๑) - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	นักศึกษาทุกคนมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาประชุม วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผล ๓. กำหนดแนวทางการช่วยเหลือ นักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำ ๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานงานกับงานจัดการศึกษา อาจารย์ประจำชั้น อาจารย์ที่ ปรึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ในการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๔.๑ จัดประชุมเชิง “การสร้าง เสริมสร้างพลังอำนาจในการ พัฒนาผลการเรียน” ๔.๒ ประสานงานกับอาจารย์ ผู้สอน/อาจารย์จิตอาสาเพื่อสอน เสริมในรายวิชา/หัวข้อเพื่อพัฒนา ผลการเรียน ๔.๔ สร้างห้องเรียนออนไลน์โดย รวบรวมสื่อการสอน, ข้อสอบ เพื่อให้นักศึกษาได้ทบทวน เรียนรู้ ด้วยตนเอง ๔.๕. ประสานงานกับหัวหน้า ภาควิชาเพื่อติดตาม กำกับการ		กิจกรรมที่ ๔.๑ “การสร้างเสริมสร้างพลัง อำนาจในการพัฒนาผลการ เรียน” (วิทยากรภายใน) ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแยก แต่ละชั้นปี ชั้นปีที่๑-๔ ครั้งที่ ๑ วันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.กนกลักษณ์ ทองดี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ช่วยเหลือนักศึกษาโดยอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๕. ประสานงานติดตาม รวบรวม รายงานการช่วยเหลือนักศึกษา จากอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๖. เสนอผลการดำเนินงานให้แก่ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ, คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเมื่อ สิ้นสุดภาคเรียนที่ต้นเพื่อให้ ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผล การเรียนของนักศึกษาในภาค การศึกษาต่อไป ๗. สรุปผลการดำเนินงานปัญหา อุปสรรคเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๘. สรุปรายงานการดำเนินเสนอ ต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน วิชาการ, คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร เพื่อให้ข้อเสนอแนะและ นำไปพัฒนาผลการเรียนของ นักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป			ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕		
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๓				๒,๒๘๗,๘๗๘			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๐๔ โครงการสัมมนา แหล่งฝึกเพื่อ ประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการ สอนภาคปฏิบัติ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๖) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติที่ให้ บริการพยาบาล ครอบคลุมทุกสาขา ๒.เพื่อให้วิทยาลัยฯ มี แหล่งฝึกปฏิบัติงาน	๑. คะแนนการประเมิน แหล่งฝึกปฏิบัติการ พยาบาลตามเกณฑ์การ รับรองสถาบันฯ ของ สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มี ความพึงพอใจ อยู่ใน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	๑. วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึก ปฏิบัติการพยาบาล ๑.๑ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรประชุมร่วมกับ ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ ผ่านมา ๑.๒ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรพิจารณาคัดเลือกแหล่ง ฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้ ครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการ รับรองคุณภาพจากหน่วยงาน ระดับชาติ แหล่งฝึกฯ มีครอบคลุม ทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ ๑.๓ พิจารณา คัดเลือกแหล่งฝึกฯ ให้มีจำนวนผู้รับบริการเพียงพอ สำหรับการเรียนรู้ของนักศึกษา ๒. ประสานงานแหล่งฝึกปฏิบัติฯ เพื่อ ๒.๑ ชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	- ตัวแทนจาก สถาบันการศึกษาที่ เกี่ยวข้อง ๓ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย/ ตัวแทน รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพท. ๑๐ คน - หัวหน้ากลุ่มการ พยาบาล/ตัวแทน รพช. และรพสต. จำนวน ๑๐ คน - สสจ.สสอ.พิษณุโลก จำนวน ๒ คน - ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รอง ผู้อำนวยการ หน.งาน บริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หน.ภาค จำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒๕ บาท/มือ x ๖๕ คนx ๒ มือ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท/ มือ x ๖๕ คนx ๑มือ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๘ เมษายน ๒๕๖๕	นักศึกษาได้ฝึก ภาคปฏิบัติ ในแหล่งฝึกที่ได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล	อ.ดร.ศุภานันท์ นาฏ สุวรรณกิจ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิ และมีการจัดการการ ฝึกปฏิบัติร่วมกับ แหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.เพื่อสร้างความ ร่วมมือในการผลิต บัณฑิตพยาบาลที่มี คุณภาพ ๔.เพื่อประเมิน คุณภาพการจัดการ การเรียนการสอน ภาคปฏิบัติร่วมกัน ระหว่างแหล่งฝึกและ วิทยาลัยฯ		๒.๒ แจกแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (block rotation) ของแต่ละ รายวิชาภาคปฏิบัติ และแจกคู่มือ การฝึกภาคปฏิบัติของรายวิชา ต่างๆ ๒.๓ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ รายวิชาประเมินผลการจัดการ เรียนการสอนรายวิชาภาคปฏิบัติ ร่วมกับพยาบาลพี่เลี้ยงแหล่งฝึก เมื่อสิ้นสุดการจัดการเรียนการ สอนในแต่ละรายวิชา ๓. เชิญประชุมสัมมนาพยาบาลพี่ เลี้ยงแหล่งฝึก เพื่อประเมินผลการ จัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติ และความเสี่ยงในการฝึก ภาคปฏิบัติเมื่อสิ้นสุดการจัดการ เรียนการสอนในแต่ละปีการศึกษา ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการประชุมสัมมนาพยาบาล พี่เลี้ยงแหล่งฝึก ๓.๒ ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาฯ ตามแผนที่กำหนด					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ ประเมินผลการประชุม ๓.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินโครงการและนำผลประเมิน ไปปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๔				๗,๕๐๐			
โครงการRP๐๑-๐๕ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพด้านการ สอนสำหรับพยาบาล พี่เลี้ยง (รหัสคณะ FON- Edu-Rob) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตร	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจใน หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต กระบวนการ จัดการเรียนการสอน การ วัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๒.ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับดีมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.แต่งตั้งกรรมการโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพด้านการสอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง ๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนิน จากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำ ผลการประชุมมาวางแผน ดำเนินการประชุม ๓.ทบทวนทำความเข้าใจกับ หลักสูตรประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และขอรับรองหน่วยCNEU จาก สภาการพยาบาล ๔. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ ๕.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและ ประสานงานกับแหล่งฝึกในการ เชิญพยาบาลที่มีคุณสมบัติการเป็น พยาบาลพี่เลี้ยงตามเกณฑ์ที่สภา	พยาบาลพี่เลี้ยงจาก แหล่งฝึก จำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน	(เงินรายได้) -ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๖๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท -ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๑ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑๒๐๐ บาท /คืน x๑คนx๓คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วย งานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑๕-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	พยาบาลพี่เลี้ยงมี ศักยภาพและ ทัศนคติที่ดีในการฝึก ภาคปฏิบัติของ วิทยาลัยฯ	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
พยาบาลศาสตร์ฉบับปรับปรุงปี๒๕๖๕ ๒. ผู้เข้ารับการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดการ เรียนการสอน การวัดประเมินผล ภาคปฏิบัติ ๓. เพื่อการเผยแพร่ หลักสูตร		การพยาบาลกำหนดเข้าร่วม ประชุม ๖.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่ กำหนด ๗. ประเมินผลการประชุมฯ ๘.ประเมินผลการดำเนินงานและ นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปี การศึกษาต่อไป		-ค่าหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๐๕				๗๓,๒๐๐			
โครงการRPO๑-๐๖ การเตรียมความ พร้อมนักศึกษาใหม่ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๗) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ	๑. อัตราคงอยู่ของ นักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาใหม่มีความ พึงพอใจต่อการเตรียม ความพร้อมก่อนเข้า ศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕	๑.ขั้นวางแผนการเตรียมความพ ร้อมก่อนเข้าศึกษา ๑.๑. คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร รองผู้อำนวยการกลุ่ม งานวิชาการ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้างานจัดการศึกษา ฯ และหัวหน้างานกิจการนักศึกษา ประชุมคัดเลือกอาจารย์ประจำ หลักสูตรและอาจารย์ประจำเพื่อ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๔) จำนวน ๙๐ คน -กรรมการสโมสร นักศึกษา ๓๐ คน	(เงินรายได้สถานศึกษา) (ค่าเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่คนละ ๑,๐๐๐ บาท x ๙๐ คนเป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท) - ค่าอาหารมื้อกลางวัน นศ.พยบ.๑ จำนวน ๙๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาทเป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจาก หน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ก่อนเปิด เรียน ๒ สัปดาห์	นักศึกษาใหม่ สามารถปรับตัว ด้านวิชาการ ด้าน การใช้ชีวิตในการที่ จะเข้ามาศึกษาใน หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ พร้อมทั้งจะ เรียนตามที่หลักสูตร กำหนด และสำเร็จ การศึกษาใน ระยะเวลาที่กำหนด	อ.ปิยะนตร วิริยะปราโมทย์ อ.อวิณท์ บัวประชุม



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิตในการที่จะเข้ามาศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พร้อมทั้งจะเรียนตามที่หลักสูตรกำหนด และสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแรกเข้าได้รับการเตรียมความพร้อมในการปรับตัว	และปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาเสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณา ๑.๒.คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ๑.๒.๑ ศึกษาหลักสูตรในประเด็นปัญหาของนักศึกษาแรกเข้าและกลยุทธ์ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาตามวิธีการดำเนินการที่หลักสูตรกำหนด ๑.๒.๒ คุณสมบัติของนักศึกษาที่รับใหม่ ๑.๒.๓ ศึกษาทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๓.จัดทำแผนการเตรียมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามผลการวิเคราะห์ซึ่งประกอบด้วย ๑.๓.๑ กิจกรรมปฐมนิเทศ		๖๐๐ บาท ๑ คน x ๗ ชม. x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชนบรรยาย ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท ๑ คน x ๒ ชม. x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างกระเป๋าใส่เอกสาร จำนวน ๙๐ใบ x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำพิธียาขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๒ การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ และด้านการใช้ชีวิต ๑.๔.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเสนอแผนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาเข้ารับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๒.ขั้นดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ๒.๑คณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและ จัดทำแบบประเมินความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ได้แก่ แบบประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ความสามารถในการปรับตัว แบบทดสอบภาษาอังกฤษ แบบทดสอบคณิตศาสตร์ ๒.๒ ดำเนินการประเมินความพร้อมก่อนเข้าศึกษาของนักศึกษาตามแบบประเมินที่กำหนด(pre test)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓ วิเคราะห์ตรวจสอบและสรุปผลการประเมินใน ๒.๒ มาประชุมออกแบบกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามแผนที่กำหนด ๒.๔ ดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามกิจกรรมที่กำหนด ๒.๔.๑ กิจกรรมการปฐมนิเทศ ๒.๔.๒ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ๒.๕ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่องการปรับตัว/การใช้ชีวิต /ภาษาอังกฤษ/ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนรู้แบบ Active Learning)/หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้ (๑๐วัน) ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ออนไลน์เมื่อได้ชื่อผู้เข้าเรียน วันที่๑ รับมอบตัวและปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ/พบอาจารย์ที่ปรึกษาและประชุมผู้ปกครอง					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๒ การใช้ชีวิต การเรียนรู้ในสังคมวิถีใหม่(new normal)และลักษณะวิชาชีพ ในสถาบันการศึกษาและการเรียน /การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้านและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญและไปศึกษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน วันที่ ๓-๔ อัตลักษณ์การเรียนรู้แบบ Active Learning (overview, mapping,การเรียนรู้แบบ authentic, reflective thinking) และความรู้บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง วันที่ ๕-๙ พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในเรื่อง การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์/ภาษาอังกฤษ/คณิตศาสตร์(นักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษหรือ/และคณิตศาสตร์ไม่ผ่านเกณฑ์) วันที่ ๑๐ ปฐมนิเทศหลักสูตรรายวิชา ถอดบทเรียนการเรียนรู้					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		และประเมินโครงการหลังเข้าร่วมเตรียมความพร้อมได้แก่ ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ แบบประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓.ชั้นประเมินผลการดำเนินงาน ๓.๑คณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องรวบรวมผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบได้แก่ ๓.๑.๑ อัตราคงอยู่ของนักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๓.๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องร่วมกัน ประเมินกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาและจัดทำแนวทางพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำผลการประเมินในข้อ ๓.๑.๑และ๓.๑.๒ และแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมิน รายงานต่อคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะในการพัฒนา ๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๖				๙๐,๐๐๐			
โครงการRP๐๑-๐๗ โครงการเตรียม ความพร้อมก่อน เรียน (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๗) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้นักศึกษา แต่ละชั้นปีมีความ เข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการ สอน การวัดและ	๑. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาแต่ ละชั้นปีต่อโครงการ เตรียมความพร้อมก่อน เรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความเข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการ สอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความ พร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑)ภาค ปลายและภาคฤดูร้อน (ปทศ.๖๔) วันที่ ๑ (๒๘ ต.ค. ๖๔) - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการ สอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาค ปลาย (๓ วิชา) และภาคฤดูร้อน (๔ วิชา) รวม ๗ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) วันที่ ๒ (๒๙ ต.ค. ๖๔ (เช้า) - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P- Safety และการป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน) - วิเคราะห์ประเด็นสิทธิผู้ป่วย การ บริหารความเสี่ยงในการให้การ พยาบาล และความเสี่ยงต่อการ ฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน ๒๘-๒๙ (เช้า) ตุลาคม ๒๕๖๔ (๒วัน)	นักศึกษามีความ พร้อมก่อนการฝึก ภาคปฏิบัติใน รายวิชาภาคปลาย และภาคฤดูร้อน ปี การศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ประเมินผลในแต่ละรายวิชา ๒. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยได้ ๓. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety ๔. เพื่อให้ให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล ๕. เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety ๔. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	- ทบทวนระบบการใช้ฐานข้อมูลและการอ้างอิงเอกสารวิชาการ (โดยวิทยากรภายใน) - การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (โดยวิทยากรภายใน)					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๕. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)						
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจาก	กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) ภาคปลาย (ปทศ.๖๔) วันที่ ๑ (วันที่ ๔ พ.ย. ๖๔) - ประเมินผล และวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในการเรียนภาคต้น ปทศ.๖๔ - ทบทวนระบบการเรียนออนไลน์ และการตรวจสอบการเข้าระบบ Google Classroom ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาภาคปลาย (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ในการเรียนออนไลน์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๔ – ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๒ วัน)	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	(โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ และการเรียนรู้ด้วยตนเองของ นักศึกษาในการเรียนด้วยระบบ ออนไลน์ (เชิญอาจารย์ภายในวิทยาลัย) <u>วันที่ ๒</u> <u>(วันที่ ๕ พ.ย. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความเข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการ สอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) ภาคปลาย (ปทศ.๖๔) <u>วันที่ ๑</u> <u>(วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๔)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ถอด บทเรียนประเด็นปัญหาในการ เรียนการสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๙๐ คน	กิจกรรม ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๕ วัน)	นักศึกษามีความ พร้อมก่อนการเรียน การสอนในรายวิชา ภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroom และการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	นักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบ การเรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒</u> (วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๔) - แนะนำช่องทางการเรียนการ สอนด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการ เข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓</u> (วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔</u> (วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๔) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<u>วันที่ ๕</u> <u>(วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๔)</u> - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความเข้าใจในหลักสูตร/ การจัดการเรียนการ สอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความรู้ความเข้าใจเรื่อง หลัก ๒P safety ๓. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อ วิชาชีพพยาบาลของ นักศึกษาอยู่ในระดับดี	กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความ พร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) ภาคฤดูร้อน (ปกศ.๖๔) <u>วันที่ ๑</u> <u>(๙ มี.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคฤดูร้อน จำนวน ๒ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชา) - ทบทวนการนำกระบวนการ พยาบาลลงสู่การปฏิบัติ - ทบทวนบทบาทและความ รับผิดชอบของนักศึกษาในการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติ (How to learn)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (๓ วัน)	นักศึกษามีเจตคติที่ดี และมีความพร้อม ก่อนการฝึก ภาคปฏิบัติใน รายวิชาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	(ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	<u>วันที่ ๒</u> (๑๐ มี.ค. ๖๕) - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๓</u> (๑๑ มี.ค. ๖๕) - ทบทวนความเข้าใจเรื่องสิทธิผู้ป่วย - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กิจกรรมสร้างเสริมแรงบันดาลใจในการฝึกภาคปฏิบัติครั้งแรก (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักศึกษาและอาจารย์นิเทศ - เตรียมความพร้อม ณ แหล่งฝึก (อาจารย์นิเทศประจำกลุ่ม)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ ในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์	กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) ภาคต้น (ปกศ.๖๕) วันที่ ๑ (๑๔ มิ.ย. ๖๕) - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียน การสอน รายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี ทดลอง และ ภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การ วัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๙๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการ เรียนการสอนใน รายวิชาภาคต้น ปี การศึกษา ๒๕๖๕	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	<u>วันที่ ๒ (๑๕ มิ.ย. ๖๕)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ ในหลักสูตร/การจัดการ เรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจากฐาน ข้อมูลของวิทยาลัยใน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี	กิจกรรมที่ ๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) ภาคต้น (ปทศ.๖๕) วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๕) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบ สารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบ การเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ใน รายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปทศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - วันที่ ๒ (๑๕ มิ.ย. ๖๕) - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียน การสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิด สอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕(โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และ ระบบการเรียนการสอน - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การ วัดและประเมินผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓, ๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน และมี ความพร้อมก่อนการ เรียนการสอนใน รายวิชาภาคต้น ปี การศึกษา ๒๕๖๕	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	(ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	(โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัด และประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิด สอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิด สอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ ในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินอัตลักษณ์ บัณฑิตอยู่ในระดับดี	กิจกรรมที่ ๗ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๑) ภาคต้น (ปกศ.๖๕) วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๕) - กระบวนการทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุในห้อง - สิทธิผู้ป่วย และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๕) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๘ คน	กิจกรรมที่ ๗ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓ - ๑๔, ๑๖ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนในชั้นปีสุดท้าย มีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชา ภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รวมทั้งตระหนักถึง ความสำคัญในการเตรียมความพร้อม ในการจบการศึกษา	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	(ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	นักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิด สอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u> ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียน การสอนรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงการเตรียมตัวในการศึกษา ชั้นปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการระบบการจัด การศึกษา และระบบการเรียนการ สอนภาคทฤษฎี ทดลอง และ ภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและ ประเมินผล (โดย หน่วยงาน จัดการศึกษา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ ในหลักสูตร/การจัดการ เรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดยการ เรียนรู้ด้วย Google Classroomและการ สืบค้นข้อมูลจาก ฐานข้อมูลของวิทยาลัย ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๘ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) ภาคต้น (ปกศ.๖๕) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๙๐ คน	กิจกรรมที่ ๘ - ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ วันก่อนเปิด ภาคการศึกษา ๒๕๖๕) (ร่วมกับโครงการ เตรียมความพร้อม ก่อนเข้าศึกษา)	นักศึกษามีความ เข้าใจในระบบการ เรียนการสอน ระดับอุดมศึกษา และมีความพร้อม ก่อนการเรียนการ สอนภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๗				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๐๘ โครงการพัฒนา นักศึกษาก่อนเข้าสู่ วิชาชีพ (รหัสคณะ FON- Edu-R๐๗) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความ เข้าใจในสถานการณ์ การปฏิบัติงาน วิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความ ภาคภูมิใจในวิชาชีพ ๓. เพื่อสร้างความ ตระหนักต่อความ ความกตัญญู/รู้คุณ ต่อแหล่งทุน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความพึง พอใจต่อโครงการการ พัฒนานักศึกษาก่อนเข้า สู่วิชาชีพ ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีทัศนคติ ต่อสถานการณ์ การ ปฏิบัติงานวิชาชีพ $\geq$ ๓.๕๑ ๓. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีทัศนคติ ที่ดีต่อวิชาชีพ $\geq$ ๓.๕๑ ๔. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีต่อการ กลับไปทำงานที่แหล่ง ทุน /การบริการ ประชาชน/ การรักบ้านเกิด/	กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อม ก่อนสำเร็จการศึกษา ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานใน ปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒.วางแผนจัดกิจกรรมการเตรียม ความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบัน ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม: จัดประชุมวิชาการ ให้ความรู้การ เข้าสู่วิชาชีพการพยาบาล - เขตบริการสุขภาพ - อภิปรายกลุ่มประเด็นความ คาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - การคืนเงินกู้ยืม กยศ. ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ ๓.๓ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความ ผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบัน ของนักศึกษารุ่น ๗๐ ๔. ประเมินความสำเร็จของ โครงการตามแบบประเมินทัศนคติ และความพึงพอใจต่อการรับ บริการโครงการ	นักศึกษาชั้นปี ที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน (รุ่น๗๐)	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) -เงินลงทะเบียนนักศึกษา จำนวน ๘๘,๕๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ บรรยาย (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ อภิปรายกลุ่ม (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชนบรรยาย ๑ คน x ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐บาท -ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับบัณฑิต ๒๐ บาท x ๒มือ x ๒ วัน X ๑๗๗ คน เป็นเงิน ๑๔,๑๖๐ บาท	วันที่ ๑๔-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (๔ วัน)	๑. บัณฑิตมีทัศนคติ ที่ดีและศรัทธาต่อ การประกอบวิชาชีพ พยาบาล ๒. บัณฑิตของ วิทยาลัยเข้า ปฏิบัติงานในระบบ บริการสุขภาพของ กระทรวง สาธารณสุขมากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๙๙	อ.ดร.ศุภณัฐนาฏ สุวรรณกิจ อ.มัลลิกา คำทา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ประชาชน บ้านเกิด/ วิทยาลัยฯ	การเป็นสมาชิก สมาคมศิษย์เก่า พุทธชินราชพยาบาล ≥๓.๕๑	๕. วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อหาแนวทางการพัฒนา และรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๖. นำข้อเสนอแนะจากการ รายงานและการวิเคราะห์รายงาน การดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุง ในปีการศึกษาต่อไป		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและ คณะกรรมการ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๑๕ คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับ วิทยากรและคณะกรรมการ ๘๐ บาท x ๑ มื้อ X ๒ วัน x ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับ บัณฑิต ๕๐ บาท x ๑ มื้อ X ๒ วัน x ๑๗๗ คน เป็นเงิน ๑๗,๗๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๗,๗๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ พิธีสำเร็จการศึกษา ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานพิธีสำเร็จการศึกษา ๒. วางแผนการจัดพิธีสำเร็จ การศึกษา ๓. ดำเนินการตามแผน เพื่อจัด	นักศึกษาชั้นปี ที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน (รุ่น๗๐)	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในวันรับวุฒิบัตรสำหรับ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้ปกครอง และแขกผู้มีเกียรติ ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๒๕๗ คน เป็นเงิน ๖,๔๒๕ บาท	วันสำเร็จ การศึกษา ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ดร.ศุภณัฐนาฏ สุวรรณกิจ อ.มัลลิกา คำทา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		พิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จ การศึกษา ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวัน รับวุฒิบัตรสำหรับบัณฑิต ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๑๗๗ คน เป็นเงิน ๓,๕๔๐ บาท -ค่าปกใหม่ ๘๐ บาท x ๑๗๗ เล่ม (นศ. จำนวน ๑๗๗ คน และนศ.เรียนเยี่ยม ๒๐ คน) เป็นเงิน ๑๕,๗๖๐ บาท -ค่าไว้นิล ๑,๕๐๐ บาท x ๒ แผ่น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ เป็น เงิน ๘,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๖,๗๒๕ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๐๘				๘๔,๔๘๕ บาท			
โครงการRPO๑-๐๙ โครงการพัฒนา ฐานข้อมูลวิชาการ เพื่อการบริหารงาน บริหารหลักสูตรที่มี ประสิทธิภาพ (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๐)	๑.ค่าคะแนนฐานข้อมูล วิชาการมีคะแนนเท่ากับ ๓ คะแนนตามเกณฑ์ สภาพการพยาบาล ๒. มีฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารและการ	๑. วางแผนการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหาร หลักสูตรและการตัดสินใจ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร งานกิจการนักศึกษา และ งานทะเบียนฯ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล เทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการ บริหารหลักสูตร	อาจารย์และ บุคลากรจำนวน ๖๒ คน	(เงินรายได้) ค่าจ้างผู้ทำฐานข้อมูล ฐานละ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๒ ฐาน รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีฐานข้อมูล วิชาการที่มี ประสิทธิภาพทันสมัย พร้อมใช้ในการตัดสินใจ และเชื่อมต่อระบบ ฐานข้อมูลของคณะได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิศรี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำ ฐานข้อมูลวิชาการ เพื่อการบริหารงาน บริหารหลักสูตรที่มี ประสิทธิภาพ	ตัดสินใจของการบริหาร วิชาการครบวงจร	๑.๒ สํารวจฐานข้อมูลของกลุ่มงาน วิชาการที่มีอยู่ ๑.๓ วางแผนเพื่อจัดทำระบบ ฐานข้อมูลของกลุ่มงานวิชาการ ๒. เสนอแผนการเตรียมความพร้อม ต่อผู้อำนวยการผ่านรอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเพื่อ พิจารณาอนุมัติ ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ ร่วมจัดทำฐานข้อมูลภายใต้ ได้แก่ ฐานข้อมูล มคอ. ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และแผนการสอน และ ฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษ ๓.๒ รวบรวมสารสนเทศเพื่อการ ตัดสินใจด้านการเรียนการสอน ได้แก่ - การแสดงตารางสอนในแต่ละชั้นปี - การเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษา แรกเข้าในแต่ละปี - การเปรียบเทียบจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาและนักศึกษาแรกเข้าใน แต่ละรุ่น แต่ละปี - หลักสูตรที่เปิดสอน			ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน๒๕๖๕		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- จำนวนรายวิชาที่สอนในแต่ละปี การศึกษา - ภาระงานของอาจารย์ผู้สอนในแต่ละปีการศึกษา ๔. มีการนำฐานข้อมูลและ สารสนเทศไปใช้ในการบริหาร หลักสูตรและการตัดสินใจ ๕. ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร หลักสูตร ๖. นำไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๐๙				๒๐,๐๐๐			
โครงการRPO๑-๑๐ โครงการการกำกับ มาตรฐานหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต (รหัสคณะ FON- Edu-So๑)	๑. หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิตได้รับการ พัฒนาตามกรอบ ๕ ปี ๒. มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและอาจารย์ ประจำหลักสูตรเป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. หลักสูตรได้รับการ รับรองและเปิดสอนได้ ตามที่กำหนด	๑. วางแผนพัฒนาหลักสูตร ๑.๑ แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน พัฒนาหลักสูตร ๑.๒ เสนอรายชื่ออาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเข้ารับการ เห็นชอบ และอนุมัติแต่งตั้งตาม ระบบและกลไกที่กำหนดจากคณะ พยาบาลศาสตร์ ๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามข้อ ๑.๒ เข้าร่วมจัดทำร่าง หลักสูตรพยาบาล	คณะกรรมการ พัฒนาหลักสูตร	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตรของ วิทยาลัยผ่านการ กำกับมาตรฐานตาม เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘	อ.ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิศรี อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.กิริติ กิจจิระวุฒิวงษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามวงรอบที่กำหนด ๒. เพื่อดำเนินการอนุมัติหลักสูตรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อเปิดสอนหลักสูตรได้ตามเวลาที่กำหนด		ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ กับคณะกรรมการหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. เสนอร่างหลักสูตรเข้ารับการวิพากษ์จากผู้ทรงคุณวุฒิ ๔. เสนอหลักสูตรเพื่อขอรับการรับรองและอนุมัติใช้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. เผยแพร่หลักสูตรและเปิดรับนักศึกษาตามหลักสูตรกำหนด					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๐				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๑๑ โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (รหัสคณะ FON-Edu-๑๑) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน ๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติ การทางการพยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ค่าคะแนนผลการประเมินห้องปฏิบัติการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถานบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่สภาการพยาบาลกำหนดเท่ากับ ๕ คะแนน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร ๑.๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๑.๑ รองผู้อำนวยการจัดทำร่างนโยบายการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากร ๑.๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรจัดทำแผนจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษาโดย - วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในปีที่ผ่านมา - สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ของวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริง - สำรวจความต้องการวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริงจากภาควิชา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๓๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้สะสม) ครุภัณฑ์ทางการศึกษา - หุ่นจำลองสถานการณ์การพยาบาลผู้ใหญ่ จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท - หุ่นพื้นฐานทางการพยาบาล จำนวน ๒ ตัว (ปี ๒๕๖๕ ตัวละ ๑๙๐,๐๐๐ บาทx๒ ตัว) เป็นเงิน ๓๘๐,๐๐๐ บาท - หุ่นจำลองทารก (ใช้ทำกลไกการคลอด) จำนวน ๕ ตัว(ปี ๒๕๖๕ ตัวละ ๒๑,๐๐๐บาทx ๕ ตัว)เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท - โมเดลเชิงกรานจำลอง จำนวน ๕ ชิ้น (ปี ๒๕๖๕ ชิ้นละ ๒๕,๐๐๐ บาทx๕ตัว) เป็นเงิน ๑๒๕,๐๐๐ บาท -หุ่นจำลองหญิงมีครรภ์ จำนวน ๑ ชุด (ปี ๒๕๖๕ ชุดละ ๒๔๒,๐๐๐ บาท x ๑ ชุด) เป็นเงิน ๒๔๒,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยเพียงพอพร้อมใช้ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนส่งผลให้นักศึกษามีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในระดับดี และอาจารย์มีสื่อการสอนที่มีประสิทธิภาพ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา (โครงการ) อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา (กิจกรรม๑) นางปนัดดา จันทร์คุ้ม



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้ ห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์มีความ พร้อมใช้งาน		๑.๔ เสนอแผนฯต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาอนุมัติ ๑.๕ ดำเนินการจัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ ให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิ ภาพตามแผนที่กำหนด ดังนี้ - หุ่นจำลองสถานการณ์ขั้นสูงการ พยาบาลผู้ใหญ่ จำนวน ๑ ตัว - หุ่นพื้นฐานทางการพยาบาล จำนวน ๒ ตัว - หุ่นจำลองทารก(ใช้ทำกลไกการ คลอด) จำนวน ๔ ตัว - โมเดลเชิงกรานจำลอง - โมเดลกะโหลกศีรษะทารกจำลอง ๑.๖ จัดทำทะเบียนสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ในระบบสารสนเทศ ๑.๗ ส่งมอบและควบคุมกำกับการ ใช้งานให้ถูกวิธี โดยระบุขั้นตอนการ ปฏิบัติการใช้อุปกรณ์ สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้, ขั้นตอนการซ่อมแซม เมื่อชำรุดทั้งในและนอกหน่วยงาน ๑.๘ บำรุงรักษาตามแผนที่ กำหนด		รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๖๕๒,๐๐๐ บาท			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๙ ประเมินผลการจัดหาส่ง สนับสนุนการเรียนรู้ตามตัวชี้วัดที่ กำหนด ๑.๑๐ สรุปรายงานการประเมิน เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ ข้อเสนอแนะ ๑.๑๑ นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง					
		กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์	นักศึกษาชั้นปี ที่ ๑-๔ จำนวน ๓๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ (เงินอุดหนุน) ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ -ค่าบำรุงรักษาหุ่น SIM ขั้นสูง ๓ ตัวๆละ ๔๕,๐๐๐ บาท เป็น เงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท -ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ทาง การแพทย์ เช่น เครื่องวัด ความดันฯ เป็นเงิน ๑๘๙,๓๒๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๒๔,๓๒๕ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕		อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา นายรณภพ อัมพ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				หมายเหตุ (งบลงทุน) - หุ่นจำลองสถานการณ์ขั้นสูง การพยาบาลผู้ใหญ่ จำนวน ๑ ตัว (ปี ๒๕๖๕ ตัวละ ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (งบลงทุน)			
		กิจกรรมที่ ๓ ๓.๒ ปรับปรุงระบบเสียงและ ระบบภาพเชื่อมโยงจากห้อง ปฏิบัติงานเสมือนจริงมายัง ห้องเรียนกลุ่มใหญ่ ๑๔๐๑	- อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๓.๒ (เงินรายได้ สะสม) - ปรับปรุงระบบเสียงและระบบ ภาพเชื่อมโยงจากห้อง ปฏิบัติงานเสมือนจริงมายัง ห้องเรียนกลุ่มใหญ่ ๑๔๐๑ เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท			อ.นุโรม จุ้ยพวง นายรณภพ อัมทับ
		กิจกรรมที่ ๔ ๔.๑ ติดตามประเมินผลความพึง พอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติ การพยาบาลและการพยาบาล เสมือนจริงและห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ ๔.๒. นำผลการประเมินมา พัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	- อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๔ - ไม่ใช้งบประมาณ			อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๑				๒,๗๗๖,๓๒๕			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล		
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน		
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ความสอดคล้อง			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง			
	เป้าประสงค์ :	๑.๑.บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑) ๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐)	

		๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐) ๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐) ๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA (ค่าเป้าหมายระดับ ๑)
	กลยุทธ์	๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา ๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มาตรฐานที่ ๔ ด้านนิสิต/นักศึกษาและการพัฒนา ตัวบ่งชี้ที่ ๑๒ และ ๑๓
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ



แผนการกำกับติดตาม แผนพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๖	FON-Edu-So๓ FON-Edu-Ro๘ FON-Cul-R๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๗	FON-Edu-So๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๘	FON-Edu-Ro๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๙	FON-Edu-Ro๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า				*								

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๒ โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗) ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ มีอัต	๑.ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๒. ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓.ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ๔.ร้อยละ ๘๐ของบัณฑิตมีผลการประเมินคุณลักษณะผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	กิจกรรมของโครงการมีทั้งหมด ๓ กิจกรรมตามประเภทของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยจำแนกรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔				อ.ศักดา เปรมไทยสงค์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ลักษณะบัณฑิตในการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกิดผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๑ ๑.นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพมากกว่าก่อนอบรม ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรมโครงการของสโมสรนักศึกษา มีการนำการประกันคุณภาพนักศึกษามาใช้ทุกโครงการ ๓.นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะในการจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพ ๑.) ให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๒.๒ บรรยายความรู้การประกันคุณภาพ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยผ่านครอบครัวเสมือน ๒.๕ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๓.ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม กระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๔.สรุปผลการดำเนินกิจกรรม วางแผนนำแนวทางมาพัฒนาปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป	กิจกรรมที่ ๑ -ปีการศึกษา ๒๕๖๔ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๓๓ คน แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๔๔๖ คน แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	อ.จันทร์จิรา ชันทยศ ชมรมวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.)ประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาแกนนำในการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำแผนงาน/โครงการ -นักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการเขียนโครงการโดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม					
	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิตและการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้น(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๓.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมที่ ๒.๑ เบนทุกาเกมส์ - จัดการแข่งขันกีฬาภายใน ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งสี -เชิญกรรมการตัดสิน -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ๓.จัดการแข่งขัน -รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่างๆ -รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน ๔.สรุปการจัดการแข่งขัน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๑๗ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารนักศึกษา๕๓๓คน x๕๐บาทx๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน๕๓,๓๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๓๓ คนx ๒มื้อxคนละ๒๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๑,๓๒๐ บาท -ค่าอาหารอาจารย์ บุคลากร ๑๑๗ คน x๘๐บาทx๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๘,๗๒๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ แข่งขันรอบคัดเลือก ธันวาคม ๒๕๖๔ แข่งขัน+พิธีเปิด ทั้งวัน วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒.๑ นักศึกษาได้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็น การสร้าง ภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนา กิจกรรม		- ค่าอาหารว่างอาจารย์ บุคลากร ๑๑๗ คนx๒๕บาท x๒มื้อ x๑วันเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๑๔,๑๙๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ๒.๒.๑ ด้านร่างกาย ๑. ตรวจสอบสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี ๑) - ประเมินสมรรถนะทางกายและรายงานผลการตรวจสอบสมรรถนะทางกาย ๒. วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วยของนักศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ๓. ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายโดยกิจกรรมออกกำลังกาย - ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกายของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ดังนี้	กิจกรรมที่ ๒.๒ <u>ปีการศึกษา</u> <u>๒๕๖๔</u> นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน <u>ปีการศึกษา</u> <u>๒๕๖๕</u> นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๔๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลพุทธชินราช ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑. ค่าตรวจสุขภาพปี ๒-๔ (ยกเว้นปี ๑) คนละ ๕๐๐ บาทx๔๔๖ คน เป็นเงิน ๒๒๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๒๑,๐๐๐ บาท บาท	กิจกรรมที่ ๒.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ดำเนินกิจกรรมและติดตามผลการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	- นักศึกษามีสุขภาพแข็งแรงมีดัชนีมวลกายและรอบเอว คงที่หรือลดลง - นักศึกษาทุกชั้นปีมีการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ชั้นทยศ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		มวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ -วางแผนและจัดกิจกรรมออกกำลังกายแบบทุกาชาเล่นจ์ ได้แก่ เติ่น-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance -ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายของนักศึกษาทุกชั้นปี ทุก๑เดือน ดัชนี มวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย -ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล ๒.๑.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม ๒.๒.๒ ด้านสุขภาพจิต ๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษาทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ ๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญาสุขภาพจิตของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ		ปีการศึกษา ๒๕๖๕**(รอจัดสรรตามปีการศึกษา) ๒.ค่าตรวจสุขภาพปี ๒-๔ คน ละ ๕๐๐ บาทx๓๖๕คน เป็นเงิน ๑๘๒,๕๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑.ประเมินสุขภาพ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ -วางแผนกิจกรรม กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินกิจกรรมติดตามผล และติดตามผล ประเมิน เดือนสิงหาคม – กันยายน๒๕๖๕ -สรุปโครงการ มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๕ -วิเคราะห์เพื่อพัฒนากิจกรรม พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ชันทยศ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓ รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น ๒.๔ รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหาให้กับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญการให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชา			ตุลาคม ๒๕๖๔-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ชันทยศ อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ชันทยศ
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความกตัญญูตเวทีตาคือครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล คงความเป็นเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาล ระดับดีขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีส่วนร่วมในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทีมสโมสร	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง กิจกรรมที่ ๓.๑ พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบตะเกียง มอบทุน ๑. ขั้นตอนวางแผน (PLAN) ๑.๑. ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับ ปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษา วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนา นักศึกษาในกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น	กิจกรรมที่ ๓.๑ -อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐๐ คน -นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน -นักศึกษาปี ๒ จำนวน ๙๐ คน -ผู้ปกครอง ๙๐ คน	กิจกรรมที่ ๓.๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๕๓๓ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๖๖๐ บาท -ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง ๙๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพต่อครูอาจารย์	อ.อังคณา เรือนก้อน สโมสรนักศึกษา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษา ๔.ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษามี มาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม มาตรฐานอุดมศึกษาทั้ง ๓ ด้าน ระดับดีขึ้น(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	และมอบตะเกียง มอบทุน เพื่อการ วิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัต ลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผน วิทยาลัย การบูรณาการกับการกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่าง โครงการ และเครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษา พยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และ คุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -ไหว้ครู -เลื่อนชั้น -ประกวดกลอนชมพพาน		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ค่าแถบ หมวก) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๒๘,๕๑๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		-มอบเกียรติบัตรนักศึกษาเรียนดีรายวิชาต่างๆ -เรียงความ “สวมหมวกขาว” สร้างเสริมทักษะต่อวิชาชีพพยาบาล ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างกราดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนากิจกรรม					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ๔.๓ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๓.๒ ลิขิตหน้าทีพลเมือง ๑. การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา - เลือกตั้งคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา ๒. ยกระดับความเข้มแข็งสโมสรนักศึกษา - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสร ทุก ๑ เดือน ๓. ประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกราย	กิจกรรมที่ ๓.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน คณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	กิจกรรมที่ ๓.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าถ่ายเอกสารจัดทำเล่มแผนพัฒนานักศึกษา จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยฯ , แผนพัฒนานักศึกษา สบข.) รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เลือกตั้งวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประชุมคณะกรรมการสโมสร นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	นักศึกษาแสดงความ เป็น ประชาธิปไตย ๑.ส่งเสริมให้ สโมสร นักศึกษาใช้ กระบวนการ ประกัน คุณภาพ การศึกษามาใช้ ในโครงการ และกิจกรรม ๒.เพื่อส่งเสริม ให้สโมสร นักศึกษา	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ สโมสร นักศึกษาฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสและวางแผนปรับแก้ไขการดำเนินกิจกรรมอื่นต่อไป ๔. ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง ๕. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล ๖. สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษา ดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์ ๗. จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป			๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๗ กันยายน ๒๕๖๕	ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๓ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล (บูรณาการกับรายวิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑. ประสานภาคีบริหารและพัฒนาวิชาชีพ ประชุมวางแผน ๒.อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนกับกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ๓.ติดตามประเมินผล ๔.ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลกระทบที่เกิดจากการบูรณาการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๒ จำนวน ๑๑๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สโมสรนักศึกษา ร่วมทำแผนพัฒนานักศึกษา ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และอัตลักษณ์บัณฑิต วิทยาลัย	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๑-๑๒				๓๖๗,๑๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๓ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน (รหัสคณะ FON-Edu-So๓) ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาเผยแพร่ผลงานสร้างความเข้มแข็งตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ผลลัพธ์ผู้เรียนทั้ง ๓ ด้าน ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑.ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑อยู่ในระดับดีขึ้นไป ทั้งภาพรวมและรายด้าน(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒.มีนักศึกษาได้รับรางวัลทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัย ๓.ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๒.ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์, นักศึกษาประชุมวิชาการวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน	-นักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -อาจารย์ ๔ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ภายในประเทศ ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๖ เวทีๆละ ๘ คน(สุนทรพจน์,บุหรื,ประชุมวิชาการ,วิจัยแห่งชาติ,ICN (Student Assembly, nursing conference ฯลฯ) -ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาท x๘คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาทx๒วันx๘คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐x๒วันx๔คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาทx๔ห้องx๖เวทีx๒วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์๑,๐๐๐ บาทx๒วันx๒ห้องx๖เวที เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๕๖๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๒. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	อ.อัญติมา กิจศรีนภดล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
(ผ่านศักยภาพในผลงานตนเอง)				- ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๑-๑๓				๑๓๐,๐๐๐			
โครงการ RPO๑-๑๔ โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๔) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการ และแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี	๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาด้านวิชาการ และแนะแนวการใช้ชีวิต ๒.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาอยู่ในระดับดีขึ้น (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๓.ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อระบบการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีอยู่ในระดับดีขึ้น (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๔.อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ๑.ขั้นวางแผนการดำเนินงาน ๑.๑ศึกษาวิเคราะห์แนวทางและผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ ศึกษาเกณฑ์ประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ สืบรวจบัญชีรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ๑.๔ จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานให้คำปรึกษาและแนะแนว เสนอให้ผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ ๑.๕ วางแนวทางจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา จัดนักศึกษาให้กับอาจารย์ที่ปรึกษา ๑.๖ จัดทำร่างคำสั่งร่างคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ อาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คน -คณะกรรมการที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญ ๗ คน	กิจกรรมที่๑เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คนx๒มีื่อx๒๕บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ที่ปรึกษา๖๒ คนx๑มีื่อx๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐บาท -ค่าถ่ายเอกสาร๑,๕๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร๗ชม. x๖๐๐บาทเป็นเงิน๔,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๙๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๔ -จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๑ ได้พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.กนกลักษณ์ ทองดี สโมสร นักศึกษาฯ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะในการปรับตัวและการใช้ชีวิต	๕. นักศึกษามีทักษะความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม	๑.๗ เผยแพร่คู่มือการให้คำปรึกษาและประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่อาจารย์ประจำหลักสูตรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๑.๘ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ๒. ขั้นตอนการให้คำปรึกษา ๒.๑ ศึกษาคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา ๒.๒ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องของนักศึกษาที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ดำเนินการให้คำปรึกษาตามตารางเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา ๒.๓.๑ กรณีนักศึกษามีปัญหาการเรียน การใช้ชีวิตที่ไม่ซับซ้อน อาจารย์ที่ปรึกษาจะดำเนินการตามคู่มือที่กำหนด ๒.๓.๒ กรณีนักศึกษามีปัญหาซับซ้อน รุนแรง หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษารวมทั้งคณะกรรมการจะประชุมมอบหมายให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญตามประเภทของปัญหาและแจ้งผู้ปกครองทราบเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาให้กับนักศึกษา ๒.๓.๓ อาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญจะดำเนินการให้คำปรึกษาตามคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาที่วิทยาลัยกำหนด		ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เงินอุดหนุน) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คนx๒มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ที่ปรึกษา๖๒ คนx๑ มื้อx๕๐บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๒๐๐ บาท รวมทั้งกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘,๑๐๐บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ เมื่อสิ้นสุดการให้คำปรึกษาแต่ละครั้งอาจารย์ที่ปรึกษาจะเขียนบันทึกรายงานการให้คำปรึกษาส่งหัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเข้าแฟ้มนักศึกษา ๒.๕ กรณีการให้คำปรึกษาซับซ้อนรุนแรงเมื่อสิ้นสุดการให้คำปรึกษาแต่ละครั้งจะรายงานผลการให้คำปรึกษาต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อรายงานรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและคณะกรรมการงานให้คำปรึกษา ๒.๖ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการวิเคราะห์รายงานผลการให้คำปรึกษาที่ซับซ้อน รุนแรงและนำเสนอความก้าวหน้าแก่กรรมการบริหารเพื่อทราบ และขอข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ๒.๗ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการแจ้งผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาซับซ้อน รุนแรงและความก้าวหน้าต่อผู้ปกครองและแหล่งทุน ๓.ขั้นประเมินผล ๓.๑ หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการดำเนินการประเมิน					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยออกแบบเครื่องมือเครื่องวัด ประเมินผลดำเนินงาน ได้แก่ แบบ ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาและแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ๒ ครั้งต่อปีการศึกษา จัดทำรูปเล่มรายงานเมื่อครบปีการศึกษา ๓.๒ ประเมินผลสำเร็จของระบบตามตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ ๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีอาจารย์ที่ปรึกษาทางด้านวิชาการและแนะแนว การใช้ชีวิต ๓.๒.๒ ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕) ๓.๒.๓ ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อระบบการควบคุม ดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕)					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๔ อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๓.๓ ประเมินกระบวนการการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินกระบวนการ ๓.๔ นำเสนอผลการประเมินในข้อ ๑, ๒ และ๓ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๔.ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างทักษะชีวิต ๑.วิเคราะห์ทักษะชีวิตโดยประเมินความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๒.จัดกลุ่มนักศึกษาตามผลการวิเคราะห์ ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างทักษะชีวิตด้านความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๔.จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตสำหรับนักศึกษากลุ่มเสี่ยง ๕.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๓ บริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษา กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนทุนการศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	(เงินอุดหนุน) - ค่าวิทยากร ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๔ ครั้ง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ x ๔ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๒,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งโครงการ ๕๐,๓๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ พุทธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ พุทธที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ พุทธที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตุลาคม๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ตุลาคม๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้น อ.กนกลักษณ์ ทองดี อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๔				๕๐,๓๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๑-๑๕ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘) ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๓. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม	๑. ร้อยละ ๘๐ ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒. สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๓. จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม	ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ๑. ร่วมจัดมูทิตาจิตผู้ก่อตั้งวิทยาลัย ๒. จัดบรรยายวิชาการ ๓. ถอดบทเรียนการพัฒนาตนเอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า และสำรวจความก้าวหน้าทางวิชาการ วิชาชีพ การบริหาร ของศิษย์เก่า เพื่อพัฒนา กิจกรรมในปีต่อไป(ผู้บริหาร)	ศิษย์เก่า จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจาก ค่าลงทะเบียนของสมาคม ศิษย์เก่าพุทธชินราช พยาบาล	๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ (ระยะเวลา๑วัน)	ศิษย์เก่าได้รับ บริการด้าน วิชาการ วิชาชีพและมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมของ สถาบัน	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๑-๑๕				๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานวิจัย	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานวิจัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของงานวิจัย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในสังคมอาเซียน		
	เป้าประสงค์	๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคม ๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร
	ตัวชี้วัด	๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (๖ เรื่อง) ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน (๑ เรื่อง) ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน (ร้อยละ ๑) ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (๑ เรื่อง) ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (๑ เรื่อง)

	กลยุทธ์	๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
		๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๒ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มีการดำเนินการ ๖ ข้อ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ร้อยละ ๓๐
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ





แผนการกำกับติดตาม แผนงานวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล			*		*							
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ			*	*	*							
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช				*								
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยบทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์			*			*	*		*			*
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ			*			*			*			*
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	*	*				*	*					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPO๒-๐๕ โครงการ ยกกระต๊อป ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล (รหัสคณะ FON-Res-S๑๑) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม ๒. สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคม	๑. มีผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ดีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติอย่างน้อย ๖ เรื่อง ๒. มีนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียนอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๓. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียนอย่างน้อยร้อยละ ๑ ๔. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๕. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ๑. จัดประชุมร่วมระหว่างอาจารย์และบุคลากรหน่วยงานภายนอกเพื่อวางแผนพัฒนาโครงร่างวิจัย ๒. ทีมวิจัยเขียนโครงร่างและดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม ๓. ทีมผู้วิจัยดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๔. สนับสนุนอาจารย์ในการเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในการผลิต นวัตกรรมที่มีคุณภาพ (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรทางสุขภาพ มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	อ.ดร.เบญญาภา พรหมพุก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
อาเซียนได้ ๓. ผลิตภัณฑ์วิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๔. สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรม ในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๑. รวบรวมผลการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยและวิชาการที่กำลังเขียนนิพนธ์ต้นฉบับที่วางแผนตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ ๔. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในวารสารระดับนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด	อาจารย์ ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๗,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒๑ ช.ม. x ๑ คน เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท	๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	อ.จิตติพร ศีระเกตุ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๒-๐๕				๓๖,๒๐๐			
โครงการ RP๐๒-๑๖ โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๓) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้อาจารย์ในการ	๑. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวมอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปีได้รับการรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดวิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs ๑. แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๒. คณะกรรมการร่างวิธีดำเนินการมาตรฐานแนวทางปฏิบัติฯ ๓. ทำหนังสือเชิญวิทยากรพิจารณาวิธีดำเนินการมาตรฐานฯ ๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวิธีดำเนินการมาตรฐาน ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุ	อาจารย์ จำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดวิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม. x ๑ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท	วันที่ ๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผลงานวิจัยอาจารย์มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	อ.ดร.เกศกาญจน์ ทันทะภัสสร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ฯ ๑. ทำหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับเครือข่ายภูมิภาค ๒. ทำหนังสือเชิญวิทยากร ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ และฝึกปฏิบัติการพิจารณาโครงการวิจัยที่ขอรับรองฯ ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุ	อาจารย์จำนวน ๓๐ คน	- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. x ๑ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๐,๒๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. x ๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท	วันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๕		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการศักยภาพด้านสำนักงานของคณะกรรมการฯ ๑. ทำหนังสือเชิญวิทยากรด้านการจัดตั้งสำนักงานกรรมการจริยธรรมวิจัยฯ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเอกสาร การรับส่งเอกสาร ประสานงาน การจัดประชุม เอกสารด้านการเงิน การจัดการเอกสารโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุ	- อาจารย์จำนวน ๘ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๒ คน	รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๕,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการศักยภาพด้านสำนักงานของคณะกรรมการฯ (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ดร.กรวิกา พนมจวง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. x ๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๙,๘๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๒-๑๖				๗๕,๘๐๐			
โครงการ RPO๒-๑๗ โครงการพัฒนา วารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Res-S๑๔) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. ความพึงพอใจของ อาจารย์และบุคลากร ภายนอกต่อระบบ สนับสนุนการวิจัย โดยรวมอยู่ในระดับ คะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. วารสารมีจำนวน ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการของอาจารย์ และบุคลากรภายนอกที่ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตามที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดตั้ง วารสารระดับชาติ ๑. แต่งตั้งกรรมการวารสาร ระดับชาติ ๒. คณะกรรมการร่าง วิธีดำเนินการงานจัดตั้ง วารสารระดับชาติ ๓. ทำหนังสือเชิญวิทยากร ๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิธีการดำเนินงานวารสาร ระดับชาติ ๕.เตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI	-อาจารย์ จำนวน ๑๘ คน - เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดตั้ง วารสารระดับชาติ (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท	วันที่ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	-บุคลากรสาธารณสุข และอาจารย์มีแหล่ง ตีพิมพ์ผลงานทาง วิชาการมากขึ้น	อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพของอาจารย์และบุคลากรสุขภาพ ๒. แหล่งเผยแพร่ข้อมูลเชิงวิชาการ เพื่อการใช้ประโยชน์แก่สังคมชุมชน ๓. เตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI		๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๒-๑๗				๑๒,๔๐๐			
โครงการRPO๒-๑๘ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๔)	๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมีค่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำที่	กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงการรางวัลวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย ฯ ๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความ	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์ อ.จิตติพร ศีระเกตุ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพอย่างคล่องตัว ๒. เพื่อเพิ่มผลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของอาจารย์ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน ๓. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์หรืออนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๔. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่แล้วเสร็จสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียนได้อย่างน้อยร้อยละ ๑ ๕. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่แล้วเสร็จสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการ	วิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา ๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุนดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		- ค่าสนับสนุนโครงร่างวิจัย เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการจัดทำบทความวิชาการ เป็นเงิน ๔๔,๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๐๖๔,๕๐๐ บาท	วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	สุขภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๖. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่พร้อมในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งบทความให้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่โดยแนบใบตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่และเสร็จรับเงิน ๔. กรณีอาจารย์มีความประสงค์ที่จะนำเสนอบทความวิชาการในระดับนานาชาติบันทึกข้อความขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการแปลเอกสาร ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารระดับชาติ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ในวารสารนานาชาติ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์ อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๓ พิจารณา “คนดีศรีพุทธชินราช (ด้านการวิจัย)” ๑. คณะกรรมการพิจารณา ทบทวนหลัก เกณฑ์การพิจารณารางวัล ๒. ประชาสัมพันธ์ให้หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อตัวแทนภาควิชาเข้ารับการพิจารณารับรางวัล ภาควิชาละ ๒ คน ๓. กรรมการวิจัยพิจารณา ผู้ได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ๒ รางวัล ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด	- อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ ๑ คน - อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยอาวุโส ๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	อาจารย์มีขวัญกำลังใจในการผลิตผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๒-๑๘				๑,๑๖๔,๕๐๐			
โครงการ RPO๒-๑๙ โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๕) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการความร่วมมือด้าน	๑. มีจำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต่างประเทศอย่างน้อย ๓ เรื่อง	๑. ทบทวน MOU/MOA ของสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่คณะ/วิทยาลัยฯร่วมลงนามความร่วมมือ ๒. ประสานงานกับอาจารย์ระหว่างสถาบันการศึกษาที่คณะ/วิทยาลัยฯลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการไว้เพื่อวางแผนการผลิตผลงานทางวิชาการร่วมกัน ๓. ร่วมมือกันในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการและผลงานด้านนวัตกรรมสุขภาพ ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุ	อาจารย์ ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้งบจากงานวิจัย)	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต่างประเทศมากขึ้น	อ.ดร.กรวิกา พรมจวง อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็งนุ่ม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ระหว่างอาจารย์ของ วิทยาลัยกับสถาบัน ต่างประเทศ		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อ เป็นข้อมูลในการพิจารณา ปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๒-๑๙				๐			
โครงการ RPO๒-๒๐ โครงการพัฒนา กระบวนการจัดการ ความรู้เพื่อสร้างแนว ปฏิบัติที่ดีในองค์กร (รหัสคณะ FON-Res- R๑๑) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. มีการจัดการความรู้ ในทุกกลุ่มงานตาม โครงสร้างการบริหาร งานของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของ อาจารย์/บุคลากรที่เข้า ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยรวม อยู่ใน ระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิด จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้อย่างน้อยกลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการ จัดการความรู้ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนด ประเด็นของการจัดการความรู้		กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กันในองค์กร และนำความรู้ที่ดีไป ประยุกต์ใช้	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มงานวิจัยและบริการ วิชาการ กลุ่มงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ ดังนี้	อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ และกลุ่มงาน วิชาการ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๒ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท X๓ ชั่วโมง เป็น เงิน ๓,๖๐๐ บาท	วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑ วัน)		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔. มีการนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนางานอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	- จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้วพร้อมกับประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๕๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๕๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๒.๑ เป็นเงิน ๑๒,๑๐๐ บาท	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง
		๒.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทาง		กิจกรรมที่ ๒ ๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานอำนวยการ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๐ คน X ๒ มื้อ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไป แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน		เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๒.๒ เป็นเงิน ๔,๓๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓.๑ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่ม งานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการและ พัฒนานักศึกษา ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการสอน โดยการนำ ประสบการณ์ที่ได้จากการนำ ความรู้ ในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ		วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	อ.ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน					อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็งนุ่ม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมองค์ความรู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่ ๑. ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมสาระความรู้และข้อคิดเห็นของอาจารย์ในเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้วนำมาจัดทำเป็นรูปเล่มแนวปฏิบัติที่ดี ๒. รวบรวมเป็นคลังความรู้ที่ห้องคลินิกวิจัยและเผยแพร่ไปยังช่องทางต่างๆ เพื่อส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์ของอาจารย์ ๓. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		กิจกรรมที่ ๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล
รวมเงินโครงการ RPO๒-๒๐				๑๖,๔๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน		แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน		
	เป้าประสงค์ :	๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
	ตัวชี้วัด	๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ (จำนวน ๒ หลักสูตร) ๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน) ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย (๖๓๐,๐๐๐ บาท) ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๗.๓ คณะ) (จำนวน ๑ ชุมชน)
	กลยุทธ์	๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับคณะ องค์กรประกอบที่ ๓ ตัวบ่งชี้ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม เกณฑ์มาตรฐาน ๑. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๒. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนและสังคม



	๓. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการบริการแบบให้เปล่า ๔. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา ๕. นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม ๖. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ



แผนการกำกับติดตาม แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๖	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	*											
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน			*	*	*	*	*	*				
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑				*	*	*	*	*				
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							*	*	*			
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐					*	*	*	*	*			
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น			*									
๓๒	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ)										*	*	
๓๓	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	*											
๓๔	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)											*	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPom-ob โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศด้าน บริการวิชาการ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๘) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน และตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพในระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม และเขตบริการสุขภาพที่ ๒	๑. หลักสูตรฝึกอบรม ที่พัฒนาขึ้นได้รับการ รับรองมาตรฐานจาก สภาการพยาบาล อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ๒. มีบุคลากรทาง สุขภาพจากหน่วยงาน ด้านสุขภาพจากเขต สุขภาพที่ ๒ และ เขตสุขภาพอื่นๆจาก ทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้า รับการอบรม ๓. ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ความพึงพอใจและ ความซื่อสัตย์ของผู้เข้า รับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนา หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรค เบื้องต้น) ๑. รวบรวมข้อมูลประเมิน หลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมคณะกรรมการ หลักสูตรเพื่อปรับปรุง/พัฒนา หลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอ ต่อสภาการพยาบาล ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการ พยาบาล	อาจารย์และ ผู้เชี่ยวชาญ ภายนอก ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ การประชุม พัฒนาหลักสูตร (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรอง หลักสูตรจากสภาการ พยาบาล ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ๕-๖ ตุลาคม ๒๕๖๔	ประชาชนได้รับการ ด้านสุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	อ.สุดาวรรณ สันหมอยา อ.นิดา มีทิพย์ อ.มนัสนันต์ เพ็งสวัสดิ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๔. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๕. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๖. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๕. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๖. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ๗. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น: การอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น ๑. รวบรวมข้อมูลประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอต่อสภาการพยาบาล ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล	อาจารย์และผู้เชี่ยวชาญภายนอก ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ การประชุมพัฒนาหลักสูตร (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔		อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร อ.เพ็ญภา ดำเนินเศก อ.ปฐมวดี กาญจนธนาคร
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๖				๑๓,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPom-๐๗ โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๖) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลองให้เป็นศูนย์ฝึก Faculty practice ของอาจารย์ ๓. เพื่อยกระดับกระบวนการสร้างความ	๑. มีชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชนอย่างน้อย ๑ ชุมชน ๒. อาจารย์อย่างน้อย ๑ ภาควิชาฝึก Faculty practice ที่ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ๓. ตำบลบ้านคลองมีกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพของภาคประชาชนอันแสดงถึงความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๔. กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๕๐	๑. ประชุมวางแผนการดำเนินการร่วมกับแกนนำชุมชนบ้านคลองเพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน ๒. ดำเนินการร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. ส่งเสริมความต่อเนื่องในการดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการกระตุ้นให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลองให้เป็นศูนย์ฝึก Faculty practice ของอาจารย์ ๕. เป็นที่ปรึกษา และกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของภาคประชาชน	- อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน - กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วยโรคเรื้อรังในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน	ใช้งบประมาณดำเนินการจากเทศบาลตำบลบ้านคลอง ๕๐,๐๐๐ บาท	เดือนธันวาคม ๒๕๖๔- พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ชุมชนบ้านคลองเป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	อ.ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์ อ.นิตา มีทิพย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
เข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ตำบลบ้านคลองให้มีความต่อเนื่องยั่งยืน ๔. เพื่อจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มป่วยโรคและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๕. เพื่อพัฒนาบทบาทวิชาการที่เกิดจากการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่บ้านคลอง ๖. เพื่อนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนอื่น	๕. ผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง ดีขึ้น ร้อยละ ๒๐ ๖. มีบทความวิชาการที่เกิดจากการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่บ้านคลอง อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๗. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน ๘. มีการนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการ	๖. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มป่วยโรคและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๗. ประเมินความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากโครงการเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการ การเขียนบทความวิชาการ และการนำไปใช้ในชุมชนอื่นๆ ๘. ติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง ผ่านแอปพลิเคชัน “คนบ้านคลองรู้ทันโรค” ๘. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	จัดการโรคเรื้อรังไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนอื่น อย่างน้อย ๑ ชุมชน	คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๗				๕๐,๐๐๐			
โครงการRP๐๓-๒๑ โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๖) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในตำบลสมอแข อ.เมือง จ.พิษณุโลก	๑. มีการจัดทำพันธะสัญญาความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังของชุมชนระหว่างวิทยาลัยกับองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข ๒. เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมชุมชน ๑. สำรวจข้อมูลภาวะสุขภาพปัญหาสุขภาพพื้นที่ ๒. นำเสนอข้อมูลภาวะสุขภาพและวางแผนการดำเนินการร่วมกัน ๓. ทำพิธีลงนามในพันธะสัญญาความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังร่วมกัน กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ ๑. ร่วมกับพื้นที่ในการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยง	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังจำนวน ๕๐ คน	ใช้งบประมาณดำเนินการจากองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข จ.พิษณุโลก ๕๐,๐๐๐ บาท	ระหว่างมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕	ประชาชนตำบลสมอแขมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนตนเอง	อ.สุรรัตน์ วัฒนวิเชียร อ.ดร.จิตตระการ ศุภรัตน์ อ.เพ็ญภา คำนินเศก อ.ปฐมาวดี กาญจนธนาคร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในตำบลบ้านคลองไผ่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนตำบลสมอแข ๓. เพื่อพัฒนากลุ่มเสี่ยงให้สามารถป้องกันเฝ้าระวังได้ ๔. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนตำบลสมอแข ๕. เพื่อใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ การไปพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษา	๔. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน ๕. มีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชานำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการในโครงการไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา	๒. อบรมให้ความรู้การสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงเฝ้าระวัง ๓. ติดตามประเมินพฤติกรรม การสร้างเสริมสุขภาพและผลลัพธ์ทางสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงเฝ้าระวัง ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๑				๕๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๓-๒๒ โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	ผู้บริหาร สาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน	(เงินรายได้) รายรับตามแผนฯ -ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักษบริหาร สาธารณสุข ๒๓,๕๐๐ บาท x ๕๒ คน รวมเป็นเงิน ๑,๒๒๒,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๘๕% เป็นเงิน ๑,๐๓๘,๗๐๐ บาท	ช่วงเตรียมการ วันที่ ๒๕ -๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ช่วงดำเนินการ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑. ระบบบริการสาธารณสุขมีบุคลากรระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้น ๒. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.ดร.จิตระการ ศุภร์ดี
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๓-๒๒				๑,๐๓๘,๗๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๓-๒๓ โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความ สามารถ	๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงาน	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๔๘ คน	(เงินรายได้) รายรับตามแผนฯ - ค่าลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐ บาท x ๔๘ คน รวมเป็นเงิน ๑,๖๘๐,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๘๕% เป็นเงิน ๑,๔๒๘,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	ประชาชนได้รับการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.นิตา มีทิพย์ อ.สุดาวรรณ สันหมอยา อ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	ภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป						
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๓-๒๓				๑,๔๒๘,๐๐๐			
โครงการ RPO๓-๒๔ โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๐๐ คน โดยแบ่งเป็นการอบรมในสถานที่ onsite จำนวน ๕๐ คน และอบรมออนไลน์ จำนวน ๑๕๐ คน	(เงินรายได้) รายรับตามแผนฯ - ค่าลงทะเบียน แบ่งเป็น ๑. อบรมในสถานที่ (onsite) จำนวน ๕๐ คน x ๔,๐๐๐ บาท ๒. อบรมออนไลน์ จำนวน ๑๕๐ คน x ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๘๕% เป็นเงิน ๔๒๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๕ วัน)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.เพ็ญภา คำมินเศก อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร อ.ปฐมาวดี กาญจนาคร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๕. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ๖. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการ	ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	เรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา						
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๔				๔๒๕,๐๐๐			
โครงการที่ R๐๓-๒๔ โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๕) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลบ้านคลอง มีความรู้ และทักษะใน	๑. นักศึกษาทุกคนได้ประสบการณ์การให้บริการวิชาการในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๒. ประชาชนในตำบลบ้านคลองที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ ๒. ร่วมกันจัดทำโครงการบูรณาการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการในการอบรมประชาชนเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการในรายวิชา ๔. จัดกิจกรรมกับกลุ่มเป้าหมายเป็น ๒ กลุ่มๆ ละ ๓๐ คน แบ่งการจัดอบรมกลุ่มละ ๒ ครั้ง ได้แก่	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ - ปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๕ คน - ประชาชนในตำบลบ้านคลอง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน - อาจารย์ ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๑๑ คน สถานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลอง	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง อาจารย์ จำนวน ๑๑ คน x ๒๕ บาท จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๑๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑,๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑,๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	- ประชาชนในตำบลบ้านคลอง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะในการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน - นักศึกษามีประสบการณ์การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากการมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการ - อาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.อวิณท์ บัวประชุม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากการ บูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	และด้านทักษะวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ	ครั้งที่ ๑ การอบรมให้ความรู้ฝึกทักษะการ CPR ครั้งที่ ๒ ประเมินทักษะการ CPR ๕. อาจารย์ดำเนินการกิจกรรมการบริการวิชาการในการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานให้กับประชาชน โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้ ๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการ ๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๕				๔,๑๐๐			
โครงการRP๐๓-๒๖ โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๐๕) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้การประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการเด็กอายุ ๓-๖ ปี	๑. ครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีความรู้ในการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก ร้อยละ ๘๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายเด็กอายุ ๓-๖ ๑/๒ ปี ในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง ได้รับการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่เรียนวิชาการพยาบาลเด็กและการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ร้อยละ ๑๐๐	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ ๒. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา ๓. จัดเตรียมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการกิจกรรมอบรมการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็กให้กับครูพี่เลี้ยงและเตรียมกิจกรรมการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก โดยแบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง คือ กลุ่ม A และ B ๔. อาจารย์ในภาควิชา ร่วมดำเนินการ จัดกิจกรรมการ	- นักศึกษาพยาบาลศาสตรชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๗๑ จำนวน ๑๔๘ คน - ครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง จำนวน ๑๐ คน - เด็กอายุ ๓-๖ ๑/๒ ปี ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง จำนวน ๗๔ คน (นศ ๒: ๑ เคส)	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๖ คัน ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง อาจารย์จำนวน ๗ คน ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้งเป็นเงิน ๓๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๕๕๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ (เรียน ๕ กค – ๒๔ ตค ๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔) วันที่ ๘ กค.- ๓๑ ตค.๖๔	- นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการบริการวิชาการเรื่องการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก - อาจารย์สามารถนำความรู้ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการ มาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้เด็กได้รับการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการ ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากผลของการบริการวิชาการของอาจารย์ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	มีความรู้และได้รับประสบการณ์ จาก การบริการวิชาการ ใน การประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๓. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม การบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอน กับการบริการวิชาการ	ให้บริการวิชาการการอบรมการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการสำหรับครูพี่เลี้ยง และการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยในการเตรียมเนื้อหาและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้ ๕. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๖				๗,๕๕๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๓-๒๗ โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๕) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และญาติมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคัดกรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ และ	๑. หญิงตั้งครรภ์ และญาติมีความรู้เกี่ยวกับการคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มี	๑. ประชุมวางแผนจัดกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการบูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ ใน มคอ.๓ ๒. เขียนและเสนอโครงการมาที่งานบริการวิชาการ ๓. ประสานงานกับห้องตรวจครรภ์โรงพยาบาลพุทธชินราช เพื่อวางแผนการดำเนินการบริการวิชาการ ๔. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา ๕. อาจารย์จัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเรียนรู้กระบวนการ	- หญิงตั้งครรภ์และญาติ จำนวน ๔๐ คน - นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๗๑ จำนวน ๑๔๘ คน	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างทำโปสเตอร์เกี่ยวกับภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และป้ายโครงการ ๓,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	กลุ่ม A และกลุ่ม B วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑. หญิงตั้งครรภ์ และญาติ นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ในชุมชน ๒. นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ	อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๓. นักศึกษามีความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณา	ภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๓. นักศึกษามีความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณา	๖. ถอดบทเรียนจากการบูรณาการเรียนการสอน และบริการวิชาการการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๔. นักศึกษาเกิดการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ ๕. ภาควิชาได้มีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ และ ผู้เข้าร่วมโครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ	การพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ๖.ผู้เข้าร่วมโครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป						
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๗				๔,๕๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		
	เป้าประสงค์ :	เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรในองค์กรมีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ๑.บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม ๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success) ๑.ระดับความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ ๒.จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน ๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน ๔.จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่ ๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม
	กลยุทธ์	๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร

ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ





แผนการกำกับติดตาม แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๕	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	*						*	*	*	*	*	
๓๗	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SPO๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย (รหัสคณะ FON-Cul-S๒๐) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรและนักศึกษาเห็นความสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๑. ร้อยละ๘๐ของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ชื่อกิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย วิธีดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๒. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศอันแสดงถึงการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตและกำหนดไว้ในเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PA)	- คณะกรรมการทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน -อาจารย์ ๖๐ คน -บุคลากรสายสนับสนุน ๖๐ คน -นักศึกษา ๖๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) - คำวิสต์ อุปกรณ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๑.บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศอันแสดงถึงการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตรวมทั้งได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	อ.สุทธามาศ อนุชาต น.ส.มณีนยา ใจมั่น คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ พันธุ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย		๓. ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ กำหนดการเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กำหนด ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และนักศึกษาในการเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ๕. รณรงค์การเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด โดยสร้าง แรงจูงใจ ๖. ดำเนินการตามแผน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆที่ กำหนด ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ โดย การมอบรางวัลบุคคล ตัวอย่างด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับ บุคลากรและนักศึกษา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๘. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน กระบวนการ ทำงาน ตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงต่อไป					
๓. นักศึกษามีความ ภาคภูมิใจและ ตระหนักใน ความสำคัญของการ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษา สร้างสรรค์ผลงาน/ นวัตกรรม/วิจัยในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย	๒. จำนวน ๑ รายวิชาที่นำ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทยไปใช้ในการเรียนการ สอน ๓. จำนวนนวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย เป็นฐาน ๕ ชิ้น ๔. จำนวนผลงาน ในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและ บุคลากรในการสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงาน/ นวัตกรรม/วิจัย ในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย วิธีดำเนินการ ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและความ เป็นไทยร่วมกับกลุ่มงาน	-อาจารย์ ๖๐ คน -บุคลากรสาย สนับสนุน ๖๐ คน -นักศึกษา ๖๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) - ค่านวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชิ้น x ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่านวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชิ้น x ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ตัวอย่างด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยสำหรับบุคลากร และนักศึกษา จำนวน ๑๐ รางวัล x ๕๐๐ บาทเป็น เงิน ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	๒.บุคลากร และ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและเห็น ความสำคัญของการ ใช้การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทยในการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.ประชาชนและ ผู้สนใจสามารถใช้ ประโยชน์จาก ผลงาน/นวัตกรรม/	อ.สุทธามาศ อนุธาดู น.สมณียา ใจมั่น อ.สุริรัตน์ ณ วิเชียร อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย ๕. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุน ให้บุคลากรและ นักศึกษาเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/ วิจัยในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย	ท้องถิ่นและความเป็นไทย เป็นฐานและได้รับการ เผยแพร่ ๑ ชั้น ๕. จำนวนนวัตกรรมที่นำ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยไป ใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือ สังคม ๑ ชั้น ๖. นักศึกษาทุกคนมีความ ภาคภูมิใจและตระหนักใน ความสำคัญของการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น(การถอด บทเรียน) ๗. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา มีคะแนนการประเมินทักษะ ทางปัญญา (TQF ๓.๓) ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	วิชาการ กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ เพื่อวางแผนพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและบุคลากรในการ สร้างสรรค์และเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย โดย ๑.๑ กำหนดรายวิชาเพื่อ บูรณาการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยกับ การเรียนการสอน ๑.๒ กำหนดรูปแบบการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย โดย ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยมา ใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. คณะกรรมการทำนุฯ		- ค่าการอบรมและใบประกาศนียบัตร ๘๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท		วิจัย ในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้การ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาและความเป็น ไทย	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ร่วมกับกลุ่มงานวิชาการ/ ผู้รับผิดชอบรายวิชาที่มีการ บูรณาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยกับ การเรียนการสอน ในการดำเนินการสร้างสรรค์ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ใน การส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะดำเนินการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและชุมชน/สังคม ร่วมกับการจัดการเรียนการ สอนวิชาการพยาบาล ดังนี้ -รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์๒ ใน ประเด็นการสร้างสรรค์ นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		(ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) - วิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ ในประเด็นพัฒนาศักยภาพ ชุมชนเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย โดย มอบหมายให้นักศึกษาเรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ในชุมชนและสร้างนวัตกรรม หรือผลงานในประเด็น ดังกล่าว (ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) - วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ ในประเด็นการสร้างสรรค์ นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ใน ผู้สูงอายุที่เป็นโรคเรื้อรัง โดย มอบหมายให้นักศึกษาสร้าง นวัตกรรมหรือผลงานใน ประเด็นดังกล่าว (ปี					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		การศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ๓. คณะกรรมการทำนุฯ ประชุมร่วมกับบุคลากรภายใน วิทยาลัยในการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในการ สร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/ นวัตกรรม ในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทย ดังนี้ ๓.๑ กำหนดประเด็นเกี่ยวกับการ การนำศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและความเป็น ไทยมาใช้ในการส่งเสริม สุขภาพ ๓.๒ บุคลากรของวิทยาลัย ศึกษาเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริม สุขภาพ ๓.๓ ให้บุคลากรของวิทยาลัย คิดและสร้างสรรค์ผลงาน/					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓.๔ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาสู่การปฏิบัติดังนี้ ๓.๔.๑ ประเมินสุขภาพของบุคลากรเบื้องต้น โดย วัดความดันโลหิตชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง รอบเอว และ คำนวณค่าBMI ๓.๔.๒ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการออกกำลังกายป่วยวันพุธทุกสัปดาห์ ๓.๔.๓ ติดตามผลการนำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ทุก ๓ เดือน ๓.๔.๔ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านการนำ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยมา ใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔. จัดเวทีส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรและนักศึกษา นำเสนอผลงาน/วิจัย/ นวัตกรรมในการส่งเสริม สุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อเป็นการเผยแพร่ ภายในวิทยาลัย และอำนวยความสะดวกในการเผยแพร่ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการ ส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ภายนอกวิทยาลัย					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. รวบรวมจำนวนรายวิชา ที่มีการบูรณาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยกับ การเรียนการสอน ๖. รวบรวมจำนวนผลงาน/ วิจัย/นวัตกรรมส่งเสริม สุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม ๗. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน กระบวนการ ทำงาน ตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ๘. วิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP ๐๔-๐๘				๓๐,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๔-๒๘ โครงการสืบสานและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ไทย (รหัสคณะ FON-Cul-R๑๖) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑สนับสนุนให้นักศึกษาได้เผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย	๑. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ๒. ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีเจตคติต่อการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๓.มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยต่อสาธารณชนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑.ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพทูลชินราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาสของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการวิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบายอัตลักษณ์บัณฑิต	กิจกรรมที่ ๑ -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๙๐ คน -นักศึกษาชมรม ศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีม้งละ ๒คนx๒๔ ช.ม.x๒๐๐บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนสอนรำม้งละ ๑ คน x๑๒ ช.ม. x๒๐๐บาทเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒ คนx๓๖ช.ม. x๒๐๐บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๖,๔๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ -เรียนดนตรีไทย เพื่อเตรียมแสดง วันพยาบาลฯ ตุลาคม ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑.เรียนดนตรีไทย นักศึกษาชมรมฯ เพื่อเตรียมแสดงใน -วันสถาปนา วิทยาลัย เมษายน- พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันไหว้ครู มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ รักษา สืบสาน การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ดนตรีม้งละต่อสาธารณชน ๒. วิทยาลัยได้สืบสาน ประเพณีสำคัญทางศาสนาให้เป็นที่ ประจักษ์แก่สังคม	อ.อังคณา เรือนก้อน ชมรม ศิลปะการแสดงฯ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อส่งเสริมให้มี ความรักและหวงแหน ศิลปวัฒนธรรมไทย ๔.เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีการพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑		วัตถุประสงค์ของแผน วิทยาลัย การบูรณาการกับ ภาระกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การ เขียนร่างโครงการ และ เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริม หลักสูตรเพื่อส่งเสริมส่งศิลปะ และวัฒนธรรมของนักศึกษา พยาบาลที่สอดคล้องทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณ ลักษณะบัณฑิตตามกรอบTQF			๒.เรียนดนตรี พื้นบ้านมั่งคละ นศ ปี๑ ใน เดือน มิถุนายน- สิงหาคม ๒๕๖๕		



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		-เรียนดนตรีม้งคละ จากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนรำม้งคละ -เรียนดนตรีไทย - การแสดงดนตรีม้งคละ ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบ ประเมินและวิธีการที่กำหนด ขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบ ประเมินผลหลังสิ้นสุด กิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมิน และการถอดบทเรียนเพื่อ เป็นแนวทางพัฒนากิจกรรม และรายงานผลการดำเนิน					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		งานเสนอต่อหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา ๔. ชี้นำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT) ๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรม ก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จ ของแผนงานการพัฒนา นักศึกษาประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ ปรับปรุงผลการ ประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรม และนำผลการประเมินเสนอ ต่อหัวหน้างานพัฒนา นักศึกษา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ วันสงกรานต์ ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมวันสงกรานต์ ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและ วางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ขั้นดำเนินการ (DO) -ดำเนินการเตรียมกิจกรรม - สืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมในวันสงกรานต์ - มหิตาจิตผู้สูงอายุและ บุคลากรอาวุโส - แสดงดนตรีมิ่งคละ - ประกวดร้องเพลงไทย ลูกทุ่ง - ประกวดการแต่งกาย อนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่ง กายผ้าไทยทั้งอาจารย์และ นักศึกษา ๓. ขั้นตรวจสอบ(Check) -ตรวจสอบระหว่างการทำ กิจกรรม ระยะเวลา	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ – เจ้าหน้าที่ ๑๑๗ คน ๓.นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน ๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์เจ้าหน้าที่และแขกผู้มี เกียรติจำนวน ๑๔๗ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๖๗๕ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๓๓คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๐,๖๖๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒ เป็นเงิน ๑๙,๓๓๕ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ (วันพุธ)	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ บุคลากร สายสนับสนุน ตัวแทนชมรม ผู้สูงอายุ แขกผู้มี เกียรติ ตัวแทนจาก แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และนักศึกษา ร่วมอนุรักษ์สืบสาน -ประเพณีสงกรานต์ -คุณธรรมความ กตัญญู -วัฒนธรรมการแต่ง กายผ้าไทย -อนุรักษ์เพลงไทย ลูกทุ่ง	อ.อังคณา เรือนก้อน ชมรม ศิลปการแสดงฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ ประเมินผลตาม วิธีการที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรมอย่างไร ๔. ชี้นำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT) ๔.๑วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรมใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ สรุปกิจกรรมเสนอต่อ หัวหน้าโครงการฯ และ หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๑.ชั้นวางแผน (PLAN) ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝนใน ปีการศึกษาที่ผ่านมาและวาง แผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ชั้นดำเนินการ (DO) ๒.๑ ดำเนินการเตรียมจัด เครื่องจตุปัจจัยไทยธรรม และกองผ้าป่าถวายเทียน พรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๒.๒ สืบสานประเพณีแห่ เทียนพรรษาภูมิปัญญา ท้องถิ่นนำขบวนด้วยดนตรี มังคละ ๒.๓.จัดกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๓. ชั้นตรวจสอบ(Check) -ตรวจสอบระหว่างการ ดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา	กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันพุธที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	นักศึกษาร่วมสืบสาน ประเพณีถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบ น้ำฝน	อ.ภูษิตา ครูจิตลักษณ์ ชมรม ศิลปการแสดง ฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ ประเมินผลตาม วิธีการ ที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม อย่างไร ๔. ชี้นำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT) ๔.๑วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรมในใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ สรุปกิจกรรมและ นำเสนอต่อหัวหน้า โครงการฯ และหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา					
รวมงบประมาณโครงการ RP ๐๔-๒๘				๕๕,๗๓๕			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๔-๒๙ ธำรงรักษา สืบสาน วัฒนธรรมและความเป็นไทย เพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (รหัสคณะ FON-Cul- R๑๖) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสร้างความ ตระหนักให้บุคลากร เห็นความสำคัญใน การทำงานบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	๔.๑.ร้อยละ ๘๐ของบุคลากรมีส่วนร่วม ในการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น และความเป็นไทย ๔.๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความตระหนัก และเห็นประโยชน์ในการสืบ สานศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และความเป็น ไทย (โดยการถอดบทเรียน/ แบบสอบถาม)	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา นำมาออกแบบโครงการ กิจกรรม ๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามปฏิทิน ๔.ประสานงานและอำนวยความสะดวก ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรมต่อปี ๕.ดำเนินการให้บุคลากรร่วม กิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเข้า ร่วมพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธี ตามวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา กษัตริย์ ๕.๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถี ชีวิตความเป็นไทย ๕.๓กิจกรรมวันสถาปนา วิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ ศาสน์ กษัตริย์ - อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท ๑.๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิต ความเป็นไทย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจาก หน่วยงานราชการ จำนวน ๔ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็น เงิน ๖,๑๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	บุคลากรมีความ ตระหนัก เห็น ความสำคัญและมี ส่วนร่วมในการทำ นุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	อ.สุทธามาศ อนุธาตุ น.ส.มณีนยา ใจมั่น

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย		๕.๔กิจกรรมวันพยาบาล สากล - จัดนิทรรศการ โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ เพื่อรำลึกถึง คุณงามความดี - เข้าร่วมกิจกรรมวัน พยาบาลสากลกับหน่วยงาน ภายนอกที่จัดกิจกรรม - จัดกิจกรรมจิตอาสาทำ ความดี เนื่องในวันพยาบาล สากล ๕.๕กิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติ ๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้ บุคลากรร่วมดำรงรักษา ศิลปวัฒนธรรมขององค์กร/ สถาบันพระบรมราชชนก ๖.๑ ส่งเสริมการร่วมร้อง เพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แผ่เมตตา ร้องเพลง สรรเสริญพระบารมี เพื่อ แสดงออกถึงความจงรักภักดี และความสามัคคี		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็น เงิน ๒๖,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๗๕,๙๔๐ บาท ๑.๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากเอกชน จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากรัฐบาล จำนวน ๓ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ การแต่งกายด้วยชุด ผ้าไทยทุกวันศุกร์ หรือตาม วาระโอกาสประเพณีต่างๆ ๗.ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรม ๘.รวบรวมการรายงานผล การดำเนินงาน สำเร็จ กิจกรรมวิเคราะห์ภาพรวม ของโครงการ ๙.วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อให้ทราบจุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำผลการประเมินไป ปรับปรุงในปีต่อไป		- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร (ไป - กลับ) จำนวน ๑ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็น เงิน ๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็น เงิน ๒๖,๖๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๘๘,๙๔๐ บาท ๑.๔ กิจกรรมวันพยาบาลสากล (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๑.๕ กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๕ เป็นเงิน ๕๗,๓๘๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๔-๒๙				๒๗๐,๒๖๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนงานการบริหารการเงิน	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๕.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๓ พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๔ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)

	กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ



แผนการกำกับติดตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหารการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์ การบริหารจัดการ การเงินการคลังเพื่อ คงสภาพคล่องและ ความโปร่งใสของ องค์กร (รหัสคณะ FON- Adm-S๒๓) ☒โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อรณรงค์การ ประหยัดค่าใช้จ่าย งบประมาณแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด ๒.เพื่อให้การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไป	๑.ทุกพันธกิจใช้จ่าย งบประมาณไม่ต่ำกว่า งบประมาณที่ขอและ ได้รับจัดสรรและถูกต้อง ตามระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.สภาพคล่องทาง การเงิน(Financial liquidity ratio ≥ 1) ๓. ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อ หัวในการผลิตนักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย มากกว่า หรือน้อยกว่าเมื่อเทียบกับ ค่ากลาง๑๐% ๔. มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ๑๕%ของเงิน รายได้สุทธิต่อปีไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด ๕. ร้อยละของค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภคที่ลดลง เท่ากับร้อยละ ๕	กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การประหยัด การใช้งบประมาณแผ่นดินเพื่อเกิด ประโยชน์สูงสุด ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การเงินและงบประมาณ พัสดุ และ คณะกรรมการตรวจสอบภายในของ วิทยาลัย ๒. ประชุมวิเคราะห์และ วางแผน การใช้งบประมาณ ๒.๑ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทาง การเงินทุกปี ๒.๒ วางแผนกิจกรรมการรณรงค์ การประหยัดค่าใช้จ่าย ในเรื่อง สาธารณูปโภค เรื่องการใช้วัสดุ อุปกรณ์ การจัดทำวัสดุสิ้นเปลืองให้ กลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้พลังงาน ทดแทน น้ำมันเชื้อเพลิง ๓.ดำเนินการตามแผน ๔.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการลด ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและด้าน อื่นๆ โดยทำกระดานข่าวติดไว้หน้า ห้องปฏิบัติการหรือจุดที่สแกนหน้า เพื่อเข้าปฏิบัติงาน เพื่อสร้าง	๑.รอง ผู้อำนวยการ ๓ คน ๒.หัวหน้างาน ๑๕ คน ๓.หัวหน้า โครงการ ๓๔ คน ๔.บุคลากรสาย สนับสนุน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าใช้สอย ๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ (ข้อ๑.๑-๒.๒) ๑-๒๘ ตุลาคม. ๒๕๖๔ (ข้อ๓-๔) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มค่า ของหน่วยงานอย่างสูงสุด และมีทรัพยากรที่ทำให้เกิด รายได้สูงสุด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ท้วงติง จากสังคม ๓.รายงานการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆในที่ประชุม อาจารย์และข้าราชการ ประจำเดือน ๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่าย การเงินและงบประมาณ และพัสดุ และ คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของวิทยาลัย ประจำปี	อ.ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรำงค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ตามที่ได้รับจัดสรร และถูกต้องตาม ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.เพื่อให้เกิดมีสภาพ คล่องทางการเงิน และมีเงินรายได้ เหลือจ่ายตาม นโยบายคณะ พยาบาลศาสตร์ กำหนด ๔.เพื่อให้มีค่าใช้จ่าย ต่อหัวในการผลิต นักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย เป็นไป ตามค่ากลางและมี เงินรายได้สุทธิไม่ต่ำ กว่าเกณฑ์ที่กำหนด ๕.บุคลากรมีให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหาร	๖.ร้อยละ๑๐๐ ของการ บริหารงบประมาณ บรรลุเกณฑ์เป้าหมาย คณะรัฐมนตรี	แรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิดความ ตระหนักและภาคภูมิใจ ๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม รายงานในที่ประชุมอาจารย์ ประจำเดือนทุกเดือน และสรุป รายงานการดำเนินกิจกรรม รายไตรมาส เสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะ นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานใน ไตรมาสต่อไป กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จาก บริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และวางแผนการสร้างรายได้ ของวิทยาลัย ๒. ดำเนินการตามแผนฯ -รายได้จากร้านค้า -รายได้จากบริการวิชาการ -รายได้อื่น ๓. จัดทำงบดุลบัญชีการสร้างรายได้ สรุปรายงานรายรับรายจ่าย ราย เดือน และไตรมาส เสนอผู้บริหารให้ ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน			(ข้อ๕) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ (ข้อ ๑) พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ข้อ ๒) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๓) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕		อ.อภิเชษฐ์ พุทธทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
จัดการด้านการเงิน งบประมาณ ๗. เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกการ บริหารจัดการ การเงิน ๘. เพื่อทบทวนระบบ และกลไกบริหาร การบัญชี พัสดุ ครุภัณฑ์ ๙. เพื่อสร้างความ เข้าใจแก่บุคลากร ด้านการจัดการ งบประมาณ การ เบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ต่างๆในการปฏิบัติ ภาระกิจ ๑๐. เพื่อวิเคราะห์ ทบทวน จัดทำ แบบฟอร์มต่างๆใน การเบิกค่าใช้จ่าย		๔. ประเมินผลการดำเนินงานและ นำผลการดำเนินงานไปพัฒนาใน วงรอบต่อไป กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหาร การเงินและการงบประมาณ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การเงิน และงบประมาณ พัสดุ และ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน การบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของวิทยาลัย ๒ ทบทวนผลการดำเนินงาน การเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมายการเบิกจ่าย ระเบียบ ปฏิบัติ แนวปฏิบัติการเงินและ การงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ๓ สนับสนุนช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษา ด้านระเบียบ การเบิกจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างแก่ บุคลากรทุกพันธกิจ เพื่อการ ดำเนินงานที่ถูกต้องและรวดเร็ว ๔ จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้ งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น			กิจกรรมที่ ๓ (ข้อ๑-๒) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ข้อ๓) ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ๔) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔		นางพชรพร เฟื่องปรำงค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่ออำนวยความสะดวก และ ความโปร่งใส ในการทำงาน ๕. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การให้ ข้อมูล พฤติกรรมการบริการและการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำ และขวัญกำลังใจ ๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส ๗. รายงานสถานการณ์การเงินและ งบประมาณต่อคณะกรรมการบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ๘. ประเมินความโปร่งใสในการ บริหารการเงินและงบประมาณ ตาม เกณฑ์ ITA รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้าน บัญชีภาครัฐ ๑๐.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และ จัดทำข้อเสนอในการพัฒนา รายงาน ต่อคณะกรรมการวิทยาลัย ๑๑. นำผลการประเมินไปปรับปรุง ในปีต่อไป			(ข้อ ๕-๖) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๗) มกราคม,เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๘) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๙-๑๐) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๑๑) กันยายน ๒๕๖๕		
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๐๙				๕,๐๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน		แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๕.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๓ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๔ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)



	กลยุทธ์	๕.๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๕.๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับหลักสูตร ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหาร และพัฒนาอาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์ ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ข้อ ๖
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ



แผนการกำกับติดตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๙	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๐	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๕-๑๐ โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๒) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ๒. เพื่อบรรจุ/แต่งตั้งบุคลากรตรงตามตำแหน่งในสายงานที่รับผิดชอบ ๓. เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้รับการประเมินผลการปฏิบัติ	๑. สัดส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES) ไม่เกิน ๑:๖ ๒. มีบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานครบตามจำนวนกรอบอัตรากำลังและความต้องการของวิทยาลัยฯ ๓. บุคลากรที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและสายสนับสนุนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕. ข้าราชการและสายสนับสนุนได้รับการประเมินโดยไม่มีข้อร้องเรียน	กิจกรรมที่ ๑ กระบวนการสรรหาอัตรากำลัง ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากรสายอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ๒.ทบทวนกรอบอัตรากำลังตามที่คณะพยาบาลศาสตร์/สถาบันพระบรมราชชนกกำหนดให้วิทยาลัย ๓. สำรวจจำนวนบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งให้ทำงานตรงคุณลักษณะตามสายงาน และหน้าที่ที่รับผิดชอบ ๔. สำรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์พยาบาลประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	กิจกรรมที่ ๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒คน พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕คน อาจารย์พยาบาล ๓ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยฯมีอัตรากำลังบุคลากรที่มีจำนวนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานที่กำหนด ๒.วิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการดูแลส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจมีความรักความผูกพัน ต่อวิทยาลัย	อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ราชการอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม ๔. เพื่อธำรงรักษาบุคลากรไว้ในระบบ ๕. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ๖. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของวิทยาลัย	๖.บุคลากรทุกระดับมีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐ ๗. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการบริหารงานบุคลากร มากกว่า ๓.๕๑	๕. ทบทวนปรับปรุงโครงการที่กำหนดในแผนกลยุทธ์การบริหารบุคลากรเพื่อขออนุมัติ ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข คือ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๒ ขอใช้ตำแหน่งอาจารย์พยาบาล ๒.๑.๓ สรรหาทดแทน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๔ สรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการทดแทนการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ อัตรา ๑) เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๑ คน. ๒) พนักงานขับรถยนต์ ๑ คน.					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๕ ขอบบรรจุอาจารย์พยาบาลใหม่ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา (จ้างเหมาบริการ) ๒.๒ ดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน ๒.๒.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ตามระบบและกลไกและคู่มือที่กำหนด ๒.๒.๒ มอบหมายงาน ๒.๒.๓ อำนวยความสะดวกจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒.๓ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามระบบ การทำสัญญาจ้าง					
		กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลราชการ ๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ - ทบทวนและวิเคราะห์รูปแบบการประเมินผลปฏิบัติราชการในปี ๒๕๖๔	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.บุคลากรมีผลการประเมินที่โปร่งใส	อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการประเมินฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- กำหนดนโยบายและวิธีการประเมินผลราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในองค์กรรับทราบ - ประชุมกำหนดตัววัดผลในแต่ละงานตามที่กำหนดในการประเมินผลสมรรถนะและตามกำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก - กำหนดเป็น PA แต่ละงานแล้วทำคําลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล - จัดทำแบบประเมินและการให้น้ำหนักค่าคะแนนในแบบประเมินตามที่กำหนด ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกำหนด คือ ๒ รอบ ๒.๑ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมิน ๒.๓ ประชาพิจารณ์ให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นในที่ประชุมประจำเดือน ๒.๔ จัดทำประกาศรายละเอียด การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้บุคลากรทราบ ๒.๕ จัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๒.๖ จัดทำคำรับรองรายบุคคล การปฏิบัติราชการ ๒.๗ ส่งแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการให้ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการประเมินตามลำดับ ๒.๘ คณะกรรมการบันทึกข้อมูล ผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการ ๒.๙ คณะกรรมการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องการลง ผลการประเมิน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๑ คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการประมวลผล ๒.๑๒ เสนอผลการประมวลผล การประเมินปฏิบัติราชการเสนอ คณะกรรมการบริหารพิจารณา ๒.๑๓ บริหารวงเงินในระบบ ระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๔ บันทึกผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการลงในระบบ สารสนเทศ HROPS ๒.๑๕ ประมวลผลการบริหาร วงเงินในระบบ HROPS ๒.๑๖ เสนอผลการบริหารวงเงิน ต่อคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการและ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ตามลำดับ ๒.๑๗ ส่งผลการบริหารวงเงินให้ สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อ จัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้น เงินเดือน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓. <u>ขั้นประเมินผล (Check)</u> ๓.๑ ตรวจสอบฐานข้อมูล Hroph ของกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งปรับปรุงหากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน ๓.๒ คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการและ ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันประเมิน กระบวนการประเมินผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และจัดทำแนวทางการพัฒนา ตามผลการประเมิน ๓.๓ นำเสนอผลการประเมิน ประเมินกระบวนการประเมินผล การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและจัดทำแนวทางการ พัฒนาเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอนี้และแนว ทางการปรับปรุง					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔ ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา (Act) ๔.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มาปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ ๒ เพื่อความเป็นธรรมและโปร่งใส					
		กิจกรรม ที่ ๓ สร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษา ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุขในองค์กร ๒. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากรของวิทยาลัย ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆให้ทุกคนรับทราบ ๓. ดำเนินการตามแผนงาน ๓.๑ มอบของขวัญและอวยพรวันคล้ายวันเกิด ในที่ประชุมประจำเดือน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. บุคลากรของวิทยาลัยมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของวิทยาลัยมีความสุขและมีความรัก ความผูกพันในองค์กร ๓. บุคลากรของวิทยาลัยมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ	อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ และความอาลัย เช่น สำเร็จการศึกษา การต้อนรับสมาชิกใหม่ การเยี่ยมไข้ -งานศพ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม
		๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชินราช” สำหรับบุคลากรภายในวิทยาลัย ในวันสถาปนาสถาบัน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๓ (เงินรางวัลได้สถานศึกษา) - ค่าจ้างทำกรอบเกียรติบัตร จำนวน ๕๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม
		๓.๔ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๓.๔.๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ๓.๔.๒. กำหนดวันตรวจสอบสุขภาพประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ ๓.๔.๓. มอบรางวัลให้บุคคลต้นแบบที่มีสุขภาพดี จำนวน ๓ คน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๔ (ใช้เงินรางวัลได้สถานศึกษา) - ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท - ค่าตรวจสอบสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๑๓ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๗๔๐ บาท	- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕		อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		(เกณฑ์คือผู้ที่มีผลการตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ปกติ ได้แก่ BMI ความดันโลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือด และค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ)		- ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๓๔ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๓๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๒ คน เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๔ เป็นเงิน ๕๕,๖๔๐ บาท			
		๓.๕ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓๐ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๖ สนับสนุนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ กิจกรรมที่ ๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีตำแหน่งทางวิชาการ ๓.๗.๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๓.๗.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนิน วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔. ขั้นปรับปรุง (Act) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓.๖ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ จำนวน ๕ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๖ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓.๗ - ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี สุขป้อม
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๐				๑๑๒,๒๔๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๓๐ โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคลากรทางวิชาการและวิชาชีพ (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๑) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ๒. อาจารย์ประจำหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนา ด้านวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี ๓. อาจารย์ประจำหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) ไม่น้อยกว่า ๘๐ชม./ปี ๔. บุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการหรือวิชาชีพตรง	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ทบทวนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร ๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๔ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ขั้นวางแผน (Plan) - ไม่ใช้งบประมาณ	(ข้อ๑-๔) ๑-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีบุคลากรที่มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ของพันธกิจที่รับผิดชอบ ส่งผลให้การบริหารวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.นุศรา วิจิตรแก้ว น.ส.ชไมพร พาณิชสรณ์
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ๒. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล(Faculty practice) ๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษ		ขั้นดำเนินการ (Do) ๑. สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาดตนเองรายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๒. แสวงหาหลักสูตรการอบรมทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ทั้งในระบบออนไลน์ และOnSite และประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรทุกระดับ	-อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.นุศรา วิจิตรแก้ว น.ส.ชไมพร พาณิชสรณ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อใช้การปฏิบัติงาน	ตามสายงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ชม./ปี ๕.ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิชาการและด้านบริหาร ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ สอบผ่านข้อสอบ สบข. มีระดับคะแนน ๕๑ ขึ้นไป	๓.ดำเนินการให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม IDP ที่กำหนด ดังนี้ ๓.๑ สนับสนุนการพัฒนา ด้านคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ๓.๒ สนับสนุนการพัฒนา หลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง	-อาจารย์ ๖๙ คน -อาจารย์ ๕ คน -อาจารย์ ๒ คน	๓.๑.สนับสนุนการพัฒนา คุณวุฒิ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ระดับปริญญาตรี - ศึกษาาระดับปริญญาตรีปีที่ ๓ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - ศึกษาาระดับปริญญาตรีปีที่ ๔ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๓ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๓.๒สนับสนุนการพัฒนา หลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๔,๕๐๐บาท X๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ การอบรมการเรียนรู้การสอนบนคลินิก ๓.๔ การพัฒนาศักยภาพทีมบริหารวิทยาลัย ๓.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล Online (จัดประชุมเอง)	-อาจารย์ ๒ คน -กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๕ คน -อาจารย์ ๖๙ คน	๓.๓การอบรมการเรียนรู้การสอนบนคลินิก - ค่าลงทะเบียน จำนวน ๒ คน x ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท ๓.๔การพัฒนาศักยภาพทีมบริหารวิทยาลัย เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๕ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล Online (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร/น้ำมันเชื้อเพลิง (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔-กัณยายน ๒๕๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๔-กัณยายน ๒๕๖๕ มกราคม ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๖ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ และตามโครงสร้าง	-อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้อง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๐๔๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๖,๗๔๐ บาท ๓.๖.๑การอบรมพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (ตามความต้องการของตนเอง) (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๙๐,๐๐๐ บาท - สายสนับสนุนคนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๒๖ คน เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๒๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๗ พัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ๓.๗.๑. สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ เช่น ๑) การเขียนโครงการส่วนบุคคลในการฝึกปฏิบัติทางการพยาบาล ณ แหล่งฝึก ๒) สรุปแหล่ง/หน่วยงานและจำนวนอาจารย์ที่จะฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๓) การจัดทำบันทึกขออนุมัติไปอบรม/สัมมนา	-อาจารย์ ๖๙ คน	๓.๖.๒การพัฒนาตามโครงสร้าง (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน เป็นเงิน ๗๒๐,๐๐๐ บาท - บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๓ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๖๕,๐๐๐ รวมเป็นเงิน ๙๘๕,๐๐๐ บาท ๓.๗การพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ พยาบาล(Faculty practice) - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔) อำนวยความสะดวกในการทำข้อตกลงการปฏิบัติการพยาบาล ระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัย และภาคสาขาวิชา ๕) อำนวยความสะดวกในการฝึกในการพยาบาลของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร เช่น การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการฝึกปฏิบัติเป็นต้น ๓.๗.๒ แจนนับและรวบรวมผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้แก่ จำนวนชั่วโมง ในการฝึก ผลผลิตของการฝึกตามที่กำหนดไว้ในโครงการของแต่ละบุคคล ๓.๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี	- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน	๓.๘ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี (จัดกิจกรรม ๔ ครั้งๆละครึ่งวัน) (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)	มีนาคม ๒๕๖๕		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน (จัดอบรมเองโดยวิทยากรภายในวิทยาลัย) ๓.๙.๑ สำนักรวบรวมความต้องการพัฒนาภาษาอังกฤษ ๓.๙.๒ เลือกคอร์สสำหรับการจัดอบรม ๓.๙.๓ ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สถาบันพระ	- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน	- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๙,๗๐๐ บาท ๓.๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	เมษายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		บรมราชชนก ประมวลผล และ แจ้งบุคลากรทราบ					
		ขั้นประเมินผล (Check) ๑. ประเมินความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนิน วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และ แนวทางการบริหารเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง ขั้นปรับปรุง (Act) ๑. นำผลการดำเนินงานมา ปรับปรุงในรอบปีงบประมาณ ต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.นุศรา วิจิตรแก้ว น.ส.ชไมพร พาณิชย์สรรค์
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๕-๓๐				๒,๒๐๓,๔๔๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน	แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๕.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๓ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๔ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล+ ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)



	กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับหลักสูตร) ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ



แผนการกำกับติดตาม

แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔๑	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๒	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๓	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๕-๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๕) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันครอบคลุมทุกพันธกิจ ๒. เพื่อยกระดับการบูรณาการ ข้อมูลและระบบสารสนเทศ ของวิทยาลัยในการเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องใช้	๑. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตามตัวชี้วัดสภา	วิธีการดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระบบสารสนเทศ ๒.วางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ทุกพันธกิจของวิทยาลัย เพื่อการใช้งานในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. วิเคราะห์วางแผนการจัดการหาปัจจัยสนับสนุนและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส ๔.๑ ประสานกับผู้บริหารระบบสารสนเทศ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการพัฒนา ระบบ สารสนเทศทั้ง ๕ พันธกิจ ได้แก่ ระบบด้านการเงินและงบประมาณ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบด้านครุภัณฑ์ ระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการเรียนการสอน ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัย ระบบฐานข้อมูล	-อาจารย์ ๖๙ คน บุคลากร-สายสนับสนุน ๕๓ คน -นักศึกษา ๕๓๓ คน	รายละเอียดงบประมาณ (ขอเงินรายได้สะสม) ๑. Firewalls จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท ๒. ปรับปรุงห้อง server อาคาร ๒ ชั้น ๕ เงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๒ ราคา ๒๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๐ ตัว เป็นเงิน ๑,๑๕๐,๐๐๐ บาท ๔. ชุดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ - spss จำนวน ๑ ชุด ราคา ๗๐,๐๐๐ บาท ๕. ชุดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์- windows ๑๐ จำนวน ๓๕ ชุด ชุดละ ๓,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๖,๕๐๐ บาท ๖. ชุดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ - office ๒๐๑๙ จำนวน ๓๕ ชุด ชุดละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยได้รับการประเมินเพื่อการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลตามตัวบ่งชี้ด้านระบบสารสนเทศมีค่าคะแนน เท่ากับ ๕ ๒. วิทยาลัยสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและถูกต้องตามสภาพจริง	นายธีระพงศ์ ลำน้อย นายพิศุทธิ์ ทองแดง อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ระบบสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อบำรุงรักษาระบบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ และทันสมัย		ด้านบริการวิชาการ ระบบฐานข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๔.๒ สํารวจความต้องการความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในการใช้ระบบสารสนเทศ ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบสารสนเทศในแต่ละพันธกิจ ๔.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อส่งผลให้ระบบสามารถประมวลได้อย่างถูกต้อง ๔.๕ ดำเนินการตรวจสอบประเมิน การใช้งานและจัดทำแผนการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย และพร้อมใช้		รวมขอเงินรายได้สะสม จำนวน ๑,๘๕๑,๕๐๐ บาท ใช้เงินรายได้สถานศึกษา ๑.ค่าใช้สอยซ่อมบำรุงและจัดหาวัสดุต่อฟุ้ง เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. ปรับระบบสายสัญญาณอินเตอร์เน็ตภายในวิทยาลัย เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐ บาท รวมขอเงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๕๒๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย ๗. นำผลการประเมินไปปรับปรุง ในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SPO๕-๑๑				๒,๓๗๖,๕๐๐			
โครงการ RPO๕-๓๑ โครงการการจัดหา ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ ในยุคดิจิทัล (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๑) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. จำนวนหนังสือ/ ตำราหลักทางการ พยาบาลไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึง พอใจต่อการบริการ ห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึง	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผล การประเมินความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ ในปีการศึกษา ที่ผ่านมา ๒. สำรวจความต้องการใช้ หนังสือ ตำรา จากอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ ประจำหลักสูตร นักศึกษาอย่าง น้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง	- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - อาจารย์ ประจำหลักสูตร - นักศึกษาชั้นปี ๑ - ๔ จำนวน ๕๘๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินรายได้สะสม) ๑. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราภาษาไทย และต่างประเทศทุกภาควิชา ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจัดซื้อวารสารทางการ พยาบาลต่างประเทศ เป็นเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจัดซื้อวารสารทางการ พยาบาลในประเทศ เป็นเงิน	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔ เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔ ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๕ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔	๑. มีทรัพยากร สารสนเทศ ห้องสมุดเพียงพอพร้อม ใช้ ทันสมัย สอดคล้อง กับความต้องการของ ผู้รับบริการ ๒. เป็นแหล่งบริการ ทรัพยากรสารสนเทศ ครอบคลุมการเรียนรู้ ในยุคดิจิทัล	นางดารุณี กิตติเมธางกูร อ.ปานจันทร์ คนสูง



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอทันสมัยมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่มีคุณภาพ ต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	พอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔) ระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๔. มีหนังสือทางการแพทย์ และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๒๐ เล่มต่อนักศึกษา ๑ คน ๕. มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย จำนวน ๑ ฐานข้อมูล ๖. มีวารสารทางการแพทย์ในประเทศไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่อง โดยมีการรับอย่างต่อเนื่อง ๗. มีวารสารทางการแพทย์ต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่อง ครอบคลุม ๕ สาขาหลัก	๓. จัดทำแผนการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ การบำรุงรักษา การอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น การบริการ ๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๕. จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น ๖. ปรับปรุงห้องสมุดนอกเวลาให้พร้อมใช้งาน ๗. ประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๘. วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๙. นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน		๑๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจัดซื้อฐานข้อมูลทางการแพทย์ CINAHL Complete เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๔๐๒,๐๐๐ บาท	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด ๑. บรรณารักษ์จัดทำคู่มือแนะนำการใช้บริการห้องสมุดและฐานข้อมูลออนไลน์ โดย	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษา	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕		นางดารุณี กิตติเมธางกูร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ทางการพยาบาลฯ. มีระบบฐานข้อมูลวารสารทางการพยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มเข้าถึงง่าย ๑ ฐานข้อมูล	ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ได้แก่ - การเปิดบริการ การยืมคืน และการบริการอื่นๆ - การใช้ฐานข้อมูล CINAHL Complete - การใช้ฐานข้อมูล Clinicalkey for Nursing - การใช้ฐานข้อมูล ScienceDirect - การใช้ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - การใช้ฐานข้อมูล Thai JO - การใช้ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - การใช้ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC ๒. จัดทำสื่อวิดีโอแนะนำขั้นตอนการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประชาสัมพันธ์แหล่งการเรียนรู้และการใช้ฐานข้อมูล	ชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ออนไลน์ให้อาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ – ๔ รับทราบ ผ่านช่องทาง E-mail และหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประเมินผลความพึงพอใจ การแนะนำแหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ และสรุปรายงาน ๔. เสนอผลความพึงพอใจการแนะนำแหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ต่อ คณะกรรมการบริหาร และนำผลมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ ห้องสมุดไร้พรมแดน ๑. บรรณารักษ์ประสานงานหาเครือข่ายห้องสมุดร่วมกับสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ๒. จัดทำระบบการ จัดหา รับ-ส่ง เอกสาร/วารสาร/หนังสือ	- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - อาจารย์ ประจำหลักสูตร - นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน	กิจกรรมที่ ๓ ห้องสมุดไร้พรมแดน - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕		นางดารุณี กิตติเมธางกูร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		จากสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ๓. ประชาสัมพันธ์รายชื่อเครือข่ายห้องสมุดที่ให้บริการลักษณะและขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โดยผ่านช่อง E-mail และหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๔. ดำเนินการ จัดหา รับ-ส่ง เอกสาร/วารสาร/หนังสือ จากสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ๕. ประเมินผลความพึงพอใจต่อห้องสมุดไร้พรมแดนและสรุปรายงาน ๖. เสนอผลความพึงพอใจต่อห้องสมุดไร้พรมแดนต่อคณะกรรมการบริหาร และนำผลมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๑				๑,๔๐๒,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๓๒ โครงการพัฒนา โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๑) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อให้โสตทัศนูปกรณ์ เพื่อการศึกษา มีจำนวน เพียงพอ ทันสมัยและ พร้อมใช้งานในการจัดการ เรียนการสอน ๒ เพื่อให้บริการพึงพอใจ ในการใช้โสตทัศนูปกรณ์ เพื่อการจัดการเรียนการ สอน	๑.ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๒.ระดับความพึงพอใจ ของอาจารย์ต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ด้าน โสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๑. นำผลการสำรวจความ พึงพอใจโสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษาจากผู้ให้บริการ และ ความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์ที่ ได้มาวิเคราะห์และวางแผนการ พัฒนาระบบโสตทัศน ูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษา อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ สนับสนุนการจัดการเรียนการ สอนอย่างเพียงพอ ๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๓. ประสานงานอำนวยการจัดจ้าง เหมาบริการพนักงาน โสตทัศนูปกรณ์ ๔. ให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ ๕. ดำเนินการบำรุงรักษา อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๖. กำกับติดตามตรวจสอบการ ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อม บำรุง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๕๓๓ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ๑.๑ โทรทัศน์แบบสมาร์ททีวี ๕๕ นิ้ว + ขายึด + อุปกรณ์แปลง สัญญาณ จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ๒๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๖,๐๐๐ บาท ๑.๒. ไมค์ชุดประชุม+ไมค์ชุด ประธาน แบบดิจิตอล (๒๔+๑) จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๓. เครื่องมัลติมีเดีย โปรเจคเตอร์ ระดับ XGA ขนาด ๓,๕๐๐ ANSI Lumens ๒ ตัว ตัวละ ๒๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๑ จัดหา โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๔๗๒,๐๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยได้รับการ ประเมินคุณภาพเพื่อ รับรองสถาบันจาก สภาการพยาบาลในตัว บ่งชี้ที่เกี่ยวกับ โสตทัศนูปกรณ์มีค่า คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน ๒. อาจารย์และ นักศึกษามีผลงาน วิชาการอย่างต่อเนื่อง และเพียงพอต่อ ความต้องการของ ผู้ให้บริการ	อ.รณภาพ อัมตบ อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		และการบำรุงรักษาอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๗.ประเมินผลความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บริการทุกภาคการศึกษา (เดือน มค. ,กค) ๘. สำรวจความต้องการการใช้/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ในการ จัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๙. นำผลมาปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการ		(ใช้เงินอุดหนุน) ๒. ดูแลรักษา ซ่อมบำรุง ๒.๑ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๒				๖๗๒,๐๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อแผนงาน		แผนงานการบริหารองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๕.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๓ พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๔ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)



	กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๖, ๗
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ



แผนการกำกับติดตาม แผนงานการบริหารองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔๔	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๕	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๖	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	*			*			*		*	*		*
๔๗	FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๘	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา	*	*	*	*				*	*	*		
๔๙	FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๐	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	*	*				*					*	
๕๑	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		*										
๕๒	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๓	FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๔	FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๕	FON-Adm-R๒๔	RP๐๕-๔๒	โครงการตามนโยบายสถาบัน												



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๕-๑๒ โครงการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม อยู่ในระดับ ๕ ระดับ ๑.๑ มีการกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติ ระดับ๑.๒ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ระดับ๒.๑ มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ระดับ๓.๑ มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ระดับ ๔.๑ มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานทุก ๓ เดือน ระดับ ๕.๑ มีการวิเคราะห์ สรุปผลการ	๑. จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ กำหนดนโยบายวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ๓.จัดทำนโยบายและเจตนารมณ์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาทุกช่องทาง ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ๕. ดำเนินการ นำแนวคิด และแนวปฏิบัติวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตสู่การปฏิบัติ ๕.๑ นำความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านทุจริตเผยแพร่หน้าเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ของวิทยาลัยฯ	-คณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕ - คณะกรรมการฯ วิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรมต่อการ การทุจริต ๒๐ คน - อาจารย์ ๔๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	(เงินอื่นๆ/เงินบริจาค) ค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์จิตอาสา อาหารแห้ง/เครื่องมือสำหรับดำเนินกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคช่วยเหลือ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยได้รับการยกย่องเป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๒.บุคลากรของวิทยาลัยไม่มีการประพฤติที่ขัดต่อคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อวิทยาลัย	อ.ดร.พนารัตน์ เจนจบ น.ส.ชุลีพร ทองโพธิ์เลน



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๔. สร้างจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ๕. เกิดจิตสำนึกในการทำความดี จิตสาธารณะ รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน	ดำเนินงานเสนอแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๒. ร้อยละ ๕ บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จากหน่วยงานภายนอก ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมในการทำความดี จิตสาธารณะ รู้จักการให้เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ๔. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อด้านการทุจริต	๕.๒ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมจิตอาสาในกิจกรรมราชพิธีกับหน่วยงานภายนอก ๕.๓ จัดกิจกรรมกระปุกสะสมบุญ บริจาคปัจจัยร่วมบุญตามกำลังทรัพย์สนับสนุนอาหารกลางวัน เครื่องดื่ม หรืออื่น ๆ ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ๕.๔ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ อัญเชิญพระบรมราโชวาทในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนการประชุมประจำเดือน ๕.๕ กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธสุดท้ายของเดือนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕.๖ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการส่งบุคลากรเข้ารับการพิจารณารางวัลเพื่อยกย่อง					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอกทุกระดับ ๕.๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ๖. ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรมและบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมลงในระบบสารสนเทศ ๗. สรุปประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๒				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อทบทวนระบบและกลไกการบริหารวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ๒. เพื่อบริหารวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของ	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๕ ระดับ ๒. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) = ๘๕.๐ (A) ๓. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	๑. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และทีมงานตามสายงานบริหาร ประชุมวิเคราะห์ระบบและกลไก การบริหารงานตามคู่มือการบริหารงานคุณภาพ ๒. ประเมิน กระบวนการและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานตามบริหารองค์กรเพื่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๓. จัดทำแบบประเมินผลสำเร็จของการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด เช่น แบบประเมินความโปร่งใสขอองค์กร แบบประเมินองค์กรแห่งความสุข แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารองค์กร เป็นต้น ๔. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบริหารองค์กรตามระบบกลไก ที่กำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดต่างๆที่	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และ นักศึกษา	(เงินรายได้) รายละเอียดงบประมาณ - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนน ๙๕-๑๐๐ (AA)	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ อ.ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล อ.ดร.อัศนี วันชัย อ.ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี นางพชรพร เพื่องปรางค์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งความสุข		เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการ ITA ๕. ดำเนินการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด ๖. ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการบริหารทุกไตรมาส ๗. วิเคราะห์ผลการกำกับติดตาม และข้อเสนอแนะทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๘. นำผลการประเมินวิเคราะห์ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SPO๕-๑๓				๓,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRPO๕-๓๓ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๘) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒.เพื่อเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ ๓.เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ.	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการดำเนินการตามเวลาที่กำหนด ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๔. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุตามเป้าหมายที่	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑.๑ ๑. วิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT) กลุ่มงาน และวิทยาลัย ๒. ทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๒ครั้ง) ๓. ขออนุมัติดำเนินการตามปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑.๑ - กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙ คน - ธุรการกลุ่มงาน จำนวน ๖ คน รวม ๓๕ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ (เงินอุดหนุน) ครั้งที่ ๑ - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕บาทx๓๕คนx๒มื้อx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๑๖ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๔ วันเป็นเงิน ๕,๘๐๐บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท	-SWOTกลุ่มงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ -ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๗-๘ เมษายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยสามารถดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาล	อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปรีศนา พุ่มบ้านเช่า



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๕- ๒๕๖๙ และ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก			ครั้งที่ ๒ - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕บาทx๓๕คนx๒มื้อ x๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๑๖ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๔ วันเป็นเงิน ๕,๘๐๐บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐บาท	-ประชุมฯครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๙ มิถุนายน๒๕๖๔		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖สู่การปฏิบัติ ๑. ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปสู่งาน/กลุ่มงาน/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	กิจกรรมที่ ๑.๒ - อาจารย์ ๖๖ คน - งานการเงิน ๔ คน - ธุรกิจการวิชาการ ๔ คน - ธุรกิจการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน - ธุรกิจการอำนวยความสะดวก ๗ คน - งานพัสดุ ๔ คน รวม ๘๗ คน	กิจกรรมที่ ๑.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๕ (๑ วัน)		อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ นางปรีศนา พุ่มบ้านเช่า
		กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑ ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ ๒.๒ ประสานขอข้อมูลผลการประเมินการดำเนินงานและการ	กิจกรรมที่ ๒ -กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๖ คน - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๙ คน	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	ติดตาม ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕		อ.ดร. สุวรรณี อ. วิลาวัลย์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุก ๓ เดือน และสรุปรายงานผลการประเมินการดำเนินงาน และการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานต่อผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ			ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๓ ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๑ ประสานขอข้อมูลความต้องการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)จากทุกกลุ่มงานใน ๓.๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕(ปรับแผนกลางปี)	กิจกรรมที่ ๓ - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๙คน	กิจกรรมที่ ๓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑ มือ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) จำนวน ๑๐ เล่มx ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕		อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ สรุปผลการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)เสนอผู้อำนวยการ และ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ		รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท			
		๓.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔(ปรับแผนกลางปี)					
		๓.๕ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)ให้บุคลากรในองค์กรทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ					
		กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (Annual report) และเผยแพร่	กิจกรรมที่ ๔ - กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๔ - ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๑๐ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๓				๘๕,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๓๔ โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๐) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อการ กำกับติดตามการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒.เพื่อรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ	๑.มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๕ พันธกิจ ๒. มีการระบุความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่ ๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๓) ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk) ๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๓. การรายงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการ กำกับติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑.ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และเอกสาร ๒. ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานการควบคุมภายในโดยให้แต่ละกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๔. สรุปรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ต่อ	กิจกรรมที่ ๑ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ -ติดตามรอบ ๖ เดือน ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ -รอบ ๑๒ เดือน วันที่ ๑มิถุนายน ๒๕๖๕	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่ไม่เป็นไปตามแผน	อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสิทธิ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงสู่การปฏิบัติ ได้	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๔. อุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นลดลงหรือหมดไป ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในอยู่ในระดับดี ทบทวนตัวชี้วัดแผนความเสี่ยงของสภาการพยาบาลแล้วนำมาปรับเป็นตัวชี้วัดตามแผน	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ ๕. นำเสนอต่อกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆ ดังนี้ ๒.๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑.๒ วิเคราะห์ Risk profile ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑.๓ วิเคราะห์กระบวนการทำงานตามระบบบริหารความเสี่ยงฯ	กิจกรรมที่ ๒ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๖๐ คน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน (ประชาสัมพันธ์)	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มรายงานการควบคุมภายในฯ จำนวน ๑๕ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕		อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรือง สติธย อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๔ วิเคราะห์รวบรวมข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					
		๒.๒ การนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงานและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖					
		๒.๓.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การวิเคราะห์ ปัจจัยของความเสี่ยง(Root Cause analysis) ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน โลก เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์ จำนวน ๖๐ คน ข้าราชการเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน ๒.เผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน และแจกเอกสารคู่มือฯให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวน ๕๘๘ คน				
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๓๔				๔,๕๐๐			
โครงการ RP๐๕-๓๕ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา (รหัสคณะ FON-Adm-R๑๙) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ	กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) ๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑.๑ - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรสูงขึ้น ๒. มีรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสภาการพยาบาล รับการตรวจ ๓. มีร่าง รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามระบบ AUN-QA	อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์
		๑.๒ การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ วิเคราะห์และพิจารณาผลการประเมินการประกันคุณภาพ แผนการพัฒนาคุณภาพ และแผนเทียบเคียงผลการดำเนินงานกับหน่วยงานที่คัดสรร	กิจกรรมที่ ๑.๒ - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มือx๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจัน



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ และ AUN-QA ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และคณะ	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และคณะ ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสูงกว่าปีที่ผ่านมา ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			ประชุม (กรรมการภายนอก ๕ คน) จำนวน ๕ คนx๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท			
		๑.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย - จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๔ - ทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑.๓ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๓ การประชุม คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔		อ.จันทร์จิรา อินจัน
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๔ พร้อมมอบคู่มือ (Quality control)	กิจกรรมที่ ๒ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๒๐ เล่มx ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.สิริวัฒน์ आयुวัฒน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน ๖. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินจากสภากาชาด		กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) พร้อมประชาสัมพันธ์สื่อสาร ๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพตามแผน ๓.๓ รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพแก่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๓.๔ ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) และรายงานต่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่ ๓ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๓.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๓ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๔ -ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๓.๕ รายงานผลการประเมินกระบวนการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่ ๓.๕ - คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๓.๕ -ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Assessment) กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ ๔.๑ จัดประชุมถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการดำเนินงานในระบบกลไกที่กำหนดกับหน่วยงานที่คัดสรรนำผลการเทียบเคียงมาดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทวนคู่มือการบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) พร้อมจัดทำแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับความสำเร็จของค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของระบบที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๔.๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๔.๒ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๓ ๔.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๔.๓ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน	กิจกรรมที่ ๔.๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท	๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (๒ วัน)		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
			- กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓ เป็นเงิน ๒๗,๔๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔.๔ ๔.๔ ประชุมตรวจประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยตนเอง (Pre assessment)	กิจกรรมที่ ๔.๔ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๔.๔(ใช้เงินอุดหนุน) - สำหรับอาจารย์ ๑. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท - สายสนับสนุน -ไม่ใช้งบประมาณ รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๕ ๔.๕ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๔.๕.๑ วิพากษ์ SAR และตรวจสอบหลักฐาน ๔.๕.๒ ลงข้อมูลในระบบ CHE-QA online ๔.๕.๓ ประสานคณะพยาบาลศาสตร์ในการกำหนดและแต่งตั้ง	กิจกรรมที่ ๔.๕ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๔.๕ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.x๗.๕๐๐ บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๗ ชม.x ๓๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท	๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (๒ วัน)		อ.จันทร์จิรา อินเงิน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		คณะกรรมการผู้ประเมิน คุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย ๔.๕.๔ รับการประเมิน ๔.๕.๕ รายงานผลการประเมิน ต่อคณะพยาบาลศาสตร์		๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้อง x ๒วัน X วันละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๖. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงาน การประเมินตนเองระดับหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๕ เป็นเงิน ๗๘,๔๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔.๖ ๔.๖ ประชุมจัดทำ Improvement plan	กิจกรรมที่ ๔.๖ - คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ ของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔.๖ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๖ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๔.๗ ๔.๗ ถ่ายทอดแผนงาน โครงการสู่การปฏิบัติโดยบรรจุ โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปี	กิจกรรมที่ ๔.๗ - อาจารย์ ๖๙ คน สายสนับสนุน ๕๓คน	กิจกรรมที่ ๔.๗ -ไม่ใช้งบประมาณ รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๑๔,๓๐๐ บาท	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๕ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินสภากาชาด ๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการทำ ความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การ รับรองสถาบันของสภากา ชาดและปฏิบัติการเขียน รายงานการประเมินตนเอง ๕.๒ วิพากษ์รายงานการประเมิน ตนเองและตรวจสอบประเมิน หลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๕ - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสาย สนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๖ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐ บาทx๒วันเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท	๑๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร ๔,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๕,๒๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๖ เตรียมความพร้อม การดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามระบบ AUN-QA ๖.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการทำความเข้าใจตัวชี้วัดและตามระบบ AUN-QA และปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเอง ๖.๒ วิพากษ์รายงานการประเมินตนเองและตรวจสอบประเมินหลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๖ - อาจารย์ ๖๙ คน - สายสนับสนุน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๖ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	๗-๘ ธันวาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สิริวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๕๖,๒๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๕				๒๓๒,๒๐๐			
โครงการ RP๐๕-๓๖ โครงการพัฒนาการ ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ วิทยาลัยพยาบาลฯ (รหัสคณะ FON-Adm- S๒๖) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร นโยบาย ข้อมูลตลอดจน	๑. ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรภายในรับรู้ ภาพลักษณ์และการ บริการที่ดีของวิทยาลัยฯ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ของ องค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือ มากกว่า ๓.๕๑) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หลักสูตรที่วิทยาลัย ดำเนินการได้รับการ ประชาสัมพันธ์	๑.วิเคราะห์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานงานประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ๒๕๖๔ ๒. จัดทำแผนการ/กิจกรรมเพื่อ ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ๓.จัดทำ/ปรับปรุง สื่อ ประชาสัมพันธ์วิทยาลัยทั้ง ภายในและภายนอก ได้แก่ - แผ่นพับประชาสัมพันธ์แนะนำ วิทยาลัยฯ และแนะนำหลักสูตร -โปสเตอร์/ป้ายไว้นิตต่าง/ป้าย ชื่อบุคลากรหน้าห้องพัก/ป้ายชื่อ ประจำห้อง /ป้ายณรงค์/ป้าย โครงสร้าง/ป้ายชื่อ/วิดิทัศน์ นำเสนอวิทยาลัย ฯลฯ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน -นักศึกษา พยาบาลทุกชั้น ปี ๔ -บุคคลภายนอก /ที่เข้ารับ ศึกษา /ดูงาน ฝึกอบรมจาก วิทยาลัยฯ / ๕.ประชาชน ทั่วไป	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ x ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายโครงสร้าง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์จัดบูธ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	- วิทยาลัยมีช่องทาง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงาน ของวิทยาลัยฯ ทั้งใน - วิทยาลัยมีชื่อเสียง จากการประชาสัมพันธ์ มั่นธและมีภาพลักษณ์ ที่ดี	อ.ปานจันทร์ คนสูง น.ส.ปวิข ศักดิศิลป์ น.ส.ชุลีพร ทองโพธิ์เลน



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
สารความรู้ต่างๆแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป(สาธารณชน) ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับต่างๆ และหลักสูตรการอบรมของวิทยาลัย แก่สาธารณชน ๓. เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมต่างๆในวิทยาลัยแก่สาธารณชน	๔.ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/หรือกิจกรรมภายในวิทยาลัยฯได้รับการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรและหน่วยงานภายนอก ๕.ผู้รับรู้การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของวิทยาลัยมีความเห็นต่อภาพลักษณ์ของวิทยาลัยอยู่ในระดับดี (แบบประเมินรูปแบบGoogle From ให้บุคคลภายนอกประเมิน)	๔.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๔.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมภายในองค์กร ๔.๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อพื้นฐานภายในหน่วยงาน เช่นป้ายโปสเตอร์ ไลน์ เอกสาร คัดเอาท์ แผ่นพับฯลฯ ๔.๓ กิจกรรมเปิดบ้านเบนทุกา รับสมาชิกใหม่ (open house) ๔.๔ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน (วิทยุ โทรทัศน์ นสพ.) ๔.๕ กิจกรรมเดินสายแนะนำหลักสูตรและการรับสมัครนักศึกษา ๕. ประเมินผลการดำเนินงานปชส.และวิเทศสัมพันธ์และรายงานผู้บริหาร					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖. นำผลการประเมินนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๖				๘๐,๐๐๐			
โครงการ RPO๕-๓๗ พัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College) (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๘) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑. มีความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาองค์กรสีเขียว ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green college) ๒. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง ๓. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง ๔. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน -ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว -จัดทำแผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว(ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส) กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑.บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒.วิทยาลัยมีคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อการมีสุขภาพดีของ คนทำงานทุกคน ๓.วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับว่าเป็นวิทยาลัยสีเขียว	นายศักดิ์รัช ปลื้มวงศ์ น.ส.ณัฐกานต์ ศิริรัตนานนท์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.แสดงออกถึงการมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด	มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสีเขียว (เช่นการแยกขยะ ลดปริมาณขยะ เขารวมกิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ)	กิจกรรม ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว -บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	กิจกรรมที่ ๒.๑ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรม ๒.๒ อบรมให้ความรู้ นักศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว -บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	กิจกรรมที่ ๒.๒ นักศึกษาทุกชั้นปี รวม ๕๘๘ คน (ปี๑=๑๒๐,ปี ๒=๑๔๙, ปี๓=๑๗๗,ปี ๔=๑๔๒)	กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน xชม.ละ๖๐๐บาท x๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๐ บาท X ๕๘๘ คน เป็นเงิน ๑๑,๗๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๓๖๐ บาท	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑/๒วัน บ่าย)		
		กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day -จัดทำแผนการดำเนินงาน กิจกรรม ๕ ส บริเวณโดยรอบ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐คน	กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๘,๐๐๐บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัย (ทุกวันพุธเวลา๑๕.๐๐-๑๗.๐๐น.) -ดำเนินงานตามแผน -ประเมินผลการดำเนินงาน -สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร	นักศึกษาทุกชั้นปี รวม ๕๘๘คน (ปี๑=๑๒๐,ปี๒=๑๔๙,ปี๓=๑๗๗,ปี๔=๑๔๒)	รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน -ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรสีเขียว -วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน -รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน -ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มีนาคม๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม๒๕๖๕		
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๗				๓๒,๙๖๐			
โครงการ RP๐๕-๓๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมีความ	๑.อบรมให้ความรู้ และซ่อมแผนการป้องกันอัคคีภัยและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติโดยวิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.การสาธิตและสาธิตย้อนกลับ	๑.อาจารย์ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน ๒.นักศึกษาทุกชั้นปี ๕๓๒ คน (ปี๑=๙๐,ปี๒= ๑๑๗,	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม.× ชม.ละ๖๐๐บาท × ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชม× ชม.ละ ๓๐๐ บาท X ๕ คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑/๒ วันบ่าย)	วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรที่มีอาคารสูงเกิน ๓ ชั้น	อ.รณภพ อัมพ์ทับ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันบรรเทาสาธารณ ภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเอง และผู้อื่นได้	คิดเห็นว่าจะสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	ปี๓=๑๑๔๘, ปี๔=๑๓๗) จำนวน ๕๓๒ คน	๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๘				๑๑,๗๗๕			
โครงการที่ RPO๕-๓๙ โครงการสนับสนุนการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ของวิทยาลัย (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑) ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสนับสนุนและ อำนวยความสะดวกในการ จ้างเหมา จัดจ้างบุคลากร ในการปฏิบัติงานของแต่	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างที่มี การเสนอให้จัดหา/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมมีการ ดำเนินงานตามเวลาที่ กำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของการ จัดหาจ้างเหมาบุคคล สามารถดำเนินงานได้ ตามเวลาและคุณลักษณะ จำเพาะที่กำหนด ๓. ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการในแต่ละ พันธกิจของงานอำนวยการ อยู่ในระดับดี	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์ ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุ คงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/ จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณา ต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากร จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการ จัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	๑.อาจารย์ ๖๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์ (ใช้เงินรายได้) ๑.๑ ระบบ/สร้างถังบำบัดน้ำเสีย เป็นเงิน ๕๐๓,๔๓๖ บาท ๑.๒ เครื่องปรับอากาศ อาคาร เรียนและหอพัก เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐บาท ๑.๓ ครุภัณฑ์การแพทย์ศูนย์การ เรียนรู้ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐บาท (LRC) รวมเงินการจัดหาครุภัณฑ์ เป็นเงิน ๑,๑๐๓,๔๓๖ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีบุคลากร และสิ่งสนับสนุนการ ดำเนินงานที่เพียงพอ พร้อมใช้ ส่งผลให้แต่ ละพันธกิจสามารถ ดำเนินงานได้ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในแผนปฏิบัติประจำปี	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๓. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรและวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๔. เพื่อประสิทธิภาพของการคำนวณการปันส่วนค่าใช้จ่ายต่อหัวในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม๕ ๔. มีรายงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ถูกต้องตามสภาพจริง ๕. ไม่มีข้อท้วงติงในการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจาก คณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คน ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากรจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	๑.อาจารย์ ๖๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๒.๑.จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน ๔๐๔,๕๕๘ บาท) (เงินรายได้ ๑,๕๙๕,๔๔๒ บาท) ไตรมาสที่ ๑จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๒จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		น.ส.อรปภา จำนงค์วิทย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คน ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ		ไตรมาสที่ ๓จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๔จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๒.๓ ค่าจ้างถ่ายเอกสารจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๒.๔ ค่าน้ำมันตัดหญ้ารายเดือนจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๒.๕ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๐๐,๐๐๐บาท (เงินอุดหนุน) รวมเงินอุดหนุน กิจกรรมที่ ๒ ๑,๒๗๒,๕๕๘ บาท รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๒ ๑,๕๙๕,๔๔๒ บาท รวมทั้งหมด กิจกรรมที่ ๒ ๒,๘๖๘,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๑.สำรวจและตรวจสอบความพร้อมใช้งานของอาคารสถานที่เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและออกแบบการปรับปรุงพร้อมกำหนดราคากลาง ๒.สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากร	๑.อาจารย์ ๖๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๓.๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ (เงินอุดหนุน) ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๒. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๑๘,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๓. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๔. ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิลทีวี ๙,๖๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)	ตุลาคม๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างและออกแบบกำหนดราคากลาง ๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คนครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง		๓.๕. ค่าจ้างกำจัดปลวก ๙๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๖. จ้างเหมาขยายสัญญาณปรับปรุงกล้องวงจรปิด ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๗. จ้างเหมาสูบล้างถัง ๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๓.๘. จ้างเหมาบริการอื่นๆและซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง ๑๔๘,๑๖๖.๗๕ บาท (เงินรายได้) ๑,๙๑๔,๐๕๑ บาท (เงินอุดหนุน) ๘๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้อื่นๆ) ๓.๙ จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมีถังดับเพลิง ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๑๐ จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ ๑๘๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๑๑ จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ ๑๒๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๓.๑๒ จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา ๓๔,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน		(เงินอุดหนุน) ๓.๑๓ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ (เงินอุดหนุน ๘๒,๕๙๕ บาท) (เงินรายได้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท) ๓.๑๔ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน ๕ ตัวเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๓.๑๕ ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๕ คัน เป็นเงิน ๑๑๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๓.๑๖ จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย ๓๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๓.๑๗ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ๓๕,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) รวมเงินอุดหนุนกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓,๐๓๓,๒๔๖ บาท รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๘๙๘,๑๖๖.๗๕ บาท รวมเงินรายได้อื่นๆ ๘๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งหมดกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๓๓๖,๙๐๓ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๓๙				๗,๙๘๒,๘๔๘.๗๕			
โครงการ RPO๕-๔๐ โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ (รหัสคณะ FON-Adm-R๑๘) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจ้างเหมา จัดจ้างบุคลากรในการปฏิบัติงานของแต่ ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการ	๑. มีแผนการจ้างเหมาและประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุน มีผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างมีความพึงพอใจต่อ ผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา ๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากร ๑. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลฯ นำผลการประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ/ ผลลัพธ์ของการจ้างมาวิเคราะห์ เพื่อดำเนินการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ/พัฒนาบุคลากรจ้างเหมาบริการที่มีการจ้างต่อ ๒. เสนอคณะกรรมการบริหารให้ ความเห็นการจ้าง ๓. ดำเนินการทำสัญญาจ้างโดย ระบุหน้าที่รับผิดชอบ/ผลลัพธ์ของการจ้างที่ชัดเจน และการประเมินผลการจ้างเหมาบริการ	พกส ๑๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน จ้างเหมา ๓๑ คน รวมจำนวน ๕๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา (เงินรายได้) ๑.๑ ค่าจ้างพกส จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๓๖๕,๓๙๘ บาท (เงินรายได้) ๑.๒. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน เป็นเงิน ๙๖๗,๕๕๔ บาท (เงินรายได้) ๑.๓. ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) จำนวน ๓๑ คน เป็นเงิน ๔,๒๘๘,๐๕๙ บาท (เงินอุดหนุน) ๑.๔. ค่าจ้างเหมา (ระหว่างปี ระยะเวลา ๖ เดือน) จำนวน ๓ คน เป็นเงิน ๙๗,๘๓๙ บาท (เงินอุดหนุน)	ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี	น.ส.เบญจวรรณ ภูรัง น.ส.นันทวัน วงษ์จันทิพย์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
จัดท้าวิสต์ คุรุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๓. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรและวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๔. เพื่อประสิทธิภาพของการคำนวณการปันส่วนค่าใช้จ่ายต่อหัวในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย		๓. จัดทำสัญญา ๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ		๑.๕ สมทบประกันสังคม พกส. ๑๐๗,๓๕๒ บาท (เงินรายได้) ๑.๖ สมทบประกันสังคมลูกจ้างชั่วคราวเป็นเงิน ๔๘,๒๒๘ บาท (เงินรายได้) ๑.๗ ค่า กสจ ของ พกส เป็นเงิน ๕๒,๒๕๗ บาท (เงินรายได้) ๑.๘ กองทุนเงินทดแทน พกส ลูกจ้างชั่วคราว เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท (เงินรายได้) งบดำเนินงาน ๑.สมทบประกันสังคม พนักงานราชการ ๒๘,๕๐๐ บาท ๒.กองทุนเงินทดแทนพนักงานราชการ ๑,๔๐๐ บาท รวมเงินอุดหนุนเป็นเงิน ๔,๓๘๕,๘๘๘ บาท รวมเงินรายได้ เป็นเงิน ๓,๕๔๗,๒๘๙ บาท รวมงบดำเนินงานเป็นเงิน ๒๙,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด ๗,๙๖๓,๐๘๗ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source ๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ๒. จัดหาตามระเบียบพัสดุ ๓. ทำสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กำกับติดตามการดำเนินงาน ๕. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	คนสวน คนแม่บ้าน คน รปภ คน out source คน รวมจำนวน ๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source ๒.๑ ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยจำนวน ๔ คน เป็นเงิน ๙๙๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) รวมเงินอุดหนุนเป็นเงิน ๙๙๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทน ๓.๑ ค่าตอบแทน พพศ.เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๓.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ๒๐๐,๐๐๐ บาท(เงินอุดหนุน) ๔๕๐,๐๐๐ บาท(เงินรายได้) รวมงบอุดหนุน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมงบรายได้ ๔๗๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๗๔,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	น.ส.เบญจวรรณ ภู่อึ้ง น.ส.นันทวัน วงษ์จันทน์
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๐				๙,๖๒๗,๐๘๗			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPO๕-๔๑ โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๓) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลง ๒. การเบิกจ่ายตรงตามระยะที่กำหนด ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการเบิกจ่าย	๑.วิเคราะห์ข้อมูล ๒.ประมาณการค่าใช้จ่าย ๓.ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่ายตามใบแจ้งหนี้ ๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๖. ประเมินผลกระทบบนการดำเนินโครงการ	อาจารย์และบุคลากร รวมจำนวน ๑๒๐ คน นักศึกษา รวมจำนวน คน	๑.ค่าจ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๒.ค่าไฟฟ้า ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท(เงินอุดหนุน) ๘๐๐,๐๐๐ บาท(งบดำเนินงาน) ๓. ค่าไปรษณีย์ ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๔.ค่าโทรศัพท์ ๒๗,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๕. ค่าน้ำประปา ๔๘๒,๕๓๐ บาท (งบอุดหนุน) ๕๐,๐๐๐ บาท (งบดำเนินงาน) รวมงบดำเนินงาน ๘๕๐,๐๐๐ บาท รวมงบอุดหนุน ๓,๔๐๙,๕๓๐ บาท รวมเงินรายได้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งหมด ๔,๓๕๙,๕๓๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. บุคลากรสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. มีค่าใช้จ่ายและค่าสาธารณูปโภคลดลง	น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง
สรุปงบประมาณโครงการ RPO๕-๔๑				๔,๓๕๙,๕๓๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RPo๕-๔๒ โครงการตามนโยบาย สถาบัน (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๔) ๑..... ๒..... ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ ☒ โครงการตามนโยบาย วัตถุประสงค์ เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ในแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย	วิธีการดำเนินการในแต่ละโครงการกำหนดตามวัตถุประสงค์ของนโยบายสถาบันที่ถูกถ่ายทอดลงมาให้ปฏิบัติ	บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณจากเงินอุดหนุนของสถาบันฯ/หน่วยงานที่มอบหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	นโยบายที่กำหนดได้รับการดำเนินการและตอบสนองตามนโยบายที่กำหนดสถาบัน	-รองผู้อำนวยการฝ่าย -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย -บริการวิชาการ
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๕-๔๒							



ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ		ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการฯ	หมายเหตุ	
๑	เงินรายได้					
	๑.๑	รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔,๒๙๘,๕๗๕.๐๐	๑๔,๙๗๗,๖๕๘.๗๕	รวมใช้เงินรายได้จากการผลิต ๘๕%	๑๔,๙๗๗,๖๕๘.๗๕
	๑.๒	รายรับค่าหอพัก	๒,๙๑๑,๒๐๐.๐๐			
	๑.๓	รายรับค่าเตรียมความพร้อม	๙๐,๐๐๐.๐๐		รวมใช้เงินรายได้จากบริการวิชาการ ๘๕%	๒,๘๙๑,๗๐๐.๐๐
	๑.๔	รายรับค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี นักศึกษาปี ๒-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	๒๒๑,๐๐๐.๐๐			
	๑.๕	รายรับค่าประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ				
	๑.๖	รายรับค่าใช้จ่ายรับปริญญา				
	๑.๗	รายรับค่าประกันของเสียหาย				
	๑.๘	รายรับอื่นๆ เช่น ค่าเช่าโรงอาหาร ค่าปรับ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	รวมใช้เงินรายได้อื่นๆ ๘๕%	๒๐,๐๐๐.๐๐
	๑.๙	รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓,๔๐๒,๐๐๐.๐๐	๒,๘๙๑,๗๐๐.๐๐		
	สรุปงบประมาณจากเงินรายได้			๒๑,๐๒๒,๗๗๕.๐๐	๑๗,๙๔๙,๓๕๘.๗๕	
๒	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					
	๒.๑	งบดำเนินการ		๑,๓๘๒,๑๕๐.๐๐	รวมงบอุดหนุน ๒.๑+๒.๒	๑๒,๒๙๑,๕๙๐.๐๐
		๑) ค่าสาธารณูปโภค	๘๕๐,๐๐๐.๐๐			
		๒) ค่าใช้สอย (เงินสมทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้างและค่าเช่าบ้าน)	๒๙,๙๐๐.๐๐			
		๓) ค่าตอบแทน พตส.	๕๐๒,๒๕๐.๐๐			
		๔) ค่าประกันสังคม พกส.และพนักงานราชการ				
		รวมงบดำเนินการ	๑,๓๘๒,๑๕๐.๐๐			
	๒.๒	งบอุดหนุน		๑๖,๔๐๙,๔๔๐.๐๐		
		๑) ผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	๑๐,๙๐๙,๔๔๐.๐๐			
		รวมงบอุดหนุนทั้งหมด	๑๐,๙๐๙,๔๔๐.๐๐			
๓	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คงเหลือ (เงินอุดหนุน)		๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐			
	สรุปงบอุดหนุนรวมทั้งหมด		๑๗,๗๙๑,๕๙๐.๐๐	๑๗,๗๙๑,๕๙๐.๐๐		
	สรุปงบประมาณ		๓๘,๘๑๔,๓๖๕.๐๐	๓๕,๗๔๐,๙๔๘.๗๕		

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามพันธกิจ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	พันธกิจ/แผนงาน	แผนจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามประเภทเงิน				รวมร้อยละการ จัดสรร	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
			เงินงบบุคลากร	เงินรายได้ผลิต รายได้ บริการวิชาการ และรายได้	งบดำเนินการ	รวมงบบริหารจัดการตาม พันธกิจ**		เงินอุดหนุน	เงินรายได้	รวม
๑	๑	การผลิตบัณฑิต	๒,๕๓๔,๔๗๓.๐๐	๗,๖๘๕,๕๐๐.๐๐	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	๑๐,๗๒๒,๒๒๓.๐๐	๒๖.๗๘	๑๕.๔๕	๓๔.๕๔	๒๔.๙๙๑
๒	๒	สร้างองค์ความรู้	๑๔๐,๘๐๐.๐๐	๑,๑๗๘,๐๐๐.๐๐		๑,๓๑๘,๘๐๐.๐๐	๓.๒๙	๐.๘๖	๕.๒๙	๓.๐๗๖
๓	๓	บริการวิชาการ	๐.๐๐	๒,๙๐๗,๘๕๐.๐๐		๒,๙๐๗,๘๕๐.๐๐	๗.๒๖	๐.๐๐	๑๓.๐๗	๖.๕๓๔
๔	๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๐.๐๐	๓๕๕,๙๙๕.๐๐		๓๕๕,๙๙๕.๐๐	๐.๘๙	๐.๐๐	๑.๖๐	๐.๘๐๐
๕	๕	๕.๑ การบริหารจัดการ	๑๓,๗๓๑,๑๖๗.๐๐	๗,๘๑๒,๘๓๓.๗๕	๘๗๙,๙๐๐.๐๐	๒๒,๔๒๓,๙๐๐.๗๕	๕๖.๐๐	๘๓.๖๘	๓๕.๑๑	๕๙.๓๙๔
		๕.๒ พัฒนาบุคลากร	๓,๐๐๐.๐๐	๒,๓๑๒,๖๘๐.๐๐		๒,๓๑๕,๖๘๐.๐๐	๕.๗๘	๐.๐๒	๑๐.๓๙	๕.๒๐๖
		รวม	๑๖,๕๐๙,๔๔๐.๐๐	๒๒,๒๕๒,๘๕๘.๗๕	๑,๓๘๒,๑๕๐.๐๐	๔๐,๐๔๔,๔๔๘.๗๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐๐

หมายเหตุ : งบประมาณการผลิตบัณฑิต ได้มาจาก เงินอุดหนุน เงินรายได้ผลิตและอื่นๆ และเงินรายได้สะสม ทั้ง ๒ โครงการ RP๐๑-๑๑ จำนวน

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
			เงินงบประมาณ	เงินรายได้
FON-Ser-S๑	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐		๑,๔๒๘,๐๐๐
FON-Ser-S๑	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น		๔๒๕,๐๐๐.๐๐
FON-Ser-	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		๑,๐๓๘,๗๐๐.๐๐
		รวม		๒,๘๙๑,๗๐๐.๐๐
			๒,๘๙๑,๗๐๐.๐๐	

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามกลุ่มงาน)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑๑๗,๑๒๐.๐๐		๖๔,๕๘๐.๐๐					
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๔๐,๔๐๐.๐๐		-					
๓	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)			๑๓๐,๙๓๕.๐๐					
๔	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	-		-					
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	๙,๒๐๐.๐๐		-					
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	-		๒๒,๗๐๐.๐๐					
๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	๑,๗๘๕,๖๒๘.๐๐	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	-					
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	๗,๕๐๐.๐๐		-					
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๐		๗๓,๒๐๐.๐๐					
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	-		๙๐,๐๐๐.๐๐					
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-		-					
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	-		๘๔,๔๘๕.๐๐					

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการ บริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-		๒๐,๐๐๐.๐๐					
๑๔	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-		-					
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ขอ รายได้สะสม)	๓๒๔,๓๒๕.๐๐							
๑๖	FON-Edu-S๐๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและ เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-		๓๖๗,๑๐๐.๐๐					
๑๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุม วิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	-		๑๓๐,๐๐๐.๐๐					
๑๘	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษา แก่นักศึกษา	๕๐,๓๐๐.๐๐		-					
๑๙	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์ เก่า	-		-					
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ ระดับสากล				๓๖,๒๐๐.๐๐	-			
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่าย ภูมิภาค: ภาคเหนือ				๗๕,๘๐๐.๐๐	-			
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช				๑๒,๔๐๐.๐๐	-			
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงาน สร้างสรรค์				-	๑,๑๖๔,๕๐๐.๐๐			

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ				-	-			
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร				๑๖,๔๐๐.๐๐	-			
๒๖	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ				-	๑๓,๕๐๐.๐๐			
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน				-	-			
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑				-	-			
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				-	๑,๐๓๘,๗๐๐.๐๐			
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐					๑,๔๒๘,๐๐๐.๐๐			
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น					๔๒๕,๐๐๐.๐๐			
๓๒	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ)				-	๔,๑๐๐.๐๐			
๓๓	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)				-	๗,๕๕๐.๐๐			
๓๔	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์ไร้พหุ พันบาทวนขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)				-	๔,๕๐๐.๐			

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ		
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้
	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย								๓๐,๐๐๐.๐๐
๓๕	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย						-		๕๕,๗๓๕.๐๐
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการอำนวยการรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์						-		๒๗๐,๒๖๐.๐๐
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร						๕,๐๐๐.๐๐		-
๔๑	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช						-		๑๑๒,๒๔๐.๐๐
๔๒	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ						๓,๐๐๐.๐๐		๒,๒๐๐,๔๔๐.๐๐
๔๓	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ขอรายได้สะสม)	-		๕๒๕,๐๐๐.๐๐					
๔๔	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	-		๑,๔๐๒,๐๐๐.๐๐					
๔๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	๒๐๐,๐๐๐.๐๐		๔๗๒,๐๐๐.๐๐					
๔๖	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต						-		-
๔๗	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง						๓,๐๐๐.๐๐		-
๔๘	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						๘๕,๐๐๐.๐๐		-
๔๙	FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน						๔,๕๐๐.๐๐		-

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)												
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ			พัฒนา
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑๑๗,๑๒๐.๐๐		๖๔,๕๘๐.๐๐	-	-								
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๕๐,๕๐๐.๐๐		๐.๐๐	-	-								
๓	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)	๐.๐๐		๑๓๐,๙๓๕.๐๐	-	-								
๔	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๐.๐๐		๐.๐๐	-	-								
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	๙,๒๐๐.๐๐		๐.๐๐	-	-								
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	-		๒๒,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐								
๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	๑,๗๘๕,๖๒๔.๐๐	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	-	๐.๐๐	๐.๐๐								
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	๗,๕๐๐.๐๐		-	-	-								
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	-		๗๓,๒๐๐.๐๐	-	-								
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	-		๙๐,๐๐๐.๐๐	-	-								
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-		-	-	-								
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	-		๘๔,๔๘๕.๐๐	-	-								
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-		๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-								

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)												
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ			พัฒนา
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	
๑๔	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	-		-	-	-								
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ขอรายได้สะสม)	๓๒๔,๓๒๕.๐๐		-	-	-								
๑๖	FON-Edu-S๑๓	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศึกษภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-		๓๖๗,๑๐๐.๐๐	-	-								
๑๗	FON-Edu-S๑๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	-		๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-								
๑๘	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๕๐,๓๐๐.๐๐		-	-	-								
๑๙	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	-		-	-	-								
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล	-		-	๓๖,๒๐๐.๐๐	-								
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ	-		-	๗๕,๔๐๐.๐๐	-								
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-		-	๑๒,๔๐๐.๐๐	-								
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	-			-	๑,๑๖๔,๕๐๐.๐๐								
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	-		-	-	๐								
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	-		-	๑๖,๔๐๐.๐๐	๐								
๒๖	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	-			-	๑๓,๕๐๐.๐๐								

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช															
ลำดับ	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
				งบประมาณผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ		
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	-		-			-	-					
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลสมอแข ปี ๑	-		-			-	-					
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		-			-	๑,๐๓๘,๗๐๐.๐๐					
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐	-		-			-	๑,๔๒๘,๐๐๐.๐๐					
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น	-		-			-	๔๒๕,๐๐๐.๐๐					
๓๒	FON-Ser-Re๔	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตรลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ)	-					-	๔,๑๐๐.๐๐					
๓๓	FON-Ser-Re๔	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	-					-	๗,๕๕๐.๐๐					
๓๔	FON-Ser-Re๔	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันเบหพวนขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)	-					-	๔,๕๐๐.๐					
	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย								-	๓๐,๐๐๐.๐๐			

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)												
				งบประมาณผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ			พัฒนา
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบ อุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	
๓๕	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย	-		-			-	-	-	๕๕,๗๓๕.๐๐				
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการอำนวยการรักษา สืบสาน วัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-		-			-	-	-	๒๗๐,๒๖๐.๐๐				
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัด การเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่อง และความโปร่งใสขององค์กร	-		-			-	-			๕,๐๐๐.๐๐	-		
๔๑	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-		-			-	-					-	-
๔๒	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทางวิชาการและวิชาชีพ	-		-			-	-						๓,๐๐๐.๐๐
๔๓	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ องค์กร (ขอรายได้สะสม)	-		๕๒๕,๐๐๐.๐๐			-	-						
๔๔	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากร สารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ ในยุคดิจิทัล	-		๑,๔๐๒,๐๐๐.๐๐			-	-						
๔๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา	๒๐๐,๐๐๐		๔๗๒,๐๐๐			-	-						
๔๖	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	๐		๐			-	-			-	-	-	
๔๗	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้ หลักธรรมาภิบาลมุ่ง สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	-		-			-	-			๓,๐๐๐.๐๐	-	-	
๔๘	FON-Adm-S๒๔	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่ง สู่ความเป็นเลิศ	-		-			-	-			๘๕,๐๐๐.๐๐	-	-	
๔๙	FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	-		-			-	-			๔,๕๐๐.๐๐	-	-	
๕๐	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน การประกันคุณภาพการศึกษา	-		-			-	-			๒๒๕,๗๐๐.๐๐	-	๖,๕๐๐.๐๐	

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช															
ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
				งบประมาณผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ			งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ		
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้
๕๑	FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	-		-			-	-			๘๐,๐๐๐.๐๐	-	-
๕๒	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	-		-			-	-			๒๔,๙๖๐.๐๐	-	๘,๐๐๐.๐๐
๕๓	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		-			-	-			๑๑,๗๗๕	-	-
๕๔	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	-		-			-	-			๔,๓๐๕,๘๐๔.๐๐		๓,๖๗๗,๐๔๔.๗๕
๕๕	FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนิน งานตามพันธกิจ	-		-			-	-			๕,๕๗๕,๘๙๘.๐๐	๒๙,๙๐๐.๐๐	๔,๐๒๑,๒๘๙.๐๐
๕๖	FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	-		-			-	-			๓,๔๐๙,๕๓๐.๐๐	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่งเงิน(บาท)				๒,๕๓๙,๔๗๓.๐๐	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	๓,๓๘๒,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๘๐๐.๐๐	๑,๑๗๘,๐๐๐.๐๐	-	๒,๙๐๗,๘๕๐.๐๐	-	๓๕๕,๙๙๕.๐๐	๑๓,๗๓๑,๑๖๗.๐๐	๘๗๙,๙๐๐.๐๐	๗,๘๑๒,๘๓๓.๗๕
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามพันธกิจรวม (บาท)				๖,๔๑๘,๗๒๓.๐๐			๑,๓๑๘,๘๐๐.๐๐		๒,๙๐๗,๘๕๐.๐๐		๓๕๕,๙๙๕.๐๐		๒๒,๕๒๓,๙๐๐.๗๕		

ภาคผนวก จ งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา 2564-2565 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564-31 พฤษภาคม2565) และปีการศึกษา 2565 (ตั้งแต่ 1 มิถุนายน -30 กันยายน2565)

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชา ที่รับผิดชอบ	ภาคเรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทน แหล่งฝึก	ค่าปรุมน นิเทศ	ค่าพาหนะ อ.นิเทศ	ค่าเบี้ยเลี้ยง อ.นิเทศ	ค่าที่พัก อ.นิเทศ	ค่าพาหนะ นักศึกษา	ค่าใช้จ่าย ห้องปฏิบัติการ	ค่าวัสดุ(สารเคมี)	รวมงบประมาณ
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ									
	ปีการศึกษา 2564 (1.ค.64-31 พ.ค.65)														
1	ความสุขกับงานอดิเรก 3(2-2-5)	จิตเวช	1	4,800.00	4,800.00	-		-	-	-	-	-			9,600.00
2	การพัฒนากะบวนกรคิดอย่างเป็นระบบ2(1-2-3)	จิตเวช	2	6,000.00	12,000.00							-			18,000.00
3	พัฒนาบุคลิกภาพ 2(2-0-4)	จิตเวช	2	12,000.00		-	-	-	-	-	-	-			12,000.00
4	ปฏ.กพยบ.ปัญหาสุขภาพจิต3(0-9-4)	จิตเวช	2	-		6,450.00	11,840.00	12,150.00	36,000.00	74,880.00	86,400.00	10,000.00	-		237,720.00
	ปีการศึกษา 2565 (1 มิ.ย.65-30ก.ย.65)											-			-
1												-			
2												-			
	รวมงบประมาณภาคจิตเวช			22,800.00	16,800.00	6,450.00	11,840.00	12,150.00	36,000.00	74,880.00	86,400.00	-	-		277,320.00
	ปีการศึกษา 2564 (1.ค.64-31 พ.ค.65)											-			
1	ทักษะภาษาไทย -3(2-2-5)	เด็กและวัยรุ่น	1	4,800.00	4,000.00						-	-	-		8,800.00
2	จิตวิทยาพัฒนาการตามวัย 2(2-0-4)	เด็กและวัยรุ่น	2	12000								-			12,000.00
3	ปฏ.การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น1 2(0-6-3)	เด็กและวัยรุ่น	2			4,050.00	8,880.00	8,550.00				-			21,480.00
4	ปฏ.การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น2 2(0-6-3)	เด็กและวัยรุ่น	2			12,150.00	8,880.00	12,150.00	12,000.00	6,720.00	16,800.00	-			68,700.00
5	อารยะธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 3(2-2-5)	เด็กและวัยรุ่น	2	12,000.00	6,000.00							-			18,000.00
6	พฤติกรรมมนุษย์ 3(2-2-5)	เด็กและวัยรุ่น	1	3,200.00	3,200.00							-			6,400.00
	ปีการศึกษา 2565 (1 มิ.ย.65-30ก.ย.65)			3,200.00	3,200.00							-			6,400.00
1	ภาษาไทยเชิงวิชาการ 3(2-2-5)	เด็กและวัยรุ่น	1	12,000.00	12,000.00					-		-	-		24,000.00
2	พฤติกรรมมนุษย์ 3(2-2-5)	เด็กและวัยรุ่น	1	12,000.00	6,000.00							-			18,000.00
	รวมงบประมาณภาควิชาเด็ก			47,200.00	28,400.00	16,200.00	17,760.00	20,700.00	12,000.00	6,720.00	16,800.00	-	-		183,780.00
	ปีการศึกษา 2564 (1.ค.64-31 พ.ค.65)											-			
1	จริยศาสตร์ 3(3-0-6)	บริหาร	2	4,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,800.00
2	ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล 2(0-6-3)	บริหาร	2			16,800.00	26,550.00	3,450.00	-	-		-	-	-	46,800.00
3	elective (177 คน)	บริหาร	2				8,850.00	-				-			8,850.00
	ปีการศึกษา 2565 (1 มิ.ย.65-30ก.ย.65)					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	บริหารทางการพยาบาล	บริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณภาควิชาบริหาร			4,800.00	-	16,800.00	35,400.00	3,450.00	-	-	-	-	-	-	51,600.00
	ปีการศึกษา 2564 (1.ค.64-31 พ.ค.65)											-			
1	ชีวเคมี 2(1-2-3)	สัตวศาสตร์	1	2,400.00	16,800.00	-	-	-	0	-	-	15,000.00	9,000.00	10,000.00	53,200.00
2	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา 2(1-2-3)	สัตวศาสตร์	2	6,000.00	42,000.00	-	-	-	0	-	-	-	4,500.00	-	52,500.00
3	โภชนาการ 2(2-0-4)	สัตวศาสตร์	2	12,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000.00
4	กีฬาและการออกกำลังกาย 1(0-2-1)	สัตวศาสตร์	2	-	12,000.00	-	-	-	-	-	-	30,000.00	5,000.00	-	47,000.00
5	ปฏ.กพยบ.มารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 3(0-9-4)	สัตวศาสตร์	2	-	-	5,000.00	14,160.00	25,000.00	35,000.00	-	-	25000	-	-	104,160.00
6	ปฏ.กพยบ.มารดาทารกและการผดุงครรภ์ 13(0-9-4)	สัตวศาสตร์	2	-	-	5,000.00	11,840.0	20,000.00	15,000.00	-	-	25000	-	-	76,840.00
	ปีการศึกษา 2565 (1 มิ.ย.65-30ก.ย.65)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 23(3-0-6)	สัตวศาสตร์	1	2400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,400.00
	รวมงบประมาณภาควิชาสัตวศาสตร์			22,800.00	70,800.00	10,000.00	26,000.00	45,000.00	50,000.00	-	-	95,000.00	18,500.00	10,000.00	348,100.00
	ปีการศึกษา 2564 (1.ค.64-31 พ.ค.65)											-			
1	วิถีชีวิตในยุคดิจิทัล 3(2-2-5)	ADULT	1	5,600.00	2,800.00							-			8,400.00
2	เภสัชวิทยา 3(3-0-6)	ADULT	2	18,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-			18,000.00
3	พยาธิสรีรวิทยา 3(3-0-4)	ADULT	2	18,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-			18,000.00

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชา ที่รับผิดชอบ	ภาคเรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทน แหล่งฝึก	ค่าปรุมน นิเทศ	ค่าพาหนะ อ.นิเทศ	ค่าเบี้ยเลี้ยง อ.นิเทศ	ค่าที่พัก อ.นิเทศ	ค่าพาหนะ	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ(สารเคมี)	รวมงบประมาณ
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ						นักศึกษา	ห้องปฏิบัติการ		
4	คณิตศาสตร์และสถิติในชีวิตประจำวัน 3(2-2-5)	ADULT	2	12,000.00	6,000.00							-			18,000.00
5	ป.หลักการและเทคนิคการพยาบาล1 2(0-6-3)	ADULT	2			4,500.00	7,500.00	3,600.00				-			15,600.00
6	ป.หลักการและเทคนิคการพยาบาล2 2(0-6-3)	ADULT	2			3,600.00	7,500.00	5,100.00				-			16,200.00
7	ป.กยบ.ผู้ใหญ่1 -3(0-9-4)	ADULT	2			7,200.00	13,000.00	17,550.00				-			37,750.00
8	ป.กยบ.ผู้ใหญ่2 3(0-9-4)	ADULT	2			7,000.00	12,000.00	7,000.00				-			26,000.00
9	ป.กยบ.ผู้สูงอายุ 3(0-9-4)	ADULT	2			7,200.00	13,000.00	17,550.00				-			37,750.00
10	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการขั้นสูง 3(2-2-5)	ADULT	2	12,000.00	18,000.00							-			30,000.00
11	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ 3(2-2-5)	ADULT	1	3200	4800							0			8,000.00
ปีการศึกษา 2565 (1 มิ.ย.65-30ก.ย.65)												-			-
1	ความรู้ดีจิตัล 3(2-2-5)	ADULT	1	12,000.00	6,000.00							-			18,000.00
2	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ 3(2-2-5)	ADULT	1	12,000.00	18,000.00							-			30,000.00
3	วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในชีวิตประจำวัน 3(3-0-6)	ADULT	1	18,000.00	-							-			18,000.00
รวมงบประมาณภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ				92,800.00	55,600.00	29,500.00	53,000.00	50,800.00	-	-	-	-	-		299,700.00
ปีการศึกษา 2564 (1ค.ค.64-31 พ.ค.65)												-			
1	กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 1 3(2-2-5)	CHN	1	4,800.00	16,800.00							-	9,000.00	10,000.00	40,600.00
2	การเมืองเศรษฐกิจและสังคม 3(2-2-5)	CHN	1	4,800.00	2,400.00				500.00			-			7,700.00
3	กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 2 3(2-2-5)	CHN	2	12,000.00	42,000.00							50,000.00	9,000.00	10,000.00	123,000.00
4	ปฏิบัติรักษาโรคเบื้องต้น 3(0-9-4)	CHN	2			26,200.00	11,360.00	13,500.00	53,840.00	21,520.00	24,700.00	-			151,120.00
5	ปฏ.กยบ.ครอบครัวชุมชน 2 3(0-9-4)	CHN	2			24,448.00	19,940.00	22,700.00	-	-	-	-			67,088.00
6	ปฏ.กยบ.ครอบครัวชุมชน 1 3(0-9-4)	CHN	1			20,700.00	10,620.00	3,450.00	-	-	-	-			34,770.00
ปีการศึกษา 2565 (1 มิ.ย.65-30ก.ย.65)												-			-
1	กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 13(2-2-5)	CHN	1	12,000.00	42,000.00							50,000.00	22,500.00	10,000.00	136,500.00
2	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 3(2-2-5)	CHN	1	12,000.00	18,000.00							-			30,000.00
3	การเมืองเศรษฐกิจและสังคม 3(2-2-5)	CHN	1	12,000.00	6,000.00				7,500.00			-			25,500.00
รวมงบประมาณภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน				57,600.00	127,200.00	71,348.00	41,920.00	39,650.00	61,840.00	21,520.00	24,700.00	-	40,500.00	30,000.00	616,278.00
รวมงบประมาณตลอดปีการศึกษา (2563และ2564) ไม่รวม elective				248,000.00	298,800.00	150,298.00	185,920.00	171,750.00	159,840.00	103,120.00	127,900.00	95,000.00	59,000.00		1,776,778.00
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)															
1	ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช														30,000.00
2	ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น														45,625.00
3	ภาควิชาบริหารการพยาบาล														47,000.00
4	ภาควิชาการพยาบาลมารดา														121,125.00
5	ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่														150,500.00
6	ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่														108,000.00
รวมงบประมาณค่าตอบแทนพตส.															502,250.00
รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 1 โครงการ RPo1-03															2,279,028.00

ตารางเทียบเคียงรหัส และชื่อโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กับ
รหัส และชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช (ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการรพบ.				โครงการรพบ.	งบประมาณ							รวมทั้งหมด
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)	รายได้อื่น ๆ (บาท)	
พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต															
๑	FON-Edu-So๑	โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการ จัดการศึกษาที่เน้น ผลลัพธ์ Outcome Based Education: OBE)	RP๐๑- ๑๐	๐	๐	๐	๑.โครงการ RP๐๑-๑๐ การ กำกับมาตรฐานหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	FON-Edu-So๒	โครงการพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมี สมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น การ ให้บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ และการ บริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชน	๐	๐	๐	๐	๐								-

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ							รวมทั้งหมด
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)	รายได้อื่น ๆ (บาท)	
๓	FON-Edu-So๓	โครงการพัฒนานักศึกษา ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทาง วิชาการ	SP๐๑- ๐๓	SP๐๑-๐๔	RP๐๑- ๑๒	RP๐๑- ๑๓	๑.โครงการSP๐๑-๐๓ พัฒนา สมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุธร ชินราช (เบนทุกา excellent) ๒.โครงการSP๐๑-๐๔ ยกระดับการบริหารหลักสูตร คุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพ หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๓.โครงการการ RP๐๑-๑๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและ เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๔.โครงการ RP๐๑-๑๓ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วม ประชุมวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	-	-	๓๐๒,๙๓๕,๐๐	-	-	-		๓๐๒,๙๓๕,๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ							รวมทั้งหมด
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)	รายได้อื่น ๆ (บาท)	
๔	FON-Edu-So๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE) และแบบ Dual program ตามมาตรฐานหลักสูตรระดับนานาชาติ	๐	๐	๐	๐	๐								-
๕	FON-Edu-So๕	โครงการการจัดตั้งศูนย์บัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	๐	๐	๐	๐	๐								-
๖	FON-Edu-So๖	โครงการรับนักศึกษาบริหารหลักสูตรและจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕.	๐	๐	๐	๐	๐								-
๗	FON-Edu-So๗	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาภายใต้เครือข่ายภูมิภาค	๐	๐	๐	๐	๐								-
๘	FON-Edu-So๘	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและมีความสามารถด้านการสอนอย่างมืออาชีพ	๐	๐	๐	๐	๐								-

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๙	FON-Edu-S๐๙	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษา ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	๐	๐	๐	๐	๐								-
๑๐	FON-Edu-S๑๐	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอนและวัดและการประเมินผลการเรียนรู้	SP๐๑-๐๑	RP๐๑-๐๙	RP๐๑-๐๑	๐	๑.โครงการSP๐๑-๐๑ ยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๒.โครงการ RP๐๑-๐๙ พัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ ๓.โครงการ RP๐๑-๐๑ บริหารหลักสูตร	๑๒๖,๓๒๐.๐๐	-	๘๕,๕๘๐.๐๐	-	-	-	-	๒๑๐,๙๐๐.๐๐
๑๑	FON-Edu-S๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค New normal เช่น พัฒนาห้องLab SIM, ระบบการสอนออนไลน์ ระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน	RP๐๑-๑๑	RP๐๕-๓๑	RP๐๕-๓๒	๐	๑.โครงการ RP๐๑-๑๑ พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ๒.โครงการ RP๐๕-๓๑ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๓.โครงการRP๐๕-๓๒ พัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	๕๒๔,๓๒๕.๐๐	-	๑,๘๗๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-		๒,๓๙๘,๓๒๕.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๑๒	FON-Edu-R๐๑	โครงการบริหารจัดการ ด้านการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาในหลักสูตร ปริญญาตรี (ค่าสอน ค่า เดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	RP๐๑- ๐๓	๐	๐	๐	โครงการRP๐๑-๐๓บริหาร การเรียนการสอนรายวิชา	๑,๗๘๕,๖๒๘.๐๐	๕๐๒,๒๕๐.๐๐	-	-	-	-		๒,๒๘๗,๘๗๘.๐๐
๑๓	FON-Edu-R๐๒	โครงการการบูรณาการ การเรียนการสอน รายวิชากับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย)	๐	๐	๐	๐	๐								-
๑๔	FON-Edu-R๐๓	โครงการเกี่ยวกับการ ประเมินคุณภาพบัณฑิต และการประเมินผลการ จัดการเรียนการสอน	๐	๐	๐	๐	๐								-
๑๕	FON-Edu-R๐๔	โครงการเกี่ยวกับการ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต (ระดับวิทยาลัย)	RP๐๑- ๐๒	๐	๐	๐	โครงการRP๐๑-๐๒รับ นักศึกษาใหม่	-	-	๒๒,๗๐๐.๐๐	-	-	-		๒๒,๗๐๐.๐๐
๑๖	FON-Edu-R๐๕	โครงการบริหารจัดการ ด้านการจัดการเรียนการ สอนหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล	๐	๐	๐	๐	๐								-
๑๗	FON-Edu-R๐๖	โครงการเกี่ยวกับการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ	RP๐๑- ๐๔	RP๐๑- ๐๕	๐	๐	๑.โครงการ RP๐๑-๐๔ สัมมนาแหล่งฝึกเพื่อ ประสิทธิภาพการจัดการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติ ๒.โครงการRP๐๑-๐๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาศักยภาพด้านการ สอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๗,๕๐๐.๐๐	-	๗๓,๒๐๐.๐๐	-	-	-		๘๐,๗๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๑๘	FON-Edu-R๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	SP๐๑-๐๒	RP๐๑-๐๖	RP๐๑-๐๗	RP๐๑-๐๘	๑.โครงการ SP๐๑-๐๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๒.โครงการ RP๐๑-๐๖ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ๓.โครงการ RP๐๑-๐๗ การเตรียมความพร้อมก่อนเรียน ๔.โครงการ RP๐๑-๐๘ พัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	๔๐,๔๐๐.๐๐	-	๑๗๔,๔๘๕.๐๐	-	-	-		๒๑๔,๘๘๕.๐๐
๑๙	FON-Edu-R๐๘	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสุขภาพ)	RP๐๑-๑๔	RP๐๑-๑๕	RP๐๑-๑๒	๐	๑.โครงการ RP๐๑-๑๔ พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ๒.โครงการ RP๐๑-๑๕ พัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๓. โครงการการ RP๐๑-๑๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๕๐,๓๐๐.๐๐	-	๒๙๖,๖๙๐.๐๐	-	-	-		๓๔๖,๙๙๐.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๒๐	FON-Edu-R๐๙	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ซื้อหนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล ครุภัณฑ์ การศึกษา สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	๐	๐	๐	๐	๐								-
พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม															
๒๑	FON-Res-S๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (ระดับคณะและวิทยาลัย)	SP๐๒-๐๕	๐	๐	๐	โครงการSP๐๒-๐๕ ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล	๓๖,๒๐๐.๐๐	-	-	-	-	-		๓๖,๒๐๐.๐๐
๒๒	FON-Res-S๑๒	โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะและวิทยาลัย)	๐	๐	๐	๐	๐								-
๒๓	FON-Res-S๑๓	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (ระดับวิทยาลัย)	RP๐๒-๑๖	๐	๐	๐	โครงการRP๐๒-๑๖ จัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ	๗๕,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-		๗๕,๘๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๒๔	FON-Res-S๑๔	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (ระดับวิทยาลัย)	RP๐๒-๑๗	RP๐๒-๑๘	๐	๐	๑.โครงการRP๐๒-๑๗ พัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒. โครงการRP๐๒-๑๘ สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยบทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	๑๒,๕๐๐.๐๐		๑,๑๖๔,๕๐๐.๐๐					๑,๑๗๖,๙๐๐.๐๐
๒๕	FON-Res-S๑๕	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย (ระดับคณะและวิทยาลัย)	RP๐๒-๑๙	๐	๐	๐	โครงการRP๐๒-๑๙ พัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-		-
๒๖	FON-Res-R๑๑	โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization)	RP๐๒-๒๐	๐	๐	๐	โครงการRP๐๒-๒๐ พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	๑๖,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	-		๑๖,๕๐๐.๐๐
๒๗	FON-Res-R๑๒	โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	๐	๐	๐	๐	๐								-
พันธกิจด้านการบริการวิชาการ			๐	๐	๐	๐	๐								
๒๘	FON-Ser-S๑๖	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) (ให้ระบุชื่อชุมชนเป้าหมายด้วย)	SP๐๓-๐๗	RP๐๓-๒๑	๐	๐	๑. โครงการSP๐๓-๐๗ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน ๒.โครงการSP๐๓-๒๑ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑							-	-

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๒๙	FON-Ser-S๑๗	โครงการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขตามความ ต้องการของระบบ สุขภาพและบริบทพื้นที่ (ระบุชื่อโครงการ/ หลักสูตรทุกหลักสูตร)	RP๐๓- ๒๒	RP๐๓- ๒๓	RP๐๓- ๒๔	๐	๑.โครงการ RP๐๒-๒๒ อบรมหลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. โครงการ RP๐๒-๒๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น) รุ่น ที่ ๒๐ ๓. โครงการ RP๐๒-๒๔ อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษารอค เบื้องต้น				๒,๘๙๑,๗๐๐.๐๐				๒,๘๙๑,๗๐๐.๐๐
๓๐	FON-Ser-S๑๘	โครงการพัฒนา/จัดตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมด้าน วิชาการหรือวิชาชีพที่มี ความเป็นเลิศในระดับ ภูมิภาคที่ตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพของประเทศและ อาเซียน	SP๐๓- ๐๖	๐	๐	๐	โครงการSP๐๓-๐๖พัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน บริการวิชาการ	-	-	๑๓,๕๐๐.๐๐	-	-	-		๑๓,๕๐๐.๐๐
๓๑	FON-Ser-R๑๓	โครงการบริการวิชาการ แบบให้เปล่า/การใช้ ประโยชน์จากการบริการ วิชาการ	๐	๐	๐	๐	๐								-
๓๒	FON-Ser-R๑๔	โครงการสัตรีปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษ สุนัขบ้าตามปณิธานศา สตรจารย์ ดร.สมเด็จเจ้า ฟ้าฯ (ระดับคณะ/ วิทยาลัย)	๐	๐	๐	๐	๐								-

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๓๓	FON-Ser-R๑๕	โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	RP๐๓-๒๓	RP๐๓-๒๖	RP๐๓-๒๗	๐	๑.โครงการ RP๐๓-๒๓ บูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ) ๒.โครงการ RP๐๓-๒๖ ประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ) ๓.โครงการ RP๐๓-๒๗ หญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)			๑๖,๑๕๐.๐๐					๑๖,๑๕๐.๐๐
พันธกิจด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม															
๓๔	FON-Cul-S๑๙	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทย													-
๓๕	FON-Cul-S๒๐	โครงการส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	SP๐๔-๐๘	๐	๐	๐	โครงการ SP๐๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	-	-	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-		๓๐,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๓๖	FON-Cul-R๑๖	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	RP๐๔-๒๘	RP๐๔-๒๙	๐	๐	๑.โครงการ RP๐๔-๒๘ สืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒.โครงการ RP๐๔-๒๙ อารักรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์			๓๒๕,๙๙๕.๐๐					๓๒๕,๙๙๕.๐๐
๓๗	FON-Cul-R๑๗	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	RP๐๑-๑๒ กิจกรรมที่ ๓.๑	๐	๐	๐	โครงการRP๐๑-๑๒การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง กิจกรรมที่ ๓.๑ พิธีไหว้ครูเลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบตะเกียง มอบทุน			๒๘,๔๑๐.๐๐					๒๘,๔๑๐.๐๐
พันธกิจด้านการบริหารองค์กร															
๓๘	FON-Adm-S๒๑	โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP) HRD	RP๐๕-๓๐	๐	๐	๐	โครงการ RP๐๕-๓๐ พัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	๓,๐๐๐.๐๐	-	๒,๒๐๐,๔๔๐.๐๐	-	-	-	๒,๒๐๓,๔๔๐.๐๐	๒,๒๐๓,๔๔๐.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๓๙	FON-Adm-S๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP	SP๐๕-๑๐	๐	๐	๐	โครงการ SP๐๕-๑๐บริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-	๑๑๒,๒๔๐.๐๐	-	-	-		๑๑๒,๒๔๐.๐๐
๔๐	FON-Adm-S๒๓	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA (HRE๑)	SP๐๕-๐๙	SP๐๕-๑๒	SP๐๕-๑๓	๐	๑.โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๒.โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต ๓.โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	๘,๐๐๐.๐๐							๘,๐๐๐.๐๐
๔๑	FON-Adm-S๒๔	โครงการเสริมสร้างขวัญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร (HRE๒)	๐	๐	๐	๐	๐								-
๔๒	FON-Adm-S๒๕	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	SP๐๕-๑๑	๐	๐	๐	โครงการ SP๐๕-๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	-	-	๕๒๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-		๕๒๕,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๔๓	FON-Adm-S๒๖	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	RP๐๕-๓๖	๐	๐	๐	โครงการ RP๐๕-๓๖ พัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	๘๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	๘๐,๐๐๐.๐๐
๔๔	FON-Adm-S๒๗	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถานบริการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๐	๐	๐	๐	๐								-
๔๕	FON-Adm-S๒๘	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาวิทยาลัย/คณะสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเงิน แผนปฏิบัติการ) (ระดับวิทยาลัย/คณะ)	RP๐๕-๓๓	RP๐๕-๓๗	๐	๐	๑.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ๒.โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	๑๐๙,๙๖๐.๐๐		๘,๐๐๐.๐๐					๑๑๗,๙๖๐.๐๐
๔๖	FON-Adm-R๑๘	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัย/สำนักงานคณบดีสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพกส จ้างเหมาบริการงานต่าง ๆ ค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหาร)	RP๐๕-๔๐	๐	๐	๐	โครงการ RP๐๕-๔๐ การบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	๕,๕๗๕,๘๙๘.๐๐	๒๙,๙๐๐.๐๐	๔,๐๒๑,๒๘๙.๐๐	-	-	-		๙,๖๒๗,๐๘๗.๐๐
๐	FON-Adm-R๑๘.๑	๑) ค่าจ้างพกส จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านการผลิต-การเรียนการสอน และกิจการนักศึกษา						๑,๕๗๕,๐๓๘.๐๐		๒,๐๑๙,๕๓๕.๐๐					

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการรทบ.				โครงการรทบ.	งบประมาณ							รวมทั้งหมด
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)	รายได้อื่น ๆ (บาท)	
o	FON-Adm-R๑๘.๒	๒) คำจ้างพอส จ้างเหมา บริการงานสนับสนุนด้าน วิจัยและนวัตกรรม													
o	FON-Adm-R๑๘.๓	๓) คำจ้างพอส จ้างเหมา บริการงานสนับสนุนด้าน บริการวิชาการ						๓๑๙,๘๐๐.๐๐							
o	FON-Adm-R๑๘.๔	๔) คำจ้างพอส จ้างเหมา บริการงานสนับสนุนด้าน ทำนุฯ													
o	FON-Adm-R๑๘.๕	๕) คำจ้างพอส จ้างเหมา บริการงานสนับสนุนด้าน บริการองค์กรจัดการ- บริหารทั่วไป คนสวน ทำ ความสะอาด รปภ						๓,๖๘๑,๐๖๐.๐๐	๒๙,๙๐๐.๐๐	๒,๐๐๑,๘๕๔.๐๐					
o	FON-Adm-R๑๙	โครงการบริหารจัดการ งานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของ วิทยาลัย/คณะพยาบาล ศาสตร์	RP๐๕- ๓๕	o	o	o	โครงการ RP๐๕-๓๕ สนับสนุนการดำเนินงาน การประกันคุณภาพ การศึกษา	๒๒๕,๗๐๐.๐๐	-	๖,๕๐๐.๐๐	-	-	-		๒๓๒,๒๐๐.๐๐
๔๗	FON-Adm-R๒๐	โครงการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในของ วิทยาลัย/คณะพยาบาล ศาสตร์	RP๐๕- ๓๔	o	o	o	โครงการ RP๐๕-๓๔ การ บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	๔,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	-		๔,๕๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสใหม่	ชื่อโครงการคณะ	รหัสโครงการวทบ.				โครงการวทบ.	งบประมาณ						รวมทั้งหมด	
								เงินอุดหนุน (บาท)	งบดำเนินงาน (บาท)	เงินรายได้จากการ ผลิต (บาท)	รายได้จากบริการ วิชาการ(บาท)	รายได้ จากวิจัย ภายนอก (บาท)	เงินบำรุงจาก บริการทาง การแพทย์ (บาท)		รายได้อื่น ๆ (บาท)
๔๘	FON-Adm-R๒๑	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง ซื่อวัสดุครุภัณฑ์ ซ่อมแผนไฟไหม้)	RP๐๕-๓๘	RP๐๕-๓๙	๐	๐	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	๔,๓๑๗,๕๗๙.๐๐		๓,๕๙๗,๐๔๔.๗๕				๘๐,๐๐๐.๐๐	๗,๙๑๔,๖๒๓.๗๕
๔๙	FON-Adm-R๒๒	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก)	๐	๐	๐	๐	๐								-
๕๐	FON-Adm-R๒๓	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ)	RP๐๕-๔๑	๐	๐	๐	โครงการRP๐๕-๔๑เกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	๓,๔๐๙,๕๓๐.๐๐	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-		๔,๓๕๙,๕๓๐.๐๐
๕๑	FON-Adm-R๒๔	โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัย และคณะ เช่น ประชุมราชการ งบสนับสนุนผู้บริหารไปประชุม โครงการพิเศษต่าง ๆ ตามนโยบายส่วนกลางและบริบทพื้นที่ ปรับปรุงโครงสร้างคณะพยาบาลศาสตร์	RP๐๕-๔๒	๐	๐	๐	โครงการ RP๐๕-๔๒ตามนโยบายสถาบัน								-
สรุปงบประมาณ								๑๖,๔๐๙,๔๔๐.๐๐	๑,๓๘๒,๑๕๐.๐๐	๑๔,๙๗๗,๖๕๘.๗๕	๒,๘๙๑,๗๐๐.๐๐	-	-	๘๐,๐๐๐.๐๐	๓๕,๗๔๐,๙๔๘.๗๕



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. รหัสโครงการของวิทยาลัยฯ..... รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์.....

ชื่อโครงการ..... (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

○ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ○ โครงการตามแผนงาน (งานประจำ)

กิจกรรมที่ ชื่อกิจกรรม (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ชื่อกิจกรรม (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ-นามสกุล งาน..... ฝ่าย

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๑ ชื่อ-นามสกุล งาน..... ฝ่าย

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๒ ชื่อ-นามสกุล งาน..... ฝ่าย

(ระบุผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยระบุ

ผู้รับผิดชอบหลักจำนวน ๑-๒ คน)

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๔. เป้าประสงค์ที่

๕. ชื่อแผนงาน

๖. หลักการและเหตุผล

(ระบุเหตุผลจำเป็นในการจัดทำโครงการที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย และแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณภาพ/ผลการประเมินโครงการในปีที่แล้วกรณีเป็นโครงการเดิม รวมทั้งตัวชี้วัดหลัก/ตัวชี้วัดความสำเร็จตามกลยุทธ์ ฯลฯ โดยเขียนเป็นความเรียง)

๗. วัตถุประสงค์..... (ระบุให้ครอบคลุมโครงการ และกิจกรรม)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ และกิจกรรม (หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่ครอบคลุมกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ (ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หรือ อาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)

๙. ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุให้ชัดเจน)

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ให้ระบุกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน)

๑๑. สถานที่ดำเนินการ (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ให้ระบุสถานที่ในการดำเนินการระบุให้ชัดเจน)

๑๒. วิธีดำเนินการ (ให้ระบุแนวทางการดำเนินการแต่ละกิจกรรมให้ชัดเจน ขั้นตอน/กิจกรรมที่จะทำเป็นอย่างไร ตามรายละเอียดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หรืออาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)

๑๓. งบประมาณ* จากหมวดเงิน ☐ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ เงินอุดหนุนทั่วไป

(ระบุงบประมาณรายกิจกรรม และงบประมาณรวมทุกกิจกรรมในโครงการ การเขียนคำที่ใช้ในการเบิกจ่าย และการคำนวณงบประมาณขอให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรายได้สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกลุ่มอำนวยการ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

** รายละเอียดงบประมาณควรสอดคล้องกับกิจกรรม

๑๔. แบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม (ระบุวิธีการประเมินผลทุกตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามหัวข้อที่ ๘ ให้ชัดเจน)

๑๕. การบริหารความเสี่ยงของโครงการ (ระบุความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข)

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ระบุผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับภายหลังจากการดำเนินโครงการ กิจกรรมนี้แล้ว โดยอาจเขียนเป็นข้อๆ หรือเขียนเป็นความเรียง)

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(ชื่อหัวหน้าโครงการ)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ชื่อหัวหน้างาน)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่าย.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
วันที่อนุมัติโครงการ.....

หมายเหตุ

๑. ทุกโครงการ/กิจกรรม ให้แนบกําหนดการประชุม และ/หรือแบบประเมินโครงการ/กิจกรรมมาด้วยทุกกิจกรรม
๒. โครงการทุกโครงการก่อนส่งขออนุมัติผู้อำนวยการ ให้ผ่านรองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน ก่อนมาผ่านงานการเงิน และงานยุทธศาสตร์เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และความถูกต้องในการใช้งบประมาณ
๓. ต้นฉบับโครงการที่ผ่านการอนุมัติแล้วจะเก็บไว้งานยุทธศาสตร์ กรณีที่เบิกจ่ายครั้งแรกให้มาขอรับได้ที่งานยุทธศาสตร์ฯ
๔. โครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา กรณีใช้งบประมาณหมวดเงินรายได้สถานศึกษา ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผู้อนุมัติโครงการคือ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
๕. ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมส่ง File Word โครงการ/กิจกรรม มาที่งานยุทธศาสตร์ทุกโครงการเพื่องานแผนจะดำเนินการกรอกข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจัดการแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยส่งที่ E-Mail :pritsana@bcnb.ac.th



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า และสรุปโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

○ รายงานความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ไตรมาสที่ ____ ๑ ____ ๒ ____ ๓ ____ ๔

○ สรุปโครงการ/กิจกรรม

๑. รหัสโครงการของวิทยาลัยฯ..... รหัสโครงการของคณะพยาบาลศาสตร์.....

ชื่อโครงการ..... (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

กิจกรรม.....

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ระบุผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งาน..... กลุ่มงาน.....

๓. ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด

๓.๑ ผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

.....
.....

๓.๒ ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

.....
.....

๓.๓ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ (ตามที่ประมาณการและที่ใช้จริง)

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน ในโครงการ	จำนวนเงิน ที่ใช้จ่ายจริง
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		

๔.การบริหารความเสี่ยงของโครงการ

.....
.....

๕. ปัญหาอุปสรรคที่พบในการดำเนินโครงการ

.....
.....

๖. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานที่ชัดเจน

.....
.....

๗. สรุปผลการถอดบทเรียนประเด็นประโยชน์และคุณค่า (ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ประโยชน์ที่สถาบัน ตนเองหรือนักศึกษา และชุมชนหรือสังคม)

.....
.....

๘. ภาพถ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนาตามโครงการ(จำนวน ๔-๕ ภาพตามความเหมาะสมพร้อมแนบ File)

ลงชื่อ.....ผู้สรุปโครงการ/กิจกรรม
(ชื่อหัวหน้าโครงการ/กิจกรรม)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานสรุปโครงการ
(รองผู้อำนวยการฝ่าย.....)
ตำแหน่ง
วันที่รายงาน.....

หมายเหตุ

- หัวหน้าโครงการสรุปโครงการภาพรวม บรรลุตาม PI กลยุทธ์, แผน
- กรณีมีหลายกิจกรรมให้สรุปแยกรายกิจกรรม ทุกกิจกรรม
- ขอให้ผู้รับผิดชอบส่ง file สรุปโครงการ/กิจกรรม มาที่งานยุทธศาสตร์ ทุกโครงการ/กิจกรรม เพื่อจะจัดลงฐานข้อมูล E-Mail : pritsana@bcnb.ac.th



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ ๓๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
และจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

อนุสนธิคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เนื่องจากปีงบประมาณ
๒๕๖๔ มีการปรับโครงสร้างการบริหารงาน และเพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุ
วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม
แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นางสาววรรณภา ประทุมโชน | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช | |
| ๒. นายอภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ | |
| ๓. นางชลลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี | กรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ | |
| ๔. นางสาวอัสนี วันชัย | กรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ | |
| ๕. นางสาวดวงพร หุ่นตระกูล | กรรมการ |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | |
| ๖. นางสาวรุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์ | กรรมการและเลขานุการ |
| หัวหน้างานยุทธศาสตร์ | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. พิจารณาให้ข้อเสนอแนะสภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และให้ข้อเสนอแนะภาพรวมขององค์กร ตามหลักการ SWOT Analysis เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์วิทยาลัยฯ กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก มาตรฐานการอุดมศึกษา และที่เกี่ยวข้อง

๓. กำหนด/ทบทวนปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัย และความสอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก

๕. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นางสาวรุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอารีย์ กุลจุ	กรรมการ
๓. นางสาวสิริวัฒน์ อายุวัฒน์	กรรมการ
๔. นางสาวอัญชลี แก้วสระศรี	กรรมการ
๕. นางสมภารณ์ เทียนขาว	กรรมการ
๖. นางสาวอัญชลี รุ่งฉาย	กรรมการ
๗. นางปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์	กรรมการ
๘. นางจุฑามาศ รัตนอัมภา	กรรมการ
๙. นางอายุพร กัยวิทย์โกศล	กรรมการ
๑๐. นายกิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์	กรรมการ
๑๑. นางสาวสาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุภาณี คลังฤทธิ์	กรรมการ
๑๓. นางจินดาวรรณ เจริญศรี	กรรมการ
๑๔. นางเบญจมาภรณ์ นาคามดี	กรรมการ

๑๕.นางสาวทับทิม ปัตตะพงศ์	กรรมการ
๑๖.นางดวงใจ พรหมพยัคฆ์	กรรมการ
๑๗.นางวิภาพร สิทธิศาสตร์	กรรมการ
๑๘.จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว	กรรมการ
๑๙.นายศักดิ์ดา เปรมไทยสงค์	กรรมการ
๒๐.นางสาววิลาวัลย์ สายสุวรรณ	กรรมการ
๒๑.นางสาวชไมพร พาณิชสรค์	กรรมการ
๒๒.นางสาวสุพัตรา ระภาพล	กรรมการ
๒๓.นายกอสิน คงแถม	กรรมการ
๒๔.นางสาวพันธชา ไทยสังคม	กรรมการ
๒๕.นางสาวสิรารักษ์ เจริญศรีเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๒๖.นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งสรุปรายงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๒. นำผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ขององค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ

๔. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และวิเคราะห์ภาพรวมขององค์กรตามหลักการ SWOT Analysis เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก และที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๒,๓,๔ และ ๕ เป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ ที่สอดคล้องของกับปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก และเผยแพร่ต่อผู้เกี่ยวข้อง

๗. ดำเนินงาน.../๔

๗. ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งสรุปรายงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๘. นำผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกกลางปี) เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ขององค์กร

๙. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาววรรณภา ประทุมโชน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช