วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

		หน้า
สารบัญ		ก
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช		ง
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์องค์กร	๙
ส่วนที่ ๓	แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๒
	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๙
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๓๐
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๙๖
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑๑๑
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๒๙
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๑๔๔
ภาคผนวก		๒๑๖
ภาคผนวก ก.	ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๑๗
ภาคผนวก ข.	ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๑๘
ภาคผนวก ค.	ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๑๙
ภาคผนวก ง.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามกลุ่มงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๒๐

สารบัญ (ต่อ)

		หน้า
ภาคผนวก จ.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๒๗
ภาคผนวก ฉ.	งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๓๓
ภาคผนวก ช.	สรุปการวิเคราะห์องค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๓๖

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

“งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและมีผู้รับช่วง เพื่อให้ดำเนินต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย ดังนั้น ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับจึงไม่ควรยกเอาเรื่องใครเป็นผู้ทำมาก่อน หรือใครเป็นผู้รับช่วงงานขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก จะต้องถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความอุตสาหะเสียสละและด้วยความสุจริตจริงใจ งานทุกอย่างจึงจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป”

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘

ประกาศ
เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภาพย่อยและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณการพัฒนาบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็นBest Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔บูรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนาฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๖. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางเกษร คงแขม)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และนำไปวางแผนการปฏิบัติงานรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๓ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๒ โครงการ ทั้งนี้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาดำเนินการ การกำกับติดตามประเมินผล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีแก่วิทยาลัยต่อไป (ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑)

(นางสาวจารุวรรณ รังสิยานนท์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคโดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบร มราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๖๖ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุ่งการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวัจนานนท์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓

๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ์	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรวยพร	ทะแกล้วพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖
๑๒. นางสุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ์	พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแขม	พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร ๒ ฉบับ คือ

๑.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๔๔ หน่วยกิตเป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปัจจุบันมีนักศึกษาเรียนในชั้นปีที่ ๓ และชั้นปีที่ ๔

๒. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิตเป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปัจจุบันมีนักศึกษาเรียนในชั้นปีที่ ๑ และชั้นปีที่ ๒

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป
- งานทรัพยากรบุคคล
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยบริการ
- งานยุทธศาสตร์
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

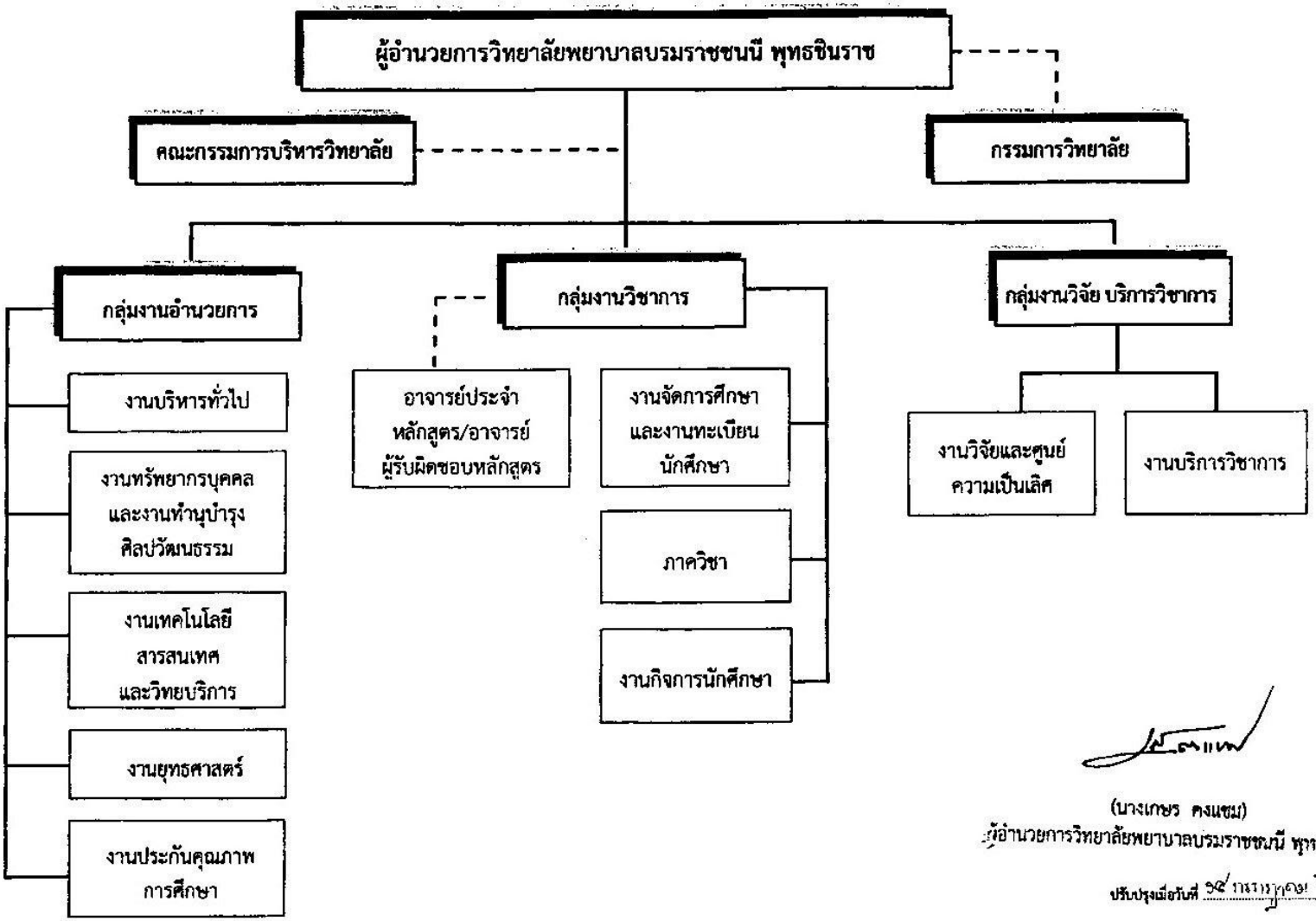
๒. กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานจัดการเรียนการสอนและงานทะเบียนนักศึกษา และ ๖ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ
- งานกิจการนักศึกษา

๓. กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานบริการวิชาการ

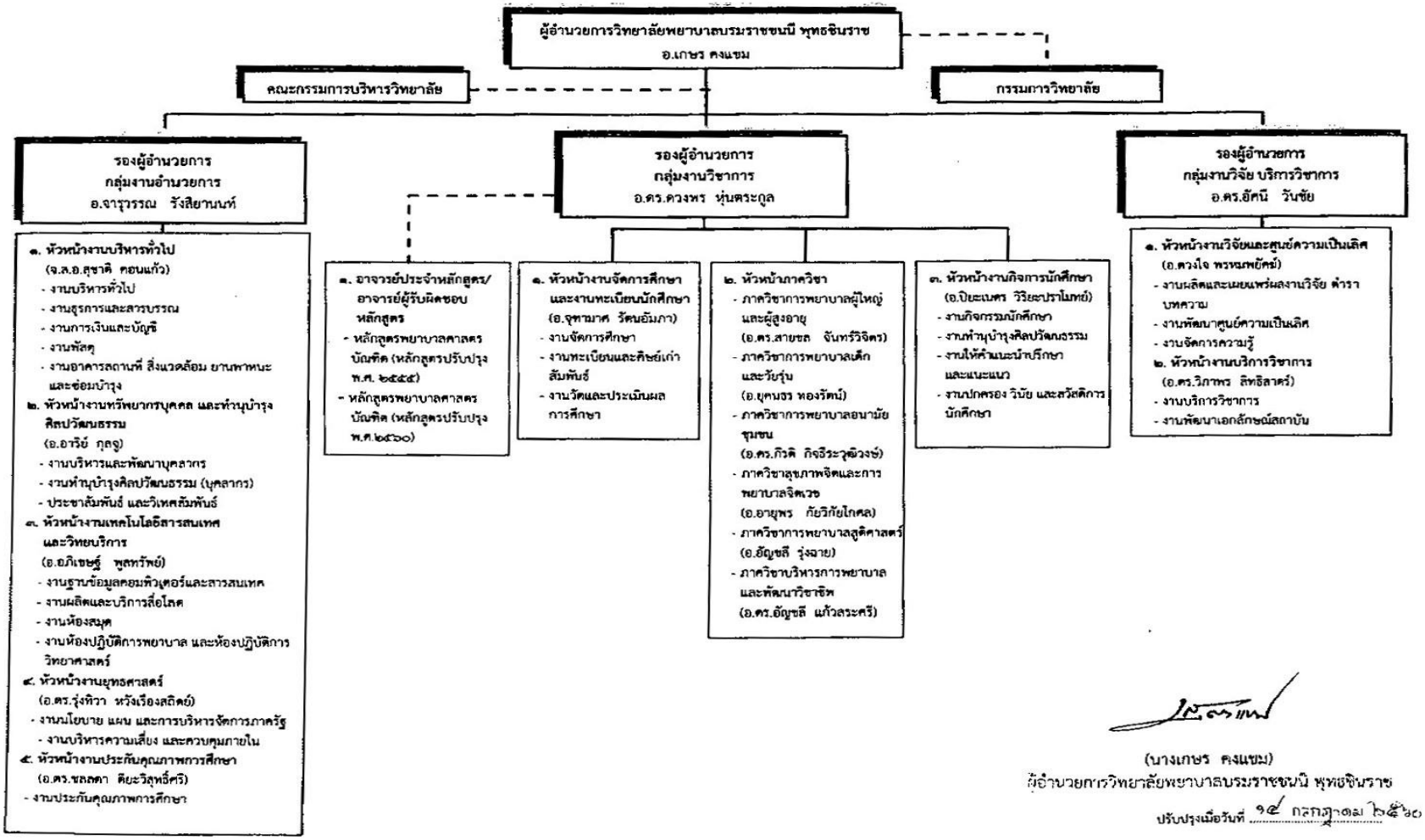
โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



(นางเกษร คงแขม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ปรับปรุงเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



(นางเกษร คงแขม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
ปรับปรุงเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานโดยยึดตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมร่วม และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาล และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม	ก้าวนำวิชาการ
ประสานสามัคคี	มีใจใฝ่พัฒนา

ดอกไม้

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า **“ดอกเบนทุกา”** เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔”

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม

"มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม"

เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการการดูแลสุขภาพ (Excellent Center)

การดูแลสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง:เบาหวาน

พฤติกรรมคุณธรรม ของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

" มีวินัย ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ตรงเวลา"

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๑. แสดงคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลดังต่อไปนี้

๑.๑ เคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และความเป็นปัจเจกทั้งของตนเองและผู้อื่น

๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน

๑.๓ คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการพยาบาลและสถานการณ์ทั่วไป

๑.๔ มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการตนเองและงานที่ได้รับผิดชอบ ตลอดจนทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ มีสุขภาวะและวุฒิภาวะทางอารมณ์

๑.๖ แสวงหาความรู้และเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๗ มีทัศนคติที่ดีและมีศรัทธาต่อวิชาชีพการพยาบาล

๒. มีความรอบรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานและศึกษาต่อในระดับสูง

๓. ปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างองค์รวมแก่ผู้รับบริการทุกช่วงวัย ทุกภาวะสุขภาพ ทุกระดับของสถานบริการสุขภาพบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์และศิลปะทางการพยาบาลและหลักฐานเชิงประจักษ์ ภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. รักษาพยาบาลเบื้องต้นและการส่งต่อ (Referral) ได้ตามขอบเขตวิชาชีพการพยาบาล
๕. มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีทางการพยาบาลที่ทันสมัยได้อย่างต่อเนื่อง
๖. พัฒนาศักยภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชนให้สามารถดูแลตนเองทางด้านสุขภาพตามบริบทและวิถีการดำรงชีวิตได้
๗. ทำวิจัยและเลือกใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้
๘. เลือกใช้แหล่งทรัพยากร นวัตกรรม เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
๙. สื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. อนุรักษ์และร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพได้

ส่วนที่ ๒
การวิเคราะห์องค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองของบุคลากรทุกระดับเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบทั้งโดยทางตรง และโดยทางอ้อมต่อการทำงานในปีที่ผ่านมา โดยใช้หลัก ๗'S และ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กรใช้ PEST Model ซึ่งวิเคราะห์ตามบริบทของแต่ละกลุ่มงาน ทั้ง ๓ กลุ่มงาน คือ ๑) กลุ่มงานอำนวยการ ๒) กลุ่มงานวิชาการ ๓) กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาการทำงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ และวัตถุประสงค์ตามแผนกลยุทธ์ ผลการวิเคราะห์สรุปองค์กรปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

S๑ มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการในงานที่รับผิดชอบ

S๒ มีอาจารย์วุฒิปริญญาเอก จำนวนมาก ปริญญา โทตรงตามสาขา

S๓ แผนกลยุทธ์มีการกำหนดเป้าหมายและกลวิธีดำเนินการที่ชัดเจน ทำให้ลงไปสู่การปฏิบัติได้ง่าย

S๔ มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ

S๕ บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน และประสบการณ์ที่หลากหลาย ทำให้สามารถดำเนินงานได้ทุกพันธกิจ และมีความสามารถในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ

S๖ ผู้บริหารมีการสร้างขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

จุดอ่อน (W : Weakness)

W๑ โครงสร้างไม่ชัดเจนทำให้ไม่เอื้อต่อการทำงาน เช่น งานวิชาการ งานกิจการนักศึกษา งานทำนุบำรุงงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคคลากร

W๒ การถ่ายทอดและการติดตามไปสู่การปฏิบัติไม่รัดกุมและเข้าใจไม่ตรงกัน

W๓ ขาดทักษะการทำงานเป็นทีม

W๔ ขาดการทำงานเชิงรุก

W๕ ขาดการเตรียมการทดแทนอาจารย์ และบุคลากรที่มีการปรับเปลี่ยน ย้าย ลาออก

W๖ การดำเนินการภายใต้ค่านิยมร่วมขององค์กรไม่ต่อเนื่อง ผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามความคาดหวัง

W๗ การกำหนดภาระบางงานไม่ชัดเจน เช่น งานด้านวิจัยและบริการวิชาการ

W๘ ทักษะและความเชี่ยวชาญของอาจารย์ยังได้รับการพัฒนาไม่ทันต่อความต้องการของผู้รับบริการ เช่น การผลิตและพัฒนานวัตกรรมที่มีมูลค่าเชิงพาณิชย์และตอบสนอง Thailand ๔.๐ ภาษาอังกฤษ

W๙ ขาดการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวงจรคุณภาพ PDCA

โอกาส (O : Opportunities)

O๑ นโยบายการปรับเปลี่ยนโครงสร้างสถาบันเป็นนิติบุคคล ทำให้วิทยาลัยมีอิสระในการบริหารวิชาการมากขึ้น

O๒ มีงบประมาณสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร การวิจัยจากรัฐบาลและจากภายนอก

O๓ นโยบาย Thailand ๔.๐ จะต้องพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (ทั้งHardware/software และ people ware

O๔ มาตรฐานการศึกษาของสกอ. สมศ. สบช. สภาการพยาบาล และ AUNQA เปิดโอกาสให้สามารถพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก

O๕ พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ ๒๕๖๐ มีระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนและครอบคลุม โปร่งใส

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

T๑ การบริหารจัดการทางการเงินที่ไม่มีความยืดหยุ่นส่งผลให้งานนวัตกรรมการศึกษาไม่เกิดขึ้น

T๒ นโยบายการรับนักศึกษาทำให้ได้นักศึกษาที่มีคุณภาพเกือบขั้นต่ำที่ยอมรับได้เพิ่มภาระการเตรียมความพร้อมรับนักศึกษา

T๓ สถาบันการศึกษาระดับทบวงมหาวิทยาลัยในพื้นที่ใกล้เคียงเริ่มขยับตัว ปรับกลยุทธ์การดำเนินงานจากการเน้นการจัดการเรียนการสอนนักศึกษามาเป็นการจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้นมากขึ้น ทำให้มีคู่แข่งในการบริการวิชาการ

T๔ การถูกตัดลดงบประมาณของหน่วยงานบริการสุขภาพ ทำให้ส่งผลกระทบต่อจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ลดลง

T๕ ค่าครองชีพเพิ่มขึ้น/สูงขึ้น ส่งผลให้มีรายจ่ายเพิ่มขึ้น เช่นค่าจ้างรักษาความปลอดภัย ค่าบริการสาธารณูปโภคเพิ่มมากขึ้น

T๖ เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเทคโนโลยีมากขึ้น เช่น การจัดหาฐานข้อมูลเพื่อการ สืบค้น หนังสืออิเลคทรอนิก หุ่นฝึกภาคปฏิบัติเสมือนจริง ฯลฯ

ผลการวิเคราะห์องค์กรประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร เพื่อการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พบว่า ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และโอกาส (Opportunities) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะเชิงแก้ไข เป็นการหาวิธีการแก้ไขจุดอ่อนหรือจุดด้อยภายในองค์กรโดยพิจารณานำโอกาสภายนอกที่จะเอื้ออำนวยผลดีหรือผลประโยชน์ต่อองค์กรมาใช้มากที่สุดเพื่อสร้างโอกาส ขยายงานหรือส ร้างความเจริญเติบโตในอนาคต จากผลการวิเคราะห์ดังกล่าววิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวประกอบการพิจารณาและกำหนดการดำเนินงานสรุปได้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๓ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๒ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์: มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ

๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต

๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก

๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต

๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

กลยุทธ์

๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตราฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๑.๒ พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ

๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ

แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๒.๑ ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น

๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

๒.๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสุนนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)

๒.๔ จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

๒.๕ จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์

๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์

๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก

แผนงาน

๑. สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ

๓.๒ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ

๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๓.๑ จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ

๓.๒ จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ

๓.๓ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ

ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ – ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร

ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการัดอบรมหลักสุตรใหม่

ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ

๓.๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ส. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓) มีรายละเอียดดังนี้

ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย

ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ

ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ

ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร

คะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง(รายละเอียดตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ส. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ

๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

แผนงาน

๑.สนับสนุนการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา

๔.๒. จำนวนนวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม

กลยุทธ์

๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ

๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)

๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม

๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College)

๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH

๕.๔ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน

๕.๕ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

๕.๖. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย

กลยุทธ์

๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)

๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

แผนงาน

๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	กลุ่มงานวิชาการ	กลุ่มงาน วิจัย บริการวิชาการ	กลุ่มงานอำนวยการ
๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตราฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒ พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์			
๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ			
๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ			
๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ			
๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์			
๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก			
๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ			
๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง			
๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ			
๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม			
๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร			
๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)			
๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			
๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ			

หมายเหตุ : ■ ผู้รับผิดชอบหลัก ▨ ผู้รับผิดชอบรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช รวมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๓ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๒ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. กำกับติดตามการดำเนินงานตามพันธกิจ แผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. กำกับติดตามการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้

๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้

รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	**เป้าประสงค์**	**ตัวชี้วัดเป้าประสงค์**	**กลยุทธ์**	**แผนงาน**	**โครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP)**	**โครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP)**	**โครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ**	**รวมจำนวน (โครงการ)**
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๔	๕	๔	๒	๕	๑๔	๑	**๒๐**
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๔	๕	๓	๑	๓	๓	๐	**๖**
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓	๔	๒	๑	๒	๑๑	๐	**๑๓**
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒	๒	๑	๒	๓	๐	**๕**
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๔	๖	๔	๑	๕	๒๒	๑	**๒๘**
สรุปจำนวนทั้งหมด	**๑๗**	**๒๒**	**๑๕**	**๖**	**๑๗**	**๕๓**	**๒**	**๗๒**

<u>หมายเหตุ</u>

คำอธิบายรหัสโครงการ

รหัสชุดที่หนึ่ง หมายถึง ชนิดโครงการ โดย

SP หมายถึง โครงการตามกลยุทธ์เพื่อพัฒนาวิทยาลัย

RP หมายถึง โครงการตามแผนพันธกิจ งานประจำ และ/หรือ โครงการตามนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รหัสชุดที่สอง หมายถึง ลำดับของประเด็นยุทธศาสตร์ โดย

SP **๐๑** หมายถึง โครงการตามกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

SP **๐๒** หมายถึง โครงการตามกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

SP **๐๓** หมายถึง โครงการตามกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

SP **๐๔** หมายถึง โครงการตามกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

SP **๐๕** หมายถึง โครงการตามกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

รหัสชุดที่สาม หมายถึง ลำดับที่โครงการในแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช เช่น

โครงการที่ SP๐๑-**๐๑** หมายถึง โครงการตามกลยุทธ์ งานวิชาการ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ **โครงการลำดับที่ ๑ ตามแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช**

โครงการที่ RP๐๑-**๐๑** หมายถึง โครงการตามตามแผนงานประจำ งานวิชาการ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ **โครงการลำดับที่ ๑ ตามแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพลัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินุณภาพระดับหลักสูตร	๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตราฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๔.ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒.แผนงานพัฒนานักศึกษา	**SP๐๑-๐๑**	**ยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์**	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๒	**พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”**	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
					SP๐๑-๐๓	**การเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์**	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๔	**ยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑**	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๕	**ยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ**	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๑	การรับนักศึกษาใหม่	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๒	การจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๓	ประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๕	การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๑-๐๗	เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๘	การพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาทักษะการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนแบบ Rubric score ของอาจารย์วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ (โครงการวิทยาลัยเครือข่ายฯ)	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๑๐	เสริมทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๑	การพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๒	การให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๓	การกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๔	การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๕	การพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒.วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ ๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น ๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสุนนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒.ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์ ๓.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง	**SP๐๒-๐๖**	**ยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ**	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					SP๐๒-๐๗	**พัฒนานวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพและการเรียนการสอน**	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					SP๐๒-๐๘	**สร้างเครือข่ายความร่วมมือผลิตผลงานวิจัย**	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๖	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๗	พัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๘	ประชุมวิชาการระดับชาติ	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓.บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพวิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ส. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)	๑.พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ ๒.ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	**SP๐๓-๐๙**	**พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ(โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๒)**	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					SP๐๓-๑๐	**พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง**	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๑๙	สร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๐	มหกรรมสุขภาพ บ้านคลองเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๑	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๓	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๒	อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๙	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๓	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว รุ่นที่ ๒	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๔	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๘	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๓-๒๕	ประชุมวิชาการวิจัยอย่างไรให้มีคุณค่า : นำไปใช้ได้จริง	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๗	โครงการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๑)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๘	อบรมช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) สำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) (บูรณาการการเรียนการสอนบริการวิชาการกับ การวิจัยวิชา การรักษาพยาบาลเบื้องต้น)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๙	การสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลทารกและเด็กที่มีปัญหาการมองเห็น(บูรณาการการเรียนการสอน กับ การวิจัย วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๒)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๔.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๒ พัฒนาชุมชนและสังคม ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. จำนวนนวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒. สนับสนุนการพัฒนานวตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	แผนงานทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	**SP๐๔-๑๑**	**การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น**	**กลุ่มงานวิชาการ**
					SP๐๔-๑๒	**โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (สร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก)**	**กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ**
					RP๐๔-๓๐	สืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานวิชาการ (งานกิจการนักศึกษา)
					RP๐๔-๓๑	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๔-๓๒	๗๐ ปี เหลียวหลัง แลอดีต (วันสถาปนาสถาบัน)	กลุ่มงานอำนวยการ
๕.บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและ	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	แผนการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	**SP๐๕-๑๓**	**โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร**	**กลุ่มงานอำนวยการ**
					SP๐๕-๑๔	**พัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)**	**กลุ่มงานอำนวยการ**
					SP๐๕-๑๕	**พัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH**	**กลุ่มงานอำนวยการ**
					SP๐๕-๑๖	**ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง**	**กลุ่มงานอำนวยการ**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	(Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม	วิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๕.๔ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ๕.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๕.๖ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย	๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ		**SP๐๕-๑๗**	**พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลัก สูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย**	**กลุ่มงานอำนวยการ**
					RP๐๕-๓๓	พัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๔	พัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๖	พัฒนากระบวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ (โครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ)	กลุ่มงานอำนวยการ (งานประกันคุณภาพ)
					RP๐๕-๓๘	พัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๙	พัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๐	การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๑	พัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์ เพื่อการศึกษา	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๔๒	อบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๔	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๕	พัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๖	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๘	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์บุคลากร (สร้างเสริมสุขภาพ และตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๙	โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการบริหารงาน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๐	โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๑	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๒	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้น ครั้งที่ ๒	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๕๓	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๔	โครงการตามนโยบายสถาบัน	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๕-๕๕	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน	๑.แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต (มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๓๐) ๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕) ๓. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๕) ๔. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥๔.๐๐) ๕. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐) ๖. ร้อยละของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	
เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ๑.๔. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
กลยุทธ์	๑.๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตราฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓.พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔.ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ

ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑) และ๕ (๕.๓) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๑-๐๑ ยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	๑.ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥๔.๓๐ ๒. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และผลลัพธ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร ๓. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๑** **การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์** ๑.กำหนดนโยบายการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์และอัตลักษณ์บัณฑิต ๒.ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดดังนี้ ๒.๑ ในหมวดวิชาพย. ทุกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๓ วิธีต่อรายวิชา ๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผลเช่น MEQ, OSCE, สถานการณ์เสมือนจริงในรายวิชาทฤษฎีอย่างน้อย ๑ รายวิชา และปฏิบัติอย่างน้อย ๒ รายวิชาในชั้นปีที่๒-๔ **๓.** ถอดบทเรียนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนา	-นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๒-๔ จำนวน จำนวน ๔๑๖ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (เงินอุดหนุน)** งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายที่กำหนดอยู่ในรายวิชาการจัดการเรียนการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	วิทยาลัยฯสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	อ.ดร.ดวงพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บัณฑิต **(ประสานงานวิจัยในการทำ KM และนำผลมาประเมินความสำเร็จของโครงการ)**					
		กิจกรรมที่ ๒ **การติดตามคุณภาพบัณฑิต (TQF)** ๒.๑ประเมินคุณภาพบัณฑิต (TQF) ในนักศึกษาทุกชั้นปี ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ๒.๒ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวาง แผนในปีการศึกษาต่อไป	ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๖๐ (รุ่นที่ ๖๖) จำนวน ๑๔๔คน	**กิจกรรมที่ ๒** **การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) (เงินอุดหนุน)** -ค่าซองจดหมายและสแตมป์ ๖,๐๐๐บาท -ค่าส่งเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๔,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒** **เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท**	มี.ค.๒๕๖๒-เม.ย.๒๕๖๒		อ.สุดาวรรณ
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๑				**๑๒,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๑-๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อยกระดับผลการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์** ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมานำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๖๗ จำนวน ๑๓๖ คน	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมวิเคราะห์การเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์** - ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์-พฤษภาคม ๒๕๖๒	ผลการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์	อ.ดร.กีรติ อ.สุดาวรรณ
				กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างความเชื่อมั่น <u>(เงินอุดหนุน)</u> - ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท จำนวน ๔ คน คนละ ๖ ชั่วโมงเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/น้ำมันเชื้อเพลิง ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ x ๖ คน เป็นเงิน ๓๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร๘๐ บาท/มื้อx๑วันx๖คน เป็นเงิน ๔๘๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๗,๘๘๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอกโดยนำผลการประชุมวิเคราะห์การสอบฯมาวางแผนเสริมความรู้		**กิจกรรมที่ ๓ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก (เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากร ๘ วิชา x ๘ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/น้ำมันเชื้อเพลิง ๘ วิชา x ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑๐ วันๆละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อx๘รายวิชาx๔คน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะกรรมการ ๘๐ บาท/มื้อx๒วันx๘รายวิชาx๔คน เป็นเงิน ๕,๑๒๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๙๐,๖๒๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ สอบวัดความรู้รวบยอด ๔.๑ สถาบันพระบรมราชนนก ๔.๒ มหาวิทยาลัยนเรศวร		**กิจกรรมที่ ๔ สอบวัดความรู้รวบยอด**(เงินอุดหนุน) ๔.๑ สถาบันพระบรมราชนนก จำนวน ๓ ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน๘๐บาท/มื้อx๒มื้อx๘คนx๓ครั้ง เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท - ค่าอาหารว่าง๒๕บาท/มื้อ จำนวน ๔ มื้อx๘คนx๓ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๖,๒๔๐ บาท** ๔.๒ มหาวิทยาลัยนเรศวรจำนวน ๓ ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน๘๐บาท/มื้อx๒วันx๘คนx๓ครั้ง เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๔ มื้อx๘คนx๓ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๖,๒๔๐ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๒,๔๘๐ บาท**	มีนาคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ ติดตาม และวิเคราะห์ผลการสอบ		**กิจกรรมที่ ๕ ติดตาม และวิเคราะห์ผลการสอบ** - ไม่ใช้งบประมาณ			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๓				**๑๒๐,๙๘๐**			
โครงการที่ SP๐๑-๐๔ ยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๒.เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีมีศักยภาพ และความความเชี่ยวชาญในการสอนที่พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	๑.ร้อยละ ๘๐ อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจระเบียบวิธีการสอนและการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับการเรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไปค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ ๒.ทุกสาขาวิชาจัดทำสื่อการเรียนการสอนเช่นการเขียน scenario, การทำวิดีโอการสอน,การทำ e-leaning,การทำคู่มือการจัดการเรียนการสอนแบบ PBL,CBL,TBL เป็นต้น อย่างน้อย ๑ รายวิชา ๓.ทุกสาขาวิชาจัดทำเครื่องมือวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนโดยใช้บริบทเป็นฐานเช่นโจทย์สถานการณ์ของ	**กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและกำหนดคุณลักษณะของครูต้นแบบ** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ตามคุณลักษณะของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (๓ องค์ประกอบ ๑.ความรู้ ๒. สมรรถนะ ๓. ค่านิยม)	อาจารย์ จำนวน ๕๙ คน	**กิจกรรมที่ ๑ การทบทวนและกำหนดคุณลักษะครูต้นแบบ**(<u>เงินอุดหนุน</u>) -ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๒ วัน x๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x๒ คืน เป็นเงิน๒,๔๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คนx ๒๕ บาท x ๒มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๙ คนx ๘๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๔๔๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรที่ ๑ ป็นเงิน ๔๑,๐๔๐บาท**	๒๒-๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑	วิทยาลัยมีครูต้นแบบในการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	งานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	OSCE เป็นต้น อย่างน้อย ๑ รายวิชา ๔.ทุกสาขาวิชานำสื่อการเรียนการสอนไปใช้ในรายวิชาที่กำหนดอย่างน้อย ๑ รายวิชา ๕.ทุกสาขาวิชานำเครื่องวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนโดยใช้บริบทเป็นฐานอย่างน้อย ๑ รายวิชา ๖. ร้อยละ๑๕ ของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่๒๑(จำนวน ๕ คน) ๗.ร้อยละ ๘๐ อาจารย์มีความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการต่อการจัดทำโครงการและกิจกรรมในระดับดีขึ้นไปค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑						

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลในสถานบริการ(ขึ้นปฏิบัติงานบนวอร์ดที่ไม่ใช่ช่วงเวลานิเทศนักศึกษาอย่างน้อยคนละจำนวน ๑ สัปดาห์/ปีการศึกษา)	อาจารย์ จำนวน ๕๙ คน	**กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพทางการพยาบาล** (ใช้งบการพัฒนาอาจารย์ คก.๔๘)	ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒		
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการขยายผลการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลด้วยการเรียนการสอนแบบ Reflective และการวัดประเมินผล	อาจารย์ ๕๙ คน	**กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการขยายผลการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลด้วยการเรียนการสอนแบบ Reflective และการวัดประเมินผล** <u>(เงินอุดหนุน)</u> -ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๒ วัน x๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x๒ คืน เป็นเงิน๒,๔๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คนx ๒๕ บาท x ๒มื้อx ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๙	๒๖ – ๒๗ พย.๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				คนx ๘๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๔๔๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท **รวมงินกิจกรรมที่ ๓** **เป็นเงิน ๔๔,๐๔๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ และการนำไปใช้ - จัดทำสื่อการเรียนการสอน เช่น การเขียน scenarioสำหรับการสอนที่ครอบคลุมทุกสาขา,การทำวิดีโอการสอน,การทำ e-leaning,การทำคู่มือการจัดการเรียนการสอนแบบ PBL,CBL,TBL - พัฒนาการทำเครื่องวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนโดยใช้บริบทเป็นฐาน เช่น โจทย์สถานการณ์ ของ OSCE, -การนำไปใช้ในรายวิชาที่กำหนด	อาจารย์ จำนวน ๕๙ คน	**กิจกรรมที่ ๔ พัฒนา scenario สำหรับการสอนที่ครอบคลุมทุกสาขา <u>(เงินอุดหนุน)</u>** -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๑ คน x ๑๔ ชม. X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก จำนวน ๒ คืน x ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๙ คน x ๒๕บาท x ๒มื้อx ๒ วันเป็นเงิน ๕,๙๐๐บาท -อาหารกลางวัน ๕๙ คนx ๘๐ บาทx ๒มื้อเป็นเงิน๙,๔๔๐บาท	ตค. - ธค. ๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าวัสดุอุปกรณ์เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสารเป็นเงิน๑,๐๐๐ บาท **รวมงินกิจกรรมที่ ๔** **เป็นเงิน ๓๖,๖๔๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๕ การสรรหาครูต้นแบบ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๑.ตั้งคณะกรรมการ พิจารณาครูต้นแบบ ๒.กำหนดคุณสมบัติ และการส่งผลงานเพื่อเข้ารับการพิจารณา /ตามตัวชี้ครูต้นแบบ วพบ.ขอนแก่น(คู่มือ) ๓.สรรหาครูต้นแบบ คณะกรรมการประชุมพิจารณา ๔.ประกาศครูต้นแบบ ๕.มอบรางวัลในวันสถาปนาสถาบัน** ครูดีศรีพุทธชิน**		**กิจกรรมที่ ๕ การสรรหาครูต้นแบบ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช** - ไม่ใช่งบประมาณ	มีค.๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียนค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีทั้งในระดับวิทยาลัย และวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ		**กิจกรรมที่ ๖ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้** (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๙ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๗๒๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คนx ๒๕ บาท x๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๗๕บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐บาท **รวมงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๖,๖๙๕ บาท**	มิย.๒๕๖๒		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๔				**๑๒๘,๔๑๕**			
โครงการที่ SP๐๑-๐๕ ยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานผลการ	**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ** ๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต (มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๓๐) ๒. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥๔.๐๐)	**กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตร และวางแผนการบริหารหลักสูตร** ๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินการบริหารหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ ภาคต้น (องค์ประกอบที่ ๑-๖) ๑.๒ วิเคราะห์ผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ จัดการเรียนการสอน ทุกรายวิชา และวางแผนพัฒนา	รองวิชาการ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานจำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตร และวางแผนการบริหารหลักสูตร** (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาทต่อคนต่อมื้อ) = ๘๐บาทx๑๕คนx๓ มื้อ = ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๑๕ คน x ๒๕ บาทx ๖ มื้อ) =๒,๒๕๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม ๑๕ เล่ม x๑๕๐ บาท เป็นเงิน	(๓ วัน) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒	มีผลการวิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรและแผนการบริหารหลักสูตรการศึกษา ๒๕๖๒	อ.ดร.สิรีวัฒน์ อ.ดร.สมาภรณ์ อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.อัญชลี รุ่งฉาย อ.ดร.รุ่งทิวา นายกอสิน นางสาวปรารถนา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เรียนรู้ ๒. พัฒนาผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร	**ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๑** ๑. มีผลการวิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตร ๒. มีแผนการบริหารหลักสูตรการศึกษา ๒๕๖๒	จัดการเรียนการสอนปีการศึกษา ๒๕๖๑ ภาคต้น ๑.๓ วิเคราะห์ Master Plan ปีการศึกษา ๒๕๖๑ -วิเคราะห์รายวิชาที่ต้องปรับเนื้อหาการเรียนการสอนให้ทันสมัย -วิเคราะห์ผลการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชา (มคอ ๕ และ มคอ.๖ ภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๑) -ทบทวนระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรปี ๒๕๖๑ (ภายหลังจากใช้ในภาคเรียนต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๑) **๑.๔ วางแผนการบริหารหลักสูตร** ๑.๔.๑ วางแผนการรับและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ๑.๔.๒ วางแผนพัฒนาระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๑.๔.๓ วางแผนจัดทำแผนการศึกษา (Master Plan)		๒,๒๕๐ ๔. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม ๖๐ เล่ม x๑๐๐ บาท x ๓ เล่ม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๖,๑๐๐ บาท**	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		และตารางสอนปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๑.๔.๔ วางแผนกำหนดภาระงานและมอบหมายภาระงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๑.๔.๕ วางแผนกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้สอนตามเกณฑ์สกอ. และสภาการพยาบาล ๑.๔.๖ วางแผนกำหนดแนวทางการจัดทำมคอ.๓, ๔,๕,๖ และแผนการสอน . ๑.๔.๗ วางแผนการมอบหมายผู้รับผิดชอบรายวิชา และวิธีการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายที่กำหนด ๑.๔.๘ วางแผนกำหนดรายวิชาที่จะมีการบูรณาการกับการวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา ๑.๔.๙ วางแผนกำหนดรายวิชาที่จะมีการพัฒนาอัตลักณ์บัณฑิต					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔.๑๐ วางแผนการสรรหาผู้รับผิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๔.๑๑ วางแผนการธำรงรักษาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้อยู่คงอยู่ ๑.๔.๑๒ วางแผนการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑.๔.๑๓ วางแผนการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ๑.๕ จัดทำคู่มือ -คู่มือการบริหารหลักสูตร (จำนวน ๑๕ เล่ม) -คู่มือการจัดการเรียนการสอน (จำนวน ๖๐ เล่ม) -คู่มือการวัดประเมินผล (จำนวน ๖๐ เล่ม) -คู่มือการจัดทำมคอ. ๓, ๔, ๕, ๖ และการจัดทำแผนการสอน (จำนวน ๖๐เล่ม)					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๒.๑ มีแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร แผนการจัดการศึกษาประจำปี และตารางสอน ที่สอดคล้องตามหลักการจัดการศึกษา	**กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ** **กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมจัดทำแผนการศึกษา (Master Plan) และตารางสอน** **ระยะที่ ๑ จัดทำแผนการศึกษา (Master Plan)** **ระยะที่ ๒ จัดทำตารางสอน**	รองวิชาการ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานจำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและ ตารางสอน** <u>(เงินอุดหนุน)</u> **ระยะที่ ๑ จัดทำแผนการศึกษา** ๑. ค่าอาหารกลางวัน = ๘๐บาทx๑๕คนx๒ มื้อ = ๒,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๑๕ คน × ๒๕ บาทx ๔ มื้อ) =๑,๕๐๐ บาท รวม ๓,๙๐๐ บาท **ระยะที่ ๒ จัดทำตารางสอน** ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาทต่อคนต่อมื้อ) = ๘๐บาทx๑๕คนx๒ มื้อ = ๒,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๑๕ คน × ๒๕ บาทx ๔ มื้อ) =๑,๕๐๐ บาท รวม ๓,๙๐๐ บาท	(๔วัน) ระยะที่ ๑ วันที่ ๖ และ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ระยะที่ ๒ วันที่๖ และ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒	มีแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร แผนการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และตารางสอนปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและส่งผลให้การบริหารหลักสูตรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามมาตรฐานการเรียนรู้	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท			
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๒.๒ ร้อยละ๑๐๐ ของอาจารย์ผู้สอนมีคุณวุฒิและ/ความเชี่ยวชาญตรงตามรายวิชา	**กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมกำหนดภาระงานและมอบหมายภาระงาน** ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ชี้แจงหลักสูตร นโยบายการจัดการเรียนการสอน, การวัดประเมินผล, แนวทางการจัดทำมคอ.๓, ๔,๕,๖, แผนการสอน, รายวิชาที่จะมีการบูรณาการกับการวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บริการวิชาการ,และพัฒนานักศึกษา รายวิชาที่จะมีการพัฒนาอัตลักณ์บัณฑิต - ชี้แจงเกณฑ์ภาระงาน - มอบหมายภาระงาน	-รองวิชาการ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานจำนวนอาจารย์ทุกคน ๖๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมกำหนดภาระงานและมอบหมายภาระงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒** <u>(เงินอุดหนุน)</u> ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาทต่อคนต่อมื้อ) = ๘๐บาทx๖๐คนx๒ มื้อ = ๙,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๘๐คน × ๒๕ บาทx ๔ มื้อ) =๘,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๑๗,๖๐๐ บาท**	**(๒วัน) ๓ เมษายน และ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒**	อาจารย์มีภาระงานสอนเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาล และเกณฑ์ของสกอ.กำหนด	
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๒.๓ ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่เปิดสอนมีมคอ. ๓ และมคอ.๔ ก่อนเปิดภาคการศึกษา ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ	**กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอและวิพากษ์แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา (มคอ.๓ และมคอ.๔ และแผนการสอน)**	-รองวิชาการ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานจำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๓** ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอและวิพากษ์ แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ <u>(เงินอุดหนุน)</u>	(๑๐ วัน) ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๐-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ระยะที่ ๒ วันที่	มีแผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา (มคอ.๓ และมคอ.๔ และแผนการสอนที่มีคุณภาพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ๓ ร้อยละ ๑๐ ของรายวิชาชีพพยาบาลที่เปิดสอนมีการบูรณาการกับพันธกิจอื่น	**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น (๕ วัน)** **ระยะที่ ๒ ภาคปลาย และฤดูร้อน (๕ วัน)** โดย - มอบหมายผู้รับผิดชอบรายวิชาประชุมร่วมกับผู้สอนเพื่อออกแบบการเรียนการสอน และนำเสนอการออกแบบรายวิชาให้มีประสิทธิภาพ (มคอ.๓และมคอ.๔) - วิพากษ์ มคอ.๓-๔ (ครอบคลุมถึงการพิจารณาคุณสมบัติอาจารย์ผู้สอน) โดยคณะกรรมการวิพากษ์	- อาจารย์ทุกคน ๒๐ คน	**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น (๕ วัน)** ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาทต่อคนต่อมื้อ) = ๘๐บาทx๓๕คนx๕มื้อ = ๑๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๓๕คน × ๒๕ บาทx ๑๐มื้อ) =๘,๗๕๐ บาท **รวมเป็น ๒๒,๗๕๐ บาท** **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน (๕ วัน)** ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาทต่อคนต่อมื้อ) = ๘๐บาทx๓๕คนx๕มื้อ = ๑๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๓๕คน × ๒๕ บาทx ๒๐มื้อ) =๑๗,๕๐๐ บาท **รวมเป็น ๓๑,๕๐๐ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๕๔,๒๕๐ บาท**	๒-๖ กันยายน ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๒.๔ มีรูปเล่มเครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลของวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๒.๔ พัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล** - หัวหน้าภาควิชารวบรวมเครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลของภาควิชา - ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิพากษ์เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล - จัดทำรูปเล่มเครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลของวิทยาลัย - เผยแพร่เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลของวิทยาลัย	-รองวิชาการ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานจำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๔ พัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล** <u>(เงินอุดหนุน)</u> ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาทต่อคนต่อมื้อ) = ๘๐บาทx๑๕คนx๑ มื้อ = ๑,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๑๕ คน × ๒๕ บาทx ๒ มื้อ) = ๗๕๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม ๖๐ เล่ม x๑๐๐ บาท x เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๔ เป็นเงิน ๗,๙๕๐ บาท**	(๑ วัน) ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒	มีเครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลของวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ	
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๒.๕ มีรายชื่อผู้รับผิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๒.๕ประชุมสรรหาผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕** -คณะกรรมการรับสมัคร/สรรหา/คัดเลือกตามแผน และระบบกลไกฯที่กำหนดใน - แต่งตั้งผู้รับผิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	-รองวิชาการ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลฯ จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๕ ประชุมสรรหาผู้รับผิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕** <u>(เงินอุดหนุน)</u> ๑. ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๒๐คน × ๒๕ บาทx ๑ มื้อ) = ๕๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๕ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท**	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ผู้รับผิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ.	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๒.๖ ๑. อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาการ วิชาชีพ และการผลิตผลงานวิชาการ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๕ ปี ๔. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลัก สูตรอยู่ในระดับดีขึ้นไป	**กิจกรรมที่ ๒.๖** **ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามแผนที่กำหนด**	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๖ ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามแผนที่กำหนด** งบประมาณอยู่ที่งานทรัพยากรฯ	ตุลาคม ๒๕๖๑-กันยน๒๕๖๒		
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๓ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥๔.๐๐)	**กิจกรรมที่ ๓ การกำกับติดตามและควบคุมคุณภาพการศึกษา** - ติดตามการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๓ การกำกับติดตามและควบคุมคุณภาพการศึกษา** ค่าอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๑๕ คน × ๒๕ บาทx ๓ มื้อ) = ๑,๑๒๕ บาท	๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ๓ กรกฎาคม	การบริหารหลักสูตรมีคุณภาพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามไตรมาส - ติดตามผลการบริหารหลักสูตร ตามองค์ประกอบ ๑-๖ เมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษา		**รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑,๑๒๕ บาท**	๒๕๖๒ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒		
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๔ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥๔.๐๐)	**กิจกรรมที่ ๔ ประเมินผลและนำผลไปพัฒนา** ๔.๑ ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร (องค์ประกอบ ๑-๖) ๔.๒ ประเมินกระบวนการของระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร ๔.๓ จัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรในปีการศึกษาต่อไป ๔.๔ เผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง	๑. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวน ๑๕ คน ๒. อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖๐ คน	**กิจกรรมที่ ๔ ประเมินผลและนำผลไปพัฒนา** งบประมาณรวมกับกิจกรรมที่ ๓	๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒	การบริหารหลักสูตรมีคุณภาพ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๕				**๑๑๕,๓๒๕**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๐๑ โครงการรับนักศึกษาใหม่ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษามีความสอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนกมีคุณลักษณะของผู้เข้าศึกษาตรงตามที่หลักสูตรกำหนดชัดเจน โปร่งใส และเชื่อถือได้	๑.จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนเป้าหมายตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการรับของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับนักศึกษาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการรับสมัครและความพึงพอใจของผู้ดำเนินงาน และผู้ใช้บริการ นำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษาใหม่ จากปีที่ผ่านมา ๒.ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ และแผนการผลิตของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ๕. ประชุมชี้แจงขั้นตอนการรับสมัคร การคัดเลือก ๖. ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกตามแผนที่กำหนด ๗. สรุปผลการดำเนินการวิเคราะห์ผล และนำผลการวิเคราะห์รับสมัครนักศึกษามาแต่ละครั้งมาไปปรับปรุงในการรับสมัครและคัดเลือกในระบบ	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบคัดตรงจากพื้นที่ จำนวน ๔๐ คน - คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบสอบตรง จำนวน ๒๐	<u>ใช้เงินรายได้สถานศึกษา</u> **๑) ระบบรับตรงจากพื้นที่** - ค่าอาหารกลางวันกรรมการ จำนวน๒๐ คน × ๘๐ บาท × ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท - อาหารว่างกรรมการ จำนวน๒๐ คน × ๒๕ บาท× ๒ มื้อ × ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการภายนอก จำนวน ๑๐ คน × ๑,๐๐๐ บาท × ๓ วัน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการภายนอก จำนวน ๑ คน × ๑,๒๐๐ บาท × ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **๒) ระบบสอบตรง** - ค่าอาหารกลางวันกรรมการ จำนวน ๒๐ คน × ๘๐ บาท × ๓ วัน) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -อาหารว่างกรรมการจำนวน ๒๐ คน × ๒๕ บาท × ๒มื้อ × ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ตามกำหนด สบช.	วิทยาลัยรับ นักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	อ.จุฑามาศ -คุณนนท์หทัย -คุณณัฐนิชา -คุณจิณนิภา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		อื่นในปีการศึกษานั้นๆ ๘. สรุปผลการดำเนินการทั้ง ๙ ระบบและวิเคราะห์ ๑๐. นำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรในปีการศึกษาต่อไป	คน : ระบบสอบกลาง จำนวน ๒๐ คน	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน × ๔๐๐ บาท × ๑ วัน) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท **๓) ระบบสอบกลาง** - ค่าอาหารกลางวันกรรมการจำนวน ๒๐ คน ×๘๐ บาท× ๓ วัน) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -อาหารว่างกรรมการ จำนวน ๒๐ คน ×๒๕ บาท×๒มื้อ× ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน × ๔๐๐ บาท × ๑ วัน) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ RP๐๑-๐๑				**๗๐,๘๐๐**			
โครงการที่ RP๐๑-๐๒ โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑. ร้อยละ๑๐๐ของรายวิชาใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับดีขึ้นไป ≥ ๓.๕๑ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำ	**<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** **การบริหารงบประมาณรายวิชา** ๑. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ผ่านมาและกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในปี	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ผู้รับผิดชอบ	**<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** **การบริหารงบประมาณรายวิชา** <u>(เงินอุดหนุน)</u> - ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ เป็นเงิน ๗๕๕,๙๗๒.๒๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๒๖๘,๗๔๙.๘๓ บาท - ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๒๑,๑๔๐บาท - ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิต	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๑- ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒	- การบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	อ. อายุพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อบริหารการใช้งบประมาณการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ ๒. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์เฉพาะให้นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาเพื่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๔. เพื่อพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มีผลการเรียน มากกว่า ๒.๕๐	กว่า ๒.๕ ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ได้รับการช่วยเหลือให้มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๑	การศึกษาต่อไป ๒.หัวหน้าภาคเผยแพร่ผลแนวทางการบริหารงบประมาณเพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ในการจัดทำงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ๓. ผู้รับผิดชอบรายวิชากำหนดการใช้งบประมาณใน มคอ.๓, มคอ.๔ ๔. ผู้รับผิดชอบรายวิชา หัวหน้าภาควิชา กำกับติดตามการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามกำหนดที่ระบุใน มคอ.๓ และมคอ.๔ ๕.ผู้รับผิดชอบรายวิชาสรุปผลการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายไตรมาสและจัดทำการใช้จ่ายงบประมาณรายวิชา ระบุไว้ในมคอ.๕, มคอ.๖พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ	รายวิชา ผู้รับผิดชอบรายวิชา	และจิตเวช เป็นเงิน ๓๐๗,๗๔๐.๐๓บาท - ภาควิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน เป็นเงิน ๗๙๐,๑๐๐ บาท - ภาควิชาการบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๙๘,๗๕๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๓๔๒,๔๕๒.๐๖ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. กลุ่มงานวิชาการนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) ๑. ประชุมวางแผนกับโรงพยาบาลพุทธชินราช ๒.ปฐมนิเทศวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแนวทางการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่นักศึกษา ๓. นักศึกษาฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ตามหอผู้ป่วยในแผนกต่าง ๆ ๔. ติดตามประเมินผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๕. การสัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อประเมินผลกิจกรรม	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๖๗) ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๑๓๖คน	๑. ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติอัตรา ๓๐๐บาท/คน/เดือน (๑๓๖คน x๑๐วัน เป็นเงิน ๑๓,๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๓,๖๐๐บาท**	๑๑-๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒	๑.วิทยาลัยฯสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงาน ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสถานการณ์จำลองและแบบประเมินผล ๓.ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ – ๔ ๔.วิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๕. นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุง เพื่อพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร น.ศ.พยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน	**<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี <u>(เงินอุดหนุน)</u> - ค่าตอบแทนผู้ป่วยเสมือนจริง ๑๐ คน คนละ ๓๐๐บ./วัน x ๔วัน เป็นจำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการ ๒๐ คน x ๔ วัน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๔๐๐บาท - อาหารว่างสำหรับคณะกรรมการ ๒๐ คน x ๘ มื้อ x ๒๕ บาท รวม ๔,๐๐๐บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท**	ปี๑ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒ ปี ๒ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๒ ปี ๓ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒ ปี ๔ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๒	นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ ผลการเรียนรู้เป็นเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	อ.วราภรณ์ สัตยวงศ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<u>กิจกรรมที่ ๔</u> พัฒนานักศึกษาที่มีแนวโน้นผลการเรียนต่ำ ๑.งานจัดการศึกษาแจ้งรายชื่อนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๖๐ น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒.๕๐ ให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ที่ปรึกษาทราบ ๒.คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประชุมวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียน กำหนดแนวทางการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีแนวโน้นผลการเรียนต่ำโดยระบุไว้ในคู่มือวัดและประเมินผลฯ พร้อมเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ ๓. ผู้รับผิดชอบรายวิชา อาจารย์ผู้สอน อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ที่ปรึกษา ดำเนินการตามแนวทางการ	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖คน คณะกรรมการบริหารหลักสูตร งานจัดการศึกษา	**<u>กิจกรรมที่ ๔</u>** กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่มีแนวโน้นผลการเรียนต่ำ - ค่าตอบแทนผู้สอน จำนวน ๔ คนๆ ละ ๒ ชม.ๆละ ๔๐๐บ. เป็นจำนวนเงิน ๓,๒๐๐ บาท (ทบทวนวิชาพยาธิฯ, กายวิภาคฯ ๑, กายวิภาคฯ ๒, เภสัช) **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท**	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๑	นักศึกษาทุกคนมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๑	อ.อายุพร กัยวิกัยโกศล อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ช่วยเหลือที่ระบุไว้ในคู่มือวัดและประเมินผลฯ และรายงานให้รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการทราบเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๔. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำกับ ติดตามการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำตามคู่มือฯ อย่างต่อเนื่อง ทุกภาคการศึกษา ๕.คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีแนวโน้มมีผลการเรียนต่ำ อย่างน้อย ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียนของนักศึกษาและพัฒนาวิธีการช่วยเหลือนักศึกษาให้สอดคล้องกับปัจจัยที่เกิดขึ้น ภายหลังสิ้นสุดปีการศึกษาคณะกรรมการสรุปผลการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพและกำหนดแนว					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทางการพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๒				**๒,๓๘๒,๖๕๒.๐๖**			
โครงการที่ RP๐๑-๐๓ โครงการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ๒.เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิ และมีการจัดการการฝึกปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.มีแผนการจัดการสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ความเสี่ยง และผลการประเมินแหล่งฝึกโดยนักศึกษา อาจารย์ และพี่เลี้ยงแหล่งฝึก เพื่อนำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไข การฝึกปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ในแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลฯ ๒.แต่งตั้งกรรมการการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนคัดเลือกแหล่งฝึก ๔.ประสานงานแหล่งฝึกเข้า	- ตัวแทนจากสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๔ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพท. ๑๕ คน -หัวหน้ากลุ่มการ พยาบาล รพช. และรพ สต. จำนวน ๑๙ คน -สสจ.สสอ. พิษณุโลก จำนวน ๒ คน	<u>เงินอุดหนุน</u> -ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาท/มื้อx ๘๐ คนx ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง (๒๕ บาท/มื้อ x ๘๐ คนx ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	๑๘ มิ.ย.๒๕๖๒	นักศึกษาได้ฝึกภาคปฏิบัติในแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	อ.ดร.นฤมล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิและมีการจัดการการฝึกปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการมีแผนการจัดการสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกันหลายสถาบัน	ร่วมกันหลายสถาบัน	ร่วมประชุม ๕.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๖.ประเมินผลการประชุม ๗. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและการจัดการเรียนการสอน	-ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หน.งานบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หน. ภาคจาก วิทยาลัย ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน				
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๓				**๑๑,๙๐๐**			
โครงการที่ RP๐๑-๐๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕	๑.แต่งตั้งกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม ๓.ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ประสานเรื่องสถานที่	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึก จำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๒๐ คน	<u>เงินอุดหนุน</u> -ค่าอาหารและอาหารว่าง ๗๐ คน x๕วันๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๕๐๐ บาท -ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาท x ๓คนx๒ คืน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๒๑	๒๔-๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒	๑. วิทยาลัยพยาบาลฯ และสถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกของนักศึกษามีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน ๒. พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึก	อ.สาวิตรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๕๕ และ ๒๕๖๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ ๓. เพื่อการเผยแพร่หลักสูตร		การขอหน่วย CNEU จากสภาการพยาบาล ๔.ประสานงานเชิญพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเข้าร่วมประชุม ๕.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๖. ประเมินผลการประชุม ๗.ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอน		ชม x ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท -ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๑๑๕,๘๐๐ บาท**		ภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ ๓. ได้แนวทางและความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๔				**๑๑๔,๓๐๐**			
โครงการที่ RP๐๑-๐๕ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ทางด้าน	**กิจกรรมที่๑ ชั้นปีที่ ๑** ๑.๑ ประชุมนำผลเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในปีการศึกษาที่ผ่านมาวิเคราะห์และวางแผนการเตรียมความพร้อม ๑.๒ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่องการใช้ชีวิต /ภาษาอังกฤษ/การใช้ศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนแบบ Active Learning)/	-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๑) จำนวน ๑๕๐ คน -กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน	**กิจกรรมที่๑** เงินลงทะเบียนนักศึกษาใหม่คนละ ๑,๕๐๐บาทx๑๕๐คนเป็นเงิน ๒๒๕,๐๐๐บาท - ค่าอาหารมื้อกลางวัน นศ.พยบ. ๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๑๕ มื้อ x ๔๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๑๕ มื้อ x ๑๕ บาท เป็นเงิน ๓๓,๗๕๐ บาท	๓ สป.ตามแผนการศึกษา ๒๕๖๒	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนของแต่ละชั้นปีของปีการศึกษานั้นๆ	อ.ปิยะเนตร หัวหน้าภาคผู้ใหญ่

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
จัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา ๒.มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ๓.นักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน ๔. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจระบบการอุทรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้ ๕. เพื่อให้นักศึกษามีทักษะการปรับตัวและการใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษาได้ ๖. เพื่อให้นักศึกษาตระหนักในคุณค่าของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย(พิธีบายศรีสู่ขวัญและวัฒนธรรมพื้นบ้าน)	คอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๔.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งสนับสนุนและแหล่งงานที่วิทยาลัยจัดให้ ๕.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาเข้าใจระบบการอุทรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้ ๖.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการปรับตัวและการใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษา ๗. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาตระหนักในคุณค่าของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้(๑๕วัน) วันที่๑ รับมอบตัวและปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ วันที่๒-๓ การปรับตัวและการใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษา วันที่๔ การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้านและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญและไปศึกษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน วันที่๕ การเรียนแบบ Active Learning (overview, mapping, การเรียนรู้แบบ authentic) วันที่๖ การอ่าน การคิดวิเคราะห์ วันที่๗-๘ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ วันที่ ๙-๑๒ ภาษาอังกฤษ (นักศึกษาทุกคน) วันที่๑๓-๑๔ ภาษาอังกฤษ		- ค่าอาหารมื้อเย็น นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๕ มื้อ x ๔๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ๖๐๐บาท x ๓ คน x ๗ ชม. เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท -ค่าพาหนะไปศึกษาวัฒนธรรม ๖ คัน x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร และกรรมการ ๑๐ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๘๐๐ บาท -ค่าอาหารเย็น วิทยากรและกรรมการ ๑๐ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากร และกรรมการ ๑๐คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อเป็นเงิน ๕๐๐ บาท -ค่าอาหารมื้อกลางวัน กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๕ วัน x ๔๐บาทเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารมื้อเย็นกรรมการสโมสร			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(นักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์) วันที่๑๕ ถอดบทเรียนการเรียนรู้และประเมินโครงการ ๑.๓ ประเมินผลการเตรียมความพร้อม ๑.๔ วิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อการปรับปรุง		นักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๕ วัน x ๔๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างกรรมการ สโมสรนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๑๕ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๕๕๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - ค่าจัดทำและดำเนินการพิธีบายศรีสู่ขวัญ ๗,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนสาธารณูปโภค ระยะ ๒ สป.ก่อนการลงทะเบียนเรียนเหมาจ่าย๒๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน** ๒๒๕,๐๐๐**บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๕				**๒๒๕,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๐๖ โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา ๒.มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ๓.เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และ patient	๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๓.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๔.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ทางด้าน**ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง** patient safety เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๕.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งสนับสนุนและแหล่งงานที่วิทยาลัยจัดให้	**กิจกรรมที่ ๑** ชั้นปีที่ ๒ ชั้นปีที่ ๒ ทักษะทางวิชาชีพ / ภาษาอังกฤษ (Grammar/ listening/ Reading)/การใช้ศตวรรษที่ ๒๑ (การสืบค้น, พื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์) / หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้/ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย **(๑สัปดาห์)** วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่สอนในชั้นปีที่ ๒(เฉพาะเทอม๑) ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุน/แหล่งงาน และระบบการอุทรณ์ร้องเรียน วันที่๓ ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety วันที่๔ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ แหล่งงาน Part time วันที่๕ภาษาอังกฤษ(Grammar/ listening/ Reading)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สป.ตามแผนการศึกษา ๒๕๖๒	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนในปีการศึกษานั้นๆ	หัวหน้าภาคผู้ใหญ่ อ.เริงฤทธิ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
safety ๔. นักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน ๕. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจระบบการอุทรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้	๖.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาเข้าใจระบบการอุทรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้	**กิจกรรมที่ ๒** ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๒ ทักษะทางวิชาชีพ / ภาษาอังกฤษ (Grammar/ listening/ Reading)/การใช้ศตวรรษที่ ๒๑ (การสืบค้น, พื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์) / หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้/ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย **(๑สัปดาห์)** วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่สอนในชั้นปีที่ ๒(เฉพาะเทอม๑) ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุน/แหล่งงาน และระบบการอุทรณ์ร้องเรียน วันที่๓ ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety วันที่๔ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ แหล่งงาน Part time วันที่๕ภาษาอังกฤษ(Grammar/ listening/ Reading)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สป.ตามแผนการศึกษา ๒๕๖๒	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนในปีการศึกษานั้นๆ	หัวหน้าภาคผู้ใหญ่ อ.ดร.นฤมล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ชั้นปีที่ ๔ ชั้นปีที่ ๒ ทักษะทางวิชาชีพ / ภาษาอังกฤษ (Grammar/ listening/ Reading)/การใช้ศตวรรษที่ ๒๑ (การสืบค้น, พื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์) / หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้/ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย **(๑สัปดาห์)** วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่สอนในชั้นปีที่ ๒(เฉพาะเทอม๑) ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุน/แหล่งงานและระบบการอุทรณ์ร้องเรียน วันที่๓ ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety วันที่๔ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ แหล่งงาน Part time วันที่๕ภาษาอังกฤษ (Grammar/ listening/ Reading)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สป.ตามแผนการศึกษา ๒๕๖๒	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนในปีการศึกษานั้นๆ	หัวหน้าภาคผู้ใหญ่ อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา ๒.มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ๓.เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และ patient safety	๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๓.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๔.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ทางด้าน**ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง** patient safety เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม	**กิจกรรมที่ ๔** กิจกรรมเตรียมความพร้อมเทอม ๒ ของชั้นปี ๑ วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่สอนในชั้นปีที่ ๑(เฉพาะเทอม ๒) วันที่๓ ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety วันที่๔ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ วันที่๕ ภาษาอังกฤษ (Gramma/ listening/ Reading)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ธ.ค.๖๑-๖ ม.ค.๖๒	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนในปีการศึกษานั้นๆ	หัวหน้าภาคผู้ใหญ่ อ.เริงฤทธิ์
วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา	**กิจกรรมที่ ๕** กิจกรรมเตรียมความพร้อมเทอม ๒ ของชั้นปี ๒- ๓(๒วัน) กลุ่มเป้าหมายปี ๒-๓ วันที่ ๑ ความเสี่ยงขณะ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ชั้นปีที่ ๒,๓ ๑๐-๑๖ ธ.ค. ๖๑	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนในปีการศึกษานั้นๆ	หัวหน้าภาคผู้ใหญ่ อ.ดร.นฤมล อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความทันสมัยในแต่ละรายวิชา ๒.เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และ patient safety	มีความรู้ทางด้าน**ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง** patient safety เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม	ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety/เปิดรายวิชาที่สอน วันที่ ๒ เปิดรายวิชาที่สอน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๖				**๐**			
โครงการที่ RP๐๑-๐๗ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อสร้างความเข้าใจในสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ๓.เพื่อสร้างความตระหนักต่อความความกตัญญู/รู้คุณต่อแหล่งทุน	๑. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติต่อสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ ≥๓.๕๑ ๒.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ ≥ ๓.๕๑ ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการกลับไปทำงานที่แหล่งทุน /การบริการประชาชน/การรักบ้านเกิด/การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล ≥๓.๕๑	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานใน ปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. วางแผนจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบัน ๓. ดำเนินการตามแผน ๑.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม: จัดประชุมวิชาการ ให้ความรู้การเข้าสู่วิชาชีพการพยาบาล - เขตบริการสุขภาพ - อภิปรายกลุ่มความคาดหวังของ ผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - กยศ. ๑.๒ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความผูกพันสถาบัน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น๖๗) จำนวน ๑๓๕ คน	**กิจกรรมที่ ๑** <u>เงินรายได้สถานศึกษา</u> (ค่าลงทะเบียนนักศึกษาคนละ ๕๐๐ บาท) -ค่าตอบแทนการบรรยาย ๓ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าตอบแทนการอภิปรายกลุ่ม ๔ คน x๒ ชั่วโมง x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการบรรยายภาคเอกชน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาทx ๒ ชม.เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากรเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๒๐บาท x ๓ มื้อ x ๑๓๕ คน เป็นเงิน ๘,๑๐๐	๓ วัน ๒๑-๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒	๑.นักศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล ๒.นักศึกษามั่นใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.ศุภาณ์นาฏ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประชาชน บ้านเกิด/วิทยาลัยฯ		- พิธีอำลาสถาบันของนักศึกษา รุ่น ๖๗ ๑.๓ พิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา ๑.๔ ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมินทัศนคติและความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ ๑.๕ วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางการพัฒนาและรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๑.๖ นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงานการดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุง ในปีการศึกษาต่อไป		บาท -อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรและคณะกรรมการ จำนวน ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๑๘ คน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท -อาหารกลางวันสำหรับวิทยากรและคณะกรรมการ จำนวน ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน x ๑๘ คน เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท -อาหารกลางวันสำหรับนักศึกษา จำนวน ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน ๑๓๕ คน เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท -อาหารว่างและเครื่องดื่มในวันรับวุฒิบัตรสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๒๕ บาท x ๒๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท -ปกไหม ๘๐บาท x ๑๕๕ ปกเป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท -ไวนิล ๑,๖๐๐ บาท x ๒ แผ่น เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่ากระดาษสรุปโครงการ ๑ รีม เป็นเงิน ๗๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๒๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๗				**๖๖,๐๘๐**			
โครงการที่ RP๐๑-๐๘ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีฐานข้อมูลที่นำประมวลข้อมูลเป็นสารสนเทศงานวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตร	๑.วิเคราะห์ข้อมูลเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการบริหารหลักสูตร ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการฐานข้อมูลเพื่อการบริหารหลักสูตร ๔. ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตร	อาจารย์และบุคลากรจำนวน ๓๕ คน	๑.ค่าวิทยากร จำนวน ๓ คน คนละ ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๓๗,๘๐๐ บาท ๒. ค่าที่พักวิทยากร ๓ วัน ๑,๓๐๐ บาท ๒ ห้อง เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท จำนวน ๓๐ คน ๖ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท จำนวน ๓๐ คน ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ๑๒,๐๐๐ บาท		๑.วิทยาลัยฯมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูล ระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีไปใช้ในการกำหนดทิศทางและนโยบายเพื่อการพัฒนาการบริหารหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพ	อ.ดร.ดวงพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๘				**๖๙,๓๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๐๙ โครงการพัฒนาทักษะการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนแบบ Rubic Scores ของอาจารย์วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ ☑ โครงการเครือข่ายฯ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อส่งเสริมทักษะการสร้างแบบประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนแบบ Rubic Scoresของอาจารย์วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ	๑. ร้อยละ๑๐๐ ของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือมีแบบประเมินมาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียนด้านทักษะปฏิบัติแบบ Rubic Scores	๑. วิทยากรบรรยายความรู้เรื่องแบบประเมินมาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียนด้านทักษะปฏิบัติ ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแบบประเมินทักษะปฏิบัติทางการพยาบาล ๘ รายวิชา ได้แก่ วิชาการพยาบาลมารดาและทารก วิชาการผดุงครรภ์ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น วิชาการพยาบาลจิตเวช วิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน วิชาการรักษาเบื้องต้น วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ วิชาบริหารทางการพยาบาล และวิชาปฏิบัติแนวคิดและหลักการพยาบาล ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะ	อาจารย์พยาบาลวิทยาลัยละ ๑๐ คน x ๘ วิทยาลัย = ๘๐ คน	๑. ตอบแทนวิทยากร ๑ คน* ๑๒๐๐ บาท/ชม.* ๗ ชม.x ๕ วัน = ๔๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทางวิทยากร(ไป-กลับ) ๗๐๐๐ บาท/เที่ยว*๒ เที่ยว=๑๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร ๑๕๐๐ บาท/คืน* ๕ คืน =๗,๕๐๐ บาท ๔. .ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน =๘๔,๐๐๐ บาท ๕. ๕. ค่าอาหารว่าง ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๗๐ คน x ๕ วัน = ๒๔,๕๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุ ๑๔๐๐๐ บาท	๕ วัน ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔-๑๖ มกราคม ๒๕๖๒	- ได้แบบประเมินมาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียนด้านทักษะปฏิบัติแบบ Rubic Scores	ดร. ดวงพร ดร. นฤมล
				๑๘๖,๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน		๒.แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นแนวทางการดำเนินงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละ ๙๐ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ
		๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด
		๓.ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥๔.๓๕
		๔. ร้อยละ ๘๐ของนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณบัณฑิต
		๕. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลในระดับดีขึ้นไป(≥๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕)
		๖. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)
		๗. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
	กลยุทธ์	๑.๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตราฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ระบบประกันคุณภาพการ ศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๓ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๑-๐๒ โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต "บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์" ☑โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๒.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมต่อการเป็นบัณฑิตที่มีการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.เพื่อพัฒนาผลลัพธ์มาตรฐานการเรียนรู้และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๑.ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต (≥๔.๓๕) ๒. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพนักศึกษาด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (≥๔.๐๑) ๓.ค่าเฉลี่ยของผลลัพธ์การเรียนรู้ ๖ ด้านอยู่ในระดับดีขึ้นไป(≥๓.๕๑) ๔.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดีขึ้นไป (๓.๕๑)	**กิจกรรมที่ ๑** **พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบอิงสภาพจริง** ๑.ประชุมนำรายงานสรุปการดำเนินงานการพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิตในปีที่ผ่านมามาวิเคราะห์ และกำหนดแผนพัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิต (ส่งเสริมการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ การมีส่วนร่วม การคิดวิเคราะห์ SAP) ด้านวิชาการ และกำหนดเป็นนโยบาย ๒. ประชุมคัดเลือกวิชาที่จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต เป็นการจัดการเรียนการสอนแบบ Authentic ๑ วิชาในทุกชั้นปี <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (งบประมาณ ๒๕๖๒) ดังนี้</u> <u>ชั้นปีที่ ๑</u> วิชาจิตวิทยาพัฒนาการตามวัย	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน	**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ชั้นปีที่ ๑ ภาคเรียนที่ ๒</u> ๗ม.ค-๑๐มี.ค ๒๕๖๒ <u>ชั้นปีที่ ๒ ภาคเรียนที่ ๑</u> ๑ต.ค.-๒๕ พ.ย. ๖๑ <u>ชั้นปีที่ ๒ภาคเรียน๑</u> ๒๗พ.ค-๒๑ ก.ค ๖๒ <u>ปี๓ ภาคเรียนที่ ๑</u> ๑ต.ค.-๒๕ พ.ย. ๖๑ <u>ปี ๔ ภาคเรียนที่๑</u> ๑ ต.ค.-๑๘ พ.ย. ๖๑	วิทยาลัยสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	ดร.ดวงพร อ.ปิยะเนตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิชาโภชนาการ <u>ชั้นปีที่ ๒</u> วิชามโนมติ ทฤษฎี และกระบวนการพยาบาล วิชาสารสนเทศทางการพยาบาล การสอน และการให้คำปรึกษาทางสุขภาพ <u>ชั้นปีที่๓</u> วิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๑ <u>ชั้นปีที่๔</u> วิชาการบริหารการพยาบาล					
		กิจกรรมที่ ๒ **พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านกิจกรรมจิตปัญญาและจิตอาสา** **๒.๑. กิจกรรมฟื้นฟู SAP ผ่านกระบวนการจิตปัญญา (ตระหนักรู้ตนเอง,**เมตตา กรุณา,จิตสาธารณะ,คิดอย่างมีวิจารณญาณ)		**๒.๑** ฟื้นฟู SAP ผ่านกระบวนการจิตปัญญา -ค่าอาหารกลางวัน/เย็น ๕๙๖ คน x ๕๐บาทต่อมื้อ x๑มื้อเป็นเงิน ๒๙,๘๐๐บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๑ <u>ชั้นปี๑ครั้งที่๑</u> ๘-๑๐ ม.ค. ๒๕๖๒		ดร.เกศกาญจน์ ดร.ปิยพงศ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นปีที่ ๑ ชั้นปีที่ ๒ ชั้นปีที่ ๓ ชั้นปีที่ ๔	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน	-ค่าอาหารว่าง ๕๙๖ คนx ๒๐บาทต่อมื้อ x๑ มื้อเป็นเงิน ๑๑,๙๒๐บาท -วัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐๐บาท -ค่าจัดทำปลอกแขน ๕๐ บาท x๒๐๐ ชิ้น เป็นเงิน๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงินทั้งหมด ๕๖,๗๒๐ บาท**	<u>ครั้งที่ ๒</u> สิ้นสุดเทอม ๒ ๑๓-๑๔ พ.ค.๖๒ <u>ชั้นปีที่ ๒</u> (ภาคเรียนที่ ๒) พุธ ๑๙ ธค ๖๑ (EQ-day) <u>ชั้นปีที่ ๓</u> (ภาคเรียนที่ ๑) พุธ ๑๗ ต.ค ๖๑(EQ-day) <u>ชั้นปีที่ ๔</u> (ภาคเรียนที่ ๑) ศ. ๑๖ พ.ย. ๖๑		อ.ดร.เกญกาญจน์ อ.ภุมรินทร์ อ.จุฑากานต์ ชมรมจิตอาสาฯ
		๒.๒กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมการ ๓.จัดกิจกรรมจิตอาสา ชั้นปีที่ ๑ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (แยกขยะ) ปลูกป่าในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กค. ด้วยค่ะ ชั้นปีที่ ๒ จิตสาธารณะรักษ์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน	**๒.๒** จิตอาสา วัสดุอุปกรณ์ชั้นปีละ ๒,๕๐๐ บาท x๔ชั้นปี **เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**	<u>ชั้นปีที่ ๑</u> ๒๖ ก.ย ๖๑,๒๖ธ.ค. ๖๑,๒๗มี.ค ๖๒ (๓ วัน) <u>ชั้นปีที่ ๒</u> Gr.B ๒๕ก.พ-๗เม.ย.๖๒ และ Gr.A ๑๕ เม.ย-๒๖ พ.ค ๖๒ <u>ชั้นปีที่ ๓</u>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บ้าน(วิทยาลัย) และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ชั้นปีที่ ๓ จิตอาสารักษ์ผู้บริการ (ร.พ.พุทธ) ชั้นปีที่ ๔ จิตอาสารักษ์ปวงประชา(ร.พ.พุทธ) ๔.สรุปการจัดกิจกรรม ๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม			๓-๙ ธ.ค ๖๑ <u>ชั้นปีที่ ๔</u> ๒๖ พ.ย-๒ธ.ค ๖๑		
		กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพอัตลักษณ์บัณฑิต ๓.๑ประเมินอัตลักษณ์ในนักศึกษาทุกชั้นปี ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพและติดตามคุณภาพบัณฑิต ๓.๒ นำผลการประเมินดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป	ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๖๐ (รุ่นที่ ๖๖ จำนวน ๑๔๖ คน)	**กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพอัตลักษณ์บัณฑิต** งบประมาณรวมอยู่ในโครงการ SP๐๑-๐๑ กิจกรรมที่ ๓	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๒		ดร.ดวงพร อ.สุดาวรรณ
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๒				**๖๖,๗๒๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๐ โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล ๒. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอและหรือประชุมทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษา	๑.ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑อยู่ในระดับดีขึ้นไป ทั้งภาพรวมและรายด้าน(ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒.ร้อยละ ๘๐ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบช. กำหนด ๓.นักศึกษาได้รับรางวัลทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัย	**กิจกรรมที่ ๑ การเสริมทักษะทางด้านภาษา อังกฤษ** ๑.วิเคราะห์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาในแต่ละส่วน (gramma,Reading,Listening,Writingและประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ๒.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ได้แก่ ๒.๑ สอนเสริมให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน ๒.๒ กิจกรรมดูหนังฟังเพลง ๒.๓มอบหมายอ่านหนังสือและซีดีภาษา อังกฤษในห้องสมุด (นอกเวลาตามความสนใจ) ๒.๔จัดกิจกรรมแข่งขันประกวดวิดิโอคลิปทางด้านสุขภาพ ๒.๔.๑.แบ่งกลุ่มนักศึกษาแต่ละชั้นปีกลุ่มละ๒๕คน ๒.๔.๒ มอบหมายให้เลือกวิธีการส่งเสริมสุขภาพที่สนใจ	**กิจกรรมที่ ๑** นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๗๙ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๓ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๓๕คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๖คน	<u>ใช้เงินรายได้สถานศึกษา</u> **กิจกรรมที่ ๑** -ค่าถ่ายเอกสาร ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท -.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ช.ม x ๖๐ ช.ม เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียนเรียนจากนักศึกษา) กำหนด EQ-Day (ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาในการดำเนินการคุมสอบ งบอยู่ในอำนวยการ นักศึกษา ๔ ชั้นปี จำนวน ๑๒ คน(อาจารย์๘คน, เจ้าหน้าที่ฝ่ายโสต ๒ คน, เจ้าหน้าที่แม่บ้าน ๒ คน)x๒๔๐ บาท x๒วัน เป็นเงิน ๑๐,๐๘๐ บาท) **รวมเงินกิจกรรมที่๑ เป็นเงิน๕๐,๐๐๐ บาท**	๑.เรียนภาษาอังกฤษและจัดกิจกรรม วันพุธ ชั่วโมง EQ-day ๒.กิจกรรมประกวดตัดสินผลงาน ๑ พ.ย. ๖๑ -จัดสอบภาษาอังกฤษ ครั้งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ วันที่ ๒ ก.พ. ๖๒ ครั้งที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ วันที่ ๗ ก.ย. ๖๒	๑. นักศึกษาสามารถสอบผ่านภาษาอังกฤษและสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษได้ ๒.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๓. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	อ. ภูษิตา อ.อัญติมา ดร.ศุภาณ์นาฏ (กิจกรรมจัดสอบข้อ ๓) ชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		และนำมาจัดทำสื่อในระบบวิดิทัศน์ วิดีโอคลิป ยูทูปโดยใช้คำบรรยายเป็นภาษาอังกฤษ กลุ่มละ ๑ ชิ้นงาน ๒.๔.๓ จัดประกวดตัดสินชิ้นงาน ๒.๕ กำหนดให้มี English day ๒.๖ จัดทำ link website ข้อสอบภาษาอังกฤษฟรี ๓.จัดการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก ๔. สรุปผลการดำเนิน งานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง					
		กิจกรรมที่๒ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ร่วมกับนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ **๒.๑ ประชุมเตรียมความพร้อมกับสถาบันต่างๆเพื่อกำหนดกิจกรรมการแข่งขันวิชาการและกีฬา**	-อาจารย์ผู้ควบคุมสอบ ๑๕ คน -นักศึกษาสโมสร ๒-๔ คน	**กิจกรรมที่ ๒**(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) **๒.๑ประชุมเตรียมความพร้อม** -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทางอาจารย์ ๒๔๐บาทx๒วันx๑๕คน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทางน ศ.๑๘๐x๒วันx๒คน เป็นเงิน ๗๒๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๒๔๐	ประชุมเตรียมความพร้อม (ร่วมกับภายนอก) ต.ค ๖๑ พ.ย. ๖๑	นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	ดร.ดวงพร อ.ปิยะเนตร อ.เริงฤทธิ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ช่วงฝึกซ้อมความรู้และทักษะการพยาบาล ๑).ประชุมวิเคราะห์ผลการแข่งขันความรู้และทักษะการพยาบาลในปีการศึกษาที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันความรู้ และ	-นักศึกษา ปี ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน -อาจารย์ ๕๐ คน	x๒วันx๑คน เป็นเงิน ๔๘๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑ คันๆ ละ ๘๐๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท** <u>๒.๒ช่วงฝึกซ้อมความรู้และทักษะวิชาการ</u> - ค่าอาหารว่างนักศึกษา(ประชุม) ๒๐ บาท/มื้อ จำนวน ๑มื้อx๓๐ คน เป็นเงิน ๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา(แข่งขันคัดเลือกตัวแทน)๕๙๖คนx๒๐บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๙๒๐ บาท -ค่าอาหารว่างนศซ้อม(ทักษะ+ความรู้วิชาการ) ๖๐ คนx๒๐บาทx๑มื้อx๒๐วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างอาจารย์+เจ้าหน้าที่ ๕๐คนx๒๕บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท -วัสดุทำเกียรติบัตร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	๑.ประชุม (ภายใน) ๓ ต.ค.๖๑ ๒.จัดการแข่งขันวันพุธ EQ-Day ๑๗ ต.ค ๖๑ ๒๔ต.ค ๖๑ ๑๔ พ.ย. ๖๑ ๒๑ พ.ย. ๖๑ ๓.ฝึกซ้อมความรู้+ทักษะการพยาบาล (๒๐ วัน) ๑๒ พ.ย. – ๙ธ.ค.๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทักษะทางการพยาบาล,กีฬา ๒).จัดการแข่งขันความรู้และทักษะการพยาบาลได้แก่ ตอบปัญหาทางการพยาบาล/กายวิภาคศาสตร์/เภสัชวิทยา ทักษะทางการพยาบาลผู้ใหญ่ มารดาเด็ก โดยใช้หุ่นเสมือนจริง และทักษะการ CPR Speech ตัดต่อวิดีโอ เพื่อคัดเลือกและค้นหานักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันในเครือข่ายภาคเหนือ ๓). เตรียมความพร้อมนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกแข่งขันความรู้ และทักษะทางการพยาบาล CPR ชั้นปีที่ ๑-๒,วิชากายวิภาคปี๑,เภสัชชั้นปีที่๒ ทักษะ simmomsimman,ตอบปัญหาทางการพยาบาล ๘ รายวิชา ปี๓-๔,speech ๓.๑Xแข่งขันตอบปัญหาวิชากายวิภาคศาสตร์ ชั้นปีที่๑,๒ ๓.๒)แข่งขันตอบปัญหาวิชา		(งบประมาณอยู่งบบริหารงานประจำ ๗๒,๐๐๐ บาท) **รวมเป็นเงิน ๓๙,๗๗๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เภสัชวิทยา ชั้นปีที่ ๒ ๓.๓)แข่งขันความรู้ตอบปัญหาทางการพยาบาล ทักษะทางการพยาบาลด้านหุ่นเสมือนจริง และทักษะ CPR ชั้นปีที่ ๓-๔ ๓.๔)แข่งขัน speech impromptu ชั้นปีที่ ๑-๔ ๓.๕)แข่งขันการนำเสนอด้วยวีดิทัศน์ ชั้นปีที่ ๑-๔ ๔).นักศึกษาฝึกซ้อมความรู้และทักษะต่างๆโดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละประเภท ๕) ประเมินผลการเตรียมความพร้อมการแข่งขันความรู้และทักษะทางการพยาบาล					
		๒.๓ช่วงฝึกซ้อมกีฬา เชียร์ -ประชุมวิเคราะห์ผลในปีการศึกษาครั้งก่อน -ออกจดหมายเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านกีฬามาฝึกซ้อมนักกีฬาฝึกซ้อมกีฬาประเภทต่างๆ เป็นระยะเวลา ๒๐ วัน	นักศึกษา ๑๖๐ คน อาจารย์ ๑๕ คน	**<u>๒.๓.ช่วงฝึกซ้อมกีฬา เชียร์</u>** ๑.ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อม ๒ คนx๒๐๐บาทx๒๐วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษา (นักกีฬา) ๖๐คนx๒๐บาทx๑มื้อ x๒๐วัน	ซ้อมเชียร์และการแสดง ๑๐ วัน ๒๖พ.ย.-๙ธ.ค. ๖๑ ซ้อมกีฬา ๑๒ พ.ย.-๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษากองเชียร์และการแสดงต่างๆฝึกซ้อมระยะเวลา ๑๐ วัน -ประเมินผลการเตรียมความพร้อมด้านกีฬาและเชียร์ ๒.๔ร่วมประชุมวิชาการ แข่งขันวิชาการ กีฬา และการแสดงต่างๆ		เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา (กองเชียร์/การแสดง) ๑๐๐คนx๒๐บาทx๑มื้อx๑๐วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๕๒,๐๐๐ บาท** **<u>๒.๔จัดประชุมวิชาการ</u>** -ค่าจ้างเหมารถบัสโดยสารพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓ คันๆละ ๑๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถบัสโดยสารพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒วัน คันละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถตู้โดยสารพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓คันๆละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒ คันๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท*๒วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางอาจารย์พนักงานขับรถ จำนวน ๒๐ คน x	ธ.ค. ๖๑ วันที่ ๑๒-๑๔ ธ.ค. ๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๔๐บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์และพนักงานขับรถ ๕ ห้องๆละ ๑,๐๐๐ บาทx๒ คืน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางนักศึกษา จำนวน ๑๖๐ คน x ๑๘๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๘๗,๕๐๐ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๘๐,๘๗๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๒.ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้	**กิจกรรมที่ ๓** -นักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -อาจารย์ ๔ คน	**กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๕ เวทีๆละ ๘ คน (พะเยา,สุนทรพจน์,บุหรี่,ประชุมวิชาการ,วิจัยแห่งชาติ) -ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาทx๘คนx๕เวที เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาทx๒วันx๘คนx๕เวที เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐x๒วัน	ธ.ค. ๖๑ มี.ค. ๖๒ พ.ค. ๖๒ ก.ค. ๖๒ ก.ย. ๖๒	๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๒. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	อ.อัญติมา น.ส. พันธชา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์, นักศึกษาประชุมวิชาการ วิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน		x๔คนx๕เวที เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐บาท x๔ห้องx๕เวทีx๒วัน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์๑,๐๐๐ บาทx๒วันx๒ห้องx๕เวที เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓** **เป็นเงิน ๘๖,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๐				**๓๑๖,๘๗๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๑ โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาโดยความร่วมมือระหว่างสถาบัน ๒.เพื่อส่งเสริมนักศึกษาให้สามารถทำกิจกรรมร่วมกับสถาบันอื่นได้ ๓.เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่๒๑ให้กับนักศึกษา ๔. มีทักษะมนุษสัมพันธ์ ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	๑.ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ในด้านทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการ และทักษะชีวิตในระดับดีขึ้นไป ๒.มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างต่างสถาบันอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรมมีจิตอาสาในระดับดี ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะมนุษสัมพันธ์ ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	**กิจกรรมพัฒนาผู้นำชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ** - ประชุมผู้นำนักศึกษาทั้งหมด ๔ ครั้ง ๖ วัน ที่ วพบ. เชียงใหม่ และ teleconference ๖ ครั้ง	อาจารย์ที่ปรึกษา ๑ คน ผู้นำนักศึกษา ๙ คน	(<u>ใช้เงินรายได้สถานศึกษา</u>) -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง นศ ๑๘๐ บาทx๖วันx๙คน เป็นเงิน ๙,๗๒๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันประชุม นศ ๖๐ บาทx๖วันx๙คน เป็นเงิน ๓,๒๔๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง อาจารย์ ๒๔๐บาทx๖วันx ๑คน เป็นเงิน ๑,๔๔๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์และนักศึกษา ๑๐ คนx๕๐๐บาทx๖วันเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๔,๔๐๐ บาท**	พ.ย. ๒๕๖๑ ม.ค. ๒๕๖๒ ๒๕-๒๖ พ.ค. ๖๒		อ.ปิยะเนตร น.ส.พันธชา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๑				**๔๔,๔๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๒ โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้นักศึกษามีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาและนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในกระบวนการดำเนินการของชมรม สโมสรนักศึกษา และในชิตประจำวัน ๓.เพื่อพัฒนานักศึกษานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑.นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพมากกว่าก่อนอบรม ๒. นักศึกษามีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษาทุกโครงการ ๓.นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๔.นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะในการจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรมในครอบครัวเสมือนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	**การประกันคุณภาพการศึกษาสู่นักศึกษา** ๑.บรรยายให้ความรู้ -การประกันคุณภาพการศึกษา ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๓.นักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๙๖ คน	- ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐ บาท **รวมเงินเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท**	ครั้งที่ ๒ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ครั้งที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๑๘ ก.ย.๖๒	นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	ดร.ปิยพงศ์ ดร.เกศกาญจน์ ชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๒				**๑,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๓ โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อส่งเสริมได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพ ๓.เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมคุณธรรมด้านซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ๔.เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านมนุษสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมให้ร่วมกิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬา ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีพฤติกรรมคุณธรรมด้านซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านมนุษสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	**กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์** -จัดการแข่งขันกีฬาสีภายใน ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาสีในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งสี -เชิญกรรมการตัดสิน -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ๓.จัดการแข่งขัน -รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่างๆ -รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน ๔.สรุปการจัดการแข่งขัน ๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน อาจารย์บุคลากร จำนวน ๘๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ๑๕ คนX๕ชมx๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารนักศึกษา ๕๙๖คนx๕๐บาทx๓ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๘๙,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๙๖ คน x ๒มื้อxคนละ๒๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๓,๘๔๐ บาท -ค่าอาหารอาจารย์๘๐ คน x๘๐ บาทx๓ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐ คนx ๒๕บาทx๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท -.ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๑๘๒,๙๔๐บาท**	**แข่งขันรอบคัดเลือก** ๑๕-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑ **แข่งขัน ทั้งวัน** ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๑	นักศึกษาได้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	อ.พรพิมล อ.อวินนท์ ชมรมกีฬาฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพ ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีที่ผ่านมา ๒.ตรวจสมรรถนะและสุขภาพ -ตรวจสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี ๑,๒) -ตรวจเลือด Anti HB (นักศึกษาชั้นปีที่ ๒) -CXR (นักศึกษาชั้นปี ๒,๓) ๓.ส่งเสริมการฉีดวัคซีนโรคสุกใสและ HBV ๔.รณรงค์กิจกรรมออกกำลังกายโดยจัดเป็นกลุ่มต่างๆตามความสมัครใจ ๕.ติดตามให้นักศึกษามีการพัฒนาสุขภาพร่างกายตนเอง ๖.ประเมินผลด้านการเป็นนักจัดการสุขภาพสมรรถนะนักจัดการสุขภาพ ๖ หลัก ๔ เงา ๗.สรุปประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๘.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน	**กิจกรรมที่๒** ๑.ค่าตรวจเลือด และ x-ray (เก็บเงินนักศึกษา)	-ตรวจสมรรถนะร่างกายปี ๑,๒ ครั้งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ พุธ ๖ ก.พ. ๖๑ -ครั้งที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ พุธ ๗ ส.ค. ๖๒ -ตรวจเลือดและ x-ray พุธ ๒๔ ต.ค. ๖๑ -วันฉีด vaccine พุธ ๗ พ.ย. ๖๑	นักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพได้รับการติดตามแก้ไข	อ.อวินนท์ อ.พรพิมล ชมรมกีฬาฯ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๓				**๑๘๒,๙๔๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาให้มีการดำเนินกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ด้านมีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดีงาม มีความรับผิดชอบเคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์มีศรัทธาในวิชาชีพการพยาบาล มีมนุษยสัมพันธ์ มีภาวะผู้นำและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ๒. มีการดำเนินกิจกรรมครบถ้วนตามแผนที่กำหนด ๓. นักศึกษาร้อยละ๑๐๐ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตในระดับดีขึ้นไป ๔.ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมในด้านซื่อสัตย์ สามัคคี และมี่ความรับผิดชอบ ในระดับดีขึ้นไป ๕.มีกิจกรรม พัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	**กิจกรรมที่ ๑** **พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น มอบตะเกียง มอบหมวก และมอบทุน** **<u>๑.ขั้นวางแผน (PLAN)</u>** ๑.๑.ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศกึษาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นและมอบตะเกียงเพื่อการวิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภาระกิจ	-อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติจำนวน๑๐๐คน -นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน -นักศึกษาปี๒ จำนวน ๑๗๙ คน -ผู้ปกครอง ๑๗๙ คน	**กิจกรรมที่ ๑** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตกแต่งสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างอาจารย์แขกผู้มีเกียรติ(ภาคเช้า) ๘๐ คนx ๒๕บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างของนักศึกษา(ภาคเช้า) ๕๙๖คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๙๒๐ บาท -ค่าอาหารว่างอาจารย์แขกผู้มีเกียรติ(ภาคบ่าย) ๒๐ คนx ๒๕ บาทx ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างของนักศึกษา(ภาคบ่าย) ๑๗๙คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๘๐ บาท -ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง(ภาคบ่าย) ๑๗๙ คน x๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๔๗๕ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๓๓,๙๗๕ บาท**	**กิจกรรมที่ ๑** วันพฤที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพ ต่อครูอาจารย์	อ.อังคณา อ.เริงฤทธิ์ อ.อัญติมา สโมสรนักศึกษา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรม ๓. เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษามีคุณธรรมและจริยธรรมในด้าน ซื่อสัตย์สามัคคีและมีความรับผิดชอบและความกตัญญูกตเวทิตา		ต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และวัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการ และเคฐ่องมือที ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ **<u>๒. ขั้นดำเนินการ (DO)</u>** ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -ไหว้ครู -เลื่อนชั้น -ประกวดกลอนชมพาน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-มอบเกียรติบัตรนักศึกษาเรียนดีรายวิชาต่างๆ -เขียน “จดหมายถึงคุณครู” และผู้ให้ทุนอุดหนุนการศึกษา เพื่อสร้างเสริมความกตัญญูกตเวที **<u>๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)</u>** ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<u>๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</u> ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนากิจกรรม ๔.๒ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตามผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา ๔.๓ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่๒ **รับหมวกและเข็มชั้นปี** ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการรับหมวกและเข็มชั้นปีในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม	อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๒ จำนวน ๑๔๓ คน ผู้ปกครอง ๑๔๓	**กิจกรรมที่๒** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๕๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๑๔๓ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๖๐ บาท	วันพุธที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล	อ.ดร.สุวรรณี อ.จันทร์จิรา สโมสรฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.ดำเนินการเตรียมการเรียงความ “สวมหมวกขาว” สร้างเสริมทักษะต่อวิชาชีพพยาบาล ๓.จัดกิจกรรม ๔.สรุปผลการเรียงความ ๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อวางแนวทางการจัดกิจกรรม	คน	-ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง ๑๔๓ คน x๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๕๗๕ บาท -ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐,๖๘๕ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓ การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา ๑.เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ๑.๑ วางแผนการดำเนิน งานสโมสรนักศึกษา ๑.๒ ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๑.๓ กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๒ เดือน ๒.ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกรายไตรมาสและ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารว่างกรรมการสโมฯ ๔๐ คนx๒๐บาทx ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท -ค่าอาหารว่างอาจารย์ที่ปรึกษา ๕ คนx๒๕บาทx๖ครั้ง เป็นเงิน ๗๕๐ บาท -ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๕๕๐ บาท**	เลือกตั้ง ๘ พ.ค ๒๕๖๒ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ๑๐ ต.ค. ๖๑ ๑๒ ธ.ค. ๖๑ ๖ ก.พ. ๖๒ ๑๐ เม.ย. ๖๒ ๑๒ มิ.ย. ๖๒ สโมสรนักศึกษาร่วมทำแผนพัฒนา	นักศึกษาแสดงความเป็นประชาธิปไตย ๑.ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในโครงการและกิจกรรม ๒.เพื่อส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	อ.จุฑากานต์ อ.เริงฤทธิ์ สโมสรนักศึกษา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วางแผนปรับแก้ไขการดำเนินกิจกรรมอื่นต่อไป ๓.ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง ๔. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล ๕.สรุปรายงานกิจกรรมและงบประมาณ โครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ๒ สัปดาห์ ๖.จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป			นักศึกษา ๑๔ ส.ค. ๖๒		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๔				**๕๔,๒๑๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๕ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒.เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้เป็นปัจจุบัน ๓.เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๔. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัยนวัตกรรม	๑.ร้อยละ๘๐ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒. ฐานข้อมูลศิษย์เก่าเป็นระบบและเป็นปัจจุบัน ๓.สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๔.จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการ วิจัย นวัตกรรม	**กิจกรรมที่ ๑** ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯ ประจำปี๒๕๖๒ ๑.มุฑิตาจิตผู้ก่อตั้งวิทยาลัย ๒.บรรยายวิชาการ ๓.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า	ศิษย์เก่า จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล	วันเสาร์ที่ ๒๖ ม.ค.๒๕๖๒	ศิษย์เก่าได้รับบริการด้านวิชาการ วิชาชีพ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน	ดร.สายชล ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๕				-			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน		สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		เพื่อให้วิทยาลัยฯมีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด เท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป
		๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน
		๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้
		๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
		๕. ร้อยละ ๙๐ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ
		๖. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม		
	เป้าประสงค์ :	๒.๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
		๒.๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ
		๒.๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๒.๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น
		๒.๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง
		๒.๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสุนนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ระดับที่ ๑ มีนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๒ มีแผนงาน/โครงการในการสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๓ ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมตามที่กำหนด ระดับที่ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและรวบรวมผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือการนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๕ มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำ

		๒.๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
		๒.๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
	กลยุทธ์	๒.๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒.ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์
		๒.๓.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๒ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่SP๐๒-๐๖ โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ ☑โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพ และตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น ๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจำนวน ๑ เรื่อง ๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ ๕	๑. รวบรวมผลการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ และจัดกลุ่มออกเป็น งานวิจัยที่กำลังดำเนินการ และงานวิจัยที่กำลังเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อผลิตผลงานวิจัยให้แล้วเสร็จและเตรียมต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย จำนวน ๑๕ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท	๒๐-๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑	วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	ดร.เบญญาภา พรมพุก
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๖				**๑๔,๓๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๒-๐๗ โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพและการเรียนการสอน ☑โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** สนับสนุนการผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพและการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์	จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพหรือด้านการเรียนการสอนที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร จำนวน ๑ ชิ้น	**กิจกรรมที่ ๑** **พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการพัฒนานวตกรรมสุขภาพ** ๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่สนใจพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพและการจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร ๓. อาจารย์ร่างโครงการพัฒนานวัตกรรม และดำเนินการ ๔. อาจารย์ส่งผลงานเพื่อจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ๕. สรุปและประเมินกิจกรรม	อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๒๐,๒๐๐ บาท**	๖-๗ พ.ย. ๒๕๖๑	-บุคลากรสาธารณสุขมีนวัตกรรมที่นำไปดูแลสุขภาพผู้รับบริการ -อาจารย์มีนวตกรรมการเรียนการสอน ที่นำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	ดร.กรวิกา พรมจวง
		กิจกรรมที่ ๒ **พัฒนาศักยภาพในการสร้างสรรค์นวัตกรรมของอาจารย์เครือข่ายภาคเหนือ** กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองพัฒนาโครงร่าง นวตกรรมด้านการ	อาจารย์จำนวน ๔ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าเดินทาง/น้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นเงิน ๖๔๐ บาท X ๔ คน เป็นเงิน ๒,๕๖๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๕,๕๖๐ บาท**	๑๔-๑๖ พ.ย. ๒๕๖๑		ดร.กรวิกา พรมจวง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เรียนการสอน และการดูแลสุขภาพ ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการเสนอชื่อการเข้าร่วมโครงการ ๒. นำรายชื่ออาจารย์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ ๓. อาจารยที่เข้าร่วมโครงการเข้าประชุมร่วมกับอาจารย์วิทยาลัยฯเครือข่ายภาคเหนือเพื่อพัฒนาโครงร่างนวัตกรรม และวางแผนดำเนินการ ๔. สรุปและประเมินกิจกรรม					
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ศึกษาอบรมการพัฒนานวตกรรมด้านการเรียนการสอนและการดูแลสุขภาพร่วมกับมหาวิทยาลัย Nanyang Technological University, Singapore ๑. ประสานงานอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการฯเพื่อเตรียมการ	อาจารย์จำนวน ๔ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินอุดหนุน)** ค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พักและเบี้ยเลี้ยง<u>เดินทางภายในประเทศ</u> ดังนี้ - ค่าเดินทางไป-กลับ ๕,๐๐๐ บาท X ๔ คน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๒ ห้อง x ๒ คืน X ๑,๗	๒๒-๒๖ เม.ย. ๒๕๖๒		ดร.กรวิกา พรมจวง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เดินทาง ๒. เดินทางเข้าร่วมศึกษาอบรมการพัฒนานวตกรรมด้านการเรียนการสอนและการดูแลสุขภาพร่วมกับมหาวิทยาลัย Nanyang Technological University, Singapore ๓. ดำเนินการพัฒนานวตกรรมตามโครงการที่วางแผนไว้ ๔. สรุปและประเมินกิจกรรม		๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ วัน X ๔ คน X ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๒๘,๗๒๐ บาท** ค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พักและเบี้ยเลี้ยง<u>เดินทางในต่างประเทศ</u> ดังนี้ - ค่าเดินทางไป-กลับต่างประเทศ ๙,๐๐๐ บาท X ๔ คน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักต่างประเทศ ๒ ห้อง x ๖ คืน X ๒,๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงต่างประเทศ ๕ วัน X ๔ คน X ๑,๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท - ค่าลงทะเบียน (รวมค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน) ๔ คน x ๑๐,๐๐๐ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๓๑,๐๐๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๑๕๙,๗๒๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ทดสอบและรายงานผลการพัฒนานวตกรรมด้านการเรียนการสอนและการดูแลสุขภาพ ดังนี้ ๑. ประสานอาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการทดสอบและรายงานผลการพัฒนานวตกรรม ๒. อาจารย์นำเสนอผลการทดสอบและรายงานผลการพัฒนานวตกรรม ๓. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์จำนวน ๔ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๓ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าเดินทาง/น้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นเงิน ๔๐๐ บาท X ๔ คน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔,๖๐๐ บาท**	๑๑-๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒		ดร.กรวิกา พรมจวง
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๗				**๑๙๐,๐๘๐**			
โครงการที่ SP๐๒-๐๘ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผลิตผลงานวิจัย ☑โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอย่างน้อย ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑. ประชุมวางแผนกับเครือข่ายภายนอกร่วมกำหนดประเด็นวิจัย ๒. อาจารย์ร่วมกับหน่วยงานภายนอกพัฒนาโครงร่างวิจัย ๓. ทีมวิจัยพัฒนาโครงร่างวิจัยและดำเนินการส่งขอทุนสนับสนุนภายนอก ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์วิทยาลัยฯ จำนวน ๘ คน บุคลากรภายนอก จำนวน ๒ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๓๐-๓๑ ม.ค. ๒๕๖๒	วิทยาลัยฯ มีจำนวนทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมากขึ้น	ดร.เบญญาภา พรมพุก
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๒-๐๘				**๓,๖๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๒-๑๖ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อให้อาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้อย่างคล่องตัว ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมีค่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป	**กิจกรรมที่ ๑** **พิจารณาโครงร่างการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำราและงานสร้างสรรค์** ๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา ๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุนดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ ๕. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงร่างการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำราและงานสร้างสรรค์** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาคมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนโครงร่างวิจัย ๒๐ เรื่อง x ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการจัดทำตำรา ๖ เรื่อง x ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการจัดทำบทความวิชาการ ๑๐ เรื่อง x ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท **รวมเงิน ๑,๔๗๐,๐๐๐ บาท**	๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๑ ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒ ๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๒ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
		กิจกรรมที่ ๒ **สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ**	อาจารย์ ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒** **สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ**	๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๑ ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่พร้อมในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งบทความให้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยแนบใบตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่แลใบเสร็จรับเงิน ๔. กรณีอาจารย์มีความประสงค์ที่จะนำเสนอบทความวิชาการในระดับนานาชาติ บันทึกข้อความขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการแปลเอกสาร ๕. สรุปและประเมินโครงการ		(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ในวารสารระดับชาติ ๑๕ เรื่องๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ในวารสารนานาชาติ ๕ เรื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการแปลบทความวิจัย/วิชาการ เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ ๑๕ หน้า × ๕๐๐ บาท × ๔ เรื่อง เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่บทความวิจัยในเวทีวิชาการระดับชาติ ๕ เรื่องๆ ละ ๑๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ้างทำโปสเตอร์เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย ๑๐ เรื่องๆละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่บทความวิจัยในเวทีวิชาการระดับ	๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๒ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				นานาชาติ ๒ เรื่อง โดยแบ่งออกเป็น กรณีนำเสนอผลงานในประเทศแถบเอเชีย ๑ เรื่องๆละ ๕๐,๐๐๐ บาท และกรณีนำเสนอในประเทศแถบยุโรป ๑ เรื่องๆละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๘๐,๐๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓ **พิจารณา "คนดีศรีพุทธชินราช (ด้านการวิจัย)"** ๑. คณะกรรมการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล ๒. ประชาสัมพันธ์ให้หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อตัวแทนภาควิชาเข้ารับการพิจารณารับรางวัล ภาควิชาละ ๒ คน ๓. กรรมการวิจัยพิจารณาผู้ได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ๒ รางวัล ๔. สรุปและประเมินโครงการ	- อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยหน้าใหม่ ๑ คน - อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยอาวุโส ๑ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๒	อาจารย์มีขวัญกำลังใจในการผลิตผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๖				**๑,๘๕๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๒-๑๗ โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒.เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. การจัดการความรู้ในทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างกาบริหารงานของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์/บุคลากรที่เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๔. มีการนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนางานอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	**กิจกรรมที่ ๑** **กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้** ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้		**กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้** -ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๒-๒๖ ต.ค. ๒๕๖๑	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ **กิจกรรมที่ ๒.๑** **กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ** **กลุ่มงานวิชาการ** **ครั้งที่ ๑** ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเวบไซด์ KM ชุมชนสระแก้วพร้อมกับประชาสัมพันธ์ให้	อาจารย์ ๖๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน)** -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คนๆละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๕,๔๐๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
		๒.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเวบไซด์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน		**กิจกรรมที่ ๒.๒** -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๐๐ บาท**	๑๒-๑๓ พ.ย. ๒๕๖๑		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ **จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒** กิจกรรมที่ ๓.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการและกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสอน โดยการนำประสบการณ์ที่ได้จากการนำความรู้ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเวบไซด์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	อาจารย์ ๖๐ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๑ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท**	๒๒-๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเวบไซด์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ๖๐ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๒** - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมองค์ความรู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่		**กิจกรรมที่ ๔** (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๙ มิ.ย. ๖๒		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล
รวมเงินโครงการที่ RP๐๒-๑๗				**๔๙,๖๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๒-๑๘ โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้อาจารย์ ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ๒. เพื่อเพิ่มผลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างๆ	จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่เผยแพร่ในการประชุมระดับชาติ อย่างน้อย ๕ เรื่อง	๑. ประสานงานกับกรรมการฝ่ายต่างๆตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ของวิทยาลัยเตรียมต้นฉบับในการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุม เพื่อส่งขอพิจารณาจากกรรมการ ๓. เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ ๔. ประสานงานกับอาจารย์ที่นำเสนอผลงานตามวันเวลาที่กำหนด ๕. สรุปผลการนำเสนอผลงานของอาจารย์	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย จำนวน ๕ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าดำเนินการเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพเพื่อสนับสนุนการประชุมวิชาการระดับชาติ ๕๐,๐๐๐ บาท	๒๑-๒๒ มี.ค. ๖๒	อาจารย์มีการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้นส่งผลให้วิทยาลัยฯ มีคะแนนการประเมินคุณภาพด้านการวิจัยดีขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๘				**๕๐,๐๐๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนสายงานพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒
	๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของงานบริการวิชาการ
	๓. บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
	๔. ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
	๕. มีการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม
	๖. ให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. มีโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย ๑ โครงการที่ตอบสนองการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม อย่างน้อย ๑ โครงการ ๓. มีโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ โครงการ ๔. ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีแนวโน้มค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และความดันโลหิต อยู่ในระดับปกติ เพิ่มมากขึ้น ๕. มีจำนวนอาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖. มีแผนการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม ๗. มีการให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๕ โครงการ ๘. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้ ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ :	๓.๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

	ตัวชี้วัด **เป้าประสงค์**	๓.๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ – ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่ ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ ๓.๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) **ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข** ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)
	กลยุทธ์	๓.๑. พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ ๓.๒. ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๓ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๓-๐๙ โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๒) ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan	๑. วิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการตามระบบสุขภาพ ๓. ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๔. สรุปและประเมินโครงการ	พยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๑๘๐ คน	๑. ค่าธรรมเนียมในการขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าสนับสนุนการอบรม ๓,๕๐๐ บาท x ๑๘๐ คน เป็นเงิน ๖๓๐,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๖๓๒,๐๐๐ บาท** (โครงการดำเนินการร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล การบริหารงบประมาณดำเนินการโดยสมาคมฯ)	๔-๘ มี.ค. ๖๒	๑. วิทยาลัยฯดำเนินการพัฒนากำลังคนที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของผู้รับบริการ	อ.เพ็ญนภา อ.นิดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๓-๐๙				**๖๓๒,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๓-๑๐ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ๒. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑. วิเคราะห์การดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์พัฒนาบุคลากรและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังกับสถาบันที่ประสบความสำเร็จ ๓. ถอดบทเรียนและนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาพัฒนาการบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน	- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถไปศึกษาดูงาน ๒ คัน x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๒ คืน x ๑๕ คน x ๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๕๖๐ บาท (๒๔๐+๑๖๐+๑๖๐ บาท) ๑๕ คน (๓ วัน) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๓๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ของที่ระลึกศึกษาดูงาน ๒ ชิ้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๗๖,๘๐๐ บาท**	๑๖-๑๘ ธ.ค. ๖๑	๑. วิทยาลัยฯสามารถพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	ดร.จิตตระการ ศุกร์ดี
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๓-๑๐				**๗๖,๘๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๑๙ โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก ๒. เพื่อพัฒนาแกนนำ อสม. ให้มีความรู้ด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ในการดูแลสุขภาพสู่สังคมสูงอายุ ๔. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนตำบลดอนทอง	๑. เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. แกนนำอสม. มีความรู้ด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ๓. ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ในการดูแลสุขภาพสู่สังคมสูงอายุในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ๔. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ชุมชนนำไปใช้พัฒนา ๕. อาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	๑. กำหนดชุมชนดอนทองเป็นชุมชนเป้าหมาย ๒. วางแผนการบริการวิชาการร่วมกับชุมชน ๓. สำรวจความต้องการในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๔. นำเสนอผลการสำรวจความต้องการบริการวิชาการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยและคณาจารย์ ๕. เป็นที่ปรึกษาและกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพร่วมกับตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๕.๑ กิจกรรมสำรวจภาวะสุขภาพ (Health Literacy) ๕.๒ คืนข้อมูล ประชาคม จัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์และมาตรการทางสังคมด้านการจัดการโรค	ประชาชนตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก จำนวน ๒๐๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ บาท X ๒๐๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๗๐,๕๐๐ บาท**	เดือน ธ.ค ๖๑-มี.ค ๖๒	ประชาชนตำบลบ้านคลองมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนของตนเองอย่างต่อเนื่องยั่งยืน	ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์ และทีมบริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ		เรื้อรัง ๕.๓ ประชาสัมพันธ์/รณรงค์มาตรการทางสังคม ๕.๔ อบรมพัฒนาแกนนำอสม. ให้มีความรู้ด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง ๕.๕ อบรมพัฒนาศักยภาพให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ในการดูแลสุขภาพสู่สังคมสูงอายุ ๕.๖ ร่วมกับชุมชนดอนทองใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน ๖. อาจารย์แต่ละภาควิชาร่วมให้บริการวิชาการ ตามความต้องการในตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก ๗. ประเมินผลการดำเนินการ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๑๙				**๗๐,๕๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๐ โครงการมหกรรมสุขภาพบ้านคลองเข้มแข็ง ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ๒. เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนตำบลดอนทอง ๓. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนบ้านคลอง	๑. ระดับความสำเร็จของชุมชนเข้มแข็ง อยู่ในระดับดี (เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนจัดการสุขภาพเข้มแข็งเมืองไทยแข็งแรง) ๒. เกิดองค์ความรู้จากการดำนินงานชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังอย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนตำบลดอนทองด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. อาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑. นำเสนอผลการดำเนินดำเนินการชุมชนเข้มแข็ง ด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ๔ ปี ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๒. นำเสนอผลการดำเนินการชุมชนเข้มแข็ง ด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ๔ ปี และวางแผนการดำเนินงานมหกรรมสุขภาพฯ ร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านคลอง๓. จัดกิจกรรมมหกรรมสุขภาพบ้านคลองเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๔. ประเมินผลการดำเนินการ ๕. ติดตามการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนหรือสังคม	ประชาชนตำบลบ้านคลอง จำนวน ๒๐๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๒๐๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๓๕ บาท X ๒๐๐ คน X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าจัดสถานที่ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าโล่รางวัล ๑ อัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท X ๓ ช.ม. x ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๖๕,๑๐๐ บาท**	เดือน มี.ค. ๖๒	ประชาชนตำบลบ้านคลองมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนของตนเองอย่างต่อเนื่องยั่งยืน	ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์ และทีมบริการวิชาการ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๐				**๖๕,๑๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๑ โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๓ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการช่วยเหลือพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ๔. ผู้ผ่านการอบรมมีการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๕๖ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม๔๕,๐๐๐ บาท x ๕๖ คน **เป็นเงิน ๒,๕๒๐,๐๐๐ บาท** (โครงการดำเนินการร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล การบริหารงบประมาณดำเนินการโดยวิทยาลัยฯ)	๕ ต.ค. ๖๑-๒๗ ก.ย. ๖๒	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.จิตตระการ ศุกร์ดี และ อ. ชนานันท์ แสงปาก
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๑				**๒,๕๒๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๒ โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๙ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการช่วยเหลือพยาบาลในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน	ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ๒๒,๗๗๐ บาท x ๕๒ คน เป็นเงิน ๑,๑๘๔,๐๔๐ บาท	๙-๒๘ มิ.ย.๖๒ (๓ สัปดาห์)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๒				**๑,๑๘๔,๐๔๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๓ โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว รุ่นที่ ๒ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. เพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา	๑. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๑	๑. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบสุขภาพ ๒. วางแผนดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๓. เตรียมการจัดอบรม ๔. ดำเนินการจัดอบรม ๕. สรุปและประเมินโครงการ ๖. ติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน	๑. ค่าสนับสนุนการอบรม ๑๕,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท** (โครงการดำเนินการร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล การบริหารงบประมาณดำเนินการโดยสมาคมฯ)	๒๙ ต.ค.-๗ ธ.ค. ๖๑	๑.วิทยาลัยฯดำเนินการพัฒนากำลังคนที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ ๒.บุคลากรสาธารณสุขมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของผู้รับบริการ	อ.จันทร์จิรา อินจีน และ อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๓				**๙๐๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๔ โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๘ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการรักษาโรคเบื้องต้น	๑. โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบสุขภาพ ๒. วางแผนดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๓. เตรียมการจัดอบรม ๔. ดำเนินการจัดอบรม ๕. สรุปและประเมินโครงการ	พยาบาลวิชาชีพในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๓๕,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท** (โครงการดำเนินการร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล การบริหารงบประมาณดำเนินการโดยสมาคมฯ)	๑๑ มี.ค.-๒๘ มิ.ย. ๖๒	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพในระดับปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.นิดา มีทิพย์ และ อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๔				**๒,๑๐๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๕ โครงการประชุมวิชาการวิจัยอย่างไรให้มีคุณค่า: นำไปใช้ได้จริง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการจัดทำผลงานวิชาการจากงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางนำผลงานวิจัย/วิชาการไปใช้ประโยชน์	๑. โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑. สำรวจความต้องการการพัฒนาบริการวิชาการ ๒. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๓. เตรียมการจัดอบรม ๔. ดำเนินการจัดอบรม ๕. สรุปและประเมินโครงการ ๖. ติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา	พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๑๒๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๒,๐๐๐ บาท x ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท **เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท** (โครงการดำเนินการร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล การบริหารงบประมาณดำเนินการโดยสมาคมฯ)	๗-๙ ม.ค. ๖๒	ประชาชนได้รับบริการบนหลักฐานเชิงประจักษ์	ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์ และ อ.จันทร์จิรา อินจีน
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๕				**๒๔๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๖ โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากการผลของบริการวิชาการ ๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการสอนจากความรู้ที่ได้จากบริการวิชาการ และนำมาใช้ในการพัฒนานักศึกษา ๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	๑. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการฝึกทักษะการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมฟื้นฟูภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง ๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการในการพัฒนานักศึกษาโดยบูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต ๒. ชี้แจงนักศึกษาเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ๓. ประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง ๔. จัดกิจกรรมฟื้นฟูภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง ๕. สรุปและประเมินผลและความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ๖. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการเรียนการสอนแบบบูรณาการฯ	นักศึกษาปี ๓ และอาจารย์ จำนวน ๑๓๘ คน และบุคคลไร้ที่พึ่งในสถานสงเคราะห์วังทอง จำนวน ๑๐ คน	**ใช้เงินอุดหนุน** - ค่าอาหารว่างนักศึกษา จำนวน ๑๓๘ คน x ๒๐ x ๒ วัน บาท เป็นเงิน ๕,๕๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์เจ้าหน้าที่สถานสงเคราะห์ และบุคคลไร้ที่พึ่ง จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๗ คัน x ๗๐๐ บาท x ๔ รอบ เป็นเงิน ๑๙,๖๐๐ บาท **เป็นเงิน ๓๑,๑๒๐บาท**	**<u>ครั้ง ๑</u>** ๙ ต.ค. ๖๑ **<u>ครั้ง ๒</u>** ๑๐ ต.ค. ๖๑ **<u>ครั้ง ๓</u>** ๒๐ พ.ย. ๖๑ **<u>ครั้ง ๔</u>** ๒๑ พ.ย. ๖๑	-นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น -อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลจิตเวชสามารถนำความรู้ที่ได้จากจากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๖				**๓๑,๑๒๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๗ โครงการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๑) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๒. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ๓. เพื่อให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. นักศึกษาทุกคนมีความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์จัดกิจกรรมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม ๓. นักศึกษาสามารถเข้าใจบทเรียนเพิ่มขึ้นจากการเรียนปกติ ๔. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ มี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณาการการเรียนการสอน และบริการวิชาการวิชา การพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๑ และประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ในภาควิชา กพยบ.สูติศาสตร์ และพยาบาลตึกหลังคลอด โรงพยาบาลพุทธชินราช เพื่อดำเนินกิจกรรม “โครงการสมุนไพรไทย ใส่ใจคุณแม่หลังคลอด” ๒. การเตรียมการ - ประชุมชี้แจงกับนักศึกษาเรื่อง วัตถุประสงค์ การดำเนินการและการประเมินผล - มอบหมายหน้าที่ และแบ่งงานความรับผิดชอบแก่นักศึกษา - ทบทวนความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม” ๓. การดำเนินการ	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปี ที่ ๓ จำนวน ๑๓๖ คน - สตรีตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด และญาติ จำนวน ๑๒๐ คน	**ใช้เงินรายได้สถานศึกษา** -ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน x ๖๐ บาท x ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๑๒๕ บาท - ค่าจ้างทำโปสเตอร์เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม จำนวน ๑๐ กลุ่ม x ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท -ค่าวัสดุเป็นเงิน ๒,๘๗๕ บาท **เป็นเงิน ๑๖,๕๐๐ บาท**	**<u>ครั้ง ๑</u>** ๓ ต.ค.๖๑ **<u>ครั้ง ๒</u>** ๑๐ ต.ค.๖๑ **<u>ครั้ง ๓</u>** ๒๔ ต.ค.๖๑ **<u>ครั้ง ๔</u>** ๑๔ พ.ย. ๖๑ **<u>ครั้ง ๕</u>** ๒๑ พ.ย. ๖๑	- นักศึกษาได้รับ ความรู้และประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น - อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์สามารถนำความรู้ที่ได้จากจากการบูรณาการการบริการวิชาการ มาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ให้ความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม” ๔. ประเมินผล - ประเมินความรู้สตรีตั้งครรภ์หญิงหลังคลอดและญาติเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม” - ประเมินความรู้นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม” - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม - ถอดบทเรียนนักศึกษาพยาบาลกับกิจกรรมบริการวิชาการ					
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๗				**๑๖,๕๐๐**			
โครงการที่ RP๐๓-๒๘ โครงการอบรมช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) สำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) (บูรณาการการเรียนการ	๑. นักศึกษาทุกคนมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินสภาพการจำแนกผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉินและแนวทางการช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน(CPR)	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาอนามัยชุมชนเพื่อวางแผนบูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการและการวิจัยวิชารักษาโรคเบื้องต้น ๒. บริการวิชาการ โดย การ	- นักศึกษาปี ๔ จำนวน ๑๓๔ คน - อสม.จำนวน ๑๑๕ คน	**ใช้งบประมาณ** - ค่าอาหารว่าง อสม.และอาจารย์ จำนวน ๑๒๖ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๑,๕๐๐ บาท x ๒ คัน x ๒ วัน	**<u>ครั้ง ๑</u>** ๑๒ พ.ย. ๖๑ **<u>ครั้ง ๒</u>** ๑๕ พ.ย. ๖๑	-นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการและการวิจัยเพิ่มมากขึ้น -เกิดผลงานวิจัยที่ได้จากการบูรณาการการเรียน	อ.นิดา มีทิพย์ ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์ และภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สอนบริการวิชาการกับการวิจัยวิชา การรักษาพยาบาลเบื้องต้น) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการและการวิจัย ๒. เพื่อให้อสม.มีความรู้และทักษะการประเมินสภาพการจำแนกผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉินและแนวทางการช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน(CPR) ๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์จัดกิจกรรมการอบรมช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) สำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ๓.อสม. ที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ๘๐ สามารถประเมินสภาพการจำแนกผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉินและทักษะการช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน(CPR) ได้อย่างถูกต้อง ๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอน การบริการวิชาการกับการวิจัย ๑ โครงการ	อบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประเมินสภาพการจำแนกผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน และการช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน (CPR)แก่อสม. ๓. ทำวิจัยเรื่อง“ประสิทธิผลของโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพอสม.ฉุกเฉินเบื้องต้นต่อความรอบรู้ด้านสุขภาพในเรื่องการประเมินสภาพการจำแนกผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉินและทักษะการช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน(CPR) ในจังหวัดพิษณุโลก” ๔. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบูรณาการการเรียนการสอนกับกิจกรรมบริการวิชาการฯ		เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑๑๕ ชุด x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท **เป็นเงิน ๑๔,๖๐๐ บาท**		การสอนกับการบริการวิชาการ และการวิจัย -อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากจากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๘				**๑๔,๖๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๙ โครงการการสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลทารกและเด็กที่มีปัญหาการมองเห็น (บูรณาการการเรียนการสอน กับการวิจัย วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ๒) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑ นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัยจากการวางแผนค้นคว้าข้อมูล การสืบค้นข้อมูลเนื้อหาเกี่ยวกับการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเรื่องการดูแลทารกและเด็กที่มีปัญหาการมองเห็นและสามารถสรุป วิเคราะห์ข้อมูลที่สืบค้นได้	๑. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการทบทวนวรรณกรรม ที่เกี่ยวข้องกับบทเรียน เรื่อง “การดูแลทารกและเด็กที่มีปัญหาการมองเห็น” ๒. นักศึกษาสามารถเข้าใจบทเรียนเพิ่มขึ้นจากการเรียนปกติ ๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอน กับการวิจัย ๑ โครงการ	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย ในรายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๒ ๒. แบ่งนักศึกษาแต่ละSec เป็น ๗ กลุ่มและชี้ ชี้แจงนักศึกษาให้มีส่วนร่วมในการทบทวนวรรณกรรม และค้นหาผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อที่กำหนด ๓. ดำเนินการวิจัย เรื่อง การสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลทารกและเด็กที่มีปัญหาการมองเห็น ๔. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการเรียนการสอนแบบบูรณาการการเรียนการสอนกับกิจกรรมบริการวิชาการฯ	นักศึกษาพยาบาล ปี ๓ จำนวน ๑๓๙ คน	ใช้งบประมาณจากงานวิจัย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)	๑ ต.ค.-๓๑ ก.ค.๖๒	-นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการวิจัยเพิ่มมากขึ้น -เกิดผลงานวิจัยที่ได้จากการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัยของอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา							
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๙				-			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ ๓. เพื่อสืบสานกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ๔. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมและเห็นประโยชน์ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น		
	เป้าประสงค์ :	๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
		๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคม ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๔.๑. จำนวนนวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๔.๒. จำนวนนวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม
	กลยุทธ์	๔.๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒. สนับสนุนการพัฒนานวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๓ (๓.๒) ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๔-๑๑ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒.เพื่อสร้างความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. เพื่อพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ด้าน การคิดวิเคราะห์บูรณาการเรียนการสอนกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. ถอดบทเรียนประเมิน ผลการดำเนินงาน พบว่านักศึกษามีความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. นักศึกษามีคะแนน TQF ด้านการคิดวิเคราะห์ ≥๓.๐๐	๑.กำหนดประเด็นการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนากิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒.คัดเลือกรายวิชาในแต่ละชั้นปีออกแบบการเรียนรู้ที่มอบหมายให้นักศึกษาสร้างกิจกรรม๑รายวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๓ ๓.จัดเวทีให้นักศึกษาได้นำเสนอผลงานกิจกรรมและ/หรือสนับสนุนให้นักศึกษาไปนำเสนอหรือประกวดผลงานกับหน่วยงานภายนอก ๔.รวบรวมผลงานนวตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี) ๕.ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และนักศึกษา ๖.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป	นักศึกษาชั้นปี๓ จำนวน ๑๓๙ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทาง ๒๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท**	-ดำเนินกิจกรรม ๑ ต.ค. – ๒๕ พ.ย. ๖๑ -จัดส่งประกวด ก.ค. ๒๕๖๒	๑.นักศึกษามีการสืบสานศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยการพัฒนานวตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒.ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานอนุรักษ์อย่างเป็นรูปธรรม ๓.นักศึกษามีความซาบซึ้งในคุณประโยชน์ของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	อ.ดร. ดวงพร อ.จุฑามาศ อ.ศักดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๔-๑๑				**๔๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๔-๑๒ โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (สร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๒. เพื่อพัฒนาแกนนำ อสม.ให้มีความรู้ด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ในการดูแล	๑. เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. แกนนำอสม. มีความรู้ด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ๓. ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ในการดูแลสุขภาพสู่สังคมสูงอายุในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ๔. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ชุมชนนำไปใช้พัฒนา ๕. อาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	๑. กำหนดชุมชนดอนทองเป็นชุมชนเป้าหมาย ๒. วางแผนการบริการวิชาการร่วมกับชุมชน ๓. สำรวจความต้องการในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๔. นำเสนอผลการสำรวจความต้องการบริการวิชาการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยและคณาจารย์ ๕. เป็นที่ปรึกษาและกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพร่วมกับตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๕.๑ กิจกรรมสำรวจภาวะสุขภาพ (Health Literacy) ๕.๒ คืนข้อมูล ประชาคม จัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์และมาตรการทางสังคมด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	ประชาชนตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณ โครงการที่ SP๐๓-๑๑ โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก	เดือน ธ.ค ๖๑-มี.ค ๖๒	ประชาชนตำบลบ้านคลองมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนของตนเองอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน	ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์ และทีมบริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สุขภาพสู่สังคมสูงอายุ ๔. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนตำบลดอนทอง ๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ		๕.๓ ประชาสัมพันธ์/รณรงค์มาตรการทางสังคม ๕.๔ อบรมพัฒนาแกนนำอสม. ให้มีความรู้ด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง ๕.๕ อบรมพัฒนาศักยภาพให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ ในการดูแลสุขภาพสู่สังคมสูงอายุ ๕.๖ ร่วมกับชุมชนดอนทองใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน ๖. อาจารย์แต่ละภาควิชาร่วมให้บริการวิชาการ ตามความต้องการในตำบลดอนทอง จ. พิษณุโลก ๗. ประเมินผลการดำเนินการ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๔-๑๒				-			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๔-๓๐ โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑สนับสนุนให้นักศึกษาได้เผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ๓เพื่อส่งเสริมให้มีความรักและหวงแหนศิลปวัฒนธรรมไทย ๔.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ๒. ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีเจตคติต่อการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยอยู่ในระดับดีขึ้นไป ๓.มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยต่อสาธารณชนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป	**กิจกรรมที่ ๑** **ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม** **๑.ขั้นวางแผน (PLAN)** ๑.๑.ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการวิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภาระกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานคุณวุฒิ	**กิจกรรมที่ ๑** -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๗๙ คน -นักศึกษาชมรมศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีมังคละ ๒คนx๒๔ ช.ม.x๒๐๐บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒ คนx๒๔ช.มx๒๐๐บาทเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท หมายเหตุ-การปรับปรุงห้องดนตรีและซื้อเครื่องดนตรีใช้งบอำนวยการ แผนงานประจำ **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๒๒,๒๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๑** ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เรียนดนตรีพื้นบ้านมังคละ นศ ปี ๑ ในเดือน ส.ค-ก.ย. ๒๕๖๒ เรียนดนตรีไทย นศ. ชมรมฯ ในเดือน ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๒	**กิจกรรมที่ ๑** นักศึกษาร่วมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดนตรีมังคละและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	อ.อังคณา อ.จันทร์จิรา ชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และวัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการ และเครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ **๒. ขั้นดำเนินการ (DO)** ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อส่งเสริมส่งศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -เรียนดนตรีมังคละจากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนดนตรีไทย - การแสดงดนตรีมังคละ - ประกวดสุนทรพจน์					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา **๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)** ๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตามผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา ๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ **วันสงกรานต์** ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมวันสงกรานต์ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมกิจกรรม - สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมในวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตผู้สูงอายุและบุคลากรอาวุโส - แสดงนวัตกรรมกับดนตรีมังคละเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ๓.จัดกิจกรรม ๔.สรุปการจัดกิจกรรม ๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา	**กิจกรรมที่ ๒** ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน ๓.นักศึกษา	**กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่แขกผู้มีเกียรติจำนวน ๑๕๕ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๘๗๕ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๙๖ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๙๒๐ บาท ๓. ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรม ๒** **เป็นเงิน ๒๒,๒๙๕ บาท**	ไตรมาส ๒ ๑๐ เมย. ๒๕๖๒ (วันพุธ)		อ.จันทร์จิรา ดร.สุวรรณี ชมรม ศิลปะการแสดงฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม	พยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน ๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔๐ คน				
		กิจกรรมที่ ๓ถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝนในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมจัดเครื่องจตุปัจจัยไทยธรรมและกองผ้าป่าถวายเทียนพรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๓.จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๔.สรุปการจัดกิจกรรม ๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรม	**กิจกรรมที่ ๓** อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๑-๓ จำนวน ๓๕๐ คน	**กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๓** วันพุธที่ ๑๐ ก.ค. ๖๒	นักศึกษาร่วมสืบสานประเพณีถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน	อ.ดร.สุวรรณี อ.อังคณา ชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔-๓๐				**๕๔,๔๙๕**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๔-๓๑ โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนา พระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีที่ดีงามของชาติ ๒.เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยทุกระดับได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ค่านิยมของกระทรวง และขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔	๑. ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีที่ดีงามของชาติ และแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒.ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรักสามัคคีและความรับผิดชอบต่อสถาบันและวิชาชีพ ๓.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑) ๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีอัตลักษณ์วิทยาลัยคุณธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑)	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนิน การในปีงบประมาณที่ผ่านมานำมาออกแบบโครงการกิจกรรม ๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทิน ๔.ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๒กิจกรรม ๕.ดำเนินการให้บุคลากรร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา กษัตริย์ ๕.๒ กิจกรรมปีใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๕.๓กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย ร่วมแรงร่วมใจพัฒนาคุณธรรม ๕.๔กิจกรรมวันพยาบาลสากล ๕.๕กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ	**กิจกรรมที่ ๑ สำคัญของชาติ** ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ค่าผ้า) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ครั้งละ๑๐คนๆละ ๒๕ บาท x ๕ ครั้งเป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง ครั้งละ ๑๐๐คนๆละ ๒๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๕,๒๕๐ บาท**	ตค.๖๑–กย.๖๒	บุคลากรและนักศึกษาได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และได้สืบสานอนุรักษ์และพัฒนาศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี น.ส.ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประการให้บุคลากรและนักศึกษา ๔.เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของอัตลักษณ์วิทยาลัยคุณธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบ		๖.ติดตามประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม ๗.รวบรวมการรายงานผลการดำเนินความ สำเร็จกิจกรรม วิเคราะห์ภาพรวมของโครงการ ๘.วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อให้ทราบจุดแข็งจุดอ่อนเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ **ปีใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย** ๑. ทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหาร ๒. เสริมสร้างอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการดำเนินชีวิต	**กิจกรรมที่ ๒** ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว	**กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๗ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๖๐๐ คนx๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๗ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๙,๓๖๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา	๒๖ ธค. ๒๕๖๑		อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๐ คน	จำนวน ๖๐๐ คนx๕๐ บาทเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าตกแต่งสถานที่จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ๖.ค่าจ้างทำป้ายเวทีจำนวน ๑,๕๐๐ บาท ๗.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘๓,๗๑๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓ วันพยาบาลสากล ๑.มอบรางวัลพยาบาลดีเด่น ๒.นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางสุขภาพ	**กิจกรรมที่ ๓** ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน	**กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๗ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๖๐๐ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔.ค่าจ้างจัดทำป้ายเวทีจำนวน ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๓ เดือน พค.๖๒		อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			- ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๐ คน	**รวมเงินกิจกรรม ๓ ๒๘,๘๕๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลแห่งชาติ ๑. ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ๒. พิธีอาศิรวาทราชสดุดี ๓. นิทรรศการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ๔. มอบรางวัลพยาบาลดีเด่นในจังหวัดพิษณุโลก	**กิจกรรมที่ ๔** ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน	**กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๗ คน x ๒๕บาท x ๒ มื้อเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๖๐๐ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าจ้างจัดทำป้ายเวทีจำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดสถานที่ ๑๐,๐๐๐บาท ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมเป็นเงิน ๕๒,๘๕๐ บาท**	ไตรมาส ๑ ๒๑ ตค. ๒๕๖๑		อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๐ คน				
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔-๓๑				**๒๑๐,๖๖๐**			
โครงการที่ RP๐๔-๓๒ ๗๐ ปี เหลียวหลัง แลอดีต (วันสถาปนาสถาบัน) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยทุกระดับได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้ก่อตั้งสถาบัน ๒.ให้บุคลากรและนักศึกษาได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบัน ๓. ได้เชิดชูบุคลากร นักศึกษา ของวิทยาลัยและศิษย์เก่าที่สร้าง	๑. ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้ก่อตั้งสถาบัน ๒. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยที่ได้รับการยกย่องเชิดชูใน ๕ ด้าน ๓. จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ๔.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑)	๑. ประชุมวิชาการ ๒. นิทรรศการเกี่ยวกับประวัติของวิทยาลัย ๓. ถวายภัตหารเพล ๔. ทบทวนอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ ๕. เชิดชูคนดีศรีเบนทุกา (ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์ รับผิดชอบสามัคคี บุคคลที่รักและผูกพันต่อองค์กร (ผู้เกษียณ) บุคลากรที่ทำผลงานและสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน และศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียง ๖.ประกวดสุนทรพจน์ของนักศึกษา ๗.ประกวดงานวิจัย ๘.ประกวดนวตกรรม	๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๖ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร (กรรมการสุนทรพจน์) จำนวน ๓ คน คนละ ๖ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๒ คนๆละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้องๆละ ๑,๔๕๐ บาท x ๒ คืน รวมเป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๗ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท ๖.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๖๐๐ คนx๒๐	๑๕ – ๑๖ พค.๖๒	บุคลากรนักศึกษาและศิษย์เก่า ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี น.ส.ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ชื่อเสียงให้แก่สถาบัน ๔. เพื่อเป็นเวทีสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ของศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง			๑-๔ จำนวน ๖๐๐ คน ๔.ศิษย์เก่า จำนวน ๑๐๐ คน	บาทx๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มศิษย์เก่า จำนวน ๑๐๐ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๘.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๗ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๙,๓๖๐ บาท ๙.ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๖๐๐ คนx๕๐ บาทเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๑๐.ค่าอาหารกลางวันศิษย์เก่า จำนวน ๑๐๐ คนx๘๐ บาทเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าตกแต่งสถานที่จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๑๒.ค่าจ้างทำป้ายเวทีจำนวน ๓,๐๐๐ บาท ๑๓.ค่าวัสดุ อุปกรณ์๕,๐๐๐ บาท ๑๔.ค่าจ้างทำกรอบเกียรติบัตร จำนวน ๓๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔-๓๒				**๑๓๑,๔๑๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน		พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ IT) ๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานงานอำนวยการ
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑) ๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ /การบริหารหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/คน/ปี ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๑๐. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข
	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๕.๔ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑) ๕.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)

		๕.๖. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย
	กลยุทธ์	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๖ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๒-๑.๓) และ๕ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๕-๑๓ โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	**กิจกรรมที่ ๑** ๑. นำผลการประเมินการใช้ระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร(ฐานข้อมูลบริหาร เช่น การเงิน ครุภัณฑ์ บุคลากร ฐานข้อมูลการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวิจัย ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ฐานข้อมูลทำนุฯ) ๒. จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลให้ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	บุคลากรผู้รับผิดชอบแต่ละฐานข้อมูล ๒๕ คน	**กิจกรรมที่ ๑** **ไม่ใช้งบประมาณ**	ตุลาคม ๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๒	๑.วิทยาลัยฯมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการไปใช้ในการกำหนดทิศทาง และนโยบายผ่านตามตัวชี้วัดเกณฑ์มาตรฐานสภาวิชาชีพ	อ.อภิเชษฐ์ นายธีระพงศ์ นายกฤศ
		กิจกรรมที่ ๒ **จัดหา และพัฒนาตามแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล** ๑. จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่อายุการใช้งาน		**กิจกรรมที่ ๒.๑จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่อายุการใช้งาน** - ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง ๓. ปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ตภายในวิทยาลัยฯ ๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร บุคลากรผู้รับผิดชอบแต่ละฐานข้อมูล ในการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล การบริหารและการตัดสินใจ ๕. ดำเนินการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ๖. ติดตามการใช้และประเมินผลการใช้ระบบการจัดการข้อมูล รายงานผลรวมทั้งนำผลการประเมินไปพัฒนาต่อไป ๗. ประเมินผลการใช้ระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรโดยผู้บริหาร ๘. นำผลการประเมินไปพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป		๔๘๒,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุคอมพิว เตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าใช้สอยคอม พิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท -ปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ตภายในวิทยาลัย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๙๗,๐๐๐ บาท **กิจกรรมที่ ๒** ประชุมติดตาม และตรวจสอบข้อมูลระบบสารสนเทศ จำนวน ๒๕ คน - อาหารว่างมื้อล่ะ ๒๕ บาท x๒๕ คน x ๘ มื้อ (๔วัน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - อาหารกลางวันมื้อ ๘๐ บาท x๒๕ คน x ๔ มื้อ (๔วัน) ๘,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๓				**๗๑๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๕-๑๔ โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อใหบุคลากรและนักศึกษา ๑. มีความรู และมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	๑.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใชน้ำประปาลดลง ๒.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใชไฟฟาลดลงและคาไฟฟ้าลดลง ๓.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใชกระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว ๔.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและจัดทำระบบงานเพื่อการประหยัดพลังงาน๔.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษามีการแยกขยะ ๕.ร้อยละ ๘๐ของบุคลากรและนักศึกษาเขารวมกิจกรรม Big cleaning day	กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา ในเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและจัดทำระบบงานเพื่อการประหยัดพลังงาน **กิจกรรม ๑.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและจัดทำระบบงานเพื่อการประหยัดพลังงาน**	กิจกรรมที่ ๑.๑ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๓ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๒,๘๒๕ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๔๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๘,๔๖๕ บาท**	มี.ค-เม.ย ๖๒	๑.บุคลากรและนักศึกษา มีความรูมีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒.เพื่อให้วิทยาลัยมีคุณภาพสิ่งแวดลอมที่ดี	จ.ส.อ.สุชาติ นางศุภรศรี นายสมชาย นส.ชุลีพร
		กิจกรรม ๑.๒ อบรมให้ความรู้ นักศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	**กิจกรรมที่ ๑.๒** นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๔๓, ปี๒= ๑๓๖,ปี๓=๑๔๖, ปี๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน	**กิจกรรมที่ ๑.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน๒ คน xชม.ละ๖๐๐ บาท x๓ ชั่วโมงเป็นเงิน๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๕๖๙ คน เป็นเงิน ๑๔,๒๒๕ บาท **รวมเป็นเงิน ๒๐,๘๒๕ บาท**	ก.พ-มี.ค ๖๒ (ของนักศึกษา) (๑/๒วันบ่าย EQ day)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คน นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๖๔ คน (ปี๑=๑๔๓, ปี๒ = ๑๓๙,ปี ๓=๑๓๖, ปี๔=๑๔๖) รวมทั้งหมด ๕๖๔ คน	**กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๒ มื้อ X ๒๕ บาท X ๖๘๒ คน เป็นเงิน ๓๔,๑๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๖๘๒คน เป็นเงิน ๕๔,๕๖๐ บาท ๓.ค่าวัสดุเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๙๑,๖๖๐ บาท**	ก.พ ๖๒		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๔				**๑๓๐,๙๕๐**			
โครงการที่ SP๐๕-๑๕ โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ☑โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน มีระดับ	**กิจกรรมที่ ๑** ๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และค่านิยมร่วม “MOPH” ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจ พร้อมทั้งทำข้อตกลงร่วมในการนำไปสู่การปฏิบัติ ๒. ทบทวนโครงงานคุณธรรม /	๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ ๓ คน ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน พนักงานราชการ ๒ คน พนักงาน		ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒ วันที่ ๔ ตค. ๒๕๖๑	- บุคลากรของวิทยาลัยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และคุณธรรมอัตลักษณ์สามารถนำมา	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี น.ส.ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๒. เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๔. เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางในการทำงานอย่างมีความสุข ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และคุณธรรมอัตลักษณ์	ความสุขตามดัชนีชี้วัดความสุข (happy ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยของแต่ละกลุ่มงานที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากร เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และ แนวทางการปฏิบัติตนเพื่อความสุขในการทำงานตามหลักการของค่านิยมร่วม (MOPH) และคุณธรรม อัตลักษณ์วิทยาลัย รวมทั้งพฤติกรรมบ่งชี้เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๔. แต่ละกลุ่มงานวางแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ๕. แต่ละกลุ่มงานดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ๖. จัดเวทีนำเสนอโครงการ/	กระทรวงสาธารณสุข ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๗ คน) รวม ๑๑๔ คน	**(ใช้เงินอุดหนุน)** **กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการทางการปฏิบัติตนเพื่อความสุขในการทำงานตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) และคุณธรรม อัตลักษณ์วิทยาลัย** ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานเอกชน) จำนวน ๑ คน x๑,๒๐๐บาทx๗ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร ไป-กลับ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๑ คืน x๑ ห้องx๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๔ คนx๘๐ บาท เป็นเงิน ๙,๑๒๐ บาท		ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นต่อไป - วิทยาลัยพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับของสังคม	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH”ของแต่ละกลุ่มงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๗. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ๘. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๙. สรุปรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะนำในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป		๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๔ คนx๒๕บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๗๐๐ บาท ๖. ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๑,๕๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๕,๙๒๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - การเทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญต่างๆ - สวดมนต์ไหว้พระนั่งสมาธิและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ ๓ คน ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน พนักงานราชการ ๒ คน พนักงานกระทรวง	**ใช้เงินรายได้สถานศึกษา** -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**	ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รัชกาลที่ ๙ ในวาระก่อนการประชุมประจำเดือน - ส่งเสริมยกย่องคนดีศรีพุทธชินราช - การไหว้ สวัสดี ทักทาย - การแต่งกายประจำวัน - การเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง - การทำบุญบริจาคสิ่งของ - การแสดงมุฑิตาจิตวันเกษียณอายุราชการ - กิจกรรมเสียงระฆังแห่งสติ ในที่ทำงาน ฯลฯ	สาธารณสุข ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๗ คน) รวม ๑๑๔ คน				
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๕				**๔๕,๙๒๐**			
โครงการที่ SP๐๕-๑๖ โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ	คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน≥ ๓.๘๑	๑.จัดประชุมบรรยายให้ความรู้แก่ผู้บริหารทุกระดับของวิทยาลัย ๒.ศึกษาดูงานการบริหารองค์กรสถาบันการศึกษาที่มีการบริหารจัดการที่ทันสมัย/เป็นเลิศ	ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ ๑๘ คน -รองฯ ๓ คน -หน.ภาค ๖ คน -หน.งาน ๙ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชม. x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (บรรยายที่ศึกษาดูงาน) ๒ คน x ๔ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอยในการประชุมเชิงปฏิบัติการ -ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน	มค.-กพ.๖๒ -ประชุม ๑ วัน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ ๓ วัน ตุลาคม ๖๑-กันยายน ๖๒ (รอพิจารณาเรื่องวันอีกครั้ง)	ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ สามารถบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	อ.จารุวรรณ ดร.ชลลดา ดร.รุ่งทิวา อ.อารีย์ อ.อภิเชษฐ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม				๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน๑๘ คนx๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนx๒๕บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๔.ค่าใช้สอยในการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเทศ -ค่าอาหารกลางวันและเย็น (นอกสถานที่) ๑๘ คนx๑๒๐บาทx๒ มื้อx๓ วัน เป็นเงิน ๑๒,๙๖๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนx๒๕บาทx๒มื้อx๓ วันเป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท -ค่าที่พัก๑,๕๐๐บาทx๒คืนX๑๐ ห้องเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนคันละ ๕,๐๐๐ บาทx๓ วันx๒ คันเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท -ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐บาท x ๒ ชิ้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าถ่ายเอกสาร ๑๘ ชุดๆละ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๘๐ บาท ๖.ค่าวัสดุ ๓,๐๒๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๖				**๑๐๐,๐๐๐**			
โครงการที่ SP๐๕-๑๗ โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลัก สูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย ☑ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	๑. วิเคราะห์และสรุปความต้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับหลักสูตร ๒. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ตามแผน ๓. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ที่รับผิดชอบบริหารหลักสูตร จำนวน ๓ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่สอดคล้องกับการให้บริการวิชาการของวิทยาลัยเป็นจำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐บาท ดังนี้ - หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติครอบครัว ๑ คน - หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางการแพทย์ฉุกเฉิน จำนวน ๑ คน - หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ จำนวน ๑ คน	ตค.๒๕๖๑-กย.๒๕๖๒	อาจารย์ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเป็นวิทยากรตามความเชี่ยวชาญ	อ.อารีย์
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๗				**๓๐๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๓๓ โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ ๒. เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการของทุกกลุ่มงาน/งาน ๓. เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับระบบและกลไกการบริหารจัดการฉบับปรับปรุงของทุกกลุ่มงาน (คู่มือบริหารคุณภาพ)	๑. มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ ระบบต่อกลุ่มงาน ๒. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ ๓. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ปรับปรุง) ไปใช้อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๔. มีคู่มือบริหารคุณภาพฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร)	**กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**	- อาจารย์พยาบาล ๕๙ คน -ข้าราชการ ๓ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -ธุรการแต่ละกลุ่มงาน ๗ คน รวม ๘๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันจันทร์ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑	บุคลากรของวิทยาลัยทุกกลุ่มงานมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	อ.วิลาวัลย์ อ. ดร.รุ่งทิวา อ. จารุวรรณ นางสาวขวัญชนก
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรของทุกกลุ่มงานและจัดทำเล่มคู่มือบริหารคุณภาพ (ปรับปรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		**กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คนx ๑ มื้อ x๘๐ บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง๘๐ คน x ๒ มื้อ X ๒๕ บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และค่าเข้าเล่ม จำนวน ๘๐ เล่ม x ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ (ประชุม ๒ วัน)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๖ ชม.x๑,๒๐๐ บาท x๒ วัน เป็นเงิน๑๔,๔๐๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๒๐๐ บาท x ๓วันเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒** **เป็นเงิน ๕๗,๘๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงาน		**กิจกรรมที่ ๓** - ค่าอาหารว่าง๘๐ คน x ๒ มื้อ X ๒๕ บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓** **เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท**	พฤษภาคม ๒๕๖๒		
		กิจกรรมที่ ๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้ทุกกลุ่มงาน และประเมินการนำระบบกลไกทุกกลุ่มงานไปใช้		**กิจกรรมที่ ๔** - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน x ๒ มื้อ X ๒๕ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร	เม.ย.-พค. ๒๕๖๒ (๒ วัน)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔** **เป็นเงิน ๒๒,๘๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๓				**๘๘,๖๐๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๓๔ โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒. บุคคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการนำแผนสู่การปฏิบัติ** **๑.** ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติกาปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-อาจารย์ ๕๙ คน -ข้าราชการ ๓ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒ คน -กรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ จำนวน๑๓คน รวม ๖๔ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๔คนx ๒๕บาทx๒มื้อ เป็นเงิน๓,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๖๔ คน x ๑ มื้อ x๘๐บาทเป็นเงิน ๕,๑๒๐ บาท -ค่าวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาทx ๒ ชั่วโมงx ๒ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๑,๗๒๐ บาท**	ต.ค.๒๕๖๑ (๑ วัน)	บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีแนวทางในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายขององค์กร	อ. ดร.รุ่งทิวา อ. วิลาวัณย์ อ.จารุวรรณ นางสาวขวัญชนก
	๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการดำเนินการ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานมีการรายงานผลการ	**กิจกรรมที่ ๒กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน** ๑.ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และ	-กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๓ คน -คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๖	**กิจกรรมที่ ๒** **ใช้เงินรายได้สถานศึกษา** - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (กลางปี)๖๐ คนx๒๕ บาท x๒มื้อเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	<u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๓๑ มค. ๒๕๖๒ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๓๐ เมย. ๒๕๖๒		อ. ดร. รุ่งทิวา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๓.เพื่อรายงานผลการดำเนินแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๔.เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามเวลาที่กำหนดในทุกไตรมาส ๔.ร้อยละ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก	แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒และการกำกับติดตามประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทุก ๓เดือน (๔ ครั้ง) ๒. การทบทวนและปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (กลางปี)	คน -อาจารย์ประจำหลักสูตร ๑๐ คน	-ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน x ๑ มื้อ x๘๐บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (กลางปี) จำนวน ๓๐ เล่มx ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท**	<u>ครั้งที่ ๓</u> วันที่ ๒๖ กค. ๒๕๖๒ <u>ครั้งที่ ๔</u> วันที่ ๒๗ กย. ๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๒		อ.วิลาวัณย์ อ.ดร. รุ่งทิวา นางสาวขวัญชนก
	๕.มีรายงานประจำปีปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๓ จัดทำรายงานประจำปีปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๒๐ คน	- ค่าถ่ายเข้าเล่ม เอกสารรายงานประจำปี ๒๕ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒,๗๐๐ บาท**	ต.ค. ๒๕๖๑		อ.วิลาวัณย์ นางสาวขวัญชนก
	๖. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์องค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๗. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๘. ร้อยละ ๑๐๐ของ	**กิจกรรมที่ ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ** - ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน -ข้าราชการ ๓ คน -พนักงานกระทรวง	**กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน)** <u>ครั้งที่ ๑ (ในวิทยาลัย)</u> -ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๑มื้อ x ๘๐บาท x ๑วัน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๒มื้อ x ๒๕บาท x ๑วัน เป็นเงิน	**กิจกรรมที่ ๓** **ครั้งที่๑** มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๑ วัน) **ครั้งที่ ๒**		อ.ดร.รุ่งทิวา อ.วิลาวัณย์ อ.จารุวรรณ นางสาวขวัญชนก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการ/กิจกรรมได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ ๙.ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	- ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สาธารณสุข ๒ คน รวม ๔๐ คน	๒,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐บาท **กิจกรรมที่ ๓(ครั้งที่๑)** **รวมเป็นเงิน ๘,๒๐๐ บาท** <u>ครั้งที่ ๒ (นอกสถานที่)</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ค่าอาหารกลางวัน และเย็น วันละ ๗๐๐ บาทx๓๕คนx๓วัน เป็นเงิน ๗๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๕๐บาทx๓๕คนx๒มื้อ x๓วัน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๓๕ คนx๔วันxวันละ ๘๕๐บาท เป็นเงิน ๑๑๙,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	สิงหาคม ๒๕๖๒ (๓ วัน)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุมพร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๑,๕๐๐ บาท x ๓วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๓๑ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๓๗,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓๕ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท **กิจกรรมที่ ๓ (ครั้งที่๒)** **รวมเป็นเงิน ๓๑๒,๕๐๐บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓** **เป็นเงิน ๓๒๐,๗๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๔				**๓๔๕,๑๒๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๓๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒.เพื่อพัฒนาคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและนำไปปฏิบัติในงานที่ได้รัมอบหมายได้	๑. มีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในฯประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ๓. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงของวิทยาลัยฯ เป็นลายลักษณ์อักษรที่ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน ๔. ร้อยละ ๘๐ ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีส่วนร่วมในการประเมินโอกาสและการวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร ๕.มีรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด	๑. ทบทวนนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ - อาจารย์ จำนวน ๕๙ คน - ข้าราชการและสายสนับสนุน ๑๑ คน **รวม ๗๐ คน**	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ พย. ๖๑	วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีวบประมาณ ๒๕๖๒ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนและอุบัติการความเสี่ยงสูงที่กำหนดขององค์กรลดลง	อ.ศักดา อ.อภิชาติ อ.ดร.รุ่งทิวา
		๒. พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๗๐ คน	-ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จำนวน ๗๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท**	พย. ๒๕๖๑		
		๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและ	อาจารย์ บุคลากรของ	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐	มีนาคม ๒๕๖๒ (๒ วัน)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๔.เพื่อรายงานผลการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรการการควบคุมภายใน	มาตรฐานการควบคุมภายในฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	ควบคุมภายใน	วิทยาลัย จำนวน ๗๐ คน	คนx๒๕บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คนx๘๐ บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๑ คนxวันละ ๗ ชม.xชม.ละ ๖๐๐ บาท x๒วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากรไปกลับ/ค่าเดินทาง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คนxวันละ ๑,๒๐๐ บาทx๒ วันเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท**			
		๔.ติดตามผลการดำเนิน งานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกกลุ่มงาน	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๒๐ คน	- ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๒ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๒๑มิ.ย. ๒๕๖๒		
		๕.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๒๐ คน	- ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่ม จำนวน๓๐ เล่มxเล่มละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑-๑๕ ก.ค.๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		มาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ.๒๕๔๔		**รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท**			
		๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๒๐ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๐ คนx๒๕บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่ม จำนวน๓๐ เล่มxเล่มละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔,๖๐๐ บาท**	วันที่ ๒ ก.ค.๒๕๖๒		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๕				**๕๔,๒๐๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๓๖ โครงการพัฒนากระบวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ☐**โครงการตามยุทธศาสตร์** ☑**โครงการงานประจำ** **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ๒. เพื่อให้บุคลากร	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ๒. ร้อยละ ๘๐ ของสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และสถาบัน ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการ	**กิจกรรมที่ ๑** การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย **กิจกรรมที่ ๑.๑** การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ (ครั้งที่๑-๒)	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑.๑** **(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คนx๑มื้อx๒๕บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก	**กิจกรรมที่ ๑.๑** <u>ครั้งที่ ๑</u> เดือนมกราคม ๒๕๖๒ <u>ครั้งที่ ๒</u> เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒	อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภารกิจที่รับผิดชอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ดร. ชลลดา ดร.ศิริรัชส์ อ. สุรีรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน ๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและสถาบัน ๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	ประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบันมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๐๐ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	**กิจกรรมที่ ๑.๒** การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๑.๒** - คณะกรรมการดำเนินการประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน	๔ คน) จำนวน ๔ คนxครั้งละ ๑,๐๐๐ บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑.๑** **เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของ วิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑.๒** **เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่๑.๒** ครั้งที่ ๑เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษา **กิจกรรมที่ ๒.๑** จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ **กิจกรรมที่ ๒.๒** การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติและการเขียนรายงานการประเมินตนเอง	**กิจกรรมที่ ๒.๑** - บุคลากรของวิทยาลัย (อาจารย์ ข้าราชการ) จำนวน ๑๐๐ คน **กิจกรรมที่ ๒.๒** - กลุ่มอาจารย์ ๕๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๘ คน	**กิจกรรมที่ ๒** **กิจกรรมที่ ๒.๑** **(ใช้เงินอุดหนุน)** ๑.ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม/จัดซื้อเอกสาร ๑๐๐ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท** **กิจกรรมที่ ๒.๒** **- กลุ่มอาจารย์ ๕๙ คน** **(๒ วัน)** ๑.ค่าอาหารว่าง ๕๙ คนx๒๕บาท x ๔ มื้อเป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๙คนx๘๐ บาทx๒มื้อ เป็นเงิน๙,๔๔๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๘ ชม.x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน	**กิจกรรม ๒.๑** เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ **กิจกรรม ๒.๒** เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ (อาจารย์ ๒ วัน)		ดร.ศิริรัชส์ ดร.ชลลดา อ.สุรีรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวม ๕๐,๙๔๐ บาท <u>- กลุ่มสายสนับสนุน ๕๘ คน (๑ วัน)</u> ๑. ค่าอาหารว่าง ๕๘คนx๒๕บาท x๑ มื้อเป็นเงิน ๑,๔๕๐บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๘คนx๘๐ บาทเป็นเงิน ๔,๖๔๐บาท รวม ๖,๐๙๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๕๗,๐๓๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการธุรการแต่ละกลุ่มงานทบทวนการจัดเก็บหลักฐานของแต่ละกลุ่ม	**กิจกรรมที่ ๒.๓** - บุคลากรของวิทยาลัยที่รับผิดชอบ	**กิจกรรมที่ ๒.๓** ๑. ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนx๒๕บาทx ๑มื้อเป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนx๘๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		งาน และจัดเก็บเอกสารในระบบ CHE QA online	ฐานข้อมูล จำนวน ๓๐ คน	บาทx๑มื้อเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗๐,๑๘๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา **กิจกรรมที่ ๓.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามระบบ** -การประเมินไขว้กลุ่มงาน / คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยฯ -รายงานผลการกำกับติดตามต่อคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ **กิจกรรมที่ ๓.๒** จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน	- อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๑๗ คน	**กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน)** **กิจกรรมที่ ๓.๑** ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๓.๒** ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -ระดับ	ทุกกลุ่มงานของวิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการประกันคุณภาพและบุคลากรในสถาบัน	ดร.ชลลดา อ.สุรีรัตน์ ดร.ศิริรัชส์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับระดับกลุ่มงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)		**<u>กิจกรรมที่ ๓.๓</u>** ๑.ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๕ คน x ๑๔ ชม. xชม.ละ ๖๐๐บาทเป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ๖๐ ชุดx๕๐บาทเป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน ๖๐ ชุดx ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง ๑๑๗ คนx๒๕ บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐บาท ๕.ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๗คน x๘๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๗๒๐ บาท ๖.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๔ ห้อง x ๒วัน X วันละ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๗.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน	หลักสูตร เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ -ระดับกลุ่มงาน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๗,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓** **เป็นเงิน ๑๐๓,๐๒๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ/สถาบันพระบรมราชชนก/กรรมการประเมินภายนอก)	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๑๗ คน	**กิจกรรมที่ ๔** **(ใช้เงินอุดหนุน)** ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๘ คน x ๖ ชม.x ชม.ละ ๓๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๗คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๑๗คน x ๘๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๗๒๐ บาท ๕. ค่าอาหารเย็นจำนวน ๑๑๗คน x ๘๐ บาทX ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๓๖๐ บาท ๖.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕ ห้อง x๒วัน X วันละ	- สิงหาคม ๒๕๖๒ (๒ วัน)	วิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ	อ.สุรีรัตน์ ดร.ชลลดา ดร.ศิริรัชส์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๗.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๘.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๙.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเองระดับสถาบัน จำนวน ๑๐๐เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน๘,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔** **เป็นเงิน ๑๓๐,๓๘๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	- คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน	**กิจกรรมที่ ๕** ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๑		ดร.ชลลดา อ.สุรีรัตน์ ดร.ศิริรัชส์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๖				**๓๑๖,๕๘๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๓๗ โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ ☑โครงการเครือข่าย **วัตถุประสงค์** ๑. มีความรู้ของบุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือเกี่ยวกับมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ได้แนวทางในการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ ๓. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ	๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ของบุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือเกี่ยวกับมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้แนวทางในการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ	-ประชุมเชิงปฏิบัติโดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	- บุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ๘ วิทยาลัยๆ ๑๐ คน = ๘๐ คน - คณะกรรมการดำเนินงาน = ๑๐ คน	<u>โครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ</u> ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชม.เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทางวิทยากร โดยเครื่องบิน ไป-กลับ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๐ คนx ๓๕ บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารกลางวัน ๙๐ คน x๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท**	๑ วัน (พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๑)	บุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แนวทางในการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภารกิจที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล	ดร.ชลลดา อ.สุรีรัตน์ ดร.ศิริรัชส์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๗				**๔๕,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๓๘ พัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้วิทยาลัยเป็นที่รู้จักของหน่วยงานภายนอก ๒.เพื่อสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์/วิเทศสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกองค์กร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการประชาสัมพันธ์องค์กร ๔. เพื่อพัฒนาช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกให้มีประสิทธิภาพ	๑.จำนวนข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับองค์กรอย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ขององค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	**กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์** ๑.วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ในปีงบประมาณ๒๕๖๑ ๒. จัดทำแผนการ ดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ ๓. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๔.จัดทำ/ปรับปรุง สื่อประชาสัมพันธ์วิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ -แผ่นพับวิทยาลัยฯ -โปสเตอร์-ป้ายไวนิลต่างๆ-ป้ายชื่อบุคลกรหน้าห้องพัก –ป้ายชื่อประจำห้อง–ป้ายรณรงค์-ป้ายโครงสร้าง -ป้ายชื่อ -วีดีทัศน์นำเสนอวิทยาลัย ๕. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ กับสถาบันการศึกษา ๖. ประเมินผลการดำเนินงาน	**กิจกรรมที่ ๑** ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๐ คน ๔. บุคคลภายนอก	**กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์** (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าไวนิล ๑๐,๐๐๐ บาท ๔.อุปกรณ์จัดบูธสำเร็จรูป จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท x ๒ชุด เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๗๙,๐๐๐บาท**	ตค.๖๑ -กย.๒๕๖๒		ดร.พนารัตน์ นส.ชุลีพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ปชส.และวิเทศสัมพันธ์และรายงานผู้บริหาร ๗. นำผลการประเมินนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป	จำนวน ๓๐๐ คน				
		กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ (กิจกรรมประสานกิจกรรมกับสถาบันพระบรมราชชนก) กิจกรรม ๒.๑.พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาทางสาธารณสุข สำหรับอาจารย์และอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : ความร่วมมือ Temaselk Foundation และ Nanyang polytecnic International สาธารณรัฐสิงคโปร์	๑.อาจารย์ ๕ คน ๒. พี่เลี้ยงแหล่งฝึก ๔ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาทางสาธารณสุข สำหรับอาจารย์และอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ใช้งบพัฒนาบุคลากร คก.๔๘)**	ตค.๖๑ -กย.๒๕๖๒		ดร.พนารัตน์
		กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาภาษาอังกฤษ **กิจกรรมที่ ๓.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก**	-อาจารย์ ๕๙ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบัน พระบรมราชชนก (ใช้งบพัฒนาบุคลากร คก.๔๘)**	ตค.๒๕๖๑ -กย.๒๕๖๒		ดร.พนารัตน์ อ.อารีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะการฟัง อ่าน พูด และเขียน - แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ English as aSecond Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ/ทบทวนความรู้) กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป)		**กิจกรรมที่ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน (ใช้งบพัฒนาบุคลากร คก.๔๘)**			
		กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน กลุ่ม ๓ English for supporting Staff's Office Skills (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน) -ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรมและวิเคราะห์ผลการอบรม -อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๕๘ คน	**กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินอุดหนุน) ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน** (ใช้งบพัฒนาบุคลากร คก. ๔๙)	ตค.๒๕๖๑ -กย.๒๕๖๒		ดร.พนารัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		และเขียน -ทดสอบหลังฝึกอบรม -แจ้งบุคลากรทราบ และนำผลมาวางแผนพัฒนาบุคคลากรในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๘				**๗๙,๐๐๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๓๙ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อหาปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยการต่อการจัดการเรียนการสอน ๒.เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้เสมือนจริงสอดคล้องกับการจัดการศึกษาในสตวรรษที่ ๒๑	๑.ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงมีวัสดุครุภัณฑ์พร้อมใช้และเพียงพอทุกสาขา ๒.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลอยู่ในระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓.จำนวนรายวิชาที่มีการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง เพื่อพัฒนาทักษะปฏิบัติของนักศึกษา (อย่างน้อย ๒ รายวิชา)	๑.สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง ๒. จัดทำแผนการให้บริการการจัดหา บำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๓. ดำเนินการจัดหา บำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๔. ติดตามประเมินผลความพึงพอใจในการใช้ บริการ	อาจารย์ ๕๑ คน และนักศึกษาพยาบาล ๕๖๘ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลือง ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าครุภัณฑ์ - เครื่อง infusion pump ๖๕,๐๐๐ บาท -เครื่องวัด cuff pressure ๑๐,๐๐๐ บาท -ชุด suction ชนิดแขวนผนัง ๒๕,๐๐๐ บาท - เสาสำหรับแขวนถุงให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ infusion pump ๓,๐๐๐ บาท -เครื่องมือสำหรับปั๊มจุกยางขวดยา ๑๒,๐๐๐ บาท -รถหัตถการเล็ก (ขนาด ๑๖*๒๐*๓๒ นิ้ว) ๖ คัน x คันละ ๕๐๐๐ บาท เป็น	-ขั้นสำรวจ ก.ย.-ต.ค. ๒๕๖๑ -จัดทำแผนการจัดหา ,บำรุงรักษา และปรับปรุง ต.ค.๒๕๖๑ – ส.ค ๒๕๖๒ -ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพ ส.ค -ก.ค ๒๕๖๒	วิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลเสมือนหอผู้ป่วยจริงโดยมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอและบัณฑิตได้รับการเตรียมทักษะปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง	ดร.จินดาวรรณ อ.นุโรม อ.รณภพ นางปนัดดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง ๕. นำผลการประเมินมาพัฒนา การดำเนินงานในปีต่อไป		เงิน ๓๐,๐๐๐ บาท -ตู้หัวเตียง (แบบไม้) ๑๒ ตู้ x ๑๐๐๐=๑๒,๐๐๐ บาท ๒.งบซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ Pipe line Adapter ห้อง SimMan Sim Mom เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑,๑๕๗,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๙				**๗๕๗,๐๐๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๔๐ โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดสำหรับการบริการศึกษาอย่างเพียงพอ ทันสมัยมี	๑. ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องสมุดต่อการบริการห้องสมุดในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. จำนวนหนังสือ/ตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๓ .มีหนังสือจำนวน-เล่มพอเพียง ๔. มีวารสารทางการ	**กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้** ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ในปีที่ผ่านมา ๒.สำรวจความต้องการใช้หนังสือ ตำราจากอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์นักศึกษาอย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๓.จัดทำแผนการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ	อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ทุกคน นักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี	กิจกรรมที่ ๑ **จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราภาษาไทยและต่างประเทศทุกภาควิชา ดังนี้ -ตำราทางการพยาบาลในประเทศ ๔๐๐,๐๐๐ บาท -ตำราทางการพยาบาลต่างประเทศ ๙๐,๐๐๐ บาท	พ.ย.๒๕๖๑ -ธ.ค. ๒๕๖๒ ธ.ค. ๒๕๖๑		นางดารุณี นางเบ็ญจวรรณ นางพจนา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพสอดคล้องกับความ ต้องการของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีทักษะการสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ สามารถสืบค้นได้ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับความต้องการ ๓. เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่มีคุณภาพ เพียงพอ ทันสมัย	พยาบาลในและต่างประเทศไม่น้อยกว่าอย่างละ๑๐ชื่อเรื่อง ๕.มีฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น อย่างน้อย ๒ ฐาน ๖. อาจารย์และนักศึกษามีความรู้ และสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว ๗.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ๘.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔) ในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป	การบำรุงรักษา การอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นการบริการ ๔.ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๕.จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น ๖.ปรับปรุงห้องสมุดนอกเวลาให้พร้อมใช้งาน ๗.ประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๘.วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๙.นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน		๒. ค่าจัดซื้อวารสารทางการพยาบาลต่างประเทศ ๔๔๑,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจัดซื้อวารสารทางการพยาบาลในประเทศ ๕,๘๐๐ บาท ๔. ค่าจัดซื้อหนังสือพิมพ์/วารสาร/นิตยสารทุกเดือน ๒๘,๙๕๕ บาท ๕. ค่าจัดซื้อจัดซื้อฐานข้อมูลทางการพยาบาล -ฐานข้อมูล Cinahl Pluswith full text ๔๐๐,๐๐๐ บาท	ธ.ค. ๒๕๖๑ ธ.ค.๒๕๖๑ ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๒		
		กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๑. บรรณารักษ์จัดเตรียมเอกสาร/คู่มือการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ได้แก่ - ฐานข้อมูล CINAHL Complete - ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS	อาจารย์และนักศึกษาพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๑ ๒) ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒ ๓) ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒ ๔) ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๒		นางดารุณี นางเบ็ญจวรรณ นางพจนา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ฐานข้อมูล Thai JO - ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้อาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ – ๔ ๓. กำหนดตารางวันและเวลาการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๔. ประเมินผลความพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๕. นำผลการประเมินพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์มาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๐				**๑,๓๖๕,๗๕๕**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๑ โครงการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑ เพื่อให้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา มีจำนวนเพียงพอและพร้อมใช้งานในการจัดการเรียนการสอน ๒ เพื่อให้ผู้ใช้บริการพึงพอใจในการใช้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษามีจำนวนเพียงพอและพร้อมใช้งาน ๒.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านโสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๑. นำผลการสำรวจความพึงพอใจห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์จากผู้ใช้บริการและความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มาวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ ๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๓. ดำเนินการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๔. กำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์และการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	อาจารย์จำนวน ๕๕ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๕๖๒ คน	**(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑. เครื่องเสียงติดผนังพร้อมลำโพงสำหรับห้องเรียน จำนวน ๒ ตัว ตัวละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องฉายภาพ ๓ มิติ จำนวน ๕ ตัว ตัวละ ๒๐,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๔,๐๐๐ บาท ๓. โปรเจคเตอร์ ๓๕๐๐ ansi lumens จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ราคา ๓๐,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๑,๒๐๐ บาท ๔. โปรเจคเตอร์ ๕๐๐๐ ansi lumens จำนวน ๒ ตัว ตัวละ ราคา ๕๔,๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๘,๘๐๐ บาท ๕. ขาแขวนทีวีตั้งพื้นมีล้อเลื่อน จำนวน ๒ ตัว ตัวละ ราคา ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๖.ไมโครโฟนไร้สายแบบคาดศีรษะเดี่ยว UHF จำนวน ๓ ตัว ตัวละ ราคา ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท	<u>สำรวจความพึงพอใจ</u>ฯ ตุลาคม๒๕๖๑ <u>ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง</u>ฯ พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๑ <u>กำกับติดตาม</u> ครั้งที่ ๑ ธันวาคม๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒	วิทยาลัยมีอุปกรณ์ด้านสารสนเทศโสตทัศนูปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอนและการดำเนินงานมีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ ก่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล	อ.รณภพ นายธีระพงศ์ นางสาวปวิช

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.ประเมินผลความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการทุกภาคการศึกษา (ปีการศึกษา ๒๕๖๑) ๖. สำรวจความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๗.นำผลมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ		๗. โทรทัศน์ แอล อี ดี (LED TV) แบบ Smart TV จำนวน ๑ ตัว ราคา ๒๖,๕๐๐ บาท ๘. กระเป๋าเครื่องมือช่างTool-Kit จำนวน ๑ ชุด ราคา ๑๐,๐๐๐ บาท ๙. งบซ่อมบำรุงและจัดหาวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท	มีนาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ มิถุนายน๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ <u>ประเมินผลความพึงพอใจ</u> ครั้งที่ ๑ เมษายน๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ <u>สำรวจความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซม</u> ตุลาคม๒๕๖๑ –สิงหาคม ๒๕๖๒		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๑				**๘๙๕,๕๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๒ โครงการอบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัย พิบัติ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑.อบรมความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ โดยวิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก ๒.ฝึกการสาธิตย้อนกลับ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๑๑๔ คน ๒.นักศึกษาทุกชั้นปี ๕๙๔ คน (ปี๑=๑๔๓, ปี๒= ๑๓๖,ปี๓=๑๔๖, ปี๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม.x ชม.ละ๖๐๐บาท x ๒ คนเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชมx ชม.ละ๓๐๐ บาท X ๕คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาทเป็นเงิน ๑๗๕ บาท ๔.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๑๑๔ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๕๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๙๔ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๘๕๐ บาท ๖.ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน๒๖,๔๗๕ บาท**	ก.พ. ๒๕๖๒ (๑ วัน)	บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และสามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้ในกรณีที่เกิดสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	จ.ส.อ.สุชาติ นายรณภพ นายสมชาย
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๒				**๒๖,๔๗๕**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๓ โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	- ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการสรรหามาทดแทนเมื่อมีการสูญเสีย - อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ประจำหลักสูตรผู้รับผิดชอบหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนคณะกรรมการบริหารและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ระบบกลไกการดำเนินงาน – ตรวจสอบการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(๒๕๖๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร เกษียณ ๑ คน) ๒. ขั้นดำเนินงาน (DO) - ดำเนินการสรรหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา - กำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - ประกาศรับสมัครอาจารย์ประจำหลักสูตร - คัดสรรอาจารย์ประจำหลักสูตรโดยการลงคะแนน - ประกาศผลผู้ที่ผ่านการคัดเลือก	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน	๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**	๑ ต.ค.๒๕๖๑ –๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	วิทยาลัยฯมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชนนี พุทธชินราช	อ.อารีย์ นางศุภรศรี น.ส.ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นประเมินผล - ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อการบริหารหลักสูตร ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act) - ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๓				**๓,๐๐๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๔๔ โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุมศึกษา ๒. เพื่อบรรจุ/แต่งตั้งบุคลากรตรงตามตำแหน่ง	- สัดส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES) ไม่เกิน ๑:๖ - มีบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่ง - บุคลากรที่ดำเนินการสรรหาได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ	**๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)** - ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง - สำรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์พยาบาลประจำและบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ **๒. ขั้นดำเนินงาน (DO)** ดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน ดังนี้ - สรรหาบุคลากรตามผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง - อาจารย์พยาบาลประจำ๑ คน บุคลากรสายสนับสนุน๒ คน	**กิจกรรมที่ ๑** ๑.อาจารย์ ๔๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน	**กิจกรรมที่ ๑** ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท**	๑ต.ค.๒๕๖๑ –๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	วิทยาลัยฯมีอาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรสายสนับสนุน ตรงตามสายงานและเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชนนี พุทธชินราช	อ.อารีย์ นางศุภรศรี น.ส.ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ในสายงานที่รับผิดชอบ		- ขอใช้ตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ขออนุมัติรับสมัคร/รับโอน รับย้าย บุคลากรสายสนับสนุน ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน - ขอบรรจุพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทดแทนปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย - อาจารย์กลับจากลาศึกษาต่อ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ คน - ปฐมนิเทศตามกระบวนการเพื่อพัฒนาคุณสมบัติให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานตามสายงาน **๓. ขั้นประเมินผล (Check)** - รายงานผลการดำเนิน งานสรรหาและแต่งตั้งให้ผู้บริหารทราบและหาแนวทางปฏิบัติในกรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก	- ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน				
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๔				**๔,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๕ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ให้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและมีความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน ๓. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ให้มีความรู้ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ	๑.ร้อยละ ๙๐ ที่ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา/วิชาชีพ (อาจารย์ไม่น้อยกว่า ๑๕ชม./ปี) ๓.ร้อยละ๙๐ ของบุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๔.ร้อยละ ๖๐ ของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษ สอบผ่านระดับคะแนน ๖๐ (ตามเกณฑ์ที่สบช.กำหนด)	**กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์** ๑. ทบทวนแผนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร ๒. วิเคราะห์ รวบรวมประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๑ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองใน งบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ ๕.บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย ๖.๑ สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการศึกษาต่อ/ ไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ	กิจกรรที่ ๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท**	ไตรมาส ๑ ตค.๒๕๖๑ – ธ.ค.๒๕๖๑	อาจารย์สามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร บุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ อำนวยความสะดวกในการเลื่อนขั้น/ระดับ ๖.๓ จัดอบรมภาษาอังกฤษ โดยสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สบช. ประมวลผลและแจ้งบุคลากรทราบ ๗.ประเมินผลการดำเนินการพัฒนาและเขียนรายงานเสนอ ๑๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อนำผลไปปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรม ๒ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณวุฒิ	-อาจารย์ระดับ ป.ตรี จำนวน ๑๓ คน - อาจารย์ระดับ ป.เอก จำนวน ๒ คน	**กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณวุฒิ** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)**<u>ระดับปริญญาตรี</u>** -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๑ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๓คน x คนละ ๓๐,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรี ปีที่ ๒ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็น	ไตรมาส ๑– ๔ ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสามารถนำความรู้ความ สามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร บุคลากรที่ลา	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เงิน ๖๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรี ปีที่ ๓ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๗ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน๒๑๐,๐๐๐ บาท - ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๔ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๑ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๐,๐๐๐ บาท **<u>ระดับปริญญาเอก</u>** - ระดับปริญญาเอก คนละ๑๐๐,๐๐๐บาทx ๒ คน เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๙๐,๐๐๐บาท**		ศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	
		กิจกรรที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร	**๑. ตามโครงสร้างของวิทยาลัย** - ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ จำนวน๔คน	**กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** **๓.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น** - ค่าลงทะเบียน คนละ ๒๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๕๒,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑– ๔ ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการบริหารงานตามภารกิจ และบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและสามารถนำความรู้	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			- หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - อาจารย์จำนวน ๓๑ คน รวม ๕๙ คน	- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาท x๒คน x ๒วัน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๕๐๐ บาท x ๒ คนเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๕๙,๙๖๐ บาท** **๓.๒ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง** - ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๕,๐๐๐ บาทx๒คนเป็นเงิน๗๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาท x๒คน x ๒วัน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๔,๕๐๐บาท X๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรม ๓.๒ เป็นเงิน ๗๙,๙๖๐ บาท** **๓.๓ การพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ทั้งในและต่างประเทศ**คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท x ๔ คน เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท		มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมกิจกรรมที่๓.๓เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓๓๙,๙๒๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ	- ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน๔คน - หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - อาจารย์จำนวน ๓๑ คน รวม ๕๙ คน	**กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินอุดหนุน) การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ** **๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง** - อาจารย์คนละ ๒๐,๐๐๐บาท x ๕๙ คน เป็นเงิน ๑,๑๘๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๑,๑๘๐,๐๐๐ บาท** ๔.๒ การอบรมการเรียนการสอนบนคลินิค๑ คน คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท x ๑คนเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่๔เป็นเงิน ๑,๒๓๐,๐๐๐ บาท**	ไตรมาส๑– ๔ ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒		อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ	- ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน๔คน	**กิจกรรมที่ ๕** (ใช้เงินอุดหนุน) -ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน๔คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑– ๔ ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒		อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			- หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - อาจารย์จำนวน ๓๑ คน รวม ๕๙ คน	บาท - หัวหน้างาน จำนวน ๘ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท - หัวหน้าภาควิชา จำนวน ๖ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร๑๐ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท -อาจารย์ ๓๑ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๓๑๐,๐๐๐บาท **รวมกิจกรรมที่ ๕** **เป็นเงิน ๕๙๐,๐๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาภาษาอังกฤษ **กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก**	-อาจารย์ ๕๙ คน	**กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก (ใช้เงินอุดหนุน)** -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓๕ วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าที่พัก (เบิกจ่ายตามจริง แต่ไม่เกินคนละ๖,๐๐๐ บาท) x ๒ คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะ ๓,๐๐๐ บาท x ๒คน	ไตรมาส ๑– ๔ ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒		อ.อารีย์ ดร.นุศรา ดร.พนารัตน์ คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะการฟัง อ่าน พูด และเขียน โดย แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ English as aSecond Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ) กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป)		เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท **รวมกิจกรรมที่ ๖.๑** **เป็นเงิน ๓๔,๘๐๐บาท** **กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากรภาษาอังกฤษ กลุ่มที่ ๑ English as a Second Language standard Test ชั่วโมงละ ๖๐๐บาทX ๔๕ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐บาท กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท -.ค่าถ่ายเอกสาร ๘,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๖.๒** **เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๙๙,๘๐๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ (กิจกรรมประสานกิจกรรมกับสถาบันพระบรมราชชนก) พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาทางสาธารณสุขสำหรับอาจารย์และอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข :ความร่วมมือ Temasek Foundation และ Nanyang polytecnic International สาธารณรัฐสิงคโปร์	**๑.อาจารย์ ๕ คน** **๒. พี่เลี้ยงแหล่งฝึก ๔ คน**	**กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาทางสาธารณสุข** พัฒนาความเชี่ยวชาญ จำนวน ๙ คน ๆละ ๓๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๑๕,๐๐๐ บาท**			ดร.พนารัตน์
		กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในการบริหารหลักสูตรและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสถาบัน	**อาจารย์ประจำหลักสูตร ปี ๕๕ และปี ๖๐ จำนวน ๑๐ คน**	**กิจกรรมที่ ๘** ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๗ชม.x ๒วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒. ค่าที่พัก จำนวน ๓ คืน x ๙๐๐ บาทx๑๕คนเป็นเงิน๔๐,๕๐๐บาท ๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓ วัน x ๑๕ คน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	ตค.๖๑-กย. ๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๘ เป็นเงิน ๖๕,๗๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๕				**๓,๒๓๕,๔๒๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๔๖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามพันธกิจ/ลักษณะ งานที่รับผิดชอบ และตามความเชี่ยวชาญ ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน ๔. เพื่อพัฒนาสายสนับสนุน ให้มีความรู้	๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขาไม่ต่ำกว่า ๑๕ชม./ปี ๓.ร้อยละ๙๐ ได้รับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ร้อยละ ๖๐. ของบุคลากรสายสนุบสนุนที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษสอบผ่านระดับคะแนน ๕๐	**กิจกรรมที่ ๑** การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑. ทบทวนแผนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ๒. วิเคราะห์ รวบรวมประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๑ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองในปีงบประมาน ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ตามผลสำรวจความต้องการ ๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการตาม IDP ๖.ประเมินกระบวนการ พัฒนา	**กิจกรรมที่ ๑** สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท**	ไตรมาส ๑ ตค.๖๑ –ธ.ค. ๖๒	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสามารถนำความรู้ความ สามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
และทักษะด้านภาษาอังกฤษ		ศักยภาพบุคลากรมาวางแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และนำผลการประเมินไปวางแผนพัฒนาบุคคลากรในปีต่อไป **กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน** ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย ๒.๑ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลกรในการศึกษาต่อไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ		**กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (ใช้เงินอุดหนุน)** - สายสนับสนุนคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๕๘ คน เป็นเงิน ๕๘๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๕๘๐,๐๐๐ บาท**			
		๒.๒ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลากรในการพัฒนาตามโครงสร้าง งานที่รับผิดชอบ เช่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการความเชี่ยวชาญทางด้านสายงานที่รับผิดชอบ งานแม่บ้าน พนักงานขับรถ คนสวน ฯลฯ		**กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินอุดหนุน)** -งานการเงิน จำนวน ๔ คนคนๆ ละ ๑๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท -งานพัสดุ จำนวน ๓ คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท -งานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ – ๔ ตค.๖๑ –กย. ๖๒		อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- งานสารบรรณ จำนวน ๑ คนๆ คนละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -งานเทคโนโลยีฯ จำนวน ๘ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท -งานยุทธศาสตร์ ฯ จำนวน๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -งานประกันคุณภาพ ฯ จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - งานวิชาการ จำนวน ๕คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท -งานกิจการนักศึกษา จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท -งานวิจัยฯ จำนวน ๒ คน คนละ ๑๐,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานอาคารสถานที่ จำนวน ๑๗ คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๘๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-งานซ่อมบำรุง จำนวน ๘คน คนละ ๕,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - งานยานพาหนะจำนวน ๔ คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๒** **เป็นเงิน ๔๒๕,๐๐๐ บาท**			
		๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาภาษาอังกฤษ -ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรมและวิเคราะห์ผลการอบรม -อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน -ทดสอบหลังฝึกอบรม -แจ้งบุคลากรทราบ และนำผลมาวางแผนพัฒนาบุคคลากรในปีต่อไป		**กิจกรรมที่ ๒.๓ (ใช้เงินอุดหนุน)** **ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน** - ค่าตอบแทนวิทยากรภาษาอังกฤษชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๓** **เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท**	ไตรมาส ๑ – ๔ ตค.๒๕๖๑ – กย.๒๕๖๒ กำหนดช่วงอบรม เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. (อาทิตย์ละ ๒ วัน/สัปดาห์)		อ.อารีย์ ดร.นุศรา ดร.พนารัตน์ น.ส.ชไมพร นางศุภรศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๖				**๑,๐๓๘,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๗ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทัศนคติ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติ ในการพัฒนาองค์กร ตามแนวทางพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔.ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯอยู่ในระดับดี	๑.ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรปี ๒๕๖๐และวางแผนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ บุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ศึกษาดูงานตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔.ประเมินผลการดำเนินการ สรุป และถอดบทเรียน พร้อมนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๗คน	**การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมร่วมขององค์กร** (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายจากหน่วยราชการ ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทางวิทยากรเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๙๒๕ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๑,๕๒๕ บาท** **การศึกษาดูงานหน่วยงานราชการตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วพบ.พะเยา และโครงการพระราชดำริจังหวัดเชียงราย** - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานราชการที่ศึกษาดูงาน (วพบ.) จำนวน ๒ คน x ๖ ชั่วโมง	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ พย. - ๑ ธค.๖๑ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๕ – ๘ ธค.๖๑	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ทัศนคติที่ดี ในการพัฒนาองค์กร และสามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวทางพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	อ.อารีย์ กุลจู นางศุภรศรี นส.ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ดี บุคลากรมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	(๓.๕๑ ขึ้นไป)			x ๖๐๐ บาท x ๑ วันx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานราชการที่ศึกษาดูงาน (โครงการตามพระราชดำริ) จำนวน ๒ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วันx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานเอกชน จำนวน ๒ คน x ๙ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ห้องละ ๑,๔๕๐ x ๒ คืน x ๒ ห้อง x๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป - กลับ จำนวน ๒ คนๆละ ๕,๐๐๐ บาทx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารครบมื้อบุคลากร(ศึกษาดูงานวพบ. และคก.พระราชดำริ) ๑๑๗ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๑๐,๖๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๗ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๔,๕๗๐ บาท - ค่าอาหารครบมื้อบุคลากร(ถอดบทเรียน) จำนวน ๑๑๗ คน x ๙๕๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๑๑,๑๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ถอดบทเรียน) จำนวน ๑๑๗ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท - ค่าที่พัก ห้องละ ๑,๔๕๐ บาท x ๓ คืน x ๕๙ ห้อง เป็นเงิน ๒๕๖,๖๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง คันละ ๔,๐๐๐ บาท x ๔ วันx ๖ คันx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๙๒,๐๐๐ บาท - ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท x ๒ ชิ้นx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๓,๐๐๐ บาท x ๑ ผืนx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๖,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ประชุมพร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ วันละ ๑๒,๐๐๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๗				**๙๖๖,๒๗๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๔๘ โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** - เพื่อรักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่และใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด - เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและมีการจัดสรร	๑. ร้อยละ ๘๐ อาจารย์ประจำที่ยื่นขอเลื่อนระดับเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทุกระดับได้รับสวัสดิการที่วิทยาลัยฯ จัดสรร ๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีระดับความสุข (happy Nomiter) อยู่ในระดับดี (๓.๕๑ ขึ้นไป) ๕. ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจ	**กิจกรรมที่ ๑** ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ระบบกลไกการดำเนินงาน - วางแผนการดำเนินงานบริหารทรัพำทฟห๐๒ยากรบุคคล ๒. ขั้นดำเนินงาน (DO) - ดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน ๓. ขั้นประเมินผล (Check) - สรุปผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคแต่ละกิจกรรมทุก ๓ เดือน ต่อหัวหน้างาน	อาจารย์และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	**กิจกรรมที่ ๑** ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	- มีการเลื่อนระดับของอาจารย์ในระยะเวลาที่กำหนด - บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป	อ.อารีย์ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของวิทยาลัย ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้องและเหมาะสม ๓.เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕. เพื่อให้บุคลากรมี	สุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสังคม ๗. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีภาวะสุขภาพดี (Happy Body) ๘. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	รองผู้อำนวยการ ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act) - นำเสนอผลการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหารฯ ทุก ๖ เดือน - นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการต่อไป					
ทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพ ๖.เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้	มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ๙. มีบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ(อย่างน้อย ๓ คน)	**กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย** ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒ ๒. กำหนดวันตรวจสุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๓. ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ โดยทีมวิทยากร	**กิจกรรมที่ ๒** ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๕ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๒	**กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าตรวจสมรรถนะร่างกาย จำนวน ๑๑๔ คนๆละ ๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒๒,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๑ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๔ คน เป็นเงิน ๓,๙๙๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๙ จำนวน ๓๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๓๕๐ บาท	- ตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ (๘.๓๐-๑๒.๐๐ น) - ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ วันที่ ๑๒	- บุคลากรของวิทยาลัยสามารถดูแลสุขภาพกายและใจด้วยตนเองอย่างถูกต้องและเหมาะสมพร้อมทั้งสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นส.ชไมพร นส.ชุลีพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		DHML และอาจารย์งานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศของวิทยาลัย ๔. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพด้วยสมาธิบำบัดแบบ SKT (วิทยากร รศ.ดร.สมพร กันทรดุษฎี-เตรียมชัยศรี) ๕. จัดทำคู่มือสุขภาพ สำหรับบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพตนเองและบันทึกการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง ๖. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจและสมาชิกผู้สนใจ (จำนวน ๑๐-๒๐ คน) (กลุ่มเป้าหมายคือผู้ที่มีผลการตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๐ ผิดปกติ ได้แก่ ค่าความดันโลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือดและค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ หรือผู้ที่เป็น	คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๘ คน รวม ๑๑๔ คน ๓.กลุ่มเป้าหมายในการดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจและสมาชิกผู้สนใจ (จำนวน ๑๐-๒๐ คน)	๔. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ คนx ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๒๐ บาท ๕. ค่าตรวจสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๗๖๐ บาท ๖. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๘ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๗,๔๔๐ บาท ๗. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๔ คน เป็นเงิน ๓,๙๙๐ บาท ๘. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๓๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๓๕๐ บาท ๙. ของรางวัลบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจ ๓ ชิ้น X ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๑๐. สมุดคู่มือสุขภาพประจำตัว จำนวน ๑๑๔ เล่ม X ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๗๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๑ (๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น) - ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๒ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		โรคเรื้อรังและรับการรักษาแล้ว) ๗. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเต้นแอโรบิค สัปดาห์ละ ๓–๕ วัน ๘. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ : การดูแลสุขภาพด้วยสมาธิบำบัดแบบ SKT ด้วยตนเอง ๙. ติดตามประเมินผล สุขภาพกายใจ ทุก ๓ เดือน ๑๐. ประเมินผลการดำเนินการและรายงานเสนอผู้บริหาร ๑๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป		**รวมเป็นเงิน ๘๑,๕๘๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ		**กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ** (โดยทีมวิทยากรDHML และอาจารย์งานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศของวิทยาลัย) ๑. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๒ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๔ คน เป็นเงิน ๗,๙๘๐ บาท	๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ (๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒. ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๑,๕๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท ๔. ของที่ระลึกทีมวิทยากร ๕ ชิ้น X ๓๐๐ บาท เป็นเงิน๑,๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๓,๙๘๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔ อบรมเชิงปฏิบัติการ : การดูแลสุขภาพด้วยสมาธิบำบัดแบบ SKT ด้วยตนเอง	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๔ คน	**กิจกรรมที่ ๔ อบรมเชิงปฏิบัติการ : การดูแลสุขภาพด้วยสมาธิบำบัดแบบ SKT ด้วยตนเอง**(รศ.ดร.สมพร กันทรดุษฎี-เตรียมชัยศรี) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร(หน่วยงานเอกชน) จำนวน ๑ คนx๑,๒๐๐บาท x๑๔ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร จำนวน ๔,๐๐๐ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คืน x๑ ห้องx๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๔ คนx๘๐ บาท x ๒ วัน	๒๐-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๑๘,๒๔๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๔ คนx๒๕บาทx ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท ๖. ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๑,๕๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๕๗,๓๔๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๔ คน	**กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย** - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๕๐ บาท X ๑ ชม. X ๕ วัน x ๕๒ สัปดาห์ **เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท**	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๘				**๑๙๑,๙๐๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๔๙ โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงาน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานเพียงพอ พร้อมใช้งานสอดคล้องกับความต้องการ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจใช้ในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานที่เพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ -มีแผนการจัดหา และใช้วัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงาน	๑. สำรวจความต้องการการใช้วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละกลุ่มงาน ๒.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการการใช้วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละกลุ่มงาน ๓.จัดทำแผนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานแต่ละกลุ่มงาน จำแนกตามไตรมาส ๔. ดำเนินการจัดหา เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ละไตรมาส ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานที่เพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ	๑.อาจารย์ ๕๙คน (ข้าราชการ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน **รวม ๑๑๔ คน**	๑.จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว (สำรวจ ๔,๕๓๗,๕๑๐.๘๐ บาท) ๒.จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา ๑๕๐,๐๐๐ บาท (รายได้)	ต.ค.๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	บุคลากรของวิทยาลัยฯมี วัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมเพียงพอในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	จ.ส.อ.สุชาติ นางพชรพร นส.ทัศนียา นส.เบญจวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๙				**๔,๖๘๗,๕๑๐.๘๐**			
โครงการที่ RP๐๕-๕๐ โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอน และการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนในประเด็นความเพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ -มีแผนจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน	๑. สำรวจความต้องการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนของแต่ละภาควิชา ๒.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนของแต่ละภาควิชา ๓.จัดทำแผนการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนของแต่ละภาควิชา ๔. ดำเนินการจัดหา ตรวจรับ ประชาสัมพันธ์การใช้งานครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนในประเด็นความเพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ	๑.อาจารย์ ๕๙คน (ข้าราชการ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน **รวม ๑๑๔ คน**	๑)ครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน (หุ่น,วิทยาศาสตร์) -หุ่นฝึกทำคลอด (งบลงทุนปี ๒๕๖๒) เป็นเงิน ๔๖๐,๐๐๐ บาท** -หุ่นทารก หุ่นฝึกทำคลอด เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ -หุ่นช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน ๒ ตัว เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ -กล้องจุลทรรศน์ ชนิด ๒ หัว (ความต้องการ ๕ เครื่อง ๔๐,๐๐๐ บาท)เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท -ค่าบำรุงรักษาหุ่นฝึกช่วยชีวิตขั้นสูง ๔๕,๐๐๐ บาท ๒)ครุภัณฑ์สำนักงาน เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ **รวมทั้งหมดเป็นเงิน ๑,๗๐๕,๐๐๐ บาท** (รวมงบลงทุน)	ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	บุคลากรของวิทยาลัยฯมีครุภัณฑ์ที่เหมาะสมเพื่อการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	อ.จารุวรรณ จ.ส.อ.สุชาติ นางพชรพร นส.ทัศนียา นส.เบญจวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๐				**๑,๒๔๕,๐๐๐**	**ไม่รวมงบลงทุน		
โครงการที่ RP๐๕-๕๑ โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรจ้างเหมาบริการมีผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ๘๕ -มีแผนการจ้างเหมา และประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ -ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยงข้องกับการจ้างเหมาบริการมีความพึงพอใจต่อผลลัพธ์ของการจ้าง	๑. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลฯ นำผลการประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ/ผลลัพธ์ของการจ้างมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ/พัฒนาบุคลากรจ้างเหมาบริการกรรีที่มีการจางต่อ ๒.เสนอกรรมการบริหารให้ความเห็น ๓.ดำเนินการทำสัญญาจ้างโดยระบุหน้าที่รับผิดชอบ/ผลลัพธ์ของการจ้างที่ชัดเจนและการประเมินผลการจ้างเหมาบริการ ๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๖. ประเมินผลกระบวนการ	๑.อาจารย์ ๕๙คน (ข้าราชการ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน **รวม ๑๑๔ คน**	๑.จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๒.จ้างเหมาบริการรายเดือน ๓,๘๖๖,๓๐๔ บาท ๓.จ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย๙๖๐,๙๖๐ บาท ๔.จ้างเหมาบริการอินเตอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๕.จ้างเหมาบริการเครื่องถ่ายเอกสาร๔๐,๐๐๐ บาท ๖.จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๑๘,๐๐๐ บาท ๗.ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๘.ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิลทีวี ๙,๖๐๐ บาท ๙.ค่าจ้างกำจัดปลวก ๙๐,๐๐๐ บาท ๑๐.จ้างเหมาขยายสัญญาณปรับปรุงกล้องวงจรปิด(ที่มีอยู่เดิมและอาคารเรียน ๘ ชั้น) ๓๐๐,๐๐๐ บาท(รายได้) ๑๑.จ้างเหมาสูบสิ่งปฏิกูล	ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	เการบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	จ.ส.อ.สุชาติ นส.ทัศนียา นส.เบญจวรรณ นางพชรพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินโครงการ		๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑๒.จ้างเหมาบริการอื่นๆและซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง๕๕๐,๐๐๐ บาท ๑๓.จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมี ๑๕,๐๐๐ บาท ๑๔.จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ ๒ ครั้ง ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๑๕.จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ๗๘,๓๐๐ บาท ๑๖.จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา ๓๔,๐๐๐ บาท ๑๗.จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ ๖๕,๐๐๐ บาท ๑๘.จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า๒๐,๐๐๐ บาท ๑๙.ประกันภัยรถยนต์ ๑๑๕,๐๐๐ บาท ๒๐.จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย๑๐,๐๐๐ บาท ๒๑.ค่าจ้างถ่ายเอกสาร ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒๒.ค่าใช้จ่ายไปราชการและร่วม			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ประชุมต่างๆ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๒๓.ค่าจ้างถ่ายเอกสาร ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒๔.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๒๕.ค่าน้ำมันตัดหญ้าประจำเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๘,๐๒๗,๘๖๐ บาท** **ค่าตอบแทนใช้สอยและสาธารณูปโภค** ๑)ตอบแทนใช้สอย ๑.ค่าจ้าง พกส. ๑,๗๖๔,๐๐๐ บาท (รายได้) ๒.ค่าประกันสังคม พกส. ๘๘,๒๐๐ บาท (รายได้) ๓.ค่ากสจ. พกส. ๓๖,๐๐๐ บาท (รายได้) ๔.ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ๕๗๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๕.สมทบประกันสังคม ๒๘,๕๐๐ บาท (รายได้) ๖.ค่าตอบแทน พพศ. ๔๒,๐๐๐ บาท (รายได้) ๗.ค่าตอบแทนอยู่เวรหอพักและ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ค่าตอบแทนอื่นๆ๕๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท อุดหนุน ๑๐๐,๐๐๐ บาท) ๘.ค่าเช่าบ้าน ๔๘,๐๐๐ บาท (งบดำเนินงาน) **รวมเป็นเงิน ๓,๐๗๖,๗๐๐ บาท** **๒) ค่าสาธารณูปโภค** ๑. ไฟฟ้า ๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ไปรษณีย์ ๓๐,๐๐๐ บาท ๓. โทรศัพท์ ๓๐,๐๐๐ บาท ๔. ประปา ๔๗๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๑๓๐,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๑				**๑๔,๓๕๖,๘๖๔**			
โครงการที่ RP๐๕-๕๒ โครงการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้มีห้องเรียน ห้องประชุม ห้องพักครู และ	-มีห้องเรียน ห้องประชุม ห้องพักครู และห้องเพื่อการทำกิจกรรมต่างๆเพียงพอและพร้อมใช้งานอย่างมีคุณภาพ -มีการเบิกจ่ายงบประมาณในการก่อสร้างตรงตามงวดงานที่กำหนด -มีการดำเนินงานก่อสร้างได้ตามระยะเวลากำหนด	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานในการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒ ต่อจากงานดำเดิม ๒.ดำเนินการเพื่อการจัดหาผู้รับจ้างสร้างอาคาร และต่อรองราคาเสนอส่วนกลาง ๓. ภายหลังการอนุมัติงบประมาณในส่วนงานที่	๑.อาจารย์ ๕๙คน (ข้าราชการ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ๓คน	๑)งานเพิ่มก่อสร้างอาคารคสล.๘ ชั้น ครั้งที่ ๒ (เงินรายได้) -เปลี่ยนวัสดุหุ้มเสาและเปลี่ยนหลอด LED ๒๓๓,๙๐๐ บาท -ฝ้าเพดานและฉนวนกันความร้อนห้องเรียนชั้นแล ะห้องประชุมชั้น๘ ๗๖๘,๗๘๒.๕๕ บาท -ปรับปรุงระบบภาพและเสียงห้องเรียนอาคารเรียน๘ ชั้น ครั้งที่	ต.ค.๒๕๖๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	อาคารเรียนคสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒ มีความพร้อมใช้งาน	อ.จารุวรรณ จ.ส.อ.สุชาติ นส.ทัศนียา นส.เบญจวรรณ นางพชรพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ห้องเพื่อการทำกิจกรรมต่างๆเพื่อการดำเนินการของวิทยาลัยฯเพียงพอและพร้อมใช้งานอย่างมีคุณภาพ ๒.เพื่อให้การดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนคสล. ๘ ชั้นครั้งที่ ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้		เหลืออยู่ดำเนินการทำสัญญากับผู้รับเหมา ๔.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๕.ดำเนินการให้การเบิกจ่ายงบประมาณในการก่อสร้างตรงตามงวดงานที่กำหนด ๖. ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนดและรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ๗. ประเมินกระบวนการทำงานในโครงการ ๘.ประเมินการก่อสร้างให้เป็นไปตามแบบที่กำหนด	ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน **รวม ๑๑๔ คน**	๒ เป็นเงิน ๒,๕๘๖,๓๐๐ บาท -ห้องน้ำผู้พิการ ๑๑๙,๒๐๐ บาท -ทางเชื่อมอาคารเรียน๘ ชั้นกับอาคาร๓ ๓๑๙,๗๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๒				**๔,๐๒๗,๘๘๓**			
โครงการที่ RP๐๕-๕๓ โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ให้เพียงพอพร้อมใช้งาน	ร้อยละ ๘๐ของครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้างที่มีการเสนอปรับปรุง/จัดหาอยู่ในสภาพที่เหมาะสมพร้อมใช้งานและปลอดภัย	๑. สำรวจความต้องการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๒.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๓.จัดทำแผนการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๔. ดำเนินการหาผู้รับจ้างประกวดราคา (ถ้ามี) และทำสัญญา ๕.ดำเนินการทำ/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๖.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๗.ดำเนินการให้การเบิกจ่ายงบประมาณ ๘.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และ	๑.อาจารย์ ๕๙คน (ข้าราชการ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากรสายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน **รวม ๑๑๔ คน**	๑. บ่อดักไขมัน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๒.ห้องน้ำผู้พิการอาคาร ๑ (๒ห้อง) ๗๐,๐๐๐ บาท ๓.เครื่องสแกนนิ้วนักศึกษา ๘ จุด และบุคลากร ๑จุด ๙๐,๐๐๐ บาท ๔.รถยนต์โดยสารขนาดไม่น้อยกว่า ๑๑ ที่นั่ง รอบ๓ ๑ คัน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ประชาสัมพันธ์การใช้งาน	ต.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	ครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้างอยู่ในสภาพที่เหมาะสมพร้อมใช้งาน และปลอดภัย	อ.จารุวรรณ จ.ส.อ.สุชาติ นางพชรพร นส.ทัศนียา นส.เบญจวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รายงานต่อคณกรรมการบริหาร ๙. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๑๐. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๓				๑,๗๑๐,๐๐๐.๐๐			
โครงการที่ RP ๐๕-๕๔ โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕๐.๑..... ๕๐.๒..... ๕๐.๓..... ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ในแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย	วิธีการดำเนินการในแต่ละโครงการกำหนดตามวัตถุประสงค์ของนโยบายสถาบันที่ถูกถ่ายทอดลงมาให้ปฏิบัติ	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณจากเงินอุดหนุนของสถาบันฯ/หน่วยงานที่มอบหมาย	ต.ค๒๕๖๑-ก.ย. ๒๕๖๒	นโยบายที่กำหนดได้รับการดำเนินการและตอบสนองตามนโยบายที่กำหนดสถาบัน	-รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๔				-			
โครงการที่ RP๐๕-๕๕ โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดหาสวัสดิการให้กับบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัย	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของวิทยาลัย ๒.ทบทวนระเบียบสวัสดิการของวิทยาลัย ๓.กำหนดแนวทาง/แผนการดำเนินงานจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรของวิทยาลัย ๔.ดำเนินงานตามแนวทาง/แผนงานที่กำหนด ๕.กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร/คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๖.นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป	บุคลากรของวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๑๔ คน		ตค.๒๕๖๑ -กย.๒๕๖๒	บุคลากรของวิทยาลัยฯ ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอ เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลฯ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๕				-			

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ		ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการฯ	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้				
		รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๗,๗๙๖,๑๐๐.๐๐	๓๔,๑๑๔,๑๔๗.๘๐	
		รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๓,๙๐๒,๓๓๕.๐๐		
๒	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				
	๒.๑	งบอุดหนุนทั่วไป	๑๓,๐๗๙,๐๔๐.๐๐	๑๓,๖๘๘,๓๙๗.๐๖	
	๒.๒	งบดำเนินการ (ค่าเช่าบ้าน)	๔๘,๐๐๐.๐๐		
	๒.๓	งบดำเนินการ (ค่าใช้สอยวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค)	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐		
	๒.๔	งบดำเนินการ (ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาฝึกอบรม)	๕๐,๐๐๐.๐๐		
๓	๓	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คงเหลือ	๓,๐๔๘,๓๖๙.๒๙	๓,๐๔๘,๓๖๙.๒๙	
	สรุปงบประมาณไม่รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๒		**๓๙,๔๒๓,๘๔๔.๒๙**	**๕๐,๘๕๐,๙๑๔.๑๕**	เกินดุล ๑๑,๔๒๗,๐๖๙.๘๖ บาท
		งบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๒			
		เงินงบลงทุนสร้างตึก ๘ ชั้น* เป็นงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๙,๔๓๕,๙๐๐.๐๐	๑๙,๔๓๕,๙๐๐.๐๐	
		เงินงบลงทุนสร้างตึก ๘ ชั้น* ยกมาจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑๔,๘๗๑,๑๐๐.๐๐	๑๔,๘๗๑,๑๐๐.๐๐	
		หุ่นฝึกทำคลอด งบลงทุนปี ๒๕๖๒	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	
		เงินงบลงทุนครุภัณฑ์การศึกษา ปี ๒๕๖๒	๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๔๐,๐๐๐.๐๐	
		รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมเป็นเงิน	**๓๕,๒๐๗,๐๐๐.๐๐**	**๓๕,๒๐๗,๐๐๐.๐๐**	
	สรุปเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๒		**๗๔,๖๓๐,๘๔๔.๒๙**	**๘๖,๐๕๗,๙๑๔.๑๕**	รวมเกินดุล ๑๑,๔๒๗,๐๖๙.๘๖ บาท

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธ์ที่	พันธกิจ/แผนงาน	ประเภท			
			เงินงบอุดหนุน	เงินรายได้	รวมงบบริหารจัดการตามพันธะกิจ**	ร้อยละ
๑	๑	การผลิตบัณฑิต	๖,๓๐๔,๓๒๗.๐๖	๓,๒๓๗,๘๒๐.๐๐	๙,๕๔๒,๑๔๗.๐๖	๑๙.๙๖
๒	๒	สร้างองค์ความรู้	๒๕๓,๙๘๐.๐๐	๑,๙๐๓,๖๐๐.๐๐	๒,๑๕๗,๕๘๐.๐๐	๔.๕๑
๓	๓	บริการวิชาการ	๑๔๗,๓๐๐.๐๐	๓,๗๖๖,๒๖๐.๐๐	๓,๙๑๓,๕๖๐.๐๐	๘.๑๙
๔	๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๑๓๑,๔๑๐.๐๐	๓๐๕,๑๕๕.๐๐	๔๓๖,๕๖๕.๐๐	๐.๙๑
๕	๕	๕.๑ การบริหารจัดการ	๒,๕๗๐,๙๖๐.๐๐	๒๔,๙๐๑,๓๑๒.๘๐	๒๗,๔๗๒,๒๗๒.๘๐	๕๗.๔๗
		๕.๒ พัฒนาบุคลากร	๔,๒๘๐,๔๒๐.๐๐	๐.๐๐	๔,๒๘๐,๔๒๐.๐๐	๘.๙๕
		รวม	**๑๓,๖๘๘,๓๙๗.๐๖**	**๓๔,๑๑๔,๑๔๗.๘๐**	๔๗,๘๐๒,๕๔๔.๘๖	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ :** ไม่รวมเงินเดือนข้าราชการ และเงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คงเหลือ จำนวน๓๐๔๘,๓๖๙.๒๙ บาท

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จำแนกตามโครงการ)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพทธชินราชพยาบาล

ลำดับ	โครงการ	งานบริการวิชาการ		
		เงินงบประมาณ	เงินรายได้	
			สมาคมศิษย์เก่าฯ บริหารงบประมาณ	วิทยาลัยฯบริหารงบประมาณ
SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ(โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๒) จำนวนเงิน ๖๓๒,๐๐๐ บาท*	๐.๐๐	๑๕๙,๗๐๐.๐๐	๐
RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๓	๐.๐๐	๐	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐
RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๙	๐.๐๐	๐	๑,๑๘๔,๐๔๐.๐๐
RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว รุ่นที่ ๒ จำนวนเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท*	๐.๐๐	-	๐
RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๘จำนวนเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท*	๐.๐๐	๓๘,๕๙๕.๐๐	๐
RP๐๓-๒๕	โครงการประชุมวิชาการวิจัยอย่างไรให้มีคุณค่า: นำไปใช้ได้จริง จำนวนเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท*	๐.๐๐	-	๐
	รวม	๐.๐๐	๑๙๘,๒๙๕.๐๐	๓,๗๐๔,๐๔๐.๐๐
		๓,๙๐๒,๓๓๕.๐๐		

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จำแนกตามกลุ่มงาน)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑	**SP๐๑-๐๑**	**โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์**	๑๒,๐๐๐.๐๐					
๒	**SP๐๑-๐๒**	**โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต "บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์"**		๖๖,๗๒๐.๐๐				
๓	**SP๐๑-๐๓**	**โครงการการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์**	๑๒๐,๙๘๐.๐๐					
๔	**SP๐๑-๐๔**	**โครงการยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑**	๑๒๘,๔๑๕.๐๐					
๕	**SP๐๑-๐๕**	**โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ**	๑๑๕,๓๒๕.๐๐					
๖	RP๐๑-๐๑	โครงการการรับนักศึกษาใหม่		๗๐,๘๐๐.๐๐				
๗	RP๐๑-๐๒	โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๒,๓๘๒,๖๕๒.๐๖					
๘	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๑๑,๙๐๐.๐๐					
๙	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๑๑๔,๓๐๐.๐๐					
๑๐	RP๐๑-๐๕	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา		๒๒๕,๐๐๐.๐๐				

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑๑	RP๐๑-๐๖	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-					
๑๒	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา		๖๖,๐๘๐.๐๐				
๑๓	RP๐๑-๐๘	โครงการการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ		๖๙,๓๐๐.๐๐				
๑๔	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาทักษะการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนแบบ Rubic Scores ของอาจารย์วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ	๑๘๖,๐๐๐.๐๐					
๑๕	RP๐๑-๑๐	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑		๓๑๖,๘๗๐.๐๐				
๑๖	RP๐๑-๑๑	โครงการการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก		๔๔,๔๐๐.๐๐				
๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา		๑,๐๐๐.๐๐				
๑๘	RP๐๑-๑๓	โครงการการกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ		๑๘๒,๙๔๐.๐๐				
๑๙	RP๐๑-๑๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		๕๔,๒๑๐.๐๐				
๒๐	RP๐๑-๑๕	โครงการการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า		-				
๒๑	**SP๐๒-๐๖**	**โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ**			๑๔,๓๐๐.๐๐			
๒๒	**SP๐๒-๐๗**	**โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพและการเรียนการสอน**			๑๙๐,๐๘๐.๐๐			
๒๓	**SP๐๒-๐๘**	**โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผลิตผลงานวิจัย**				๓,๖๐๐.๐๐		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๒๔	RP๐๒-๑๖	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์				๑,๘๕๐,๐๐๐.๐๐		
๒๕	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร			๔๙,๖๐๐.๐๐			
๒๖	RP๐๒-๑๘	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ				๕๐,๐๐๐.๐๐		
๒๗	**SP๐๓-๐๙**	**โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒) จำนวนเงิน ๖๓๒,๐๐๐ บาท***						
๒๘	**SP๐๓-๑๐**	**โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการ**			๗๖,๘๐๐.๐๐			
๒๙	RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก			๗๐,๕๐๐.๐๐			
๓๐	RP๐๓-๒๐	โครงการมหกรรมสุขภาพ บ้านคลองเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง จำนวนเงิน ๖๕,๑๐๐ บาท*						
๓๑	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๓				๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐		
๓๒	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๙				๑,๑๘๔,๐๔๐.๐๐		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๓๓	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว รุ่นที่ ๒ จำนวนเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท*						
๓๔	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๘จำนวนเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท*						
๓๕	RP๐๓-๒๕	โครงการประชุมวิชาการวิจัยอย่างไรให้มีคุณค่า: นำไปใช้ได้จริง จำนวนเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท*						
๓๖	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)				๓๑,๑๒๐.๐๐		
๓๗	RP๐๓-๒๗	โครงการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๑)				๑๖,๕๐๐.๐๐		
๓๘	RP๐๓-๒๘	โครงการอบรมช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) สำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) (บูรณาการการเรียนการสอนบริการวิชาการกับ การวิจัยวิชา การรักษาพยาบาลเบื้องต้น)				๑๔,๖๐๐.๐๐		
๓๙	RP๐๓-๒๙	โครงการการสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลทารกและเด็กที่มีปัญหาการมองเห็น(บูรณาการการเรียนการสอน กับการวิจัย วิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๒)				-		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๔๐	**SP๐๔-๑๑**	**โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น**		๔๐,๐๐๐.๐๐				
๔๑	**SP๐๔-๑๒**	**โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (สร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก)**						
๔๒	RP๐๔-๓๐	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย		๕๔,๔๙๕.๐๐				
๔๓	RP๐๔-๓๑	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนา พระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย						๒๑๐,๖๖๐.๐๐
๔๔	RP๐๔-๓๒	โครงการ ๗๐ ปี เหลียวหลัง แลอดีต (วันสถาปนาสถาบัน)					๑๓๑,๔๑๐.๐๐	
๔๕	**SP๐๕-๑๓**	**โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร**	๗๑๐,๐๐๐.๐๐					
๔๖	**SP๐๕-๑๔**	**โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)**					๑๓๐,๙๕๐.๐๐	
๔๗	**SP๐๕-๑๕**	**โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH**					๔๕,๙๒๐.๐๐	
๔๘	**SP๐๕-๑๖**	**โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง**					๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
๔๙	**SP๐๕-๑๗**	**โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลัก สูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย**					๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
๕๐	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน					๘๘,๖๐๐.๐๐	

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๕๑	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ					๓๔๕,๑๒๐.๐๐	
๕๒	RP๐๕-๓๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน					๕๔,๒๐๐.๐๐	
๕๓	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนากระบวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ					๓๐๕,๕๘๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐
๕๔	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ (โครงการวิทยาลัยเครือข่าย)					๔๕,๐๐๐.๐๐	
๕๕	RP๐๕-๓๘	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์					๗๙,๐๐๐.๐๐	
๕๖	RP๐๕-๓๙	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล	๗๕๗,๐๐๐.๐๐					
๕๗	RP๐๕-๔๐	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	๑,๓๖๕,๗๕๕.๐๐					
๕๘	RP๐๕-๔๑	โครงการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์ เพื่อการศึกษา		๘๙๕,๕๐๐.๐๐				
๕๙	RP๐๕-๔๒	โครงการอบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัย พิบัติ						๒๖,๔๗๕.๐๐
๖๐	RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรด้านการสอน					๓,๐๐๐.๐๐	
๖๑	RP๐๕-๔๔	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายสนับสนุน					๔,๐๐๐.๐๐	
๖๒	RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ					๓,๒๓๕,๔๒๐.๐๐	

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๖๓	RP๐๕-๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ					๑,๐๓๘,๐๐๐.๐๐	
๖๔	RP๐๕-๔๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					๙๖๖,๒๗๐.๐๐	
๖๕	RP๐๕-๔๘	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล					๑๑๐,๓๒๐.๐๐	๘๑,๕๘๐.๐๐
๖๖	RP๐๕-๔๙	โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการบริหารงาน						๔,๖๘๗,๕๑๐.๘๐
๖๗	RP๐๕-๕๐	โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน		๑,๒๔๕,๐๐๐.๐๐				
๖๘	RP๐๕-๕๑	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน						๑๔,๓๕๖,๘๖๔.๐๐
๖๙	RP๐๕-๕๒	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒						๔,๐๒๗,๘๘๓.๐๐
๗๐	RP๐๕-๕๓	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง						๑,๗๑๐,๐๐๐.๐๐
๗๑	RP๐๕-๕๔	โครงการตามนโยบายสถาบัน					-	
๗๒	RP๐๕-๕๕	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช					-	
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)			**๕,๙๐๔,๓๒๗.๐๖**	**๓,๓๓๒,๓๑๕.๐๐**	**๔๐๑,๒๘๐.๐๐**	**๕,๖๖๙,๘๖๐.๐๐**	**๖,๙๘๒,๗๙๐.๐๐**	**๒๕,๑๑๑,๙๗๒.๘๐**
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)			**๙,๒๓๖,๖๔๒.๐๖**		**๖,๐๗๑,๑๔๐.๐๐**		**๓๒,๐๙๔,๗๖๒.๘๐**	
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกกลุ่มงาน			**๔๗,๔๐๒,๕๔๔.๘๖**					

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดนหนุน	รายได้	งบอุดนหนุน	รายได้	งบอุดนหนุน	รายได้	งบอุดนหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดนหนุน	รายได้
๑	**SP๐๑-๐๑**	**โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์**	๑๒,๐๐๐.๐๐	-										
๒	**SP๐๑-๐๒**	**โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”**	๐.๐๐	๖๖,๗๒๐.๐๐										
๓	**SP๐๑-๐๓**	**โครงการการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์**	๑๒๐,๙๘๐.๐๐	๐.๐๐										
๔	**SP๐๑-๐๔**	**โครงการยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑**	๑๒๘,๔๑๕.๐๐	๐.๐๐										
๕	**SP๐๑-๐๕**	**โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ**	๑๑๕,๓๒๕.๐๐	๐.๐๐										
๖	RP๐๑-๐๑	โครงการการรับนักศึกษาใหม่	๐.๐๐	๗๐,๘๐๐.๐๐										
๗	RP๐๑-๐๒	โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๒,๓๘๒,๖๕๒.๐๖	-										
๘	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๑๑,๙๐๐.๐๐	-										
๙	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๑๑๔,๓๐๐.๐๐	-										
๑๐	RP๐๑-๐๕	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	-	๒๒๕,๐๐๐.๐๐										
๑๑	RP๐๑-๐๖	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-	-										
๑๒	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	-	๖๖,๐๘๐.๐๐										
๑๓	RP๐๑-๐๘	โครงการการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-	๖๙,๓๐๐.๐๐										

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑๔	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาทักษะการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนแบบ Rubic Scores ของอาจารย์วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ	๑๘๖,๐๐๐.๐๐	-										
๑๕	RP๐๑-๑๐	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑	-	๓๑๖,๘๗๐.๐๐										
๑๖	RP๐๑-๑๑	โครงการการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	-	๔๔,๔๐๐.๐๐										
๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	-	๑,๐๐๐.๐๐										
๑๘	RP๐๑-๑๓	โครงการการกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ	-	๑๘๒,๙๔๐.๐๐										
๑๙	RP๐๑-๑๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-	๕๔,๒๑๐.๐๐										
๒๐	RP๐๑-๑๕	โครงการการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	-	-										
๒๑	**SP๐๒-๐๖**	**โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ**			๑๔,๓๐๐.๐๐	-								
๒๒	**SP๐๒-๐๗**	**โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพและการเรียนการสอน**			๑๙๐,๐๘๐.๐๐	-								
๒๓	**SP๐๒-๐๘**	**โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผลิตผลงานวิจัย**			-	๓,๖๐๐.๐๐								
๒๔	RP๐๒-๑๖	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์			-	๑,๘๕๐,๐๐๐.๐๐								
๒๕	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร			๔๙,๖๐๐.๐๐	-								
๒๖	RP๐๒-๑๘	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ			-	๕๐,๐๐๐.๐๐								
๒๗	**SP๐๓-๐๙**	**โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ(โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒)**					-	-						
๒๘	**SP๐๓-๑๐**	**โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง**					๗๖,๘๐๐.๐๐	-						

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๒๙	RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก					๗๐,๕๐๐.๐๐	-						
๓๐	RP๐๓-๒๐	โครงการมหกรรมสุขภาพ บ้านคลองเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง					-	-						
๓๑	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๓					-	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐						
๓๒	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๙					-	๑,๑๘๔,๐๔๐.๐๐						
๓๓	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว รุ่นที่ ๒					-	-						
๓๔	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๘					๐.๐๐	๐.๐๐						
๓๕	RP๐๓-๒๕	โครงการประชุมวิชาการวิจัยอย่างไรให้มีคุณค่า: นำไปใช้ได้จริง					-	-						
๓๖	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)					-	๓๑,๑๒๐.๐๐						
๓๗	RP๐๓-๒๗	โครงการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม(บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๑)					-	๑๖,๕๐๐.๐๐						
๓๘	RP๐๓-๒๘	โครงการอบรมช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) สำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) (บูรณาการการเรียนการสอนบริการวิชาการกับ การวิจัยวิชา การรักษาพยาบาลเบื้องต้น)					-	๑๔,๖๐๐.๐๐						

ลำดับ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๙	RP๐๓-๒๙	โครงการการสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลทารกและเด็กที่มีปัญหาการมองเห็น(บูรณาการการเรียนการสอน กับ การวิจัย วิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๒)					๐	-						
๔๐	**SP๐๔-๑๑**	**โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น**							-	๔๐,๐๐๐.๐๐				
๔๑	**SP๐๔-๑๒**	**โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (สร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก)**							-	-				
๔๒	RP๐๔-๓๐	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย							-	๕๔,๔๙๕.๐๐				
๔๓	RP๐๔-๓๑	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคีวิถีวัฒนธรรมไทย							-	๒๑๐,๖๖๐.๐๐				
๔๔	RP๐๔-๓๒	โครงการ ๗๐ ปี เหลียวหลัง แลอดีต (วันสถาปนาสถาบัน)							๑๓๑,๔๑๐.๐๐	-				
๔๕	**SP๐๕-๑๓**	**โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร**	๗๑๐,๐๐๐.๐๐									-		
๔๖	**SP๐๕-๑๔**	**โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)**									๑๓๐,๙๕๐.๐๐	-		
๔๗	**SP๐๕-๑๕**	**โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH**									๔๕,๙๒๐.๐๐	-		
๔๘	**SP๐๕-๑๖**	**โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง**									๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๔๙	**SP๐๕-๑๗**	**โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลัก สูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย**									๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-		
๕๐	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน									๘๘,๖๐๐.๐๐	-		
๕๑	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ									๓๔๕,๑๒๐.๐๐	-		
๕๒	RP๐๕-๓๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน									๕๔,๒๐๐.๐๐	-		
๕๓	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนากระบวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ									๓๐๕,๕๘๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐		
๕๔	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สู่การปฏิบัติ (โครงการวิทยาลัยเครือข่าย)									๔๕,๐๐๐.๐๐	-		
๕๕	RP๐๕-๓๘	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์									๗๙,๐๐๐.๐๐	-		
๕๖	RP๐๕-๓๙	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล	๑,๑๕๗,๐๐๐.๐๐											
๕๗	RP๐๕-๔๐	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	๑,๓๖๕,๗๕๕.๐๐	-										
๕๘	RP๐๕-๔๑	โครงการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	-	๘๙๕,๕๐๐.๐๐										
๕๙	RP๐๕-๔๒	โครงการอบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัย พิบัติ									-	๒๖,๔๗๕.๐๐		
๖๐	RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรด้านการสอน											๓,๐๐๐.๐๐	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๖๑	RP๐๕-๔๔	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายสนับสนุน											๔,๐๐๐.๐๐	-
๖๒	RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ											๓,๒๓๕,๔๒๐.๐๐	-
๖๓	RP๐๕-๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ											๑,๐๓๘,๐๐๐.๐๐	-
๖๔	RP๐๕-๔๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									๙๖๖,๒๗๐.๐๐	-		
๖๕	RP๐๕-๔๘	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล									๑๑๐,๓๒๐.๐๐	๘๑,๕๘๐.๐๐		
๖๖	RP๐๕-๔๙	โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการบริหารงาน									-	๔,๖๘๗,๕๑๐.๘๐		
๖๗	RP๐๕-๕๐	โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน	-	๑,๒๔๕,๐๐๐.๐๐										
๖๘	RP๐๕-๕๑	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน									-	๑๔,๓๕๖,๘๖๔.๐๐		
๖๙	RP๐๕-๕๒	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้น ครั้งที่ ๒									-	๔,๐๒๗,๘๘๓.๐๐		
๗๐	RP๐๕-๕๓	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง									-	๑,๗๑๐,๐๐๐.๐๐		
๗๑	RP๐๕-๕๔	โครงการตามนโยบายสถาบัน									-	-		
๗๒	RP๐๕-๕๕	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช									-	-		
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่งเงิน(บาท)			๖,๓๐๔,๓๒๗.๐๖	๓,๒๓๗,๘๒๐.๐๐	๒๕๓,๙๘๐.๐๐	๑,๙๐๓,๖๐๐.๐๐	๑๔๗,๓๐๐.๐๐	๓,๗๖๖,๒๖๐.๐๐	๑๓๑,๔๑๐.๐๐	๓๐๕,๑๕๕.๐๐	๒,๕๗๐,๙๖๐.๐๐	๒๔,๙๐๑,๓๑๒.๘๐	๔,๒๘๐,๔๒๐.๐๐	-
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามพันธกิจรวม (บาท)			**๙,๕๔๒,๑๔๗.๐๖**		**๒,๑๕๗,๕๘๐.๐๐**		**๓,๙๑๓,๕๖๐.๐๐**		**๔๓๖,๕๖๕.๐๐**		**๒๗,๔๗๒,๒๗๒.๘๐**		**๔,๒๘๐,๔๒๐.๐๐**	

งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา 2561 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561-31กรกฎาคม2562)และปีการศึกษา 2562 (ตั้งแต่ 1 สิงหาคม -30 กันยายน2562)

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชาที่รับผิดชอบ	ภาคเรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทนแหล่งฝึก	ค่าปฐมนิเทศ	ค่าพาหนะนิเทศ	ค่าพาหนะ น.ศ.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พักนักศึกษา	ค่าที่พัก/ค่าตอบแทนนอกเวลา	อื่นๆ			รวม
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ								วัสดุอุปกรณ์	ห้องปฏิบัติการ	ผู้ช่วยสอน	
1	ความสุขกับงานอดิเรก	จิตเวช	1	6,400.00	9,600.00	-		-	-	-	-						16,000.00
2	การพัฒนากระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ	จิตเวช	2	6,000.00	18,000.00												24,000.00
3	พัฒนาบุคลิกภาพ	จิตเวช	2	6,000.00	18,000.00	-	-	-	-	-	-						24,000.00
4	ปฏ.กพยบ.ปัญหาสุขภาพจิต	จิตเวช	2			8,100.00	10,082.03	9,900.00	26,370.00	33600	54,720.00	22,768.00	63,000.00				228,540.03
5	สารสนเทศทางการพยาบาลการสอนฯ	จิตเวช	3	1,200.00	-												1,200.00
	ปีการศึกษา 2562																-
1	ความสุขกับงานอดิเรก	จิตเวช	1	5,600.00	8,400.00	-	-	-	-	-	-						14,000.00
รวมงบประมาณภาคจิตเวช				**25,200.00**	**54,000.00**	**8,100.00**	**10,082.03**	**9,900.00**	**26,370.00**	**33,600.00**	**54,720.00**	**22,768.00**	**63,000.00**	**-**	**-**	**-**	**307,740.03**
1	ทักษะภาษาไทย	เด็กและวัยรุ่น	1	6,400.00	9,600.00						-	-	-	-	-		16,000.00
2	จิตวิทยาพัฒนาการตามวัย	เด็กและวัยรุ่น	2	12,000.00	-						-	-	-	-	-		12,000.00
3	ปฏ.กพยบ.ปัญหาสุขภาพ 2	เด็กและวัยรุ่น	2			22,200.00	32,640.00	24,300.00									79,140.00
	ปีการศึกษา 2562																-
1	ทักษะภาษาไทย	เด็กและวัยรุ่น	1	5,600.00	8,400.00						-	-	-	-	-		14,000.00
รวมงบประมาณภาควิชาเด็กฯ				**18,400.00**	**9,600.00**	**22,200.00**	**32,640.00**	**24,300.00**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**121,140.00**
1	บริหารทางการพยาบาล	บริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
2	จริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพทางการพยาบาล (12ชม.)	บริหาร	2	4,800.00	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	4,800.00
3	ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล	บริหาร	2			22,800.00	31,050.00	5,700.00	-	-					-	-	59,550.00
	ปีการศึกษา 2562					-	-	-	-	-					-	-	-
1	บริหารทางการพยาบาล	บริหาร	1	3,200.00	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	3,200.00
รวมงบประมาณภาควิชาบริหาร				**8,000.00**	**-**	**22,800.00**	**31,050.00**	**5,700.00**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**67,550.00**
2	กพยบ.มารดาทารกแรกเกิดและการผดุงครรภ์2	สูติศาสตร์	1	-													-
3	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	สูติศาสตร์	3	6,000.00	48,000.00									10,000.00			64,000.00
4	โภชนาการ	สูติศาสตร์	2	12,000.00													12,000.00

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชาที่รับผิดชอบ	ภาคเรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทนแหล่งฝึก	ค่าปฐมนิเทศ	ค่าพาหนะนิเทศ	ค่าพาหนะ น.ศ.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พักนักศึกษา	ค่าที่พัก/ค่าตอบแทนนอกเวลา	อื่นๆ			รวม
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ								วัสดุอุปกรณ์	ห้องปฏิบัติการ	ผู้ช่วยสอน	
5	กีฬาและการออกกำลังกาย	สูติศาสตร์	2		18,000.00										5,000.00		**23,000.00**
6	ปฏ.กพยบ.มารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2	สูติศาสตร์	2			60,000.00	13,991.40	9,150.00		5,600.00	6,480.00	13,312.00	4,560.00				**113,093.40**
7	ปฏ.กพยบ.มารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1	สูติศาสตร์	3			207,274.00	20,252.8	9,150.00	12,500.00	48,600.00	62,880.00	36,096.00	108,000.00				**504,752.80**
	ปีการศึกษา 2562	สูติศาสตร์	2														**-**
2	การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2	สูติศาสตร์	1	2,400.00													**2,400.00**
รวมงบประมาณภาควิชาสูติศาสตร์				**20,400.00**	**66,000.00**	**267,274.00**	**34,244.20**	**18,300.00**	**12,500.00**	**54,200.00**	**69,360.00**	**49,408.00**	**#######**	**10,000.00**	**5,000.00**	**-**	**719,246.20**
1	วิถีชีวิตในยุคดิจิตอล	ADULT	1	5,600.00	2,800.00	-	-	-	-	-	-		-				**8,400.00**
2	พฤติกรรมมนุษย์	ADULT	1	5,200.00	11,400.00												**16,600.00**
3	เภสัชวิทยา	ADULT	1	9,600.00		-	-	-	-	-	-		-				**9,600.00**
4	พยาธิสรีรวิทยา	ADULT	1	9,600.00		-	-	-	-	-	-		-				**9,600.00**
5	การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ3	ADULT	1	-													**-**
6	ภาษาอังกฤษขั้นสูง	ADULT	1	16,800.00	8,400.00												**25,200.00**
7	อารยะธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ADULT	2	12,000.00	6,000.00												**18,000.00**
8	คณิตศาสตร์และสถิติในชีวิตประจำวัน	ADULT	2														**-**
9	ป.หลักการและเทคนิกการพยาบาล1	ADULT	2			3,900.00	11,663.25	1,950.00									**17,513.25**
10	ป.หลักการและเทคนิกการพยาบาล2	ADULT	2			3,900.00	11,663.25	1,950.00									**17,513.25**
11	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ	ADULT	2	12,000.00	6,000.00												**18,000.00**
12	ป.กพยบ.ที่มีปัญหาสุขภาพ3	ADULT	3			5,400.00	9,973.33	8,100.00		6,000.00				6250			**35,723.33**
13	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการขั้นสูง	ADULT	3														
	ปีการศึกษา 2562																
1	วิถีชีวิตในยุคดิจิตอล	ADULT	1	6,400.00	3,200.00												**9,600.00**
2	พฤติกรรมมนุษย์	ADULT	1	6,800.00	6,600.00												**13,400.00**
3	เภสัชวิทยา	ADULT	1	8,400.00													**8,400.00**
4	พยาธิสรีรวิทยา	ADULT	1	8,400.00													**8,400.00**
5	การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ3	ADULT	1														**-**
6	ภาษาอังกฤษขั้นสูง	ADULT	1	19,200.00	9,600.00												**28,800.00**

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชาที่รับผิดชอบ	ภาคเรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทนแหล่งฝึก	ค่าปฐมนิเทศ	ค่าพาหนะนิเทศ	ค่าพาหนะ น.ศ.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พักนักศึกษา	ค่าที่พัก/ค่าตอบแทนนอกเวลา	อื่นๆ			รวม
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ								วัสดุอุปกรณ์	ห้องปฏิบัติการ	ผู้ช่วยสอน	
งบประมาณภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ				61,200.00	25,400.00	13,200.00	33,299.83	12,000.00	-	6,000.00	-	-	-	6,250.00	-	-	244,749.83
1	กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 1	CHN	1	6,000.00	37,800.00	-	-	-	-	27,000.00	-	-	-	-	10,500.00		81,300.00
2	การเมืองเศรษฐกิจและสังคม	CHN	1	6,400.00	6,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,800.00
3	การรักษาพยาบาลเบื้องต้น	CHN	1	4,800.00	-	-	-	-	-	840.00	-	-	-	-	-	-	5,640.00
4	กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา	CHN	2	15,200.00	61,600.00	-	-	-	-	189,000.00	-	-	-	8,000.00	22,000.00	11,760.00	307,560.00
5	ปฏิบัติรักษาโรคเบื้องต้น	CHN	2	-	-	20,400.00	21,000.00	14,250.00	3,000.00	45,000.00	16,000.00	45,000.00	27,600.00	-	-	-	192,250.00
6	ปฏ.กพยบ.ครอบครัวชุมชน 2	CHN	2	-	-	10,200.00	9,400.00	2,550.00	-	-	-	45,000.00	-	-	-	-	67,150.00
7	ปฏ.กพยบ.ครอบครัวชุมชน 1	CHN	3	-	-	16,200.00	9,300.00	2,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	28,200.00
	ปีการศึกษา 2562																-
1	กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา 1	CHN	1	6,000.00	19,600.00	-	-	-	-	40,500.00	-	-	-	9,700.00	5,000.00		80,800.00
2	การเมืองเศรษฐกิจและสังคม	CHN	1	6,400.00	6,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,800.00
3	กพย.ครอบครัวและชุมชน1	CHN	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	กพย.ครอบครัวและชุมชน2	CHN	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	การรักษาพยาบาลเบื้องต้น	CHN	1	1,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,600.00
รวมงบประมาณภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน				40,400.00	94,000.00	46,800.00	39,700.00	19,500.00	3,000.00	275,340.00	16,000.00	90,000.00	27,600.00	17,700.00	27,000.00	11,760.00	790,100.00
รวมงบประมาณตลอดปีการศึกษา (2561และ2562)				173,600.00	249,000.00	380,374.00	181,016.06	89,700.00	41,870.00	-	140,080.00	162,176.00	203,160.00	33,950.00	32,000.00	11,760.00	2,250,526.06

สรุปการวิเคราะห์องค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

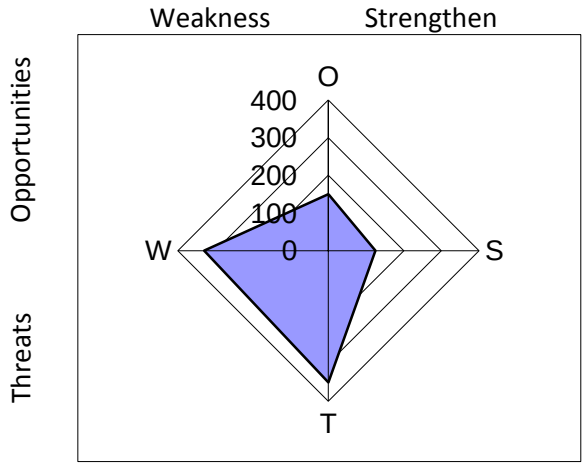
ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในกลุ่มงานวิชาการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Internal Strategic Factors Summary)

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=strengths)				
S๑	มีระบบการทำงานชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	๕	๕	๒๕
S๒	มีอาจารย์วุฒิปริญญาเอก จำนวนมาก ปริญญา โทตรงตามสาขา	**๑๐**	**๕**	**๕๐**
S๓	มุ่งมั่นในการทำงานเมื่อเกิดภาวะวิกฤติ	**๑๐**	**๕**	**๕๐**
รวม S		**๒๕**		**๑๒๕**
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	โครงสร้างไม่ชัดเจน ทำให้ไม่เอื้อต่อการทำงานได้แก่ ไม่สามารถบูรณาการทำงานระหว่างวิชาการและ งานกิจการนักศึกษา,งานทำนุบำรุงไม่ชัดเจนระหว่างงานกิจการนักศึกษา และงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคคลากร กับงานวิชาการ	๒๐	๕	๑๐๐
W๒	การถ่ายทอดและการติดตามไปสู่การปฏิบัติไม่รัดกุมและเข้าใจไม่ตรงกัน	๕	๓	๑๕
W๓	มีการปฏิบัติการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างช้า	๕	๕	๒๕
W๔	ยึดตัวตนเป็นหลัก	๑๐	๕	๕๐
W๕	ขาดทักษะการทำงานเป็นทีม	๕	๕	๒๕
W๖	ขาดการทำงานเชิงรุก	๕	๕	๒๕
W๗	จำนวนอาจารย์ทดแทนน้อยไม่ทันกับอัตราสูญเสีย	๕	๒	๑๐
W๘	การใช้ทักษะการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ ยังไม่เพียงพอไม่เป็นไปตามคาดหวัง	๑๐	๓	๓๐
W๙	ไม่มั่นคงในการยึดโยงผลลัพธ์ขององค์กรทำให้ค่านิยมไม่ต่อเนื่อง	๑๐	๕	๕๐
รวม W		**๗๕**		**๓๓๐**
รวม SW		**๑๐๐**		**๔๕๕**

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก กลุ่มงานวิชาการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (External Strategic Factors Summary)

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	สถาบันพระบรมราชชนก และวิทยาลัยอยู่ในระหว่างการพัฒนาฐานข้อมูล	๑๕	๕	๗๕
O๒	นโยบายการปรับเปลี่ยนโครงสร้างสถาบันเป็นนิติบุคคล ทำให้วิทยาลัยมีอิสระในการบริหารวิชาการมากขึ้น	๑๐	๕	๕๐
O๓	มีงบประมาณสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร การวิจัยจากรัฐบาลและจากภายนอก	๕	๕	๒๕
รวม O		**๓๐**		**๑๕๐**
ภัยคุกคาม(T=Threats)				
T๑	การบริหารจัดการทางการเงินที่ไม่มีความยืดหยุ่นส่งผลให้งานนวัตกรรมการศึกษาไม่เกิดขึ้น	๒๐	๕	๑๐๐
T๒	นโยบายการรับนักศึกษาทำให้ได้นักศึกษาที่มีคุณภาพเกือบขั้นต่ำที่ยอมรับได้เพิ่มภาระการเตรียมความพร้อมรับนักศึกษา	๑๕	๕	๗๕
T๓	ไม่มีระบบฐานสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ที่บุคลากรที่รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนสามารถเข้าถึงเพื่อใช้ตัดสินใจในการบริหารวิชาการ	๓๕	๕	๑๗๕
รวมT		**๗๐**		**๓๕๐**
รวม OT		**๑๐๐**		**๕๐๐**

TOWS MATRIX กลุ่มงานวิชาการ



O	๑๕๐
S	๑๒๕
T	๓๕๐
W	๓๓๐

ผลการวิเคราะห์กลุ่มงานวิชาการ ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่าอยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่ากลุ่มงานวิชาการควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับ ดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

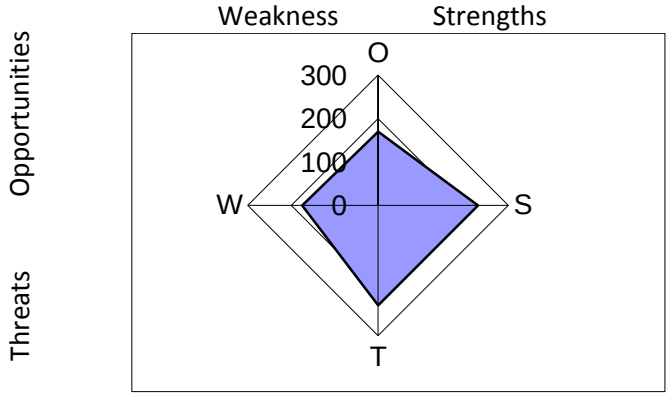
ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Internal Strategic Factors Summary)

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S= Strengths)				
S๑	โครงสร้างในกลุ่มงานมีการกำหนดงานย่อย เป็นวิจัยและบริการวิชาการ และกำหนดขอบเขตงานที่ชัดเจน ส่งผลให้การกำกับติดตามงานมีประสิทธิภาพ	๑๐	๓	๓๐
S๒	แผนกลยุทธ์ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการมีการกำหนดเป้าหมายและกลวิธีดำเนินการที่ชัดเจน ทำให้ลงไปสู่การปฏิบัติได้ง่าย	๑๕	๔	๖๐
S๓	วิทยาลัยฯ มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่าอย่างเพียงพอ ทำให้การดำเนินงานสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการและการให้บริการวิชาการแก่สังคมเป็นไปด้วยความสะดวก	๑๐	๔	๔๐
S๔	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการมีรูปแบบวิธีการทำงานแบบทีมพี่น้อง ทำให้สมาชิกในทีมงานเกิดการร่วมแรงร่วมใจในทำงานได้สำเร็จลุล่วง	๑๐	๕	๕๐
S๕	ผู้บริหารมีการกระตุ้นเตือน และกำกับติดตาม ล่วงหน้า เพื่อให้ทีมมีการเตรียมตัว ทำให้ทีมมีเวลาทำงานที่ประสิทธิภาพและแก้ปัญหาได้ทันท่วงที	๑๐	๕	๕๐
รวม S		**๕๕**		**๒๓๐**
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	ระเบียบวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายต่างๆ มีการปรับเปลี่ยนค่อนข้างบ่อย แต่ขาดการประชาสัมพันธ์สู่ผู้ปฏิบัติที่เป็นลายลักษณ์อักษร ทำให้ขั้นตอนการเบิกจ่ายต่างๆ ล่าช้ากว่าที่ควรเป็น	๑๐	๓	๓๐
W๒	การกำหนดภาระงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ ไม่ชัดเจนและยังไม่นำสู่การปฏิบัติ ทำให้อาจารย์ขาดแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิจัย และการให้บริการวิชาการ	๑๐	๔	๔๐
W๓	คนในกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการมีจำนวนน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับงานโครงการต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในแต่ละปี ทำให้ทีมงานแต่ละคนต้องรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม มากกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้เกิดความเหนื่อยล้า	๑๐	๓	๓๐
W๔	ทักษะและความเชี่ยวชาญของอาจารย์ยังได้รับการพัฒนาไม่ทันต่อความต้องการของผู้รับบริการ เช่น การเปิดอบรมที่ตอบสนอง service plan, การผลิตและพัฒนานวัตกรรมที่มีมูลค่าเชิงพาณิชย์และตอบสนอง Thailand ๔.๐	๑๕	๕	๗๕
รวม W		**๔๕**		**๑๗๕**
รวม SW		**๑๐๐**		**๔๐๕**

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (External Strategic Factors Summary)

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	สถาบันพระบรมราชชนกกำลังอยู่ในระยะเปลี่ยนผ่านของการปรับเปลี่ยนรูปโฉมการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งอาจทำให้การบริหารจัดการต่างๆ คล่องตัวมากขึ้น ไม่ติดกรอบของระบบราชการมากเกินไป ทำให้งานวิจัยและบริการวิชาการสามารถทำหลักสูตรที่หลากหลาย การเบิกเงินวิจัยคล่องตัว	๒๐	๔	๘๐
O๒	แหล่งทุนวิจัยภายนอกวิทยาลัยฯมีจำนวนมาก ซึ่งเป็นประโยชน์สำคัญต่อการเพิ่มจำนวนการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการของอาจารย์	๒๐	๓	๖๐
O๓	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้การประชาสัมพันธ์โครงการอบรมต่างๆ รวดเร็วและเข้าถึงผู้รับบริการได้มากขึ้น	๑๐	๓	๓๐
รวม O		**๕๐**		**๑๗๐**
ภัยคุกคาม (T=Threats)				
T๑	การถูกตัดลดงบประมาณของหน่วยงานบริการสุขภาพ ทำให้ส่งผลกระทบต่อจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ลดลง	๒๐	๔	๘๐
T๒	สถาบันการศึกษาระดับทบวงมหาวิทยาลัยในพื้นที่ใกล้เคียงเริ่มขยับตัว ปรับกลยุทธ์การดำเนินงานจากการเน้นการจัดการเรียนการสอนนักศึกษามาเป็นการจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้นมากขึ้น ทำให้มีคู่แข่งในการบริการวิชาการ	๓๐	๕	๑๕๐
รวมT		**๕๐**		**๒๓๐**
รวม OT		**๑๐๐**		**๔๐๐**

TOWS MATRIX กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ



O	๑๗๐
S	๒๓๐
T	๒๓๐
W	๑๗๕

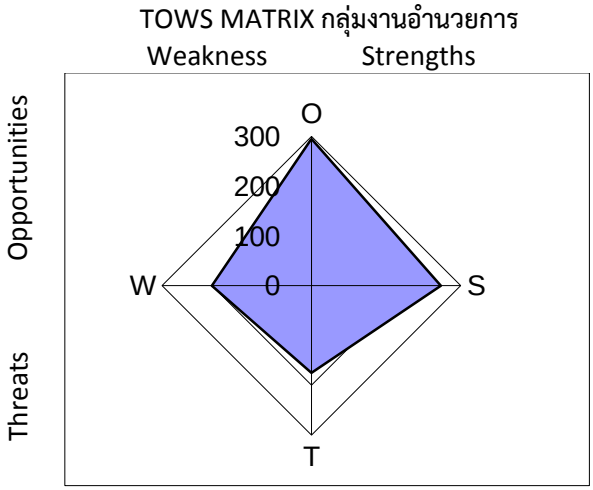
ผลการวิเคราะห์กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดแข็ง(Strengths)และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่า อยู่ในสถานะป้องกันตนเองหรือวัวแม่ลูกอ่อน (Cash cow) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลุ่มงานงานวิจับบริการวิชาการ ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการกลยุทธ์เชิงป้องกัน กลุ่มงานมีจุดแข็ง ขณะเดียวกันกลุ่มงานต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมที่เป็นข้อจำกัดจากภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ ดังนั้นจึงควรมุ่งเน้นใช้จุดแข็งของตนเองในการปกป้องภารกิจ หรือใช้จุดแข็งที่มีอยู่ในการป้องกันข้อจำกัดที่มาจากภายนอกได้

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน กลุ่มงานอำนวยการ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Internal Strategic Factors Summary)

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=Strengths)				
S๑	โครงสร้างองค์กรมีการแบ่งงานชัดเจน	๘	๔	๓๒
S๒	มีการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์ของวิทยาลัย	๗	๔	๒๘
S๓	มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการในงานที่รับผิดชอบ	๗	๔	๒๘
S๔	ผู้บริหารมีการสร้างขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๘	๔	๓๒
S๕	ทำงานเป็นทีมในรูปของคณะกรรมการเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงานละร่วมตัดสินใจ	๑๐	๔	๔๐
S๖	บุคลากรในกลุ่มงานอำนวยการ มีศักยภาพ ในการทำงาน มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่หลากหลาย ทำให้สามารถดำเนินงานได้ทุกพันธกิจ และมีความสามารถในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ	๒๐	๕	๑๐๐
รวม S		**๖๐**		**๒๖๐**
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	ขาดการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวงจรคุณภาพ PDCA	๑๐	๕	๕๐
W๒	ลักษณะงานกลุ่มงานอำนวยการมีความหลากหลายทำให้ไม่สามารถเข้าใจที่ตรงกันไม่มีแนวทางที่ชัดเจนบูรณาการเป็นทางเดียวกันไม่ได้	๕	๕	๒๕
W๓	ขาดการสอนงานเพื่อพัฒนาบุคลากรเตรียมทดแทนบุคลากรที่มีการปรับเปลี่ยน ย้าย ลาออก	๕	๕	๒๕
W๔	อัตราการคงอยู่สายสนับสนุนมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เนื่องจากขาดความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	๕	๕	๒๕
W๕	บุคลากรส่วนใหญ่ขาดทักษะดิจิทัลและทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษทั้งการพูด และการเขียน และ ขาดความเชี่ยวชาญในงาน เช่น งานพัสดุ งานบุคลากร งานประชาสัมพันธ์ ยังไม่สามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพ	๑๐	๕	๕๐
W๖	การนำค่านิยมร่วมขององค์กรมาปฏิบัติยังไม่ปรากฏเป็นรูปธรรม (ขาดตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรมที่ชัดเจน)	๕	๕	๒๕
รวม W		**๔๐**		**๒๐๐**
รวม SW		**๑๐๐**		

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก กลุ่มงานอำนวยการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (External Strategic Factors Summary)

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	สถาบันพระบรมราชชนกกำลังปฏิรูปมี พ.ร.บ. ภายใต้การกำกับกระทรวงสาธารณสุข ทำให้งานอำนวยการพัฒนาฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	๑๐	๕	๕๐
O๒	นโยบาย Thailand ๔.๐ จะต้องพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (ทั้งHardware/software และ people ware	๕	๕	๒๕
O๓	นโยบายสถาบันพระบรมราชชนก เน้นการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรและนักศึกษา	๑๐	๓	๓๐
O๔	มาตรฐานการศึกษาของสกอ. สมศ. สบช. สภาการพยาบาล และ AUNQA เปิดโอกาสให้สามารถพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	๑๐	๕	๕๐
O๕	พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ ๒๕๖๐ มีระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนและครอบคลุม โปร่งใส	๑๕	๕	๗๕
O๖	พรบ.สิ่งแวดล้อม ทำให้สามารถพัฒนาสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เอื้อต่อการเรียนรู้ และคุณภาพชีวิต	๕	๕	๒๕
O๗	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของงานรวดเร็วและเข้าถึงผู้รับบริการได้มากขึ้น	๕	๕	๒๕
O๘	มี พรบ. คอมพิวเตอร์ควบคุม	๕	๓	๑๕
รวม O		**๖๕**		**๒๙๕**
ภัยคุกคาม(T=Threats)				
T๑	ค่าครองชีพเพิ่มขึ้น/สูงขึ้น ส่งผลให้มีรายจ่ายเพิ่มขึ้น เช่นค่าจ้างรักษาความปลอดภัย ค่าบริการสาธารณูปโภคเพิ่มมากขึ้น	๒๐	**๕**	**๑๐๐**
T๒	เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเทคโนโลยีมากขึ้น เช่น การจัดหาฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น หนังสืออิเลคทรอนิก หุ่นฝึกภาคปฏิบัติเสมือนจริง ฯลฯ	๑๕	**๕**	**๗๕**
รวมT		**๓๕**		**๑๗๕**
รวม OT				



O	๒๙๕
S	๒๖๐
T	๑๗๕
W	๒๐๐

ผลการวิเคราะห์กลุ่มงานอำนวยการประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดแข็ง (Strengths) และโอกาส (Opportunities) เรียกว่าอยู่ในสถานะที่เป็นดาวรุ่ง (Star) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลุ่มงานอำนวยการควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะเชิงรุกมุ่งไปข้างหน้าให้สูงที่สุดตามศักยภาพขององค์กร

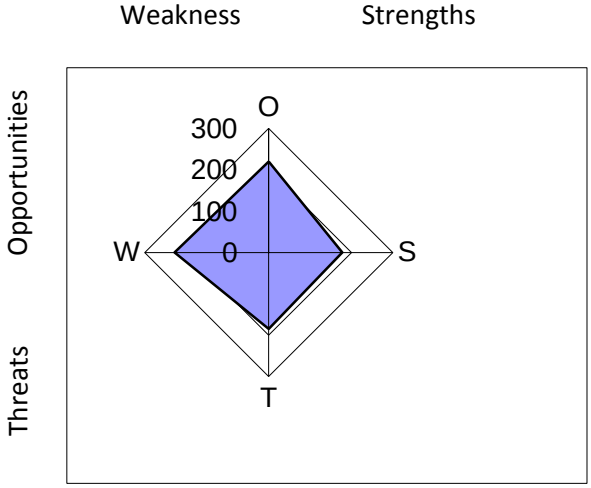
ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Internal Strategic Factors Summary)

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=Strengths)				
S๑	มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการในงานที่รับผิดชอบ	๗	๔	๒๘
S๒	มีอาจารย์วุฒิปริญญาเอก จำนวนมาก ปริญญา โทตรงตามสาขา	๘	๕	๔๐
S๓	แผนกลยุทธ์มีการกำหนดเป้าหมายและกลวิธีดำเนินการที่ชัดเจน ทำให้ลงไปสู่การปฏิบัติได้ง่าย	๕	๔	๒๐
S๔	มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ	๑๐	๕	๕๐
S๕	บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน และประสบการณ์ที่หลากหลาย ทำให้สามารถดำเนินงานได้ทุกพันธกิจ และมีความสามารถในการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ	๕	๕	๒๕
S๖	ผู้บริหารมีการสร้างขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๕	๓	๑๕
รวม S		**๔๐**		**๑๗๘**
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	โครงสร้างไม่ชัดเจนทำให้ไม่เอื้อต่อการทำงาน เช่น งานวิชาการ งานกิจการนักศึกษา งานทำนุบำรุงงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคคลากร	๕	๔	๒๐
W๒	การถ่ายทอดและการติดตามไปสู่การปฏิบัติไม่รัดกุมและเข้าใจไม่ตรงกัน	๑๐	๔	๔๐
W๓	ขาดทักษะการทำงานเป็นทีม	๑๐	๔	๔๐
W๔	ขาดการทำงานเชิงรุก	๘	๕	๔๐
W๕	ขาดการเตรียมการทดแทนอาจารย์ และบุคลากรที่มีการปรับเปลี่ยน ย้าย ลาออก	๗	๔	๒๘
W๖	การดำเนินการภายใต้ค่านิยมร่วมขององค์กรไม่ต่อเนื่อง ผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามความคาดหวัง	๕	๓	๑๕
W๗	การกำหนดภาระบางงานไม่ชัดเจน เช่น งานด้านวิจัยและบริการวิชาการ	๕	๓	๑๕
W๘	ทักษะและความเชี่ยวชาญของอาจารย์ยังได้รับการพัฒนาไม่ทันต่อความต้องการของผู้รับบริการ เช่น การผลิตและพัฒนานวัตกรรมที่มีมูลค่าเชิงพาณิชย์และตอบสนอง Thailand ๔.๐ ภาษาอังกฤษ	๕	๓	๑๕
W๙	ขาดการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวงจรคุณภาพ PDCA	๕	๓	๑๕
รวมW		**๖๐**		**๒๒๘**
รวมSW		**๑๐๐**		**๔๐๖**

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (External Strategic Factors Summary)

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	นโยบายการปรับเปลี่ยนโครงสร้างสถาบันเป็นนิติบุคคล ทำให้วิทยาลัยมีอิสระในการบริหารวิชาการมากขึ้น	๑๐	๕	๕๐
O๒	มีงบประมาณสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร การวิจัยจากรัฐบาลและจากภายนอก	๑๐	๕	๕๐
O๓	นโยบาย Thailand ๔.๐ จะต้องพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (ทั้ง Hardware/software และ people ware	๑๐	๔	๔๐
O๔	มาตรฐานการศึกษาของสกอ. สมศ. สบช. สภาการพยาบาล และ AUNQA เปิดโอกาสให้สามารถพัฒนาคุณภาพการบริหารองค์กร ให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	๑๐	๔	๔๐
O๕	พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ ๒๕๖๐ มีระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนและครอบคลุม โปร่งใส	๑๐	๔	๔๐
รวมO		**๕๐**		**๒๒๐**
ภัยคุกคาม(T=Threats)				
T๑	การบริหารจัดการทางการเงินที่ไม่มีความยืดหยุ่นส่งผลให้งานนวัตกรรมการศึกษาไม่เกิดขึ้น	๕	๔	๒๐
T๒	นโยบายการรับนักศึกษาทำให้ได้นักศึกษาที่มีคุณภาพเกือบขั้นต่ำที่ยอมรับได้ทำให้ต้องมีการเตรียมความพร้อมรับนักศึกษาเพื่อการเรียนในหลักสูตรเพิ่มขึ้น	๕	๓	๑๕
T๓	สถาบันการศึกษาระดับทบวงมหาวิทยาลัยในพื้นที่ใกล้เคียงเริ่มขยับตัวปรับกลยุทธ์การดำเนินงานจากการเน้นการจัดการเรียนการสอนนักศึกษามาเป็นการจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้นมากขึ้น ทำให้มีคู่แข่งในการบริการวิชาการ	๑๐	๓	๓๐
T๔	การถูกตัดลดงบประมาณของหน่วยงานบริการสุขภาพ ทำให้ส่งผลกระทบต่อจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ลดลง	๑๐	๔	๔๐
T๕	ค่าครองชีพเพิ่มขึ้น/สูงขึ้น ส่งผลให้มีรายจ่ายเพิ่มขึ้น เช่นค่าจ้างรักษาความปลอดภัย ค่าบริการสาธารณูปโภคเพิ่มมากขึ้น	๑๐	๔	๔๐
T๖	เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเทคโนโลยีมากขึ้น เช่น การจัดหาฐานข้อมูลเพื่อการ สืบค้น หนังสืออิเลคทรอนิกส์ หุ่นฝึกภาคปฏิบัติเสมือนจริง ฯลฯ	๑๐	๔	๔๐
T๑	การบริหารจัดการทางการเงินที่ไม่มีความยืดหยุ่นส่งผลให้งานนวัตกรรมการศึกษาไม่เกิดขึ้น	๕	๔	๒๐
รวมT		**๕๐**		**๑๘๕**
รวม OT		**๑๐๐**		**๔๐๕**

TOWS MATRIX วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช



O	๒๒๐
S	๑๗๘
T	๑๘๕
W	๒๒๘

ผลการวิเคราะห์องค์กรประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร เพื่อการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พบว่า ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และโอกาส (Opportunities) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะเชิงแก้ไข เป็นการหาวิธีการแก้ไขจุดอ่อนหรือจุดด้อยภายในองค์กรโดยพิจารณานำโอกาสภายนอกที่จะเอื้ออำนวยผลดีหรือผลประโยชน์ต่อองค์กรมาใช้มากที่สุด เพื่อสร้างโอกาส ขยายงานหรือสร้างความเจริญเติบโตในอนาคต

คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
ที่ ๙๗/ ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

อนุสนธิคำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ที่ ๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานและเพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นางเกษร คงแขม
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๒. นางสาวจารุวรรณ รังสิยานนท์
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

๓. นางสาวดวงพร หุ่นตระกูล
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

๔. นางสาวอัศนี วันชัย
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และวิเคราะห์ภาพรวมขององค์กรตามหลักการ SWOT Analysis เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

๒. กำหนด/ทบทวนและพิจารณาความสอดคล้องของปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยกับสถาบันพระบรมราชชนก

๓. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัย

๔.วิเคราะห์ .../๒

๔. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก และที่เกี่ยวข้อง

๕. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นางสาวรุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์	ประธาน
๒. นางจุฑามาศ รัตนอัมภา	กรรมการ
๓. นางชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี	กรรมการ
๔. นางสาวสายชล จันทร์วิจิตร	กรรมการ
๕. นางสาวยุคนธร ทองรัตน์	กรรมการ
๖. นายกีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์	กรรมการ
๗. นางอายุพร กัยวิกัยโกศล	กรรมการ
๘. นางสาวอัญชลี รุ่งฉาย	กรรมการ
๙. นางสาวอัญชลี แก้วสระศรี	กรรมการ
๑๐. นางมณฑนา อัจฉริยศักดิ์ชัย	กรรมการ
๑๑. นางปิยะเนตร วิระยะปราโมทย์	กรรมการ
๑๒. นางสมาภรณ์ เทียนขาว	กรรมการ
๑๓. นางสาวสิรีวัฒน์ อายุวัฒน์	กรรมการ
๑๔. นางดวงใจ พรหมพยัคฆ์	กรรมการ
๑๕. นางวิภาพร สิทธิศาสตร์	กรรมการ
๑๖. นางสาวอารีย์ กุลจู	กรรมการ
๑๗. จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว	กรรมการ
๑๘. นายอภิเชษฐ์ พูลทรัพย์	กรรมการ
๑๙. นายอภิชาติ อัจฉริยศักดิ์ชัย	กรรมการ
๒๐. นางดารุณี กิตติเมธางกูร	กรรมการ
๒๑. นางศุภรศรี สุขป้อม	กรรมการ
๒๒. นางสาวสุรีย์ เหล็กขำ	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. นายศักดา เปรมไทยสงค์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวขวัญชนก อ่อนทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความ .../๓

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และวิเคราะห์ภาพรวมขององค์กรตามหลักการ SWOT Analysis

๒. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก และที่เกี่ยวข้อง

๓. วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐- มีนาคม ๒๕๖๑) มาพัฒนาและปรับปรุงแผนกลยุทธ์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ (ปรับแผนกลางปี) และวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๑) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณถัดไป

๔. ทบทวนและพิจารณาความสอดคล้องของปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยกับสถาบันพระบรมราชชนก

๕. นำผลการวิเคราะห์กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัย

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และเผยแพร่ต่อผู้เกี่ยวข้อง

๗. ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในงานที่รับผิดชอบและรายงานผลตามเวลาที่กำหนด

๙. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในงานที่รับผิดชอบ

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางเกษร คงแขม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๑. ชื่อโครงการ..... (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

O โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ O โครงการตามแผนงาน (งานประจำ)

กิจกรรมที่ ..... ชื่อกิจกรรม ..... (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

กิจกรรมที่ ..... ชื่อกิจกรรม ..... (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ-นามสกุล งาน..... กลุ่มงาน .....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๑ ชื่อ-นามสกุล งาน..... กลุ่มงาน .....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๒ ชื่อ-นามสกุล งาน..... กลุ่มงาน .....

(ระบุผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยระบุผู้รับผิดชอบหลักจำนวน ๑-๒ คน)

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .....

๔. เป้าประสงค์ที่ .....

๕. ชื่อแผนงาน .....

๖. หลักการและเหตุผล

(ระบุเหตุผลจำเป็นในการจัดทำโครงการที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย และแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณภาพ/ผลการประเมินโครงการในปีที่แล้วกรณีเป็นโครงการเดิม รวมทั้งตัวชี้วัดหลัก/ตัวชี้วัดความสำเร็จตามกลยุทธ์ ฯลฯ โดยเขียนเป็นความเรียง)

๗. วัตถุประสงค์..... (ระบุให้ครอบคลุมโครงการและกิจกรรม)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ และกิจกรรม (หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่ครอบคลุมกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ (ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หรืออาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)

.....

๙. ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุให้ชัดเจน)

.....

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ให้ระบุกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน)

.....

๑๑. สถานที่ดำเนินการ (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ให้ระบุสถานที่ในการดำเนินการระบุให้ชัดเจน)

.....

๑๒. วิธีดำเนินการ (ให้ระบุแนวทางการดำเนินการแต่ละกิจกรรมให้ชัดเจน ขั้นตอน/กิจกรรมที่จะทำเป็นอย่างไร ตามรายละเอียดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หรืออาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)

.....

๑๓. งบประมาณ* จากหมวดเงิน ☐ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ เงินอุดหนุนทั่วไป

(ระบุงบประมาณรายกิจกรรม และงบประมาณรวมทุกกิจกรรมในโครงการ การเขียนคำที่ใช้ในการเบิกจ่าย และการคำนวณงบประมาณขอให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรายได้สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกลุ่มอำนวยการ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

** รายละเอียดงบประมาณควรสอดคล้องกับกิจกรรม

.....

๑๔. แบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม (ระบุวิธีการประเมินผลทุกตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามหัวข้อที่ ๘ ให้ชัดเจน)

.....

๑๕.การบริหารความเสี่ยงของโครงการ (ระบุความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข)

.....

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ระบุผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับภายหลังจากการดำเนินโครงการ กิจกรรมนี้แล้ว โดยอาจเขียนเป็นข้อๆ หรือเขียนเป็นความเรียง**)**

.....

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(ชื่อหัวหน้าโครงการ)
ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ชื่อหัวหน้ากลุ่มงาน)
ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
วันที่อนุมัติโครงการ.....

หมายเหตุ

๑.ทุกโครงการ/กิจกรรม ให้แนบกำหนดการประชุม และ/หรือแบบประเมินโครงการ/กิจกรรมมาด้วยทุกกิจกรรม

๒.โครงการทุกโครงการก่อนส่งขออนุมัติผู้อำนวยการ ให้ผ่านรองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน ก่อนมาผ่านงานการเงิน และงานยุทธศาสตร์เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และความถูกต้องในการใช้งบประมาณ

๓. ต้นฉบับโครงการที่ผ่านการอนุมัติแล้วจะเก็บไว้งานยุทธศาสตร์ กรณีที่เบิกจ่ายครั้งแรกให้มาขอรับได้ที่งานยุทธศาสตร์ฯ

๔. โครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา กรณีใช้งบประมาณหมวดเงินรายได้สถานศึกษา ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผู้อนุมัติโครงการคือ ผู้อำนวยการวิทยาลัย

๕. ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมส่ง File Word โครงการ/กิจกรรม มาที่งานยุทธศาสตร์ทุกโครงการเพื่องานแผนจะดำเนินการกรอกข้อมูลลงระบบจัดการแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยส่งที่ **E-Mail : carelessly@windowslive.com**

***<u>ตัวอย่างการเขียนงบประมาณ</u>** (อัตราค่าใช้จ่ายยึดตามประกาศของวิทยาลัย เรื่อง มาตรการประหยัดค่าใช้จ่าย **ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)**

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา

๑.๑ ค่าอาหารสำหรับบุคลากร

๑.๑.๑. ค่าอาหารในสถานที่ (๘๐ บาท/มื้อ*จำนวนคน*จำนวนมื้อ*จำนวนวัน)

- ครบมื้อไม่เกิน ๖๐๐ บาท (มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖)
- ไม่ครบมื้อไม่เกิน ๔๐๐ บาท (มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖)

๑.๑.๒ ค่าอาหารนอกสถานที่ (๑๕๐ บาท/มื้อ*จำนวนคน*จำนวนมื้อ*จำนวนวัน)

- ครบมื้อไม่เกิน ๙๕๐ บาท (มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖)
- ไม่ครบมื้อไม่เกิน ๗๐๐ บาท (มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖)

๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท/มื้อ*จำนวนคน*จำนวนมื้อ*จำนวนวัน)

๑.๓ ค่าอาหารเย็น (๑๓๐ บาทมื้อ*จำนวนคน*จำนวนมื้อ*จำนวนวัน)

๑.๔ ค่าอาหารนักศึกษา

๑.๔.๑ ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ บาท/มื้อ*จำนวนคน*จำนวนมื้อ*จำนวนวัน)

๑.๔.๒ ค่าอาหารว่าง (๒๐ บาท/มื้อ*จำนวนคน*จำนวนมื้อ*จำนวนวัน)

๑.๕ ค่าจัดสถานที่ (อาทิ เช่น ดอกไม้ประดับ) จ่ายตามจริงตามมาตรการประหยัด**ค่าใช้จ่าย**

๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรม

๒.๑ ค่าพาหนะ

๒.๑.๑ จากสนามบินดอนเมือง ถึง ที่พักใน กทม. ไม่เกินเที่ยวละ ๓๕๐ บาท

๒.๑.๒ จากสนามบินสุวรรณภูมิ ถึง ที่พักใน กทม. ไม่เกินเที่ยวละ ๕๐๐ บาท

๒.๑.๓ จากสนามบินสุวรรณภูมิ ถึง ที่พักข้ามเขต กทม. ไม่เกินเที่ยวละ ๖๐๐ บาท

๒.๑.๔ ค่าพาหนะส่วนตัวเหมาจ่าย รถยนต์ กม.ละ ๔ บาท รถจักรยานยนต์ กม. ละ ๒ บาท **ต้องได้รับอนุมัติจากปลัดกระทรวงฯก่อน**

๒.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยง

- อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ ๒๔๐ บาท ถ้าหากมีอาหารเลี้ยงให้หักค่าอาหารมื้อละ ๘๐ บาท

๒.๓ ค่าที่พัก

๒.๓.๑ ผู้จัดประชุมอบรมจัดที่พักให้ และหมายความรวมถึง แจ้งชื่อที่พัก หรือแนบใบจองที่พักมาพร้อมหนังสือเชิญประชุมอบรม (ต้องเข้าที่พักตามที่จัดเท่านั้น)

- อัตราค่าเช่าที่พัก ห้องเดี่ยว เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๑,๔๕๐ บาท/วัน/คน
- อัตราค่าเช่าที่พัก ห้องคู่ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๙๐๐ บาท/วัน/คน
- พนักงานขับรถ ให้ใช้ระเบียบอบรมไปราชการ ถือว่าร่วมเดินทางประชุมอบรม ให้เบิกตามผู้เข้าอบรม

๒.๓.๒ กรณีผู้จัดไม่ได้จัดที่พักให้ ใช้ระเบียบเดินทางไปราชการ (จะเลือกเช่าที่พักต้องเข้าทีพักทั้งคณะ ถ้าจะเลือกเหมาจ่ายก็ต้องเหมาจ่ายทั้งคณะ) ให้รวมถึงพนักงานขับรถเป็นคณะเดียวกันด้วย

- อัตราค่าเช่าที่พัก ห้องเดี่ยว เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท/วัน/คน
- อัตราค่าเช่าที่พัก ห้องคู่ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๘๕๐ บาท/วัน/คน
- กรณีเลือกเหมาจ่ายทั้งคณะ อัตรา ๘๐๐ บาท/วัน/คน

๓. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ

๓.๔ ค่าพาหนะ

๓.๑.๑ จากสนามบินดอนเมือง ถึง ที่พักใน กทม. ไม่เกินเที่ยวละ ๓๕๐ บาท

๓.๑.๒ จากสนามบินสุวรรณภูมิ ถึง ที่พักใน กทม. ไม่เกินเที่ยวละ ๕๐๐ บาท

๓.๑.๓ จากสนามบินสุวรรณภูมิ ถึง ที่พักข้ามเขต กทม. ไม่เกินเที่ยวละ ๖๐๐ บาท

๓.๑.๔ ค่าพาหนะส่วนตัวเหมาจ่าย รถยนต์ กม.ละ ๔ บาท รถจักรยานยนต์ กม. ละ ๒ บาท **ต้องได้รับอนุมัติจากปลัดกระทรวงฯก่อน**

๓.๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง

- นับเวลาเดินทางออกจากบ้านหรือที่พัก กรณีปฏิบัติงานก่อนให้เริ่มเวลาจากสถานที่ทำงาน กลับถึงบ้าน ที่พัก หรือที่ทำงานกรณีปฏิบัติงานให้คิด ๒๔ ชั่วโมง เป็น ๑ วัน ถ้าเดินทางไปและกลับโดยค้างแรม เศษเกิน ๑๒ ชั่วโมง ให้คิดเป็น ๑ วัน
- กรณีไม่ค้างคืนให้คิดเศษเกิน ๖ ชม. เป็นครึ่งวัน
- อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ ๒๔๐ บาท (ไม่หักค่าอาหาร)

๔. ค่าตอบแทนการสอน

๔.๑ ค่าตอบแทนการสอนพิเศษและสอนเกินภาระงาน อัตราชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท การสอนหน่วยชั่วโมงต้องไม่น้อยกว่าห้าสิบนาที

๔.๒ ผู้ที่ได้รับเชิญในฐานะอาจารย์พิเศษที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างทางข้าราชการ

หรือพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเท่าของค่าสอนพิเศษ มติที่ประชุมกรรมการบริหารให้ ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง

๕. ค่าใช้จ่ายฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาทุกหลักสูตร

๕.๑ ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่อาจารย์ควบคุมอัตรา ๑๐๐ บาท/คน/เดือน

๕.๒ ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุมอัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน

๕.๓ ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ไม่ได้ขึ้นปฏิบัติงานอัตราเหมาจ่าย ๖๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน

๕.๔ ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศนักศึกษา อัตรา ๑๕๐ บาท/ชั่วโมง

๕.๕ ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก อัตรา ๑๕๐ บาท/ชั่วโมง

๕.๖ ค่าที่พักนักศึกษาในโรงพยาบาล วันละ ๑๐๐ บาท/คน/วัน

๖. ค่าตอบแทนวิทยากร

๖.๑ วิทยากรเชิญจากเอกชน และผู้ที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ เช่น ข้าราชการบำนาญที่ไม่ได้เป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ออกนอกระบบราชการ และรัฐวิสาหกิจให้เบิกค่าตอบแทนได้ ไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

๖.๒ วิทยากรจากส่วนราชการ และข้าราชการบำนาญที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ออกนอกระบบราชการ เช่น มหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบ และรัฐวิสาหกิจให้เบิกค่าตอบแทนได้ ไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

๖.๓ วิทยากรผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เช่น เชี่ยวชาญขึ้นไป จะจ่ายค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามความเหมาะสมก็ได้เบิกเงินงบประมาณ, อุดหนุนทั่วไปขออนุมัติหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณก่อนคือ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเบิกจากเงินรายได้สถานศึกษาขออนุมัติผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ให้ขอทุกครั้งที่ต้องการจ่ายค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราที่กำหนด

๗. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๗.๑ นอกเวลาราชการ ชั่วโมงละ ๕๐ บาท (ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง หรือไม่เกินวันละ ๒๐๐ บาท)

๗.๒ วันหยุดราชการ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ ชั่วโมงละ ๖๐ บาท (ไม่เกิน ๗ ชั่วโมง หรือไม่เกินวันละ ๔๒๐ บาท)

๗.๓ ให้หักเวลาพักเที่ยง (ตามระเบียบเวลาปฏิบัติราชการ)

๘. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายของส่วนราชการที่จัดฝึกอบรม

๘.๑ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม

๘.๒ ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด – ปิด การฝึกอบรม

๘.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์

๘.๔ ค่าประกาศนียบัตร

๘.๕ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์

๘.๖ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๘.๗ ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร

๘.๘ ค่าเช่าอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม

๘.๙ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๘.๑๐ ค่ากระเป๋าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ไม่เกินอัตราใบละ ๓๐๐ บาท)

๘.๑๑ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (ไม่เกินแห่งละ ๑,๕๐๐ บาท)

๘.๑๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร

๘.๑๓ ค่าอาหาร

๘.๑๔ ค่าเช่าที่พัก

๘.๑๕ ค่ายานพาหนะ

ค่าใช้จ่ายตาม ๘.๑ – ๘.๙ ให้เบิกเท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด

ค่าใช้จ่ายตาม ๘.๑๒-๘.๑๕ ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามระเบียบนี้

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า และสรุป โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

O รายงานความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ไตรมาสที่ ___ ๑ ___๒ ___๓ ___๔

O สรุปโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ.....

กิจกรรมที่.....

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ระบุผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

งาน..... กลุ่มงาน.....

๓. ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด

๓.๑ ผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

.....

.....

๓.๒ ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

.....

.....

๓.๓ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ (ตามที่ประมาณการและที่ใช้จริง)

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน ในโครงการ	จำนวนเงิน ที่ใช้จ่ายจริง
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		

๔.การบริหารความเสี่ยงของโครงการ

.....

.....

๕. ปัญหาอุปสรรคที่พบในการดำเนินโครงการ

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานที่ชัดเจน

.....

.....

๗. สรุปผลการถอดบทเรียนประเด็นประโยชน์และคุณค่า (ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ประโยชน์ที่สถาบัน ตนเองหรือนักศึกษา และชุมชนหรือสังคม)

.....

.....

๘. ภาพถ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนาตามโครงการ(จำนวน ๔-๕ ภาพตามความเหมาะสมพร้อมแนบ File)

ลงชื่อ.....ผู้สรุปโครงการ/กิจกรรม

(ชื่อหัวหน้าโครงการ/กิจกรรม)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานสรุปโครงการ

(รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน)

ตำแหน่ง

วันที่รายงาน.....

หมายเหตุ

- หัวหน้าโครงการสรุปโครงการภาพรวม บรรลุตาม PI กลยุทธ์, แผน
- กรณีมีหลายกิจกรรมให้สรุปแยกรายกิจกรรม ทุกกิจกรรม
- ขอให้ผู้รับผิดชอบส่ง file สรุปโครงการ/กิจกรรม มาที่งานยุทธศาสตร์ ทุกโครงการ/กิจกรรม เพื่อจะจัดลงฐานข้อมูล E-Mail : carelessly@windowslive.com