แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ปรับแผนกลางปี)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ผลดำเนินการในปีที่ผ่านมา ร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึงถึงความสมดุลของรายรับ และรายจ่าย คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการประชุมพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนด ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๓๐ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน โครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๔๒ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะพยาบาลศาสตร์มีมติให้ทบทวน ปรับงบประมาณตามนโยบายที่กำหนด วิทยาลัยฯ จึงมีการปรับงบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หลังจากนั้นคณะพยาบาลศาสตร์มีมติให้ทบทวน ปรับงบประมาณตามนโยบายที่กำหนด วิทยาลัยฯ จึงมีการปรับงบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

งานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ จัดประชุมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ ๓ ปรับแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และนำสรุปผลการประชุมฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
เมษายน ๒๕๖๕

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช		ฉ
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์องค์กร	๑๑
ส่วนที่ ๓	แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔
	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง		๓๑
๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล		๓๑
๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล		๑๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในสังคมอาเซียน		๑๓๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน		๑๖๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		๑๙๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		๒๑๗
๑. แผนงานการบริหารการเงิน		๒๑๗
๒. แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร		๒๒๔
๓. แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล		๒๔๘
๔. แผนงานการบริหารองค์กร		๒๖๑
ภาคผนวก		

ประกาศ
เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภาพย่อยและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณการพัฒนาบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็นBest Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บูรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนาฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๖. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาววรรณภา ประทุมโทน)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช เป็นสถานบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของ คณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดย

- **สถาบันพระบรมราชชนก** มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้
- **วิสัยทัศน์**

"เป็นผู้นำ และต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการ การสร้างคน สร้างความรู้ สร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริงทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยชุมชน เพื่อชุมชน สู่สากล แข่งขันได้และยั่งยืน"

- **ปณิธาน**

"ปัญญาเพื่อเสริมสร้างพลังสังคมมนุษย์" (Wisdom for human society empowerment)

- **ค่านิยม "สบช"**

ส สัทธา-ศรัทธา เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อทั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธา)

บ บริหาร บริการ ด้วยหลักธรรมภิบาล

ช ชุมชน เข้าถึง พึงได้

- **อัตลักษณ์**

วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

- **วัฒนธรรมองค์กร**

"P B R I" P = participation B = bonding R =resposeibility I = intergrity

ร่วมแรง ร่วมใจ รักใคร่ ผูกพัน มุ่งมั่น รับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม

- **สมรรถนะหลัก ๔ Cs for Community Engagement**

C Critical Thinker

C Communication

C Collaborator

C Creator

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำหนด ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน ดังนี้

- **ปรัชญา**

ความสำเร็จที่แท้จริง อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จึงมีความเชื่อว่า พยาบาล ที่จะสร้างสุขภาวะแก่ชุมชนเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น ต้องมีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พยาบาล ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถ ดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ ภาษาอังกฤษ ในระดับที่สื่อสารได้ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เหมาะสม มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็น ทีมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ วิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ ตลอดชีวิต

- **ปณิธาน** “ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน” (Wisdom of Community for Community)
- **วัฒนธรรมองค์กร** “P B R I” P = participation B = bonding R =resposeibility I = intergrity
- **เอกลักษณ์สถาบัน** “สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)” โดย

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพโดยมีความหมาย และ ขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบกับสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ ตามปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค โดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗ หลังจากนั้นวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทั้ง ๔ ชั้นปี

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯให้ตราพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๗๓

รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุ่งการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวัจนานนท์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ์	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรวยพร	ทะแกล้วพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
๑๒. ดร.สุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ์	พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแขม	พ.ศ. ๒๕๕๙ –๒๕๖๑
๑๔. ดร.วรรณภา	ประทุมโทน	พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๘๘๔ คน มีบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕๑ คน ลาศึกษาต่อ จำนวน ๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๗ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๒๔ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๗ คน

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
- งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
- งานประกันคุณภาพการศึกษา
- งานยุทธศาสตร์

๒. ฝ่ายวิชาการประกอบด้วย ๓ งาน และ ๖ สาขาวิชา

- งานทะเบียนวัดและประเมินผลและศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
- งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา
- งานจัดการศึกษาและหลักสูตร
- ๖ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช และสาขาวิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

๓. ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

- งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์
- งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

โครงสร้างบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
ดร.วรรณภา ประทุมโทน

ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย
ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล

กรรมการบริหารวิทยาลัย

รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(อ.อารีย์ กุลจู)
- งานบริหารและพัฒนาบุคลากร
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
(อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์)
- งานฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ
- งานผลิตและบริการสื่อโสต
- งานประชาสัมพันธ์
- งานห้องสมุด

งานบริหารทั่วไป
(จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว)
- งานบริหารทั่วไป
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุ
- งานอาคาร สถานที่ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย

งานประกันคุณภาพการศึกษา
(ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์)
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

งานยุทธศาสตร์
(อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์)
- งานนโยบาย แผน และการบริหารจัดการภาครัฐ
- งานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี

งานจัดการศึกษาและหลักสูตร
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕)

งานทะเบียนวัด ประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
(อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา)
- งานทะเบียน
- งานวัดและประเมินผลการศึกษา
- งานห้องปฏิบัติการพยาบาล และห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์

งานกิจการนักศึกษา และสวัสดิการนักศึกษา
(อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์)
- งานกิจกรรมนักศึกษา
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานให้คำแนะนำปรึกษา และแนะแนว
- งานปกครอง วินัย และสวัสดิการนักศึกษา

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์
(อ.อัญชลี รุ่งฉาย)

สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
(อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์)

สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ
(ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์)

สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน
(ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์)

สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต
(อ.อายุพร กัยวิกัยโกศล)

สาขาวิชาบริหาร และพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล
(ดร.อัญชลี แก้วสระศรี)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ดร.อัศนี วันชัย

หัวหน้างานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์
(อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์)
- งานผลิต และเผยแพร่ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม
- งานจัดการความรู้
- งานวิเทศสัมพันธ์

หัวหน้างานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ
(ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์)
- งานบริการวิชาการ
- งานพัฒนาเอกลักษณ์สถาบัน
- งานพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน
- งานศูนย์ความเป็นเลิศ

งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
- งานจัดการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานภายใต้คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กำหนด วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พฤติกรรมคุณธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยนำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มากำหนดทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

วิสัยทัศน์

"ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙"

หมายถึง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์บรรลุวิสัยทัศน์เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ (Key success area) ดังนี้

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีคุณภาพในการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕ ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ สามารถ สอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และคณะอยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จาก การบริการวิชาการ การวิจัย มาช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน "ส่งเสริมคุณธรรม ก้าวนำวิชาการ ประสานสามัคคี มีใจใฝ่พัฒนา"

ค่านิยมร่วม "มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม"

พฤติกรรมคุณธรรม "ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ"

อัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”SAP (Service mind, Analytical thinking, Participation) มีความหมาย ดังนี้

S = Service Mind (จิตบริการ) หมายถึง จิตที่พร้อมที่จะสละเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อ สาธารณะประโยชน์

A = Analytical Thinking (การคิดเชิงวิเคราะห์) หมายถึง ความสามารถในการจ าแนก แจกแจง องค์ประกอบต่างๆ ของสิ่งใดสิ่งหนึ่งและหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผลระหว่างองค์ประกอบ เหล่านั้นเพื่อ ค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของสิ่งที่เกิดขึ้น

P = Participation (การให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วม) หมายถึงการให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการ วางแผนและปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (อ้างอิงจาก คณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. มีความรอบรู้ในศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน

๒. สามารถปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ได้อย่างเป็นองค์รวม แก่ผู้ใช้บริการทุกระดับของการบริการสุขภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ คิดอย่างมีวิจารณญาณ มีมุมมองเชิงบวก มีเหตุผลและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งในการปฏิบัติการพยาบาลแลสถานการณ์ทั่วไป

๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีความเอื้ออาทร

๕. มีศรัทธาในวิชาชีพการพยาบาล และเห็นคุณค่าการพยาบาล

๖. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. สามารถบริหารจัดการในการบริการสุขภาพ ตลอดจนทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ

๘. มีทักษะการดำรงชีวิต การประกอบวิชาชีพ และปรับตัวได้ในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลง

๙. มีทักษะการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์

๑๐. ใฝ่รู้ และเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาตนเอง วิชาชีพและสังคมอย่างต่อเนื่อง

๑๑. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลและการสื่อสาร

๑๒. เป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนเป็นพลเมืองดีของชาติ ภูมิภาคและของโลก

ดอกไม้

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า **“ดอกเบนทุกา”** เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

พันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ส่วนที่ ๒
การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผ นกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติมา โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

S๑ มีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สบช. แผนงานโครงการมีความชัดเจนและกระจายไปตามแต่ละพันธกิจที่ชัดเจน

S๒ มีกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน

S๓ มีกระบวนการและลำดับขั้นการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นลายลักษณ์อักษร

S๔ ผู้บริหาร/บุคลากร มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันทำงาน ร่วมแรงร่วมใจ

S๕ บุคลากรมีความรู้และความสามารถทักษะของงานที่รับผิดชอบ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

จุดอ่อน (W : Weakness)

W๑ โครงสร้างบางงาน (มีขนาดใหญ่ หน้าที่ไม่ชัดเจน งานซ้ำซ้อน และการทำงานไม่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน ส่งผลให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย

W๒ ระบบการกำกับติดตามและการประเมินผลไม่เป็นรูปธรรมทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย การนำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขยังไม่เห็นการพัฒนาอย่างชัดเจน และไม่สะท้อนผลงานจริง

W๓ มีระบบและกลไกในการทำงานอย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษ แต่ไม่สามารถลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ขั้นตอนซับซ้อน ระบบย่อย บางครั้งยังไม่ชัดเจนและเกิดความล่าช้า)

W๔ ระบบการสรรหาบุคคลกรทั้งภายนอกและภายในหน่วยงานที่มีศักยภาพพร้อมใช้มาทดแทนในตำแหน่งที่เกษียณราชการไม่ชัดเจน (ในความเชี่ยวชาญแต่ละงาน)และขาดแผนพัฒนาสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของบุคลากรไม่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อทดแทนที่ชัดเจน

W๕ บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ตรงงาน ไม่ทันต่อความต้องการของงาน และไม่ต่อเนื่อง

W๖ การทำงานเป็นทีมไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เห็นการพัฒนาการขององค์กรที่แสดงถึงความสำเร็จของความร่วมแรงร่วมใจกัน (มุ่งแต่ความสำเร็จส่วนบุคคล)

W๗ บุคคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน

W๘ การสื่อสารไม่มีประสิทธิภาพ (การสั่งการจากผู้รับผิดชอบงานมาหลายทาง ทำให้เกิดความสับสนในการทำงาน งานทำงานไม่มีประสิทธิภาพ งานล่าช้า)

W๙ อุปกรณ์ทางด้านเทคโนโลยีไม่ทันสมัย ไม่พร้อมในการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ

W๑๐ มีระเบียบการเงินและพัสดุที่ชัดเจนแต่แนวปฏิบัติงานในการเบิก-จ่ายมาก มีการเปลี่ยนแปลง และขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ขาดการ Up date ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่สะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ทำงานได้ล่าช้า

W๑๑ ภาระงานประจำของอาจารย์มีค่อนข้างมาก

โอกาส (O : Opportunities)

O๑ การปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข และService plan เป็นโอกาสในการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้สามารถตอบสนองความต้องการของประเทศ

O๒ มาตรฐานการศึกษาของสกอ. สบช. สภาการพยาบาลและAUNQA เปิดโอกาสให้วิทยาลัยสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก

O๓ นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล

O๔ มีนโยบายการจัดการศึกษา มีหลักสูตรระยะสั้น ระดับปริญญาโท และทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และทุนในการทำวิจัย

O๕ นโยบายการส่งเสริมการทำผลงานเพื่อรองรับตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบัน

O๖ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น

O๗ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถติดต่อสื่อสารและพัฒนาการทำงานให้มีความรวดเร็ว สะดวก

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

T๑ การมีพรบ.สบช.ทำให้วิทยาลัยบริหารจัดการด้านการเงินไม่คล่องตัว การอนุมัติด้านการเงิน บุคลากร และพัสดุดำเนินงานล่าช้า มีการจำกัดงบประมาณสนับสนุน

T๒ นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจน บัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง

T๓ พยาบาลได้รับค่าตอบแทนน้อย งานหนัก ทำให้เกิดสมองไหลจากประกอบกับมีความเหลื่อมล้ำของวิชาชีพที่อยู่ในกระทรวงสาธารณสุข

T๔ ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยม ส่งผลกระทบต่อคุณภาพบัณฑิต และทัศนคติในการปฏิบัติงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย

T๕ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนผลิตบัณฑิตพยาบาลเพิ่มมากขึ้น เปิดบริการวิชาการมากขึ้น

T๖ ระบบฐานข้อมูลของสบช.ยังไม่เสถียรมีการเปลี่ยนแปลง ไม่สามารถนำไปใช้บริหารจัดการและปฏิบัติการณ์ได้

T๗ ระบบเทคโนโลยีการสื่อสารไม่พร้อมในการดำเนินงาน/ไม่ทันต่อความต้องการ

T๘ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศไม่ระมัดระวังส่งผลให้เกิดความเสี่ยงปัญหาเสื่อมเสียชื่อเสียงขององค์กร ขาดความคิดวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของสื่อเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาความรู้

T๙ การเกิดการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาพยาบาล และบริการวิชาการ

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Interal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่าอยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เข้าสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแปลงแผนกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๓๐ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๔๓ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๖ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓
แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดกา รสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

เป้าประสงค์

๑.๑.บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์

๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์

๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์

๑.๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๑.๒. สนับสนุนการจัดการการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ

๑.๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา

๑.๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง

๑.๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก

๑.๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate

๑.๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

๑.๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๑.๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA

แผนงาน

๑. แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม

๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้

๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร

กลยุทธ์

๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ

๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน

๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน

๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร

๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

แผนงาน

๑. แผนงานงานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒

๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ

๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

กลยุทธ์

๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน

๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒

๓.๒ จำนวนบุคคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน)

๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย

๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน

แผนงาน

๑. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์

๔.๑.บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

๔.๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ

๔.๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม

๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์

๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑.ระดับความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ

๔.๒.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน

๔.๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน

๔.๔.จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่

๔.๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย

๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์

๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๕.๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร

๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน

๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

๕.๑. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑.สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)

๕.๒ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล

๕.๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน

๕.๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

๕.๕. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์

๕.๖.ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์สมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๕.๗ ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)

แผนงาน

๑. แผนงานกลยุทธ์การบริหารการเงิน

๒. แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

๓. แผนงานการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

๔. แผนงานการบริหารองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายอำนวยการ
๑.๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒. สนับสนุนการจัดการการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ			
๑.๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา			
๑.๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง			
๑.๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA			
๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ			
๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ			
๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน			
๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ			
๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร			
๕.๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร			
๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน			
๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล			
๕.๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล			

หมายเหตุ : ■ ผู้รับผิดชอบหลัก ▨ ผู้รับผิดชอบรอง

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น**"ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙"** จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๘ เป้าประสงค์ ๓๐ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๔๓ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๖ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดแผน ดังนี้

วัตถุประสงค์ ๑) เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒) เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓) เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	**เป้าประสงค์**	**ตัวชี้วัด**	**กลยุทธ์**	**แผนงาน**	**โครงการตามกลยุทธ์**	**โครงการตามพันธกิจ**	**รวมจำนวน (โครงการ)**
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๓	๙	๕	๒	๔	๑๕	๑๙
๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน	๔	๕	๒	๑	๑	๕	๖
๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๓	๔	๒	๑	๒	๙	๑๑
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๔	๕	๑	๑	๑	๒	๓
๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๗	๔	๔	๕	๑๒	๑๗
สรุปจำนวนทั้งหมด	**๑๘**	**๓๐**	**๑๔**	**๙**	**๑๓**	**๔๓**	**๕๖**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑.๑.บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. สนับสนุนการจัดการการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิง	๑.๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก ๑.๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate	แผนงานที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	ฝ่ายวิชาการ
					FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	
					FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช (เบนทุกา excellent)	
					FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	
					FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	
					FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	
					FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	
					FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		วิชาการวิชาชีพของนักศึกษา ๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑.๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ๑.๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑.๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมาก กว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)		FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	
					FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	
					FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	
					FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	
					FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	
					FON-Edu-S๐๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	
				แผนงานที่ ๒ แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	FON-Edu-S๐๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
					FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	
					FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			๑.๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑.๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑.๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA		FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในสังคมอาเซียน	๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม ๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงาน วิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ๒.๕ จำนวนงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบาย	งานวิจัย	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล	งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ	
					FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	
					FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	
					FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	
					FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	รวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร		หรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ จำนวนบุคคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน) ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน	บริการวิชาการแก่สังคม	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	
					FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลสมอแข ปี ๑	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐	
					FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)	
					FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๔๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
					FON-Edu-R๐๕	RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๔.๑.บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์และบุคลากร	๔.๑.ระดับความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยของบุคลากรทุกระดับ	แผนงานที่ ๑ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	
					FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	๔.๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม ๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ		๔.๒.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน ๔.๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน ๔.๔.จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่ ๔.๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม				เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย	๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	๕.๑ สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)	แผนงานที่ ๑ แผนกลยุทธ์การบริหารการเงินวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	งานการเงินและบัญชี ฝ่ายอำนวยการ
			๕.๒ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล					
	๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน	๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๕.๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	แผนงานที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	
	๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๕.๕ ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	งานเทคโนโลยีสารสนเทศประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	
					FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๕.๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์สมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	แผนงานที่ ๔ แผนงานการบริหารองค์กร	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริธรรม ต่อต้านการทุจริต	งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	งานบริหารทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	งานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ -
					FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	
					FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา	งานประกันคุณภาพการศึกษา ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	งานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
					FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	
					FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	
					FON-Adm-R๒๔	RP๐๕-๔๒	โครงการตามนโยบายสถาบัน	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการฝ่ายอำนวยการ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑) ๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐) ๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐)

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐) ๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA (ค่าเป้าหมายระดับ ๑)
	กลยุทธ์	๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. สนับสนุนการจัดการการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา ๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑, ๑.๔) และ๕ (๕.๒) ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

แผนการกำกับติดตาม แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	*	*	*	*	*	*	*	*				
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	*	*	*	*	*	*	*	*			*	
๓	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่		*	*	*	*	*	*	*	*			
๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ							*					
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง											*	
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	โครงการการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่								*	*			
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	*	*	*			*			*			
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ					*							

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๔	FON-Edu-S๐๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตาฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๐) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร	๑.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตรอยู่ในระดับดีมาก(ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์** ๑.๑ กำหนดนโยบาย การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และจัดทำบันไดการพัฒนานักศึกษารายชั้นปี ๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชาให้มีการจัดการเรียนการสอนที่สร้างประสบการณ์การเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่พัฒนาการบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่างต่อเนื่อง ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชาจัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ เช่น	๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ๑.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒และ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	๑.นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามหลักสูตรกำหนด ๒. บัณฑิตของวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคม ๓. วิทยาลัยฯมีชื่อเสียงเป็นแหล่งอ้างอิงการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ	อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๓.เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามมาตราฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (DOE)		MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ในรายวิชาทฤษฎี /ปฏิบัติ ๑.๓ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างภาควิชาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนเรื่องการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างประสบการณ์การบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๑.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ๑.๔ อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๖๒ คน ๑.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**กิจกรรมที่ ๑.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๔** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕) ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการและทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award) ๒.๑ จัดแข่งขันตอบปัญหาภาษาอังกฤษในทักษะ listening ๒.๒ จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๔ รายวิชา ได้แก่ วิชาเภสัชวิทยา วิชากายวิภาคและสรีรวิทยา จุลชีววิทยาฯ และวิชาพยาธิสรีรวิทยา ๒.๓ แข่งขันปฏิบัติทักษะการพยาบาล แยกตามสาขา ๕ ฐาน ได้แก่ ๑) สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ ๒) สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๓) สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๔) สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน และ ๕) สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ๒.๔ จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา	**กิจกรรมที่ ๒** - นักศึกษา ปี ๑-๓ จำนวน ๓๕๑ คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๗ คน	**กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้)** - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑มื้อ เป็นเงิน ๒๖,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๕๓๒ คน x ๒๐บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๑๗ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ ๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๔,๕๘๐ บาท**	ภาคเรียนที่ ๒ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.อวินนท์ บัวประชุม และสโมสรนักศึกษา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		นำเสนอผลงานการวิจัย/ นวัตกรรมวิชาการ/นวัตกรรมเพื่อ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา และ ร่วมประชุมวิชาการนำเสนอ กรณีศึกษาที่น่าสนใจเรื่อง สมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและสมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๒.๕ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับ ความสำเร็จของการพัฒนา นักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้าง คุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๒.๖ ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับคุณสมบัติของนัก สร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะใน เรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่ม สร้างสรรค์					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๑ ประชุมชี้แจง การวัดและประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๒ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๓ เผยแพร่เครื่องมือเพื่อให้อาจารย์แต่ละภาควิชานำไปใช้	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓ (เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๑ วัน x๖๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คนx ๒๕ บาท x๒ มื้อx ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คนx ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ ๑๑,๔๐๐ บาท**	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญในเรื่องวิธีการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ์ นางสาวศรัญญาพร แกล้วกล้า
		กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และการวัดประเมินผล ตามกรอบ	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๒ วัน x ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	วันที่ ๙-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		แนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำแผนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ๔.๓ ทุกภาควิชาจัดการเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และวัดประเมินผลที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๔ ประเมินผลอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์		-ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x๒คืน เป็นเงิน๒,๔๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คนx ๒๕ บาท x๒ มื้อx ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คนx ๕๐บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๕.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคน ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๕ (เงินอุดหนุน)** -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๒ วัน x๖๐๐บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของวิทยากร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๒ คนx ๒๕ บาท x๒มื้อx ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๒ ทุกภาควิชา จัดทำสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ การทำ scenario - การทำสื่อE- learning ๕.๓ อาจารย์ในภาควิชานำสื่อที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ๕.๔ อาจารย์ในภาควิชาใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องปฏิบัติการเสมือนจริงในการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๕.๕ ประเมินผลการใช้สื่อ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมและนำผลการประเมินไปปรับปรุง แก้ไข		- ค่าอาหารกลางวันของวิทยากร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๒ คนx ๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒๙,๗๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๖ การติดตามคุณภาพนักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต ๖.๑ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและอัตลักษณ์บัณฑิต ของ นักศึกษาทุกชั้นปี	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**กิจกรรมที่ ๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม-๓๐ เมษายน ๒๕๖๕		น.ส.พันธชา ไทยสังคม

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ รวบรวมผลการประเมินตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต และรายงานผล					
		กิจกรรมที่ ๗ การติดตามคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ๗.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต และอัตลักษณ์บัณฑิต ๗.๒ สำรวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต(วันรับปริญญา) ๗.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้บัณฑิต ๗.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิตและรายงานผล ๗.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป	๗.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ใช้บัณฑิต	**กิจกรรมที่ ๗** (เงินอุดหนุน) - ค่าซองจดหมายและแสตมป์ ๑๔๑ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๗** **เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท**	๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	นักศึกษาของวิทยาลัยแต่ละชั้นปีมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และมีอัตลักษณ์การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ์ น.ส.ศรัญญา พร แกล้วกล้า
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๑				**๑๔๖,๖๐๐**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๑-๐๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อยกระดับการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ	๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายอันดับ ๓)	**กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์** ๑.๑ ประชุมอาจารย์ เพื่อวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียม ความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน ๑.๒ ประชุมนักศึกษา เพื่อวิเคราะห์ตนเอง และมีส่วนร่วมในการวางแผนการทบทวน ๑.๓ วางแผนการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน ๑.๒ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ๑.๓ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๑.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	๑. นักศึกษามีความพร้อมในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตสามารถสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานได้ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
พยาบาลและการผดุงครรภ์		**กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์** ๒.๑ แต่ละภาควิชาจัดทำสื่อการสอน ออนไลน์ เพื่อทบทวนความรู้ในแต่ละวิชา (๘ รายวิชา) ๒.๒ แต่ละภาควิชาจัดทำแบบทดสอบแบบออนไลน์ (๘ รายวิชา) ๒.๓ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ผ่านโปรแกรมออนไลน์ ๒.๔ จัดการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ (๘ รายวิชา)**(kahoot)**	๒.๑ อาจารย์แต่ละภาควิชา ๒.๒ อาจารย์แต่ละภาควิชา ๒.๓ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ๒.๔ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔	**กิจกรรมที่ ๒.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๒.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๒.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๒.๔** - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔	**กิจกรรมที่ ๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยใช้แบบประเมินความเชื่อมั่น(net promotion score)					
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชา และนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้ฯโดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๓ ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำผลการสอบรวบยอดมาวางแผนเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สบช.)	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔	**กิจกรรมที่ ๔** (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาทx๒๐ชม. เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรข้าราชการบำนาญ ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาทx๑๒ชม. เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท -ค่าเดินทางและพาหนะเป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร คืนละ ๒,๐๐๐ บาท x๓คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๔ มื้อx๘รายวิชาx๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท	๕-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าอาหารกลางวัน ๕๐บาท/มื้อx๒วันx๘ รายวิชาx๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔** **เป็นเงิน ๓๙,๘๐๐ บาท** <u>(เงินจัดสรร ๓๙,๘๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒๑,๖๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณกิจกรรมที่ ๔ จำนวน ๑๘,๒๐๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี)</u>			
		กิจกรรมที่ ๕ สอบวัดความรู้รวบยอด ๕.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัดความรู้รวบยอด (สบช.) ๕.๒ รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการวางแผนการเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔	**กิจกรรมที่ ๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕		อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๒				**๒๑,๖๐๐**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับ	๓.ร้อยละ๑๐๐ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะ ที่ ๒.๑)	**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ (S๒๖)** ๑.๑ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษก่อนเปิดภาคเรียน ๑.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์สอนโดยใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีการใช้ภาษาอังกฤษอย่างน้อย ๑ หัวข้อ ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ (journal club) อย่างน้อย ๑ รายวิชา/ภาควิชา ๑.๓ อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดโครงการเสริมหลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ๑.๔.๑ English camp - แบ่งกลุ่มออกเป็นฐาน ตามทักษะภาษาอังกฤษที่ต้องการพัฒนานักศึกษา	อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๖๒ คน ๑.๔.๑ English camp นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๙๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp)** (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน x ๒คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท	-ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ **กิจกรรมที่ ๑.๔.๑** เมษายน ๒๕๖๕ ทบทวนภาษาอังกฤษโดยอาจารย์ภายใน	วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี อ.จันทร์จิรา ขันทยศ และชมรมวิชาการฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาพยาบาลเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบช กำหนด ๓.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๔. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอและหรือประชุมทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ ๕. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์				- ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มื้อ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒ มื้อ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐บาทx๒วันx๑มื้อx๙๐คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ๔๒,๘๐๐ บาท**	วันพุธ ชั่วโมง EQ-day ของทุกเดือน แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๒-๓		
		๑.๔.๒ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษของสบช. - วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาเพื่อจัดกลุ่มทบทวน (Gramma, Reading, Listening, Writing)	๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ภายใน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔	**กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายใน)** - ไม่ใช้งบประมาณ	**กิจกรรมที่ ๑.๔.๒**- ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ทบทวนภาษาอังกฤษโดยอาจารย์ภายนอก		อ.จันทร์จิรา ขันทยศ และชมรมวิชาการฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๖. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ๗. เพื่อพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง		-แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการวิเคราะห์ -ดำเนินการทบทวน โดยอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษภายใน/ภายนอก <u>อาจารย์ภายใน</u> โดยเสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน - อาจารย์วิทยาลัยจิตอาสาทบทวนให้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ชั้นเรียนละ ๓๐ คน (เดือนละ ๑ ครั้ง) - อาจารย์ชาวต่างชาติทบทวน converstion และ speaking ชั้นเรียนละ ๓๐ คนทุกวันพุธ สลับกลุ่ม <u>อาจารย์ภายนอก</u> ๑) สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน (ชั้นปีที่ ๓-๔) ๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอนเสริมรอบที่๒และสอบไม่ผ่านเกณฑ์)(ชั้นปีที่ ๓-๔)	กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ภายนอก นักศึกษาชั้นปีที่ ๓-๔ ที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ของ สบช.	**ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายนอก)** (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ช.ม x ๓๐ ช.ม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๕๐ บาทx๕วันx๑มื้อ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๒๕ บาทx๕วันx๑มื้อ เป็นเงิน ๑๒๕ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ๑๘,๓๗๕ บาท** **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท**	วันพุธ ชั่วโมง EQ-day ของทุกเดือน แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๔		อ.จันทร์จิรา ขันทยศ และชมรมวิชาการฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากสื่อ/โปรแกรมภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ผ่าน e-learning โดยจัดซื้อโปรแกรม (ชั้นปีที่ ๑-๔) ๑.๖ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษหลังเรียน หากไม่ผ่านนักศึกษาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง					
		กิจกรรมที่ ๒ **ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก (S๒๖)** ๒.๑ จัดสอบภาษาอังกฤษ ๓ รอบตามปฏิทินการศึกษาของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ สรุปผลการสอบ ๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง	กิจกรรมที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**ปีการศึกษา ๒๕๖๔** สอบ ๒ ครั้งแต่ละครั้งใช้คน ๖ คนคุมสอบทั้งวันวันละ ๔๒๐ บาทคิดเป็น๔๒๐บาทx๖คนx ๒ ครั้งเป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท **ปีการศึกษา ๒๕๖๕** สอบ ๑ ครั้งแต่ละครั้งใช้คน ๖ คนคุมสอบ ทั้งวัน วันละ ๔๒๐ บาทคิดเป็น๔๒๐บาทx๖คน x๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท**	สอบครั้งละ ๑ วัน -ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) เสาร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ -ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓) เสาร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) เสาร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.มัลลิกา คำทา อ.ดร. ศุภาณ์นาฏ สุวรรณกิจ นางสาว ศรัญญาพร แกล้วกล้า

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๔. ร้อยละ.๑..ของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑)	**กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวตกรรม (S๒๗)** ๓.๑ กำหนดให้มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวตกรรม (อย่างน้อยสาขาวิชาละ ๑ ชิ้น ต่อปีการศึกษา) ๓.๒ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวตกรรม ๓.๓ สนับสนุนการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวตกรรมของนักศึกษาและช่วยเหลือการขอ รับจริยธรรมในมนุษย์ IRB ๓.๔ รวบรวมผลงานสร้างสรรค์นวตกรรมเพื่อนำเสนอเวทีนำเสนอ (กิจกรรมที่ ๓)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**กิจกรรมที่ ๓** (เงินรายได้) **-** ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ช.ม x ๒ ช.ม เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓** **เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท**	๓.๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๓.๒ เสาร์ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๓.๓ ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕ ๓.๔ ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นักศึกษามีคุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวตกรรมโดยเฉพาะของในเรื่องความคิดวิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์
		กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการนำเสนอผลงานวิชาการนวตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ (S๒๗) ๔.๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**กิจกรรมที่ ๔** (รายได้) - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔** **เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**	<u>ระยะเวลา</u> ครั้งที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.อวินนท์ บัวประชุม และสโมสรนักศึกษา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒.ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานการวิจัย/นวัตกรรมวิชาการนวตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา ๔.๓. จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษานำเสนอผลงานการวิจัย/นวัตกรรมวิชาการนวตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ของนักศึกษา และร่วมประชุมวิชาการนำเสนอเคสที่น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๔.๔. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๔.๕. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปีเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์					
	๕. ร้อยละ ๗๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (S๒๔)** ๕.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๒ กำหนดรายวิชาที่จะจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยวิธีการสอนแบบ authentic learning อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา (ภาคทฤษฎี) ๕.๓ จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติทุกรายวิชาชีพทุกรายวิชาที่ให้บริการด้วยสุขภาพหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๔ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละรายวิชา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**กิจกรรมที่ ๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖ เสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ "การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์" (S๒๔) ๖.๑ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ด้วยกระบวนการจิตปัญญาตามบันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละชั้นปี ๖.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เวทีนักศึกษาเรื่องคุณลักษณและอัตลักษณ์บัณฑิต "การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์" ๖.๓ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต "การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์"ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๔๔๖ คน	**กิจกรรมที่ ๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ปี ๑ (รุ่น ๗๔) ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๒ (รุ่น ๗๓) ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๓ (รุ่น ๗๒) ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕ ปี ๔ (รุ่น๗๑) ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕		อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๖. . ร้อยละ๗๐ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) ๗. ร้อยละ ๗๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	**กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังของนักศึกษา (S๒๔)** ๗.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๒ ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓ กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริม การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓.๑ กำหนดรายวิชาที่จัดประสบการณ์การเรียนการสอนการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา เริ่มปีการศึกษา๒๕๖๖)	๗.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน ๗.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน ๗.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๗.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตุลาคม๒๕๖๔-กันยายน๒๕๖๕	๑. วิทยาลัยฯมีนักศึกษาที่มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ๒. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์ และชมรมจิตอาสาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๓.๒ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการ บริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ ๗.๔ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภาคีเครือข่าย ๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาสุขภาวะชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน ๗.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน ๗.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมทักษะการพยาบาลโรคเรื้อรังกับศูนย์สุขภาพต่างๆ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคเรื้อรัง)	๗.๔.๑ - ๗.๔.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒	**กิจกรรมที่ ๗.๔.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๔.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๔.๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
		๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกันกับสหสาขาวิชาชีพเพื่อการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๗.๔.๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น๗๑ ๑๔๘คน)	**กิจกรรมที่ ๗.๔.๔** (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๐คน x ๖๐๐บ. x ๒วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	ประสาน วสส. พิษณุโลก มีนาคม- มษายน ๒๕๖๕		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหาร (วิทยากรและนักศึกษา) ๕๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๐ x ๕๐ x ๔ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าเดียทาง ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๗.๔.๔ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท**			
		๗.๔.๕ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (นำผลเคสที่น่าสนใจไปนำเสนอในงานเปิดบ้านวิชาการ) ๗.๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมตามแบบประเมินที่กำหนด และนำไปพัฒนาและถอดบทเรียนเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี	๗.๔.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓	**กิจกรรมที่ ๗.๔.๕** - ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๗.๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	ปี ๑ วันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ปี ๒ วันพุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ปี ๓ วันศุกร์ที่๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
สรุปงบประมาณโครงการ S๐๑-๐๓				**๑๓๐,๙๓๕**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๑-๐๔ โครงการโครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA (รหัสคณะ FON-Edu-So๓) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ	๑.ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก(ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒.ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรAUN-QA เท่ากับ ๑ (ค่าเป้าหมายระดับ ๑) มีรายละเอียด ดังนี้ ระดับ ๑ มีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA และจัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำนโยบาย แผนงานโครงการนำไปสู่การ	**กิจกรรมที่ ๑** รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ สบช. ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตรและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี ๑.๓ กำกับติดตามผลงานดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เมื่อสิ้นสุดภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ๑.๔ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร (มคอ.๗) ๑.๕ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHEQA ONLINE ๑.๖ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	ใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการของงานงานประกันคุณภาพการศึกษา	๗-๘ กค ๖๕	วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคมในคุณภาพของการผลิตบัณฑิตพยาบาล	อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ หลักสูตรผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๓ มีการดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑.๘ รายงานผลการประเมินและเผยแพร่ผลการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
		กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒.๒ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๓ ดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๕ จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA	อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	๗-๘ ธค ๖๔		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๖ รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๔				**๐**			
โครงการ RP๐๑-๐๑ โครงการบริหารหลักสูตร (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๐) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของสถาบันพระบรมราชชนก	ระดับผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรมีค่าคะแนนสูงกว่าปีการศึกษา ๒๕๖๒	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน** ๑.๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษา ๑.๓ ประชุมเพื่อจัดทำตารางสอน	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖๒ คน ๑.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และหัวหน้าภาควิชา	**กิจกรรมที่ ๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ พ. ๒ กพ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ พ. ๙ กพ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ พ. ๒ มีค.๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยได้รับการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอน ๒.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีความมั่นใจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ๓.สังคมมีความเชื่อมั่นในคุณภาพบัณฑิตของวิทยาลัย ๔.บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด	อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว (โครงการ) อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว อ.ดร.จินดา วรรณ เงารัศมี (กิจกรรม๑)
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมการกำหนดผู้สอนและมอบหมายภาระงาน (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๑ วางแผนการสรรหาอาจารย์ผู้สอน	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และหัวหน้าภาควิชา จำนวน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	(๓ วัน) พ. ๙มี.ค.๒๕๖๕ พ. ๑๖ มีค.๒๕๖๕ พ. ๒๓ มีค.๒๕๖๕		อ.ดร.จินดา วรรณ เงารัศมี อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ ดำเนินการกำหนดผู้สอน - พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบรายวิชา - พิจารณากำหนดภาระงานสอนของอาจารย์ประจำ และมอบหมายภาระงาน - พิจารณากำหนดอาจารย์ผู้สอนให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒.๓ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณารายชื่ออาจารย์ผู้สอน และเสนอผู้อำนวยการผ่านรองผู้อำนวยการวิชาการ เพื่อให้ความเห็นชอบและอนุมัติ ๒.๔ จัดทำหนังสือเชิญสอน และคำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ ๒.๕ ประเมินผลคุณภาพการสอนของอาจารย์ โดยผู้บังคับบัญชาและโดยนักศึกษา ๒.๖ นำผลการประเมินคุณภาพการสอนไปปรับปรุงแก้ไข และ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ					
		กิจกรรมที่ ๓ กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔) และการจัดการเรียนการสอน ๓.๑ วางแผนกำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๒ ดำเนินการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๓ ติดตามการจัดทำแผนการสอนรายบท ๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงานกำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๕ นำผลการประเมิน ปัญหาและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข	อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓** (อุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มคู่มือบริหารหลักสูตร จำนวน ๓๐ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มคู่มือการจัดทำมคอ. และแผนการสอน จำนวน ๖๒ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท**	**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น (๕ วัน)** ๑๘-๒๐,๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน (๕วัน)** ๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว อ.ดร.จินดา วรรณ เงารัศมี อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๖ รวบรวมผลการประเมินและแนวทางแก้ไขเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					
		กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ ๔.๒ วางแผนการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ - จัดทำแผนนิเทศ - ประชาสัมพันธ์แผนนิเทศให้อาจารย์ผู้สอนรับทราบ และนัดวันนิเทศ - ผู้สอนส่งแผนการสอนรายบทแก่ผู้ประเมินก่อนสอน ๗ วัน ๔.๓ ผู้ประเมินฯติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของอาจารย์ผู้สอนตามแผนที่กำหนด	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามและควบคุมคุณภาพการศึกษา** - ไม่ใช้งบประมาณ	**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น** ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๔ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน** ธันวาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.อัญชลี รุ่งฉาย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๔ ผู้ประเมินสรุปฯ ผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์เสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๔.๕ สรุปผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข					
		กิจกรรมที่ ๕ การกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ๕.๑ วางแผนการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด - ทบทวนแนวทางการวัดและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตราฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) - กำหนดหน่วยน้ำหนักและสัดส่วนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบของการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ฯ	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร งานจัดการศึกษาและงานกิจการนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๕ ประเมินผลและนำผลไปพัฒนา** - ไม่ใช้งบประมาณ	**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น** วันที่๑๕-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย** ๒๕-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ **ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน** ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ประกาศแนวทางการวัดและประเมินผล และชี้แจงทำความเข้าใจอาจารย์ผู้สอน ๕.๒ ดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๓ ประเมินผลการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๔ สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๕ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
		กิจกรรมที่ ๖ การกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗)	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน	**กิจกรรมที่ ๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	**ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น** วันที่๑๕-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ **ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย**		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๑ วางแผนกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๒ กำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) ๖.๓ ติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๔ ประเมินผลการกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และผลการติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ ๖.๕ จัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๖ สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะ			วันที่๒๕-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ **ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน** วันที่๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๖.๗ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๑				**๙,๒๐๐**			
โครงการRP๐๑-๐๒ โครงการรับนักศึกษาใหม่ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๔) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษามีความสอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยฯ และ	๑.จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนเป้าหมายตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการรับของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับนักศึกษาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. วางแผนการดำเนินงานรับนักศึกษาใหม่ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา คณะกรรมการรับสมัคร คณะกรรมการประมวลผลการรับสมัคร - ประชุม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการรับสมัครและความพึงพอใจของผู้ดำเนินงาน และผู้ใช้บริการ นำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษาใหม่ จากปีที่ผ่านมา - ทบทวนระบบการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก - ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ จำนวนโควตาที่วิทยาลัยได้รับจาก สบช. รวมทั้งศึกษา	- คณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา - คณะกรรมการรับสมัคร - คณะกรรมการประมวลผลการรับสมัคร	**๑) การลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (เงินอุดหนุน)** -อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมกิจกรรม สบช สัญจร จำนวน ๓๕๐คน x๒๕ บาทx๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๗๕๐ บาท -ป้ายประชาสัมพันธ์หลักสูตรและวิทยาลัยฯ จำนวน๕ชิ้น x๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๗,๗๕๐ บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท** **๒) รอบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) (เงินรายได้)**	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยรับนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนกและตรงตามที่หลักสูตรกำหนด	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา น.ส.ศรัญญาพร แกล้วกล้า

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
สถาบันพระบรมราชชนกมีคุณลักษณะของผู้เข้าศึกษาตรงตามที่หลักสูตรกำหนด ชัดเจน โปร่งใสและเชื่อถือได้ ๒. เพื่อให้ได้ผู้เข้าศึกษาตรงตามที่หลักสูตรกำหนด		นโยบาย ระเบียบและขั้นตอนในคู่มือรับนักศึกษาของสบช. - ศึกษาเป้าหมายการผลิตตามที่หลักสูตรกำหนดและสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด - ดำเนินการวางแผนการรับนักศึกษาร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. โดยจัดทำโครงการรับนักศึกษาใหม่ ๒. เสนอโครงการรับนักศึกษาใหม่ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ๓. ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ตามประกาศของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ได้แก่ ระบบรับตรงจากพื้นที่ ระบบรับกลาง และระบบรับตรงอิสระ ๓.๑ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครระบบรับตรงจากพื้นที่ ระบบรับกลาง และระบบรับตรงอิสระให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบทางเว็บไซต์วิทยาลัย		-ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท** **๓) รอบโควต้า (Quota) (เงินรายได้)** -ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ จำนวน๒๐คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ จำนวน๒๐คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ ดำเนินการรับสมัครตามระเบียบและปฏิทินของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ๓.๒.๑ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ระบบรับตรงจากพื้นที่ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. - ระบบรับกลาง ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. - ระบบรับตรงอิสระ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ๓.๒.๒ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯเพื่อทราบ ๓.๒.๓ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับนักศึกษาใหม่ เข้าสู่ระบบการรับนักศึกษาใหม่ของคณะพยาบาลศาสตร์ สบช.	-ระบบรับตรงจากพื้นที่ จำนวน ๖๓ คน (เป็นร้อยละ๗๐ของยอดรับนักศึกษาทั้งหมด) -ระบบรับกลาง จำนวน ๒๗ คน(เป็นร้อยละ๓๐ของยอดรับนักศึกษาทั้งหมด) -ระบบรับตรงอิสระ จำนวนที่รับเท่ากับจำนวนที่รับไม่ครบตามโควต้าที่ได้รับจัดสรร	**๔) รอบรับกลาง (Admission) (เงินรายได้)** -ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ จำนวน๓๐คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท** **๕) รอบ Direct Admission (เงินรายได้)** -ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ จำนวน๑๕คน x๘๐บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ จำนวน๑๕คน x๒๕บาทx๒มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑,๙๕๐ บาท**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๔ จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ผ่านระบบ E-สารบรรณ/หนังสือราชการ ๔. ประเมินผลการรับนักศึกษาใหม่ตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค รายงานเสนอต่อผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณะพยาบาลศาสตร์ ๕. นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข		**๖) ระบบรับตรงอิสระ (เงินรายได้)** - ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการจำนวน ๑๐ คน ×๘๐ บาท× ๑ วัน เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ จำนวน ๑๐ คน ×๒๕ บาท× ๒มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท** **รวมงบประมาณในโครงการเป็นเงิน ๔๓,๖๕๐ บาท**			
รวมเงินโครงการ RP๐๑-๐๒				**๔๓,๖๕๐**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๐๓ การบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาให้มีผลการเรียนรู้แต่ละรายวิชาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด	**กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา** ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป ๑.๒ หัวหน้าภาคเผยแพร่แนวทางการบริหารงบประมาณเพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ในการจัดทำงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ๑.๓ ผู้รับผิดชอบรายวิชากำหนดการใช้งบประมาณในมคอ.๓, มคอ.๔ ๑.๔ รองวิชาการฯ รวบรวมงบประมาณการใช้ของรายวิชาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นชอบและผู้อำนวยการฯ ลงนามอนุมัติ	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	**กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา** (เงินอุดหนุนและงบดำเนินงาน) ๑) ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ เป็นเงิน ๒๓๑,๐๕๐ บาท ๒) ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๒๙๒,๗๕๐ บาท ๓) ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๓๕,๗๘๐ บาท ๔) ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช เป็นเงิน ๘๔,๖๗๐ บาท ๕) ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน เป็นเงิน ๘๐๕,๕๒๘ บาท ๖) ภาควิชาการบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๖๘,๑๕๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	การบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	อ.อายุพร กัยวิกัยโกศล (โครงการและกิจกรรม๑)

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาลและเสริมสร้างประสบการณ์เฉพาะให้นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาเพื่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๔. เพื่อพัฒนาผลการเรียนของ		๑.๕ ผู้รับผิดชอบรายวิชาเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน และสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ไว้ในมคอ.๕,มคอ.๖พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ๑.๖ หัวหน้าภาควิชา กำกับติดตามการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามกำหนดที่ระบุใน มคอ.๓,มคอ.๔ และรายงานการใช้งบประมาณต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๑.๗ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป		๗) เงินตอบแทน พ.ต.ส. (งบดำเนินงาน) เป็นเงิน ๕๐๒,๒๕๐ บาท **รวมเงิน กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๑๒๐,๑๒๘ บาท**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาให้มีผลการเรียน มากกว่า ๒.๕๐	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีระดับความพึงพอใจในการเตรียมความพร้อมฯ อยู่ในระดับดีค่าคะแนนเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาผ่านการประเมินทักษะการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๗๐	**กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice)** ๒.๑ จัดทำคู่มือและวัตถุประสงค์โครงการกิจกรรมและแบบประเมินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ประสานกับรองผู้อำนวยการกลุ่มงานการพยาบาลและหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลพุทธชินราช ในการประชุมวางแผนการส่งนักศึกษาเข้ารับการฝึกประสบการณ์และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการเตรียมความพร้อมและอื่นๆตามคู่มือที่กำหนดพร้อมส่งมอบคู่มือให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ ปฐมนิเทศวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแนวทาง การฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่นักศึกษาพร้อมชี้แจงแบบประเมิน	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๐) ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗๗ คน	**กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice)** (เงินอุดหนุน) ๑) ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท ๒) ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท **รวมเงิน กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๗,๗๐๐ บาท**	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕	วิทยาลัยฯสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ ตรวจเยี่ยมการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice)ของนักศึกษา ๒.๕ ติดตามการประเมินผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ๒.๖ การสัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อประเมินผลกิจกรรมและโครงการ ๒.๗ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของโครงการรายงานต่อผู้เกี่ยวข้อง ๒.๘ วิเคราะห์ผลการประเมินและดำเนินการซ่อมเสริมเติมเต็มให้กับนักศึกษาที่มีผลการประเมินไม่ถึงร้อยละ ๘๐ โดยส่งมอบให้อาจารย์ที่ปรึกษาหรือจัดทำกิจกรรมเฉพาะ (ถ้ามี)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ทุกด้าน ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละสาขาวิชามีผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์โดยไม่มีข้อท้วงติง ๓. ร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่เปิดสอนในระดับหลักสูตรได้รับการทวนสอบผลสัมฤทธิ์	**กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์** **กิจกรรมที่ ๓.๑ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี** ๓.๑.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงาน ๓.๑.๒แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสถานการณ์จำลองและแบบประเมินผล ๓.๑.๓ ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ – ๔ ๓.๑.๔ วิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๓.๑.๕ นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุง เพื่อพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป	- น.ศ.พยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มีผลการเรียนต่ำกว่า๒.๕๐	**กิจกรรมที่ ๓.๑ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี** - ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปี ๑</u> วันที่ ๔-๗ เมษายน ๒๕๖๕ <u>ปี ๒</u> วันที่ ๙-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ <u>ปี ๓</u> วันที่ ๑๓-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ <u>ปี ๔</u> วันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ ผลการเรียนรู้เป็นเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การทวนสอบระดับภาควิชา ๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ ๓.๒.๒ ดำเนินการทวนสอบ ๓.๒.๓ รายงานผลการทวนสอบแก่หัวหน้าภาควิชา รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๓.๒.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชานำผลไปพัฒนาและจัดทำมคอ ๕,มคอ.๖	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	**กิจกรรมที่ ๓.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	**ภาคเรียนต้น** ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ **ภาคเรียนปลาย** ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ **ภาคเรียนฤดูร้อน** ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๓ การทวนสอบระดับหลักสูตร ๓.๓.๑ แต่งตั้งกรรมการทวนสอบ ๓.๓.๒ ดำเนินการทวนสอบ ๓.๓.๓ รายงานการทวนสอบแก่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๓.๓.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำผลการทวนสอบไปจัดทำมคอ. ๗ และแผนการพัฒนา	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าภาควิชา	- ไม่ใช้งบประมาณ	**ภาคเรียนต้น** **ปี ๑-๓** วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ **ปี ๔** วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ **ภาคเรียนปลาย** **ปี ๑-๓** วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ **ปี ๔** วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ **ภาคเรียนฤดูร้อน** **ปี ๒,๓** วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕		อ.อายุพร กัยวิกัยโกศล
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ได้รับการช่วยเหลือให้มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕๑	**กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาให้สามารถสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด** ๑. งานจัดการศึกษารวบรวมผลการเรียนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๓ และแจ้งรายชื่อน.ศ.ที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ให้อาจารย์ ที่ปรึกษาและคณะกรรมการบริหารหลักสูตรทราบ	นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มีผลการเรียนน้อยกว่า ๒.๕๐	**กิจกรรมที่ ๔ (ยกเว้น ๔.๑)** - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม๒๕๖๔-๓๐กันยายน ๒๕๖๕	นักศึกษาทุกคนมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาประชุมวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียน ๓. กำหนดแนวทางการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำ ๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานงานกับงานจัดการศึกษา อาจารย์ประจำชั้น อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๔.๑ จัดประชุมเชิง “การสร้างเสริมสร้างพลังอำนาจในการพัฒนาผลการเรียน” ๔.๒ ประสานงานกับอาจารย์ผู้สอน/อาจารย์จิตอาสาเพื่อสอนเสริมในรายวิชา/หัวข้อเพื่อพัฒนาผลการเรียน ๔.๔ สร้างห้องเรียนออนไลน์โดยรวบรวมสื่อการสอน, ข้อสอบเพื่อให้นักศึกษาได้ทบทวน เรียนรู้ด้วยตนเอง ๔.๕.ประสานงานกับหัวหน้าภาควิชาเพื่อติดตาม กำกับการ		**กิจกรรมที่ ๔.๑** “การสร้างเสริมสร้างพลังอำนาจในการพัฒนาผลการเรียน” (วิทยากรภายใน) ไม่ใช้งบประมาณ	**ดำเนินการแยกแต่ละชั้นปี** **ชั้นปีที่๑-๔** ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕		ดร.ปิยะพงษ์ สอบลบ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ช่วยเหลือนักศึกษาโดยอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๕. ประสานงานติดตาม รวบรวมรายงานการช่วยเหลือนักศึกษาจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๖. เสนอผลการดำเนินงานให้แก่รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ, คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคเรียนที่ต้นเพื่อให้ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาในภาคการศึกษาปลายต่อไป ๗. สรุปผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๘. สรุปรายงานการดำเนินเสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ,คณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อให้ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๓				**๒,๑๓๗,๘๗๘**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๐๔ โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๖) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา ๒.เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	๑. คะแนนการประเมินแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถาบันฯ ของสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	๑. วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมร่วมกับผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณาคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้ครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ แหล่งฝึกฯ มีครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ ๑.๓ พิจารณา คัดเลือกแหล่งฝึกฯ ให้มีจำนวนผู้รับบริการเพียงพอสำหรับการเรียนรู้ของนักศึกษา ๒. ประสานงานแหล่งฝึกปฏิบัติฯ เพื่อ ๒.๑ ชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	- ตัวแทนจากสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๓ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย/ตัวแทน รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพท. ๑๐ คน - หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/ตัวแทน รพช. และรพสต. จำนวน ๑๐ คน - สสจ.สสอ.พิษณุโลก จำนวน ๒ คน - ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หน.งานบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หน.ภาค จำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน	**(ใช้เงินอุดหนุน)** -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒๕ บาท/มื้อ x ๖๕ คนx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท/มื้อ x ๖๕ คนx ๑มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท**	๘ เมษายน ๒๕๖๕	นักศึกษาได้ฝึกภาคปฏิบัติในแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	อ.ดร.ศุภาณ์ นาฏสุวรรณกิจ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิ และมีการจัดการการฝึกปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.เพื่อสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๔.เพื่อประเมินคุณภาพการจัดการการเรียนการสอนภาคปฏิบัติร่วมกันระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัยฯ		๒.๒ แจกแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (block rotation) ของแต่ละรายวิชาภาคปฏิบัติ และแจกคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติของรายวิชาต่างๆ ๒.๓ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบรายวิชาประเมินผลการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคปฏิบัติร่วมกับพยาบาลพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเมื่อสิ้นสุดการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา ๓. เชิญประชุมสัมนาพยาบาลพี่เลี้ยงแหล่งฝึก เพื่อประเมินผลการจัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติและความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติเมื่อสิ้นสุดการจัดการเรียนการสอนในแต่ละปีการศึกษา ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมสัมนาพยาบาลพี่เลี้ยงแหล่งฝึก ๓.๒ ดำเนินการจัดประชุมสัมนาฯ ตามแผนที่กำหนด					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ ประเมินผลการประชุม ๓.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและนำผลประเมินไปปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๔				**๗,๕๐๐**			
โครงการRP๐๑-๐๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๖) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๒.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑.แต่งตั้งกรรมการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม ๓.ทบทวนทำความเข้าใจกับหลักสูตรประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และขอรับรองหน่วยCNEU จากสภาการพยาบาล ๔. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ ๕.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและประสานงานกับแหล่งฝึกในการเชิญพยาบาลที่มีคุณสมบัติการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงตามเกรฑ์ที่สภา	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึก จำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน	(เงินรายได้) -ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๖๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท -ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๑ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑๒๐๐ บาท /คืน x๑คนx๓คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑๕-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ฉบับปรับปรุงปี๒๕๖๕ ๒. ผู้เข้ารับการประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ ๓. เพื่อการเผยแพร่หลักสูตร		การพยาบาลกำหนดเข้าร่วมประชุม ๖.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๗. ประเมินผลการประชุมฯ ๘.ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป		-ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๕				**๗๓,๒๐๐**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๐๖ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิตในการที่จะเข้ามาศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พร้อมที่จะเรียนตามที่หลักสูตร	๑. อัตราคงอยู่ของนักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแรกเข้าได้รับการเตรียมความพร้อมในการปรับตัว	**๑.ขั้นวางแผนการเตรียมความพร้อนก่อนเข้าศึกษา** ๑.๑. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้างานจัดการศึกษา ฯ และหัวหน้างานกิจการนักศึกษา ประชุมคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ดำเนินงานการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาเสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณาลงนาม ๑.๒.คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ๑.๒.๑ ศึกษาหลักสูตรในประเด็นปัญหาของนักศึกษาแรกเข้าและกลยุทธ์ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาตามวิธีการดำเนินการที่หลักสูตรกำหนด	-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๔) จำนวน ๙๐ คน -กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน	**(เงินรายได้สถานศึกษา)** - ค่าอาหารมื้อกลางวันและเย็น นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาทเป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารมื้อกลางวันและเย็น วิทยากรและคณะกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๒๐ ชม. (คณิตศาสตร์) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ๕ วัน (ภาษาอังกฤษ) เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชนบรรยาย ชม.ละ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ก่อนเปิดเรียน ๒ สัปดาห์	นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิตในการที่จะเข้ามาศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พร้อมที่จะเรียนตามที่หลักสูตรกำหนด และสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด	อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ อ.อวินนท์ บัวประชุม

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
กำหนด และสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด		๑.๒.๒ คุณสมบัติของนักศึกษาที่รับใหม่ ๑.๒.๓ ศึกษาทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๓.จัดทำแผนการเตรียมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามผลการวิเคราะห์ซึ่งประกอบด้วย ๑.๓.๑ กิจกรรมปฐมนิเทศ ๑.๓.๒ การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ และด้านการใช้ชีวิต ๑.๔.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเสนอแผนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาเข้ารับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมบริหารวิทยาลัย **๒.ขั้นดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา** ๒.๑คณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและ จัดทำ		๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๒ ชม. เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างกระเป๋าใส่เอกสาร จำนวน ๑๕๐ใบ x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๐,๐๐๐ บาท**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		แบบประเมินความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ได้แก่ แบบประเมินทักษะการเรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ความสามารถในการปรับตัว แบบทดสอบภาษาอังกฤษ แบบทดสอบคณิตศาสตร์ ๒.๒ ดำเนินการประเมินความพร้อมก่อนเข้าศึกษาของนักศึกษาตามแบบประเมินที่กำหนด(pre test) ๒.๓ วิเคราะห์ตรวจสอบและสรุปผลการประเมินใน ๒.๒ มาประชุมออกแบบกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามแผนที่กำหนด ๒.๔ ดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาตามกิจกรรมที่กำหนด ๒.๔.๑ กิจกรรมการปฐมนิเทศ ๒.๔.๒ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ๒.๕ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่องการปรับตัว/					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		การใช้ชีวิต /ภาษาอังกฤษ/ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนแบบ Active Learning)/หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้ (๑๐วัน) ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ออนไลน์เมื่อได้ชื่อผู้เข้าเรียน วันที่๑ รับมอบตัวและปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ/พบอาจารย์ที่ปรึกษาและประชุมผู้ปกครอง วันที่ ๒ การใช้ชีวิต การเรียนรู้ในสังคมวิธีใหม่(new normal)และลักษณะวิชาชีพ ในสถาบันการศึกษาและการเรียน /การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้านและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญและไปศึกษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน วันที่ ๓-๔ อัตลักษณ์การเรียนแบบ Active Learning (overview, mapping,การเรียนรู้แบบ authentic, reflective thinking) และความรู้					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง วันที่ ๕-๙ พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในเรื่อง การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์/ภาษาอังกฤษ/คณิตศาสตร์(นักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษหรือ/และคณิตศาสตร์ไม่ผ่านเกณฑ์) วันที่๑๐ ปฐมนิเทศหลักสูตรรายวิชา ถอดบทเรียนการเรียนรู้และประเมินโครงการหลังเข้าร่วมเตรียมความพร้อมได้แก่ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ แบบประเมินทักษะการเรียนในศตวรรษที่ ๒๑ **๓.ขั้นประเมินผลการดำเนินงาน** ๓.๑คณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องรวบรวมผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อม					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ก่อนเข้าศึกษาตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของระบบได้แก่ ๓.๑.๑ อัตราคงอยู่ของนักศึกษาใน ชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๓.๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้า ศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมาก กว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕ ๓.๒ คณะกรรมการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และ ผู้เกี่ยวข้องร่วมกัน ประเมิน กระบวนการเตรียมความพร้อม ก่อนเข้าศึกษาและจัดทำแนวทาง พัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำผลการประเมินในข้อ ๓. ๑.๑และ๓.๑.๒ และแนวทางการ พัฒนาตามผลการประเมิน รายงานต่อคณะกรรมการ บริหาร					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะใน การพัฒนา **๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง** ๔.๑ นำผลการประเมิน และ ข้อเสนอ แนะจากคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยไป ปรับปรุงการดำเนินงานในปี การศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบท เรียนหรือเทียบเคียงผลการ ดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๖				**๑๕๐,๐๐๐**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๐๗ โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชา ๒. เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจวิธีการ	๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google	**กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑)ภาคปลายและภาคฤดูร้อน (ปกศ.๖๔)** <u>วันที่ ๑ (๒๘ ต.ค. ๖๔)</u> - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๓ วิชา) และภาคฤดูร้อน (๔ วิชา) รวม ๗ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) วันที่ ๒ (๒๙ ต.ค. ๖๔ (เช้า) - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน) - วิเคราะห์ประเด็นสิทธิผู้ป่วย การบริหารความเสี่ยงในการให้การพยาบาล และความเสี่ยงต่อการฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน) - ทบทวนระบบการใช้ฐานข้อมูลและการอ้างอิงเอกสารวิชาการ (โดยวิทยากรภายใน)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๘ คน	**กิจกรรมที่ ๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน ๒๙-๓๐ (เช้า) ตุลาคม ๒๕๖๔	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลายและภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
เรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroomและการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยได้ ๓. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety ๔. เพื่อให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล ๕. เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	Classroomและการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety ๕. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๖. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	- การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (โดยวิทยากรภายใน)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroomและการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	**<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) ภาคปลาย (ปกศ.๖๔)** <u>วันที่ ๑</u> <u>(วันที่ ๔ พ.ย. ๖๔)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในการเรียนภาคต้น ปกศ.๖๔ - ทบทวนระบบการเรียนออนไลน์และการตรวจสอบการเข้าระบบ Google Classroom ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาภาคปลาย (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ในการเรียนออนไลน์ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบและการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาในการเรียนด้วยระบบออนไลน์ (เชิญอาจารย์ภายในวิทยาลัย)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๘-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ (๒ วัน)	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	<u>วันที่ ๒</u> <u>(วันที่ ๕ พ.ย. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroomและการสืบค้นข้อมูลจาก	**<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) ภาคปลาย (ปกศ.๖๔)** <u>วันที่ ๑</u> <u>(วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๔)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ถอดบทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒</u> <u>(วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๔)</u>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๙๐ คน	**กิจกรรม ๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	- แนะนำช่องทางการเรียนการสอนด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓</u> <u>(วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔</u> <u>(วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๔)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕</u> <u>(วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๔)</u> - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety ๓. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	**<u>กิจกรรมที่ ๔</u> การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) ภาคฤดูร้อน (ปกศ.๖๔)** <u>วันที่ ๑</u> <u>(๙ มี.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อน จำนวน ๒ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) - ทบทวนการนำกระบวนการพยาบาลลงสู่การปฏิบัติ - ทบทวนบทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (How to learn) <u>วันที่ ๒</u> <u>(๑๐ มี.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๓</u> <u>(๑๑ มี.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนความเข้าใจเรื่องสิทธิผู้ป่วย	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๔** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (๓ วัน)	นักศึกษามีเจคติที่ดีและมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กิจกรรมสร้างเสริมแรงบันดาลใจในการฝึกภาคปฏิบัติครั้งแรก (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กำหนดเป้าหมายการเรียนร่วมกันระหว่างนักศึกษาและอาจารย์นิเทศ - เตรียมความพร้อม ณ แหล่งฝึก (อาจารย์นิเทศประจำกลุ่ม)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจ	**กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) ภาคต้น (ปกศ.๖๕)** <u>วันที่ ๑</u> <u>(๑๔ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษาและระบบการเรียนการสอน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๙๐ คน	**กิจกรรมที่ ๕** - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	วิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroomและการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๒ (๑๕ มิ.ย. ๖๕)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองและการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓</u> <u>(๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroomและการสืบค้นข้อมูลจากฐาน	**<u>กิจกรรมที่ ๖</u> การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) ภาคต้น (ปกศ.๖๕)** <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๕)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๒ (๑๕ มิ.ย. ๖๕)</u>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๖** - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓, ๑๔ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	- ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕(โดยรองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอน - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroomและการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมาก	**<u>กิจกรรมที่ ๗</u> การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๑) ภาคต้น (ปกศ.๖๕)** <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๕)</u> - กระบวนการทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่ออุบัติการณ์ฟ้องร้อง - สิทธิผู้ป่วย และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา <u>วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๕)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองและการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๑) จำนวน ๑๔๘ คน	**กิจกรรมที่ ๗** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๓ - ๑๔, ๑๖ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (๔ วัน)	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนในชั้นปีสุดท้าย มีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการจบการศึกษา	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	กว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)	- ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๕ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๖ มิ.ย. ๖๕)</u> ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงการเตรียมตัวในการศึกษาชั้นปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) <u>วันที่ ๔ (๑๗ มิ.ย. ๖๕)</u>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroomและการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ	**<u>กิจกรรมที่ ๘</u> การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) ภาคต้น (ปกศ.๖๕)** - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๙๐ คน	**กิจกรรมที่ ๘** - ไม่ใช้งบประมาณ	(๑ วันก่อนเปิดภาคการศึกษา ๒๕๖๕) (ร่วมกับโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา)	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาและมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕)						
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๗				๐			
โครงการRP๐๑-๐๘ โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อสร้างความเข้าใจในสถานการณ์การปฏิบัติงานวิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อโครงการการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนต็ม ๕) ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติต่อสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ ≥ ๓.๕๑ ๓. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ ≥ ๓.๕๑ ๔. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการกลับไปทำงานที่แหล่ง	**กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา** ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒.วางแผนจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบัน ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม: จัดประชุมวิชาการ ให้ความรู้การเข้าสู่วิชาชีพการพยาบาล - เขตบริการสุขภาพ - อภิปรายกลุ่มประเด็นความคาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - การคืนเงินกู้ยืม กยศ. ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ ๓.๓ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบันของนักศึกษารุ่น ๗๐	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน (รุ่น๗๐)	**กิจกรรมที่ ๑** (เงินรายได้) -เงินลงทะเบียนนักศึกษา จำนวน ๓๕,๔๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐบรรยาย (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐอภิปรายกลุ่ม (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชนบรรยาย ๑ คน x ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๘๔๐ **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๖,๖๔๐ บาท**	วันที่ ๑๔-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (๔ วัน)	๑. บัณฑิตมีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อการประกอบวิชาชีพพยาบาล ๒. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานในระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๙	อ.ดร.ศุภาณ์นาฏ สุวรรณกิจ อ.มัลลิกา คำทา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อสร้างความตระหนักต่อความความกตัญญู/รู้คุณต่อแหล่งทุนประชาชน บ้านเกิด/วิทยาลัยฯ	ทุน /การบริการประชาชน/ การรักบ้านเกิด/ การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล ≥๓.๕๑	๔. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมินทัศนคติและความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ ๕. วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางการพัฒนาและรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๖. นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงานการดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ พิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพิธีการสำเร็จการศึกษา ๒. วางแผนการจัดพิธีสำเร็จการศึกษา ๓. ดำเนินการตามแผน เพื่อจัดพิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน (รุ่น๗๐)	**กิจกรรมที่ ๒** (เงินรายได้) -ค่าปกไหม ๘๐ บาท x ๑๙๗ เล่ม (นศ. จำนวน ๑๗๗ คน และนศ.เรียนเยี่ยม ๒๐ คน) เป็นเงิน ๑๕,๗๖๐ บาท -ค่าไวนิล ๑,๕๐๐ บาท x ๒ แผ่น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒** **เป็นเงิน ๑๘,๗๖๐ บาท**	วันสำเร็จการศึกษา ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		อ.ดร.ศุภาณ์นาฏ สุวรรณกิจ อ.มัลลิกา คำทา
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๘				**๓๕,๔๐๐ บาท**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๐๙ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๐) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	๑.ค่าคะแนนฐานข้อมูลวิชาการมีคะแนนเท่ากับ ๓ คะแนนตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ๒. มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจของการบริหารวิชาการครบวงจร	๑. วางแผนการจัดทำระบบฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารหลักสูตรและการตัดสินใจ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร งานกิจการนักศึกษา และงานทะเบียนฯ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการบริหารหลักสูตร ๑.๒ สำรวจฐานข้อมูลของกลุ่มงานวิชาการที่มีอยู่ ๑.๓ วางแผนเพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูลของกลุ่มงานวิชาการ ๒. เสนอแผนการเตรียมความพร้อมต่อผู้อำนวยการผ่านรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ ร่วมจัดทำฐานข้อมูลภายใต้ ได้แก่ ฐานข้อมูล มคอ. ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และแผนการสอน และฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษ ๓.๒ รวบรวมสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการเรียนการสอนได้แก่ - การแสดงตารางสอนในแต่ละชั้นปี - การเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาแรกเข้าในแต่ละปี	อาจารย์และบุคลากรจำนวน ๖๒ คน	**(เงินรายได้)** ค่าจ้างผู้ทำฐานข้อมูล ฐานละ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๒ ฐาน **รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน๒๕๖๕	วิทยาลัยมีฐานข้อมูลวิชาการที่มีประสิทธิภาพทนสมัย พร้อมใช้ในการตีดสินใจและเชื่อมต่อระบบฐานข้อมูลของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- การเปรียบเทียบจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและนักศึกษาแรกเข้าในแต่ละรุ่น แต่ละปี - หลักสูตรที่เปิดสอน - จำนวนรายวิชาที่สอนในแต่ละปีการศึกษา - ภาระงานของอาจารย์ผู้สอนในแต่ละปีการศึกษา ๔. มีการนำฐานข้อมูลและสารสนเทศไปใช้ในการบริหารหลักสูตรและการตัดสินใจ ๕. ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตร ๖. นำไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๙				**๒๐,๐๐๐**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๐ โครงการการกำกับมาตาฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๑) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามวงรอบที่กำหนด ๒.เพื่อดำเนินการอนุมัติหลักสูตรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการพัฒนาตามวงรอบ ๕ ปี ๒. มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. หลักสูตรได้รับการรับรองและเปิดสอนได้ตามที่กำหนด	๑. วางแผนพัฒนาหลักสูตร ๑.๑ แต่งตั้งกรรมการดำเนินงานพัฒนาหลักสูตร ๑.๒ เสนอรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเข้ารับการเห็นชอบ และอนุมัติแต่งตั้งตามระบบและกลไกที่กำหนดจากคณะพยาบาลศาสตร์ ๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามข้อ ๑.๒ เข้าร่วมจัดทำร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง พ.ศ ๒๕๖๕ กับคณะกรรมการหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. เสนอร่างหลักสูตรเข้ารับการวิพากษ์จากผู้ทรงคุณวุฒิ ๔. เสนอหลักสูตรเพื่อขอรับการรับรองและอนุมัติใช้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. เผยแพร่หลักสูตรและเปิดรับนักศึกษาตามหลักสูตรกำหนด	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร	**(เงินอุดหนุน)** -ค่าธรรมเนียมขออนุมัติหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มหลักสูตร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท** <u>(เงินจัดสรร ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๔๙,๙๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๐๐ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี)</u>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตรของวิทยาลัยผ่านการกำกับมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘	อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.กีรติ กิจธีระวุฒิวงษ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อเปิดสอนหลักสูตรได้ตามเวลาที่กำหนด							
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๐				**๕๙,๙๐๐**			
โครงการRP๐๑-๑๑ โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๑) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยการต่อการจัดการเรียนการสอน	๑. ค่าคะแนนผลการประเมินห้องปฏิบัติการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถานบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่สภาการพยาบาลกำหนดเท่ากับ ๕ คะแนน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	**กิจกรรมที่ ๑ จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร** ๑.๑ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการจัดทำร่างนโยบายการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากร ๑.๓ คณะกรรมการบริหารทรัยากรจัดทำแผนจัดหารสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษาโดย - วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในปีที่ผ่านมา - สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ของวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๓๕๕ คน	**กิจกรรมที่ ๑** (เงินรายได้สถาบันและเงินอุดหนุน) **ครุภัณฑ์ทางการศึกษา** - หุ่นพื้นฐานทางการพยาบาล จำนวน ๑ ตัว ๑๙๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถาบัน) - หุ่นจำลองทารก (ใช้ทำกลไกการคลอด) จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถาบัน) - โมเดลเชิงกรานจำลอง จำนวน ๕ ชิ้น ชิ้นละ ๒๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๕,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) -หุ่นจำลองหญิงมีครรภ์ จำนวน ๒ ชุด ชุดละ ๒๔๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘๔,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน)	ตุลาคม ๒๕๖๔ –กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยเพียงพอพร้อมใช้ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนส่งผลให้นักศึกษามีผลลัพ์การเรียนรู้อยู่ในระดับดี และอาจารย์มีสื่อการสอนที่มีประสิทธิภาพ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา (โครงการ) อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา (กิจกรรม๑) นางปนัดดา จันทร์คุ้ม

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติ การทางการพยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในสตวรรษที่ ๒๑ ๓. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์มีความพร้อมใช้งาน		- สำรวจความต้องการวัสดุครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริงจากภาควิชา ๑.๔ เสนอแผนฯต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๑.๕ ดำเนินการจัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด ดังนี้ - หุ่นพื้นฐานทางการพยาบาล จำนวน ๑ ตัว - หุ่นจำลองทารก(ใช้ทำกลไกการคลอด) จำนวน ๑ ตัว - โมเดลเชิงกรานจำลอง จำนวน ๕ ชิ้น - หุ่นจำลองหญิงมีครรภ์ จำนวน ๒ ชุด ๑.๖ จัดทำทะเบียนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระบบสารสนเทศ ๑.๗ ส่งมอบและควบคุมกำกับการใช้งานให้ถูกวิธี โดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติการใช้อุปกรณ์ สิ่งสนับสนุน		**ปรับปรุง ซ่อมแซม** -ปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาล จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถาบัน) **รวมกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๑,๓๒๐,๐๐๐ บาท**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		การเรียนรู้, ขั้นตอนการซ่อมแซมเมื่อชำรุดทั้งในและนอกหน่วยงาน ๑.๘ บำรุงรักษาตามแผนฯที่กำหนด ๑.๙ ประเมินผลการจัดหาส่งสนับสนุนการเรียนรู้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๑.๑๐ สรุปรายงานการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๑.๑๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง					
		กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๓๕๕ คน	**กิจกรรมที่ ๒ (เงินอุดหนุน) ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์** -ค่าบำรุงรักษาหุ่น SIM ขั้นสูง ๓ ตัวๆละ ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท -ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เช่น เครื่องวัดความดันฯ เป็นเงิน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕		อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา นายรณภพ อิ้มทับ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๑๘๙,๓๒๕ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒** **เป็นเงิน** **๓๒๔,๓๒๕ บาท** **หมายเหตุ** (งบลงทุน) - หุ่นจำลองสถานการณ์ขั้นสูงการพยาบาลผู้ใหญ่ จำนวน ๑ ตัว (ปี ๒๕๖๕ ตัวละ ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (งบลงทุน)			
		กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ ติดตามประเมินผลความพึงพอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ ๓.๒. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	- อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๒ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	**กิจกรรมที่ ๓** - ไม่ใช้งบประมาณ			อ.พรพิมล ชัยสา อ.มัลลิกา คำทา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๑				**๔,๑๔๔,๓๒๕**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดเสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑.บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑) ๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐)

		๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐) ๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐) ๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA (ค่าเป้าหมายระดับ ๑)
	กลยุทธ์	๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. สนับสนุนการจัดการการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา ๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก - ตัวบ่งชี้การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มาตรฐานที่ ๔ ด้านนิสิต/นักศึกษาและการพัฒนา ตัวบ่งชี้ที่ ๑๒ และ ๑๓
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

แผนการกำกับติดตาม แผนพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๖	FON-Edu-S๐๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๘	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๑๙	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า				*								

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๒ โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓ FON-Edu-R๐๘ FON-Cul-R๑๗) ☐โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ มีอัต	๑.ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๒. ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓.ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ๔.ร้อยละ ๘๐ของบัณฑิตมีผลการประเมินคุณลักษณะผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	กิจกรรมของโครงการมีทั้งหมด ๓ กิจกรรมตามประเภทของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยจำแนกรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔				อ.ศักดา เปรมไทยสงค์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ลักษณ์บัณฑิตในการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกิดผลลัพธ์ผู้เรียนตามาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	**ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๑** ๑.นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพมากกว่าก่อนอบรม ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรมโครงการของสโมสรนักศึกษามีการนำการประกันคุณภาพนักศึกษามาใช้ทุกโครงการ ๓.นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะในการจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวันโดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้	**กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพ** ๑.) ให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๒.๒บรรยายความรู้การประกันคุณภาพ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบิตการนำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยผ่านครอบครัวเสมือน ๒.๕ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๓.ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๔.สรุปผลการดำเนินกิจกรรม วางแผนนำแนวทางมาพัฒนาปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป	**กิจกรรมที่ ๑** -ปีการศึกษา ๒๕๖๔นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๓๓ คน แกนนำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๕นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๔๔๖ คน แกนนำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	**กิจกรรมที่ ๑** ครั้งที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๔ วันที่๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันที่๒๒ มิถุนายน๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๑** นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	อ.จันทร์จิรา ขันทยศ ชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.)ประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาแกนนำในการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำแผนงาน/โครงการ -นักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการเขียนโครงการโดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม					
	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ ๒.ร้อย ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษาะชีวิตและการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๓.ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	**กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร** **กิจกรรมที่ ๒.๑ เบนทุกาเกมส์** - จัดการแข่งขันกีฬาสีภายใน ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาสีในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งสี -เชิญกรรมการตัดสิน -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ๓.จัดการแข่งขัน -รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่างๆ -รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน ๔.สรุปการจัดการแข่งขัน	**กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔** นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๒คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๑๗ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๑ เบนทุกาเกมส์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** -ค่าอาหารนักศึกษา๕๓๒คน x๕๐บาทx๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕๓,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๓๒ คนx ๒มื้อxคนละ๒๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท -ค่าอาหารอาจารย์ บุคลากร ๑๑๗ คน x๘๐บาทx๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๘,๗๒๐ บาท	**กิจกรรมที่ ๒.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ แข่งขันรอบคัดเลือก** ธันวาคม ๒๕๖๔-มกราคม ๒๕๖๕ แข่งขัน+พิธีเปิด เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	**กิจกรรมที่ ๒.๑** นักศึกษาได้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ ชมรมกีฬาฯ และชมรม To Be Number One

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม		- ค่าอาหารว่างอาจารย์บุคลากร ๑๑๗ คนx๒๕บาท x๒มื้อ x๑วันเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท -.ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุ๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๑๔,๐๕๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต **๒.๒.๑ด้านร่างกาย** ๑. ตรวจสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี๑) -ประเมินสมรรถนะทางกายและรายงานผลการตรวจสมรรถนะทางกาย ๒.วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วยของนักศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ๓.ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายโดยกิจกรรมออกกำลังกาย -ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกายของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ดังนี้	กิจกรรมที่ ๒.๒ <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</u> นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u> นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๔๔๖ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑. ค่าตรวจสุขภาพปี ๒-๔ (ยกเว้นปี ๑) คนละ ๕๐๐ บาทx๔๔๒ คน เป็นเงิน ๒๒๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๒๑,๐๐๐ บาท บาท**	กิจกรรมที่ ๒.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ดำเนินกิจกรรมและติดตามผลการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-นักศึกษามีสุขภาพแข็งแรงมีดัชนีมวลกายและรอบเอว คงที่หรือลดลง -นักศึกษาทุกชั้นปีมีการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย อย่างต่อเนื่อง	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ขันทยศ ชมรมกีฬาฯ และชมรม To Be Number One

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ -วางแผนและจัดกิจกรรมออกกำลังกายเบนทุกาชาเล้นจ์ ได้แก่ เดิน-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance -ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายของนักศึกษาทุกชั้นปี ทุก๑เดือน ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย -ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล ๒.๑.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม **๒.๒.๒ ด้านสุขภาพจิต** ๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษาทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ ๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ			ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑.ประเมินสุขภาพ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ -วางแผนกิจกรรม กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินกิจกรรม ติดตามผล และติดตามผลประเมิน เดือนสิงหาคม – กันยายน๒๕๖๕ -สรุปโครงการ มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๕ -วิเคราะห์เพื่อพัฒนากิจกรรม พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ขันทยศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น ๒.๔รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหาให้กับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญการให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชา **กิจกรรมที่ ๒.๓** **ประชุมเชิงปฏิบัติการ**		**กิจกรรมที่ ๒.๓** **ประชุมเชิงปฏิบัติการ** -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๕๐๒ คนx ๑มื้อx คนละ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๔๐บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ ๑๐ คนx ๑มื้อx๒๕ บาท x๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓** **เป็นเงิน ๑๑,๐๔๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ **ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ** ปี ๑ วันที่ ๕ เม.ย.๖๕ ปี ๒ วันที่ ๘ มี.ค.๖๕ ปี ๓ วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๕ ปี ๔ วันที่ ๒๓ มิ.ย.๖๕ **การนำความรู้ไปใช้** ปี ๑ วันที่ ๑๕ เม.ย.-๓๐ พค. ๖๕		อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ขันทยศ อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ อ.จันทร์จิรา ขันทยศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
					ปี ๒ วันที่ ๑๔ มี.ค.-๒๙ พค. ๖๕ ปี ๓ วันที่ ๑๕-๓๐ มิ.ย.๖๕ ปี ๔ วันที่ ๒๕ มิ.ย-๑๕ กค..๖๕		
	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความกตัญญูกตเวทิตาต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล คงความเป็นเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาล ระดับดีขึ้นไป ๓.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีส่วนร่วมในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทีมสโมสร	**กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง** **กิจกรรมที่ ๓.๑ พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบตะเกียง มอบทุน** **๑.ขั้นวางแผน (PLAN)** ๑.๑.ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษา วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น	**กิจกรรมที่ ๓.๑** -อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน๑๐๐คน -นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน -นักศึกษาปี๒ จำนวน ๙๐ คน -ผู้ปกครอง ๙๐ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๑** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์แขกผู้มีเกียรติ ๑๐๐ คนx ๒๕บาทx ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา๔๔๕คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๙๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ปกครอง ๙๐ คน x๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท	**กิจกรรมที่ ๓.๑** ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพต่อครูอาจารย์	อ.อังคณา เรือนก้อน สโมสรนักศึกษา ฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษา ๔.ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาทั้ง ๓ ด้านระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	และมอบตะเกียง มอบทุน เพื่อการวิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภารกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑ และวัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการ และเครื่องมือที่ใช้ในโครงการเพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ **๒. ขั้นดำเนินการ (DO)** ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -ไหว้ครู -เลื่อนชั้น -ประกวดกลอนชมพาน		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๒๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๒๖,๖๗๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		-มอบเกียรติบัตรนักศึกษาเรียนดีรายวิชาต่างๆ -เรียงความ “สวมหมวกขาว” สร้างเสริมทักษะต่อวิชาชีพพยาบาล **๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)** ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา **๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)** ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนากิจกรรม					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ๔.๓ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๓.๒ สิทธิหน้าที่พลเมือง ๑. การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา - เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ๒. ยกระดับความเข้มแข็งสโมสรนักศึกษา - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาพยาบาลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๑ เดือน ๓. ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกราย	**กิจกรรมที่ ๓.๒** นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๒** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าถ่ายเอกสารจัดทำเล่มแผนพัฒนานักศึกษา จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยฯ , แผนพัฒนานักศึกษา สบช.) **รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๓.๒** **ปีการศึกษา ๒๕๖๔** เลือกตั้งวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา **<u>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</u>** ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	นักศึกษาแสดงความเป็นประชาธิปไตย ๑.ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในโครงการและกิจกรรม ๒.เพื่อส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษา	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ สโมสรนักศึกษาฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสและวางแผนปรับแก้ไขการดำเนินกิจกรรมอื่นต่อไป ๔. ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง ๕. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล ๖. สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษา ดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์ ๗. จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป			๘ ธันวาคม๒๕๖๔ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๙ มีนาคม๒๕๖๕ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา **<u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u>** ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๗ กันยายน ๒๕๖๕	ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
					สโมสรนักศึกษาร่วมทำแผนพัฒนานักศึกษา ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ มีนาคม ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๓.๓ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล (บูรณาการกับรายวิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑. ประสานภาควิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพ ประชุมวางแผน ๒.อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนกับกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ๓.ติดตามประเมินผล ๔.ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลกระทบที่เกิดจากการบูรณาการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๒ จำนวน ๑๑๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		วิทยาลัยฯมีนักศึกษาที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมและอัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัย	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี และนักศึกษาชั้นปีที่ ๒

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมที่ ๔.๑ กิกจรรมรักษ์บ้าน พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย กิจกรรมที่ ๔.๒ กิจกรรมจิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์นอกวิทยาลัยและสังคม			**กิจกรรมที่ ๔.๑** ๑๕ มค.-๓๑มีค. ๒๕๖๕ **กิจกรรมที่ ๔.๒** มีนาคม ๒๕๖๕		
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๑๒				**๓๗๕,๗๖๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๓ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓) ☐โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาเผยแพร่ผลงานสร้างความเข็มแข็งตามมาตรฐานการอุดมศึกษาผลลัพธ์ผู้เรียนทั้ง ๓ ด้าน ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑.ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑อยู่ในระดับดีขึ้นไป ทั้งภาพรวมและรายด้าน(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒.มีนักศึกษาได้รับรางวัลทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัย ๓.ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๒.ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์, นักศึกษาประชุมวิชาการวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน	-นักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -อาจารย์ ๔ คน	**(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** -ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาท x๘คนx๕เวที เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาทx๒วันx๘คนx๕เวที เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐x๒วันx๔คนx๕เวที เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาทx๔ห้องx๕เวทีx๒วัน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์๑,๐๐๐ บาทx๒วันx๒ห้องx๕เวที เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๐,๐๐๐ บาท**	ปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๕๖๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๒. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	ดร.ปิยะพงษ์ สอนลบ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
(ผ่านศักยภาพในผลงานตนเอง)							
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๑๓				**๑๑๐,๐๐๐**			
โครงการ RP๐๑-๑๔ โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘) ☐โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการ และแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี ๒.เพื่อให้นักศึกษามีทักษะในการปรับตัวและ	๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาด้านวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิต ๒.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๓.ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อระบบการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีอยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๔.อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๕.นักศึกษามีทักษะความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต	**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา** **๑.ขั้นวางแผนการดำเนินงาน** ๑.๑ศึกษาวิเคราะห์แนวทางและผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาฯในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ ศึกษาเกณฑ์ประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ สำรวจบัญชีรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ๑.๔ จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานให้คำปรึกษาและแนะแนว เสนอให้ผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ ๑.๕ วางแนวทางจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา จัดนักศึกษาให้กับอาจารย์ที่ปรึกษา ๑.๖ จัดทำร่างคำสั่งร่างคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา	**กิจกรรมที่ ๑** อาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คน -คณะกรรมการที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญ ๗ คน	**กิจกรรมที่๑เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีฯ** **<u>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</u>** (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คนx๒มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ที่ปรึกษา๖๒ คนx๑มื้อx๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐บาท -ค่าถ่ายเอกสาร๑,๕๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร๗ชม. x๖๐๐บาทเป็นเงิน๔,๒๐๐ บาท **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๙๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๑ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๔** **-จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ปีการศึกษา ๒๕๖๔** ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ **ปีการศึกษา ๒๕๖๕**	**กิจกรรมที่ ๑** ได้พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.กนกลักษณ์ ทองดี สโมสรนักศึกษาฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
การใช้ชีวิต	เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม	๑.๗ เผยแพร่คู่มือการให้คำปรึกษาและประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่อาจารย์ประจำหลักสูตรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๑.๘ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาฯ **๒. ขั้นดำเนินการให้คำปรึกษา** ๒.๑ ศึกษาคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา ๒.๒ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องของนักศึกษาที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ดำเนินการให้คำปรึกษาตามตารางเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา ๒.๓.๑ กรณีนักศึกษามีปัญหาการเรียนการใช้ชีวิตที่ไม่ซับซ้อน อาจารย์ที่ปรึกษาจะดำเนินการตามคู่มือที่กำหนด ๒.๓.๒ กรณีนักศึกษามีปัญหาซับซ้อนรุนแรง หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษารวมทั้งคณะกรรมการจะประชุมมอบหมายให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญตามประเภทของปัญหาและแจ้งผู้ปกครองทราบเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาให้กับนักศึกษา ๒.๓.๓ อาจารย์ที่ปรึกษาระดับเชี่ยวชาญจะดำเนินการให้คำปรึกษาตามคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาที่วิทยาลัยกำหนด		**<u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u>** (เงินอุดหนุน) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ที่ปรึกษา ๖๒ คนx๒มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐บาท ๒.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ที่ปรึกษา๖๒ คนx๑มื้อx๕๐บาท เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท **รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๒๐๐ บาท** **รวมทั้งกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘,๑๐๐บาท**	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ เมื่อสิ้นสุดการให้คำปรึกษาแต่ละครั้งอาจารย์ที่ปรึกษาจะเขียนบันทึกรายงานการให้คำปรึกษาส่งหัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเข้าแฟ้มนักศึกษา ๒.๕ กรณีการให้คำปรึกษาซับซ้อนรุนแรงเมื่อสิ้นสุดการให้คำปรึกษาแต่ละครั้งจะรายงานผลการให้คำปรึกษาต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อรายงานรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและคณะกรรมการงานให้คำปรึกษา ๒.๖ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการวิเคราะห์รายงานผลการให้คำปรึกษาที่ซับซ้อน รุนแรงและนำเสนอความก้าวหน้าแก่กรรมการบริหารเพื่อทราบ และขอข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ๒.๗ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการแจ้งผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาซับซ้อน รุนแรงและความก้าวหน้าต่อผู้ปกครองและแหล่งทุน **๓.ขั้นประเมินผล** ๓.๑ หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการดำเนินการประเมิน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยออกแบบเครื่องมือเครื่องวัดประเมินผลดำเนินงาน ได้แก่แบบประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาและแบบปะเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ๒ ครั้งต่อปีการศึกษา จัดทำรูปเล่มรายงานเมื่อครบปีการศึกษา ๓.๒ ประเมินผลสำเร็จของระบบตามตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ ๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีอาจารย์ที่ปรึกษาทางด้านวิชาการและแนะแนว การใช้ชีวิต ๓.๒.๒ ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕) ๓.๒.๓ ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อระบบการควบคุม ดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จากคะแนนเต็ม ๕)					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๔ อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๓.๓ ประเมินกระบวนการการควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินกระบวนการ ๓.๔ นำเสนอผลการประเมินในข้อ ๑, ๒ และ๓ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ **๔.ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน** ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างทักษะชีวิต ๑.วิเคราะห์ทักษะชีวิตโดยประเมินความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๒.จัดกลุ่มนักศึกษาตามผลการวิเคราะห์ ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างทักษะชีวิตด้านความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๔.จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตสำหรับนักศึกษากลุ่มเสี่ยง ๕.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	(เงินอุดหนุน) - ค่าวิทยากร ๒ คน x๓ ชั่วโมงx๔ครั้งx๖๐๐บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๒๐๐x๔ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๒,๒๐๐ บาท** **รวมเป็นเงินทั้งโครงการ ๕๐,๓๐๐ บาท**	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้น	อ.กนกลักษณ์ ทองดี
		กิจกรรมที่ ๓ บริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษา		**กิจกรรมที่ ๓** ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ
		กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนทุนการศึกษา			ตุลาคม๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๔				**๕๐,๓๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๑-๑๕ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘) ☐โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒.เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๓. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม	๑.ร้อยละ๘๐ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒.สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๓.จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม	ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯประจำปี ๒๕๖๔ ๑. ร่วมจัดมุฑิตาจิตผู้ก่อตั้งวิทยาลัย ๒. จัดบรรยายวิชาการ ๓. ถอดบทเรียนการพัฒนาตนเอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า และสำรวจความก้าวหน้าทางวิชาการ วิชาชีพ การบริหาร ของศิษย์เก่า เพื่อพัฒนากิจกรรมในปีต่อไป(ผู้บริหาร)	ศิษย์เก่า จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล	๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ (ระยะเวลา๑วัน)	ศิษย์เก่าได้รับบริการด้านวิชาการ วิชาชีพและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๕				**๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		แผนงานวิจัย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานวิจัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของงานวิจัย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในสังคมอาเซียน		
	เป้าประสงค์	๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม ๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร
	ตัวชี้วัด	๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (๖ เรื่อง) ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน (๑ เรื่อง) ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน (ร้อยละ ๑) ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (๑ เรื่อง) ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (๑ เรื่อง)

	กลยุทธ์	๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
		๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๒ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มีการดำเนินการ ๖ ข้อ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ร้อยละ ๓๐
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

แผนการกำกับติดตาม แผนงานวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล			*		*							
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ			*	*	*							
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช				*								
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์			*			*	*		*			*
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ			*			*			*			*
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	*	*				*	*					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๒-๐๕ โครงการ ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล (รหัสคณะ FON-Res-S๑๑) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม	๑. มีผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติอย่างน้อย ๖ เรื่อง ๒. มีนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียนอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๓. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียนอย่างน้อยร้อยละ ๑ ๔. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุทธิ	**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ** ๑. จัดประชุมร่วมระหว่างอาจารย์และบุคลากรหน่วยงานภายนอกเพื่อวางแผนพัฒนาโครงร่างวิจัย ๒. ทีมวิจัยเขียนโครงร่างและดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม ๓. ทีมผู้วิจัยดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๔. สนับสนุนอาจารย์ในการเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ** (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท**	๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	บุคลากรทางสุขภาพ มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	อ.ดร.เบญญาภา พรมพุก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๓. ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๔. สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรม ในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	บัตรอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๕. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพอย่างน้อย ๑ เรื่อง	๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๑. รวบรวมผลการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยและวิชาการที่กำลังเขียนนิพนธ์ต้นฉบับที่วางแผนตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ ๔. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในวารสารระดับนานาชาติ	อาจารย์ ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ** (เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๗,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	อ.จิตติพร ศีรษะเกตุ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒๑ ช.ม. x ๑ คน เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๒-๐๕				**๓๖,๒๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๒-๑๖ โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๓) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม	๑. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวมอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปีได้รับการรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดวิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs** ๑. แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๒. คณะกรรมการร่างวิธีดำเนินการมาตรฐานแนวทางปฏิบัติฯ ๓. ทำหนังสือเชิญวิทยากรพิจารณาวิธีดำเนินการมาตรฐานฯ ๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวิธีดำเนินการมาตรฐาน ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	อาจารย์ จำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดวิธีดำเนินการมาตรฐาน SOPs (เงินอุดหนุนทั่วไป)** - ค่าอาหารกลางวันสำหรับอาจารย์ ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. x ๑ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. x ๑ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๐,๒๐๐ บาท**	วันที่ ๑๔-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	ผลงานวิจัยอาจารย์มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	อ.ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป **กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ฯ** ๑. ทำหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับเครือข่ายภูมิภาค ๒. ทำหนังสือเชิญวิทยากร ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯและฝึกปฏิบัติพิจารณาโครงการวิจัยที่ขอรับรองฯ ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	อาจารย์จำนวน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ฯ (เงินอุดหนุนทั่วไป)** - ค่าอาหารกลางวันสำหรับอาจารย์ ๕๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. x ๒ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท**	วันที่ ๔,๗ มกราคม ๒๕๖๕		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป **กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการศักยภาพด้านสำนักงานของคณะกรรมการฯ** ๑. ทำหนังสือเชิญวิทยากรด้านการจัดตั้งสำนักงานกรรรมการจริยธรรมวิจัยฯ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเอกสาร การรับส่งเอกสาร ประสานงาน การจัดประชุม เอกสารด้านการเงิน การจัดการเอกสารโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	- อาจารย์ จำนวน ๘ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านสำนักงานของคณะกรรมการฯ** **(เงินอุดหนุนทั่วไป)** - ค่าอาหารกลางวันสำหรับอาจารย์ ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. x ๓ คน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๘,๒๐๐ บาท**	๓,๕ พฤาภาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.กรวิกา พนมจวง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป **กิจกรรมที่ ๔ ประชุมพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์** ๑. รวบรวมโครงร่างวิจัยเพื่อเสนอขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๒. จัดเตรียมวาระการประชุม ๓. ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๔. ประชุมกรรมการพิจารณาโครงร่างวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๕. สรุปผลการประชุมแจ้งมติกรรมการให้กับผู้วิจัยทราบ ติดตามการแก้ไข เมื่อแก้ไขออกหนังสือรับรอง ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุ	- อาจารย์จำนวน ๑๕ คน	**กิจกรรมที่ ๔ ประชุมพิจารณาจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ (เงินรายได้สถานศึกษา)** - ค่าตอบแทนการประชุมของกรรมการจริยธรรมวิจัยฯ (ภายนอก) ๑,๕๐๐ บาท X ๑ คน X ๔ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท**	-วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ -วันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ -วันที่๓ มิ.ย. ๒๕๖๕ -วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔		ดร.เกศกาญจน์ทันประภัสส

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๖				**๗๘,๘๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๒-๑๗ โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Res-S๑๔) ☐โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพของอาจารย์และบุคลากรสุขภาพ ๒.แหล่งเผยแพร่ข้อมูลเชิงวิชาการ เพื่อการใช้	๑. ความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรภายนอกต่อระบบสนับสนุนการวิจัย โดยรวมอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. วารสารมีจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์และบุคลากรภายนอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามที่กำหนด	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดตั้งวารสารระดับชาติ** ๑. แต่งตั้งกรรมการวารสารระดับชาติ ๒. คณะกรรมการร่างวิธีดำเนินการงานจัดตั้งวารสารระดับชาติ ๓. ทำหนังสือเชิญวิทยากร ๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีการดำเนินงานวารสารระดับชาติ ๕.เตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	-อาจารย์ จำนวน ๑๘ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๒ คน	**กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดตั้งวารสารระดับชาติ (เงินอุดหนุน)** - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ช.ม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท**	วันที่ ๒๘-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	-บุคลากรสาธารณสุขและอาจารย์มีแหล่งตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการมากขึ้น	อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ประโยชน์แก่สังคมชุมชน ๓. เตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI		ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		**กิจกรรมที่ ๒ การติดตั้งดูแลและอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูล ThaiJo** **กิจกรรมที่ ๒.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบฐานข้อมูล ThaiJo (เงินรายได้)** -ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชม. X ๒ วัน)เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน)เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าเดินทางไป-กลับ /ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน (๑๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๒๔-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๒๖,๒๐๐ บาท **กิจกรรมที่ ๒.๒ การติดตั้งและดูแลระบบฐานข้อมูล ThaiJo (เงินรายได้)** -ค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Sever), อุปกรณ์เครือข่ายข้อมูล (SAN Switch) และอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Storage) ของระบบ ThaiJo เป็นเงิน ๑๐,๗๐๐ บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๑๐,๗๐๐ บาท**	๒๔ มีนาคม-๓๐ เมษายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๒.๓ การควบคุมคุณภาพของบทความที่ตีพิมพ์ในวารสาร (เงินรายได้) -ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ (๓๐ คน x ๕๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท** **รวมงบประมาณในโครงการเป็นเงิน ๖๔,๓๐๐ บาท**	๑-๓๑ มีค.๖๕ ๑-๓๐ มิย.๖๕ ๑-๓๐ กย.๖๕		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๗				**๖๔,๓๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๒-๑๘ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๔) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพอย่างคล่องตัว ๒. เพื่อเพิ่มผลการตีพิมพ์เผยแพร่	๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมีค่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน ๓. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์หรืออนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๔. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่แล้วเสร็จสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือ	**กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงร่างการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย ฯ** ๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา ๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุนดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ	อาจารย์ ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** - ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนโครงร่างวิจัย เป็นเงิน ๙๔๘,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการจัดทำบทความวิชาการ เป็นเงิน ๕๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๐๒๓,๐๐๐ บาท**	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์ อ.จิตติพร ศีรษะเกตุ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของอาจารย์ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	สังคมอาเซียนได้อย่างน้อยร้อยละ ๑ ๕. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่แล้วเสร็จสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๖. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป	คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่พร้อมในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งบทความให้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่โดยแนบใบตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่และเสร็จรับเงิน ๔. กรณีอาจารย์มีความประสงค์ที่จะนำเสนอบทความวิชาการในระดับนานาชาติ บันทึกข้อความขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการแปลเอกสาร	อาจารย์ ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ** -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์ อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๓ **พิจารณา “คนดีศรีพุทธชินราช (ด้านการวิจัย)”** ๑. คณะกรรมการพิจารณาทบทวนหลัก เกณฑ์การพิจารณารางวัล ๒. ประชาสัมพันธ์ให้หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อตัวแทนภาควิชาเข้ารับการพิจารณารับรางวัล ภาควิชาละ ๒ คน ๓. กรรมการวิจัยพิจารณาผู้ได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ๒ รางวัล	- อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยหน้าใหม่ ๑ คน - อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยอาวุโส ๑ คน	**กิจกรรมที่ ๓ พิจารณา “คนดีศรีพุทธชินราช (ด้านการวิจัย)”** -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	อาจารย์มีขวัญกำลังใจในการผลิตผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๘				**๑,๐๒๓,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๒-๑๙ โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (รหัสคณะ FON-Res-S๑๕) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการความร่วมมือด้านการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพระหว่างอาจารย์ของวิทยาลัยกับสถาบันต่างประเทศ	๑. มีจำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต่างประเทศอย่างน้อย ๓ เรื่อง	๑. ทบทวน MOU/MOA ของสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่คณะ/วิทยาลัยฯร่วมลงนามความร่วมมือ ๒. ประสานงานกับอาจารย์ระหว่างสถาบันการศึกษาที่คณะ/วิทยาลัยฯลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการไว้เพื่อวางแผนการผลิตผลงานทางวิชาการร่วมกัน ๓. ร่วมมือกันในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการและผลงานด้านนวัตกรรมสุขภาพ ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา	อาจารย์ ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้งบจากงานวิจัย)	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต่างประเทศมากขึ้น	อ.ดร.กรวิกา พรมจวง อ.ดร.วิสิฏฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๙				๐			
โครงการ RP๐๒-๒๐ โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร (รหัสคณะ FON-Res-R๑๑) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. มีการจัดการความรู้ในทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์/บุคลากรที่เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๔. มีการนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนางานอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	**กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้** ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้		**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ กลุ่มงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซด์ KM ชุมชนสระแก้ว	อาจารย์ ๕๕ คน	**กิจกรรมที่ ๒** **๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท X๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๕๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท	วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑ วัน)		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		พร้อมกับประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน		- ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรม ๒.๑ เป็นเงิน ๑๒,๑๐๐ บาท**			
		๒.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซด์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๕๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒** **๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานอำนวยการ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท **รวมกิจกรรม ๒.๒ เป็นเงิน ๔,๓๐๐ บาท**	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรารักษ์ เจริญศรีเมือง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ **กิจกรรมที่ ๓.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการและกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา** ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสอน โดยการนำประสบการณ์ที่ได้จากการนำความรู้ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซด์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	อาจารย์ ๕๕ คน	**กิจกรรมที่ ๓** **กิจกรรมที่ ๓.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.วิสิฏฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซด์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๕๐ คน	**กิจกรรมที่ ๓** **กิจกรรมที่ ๓.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.วิสิฏฐ์ศรี เพ็งนุ่ม
		กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมองค์ความรู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่ ๑. ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมสาระความรู้และข้อคิดเห็นของอาจารย์ในเว็บไซด์		**กิจกรรมที่ ๔** - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		KM ชุมชนสระแก้วนำมาจัดทำเป็นรูปเล่มแนวปฏิบัติที่ดี ๒. รวบรวมเป็นคลังความรู้ที่ห้องคลินิกวิจัยและเผยแพร่ไปยังช่องทางต่างๆ เพื่อส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์ของอาจารย์ ๓. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
รวมเงินโครงการ RP๐๒-๒๐				**๑๖,๔๐๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน		
	เป้าประสงค์ :	๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
	ตัวชี้วัด	๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ (จำนวน ๒ หลักสูตร) ๓.๒ จำนวนบุคคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน) ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย (๖๓๐,๐๐๐ บาท) ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๗.๓ คณะ) (จำนวน ๑ ชุมชน)
	กลยุทธ์	๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับคณะ องค์ประกอบที่ ๓ ตัวบ่งชี้ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม เกณฑ์มาตรฐาน ๑. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ

	๒. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนและสังคม ๓. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการบริการแบบให้เปล่า ๔. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา ๕. นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม ๖. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

แผนการกำกับติดตาม แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒๖	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	*											
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน			*	*	*	*	*	*				
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑				*	*	*	*	*				
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							*	*	*			
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐					*	*	*	*	*			
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น			*									
๓๒	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ)										*	*	
๓๓	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)	*											
๓๔	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการ											*	

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			พยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)												
๓๕	FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๔๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		*	*	*	*	*	*					
๓๖		RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย												

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๓-๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๘) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพในระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒	๑. หลักสูตรฝึกอบรมที่พัฒนาขึ้นได้รับการรับรองมาตรฐานจากสภาการพยาบาลอย่างน้อย ๒ หลักสูตร ๒. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม ๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓	**กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)** ๑. รวบรวมข้อมูลประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอต่อสภาการพยาบาล ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล	อาจารย์และผู้เชี่ยวชาญภายนอก ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ การประชุมพัฒนาหลักสูตร (เงินรายได้)** - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล ๕,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**	**<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** ช่วงที่ ๑ วันที่ ๕-๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔-๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.สุดาวรรณ สันหมอยา อ.นิดา มีทิพย์ อ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๔. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๕. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๖. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๕. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๖. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ๗. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา	**กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น: การอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น** ๑. รวบรวมข้อมูลประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอต่อสภาการพยาบาล ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล	อาจารย์และผู้เชี่ยวชาญภายนอก ๑๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒ การประชุมพัฒนาหลักสูตร (เงินรายได้)** - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล ๒,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๒** ๑๑ ตุลาคม-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔		อ.สุรีรัตน์ ณ วิเชียร อ.เพ็ญนภา ดำมินเศก อ.ปฐมาวดี กาญจนธนาคร
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๖				**๑๓,๕๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๓-๐๗ โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๖) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลองให้เป็นศูนย์ฝึก Faculty practice ของอาจารย์ ๓. เพื่อยกระดับกระบวนการสร้างความ	๑. มีชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชนอย่างน้อย ๑ ชุมชน ๒. อาจารย์อย่างน้อย ๑ ภาควิชาฝึก Faculty practice ที่ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ๓. ตำบลบ้านคลองมีกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพของภาคประชาชนอันแสดงถึงความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๔. กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๕๐	๑.ประชุมวางแผนการดำเนินการร่วมกับแกนนำชุมชนบ้านคลองเพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน ๒. ดำเนินการร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. ส่งเสริมความต่อเนื่องในการดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชากรด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการกระตุ้นให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลองให้เป็นศูนย์ฝึก Faculty practice ของอาจารย์ ๕. เป็นที่ปรึกษา และกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของภาคประชาชน	- อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน - กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วยโรคเรื้อรังในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน	ใช้งบประมาณดำเนินการจากเทศบาลตำบลบ้านคลอง ๕๐,๐๐๐ บาท	เดือนธันวาคม ๒๕๖๔-พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ชุมชนบ้านคลองเป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	อ.ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์ อ.นิดา มีทิพย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
เข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ตำบลบ้านคลองให้มีความต่อเนื่องยั่งยืน ๔. เพื่อจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มป่วยโรคและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๕. เพื่อพัฒนาบทความวิชาการที่เกิดจากการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่บ้านคลอง ๒. เพื่อนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนอื่น	๕. ผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง ดีขึ้นร้อยละ ๒๐ ๖. มีบทความวิชาการที่เกิดจากการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่บ้านคลอง อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๗. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน ๘. มีการนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการ	๖. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มป่วยโรคและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๗. ประเมินความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากโครงการเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการ การเขียนบทความวิชาการ และการนำไปใช้ในชุมชนอื่นๆ ๘. ติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง ผ่านแอพพลิเคชั่น “คนบ้านคลองรู้ทันโรค” ๘. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	จัดการโรคเรื้อรังไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนอื่น อย่างน้อย ๑ ชุมชน	คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๗				**๐**			
โครงการRP๐๓-๒๑ โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลสมอแข ปี ๑ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๖) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้องในตำบลสมอแข อ.เมือง จ.พิษณุโลก	๑. มีการจัดทำพันธะสัญญาความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังของชุมชนระหว่างวิทยาลัยกับองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข ๒. เกิดกระบวน การสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	**กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมชุมชน** ๑. สำรวจข้อมูลภาวะสุขภาพปัญหาสุขภาพพื้นที่ ๒. นำเสนอข้อมูลภาวะสุขภาพและวางแผนการดำเนินการร่วมกัน ๓. ทำพิธีลงนามในพันธะสัญญาความร่วมมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังร่วมกัน **กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ** ๑. ร่วมกับพื้นที่ในการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยง	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง จำนวน ๕๐ คน	ใช้งบประมาณดำเนินการจากองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข จ.พิษณุโลก ๕๐,๐๐๐ บาท	ระหว่างมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕	ประชาชนตำบลสมอแขมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนตนเอง	อ.สุรีรัตน์ ณ วิเชียร อ.ดร.จิตตระการ ศุกร์ดี อ.เพ็ญนภา ดำมินเศก อ.ปฐมาวดี กาญจนธนาคร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในตำบลบ้านคลองไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนตำบลสมอแข ๓. เพื่อพัฒนากลุ่มเสี่ยงให้สามารถป้องกันเรื้อรังได้ ๔. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนตำบลสมอแข ๕. เพื่อใช้ประโยชน์จากการบริการวิชา การไปพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษา	๔. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน ๕. มีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชานำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการในโครงการไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา	๒. อบรมให้ความรู้การสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๓. ติดตามประเมินพฤติกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและผลลัพธ์ทางสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๑				**๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๒๒ โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความ สามารถในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน	**(เงินรายได้)** **รายรับตามแผนฯ** -ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ๒๓,๕๐๐ บาท x ๕๒ คน **รวมเป็นเงิน ๑,๒๒๒,๐๐๐ บาท** **ได้รับจัดสรร ๗๕% เป็นเงิน ๙๑๖,๕๐๐ บาท**	**ช่วงเตรียมการ** วันที่ ๒๕ -๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ **ช่วงดำเนินการ** วันที่ ๒๓ พฤษภาคม – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑. ระบบบริการสาธารณสุขมีบุคลากรระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้น ๒. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.ดร.จิตตระการ ศุกร์ดี
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๒				**๙๑๖,๕๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๓-๒๓ โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความ สามารถ	๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงาน	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๘ คน	**(เงินรายได้)** **รายรับตามแผนฯ** - ค่าลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐ บาท x ๔๘ คน **รวมเป็นเงิน ๑,๖๘๐,๐๐๐ บาท** **ได้รับจัดสรร ๗๕% เป็นเงิน ๑,๒๖๐,๐๐๐ บาท**		ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.นิดา มีทิพย์ อ.สุดาวรรณ สันหมอยา อ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	ภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป						
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๓				**๑,๒๖๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๒๔ โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๗) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความ สามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น	๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงาน	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๐๐ คน โดยแบ่งเป็นการอบรมในสถานที่ onsite จำนวน ๓๐ คน และอบรมออนไลน์ จำนวน ๑๘๕ คน	**(เงินรายได้)** **รายรับตามแผนฯ** - ค่าลงทะเบียน แบ่งเป็น ๑. อบรมในสถานที่ (onsite) จำนวน ๓๐ คน x ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๒. อบรมออนไลน์ จำนวน ๑๘๕ คน x ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท** **ได้รับจัดสรร ๗๕% เป็นเงิน ๓๖๗,๕๐๐ บาท** <u>(เงินจัดสรร ๓๖๗,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒๐๗,๔๒๘ บาท คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๖๐,๐๗๒ บาท เพื่อนำงบประมาณไปปรับแผนกลางปี)</u>	วันที่ ๒๐ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๕ วัน)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.เพ็ญนภา ดำมินเศก อ.สุรีรัตน์ ณ วิเชียร อ.ปฐมาวดี กาญจนธนาคร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๕. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	ภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ๖. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา						
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๒๔				**๒๐๗,๔๒๘**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ R๐๓-๒๕ โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ) **(รหัสคณะ FON-Ser-R๑๕)** ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลบ้านคลอง มีความรู้ และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ใน	๑. นักศึกษาทุกคนได้ประสบการณ์การให้บริการวิชาการในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๒. ประชาชนในตำบลบ้านคลองที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้และด้านทักษะวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ ๒. ร่วมกันจัดทำโครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการในการอบรมประชาชนเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๓.ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการในรายวิชา ๔. จัดกิจกรรมกับกลุ่มเป้าหมายเป็น ๒ กลุ่มๆ ละ ๓๐ คน แบ่งการจัดอบรมกลุ่มละ ๒ ครั้ง ได้แก่ <u>ครั้งที่ ๑</u> การอบรมให้ความรู้ฝึกทักษะการ CPR	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๙ คน - ประชาชนในตำบลบ้านคลอง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน - อาจารย์ ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๑๑ คน <u>สถานที่</u> โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลอง	**ใช้เงินรายได้สถานศึกษา** - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง อาจารย์ จำนวน ๑๑ คนx ๒๕ บาท จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔,๑๐๐ บาท**	<u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๑,๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๑,๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	- ประชาชนในตำบลบ้านคลอง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะในการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน - นักศึกษามีประสบการณ์การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากการมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการ - อาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.อวินนท์ บัวประชุม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานจากการ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	๔. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ	<u>ครั้งที่ ๒</u> ประเมินทักษะการ CPR ๕. อาจารย์ดำเนินการกิจกรรมการบริการวิชาการในการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานให้กับประชาชนโดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้ ๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการ ๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๕				**๔,๑๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๓-๒๖ โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก(บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๕) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้การประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการเด็กอายุ ๓-๖ ๑/๒ ปี ๒. เพื่อให้เด็กได้รับการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการ	๑. ครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีความรู้ในการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก ร้อยละ ๘๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายเด็กอายุ ๓-๖ ๑/๒ ปี ในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง ได้รับการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่เรียนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และได้รับประสบการณ์ จากการบริการวิชาการ ใน	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ ๒. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการในแต่ละรายวิชา ๓. จัดเตรียมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการกิจกรรมอบรมการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็กให้กับครูพี่เลี้ยงและเตรียมกิจกรรมการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็กโดยแบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง คือ กลุ่ม A และ B ๔. อาจารย์ในภาควิชาร่วมดำเนินการ จัดกิจกรรมการให้บริการวิชาการการอบรมการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการสำหรับครูพี่เลี้ยง และ	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๗๑ จำนวน ๑๔๘ คน - ครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง จำนวน ๑๐ คน - เด็กอายุ ๓-๖ ๑/๒ ปี ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านคลอง จำนวน ๗๔ คน (นศ ๒: ๑ เคส)	**ใช้เงินรายได้สถานศึกษา** - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๖ คันๆละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง อาจารย์ จำนวน ๗ คน ๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้งเป็นเงิน ๓๕๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๗,๕๕๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔ (เรียน ๕ กค – ๒๔ ตค ๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๔) **วันที่ ๘ กค.-๓๑ ตค.๖๔**	- นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการบริการวิชาการเรื่องการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก - อาจารย์สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการ มาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.ดร.นฤมล เอกธรรมสุทธิ์ อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากผลของการบริการวิชาการของอาจารย์ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	การประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๓. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ	การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยในการเตรียมเนื้อหาและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้ ๕. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุ ประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๖				**๗,๕๕๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๒๗ โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ) (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๕) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และญาติมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคัดกรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ และ	๑. หญิงตั้งครรภ์ และญาติความรู้เกี่ยวกับการคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มี	๑. ประชุมวางแผนจัดกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการบูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ ในมคอ.๓ ๒. เขียนและเสนอโครงการมาที่งานบริการวิชาการ ๓. ประสานงานกับห้องตรวจครรภ์โรงพยาบาลพุทธชินราช เพื่อวางแผนการดำเนินการบริการวิชาการ ๔. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา ๕. อาจารย์จัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเรียนรู้กระบวนการ	- หญิงตั้งครรภ์และญาติ จำนวน ๔๐ คน - นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๗๑ จำนวน ๑๔๘ คน	**ใช้เงินรายได้สถานศึกษา** -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างทำโปสเตอร์เกี่ยวกับภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และป้ายโครงการ ๓,๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท**	กลุ่ม A และกลุ่ม B วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑. หญิงตั้งครรภ์ และญาติ นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ในชุมชน ๒. นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ	อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๓. นักศึกษามีความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มี	ภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๓. นักศึกษามีความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณา	๖. ถอดบทเรียนจากการบูรณาการการเรียนการสอน และบริการวิชาการการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๔. นักศึกษาเกิดการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ ๕. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ และ ผู้เข้าร่วมโครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ	การพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ๖.ผู้เข้าร่วมโครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป						
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๗				**๔,๕๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๔๓ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รหัสคณะ FON-Ser-R๑๔) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนพัฒนาศักยภาพประชาชนในพื้นที่	๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกิจกรรมการบูรณาการเรียนการสอนที่จัดให้มีประสบการณ์จริง ๓. นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์การบริการวิชาการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๔. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ใน	ในการดำเนินโครงการมีกิจกรรม ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมบริการ วิชาการบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๒) กิจกรรมบริการวิชาการประชาชนตำบลบ้านคลอง ๓) กิจกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว มีรายละเอียดดังนี้ **๑. กิจกรรมบริการวิชาการบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น** ๑) ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับกองบริการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๒) ประสานงานการเตรียมดำเนินกิจกรรมบริการวิชา	-ประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชนแหล่งฝึกวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น จำนวน ๒๐๐ คน และนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๗๗ คน -ประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๕๐ คน -เจ้าพนักงานสาธารณสุขและอาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลบ้านคลอง รวม ๙๐ คน	**๑. กิจกรรมบริการวิชาการบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น** ๑. ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๕ ป้ายๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสารให้ความรู้ประชาชน จำนวน ๓๐๐ ชุด*	วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. โครงการสนองพระปณิธานในการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทย ๒. ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ๓. พื้นที่ตำบลบ้านคลองเป็นพื้นที่ที่มีความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า	ดร.วิภาพร สิทธิสาตร์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๒. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอน และการบริการวิชาการความรู้ เรื่อง	ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๖๐ ๕. มีระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมวในพื้นที่เป้าหมายตำบลบ้านคลอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก	การบูรณาการในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ร่วมกับโรงพยาบาลชุมชนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๓) ประชุมชี้แจงปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ วิชาการรักษาโรคเบื้องต้น เกี่ยวกับความรู้เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า และกระบวนการบริการวิชาการการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มารับบริการที่ตึกผู้ป่วยนอกและแผนกฉุกเฉิน ๔) จัดกิจกรรมบริการวิชาการการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดย อาจารย์นิเทศภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น จัดบริการวิชาการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัข		๕ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๔. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมวในพื้นที่เป้าหมาย		บ้า ให้กับประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชนที่ตึกผู้ป่วยนอกและแผนกฉุกเฉิน ในโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นแหล่งฝึกจำนวน ๕ โรงพยาบาลๆ ละ ๓ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน และนักศึกษาร่วมเรียนรู้ในกิจกรรมบริการวิชาการดังกล่าว ๕) อาจารย์นิเทศและนักศึกษาร่วมกันสรุปถอดบทเรียนองค์ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการ **๒. กิจกรรมการป้องกันอบรมเรื่องการป้องกันและควบคุมให้ประชาชนตำบลบ้านคลอง** ๑) ประชุมวางแผนประสานงาน เตรียมการดำเนินงานการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนเป้าหมาย คือ ตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก		**๒. กิจกรรมการป้องกันอบรมเรื่องการป้องกันและควบคุม ให้ประชาชนตำบลบ้านคลอง** ๑. ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๑ ป้ายๆละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าวิทยากรบรรยาย เรื่องการป้องกันและควบคุมโรค			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒) ร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านคลอง จัดกิจกรรมให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชน และอสม. ในพื้นที่เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ทั้งในคนและสัตว์ และการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ใช้เวลา ๑ วัน ๓) ประเมินผลการจัดกิจกรรมให้บริการทางวิชาการในชุมชนเป้าหมาย		พิษสุนัขบ้า จำนวน ๕ ชม.x๒ คนx๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันของประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ต.บ้านคลอง จ.พิษณุโลก จำนวน ๕๐คนx๘๐บาทx๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ต.บ้านคลอง จ.พิษณุโลก จำนวน ๕๐คน x๒๕บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสารแผ่นพับแบบสี ให้ความรู้ประชาชน จำนวน ๕๐ชุดx๑๐บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๖. ค่าจ้างทำกระเป๋าใส่เอกสาร เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๔๓				**๒๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๓-๔๔ พัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๕) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ ในระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒	๑. หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลได้รับการปรับปรุง/ พัฒนา ให้มีความครอบคลุมทันสมัย ๒. ครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้ ความเข้าใจในขอบเขต บทบาทหน้าที่และความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลของผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของครูพี่	**กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕)** ๑. ขั้นวางแผนและเตรียมดำเนินงาน (Plan) - เขียนโครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) - รวบรวมข้อมูลการประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา - วิเคราะห์และสรุปผลข้อมูลการประเมินหลักสูตร - จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรทั้งภายในและภายนอก ๒. ขั้นดำเนินงาน (Do) - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อ เพื่อรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินหลักสูตร และวางแผนการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรร่วมกัน	อาจารย์ และคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)** สำหรับอาจารย์ และคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มหลักสูตร เป็นเงิน ๑,๐๐๐บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๑,๐๐๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและช่วยการพยาบาลที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ดูแลช่วยเหลือ ขั้นพื้นฐานแก่บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงและสามารถช่วยเตรียมและดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้ ๔. เพื่อให้ครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจในขอบเขตบทบาท หน้าที่และความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลของผู้ช่วยพยาบาล รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของครู พี่เลี้ยงของหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕	เลี้ยงของหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	- คณะกรรมการจัดทำ (ร่าง) หลักสูตรแล้วส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการหลักสูตรพิจารณา - ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อรับรอง (ร่าง) หลักสูตร - จัดทำหลักสูตรฉบับสมบูรณ์และเสนอต่อสภาการพยาบาล - ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล ๓. ขั้นการตรวจสอบ (Check) - ติดตามการประเมินผลการจัดทำหลักสูตร - สรุป และประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. ขั้นวางแผนการปรับปรุงแก้ไข (Act) - นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๕. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๖. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ		**กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล** ๑. ขั้นวางแผนและเตรียมดำเนินงาน (Plan) - รวบรวมข้อมูลการประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา - จัดทำตารางกำหนดการดำเนินการติดต่อประสานงานกับครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกฯ - วิเคราะห์ข้อมูลการประเมินหลักสูตร ๒. ขั้นดำเนินงาน (Do) - ประชุมครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฯ เพื่อรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินหลักสูตร - วางแผนและพัฒนาสมรรถนะครูพี่เลี้ยง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของครูพี่เลี้ยงของหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ๓. ขั้นการตรวจสอบ (Check)	อาจารย์ และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกภายนอก จำนวน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเตรียมความพร้อมครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล** สำหรับอาจารย์ และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกภายนอก จำนวน ๓๐ คน - ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท X ๓๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท** **รวมงบประมาณในโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖,๐๐๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- ติดตามการประเมินผลการจัดทำหลักสูตร - สรุป และประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. ขั้นวางแผนการปรับปรุงแก้ไข (Act) - นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๔๔				**๓๖,๐๐๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		
	เป้าประสงค์ :	๔.๑.บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๔.๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม ๔.๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ
	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ (key success)	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)</u> ๑.ระดับความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ ๒.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน ๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน ๔.จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่ ๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม
	กลยุทธ์	๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร

ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

แผนการกำกับติดตาม แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๕	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	*						*	*	*	*	*	
๓๗	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย (รหัสคณะ FON-Cul-S๒๐) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรและนักศึกษาเห็นความสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑. ร้อยละ๘๐ของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	**<u>ชื่อกิจกรรมที่ ๑</u>** **อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย** **วิธีดำเนินการ** ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๒. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศอันแสดงถึงการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิต และกำหนดไว้ในเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PA)	- คณะกรรมการทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน -อาจารย์ ๖๐ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๖๐ คน -นักศึกษา ๖๐๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้)** - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๑.บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศอันแสดงถึงการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตรวมทั้งได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	อ.สุทธามาศ อนุธาตุ น.ส.มณียา ใจมั่น คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรและนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ๕. รณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด โดยสร้างแรงจูงใจ ๖. ดำเนินการตามแผนกิจกรรมวันสำคัญต่างๆที่กำหนด ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบรางวัลบุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับบุคลากรและนักศึกษา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๘. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป					
๓. นักศึกษามีความภาคภูมิใจและตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิ	๒. จำนวน ๑ รายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ในการเรียนการสอน ๓. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยเป็นฐาน ๕ ชิ้น ๔. จำนวนผลงาน ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา	**<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** **พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย** วิธีดำเนินการ ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยร่วมกับกลุ่มงาน	-อาจารย์ ๖๐ คน -บุคลากรสายสนับสนุน ๖๐ คน -นักศึกษา ๖๐๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒** (เงินรายได้) - ค่านวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชิ้น x ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่านวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชิ้น X๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับบุคลากรและนักศึกษา จำนวน ๑๐ รางวัล X๕๐๐ บาทเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔–กันยายน ๒๕๖๕	๒.บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการใช้การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยในการส่งเสริมสุขภาพ ๒.ประชาชนและผู้สนใจสามารถใช้ประโยชน์จากผลงาน/นวัตกรรม/	อ.สุทธามาศ อนุธาตุ น.ส.มณียา ใจมั่น อ.สุรีรัตน์ ณ วิเชียร อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ท้องถิ่นและความเป็นไทยเป็นฐานและได้รับการเผยแพร่ ๑ ชิ้น ๕. จำนวนนวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม ๑ ชิ้น ๖. นักศึกษาทุกคนมีความภาคภูมิใจและตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น(การถอดบทเรียน) ๗. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีคะแนนการประเมินทักษะทางปัญญา (TQF ๓.๓) ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	วิชาการ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อวางแผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โดย ๑.๑ กำหนดรายวิชาเพื่อบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ๑.๒ กำหนดรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย โดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. คณะกรรมการทำนุฯ		- ค่ากรอบรูปและใบประกาศนียบัตร ๘๐๐ บาท **รวมงบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท**		วิจัย ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาและความเป็นไทย	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ร่วมกับกลุ่มงานวิชาการ/ ผู้รับผิดชอบรายวิชาที่มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ในการดำเนินการสร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและชุมชน/สังคม ร่วมกับการจัดการเรียนการสอนวิชาการพยาบาล ดังนี้ -รายวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์๒ ในประเด็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		(ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) -วิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ ในประเด็นพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อการส่งเสริมสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โดยมอบหมายให้นักศึกษาเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยในชุมชนและสร้างนวัตกรรมหรือผลงานในประเด็นดังกล่าว (ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) - วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุในประเด็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ในผู้สูงอายุที่เป็นโรคเรื้อรัง โดยมอบหมายให้นักศึกษาสร้างนวัตกรรมหรือผลงานในประเด็นดังกล่าว (ปี					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		การศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ๓. คณะกรรมการทำนุฯ ประชุมร่วมกับบุคลากรภายในวิทยาลัยในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ดังนี้ ๓.๑ กำหนดประเด็นเกี่ยวกับการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.๒ บุคลากรของวิทยาลัยศึกษาเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.๓ ให้บุคลากรของวิทยาลัยคิดและสร้างสรรค์ผลงาน/					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓.๔ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาสู่การปฏิบัติดังนี้ ๓.๔.๑ ประเมินสุขภาพของบุคลากรเบื้องต้น โดย วัดความดันโลหิตชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง รอบเอว และคำนวณค่าBMI ๓.๔.๒ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการออกกำลังกายบ่ายวันพุธทุกสัปดาห์ ๓.๔.๓ ติดตามผลการนำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ทุก ๓ เดือน ๓.๔.๔ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔. จัดเวทีส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษานำเสนอผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อเป็นการเผยแพร่ภายในวิทยาลัย และอำนวยความสะดวกในการเผยแพร่ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยภายนอกวิทยาลัย					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. รวบรวมจำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ๖. รวบรวมจำนวนผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยรวมทั้งนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม ๗. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๘. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP ๐๔-๐๘				**๓๐,๐๐๐**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๔-๒๘ โครงการสืบสานและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ไทย (รหัสคณะ FON-Cul-R๑๖) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑สนับสนุนให้นักศึกษาได้เผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย	๑. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ๒. ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีเจตคติต่อการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๓.มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยต่อสาธารณชนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	**กิจกรรมที่ ๑** **ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม** **๑.ขั้นวางแผน (PLAN)** ๑.๑.ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาเพื่อการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาสของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการวิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบายอัตลักษณ์บัณฑิต	**กิจกรรมที่ ๑** -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๙๐ คน -นักศึกษาชมรมศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** **ปีการศึกษา ๒๕๖๔** - ค่าตอบแทนสอนรำมังคละ ๓ คน x ๘ ช.ม.x ๒ วัน x ๒๐๐บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท **ปีการศึกษา ๒๕๖๕** - ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีมังคละ ๒ คน x ๘ ช.ม. x ๔ วัน x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒ คน x ๖ ช.ม x ๓ วัน x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๙,๖๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๑** **ปีการศึกษา ๒๕๖๔** -เรียนดนตรีไทยเพื่อเตรียมแสดงวันพยาบาลฯ ๖-๗ เมษายน ๒๕๖๕ **ปีการศึกษา ๒๕๖๕** ๑.เรียนดนตรีไทย นักศึกษาชมรมฯ เพื่อเตรียมแสดงใน -วันสถาปนาวิทยาลัย เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันไหว้ครู	๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ รักษา สืบสาน การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดนตรีมังคละต่อสาธารณชน ๒. วิทยาลัยได้สืบสานประเพณีสำคัญทางศาสนาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม	อ.อังคนา เรือนก้อน ชมรมศิลปการแสดงฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓เพื่อส่งเสริมให้มีความรักและหวงแหนศิลปวัฒนธรรมไทย ๔.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑		วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภาระกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการ และเครื่องมือที่ใช้ในโครงการเพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ **๒. ขั้นดำเนินการ (DO)** ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อส่งเสริมส่งศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษาพยาบาลที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบTQF			มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒.เรียนดนตรีพื้นบ้านมังคละ นศ ปี๑ ในเดือน มิถุนายน-สิงหาคม ๒๕๖๕		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		-เรียนดนตรีมังคละ จากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนรำมังคละ -เรียนดนตรีไทย - การแสดงดนตรีมังคละ **๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)** ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนิน					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		งานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา **๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)** ๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตามผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนานักศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ **วันสงกรานต์** **๑.ขั้นวางแผน (PLAN)** ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมวันสงกรานต์ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม **๒. ขั้นดำเนินการ (DO)** -ดำเนินการเตรียมกิจกรรม - สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมในวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตผู้สูงอายุและบุคลากรอาวุโส - แสดงดนตรีมังคละ - ประกวดร้องเพลงไทยลูกทุ่ง - ประกวดการแต่งกายอนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่งกายผ้าไทยทั้งอาจารย์และนักศึกษา **๓. ขั้นตรวจสอบ(Check)** -ตรวจสอบระหว่างการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา	**กิจกรรมที่ ๒** ๑.อาจารย์ – เจ้าหน้าที่ ๑๑๗ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๓ คน ๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๒** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์เจ้าหน้าที่และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๔๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๖๗๕ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๓๕๖ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๗,๑๒๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๓๔๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๖,๑๓๕ บาท**	ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ (วันพุธ)	**กิจกรรมที่ ๒** อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน ตัวแทนชมรมผู้สูงอายุ แขกผู้มีเกียรติ ตัวแทนจากแหล่งฝึกภาคปฏิบัติและนักศึกษาร่วมอนุรักษ์สืบสาน -ประเพณีสงกรานต์ -คุณธรรมความกตัญญู -วัฒนธรรมการแต่งกายผ้าไทย -อนุรักษ์เพลงไทยลูกทุ่ง	อ.อังคนา เรือนก้อน ชมรม ศิลปการแสดงฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ ประเมินผลตามวิธีการที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรมอย่างไร **๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)** ๔.๑วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ สรุปกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้าโครงการฯ และหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน **๑.ขั้นวางแผน (PLAN)** ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝนในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม **๒. ขั้นดำเนินการ (DO)** ๒.๑ ดำเนินการเตรียมจัดเครื่องจตุปัจจัยไทยธรรมและกองผ้าป่าถวายเทียนพรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๒.๒สืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษาภูมิปัญญาท้องถิ่นนำขบวนด้วยดนตรีมังคละ ๒.๓.จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน **๓. ขั้นตรวจสอบ(Check)** -ตรวจสอบระหว่างการดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา	**กิจกรรมที่ ๓** อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๘๑ คน	**กิจกรรมที่ ๓** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓** **เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๓** ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันพุธที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	นักศึกษาร่วมสืบสานประเพณีถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน	อ.ภูษิตา ครุฑดิลกานนท์ ชมรม ศิลปการแสดง ฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ ประเมินผลตาม วิธีการ ที่กำหนดว่ากิจกรรมที่ ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม อย่างไร **๔. ขั้นนำผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT)** ๔.๑วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรมในใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ สรุปกิจกรรมและ นำเสนอต่อหัวหน้า โครงการฯ และหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา					
รวมงบประมาณโครงการ RP ๐๔-๒๘				**๕๕,๗๓๕**			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๔-๒๙ ธำรงรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทย เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (รหัสคณะ FON-Cul-R๑๖) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	๔.๑.ร้อยละ ๘๐ของบุคลากรมีส่วนร่วม ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๔.๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักและเห็นประโยชน์ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย (โดยการถอดบทเรียน/แบบสอบถาม)	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมานำมาออกแบบโครงการกิจกรรม ๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทิน ๔.ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรมต่อปี ๕.ดำเนินการให้บุคลากรร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธี ตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา กษัตริย์ ๕.๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๕.๓กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๑** **วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์** - อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน - นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๒ คน	**กิจกรรมที่ ๑** **๑.๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สดพวงมาลา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท** **๑.๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากเอกชน จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากรัฐบาล จำนวน ๓ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๑ คน x ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	บุคลากรมีความตระหนัก เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	อ.สุทธามาศ อนุธาตุ น.ส.มณียา ใจมั่น

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย		๕.๔กิจกรรมวันพยาบาลสากล - จัดนิทรรศการ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เพื่อรำลึกถึงคุณงามความดี - เข้าร่วมกิจกรรมวันพยาบาลสากลกับหน่วยงานภายนอกที่จัดกิจกรรม - จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดี เนื่องในวันพยาบาลสากล ๕.๕กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรร่วมธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมขององค์กร/สถาบันพระบรมราชชนก ๖.๑ ส่งเสริมการร่วมร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แผ่เมตตา ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความสามัคคี		เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๔๑๕ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๔๑๕ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๗๕๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ หรือตามวาระโอกาสประเพณีต่างๆ ๗.ติดตามประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม ๘.รวบรวมการรายงานผลการดำเนินความ สำเร็จกิจกรรมวิเคราะห์ภาพรวมของโครงการ ๙.วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อให้ทราบจุดแข็งจุดอ่อนเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป		**รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๗๘,๔๑๐ บาท** **๑.๔ กิจกรรมวันพยาบาลสากล** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท** **๑.๕ กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๕ เป็นเงิน ๕๗,๓๘๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๔-๒๙				**๑๘๓,๗๙๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		แผนงานการบริหารการเงิน
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์สมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)
	กลยุทธ์	๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน

		๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

แผนการกำกับติดตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหารการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ☑โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อรณรงค์การประหยัดการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑.ทุกพันธกิจใช้จ่ายงบประมาณไม่ต่ำกว่างบประมาณที่ขอและได้รับจัดสรรและถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.สภาพคล่องทางการเงิน(Financial liquidity ratio ≥๑) ๓. ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย มากกว่าหรือน้อยกว่าเมื่อเทียบกับค่ากลาง๑๐% ๔. มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ๑๕%ของเงินรายได้สุทธิต่อปีไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ๕. ร้อยละของค่าใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคที่ลดลงเท่ากับร้อยละ ๕	**กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การประหยัดการใช้งบประมาณแผ่นดินเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด** ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและงบประมาณ พัสดุ และคณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย ๒. ประชุมวิเคราะห์และ วางแผนการใช้งบประมาณ ๒.๑ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินทุกปี ๒.๒ วางแผนกิจกรรมการรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่าย ในเรื่องสาธารณูปโภค เรื่องการใช้วัสดุอุปกรณ์ การจัดทำวัสดุสิ้นเปลืองให้กลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้พลังงานทดแทน น้ำมันเชื้อเพลิง ๓.ดำเนินการตามแผน ๔.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการลดค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและด้านอื่นๆ โดยทำกระดานข่าวติดไว้หน้าห้องปฏิบัติการหรือจุดที่สแกนหน้าเพื่อเข้าปฏิบัติงาน เพื่อสร้าง	๑.รองผู้อำนวยการ ๓ คน ๒.หัวหน้างาน ๑๕ คน ๓.หัวหน้าโครงการ ๓๔ คน ๔.บุคลากรสายสนับสนุน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑** - ค่าใช้สอย ๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท**	**กิจกรรมที่ ๑** (ข้อ๑.๑-๒.๒) ๑-๒๘ ตุลาคม. ๒๕๖๔ (ข้อ๓-๔) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มทุนของหน่วยงานอย่างสูงสุดและมีทรัพยากรที่ทำให้เกิดรายได้สูงสุด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ท้วงติงจากสังคม ๓.รายงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆในที่ประชุมอาจารย์และข้าราชการประจำเดือน ๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่ายการเงินและงบประมาณและพัสดุ และคณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัยประจำปี	อ.ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่ได้รับจัดสรรและถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.เพื่อให้เกิดมีสภาพคล่องทางการเงินและมีเงินรายได้เหลือจ่ายตามนโยบายคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด ๔.เพื่อให้มีค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย เป็นไปตามค่ากลางและมีเงินรายได้สุทธิไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ๕.บุคลากรมีให้ความรู้ความเข้าใจ	๖.ร้อยละ๑๐๐ ของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี	แรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิดความตระหนักและภาคภูมิใจ ๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม รายงานในที่ประชุมอาจารย์ประจำเดือนทุกเดือน และสรุปรายงานการดำเนินกิจกรรม รายไตรมาสเสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาสต่อไป **กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จากบริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย** ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวางแผนการสร้างรายได้ของวิทยาลัย ๒. ดำเนินการตามแผนฯ -รายได้จากร้านค้า -รายได้จากบริการวิชาการ -รายได้อื่น ๓. จัดทำงบดุลบัญชีการสร้างรายได้ สรุปรายงานรายรับรายจ่าย รายเดือน และไตรมาส เสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน			(ข้อ๕) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ **กิจกรรมที่ ๒** (ข้อ ๑) พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (ข้อ ๒) พฤศจิกายน ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๓) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕		อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินงบประมาณ ๗.เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการเงิน ๘.เพื่อทบทวนระบบและกลไกบริหารการบัญชี พัสดุ ครุภัณฑ์ ๙. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการจัดการงบประมาณ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆในการปฏิบัติภาระกิจ ๑๐. เพื่อวิเคราะห์ทบทวน จัดทำแบบฟอร์มต่างๆในการเบิกค่าใช้จ่าย		๔. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานไปพัฒนาในวงรอบต่อไป **กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหารการเงินและการงบประมาณ** ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงิน และงบประมาณ พัสดุ และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย ๒ ทบทวนผลการดำเนินงานการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมายการเบิกจ่าย ระเบียบปฏิบัติ แนวปฏิบัติการเงินและการงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ๓ สนับสนุนช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษาด้านระเบียบ การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรทุกพันธกิจ เพื่อการดำเนินงานที่ถูกต้องและรวดเร็ว ๔ จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น			**กิจกรรมที่ ๓** (ข้อ๑-๒) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ข้อ๓) ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ๔) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔		นางพชรพร เฟื่องปรางค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่ออำนวยการความสะดวก และความโปร่งใส ในการทำงาน ๕. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การให้ข้อมูล พฤติกรรมการบริการและการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำและขวัญกำลังใจ ๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส ๗. รายงานสถานการณ์การเงินและงบประมาณต่อคณะรรมการบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๘. ประเมินความโปร่งใสในการบริหารการเงินและงบประมาณ ตามเกณฑ์ ITA รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ๑๐.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอในการพัฒนา รายงานต่อคณะกรรมการวิทยาลัย ๑๑. นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป			(ข้อ ๕-๖) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๗) มกราคม,เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๘) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๙-๑๐) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๑๑) กันยายน ๒๕๖๕		
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๐๙				**๕,๐๐๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์สมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) ๗. สภาพคล่องทางการเงิน (FLR)

	กลยุทธ์	๕.๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๕.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๕.๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับหลักสูตร ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหาร และพัฒนาอาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์ ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ข้อ ๖
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

แผนการกำกับติดตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓๙	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๐	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๕-๑๐ โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๒) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ๒. เพื่อบรรจุ/แต่งตั้งบุคลากรตรงตามตำแหน่งในสายงานที่รับผิดชอบ ๓. เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้รับการประเมินผลการปฏิบัติ	๑. สัดส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES) ไม่เกิน ๑:๖ ๒. มีบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานครบตามจำนวนกรอบอัตรากำลังและความต้องการของวิทยาลัยฯ ๓. บุคลากรที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและสายสนับสนุนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕.ข้าราชการและสายสนับสนุนได้รับการประเมินโดยไม่มีข้อร้องเรียน	**กิจกรรมที่ ๑ กระบวนการสรรรอัตรากำลัง** **๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)** - ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคคลากรสายอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ๒.ทบทวนกรอบอัตรากำลังตามที่คณะพยาบาลศาสตร์/สถาบันพระบรมราชชนกกำหนดให้วิทยาลัย ๓. สำรวจจำนวนบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งให้ได้รับงานตรงคุณลักษณะตามสายงานและหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ตรงตามคุณลักษณะตามสายงาน และหน้าที่ที่รับผิดชอบ ๔. สำรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์พยาบาลประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	กิจกรรมที่ ๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒คน พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕คน อาจารย์พยาบาล ๓ คน	**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยฯมีอัตรากำลังบุคลากรที่มีจำนวนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานที่กำหนด ๒.วิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการดูแลส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจมีความรักความผูกผัน ต่อวิทยาลัย	อ.อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ราชการอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม ๔. เพื่อธำรงรักษาบุคลากรไว้ในระบบ ๕. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ๖. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของวิทยาลัย	๖.บุคลากรทุกระดับมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐ ๗. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการบริหารงานบุคลากร มากกว่า ๓.๕๑	๕.ทบทวนปรับปรุงโครงการที่กำหนดในแผนกลยุทธ์การบริหารบุคลากรเพื่อขออนุมัติ **๒. ขั้นดำเนินงาน (DO)** **๒.๑** ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คือ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๒ ขอใช้ตำแหน่งอาจารย์พยาบาล ๒.๑.๓ สรรหาทดแทน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๔ สรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการทดแทนการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ อัตรา ๑) เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๑ ตน. ๒) พนักงานขับรถยนต์ ๑ ตน.					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๕ ขอบรรจุอาจารย์พยาบาลใหม่ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา (จ้างเหมาบริการ) ๒.๒ ดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน ๒.๒.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ตามระบบและกลไกและคู่มือที่กำหนด ๒.๒.๒ มอบหมายงาน ๒.๒.๓ อำนวยความสะดวกจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒.๓ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามระบบ การทำสัญญาจ้าง					
		กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ **๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)** ๑ ทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลราชการ ๒.ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ - ทบทวนและวิเคราะห์รูปแบบการประเมินผลปฏิบัติราชการในปี ๒๕๖๔	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๒** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**	ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.บุคลากรมีผลการประเมินที่โปร่งใส	อ.อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการประเมินฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- กำหนดนโยบายและวิธีการประเมินผลราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในองค์กรรับทราบ - ประชุมกำหนดตัววัดผลในแต่ละงานตามที่กำหนดในการประเมินผลสมรรถนะและตามกำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก - กำหนดเป็น PA แต่ละงานแล้วทำคำลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล - จัดทำแบบประเมินและการให้น้ำหนักค่าคะแนนในแบบประเมินตามที่กำหนด **๒. ขั้นดำเนินงาน (DO)** ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกำหนด คือ ๒ รอบ ๒.๑ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๒.๓ ประชาพิจารณ์ให้บุคลาการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมประจำเดือน ๒.๔ จัดทำประกาศรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบ ๒.๕ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๖ จัดทำคำรับรองรายบุคคลการปฏิบัติราชการ ๒.๗ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินตามลำดับ ๒.๘ คณะกรรมการบันทึกข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๒.๙ คณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการลงผลการประเมิน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการประมวลผล ๒.๑๒ เสนอผลการประมวลผลการประเมินปฏิบัติราชการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา ๒.๑๓ บริหารวงเงินในระบบระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๔ บันทึกผลการประเมินการปฏิบัติราชการลงในระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๕ ประมวลผลการบริหารวงเงินในระบบ HROPS ๒.๑๖ เสนอผลการบริหารวงเงินต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยตามลำดับ ๒.๑๗ ส่งผลการบริหารวงเงินให้สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อจัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ตรวจสอบฐานข้อมูล Hroph ของกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งปรับปรุงหากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน ๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผู้เกี่ยวข้องรวมกันประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำเสนอผลการประเมินประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสอแนะและแนวทางการปรับปรุง					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔ ขั้นปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา (Act) ๔.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มาปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ ๒ เพื่อความเป็นธรรมและโปร่งใส					
		กิจกรรม ที่ ๓ สร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษา ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุขในองค์กร ๒. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากรของวิทยาลัย ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆให้ทุกคนรับทราบ ๓. ดำเนินการตามแผนงาน ๓.๑ มอบของขวัญและอวยพรวันคล้ายวันเกิด ในที่ประชุมประจำเดือน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๑** - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. บุคลากรของวิทยาลัยมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของวิทยาลัยมีความสุขและมีความรัก ความผูกพันในองค์กร ๓. บุคลากรของวิทยาลัยมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ	อ.อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ และความอาลัย เช่น สำเร็จการศึกษา การต้อนรับสมาชิกใหม่ การเยี่ยมไข้ -งานศพ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๒** - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม
		๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชินราช” สำหรับบุคลากรภายในวิทยาลัย ในวันสถาปนาสถาบัน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๓** (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าจ้างทำกรอบเกียรติบัตร จำนวน ๕๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓.๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท**	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม
		๓.๔ ตรวจสุขภาพประจำปี ๓.๔.๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ๓.๔.๒. กำหนดวันตรวจสุขภาพประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ ๓.๔.๓. มอบรางวัลให้บุคคลต้นแบบที่มีสุขภาพดี จำนวน ๓ คน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๔** **(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** - ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คนx ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท - ค่าตรวจสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๑๓ คน x ๙๘๐บาทเป็นเงิน๑๒,๗๔๐บาท	- ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕		อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		(เกณฑ์คือผู้ที่มีผลการตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ปกติ ได้แก่ BMI ความดันโลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือด และค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอลฯลฯ)		- ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๓๔ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๓๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๒ คน เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๓.๔ เป็นเงิน ๕๕,๒๔๐ บาท**			
		๓.๕ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓อ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๕** - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x๖๐๐ บาทx๓ชม.x๖ครั้ง เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คนx๒๕ บาทx๑มื้อx๖ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๓๐๐ บาท	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าจัดจ้างทำสมุดคู่มือสุขภาพประจำตัว จำนวน ๑๒๒ เล่ม x๔๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๘๐ บาท -ค่าจัดจ้างทำโล่ จำนวน๖ชิ้น x๘๗๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๒๐ บาท - ค่าจัดทำสื่อส่งเสริมการรับรู้ สบช.โมเดล(ปิงปอง ๗ สี) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๕ เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท**			
		๓.๖ สนับสนุนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓.๖ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** - ค่าตอบแทนวิทยากร๓คน x๑,๒๐๐บาทx๒ชม. เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าห้องพักวิทยากร๑คนx๑คืน x๑,๔๕๐บาท เป็นเงิน ๑,๔๕๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๒,๐๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร อาจารย์และบุคลากร๑๒๕	ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๕		อ.อารีย์ กูลจู นางศุภรศรี สุขป้อม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				คนx๒๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร อาจารย์และบุคลากร๑๒๕คนx๑มื้อ x๘๐บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๖ เป็นเงิน ๓๓,๖๕๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๓.๗ **ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีตำแหน่งทางวิชาการ** **๓.ขั้นประเมินผล (Check)** ๓.๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนิน วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะ		**กิจกรรมที่ ๓.๗** **(ประชุมภายใน)** - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๒คนx๒มื้อx๒๕บาทx๖วัน เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท **(ประชุมภายนอก)** -ค่าพาหนะบุคลากร ๒,๕๐๐ บาทx๑๐ เที่ยว เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักบุคลากร จำนวน๔๒ คนx๙๐๐บาทx๒คืน เป็นเงิน ๗๕,๖๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง **๔. ขั้นปรับปรุง (Act)** นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป		-ค่าเบี้ยเลี้ยงบุคลากร จำนวน ๔๒คนx๒๔๐บาทx๔วัน เป็นเงิน ๒๐,๑๖๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๗ เป็นเงิน ๑๓๓,๓๖๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๐				**๓๐๙,๒๕๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๐ โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคลากรทางวิชาการและวิชาชีพ (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๑) ☐โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ๒. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล(Faculty practice) ๓.เพื่อพัฒนาสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษ	๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ๒. อาจารย์ประจำหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนา ด้านวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี ๓. อาจารย์ประจำหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) ไม่น้อยกว่า ๘๐ชม./ปี ๔. บุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการหรือวิชาชีพตรง	**ขั้นวางแผน (Plan)** ๑. ทบทวนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร ๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรใน ปี ๒๕๖๔ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**ขั้นวางแผน (Plan)** - ไม่ใช้งบประมาณ	(ข้อ๑-๔) ๑-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔	วิทยาลัยมีบุคลากรที่มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ของพันธกิจที่รับผิดชอบ ส่งผลให้การบริหารวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.นุศรา วิจิตรแก้ว น.ส.ชไมพร พาณิชสรรค์
		ขั้นดำเนินการ (Do) ๑. สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๒. แสวงหาหลักสูตรการอบรมทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ทั้งในระบบออนไลน์ และOnSite และประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรทุกระดับ	-อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.นุศรา วิจิตรแก้ว น.ส.ชไมพร พาณิชสรรค์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อใช้การปฏิบัติงาน	ตามสายงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ชม./ปี ๕.ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิชาการและด้านบริหาร ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ สอบผ่านข้อสอบ สบช. มีระดับคะแนน ๕๑ ขึ้นไป	๓.ดำเนินการให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม IDP ที่กำหนด **ดังนี้** ๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท	-อาจารย์ ๖๙ คน -อาจารย์ ๕ คน	**๓.๑ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณวุฒิ** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) **<u>ระดับปริญญาตรี</u>** - ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๓ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๔ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๓ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		
		๓.๒ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	-อาจารย์ ๒ คน	**๓.๒ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) **-หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น** - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๔,๕๐๐บาท X๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔๘๐บาทx๒ คน **รวมเป็นเงิน ๙,๙๖๐** **-หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง** - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๔,๕๐๐บาท X๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔๘๐บาทx๒ คน **รวมเป็นเงิน ๙,๙๖๐** **รวมเป็นเงิน ๑๙,๙๒๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		
		๓.๓ การอบรมการเรียนการสอนบนคลินิค	-อาจารย์ ๒ คน	**๓.๓ การอบรมการเรียนการสอนบนคลินิค** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าลงทะเบียน จำนวน ๒ คน x ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๔ การพัฒนาศักยภาพทีมบริหารวิทยาลัย	-กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๕ คน	**๓.๔ การพัฒนาศักยภาพทีมบริหารวิทยาลัย** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐ จำนวน ๗ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๑ คน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถตู้ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (๓วัน) จำนวน ๒ คัน x ๑๒,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๑๐ ห้อง x ๒ คืน x ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารครบมื้อ จำนวน ๒๐ คน x ๖๐๐ x ๓ วันเป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน๔,๒๐๐บาท - ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐บาท **รวมเป็นเงิน ๑๑๐,๖๐๐ บาท**			
		๓.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล Online (จัดประชุมเอง)	-อาจารย์ ๖๙ คน	**๓.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล Online** (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร/น้ำมันเชื้อเพลิง (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้อง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มอาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๐๔๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓๖,๗๔๐ บาท**			
		๓.๖ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ และตามโครงสร้าง	-อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	**๓.๖.๑การอบรมพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (ตามความต้องการของตนเอง)** (ใช้เงินอุดหนุน) - อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน x ๗,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘๓,๐๐๐ บาท - บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒๖ คน x ๓,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๗๘,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๖.๑ เป็นเงิน ๕๖๑,๐๐๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		
				๓.๖.๒ การพัฒนาตามโครงสร้าง (ใช้เงินอุดหนุน)	มีนาคม ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๑.๖.๒ การพัฒนาตามโครงสร้าง- อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน เป็นเงิน ๔๙๕,๐๐๐ บาท - บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๓ คน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๖.๒ เป็นเงิน ๕๘๕,๐๐๐ บาท**			
		๓.๗ พัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ๓.๗.๑. สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ เช่น ๑) การเขียนโครงการส่วนบุคคลในการฝึกปฏิบัติทางการพยาบาล ณ แหล่งฝึก ๒) สรุปแหล่ง/หน่วยงานและจำนวนอาจารย์ที่จะฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๓) การจัดทำบันทึกขออนุมัติไปอบรม/สัมมนา ๔) อำนวยความสะดวกในการทำข้อตกลงการปฏิบัติการ	-อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน	**๓.๗ การพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล(Faculty practice)** - ไม่ใช้งบประมาณ **๓.๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี** (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานราชการ) จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๔ ครั้งเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐บาท	เมษายน ๒๕๖๕		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		พยาบาล ระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัย และภาคสาขาวิชา ๕) อำนวยความสะดวกในการฝึกในการพยาบาลของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร เช่น การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการฝึกปฏิบัติเป็นต้น ๓.๗.๒ แจงนับและรวบรวมผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของอาจารนย์ประจำหลักสูตร ได้แก่ จำนวนชั่วโมง ในการฝึก ผลผลิตของการฝึกตามที่กำหนดไว้ในโครงการของแต่ละบุคคล ๓.๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในการบริการที่ดี ๓.๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน (จัดอบรมเองโดยวิทยากรภายในวิทยาลัย)	- บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้งเป็นเงิน ๕,๓๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๙,๗๐๐ บาท** **๓.๙ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากรสายสนับสนุน** (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๙.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาภาษาอังกฤษ ๓.๙.๒ เลือกคอร์สสำหรับการจัดอบรม ๓.๙.๓ ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรมและจัดสอบตาม สถาบันพระบรมราชชนก ประมวลผล และแจ้งบุคลากรทราบ					
		ขั้นประเมินผล (Check) ๑. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนิน วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง **ขั้นปรับปรุง (Act)** ๑.นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป		ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน ๒๕๖๕ กันยายน ๒๕๖๕		อ.ดร.นุศรา วิจิตรแก้ว น.ส.ชไมพร พาณิชสรรค์
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๐				**๑,๕๖๕,๙๖๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์สมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล+ ๒. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๖. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)
	กลยุทธ์	๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร

		๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับหลักสูตร) ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. เกณฑ์ ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

แผนการกำกับติดตาม

แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔๑	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๒	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๓	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๕-๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๕) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมทุกพันธกิจ ๒. เพื่อยกระดับการบูรณาการ ข้อมูลและระบบสารสนเทศ ของวิทยาลัยในการเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องใช้	๑. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตามตัวชีวัดสภา	วิธีการดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระบบสารสนเทศ ๒.วางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ทุกพันธกิจของวิทยาลัย เพื่อการใช้งานในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. วิเคราะห์วางแผนการจัดการหาปัจจัยสนับสนุนและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส ๔.๑ ประสานกับผู้บริหารระบบสารสนเทศ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการพัฒนาระบบ สารสนเทศทั้ง ๕ พันธกิจ ได้แก่ ระบบด้านการเงินและงบประมาณ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบด้านครุภัณฑ์ ระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการเรียนการสอน ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัย ระบบฐานข้อมูล	-อาจารย์ ๖๙ คน บุคลากร-สายสนับสนุน ๕๓ คน -นักศึกษา ๕๓๓ คน	**รายละเอียดงบประมาณ (เงินรายได้)** ๑. เครื่องควบคุม Wireless LAN Controller พร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๑,๘๖๔,๐๐๐ บาท - เครื่องควบคุมการทำงานเครือข่ายไร้สาย (Wireless LAN Controller) จำนวน ๑ ชุด พร้อมสิทธิการใช้งาน AP จำนวน ๔๐ เครื่อง - อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๒ จำนวน ๔๐ ตัว - อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบ POE จำนวน ๘ ตัว - อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบที่ ๒ แบบ SFP จำนวน ๑ ตัว - Wall rack ๙ U พร้อมอุปกรณ์ ลึก ๕๐ cm พร้อมพัด	ตุลาคม๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยได้รับการประเมินเพื่อการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลตามตัวบ่งชี้ด้านระบบสารสนเทศมีค่าคะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน ๒. วิทยาลัยสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและถูกต้องตามสภาพจริง	นายธีระพงศ์ ลำน้อย นายพิศุทธิ์ ทองแดง อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ระบบสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อบำรุงรักษาระบบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ และทันสมัย		ด้านบริการวิชาการ ระบบฐานข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๔.๒ สำรวจความต้องการความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในการใช้ระบบสารสนเทศ ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบสารสนเทศในแต่ละพันธกิจ ๔.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อส่งผลให้ระบบสามารถประมวลได้อย่างถูกต้อง ๔.๕ ดำเนินการตรวจสอบประเมิน การใช้งานและจัดทำแผนการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย และพร้อมใช้		ลม ๒ ตัวปลั๊กไฟ ๖ ช่อง จำนวน ๘ ชุด - Rack ๑๙ นิ้ว ๔๒ U ขนาด ๘๐x๑๑๐ cm พร้อมพัดลม ๒ ตัวและปลั๊กไฟ ๑๒ ช่อง จำนวน ๑ ชุด - งานติดตั้งสาย UTP CAT๖ /Fiber Optic และอุปกรณ์ จำนวน ๑ งาน - งาน implement ระบบ wireless จำนวน ๑ ระบบ - งานติดสาย Fiber Optic และอุปกรณ์กระกอบ Rackmount จำนวน ๑ งาน - SFP Module Support ๑๐ G จำนวน ๑๔ ตัว - POE injector จำนวน ๑๑ ตัว ๒. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง จำนวน ๖ ตัว ตัวละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท **รวมงบประมาณเป็นเงิน โ ๑,๙๙๐,๐๐๐ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของโครงการตามตัวชีวัดที่กำหนด ๖.นำผลการประเมินมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๗.นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๑				**๑,๙๙๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๑ โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๑) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอ ทันสมัยมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่มี	๑. จำนวนหนังสือ/ตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔) ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๔. มีหนังสือทางการพยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่	**กิจกรรมที่ ๑** **จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้** ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. สำรวจความต้องการใช้หนังสือ ตำรา จากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร นักศึกษาอย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๓. จัดทำแผนการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ การบำรุงรักษา การอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น การบริการ ๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๕. จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น ๖. ปรับปรุงห้องสมุดนอกเวลาให้พร้อมใช้งาน	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษาชั้นปี ๑ - ๔ **จำนวน ๕๘๔ คน**	**กิจกรรมที่ ๑** **จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. หนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) ภาษาไทยและต่างประเทศทุกภาควิชา จำนวนเงิน ๙๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ๒. วารสารทางการพยาบาลต่างประเทศ จำนวนเงิน ๔๙๐,๐๐๐.๐๐ บาท ๓. วารสารทางการพยาบาลในประเทศ จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐.๐๐ บาท ๔. ฐานข้อมูลทางการพยาบาล CINAHL Complete จำนวนเงิน ๓๖๓,๐๐๐.๐๐ บาท **รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๗๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท**	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๔ เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๕ ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๔ ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๕ ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๔ ครั้งที่๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ ครั้งที่๒ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑. มีทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพียพอพร้อมใช้ ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ๒. เป็นแหล่งบริการทรัพยากรสารสนเทศครอบคลุมการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	นางดารุณี กิตติเมธางกูร อ.ปานจันทร์ คนสูง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพ ต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	น้อยกว่า ๒๐ เล่มต่อนักศึกษา ๑ คน ๕.มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย จำนวน ๑ ฐานข้อมูล ๖. มีวารสารทางการพยาบาลในประเทศไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่อง โดยมีการรับอย่างต่อเนื่อง ๗. มีวารสารทางการพยาบาลต่างประเทศไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่อง ครอบคลุม ๕ สาขาหลักทางการพยาบาล๘. มีระบบฐานข้อมูลวารสารทางการพยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มเข้าถึงง่าย ๑ ฐานข้อมูล	๗. ประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๘. วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๙. นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด ๑. บรรณารักษ์จัดทำคู่มือแนะนำการใช้บริการห้องสมุดและฐานข้อมูลออนไลน์ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ได้แก่ - การเปิดบริการ การยืมคืน และการบริการอื่น ๆ - การใช้ฐานข้อมูล CINAHL Complete - การใช้ฐานข้อมูล Clinicalkey for Nursing	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษาชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน	**กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล** - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕		นางดารุณี กิตติเมธางกูร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- การใช้ฐานข้อมูล ScienceDirect - การใช้ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - การใช้ฐานข้อมูล Thai JO - การใช้ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - การใช้ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC ๒. จัดทำสื่อวิดีโอแนะนำขั้นตอนการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประชาสัมพันธ์แหล่งการเรียนรู้และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ให้อาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ – ๔ รับทราบ ผ่านช่องทาง E-mail และหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประเมินผลความพึงพอใจการแนะนำแหล่งการเรียนรู้และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์และสรุปรายงาน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔. เสนอผลความพึงพอใจการแนะนำแหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ต่อคณะกรรมการบริหาร และนำผลมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ ห้องสมุดไร้พรมแดน ๑. บรรณารักษ์ประสานงานหาเครือข่ายห้องสมุดร่วมกับสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ๒. จัดทำระบบการ จัดหา รับ-ส่ง เอกสาร/วารสาร/หนังสือจากสถานบันการศึกษาในประเทศไทย ๓. ประชาสัมพันธ์รายชื่อเครือข่ายห้องสมุดที่ให้บริการ ลักษณะและขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โดยผ่านช่อง E-mail และหน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM	- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - อาจารย์ประจำหลักสูตร - นักศึกษาชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน	**กิจกรรมที่ ๓ ห้องสมุดไร้พรมแดน** - ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕		นางดารุณี กิตติเมธางกูร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ดำเนินการ จัดหา รับ-ส่ง เอกสาร/วารสาร/หนังสือ จากสถานบันการศึกษาในประเทศไทย ๕. ประเมินผลความพึงพอใจต่อห้องสมุดไร้พรมแดนและสรุปรายงาน ๖. เสนอผลความพึงพอใจต่อห้องสมุดไร้พรมแดนต่อคณะกรรมการบริหาร และนำผลมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๑				**๑,๗๖๕,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๒ โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (รหัสคณะ FON-Edu-S๑๑) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑ เพื่อให้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา มีจำนวนเพียงพอ ทันสมัยและพร้อมใช้งานในการจัดการเรียนการสอน ๒ เพื่อให้บริการพึงพอใจในการใช้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอน	๑.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านโสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๒.ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านโสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๑. นำผลการสำรวจความพึงพอใจโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษาจากผู้ใช้บริการ และความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มาวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ ๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๓. ประสานงานอำนวยการจัดจ้างเหมาบริการพนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ๔. ให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ ๕. ดำเนินการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๖. กำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุง อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	อาจารย์ จำนวน ๖๙ คน นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน๕๓๓ คน	**(ใช้เงินอุดหนุน)** **๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์** ๑.๑ โทรทัศน์แบบสมาร์ททีวี ๕๕ นิ้ว +ขายึด +อุปกรณ์แปลงสัญญาณ จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ๒๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๖,๐๐๐ บาท ๑.๒. ไมค์ชุดประชุม+ไมค์ชุดประธาน แบบดิจิตอล (๒๔+๑) จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๓. เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ระดับ XGA ขนาด ๓,๕๐๐ ANSI Lumens ๒ ตัว ตัวละ ๒๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท **รวมเงิน ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์** **เป็นเงิน ๔๗๒,๐๐๐ บาท**	**ครั้งที่ ๑** ตุลาคม ๒๕๖๔–กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยได้รับการประเมินคุณภาพเพื่อรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลในตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวกับโสตทัศนูปกรณ์มีค่าคะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน ๒. อาจารย์และนักศึกษามีผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่องและเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ	อ.รณภพ อิ้มทับ อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		และการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๗.ประเมินผลความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการทุกภาคการศึกษา (เดือน มค. ,กค) ๘. สำรวจความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๙.นำผลมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ		**(ใช้เงินอุดหนุน)** **๒. ดูแลรักษา ซ่อมบำรุง** ๒.๑ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๒				**๖๗๒,๐๐๐**			

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน		แผนงานการบริหารองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)	๑.สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio) ๒ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๖.ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์สมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

	กลยุทธ์	๑.ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๕ ระดับคณะตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ ข้อ ๑, ๒,๓,๔,๖,๗
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

แผนการกำกับติดตาม แผนงานการบริหารองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔๔	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริธรรม ต่อต้านการทุจริต	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๕	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๖	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	*			*			*		*	*		*
๔๗	FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๔๘	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา	*	*	*	*				*	*	*		
๔๙	FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๐	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	*	*				*					*	
๕๑	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		*										
๕๒	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๓	FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนิน งานตามพันธกิจ	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๔	FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
๕๕	FON-Adm-R๒๔	RP๐๕-๔๒	โครงการตามนโยบายสถาบัน												

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการSP๐๕-๑๒ โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ☑โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม อยู่ในระดับ ๕ ระดับ ๑.๑ มีการกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติ ระดับ๑.๒ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ระดับ๒.๑ มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ระดับ๓.๑ มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ระดับ ๔.๑ มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานทุก ๓ เดือน ระดับ ๕.๑ มีการวิเคราะห์ สรุปผลการ	๑. จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะกรรมการฯกำหนดนโยบายวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ๓.จัดทำนโยบายและเจตนารมณ์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาทุกช่องทาง ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวตและการทำงาน ๕. ดำเนินการ นำแนวคิด และแนวปฏิบัติวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตสู่การปฏิบัติ ๕.๑ นำความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านทุจริตเผยแพร่หน้าเว็บไซด์และช่องทางอื่นๆ ของวิทยาลัยฯ	-คณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕ - คณะกรรมการฯ วิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรมต่อการการทุจริต ๒๐ คน - อาจารย์ ๔๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	(เงินอื่นๆ/เงินบริจาค) ค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์จิตอาสา อาหาร อาหารแห้ง/เครื่องมือสำหรับดำเนินกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคช่วยเหลือ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยได้รับการยกย่องเป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๒.บุคลากรของวิทยาลัยไม่มีการประพฤติที่ขัดต่อคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต ที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อวิทยาลัย	อ.ดร.พนารัตน์ เจนจบ น.ส.ชุลีพร ทองโพธิ์เลน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๔. สร้างจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ๕. เกิดจิตสำนึกในการทำความดี จิตสาธารณะ รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน	ดำเนินงานเสนอแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๒. ร้อยละ ๕ บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จากหน่วยงานภายนอก ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมในการทำความดี จิตสาธารณะ รู้จักการให้เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ๔.ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	๕.๒ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมจิตอาสาในกิจกรรมราชพิธีกับหน่วยงานภายนอก ๕.๓ จัดกิจกรรมกระปุกสะสมบุญ บริจาคปัจจัยร่วมบุญตามกำลังทรัพย์สนับสนุนอาหารกลางวัน เครื่องดื่ม หรืออื่น ๆ ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ๕.๔ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ อัญเชิญพระบรมราโชวาทในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตรและร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนการประชุมประจำเดือน ๕.๕ กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธสุดท้ายของเดือนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕.๖ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการส่งบุคลากรเข้ารับการพิจารณารางวัลเพื่อยกย่อง					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอกทุกระดับ ๕.๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชเข่าวมประกวดองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ๖. ติดตามประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมและบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมลงในระบบสารสนเทศ ๗. สรุปประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลเสนอผู้บริหารเพื่อให้ข้อเสนอแนะนำในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๒				**๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ☑ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อทบทวนระบบและกลไกการบริหารวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ๒. เพื่อบริหารวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ๓.เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านหลักธรรมมาภิบาลและความโปร่งใสของ	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๕ระดับ ๒. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) = ๘๕.๐ (A) ๓. ร้อยละ๕๐ของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	๑.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และทีมงานตามสายงานบริหาร ประชุมวิเคราะห์ระบบและกลไก การบริหารงานตามคู่มือการบริหารงานคุณภาพ ๒.ประเมิน กระบวนและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานตามบริหารองค์กรเพื่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๓. จัดทำแบบประเมินผลสำเร็จของการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด เช่น แบบประเมินความโปร่งใสขอวองค์กร แบบประเมินองค์กรแห่งความสุข แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารองค์กร เป็นต้น ๔.ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบริหารองค์กรตามระบบกลไก ที่กำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดต่างๆที่	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา	**(เงินอุดหนุน)** รายละเอียดงบประมาณ - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท**	ตุลาคม๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนน ๙๕-๑๐๐ (AA)	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ อ.ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล อ.ดร.อัศนี วันชัย อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์สรี นางพชรพร เฟื่องปรางค์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งความสุข		เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการ ITA ๕.ดำเนินการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด ๖. ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดและตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการบริหารทุกไตรมาส ๗.วิเคราะห์ผลการกำกับติดตามและข้อเสนอแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๘. นำผลการประเมินวิเคราะห์เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๓				**๓,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการRP๐๕-๓๓ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๘) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒.เพื่อเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ ๓.เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ.	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการดำเนินการตามเวลาที่กำหนด ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๔. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุตามเป้าหมายที่	**กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖** **กิจกรรมที่ ๑.๑ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖** ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์องค์กร (SWOT) กลุ่มงาน และวิทยาลัย ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๒ครั้ง) ๓. ขออนุมัติดำเนินการตามปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙ คน - ธุรการกลุ่มงาน จำนวน ๖ คน รวม ๓๕ คน	**กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖(เงินอุดหนุน)** **ครั้งที่ ๑** - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕บาทx๓๕คนx๒มื้อx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๑๖ ชั่วโมง x ๑ คน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๔ วันเป็นเงิน ๕,๘๐๐บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท**	-SWOTกลุ่มงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ -ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยสามารถดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาล	อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเซ่า

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๕– ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก			**ครั้งที่ ๒** - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕บาทx๓๕คนx๒มื้อx๒วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๑๖ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๔ วันเป็นเงิน ๕,๘๐๐บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑** **เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐บาท**	-ประชุมฯครั้งที่ ๒ วันที่ ๗-๙ มิถุนายน๒๕๖๔		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติ ๑. ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปสู่งาน/กลุ่มงาน/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	**กิจกรรมที่ ๑.๒** - อาจารย์ ๖๖ คน - งานการเงิน ๔ คน - ธุรการวิชาการ ๔ คน - ธุรการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน -ธุรการอำนวยการ ๗ คน - งานพัสดุ ๔คน **รวม ๘๗ คน**	**กิจกรรมที่ ๑.๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน๒๕๖๕ (๑ วัน)		อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ นางปริศนา พุ่มบ้านเซ่า
		กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ๒๕๖๕ ๒.๑ ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ ๒.๒ ประสานขอข้อมูลผลการประเมินการดำเนินงานและการ	**กิจกรรมที่ ๒** -กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๖ คน - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๙คน	**กิจกรรมที่ ๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	**ติดตาม ๔ ครั้ง** ได้แก่ **<u>ครั้งที่ ๑</u>** วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ **<u>ครั้งที่ ๒</u>** วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕		อ.ดร. สุวรรณี อ. วิลาวัลย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุก ๓ เดือน และสรุปรายงานผลการประเมินการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผน ปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานต่อผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ			**<u>ครั้งที่ ๓</u>** วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ **<u>ครั้งที่ ๔</u>** วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๓ ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๑ ประสานขอข้อมูลความต้องการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)จากทุกกลุ่มงานใน ๓.๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕(ปรับแผนกลางปี)	**กิจกรรมที่ ๓** - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒๙คน	**กิจกรรมที่ ๓** - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๒๕ บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) จำนวน ๑๐ เล่มx ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ นางปริศนา พุ่มบ้านเซ่า

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ สรุปผลการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี)เสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๓.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๕ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี)ให้บุคลากรในองค์กรทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ		**รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (Annual report) และเผยแพร่	**กิจกรรมที่ ๔** - กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน	**กิจกรรมที่ ๔** - ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๑๐ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเซ่า
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๓				**๘๕,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๔ โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๐) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑ โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อการ กำกับติดตามการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ๒๕๖๕ ๒.เพื่อรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ	๑.มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๕ พันธกิจ ๒. มีการระบุความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่ ๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๓) ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk) ๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๓. การรายงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	**กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการ กำกับติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕** ๑.ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางเว็บเพ็จวิทยาลัย และเอกสาร ๒. ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานการควบคุมภายในโดยให้แต่ละกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๔. สรุปรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ต่อ	**กิจกรรมที่ ๑** - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ -ติดตามรอบ ๖ เดือน ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ -รอบ ๑๒ เดือน วันที่ ๑มิถุนายน ๒๕๖๕	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่ไม่เป็นไปตามแผน	อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรือง สถิตย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กรปีงบประมาณ๒๕๖๖ ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงสู่การปฏิบัติ ได้	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๔. อุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นลดลงหรือหมดไป ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในอยู่ในระดับดี	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯเพื่อให้ความเห็นชอบ ๕. นำเสนอต่อกรรมการบริหารวิทยาลัยฯเพื่อให้ความเห็นชอบ					
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐปีงบประมาณ๒๕๖๕ ๒.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆ ดังนี้ ๒.๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑.๒ วิเคราะห์Risk profile ปีงบ ๒๕๖๕ ๒.๑.๓ วิเคราะห์กระบวนการทำงานตามระบบบริหารความเสี่ยงฯ	**กิจกรรมที่ ๒** - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน - อาจารย์ จำนวน๖๐ คน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน (ประชาสัมพันธ์)	**กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มรายงานการควบคุมภายในฯ จำนวน ๑๕ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท**	วันที่ ๒๒ มิถุนายน๒๕๖๕		อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรือง สถิตย์ อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๔ วิเคราะห์รวบรวมข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๒ การนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงานและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๓.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การวิเคราะห์ ปัจจัยของความเสี่ยง(Root Cause analysis) ผ่านช่องทาง แอพลิเคชั่น ไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บเพจ	**กิจกรรมที่ ๓** อาจารย์ จำนวน ๖๐ คน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และนักศึกษา	**กิจกรรมที่ ๓** - ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕		อ.ศุภวรรน ยอดโปร่ง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน ๒.เผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง แอพลิเคชั่น ไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บเพจวิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน และแจกเอกสารคู่มือฯให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวน ๕๘๘ คน				
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๔				**๔,๕๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๕ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา (รหัสคณะ FON-Adm-R๑๙) ☐โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ และ AUN-QA ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และคณะ ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสูงกว่าปีที่ผ่านมา	**กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control)** ๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๑.๑** - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑.๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรสูงขึ้น ๒. มีรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสภาการพยาบาลรับการตรวจ ๓. มีร่าง รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามระบบ AUN-QA	อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์
		๑.๒ การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ วิเคราะห์และพิจารณาผลการประเมินการประกันคุณภาพ แผนการพัฒนาคุณภาพ และแผนเทียบเคียงผลการดำเนินงานกับหน่วยงานที่คัดสรร	**กิจกรรมที่ ๑.๒** - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑.๒** **(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)** ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๕ คน) จำนวน ๕ คนx๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑.๒** **เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท**	พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจีน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และระดับคณะ ๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและคณะ ๕.เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน ๖. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินจากสภาการพยาบาล	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย - จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๔ -ทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๑.๓** - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑.๓ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท** **รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท**	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔		อ.จันทร์จิรา อินจีน
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๔ พร้อมมอบคู่มือ (Quality control)	**กิจกรรมที่ ๒** - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	**กิจกรรมที่ ๒** -ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๒๐ เล่มx ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท**	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) พร้อมประชาสัมพันธ์สื่อสาร ๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพตามแผน	**กิจกรรมที่ ๓** - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๓** (ใช้เงินอุดหนุน) **กิจกรรมที่ ๓.๑** -ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๓.๒** -ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพแก่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๓.๔ ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) และรายงานต่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา		**กิจกรรมที่ ๓.๓** -ไม่ใช้งบประมาณ **กิจกรรมที่ ๓.๔** -ไม่ใช้งบประมาณ			
		กิจกรรมที่ ๓.๕ รายงานผลการประเมินกระบวนการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	**กิจกรรมที่ ๓.๕** - คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	**กิจกรรมที่ ๓.๕** -ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๔ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Assessment) **กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒** **๔.๑ จัดประชุมถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการดำเนินงานในระบบกลไกที่กำหนดกับหน่วยงานที่คัดสรรนำผลการเทียบเคียงมาดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี**	**กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒** - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒** ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	**กิจกรรมที่ ๔.๑** ๓ มีนาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทบทวนคู่มือการบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) พร้อมจัดทำแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับความสำเร็จของค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของระบบที่กำหนด		**รวมกิจกรรมที่ ๔.๑-๔.๒ เป็นเงิน ๑,๕๐๐บาท**	**กิจกรรมที่ ๔.๒** ๓ มีนาคม ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๔.๓ ๔.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔	**กิจกรรมที่ ๔.๓** - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	**กิจกรรมที่ ๔.๓** (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๓ เป็นเงิน ๒๗,๔๐๐ บาท**	๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (๒ วัน)		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔.๔ **๔.๔ ประชุมตรวจประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยตนเอง (Pre assessment)**	**กิจกรรมที่ ๔.๔** - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	**กิจกรรมที่ ๔.๔(ใช้เงินอุดหนุน)** **- สำหรับอาจารย์** ๑. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท **- สายสนับสนุน** -ไม่ใช้งบประมาณ **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท**	๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕		อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๕ **๔.๕ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง** ๔.๕.๑ วิพากษ์ SAR และตรวจสอบหลักฐาน ๔.๕.๒ ลงข้อมูลในระบบ CHE-QA online ๔.๕.๓ ประสานคณะพยาบาลศาสตร์ในการกำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย ๔.๕.๔ รับการประเมิน ๔.๕.๕ รายงานผลการประเมินต่อคณะพยาบาลศาสตร์	**กิจกรรมที่ ๔.๕** - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	**กิจกรรมที่ ๔.๕** (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๗ ชม.x ชม.ละ ๓๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๒ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท	๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (๒ วัน)		อ.จันทร์จิรา อินจีน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๖. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๕** **เป็นเงิน ๗๘,๔๐๐ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๔.๖ **๔.๖ ประชุมจัดทำ Improvement plan**	**กิจกรรมที่ ๔.๖** - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๔.๖** ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมกิจกรรมที่ ๔.๖** **เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท**	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔.๗ **๔.๗ ถ่ายทอดแผนงานโครงการสู่การปฏิบัติโดยบรรจุโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี**	**กิจกรรมที่ ๔.๗** - อาจารย์ ๖๙ คน สายสนับสนุน ๕๓คน	**กิจกรรมที่ ๔.๗** -ไม่ใช้งบประมาณ **รวมเงินกิจกรรมที่ ๔** **เป็นเงิน ๑๑๔,๓๐๐ บาท**	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๕ **เตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล** ๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาลและปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเอง ๕.๒ วิพากษ์รายงานการประเมินตนเองและตรวจสอบประเมินหลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง	**กิจกรรมที่ ๕** - กลุ่มอาจารย์ ๖๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๕๓ คน	**กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินอุดหนุน)** ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๖ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐ บาทx๒วันเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑ ๐๐ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๖๐๐ บาท	๑๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๕		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๐,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๖ เตรียมความพร้อมการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามระบบ AUN-QA ๖.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการทำความเข้าใจตัวชี้วัดและตามระบบ AUN-QA และปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเอง ๖.๒ วิพากษ์รายงานการประเมินตนเองและตรวจสอบประเมินหลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง	**กิจกรรมที่ ๖** - อาจารย์ ๖๙ คน - สายสนับสนุน ๕๓ คน	**กิจกรรมที่ ๖** (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒คน x๖ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาท x๒วันเป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๕ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๙๕ คน x ๕๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท **รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๔๘,๘๐๐ บาท**	๗-๘ ธันวาคม ๒๕๖๔		อ.ดร.สิรีวัฒน์ อายุวัฒน์ อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๕				**๒๑๘,๒๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๖ โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๖) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร นโยบาย ข้อมูลตลอดจนสาระความรู้ต่างๆแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป(สาธารณชน) ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับต่างๆ และหลักสูตรการอบรมของวิทยาลัย แก่สาธารณชน	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรภายในรับรู้ภาพลักษณ์และการบริการที่ดีของวิทยาลัยฯ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ขององค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหลักสูตรที่วิทยาลัยดำเนินการได้รับการประชาสัมพันธ์ ๔.ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/หรือกิจกรรมภายในวิทยาลัยฯได้รับการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรและหน่วยงานภายนอก ๕.ผู้รับรู้การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของ	๑.วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานงานประชาสัมพันธ์ในปีงบประมาณ๒๕๖๔ ๒. จัดทำแผนการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ๓.จัดทำ/ปรับปรุง สื่อประชาสัมพันธ์วิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ - แผ่นพับประชาสัมพันธ์แนะนำวิทยาลัยฯ และแนะนำหลักสูตร -โปสเตอร์/ป้ายไวนิลต่างๆ/ป้ายชื่อบุคลากรหน้าห้องพัก/ป้ายชื่อประจำห้อง /ป้ายรณรงค์/ป้ายโครงสร้าง/ป้ายชื่อ/วีดีทัศน์นำเสนอวิทยาลัย ฯลฯ ๔.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๔.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมภายในองค์กร ๔.๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อพื้นฐานภายในหน่วยงาน เช่นป้าย	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน -นักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี ๔ -บุคคลภายนอก/ที่เข้ารับการศึกษา /ดูงานฝึกอบรมจากวิทยาลัยฯ / ๕.ประชาชนทั่วไป	**(ใช้เงินอุดหนุน)** - ค่าถ่ายเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ x ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายโครงสร้าง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์จัดบูธ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	- วิทยาลัยมีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของวิทยาลัยฯ ทั้งใน - วิทยาลัยมีชื่อเสียงจากการประชาสัพมันธ์และมีภาพลักษณ์ที่ดี	อ.ปานจันทร์ คนสูง น.ส.ปวิช ศักดิศิลป์ น.ส.ชุลีพร ทองโพธิ์เลน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมต่างๆในวิทยาลัยแก่สาธารณชน	วิทยาลัยมีความเห็นต่อภาพลักษณ์ของวิทยาลัยอยู่ในระดับดี (แบบประเมินรูปแบบGoogle From ให้บุคคลภายนอกประเมิน)	โปสเตอร์ ไวนิล เอกสาร คัดเอาห์ แผ่นพับฯลฯ ๔.๓ กิจกรรมเปิดบ้านเบนทุการับสมาชิกใหม่ (open house) ๔.๔ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน (วิทยุ โทรทัศน์ นสพ.) ๔.๕ กิจกรรมเดินสายแนะแนวหลักสูตรและการรับสมัครนักศึกษา ๕. ประเมินผลการดำเนินงาน ปชส.และวิเทศสัมพันธ์และรายงานผู้บริหาร ๖. นำผลการประเมินนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๖				**๘๐,๐๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๗ พัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College) (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๘) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑. มีความรู ความเข้าใจการพัฒนาองค์กรสีเขียว ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๓.แสดงออกถึงการมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green college) ๒.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง ๓.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง ๔.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว ๕.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๖.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสีเขียว (เช่นการแยกขยะ ลดปริมาณขยะ เขารวม	**กิจกรรมที่ ๑** **ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว** -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน -ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว -จัดทำแผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว(ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ๕ ส) **กิจกรรมที่ ๒** **ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว**	คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๑** -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔	๑.บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒.วิทยาลัยมีคุณภาพ สิ่งแวดลอมที่ดีและเอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงานทุกคน ๓.วิทยาลัยได้รับการยอม รับว่าเป็นวิทยาลัยสีเขียว	นายศักดิธัช ปลื้มวงศ์ น.ส.ณัฐธกานต์ ศิริรัตตานนท์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ)	**กิจกรรม ๒.๑** **อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว** -บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	**กิจกรรมที่ ๒.๑** อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน	**กิจกรรมที่ ๒.๑** (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท **รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท**			
		กิจกรรม ๒.๒ **อบรมให้ความรู้ นักศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว** -บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	**กิจกรรมที่ ๒.๒** นักศึกษาทุกชั้นปี รวม ๕๘๘ คน (ปี๑=๑๒๐,ปี๒=๑๔๙, ปี๓=๑๗๗,ปี๔=๑๔๒)	**กิจกรรมที่ ๒.๒** **(แบบออนไลน์และออนไซต์)** -ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มิถุนายน ๒๕๖๕		
		กิจกรรมที่ ๓Big cleaning day -จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส บริเวณโดยรอบวิทยาลัย (ทุกวันพุธเวลา๑๕.๐๐-๑๗.๐๐น.)	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐คน นักศึกษาทุกชั้นปี รวม ๕๘๘คน	**กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day** (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๘,๐๐๐บาท **รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕ (ทุกวันพุธ)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		-ดำเนินงานตามแผน -ประเมินผลการดำเนินงาน -สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร	(ปี๑=๑๒๐,ปี๒=๑๔๙, ปี๓=๑๗๗,ปี๔=๑๔๒)				
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน -ประเมินผลการดำเนิน งานตามแผนพัฒนา องค์กรสีเขียว -วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน -รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	คณะกรรมการดำเนิน งาน จำนวน ๒๐ คน	**กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน** -ไม่ใช้งบประมาณ	**ครั้งที่ ๑** มีนาคม๒๕๖๕ **ครั้งที่ ๒** สิงหาคม๒๕๖๕		
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๗				**๑๗,๖๐๐**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๓๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมีความคิดเห็นว่าสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑.อบรมให้ความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันอัคคีภัยและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติโดยวิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.การสาธิตและสาธิตย้อนกลับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน ๒.นักศึกษาทุกชั้นปี ๕๓๒ คน (ปี๑=๙๐, ปี๒= ๑๑๗, ปี๓=๑๑๔๘, ปี๔=๑๗๗) **จำนวน ๕๓๒ คน**	**(ใช้เงินอุดหนุน)** ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม.x ชม.ละ๖๐๐บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชมx ชม.ละ ๓๐๐ บาท X ๕ คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงิน ๑๑,๗๗๕ บาท**	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๑/๒ วันบ่าย)	วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรที่มีอาคารสูงเกิน ๓ ชั้น	อ.รณภพ อิ้มทับ
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๘				**๑๑,๗๗๕**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๓๙ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจ้างเหมา จัดจ้างบุคลากรในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างที่มีการเสนอให้จัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมมีการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ๘๐ของการจัดหาจ้างเหมาบุคคลสามารถดำเนินงานได้ตามเวลาและคุณลักษณจำเพาะที่กำหนด ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในแต่ละพันธกิจของงานอำนวยการอยู่ใมนระดับดีค่าเฉลี่ยนมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม๕ ๔. มีรายงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ถูกต้องตามสภาพจริง ๕. ไม่มีข้อท้วงติงในการดำเนินงานการจัดซื้อจัด	**กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์** ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากร จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณาดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/	๑.อาจารย์ ๖๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน	**กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์** ๑.๑ ระบบ/สร้างถังบำบัดน้ำเสีย - ๑.๒ เครื่องปรับอากาศ อาคารเรียนและหอพัก (เงินอุดหนุน) ๔๔๔,๘๐๐ บาท (เงินรายได้) ๑๗๔,๙๓๓.๒๓ บาท ๑.๓ ครุภัณฑ์การแพทย์ศูนย์การเรียนรู้ (เงินรายได้) ๕๐๐,๐๐๐ บาท (LRC) **รวมเงินอุดหนุนกิจกรรมที่ ๑ ๙๔๓,๘๐๐ บาท** **รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๑ ๖๗๔,๙๓๓.๒๓ บาท** **รวมทั้งหมดกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๖๑๘,๗๓๓.๒๓ บาท**	ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕	วิทยาลัยมีบุคลากรและสิ่งสนับสนุนการดำเนินงานที่เพียงพอพร้อมใช้ ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรและวัสดุครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สุงสุด ๔. เพื่อประสิทธิภาพของการคำนวณการปันส่วนค่าใช้จ่ายต่อหัวในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	จ้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คนครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงานและรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณกรรมการบริหาร ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากร จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป	๑.อาจารย์ ๖๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน	**กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย** ๒.๑.จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว (เงินอุดหนุน) ๕๒๐,๕๓๖.๒๑ บาท (เงินรายได้) ๖๗๑,๔๑๒ บาท ๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา (เงินอุดหนุน) ๔๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๑๒๕,๒๐๐ บาท ๒.๓ ค่าจ้างถ่ายเอกสารจำนวน (เงินอุดหนุน) ๖๐,๐๐๐ บาท ๒.๔ ค่าน้ำมันตัดหญ้ารายเดือน (เงินอุดหนุน) ๑๘,๐๐๐ บาท ๒.๕ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (เงินอุดหนุน) ๑๔๐,๐๐๐ บาท **รวมเงินอุดหนุน กิจกรรมที่ ๒ ๑,๑๓๘,๕๓๖.๒๑ บาท** **รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๒ ๗๙๖,๖๑๒ บาท**	ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕		น.ส.อรปภา จำนงค์วัย

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖. เมื่อได้รับการพิจารณาดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คน ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงานและรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณกรรมการบริหาร ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง		**รวมทั้งหมด กิจกรรมที่ ๒ ๑,๙๓๕,๑๔๘ บาท**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๑ สำรวจและตรวจสอบความพร้อมใช้งานของอาคารสถานที่เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและออกแบบการปรับปรุงพร้อมกำหนดราคากลาง ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดจ้าง บุคลากร จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างและออกแบบกำหนดราคากลาง ๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และ	๑.อาจารย์ ๖๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๓๒ คน	**กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม** ๓.๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ (เงินอุดหนุน) ๑๓,๐๕๙.๒๕ บาท (เงินรายได้) ๘๑,๐๐๐ บาท ๓.๒. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ (เงินอุดหนุน) ๑๘,๐๐๐ บาท ๓.๓. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ (เงินอุดหนุน) ๕๓,๙๐๐ บาท (เงินรายได้) ๑๙๖,๑๐๐ บาท ๓.๔. ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิลทีวี (เงินอุดหนุน) ๙,๖๐๐ บาท ๓.๕. ค่าจ้างกำจัดปลวก (เงินอุดหนุน) ๔๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๔๕,๐๐๐ บาท ๓.๖. จ้างเหมาขยายสัญญาณปรับปรุงกล้องวงจรปิด (เงินรายได้) ๑๗๙,๐๐๐ บาท ๓.๗. จ้างเหมาสูบสิ่งปฏิกูล (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔ -กันยายน ๒๕๖๕		น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		สถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณาดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้คน ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงานและรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณกรรมการบริหาร		๓.๘. จ้างเหมาบริการอื่นๆและซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง (เงินอุดหนุน) ๑,๓๓๙,๙๗๓.๗๔ บาท (เงินรายได้) ๓๘๓,๙๐๗.๕๕ บาท ๓.๙ จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมีถังดับเพลิง (เงินรายได้) ๕๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๐ จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ (เงินอุดหนุน) ๗๐,๔๐๐ บาท (เงินรายได้) ๗๙,๖๐๐ บาท ๓.๑๑ จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ (เงินอุดหนุน) ๖๙,๖๐๐ บาท (เงินรายได้) ๑๐,๔๐๐ บาท ๓.๑๒ จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา (เงินรายได้) ๓๔,๐๐๐ บาท ๓.๑๓ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ (เงินอุดหนุน) ๑๓๗,๗๒๙.๗๘ บาท (เงินรายได้) ๔๓,๘๖๕.๒๒ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน		๓.๑๔ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าเป็นเงิน (เงินรายได้) ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๕ ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๕ คัน เป็นเงิน (เงินรายได้) ๑๑๕,๐๐๐ บาท ๓.๑๖ จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย (เงินรายได้) ๑๖๘,๐๐๐ บาท ๓.๑๗ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร (เงินอุดหนุน) ๓๕,๐๐๐ บาท ๓.๑๘ ค่าเดินทางไปราชการ (เงินอุดหนุน) ๕๖,๙๗๐ บาท (เงินรายได้) ๔๓,๐๓๐ บาท **รวมเงินอุดหนุนกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑,๘๕๐,๒๓๒.๗๗ บาท** **รวมเงินรายได้กิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑,๙๒๘,๙๐๒.๗๗ บาท** **รวมทั้งหมดกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓,๗๗๙,๑๓๕.๕๔ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๙				**๗,๓๓๓,๐๑๖.๙๘**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๔๐ โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนิน งานตามพันธกิจ (รหัสคณะ FON-Adm-R๑๘) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** ๑.เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจ้างเหมา จัดจ้างบุคลากรในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ในการปฏิบัติงานของ	๑.มีแผนการจ้างเหมาและประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนมีผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์ ๓.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างมีความพึงพอใจต่อ ผลการปฏิบัติงาน	**กิจกรรมที่ ๑ การบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา** ๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากร ๑. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลฯ นำผลการประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ/ผลลัพธ์ของการจ้างมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ/พัฒนาบุคลากรจ้างเหมาบริการที่มีการจ้างต่อ ๒.เสนอคณะกรรมการบริหารให้ความเห็นการจ้าง ๓.ดำเนินการทำสัญญาจ้างโดยระบุหน้าที่รับผิดชอบ/ผลลัพธ์ของการจ้างที่ชัดเจน และการประเมินผลการจ้างเหมาบริการ **๓. จัดทำสัญญา** ๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง	พกส ๑๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๖คน จ้างเหมา ๓๑ คน รวมจำนวน ๕๒ คน	**กิจกรรมที่ ๑ การบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนินจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมา** ๑.๑ ค่าจ้าง พกส. (รายได้) ๒,๓๗๕,๓๙๘ บาท ๑.๒ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายได้) ๙๑๘,๐๕๔ บาท ๑.๓ ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๔,๕๕๙,๑๒๓.๗๙บาท ๑.๔ ค่าจ้างเหมา (ระหว่างปี) (เงินอุดหนุน) ๑๘๔,๖๖๒ บาท ๑.๕ ค่าสมทบประกันสังคม พกส.(เงินรายได้) ๑๐๗,๓๕๒ บาท ๑.๖ ค่าสมทบประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว(เงินรายได้) ๔๘,๒๒๘ บาท ๑.๗ ค่ากสจ.ของพกส. (เงินรายได้) ๕๒,๒๕๗ บาท ๑.๘ กองทุนเงินทดแทน พกส. ลูกจ้างชั่วคราว(เงินรายได้) ๑๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี	น.ส.เบญจวรรณ ภู่รุ่ง น.ส.นันทวัน วงษ์จันป๊อก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
แต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๓. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรและวัสดุครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สุงสุด ๔. เพื่อประสิทธิภาพของการคำนวณการปันส่วนค่าใช้จ่ายต่อหัวในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย		๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ		๑.๙ ค่าสมทบประกันสังคมพนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๒๔,๗๕๐ บาท ๑.๑๐ กองทุนเงินทดแทนพนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๑,๓๘๐ บาท **รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๑ ๘,๒๕๕,๐๗๔.๗๙ บาท**			
		กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source ๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ๒. จัดหาตามระเบียบ พัสดุ ๓. ทำสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กำกับติดตามการดำเนินงาน ๕. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	คนสวน คน แม่บ้าน คน รปภ คน out source คน รวมจำนวน ๕ คน	**กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source** ๒.๑ ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยจำนวน ๔ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) **รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท**	ตุลาคม๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	น.ส.เบญจวรรณ ภู่รุ่ง น.ส.นันทวัน วงษ์จันป๊อก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๓ การสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจและการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากร ๓.๑ ค่าตอบแทน พพศ. ผู้บริหาร (เงินรายได้) ๒๔,๐๐๐ บาท ๓.๒ ค่าตอบแทน พพศ.ของอาจารย์พนักงานกระทรวง (เงินรายได้) ๓๖,๐๐๐ บาท ๓.๓ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๔ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน (เงินอุดหนุน) ๔๕๐,๐๐๐ บาท **รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๘๑๐,๐๐๐ บาท**			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๔๐				**๑๐,๐๗๔,๒๗๔.๗๙**			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ RP๐๕-๔๑ โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๓) ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☑โครงการงานประจำ **วัตถุประสงค์** เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลง ๒. การเบิกจ่ายตรงตามระยะที่กำหนด ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการเบิกจ่าย	๑.วิเคราะห์ข้อมูล ๒.ประมาณการค่าใช้จ่าย ๓.ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่ายตามใบแจ้งหนี้ ๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ	อาจารย์และบุคลากร รวมจำนวน ๑๒๐ คน นักศึกษา รวมจำนวน คน	๑.ค่าจ้างเหมาบริการอินเตอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๒.ค่าไฟฟ้า (เงินอุดหนุน) ๑,๗๑๑,๗๘๙ บาท (งบดำเนินงาน) ๗๗๒,๑๑๑.๐๑ บาท (เงินรายได้) ๓๐๒,๑๐๐ บาท ๓. ค่าไปรษณีย์ ๗๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๔.ค่าโทรศัพท์ ๒๗,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๕. ค่าน้ำประปา (งบอุดหนุน) ๔๑๒,๕๑๑ บาท (งบดำเนินงาน) ๔๑,๔๘๘.๙๙ บาท (เงินรายได้) ๔๐,๐๐๐ บาท **รวมงบอุดหนุน เป็นเงิน ๒,๕๘๑,๓๐๐ บาท** **รวมงบดำเนินงาน เป็นเงิน ๘๑๓,๖๐๐บาท** **รวมเงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน ๓๔๒,๑๐๐ บาท**	ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. บุคลากรสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. มีค่าใช้จ่ายและค่าสาธารณูปโภคลดลง	น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				รวมงบประมาณทั้งหมด จำนวน ๓,๗๓๗,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๔๑				**๓,๗๓๗,๐๐๐**			
โครงการ RP๐๕-๔๒ โครงการตามนโยบายสถาบัน (รหัสคณะ FON-Adm-R๒๔) ๑..... ๒..... ☐ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ☐ โครงการงานประจำ ☑โครงการตามนโยบาย **วัตถุประสงค์** เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ในแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย	วิธีการดำเนินการในแต่ละโครงการกำหนดตามวัตถุประสงค์ของนโยบายสถาบันที่ถูกถ่ายทอดลงมาให้ปฏิบัติ	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณจากเงินอุดหนุนของสถาบันฯ/หน่วยงานที่มอบหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	นโยบายที่กำหนดได้รับการดำเนินการและตอบสนองตามนโยบายที่กำหนดสถาบัน	-รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยบริการวิชาการ
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๔๒							

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำแนกตามกลุ่มงาน)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ			รวมทั้งหมด
				เงินอดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอดหนุน	เงินรายได้	เงินอดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	
๑	FON-Edu-S๑๐	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๘๒,๐๒๐.๐๐		๖๔,๕๘๐.๐๐						๑๔๖,๖๐๐.๐๐
๒	FON-Edu-R๐๗	SP๐๑-๐๒	การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๒๑,๖๐๐.๐๐		๐.๐๐						๒๑,๖๐๐.๐๐
๓	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)	๐.๐๐		๑๓๐,๙๓๕.๐๐						๑๓๐,๙๓๕.๐๐
๔	FON-Edu-S๐๓	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๐.๐๐		๐.๐๐						๐.๐๐
๕	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตร	๙,๒๐๐.๐๐		๐.๐๐						๙,๒๐๐.๐๐
๖	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๓๐,๐๐๐.๐๐		๑๓,๖๕๐.๐๐						๔๓,๖๕๐.๐๐
๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา	๒,๑๓๗,๘๗๘.๐๐		๐.๐๐						๒,๑๓๗,๘๗๘.๐๐
๘	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	๗,๕๐๐.๐๐		๐.๐๐						๗,๕๐๐.๐๐
๙	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๐.๐๐		๗๓,๒๐๐.๐๐						๗๓,๒๐๐.๐๐
๑๐	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๖	การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	๐.๐๐		๑๕๐,๐๐๐.๐๐						๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๗	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	๐.๐๐		๐.๐๐						๐.๐๐
๑๒	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาก่อนเข้าสู่วิชาชีพ	๐.๐๐		๓๕,๔๐๐.๐๐						๓๕,๔๐๐.๐๐
๑๓	FON-Edu-S๑๐	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	๐.๐๐		๒๐,๐๐๐.๐๐						๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๔	FON-Edu-S๐๑	RP๐๑-๑๐	โครงการการกำกับมาตรฐานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๙,๙๐๐.๐๐		๐.๐๐						๔๙,๙๐๐.๐๐
๑๕	FON-Edu-S๑๑	RP๐๑-๑๑	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ขอรายได้สะสม)	๙๓๓,๓๒๕.๐๐		๗๑๑,๐๐๐.๐๐						๑,๖๔๔,๓๒๕.๐๐
๑๖	FON-Edu-S๐๓F(	RP๐๑-๑๒	โครงการการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๐.๐๐		๓๗๕,๗๖๐.๐๐						๓๗๕,๗๖๐.๐๐
๑๗	FON-Edu-S๐๓	RP๐๑-๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	๐.๐๐		๑๑๐,๐๐๐.๐๐						๑๑๐,๐๐๐.๐๐
๑๘	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๕๐,๓๐๐.๐๐		๐.๐๐						๕๐,๓๐๐.๐๐
๑๙	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๑๕	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	๐.๐๐		๐.๐๐						๐.๐๐
๒๐	FON-Res-S๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล				๓๖,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐				๓๖,๒๐๐.๐๐
๒๑	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๖	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ				๗๒,๘๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐				๗๘,๘๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ			รวมทั้งหมด
				เงินอดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอดหนุน	เงินรายได้	เงินอดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	
๒๒	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๗	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ ชื่อวารสาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช				๑๒,๔๐๐.๐๐	๕๑,๙๐๐.๐๐				**๖๔,๓๐๐.๐๐**
๒๓	FON-Res-S๑๔	RP๐๒-๑๘	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์				๐.๐๐	๑,๐๒๓,๐๐๐.๐๐				**๑,๐๒๓,๐๐๐.๐๐**
๒๔	FON-Res-S๑๕	RP๐๒-๑๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ				๐.๐๐	๐.๐๐				**๐.๐๐**
๒๕	FON-Res-R๑๑	RP๐๒-๒๐	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร				๑๖,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐				**๑๖,๔๐๐.๐๐**
๒๖	FON-Ser-S๑๘	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ				๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐				**๑๓,๕๐๐.๐๐**
๒๗	FON-Ser-S๑๖	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน				๐.๐๐	๐.๐๐				**๐.๐๐**
๒๘	FON-Ser-S๑๖	RP๐๓-๒๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลสมอแข ปี ๑				๐.๐๐	๐.๐๐				**๐.๐๐**
๒๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				๐.๐๐	๙๑๖,๕๐๐.๐๐				**๙๑๖,๕๐๐.๐๐**
๓๐	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๓	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐				๐.๐๐	๑,๒๖๐,๐๐๐.๐๐				**๑,๒๖๐,๐๐๐.๐๐**
๓๑	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๒๔	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕: การรักษาโรคเบื้องต้น				๐.๐๐	๒๐๗,๔๒๘.๐๐				**๒๐๗,๔๒๘.๐๐**
๓๒	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๕	โครงการบูรณาการบริการวิชาการและอัตลักษณ์วิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล (บูรณาการการเรียนการสอนกับกับงานบริการวิชาการ)				๐.๐๐	๔,๑๐๐.๐๐				**๔,๑๐๐.๐๐**
๓๓	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๖	โครงการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับงานบริการวิชาการ)				๐.๐๐	๗,๕๕๐.๐๐				**๗,๕๕๐.๐๐**
๓๔	FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๒๗	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ กับงานบริการวิชาการ)				๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐				**๔,๕๐๐.๐๐**
๓๕	FON-Cul-S๒๐	SP๐๔-๐๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย						๐.๐๐		๓๐,๐๐๐.๐๐	**๓๐,๐๐๐.๐๐**
๓๖	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๘	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย						๐.๐๐		๕๕,๗๓๕.๐๐	**๕๕,๗๓๕.๐๐**
๓๗	FON-Cul-R๑๖	RP๐๔-๒๙	โครงการธำรงรักษา สืบสานวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์						๐.๐๐		๑๘๓,๗๙๐.๐๐	**๑๘๓,๗๙๐.๐๐**
๓๘	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๐๙	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร						๕,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	**๕,๐๐๐.๐๐**

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ			กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ			รวมทั้งหมด
				เงินอดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	เงินอดหนุน	เงินรายได้	เงินอดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	
๓๙	FON-Adm-S๒๒	SP๐๕-๑๐	โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช						๐.๐๐		๓๐๙,๒๕๐.๐๐	**๓๐๙,๒๕๐.๐๐**
๔๐	FON-Adm-S๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางวิชาการและวิชาชีพ						๑,๒๐๕,๔๔๐.๐๐		๓๖๐,๕๒๐.๐๐	**๑,๕๖๕,๙๖๐.๐๐**
๔๑	FON-Adm-S๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	๐.๐๐		๑,๙๙๐,๐๐๐.๐๐						**๑,๙๙๐,๐๐๐.๐๐**
๔๒	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๑	โครงการ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๑,๗๖๕,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐						**๑,๗๖๕,๐๐๐.๐๐**
๔๓	FON-Edu-S๑๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	๖๗๒,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐						**๖๗๒,๐๐๐.๐๐**
๔๔	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต						๐.๐๐		๐.๐๐	**๐.๐๐**
๔๕	FON-Adm-S๒๓	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง						๓,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	**๓,๐๐๐.๐๐**
๔๖	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						๘๕,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	**๘๕,๐๐๐.๐๐**
๔๗	FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๓๔	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน						๔,๕๐๐.๐๐		๐.๐๐	**๔,๕๐๐.๐๐**
๔๘	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๓๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา						๒๑๑,๗๐๐.๐๐		๖,๕๐๐.๐๐	**๒๑๘,๒๐๐.๐๐**
๔๙	FON-Adm-S๒๖	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ						๘๐,๐๐๐.๐๐		๐.๐๐	**๘๐,๐๐๐.๐๐**
๕๐	FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๗	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)						๙,๖๐๐.๐๐		๘,๐๐๐.๐๐	**๑๗,๖๐๐.๐๐**
๕๑	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						๑๑,๗๗๕.๐๐		๐.๐๐	**๑๑,๗๗๕.๐๐**
๕๒	FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย						๓,๙๓๒,๕๖๘.๙๘		๓,๔๐๐,๔๔๘.๐๐	**๗,๓๓๓,๐๑๖.๙๘**
๕๓	FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๔๐	โครงการการบริหารจัดการบุคลากรสนับสนุนการดำเนิน งานตามพันธกิจ						๖,๒๐๒,๙๘๕.๗๙		๓,๘๗๑,๒๘๙.๐๐	**๑๐,๐๗๔,๒๗๔.๗๙**
๕๔	FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๔๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค						๒,๕๘๑,๓๐๐.๐๐	๘๑๓,๖๐๐.๐๐	๓๔๒,๑๐๐.๐๐	**๓,๗๓๗,๐๐๐.๐๐**
๕๕	FON-Adm-R๒๔	Rp๐๓-๔๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย				๒๐,๐๐๐.๐๐					**๒๐,๐๐๐.๐๐**
๕๖	FON-Edu-R๐๕	RP๐๓-๔๔	โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วย				๓๖,๐๐๐.๐๐					**๓๖,๐๐๐.๐๐**
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)				**๕,๗๕๘,๗๒๓.๐๐**	**๐.๐๐**	**๓,๖๗๔,๕๒๕.๐๐**	**๑๙๓,๘๐๐.๐๐**	**๓,๔๙๔,๔๗๘.๐๐**	**๑๔,๓๓๒,๘๖๙.๗๗**	**๘๑๓,๖๐๐.๐๐**	**๘,๕๖๗,๖๓๒.๐๐**	
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)				**๙,๔๓๓,๒๔๘.๐๐**			**๓,๖๘๘,๒๗๘.๐๐**		**๒๓,๗๑๔,๑๐๑.๗๗**			
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้จากการผลิตนักศึกษา				**๑๓,๓๕๒,๗๐๗.๐๐**								
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้จากบริการวิชาการและอื่นๆ				**๒,๓๘๓,๙๒๘.๐๐**								
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้ทั้งหมดทุกกลุ่มงาน (บาท)				**๑๕,๗๓๖,๖๓๕.๐๐**								
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)				**๒๐,๒๘๕,๓๙๒.๗๗**								
รวมเงินงบดำเนินงาน (บาท)				**๘๑๓,๖๐๐.๐๐**								
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกกลุ่มงาน				**๓๖,๘๓๕,๖๒๗.๗๗**								