แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ผลดำเนินการในปีที่ผ่านมา นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และของสถาบันพระบรมราชชนก มาร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึงถึงความสมดุลของรายรับ รายจ่าย และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการประชุมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนด ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ ๔๘ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๙ แผนงาน โครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๔ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๔ โครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หลังจากนั้นคณะพยาบาลศาสตร์มีการปรับงบประมาณ และมีนโยบายการรับผู้เข้าอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลด้วยงบประมาณเงินอุดหนุนเพิ่ม วิทยาลัยฯ จึงมีการปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

			หน้า
คำนำ			ก
สารบัญ			ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช			ฉ
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลทั่วไป		๑
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์องค์กร		๑๑
ส่วนที่ ๓	แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		๑๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบันเพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง			๓๙
FON-Edu-S๑๓	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	๔๑
FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	๔๙
FON-Edu-S๐๔.๑	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบช การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน)	๕๓
FON-Edu-S๐๒.๑	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA)	๖๕
FON-Edu-S๑๓	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	๖๘
FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)	๗๘
FON-Edu-R๐๑	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	๘๖
FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	๙๔
FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๕	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	๙๘
FON-Edu-S๑๔	RP๐๑-๐๖	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาคลังสถานการณ์ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ)	๑๒๒

			หน้า
FON-Edu-R๐๕	RP๐๑-๐๗	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่:การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	๑๒๖
FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	๑๕๕
FON-Edu-S๐๕.๑	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ)	๑๘๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคม			๑๙๘
FON-Res-S๑๕.๑	SP๐๒-๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก)	๑๙๙
FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๐	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล	๒๐๑
FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๑	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล	๒๐๔
FON-Res-R๑๒	RP๐๒-๑๒	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย	๒๐๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน			๒๑๑
FON-Ser-S๒๑	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน)	๒๑๒
FON-Ser-S๑๙	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก)	๒๑๔
FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๓	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร	๒๑๗
FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	๒๒๑

			หน้า
FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๕	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๖: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	๒๒๖
FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๑๖	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้า กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๒๙
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๗	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๓๓
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๘	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๓๕
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๙	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๓๘
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๒๐	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๔๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย			๒๔๔
FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๘	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	๒๔๕
FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๙	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	๒๕๑
FON-Cul-S๓๐	RP๐๔-๒๑	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น : การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว	๒๕๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			๒๕๗
แผนงานการบริหารการเงิน			
FON-Adm-R๒๖	SP๐๕-๑๐	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA)	๒๕๘
แผนงานการบริหาร และพัฒนาบุคลากร			๒๖๓
FON-Adm-R๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)	๒๖๕
FON-Adm-S๒๓	RP๐๕-๒๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ(ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา	๒๗๕

			หน้า
		บุคลากรด้านต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP)	
FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๒๓	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	๒๘๒
แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล			๒๘๗
FON-Adm-S๒๙	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	๒๘๘
FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๔	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	๒๙๑
FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๕	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	๒๙๓
แผนงานการบริหารองค์กร			๒๙๖
FON-Adm-R๒๖	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	๒๙๗
FON-Adm-R๒๗	RP๐๕-๒๖	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธ์เงิน แผนปฏิบัติการ)	๓๐๑
FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๒๗	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	๓๐๖
FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๒๘	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)	๓๑๒
FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๒๙	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	๓๑๔
FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	๓๒๐
FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๓๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	๓๒๒
FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๒	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	๓๒๔
FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office)(โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)	๓๓๑
FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๔	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	๓๓๕

หน้า

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.	ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๓๗
ภาคผนวก ข.	ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๓๘
ภาคผนวก ค.	ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามโครงการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๓๙
ภาคผนวก ง.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำแนกตามกลุ่มงาน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๔๐
ภาคผนวก จ.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๔๘

ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
เรื่อง นโยบายการบริหารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาชั้นนำในการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ และเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

๑.๑ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์และบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัย ในภาวะปกติและเจ็บป่วย

๑.๒ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์

๑.๔ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ มีความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

๑.๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาและมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนรู้และการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๑.๖ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักสูตร มีคุณภาพตามมาตรฐานการจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของชาติ

๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์บูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจบริการวิชาการ การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒. นโยบายด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ

๒.๑ สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการให้มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๒.๒ สนับสนุนให้อาจารย์นำความรู้และประสบการณ์จากการวิจัยและผลงานวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๒.๓ สนับสนุนให้อาจารย์สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีการดำเนินการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ให้สอดคล้องกับความต้องการของเขตสุขภาพที่ ๒

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์นำองค์ความรู้ที่เกิดจากการบริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ ในการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านโรคเรื้อรังให้บรรลุค่าเป้าหมายและตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเอกลักษณ์สถาบันและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้แนวคิด สบช. โมเดล

๔. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย

๔.๒ สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ตะหนักถึงคุณค่าของศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๕. นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยฯทุกระดับมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา

๖. นโยบายด้านบุคลากร

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การวัดและประเมินผล รวมทั้งการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติงานภายใต้หลักการและค่านิยมร่วม MOPH

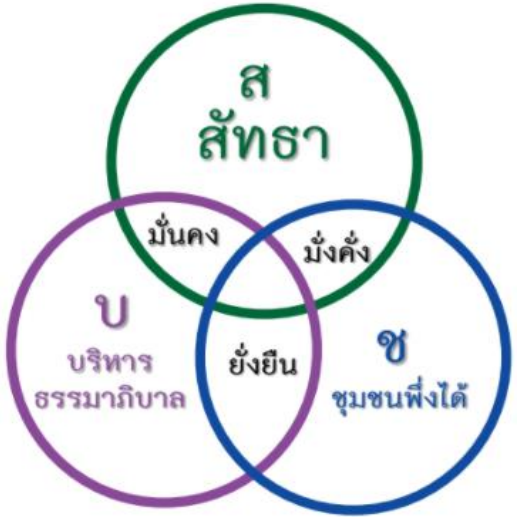
๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวอัศนี วันชัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



ศรัทธา บริบาล บริหาร บริการ เพื่อชุมชน

สถาบันพระบรมราชชนก
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช เป็นสถาบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดย **สถาบันพระบรมราชชนก** มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการศึกษาที่ “มุ่งสร้างผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพ สู่ชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

- มุ่งสร้างผู้นำ หมายถึง กระบวนการในการพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และบุคลากรสุขภาพ ให้เป็นผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค/การเจ็บป่วย ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม มีทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และ ๔ Cs for C ทักษะภาษาอังกฤษ การจัดการสุขภาวะชุมชน และบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- นวัตกรรมสุขภาพ หมายถึง แนวคิด กระบวนการ การปฏิบัติการ รูปแบบธุรกิจ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ ที่สร้างคุณค่าใหม่ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านสุขภาพทั้งทางตรงและทางอ้อม
- สู่ชุมชน หมายถึง การส่งมอบผลผลิต/นวัตกรรมด้านสุขภาพจากการดำเนินการตามพันธกิจสู่ประชาชนในพื้นที่เขตเมืองและชนบท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน หมายถึง เป้าหมายของการดำเนินการตามพันธกิจคือ การพัฒนาศักยภาพของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสุขภาวะตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถพึ่งตนเองได้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในมิติด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ปรัชญา "ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ"
True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

พันธกิจ

(๑) จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพด้วยความเสมอภาค ให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม มีภาวะผู้นำ และมีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๒) สร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพด้วยการวิจัยและนวัตกรรม ให้มีมาตรฐานและคุณภาพ รวมทั้งนำความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒ นาสังคมและประเทศชาติ

(๓) บริการวิชาการแก่สังคมและบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน

(๔) บูรณาการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการจัดการศึกษา วิจัย และการบริการวิชาการเพื่อสุขภาวะชุมชน

สมรรถนะหลักของสถาบันพระบรมราชชนก (Core Competency)

"การใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ (Community Based Approach) ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community Engagement) และสร้างเครือข่ายกับชุมชน (Community Networking) โดยใช้แนวคิดสบช. โมเดล"

อัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก

"บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยยึดมั่นประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง"

อัตลักษณ์คุณธรรมของบัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก

"วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที"

สมรรถนะหลักของบัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก

Critical thinker	เป็นนักคิดวิเคราะห์
Communicator	เป็นผู้สื่อสารอย่างสร้างสรรค์
Collaborator	เป็นนักสานสัมพันธ์
Creator	เป็นผู้สร้างนวัตกรรม

ค่านิยมร่วมสถาบันพระบรมราชชนก "PBRI"

P: Participation	ร่วมแรงร่วมใจ
B: Bonding	รักใคร่ผูกพัน
R: Responsibility	มุ่งมั่นรับผิดชอบ
I: Integrity	ส่งมอบคุณธรรม

ภายใต้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งกำหนด ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียน ในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน

ปรัชญา สถาบันพระบรมราชชนก (คณะพยาบาลศาสตร์) เชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรม ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ” True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

ปณิธาน “สานพลัง สร้างองค์กร สร้างคน สร้างผลงาน เพื่อสุขภาวะของชุมชน”

อัตลักษณ์บัณฑิต “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

สมรรถนะหลักของบัณฑิต

Critical thinking	การคิดวิเคราะห์
Communication	การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
Creative thinking and innovation	การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Collaboration	การประสานความร่วมมือ
Community health management	การจัดการสุขภาวะชุมชน
English literacy	การใช้ภาษาอังกฤษ
Digital literacy	การใช้เทคโนโลยีดิจิตัล

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation	ร่วมแรงร่วมใจ
B: Bonding	รักใคร่ผูกพัน
R: Responsibility	มุ่งมั่นรับผิดชอบ
I: Integrity	ส่งมอบคุณธรรม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ลำดับที่ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค เปิดทำการครั้งแรกวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ รับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึ กษา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาล และผดุงครรภ์ โดยการบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบ าลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช”สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขและสถาบันพระบรมราชชนก ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเ ดชฯทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น“สถาบันพระบรมราชชนก”

วิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานมาโดยลำดับ มีการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในก ารผลิตบัณฑิตพยาบาลตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร จนสิ้นสุดโครงการเมื่อคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวรผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เข้าสู่ระบบสุขภาพของประเทศมาแล้วมากกว่า ๙,๐๐๐ คน และพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด เป็นปีที่ ๗๓ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันก่อตั้งวิทย าลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐”

ความหมาย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพระดับอาเซียน และสร้างให้บัณฑิตเป็นผู้นำด้านสุขภาพ สามารถสร้างหรือใช้นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

๑. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช สามารถสอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับรางวัลการสร้างนวัตกรรมทางสุขภาพเพื่อการพัฒนาสุขภาวะชุมชน หรือสามารถจดลิขสิทธิ์ได้อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๓. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ใช้องค์ความรู้ด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนโดยสามารถผลิตผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับหรือตีพิมพ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีผลการประเมินคุณภาพระดับอาเซียน (AUNQA) ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน ภายใน ๕ ปี

ปรัชญาการดำเนินงาน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน "สร้างบ้าน สร้างคน สร้างชุมชน สร้างสุข"

อัตลักษณ์บัณฑิต

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

สมรรถนะหลักของบัณฑิต

Critical thinking	การคิดวิเคราะห์
Communication	การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
Creative thinking and innovation	การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Collaboration	การประสานความร่วมมือ
Community health management	การจัดการสุขภาวะชุมชน
English literacy	การใช้ภาษาอังกฤษ
Digital literacy	การใช้เทคโนโลยีดิจิตัล

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation	ร่วมแรงร่วมใจ
B: Bonding	รักใคร่ผูกพัน
R: Responsibility	มุ่งมั่นรับผิดชอบ
I: Integrity	ส่งมอบคุณธรรม

ดอกไม้ประจำวิทยาลัยฯ

ดอกเบนทุกา มีลักษณะดอกสีเหลืองออกเป็นช่อ เดิมชื่อดอกเหลืองอินเดีย อาจารย์แฉล้ม พวงจันทร์ ได้เปลี่ยนชื่อว่าเป็น “ดอกเบนทุกา” เพื่อเป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

พันธกิจ

๑) ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

๒) วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ

๓) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

๔) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

๕) บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรู้ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์และบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัย ในภาวะปกติและเจ็บป่วย

๒. ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาล บนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และปกป้องสิทธิของผู้รับบริการ

๔. มีทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์

๕. มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยในการปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ และร่วมออกแบบหรือพัฒนานวัตกรรมการดูแลสุขภาพ

๖. มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ

๗. มีความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

๘. มีทักษะการใช้ภาษาและมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ

๙. รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนรู้และการปฏิบัติการพยาบาล การผดุงครรภ์

๑๐. มีทักษะชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการพัฒนาตนเอง วิชาชีพ และสังคม

๑๑. เรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑๒. เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๓. มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพ

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวนหน่วยกิต ๑๒๔ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๕๐๑ คน มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑๐๕ คน ลาศึกษาต่อ ๘ คน คงปฏิบัติงานจริง ๙๗ คน ประกอบด้วย สายสอนที่เป็นข้าราชการ จำนวน ๔๓ คน โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๒ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๒๑ คน และสายสนับสนุน จำนวน ๕๔ คน เป็นข้าราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

โครงสร้างองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย

๑.๒ งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑.๓ งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด

๑.๔ งานประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๕ งานยุทธศาสตร์

๒. ฝ่ายวิชาการประกอบด้วย ๓ งาน และ ๖ สาขาวิชา

๒.๑ งานจัดการศึกษาและหลักสูตร

๒.๒ งานทะเบียน วัดและประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล

๒.๓ งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา

๒.๔ สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์

๒.๕ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

๒.๖ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

๒.๗ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

๒.๘ สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช

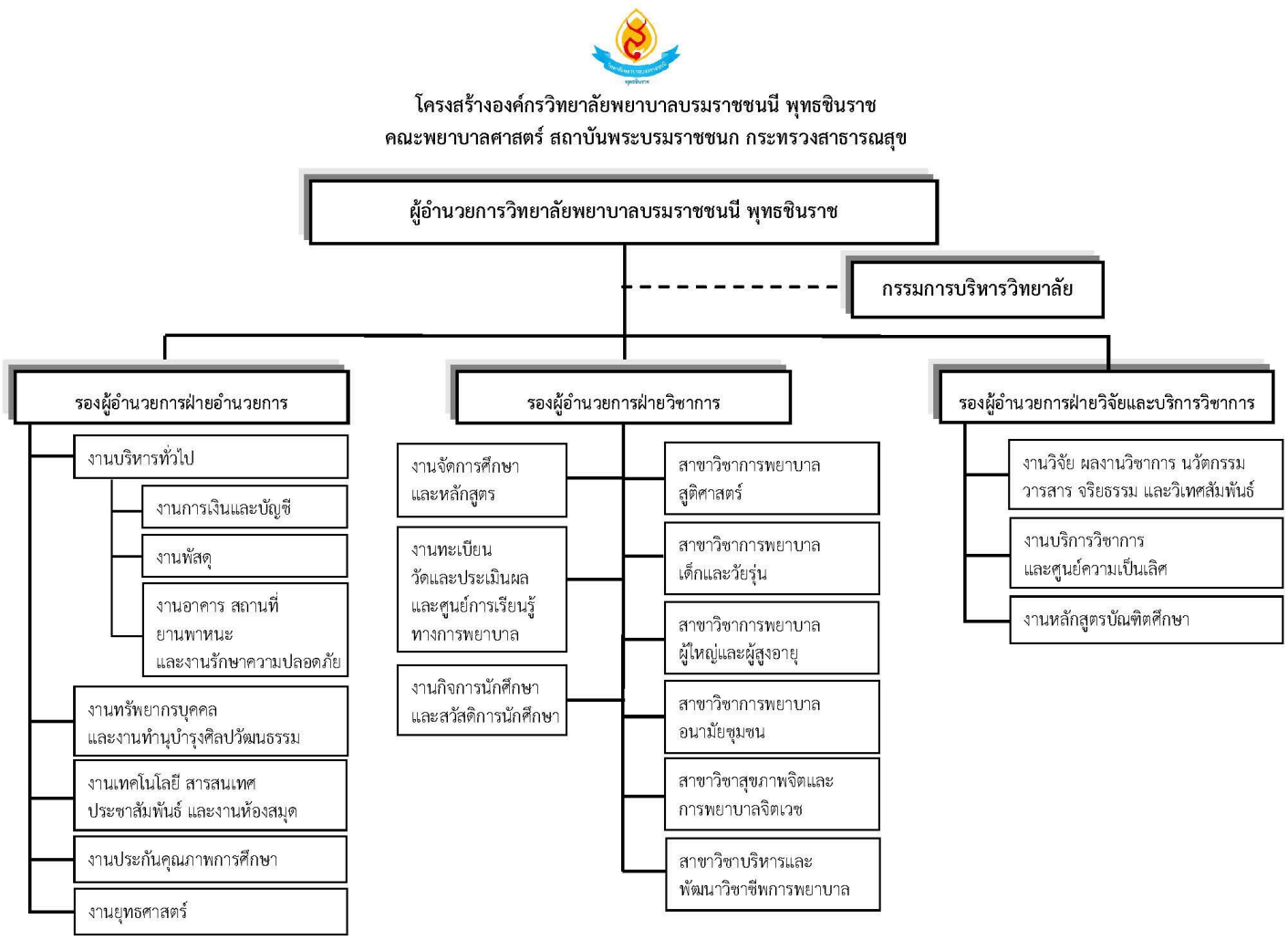
๒.๙ สาขาวิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล

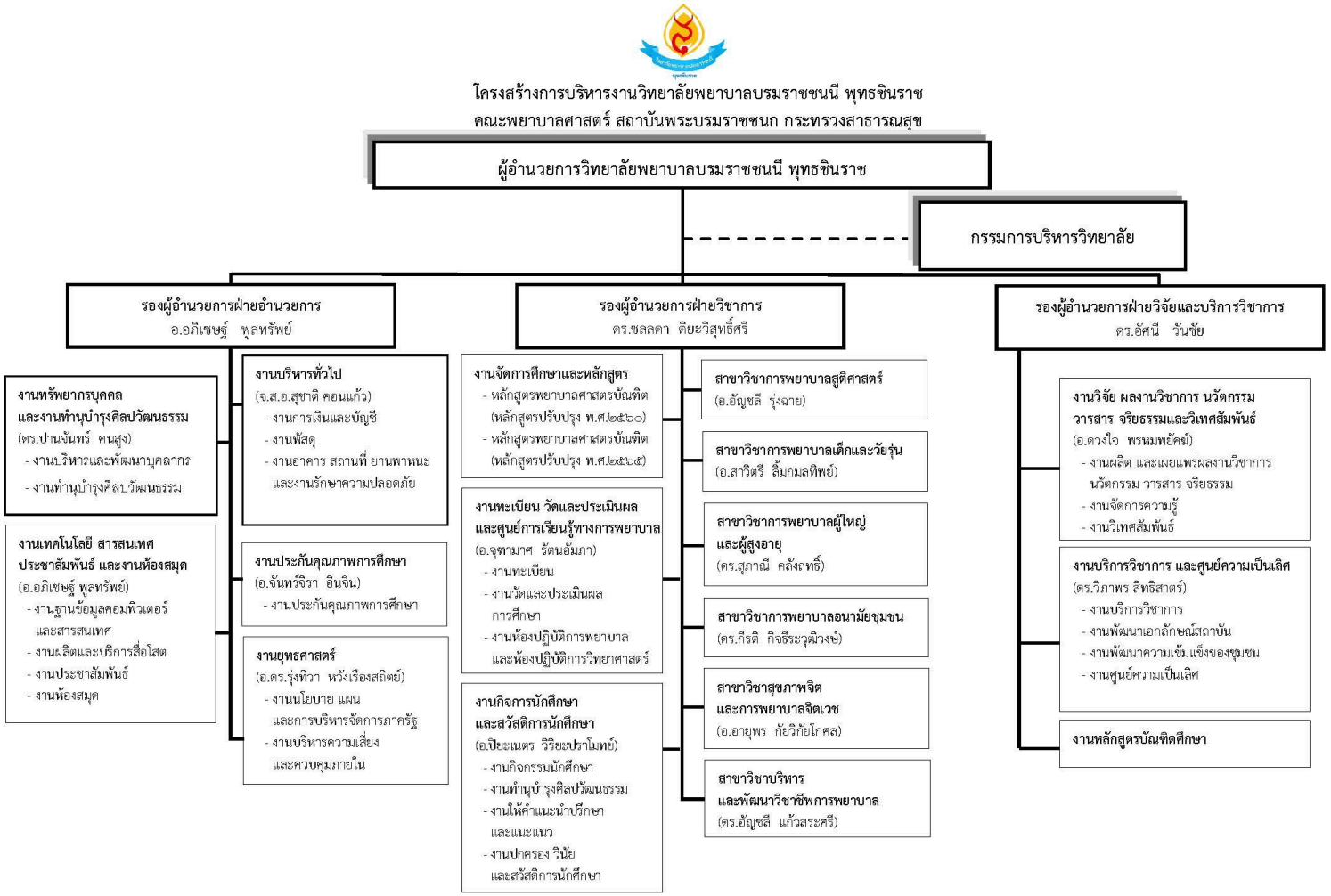
๓. ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

๓.๑ งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์

๓.๒ งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ

๓.๓ งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา


โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
กรรมการบริหารวิทยาลัย
รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
งานบริหารทั่วไป
งานการเงินและบัญชี
งานพัสดุ
งานอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
งานทรัพยากรบุคคล และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
งานประกันคุณภาพการศึกษา
งานยุทธศาสตร์
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
งานจัดการศึกษา และหลักสูตร
งานทะเบียน วัดและประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
งานกิจการนักศึกษา และสวัสดิการนักศึกษา
สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์
สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช
สาขาวิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์
งานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ
งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา


โครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
กรรมการบริหารวิทยาลัย
รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์
งานทรัพยากรบุคคล และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(ดร.ปานจันทร์ คนสูง)
- งานบริหารและพัฒนาบุคลากร
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
(อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์)
- งานฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ
- งานผลิตและบริการสื่อโสต
- งานประชาสัมพันธ์
- งานห้องสมุด
งานบริหารทั่วไป
(จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว)
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุ
- งานอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
งานประกันคุณภาพการศึกษา
(อ.จันทร์จิรา อินจีน)
- งานประกันคุณภาพการศึกษา
งานยุทธศาสตร์
(อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์)
- งานนโยบาย แผน และการบริหารจัดการภาครัฐ
- งานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี
งานจัดการศึกษาและหลักสูตร
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕)
งานทะเบียน วัดและประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
(อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา)
- งานทะเบียน
- งานวัดและประเมินผลการศึกษา
- งานห้องปฏิบัติการพยาบาล และห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์
งานกิจการนักศึกษา และสวัสดิการนักศึกษา
(อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์)
- งานกิจกรรมนักศึกษา
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานให้คำแนะนำปรึกษา และแนะแนว
- งานปกครอง วินัย และสวัสดิการนักศึกษา
สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์
(อ.อัญชลี รุ่งฉาย)
สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
(อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์)
สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ
(ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์)
สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
(ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์)
สาขาวิชาสุขภาพจิต และการพยาบาลจิตเวช
(อ.อายุพร กัยวิกัยโกศล)
สาขาวิชาบริหาร และพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล
(ดร.อัญชลี แก้วสระศรี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ดร.อัศนี วันชัย
งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์
(อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์)
- งานผลิต และเผยแพร่ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม
- งานจัดการความรู้
- งานวิเทศสัมพันธ์
งานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ
(ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์)
- งานบริการวิชาการ
- งานพัฒนาเอกลักษณ์สถาบัน
- งานพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน
- งานศูนย์ความเป็นเลิศ
งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

ส่วนที่ ๒
การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๘๐) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนอุดมศึกษาระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

S๑ มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สบช. กระจายออกไปใน แต่ละระดับ มีการวางแผนงาน/กิจกรรมที่ชัดเจน ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

S๒ อาจารย์มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาเอก มีความเชี่ยวชาญหลายสาขา และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น โรคเรื้อรัง สูงอายุ ฉุกเฉิน วิกฤต รวมทั้งมีประสบการณ์ในการสอนจำนวนมาก

S๓ ทำเลที่ตั้งของวิทยาลัยใกล้กับแหล่งฝึกและอยู่ในเขตเศรษฐกิจ สามารถสร้างการแข่งขันทางด้านตลาดการศึกษา

S๔ ผู้บริหาร/บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงาน ร่วมแรงร่วมใจ ทุกคนมีความตั้งใจ ขยันทำงาน

S๕ บุคลากรมีความรู้และความสามารถในทักษะของงานที่รับผิดชอบ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่หลากหลาย ทำให้สามารถดำเนินงานได้ทุกพันธกิจ

S๖ มีระบบสารสนเทศทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถเข้าถึง เพื่อการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

จุดอ่อน (W : Weakness)

W๑ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย ยังไม่เสถียร

W๒ สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน

W๓ มีระเบียบการเงินและพัสดุที่ชัดเจนแต่แนวปฏิบัติงานในการเบิก-จ่ายเยอะมาก เอกสารมีจำนวนมาก มีการเปลี่ยนแปลง และขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

W๔ การเตรียมบุคลากรทดแทนบุคลากรทดแทนในแต่ละงานไม่ทันกับสถานการณ์ที่เป็นจริง และในอนาคต ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละงาน

W๕ บุคคลากรทั้งสายสนับสนุนและอาจารย์ขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ

W๖ บุคคลากรทั้งอาจารย์บางส่วน และสายสนับสนุนขาดความมั่นคง ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ทำให้ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน

W๗ การสื่อสารในองค์กรไม่มีความชัดเจนและไม่มีประสิทธิภาพ

W๘ job description ทุกระดับไม่ชัดเจน สัดส่วนจำนวนคนกับงานไม่สมดุลกัน

W๙ การนำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขยังไม่เห็นการพัฒนาอย่างชัดเจน (PDCA)

W๑๐ ขาดระบบการสนับสนุนที่เอื้อต่อการดำเนินงานให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น ปัญหาการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง ทุนวิจัย

W๑๑ โครงสร้างองค์กรขาดความยืดหยุ่นดี

โอกาส (O : Opportunities)

O๑ ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศมีความต้องการบัณฑิตพยาบาลสูง

O๒ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น

O๓ นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล การสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ใหม่ให้กับนักศึกษา (IPE)

O๔ มีมาตราฐานการศึกษาของ AUN QA และ EdPEx เปิดโอกาสให้วิทยาลัยสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก

O๕ มีการพัฒนาด้าน IT มากขึ้น ได้แก่ มีการสอนที่ทันสมัย เช่น หุ่น sim man โดย พัฒนาอาจารย์ให้เรียนรู้การใช้เทคโนโลยี smart phone มี Application ที่อำนวยความสะดวกในการทำงานมากมาย ทำให้การสื่อสารรวดเร็วทันสมัย สนับสนุนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Technological)

O๖ นโยบายการส่งเสริมการทำผลงานเพื่อรองรับตำแหน่งทางวิชาการทำให้อาจารย์มีความกระตือรือร้นในการสร้างผลงานมากขึ้น

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

T๑ การระบาดของโรคอุบัติใหม่ ส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาพยาบาล และบริการวิชาการ

T๒ การมีพรบ.สบช.ทำให้วิทยาลัยบริหารจัดการด้านการเงินไม่คล่องตัว การอนุมัติด้านการเงิน ด้านการวิจัย ด้านบุคลากร และพัสดุดำเนินงานล่าช้า มีการจำกัดงบประมาณสนับสนุน

T๓ พยาบาลได้รับค่าตอบแทนน้อย งานหนัก ทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง เกิดสมองไหลจากประกอบกับมีความเหลื่อมล้ำของวิชาชีพที่อยู่ในกระทรวงสาธารณสุข

T๔ เกิดสงคราม ส่งผลกระทบให้เศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตบัณฑิตสูงขึ้นและผู้ที่สนใจเรียนไม่มีเงินในการเรียน

T๕ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนผลิตบัณฑิตพยาบาลเพิ่มมากขึ้น เปิดบริการวิชาการมากขึ้น

T๖ ระบบฐานข้อมูลของสบช.ยังไม่เสถียรมีการเปลี่ยนแปลง ไม่สามารถนำไปใช้บริหารจัดการและปฏิบัติการณ์ได้

T๗ กระทรวงสาธารณสุขไม่มีนโยบายให้ทุนการศึกษากับนักศึกษาทุกคนที่เข้ามาเรียน

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Interal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่าอยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เข้าสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแปลงแผนกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๒ เป้าประสงค์ ๑๘ กลยุทธ์ ๔๗ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๙ แผนงาน มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๔ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓
แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กรและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยรับการถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒ ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓ ร้อยละของผู้สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔ คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔ คะแนนหลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตร

แผนงาน

๑. แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม

กลยุทธ์ที่ ๐๒-๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๕ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๖ จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๗ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๘ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๑๘ คณะ)

แผนงาน

๑. แผนงานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๐๓-๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๑๙ วิทยาลัยมีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๑ ร้อยละของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๒ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเด็นยุทธ์ที่ ๓ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๓ ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.)

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

กลยุทธ์ที่ ๐๓-๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๔ ร้อยละของประชาชนที่อยู่ในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๓ ของ สบช.)

แผนงาน ๑. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

กลยุทธ์ที่ ๐๔-๑ ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๕ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๖ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ มีการนำศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๗ จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น (ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๘ จำนวนการเผยแพร่กิจกรรมหรือผลงานในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภาการพยาบาล)

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๑ ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๒๙ สภาพคล่องทางการเงิน (Financial liquidity ratio)

เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๒ การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความผาสุข ความผูกผันต่อองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๐ อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๓ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๓ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๔ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๔ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๕ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๖ ร้อยละอัตราคงอยู่ของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่๐๕-๓๗ ร้อยละของบุคลากรมีทัศนคติต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๓ ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรืออาเซียน

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๘ ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ ของ สบช.ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๙ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๐ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ)

เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๑ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐานตามที่กำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ของ สบช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะและตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ของ สบช)

เป้าประสงค์ที่ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕ ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๓ ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ของ สบช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๔ วิทยาลัยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา ๕ ปี (ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ของ สบช)

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๕ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับวิทยาลัย (ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ของ สบช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๖ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน (ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ของ สบช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ Green office (ตัวชี้วัด ๓.๓.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ของ สบช)

แผนงาน

๑. แผนกลยุทธ์การบริหารการเงิน

๒. แผนการบริหาร และพัฒนาบุคลากร

๓. แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

๔. แผนงานการบริหารองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายอำนวยการ
๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์	■		▨
๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ	■		
๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง	■		
๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา	■		
๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	■		▨
๐๒-๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ		■	
๐๓-๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	▨	■	▨
๐๓-๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	▨	▨	▨
๐๔-๑ ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	■		▨
๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	■		▨
๐๕-๑ ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย			▨
๐๕-๒ การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความผาสุข ความผูกพันธ์ต่อองค์กร	▨	▨	▨
๐๕-๓ ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรืออาเซียน	▨	▨	▨
๐๔-๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ			▨
๐๔-๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	▨	▨	▨
๐๔-๖ ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	▨	▨	▨

หมายเหตุ : ■ ผู้รับผิดชอบหลัก ▨ ผู้รับผิดชอบรอง

: ตัวเลขสองตัวแรกคือประเด็นยุทธ์ ตัวเลขตัวที่สามคือลำดับที่ของกลยุทธ์ในประเด็นยุทธ์นั้นๆ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่ การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐” คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการจึงได้นำ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ ๔๗ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๙ แผนงาน สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๙ แผนงาน ๔๗ โครงการ โดยมีโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๔ โครงการ (รวมโครงการการบริหารอัตรากำลัง) โดยมีวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย

๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้

๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการตามกลยุทธ์	โครงการตามพันธกิจ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๒	๕	๑๔	๒	๔	๙	**๑๓**
๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคม	๑	๑	๔	๑	๑	๓	**๔**
๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	๒	๒	๖	๑	๒	๘	**๑๐**
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๒	๒	๔	๑	๑	๒	**๓**
๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๖	๑๙	๔	๔	๑๓	**๑๗**
สรุปจำนวนทั้งหมด	**๑๑**	**๑๖**	**๔๗**	**๙**	**๑๓**	**๓๔**	**๔๗**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์	กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒ ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๑๓	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๑๓	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร(โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต) (ระดับวิทยาลัย)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๑	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๕	RP๐๑-๐๗	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่:การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	ฝ่ายวิชาการ
		กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓ ร้อยละของผู้สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนด และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔ คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๐๔.๑	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบช การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน)(ทุกวิทยาลัย)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๑๔	RP๐๑-๐๖	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาคลังสถานการณ์ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๒ แผนพัฒนานักศึกษา	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสุขภาพ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๒ แผนพัฒนานักศึกษา	FON-Edu-S๐๕.๑	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ)	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ)					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)					
		กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๕	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	ฝ่ายวิชาการ
	เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมี	กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔ หลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๐๒.๑	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพ	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	คุณภาพตามมาตรฐานสากล	มาตรฐาน AUN-QA					การศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคม	เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม	กลยุทธ์ที่ ๐๒-๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๕ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๖ จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๗ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๘ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๑๘ คณะ)	แผนงานงานวิจัย	FON-Res-S๑๕.๑	SP๐๒-๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก) (คณะดำเนินการ)	งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๐	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ)	
					FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๑	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะและวิทยาลัย)	
					FON-Res-R๑๒	RP๐๒-๑๒	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย (ระดับคณะและวิทยาลัย)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๐๓-๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๑๙ วิทยาลัยมีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาทั้งระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๑ ร้อยละของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ)	แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	FON-Ser-S๒๑	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน	งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๓	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	
					FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๒ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเด็นยุทธ์ที่ ๓ ของ สบช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๓ ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.)		FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๕	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๖: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	
	เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	กลยุทธ์ที่ ๐๓-๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๔ ร้อยละของประชาชนที่อยู่ในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๓ ของ สบช.)		FON-Ser-S๑๙	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก)	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๑๖	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้า กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	
					FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๗	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๘	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	
					FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๙	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	
					FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๒๐	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา	กลยุทธ์ที่ ๐๔-๑ ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ตัวชี้วัดที่ ๐๔-๒๕ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	แผนงานที่ ๑ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๘	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	ท้องถิ่นและความเป็นไทย		ตัวชี้วัดที่ ๐๔- ๒๖ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย					
	เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ มีการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	กลยุทธ์ที่ ๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ตัวชี้วัดที่ ๐๔-๒๗ จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการพัฒนานักศึกษาและพันธกิจด้านอื่น (ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๔-๒๘ จำนวนการเผยแพร่กิจกรรมหรือผลงานในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภาการพยาบาล)		FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๙	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	
					FON-Cul-S๓๐	RP๐๔-๒๑	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น : การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การ	เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและ	กลยุทธ์ที่ ๐๕-๑ ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะ	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๒๙ สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)	แผนงานที่ ๑ แผนกลยุทธ์การบริหารการเงิน	FON-Adm-R๒๖	SP๐๕-๑๐	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA)	งานการเงินและบัญชี ฝ่ายอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย	ทางการเงินของวิทยาลัย						
	เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด	กลยุทธ์ที่ ๐๕-๒ การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความผาสุข ความผูกพันธ์ต่อองค์กร	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๐ อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๓ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวชี้วัดที่	แผนงานที่ ๒ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	FON-Adm-R๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)	งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๒๓	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			๓๐ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๓ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๔ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๔ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๕ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๖ ร้อยละอัตราคงอยู่ของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๗ ร้อยละของบุคลากรมีทัศนคติต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕					
		กลยุทธ์ที่ ๐๕-๓ ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรืออาเซียน	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๘ ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ ของ สบช. ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)		FON-Adm-S๒๓	RP๐๕-๒๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ (ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒาบุคลากรด้าน	งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๙ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๐ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ)				ต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP)	
	เป้าประสงค์ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจรและเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๑ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศได้มาตรฐานตามที่กำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะ ตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะและตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช)	แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	FON-Adm-S๒๙	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	งานเทคโนโลยีสารสนเทศประชาสัมพันธ์และงานห้องสมุดฝ่ายอำนวยการ
					FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๔	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๕	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	
	<u>เป้าประสงค์ ๕.๔</u> พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	<u>กลยุทธ์ที่ ๐๕-๖</u> ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๓</u> ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๔</u> วิทยาลัยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา ๕ ปี (ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช)	แผนงานที่ ๔ แผนงานการบริหารองค์กร	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๒๘	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)	งานประกันคุณภาพการศึกษา ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๒๙	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	
		<u>กลยุทธ์ที่ ๐๕-๗</u> ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๕</u> คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับวิทยาลัย		FON-Adm-R๒๖	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	งานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลป

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			(ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๖</u> ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน (ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๗</u> ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ Green office (ตัวชี้วัด ๓.๓.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช)					วัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๗	RP๐๕-๒๖	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธ์เงิน แผนปฏิบัติการ)	งานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๒๗	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	งานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	งานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๓๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๒	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
							อาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	
					FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)	งานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี งานทรัพยากรบุคคลฯ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๔	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๔	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑** ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒** ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓** ร้อยละของผู้สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓** สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔** คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)	

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗** ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘** ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙** จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐** ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒** ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕** สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔** หลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ลำดับที่ ๑	**โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์** **(โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)**	**รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๑** **รหัสโครงการคณะ FON-Edu-S๑๓**

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่** ๑.๑ ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการงานประจำตามพันธกิจ**..... ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**	**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)**	**กลุ่มเป้าหมาย**	**ผลผลิต**	**ระยะเวลาดำเนินการ**	**แหล่งเงิน (บาท)**	**ผู้รับผิดชอบ**
๑.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร ๒.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๓.เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตาม	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเป้าหมายค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๒ จากคะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์** ๑.๑ กำหนดนโยบาย การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการ ศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และจัดทำบันไดการพัฒนานักศึกษารายชั้นปี ๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้	๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ๑.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	๑.วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรกำหนด ๒. บัณฑิตของวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคม	**๑.๑** วันที่ ๑๒-๑๓ และ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ **๑.๒**	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
มาตราฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (DOE)		๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกราย วิชาให้มีการจัดการเรียนการสอนที่สร้างประสบการณ์การเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่พัฒนา การบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และ สบช.โมเดลอย่างต่อเนื่อง ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชาจัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ในรายวิชาทฤษฎี /ปฏิบัติ ๑.๓ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างภาควิชาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนเรื่องการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างประสบการณ์การบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และ สบช.โมเดล เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	 ๑.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ๑.๔ อาจารย์ประจำหลักสูตร	๓. วิทยาลัยมีชื่อเสียงเป็นแหล่งอ้างอิงการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) **๑.๓** ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖) **๑.๔** วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๔** - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และสบช.โมเดล เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔		**๑.๕** อา. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑.๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	
		กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการและทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award) ๒.๑ แข่งขันตอบปัญหาวิชาการพยาบาล ๘ สาขาที่สอบสภาการพยาบาล สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔	**กิจกรรมที่ ๒** ๒.๑ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗ คน	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	**กิจกรรมที่ ๒** **๒.๑** อา.๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๒** (เงินรายได้) **กิจกรรมที่ ๒.๑** - ค่าอาหารกลางวันสำหรับนักศึกษา จำนวน ๑๔๗ คน x ๕๐ บาท x ๑มื้อ เป็นเงิน ๗,๓๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับนักศึกษาจำนวน ๑๔๗ คน x ๒๐บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวม ๒.๑ จำนวน ๑๘,๒๓๐ บาท**	อ.อวินนท์ บัวประชุม และสโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ จัดแข่งขันตอบปัญหาภาษาอังกฤษในทักษะ listening ๒.๓ จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๔ รายวิชา ได้แก่ วิชากายวิภาคและสรีรวิทยา จุลชีววิทยาฯ วิชาเภสัชวิทยา และวิชาพยาธิสรีรวิทยา ๒.๔ แข่งขันปฏิบัติทักษะการพยาบาลแยกตามสาขา ๕ ฐาน ได้แก่ ๑) สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ ๒) สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๓) สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๔) สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน และ ๕) สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ๒.๕ จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษานำเสนอผลงานการวิจัย/นวัตกรรมวิชาการ/นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา และร่วมประชุมวิชาการนำเสนอกรณีศึกษาที่น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	**กิจกรรมที่ ๒.๒-๒.๗** - นักศึกษา ปี ๑-๓ จำนวน ๓๕๕ คน - อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน		**๒.๒-๒.๗** อา. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒.๒-๒.๗** - ค่าอาหารกลางวันสำหรับนักศึกษา ๓๕๕ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับนักศึกษา ๓๕๕ คน x ๒๐บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับอาจารย์ ๕๔ คน x ๕๐บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ ๕๔ คน x ๒๕ บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒-๒.๗ เป็นเงิน ๓๗,๓๕๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๖ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๒.๗ ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปีเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยเฉพาะในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์				**รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๕๘๐บาท**	
		กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ การออกแบบรายวิชา การจัดทำแผนการสอนและการวัดประเมินผล ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ **ระยะที่ ๑** ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ การออกแบบรายวิชา การจัดทำแผนการสอนและการวัดประเมินผล **ระยะที่ ๒** ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล การตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE)	๓.๑-๓.๔ อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	**๓.๑ ระยะที่ ๑** วันที่ ๑๐-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **ระยะที่ ๒** วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๒	**กิจกรรมที่ ๓** (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๔ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๕ วัน x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๑๑,๗๙๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x ๔ คืนx	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์ และนางสาวศรัญยาพร แกล้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ ทุกสาขาวิชาจัดการเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๓ อาจารย์ทุกสาขาวิชามีแผนการสอนที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๔ อาจารย์ทุกสาขาวิชามีเครื่องมือในการวัดประเมินผลการตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์			ธันวาคม ๒๕๖๕ **๓.๒-๓.๔** ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖)	๒ คน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาทและค่าที่พัก วิทยากร ๑,๒๐๐บาท x ๑ คืนx ๑ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท รวมค่าที่พัก ๑๐,๘๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๗,๑๙๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๒ ทุกสาขาวิชา จัดทำสื่อการเรียนการสอน สาขาวิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ การทำ scenario การทำสื่อ E-learning ๔.๓ อาจารย์ในภาควิชานำสื่อที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ๔.๔ อาจารย์ในสาขาวิชาใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้อง ปฏิบัติการเสมือนจริงใน	อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	วันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔** (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๒ วัน x๖๐๐บาท x๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๗,๘๐๐ บาท**	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔.๕ ประเมินผลการใช้สื่อ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมและนำผลการประเมินไปปรับปรุง แก้ไข					
		กิจกรรมที่ ๕ การติดตามคุณภาพนักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต (บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์) และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ “มิตร” ๕.๑ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและอัตลักษณ์บัณฑิต ของนักศึกษาทุกชั้นปี ๕.๒ รวบรวมผลการประเมินตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อัตลักษณ์บัณฑิต และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”และรายงานผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีคุณลักษณะเป็นไปตามอัตลักษณ์บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”และ “มิตร”	๑ มีนาคม-๓๐เมษายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.พันธชา ไทยสังคม
		กิจกรรมที่ ๖ การติดตามคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ๖.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต และอัตลักษณ์บัณฑิต	คณะกรรมการบริหารหลักสูตรผู้สำเร็จการศึกษาปี		วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๖** (เงินอุดหนุน) - ค่าซองจดหมายและแสตมป์ ๑๗๗ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน	น.ส.ศรัญยา พร แกล้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ สำรวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต ๖.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้บัณฑิต ๖.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิตและรายงานผล ๖.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป	การศึกษา ๒๕๖๔ (รุ่น ๗๐) จำนวน ๑๗๗ จากผู้ใช้บัณฑิต			๓,๕๔๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๓,๕๔๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๑						**๑๕๔,๐๗๐**	

ลำดับที่ ๒	โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๒ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการงานประจำตามพันธกิจ**..... ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อยกระดับการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายอันดับ ๓)	**กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์** ๑.๑ ประชุมอาจารย์ เพื่อวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียม ความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของ	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน	๑. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีความพร้อมในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตสามารถสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		บัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน ๑.๒ ประชุมนักศึกษา เพื่อวิเคราะห์ตนเอง และมีส่วนร่วมในการวางแผนการทบทวน ๑.๓ วางแผนการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑.๒ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ๑.๓ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	๓. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานได้ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ		**กิจกรรมที่ ๑.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	
		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒.๑ แต่ละสาขาวิชาจัดทำสื่อการสอน ออนไลน์ เพื่อทบทวนความรู้ในแต่ละวิชา (๘ รายวิชา) ๒.๒ แต่ละสาขาวิชาจัดทำแบบทดสอบแบบออนไลน์ (๘ รายวิชา) ๒.๓ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ผ่านโปรแกรมออนไลน์	๒.๑ อาจารย์แต่ละภาควิชา ๒.๒ อาจารย์แต่ละภาควิชา ๒.๓ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔		ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๒.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๒.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔		วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยใช้แบบประเมินความเชื่อมั่น (net promotion score)					
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชา และนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้ฯโดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายใน และภายนอก (Online) ๔.๓ ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำผลการสอบรวบยอดมาวางแผน	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔		๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (สำเร็จการศึกษา ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)	**กิจกรรมที่ ๔** (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล x ๗ ชั่วโมงx ๑ วันx ๓ คนx ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท**	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สบช.)					
		กิจกรรมที่ ๕ สอบวัดความรู้รวบยอด ๕.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัดความรู้รวบยอด (สบช.) ๕.๒ รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการวางแผนการเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔		ครั้งที่ ๑ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ สอบปากเปล่า ๒๘-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๒						**๑๒,๖๐๐**	

ลำดับที่ ๓	โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบช การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๓ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-So๔.๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการงานประจำตามพันธกิจ**..... ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล ๒.เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาพยาบาลเป็นไปตามเกณฑ์มาตราฐานที่สบช. กำหนด	๑.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละ ๒ ของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่	**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ** ๑.๑ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษก่อนเปิดภาคเรียน ๑.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์สอนโดยใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีการใช้ภาษาอังกฤษอย่างน้อย ๑ หัวข้อ ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ	อาจารย์จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖		อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี (โครงการ) อ.จันทร์จิรา ขันทะยศ (กิจกรรมที่ ๑)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๔. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอและหรือประชุมทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ ๕.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน ๖. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ๗. เพื่อพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัด กลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) ๓. ร้อยละ ๗๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๔. ร้อยละ ๗๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	(journal club) อย่างน้อย ๑ รายวิชา/ภาควิชา ๑.๓ อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดโครงการเสริมหลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษของ สบช. - วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาเพื่อจัดกลุ่มทบทวน (Grammar, Reading, Listening, Writing) -แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการวิเคราะห์ -ดำเนินการทบทวน โดยอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษภายใน/ภายนอก ๑.๔.๑ <u>อาจารย์ภายใน</u> โดยเสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน - อาจารย์วิทยาลัยจิตอาสาทบทวนให้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ชั้นเรียนละ ๓๐ คน (เดือนละ ๑ ครั้ง) - อาจารย์ชาวต่างชาติทบทวน conversation และ speaking ชั้นเรียนละ ๓๐ คนทุกวันพุธ สลับกลุ่ม	๑.๔.๑ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ภายใน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔		**กิจกรรมที่ ๑.๔.๑** ทบทวนภาษาอังกฤษโดยอาจารย์ภายนอก วันพุธ ชั่วโมง EQ-day ของ	**กิจกรรมที่ ๑.๔.๑** – ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา ขันทะยศ และประธานชมรมวิชาการฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	(ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) ๕. ร้อยละ ๗๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	<u>๑.๔.๒ อาจารย์ภายนอก</u> ๑) สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน (ชั้นปีที่ ๓-๔) ๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอนเสริมรอบที่๒และสอบไม่ผ่านเกณฑ์)(ชั้นปีที่ ๓-๔) ๑.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากสื่อ/โปรแกรมภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ผ่าน e-learning ๑.๖ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษหลังเรียน หากไม่ผ่านนักศึกษาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง	กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ภายนอก นักศึกษาชั้นปีที่ ๓-๔ ที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ของ สบช.		ทุกเดือน แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๔	**กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์(ภายนอก)** (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาลจำนวน ๓๐ชั่วโมงx ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๓ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท**	อ.จันทร์จิรา ขันทะยศ
		กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก ๒.๑ จัดสอบภาษาอังกฤษ ๒ รอบ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔		สอบครั้งละ ๑ วัน -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) วัน	**ปีการศึกษา ๒๕๖๕** (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาจำนวน๗ ชั่วโมง x ๙ คน x ๑ วัน	ดร.ศุภาณ์นาฏ สุวรรณกิจ น.ส.ศรัญยา พรแกล้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ตามปฏิทินการศึกษาของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ สรุปผลการสอบ ๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง			เสาร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) วันเสาร์ที่ ๑๕. เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖	x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท **ปีการศึกษา ๒๕๖๖** (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาจำนวน ๗ ชั่วโมง x ๙ คน x ๑ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๑ กำหนดให้มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม (อย่างน้อยสาขาวิชาละ ๑ ชิ้น ต่อปีการศึกษา) ๓.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องนวัตกรรมให้แก่นักศึกษาและอาจารย์	๓.๑ อาจารย์จำนวน ๕๔ คน ๓.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ และอาจารย์จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีคุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะของในเรื่องความคิดวิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์	๓.๑ วันที่๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๓.๒ วันพุธ บ่ายที่๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)	**กิจกรรมที่ ๓.๒** (เงินรายได้) **-** ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๓ ชั่วโมงx ๑ วันx ๖๐๐	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ การออกแบบนวัตกรรม ระยะที่ ๑ จัดประชุมเตรียมความพร้อมอาจารย์วิทยากรพี่เลี้ยงประจำกลุ่ม(อาจารย์จาก ๕ สาขาวิชา) ระยะที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๑ การค้นหาปัญหา ๓.๓.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๒ การทบทวนวรรณกรรม ๓.๓.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๓ การออกแบบนวัตกรรม ๓.๔ ปฏิบัติการสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๕ จัดเวทีประชุมนำเสนอนวัตกรรม โดยมีวิทยากรวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง ๓.๖ รวบรวมผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๗ สนับสนุนการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษาและช่วยเหลือการขอ รับจริยธรรมในมนุษย์ IRB	ระยะที่ ๑ อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน ระยะที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ และ อาจารย์จำนวน ๕๔ คน		ระยะที่ ๑ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะที่ ๒ วันที่ ๑๖,๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท** **กิจกรรมระยะที่ ๑** **-** ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๓ ชั่วโมงx ๑ วันx ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมระยะที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท** **กิจกรรมระยะที่ ๒** - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๓ ชั่วโมงx ๖๐๐ บาทx ๓ วัน เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมระยะที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓.๕** - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐ ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๕ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการนำเสนอผลงานวิชาการนวัตกรรม ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๔.๒.ประสานสาขาวิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานการวิจัย/นวัตกรรมวิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา ๔.๓. จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษานำเสนอผลงานการวิจัย/นวัตกรรมวิชาการ นวัตกรรมของนักศึกษา ร่วมประชุมวิชาการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	๑. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีทักษะการนำเสนอผลงานวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม ๒. วิทยาลัยมีผลงานของนักศึกษาในการนำเสนอผลงานในเวทีวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	อา. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.อวินนท์ บัวประชุม และสโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		นำเสนอเคสที่น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ (๘ รายวิชา)(kahoot) ๔.๔ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๔.๕ ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปีเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ริเริ่มสร้างสรรค์					
		กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ **“มิตร”** ๕.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบริการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีคุณลักษณะเป็นไปตามอัตลักษณ์บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” “มิตร” ๕.๒ กำหนดรายวิชาที่จะจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” “มิตร” โดยวิธีการสอนแบบ authentic learning อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา (ภาคทฤษฎี) ชั้นปีที่ ๑ ตระหนักในอัตลักษณ์คุณธรรม สบช. “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” ในวิชาเราคือสบช. ชั้นปีที่ ๒ อัตลักษณ์คุณธรรมสู่ humanized care โดยคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ชั้นปีที่ ๓ อัตลักษณ์คุณธรรมสู่ humanized care โดยคำนึงถึงบุคคลเป็นศูนย์กลาง		หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”และ “มิตร”			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นปีที่ ๔ อัตลักษณ์คุณธรรมสู่ humanized care โดยคำนึงถึงมวลมนุษยชาติ ๕.๓ จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติทุกรายวิชาชีพทุกรายวิชาที่ให้บริการด้วยสุขภาพหัวใจความเป็นมนุษย์ และมิตร รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะจริยธรรมทางการพยาบาล ๕.๔ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละรายวิชา					
		กิจกรรมที่ ๖ เสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ **“มิตร”** ๖.๑ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ด้วยกระบวนการจิตปัญญาและอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน		ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปี ๑ (รุ่น ๗๕) ๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ปี ๒ (รุ่น ๗๔) ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ปี ๓ (รุ่น ๗๓) ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ปี ๔ (รุ่น๗๑) ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ และ สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กตเวที” “มิตร” ตามบันได ความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละชั้นปี ๖.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เวทีนักศึกษาเรื่องคุณลักษณและอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ “มิตร” ๖.๓ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” “มิตร” ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี					
		กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังของนักศึกษา ๗.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๗.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน	๑. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ๒. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีสมรรถนะการ	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๗.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๒ ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๗.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน	พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๗.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	
		๗.๓ กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริม การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓.๑ กำหนดรายวิชาที่จัดประสบการณ์การเรียนการสอนการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา เริ่มปีการศึกษา๒๕๖๖) ๗.๓.๒ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการ บริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ	๗.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน		๒๕-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๗.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	
		๗.๔ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภาคีเครือข่าย ๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาสุขภาวะชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน	๗.๔.๑ - ๗.๔.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒		วันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๗.๔.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน ๗.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมทักษะการพยาบาลโรคเรื้อรังกับศูนย์สุขภาพต่างๆ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคเรื้อรัง) ๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกันกับสหสาขาวิชาชีพเพื่อการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๔.๕ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (นำผลเคสที่น่าสนใจไปนำเสนอในงานเปิดบ้านวิชาการ) ๗.๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมตามแบบประเมินที่กำหนด และนำไปพัฒนาและถอดบทเรียนเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี	๗.๔.๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น๗๒ ๑๑๘ คน) ๗.๔.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓		ประสาน วสส. พิษณุโลก มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๖ ปี ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ปี ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ปี ๓ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๗.๔.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๔.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๔.๔** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๔.๕** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	
สรุปงบประมาณโครงการ S๐๑-๐๓						**๓๖,๓๖๐**	

ลำดับที่ ๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๔ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-So๒.๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการงานประจำตามพันธกิจ**..... ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
หลักสูตรผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ สบช.** ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตรและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี	กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๔๔ คน	วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคมในคุณภาพของการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๑๘-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ สบช.** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามภาพรวมคะแนนเฉลี่ย AUN-QA ๓.ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรAUN-QA เท่ากับ ๑ (ค่าเป้าหมายระดับ ๑) มีรายละเอียด ดังนี้ ระดับ ๑ มีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA และจัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๓ มีการดำเนินการตามแผนงานแผนงานโครงการนำไปสู่การ	๑.๓ กำกับติดตามผลงานดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เมื่อสิ้นสุดภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ๑.๔ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร (มคอ.๗) ๑.๕ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHEQA ONLINE ๑.๖ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน ๑.๘ รายงานผลการประเมินและเผยแพร่ผลการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
		กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA	**กิจกรรมที่ ๒** - กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน		๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	**กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA (๒)	๒.๒ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๓ ดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๕ จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๖ รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA					
สรุปงบประมาณโครงการ S๐๑-๐๔						**๐**	

ลำดับที่ ๕	โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๑ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-S๑๓

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำ วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของสถาบันพระบรมราชชนก	๑. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๑๐ จากคะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕และจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน** ๑.๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตร ๑.๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษา ๑.๓ ประชุมเพื่อจัดทำตารางสอน	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕๔ คน ๑.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และหัวหน้าสาขาวิชา	๑. วิทยาลัยได้รับการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอน ๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีความมั่นใจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	ครั้งที่ ๑ พ. ๑ กพ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ พ. ๘ กพ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ พ. ๑๕ กพ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ พ. ๒๒ กพ. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว (โครงการ) อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว อ.ดร. จินดาวรรณ เงารัศมี (กิจกรรม๑)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมการกำหนดผู้สอนและมอบหมายภาระงาน (ปีการศึกษา ๒๕๖๖) ๒.๑ วางแผนการสรรหาอาจารย์ผู้สอน ๒.๒ ดำเนินการกำหนดผู้สอน - พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบรายวิชา - พิจารณากำหนดภาระงานสอนของอาจารย์ประจำ และมอบหมายภาระงาน - พิจารณากำหนดอาจารย์ผู้สอนให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒.๓ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณารายชื่ออาจารย์ผู้สอน และเสนอผู้อำนวยการผ่านรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ เพื่อให้ความเห็นชอบและอนุมัติ ๒.๔ จัดทำหนังสือเชิญสอน และคำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และหัวหน้าสาขาวิชา จำนวน ๓๐ คน	๓. สังคมมีความเชื่อมั่นในคุณภาพบัณฑิตของวิทยาลัย ๔. บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด	(๔ วัน) พ. ๑มี.ค.๒๕๖๖ พ. ๘ มีค.๒๕๖๖ พ. ๒๒ มีค. ๒๕๖๖ พ. ๒๙ มีค. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร. จินดาวรรณ เงารัศมี อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๕ ประเมินผลคุณภาพการสอนของอาจารย์ โดยผู้บังคับบัญชา และโดยนักศึกษา ๒.๖ นำผลการประเมินคุณภาพการสอนไปปรับปรุงแก้ไข และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ					
		กิจกรรมที่ ๓ กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔) และการจัดการเรียนการสอน ๓.๑ วางแผนกำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๒ ดำเนินการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๓ ติดตามการจัดทำแผนการสอนรายบท ๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงานกำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.	อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕๔ คน		**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น (๕ วัน)** ๑๗-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน (๕วัน)** ๓-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** (อุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มคู่มือบริหารหลักสูตร จำนวน ๓๐ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มคู่มือการจัดทำมคอ. และแผนการสอน จำนวน ๖๒ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท**	อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว อ.ดร.จินดา วรรณ เงารัศมี อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๕ นำผลการประเมิน ปัญหาและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข ๓.๖ รวบรวมผลการประเมินและแนวทางแก้ไขเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					
		กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ ๔.๒ วางแผนการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ - จัดทำแผนนิเทศ - ประชาสัมพันธ์แผนนิเทศให้อาจารย์ผู้สอนรับทราบ และนัดวันนิเทศ - ผู้สอนส่งแผนการสอนรายบทแก่ผู้ประเมินก่อนสอน ๗ วัน ๔.๓ ผู้ประเมินฯติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้ง	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน		**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น** ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน** ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของอาจารย์ผู้สอนตามแผนที่กำหนด ๔.๔ ผู้ประเมินสรุปฯ ผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์เสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๔.๕ สรุปผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข					
	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละสาขาวิชามีผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์โดยไม่มีข้อท้วงติง	**กิจกรรมที่ ๕ การกำกับติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา** วางแผนการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด โดย ๕.๑ ทบทวนแนวทางการวัดและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตราฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ Outcome Based Education: OBE (PLOs)	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร งานจัดการศึกษาและงานกิจการนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน		**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น** วันที่ ๑๔-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย** ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ **ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน** ๑๙-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๕ การกำกับติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๒ กำหนดหน่วยน้ำหนักและสัดส่วนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบของการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ฯ ๕.๓ ประกาศแนวทางการวัดและประเมินผล และชี้แจงทำความเข้าใจอาจารย์ผู้สอน - แต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบผลการเรียน (เกรด) ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ๕.๒ ดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๓ ดำเนินการทวนสอบผลการเรียน (เกรด) ของนักศึกษา ๕.๔ ประเมินผลการกำกับติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๕ หัวหน้างานทะเบียน วัดและประเมินผลฯ รายงานผลการทวนสอบเกรดแก่ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๖ อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชานำผลไปพัฒนาและจัดทำมคอ ๕,มคอ.๖ ๕.๗ สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๘ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
		กิจกรรมที่ ๖ การกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๑ วางแผนกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗)	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน		**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น** วันที่ ๑๔-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย** ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ **ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน** ๑๙-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์ -อ.ดร.จินดาวรรณ เงารัศมี -อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ กำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) ๖.๓ ติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๔ ประเมินผลการกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และผลการติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ ๖.๕ จัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๖ สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๖.๗ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
	๓. ร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษาได้รับการทวนสอบ	**กิจกรรมที่ ๗ การทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔**	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าสาขาวิชา		เดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๗** - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.กีรติ กิจธีรวุฒิวงษ์ -อ.ดร.จินดา วรรณ เงารังษี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้	๗.๓.๑ แต่งตั้งกรรมการทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔ ๗.๓.๒ ดำเนินการทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔ ๗.๓.๓ รายงานการทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔ แก่ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและรองผู้อำนวยฝ่ายวิชาการ ๗.๓.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำผลการทวนสอบไปจัดทำมคอ. ๗ และแผนการพัฒนา					-อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี -อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์ -อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๑						**๙,๒๐๐**	

ลำดับที่ ๖	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๒ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษามีความสอดคล้องกับนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. เพื่อให้เกิดสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกระบวนการรับนักศึกษาใหม่ ๓. เพื่อให้รับนักศึกษาใหม่ได้จำนวนตามโควตา	๑. จำนวนนักศึกษาผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ตามประกาศของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ตาม ของเป้าหมายตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาที่รายงานตัวและลงทะเบียนเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมายที่สถาบันพระบรมราชชนก	**กิจกรรมที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกสัญจร การร่วมลงนามความร่วมมือทางวิชาการระหว่างโรงเรียนและสถาบันพระบรมราชชนก (MOU)** ๑.๑ วางแผนการดำเนินงานรับนักศึกษาใหม่ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา คณะกรรมการรับสมัคร คณะกรรมการประมวลผลการรับสมัคร ๑.๓ ประชุม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการรับสมัครและ	- คณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา	หลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีนักศึกษาเข้าลงทะเบียนเรียนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนก สัญจร** ๑) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมกิจกรรม สบช. สัญจร (๘๐ บาท × ๔๕๐ คน × ๑ มื้อ)=๓๖,๐๐๐บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม สบช. สัญจร (๒๐ บาท × ๔๕๐ คน × ๑ มื้อ)=๙,๐๐๐บาท ๓) ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ(๘๐ บาท ×	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา อ.พรพิมล ชัยสา นางสาว ศรัญยาพร แกล้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ของวิทยาลัยตามที่สถาบันกำหนด ๔. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับสมัครนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	ประกาศให้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเรียน ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับนักศึกษาใหม่จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาใหม่ต่อระบบการคัดเลือกเข้าศึกษาอยู่ในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสถาบันพระบรมราชชนก สัญจร มีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การรับสมัคร คุณสมบัติผู้สมัคร และการคัดเลือกนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ความพึงพอใจของผู้ดำเนินงานและผู้ใช้บริการ นำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษาใหม่ จากปีที่ผ่านมา ๑.๔ ทบทวนระบบการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๕ ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ จำนวนโควตาที่วิทยาลัยได้รับจาก สบช. รวมทั้งศึกษานโยบาย ระเบียบและขั้นตอนในคู่มือรับนักศึกษาของ สบช. ๑.๖ ศึกษาเป้าหมายการผลิตตามที่หลักสูตรกำหนดและสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ๑.๗ ดำเนินการวางแผนการรับนักศึกษาร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. โดยร่วมกับสบช ๑.๗.๑ ดำเนินจัดโครงการสถาบันพระบรมราชชนกสัญจร ๑.๗.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งแต่งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการสบช.สัญจรปี ๒๕๖๖	- คณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา ๖๐ คน		กิจกรรมที่ ๑.๗ .๑ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	๖๐ คน × ๒ มื้อ)=๙,๖๐๐ บาท ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะกรรมการ(๒๐ บาท × ๖๐ คน × ๑ มื้อ)=๑,๒๐๐ บาท ๕) ค่าจ้างทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์หลักสูตรและวิทยาลัยฯ(๗ บาท × ๑๐๐๐ แผ่น)=๗,๐๐๐บาท ๔) ค่าจ้างทำกระเป๋าผ้าใส่แผ่นพับ (๑๗ บาท × ๖๐๐ ใบ)=๑๐,๒๐๐บาท ๕)ค่าวัสดุ อุปกรณ์ - ปากกาลงนาม (๕๐ บาท × ๑๐๐ ด้าม)=๕,๐๐๐บาท ๖) ค่าจ้างตกแต่งสถานที่= ๑๒,๐๐๐บาท **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๗.๓ ประชุมชี้แจงการรับนักศึกษาและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ ๑.๗.๔ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่โครงการสถาบันพระบรมราชชนกสัญจร - ดำเนินการสรุปรายชื่อโรงเรียนที่ร่วมลงนามความร่วมมือทางวิชาการ mou - ดำเนินการวางแผนการรับนักศึกษารอบที่ ๑ ต่อไป ๑.๘ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการรับนักศึกษาใหม่ ๑.๙ ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับโครงการรับนักศึกษาใหม่	- ผู้ร่วมกิจกรรม สบช.สัญจร ๓๕๐ คน				
		กิจกรรมที่ ๒ การรับนักศึกษาใหม่ **รอบที่ ๑ รอบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)** ๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ ๑ รอบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)	- คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน – คณะกรรมการรับสมัครตรวจสอบหลักฐาน ๑๕		๓ มกราคม ๒๕๖๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** **รอบที่ ๑ รอบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)** - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่รอบที่ ๑ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล ๒.๓ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๒.๔ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับนักศึกษา ตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๒.๕ จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ผ่านระบบ e-mail					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		E-สารบรรณ และหนังสือราชการ					
		รอบที่ ๒ รอบโควต้า (Quota) ๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ ๒ รอบโควต้า (Quota) ๓.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่รอบที่ ๒ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก ๓.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล ๓.๓ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๓.๔ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับ	- คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน - คณะกรรมการรับสมัครตรวจสอบหลักฐาน ๑๕		๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** **รอบที่ ๒ รอบโควต้า (Quota)** - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษา ตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๓.๕ จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือราชการ					
		รอบที่ ๓ Admission ๔. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ รอบที่ ๓ Admission ๔.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่รอบที่ ๒ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก ๔.๓ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล ๔.๔ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อ	- คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน - คณะกรรมการรับสมัครตรวจสอบหลักฐาน ๑๕		๗ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔** **รอบที่ ๓ Admission** - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๔.๕ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับนักศึกษา ตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๔.๖ จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือราชการ					
		กิจกรรมที่ ๕ รอบที่ ๔ Direct Admission ๕. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ รอบที่ ๔ Direct Admission ๕.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่รอบที่ ๒ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก ๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย	- คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน – คณะกรรมการรับสมัครตรวจสอบหลักฐาน ๑๕		๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๕ รอบที่ ๔ Direct Admission** - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล ๕.๔ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๕.๕ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับนักศึกษา ตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๕.๖ จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือราชการ					
		กิจกรรมที่ ๖ **รอบที่ ๕ รับอิสระ** ๖. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ ๕ รับอิสระ ๖.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่รอบที่ ๒ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก			๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๖** **รอบที่ ๕ รับอิสระ** - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล ๖.๓ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๗.ประเมินผลการรับนักศึกษาใหม่ตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค รายงานเสนอต่อผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณะพยาบาลศาสตร์ ๘.นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๒						**๙๐,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๗	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๓ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนของรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตร	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด	**กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา** ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑.๒ หัวหน้าสาขาเผยแพร่แนวทางการบริหารงบประมาณเพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ใน	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าสาขาวิชา	วิทยาลัยมีการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา** (เงินอุดหนุนและงบดำเนินงาน) ๑) สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ เป็นเงิน ๑๙๙,๐๐๐ บาท ๒) สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๒๖๑,๒๐๐ บาท ๓) สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๔๑,๒๘๐ บาท	อ.อายุพร กัยวิกัยโกศล (โครงการและกิจกรรม๑,๓)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดทำงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ๑.๓ ผู้รับผิดชอบรายวิชากำหนดการใช้งบประมาณในมคอ.๓, มคอ.๔ ๑.๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการรวบรวมงบประมาณของรายวิชาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเพื่อพิจารณาเห็นชอบและเสนอผู้อำนวยการฯ ลงนามอนุมัติ ๑.๕. ผู้รับผิดชอบรายวิชาจัดการเรียนการสอนตามแผนมคอ.๓ มคอ.๔ และเบิกจ่ายงบประมาณค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก เป็นรายเดือน พร้อมสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา รายงานไว้ในมคอ.๕,มคอ.๖ พร้อมข้อเสนอแนวทางการบริหารงบประมาณในปีการศึกษาถัดไป รายงานต่อหัวหน้าสาขาและคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ๑.๖ หัวหน้าสาขาวิชา กำกับติดตามการใช้งบประมาณการ				๔) สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชเป็นเงิน ๑๑๔,๙๐๐ บาท ๕) สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน เป็นเงิน ๕๙๘,๗๐๐บาท ๖) สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๔๐,๒๐๐บาท ๗) เงินตอบแทน พ.ต.ส. (งบดำเนินงาน) เป็นเงิน ๔๖๘,๑๒๕ บาท **รวมเงิน กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๘๒๓,๔๐๕บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		จัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามกำหนดที่ระบุใน มคอ.๓,มคอ.๔ และรายงานการใช้งบประมาณต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ๑.๗ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนใน แต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป					
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาลและเสริมสร้างประสบการณ์เฉพาะให้นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีระดับความพึงพอใจในการเตรียมความพร้อมฯ อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาผ่านการประเมินทักษะการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๗๐	**กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice)** ๒.๑ จัดทำคู่มือและวัตถุประสงค์โครงการกิจกรรมและแบบประเมินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ประสานงานกับรองผู้อำนวยการกลุ่มงานการพยาบาลและหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลพุทธชินราชในการประชุมวางแผนการส่งนักศึกษาเข้ารับการฝึกประสบการณ์และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการเตรียมความพร้อมและอื่นๆตาม	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๑) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๗ คน (รุ่นที่ ๗๒) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๘ คน	วิทยาลัยมีบัณฑิตพยาบาลที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา	๑ ต.ค.๖๕ - ๑๕ ม.ค.๖๖	**กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice)** (เงินอุดหนุน) ๑) ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒) ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท**	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		คู่มือที่กำหนดพร้อมส่งมอบคู่มือให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ ปฐมนิเทศวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแนวทางการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่นักศึกษาพร้อมชี้แจงแบบประเมิน ๒.๔ ตรวจเยี่ยมการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ของนักศึกษา ๒.๕ ติดตามการประเมินผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ๒.๖ สัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อประเมินผลกิจกรรมและโครงการ ๒.๗ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของโครงการรายงานต่อผู้เกี่ยวข้อง ๒.๘ วิเคราะห์ผลการประเมินและดำเนินการซ่อมเสริม เติมเต็มให้กับนักศึกษาที่มีผลการประเมินไม่ถึงร้อยละ ๗๐ โดยส่งมอบให้อาจารย์ที่ปรึกษาหรือจัดทำกิจกรรมเฉพาะ (ถ้ามี)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้แต่ละรายวิชาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์/เชิงผลลัพธ์	๔. นักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF/PLO ร้อยละ ๑๐๐	**กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF/PLO ระดับชั้นปี (YLO)** ๓.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงาน ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสถานการณ์จำลองและแบบประเมินผล ๓.๓ ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ – ๔ ๓.๔ วิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF/PLO ระดับชั้นปี (YLO) ๓.๕ นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุง เพื่อพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป	- นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๑ คน	นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ ผลการเรียนรู้เป็นเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์/เชิงผลลัพธ์	<u>ปี ๑</u> ๖-๑๒ มี.ค.๖๖ <u>ปี ๒</u> ๒๙ พ.ค.๖๖ -๔ มิ.ย.๖๖ <u>ปี ๓</u> ๒๙พ.ค.๖๖ -๔ มิ.ย.๖๖ <u>ปี ๔</u> ๑๖ – ๒๒ ม.ค. ๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อายุพร กัยวิกัยโกศล อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มีผลการเรียนสูงขึ้น	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการเรียนน้อยกว่า ๒.๕๐ ได้รับการพัฒนาให้มีผลการเรียนสูงขึ้น	**กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาให้สามารถสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด** ๔.๑ งานทะเบียนวัดประเมินผลฯ รวบรวมผลการเรียนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ และแจ้งรายชื่อ น.ศ.ที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ให้อาจารย์ ที่ปรึกษาและคณะกรรมการบริหารหลักสูตรทราบทุกภาคการศึกษา ๔.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาประชุมวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียน ๔.๓ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร กำหนดแนวทางการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำ ๔.๔ ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานงานกับงานบริหารหลักสูตรฯ อาจารย์ประจำชั้น อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๔.๔.๑ ประสานงานกับอาจารย์ผู้สอน/อาจารย์จิตอาสาเพื่อสอน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มีผลการเรียนน้อยกว่า ๒.๕๐	นักศึกษาของวิทยาลัยทุกคนมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑ ต.ค.๖๕ -๓๐ ก.ย.๖๖	**กิจกรรมที่ ๔** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เสริมในรายวิชา/หัวข้อเพื่อพัฒนาผลการเรียน ๔.๔.๒ สร้างห้องเรียนออนไลน์ โดยรวบรวมสื่อการสอน, ข้อสอบ เพื่อให้นักศึกษาได้ทบทวน เรียนรู้ด้วยตนเอง และติดตามการพัฒนาตนเองของน.ศ.เป็นระยะๆ ๔.๔.๓ ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชาเพื่อติดตาม กำกับการช่วยเหลือนักศึกษาโดยอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๔.๕ ประสานงานกับงานบริหารหลักสูตรฯ ติดตาม รวบรวมรายงานการช่วยเหลือนักศึกษาจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๔.๖ เสนอผลการดำเนินงานให้แก่รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ,คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคเรียนต้นเพื่อให้ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาในภาคการศึกษาปลายต่อไป ๔.๗ สรุปผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๘ สรุปรายงานการดำเนินการเสนอต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ,คณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อให้ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๓						**๑,๘๓๕,๔๐๕**	

ลำดับที่ ๘	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๔ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อวางแผนการฝึกปฏิบัติการพยาบาลระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัย ๒.เพื่อประชาสัมพันธ์ให้พยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและ	๑. คะแนนการประเมินแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถาบันฯ ของสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ	**กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาแหล่งฝึก** ๑.๑ วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๑.๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมร่วมกับผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๑.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณาคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้ครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจาก	- ตัวแทนจากสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๓ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย/ตัวแทน รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วยรพท. ๑๐ คน - หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/ตัวแทนรพช.	๑.วิทยาลัยมีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่มีคุณภาพตามมาตราฐานเกณฑ์สภาการพยาบาลกำหนด ๒.วิทยาลัยมีแผนบริหารความเสี่ยงในการดูแลความปลอดภัยแก่นักศึกษา ๓.การฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาวิทยาลัย	๓ มีนาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาแหล่งฝึก** (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าประชุม ๖๕ คน x ๒๕ บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าประชุม ๖๕ คน ๕๐ x บาทx ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท**	อ.ดร.ศุภาณ์ นาฏสุวรรณกิจ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ๓.เพื่อประเมินคุณภาพการจัดการการเรียนการสอนภาคปฏิบัติและคุณภาพแหล่งฝึกร่วมกัน	๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓.มีแผนการบริหารแหล่งฝึกร่วมกันระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึก ๔.พยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๕.มีรายงานผลการประเมินคุณภาพการจัดการการเรียนการสอนภาคปฏิบัติและคุณภาพแหล่งฝึก ๖.มีแผนบริหารความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับ	หน่วยงานระดับชาติ แหล่งฝึก ฯ มีครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิ ๑.๑.๓ พิจารณา คัดเลือกแหล่งฝึกฯ ให้มีจำนวนผู้รับบริการเพียงพอสำหรับการเรียนรู้ของนักศึกษา ๑.๒ ประสานงานแหล่งฝึกปฏิบัติฯ เพื่อ ๑.๒.๑ ชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ๑.๒.๒ ส่งมอบใบสรุปสาระสำคัญของหลักสูตรและแผนการฝึกภาคปฏิบัติ(block rotation) ของแผนแต่ละรายวิชาภาคปฏิบัติ และคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติของรายวิชาต่างๆ ๑.๒.๓ ประชุมกลุ่มผู้รับผิดชอบรายวิชาและพยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกเพื่อประเมินผลการจัดการเรียนการสอนรายวิชา	และรพสต. จำนวน ๑๐ คน - สสจ.สสอ. พิษณุโลก จำนวน ๒ คน - ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หน.งานบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หน. ภาคจำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน	ไม่ซ้อนทับกับสถาบันการศึกษาพยาบาลอื่น			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	วิทยาลัยและแหล่งฝึก	ภาคปฏิบัติและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติร่วมกัน					
๔. เพื่อส่งเสริมให้พยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ฉบับปรับปรุง ปี๒๕๖๕ ๕. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึก และ/หรือผู้บริหารแหล่งฝึกมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ ๖. เพื่อการเผยแพร่หลักสูตรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (พยาบาลพี่เลี้ยงแหล่งฝึก/ผู้ใช้บัณฑิต)	๗.พยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กระบวนการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๘.ระดับความพึงพอใจของพยาบาลพี่เลี้ยงที่เข้าร่วมสัมมนาต่อกิจกรรมของโครงการอยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	**กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง** ๒.๑ แต่งตั้งกรรมการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๒.๒ ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม ๒.๓ จัดทำหลักสูตรการประชุมเชิงปฏิบัติการฯและขอรับรองหน่วยCNEU จากสภาการพยาบาล ๒.๔ ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ ๒.๕ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและประสานงานกับแหล่งฝึกในการเชิญพยาบาลที่มีคุณสมบัติ	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึก จำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน	วิทยาลัยมีพยาบาลพี่เลี้ยงที่มีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ	๒๑-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับสำหรับผู้เข้าประชุม ๖๐ คน x ๒๕ บาทx ๒ มื้อx ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๓๐๐ บาท x ๓คืนx๑ คน เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๒๐ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาท x ๓.๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท -ค่าขอหน่วย CNEU	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนดเข้าร่วมประชุม ๒.๖ ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๒.๗ ประเมินผลการประชุมฯ ๒.๘ ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป				เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๙,๒๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๔						**๖๖,๗๐๐**	

ลำดับที่ ๙	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๕ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชา ๒. เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดย	**กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมก่อนเรียน** **กิจกรรมที่ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) ภาคปลาย (ปกศ.๖๕)** <u>วันที่ ๑ (๒๔ ต.ค. ๖๕)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ถอดบทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๕	วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรม ๑.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยได้ ๓. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒Psafety ๔. เพื่อให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล ๕. เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	การเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	การสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒ (๒๕ ต.ค. ๖๕)</u> - แนะนำช่องทางการเรียนการสอนด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๒๖ ต.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๒๗ ต.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕ (๒๘ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๑.๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) ภาคปลาย (ปกศ.๖๕) <u>วันที่ ๑ (๒๗ ต.ค. ๖๕)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในการเรียนภาคต้น ปกศ.๖๕ - ทบทวนระบบการเรียนออนไลน์ และการตรวจสอบการเข้าระบบ Google Classroom ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาภาคปลาย (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ในการเรียนออนไลน์ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบและการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาในการเรียนด้วยระบบออนไลน์ (เชิญอาจารย์ภายในวิทยาลัย) <u>วันที่ ๒ (๒๘ ต.ค. ๖๕)</u>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๕	วันที่ ๒๕-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๔ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๑.๓ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) ภาคปลายและภาคฤดูร้อน (ปกศ. ๖๕)** <u>วันที่ ๑ (๒๔ ต.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๓ วิชา) และภาคฤดูร้อน (๔ วิชา) รวม ๗ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๒ (๒๕ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน) - วิเคราะห์ประเด็นสิทธิผู้ป่วย การบริหารความเสี่ยงในการให้การพยาบาล และความเสี่ยงต่อการฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลายและภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน ๒๕ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๔ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๔. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๕. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	- ทบทวนระบบการใช้ฐานข้อมูลและการอ้างอิงเอกสารวิชาการ (โดยวิทยากรภายใน) - การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (โดยวิทยากรภายใน) <u>วันที่ ๓ (๒๖ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๔ (๒๗ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ ๑ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๕ (๒๘ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๑ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) ***<u>หมายเหตุ</u> : จัด Pre-trainning เฉพาะ ๓ รายวิชาใน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคปลาย (ยกเว้นภาคฤดูร้อน อีก ๔ รายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๑.๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) ภาคฤดูร้อน (ปกศ.๖๕) <u>วันที่ ๑ (๑ มี.ค. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อน จำนวน ๒ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) - ทบทวนการนำกระบวนการพยาบาลลงสู่การปฏิบัติ - ทบทวนบทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (How to learn) <u>วันที่ ๒ (๒ มี.ค. ๖๖)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติหลักการและเทคนิคการพยาบาล ๑ และ ๒ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๓ (๓ มี.ค. ๖๖)</u> - ทบทวนความเข้าใจเรื่องสิทธิผู้ป่วย	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีเจคติที่ดีและมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๕	วันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๔** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กิจกรรมสร้างเสริมแรงบันดาลใจในการฝึกภาคปฏิบัติครั้งแรก (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กำหนดเป้าหมายการเรียนร่วมกันระหว่างนักศึกษาและอาจารย์นิเทศ - เตรียมความพร้อม ณ แหล่งฝึก (อาจารย์นิเทศประจำกลุ่ม)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่าน	**กิจกรรมที่ ๑.๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๔) ภาคต้น (ปกศ.๖๖)** <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖ (โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษาและระบบการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนและมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๔ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียนการวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทรณ์ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๖)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๖ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองและการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๕ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		(โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๖ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๑.๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๓) ภาคต้น (ปกศ.๖๖) <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๖)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองและการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๖ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนและมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๔ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖ (โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษาและระบบการเรียนการสอน - ชี้แจงระบบระบบทะเบียนการวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทรณ์ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียนการวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทรณ์ร้องเรียน(โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๓ (๑๕ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		(โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๖ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๑.๗ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) ภาคต้น (ปกศ.๖๖) <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๖)</u> - กระบวนการทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่ออุบัติการณ์ฟ้องร้อง - สิทธิผู้ป่วย และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา <u>วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๖)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองและการสืบค้นข้อมูล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนในชั้นปีสุดท้าย มีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการจบการศึกษา	๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๔ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๗** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		(โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๖ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๕ มิ.ย. ๖๕)</u> ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖ (โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงการเตรียมตัวในการศึกษาชั้นปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษาและระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) <u>วันที่ ๔ (๑๖ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ	**กิจกรรมที่ ๑.๘ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) ภาคปลาย (ปกศ.๖๖)** <u>วันที่ ๑ (๒๔ สิงหาคม ๖๖)</u> - เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบสภาการพยาบาล - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๕ วิชา) (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๒ (๒๕ สิงหาคม ๖๖)</u> - ทบทวนทักษะที่จำเป็นของรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ, ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล ,ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ , ปฏิบัติการพยาบาล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ภาคปลาย (ปกศ.๖๖) ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑.๘** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	เท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๔. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	มารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๒,ปฏิบัติการรักษาเบื้องต้น (โดยวิทยากรภายใน)					
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิตในการที่จะเข้ามาศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พร้อมที่จะเรียน	๑. อัตราคงอยู่ของนักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	**กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา** **๑.ขั้นวางแผนเตรียมความพร้อม** ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มาปฏิบัติหน้าที่การดำเนินงานเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความ	-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๕) จำนวน ๑๕๐ คน -กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน	นักศึกษาใหม่ของวิทยาลัยสามารถปรับตัว ด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิตในการที่จะเข้ามาศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พร้อมที่จะเรียนตามที่หลักสูตรกำหนดและสำเร็จ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ก่อนเปิดเรียน ๑ สัปดาห์ วันที่ ๑๙-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** (เงินรายได้สถานศึกษา) **ใช้ได้ ๘๐ % เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท** - ค่าอาหารมื้อกลางวันและเย็นสำหรับนักศึกษา จำนวน ๑๕๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารมื้อกลางวันและเย็น วิทยากรและ	อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ อ.อวินนท์ บัวประชุม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ตามที่หลักสูตรกำหนด และสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแรกเข้าได้รับการเตรียมความพร้อมในการปรับตัว	พร้อมก่อนเข้าศึกษาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่เสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณาลงนาม ๑.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ๑.๓.๑ ปัญหาของนักศึกษาแรกเข้าและกลยุทธ์ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาตามวิธีการดำเนินการที่หลักสูตรกำหนด ๑.๓.๒ คุณสมบัติของนักศึกษาที่รับใหม่ ๑.๓.๓ ผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๔ จัดทำแผนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามผลการวิเคราะห์ซึ่งประกอบด้วย ๑.๔.๑ กิจกรรมปฐมนิเทศ		การศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด		คณะกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๒๐ ชั่วโมง (คณิตศาสตร์) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ๕ วัน (ภาษาอังกฤษ) เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชนบรรยาย ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๒ ชม. เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒** **รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔.๒ การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ และด้านการใช้ชีวิต ๑.๕ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการเสนอแผนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาเข้ารับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมบริหารวิทยาลัย ๑.๖ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและ จัดทำแบบประเมินความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา ได้แก่ แบบประเมินทักษะการเรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ความสามารถในการปรับตัว แบบทดสอบภาษาอังกฤษ แบบทดสอบคณิตศาสตร์ **๒.ขั้นตอนดำเนินการเตรียมความพร้อม** ๒.๑ ดำเนินการประเมินความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้า					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ศึกษาของนักศึกษาตามแบบประเมินที่กำหนด(pre-test) ๒.๒ วิเคราะห์ตรวจสอบและสรุปผลการประเมินใน ๒.๒ มาประชุมออกแบบกิจกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามแผนที่กำหนด ๒.๓ ดำเนินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามกิจกรรมที่กำหนด ๒.๓.๑ กิจกรรมการปฐมนิเทศ ๒.๓.๒ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา ๒.๔ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่องการปรับตัว/การใช้ชีวิต / ภาษาอังกฤษ/ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนแบบ Active Learning)/หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้ (๕ วัน) ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ออนไลน์เมื่อได้ชื่อผู้เข้าเรียน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๑ ภาคเช้า รับมอบตัวและปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ/พบอาจารย์ที่ปรึกษา และประชุมผู้ปกครอง ภาคบ่าย การใช้ชีวิต การเรียนรู้ในสังคมวิธีใหม่(new normal) ปรับทัศนคติต่อวิชาชีพและลักษณะวิชาชีพ ในสถาบันการศึกษา และการเรียน/การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้านและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญ ภาคเย็น ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ แบบประเมินทักษะการเรียนในศตวรรษที่ ๒๑ แบบประเมินความสุข **วันที่ ๒** ภาคเช้า แนะนำการเรียนแบบ Active Learning (overview, mapping, การเรียนรู้แบบ authentic, reflective thinking) และความรู้บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคบ่าย ปฐมนิเทศหลักสูตรรายวิชา และชี้แจงรายวิชา ภาคเย็น ลงทะเบียน Computer notebook & Google classroom และการสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด **วันที่ ๓-๕** ภาคเช้า-บ่าย-เย็น พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ/คณิตศาสตร์(นักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษหรือ/และคณิตศาสตร์ไม่ผ่านเกณฑ์) โดยแบ่งกลุ่มย่อย **วันที่ ๖** ภาคเช้า การใช้ชีวิตตามรอยพุทธชินราชพยาบาล กลุ่มสัมพันธ์พี่น้องพุทธชินราช ภาคบ่าย ถอดบทเรียนการเรียนรู้และประเมินโครงการหลังเข้าร่วมเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ได้แก่ ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ แบบประเมินทักษะการเรียนในศตวรรษที่ ๒๑					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นประเมินผลการดำเนินงาน ๓.๑ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง รวบรวมผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบได้แก่ ๓.๑.๑ อัตราคงอยู่ของนักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๓.๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓.๑.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแรกเข้าได้รับการเตรียมความพร้อมในการปรับตัว					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑.๔ ระดับความสุขของนักศึกษา มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓.๒ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องร่วมกันประเมินกระบวนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาและจัดทำแนวทางพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำผลการประเมินในข้อ ๓.๑.๑-๓.๑.๔ และแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินรายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะในการพัฒนา **๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง** ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอ แนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					
วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาก้าวสู่วิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ๓.เพื่อสร้างความตระหนักต่อความความกตัญญู/รู้คุณต่อแหล่งทุน ประชาชน บ้านเกิด/ วิทยาลัยฯ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อก้าวสู่วิชาชีพ ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติต่อสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ ≥ ๓.๕๑ ๓. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่	**กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก้าวสู่วิชาชีพ** ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรม เตรียมความพร้อมนักศึกษาก้าวสู่วิชาชีพ ๓.๒ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานใน ปีการศึกษาที่ผ่านมา ๓.๓ วางแผนกิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ ๓.๔ ดำเนินการตามแผนดังนี้ ๓.๔.๑ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗ คน (รุ่น ๗๑)	นักศึกษาของวิทยาลัยเกิดเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** (เงินรายได้สถานศึกษา) **<u>รายรับ</u>** (กิจกรรมที่ ๓ และ ๔) -เงินลงทะเบียนนักศึกษา ๕๐๐บาท/คน จำนวน ๗๓,๕๐๐ บาท **<u>รายจ่ายใช้เต็มงบประมาณ</u>** -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐบรรยาย ๓ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาลอภิปลาย กลุ่ม ๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชนบรรยาย ๑	อ.ดร.ศุภาณ์ นาฏสุวรรณกิจ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ ≥ ๓.๕๑ ๔. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการกลับไปทำงานที่แหล่งทุน / การบริการประชาชน/ การรักบ้านเกิด/ การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล ≥๓.๕๑	- ทักษะและความเข้าใจความต่างทางวัฒนธรรมต่างกระบวนทัศน์ - โอกาสการบรรจุเข้ารับราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ส่วนท้องถิ่นเพื่อทำงานในรพ.สต.ใกล้บ้านกับบทบาทของพยาบาลเชิงรุกในการเป็นผู้ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค - อภิปรายกลุ่มประเด็นความคาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - การคืนเงินกู้ยืม กยศ. ๓.๕ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ ๓.๖ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบันของนักศึกษารุ่น ๗๑ ๓.๗. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมินความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ ๕. วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางการพัฒนา และรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๓.๘ นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงาน				คน x ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับนักศึกษา ๑๔๗ คน x ๒๐บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๗๖๐บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรและกรรมการ ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากรและกรรมการ ๑๕ คน x ๘๐บาท x ๑ มื้อx ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับนักศึกษา ๑๔๗ คน x ๕๐บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔๐,๕๖๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๔ พิธีมอบสัมฤทธิบัตร ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพิธีมอบสัมฤทธิบัตร ๔.๒ วางแผนการจัดพิธีมอบสัมฤทธิบัตร ๔.๓ ดำเนินการตามแผนเพื่อจัดพิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา ๔.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗ คน (รุ่น๗๑)	บัณฑิตของวิทยาลัยเกิดความภาคภูมิใจ และมีความมั่นใจในการสำเร็จการศึกษาเพื่อไปปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล	วันมอบสัมฤทธิบัตร ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับนักศึกษา ๑๔๗ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๙๔๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์เจ้าหน้าที่ผู้ปกครองและแขกผู้มีเกียรติ ๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๒๕๐บาท - ค่าปกไหม ๙๐ บาท x ๑๖๐ เล่ม (นศ.จำนวน ๑๔๗ คน และนักศึกษาเรียนเยี่ยม ๑๓ คน) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าไวนิล ๑,๕๐๐ บาท x ๒ แผ่น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่ ๕,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๑,๕๙๐บาท**	อ.ดร.ศุภาณ์ นาฏสุวรรณกิจ
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๕						**๑๙๒,๑๕๐**	

ลำดับที่ ๑๐	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๖ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-S๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ	
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยการต่อการจัดการเรียนการสอน ๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติ การทางการพยาบาลให้เสมือนจริงสอดคล้องกับการจัดการศึกษาในสตวรรษที่ ๒๑	๑. ค่าคะแนนผลการประเมินห้องปฏิบัติการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สภาการพยาบาลกำหนด เท่ากับ ๒๐ คะแนน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำ	**กิจกรรมที่ ๑ จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร** ๑.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ จัดทำร่างนโยบายการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากร ๑.๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรจัดทำแผนจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษาโดย	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน	วิทยาลัยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยเพียงพอ พร้อมใช้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนส่งผลให้นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้อยู่ในระดับดี และอาจารย์มีสื่อการสอนที่มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๕ –กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา (โครงการ) อ.พรพิมล ชัยสา (กิจกรรม)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	หลักสูตรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	- วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในปีที่ผ่านมา - สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ของวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐานและห้องปฏิบัติการเสมือนจริง - สำรวจความต้องการวัสดุครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริงจากสาขาวิชา ๑.๔ เสนอแผนฯต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๑.๕ ดำเนินการจัดหา วัสดุครุภัณฑ์ ให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิ-ภาพตามแผนที่กำหนด ๑.๖ จัดทำทะเบียนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระบบสารสนเทศ ๑.๗ ส่งมอบและควบคุมกำกับการใช้งานให้ถูกวิธี โดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติการใช้อุปกรณ์สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้, ขั้นตอน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การซ่อมแซมเมื่อชำรุดทั้งในและนอกหน่วยงาน ๑.๘ บำรุงรักษาตามแผนฯที่กำหนด ๑.๙ ประเมินผลการจัดหาส่งสนับสนุนการเรียนรู้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๑.๑๐ สรุปรายงานการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๑.๑๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง					
		กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** (เงินรายได้) **ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์** - ค่าบำรุงรักษาหุ่น SIM ขั้นสูง ๓ ตัวๆละ ๔๕,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท**	อ.นุโรม จุ้ยพ่วง นายรณภพ อิ้มทับ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ ติดตามประเมินผลความพึงพอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ ๓.๒. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	- อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๔ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน			**กิจกรรมที่ ๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.พรพิมล ชัยสา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๖						**๑๓๕,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๑๑	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๗ รหัสโครงการคณะ FON-edu-R๐๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ผู้เข้าศึกษามีความรู้ความสามารถ และช่วยการพยาบาลที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ดูแลช่วยเหลือขั้นพื้นฐานแก่บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง และสามารถช่วยเตรียมและดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้	๑. ร้อยละ ๙๕ ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความรู้ผ่านตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ	**กิจกรรมที่ ๑ อบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา และการจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑** **กิจกรรม ๑.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖** **๑.๑.๑ ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการปฐมนิเทศและการเตรียม	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน	๑) ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความสามารถในการดูแลบุคคลที่มีความต้องการการดูแลขั้นพื้นฐานตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนภายใต้การควบคุม	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	**กิจกรรม ๑.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลฯ** -ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวเกศกาญจน์ ทันประภัสสร นางสาวสุทธามาศ อนุธาตุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒		ความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ๒) ผู้รับผิดชอบโครงการเขียนโครงการและจัดทำตารางการปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอน ๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอน		ของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลได้ ๒) ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอมากขึ้น และระบบบริการสุขภาพมีบุคลากรในระดับผู้ช่วยพยาบาลเพิ่มมากขึ้น			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนด และประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอน **๑.๑.๒ ขั้นดำเนินงาน (Do)** ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนที่กำหนด **๑.๑.๓ ขั้นการประเมินผล (Check)** ๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๑.๔ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป					
		กิจกรรม ๑.๒ การจัดการเรียนการสอน **กิจกรรม ๑.๒.๑ ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕** **๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและหัวหน้าสาขาวิชาประชุมร่วมกันเพื่อจัดแบ่งรายวิชาในหลักสูตร	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๗ ตุลาคม - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	**(เงินอุดหนุน)** **รายรับตามแผนฯ** **- ค่าลงทะเบียน จำนวน ๕๐ คน x ๔๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๒๕๐,๐๐๐ บาท ใช้ได้ ๖๐% จะใช้ได้ ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดการเรียนการสอน**	นางสาวเกศกาญจน์ ทันประภัสสร นางสาวสุทธามาศ อนุธาตุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ และมอบหมาย ผู้รับผิดชอบรายวิชา เพื่อวางแผนจัดทำตารางการจัดการเรียนการสอนรายวิชาให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนในโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๗ รายวิชา ได้แก่ ๑) ภาษาอังกฤษและศัพท์				**กิจกรรม ๑.๒.๑ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕** ๑) ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๗ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนการสอนวิชาภาษาอังกฤษและศัพท์ทางการแพทย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนการสอนวิชาพัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท ๑.๓ ค่าตอบแทนการสอนวิชาการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐บาท ๑.๔ ค่าตอบแทนการสอนวิชาหลักกฎหมาย ขอบเขต และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๑	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ทางการแพทย์ ๒) พัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ ๓) การสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ ๔) กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๕) หลักกฎหมาย ขอบเขต และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๖) สุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๗) ระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย ๓)ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชา สำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ				หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๔,๐๕๐บาท ๑.๕ ค่าตอบแทนการสอนวิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๒ หน่วยกิต(๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐บาท ๑.๖ ค่าตอบแทนการสอนวิชาสุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๑ หน่วยกิต(๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๔,๐๕๐บาท ๑.๗ ค่าตอบแทนการสอนวิชาระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๔,๐๕๐บาท ๒) ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๗ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๗ รายวิชา)= ๔๒,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ขั้นดำเนินงาน (Do) ๔) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๗ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓.ขั้นการประเมินผล (Check) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา **๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)** ๗) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร				๓) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐บาท x ๗ ชั่วโมง x ๒๐ วัน)=๘,๔๐บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๒.๑ เป็นเงิน ๙๔,๙๕๐บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๗ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป					
		กิจกรรม ๑.๒.๒ ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ **๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๔ รายวิชาเพื่อวางแผนจัดทำประมวลรายวิชา ได้แก่ ๑) เทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๒) ระบบการทำงานหน่วยบริการสุขภาพและการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์และการพยาบาล ๓) การช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๔) การอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**กิจกรรม ๑.๒.๒ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕** ๑)ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๔ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนการสอนวิชาเทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท (ทดลองปฏิบัติ ๓๐ ชั่วโมง x ๑๓๕ บาท x ๘ คน)๓๒,๔๐๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนการสอนวิชาระบบการทำงานหน่วยบริการสุขภาพและการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์ และการพยาบาล ๒ หน่วยกิต	นางสาวเกศกาญจน์ ทันประภัสสร นางสาวสุทธามาศ อนุธาตุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชา สำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ **๒.ขั้นดำเนินงาน (Do)** ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๔ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา				(ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท ๑.๓ ค่าตอบแทนการสอนวิชาการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๔๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๑๒,๑๕๐ บาท ๑.๔ ค่าตอบแทนการสอนวิชาการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วยกิต(ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท ๒)ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๔๒๐ บาท x ๒๐ วัน)=๘,๔๐๐บาท ๓)ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๔ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๔ รายวิชา)= ๒๔,๐๐๐ บาท ๔)ค่าเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา= ๒๐๐,๐๐๐บาท ๕)ค่าพัสดุ =๒๖๙,๑๕๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา **๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)** ๖)ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๔ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป				**รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๒.๒ เป็นเงิน ๕๗๐,๔๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๒.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลฯ **๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒ อบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาและการจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๒** **กิจกรรม ๒.๑ อบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฯ** ๑)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ คณาจารย์(๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน)=๒,๕๐๐บาท ๒)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม(๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน)= ๑๐,๐๐๐ บาท ๓)ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ คณาจารย์(๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน)=๔,๐๐๐บาท ๔)ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการอบรม(๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน)=๑๒,๕๐๐ บาท ๕)ค่าตอบแทนวิทยากรภายในของวิทยาลัยฯ=๐บาท	นางสาวสุทธามาศ อนุธาตุ นางสาววิลาวัณย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒.ขั้นดำเนินงาน (Do) ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่กำหนด **๓.ขั้นการประเมินผล (Check)** ๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความ				๖)ค่าถ่ายเอกสาร= ๓,๒๐ บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๓๒,๒๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		พร้อมโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ **๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)** ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป					
		กิจกรรม ๒.๒ เตรียมความพร้อมแหล่งฝึกในการจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒ **๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) วางแผนการเดินทางเพื่อไปประสานแหล่งฝึก **๒.ขั้นดำเนินงาน (Do)**	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรม ๒.๒ เตรียมความพร้อมแหล่งฝึกในการจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒** ๑)ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๑๕,๐๐๐บาท ๒)ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์(๗ คน x ๕ วัน x ๒๔๐ บาท)= ๘,๔๐๐บาท	นางสาวสุทธามาศ อนุธาตุ นางสาววิลาวัณย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาและกิจกรรมเดินทางไปประสานแหล่งฝึก พร้อมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับรายวิชาที่มีการฝึกภาคปฏิบัติ รับฟังข้อเสนอแนะและวางแผนร่วมกับแหล่งฝึก **๓. ขั้นการประเมินผล (Check)** ๓) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา **๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)** ๔) นำผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติไปใช้ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป				๓)ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ(๑ คน x ๕ วัน x ๒๔๐ บาท)= ๑,๒๐๐บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๔,๖๐๐บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๒.๓ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒ **๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕ รายวิชา ได้แก่ ๑) การช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒) การช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต ๓) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๔) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๕) ปฏิบัติการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในวิทยาลัยฯในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน			**กิจกรรม ๒.๓ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕** ๑)ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๒ รายวิชา ๑.๑) ค่าตอบแทนการสอนวิชาการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท)= ๘,๑๐๐บาท ๑.๒) ค่าตอบแทนการสอนวิชาการช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท)= ๔,๐๕๐บาท ๒)ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ๓ รายวิชา ๒.๑) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต ๒.๑.๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์	นางสาวสุทธามาศ อนุธาตุ นางสาววิลาวัณย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชาสำหรับอาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ **๒.ขั้นดำเนินงาน (Do)** ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๕ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา				ควบคุม อัตรา ๓๐๐บาท/คน/เดือน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๒๘ วัน)=๑๔,๐๐๐บาท ๒.๑.๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๒๖ แผนก x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๓,๙๐๐บาท ๒.๑.๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๒๖ แผนกๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๒๖ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๒๓,๔๐๐บาท ๒.๑.๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๘ วัน (๓๐๐บาท x ๑๐ กลุ่ม x ๒๘ วัน)=๘๔,๐๐๐บาท ๒.๒) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต ๒.๒.๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วย	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๕ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป				ดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐บาท/คน/เดือน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๒๘ วัน)=๑๔,๐๐๐บาท ๒.๒.๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๒๖ แผนก x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๓,๙๐๐บาท ๒.๒.๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๒๖ แผนกๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท(๒๖ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๒๓,๔๐๐บาท ๒.๒.๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๘ วัน (๓๐๐บาท x ๑๐ กลุ่ม x ๒๘ วัน)=๘๔,๐๐๐บาท ๒.๓) ปฏิบัติการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วยกิต ๒.๓.๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๑๘ วัน)=๙,๐๐๐บาท ๒.๓.๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๒๖ แผนก x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๓,๙๐๐บาท ๒.๓.๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๒๖ แผนกๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๒๖ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๒๓,๔๐๐บาท ๒.๓.๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงานอัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๑๘ วัน (๓๐๐บาท x ๑๐ กลุ่ม x ๑๘ วัน)=๕๔,๐๐๐บาท ๔)ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๕ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๕ รายวิชา) =๓๐,๐๐๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๓๘๓,๐๕๐ บาท	
		กิจกรรม ๓.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ฯ **๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำตารางการเตรียมความพร้อม	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรม ๓.๑ อบรมเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นฝึกภาคปฏิบัติหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฯ** -๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภายในของวิทยาลัยฯ=๐บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน) =๕๐๐บาท ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการศึกษา (๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน)=๒,๐๐๐บาท ๔)ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ (๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)=๘๐๐ บาท ๕)ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการอบรม(๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)= ๒,๕๐๐ บาท	นางสาววิลาวัณย์ สายสุวรรณ นางสาวเกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ **๒. ขั้นดำเนินงาน (Do)** ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่กำหนด				**รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๕)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ **๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)** ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๓.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ **๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ ๑) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลในชุมชน ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนใน	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๗ กรกฎาคม -๘ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรม ๓.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕** ๑)ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒ หน่วยกิต ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐ วัน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๒๐ วัน)=๑๐,๐๐๐บาท ๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๐ แห่ง x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๑,๕๐๐บาท ๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๐ แห่งๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท(๑๐ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)= ๙,๐๐๐ บาท	นางสาววิลาวัณย์ สายสุวรรณ นางสาวเกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชาสำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ **๒. ขั้นดำเนินงาน (Do)** ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๒ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา **๓. ขั้นการประเมินผล (Check)** ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา				๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ แหล่งฝึก อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๐ วัน(๑๐ แห่ง x ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน x ๒๐ วัน)= ๖๐,๐๐๐ บาท ๒)ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลในชุมชน ๒ หน่วยกิต ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐ วัน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๒๐ วัน) = ๑๐,๐๐๐ บาท ๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๐ แห่ง x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๑,๕๐๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๒ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป				๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๐ แห่งๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๑๐ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท) = ๙,๐๐๐ บาท ๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ แหล่งฝึก อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๐ วัน (๑๐ แห่ง x ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน x ๒๐ วัน) =๖๐,๐๐๐บาท ๓)ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๒ รายวิชา)= ๑๒,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๑๗๓,๐๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ อบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา **๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔ อบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา** ๑)ค่าตอบแทนวิทยากรภายในของวิทยาลัยฯ=๐บาท ๒)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน)=๒,๕๐๐บาท ๓)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม(๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน)= ๑๐,๐๐๐ บาท ๔)ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน)=๔,๐๐๐บาท ๕)ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการศึกษา (๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน)=๑๒,๕๐๐ บาท ๖)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ คณาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ และผู้สำเร็จ	นางสาวเกศกาญจน์ ทันประภัสสร นางสาวสุทธามาศ อนุธาตุ นางสาววิลาวัณย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา **๒.ขั้นดำเนินงาน (Do)** ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา **๓.ขั้นการประเมินผล (Check)** ๕)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความ				การศึกษา (๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)=๒,๐๐๐บาท ๗)ค่าตกแต่งสถานที่ =๑๐,๐๐๐บาท ๘)ค่าจ้างทำปกวุฒิบัตร= ๕,๐๐๐บาท ๙)ค่าวัสดุและอุปกรณ์= ๒๐,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๖๖,๐๐๐ บาท** **รวมงบประมาณในโครงการเป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		พร้อมโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ **๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)** ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๗ ต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๗						**๑,๓๕๐,๐๐๐**	

ชื่อแผนงาน	แผนงานพัฒนานักศึกษา
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑** ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒** ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓** ร้อยละของผู้สอบความรู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓** สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔** คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)	

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗** ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘** ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙** จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐** ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒** ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล **กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕** สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA **ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔** หลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ลำดับที่ ๑๒	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสุขภาพ))	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๘ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาด้านความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ ๓. เพื่อพัฒนาทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	๑. คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะและตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.)	**กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์** ๑.ขั้นวางแผนการดำเนินงาน (Plan) ๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน เสนอให้ผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ ๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์แนวทางและผลประเมินการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาร่วมกับภาวะสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายตามการ	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๓ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน	๑.นักศึกษาของวิทยาลัยได้รับการส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรในวิทยาลัย ๒.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์	**กิจกรรมที่ ๑** ปีการศึกษา ๒๕๖๖ แข่งขันรอบคัดเลือก ๒๔ กรกฎาคม-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ แข่งขัน+พิธีเปิดทั้งวัน ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑** **ปีการศึกษา ๒๕๖๖** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ น.ส. กมลวรรณ ตาดา ประธานชมรมกีฬาฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔.เพื่อพัฒนาทักษะทางปัญญาในการใช้ชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕. ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี ๖.เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ และความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบบประชาธิปไตย ๗.เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการ และการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ) ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	ประเมิน โดยใช้ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี ของสบช.โมเดลเพื่อออกแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ๑.๓ สำรวจบัญชีรายชื่อนักศึกษาและอาจารย์ประจำกลุ่มสีต่างๆ ๑.๔ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายทราบ ๒. ขั้นดำเนินการ (Do) ๒.๑ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อออกแบบรายละเอียดกิจกรรมต่างๆโดยใช้ผลการผลประเมินการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาร่วมกับภาวะสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายเพื่อพัฒนานักศึกษาให้นักศึกษามีทักษะทางปัญญา และทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและทักษะคุณธรรมจริยธรรมและอัตลักษณ์ของสถาบันด้านวินัย หน้าที่ เสียสละ สามัคคี ได้แก่		สังคม และจิตวิญญาณ			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๘. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความตระหนัก เห็นคุณค่า อนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย ๙. เพื่อพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะด้านจริยธรรม และสืบสานวัฒนธรรมวิชาชีพ	แห่งชาติ ๕ ประการ (คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลขฯ) อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๕.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีทักษะทางปัญญาในการใช้ชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๖.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีคุณลักษณะการเป็นพลเมืองคุณภาพทั้งทางด้าน	- กำหนดชนิดกีฬาที่จะจัดการแข่งขัน - ร่างกำหนดการพิธีเปิด-ปิดการแข่งขันกีฬา - กำหนดธีมรูปแบบขบวนการและสปิริตเชียร์เพื่อรณรงค์การสร้างเสริมสุขภาพ ตามกรอบแนวคิด สบช.โมเดล - กำหนดเกณฑ์การพิจารณาตัดสินรางวัลแต่ละชนิดกีฬาและเกณฑ์การตัดสินการแสดงสปิริตเชียร์ต่างๆ - มอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่างๆ ๒.๒ จัดให้มีการประชุมกลุ่มสีเพื่อดำเนินการคัดเลือกตัวนักกีฬาและดำเนินการซักซ้อมกีฬาชนิดต่างๆและการแสดงสปิริตเชียร์ ๒.๓ จัดการแข่งขันกีฬาสีภายในรอบคัดเลือกก่อนวันแข่งขันรอบชิงชนะเลิศและพิธี					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ร่างกายและจิตใจ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบบประชาธิปไตยและการต้านทุจริต อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๘. คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจต่อระบบบริการ และการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา อยู่ในระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	เปิด ๒-๔ สัปดาห์โดยจัดในช่วงเย็นของทุกวัน ๒.๔ จัดการแข่งขันกีฬาสีภายในรอบชิงชนะเลิศจัดในวันเดียวกับพิธีเปิดขบวนแห่ด้วยดนตรีพื้นบ้านมังคละพร้อมจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านและการแสดงสปิริตเชียร์ พร้อมทั้งมอบรางวัลและพิธีปิดการแข่งขัน ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ประเมินผลในระหว่างการดำเนินงานถึงเรื่องระยะเวลา งบประมาณ ขั้นตอนกิจกรรม ปัญหาอุปสรรคต่างๆ และดำเนินการแก้ไขเพื่อให้กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๓.๒การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแบบประเมินกิจกรรมต่างๆดังนี้ ๓.๒.๑ ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๙. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาตระหนักเห็นคุณค่า อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑๐. มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยต่อสาธารณชนโดยนักศึกษาอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	(คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลขฯ) ๓.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจในการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ และ ๓.๒.๓ ประเมินโดยการถอดบทเรียนเกี่ยวกับทักษะทางปัญญาในการใช้ชีวิตและการทำงานร่วมกับผู้อื่นตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.๒.๔ ประเมินโดยการถอดบทเรียนเกี่ยวกับความตระหนักในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมไทยของนักศึกษา ๓.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและสรุปผลการประเมินกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและรองฝ่ายวิชาการ ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๑ นำผลการประเมินไปปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนานักศึกษาประจำปีงบประมาณ ต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ๑.ขั้นวางแผนการดำเนินงาน (Plan) ๑.๑ จัดประชุมอาจารย์งานกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการสโมสรฯเพื่อวิเคราะห์แนวทางและผลประเมินการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาร่วมกับนำข้อมูลภาวะสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายตามการประเมิน โดยใช้ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี ของสบช.โมเดลเพื่อออกแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ๑.๔ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายทราบ ๒. ขั้นดำเนินการ (Do)	**กิจกรรมที่ ๒** ปีการศึกษา ๒๕๖๖ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๓ คน ค่าตรวจสุขภาพปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คน ละ ๕๐๐ บาทx (๓๕๓) คน	๑. นักศึกษาของวิทยาลัยมีสุขภาพแข็งแรงมีดัชนีมวลกายและรอบเอว คงที่หรือลดลง ๒. นักศึกษาของวิทยาลัยทุกชั้นปีมีการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย อย่างต่อเนื่อง	**กิจกรรมที่ ๒** **ปีการศึกษา ๒๕๖๕** ๑.ดำเนินกิจกรรมติดตามผล และติดตามผลประเมินสุขภาพ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เมษายน ๒๕๖๖ -สรุปโครงการพฤษภาคม๖๖ -วิเคราะห์เพื่อพัฒนากิจกรรมพฤษภาคม ๒๕๖๕ และวางแผนการจัดการตรวจสุขภาพประจำปี	**กิจกรรมที่ ๒** **ปีการศึกษา ๒๕๖๖** **ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต** **ใช้ได้ ๘๐ % เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐บาท** ค่าตรวจสุขภาพปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คนละ ๓๙๖.๖๐ บาทx ๓๕๓ คน เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท**	อ.จันทร์จิรา ขันทะยศ น.ส.ภัทรลดา พลพันธ์ ประธานชมรมกีฬาฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑ ด้านร่างกาย ๒.๑.๑. ตรวจสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี๑) -ประเมินสมรรถนะทางกายและรายงานผลการตรวจสมรรถนะทางกาย ๒.๑.๒.วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วยของนักศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ๒.๑.๓.ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายโดยกิจกรรมออกกำลังกาย -ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกายของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ด้วยแนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ดังนี้ ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ -วางแผนและจัดกิจกรรมออกกำลังกายเบนทุกาชาเล้นจ์ ได้แก่ เดิน-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance			การศึกษา ๒๕๖๖ เดือน๑ กรกฎาคม-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		-ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายของนักศึกษาทุกชั้นปี ทุก๓เดือน ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย -ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล ๒.๑.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม **๒.๒.ด้านสุขภาพจิต** ๒.๒.๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษาทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ ๒.๒.๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ ๒.๒.๓ รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น ๒.๒.๔ รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหาให้กับ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญการให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามระบบการให้คำปรึกษาต่อไป ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ประเมินผลในระหว่างการดำเนินงานถึงเรื่องระยะเวลา งบประมาณ ขั้นตอนกิจกรรม ปัญหาอุปสรรคต่างๆ และดำเนินการแก้ไขเพื่อให้กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๓.๒การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแบบประเมินกิจกรรมต่างๆดังนี้ ๓.๒.๑ ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ (คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลขฯ)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจในการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ และ ๓.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและสรุปผลการประเมินกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและรองฝ่ายวิชาการ ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๔.๑ นำผลการประเมินไปปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของ					
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบบประชาธิปไตย ๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต ๒. การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา - เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา	**กิจกรรมที่ ๓** - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน๕๐๒ คน - คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน - อาจารย์ ๕ คน	๑.นักศึกษาของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบบประชาธิปไตย ๒.วิทยาลัยมีสโมสรนักศึกษาที่มี	**กิจกรรมที่ ๓** **<u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u>** เลือกตั้งวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา	**กิจกรรมที่ ๓** - ค่าถ่ายเอกสารจัดทำเล่มแผนพัฒนานักศึกษา จำนวน ๖๘เล่มๆละ๕๐บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท (แผนพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยฯ แผนพัฒนานักศึกษา สบช.) **รวมกิจกรรมที่ ๓** **รวมเป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท**	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ นายพงศธร อาจสมบูรณ์ นายกสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ยกระดับความเข้มแข็งสโมสรนักศึกษา - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาพยาบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๑ เดือน ๔. ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกรายไตรมาสและวางแผนปรับแก้ไขการดำเนินกิจกรรมอื่นต่อไป ๕. ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง ๖. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล		การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	**<u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u>** ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ **<u>ปีการศึกษา ๒๕๖๖</u>** ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗. สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์ ๘. จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ต่อไป			๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ สโมสรนักศึกษาร่วมทำแผนพัฒนานักศึกษา ๑มีนาคม๒๕๖๖		
		กิจกรรมที่ ๔ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑. ขั้นเตรียมการ (plan) ๑.๑ ประชุมนักศึกษาแกนนำชมรม สมาชิกชมรม และอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม โดยนำรายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ และกำหนดแนวทาง/แผนการจัดกิจกรรม ๑.๒ ประชุมแกนนำชมรม และอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินงานและกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม	**กิจกรรมที่ ๔.๑** กิจกรรมรักษ์บ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย) นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน	๑. นักศึกษาของวิทยาลัยมีจิตสำนึกด้านจิตอาสา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	**กิจกรรมที่ ๔.๑** **กิจกรรมรักษ์บ้าน** (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย) -๒๖ ตค.๖๕ -๓๐ พย.๖๕ -๒๘ ธค.๖๕ -๒๕ มค.๖๖ -๒๒ กพ.๖๖ -๒๙ มีค.๖๖ -๒๖ เมย.๖๖ -๓๑ พค.๖๖ -๒๘ มิย.๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวินนท์ บัวประชุม น.ส.กนกวรรณ อาจใจ ประธานชมรมจิตอาสาฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ มอบหมายงานและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนตามความสามารถและความรับผิดชอบ ของแต่ละฝ่ายในกิจกรรม ๑.๔. จัดทำโครงการเสนอรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ๑.๕ สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เหมาะสมและจำเป็นต่อกลุ่มเป้าหมายออกมาเป็นสิ่งของที่ใช้ได้จริง ๑.๖ ประชาสัมพันธ์กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม และรับบริจาคสิ่งของ ๒. ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ ๔.๑ กิจกรรมรักษ์บ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย) - ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัย หอพัก ลอกท่อ โดยแบ่งนักศึกษาเป็นกลุ่มๆ ละ ๘-๑๕ คน ทำความสะอาดลอกท่อทุก			-๒๖ ก.ค.๖๖ -๓๐ ส.ค.๖๖ -๒๗ ก.ย.๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วันเสาร์ พร้อมจัดดำเนินการตรวจหอพักทุกสัปดาห์ ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลโครงการ ดังนี้ - ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในด้านทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการ และทักษะชีวิต และมีอัตลักษณ์บัณฑิตตามการรับรู้ของตนเอง - ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการคิดอย่างเป็นระบบ ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร และการดำรงชีวิตและจริยธรรมของวิทยาลัยในเรื่องซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ พร้อมทั้งการปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสา อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และบำเพ็ญประโยชน์					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ถอดบทเรียนคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมในเรื่องการใช้การประกันคุณภาพการศึกษา ถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้จากชุมชนเพื่อวิเคราะห์ประโยชน์ที่ได้รับและผลกระทบและแนวทางการปรับปรุงในการดำเนินกิจกรรมครั้งต่อไป - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม - สรุปกิจกรรม ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา(จัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ปีการศึกษา ๒๕๖๖) **๑.ขั้นวางแผนการดำเนินงาน** ๑.๑ศึกษาวิเคราะห์แนวทางและผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาฯในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ ศึกษาเกณฑ์ประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ สำรวจบัญชีรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ๑.๔ จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานให้คำปรึกษาและแนะแนว เสนอให้ผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ ๑.๕ วางแนวทางจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา จัดนักศึกษาให้กับอาจารย์ที่ปรึกษา ๑.๖ จัดทำร่างคำสั่งร่างคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา	**กิจกรรมที่ ๕** อาจารย์ที่ปรึกษา ๕๐ คน -คณะกรรมการที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญ ๗ คน	๑.วิทยาลัยมีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีประสิทธิภาพ ๒.นักศึกษาของวิทยาลัยได้รับบริการการให้คำปรึกษา บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษาและทุนการศึกษา ๓. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	**กิจกรรมที่ ๕** วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๕** ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล๗ชม. x๖๐๐ บาทเป็นเงิน๔,๒๐๐บาท **รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๒๐๐บาท**	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จุฑามาศ แก่นมณี น.ส.อัฏฐรา ภรณ์ แสนอุบล หัวหน้าฝ่ายวิชาการ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๗ เผยแพร่คู่มือการให้คำปรึกษาและประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่อาจารย์ประจำหลักสูตรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๑.๘ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาฯ ๑.๙ จัดทำข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษา ๑.๑๐ จัดทำรายชื่อแหล่งทุนการศึกษาและแนวทางการขอทุนการศึกษา **๒. ขั้นดำเนินการให้คำปรึกษา** ๒.๑ ศึกษาคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา ๒.๒ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องของนักศึกษาที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ดำเนินการให้คำปรึกษาตามตารางเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา ๒.๓.๑ กรณีนักศึกษามีปัญหาการเรียนการใช้ชีวิตที่ไม่					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ซับซ้อน อาจารย์ที่ปรึกษาจะดำเนินการตามคู่มือที่กำหนด ๒.๓.๒ กรณีนักศึกษามีปัญหาซับซ้อนรุนแรง หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษารวมทั้งคณะกรรมการจะประชุมมอบหมายให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญตามประเภทของปัญหาและแจ้งผู้ปกครองทราบเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาให้กับนักศึกษา ๒.๓.๓ อาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญจะดำเนินการให้คำปรึกษาตามคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาที่วิทยาลัยกำหนด ๒.๔ เมื่อสิ้นสุดการให้คำปรึกษาแต่ละครั้งอาจารย์ที่ปรึกษาจะเขียนบันทึกรายงานการให้คำปรึกษาส่งหัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเข้าแฟ้มนักศึกษา ๒.๕ กรณีการให้คำปรึกษาซับซ้อนรุนแรง เมื่อสิ้นสุดการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ให้คำปรึกษาแต่ละครั้งจะรายงานผลการให้คำปรึกษาต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อรายงานรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและคณะกรรมการงานให้คำปรึกษา ๒.๖ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการวิเคราะห์รายงานผลการให้คำปรึกษาที่ซับซ้อนรุนแรงและนำเสนอความก้าวหน้าแก่กรรมการบริหารเพื่อทราบและขอข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ๒.๗ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการแจ้งผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาซับซ้อนรุนแรงและความก้าวหน้าต่อผู้ปกครองและแหล่งทุน ๒.๘ บริการให้ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษา ๒.๙ ให้บริการสนับสนุนทุนการศึกษา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.ขั้นประเมินผล ๓.๑ หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยออกแบบเครื่องมือเครื่องวัดประเมินผลดำเนินงาน ได้แก่แบบประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาและแบบปะเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ๒ ครั้งต่อปีการศึกษา จัดทำรูปเล่มรายงานเมื่อครบปีการศึกษา ๓.๒ ประเมินผลสำเร็จของระบบตามตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ ๓.๔ นำเสนอผลการประเมินในข้อ ๑, ๒ และ๓ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ **๔.ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน** ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					
		กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างทักษะชีวิต และส่งเสริมพลังอำนาจ ๑.วิเคราะห์ทักษะชีวิตโดยประเมินความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๒.จัดกลุ่มนักศึกษาตามผลการวิเคราะห์ ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างทักษะชีวิตด้านความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๔.จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตสำหรับนักศึกษากลุ่มเสี่ยง(สุขภาพ	**กิจกรรมที่ ๖** นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน	วิทยาลัยมีอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมที่ ๖** **ปีการศึกษา ๒๕๖๕** **ครั้งที่ ๑** พุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **ครั้งที่ ๒** พุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ **ครั้งที่ ๓** พุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ **ครั้งที่ ๔** วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๖** - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาลจำนวน๓ ชั่วโมง x๔ครั้งx๒ คน x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท**	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จุฑามาศ แก่นมณี น.ส.อัฏฐรา ภรณ์ แสนอุบล หัวหน้าฝ่ายวิชาการ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กาย สุขภาพจิต และผลการเรียนมีแนวโน้มไม่ผ่านเกณฑ์) ๕.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๗ การอนุรักษ์ศิลปพื้นบ้านดนตรีมังคละ **๑. ขั้นวางแผน (PLAN)** - ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานกิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปพื้นบ้านดนตรีมังคละ และวางแผนการดำเนินกิจกรรม **๒. ขั้นดำเนินการ (DO)** ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตร -เรียนดนตรีมังคละจากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนรำมังคละ -เรียนดนตรีไทย -การแสดงดนตรีมังคละ ๒.๒ การแสดงเผยแพร่การแสดงดนตรีและรำมังคละในเวทีต่างๆเพื่อสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น	**กิจกรรมที่ ๗** -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๕๐ คน -นักศึกษาชมรมศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่รักษา สืบสานการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดนตรีมังคละต่อสาธารณชน ๒. วิทยาลัยได้สืบสานประเพณีสำคัญทางศาสนาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม	**กิจกรรมที่ ๗** **ปีการศึกษา ๒๕๖๖** ๑.เรียนดนตรีและรำ มังคละ เดือนมิถุนายน-สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒.เรียนดนตรีไทย นักศึกษาชมรมฯ เพื่อเตรียมแสดงใน -วันสถาปนาวิทยาลัย เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๖ -วันไหว้ครู มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๗** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) **ปีการศึกษา ๒๕๖๖** - ค่าตอบแทนสอนรำมังคละ ๓ คน x ๘ ช.ม.x ๒ วัน x ๒๐๐บาทเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีมังคละ ๒ คน x ๘ ช.ม. x ๔ วัน x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒ คน x ๓๖ ช.ม x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท -ค่าเช่าชุดเครื่องแต่งกายการแสดงดนตรีและรำมังคละ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๗**	อ.อังคณา เรือนก้อน น.ส.สุดารัตน์ คำวงค์ ประธานชมรมศิลปะการแสดงฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา **๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)** ๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตามผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา				**เป็นเงิน ๔๖,๘๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษา ประจำปี งบประมาณ ต่อไป ๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๘.๑ สืบสานวัฒนธรรมวิชาชีพ (พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบสัญลักษณ์) วิชาชีพ **๑.ขั้นวางแผน (PLAN)** ๑.๑. นักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาในประเด็นต่างๆ เพื่อออกแบบกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบสัญลักษณ์วิชาชีพ ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษาร่วมกันออกแบบกิจกรรม พิธี	**กิจกรรมที่ ๘.๑** -อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติจำนวน๑๐๐ คน -นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๐๕ คน -นักศึกษาปี๒ จำนวน ๑๕๐ คน -ผู้ปกครอง ๑๕๐ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความกตัญญูเคารพ ต่อครูอาจารย์	**กิจกรรมที่ ๘.๑** ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๘.๑** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๘.๑ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**	อ.อังคณา เรือนก้อน น.ส.รัตน์ วรางค์ สุขมากวัฒน์พง นายกสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบสัญลักษณ์วิชาชีพ ๑.๓. นักศึกษาเขียนรายละเอียดโครงการและกิจกรรมการดำเนินงานตามแนว PDCA เสนอขอความเห็นชอบจากหัวหน้างานกิจการนักศึกษา และนำเข้าแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัย ๑.๔ เตรียมจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ ๑.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการ **๒. ขั้นดำเนินการ (DO)** ๒.๑ ดำเนินการกิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้ในโครงการ ๒.๑.๑พิธีไหว้ครูและมอบแถบหมวกและเข็มสัญลักษณ์ชั้นปี ๒.๑.๒ กิจกรรมมอบสัญลักษณ์วิชาชีพและกิจกรรมมอบหมวกแก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ **๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)** ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการวัดตัวชี้วัดโครงการที่กำหนด ๓.๓ ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการปรับปรุง เสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา เพื่อรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและเป็นข้อมูลนำเข้าในการรายงานรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยต่อไป **๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)** - วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๘.๒ พัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษาพยาบาล (บูรณาการกับรายวิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพการพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) - วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับสาขาวิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ ดำเนินการออกแบบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา และออกแบบกิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษาพยาบาล - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ กำหนดตารางการจัดกิจกรรมพัฒนา	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๓ จำนวน ๘๖ คน	นักศึกษาตระหนักในหลักจริยธรรมวิชาชีพและมีพฤติกรรมจริยธรรมวิชาชีพ	**กิจกรรมที่ ๘.๒** วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๘.๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี น.ส.สิรินุช มั่นคง ประธานชั้นปีที่ ๒

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		อัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษาพยาบาลและกำหนดแนวทางการประเมินผลกิจกรรม - ผู้รับผิดชอบรายวิชาประสานงานกับประธานนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๒ ๒. ขั้นดำเนินการ (DO)-ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอนดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด - งานกิจการนักศึกษาอำนวยความสะดวกในเรื่องระยะเวลาและอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ผู้รับผิดชอบรายวิชาดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน - ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการบูรณาการ ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๘						**๒๑๑,๘๐๐**	

ลำดับที่ ๑๓	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๙ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-S๐๕.๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☑ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาด้านความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ ๓. เพื่อให้นักศึกษามีทักษะการประกันคุณภาพโดยใช้ความรู้เกี่ยวกับการ	๑. คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปีอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และ	**กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพ** ๑. ขั้นเตรียมการ (plan) ๑.๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ๑.๒ วางแผนการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน และความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ความรู้การประกันคุณภาพกระบวนการ PDCA	**กิจกรรมที่ ๑** -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๐๒ คน แกนนำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๖ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๐๓ คน	๑. นักศึกษาของวิทยาลัยสามารถใช้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	**กิจกรรมที่ ๑** <u>ครั้งที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๕</u> ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <u>ครั้งที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๖</u> ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา ขันทะยศ น.ส.ณัฐพัชญ์ สุขอ้วน ประธานชมรมวิชาการฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๔. เพื่อพัฒนาทักษะทางปัญญาในการใช้ สบช.โมเดล(ปิงปอง ๗สี ในการดูแลสุขภาพตนเองและผู้อื่น) ๕. เพื่อพัฒนาทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๖. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี ๗. เพื่อสร้างความตระหนักในอัตลักษณ์ของนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (วินัย หน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) ๓. ร้อยละ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑	ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๑.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๒. ขั้นดำเนินการ (Do) ๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคนและความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ความรู้การประกันคุณภาพกระบวนการ PDCA ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษาผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ๒.๑.๒ บรรยายความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ความรู้การประกันคุณภาพกระบวนการ PDCA ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑.๓ มอบหมายให้นักศึกษานำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาด้านการเรียนด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดย	แกนนำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที) ๘. เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ๕. ร้อยละ ๗๐ ของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด	ผ่านครอบครัวเสมือนหรือรายบุคคล(ปรับตามสถานการณ์ที่เหมาะสม) โดยให้นักศึกษาร่วมกันคิดวางแผนหาแนวทางในการแก้ปัญหาและบอกถึงผลกระทบจากการแก้ปัญหาได้และมีแนวทางปฏิบัติตาม PDCA ๒.๑.๔ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษาผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ๒.๑.๕ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒.๑.๖ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม วางแผนนำแนวทางมาพัฒนาปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป ๒.๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาแกนนำนักศึกษาในการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำแผนงาน/โครงการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ๖. จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา) อย่างน้อย ๑ ชิ้น (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ)	และมอบหมายนักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการเขียนโครงการโดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนงาน พร้อมหาวิธีการแก้ไขเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผนและบรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ - ตรวจสอบความรู้ของนักศึกษา ด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลโครงการ ดังนี้ - ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในด้านทักษะการคิดวิเคราะห์ อย่างมีวิจารณญาณและการแก้ปัญหา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ (คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลข ฯ) อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา มีสุขภาพดีตามกรอบแนวคิดของ สบช.โมเดล (กลุ่มสีขาว) ๑๐. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาได้รับ	- ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญาด้านการคิดอย่างเป็นระบบ ทักษะความสัมพันธ์ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ทักษะด้านการสื่อสาร และการวิเคราะห์ทางตัวเลข และจริยธรรมของวิทยาลัยในเรื่องซื่อสัตย์สามัคคี มีความรับผิดชอบ - ถอดบทเรียนคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมในเรื่องการใช้การประกันคุณภาพการศึกษา - ถอดบทเรียนการนำความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพ (PDCA)มาใช้ในชีวิตประจำวัน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	การเตรียมความพร้อมในการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาจากการเข้าร่วมกิจกรรม สบช. โมเดล ๑๑. จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา) อย่างน้อย ๑ ชิ้น (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ)	และสิ่งที่ได้เรียนรู้เพื่อวิเคราะห์ประโยชน์ที่ได้รับและผลกระทบ และแนวทางการปรับปรุงในการดำเนินกิจกรรมครั้งต่อไป - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม - สรุปผลการประเมินและสรุปกิจกรรมรายงานต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษา และรองฝ่ายวิชาการ ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในการสร้างสุขภาพโดยการใช้สบช. โมเดล ๑. ขั้นเตรียมการ (plan) ๑.๑ ประชุมรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการงานกิจการนักศึกษาและ	**ปีการศึกษา ๒๕๖๕** - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่ ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ (รุ่นที่ ๗๓) จำนวน ๘๖ คน	๒. นักศึกษาของวิทยาลัยมีสุขภาพดี ๓.วิทยาลัยมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องและเกิด	**ปีการศึกษา ๒๕๖๕** เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ อ.อวินนท์ บัวประชุม น.ส.วรดา ไชยมงคล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สวัสดิการนักศึกษา มอบนโยบายการดำเนินกิจกรรมวัตุประสงค์การจัดกิจกรรม และประชุมร่วมกับวิทยากรเพื่อออกแบบกิจกรรม ๑.๒ มอบหมายอาจารย์คณะกรรมการงานกิจการนักศึกษาเพื่อเป็นแกนนำการจัดกิจกรรม (TA) และอาจารย์ประจำกลุ่ม ๑.๓ วางแผนการกำหนดสมรรถนะรายชั้นปีและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนตามความสามารถและสมรรถนะของชั้นปีเพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีสามารถทำงานบริการทางการพยาบาลแก่ผู้รับบริการด้วย สบช.โมเดลเมื่อสำเร็จการศึกษาโดย นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการ	- นักศึกษา ชั้นปีที่ ๓ (รุ่นที่ ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๑) จำนวน ๑๔๗ คน **รวมทั้งสิ้น ๕๐๑ คน** - อาจารย์วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๒ คน*๕ กลุ่มจำนวน ๑๐ คน **ปีการศึกษา ๒๕๖๖** - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่ ๗๕) จำนวน ๑๕๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ (รุ่นที่ ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๓ (รุ่นที่ ๗๓) จำนวน ๘๖ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๒) จำนวน ๑๑๗ คน	สัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรในวิทยาลัย	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖		อุปนายกฝ่ายกิจกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เจ็บป่วยของตนเองตามแนวคิด สบช.โมเดล นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเองและเพื่อนนักศึกษาตามแนวคิด สบช.โมเดล นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเองและบุคคลใกล้ชิดในครอบครัวเสมือนตามแนวคิด สบช.โมเดล นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเองและฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยจริงในหอผู้ป่วยหรือในชุมชนตามแนวคิด สบช.โมเดล ๑.๔ วางแผนการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างชุมชนสุขภาวะตาม ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติ	รวม ๕๐๓ คน - อาจารย์วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๒ คน*๕ กลุ่มจำนวน ๑๐ คน				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวสู่การปฏิบัติภายใต้แนวคิด “นักศึกษาพยาบาลสุขภาพดีและพร้อมในการทำงาน ด้วย สบช.โมเดล” โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑.๕ จัดทำโครงการ/กิจกรรมเสนอรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ๑.๖ ประชาสัมพันธ์กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ขั้นดำเนินการ (Do) ๒.๑ จัดประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วยการใช้ สบช. โมเดล ๒๐๒๒ ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบแนวคิด“นักศึกษาพยาบาลสุขภาพดีและพร้อมในการทำงาน ด้วย สบช. โมเดล” โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินและคัดกรอง					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สุขภาพโดยใช้ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี และสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเอง ด้วยหลัก ๓ อ ๓ ลด และบันทึกภาวะสุขภาพตนเองในสมุดสุขภาพตามกิจกรรมในบัตรสร้างสุขภาพ ๓๐ บาทป้องกันทุกโรคแก่นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ ตามความสามารถและสมรรถนะของชั้นปีตามที่วางแผนไว้เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีสามารถทำงานบริการทางการพยาบาลแก่ผู้รับบริการด้วย สบช.โมเดลเมื่อสำเร็จการศึกษา ๒.๒ ประเมินความรู้หลังเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒.๓ มอบหมายให้นักศึกษานำความรู้ที่ได้จากประชุมเชิงปฏิบัติการไปดำเนินการตามสมรรถนะชั้นปี ดังที่กำหนดไว้ในแผน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนงาน พร้อมหาวิธีการแก้ไขเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผนและบรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ - ตรวจสอบความรู้ของนักศึกษา ด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลโครงการ ดังนี้ - ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในด้านทักษะการคิดวิเคราะห์ อย่างมีวิจารณญาณและการแก้ปัญหา และทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการและทักษะชีวิต - ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรู้					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ทักษะทางปัญญาด้านการคิดอย่างเป็นระบบ ทักษะความสัมพันธ์ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ทักษะด้านการสื่อสาร และการวิเคราะห์ทางตัวเลข และจริยธรรมของวิทยาลัยในเรื่องซื่อสัตย์สามัคคี มีความรับผิดชอบ - ถอดบทเรียนคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมในเรื่องการใช้การประกันคุณภาพการศึกษา - ถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้เพื่อวิเคราะห์ประโยชน์ที่ได้รับและผลกระทบ และแนวทางการปรับปรุงในการดำเนินกิจกรรมครั้งต่อไป - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- สรุปผลการประเมินและสรุปกิจกรรมรายงานต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษา และรองฝ่ายวิชาการ ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน ๓.๑วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๓.๒ ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๓.๓ แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์, นักศึกษาประชุมวิชาการและ	-นักศึกษาจำนวน ๔๐ คน -อาจารย์ ๔ คน	๔.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๕. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** **<u>ภายในประเทศ</u>** -ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๒ เวทีๆละ ๔ คน - ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๒ วัน x ๔ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท	อ.จุฑามาศ แก่นมณี นายพงศธร อาจสมบูรณ์ นายกสโมสรนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบันและพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการนำเสนอ ๓.๔ ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๓.๕ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน				- ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ x ๒ วัน x ๑ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถยนต์ ๒๔๐ x ๒ วัน x ๑ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาท x ๒ ห้อง x ๒ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (๘๐๐๐) - ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักพนักงานขับรถยนต์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๙						**๒๖,๐๐๐**	

ชื่อแผนงาน	แผนงานวิจัย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานวิจัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานของงานวิจัย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม **กลยุทธ์ที่ ๐๒-๑** เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ **ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๕** ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๖** จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ **ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๗** จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๘** จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๑๘ คณะ)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๒-๐๕ รหัสโครงการคณะ FON-Res-S๑๕.๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☑ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์ พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับสนับสนุนเงินทุนวิจัยจากภายนอก ๒. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่มีคุณภาพอย่างคล่องตัว ๓. เพื่อสนับสนุนให้ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม	๑. จำนวนทุนวิจัยภายนอก อย่างน้อย ๔๐๐,๐๐๐ บาท ๒. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๓. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อ	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมพัฒนานวัตกรรมร่วมกับทีมจากหน่วยงานภายนอก** ๑. จัดประชุมร่วมระหว่างอาจารย์และบุคลากรหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาแผนงานและดำเนินงานพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน ๒. ทีมพัฒนานวัตกรรมดำเนินการพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน ๓. ทีมผู้วิจัยดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๔. สนับสนุนอาจารย์ในการ	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ ๑๕ คน	บุคลากรทางสุขภาพ มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมพัฒนานวัตกรรมร่วมกับทีมจากหน่วยงานภายนอก** (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**	อ.จิตติพร ศรีษะเกตุ ดร.เบญญาภา พรมพุก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ของอาจารย์ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (๕๐:๘)	เผยแพร่ผลงานนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๒-๐๕						**๓,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๑๕	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๐ รหัสโครงการคณะ FON-Res-S๑๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☑ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพสูง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม	๑. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัย โดยรวมอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปีได้รับการรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน** ๑. ทำหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับเครือข่ายภูมิภาค ๒. ทำหนังสือเชิญทีมร่วมผู้วิจัยจากหน่วยงานภายนอก ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ และฝึกปฏิบัติพิจารณาโครงการวิจัยที่ขอรับรองฯ ๔. สรุปและประเมินโครงการใน	อาจารย์ จำนวน ๑๕ คน	ผลงานวิจัยอาจารย์มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน** (เงินรายได้) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				- ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. x ๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. x ๒ คน เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๕,๔๐๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน	อาจารย์ จำนวน ๑๕ คน	ผลงานวิจัยอาจารย์มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน)	**กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน** (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X๑๕ คน X ๙ วัน เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๑๘ มื้อ เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท - ค่าตอบแทนการประชุมสำหรับกรรมการภายนอก ๑ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๙ ครั้ง เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ของบุคคลกรในวิทยาลัย โครงการแบบยกเว้น/เร่งรัด ๒ คน คนละ ๑๕๐ บาท x ๒๔ โครงการ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๙,๗๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๐						**๘๕,๑๐๐**	

ลำดับที่ ๑๖	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPo๒-๑๑ รหัสโครงการคณะ FON-Res-S๑๖

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☑ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพของอาจารย์และบุคลากรสุขภาพ ๒. เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลเชิงวิชาการ เพื่อการใช้ประโยชน์แก่สังคมชุมชน ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI	๑. วารสารได้มาตราฐานตามการรับรองมาตราฐาน TCI	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าฐาน TCI** ๑. ประสานงานอาจารย์ทีมกองบรรณาธิการเตรียมการเข้าประชุม ๒. ทำหนังสือเชิญวิทยากร ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีการเตรียมนำวารสารเข้าสู่ฐานวารสารระดับชาติ ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด	-อาจารย์ จำนวน ๘ คน -เจ้าหน้าที่ ๒ คน	-บุคลากรสาธารณสุขและอาจารย์มีแหล่งตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการมากขึ้น -วารสารมีจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์และบุคลากรภายนอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามที่กำหนด	๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าฐาน TCI** (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐	ดร.วิสิฏฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		-มีช่องทางในการให้บริการแก่สังคม		บาท x ๑๔ ช.ม. x ๑ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๙,๒๐๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ ควบคุมคุณภาพวารสารและดูแลระบบฐานข้อมูล Thaijo ๑. แต่งตั้งกรรมการวารสารฯ ๒. ประสานงานกับผู้ดูแลระบบฐานข้อมูล Thajo เพื่อให้การดำเนินการตีพิมพ์บทความวิชาการเป็นไปตามแผน ๓. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิการพิจารณาคุณภาพบทความวิชาการ ๓. ส่งผลการประเมินให้ผู้เขียนแก้ไข และตรวจสอบเพื่อนำบทความเผยแพร่ในวารสาร	-อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	-บุคลากรสาธารณสุขและอาจารย์มีแหล่งตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการมากขึ้น	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒ ควบคุมคุณภาพวารสารและดูแลระบบฐานข้อมูล Thaijo** (เงินรายได้) - ค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Sever), อุปกรณ์เครือข่ายข้อมูล (SAN Switch) และอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Storage) ของระบบ ThaiJo เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ๓๐ คน x	ดร.วิสิฏฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒** **เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๑						**๕๐,๒๐๐**	

ลำดับที่ ๑๗	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPo๒-๑๒ รหัสโครงการคณะ FON-Res-R๑๒
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☒ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพอย่างคล่องตัว ๒. เพื่อเพิ่มผลผลิตการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ใน	๑. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (๕๐:๘) ๒. จำนวนงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	**กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงร่างการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย ฯ** ๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา	อาจารย์ ๓๐ คน	-อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น -อัตราการนำงานวิจัยไปอ้างอิงเพิ่มขึ้น	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้)** - ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (เนื่องจากคณะกรรมการฯ อยู่ในระหว่างการพัฒนาจึงยังไม่สามารถพิจารณาโครงการแบบ Full board ได้) - ค่าสนับสนุนโครงร่างวิจัย บทความวิชาการ ตำรา เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
วารสารระดับชาติและนานาชาติ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ยอมรับ ๔. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับสนับสนุนเงินทุนวิจัยจากภายนอก ๕. เพื่อสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัยของอาจารย์ไปใช้ประโยชน์	๓. จำนวนทุนวิจัยภายนอก อย่างน้อย ๔๐๐,๐๐๐ บาท ๔. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมของอาจารย์นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะชุมชน อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุนดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				**รวมกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๘๒๐,๐๐๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ **สนับสนุนการได้รับทุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก** ๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ๓. ประสานงานให้อาจารย์ในการเตรียมโครงร่างวิจัยเพื่อส่งขอรับการพิจารณาทุนจากแหล่งทุนภายนอก ๔. อำนวยความสะดวกในการส่งโครงร่างวิจัยของอาจารย์เพื่อส่ง	อาจารย์ ๕ คน	-ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่จัดสรรทุนวิจัย	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** **สนับสนุนการได้รับทุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จิตติพร ศีรษะเกตุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ขอรับการพิจารณาทุนจากแหล่งทุนภายนอก ๕. ติดตามผลการพิจารณาทุนวิจัยและแจ้งอาจารย์ในการเซ็นสัญญาทุนกับแหล่งทุนวิจัย ๖. ติดตามความก้าวหน้าของโครงการและอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่พร้อมในการนำไปใช้ประโยชน์ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ที่พร้อมในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์สรุปผลการวิจัยสำหรับ	อาจารย์ ๕ คน	-วิทยาลัยมีงานวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์** - ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.กรวิกา พรมจวง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การนำไปใช้ประโยชน์ ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอส่งผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ถึงหน่วยงานเป้าหมายและงานวิจัยฯดำเนินการตามระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิ์ผลงานวิจัย ๔. กรณีที่มีหนังสือจากหน่วยงานภายนอก ขอใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของอาจารย์ งานวิจัยฯ ดำเนินการตามระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิ์ผลงานวิจัย ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๒						**๘๒๐,๐๐๐**	

ชื่อแผนงาน	แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ **กลยุทธ์ที่ ๐๓-๑** พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ **ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๑๙** วิทยาลัยมีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๐** ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาทั้งระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๑** ร้อยละของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๒** ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเด็นยุทธ์ที่ ๓ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๓** ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.)	
เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง **กลยุทธ์ที่ ๐๓-๒** พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน **ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๔** ร้อยละของประชาชนที่อยู่ในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธ์ศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๘	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๖ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☒ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๓** ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพในระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพ	๑. มีหลักสูตรที่นำไปใช้อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒. หลักสูตรฝึกอบรมที่มีความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้าอบรม (NPS: Net Promoter Score) ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ ๓. อัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเมื่อเทียบกับปีที่	**กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น: โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาหลักสูตรการฟื้นฟูวิชาการการรักษาโรคเบื้องต้น ประจำปี ๒๕๖๖** ๑. รวบรวมข้อมูลประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมกลุ่มเพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรเสนอต่อสภาการพยาบาล เพื่อขออนุมัติหน่วยคะแนน CNEU ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล	อาจารย์และวิทยากรภายนอก ๑๐ คน	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๑ ตุลาคม-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	**(เงินรายได้)** - ค่าอาหารกลางวันสำหรับอาจารย์และวิทยากร จำนวน ๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์และวิทยากร จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	อ.เพ็ญนภา ดำมินเศก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ที่ ๒ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๔. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๕. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัย ฯ ๖. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	ผ่านมา อย่างน้อยร้อยละ ๕ ๔. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา	๕. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและเตรียมความพร้อมเปิดหลักสูตร				ค่าธรรมเนียมการรับรองสถาบันหลัก ๕,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๕๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๖						**๑๑,๖๕๐**	

ลำดับที่ ๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๑๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☑ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ** พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) โดยใช้แนวคิด สบช.โมเดล ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริการวิชาการใน	๑. มีชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) โดยใช้แนวคิด สบช.โมเดล จำนวน ๘ หมู่บ้าน ๒. ร้อยละของการ คัดกรองประชาชนตามเกณฑ์สบช.โมเดล ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	๑.ประสานงานการดำเนินโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแกนนำชุมชนตำบลสมอแข ๒. ดำเนินการร่วมกับผู้นำชุมชน อสม.ในการคัดกรองโรคเรื้อรังประชาชนตามแนวคิดสบช.โมเดล สำหรับประชาชนใน ๘ หมู่บ้าน ๓. จัดการทำประชาคมในหมู่บ้าน คืนข้อมูลผลการคัดกรองโรคเรื้อรังของประชาชน เพื่อร่วมกับประชาชนในการวางแผนการจัดกิจกรรมเพื่อการแก้ปัญหาสุขภาพกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย	- อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน - การคัดกรองสุขภาพ: ประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในตำบลสมอแขจำนวน ๔ หมู่บ้าน - การจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพประกอบด้วยกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง จาก ๘ หมู่บ้าน	๑. ตำบลสมอแขเป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕-พฤษภาคม ๒๕๖๖	ใช้งบประมาณดำเนินการจากกองทุนสุขภาพประจำตำบลสมอแข	อ.สุรีรัตน์ ณ วิเชียร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๔.เพื่อนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการในโครงการมาพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้แก่นักศึกษา	๓. จำนวน Incidence rate รายใหม่ของประชาชนเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๕ ๔. จำนวนประชาชนรายเก่าดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๕. จำนวนผลงานวิจัยจากการดำเนินงานสบช.โมเดล อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๖. มีการผลิตคู่มือ/นวัตกรรม สำหรับประชาชนจากสบช.โมเดล ๑ ชิ้นงาน ๗. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่นำสบช.โมเดลไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาพประชาชนภายหลัง ๑ ปี อย่างน้อย ๑ ชุมชน ๘. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการ	๔. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วยเข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้ง กระตุ้นให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ๕. ร่วมกับผู้นำชุมชนจัดกิจกรรมให้ความรู้ มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยง และเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มป่วย ๖. กระตุ้นส่งเสริมความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย ๗. การติดตามและประเมินความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพโดยติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง ๘. การถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการดำเนินโครงการร่วมกับผู้นำชุมชน อสม.เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการ		๓. นักศึกษารายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนได้รับการพัฒนาด้านผลลัพธ์การเรียนรู้จากโครงการ(One College One Community)			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ตามความต้องการของชุมชน	๙. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๗						**๐**	

ลำดับที่ ๒๐	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๓ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☒ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ** พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ สามารถในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๕ คน	๑. ระบบบริการสาธารณสุขมีบุคลากรระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้น ๒. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	**ช่วงเตรียมการ** วันที่ ๒๔ -๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ **ช่วงดำเนินการ** วันที่ ๒๒ พฤษภาคม – ๙ มิถุนายน๒๕๖๖	**(เงินรายได้)** **รายรับตามแผนฯ** -ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ๑๙,๐๐๐ บาท x ๕๕ คน **รวมเป็นเงิน** **๑,๐๔๕,๐๐๐ บาท** **ได้รับจัดสรร ๖๐%** **เป็นเงิน ๖๒๗,๐๐๐ บาท** - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๓	อ.ดร.จิตตระการ ศุกร์ดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐					คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล เป็นเงิน ๒๑๕,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๑๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้บริหารสาธารณสุข คณะกรรมการและวิทยากรช่วง Onsite (๖ วัน) จำนวน ๗๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๖ วัน เป็นเงิน ๒๙,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการและวิทยากร	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						ช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๑๐ คน x ๙๐ บาท x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันและเย็นสำหรับผู้บริหารสาธารณสุข คณะกรรมการและวิทยากร ช่วง Onsite (๖ วัน) จำนวน ๗๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๖ วัน เป็นเงิน ๑๔๗,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๕ คน x ๔๐๐ บาท x ๖ วัน เป็นเงิน ๑๓๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม เป็นเงิน ๒๓,๑๐๐ บาท - พัสดุสำหรับป้องกันควบคุมหรือรักษาโรคโควิด ๑๙ เป็นเงิน ๕,๔๒๐ บาท - ค่าเข็มผบต. ๕๕ x ๙๐ บาท เป็นเงิน ๔,๙๕๐ บาท - ค่ากระเป๋า จำนวน ๕๕ ใบ ๆ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๗๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าจ้างทำวุฒิบัตรพร้อมปก จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๒๔๕ บาท เป็นเงิน ๑๓,๔๗๕ บาท - ค่าจ้างตกแต่งสถานที่งานมอบวุฒิบัตร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท - ค่ากรอบใส่วุฒิบัตรเรียนดี จำนวน ๓ อันๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๑๓						**๖๓๗,๘๔๕**	

ลำดับที่ ๒๑	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๔ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๐

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☒ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตาม**พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ สามารถ ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น	๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	**กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม** ๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ประสานวิทยากรและจัดเตรียมเอกสารประกอบการสอน ๔. จัดกิจกรรมการปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมในการเรียน	- พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๔๘ คน และอาจารย์ในวิทยาลัยฯ จำนวน ๒ คน - วิทยากรและคณะกรรมการจำนวน ๑๐ คน	๑. ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิมีบุคลากรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปเพิ่มมากขึ้น ๒. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖	**(เงินรายได้)** **รายรับตามแผนฯ** - ค่าลงทะเบียน ๕๕,๐๐๐ บาท x ๔๘ คน **รวมเป็นเงิน ๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท** **ได้รับจัดสรร ๖๐% เป็นเงิน ๑,๕๘๔,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม**	อ.สุดาวรรณ สันหมอยา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป					- ค่ากระเป๋า จำนวน ๔๘ ใบ ๆละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำปกวุฒิบัตร ๔๘*๑๔๐บาท เป็นเงิน ๖,๗๒๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารคู่มือพร้อมเข้าเล่ม สำหรับกรรมการและผู้อบรม จำนวน ๖๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๐,๗๒๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี ๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคทฤษฎี จำนวน ๕ รายวิชา ๒. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคทฤษฎี			วันที่ ๗ มีนาคม – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี** - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๕๖๙,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท x ๗๗ มื้อ เป็นเงิน ๓๒๓,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๗๗ วัน เป็นเงิน ๓๒๓,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๕ รายวิชา ๆ ละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๔๘ ชุดเป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ **การอบรมภาคปฏิบัติ** ๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ รายวิชา ๒. สัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติ ๓. สอบภาคปฏิบัติ ๔. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคปฏิบัติ				**เป็นเงิน ๑,๓๑๙,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๓** **การอบรมภาคปฏิบัติ** - ค่าตอบแทนภาครัฐ เป็นเงิน๒๐๗,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนภาคเอกชน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนแหล่งฝึก เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท x ๙ มื้อ เป็นเงิน ๓๗,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๓๕ บาท x ๑๘ มื้อ เป็นเงิน ๓๗,๘๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๒ รายวิชา ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๔๘ ชุด เป็นเงิน๗,๖๘๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓๗๗,๒๘๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๔ สำเร็จการศึกษาและประเมินผล ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๒. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				**กิจกรรมที่ ๔ สำเร็จการศึกษาและประเมินผล** - ค่าจ้างจัดทำใบรายงานผลการศึกษา เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่พิธีปิดการอบรม ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างในการวิเคราะห์ประเมินผลโครงการ เป็นเงิน๓,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ – ๔ เป็นเงิน ๑,๗๓๖,๐๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๑๔						**๑,๗๓๖,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๒๒	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๖: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๕ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๐

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☒ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตาม**พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ สามารถ ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ ๓. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากร	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๐๐ คน - อาจารย์ในวิทยาลัยฯ จำนวน ๓๐ คน	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพในระดับปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	วันที่ ๑๙ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๕ วัน)	**(เงินรายได้)** **รายรับตามแผนฯ** - ค่าลงทะเบียน อบรมออนไลน์ จำนวน ๒๐๐ คน x ๒,๕๐๐ บาท **เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท** **ได้รับจัดสรร ๖๐% เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท**	อ.เพ็ญนภา ดำมินเศก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๕. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	จากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๔. อัตราของเงินรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา อย่างน้อยร้อยละ ๕ ๕. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา					- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (๒๗ ชั่วโมง x๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (เสวนาวิชาการ) (๘ ชั่วโมง x๖๐๐ บาทx๒คน) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิยากร ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร (๑ห้อง x๑,๑๐๐บาทx๒คืน) เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน ๓๕ บาท x ๔๐ คน x ๑๐ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน ๙๐ บาท x ๔๐	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						คน x ๕ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม จำนวน ๒๐๐ บาทx ๓๐ เล่ม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๒,๗๘๐ บาท - ค่าจ้างทำปกวุฒิบัตร จำนวน ๑๐๐ บาท x๒๓๐ คน เป็นเงิน ๒๓,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๑๑๖,๗๘๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๑๕						**๑๑๖,๗๘๐**	

ลำดับที่ ๒๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้า กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๖ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๕

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☑ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตาม**พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการจัดบริการวิชาการ ๓.เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ ในการ	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าอยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่า ๘๐ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการจัดบริการวิชาการของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ในการดำเนินโครงการมีกิจกรรม ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๒) กิจกรรมบริการวิชาการประชาชนตำบลสมอแข มีรายละเอียด ดังนี้ **กิจกรรมที่ ๑** **การใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น (PMC)** ๑) ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับกองบริการวิชาการ สถาบันพระบรมราช	-ประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชน แหล่งฝึกวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น จำนวน ๒๐๐ คน -นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗ คน - ประชาชนในตำบลสมอแข อำเภอเมือง	๑. โครงการสนองพระปณิธานในการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทย ๒. ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ๓. พื้นที่ตำบลสมอแข เป็นพื้นที่ที่มีความ	วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	**งบประมาณสนับสนุนจากสบช.** **กิจกรรมที่ ๑** **การใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น (PMC)** - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒๐๐ ชุด ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๔. เพื่อใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการ ในการพัฒนานักศึกษา	๓. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีความรู้ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า อยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔.สาขาวิชามีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชาที่นำความรู้จากการบริการวิชาการในเรื่องการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา	ชนกอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๒) ประสานงานการเตรียมดำเนินกิจกรรมร่วมกับ โรงพยาบาลชุมชนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๓) ประชุมชี้แจงปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ วิชา การรักษาโรคเบื้องต้น เกี่ยวกับความรู้เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า และกระบวนการบริการวิชาการการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มารับบริการที่ตึกผู้ป่วยนอกและแผนกฉุกเฉิน ๔) จัดกิจกรรมบริการวิชาการการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดย อาจารย์นิเทศภาคปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น จัดบริการวิชาการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ให้กับประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชนที่ตึกผู้ป่วยนอกและแผนกฉุกเฉิน ในโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นแหล่งฝึกจำนวน ๕ โรงพยาบาลๆ ละ ๒	จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน	ครอบคลุมของการได้รับวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า		**รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ครั้ง และนักศึกษาร่วมเรียนรู้ในกิจกรรมบริการวิชาการดังกล่าว ๕) อาจารย์นิเทศและนักศึกษาร่วมกันสรุปถอดบทเรียนองค์ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการ **กิจกรรมที่ ๒ อบรม เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า สำหรับประชาชนตำบลสมอแข** ๑) ประชุมวางแผน ประสานงานเตรียมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนเป้าหมาย คือ ตำบลสมอแข อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๒) ร่วมกับเทศบาลตำบลสมอแข จัดกิจกรรมให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชน และอสม. ในพื้นที่เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ใช้เวลา ๑ วัน ๓) ประเมินผลการจัดกิจกรรมให้บริการทางวิชาการในชุมชนเป้าหมาย				**กิจกรรมที่ ๒ อบรม เรื่องการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า สำหรับประชาชนตำบลสมอแข (เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน จำนวน ๑ วัน x จำนวน ๕ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ต.สมอแข จ.พิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ต.สมอแข จ.พิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๘๐ ชุด ๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรม ๑ และ ๒ เป็นเงิน (เงินอุดหนุน) ๒๐,๐๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๑๖						**๒๐,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๒๔	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ R๐๓-๑๗ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ

แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)

☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร
☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
☑ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม
☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง

ลักษณะ/ประเภทโครงการ

☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ .....
ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ
☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**.....
☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตาม**พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคเรื้อรัง โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ ในการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี	๑. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีความรู้เรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี อยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีความรู้เรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิด	๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วิเคราะห์ความต้องการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของสาขาวิชาฯ ๒. ร่วมกันจัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๓.ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมโครงการการใช้	- ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังในตำบลสมอแข จำนวน ๕๐ คน - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๑๗ คน - อาจารย์ ในสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๘ คน	- ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังในตำบลสมอแขที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี - นักศึกษามีประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการให้ บริการ	ระยะเวลาตามตารางสอนในรายวิชา	**เงินรายได้สถานศึกษา** - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ อาจารย์ จำนวน ๘ คน x ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถรับ - ส่งนักศึกษา จำนวน ๕ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๙๐๐ บาท**	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา	ปิงปองจราจร ๗ สี อยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. สาขาวิชามีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชา ที่นำความรู้จากการบริการวิชาการในเรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา	ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๔. อาจารย์ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง เรื่อง การป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุ ประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	สถานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมอแข	วิชาการเรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี - อาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา อย่างเป็นรูปธรรม			
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๑๗						**๔,๙๐๐**	

ลำดับที่ ๒๕	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๘ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☒ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตาม**พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้เด็ก อายุ ๓-๖ ปี ได้รับการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการ ๒. เพื่อให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓ ได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากสถานะการณ์จริงในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การ	๑. เด็ก อายุ ๓-๖ ปี ได้รับการประเมินพัฒนาการ และได้รับการส่งเสริมพัฒนาการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ มีความรู้เรื่องการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็กอยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาในการจัดเตรียมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการกิจกรรมอบรมการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๒. เตรียมกิจกรรมและอุปกรณ์ในการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๓. ประชุมอาจารย์ผู้สอนในการออกแบบการเรียนการสอนโดยใช้กิจกรรมการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	- เด็ก อายุ ๓-๖ ปี จำนวน ๑๐๐ คน - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๘๗ คน - อาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จำนวน ๖ คน	- เด็ก อายุ ๓-๖ ปี ได้รับการประเมินพัฒนาการ และได้รับการส่งเสริมพัฒนาการ - นักศึกษามีประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการในการประเมินพัฒนาการ และ	ระยะเวลาตามตารางสอนในรายวิชา	**เงินรายได้สถานศึกษา** - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๔ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท x จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ จำนวน ๖ คน x จำนวน ๒๕ บาท x จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท**	ดร.วิสิฏฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปี ที่ ๓ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓ มีอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ๕. เพื่อใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการในการพัฒนานักศึกษา ๖. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติวิชาชีพก่อนเข้าเรียนในรายวิชาฝึกปฏิบัติ	๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ มีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. สาขาวิชามีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชา ที่นำความรู้จากการบริการวิชาการในเรื่องการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็กไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา	๔. ดำเนินการวางแผนการเรียนรู้กับนักศึกษาโดยประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมบริการวิชาการในรายวิชา ๕. กำหนดวันเวลาและสถานที่ ๖ ประสานกับโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแขโดยชี้แจ้งทำความเข้าใจกำหนดการการอบรมตามวันเวลาที่กำหนด ๗. ประสานชี้แจงการขอใช้สถานที่และโสตทัศนูปกรณ์ในการอบรม ๘. ดำเนินการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการของเด็กอนุบาลตามวันเวลาที่กำหนด โดยมีอาจารย์ดำเนินการร่วมกับนักศึกษา ๙. ประเมินผลการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการของเด็กอนุบาล ๑๐. ประชุมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องในการถอดบทเรียนองค์ความรู้ เรื่อง การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และประเมินผลลัพธ์การ		ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการ - อาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นสามารถนำความรู้ที่ได้จากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา อย่างเป็นรูปธรรม		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เรียนรู้ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้เรียน ๑๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๑๒. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๑๘						**๖,๙๐๐**	

ลำดับที่ ๒๖	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๙ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ

แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)

☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร
☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม
☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง

ลักษณะ/ประเภทโครงการ

☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ .....
ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ
☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**.....
☒ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตาม**พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลตนเอง และป้องกันภาวะเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นขณะตั้งครรภ์ร่วมกับภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๒. เพื่อให้นักศึกษาพยาบาล	๑. หญิงตั้งครรภ์ มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลตนเอง และป้องกันภาวะเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นขณะตั้งครรภ์ร่วมกับภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ อยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีความรู้เรื่องการคัด	๑. ประชุมวางแผนจัดกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการและการวิจัยต่อการพัฒนานักศึกษาใน มคอ.๓ ๒. เขียนและเสนอโครงการและโครงร่างวิจัย มาที่ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ๓. ขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๔. ประสานงานกับห้องตรวจครรภ์โรงพยาบาลพุทธชินราช	- หญิงตั้งครรภ์ จำนวน ๓๐ คน -นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๑๘ คน - อาจารย์ในสาขาวิชา การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ จำนวน ๘ คน	๑. หญิงตั้งครรภ์มีความรู้ในการดูแลตนเอง เพื่อป้องกันภาวะเสี่ยงภาวะเบาหวานที่อาจจะเกิดขึ้นขณะตั้งครรภ์ได้ ๒. นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ	ระยะเวลาตามตารางสอนในรายวิชา	ใช้งบประมาณจากการวิจัย	อ.เพ็ญนภา ดำมินเศก อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ชั้นปีที่ ๔ ได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากสถานะการณ์จริงในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ มีอัตลักษณ์บัณฑิตของ	กรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีความเห็นว่า พร้อมที่จะเข้าเรียนในรายวิชาฝึกภาคปฏิบัติมารดา ๒ ในประเด็นการให้การพยาบาลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้และด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป	เพื่อวางแผนการดำเนินการบริการวิชาการและเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัย ๕. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา ๖. อาจารย์จัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเรียนรู้กระบวนการ ๗. ถอดบทเรียนจากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการและการวิจัย ต่อการพัฒนานักศึกษา ๘. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุ ประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. เขียนรายงานการวิจัย ๑๐. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการ บริหารฯ เพื่อ		๓. อาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา อย่างเป็นรูปธรรม			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ๕. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ มีความรู้เรื่องกระบวนการวิจัยในขั้นตอนของการทบทวนวรรณกรรม ๖. เพื่อใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการและการวิจัยในการพัฒนานักศึกษา ๗. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติวิชาชีพก่อนเข้าเรียนในรายวิชาฝึกปฏิบัติ	๔. สาขาวิชามีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชาที่นำความรู้จากการบริการวิชาการในเรื่องความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๕. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๖. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ มีอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือ	เป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	เท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๗. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ มีความรู้เรื่องกระบวนการวิจัยในขั้นตอนของการทบทวนวรรณกรรมอยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕						
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๑๙						**๐**	

ลำดับที่ ๒๗	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ R๐๓-๒๐ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ

แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)

☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร
☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
☑ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม
☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง

ลักษณะ/ประเภทโครงการ

☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ .....
ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ
☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**.....
☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตาม**พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุในตำบลสมอแข มีความรู้ ในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิด	๑. ผู้สูงอายุในตำบลสมอแขที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๒.นักศึกษาทุกคนได้ประสบการณ์การให้บริการวิชาการในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้	๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ ๒. ร่วมกันจัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา กับงานบริการวิชาการในการอบรมประชาชนเรื่อง การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี	- ผู้สูงอายุในตำบลสมอแข จำนวน ๕๐ คน - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๑๘ คน - อาจารย์ ในสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน ๘ คน	- ผู้สูงอายุในตำบลสมอแข ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี - นักศึกษามีประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการให้ บริการวิชาการเรื่องการป้องกันโรคเรื้อรัง	ระยะเวลาตามตารางสอนในรายวิชา	**เงินรายได้สถานศึกษา** - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ จำนวน ๘ คน x จำนวน ๒๕ บาท xจำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถรับ-ส่งนักศึกษา จำนวน ๖ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ปิงปองจราจร ๗ สี จากการ โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา	แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้และด้านทักษะวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา	๓.ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๔. อาจารย์ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุ ประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		ในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี - อาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม		**รวมเป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๐						**๕,๖๐๐**	

ชื่อแผนงาน	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย **กลยุทธ์ที่ ๐๔-๑** ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย **ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๕** ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ **ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๖** ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ มีการนำศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ **กลยุทธ์ที่ ๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย** **ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๗** จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น (ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ) **ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๘** มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือผลงานในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภาการพยาบาล)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๒๘	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๔-๐๘ รหัสโครงการคณะ FON-Cul-S๓๐

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ

แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)	ลักษณะ/ประเภทโครงการ
☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☑ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๑. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกระดับและ	๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด พร้อมทั้งให้บุคลากร	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒ คน - นักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน	บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท**	อ.สุทธามาศ อนุธาตุ อ.อังคณา เรือนก้อน คุณชไมพร พาณิชสรรค์ คุณศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษา มีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทินภายนอกวิทยาลัย อย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรมต่อปี ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ๕. รณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด และดำเนินการให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธี ตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (เฉพาะบุคลากร) ๕.๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๕.๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย ๕.๔ กิจกรรมวันพยาบาลสากล ๕.๕ กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ๕.๖ กิจกรรมวันสงกรานต์ ๕.๗ กิจกรรมวันถวายเทียนพรรษา และ ผ้าอาบน้ำฝน		ศาสนา และพระมหากษัตริย์		**กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานราชการ จำนวน ๔ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๒ คน x ๒๕-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๔๐บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน	ชมรมอนุรักษ์ศิลปฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย ได้แก่ กิจกรรมดังนี้ ๖.๑ ส่งเสริมการร่วมร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แผ่เมตตา ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และความสามัคคี ๖.๒ การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ หรือตามวาระโอกาสประเพณีต่างๆ ๖.๓ ส่งเสริมการใช้ของไทยๆ ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบรางวัลบุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับบุคลากรและนักศึกษา ๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป				x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๕,๐๕๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๓,๔๙๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๔๐บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๙๖๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๕,๐๕๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖๗,๒๕๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลแห่งชาติ** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๔๐บาท - ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๔๓,๖๔๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๖ วันสงกรานต์** (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ เจ้าหน้าที่และแขกผู้มีเกียรติจำนวน ๑๔๐ คน x๒๕ บาทเป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๐๑ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๐,๐๒๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๖,๕๒๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๗ วันถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน** (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๔-๐๘						**๒๓๑,๙๐๐**	

ลำดับที่ ๒๙	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๔-๐๙ รหัสโครงการคณะ FON-Cul-S๓๐

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ

แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)	ลักษณะ/ประเภทโครงการ
☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☑ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย** ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๑. จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการพัฒนานักศึกษาและพันธกิจด้านอื่นอย่างน้อย ๑ ผลงาน ๒. จำนวนการเผยแพร่กิจกรรมหรือผลงานในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม	๑. คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ประชุมร่วมกับบุคลากรภายในวิทยาลัยและสโมสรนักศึกษาพร้อมทั้งชมรมศิลปะการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรม ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. กำหนดประเด็นเกี่ยวกับการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒ คน - นักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน	บุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ตุลาคม ๒๕๖๕– กันยายน ๒๕๖๖	**(เงินรายได้สถานศึกษา)** - ค่านวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่านวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชิ้น X๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท**	อ.สุทธามาศ อนุธาตุ อ.อังคณา เรือนก้อน คุณชไมพร พาณิชสรรค์ คุณศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภาการพยาบาล)	และความเป็นไทย มาใช้ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ คือ ดนตรีมังคละ ประกอบกับ สบช.โมเดล ๓. ให้แกนนำบุคลากรและนักศึกษาชมรมศิลปะการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรม วางแผนนำผลงานการออกกำลังกายด้วยแอโรบิคประกอบดนตรีมังคละ หรือมวยไทยประกอบดนตรีมังคละ หรือพัฒนาสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยดนตรีมังคละ ๔. นำผลงาน/นวัตกรรม มาใช้ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ทุกวันพุธช่วงบ่าย สำหรับบุคลากรและช่วงเย็นนอกเวลาสำหรับนักศึกษา โดยมีการประเมินสุขภาพก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม คือ ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิต วัดรอบเอว และคำนวณค่า BMI ๕. ติดตามผลการดำเนินการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยดนตรีมังคละ ทุก ๓ เดือน ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงาน/นวัตกรรมในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ โดยใช้					ชมรมศิลปะการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อเป็นการเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๗. รวบรวมจำนวนผลงาน/นวัตกรรม การสร้างเสริมและดูแลสุขภาพที่ใช้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๔-๐๙						**๑๘,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๓๐	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น :การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๔-๒๑ รหัสโครงการคณะ FON-Cul-S๓๐

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ

แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)

☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร
☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
☑ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม
☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง

ลักษณะ/ประเภทโครงการ

☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ .....
ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ
☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**.....
☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย**
☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบูรณาการพันธกิจด้านการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการนำองค์ความรู้ของ	๑. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ มีความรู้เรื่องบทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมอยู่	๑. ประชุมทีมอาจารย์ผู้สอนในรายวิชา สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมและร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการการรับบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อบูรณาการพันธกิจด้านการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๘๗ คน - อาจารย์ในสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช จำนวน ๗ คน	๑. ผู้สูงอายุได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว ๒. นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการนำกระบวนการเรียนรู้จาก	วันที่ ๑๑,๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	**เงินรายได้สถานศึกษา** - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๘๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๒ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท x จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท**	อ.ดร. สมาภรณ์ เทียนขาว และอาจารย์สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ๓. เพื่อสร้างความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ๔. เพื่อพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านความคิดวิเคราะห์บูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ	ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. สาขาวิชามีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชา ที่นำความรู้ในเรื่องบทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา ๓. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมสุขภาพที่นักศึกษาร่วมกันออกแบบท่าการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว	๒. ผู้รับผิดชอบรายวิชา วางแผน การจัดกิจกรรมนำนักศึกษาร่วมโครงการและเตรียมกิจกรรมและอุปกรณ์ ๓. กำหนดวันเวลาและสถานที่ ๔. ดำเนินการวางแผนการเรียนรู้กับนักศึกษาโดยประชุมนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และแบ่งกลุ่มนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมในการร่วมกิจกรรมกับอาจารย์ประจำกลุ่ม ๕.ดำเนินการอบรมตามวันเวลาที่กำหนด โดยอาจารย์เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมและนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -ประเมินคัดกรองความเครียด -ให้ความรู้และสาธิตการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว ๖.ประเมินผลความพึงพอใจ ของผู้สูงอายุและประเมินพฤติกรรมการให้การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของ	-ผู้สูงอายุ ต.บ้านคลอง จำนวน ๓๐ คน	การเรียนการสอนเรื่องบทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชนผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้ในการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและการเรียนการสอนในวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ตลอดจนนักศึกษามีประสบการณ์สร้างสัมพันธภาพและวิธีการสัมภาษณ์ ซักถามในการประเมินปัญหาสุขภาพจิตได้ ๓. อาจารย์ของสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชสามารถใช้วิธีการเรียนการสอนแบบสภาพจริง			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๔.นักศึกษามีประสบการณ์ในการนำกระบวนการเรียนรู้จากการเรียนการสอน เรื่อง บทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม ในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมได้ ๕. นักศึกษามีความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	นักศึกษาพยาบาล โดยผู้สูงอายุและนักศึกษาพยาบาล ๗. ประชุมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องในการถอดบทเรียนองค์ความรู้ เรื่อง บทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ๘. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุ ประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		และนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม ๔ วิทยาลัยฯ มีเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลสุขภาพจิตและได้รับการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอน			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๔-๒๑						**๓,๖๐๐**	

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานการบริหารการเงิน
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย **กลยุทธ์ที่ ๐๕-๑** ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๒๙** สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๑	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๐ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ	
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อรณรงค์การประหยัดการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ได้รับจัดสรรและถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.เพื่อให้เกิดมีสภาพคล่องทางการเงิน	๑.ทุกพันธกิจใช้จ่ายงบประมาณไม่ต่ำกว่างบประมาณที่ขอและได้รับจัดสรรและถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.สภาพคล่องทางการเงิน(Financial liquidity ratio ≥๑) ๓. ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา (Cost	**กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การประหยัดการใช้งบประมาณแผ่นดินเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด** ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและงบประมาณ พัสดุ และคณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย ๒. ประชุมวิเคราะห์และ วางแผนการใช้งบประมาณ ๒.๑ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินทุกปี ๒.๒ วางแผนกิจกรรมการรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่าย ในเรื่อง	๑.รอง ผู้อำนวยการ ๓ คน ๒.หัวหน้างาน๑๕ คน ๓.หัวหน้าโครงการ ๓๔ คน ๔.บุคลากรสายสนับสนุน ๓๐ คน	๑.วิทยาลัยมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มทุนของหน่วยงานอย่างสูงสุดและมีทรัพยากรที่ทำให้เกิดรายได้สูงสุด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนท้วงติงจากสังคม ๓.รายงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค	**กิจกรรมที่ ๑** (ข้อ๑.๑-๒.๒) ๑-๒๘ ตุลาคม. ๒๕๖๕ (ข้อ๓-๔) พฤศจิกายน ๒๕๖๕-	**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
และมีเงินรายได้เหลือจ่ายตามนโยบายคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด ๔.เพื่อให้มีค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย เป็นไปตามค่ากลางและมีเงินรายได้สุทธิไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ๕.บุคลากรมีให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินงบประมาณ ๖.เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการเงิน ๗.เพื่อทบทวนระบบและกลไกบริหาร	effectiveness) ของวิทยาลัย มากกว่าหรือน้อยกว่าเมื่อเทียบกับค่ากลาง๑๐% ๔. มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ๑๕% ของเงินรายได้สุทธิต่อปีไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ๕. ร้อยละของค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภคที่ลดลงเท่ากับร้อยละ ๕ ๖.ร้อยละ๑๐๐ ของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี	สาธารณูปโภค เรื่องการใช้วัสดุอุปกรณ์ การจัดทำวัสดุสิ้นเปลืองให้กลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้พลังงานทดแทน น้ำมันเชื้อเพลิง ๓.ดำเนินการตามแผน ๔.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการลดค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและด้านอื่นๆ โดยทำกระดานข่าวติดไว้หน้าห้องปฏิบัติการหรือจุดที่สแกนหน้าเพื่อเข้าปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิดความตระหนักและภาคภูมิใจ ๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมรายงานในที่ประชุมอาจารย์ประจำเดือนทุกเดือน และสรุปรายงานการดำเนินกิจกรรม รายไตรมาสเสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาสต่อไป		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆในที่ประชุมอาจารย์และข้าราชการประจำเดือน ๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่ายการเงินและงบประมาณและพัสดุ และคณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัยประจำปี	กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ๕) พฤศจิกายน ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การบัญชี พัสดุ ครุภัณฑ์ ๘. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการจัดการงบประมาณ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆในการปฏิบัติภาระกิจ ๙. เพื่อวิเคราะห์ทบทวน จัดทำแบบฟอร์มต่างๆในการเบิกค่าใช้จ่าย		**กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จากบริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย** ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวางแผนการสร้างรายได้ของวิทยาลัย ๒. ดำเนินการตามแผนฯ -รายได้จากร้านค้า -รายได้จากบริการวิชาการ -รายได้อื่น ๓. จัดทำงบดุลบัญชีการสร้างรายได้ สรุปรายงานรายรับรายจ่าย รายเดือน และไตรมาส เสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ๔. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานไปพัฒนาในวงรอบต่อไป			**กิจกรรมที่ ๒** (ข้อ ๑) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๒) พฤศจิกายน ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๓) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง
		กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหารการเงินและการงบประมาณ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงิน และงบประมาณ พัสดุ และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย ๒ ทบทวนผลการดำเนินงานการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง			**กิจกรรมที่ ๓** (ข้อ๑-๒) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๓** -ไม่ใช้งบประมาณ	นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายการเบิกจ่าย ระเบียบปฏิบัติ แนวปฏิบัติการเงินและการงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ๓.สนับสนุนช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษาด้านระเบียบ การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรทุกพันธกิจ เพื่อการดำเนินงานที่ถูกต้องและรวดเร็ว ๔. จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่ออำนวยการความสะดวก และความโปร่งใส ในการทำงาน ๕. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การให้ข้อมูล พฤติกรรมการบริการและการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำและขวัญกำลังใจ ๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส ๗. รายงานสถานการณ์การเงินและงบประมาณต่อคณะรรมการบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง			(ข้อ๓) ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ๔) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ข้อ ๕-๖) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๗) มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม,		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๘. ประเมินความโปร่งใสในการบริหารการเงินและงบประมาณ ตามเกณฑ์ ITA รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ๑๐.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอในการพัฒนา รายงานต่อคณะกรรมการวิทยาลัย ๑๑. นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป			กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๘) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๙-๑๐) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๑๑) กันยายน ๒๕๖๖		
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๐						**๐**	

ชื่อแผนงาน	๒. แผนงานการบริหาร และพัฒนาบุคลากร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑ ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด **กลยุทธ์ที่ ๐๕-๒** การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความผาสุข ความผูกผันต่อองค์กร **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๐** อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๑** ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๒** ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๓** ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๓ ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๔** ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๔ ประเด็นยุทธ์ที่๑ ของ สบช) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๕** ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๖** ร้อยละอัตราคงอยู่ของบุคลากร **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๗** ร้อยละของบุคลากรมีทัศนคติต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ **กลยุทธ์ที่ ๐๕-๓** ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรืออาเซียน **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๘** ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ ตัวชี้วัดที่	

๒.๑.๒ ของ สบช.ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๙** ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๐** ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๑** ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๓ ของสบช)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๒	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๑ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ	
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ~~๒.~~ เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า ๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน(JD)อยู่ในระดับดี	**กิจกรรมที่ ๑ การสรรรอัตรากำลัง** **ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑.ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคคลากร ๓. สำรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของบุคลากร ๔. ขออนุมัติใช้ตำแหน่งจากสถาบันพระบรมราชชนก ๕. การดำเนินการสรรหาตามขั้นตอน ๖. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ตามระบบและกลไกและคู่มือที่กำหนด ๗. ดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๓ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน พนักงานจ้างเหมาบริการ ๑๐ คน อาจารย์พยาบาล ๕ คน สายสนับสนุน ๕ คน	๑.วิทยาลัยฯมีอัตรากำลังบุคลากรที่มีจำนวนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานที่กำหนด ๒.วิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม๒๕๖๕ -กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม ๔. เพื่อธำรงรักษาบุคลากรไว้ในระบบ	๔. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ๕. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย ๖. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๗. ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๘. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามระบบ และจัดทำทำสัญญาจ้าง		๓.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการดูแล ส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจมีความรัก ความผูกผันต่อวิทยาลัย			
		๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ **ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑ ทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลราชการ ๒.ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ - ทบทวนและวิเคราะห์รูปแบบการประเมินผลปฏิบัติราชการในปี ๒๕๖๔ - กำหนดนโยบายและวิธีการประเมินผลราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในองค์กรรับทราบ - ประชุมกำหนดตัววัดผลในแต่ละงานตามที่กำหนดในการประเมินผลสมรรถนะและตามกำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก	- อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน	๑.วิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.บุคลากรมีผลการประเมินที่โปร่งใส	ตุลาคม๒๕๖๕ -กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการประเมิน ฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- กำหนดเป็น PA แต่ละงาน แล้วทำคำลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล - จัดทำแบบประเมินและการให้น้ำหนักค่าคะแนนในแบบประเมินตามที่กำหนด **ขั้นดำเนินงาน (DO)** ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกำหนด คือ ๒ รอบ ๒.๑ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๒.๓ ประชาพิจารณ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมประจำเดือน ๒.๔ จัดทำประกาศรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบ ๒.๕ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๖ จัดทำคำรับรองรายบุคคล การปฏิบัติราชการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๗ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินตามลำดับ ๒.๘ คณะกรรมการบันทึกข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๒.๙ คณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการลงผลการประเมิน ๒.๑๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการประมวลผล ๒.๑๒ เสนอผลการประมวลผลการประเมินปฏิบัติราชการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา ๒.๑๓ บริหารวงเงินในระบบระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๔ บันทึกผลการประเมินการปฏิบัติราชการลงในระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๕ ประมวลผลการบริหารวงเงินในระบบ HROPS ๒.๑๖ เสนอผลการบริหารวงเงินต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยตามลำดับ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๗ ส่งผลการบริหารวงเงินให้สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อจัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน **ขั้นประเมินผล (Check)** ๓.๑ ตรวจสอบฐานข้อมูล Hroph ของกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งปรับปรุงหากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน ๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผู้เกี่ยวข้องรวมกันประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำเสนอผลการประเมินประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสอแนะและแนวทางการปรับปรุง **ขั้นปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา(Act)** ๔.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มาปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ราชการในรอบที่ ๒ เพื่อความเป็นธรรมและโปร่งใส					
		๑๐. การธำรงรักษาบุคลากรและใช้ประโยชน์ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับธำรงรักษาบุคลากรคลากรของวิทยาลัย ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ ๔. ดำเนินการตามแผนงาน ๔.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณค่าและรู้สึกผูกพันต่อองค์กร เช่น ส่งเสริมการพัฒนาตนเองเพื่อสร้างอาชีพที่ยั่งยืน ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการและสาขาอาชีพ					
		๔.๓ จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร เช่น ๔.๓.๑ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ และความอาลัย ๔.๓.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชินราช” บุคลากรภายในวิทยาลัยในวันสถาปนาสถาบัน	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒** - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน	๑. บุคลากรของวิทยาลัยมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของวิทยาลัยมีความสุข	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒** (เงินรายได้) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๓๐,๐๐๐ **บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท**	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				และมีความรักความผูกพันในองค์กร ๓. บุคลากรของวิทยาลัยมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ			
		๔.๓.๓ สร้างเสริมสุขภาพ โดยใช้ สบช.โมเดล เช่น **๔.๓.๓.๑ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓ อ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ (ปิงปอง๗สี)**	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๑** - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน		ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๑** (เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าจ้างจัดทำสมุดคู่มือสุขภาพประจำตัว จำนวน ๑๑๒ เล่ม X ๕๐ บาท ๕,๖๐๐ บาท -สื่อส่งเสริมการรับรู้ สบช โมเดล (ปิงปอง ๗สี) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๑ เป็นเงิน ๒๕,๖๐๐บาท**	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม
		๔.๓.๓.๒ ตรวจสุขภาพประจำปี	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๒** - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน		ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๒** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			รวม ๑๑๒ คน			คนx ๙๘๐บาท เป็นเงิน ๖,๘๖๐บาท - ค่าตรวจสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๒๐ คน x ๙๘๐บาทเป็นเงิน๑๙,๖๐๐บาท - ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๘๕ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๘๓,๓๐๐บาท - ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๑๒ คน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๒ เป็นเงิน ๑๑๒,๘๑๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีตำแหน่งทางวิชาการ **๔.๓.๔.๑ เผยแพร่ความรู้เรื่องการทำผลงานวิชาการ(จัดประชุมภายใน)** **๔.๓.๔.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ (ภายนอก)**	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๑** อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร ๔๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๑** -ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๒** - ค่าเดินทางเหมาจ่าย ครั้งละ ๕,๐๐๐ บาท X ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐บาท - ค่าที่พัก ๔๒ คน X ๑,๘๐๐ บาท X ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๗๕,๖๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔๒ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน เป็นเงิน ๒๐,๑๖๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๒ เป็นเงิน ๑๒๐,๗๖๐ บาท**	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม
		๔.๓.๕ สนับสนุนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ **๓.ขั้นประเมินผล (Check)** ๓.๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินวิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะ	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๕** - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน		ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๓.๕** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คนX๑,๒๐๐ X ๒ ชม.เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าห้องพักวิทยากร ๑ คน X ๑ คืน X ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง **๔. ขั้นปรับปรุง (Act)** นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป				- ค่าพาหนะเดินทางและน้ำมันเชื้อเพลิง(ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร ๓ คนX๑มื้อX ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และบุคลากร ๑๑๒ คน X ๑ มื้อ X๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๙๖๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๓.๕ เป็นเงิน ๒๓,๒๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๑						**๓๑๒,๓๗๐**	

ลำดับที่ ๓๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPo๕-๒๒ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-S๒๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ	
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ๒. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice)	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป ๒. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice)	**ขั้นวางแผน (Plan)** ๑. ทบทวนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร ๒. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๗ ๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจ ๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับรับทราบ ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำได้รับการพัฒนา ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSF) ดังนี้	- อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**ขั้นวางแผน (Plan)** - ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ๕. ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการหรือวิชาชีพ	๖.๑ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	- อาจารย์ ๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**๖.๑ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก** (ขอสนับสนุนทุนจาก กพ.หรือสบช.)	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์
		๖.๒ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น และระดับกลาง	-อาจารย์ ๔ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**๖.๒ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น และระดับกลาง** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) **-หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น** - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๕,๐๐๐บาท X๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **-หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง** - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๕,๐๐๐บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						X๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียนอบรมฯผบก./ผบต. สนับสนุนจากคณะพยาบาลศาสตร์) **รวมเงิน ๓.๒ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**	
		๖.๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางภาวะวิกฤตโรคหัวใจ	- อาจารย์ ๑ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**๖.๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางภาวะวิกฤตโรคหัวใจ** ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน/ค่าที่พัก (๖,๐๐๐ บาท/เดือน)/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเดินทาง) **รวมเงิน ๓.๔ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท**	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์
		๖.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของทีมบริหารวิทยาลัย	- กรรมการบริหารวิทยาลัย ๒๐ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**๖.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของทีมบริหารวิทยาลัย** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเงินและการคลังฯ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท **รวมเงิน ๓.๕ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท**	
		๖.๕ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ และตามโครงสร้าง	- อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน			**๓.๕ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ และตามโครงสร้าง** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - อาจารย์ เป็นเงิน ๔๓๒,๐๐๐ บาท - บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๐ คน x ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐บาท **รวมเงิน ๓.๕ เป็นเงิน ๕๑๒,๐๐๐ บาท**	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						(**หมายเหตุ:** การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและวิชาการ อาจารย์ แต่ละคน เบิกได้ไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาทต่อปี)	
		๖.๖ พัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ (Faculty practice) ๓.๘.๑. สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ เช่น ๑) การเขียนโครงการส่วนบุคคลในการฝึกปฏิบัติทางการพยาบาล ณ แหล่งฝึก ๒) สรุปแหล่ง/หน่วยงานและจำนวนอาจารย์ที่จะฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๓) การจัดทำบันทึกขออนุมัติไปอบรม/สัมมนา ๔) อำนวยความสะดวกในการทำข้อตกลงการปฏิบัติการพยาบาล ระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัย และภาคสาขาวิชา ๕) อำนวยความสะดวกในการฝึกในการพยาบาลของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร เช่น การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการ	- อาจารย์ ๕๔ คน			**๓.๖ การพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice)** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการฝึกปฏิบัติ เป็นต้น ๓.๘.๒ แจงนับและรวบรวมผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้แก่ จำนวนชั่วโมง ในการฝึก ผลผลิตของการฝึกตามที่กำหนดไว้ในโครงการของแต่ละบุคคล					
		๖.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี **๖.๗.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน** (จัดอบรมเองโดยวิทยากรภายในวิทยาลัย)	- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน			**๖.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี** **๖.๗.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์
		๖.๗.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน สำรวจความต้องการพัฒนาภาษาอังกฤษ ๖.๗.๒.๑ เลือกคอร์สสำหรับการจัดอบรม	- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน			**๖.๗.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน**	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๗.๒.๒ ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สถาบันพระบรมราชชนก ประมวลผล และแจ้งบุคลากรทราบ				-ไม่ใช้งบประมาณ	
		ขั้นประเมินผล (Check) ๑. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน และแผนงาน ๑.๑. อาจารย์ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป ๑.๒ บุคลากรสายวิชาการได้เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) ๑.๓ อาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน ๑.๔ บุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ๒. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และแนวทางการบริหาร ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนิน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง **ขั้นปรับปรุง (Act)** ๑.นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป				- ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๒๒						**๗๒๒,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๓๔	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัย และคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๓ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๑๘

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการ จ้างเหมา จัดจ้างบุคลากร ในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อสนับสนุน และ อำนวยความสะดวกในการ จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ในการ ปฏิบัติงานของโครงการการบริหาร	๑.มีแผนการจ้างเหมาและประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนมีผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์ ๓.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงาน	**กิจกรรมที่ ๑** ค่าจ้างพกส จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านการผลิต-การเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา	พกส. ๑๐ คน จ้างเหมาบริการ ๑๕ คน	ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี	ตุลาคม๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** - ค่าจ้าง พกส (รายได้) ๑,๖๒๗,๐๑๗.๖๐ บาท - ค่าสมทบประกันสังคม พกส.(เงินรายได้) ๗๐,๕๖๐ บาท - ค่ากสจ.ของพกส. (เงินรายได้) ๘,๒๑๔.๓๔ บาท - ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๑,๙๑๔,๕๖๔ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แต่ละพันธกิจหลักของ วิทยาลัย ๓. เพื่อควบคุม กำกับการ บริหาร จัดการ การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรและวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๔. เพื่อประสิทธิภาพของ การคำนวณการปันส่วน ค่าใช้จ่ายต่อหัวในการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ของวิทยาลัย						**รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓,๖๒๐,๓๕๕.๙๔ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ ค่าจ้างพกส จ้างเหมาบริการสนับสนุนด้านวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ	จ้างเหมาบริการ ๒ คน		ตุลาคม๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๓๘๗,๓๒๔ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๘๗,๓๒๔ บาท**	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม
		กิจกรรมที่ ๓ ค่าจ้างพกส จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการองค์กร จัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด	- พกส.๗ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - จ้างเหมาบริการ ๒๘ คน		ตุลาคม๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** - ค่าจ้าง พกส. (เงินรายได้) ๕๗๐,๒๑๑.๒๐ บาท - ค่าสมทบประกันสังคม พกส. (เงินรายได้) ๒๙,๐๕๒ บาท - ค่ากสจ.ของพกส. (เงินรายได้) ๑๑,๔๐๔.๒๒ บาท - ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ๑,๒๖๓,๓๘๘.๘๐ บาท - ค่าสมทบประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ๕๙,๙๗๖ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๒,๕๒๖,๘๑๖ บาท - ค่าสมทบประกันสังคมพนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๒๗,๐๐๐.๐๐ บาท - กองทุนเงินทดแทนพนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๑,๕๐๐.๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๔๘๙,๓๔๘.๒๒ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source ๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ๒. จัดหาตามระเบียบ พัสดุ ๓. ทำสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กำกับติดตามการดำเนินงาน ๕. ประเมินผลการปฏิบัติงาน		มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	ตุลาคม๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out Source** - ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยจำนวน ๔ คน (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท**	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						กิจกรรมที่ ๕ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากร - ค่าตอบแทน พพศ. ผู้บริหาร (เงินรายได้) ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทน พพศ. ของอาจารย์พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (เงินรายได้) ๑๔๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เงินอุดหนุน) ๔๕๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๙๑๘,๐๐๐ บาท** **รวมเงินอุดหนุน เป็นเงิน ๖,๒๘๗,๙๐๔ บาท**	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						รวมเงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน ๔,๑๐๗,๘๒๔.๑๖ บาท รวมงบดำเนินงาน เป็นเงิน ๒๘,๕๐๐ บาท รวมงบประมาณในโครงการเป็นเงิน ๑๐,๔๒๔,๒๒๘.๑๖ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๓						๑๐,๔๒๔,๒๒๘.๑๖	

ชื่อแผนงาน	๓. แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ **กลยุทธ์ที่ ๐๕-๔** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๒** ร้อยละของวิทยาลัยมีโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๓** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะและตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๕	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๒ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-S๒๙

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมทุกพันธกิจ ๒. เพื่อยกระดับการบูรณาการ ข้อมูลและระบบสารสนเทศของวิทยาลัยในการเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์๓. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องใช้ระบบ	ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตามตัวชีวัดสภา	วิธีการดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระบบสารสนเทศ ๒.วางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศทุกพันธกิจของวิทยาลัย เพื่อการใช้งานในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. วิเคราะห์วางแผนการจัดการหาปัจจัยสนับสนุนและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการ ดำเนินงานตามไตรมาส	-อาจารย์ ๖๙ คน บุคลากร-สายสนับสนุน ๕๓ คน -นักศึกษา ๕๓๓ คน	วิทยาลัยได้รับการประเมินเพื่อการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลตามตัวบ่งชี้ด้านระบบสารสนเทศมีค่าคะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน ๒. วิทยาลัยสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้)** -อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๒ จำนวน ๒๓ ตัว ตัวละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๘,๓๐๐ บาท**	นายธีระพงศ์ ลำน้อย อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อบำรุงรักษาระบบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ และทันสมัย		๔.๑ ประสานกับผู้บริหารระบบสารสนเทศ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการพัฒนาระบบสารสนเทศทั้ง ๕ พันธกิจ ได้แก่ ระบบด้านการเงินและงบประมาณ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบด้านครุภัณฑ์ ระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการเรียนการสอน ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัย ระบบฐานข้อมูลด้านบริการวิชาการ ระบบฐานข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๔.๒ สำรวจความต้องการความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในการใช้ระบบสารสนเทศ ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบสารสนเทศในแต่ละพันธกิจ ๔.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อส่งผลให้ระบบสามารถประมวลได้อย่างถูกต้อง ๔.๕ ดำเนินการตรวจสอบประเมิน การใช้งานและจัดทำ		ถูกต้องตามสภาพจริง		**กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการและการตัดสินใจ** **(เงินรายได้)** -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ คน x ๖ วัน x ๘ ชม. เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๖ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน X ๘๐บาท X ๖ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗๓,๒๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		แผนการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย และพร้อมใช้ ๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของโครงการ ตามตัวชีวัดที่กำหนด ๖.นำผลการประเมินมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๗.นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป				**กิจกรรมที่ ๓ ค่าวัสดุและค่าบำรุงรักษา (เงินรายได้)** -ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่า Maintenance Service Agreement wifi controller ต่อปี เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่า Maintenance Service Agreement Fire wall ต่อปี เป็นเงิน ๑๗๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๗๐,๐๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๒						**๑,๑๒๖,๒๐๐**	

ลำดับที่ ๓๖	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๔ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๙

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา มีจำนวนเพียงพอ ทันสมัย และพร้อมใช้งานในการจัดการเรียนการสอน ๒. เพื่อให้บริการพึงพอใจในการใช้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอน	๑.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านโสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๒.ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านโสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑. นำผลการสำรวจความพึงพอใจโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษาจากผู้ใช้บริการ และความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มาวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ ๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	อาจารย์และนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๕๐๒ คน	วิทยาลัยได้รับการประเมินคุณภาพเพื่อรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลในตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวกับโสตทัศนูปกรณ์มีค่าคะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน ๒. อาจารย์และนักศึกษามีผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง	**ครั้งที่ ๑** ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - โปรแกรมประชุม หรือเรียนออนไลน์ Zoom สำหรับ ๑ Host รองรับผู้เรียน/เข้าประชุม ๓๐๐/๑๐๐๐ คน เป็นเงิน ๑๘๕,๐๐๐ บาท - โปรเจคเตอร์ ระดับ XGA เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท	อ.รณภพ อิ้มทับ อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	(ค่าเฉลี่ย≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๓. ประสานงานอำนวยการจัดจ้างเหมาบริการพนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ๔. ให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ ๕. ดำเนินการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๖. กำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์และการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๗.ประเมินผลความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการทุกภาคการศึกษา (เดือน มค. ,กค) ๘. สำรวจความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๙.นำผลมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ		และเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ		- ชุดเครื่องขยายเสียงกลางแจ้ง ๑ ชุด เป็นเงิน ๑๒๘,๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๕๔,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๒ ดูแลรักษาซ่อมบำรุง** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ซ่อมบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๔						**๕๕๔,๐๐๐**	

ลำดับที่ ๓๗	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล)	**รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๕** **รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๙**

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

โครงการ/ วัตถุประสงค์	**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**	**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)**	**กลุ่มเป้าหมาย**	**ผลผลิต**	**ระยะเวลาดำเนินการ**	**งบประมาณ (บาท)**	**ผู้รับผิดชอบ**
๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอ ทันสมัย มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่มีคุณภาพ ต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๑. จำนวนหนังสือ/ตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป	**กิจกรรมที่ ๑** **จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้** ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ในปีการศึกษา ที่ผ่านมา ๒. สำรวจความต้องการใช้หนังสือ ตำรา จากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร นักศึกษาอย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษาชั้นปี ๑ - ๔ **จำนวน ๕๐๒ คน**	๑. มีทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพียงพอพร้อมใช้ ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ๒. เป็นแหล่งบริการทรัพยากรสารสนเทศ	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๕ เม.ย.– มิ.ย. ๒๕๖๖ ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๖ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** **จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. หนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) ภาษาไทยและต่างประเทศ ทุกภาควิชา จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒. วารสารทางการพยาบาลต่างประเทศ	นางดารุณี กิตติเมธางกูร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๓. มีหนังสือทางการพยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพไม่น้อยกว่า ๒๐ เล่มต่อนักศึกษา ๑ คน ๔.มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย จำนวน ๑ ฐานข้อมูล ๕. มีวารสารทางการพยาบาลในประเทศไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่องโดยมีการรับอย่างต่อเนื่อง ๖. มีวารสารทางการพยาบาลต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องครอบคลุม ๕ สาขาหลักทางการพยาบาล ๗. มีระบบฐานข้อมูลวารสารทางการพยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มเข้าถึงง่าย ๑ ฐานข้อมูล	๓. จัดทำแผนการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ การบำรุงรักษา การอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น การบริการ ๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๕. จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น ๖. ประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๗. วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๘. นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน **กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด** ๑. บรรณารักษ์จัดทำคู่มือแนะนำการใช้บริการห้องสมุดและฐานข้อมูลออนไลน์ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ได้แก่ - การเปิดบริการ การยืมคืน และการบริการอื่น ๆ - การใช้ฐานข้อมูล CINAHL Complete - การใช้ฐานข้อมูล Clinicalkey for Nursing - การใช้ฐานข้อมูล ScienceDirect	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษาชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน	ครอบคลุมการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	ต.ค.–ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	จำนวนเงิน๔๙๐,๐๐๐ บาท ๓. วารสารทางการพยาบาลในประเทศ จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๐๐๒,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล** - ไม่ใช้งบประมาณ	นางดารุณี กิตติเมธางกูร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- การใช้ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - การใช้ฐานข้อมูล Thai JO - การใช้ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - การใช้ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC ๒. จัดทำสื่อวิดีโอแนะนำขั้นตอนการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประชาสัมพันธ์แหล่งการเรียนรู้และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ให้อาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ – ๔ รับทราบ ผ่านช่องทาง E-mail และหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประเมินผลความพึงพอใจการแนะนำแหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์และสรุปรายงาน ๔. เสนอผลความพึงพอใจการแนะนำแหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ต่อคณะกรรมการบริหาร และนำผลมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๒๕						**๑,๐๐๒,๐๐๐**	

ชื่อแผนงาน	๔. แผนงานการบริหารองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล **กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕** ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๔** ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๕** วิทยาลัยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา ๕ ปี (ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) **กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕** ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๖** คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OTA) ระดับวิทยาลัย (ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๗** ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน (ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช) **ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๘** ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ Green office (ตัวชี้วัด ๓.๓.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๕ ของ สบช)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๘	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๓ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๖

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบริหารวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์และนักศึกษา ๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๕ ระดับ ๒. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) = ๘๕.๐ (A) ๓.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในระดับดี ๔. ร้อยละ๕๐ของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	**กิจกรรมที่ ๑** **จัดทำระบบการบริหารจัดการมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส** ๑.๑ ประกาศนโยบายการบริหารองค์กรหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ คือ ๑) หลักคุณธรรม ๒) หลักนิติธรรม ๓) หลักความโปร่งใส ๔) หลักความมีส่วนร่วม ๕) หลักความรับผิดชอบ ๖) หลักความคุ้มค่า ๑.๒ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างาน หัวหน้าสาขาวิชา และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ร่วมประชุมวิเคราะห์การบริหารองค์กรฯ จัดทำระบบและกลไกการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และจัดทำคู่มือการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา	วิทยาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนน ๙๕-๑๐๐ (AA)	ตุลาคม๒๕๖๕–กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** **(เงินอุดหนุน)** ๑) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม (๖๐ บาท × ๒๕ คน × ๑ มื้อ) = ๑,๕๐๐บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม (๒๕ บาท × ๒๕ คน × ๑ มื้อ) = ๖๒๕บาท - ค่าถ่ายเอกสารคู่มือการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (๕๐ บาท x ๒๕ เล่ม เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม ๑,๐๐๐	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ อ.ดร.อัศนี วันชัย อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์สรี นางพชรพร เฟื่องปรางค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔ รองผู้อำนวยการทุกฝ่ายดำเนินการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด ๑.๕ งานบริหารทั่วไป และงานทรัพยากรบุคคล ฯ จัดทำแบบประเมินผลสำเร็จของการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด เช่น แบบประเมินความโปร่งใสขององค์กร แบบประเมินองค์กรแห่งความสุข แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารองค์กร เป็นต้น ๑.๖ งานบริหารทั่วไป และงานทรัพยากรบุคคลฯ จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานการบริหารองค์กรโดยบุคลากรทุกระดับทุก ๖ เดือน วิเคราะห์ผลการกำกับติดตาม และสรุปรายงานเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนา และนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในวงรอบต่อไป ๑.๗ นำผลการประเมินวิเคราะห์ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป				**รวมกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๔,๓๗๕ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒.๑. คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย หัวหน้างาน หัวหน้าสาขาวิชา และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ร่วมประชุมวิเคราะห์การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารองค์กรในประเด็นคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบและกฎหมายในการปฏิบัติงานของบุคลากร สรุปรายงาน และวางแผนการพัฒนา/ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบและกฎหมายในการ	- อาจารย์ ๔๙ คน - สายสนับสนุน ๔๔ คน		ตุลาคม๒๕๖๕–กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒.๑** **(เงินอุดหนุน)** ๑) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม (๖๐ บาท × ๒๕ คน × ๑ มื้อ)= ๑,๕๐๐บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม (๒๕ บาท × ๒๕ คน × ๑ มื้อ)= ๖๒๕บาท	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ อ.ดร.อัศนี วันชัย อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์สรี ดร.ปานจันทร์ คนสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติงานของบุคลากร และรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒.๒.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบและกฎหมายในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๒.๒.๑ ติดต่อวิทยากรและทำหนังสือเชิญฯ ๒.๒.๒ ดำเนินการประชุม และจัดทำพันธะสัญญาการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของแต่ละงานและสรุปเป็นพันธะสัญญาการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒.๒.๓ ประเมินผลการประชุมฯ ประเมินกระบวนการ และสรุปรายงานการประชุม ๒.๒.๔ จัดทำประกาศพันธะสัญญาการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ และยึดเป็นแนวปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตให้บุคลากรทราบ และยึดเป็นแนวปฏิบัติ ๔. ติดประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตในองค์กร จัดทำโปสเตอร์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตตามสถานที่ต่างๆในองค์กร ๕. ประเมินผลลัพธ์การดำเนินกิจกรรมประเมินผลกระบวนการทำงาน ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				- ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม ๒๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๔,๑๒๕ บาท** **กิจกรรมที่ ๒.๒** ๑) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม (๖๐บาท × ๙๓ คน × ๒ มื้อ)=๑๑,๑๖๐ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม (๒๕ บาท × ๙๓ คน × ๔ มื้อ)= ๙,๓๐๐บาท ๓) ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานเอกชน) จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๔) ค่าพาหนะวิทยากร/น้ำมันเชื้อเพลิง (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๕) ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้อง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๖) ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๖๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๗) ค่าจัดทำป้ายประกาศ/โปสเตอร์รณรงค์ ๔,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๕๑,๓๐๐ บาท** **รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๕,๔๒๕ บาท**	
	๕. มีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์และนักศึกษามีสมรรถนะทางจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	**กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล** ๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ๓.๒ ประกาศนโยบายส่งเสริมจริยธรรมและส่งเสริมอัตลักษณ์จริยธรรมของวิทยาลัยฯ ๓.๓ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมแก่อาจารย์และนักศึกษา ๓.๔ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรม ๓.๕ สร้างเสริมบรรยากาศทางจริยธรรม ๓.๖ จัดการความเสี่ยงทางจริยธรรม ๓.๗ พัฒนาแนวปฏิบัติทางจริยธรรม	อาจารย์และนักศึกษา ๕๐๑ คน	วิทยาลัยมีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	-๒๔-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ -พฤษภาคม ๒๕๖๖ -๓๐ มค๖๗ – ๓ กพ. ๖๗	**กิจกรรมที่ ๓** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์สรี อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.ดร.จิตติพร ศรีษะเกษ
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๓						**๕๙,๘๐๐**	

ลำดับที่ ๓๙	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๖ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.เพื่อให้บุคลากรนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติ	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ตามเวลาที่กำหนด ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มี	**กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗** **กิจกรรมที่ ๑.๑ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗** ๑. วิเคราะห์องค์กร (SWOT) แต่ละฝ่าย และวิทยาลัย ๑.๑ แต่ละฝ่ายร่วมกันวิเคราะห์องค์กร (SWOT) ส่งข้อมูลให้งานยุทธศาสตร์ ๑.๒ งานยุทธศาสตร์รวบรวมและวิเคราะห์ (SWOT) ของแต่ละฝ่าย เพื่อจัดทำเป็นองค์กร (SWOT) วิทยาลัย ๑.๓ เสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯและนำเข้าสู่การจัดทำ	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน	วิทยาลัยฯสามารถดำเนินการตามพันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาล รายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ	-SWOT แต่ละฝ่าย วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ -ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗** **ครั้งที่ ๑** (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕ คนx๓วัน เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาทx๓๕คนx๒มื้อ x๓	อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๔. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒ครั้ง) ๒.๑ นำเสนอผลการวิเคราะห์องค์กร (SWOT) วิทยาลัยและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯรอบ ๖ -๑๒ เดือน ๒.๒ แต่ละฝ่ายนำผลข้อ ๒.๑ มาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.๓ แต่ละฝ่ายนำเสนอแผนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้วิทยากรและคณะกรรมการฯวิพากษ์แต่ละฝ่ายปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ ๒.๔ งานยุทธศาสตร์รวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ของแต่ละฝ่ายเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการวิทยาลัยฯและเสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สบช.			-ประชุมฯครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	วัน เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท **รวมเงินครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท** **ครั้งที่ ๒** (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx ๒๔ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๒๐๐บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๖๕ เล่มx ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						รวมเงินครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๔๙,๕๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๖๐,๐๕๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สู่การปฏิบัติ ๑. ดำเนินการชี้แจงแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปสู่งาน/ฝ่าย/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ผ่านทาง Web วิทยาลัยฯและ Line ประชาสัมพันธ์ ๓.ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการต่อไป	**กิจกรรมที่ ๑.๒** - อาจารย์ ๔๖คน - งานการเงิน ๔ คน - ธุรการวิชาการ ๔ คน - ธุรการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน -ธุรการอำนวยการ ๗ คน - งานพัสดุ ๔คน **รวม ๖๗ คน**		กันยายน ๒๕๖๖ (๑ วัน)	**กิจกรรมที่ ๑.๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ นางปริศนา พุ่มบ้านเซ่า
		กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ๒๕๖๖ ๒.๑ ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติ	**กิจกรรมที่ ๒** -กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๘ คน		**ติดตาม ๔ ครั้ง** ได้แก่ **<u>ครั้งที่ ๑</u>** วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ ๒.๒ ติดตามผู้รับผิดชอบโครงการส่งสรุปโครงการ/รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทุก ๓ เดือน ๒.๓ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละฝ่าย เพื่อขอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทุก ๓ เดือน ผ่านทาง Google drive ๒.๔ งานยุทธศาสตร์จัดทำสรุปรายงานผลการประเมินการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผน ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานต่อผู้อำนวยการและคณะกรรม การบริหารวิทยาลัยฯ ทุก ๓ เดือน	- คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓๕ คน		**<u>ครั้งที่ ๒</u>** วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ **<u>ครั้งที่ ๓</u>** วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ **<u>ครั้งที่ ๔</u>** วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖		
		กิจกรรมที่ ๓ ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๑ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละฝ่าย เพื่อขอข้อมูลความต้องการปรับ	**กิจกรรมที่ ๓** - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓๕ คน		๔ เมษายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** (เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารจัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ นางปริศนา พุ่มบ้านเซ่า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๓ สรุปผลการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) เสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๓.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๕ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี)ให้บุคลากรในองค์กรทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ				(ปรับแผนกลางปี) จำนวน ๓๕ เล่มx ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานประจำปีปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (Annual report) และเผยแพร่ ๔.๑ รวบรวมผลงานในแต่ละพันธกิจ ๔.๒ จัดทำรูปเล่มรายงาน ๔.๓ ประชาสัมพันธ์หน้า web site วิทยาลัยฯ และแจกรายงานประจำปีปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แก่ผู้เกี่ยวข้อง	**กิจกรรมที่ ๔** - อาจารย์ จำนวน ๖๐ คนข้าราชการเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน ๖๐ คน (ประชาสัมพันธ์)		ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๔** - ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๑๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท**	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเซ่า
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๖						**๖๖,๓๐๐**	

ลำดับที่ ๔๐	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๗ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๐

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงสู่การปฏิบัติได้ ๒.เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอยู่ในระดับดี ๒.มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๕ พันธกิจ ครอบคลุมการการระบุความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่	**กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖** ๑. ดำเนินการชี้แจงแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปสู่งาน/ฝ่าย/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางเว็บเพ็จวิทยาลัย และเอกสาร	**กิจกรรมที่ ๑** - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่ไม่เป็นไปตามแผน	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ -ติดตามรอบ ๖ เดือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ -รอบ ๑๒ เดือน ในเดือนมิถุนายน๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรือง สถิตย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓.สนับสนุนให้หน่วยงานตามพันธกิจดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๔.เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๕.เพื่อรายงานผลการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ	๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๓) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๔) ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (Hazard Risk) ๓. ระดับความเสี่ยงสูงที่เกิดขึ้นลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ หรือหมดไป ๔. มีรายงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด	**กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการ และกำกับติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖** ๑.ทบทวนและจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แจกจ่ายให้กับผู้เกี่ยวข้อง ๒. ทุกฝ่ายงานดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานการควบคุมภายในโดยให้แต่ละกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๔. สรุปรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ต่อประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ	**กิจกรรมที่ ๒** - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่ไม่เป็นไปตามแผน	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖ -ติดตามรอบ ๖ เดือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ -รอบ ๑๒ เดือน ในเดือนมิถุนายน๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรือง สถิตย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่อให้ความเห็นชอบรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๕. นำเสนอต่อกรรมการบริหารวิทยาลัยฯเพื่อให้ความเห็นชอบรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน					
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วย งานของรัฐ ปีงบประมาณ๒๕๖๖ ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆ ดังนี้ ๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๒ วิเคราะห์Risk profile ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๓ วิเคราะห์กระบวนการทำงานตามระบบบริหารความเสี่ยงฯ ๒. การนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้ ๒.๑ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ ๒๕๖๗	**กิจกรรมที่ ๓** **-** คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๕๔ คนข้าราชการเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน ๕๘ คน (ประชาสัมพันธ์)		วันที่ ๒๘ มิถุนายน๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรือง สถิตย์ อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒.๒ การวิเคราะห์ และระบุความเสี่ยง/ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (Risk Identification) โดยแต่ละกลุ่มงานมีการเก็บข้อมูลความเสี่ยง (Risk Profile) นำข้อมูลมาวิเคราะห์เหตุการณ์หรือระบุปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก การระบุความเสี่ยงสามารถแบ่งออกเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๒.๓ การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) และจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Measurement and Risk Prioritization) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงร่วมกันประเมินโอกาส และผลกระทบ โดยแบ่งความรุนแรงออกเป็น					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ระดับต่ำ (ระดับคะแนน ๑-๓) คือ ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม - ระดับปานกลาง (ระดับคะแนน ๔-๘) คือ ระดับที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้ - ระดับสูง (ระดับคะแนน ๙-๑๔) คือ ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป - ระดับสูงมาก (ระดับคะแนน ๑๕-๒๕) คือ ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้องเร่งจัดการแก้ไขทันที นำมาจัดลำดับความเสี่ยง และร่วมกันวิเคราะห์เพื่อวางแผน และดำเนินการ การบริหารความเสี่ยง (Risk response) ทั้งในรูปของการหลีกเลี่ยง (Avoiding) การแบ่งปัน (Sharing) การลด (Reducing) การยอมรับ (Accepting) ๓. จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖					
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การวิเคราะห์ ปัจจัยของความเสี่ยง(Root Cause analysis) ผ่านช่องทาง แอพลิเคชั่น ไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บเพจวิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน ๒.เผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ผ่านช่องทาง แอพลิเคชั่น ไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บเพจวิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคนและแจกเอกสารคู่มือฯให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	**กิจกรรมที่ ๔** อาจารย์ จำนวน ๕๔ คนข้าราชการเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน ๕๘ คน และนักศึกษา จำนวน ๕๘๘ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่** - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๗						**๐**	

ลำดับที่ ๔๑	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๘ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๑๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ	
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินจากสภาการพยาบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินงานตามเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อม	**กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมรับการประเมินสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์** ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาลและปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเอง ๒. วิพากษ์รายงานการประเมินตนเองและตรวจสอบประเมินหลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ประสานคณะพยาบาลศาสตร์ในการกำหนดและแต่งตั้ง	- กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน	๑.มีรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสภาการพยาบาลรับการตรวจ ๒. วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคมในคุณภาพของการผลิตบัณฑิตพยาบาล	วันที่ ๕- ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑ (เงินอุดหนุน)** ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๖ ชม.x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๓วันเป็นเงิน ๒๑,๖๐๐บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาทX ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕ วัน X วันละ ๑,๒๐๐ บาทx ๑ ห้อง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเมินจากสภาการพยาบาล ๕. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามผลการประเมินจากสภาการพยาบาล ๖. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	รับการประเมินจากสภาการพยาบาล ๔. ระดับคุณภาพการประเมินการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาลรองรับ ๕ ปี	คณะกรรมการผู้ประเมินจากสภาการพยาบาล				๕. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๖,๖๐๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ รับการประเมินสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๑. รับการประเมินจากคณะกรรมการฯ ๒. รายงานผลการประเมินต่อคณะพยาบาลศาสตร์	- กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๔๔ คน		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. ค่ารับรองสถาบันการศึกษา เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันการศึกษา เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๓ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๙,๓๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๙๓ คน x ๘๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๘๘๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๑๐,๑๘๐ บาท**	อ.จันทร์จิรา อินจีน ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๘						**๑๕๙,๑๖๐**	

ลำดับที่ ๔๒	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๙ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๑๙

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อม	**กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control)** ๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๓๐ คน	วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคมในคุณภาพของการผลิตบัณฑิตพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑.๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจีน
		๑.๒ การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ วิเคราะห์และพิจารณาผลการประเมินการประกันคุณภาพ แผนการพัฒนาคุณภาพ	**กิจกรรมที่ ๑.๒** - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน		๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกัน	อ.จันทร์จิรา อินจีน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	รับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๔. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามภาพรวม คะแนน AUN-QA อยู่ในระดับ ๓ ๕. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA เท่ากับ ๒ (ค่าเป้าหมายระดับ ๒) มีรายละเอียด ดังนี้ ระดับ ๑ มีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA และจัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ					คุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๕ คน) จำนวน ๕ คนx๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท**	
		๑.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย - กำหนดนโยบาย แผนงานและโครงการ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA - ทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๑.๓** - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๓๐ คน		๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑.๓ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท**	อ.จันทร์จิรา อินจีน ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒.๑ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์	**กิจกรรมที่ ๒** **กิจกรรม ๒.๑** - กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๔๔ คน		๑๖-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๒** **กิจกรรม ๒.๑** ๑. ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๑๐๐ เล่มx ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท **กิจกรรม ๒.๒**	อ.จันทร์จิรา อินจีน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๓ มีการดำเนินการตามแผนงานแผนงานโครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	มาตรฐาน AUN-QA (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๒ พัฒนาความรู้ความสามารถของอาจารย์ที่เกี่ยวข้องอบรมเป็นผู้ประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN-QA Assessor) เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	**กิจกรรม ๒.๒** - อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-ใช้งบประมาณการพัฒนาตนเองของงานทรัพยากรบุคคล **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) ๓.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) พร้อมประชาสัมพันธ์สื่อสาร ๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพตามแผน ๓.๓ รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพแก่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๓.๔ ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) และรายงานต่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา ๓.๕ รายงานผลการประเมินกระบวนการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	**กิจกรรมที่ ๓** - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน		มกราคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓** (ใช้เงินอุดหนุน) **กิจกรรมที่ ๓.๑** -ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๓.๒** -ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๓.๓** -ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๓.๔** -ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๓.๕** -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจีน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Assessment) **กิจกรรมที่ ๔.๑** - จัดประชุมถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการดำเนินงานในระบบกลไกที่กำหนดกับหน่วยงานที่คัดสรร นำผลการเทียบเคียงมาดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี	**กิจกรรมที่ ๔.๑** - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน		๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๔.๑ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท**	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๒ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทบทวนคู่มือการบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) พร้อมจัดทำแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับความสำเร็จของค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของระบบที่กำหนด	**กิจกรรมที่ ๔.๒** - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน		๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๒ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท**	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติร่าง SAR ประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑. วิเคราะห์ช่องว่างในการดำเนินการทั้ง ๘ เกณฑ์ (Gap Analysis) ๒. กำกับติดตามผลการดำเนิน งานตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๓. จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	**กิจกรรมที่ ๔.๓** - กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน		๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	**กิจกรรมที่ ๔.๓ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๖ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒วันเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐บาท ๒. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ วัน X วันละ	อ.จันทร์จิรา อินจีน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. วิพากษ์ SAR และตรวจสอบหลักฐาน ๕. ประสานคณะพยาบาลศาสตร์ในการกำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAของวิทยาลัย				๑,๒๐๐ บาทx ๑ ห้อง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๓ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท**	
		กิจกรรม ๔.๔ ประชุมตรวจประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยตนเอง (Pre assessment)	**กิจกรรมที่ ๔.๔** - กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน		๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๔.๔ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๗๔๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๔ เป็นเงิน ๑,๗๔๐ บาท**	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๕ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๑. รับการประเมินรับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒. รายงานผลการประเมินต่อคณะพยาบาลศาสตร์	**กิจกรรมที่ ๔.๕** - กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๔๔ คน		๑๗-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	**กิจกรรมที่ ๔.๕** (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนประธานกรรมการ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนกรรมการท่านละ ๗,๐๐๐ x ๒ คน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๓คน x	อ.จันทร์จิรา อินจีน ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๙,๓๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๓ คน x ๘๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๘๘๐ บาท ๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๖. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่มรายงานการประเมินตนเอง จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๓ เป็นเงิน ๘๒,๓๘๐** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๑๖,๑๒๐**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๙						**๑๒๙,๖๒๐**	

ลำดับที่ ๔๓	**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	**รหัสโครงการวิทยาลัยฯ** RP๐๕-๓๐ **รหัสโครงการคณะ** FON-Adm-R๒๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมีความคิดเห็นว่าสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑.อบรมให้ความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันอัคคีภัยและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ โดย วิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.การสาธิตและสาธิตย้อนกลับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน ๒.นักศึกษาทุกชั้นปี ๕๐๒ คน (ปี๑= ๑๕๐, ปี๒= ๘๗, ปี๓= ๑๑๘, ปี๔= ๑๔๗) **จำนวน ๕๐๒ คน**	วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรที่มีอาคารสูงเกิน ๓ ชั้น	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (๑/๒ วันบ่าย)	**(เงินอุดหนุน)** ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม.x ชม.ละ ๖๐๐บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชมx ชม.ละ ๓๐๐ บาทX ๕ คนเป็นเงิน๓,๐๐๐ บาท	อ.รณภพ อิ้มทับ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๐						**๑๑,๗๗๕**	

ลำดับที่ ๔๔	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๑ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๓

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๒. ไม่มีหนี้สินค้างชำระกับหน่วยงานสาธารณูปโภคในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นการจ่ายค่าสาธารณูปโภค	๑.วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณค่าสาธารณูปโภคย้อนหลัง ๓ ปี ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคประจำปี ๓. ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่ายตามใบแจ้งหนี้ ๔.จัดทำป้ายประกาศการรณรงค์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคติดในที่เปิดเผยในวิทยาลัยฯ ๕. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนว	อาจารย์และบุคลากร รวมจำนวน ๑๑๒ คน นักศึกษา รวมจำนวน ๕๐๒ คน	๑. วิทยาลัยสามารถบริหารจัดการค่าสาธารณูปโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑.ค่าจ้างเหมาบริการอินเตอร์เน็ต (เงินรายได้) ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าไฟฟ้า (งบดำเนินงาน) ๖๑๘,๔๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๖๙๖,๑๙๙ บาท (เงินรายได้) ๑๔๖,๘๕๕ บาท ๓.ค่าน้ำประปา (เงินอุดหนุน) ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าไปรษณีย์	น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ทางการพัฒนารายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อรับข้อเสนอแนะ ๖. นำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงโครงการในปีต่อไป ๗. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ				(เงินอุดหนุน) ๔๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าโทรศัพท์ (เงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐ บาท **รวมงบดำเนินงาน เป็นเงิน ๖๑๘,๔๐๐ บาท** **รวมเงินอุดหนุน เป็นเงิน ๑,๑๑๓,๑๙๙ บาท** **รวมเงินรายได้ เป็นเงิน ๕๐๖,๘๕๕ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๑						**๒,๒๓๘,๔๕๔**	

ลำดับที่ ๔๕	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๒ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ ๒. จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ ในการสนับสนุนประสิทธิภาพการทำงาน ๓. พัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการใช้สิ่งสนับสนุนในการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ จาก ๕ คะแนน ๒. ไม่มีข้อท้วงติงในการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ในการสนับสนุน	**กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์** ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๐๒ คน	วิทยาลัยมีบุคลากรและสิ่งสนับสนุนการดำเนินงานที่เพียงพอ พร้อมใช้ ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์** (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.๑ วัสดุ/ครุภัณฑ์การแพทย์ต่ำกว่าเกิน/เวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๒ จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เป็นเงิน ๒๘๖,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย - เก้าอี้สำนักงาน จำนวน ๔๐ ตัว ราคาตัวละ ๑,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ที่มีประสทธิภาพต่อบุคลากร ๔. เพื่อควบคุม กำกับการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สุงสุด ๕. เพื่อบำรุงรักษาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้สวยงาม พร้อมใช้	ประสิทธิภาพในการทำงาน	๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณาดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงานและรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนดและรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ				- เก้าอี้เลคเชอร์ จำนวน ๑๐๐ ตัว ราคาตัวละ ๑,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙๐,๐๐๐ บาท - เครื่องทำลายเอกสาร แบบตัดละเอียด ทำลายครั้งละ ๑๐ แผ่น จำนวน ๑ เครื่อง ราคา ๒๐,๐๐๐ บาท ๑.๓ จัดซื้อครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว เป็นเงิน ๔๙๕,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย - เครื่องกรองน้ำ จำนวน ๑๑ เครื่อง ราคาเครื่องละ ๑๕,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗๐,๕๐๐ บาท - ตู้น้ำสแตนเลส ๓ หัวก๊อก จำนวน ๑๑ เครื่อง ราคาเครื่องละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๓๑,๐๐๐ บาท - ถังกรองน้ำหยาบ ขนาด ๘*๓๕ นิ้ว จำนวน ๑๑ ถัง ราคาถังละ ๘,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๓,๕๐๐ บาท ๑.๔ จัดซื้อครุภัณฑ์งานสวนและสนาม เป็นเงิน ๔๔,๒๓๕ บาท ประกอบด้วย	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน				- เครื่องตัดหญ้าแบบเข็น จำนวน ๑ เครื่อง ราคา ๑๓,๙๐๐ บาท - เครื่องกวาดพื้นแบบเข็น จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๓๐,๓๓๕ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๓๒๕,๒๓๕ บาท**	
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และ	๑.อาจารย์ ๕๔ คน/สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน ๒.นักศึกษา รวม ๕๐๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย** ๒.๑.จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว (เงินอุดหนุน) ๘๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๗๘๓,๒๐๐ บาท ๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา (เงินอุดหนุน) ๒๙๗,๔๗๑ บาท (เงินรายได้) ๒๐๒,๕๒๙ บาท ๒.๓ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร (เงินรายได้) ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒.๔ ค่าน้ำมันตัดหญ้ารายเดือน (เงินอุดหนุน) ๒๑,๖๐๐ บาท ๒.๕ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (เงินรายได้) ๒๐๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณาดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คนครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณกรรมการบริหาร ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/				**รวมเงินอุดหนุน ๑,๑๑๙,๐๗๑ บาท** **รวมเงินรายได้ ๑,๓๓๕,๗๒๙ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๔๕๔,๘๐๐ บาท**	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ ๒. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๓. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ๔. ค่าจ้างกำจัดปลวก ๕. จ้างเหมาขยายสัญญาณปรับปรุงกล้องวงจรปิด ๖. จ้างเหมาสูบสิ่งปฏิกูล ๗. จ้างเหมาทาสีอาคารเรียน/หอพัก ๘. จ้างเหมาซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างที่ชำรุดเพื่อให้คงสภาพพร้อมใช้ ๙. จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมีถังดับเพลิง ๑๐. จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ ๑๑. จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ ๑๒. จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา	๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๐๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ -กันยายน ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม** ๓.๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ (เงินอุดหนุน) ๑๔๐,๔๐๑ บาท (เงินรายได้) ๕๙,๕๙๙ บาท ๓.๒. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ (เงินอุดหนุน) ๑๘,๐๐๐ บาท ๓.๓. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ (เงินรายได้) ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๓.๔ ค่าจ้างกำจัดปลวก (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๕ จ้างเหมาสูบสิ่งปฏิกูล (เงินรายได้) ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๖ จ้างเหมาบริการอื่นๆและซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง (เงินอุดหนุน) ๖๐๕,๔๒๕ บาท (เงินรายได้) ๑,๒๑๒,๓๒๗.๘๔ บาท ๓.๗ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท	น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑๓. จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ ๑๔. จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า(อุปกรณ์ป้องกันสัตว์เลื้อยคลาน ๑๕. ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๕ คัน ๑๖. จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย ๑๗. ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ๑๘. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดและจัดทำรายงานการวิเคราห์ผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อรับข้อเสนอแนะและนำมาปรับปรุงในปีต่อไป				๓.๘ ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขเครื่องตรวจข้อสอบ (เงินรายได้) ๔๕,๔๗๕ บาท ๓.๙ จ้างเหมาซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๐ ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๕ คัน (เงินรายได้) ๑๑๕,๐๐๐ บาท ๓.๑๑ จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๒ ค่าใช้จ่ายสำหรับรับการตรวจราชการ (เงินอุดหนุน) ๕๓,๘๐๐ บาท ๓.๑๓ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร (ขาว/ดำ) (เงินอุดหนุน) ๓๕,๐๐๐ บาท ๓.๑๔ ค่าเดินทางไปราชการ (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๕ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟต์ จำนวน ๔ ตัว (เงินอุดหนุน) ๘๒,๒๐๐ บาท ๓.๑๖ จ้างเหมาบริการซ่อมแซมลิฟท์ (เงินอุดหนุน) ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๕๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๓.๑๗ จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินอุดหนุน ๒,๒๕๓,๘๙๗ ๑,๑๓๔,๘๒๖ บาท** **รวมเงินรายได้ ๒,๙๓๒,๔๐๑.๘๔ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๐๖๗,๒๒๗.๘๔ บาท**	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๒						**๗,๘๔๗,๒๖๒.๘๔**	

ลำดับที่ ๔๖	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตรสู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green Office))	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๓ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-S๒๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		**หน่วยงาน** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาองค์กรสีเขียว ๒.เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสี เขียว ๓. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาแสดงออกถึงการมีพฤติกรรมในการ	๑. ระดับความสำเร็จวิทยาลัยต้องเข้าร่วมหรือผ่านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green Office) ๒. ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้น้ำประปาลดลง ๓. ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้ไฟฟ้าลดลง ๔. ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อ	**กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาองค์กรสีเขียว** ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร สีเขียว (Green Office) ๒. ประชุมคณะกรรมการ ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว ๓. จัดทำแผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส) และเสนอคณะกรรมการบริหารชองวิทยาลัยฯ ๔. ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็น	บุคลากรภายในวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๐๑ คน	- บุคลากรภายในวิทยาลัยมีความรู้ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี - วิทยาลัยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาองค์กรสีเขียว** -ไม่ใช้งบประมาณ	นายศักดิธัช ปลื้มวงศ์ -นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ใช้พลังงานอย่างประหยัด	เทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรสีเขียว ๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสีเขียว (เช่น การแยกขยะ ลดปริมาณขยะ เข้าร่วมกิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ)	องค์กรสีเขียว (ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส) ทาง website line ระบบสารบรรณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของทุกเดือน ๕. ดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green Office) ๖. ตรวจ/ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรสีเขียว ๗. วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน(ตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) **กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว** **กิจกรรมที่ ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว** ๑. บรรยายให้ความรู้เรื่องความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวโดยวิทยากร ๒. อภิปรายกลุ่มในประเด็นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๓. กำหนดเป้าหมายและแนวทางพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว			พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว** (เงินรายได้) ๒.๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ประเมินผลการประชุมแนวทางปฏิบัติการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและถอดบทเรียนแนวทาง ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ๕. สรุปสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร **กิจกรรมที่ ๒.๒ อบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (online และ onsite)** ๑. บรรยายให้ความรู้เรื่องความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวโดยวิทยากร ๒. อภิปรายกลุ่มในประเด็นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๓. กำหนดเป้าหมายและแนวทางพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๔. ประเมินผลการประชุมแนวทางปฏิบัติการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและถอดบทเรียนแนวทาง ๕ ส (สะสาง สะดวก **สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย**) ๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน SAR แก่ผู้บริหาร เพื่อรับการประเมิน Green Office				**รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๒.๒ อบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว** -ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ Big Cleaning Day ๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดรับผิดชอบกิจกรรม ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ในบริเวณโดยรอบวิทยาลัย ๒. การประชาสัมพันธ์ และรณรงค์โดยใช้ ระบบสารบรรณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้าย Cut out กล่องรับฟังความคิดเห็น โปสเตอร์ เสียงตามสาย Social media, Facebook ๓. จัดกิจกรรม (Big cleaning day) ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน ๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร ๖. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร			ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันพุธ)	**กิจกรรมที่ ๓ Big Cleaning Day** -ไม่ใช้งบประมาณ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๓						**๑๖,๘๐๐**	

ลำดับที่ ๔๗	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๔ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๑

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☑ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	**ลักษณะ/ประเภทโครงการ** ☐ **โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช.** ตามกลยุทธ์ที่ ..... ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ **โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่**..... ☑ **โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ **โครงการตามนโยบาย** เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยฯ ๒.เพื่อส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัย ๓. เพื่อให้การดำเนินการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราช	มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานจ้างก่อสร้างด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๑.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินงานก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒.เสนอความต้องการต่อสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อขอรับงบประมาณ ๓.เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ จัดทำแผนการดำเนินการจ้างก่อสร้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ๔.ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจ้างก่อสร้างฯ ๕.ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด	อาจารย์และนักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพ รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและป้องกันผลกระทบกับแหล่งน้ำธรรมชาติอื่น ๆ	ตุลาคม.๖๕ – เมษายน ๖๖	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดงบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของสถาบันพระบรมราชชนก รายการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำนวน ๑ ระบบ **รวมเป็นเงิน** **๔,๑๗๗,๐๐๐ บาท**	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ชนนี พุทธชินราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้		และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อรับข้อเสนอแนะและนำมาปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๔						**๔,๑๗๗,๐๐๐**	

ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ		ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการฯ	หมายเหตุ
1	1.1	รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษาปีงบประมาณ 2566	13,858,200.00	17,390,330.00	18,242,480.00
	1.2	รายรับค่าหอพัก	4,334,400.00		
	1.3	รายรับค่าประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ*	100,400.00		
	1.4	รายรับค่าตรวจสุขภาพประจำปี นักศึกษาปี 2-4 ปีการศึกษา 2565	175,500.00		
	1.5	รายรับค่าใช้จ่ายรับปริญญา*	220,500.00		
	1.6	รายรับค่าประกันของเสียหาย*	75,000.00		
	1.7	ค่าเตรียมความพร้อม จำนวน 150คน	150,000.00		
	1.8	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า จำนวน 150คน	150,000.00		
	1.9	รายรับอื่นๆ เช่น ค่าเช่าโรงอาหาร ค่าปรับ	100,000.00		
	2.0	รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2566	4,185,000.00		
		สรุปงบประมาณจากเงินรายได้	22,803,100.00	17,390,330.00	
2	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2566				
	2.1	งบดำเนินการ		15,060,400.00	
		1) ค่าสาธารณูปโภค	618,400.00		
		2) ค่าตอบแทน พตส.	-		
		3) ประกันสังคม พนักงานราชการ กองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ	0.00		
		รวมงบดำเนินการ	618,400.00		
3	2.2	งบอุดหนุน			
		อุดหนุนปกติ ผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	8,880,400.00		
		เงินงบประมาณปีงบประมาณ 2565 คงเหลือ (เงินอุดหนุน)	6,000,000.00		
		รวมงบอุดหนุน	14,880,400.00		
		สรุปงบประมาณจากเงินอุดหนุน	14,880,400.00	15,060,400.00	
	2.3	งบลงทุน			
		รวมงบลงทุน	0.00		
		สรุปงบประมาณทั้งหมด	37,683,500.00	32,450,730.00	

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 จำแนกตามพันธกิจ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธ์ที่	พันธกิจ/แผนงาน	แผนจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามประเภทเงิน					รวมร้อยละการจัดสรร	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
			เงินงบอุดหนุน	เงินรายได้ผลิต รายได้บริการวิชาการ และรายได้อื่นๆ	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวมงบบริหารจัดการตามพันธกิจ**		เงินอุดหนุน	เงินรายได้	รวม
1	1	การผลิตบัณฑิต	5,761,784.00	4,101,931.94	468,125.00		10,331,840.94	31.84	41.32	23.59	32.45
2	2	สร้างองค์ความรู้	390,324.00	955,300.00			1,345,624.00	4.15	2.80	5.49	4.15
3	3	บริการวิชาการ	20,000.00	2,519,675.00			2,539,675.00	7.83	0.14	14.49	7.32
4	4	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	0.00	253,500.00			253,500.00	0.78	0.00	1.46	0.73
5	5	5.1 การบริหารจัดการ	7,773,267.00	8,525,553.06	646,900.00	-	16,945,720.06	52.22	55.74	49.02	52.38
		5.2 พัฒนาบุคลากร	0.00	1,034,370.00			1,034,370.00	3.19	0.00	5.95	2.97
		รวม	13,945,375.00	17,390,330.00	1,115,025.00	0.00	32,450,730.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ (ร้อยละ 75) ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
			เงินงบประมาณ	เงินรายได้
FON-Ser-S20	RP03-15	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี 2566: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)		500,000.00
FON-Ser-S20	RP03-14	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 20) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)		2,640,000.00
FON-Ser-S20	RP03-13	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ 2566) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)		1,045,000.00
			4,185,000.00	

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามฝ่าย)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ภาคผนวก ง งบประมาณจัดสรรแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
1	FON-Edu-S13	SP01-01	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	98,640.00	-	55,430.00								154,070.00
2	FON-Edu-R07	SP01-02	โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	12,600.00	-	-								12,600.00
3	FON-Edu-S04.1	SP01-03	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบช การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน) (ทุกวิทยาลัย)	-	0	36,360.00								36,360.00
4	FON-Edu-S02.1	SP01-04	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	-	-	-								-

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
5	FON-Edu-S13	RP01-01	โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	9,200.00	-	-								9,200.00
6	FON-Edu-R04	RP01-02	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต) (ระดับวิทยาลัย)	-	-	-								-
7	FON-Edu-R01	RP01-03	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	1,367,280.00	468,125.00									1,835,405.00
8	FON-Edu-R06	RP01-04	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	7,500.00	-	59,200.00								66,700.00
9	FON-Edu-R07	RP01-05	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	0	0	192,150.00								192,150.00
10	FON-Edu-S14	RP01-06	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาคลังสถานการณ์ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ)	-	-	135,000.00								135,000.00
11	FON-Edu-R05	RP01-07	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 6 (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	1,350,000.00		-								1,350,000.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
12	FON-Edu-R08	RP01-08	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสุขภาพ)	-	-	211,800.00								211,800.00
13	FON-Edu-S05.1	RP01-09	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มี	-	-	26,000.00								26,000.00
14	FON-Res-S15.1	SP02-05	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก) (คณะดำเนินการ)					3,000.00						3,000.00
15	FON-Res-S16	RP02-10	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ)						85,100.00					85,100.00
16	FON-Res-S16	RP02-11	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะและวิทยาลัย)						50,200.00					50,200.00
17	FON-Res-R12	RP02-12	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือ						820,000.00					820,000.00
18	FON-Ser-S21	SP03-06	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน						11,650.00					11,650.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
19	FON-Ser-S19	SP03-07	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก)					-	-					-
20	FON-Ser-S20	RP03-13	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ 2566)						637,845.00					637,845.00
21	FON-Ser-S20	RP03-14	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 20)						1,736,000.00					1,736,000.00
22	FON-Ser-S20	RP03-15	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี 2566: การรักษาโรคเบื้องต้น)					-	116,780.00					116,780.00
23	FON-Ser-R15	RP03-16	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้า กรมพระศรีสวางควัฒนวร					20,000.00						20,000.00
24	FON-Ser-R14	RP03-17	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร 7 สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)						4,900.00					4,900.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
25	FON-Ser-R14	RP03-18	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ 2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)						6,900.00					6,900.00
26	FON-Ser-R14	RP03-19	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)					-	-					-
27	FON-Ser-R14	RP03-20	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร 7 สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)						5,600.00					5,600.00
28	FON-Cul-S30	SP04-08	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณา									231,900.00		231,900.00
29	FON-Cul-S30	SP04-09	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)									18,000.00		18,000.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
30	FON-Cul-S30	RP04-21	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น :การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการ									3,600		3,600.00
31	FON-Adm-R26	SP05-010	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร							-	-	-		-
32	FON-Adm-R25	SP05-11	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)							-	-	312,370.00		312,370.00
33	FON-Adm-S23	RP05-22	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ(ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒาบุคลากรด้านต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP)							-	-	722,000.00		722,000.00
34	FON-Adm-R18	RP05-23	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	1,914,564.00		1,705,791.94		387,324.00		3,986,016.00	28,500.00	2,402,032.22		10,424,228.16
35	FON-Adm-S29	SP05-12	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	-	-	1,126,200.00								1,126,200.00
36	FON-Edu-R09	RP05-24	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา	-	-	554,000.00								554,000.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
37	FON-Edu-R09	RP05-25	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	1,002,000.00	-	-								1,002,000.00
38	FON-Adm-R26	SP05-13	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง							59,800.00	-	-		59,800.00
39	FON-Adm-R27	RP05-26	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธ์เงิน แผนปฏิบัติการ)							66,300.00	-	-		66,300.00
40	FON-Adm-R20	RP05-27	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์							-	-	-		-
41	FON-Adm-R19	RP05-28	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)							159,160.00	-	-		159,160.00
42	FON-Adm-R19	RP05-29	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์							123,120.00	-	6,500.00		129,620.00
43	FON-Adm-R21	RP05-30	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)							11,775.00	-	-		11,775.00
44	FON-Adm-R23	RP05-31	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค							1,113,199.00	618,400.00	506,855.00	-	2,238,454.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
45	FON-Adm-R21	RP05-32	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)							2,253,897.00	-	5,593,365.84	-	7,847,262.84
46	FON-Adm-S28	RP05-33	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)							-	-	16,800.00		16,800.00
47	FON-Adm-R21	RP05-34	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)											
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามฝ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)				5,761,784.00	468,125.00	4,101,931.94	-	410,324.00	3,474,975.00	7,773,267.00	646,900.00	9,813,423.06	-	
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้ทั้งหมดฝ่าย (บาท)				17,390,330.00										
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามฝ่าย (บาท)				13,945,375.00										
รวมเงินงบดำเนินงาน (บาท)				1,115,025.00										
รวมงบลงทุน				0.00										
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกฝ่าย				32,450,730.00										

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
1	FON-Edu-S13	SP01-01	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	98,640	-	55,430													
2	FON-Edu-R07	SP01-02	โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	12,600	-	-													
3	FON-Edu-S04.1	SP01-03	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบช การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน)(ทุกวิทยาลัย)	-	-	36,360													
4	FON-Edu-S02.1	SP01-04	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	-	-	-													
5	FON-Edu-S13	RP01-01	โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	9,200	-	-													
6	FON-Edu-R04	RP01-02	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต) (ระดับวิทยาลัย)	-	-	-													
7	FON-Edu-R01	RP01-03	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	1,367,280	468,125	-													

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
8	FON-Edu-R06	RP01-04	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	7,500	-	59,200													
9	FON-Edu-R07	RP01-05	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ			192,150													
10	FON-Edu-S14	RP01-06	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาคลังสถานการณ์ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ)	-	-	135,000													
	FON-Edu-R05	RP01-07	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 6	1,350,000	-	-													
12	FON-Edu-R08	RP01-08	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสุขภาพ)	-	-	211,800													
13	FON-Edu-S05.1	RP01-09	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (คณะทำโครงการใหม่ ๒)	-	-	26,000													
14	FON-Res-S15.1	SP02-05	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก) (คณะดำเนินการ)					3,000	-										
15	FON-Res-S16	RP02-10	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ)					-	85,100										
16	FON-Res-S16	RP02-11	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ					-	50,200										
17	FON-Res-R12	RP02-12	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์					-	820,000										

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
18	FON-Ser-S21	SP03-06	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน							-	11,650								
19	FON-Ser-S19	SP03-07	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก)							-	-								
20	FON-Ser-S20	RP03-13	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ 2566)							-	637,845								
21	FON-Ser-S20	RP03-14	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษา							-	1,736,000								
22	FON-Ser-S20	RP03-15	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี 2566: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ พริกลัพลัดสตร)							-	116,780								
23	FON-Ser-R15	RP03-16	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จเจ้าฟ้า กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติย							20,000	-								
24	FON-Ser-R14	RP03-17	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร 7 สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความ							-	4,900								
25	FON-Ser-R14	RP03-18	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ 2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)							-	6,900								
26	FON-Ser-R14	RP03-19	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)							-	-								

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
27	FON-Ser-R14	RP03-20	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร 7 สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)							-	5,600								
28	FON-Cul-S30	SP04-08	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)										231,900						
29	FON-Cul-S30	SP04-09	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)										18,000						
30	FON-Cul-S30	RP04-21	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น :การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)										3,600						
31	FON-Adm-R26	SP05-010	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA)											-	-	-	-		
32	FON-Adm-R25	SP05-11	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวฒิ และการ															-	312,370

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
33	FON-Adm-S23	RP05-22	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ(ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP)														-	722,000
	FON-Adm-R18	RP05-23	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	1,914,564	-	1,705,792		387,324						3,986,016	28,500	2,402,032			
35	FON-Adm-S29	SP05-12	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	-	-	1,126,200													
36	FON-Edu-R09	RP05-24	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	-	-	554,000													
37	FON-Edu-R09	RP05-25	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	1,002,000	-	-													
38	FON-Adm-R26	SP05-13	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง											59,800	-	-	-		
39	FON-Adm-R27	RP05-26	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธ์เงิน แผนปฏิบัติการ)											66,300	-	-	-		
40	FON-Adm-R20	RP05-27	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาล											-	-	-	-		
41	FON-Adm-R19	RP05-28	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)											159,160	-	-	-		

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
42	FON-Adm-R19	RP05-29	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์											123,120	-	6,500	-		
43	FON-Adm-R21	RP05-30	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)											11,775	-	-	-		
44	FON-Adm-R23	RP05-31	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค											1,113,199	618,400	506,855	-		
45	FON-Adm-R21	RP05-32	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)											2,253,897	-	5,593,366	-		
46	FON-Adm-S28	RP05-33	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)											-	-	16,800	-		
47	FON-Adm-R21	RP05-34	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)																
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่งเงิน(บาท)				5,761,784	468,125	4,101,932	-	390,324	955,300	20,000	2,519,675	-	253,500	7,773,267	646,900	8,525,553	-	-	1,034,370
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามพันธกิจรวม (บาท)				10,331,841				1,345,624		2,539,675		253,500		16,945,720				1,034,370	