



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ที่ ๑๑๔ /๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๖๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งการอนุญาต อนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงขอมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ดังนี้

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
รายละเอียดการประเมิน IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการ	- รองผู้อำนวยการ ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ - รองผู้อำนวยการ ด้านกิจการนักศึกษา - รองผู้อำนวยการด้าน วิจัยและบริการวิชาการ

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง	<ul style="list-style-type: none"> - งานทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ - คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ - รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา - งานหลักสูตรและจัดการศึกษา - งานพัสดุ - งานเทคโนโลยี สารสนเทศและฐานข้อมูล - คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด	- คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
รายละเอียดการประเมิน EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด	- รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ - รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา - รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ - คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็ต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม	- รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ - รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา - รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ - งานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศฯ - งานทะเบียน วัดประเมินผล

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	<ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการนักศึกษาและงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - งานพัสดุ - งานการเงินและบัญชี - งานเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูล - คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ - รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา - รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ - งานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพการศึกษา - งานการเงินและบัญชี - คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
รายละเอียดการประเมิน OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ - รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา - รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ - งานทรัพยากรบุคคล และกิจการพิเศษ - งานพัสดุ

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ</p> <p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - งานเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูล - งานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพการศึกษา - งานการเงินและบัญชี
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - งานทรัพยากรบุคคล และกิจการพิเศษ - งานการเงินและบัญชี - งานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพการศึกษา - งานเทคโนโลยี สารสนเทศ และฐานข้อมูล
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ - รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา - รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ - งานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพการศึกษา - งานการเงินและบัญชี
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ - งานพัสดุ
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - งานทรัพยากรบุคคล และกิจการพิเศษ

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	- คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบาย ไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ การทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีกร กำกับ ติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	- คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
	ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	- คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวอศนี วันชัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช