



แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มีการนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ ผลดำเนินการของวิทยาลัยฯ ในปีที่ผ่านมา ผลการวิเคราะห์องค์กร แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ แผนกลยุทธ์การเงินของวิทยาลัยฯ นโยบาย การบริหารงานของผู้บริหารวิทยาลัยฯ คณะ และสภช. แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และของสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และหลักธรรมาภิบาล ทำให้แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๙ กลยุทธ์ ๖๑ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๘ แผนงาน โครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๕ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๓ โครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณในการดำเนินงานแต่ละโครงการ เสนอขออนุมัติการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เสนอขออนุมัติต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก งานยุทธศาสตร์ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ในทุก ประเด็นยุทธศาสตร์ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	จ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๑๗
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน	๔๑
แผนงานผลิตภัณฑ์พยาบาล	๔๑
SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๔๒
SP๐๑-๐๒ โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital	๕๐
RP๐๑-๐๑ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี(รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทางเบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)	๕๒
RP๐๑-๐๒ โครงการรับนักศึกษาใหม่	๕๙
RP๐๑-๐๓ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	๖๖
RP๐๑-๐๔ โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	๙๑
RP๐๑-๐๕ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	๙๖
RP๐๑-๐๖ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	๑๐๓
RP๐๑-๐๗ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑๑๗
RP๐๑-๐๘ โครงการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	๑๒๒
แผนงานพัฒนานักศึกษา	๑๒๗
SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนานักศึกษา Bentuka-Excellent (Academic)	๑๒๘
SP๐๑-๐๔ โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	๑๓๗
RP๐๑-๐๙ โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	๑๔๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	๑๗๐
แผนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๑๗๐
SP๐๒-๐๕ โครงการ Research Plus	๑๗๒
RP๐๒-๑๐ โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	๑๗๖
RP๐๒-๑๑ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	๑๗๙

	หน้า
RP๐๒-๑๒	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)
RP๐๒-๑๓	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และสถาบัน การศึกษาในต่างประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก	
แผนงานบริการวิชาการ	
SP๐๓-๐๖	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก:พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่
SP๐๓-๐๗ (๑)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันทสมัย และสร้างรายได้ : ๑) อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๘: การรักษาโรคเบื้องต้น
SP๐๓-๐๗ (๒)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันทสมัย และสร้างรายได้ : ๒) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
SP๐๓-๐๗ (๓)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันทสมัย และสร้างรายได้: ๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒)
SP๐๓-๐๗ (๔)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันทสมัย และสร้างรายได้ : ๔) พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕
SP๐๓-๐๘	โครงการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์
RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก
RP๐๓-๑๕	โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลเพื่อไปให้บริการแก่ผู้ป่วย (Faculty practice)
RP๐๓-๑๖	โครงการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน: การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยใช้ตามแนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (รายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล)
RP๐๓-๑๗	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข จ.พิษณุโลก(รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)
RP๐๓-๑๘	โครงการหญิงตั้งครรภ์ปลอดภัย ปลอดภัย ไร้โลหิตจาง (รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒)
RP๐๓-๑๙	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ (ในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ)
RP๐๓-๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ สอน. เฉลิมพระเกียรติ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	
แผนงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	
SP๐๔-๐๙	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา
RP๐๔-๑๑	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)
RP๐๔-๑๒	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)
RP๐๔-๑๓	โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับการทำนุฯ

	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๒๘๔
แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร	๒๘๔
SP๐๕-๑๐ โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	๒๘๕
RP๐๕-๒๔ โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	๒๘๙
RP๐๕-๒๕ โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	๒๙๙
RP๐๕-๒๖ โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	๓๑๕
แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓๒๓
SP๐๕-๑๑ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๓๒๔
RP๐๕-๒๗ โครงการพัฒนาไอทีศุภกรณ์เพื่อการศึกษา	๓๓๐
แผนงานบริหารองค์กร	๓๓๕
SP๐๕-๑๒ โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	๓๓๖
RP๐๕-๒๘ โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	๓๔๑
RP๐๕-๒๙ โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	๓๔๘
RP๐๕-๓๐ โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	๓๕๖
RP๐๕-๓๑ โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย	๓๖๓
RP๐๕-๓๒ โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ผูกซ่อมแผนไฟไหม้)	๓๗๙
RP๐๕-๓๓ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	๓๘๒
ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๔๐๐
ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๔๐๑
ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกตามโครงการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๔๐๒
ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๔๐๓
ภาคผนวก จ. ตารางเปรียบเทียบแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก กับ แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	๔๑๓



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
เรื่อง นโยบายการบริหารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาชั้นนำในการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลที่มีคุณภาพ และเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

๑.๑ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์และบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัย ในภาวะปกติและเจ็บป่วย

๑.๒ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์

๑.๔ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ มีความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

๑.๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาและมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนรู้และการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๑.๖ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักสูตร มีคุณภาพตามมาตรฐานการจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของชาติ

๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์บูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจบริการวิชาการ การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒. นโยบายด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ

๒.๑ สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการให้มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๒.๒ สนับสนุนให้อาจารย์นำความรู้และประสบการณ์จากการวิจัยและผลงานวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๒.๓ สนับสนุนให้อาจารย์สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีการดำเนินการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ให้สอดคล้องกับความต้องการของเขตสุขภาพที่ ๒

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์นำองค์ความรู้ที่เกิดจากการบริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ ในการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านโรคเรื้อรังให้บรรลุค่าเป้าหมายและตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเอกลักษณ์สถาบันและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้แนวคิด สบช. โมเดล

๔. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย

๔.๒ สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๕. นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยฯทุกระดับมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา

๖. นโยบายด้านบุคลากร

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การวัดและประเมินผล รวมทั้งการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติงานภายใต้หลักการและค่านิยมร่วม MOPH

๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวอัศนี วันชัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช เป็นสถาบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดยสถาบันพระบรมราชชนก มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) “World Class University for Primary Care เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกในการผลิตบุคลากร และสร้างองค์ความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพพระระดับปฐมภูมิ” โดยมีตัวชี้วัด (Corporate KPIs) คือ

๑. ระดับความสำเร็จของสถาบันพระบรมราชชนกที่ได้รับจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกในการผลิตบัณฑิต การพัฒนาองค์ความรู้และการบริการสังคมด้านการดูแลสุขภาพพระระดับปฐมภูมิ
๒. จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ
๓. ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน (EdPEX)

ปรัชญาสถาบัน (Philosophy)

สถาบันพระบรมราชชนกเชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรม ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ” (True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind.)

ปรัชญาการศึกษา (Education Philosophy)

“สถาบันพระบรมราชชนก จัดการศึกษาที่มุ่งพัฒนาผู้เรียน ให้เป็นผู้มีคุณธรรมตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” และมีอัตลักษณ์คุณธรรมตามที่สถาบันกำหนด “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต” มีความรอบรู้ มีภูมิปัญญาในสาขาวิชาชีพ และมีสมรรถนะที่จำเป็นที่จะนำไปปรับใช้ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและวิกฤตที่เกิดขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคตด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มีรูปแบบหลากหลาย ทั้งในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียน รวมทั้งการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ผ่านกระบวนการคิด วิเคราะห์ แก้ปัญหา และค้นคว้าด้วยตนเอง โดยมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลางของการจัดการเรียนรู้ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นบัณฑิต ที่ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพแก่ชุมชน”

ปณิธาน (Pledge)

ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน (Wisdom of Community for Community)

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพด้วยความเสมอภาคให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมมีความสำนึกต่อสังคม มีภาวะผู้นำ และมีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพด้วยการวิจัยและนวัตกรรม ให้มีมาตรฐานและคุณภาพรวมทั้งนำความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๓. บริการวิชาการแก่สังคมและบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
๔. บูรณาการการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม กับการจัดการศึกษา วิจัย และการบริการวิชาการเพื่อสุขภาวะชุมชน

หน้าที่ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึก ต่อสังคม และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๓. พัฒน่องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพ ทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
๔. ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
๕. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
๖. ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

สมรรถนะหลักของสถาบันพระบรมราชชนก (Core Competency)

"การใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ (Community Based Approach) ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน (Commun Engagement) และสร้างเครือข่ายกับชุมชน (Community Networking โดยใช้แนวคิด สบช. โมเดล"

อัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก

“บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยยึดมั่นประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”

อัตลักษณ์คุณธรรมบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต์”

ค่านิยมร่วมสถาบันพระบรมราชชนก (Core Values) “PBRI”

P: Participation ร่วมแรงร่วมใจ

B: Bonding รักใคร่ผูกพัน

R: Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I: Integrity สัมมอบคุณธรรม

สมรรถนะหลักของบัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก 4 Cs for C

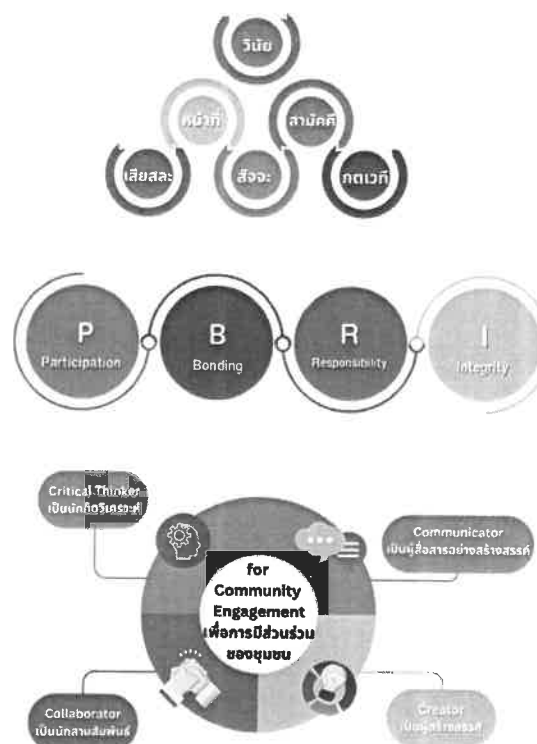
Critical Thinker เป็นนักคิดวิเคราะห์

Communicator เป็นผู้สื่อสารอย่างสร้างสรรค์

Collaborator เป็นนักสานสัมพันธ์

Creator เป็นผู้สร้างสรรค์

For community enaggrment เพื่อการมีส่วนร่วมของชุมชน



ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๐ เป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ (รายละเอียดในภาคผนวก จ)

คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินงานภายใต้แนวนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมี วิสัยทัศน์ ปณิธาน พันธกิจ อัตลักษณ์บัณฑิต อัตลักษณ์คุณธรรม ค่านิยมขององค์กร (Core values) และสมรรถนะหลักขององค์กร ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำระดับสากลในการผลิตพยาบาลและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรมเพื่อสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน”
โดยมีนิยาม ดังนี้

คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำระดับสากล หมายถึง เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพโดยได้รับการจัดอันดับตามเกณฑ์ QS ranking (Nursing Subject) โดยมี ตัวชี้วัด คือ QS Ranking: ลำดับที่ ๑๒๐๑-๑๔๐๐ (ปี พ.ศ.๒๕๗๐)

ผลิตพยาบาล หมายถึง ผลิตบัณฑิตพยาบาลด้วยการจัดการศึกษาอย่างเป็นระบบ พัฒนาความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการ พยาบาลทักษะทางคลินิกผ่าน การฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จำลอง และสถานการณ์จริงรวมทั้งพัฒนาสมรรถนะหลักของบัณฑิตด้านการคิดวิเคราะห์ การสื่อสารการวิจัยและนวัตกรรม ภาวะผู้นำการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างเสริมจริยธรรมและความเป็นสากล เพื่อพร้อมประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัด คือ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของบัณฑิตที่สอบเพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านการสอบครั้งแรก และ๒) สัดส่วนของนักศึกษา ชาวต่างชาติ (ร้อยละ ๕ ของจำนวนนักศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาโท)

องค์กรแห่งการเรียนรู้ หมายถึง เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษาอย่างต่อเนื่องผ่านการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ใหม่ โดยบูรณาการความรู้การบริการวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาการบริการ สุขภาพและบริการวิชาชีพพยาบาลให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

ตัวชี้วัด คือ ๑) จำนวนสินทรัพย์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ / เชิงนโยบาย / เชิงสังคม / เชิงพาณิชย์ อย่างน้อย ๑๐ ชื่อเรื่อง/ชิ้นงาน

๒) สัดส่วนการอ้างอิงผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ต่ออาจารย์ (๒๐%)

นวัตกรรม หมายถึง งานสร้างสรรค์ การพัฒนาหรือการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ กระบวนการ บริการ เทคโนโลยีหรือโมเดลองค์กรใหม่ ที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการ เศรษฐกิจและสังคมอย่างมีนัยสำคัญ

ตัวชี้วัด คือ จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ / อนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร อย่างน้อย ๑๐ ชื่อเรื่อง/ชิ้นงาน

สุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน หมายถึง ระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมายทุกวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะและการสร้างและขับเคลื่อน
คณะให้เติบโตและพัฒนาในลักษณะที่ยั่งยืนในทุกพันธกิจโดยจะต้องมีการบริหารจัดการที่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสร้างความสมดุลระหว่างความ
เจริญเติบโตและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ตัวชี้วัด คือ ๑) ร้อยละ ๕ ของประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่มีภาวะสุขภาพดีขึ้น (ตามเครื่องมือป้องกันจรรยาชีวิต ๗ สี) และ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของวิทยาลัยฯ
ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green office, green residence) ในระดับดีขึ้น

ปณิธาน

ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน (Wisdom of Community for Community)

พันธกิจ

พันธกิจหลัก ได้แก่

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
๒. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลและสุขภาพ
๓. บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสุขภาวะชุมชน

พันธกิจรอง ได้แก่

๑. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
๒. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

อัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยยึดมั่นประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

อัตลักษณ์คุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์

วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

ค่านิยมของของคณะพยาบาลศาสตร์ (Core values)

“I๒-ACT” (อ่านว่า ไอ-ทู- แอค) ดังนี้

I = Internationalization (ความเป็นสากล)

I = Innovation leadership (ภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม)

A = Agility (ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง)

C = Co- Creation (การสร้างสรค์นวัตกรรมร่วมกัน)

T = Transformation process (การพลิกโฉมทุกด้าน)

วัฒนธรรมองค์กรสถาบันพระบรมราชชนก (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation ร่วมแรงร่วมใจ

B: Bonding รักใคร่ผูกพัน

R: Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I: Integrity ส่งมอบคุณธรรม

จริยธรรมของผู้นำระดับสูงขององค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์ (Senior Leader) ๒ ประการ คือ วินัย และ ซื่อสัตย์

สมรรถนะหลักของบัณฑิต (๕C ๓L)

๑. มีทักษะในการคิดวิจารณ์ญาณ (Critical Thinking)

๒. มีทักษะในการสื่อสาร (Communication)

๓. มีทักษะในการคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่/นวัตกรรม (Creative thinking and innovation)

๔. มีทักษะในการประสานความร่วมมือกับทีมสหสาขาวิชาชีพหรือภาคีเครือข่ายได้ (Collaboration)

๕. มีทักษะในการจัดการสุขภาพชุมชน (Community health management)

๖. มีภาวะผู้นำ (Leadership)

๗. รู้เท่าทันด้านภาษาอังกฤษ (English literacy)

๘. รู้เท่าทันด้านดิจิทัล (Digital literacy)

สมรรถนะหลักขององค์กร (Organization core competency: CC) จำนวน ๘ ประการ

- FCC๑: พลิกโฉมการจัดการศึกษาสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับพลเมืองไทยและพลเมืองโลก (LLL for all)
- FCC๒: สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบสูง
- FCC๓: เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรมรองรับสถานการณ์สุขภาพของประเทศและสังคมโลกสู่การพัฒนาสุขภาวะอย่างยั่งยืน
- FCC๔: เป็นผู้นำด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนแบบหุ้นส่วนอย่างยั่งยืนสอดคล้องแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก
- FCC๕: พลิกโฉมระบบการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสู่องค์กรอัจฉริยะ
- FCC๖: ยกระดับการบริหารเชิงกลยุทธ์ขององค์กรสู่การแข่งขันในระดับประเทศและสากล
- FCC๗: ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรสู่การแข่งขันในระดับสากล
- FCC๘: เสริมสร้างความผูกพันต่อการเรียนรู้ สถาบันและวิชาชีพของนักศึกษา

แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐ แบ่งเป็น ๔ เป้าประสงค์ (Goal: G) ๘ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) ๑๘ กลยุทธ์ (Strategic: S) ตัวชี้วัดตาม (Lagging indicator) ๓๙ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดนำ (Leading indicator) ๓๓ ตัวชี้วัด (รายละเอียดในภาคผนวก จ.)

ยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็น วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic objectives: SO) จำนวน ๘ ประการ และกลยุทธ์จำนวน ๑๘ กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education)

SO๑: พลิกโฉมการจัดการศึกษาสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับพลเมืองไทยและพลเมืองโลก

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของสังคมและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ยกระดับการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาการศึกษายาบาลเชิงนวัตกรรมโดยใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพทันสมัยและรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษาที่เข้มแข็งทั้งในและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

SO๒: เสริมสร้างความผูกพันต่อการเรียนรู้สู่การพัฒนาวิชาชีพและพัฒนาสมรรถนะแห่งโลกอนาคต

กลยุทธ์ที่ ๑.๕ ผลักดันให้ผู้เรียนเกิดความผูกพันต่อการเรียนรู้การพัฒนาวิชาชีพและพัฒนาสมรรถนะแห่งโลกอนาคต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Health Research and Innovation)

SO๓: สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบสูง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาคุณภาพผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ยกระดับระบบบริหารจัดการในการส่งเสริมการผลิตผลงานนวัตกรรมเพื่อเป็นสินทรัพย์ทางปัญญาและการนำไปใช้ประโยชน์

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ยกระดับเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

SO๔: ขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ยกระดับสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนร่วมกับภาคีเครือข่าย (Excellence in Primary Care Services and network)

SO๕: เสริมสร้างการเป็นผู้นำด้านการจัดการสุขภาพชุมชนแบบหุ้นส่วน

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ยกระดับ การบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการ

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ สร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพระดับชาติ/นานาชาติตามความต้องการของชุมชนและนำไปสู่การใช้

ประโยชน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (Excellence in Organizational Management)

SO๖: พลิกโฉมระบบการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ

กลยุทธ์ที่ ๖.๑ การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ มั่นคง และปลอดภัยสูง

SO๗: ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรสู่การแข่งขันในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๗.๑ พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๗.๒ สร้างระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการทำงานด้วยการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๗.๓ เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

SO๘: ยกระดับการบริหารเชิงกลยุทธ์ขององค์กรสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและการแข่งขันในระดับประเทศและสากล

กลยุทธ์ที่ ๘.๑ การบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๘.๒ ยกระดับระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๘.๓ พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ลำดับที่ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาล ส่วนภูมิภาค เปิดทำการครั้งแรกวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ รับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา ในหลักสูตร ประกาศนียบัตรการพยาบาล และผดุงครรภ์ โดยการบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาล พุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขและสถาบันพระบรมราชชนก ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

วิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานมาโดยลำดับ มีการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร จนสิ้นสุดโครงการเมื่อคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวรผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เข้าสู่ระบบสุขภาพของประเทศมาแล้ว มากกว่า ๙,๐๐๐ คน และพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด เป็นปีที่ ๗๖ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยฯ อย่างเป็นทางการสืบมา

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐”

ความหมาย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพระดับอาเซียน และสร้างให้บัณฑิตเป็นผู้นำด้านสุขภาพ สามารถสร้างหรือใช้นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

๑. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช สามารถสอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับรางวัลการสร้างนวัตกรรมทางสุขภาพเพื่อการพัฒนาสุขภาวะชุมชน หรือสามารถจดลิขสิทธิ์ได้ อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๓. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ใช้องค์ความรู้ด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนโดยสามารถผลิตผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับหรือตีพิมพ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีผลการประเมินคุณภาพระดับอาเซียน (AUNQA) ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน ภายใน ๕ ปี

ปรัชญาการศึกษา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล โดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้ บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็น ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน

Wisdom of Community for Community

อัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation ร่วมแรงร่วมใจ

B: Bonding รักใคร่ผูกพัน

R: Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I: Integrity ส่งมอบคุณธรรม

สมรรถนะหลักของบัณฑิต (๕C๓Ls)

Critical thinking	การคิดวิเคราะห์
Communication	การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
Creative thinking and innovation	การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Collaboration	การประสานความร่วมมือ
Community health management	การจัดการสุขภาวะชุมชน
English literacy	การใช้ภาษาอังกฤษ
Digital literacy	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
Leadership	ภาวะความเป็นผู้นำ

ดอกไม้ประจำวิทยาลัยฯ

ดอกเบนทูกา มีลักษณะดอกสีเหลืองออกเป็นช่อ เดิมชื่อดอกเหลืองอินเดีย อาจารย์แฉล้ม พวงจันทร์ ได้เปลี่ยนชื่อว่าเป็น “ดอกเบนทูกา” เพื่อเป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
๒. วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ
๓. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
๔. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย
๕. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรู้ทางการแพทย์ การผดุงครรภ์และบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัย ในภาวะปกติและเจ็บป่วย
๒. ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาล บนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้อย่างสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และปกป้องสิทธิของผู้รับบริการ
๔. มีทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์
๕. มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยในการปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ และร่วมออกแบบหรือพัฒนานวัตกรรมการดูแลสุขภาพ
๖. มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ
๗. มีความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
๘. มีทักษะการใช้ภาษาและมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ
๙. รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนรู้และการปฏิบัติการพยาบาล การผดุงครรภ์
๑๐. มีทักษะชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการพัฒนาตนเอง วิชาชีพ และสังคม
๑๑. เรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต
๑๒. เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๓. มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพ

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวนหน่วยกิต ๑๒๔ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๗-๒๕๖๘ จำนวน ๕๓๑ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑๐๔ คน (รวมข้าราชการลาศึกษาต่อ ๔ คน) และมีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ๑๐๐ คน ดังนี้ บุคลากรสายวิชาการ (สายสอน) จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๔๑ คน และพยาบาลวิชาชีพ (พนักงานสถาบัน) จำนวน ๑๑ คน (คุณวุฒิปริญญาเอก ๑๙ คน คุณวุฒิปริญญาโท ๒๒ คน และคุณวุฒิปริญญาตรี ๑๑ คน) และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยเริ่มใช้ข้อมูลดังกล่าว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป)

โครงสร้างองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างองค์กร เป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคาร สถานที่ สนามและซ่อมบำรุง ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล งานประชาสัมพันธ์

๑.๒ งานทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

๑.๓ งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา

๒. ด้านวิชาการประกอบด้วย ๔ งาน และ ๖ สาขาวิชา

๒.๑ งานหลักสูตรและจัดการศึกษา

๒.๒ งานทะเบียน วัดประเมินผล

๒.๓ งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

๒.๔ งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

๒.๕ สาขาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์

๒.๖ สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

๒.๗ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

๒.๘ สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน

๒.๙ สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

๒.๑๐ สาขาวิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล

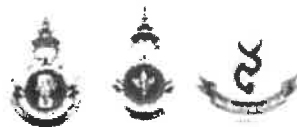
๓. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

๓.๑ งานวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์

๓.๒ งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ

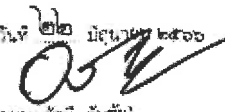
๔. ด้านกิจการนักศึกษา ประกอบด้วย ๑ งาน คือ

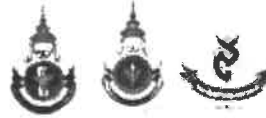
๔.๑ งานกิจการนักศึกษาและงานทำนุศิลปวัฒนธรรม



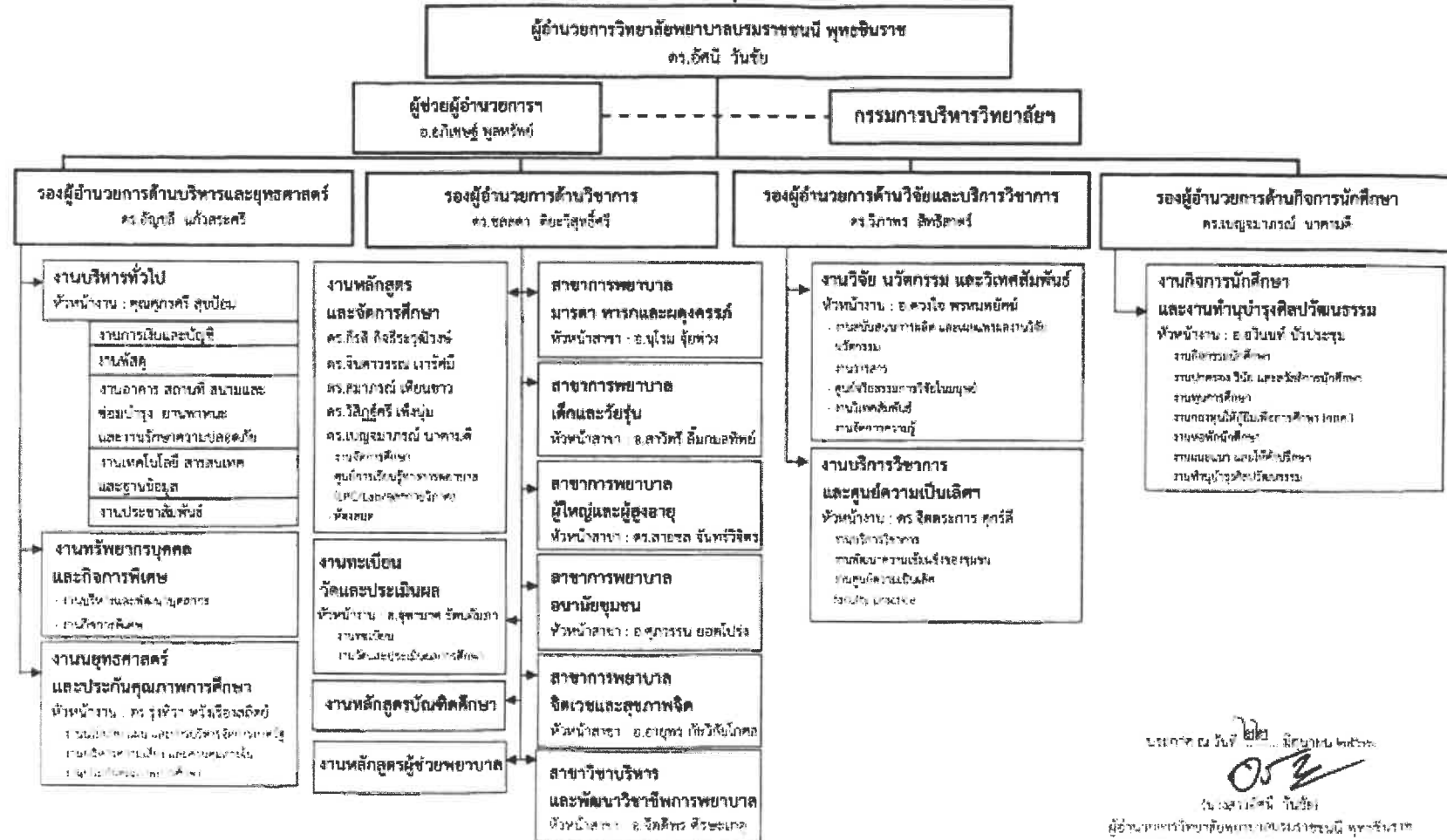
โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

 (นางสาว อังคณา วันชัย)
 ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช



โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



นายอัสนี วันชัย... อธิการบดี

(Signature)

ในตำแหน่งนี้ วันที่...

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๗๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารวิทยาลัยฯ คณะ และสภ. แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และของสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)
SA๑ มีแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานระดับสากล เช่น โรงพยาบาลพุทธชินราช ผู้ป่วยมีความหลากหลายของโรค SA๒ ประสบการณ์ และคุณสมบัติของอาจารย์ เช่น มีอาจารย์ปริญญาเอก ปริญญาโท มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง SA๓ สถาบันเปิดมานาน มีชื่อเสียง สถาบันเป็นที่ยอมรับ มีสัมพันธภาพที่ดีกับแหล่งฝึก SA๔ มีความพร้อมด้านภูมิศาสตร์ วิทยาลัยเป็นที่รู้จัก SA๕ มีหลายหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล และหลักสูตรเฉพาะทาง	SC๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ไม่เพียงพอ ไม่พร้อมใช้ ไม่ทันสมัย เมื่อเทียบกับสถาบันที่อยู่ใกล้เคียง SC๒ สมรรถนะสายสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา ยังไม่สามารถตอบสนองการบริหารการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ SC๓ สมรรถนะของบัณฑิตยังรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมไม่รอบด้าน เช่น มีการเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมผู้สูงอายุ SC๔ สมรรถนะของอาจารย์ด้านการใช้สื่อเทคโนโลยีในการสืบค้นข้อมูล ไม่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน SC๕ สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษของอาจารย์และนักศึกษา ยังไม่สามารถขับเคลื่อน World class university ของสถาบัน

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)
SA๖: บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยฯ มีเอกลักษณ์ของการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น..... “มังคละ เกร็ดศิริมวยไทย” SA๗: นักศึกษามีการพัฒนานวัตกรรมที่มีการต่อยอดโดยใช้หลัก สบข. โมเดล SA๘: อาจารย์มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอกจำนวนมาก SA๙: วิทยาลัยฯมีการจัดทำวารสาร ปีละ ๓ ฉบับ SA๑๐: วิทยาลัยฯมีคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ SA๑๑: มีเครือข่ายทั้งในระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพที่ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ บุคลากร งบประมาณ วัสดุ/อุปกรณ์ (รพพ./รพ.แม่สอด/สปสช.ฯ) SA๑๒: มีความโดดเด่นในการเป็นวิทยากรมืออาชีพ SA๑๓: การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของอาจารย์ทุกสาขาในวิทยาลัย SA๑๔: ระบบการทำงานในทีมมีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ บุคลากรในทีมสามารถช่วยเหลือกันได้ SA๑๕ รูปแบบในการประชาสัมพันธ์การจัดบริการวิชาการแก่สังคมภายนอก มีหลากหลายช่องทาง ตอบสนองผู้รับบริการได้ตามความต้องการ SA๑๖: อาจารย์มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอกจำนวนมาก SA๑๗: บุคลากรทุกระดับมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อองค์กร	SC๖: จำนวนนวัตกรรมที่มีการพัฒนาโดยนักศึกษาและการเผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ SC๗: การพัฒนางานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกมีสัดส่วน อย่างน้อยสาขาสละ ๑ เรื่อง รวม ๕ เรื่อง (ซึ่งผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างพิจารณาขอตีพิมพ์ในวารสาร ๒ บทความ) SC๘: จำนวนเงินทุนภายนอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาแม้ว่าจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่ยังไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด คือ ๕๐๐๐๐ บาท/คน/ปี SC๙: ร้อยละของจำนวนการตีพิมพ์งานวิจัยระดับชาติ นานาชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมาย SC๑๐: จำนวนหนังสือหรือตำราที่มีจำนวนน้อยไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สาขาสละ ๑ เรื่อง (ปัจจุบันมี ๒ เรื่อง) SC๑๑: จำนวนอาจารย์ที่ไม่มีชื่อแรกหรือเป็น Corresponding author จำนวน ๑๙ คน จาก ๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗) SC๑๒: จำนวนวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติยังไม่ถึงเกณฑ์ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด SC๑๓: ระบบการให้บริการด้านเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการไม่มีประสิทธิภาพ SC๑๔: ระบบการรับ – ส่งเงินค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรมล่าช้า SC๑๕: มีระบบฐานข้อมูลของบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ แต่ยังไม่สเถียร SC๑๖: การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ที่ตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพของบุคลากร มีจำนวนน้อย

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)
	SC๑๗: บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการอบรมเฉพาะทาง ในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยบริการยังมีไม่เพียงพอ SC๑๘: ไม่มีอาจารย์ที่ได้รับการประเมิน PSF SC๑๙: คุณวุฒิของอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง เกินร้อยละ ๑๕ SC๒๐: ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐.๕๒ (๔ คนจาก ๓๘ คน) SC๒๑: อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าได้อัตรา ๑: ๘.๑๕ เกินเกณฑ์การประเมินการรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ (กำหนดไว้ไม่เกิน ๑:๖) SC๒๒: อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ และบุคลากรน้อย (มีคนลาออก จำนวน ๓ คน) SC๒๓: บุคลากรมีการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง และพฤติกรรมการออกกำลังกายยังไม่เหมาะสม SC๒๔: ระบบการกำกับติดตามการบริหารงบประมาณไม่มีประสิทธิภาพจึงทำให้การบริหารงบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนด SC๒๕: สมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนในการเอื้อพันธกิจด้านต่างๆ ได้แก่ งานสารบรรณ (มีการจัดเก็บเอกสาร การคัดกรอง ความเร่งด่วนของเอกสาร) งานการเงิน (เรื่องการเงินเบิกจ่าย) งานพัสดุ (การจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง) ไม่มีประสิทธิภาพ SC๒๖: การสื่อสารภายในองค์กรไม่มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เข้าสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๑ และแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๙ กลยุทธ์ ๖๑ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๘ แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล แผนพัฒนานักศึกษา แผนงานการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แผนงานบริการวิชาการ แผนงานทำนุบำรุงศิลปะฯ แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนงานบริหารองค์กร รวมทั้งหมด ๔๘ โครงการ โดยมีโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๕ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๓ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๑ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐ แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน

เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิตตามผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับดีขึ้น (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบความรู้ข้อขึ้นขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้น (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง TPACK (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลที่ได้รับการเผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนรายวิชาที่จัดการ เรียนการสอนที่ใช้นวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (SPOC, Sims, VR, BI, Platform online) (Leading indicator)

- ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมิน สมรรถนะแห่งโลกอนาคตในระดับดีขึ้น (ทักษะดิจิทัล การคิดเชิงวิพากษ์ การสร้างความร่วมมือและทำงานเป็นทีม network/ Leader skill) (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของผู้เข้าศึกษาสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะ ๕C๓L ในระดับดีขึ้น (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวนผลงานวิชาการนวัตกรรมด้านสุขภาพของนักศึกษาที่ ตีพิมพ์หรือนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา) (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่องเชิดชูเกียรติในการพัฒนางาน ด้านการพยาบาล/สุขภาพปฐมภูมิจากองค์กรระดับชาติ/นานาชาติ (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันที่มีความผูกพันกับสถาบันและวิชาชีพ ในระดับดีขึ้น (Leading indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความผูกพันกับสถาบัน และวิชาชีพในระดับดีขึ้น (Leading indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวนศิษย์เก่าที่ร่วมกิจกรรมการพัฒนาวិทยาลัย/คณะฯ (Leading indicator)

แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
๒. แผนงานพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก

เป้าประสงค์ที่ ๒ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ ที่มีคุณภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาพชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล Scopus (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๑๗ จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๑๘ จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนภายนอก (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๐ สัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citations per faculty) (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ จำนวนสิทธิบัตรความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๒ จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้ใหม่จากการอบรม/คลังความรู้ไปใช้ในการทำงานจริง (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ขององค์กร (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ที่องค์กรจัดขึ้นอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อไตรมาส (Leading indicator)

กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒๖ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการด้านระบบสุขภาพและการพยาบาลที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและนวัตกรรม (Leading indicator)

แผนงาน

๑. แผนงานวิจัยและพัฒนาวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก

เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน

ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่มีภาวะสุขภาพดีขึ้น (ตามเครื่องมือป้องกันปัจจัยเสี่ยง ๗ สี่) (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๒๙ จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่เกิดจากการบริการวิชาการโดยใช้สมรรถนะหลักขององค์กร (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละของประชาชน ในชุมชนเป้าหมายที่มีHealth literacy สูงกว่าระดับดี (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะผู้นำการจัดการสุขภาวะชุมชน/ผู้นำด้านดูแลสุขภาพปฐมภูมิในระดับดีมาก (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓๓ จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้น จากการบริการวิชาการเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา (Leading indicator)

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๔ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร ทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓๕ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอน/วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพในระดับนานาชาติ/ระดับชาติ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓๖ จำนวนเครือข่ายที่ร่วมในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพ (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ระดับความสำเร็จของการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ/บริการสุขภาพระดับชาติ/นานาชาติ (Leading indicator)

แผนงาน

๑. แผนงานบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบช โมเดล กับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓๘ จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๓๙ มีการเผยแพร่ผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพต่อ

สาธารณชน

ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในองค์กรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความภาคภูมิใจและตระหนักถึงความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

แผนงาน

๑. แผนงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน

ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ TPSF ในระดับวิชาชีพ (Profession) (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ส่งผลงานเพื่อขอรับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (TPSF/UK-PSF)

ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีทักษะการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะพยาบาลศาสตร์ในระดับมืออาชีพ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีค่า FTE ของบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละบุคลากรสังกัดคณะที่ผ่านการประเมินการพัฒนาตนเองตามแนวคิดของ Kirkpatrick Model (Behavior-Result) ในระดับ ๓ ขึ้นไป (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบอัตรากำลัง (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินระดับคุณภาพชีวิตที่สมดุล (Quality of work life balance) ระดับสูงขึ้นไป (มากกว่า ๓.๖๗) (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของวิทยาลัยที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศความเป็นนานาชาติ (Leading indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินความผูกพันต่อองค์กร ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑) (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากรสังกัดคณะ (Lagging indicator)

ตัวชี้วัดที่ ๕๒ ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ (Leading indicator)

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดที่ ๕๓ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับคณะพยาบาลศาสตร์ (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security) (Leading indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๕๕ Digital readiness score >๓.๕ (Leading indicator)

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม

- ตัวชี้วัดที่ ๕๖ จำนวนวิทยาลัยที่ผ่าน การประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๕๗ ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมิน รับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างน้อย ๑ อาคาร (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๕๘ อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงิน ของคณะ (Financial liquidity ratio) (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๕๙ ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุที่มีธรรมาภิบาล (Leading indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๖๐ จำนวนวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก (เช่น สภาการพยาบาล) (Lagging indicator)
- ตัวชี้วัดที่ ๖๑ คะแนน ITA ระดับคณะ (Leading indicator)

แผนงาน

๑. แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร
๒. แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. แผนงานบริหารองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	ด้าน วิชาการ	ด้าน กิจการ นักศึกษา	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	ด้านบริหาร และ ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด				
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและ ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม				
กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ				
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน				
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบช โมเดล กับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน				
กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม				

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐” คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ จึงได้นำ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๙ กลยุทธ์ ๖๑ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๘ แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล แผนพัฒนานักศึกษา แผนงานการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แผนงานบริการวิชาการ แผนงานทำนุบำรุงศิลปฯ แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนงานบริหารองค์กร รวมทั้งหมด ๔๘ โครงการ โดยมีโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๕ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๓ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย
๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้
๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ ตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัด โครงการ ตามกลยุทธ์	โครงการ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัด โครงการ ตามพันธกิจ	รวมจำนวน (โครงการ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์	๑	๑	๑๕	๒	๔	๒๒	๙	๓๓	๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	๑	๒	๑๒	๑	๑	๕	๔	๑๘	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก	๑	๒	๑๐	๑	๖	๒๒	๗	๔๒	๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๑	๑	๓	๑	๑	๓	๓	๑๕	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑	๓	๒๑	๓	๓	๘	๑๐	๔๐	๑๓
สรุปจำนวนทั้งหมด	๕	๙	๖๑	๘	๑๕	๖๐	๓๓	๑๔๘	๔๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ บัณฑิตของ สถาบัน	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลมี คุณภาพได้ มาตรฐานสากล มี ภาวะผู้นำและอัต ลักษณ์บัณฑิตของ สถาบัน	กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตาม เกณฑ์ AUN QA และพัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล มี ภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ ตามที่คณะพยาบาล	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผู้ใช้บัณฑิตมีความ พึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิตตามผลลัพธ์การ เรียนรู้ในระดับดีขึ้น (Lagging indicator)	แผนงานผลิต บัณฑิตพยาบาล	๑	FoN- Edu- So๕	โครงการพัฒนารูปแบบ/ นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วย ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับ สากล (FoN WOWs!)	SP๐๑ -๐๑	โครงการยกระดับการ เรียนการสอนให้เข้าสู่การ เรียนรู้สมัยใหม่ และ เชื่อมโยงกับการพัฒนา ระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบความรู้ ของขั้นขั้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านใน ครั้งแรก (Lagging indicator)		๒	FON- Edu- Ro๔ (๑)	โครงการจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อการเรียนรู้ และบริการสำหรับ นักศึกษาพยาบาล	SP๐๑ -๐๒	โครงการพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (Leading indicator)		๓	FON- Edu- Ro๑ (๑)	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรระดับปริญญาตรี	RP๐๑ -๐๑	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่า สอน ค่าเดินทางเบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีมีสมรรถนะการจัดการสุข ภาวะชุมชนในระดับดีขึ้น (Leading indicator)		๔	FON- Edu- Ro๑ (๒)	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรระดับปริญญาตรี	RP๐๑ -๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของอาจารย์ที่มีการ จัดการเรียนการสอนตามแนวทาง TPACK (Leading indicator)		๕	FON- Edu- Ro๓	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	RP๐๑ -๐๓	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนนวัตกรรมด้านการ จัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ที่ได้รับการเผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ ประโยชน์ (Lagging indicator)		๖	FON- Edu- Ro๕	โครงการพัฒนาคุณภาพ การประเมินกระบวนการ เรียนรู้และประเมิน คุณภาพบัณฑิต	RP๐๑ -๐๔	โครงการพัฒนาคุณภาพ การประเมินกระบวนการ เรียนรู้และประเมิน คุณภาพบัณฑิต	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนรายวิชาที่จัดการ เรียน การสอนที่ใช้นวัตกรรมด้านการจัดการเรียน การสอนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (SPOC, Sims, VR, BI, Platform online) (Leading indicator)		๗	FON- Edu- Ro๖	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์พิเศษและอาจารย์ พี่เลี้ยงในแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ	RP๐๑ -๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์พิเศษและ อาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติ	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของนักศึกษาและ ผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมิน							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
			สมรรถนะแห่งโลกอนาคตในระดับดีขึ้นไป (ทักษะดิจิทัล การคิดเชิงวิพากษ์ การสร้างความร่วมมือและทำงานเป็นทีม network/ Leader skill) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของผู้เข้าศึกษาสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะ ๕C๓L ในระดับดีขึ้นไป (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวนผลงานวิชาการนวัตกรรมด้านสุขภาพของนักศึกษาที่ตีพิมพ์หรือนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา) (Lagging indicator)		๘	FON-Edu-R๐๗ (๑)	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	ด้านวิชาการ
					๙	FON-Edu-R๐๗ (๒)	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ด้านวิชาการ
					๑๐	FON-Edu-R๐๙ (๒)	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	RP๐๑-๐๘	โครงการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	ด้านวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่องเชิดชูเกียรติในการพัฒนางานด้านการพยาบาล/สุขภาพปฐมภูมิจากองค์กรระดับชาติ/นานาชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันที่มีความผูกพันกับสถาบันและวิชาชีพ ในระดับดีขึ้นไป (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความผูกพันกับสถาบัน และวิชาชีพในระดับดีขึ้นไป (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวนศิษย์เก่าที่ร่วมกิจกรรมการพัฒนาวิทยาลัย/คณะฯ (Leading indicator)	แผนงานพัฒนา นักศึกษา (กิจการ)	๑๑	FON-Edu-So๓	โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาบัณฑิตศึกษา	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนานักศึกษา Bentuka-Excellent (Academic)	ด้านกิจการนักศึกษา
					๑๒	FoN-Edu-So๔	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล	SP๐๑-๐๔	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	ด้านกิจการนักศึกษา
					๑๓	FON-Edu-R๐๘ (๑)	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	ด้านกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	เป้าประสงค์ที่ ๒ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ ที่มีคุณภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาวะชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม	ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล Scopus (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๗ จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๘ จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนภายนอก(Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๐ สัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citations per faculty) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๑ จำนวนสินทรัพย์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๒ จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้ใหม่จากการอบรม/คลังความรู้ไปใช้ในการทำงานจริง(Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ขององค์กร (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ที่องค์กรจัดขึ้นอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อไตรมาส (Leading indicator)	แผนงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	๑๔	FoN-Res-S๑๑	โครงการสร้างนักวิจัยกลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพสมรรถนะสูง (Research Talents)	SP๐๒-๐๕	โครงการ Research Plus	ด้านกิจการนักศึกษา
					๑๕	FoN-Res-S๑๓	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	RP๐๒-๑๐	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๑๖	FON-Res-R๑๐	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	RP๐๒-๑๑	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
		กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ตัวชี้วัดที่ ๒๖ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการด้านระบบสุขภาพและการพยาบาลที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและนวัตกรรม(Leading indicator)		๑๗	FoN-Res-So๒	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	RP๐๒-๑๒	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๑๘	FoN-Edu-So๘	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	RP๐๒-๑๓	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการพัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาพชุมชนและสุขภาพโลก	เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับเขตสุขภาพและระดับชาติหรืออาเซียน	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน	ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่มีภาวะสุขภาพดีขึ้น (ตามเครื่องมือป้องกันจรรยาชีวิต ๗ สี) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๙ จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่เกิดจากการบริการวิชาการโดยใช้สมรรถนะหลักขององค์กร (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละของประชาชน ในชุมชนเป้าหมายที่มีHealth literacy สูงกว่าระดับดี (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะผู้นำ	แผนงานบริการวิชาการ	๑๙	FoN-Ser-So๑๔	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	SP๐๓-๐๖	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก: พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๒๐	FoN-Ser-So๑๕ (๑)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๑)	โครงการบริการวิชาการ ตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๑) อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๘: การรักษาโรคเบื้องต้น	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๒๑	FoN-Ser-So๑๕ (๒)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๒)	โครงการบริการวิชาการ ตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๒) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
		กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	การจัดการสุขภาวะชุมชน/ผู้นำด้านดูแลสุขภาพปทุมภูมิในระดับดีมาก (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๓ จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา (Leading indicator)						ระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
					๒๒	FoN-Ser-S๑๕ (๓)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๓)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้: ๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรื้อฟื้นโรคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๒๓	FoN-Ser-S๑๕ (๔)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๔)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๔) พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๒๔	FoN-Ser-S๑๕ (๕)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	SP๐๓-๐๘	โครงการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
		พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๓๔ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร ทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๕ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอน/วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพใน		๒๕	FoN-Ser-S๑๗	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการพยาบาล และสุขภาพปทุมภูมิ	RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
			ระดับนานาชาติ/ระดับชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๖ จำนวนเครือข่ายที่ร่วมในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพ (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ระดับความสำเร็จของการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ/บริการสุขภาพระดับชาติ/นานาชาติ (Leading indicator)						Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก	
					๒๖	FON-Ser-R๑๒	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	RP๐๓-๑๕	โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลเพื่อไปให้บริการแก่ผู้ป่วย (Faculty practice)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
					๒๗	FON-Ser-R๑๓ (๑)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	RP๐๓-๑๖	โครงการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน: การประเมินภาวะสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยใช้ตามแนวคิดป้องกัน จราจร ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (รายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น สำหรับพยาบาล)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
					๒๘	FON-Ser-R๑๓ (๒)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	RP๐๓-๑๗	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข จ.พิษณุโลก (รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
					๒๙	FON-Ser-R๑๓ (๓)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	RP๐๓-๑๘	โครงการหญิงตั้งครรภ์ปลอดภัย ปลอดภัยไว้ไกลิตจาง (รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การดำเนินงานศิลปวัฒนธรรมและความยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในการสร้างเสริมและดูแล	กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาไทยกับ สบช โมเดลในการสร้างเสริมและดูแล	ตัวชี้วัดที่ ๓๘ จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๓๙ มีการเผยแพร่ผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพต่อสาธารณชน ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในองค์กรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความภาคภูมิใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	แผนงานการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๓๐	FON-Ser-R๑๓ (๔)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	RP๐๓-๑๙	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี (ในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๓๑	FoN-Ser-S๑๖	โครงการยกระดับสุขภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ	RP๐๓-๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพสอน เณิมพระเกียรติ	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๓๒	FON-Edu-R๐๘ (๒)	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	SP๐๔-๐๙	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	ด้านกิจการนักศึกษา
					๓๓	FON-Cul-R๑๔	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์)	RP๐๔-๒๑	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๓๔	FON-Cul-R๑๕	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	RP๐๔-๒๒	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	ด้านกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
					๓๕	FON-Edu-R๐๔	โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจอื่น	RP๐๔-๒๓	โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับการทำนุฯ	ด้านกิจการนักศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ TPSF ในระดับวิชาชีพ (Profession) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ส่งผลงานเพื่อขอรับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (TPSF/UK-PSF) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีทักษะการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะพยาบาลศาสตร์ในระดับมืออาชีพ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีค่า FTE ของบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๕ ร้อยละบุคลากรสังกัดคณะที่ผ่านการประเมินการพัฒนาตนเองตามแนวคิดของ Kirkpatrick Model(Behavior-Result) ในระดับ ๓ ขึ้นไป (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๖ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร(Leading indicator)	แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร	๓๖	FoN-Edu-S๐๖	โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	SP๐๕-๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๓๗	FON-Adm-R๑๘	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	RP๐๕-๒๔	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง ** รวม๒ รหัสคณะ*	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
						FON-Adm-R ๒๔	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด			
					๓๘	FON-Adm-R๒๐	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากรการพัฒนาอาจารย์)	RP๐๕-๒๕	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๓๙	FON-Adm-R๒๑	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM:	RP๐๕-๒๖	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM:	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบอัตรากำลัง (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินระดับคุณภาพชีวิตที่สมดุล (Quality of work life balance) ระดับสูงขึ้นไป (มากกว่า ๓.๖๗) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของวิทยาลัยที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศความเป็นนานาชาติ (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินความผูกพันต่อองค์กร ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากรสังกัดคณะ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๒ ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์(Leading indicator)				สรรหา บริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง)		สรรหา บริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง)	
		กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๕๓ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับคณะพยาบาลศาสตร์ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัย	แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๐	FoN-Adm-S๒๖	โครงการยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
		กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการ คณะพยาบาล ศาสตร์สู่องค์กร สมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม	สารสนเทศ (Cyber Security) (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๕ Digital readiness score >๓.๕ (Leading indicator)	แผนงานบริหารองค์กร	๔๑	FON-Edu-R๐๙	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	RP๐๕-๒๗	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการศึกษา	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
			ตัวชี้วัดที่ ๕๖ จำนวนวิทยาลัยที่ผ่าน การประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน (Lagging indicator)		๔๒	FoN-Adm-S๑๘	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	SP๐๕-๑๒	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
			ตัวชี้วัดที่ ๕๗ ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมิน รับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างน้อย ๑ อาคาร (Lagging indicator)		๔๓	FoN-Adm-S๒๔	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	RP๐๕-๒๘	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
			ตัวชี้วัดที่ ๕๘ อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงิน ของคณะ(financial liquidity ratio) (Lagging indicator)		๔๔	FON-Adm-R๒๓	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	RP๐๕-๒๙	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
			ตัวชี้วัดที่ ๕๙ ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุที่มีธรรมาภิบาล (Leading indicator)		๔๕	FON-Adm-R๑๗	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	RP๐๕-๓๐	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
			ตัวชี้วัดที่ ๖๐ จำนวนวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก (เช่น สภาการพยาบาล) (Lagging indicator)		๔๖	FON-Adm-R๑๖	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	RP๐๕-๓๑	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของวิทยาลัย	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
			ตัวชี้วัดที่ ๖๑ คะแนน ITA ระดับคณะ (Leading indicator)							

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัส คณะ	โครงการคณะ	รหัส วิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่ รับผิดชอบ
					๔๗	FON-Adm-R๑๙	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ผูกซ่อมแผนไฟไหม้)	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ผูกซ่อมแผนไฟไหม้)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๔๘	FON-Adm-R๒๒	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	RP๐๕-๓๓	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์



แผนงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน เป้าประสงค์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิตตามผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับดีขึ้น (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบความรู้ข้อขึ้นขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้น (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง TPACK (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลที่ได้รับการเผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนรายวิชาที่จัดการ เรียนการสอนที่ใช้นวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (SPOC, Sims, VR, BI, Platform online) (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมิน สมรรถนะแห่งโลกอนาคตในระดับดีขึ้น (ทักษะดิจิทัล การคิดเชิงวิพากษ์การสร้างร่วมมือและทำงานเป็นทีม network/ Leader skill) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของผู้เข้าศึกษาสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด (Lagging indicator)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

ลำดับที่ ๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้อยู่ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN OWsI)	รหัสคณะ FoN-Edu-So๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธิชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑....กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ และจัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA กลยุทธ์ ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาล ศาสตร์กำหนด ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนการสอน และการประเมินผลที่ ทันสมัย และพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ของ นักศึกษา	๑. คะแนนเฉลี่ยทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ของนักศึกษา ตามการรับรู้ของ ตนเอง เป็นไปตาม เกณฑ์ของแต่ละชั้นปี ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย สุดท้ายที่มีผลประเมิน สมรรถนะการจัดการ สุขภาวะชุมชนในระดับ ดีขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอน เชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิ และประเมินผลที่ ทันสมัย ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ และกำหนด แผนพัฒนารูปแบบการจัดการเรียน การสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการ พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยนำ	กิจกรรม ข้อ ๑-๒ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร จำนวน ๑๘ คน	๑. นักศึกษาทุก คนมีทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ตามการ รับรู้ของตนเอง สามารถปฏิบัติการ พยาบาลได้ตามเกณฑ์	กิจกรรม ข้อ ๑-๒ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอน เชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิ และประเมินผลที่ ทันสมัย - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิ วงษ์ กิจกรรมที่ ๑ -อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิ วงษ์ -อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลประเมินสมรรถนะการจัดการสุขภาวะในระดับดีขึ้นไป(ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่สอนตามแนวคิด TPACK ที่มีผลการประเมินคุณภาพการสอนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไป (คะแนนมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕..จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์ ในรูปแบบ MOOCS ๖. จำนวนนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้	ผลจากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ นำมาพัฒนา ๒. ออกแบบ วางแผนกิจกรรมแนวทางการประเมินผล และจัดทำแนวทางการจัดการเรียนการสอนพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ เป็นบันไดรายชั้นปี มีรายละเอียด ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมในรายวิชา โดย กำหนดรายวิชาที่จัดประสบการณ์การเรียนการสอนการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อย ชั้นปีละ ๑ วิชา และการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ ๓. ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน	๒. ทุกสาขามีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ และการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาทุกชั้นปี ๓. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาล ฯ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพกำหนด รวมถึงมีสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชน และสมรรถนะเชิงวิชาชีพ	ภาคการเรียนที่ ๑ และ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เทคโนโลยี ดิจิทัลที่ ได้รับการเผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ ประโยชน์	ขั้นดำเนินงาน (Do) ๔. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามรายวิชาที่กำหนด ตามรายชั้นปี (ตามข้อ ๒) ขั้นการประเมินผล (Check) ๕. ประเมินประสิทธิภาพของรูปแบบจากการถอดบทเรียน และความพึงพอใจของอาจารย์ และนักศึกษา ต่อรูปแบบการจัดการเรียนการสอน พัฒนาศมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนและการพยาบาล ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ๖. ประเมินประสิทธิผล และผลลัพธ์ของการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ความพึงพอใจ และการถอดบทเรียน ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๗. นำผลการประเมินและถอดบทเรียน มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงในปีถัดไป	-อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน -นักศึกษา จำนวน ๕๒๙ คน นักศึกษา ปี๔ นักศึกษาปี ๑-๓ อาจารย์	๔.วิทยาลัย พยาบาลฯ มีการ บริหารหลักสูตร อย่างมี ประสิทธิภาพ มี การประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร (AUNQA) เป็นไป ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ทบทวนการใช้เครื่องมือในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ การนำเครื่องมือการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๒. ติดตามออกแบบการจัดการเรียนการสอนและการนำเครื่องมือการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓. อาจารย์ทุกสาขาดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามกรอบและการนำเครื่องมือการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๗	-อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน	วิทยาลัยมีเครื่องมือในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ	วันที่ ๒-๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๒ ทบทวนการใช้เครื่องมือในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี -อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา -หัวหน้าสาขา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๔. ติดตามประเมินผลเกี่ยวกับทุกสาขาวิชาที่มีเครื่องมือในการวัดประเมินผลการตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๕. นำผลการประเมินและถอดบทเรียน มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงในปีถัดไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK (Technological Pedagogical Content Knowledge) เช่น SPOC (Small Private Online Course) และ MOOCS (Massive Open Online Course) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. กำหนดกิจกรรมการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ๒. วางแผนการจัดกิจกรรมการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS โดยกำหนดรูปแบบการจัดหมวดหมู่ที่ใช้ในการอภิปรายความรู้ และทักษะที่ครอบคลุมในการสอนในรายวิชาให้ครอบคลุมทุกสาขา ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดกิจกรรมการสอนตามแนวคิดของ	- อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน		วันที่ ๖-๘ พ.ย.๖๗ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ (๔๒ คน x ๑ มื้อ x ๓ วัน x ๖๐ บาท) = ๗,๕๖๐ บาท ๒) ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร (๒ คน x ๑ มื้อ x ๓ วัน x ๖๐ บาท) = ๓๖๐ บาท ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ (๔๒ คน x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๒๕ บาท) = ๖,๓๐๐ บาท ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร (๒ คน x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๒๕ บาท) = ๓๐๐ บาท ๕) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๒ คน x ๒๑ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) = ๒๕,๒๐๐ บาท ๖) ค่าตอบแทนพยาบาลพี่เลี้ยง (preceptor) กรณีปฏิบัติงาน (on duty)	-อ.ดร.กิริติ กิจธิระวุฒิมงคล -อ.สุดาวรรณ สันหมอยา -หัวหน้าสาขา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง เหมาะสมกับการออกแบบรายวิชาการจัดทำแผนการสอนและการวัดประเมินผล ๔. อาจารย์ทุกสาขาดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ในเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง มีการใช้เทคโนโลยีในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ขั้นการประเมินผล (Check) ๕. ติดตามผลการดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ในเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง โดยทุกสาขามีจัดการเรียนการสอนตามที่วางแผน ๖. ติดตามถอดบทเรียนการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS				ให้เบิกเป็นค่าสอนในคลินิก ไม่เกินวันละ ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๒๔ คน x ๑๕๐ บาท/ชั่วโมง x ๒ ชั่วโมง) = ๗,๒๐๐ บาท ๗) ค่าตอบแทนพยาบาลพี่เลี้ยง (preceptor) กรณีหยุดปฏิบัติงาน (off duty) (๑๐ คน x ๖๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน x ๑ วัน) = ๖,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๒,๙๒๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) ๗. นำผลการประเมินและถอด บทเรียน มาวิเคราะห์ สรุปผลการ ดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง ในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๑ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๕๒,๙๒๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๐)						๕๒,๙๒๐ บาท	

ลำดับที่ ๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสคณะ Fon-Adm-R๑๙ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑....กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ และจัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะ พยาบาลศาสตร์กำหนด ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนา ห้องปฏิบัติการทางการ พยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัด การศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความพึง พอใจต่อคุณภาพของ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๒ .การประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร (AUN QA)	กิจกรรมซ่อมบำรุงอุปกรณ์และ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ขั้นวางแผน (plan) ๑. จัดทำแผนการ ซ่อมบำรุงรักษา และปรับปรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ ทางทางการแพทย์ให้พร้อมใช้ เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๒.ซ่อมบำรุงรักษา และปรับปรุง อุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ตามแผนฯ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน	ห้องปฏิบัติการ พยาบาลมี เครื่องมือ และ อุปกรณ์ที่ทันสมัย พร้อมใช้งาน และ ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมซ่อมบำรุงอุปกรณ์และ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าบำรุงรักษาหุ่น Sim ขั้นสูง (๔๕,๐๐๐ บาท x ๔ ตัว) เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท - ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ ทางทางการแพทย์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรม เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท	อ.พรพิมล ชัยสา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลการ ประเมินสมรรถนะเชิง วิชาชีพในระดับดีขึ้น ไป	ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๓. ประเมินผลการซ่อมบำรุงรักษา และปรับปรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ ทางการแพทย์ด้านความพร้อมใช้ เพียงพอ ๔. สรุปรายงานการประเมินเสนอต่อ ผู้บริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ ข้อเสนอแนะ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๕. นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๒ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๖๗,๕๐๐ ไตรมาส ๒ = ๒๒,๕๐๐ ไตรมาส ๓ = ๑๒๐,๐๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐)						๒๑๐,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๓	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๑ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธิชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อบริหาร งบประมาณการจัดการ เรียนการสอนของ รายวิชาที่เปิดสอนใน หลักสูตรระดับปริญญา ตรี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รายวิชาเบิกจ่าย งบประมาณไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ตาม แผนที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ การบริหาร งบประมาณรายวิชา ชั้นวางแผน (plan) ๑. คณะกรรมการบริหารวิชาการ วิเคราะห์ผลการใช้ งบประมาณการ จัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ ผ่านมา และ กำหนดแนวทางการ บริหาร งบประมาณการจัดการเรียน การสอน รายวิชาในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. หัวหน้าสาขาเผยแพร่แนวทางการ บริหารงบประมาณเพื่อให้ ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ในการ จัดทำงบประมาณการจัดการ เรียน การสอนรายวิชา	ผู้รับผิดชอบ รายวิชา	วิทยาลัยมีการ เบิกจ่าย งบประมาณการ จัดการเรียนการ สอนอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นไปแผนที่ กำหนด	ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ การบริหาร งบประมาณรายวิชา ๑ .บริหารงบประมาณรายวิชา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๑๙,๓๒๒.๐๖ บาท ๒ .บริหารงบประมาณรายวิชา (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๒๒,๖๔๗.๙๔ บาท ๓. ค่าสอนเกินภาระงานสอนของ อาจารย์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล อ.นุโรรม จุ้ยพ่วง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ผู้รับผิดชอบรายวิชากำหนด การใช้งบประมาณในมคอ. ๓, มคอ.๔ ๔. รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ รวบรวมงบประมาณของรายวิชา และค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงานการสอนของอาจารย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิชาการเพื่อ พิจารณาเห็นชอบและ เสนอ ผู้อำนวยการฯ ลงนามอนุมัติ ขึ้นดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบรายวิชาจัดการเรียน การสอนตามแผนมคอ.๓ มคอ.๔ และเบิกจ่ายงบประมาณค่าสอน ค่า เดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก สรุปผลการ ดำเนินงานในมคอ.๕, มคอ.๖ ๒. ผู้รับผิดชอบรายวิชาเสนอผลการ ดำเนินงานตามลำดับเพื่อนำ ข้อเสนอแนะไปพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป				รวมงบกิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๗๙,๓๒๒.๐๖ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๒๒,๖๔๗.๙๔ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๔๐๑,๙๗๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. หัวหน้าสาขากำกับติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามมคอ.ที่กำหนด และรายงานการใช้งบประมาณต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๒. หัวหน้าสาขาร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเพื่อนำส่งเสริมการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. คณะกรรมการบริหารวิชาการนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา และคำตอบแทนการสอนเกินภาระงานของอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตรให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมี คุณภาพ	๒. ผลการบริหาร หลักสูตรบรรลุ ความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดมคอ.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (Criteria ที่ ๑-๔) ๔. ร้อยละ ๙๕ ของ นักศึกษาสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๒ บริหารหลักสูตร กิจกรรมที่ ๒.๑ การวางแผนการ บริหารหลักสูตร ชั้นวางแผน(Plan) ๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนิน การ บริหารหลักสูตรในปีการศึกษาที่ผ่านมา และกำหนดแผนการบริหาร หลักสูตร จัดเตรียมเอกสารที่ เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป	กิจกรรมที่ ๒.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร รวม ๑๕ คน	วิทยาลัยฯ มีการ บริหารหลักสูตร อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๒.๑ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ บริหารหลักสูตร กิจกรรมที่ ๒.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.กิริติ กิจธิระวุฒิวงษ์ -อ.สุดาวรรณ สันหมอยา
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมชี้แจง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน ชั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประชุมชี้แจง หลักสูตร จัดทำแผนและตารางสอน ดังนี้	กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๒. อาจารย์ผู้สอน ๓. คณะ กรรมการบริหาร หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๕๒ คน		กิจกรรมที่ ๒.๒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ วันที่	กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร. สมภรณ์ เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนการศึกษา - จัดทำตารางสอน			๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมการกำหนด ผู้สอนและมอบหมายภาระงาน ขึ้นดำเนินงาน (Do) ๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประชุม กำหนดผู้สอนและมอบหมาย ภาระงาน	กิจกรรมที่ ๒.๓ ๑. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๒. อาจารย์ผู้สอน ๓. คณะ กรรมการบริหาร หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๕๒ คน		กิจกรรมที่ ๒.๓ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี -อ.ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ่น
		กิจกรรมที่ ๒.๔ กำกับ ติดตามและ ตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔) และการจัดการ เรียนการสอน ชั้นการประเมินผล (Check)	กิจกรรมที่ ๒.๔ ๑. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๒. อาจารย์ผู้สอน ๓. คณะ กรรมการ กำกับติดตามและ		กิจกรรมที่ ๒.๔ ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น วันที่ ๒๔-๒๕ และ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร. สมภารณ์ เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓-๔) และการจัดการเรียนการสอน(วิพากษ์มคอ.ภาคเรียนต้น,ภาคเรียนปลาย)	ตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓, ๔) และการกำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕,๖) รวมทั้งสิ้น ๕๒ คน		ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย และภาคฤดูร้อน วันที่ ๑, ๓-๔, ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๘		
		กิจกรรมที่ ๒.๕ การกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร ขั้นการประเมินผล (Check) ๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง กำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๒.๕ คณะกรรมการกำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผน การเรียนรู้ (มคอ.๓, ๔) และกำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอน(มคอ.๕,๖) รวม ๑๘ คน		กิจกรรมที่ ๒.๕ ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น วันที่ ๑๑ -๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย วันที่ ๒๑-๒๕ เมษายน๒๕๖๘ ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน วันที่ ๙ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๕ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็ญนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๖ การทวนสอบผล การเรียนรู้ของนักศึกษาตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และ มคอ.๔ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนา (ACT) ๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรทวน สอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔ วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปี การศึกษาต่อไป	กิจกรรมที่ ๒.๖- คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร รวม ๑๕ คน		กิจกรรมที่ ๒.๖ ระยะเวลา ระหว่าง เดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๖ -ไม่ใช้งบประมาณ สรุป เงินทั้งโครงการ ๑,๔๐๑,๙๗๐ บาท เงินรายได้จากการผลิต พยบ.ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๐๒๔,๘๕๐ บาท เงินอุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๓๗๗,๑๒๐ บาท	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๑ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๕๖๒,๒๐๐ ไตรมาส ๒ = ๒๗๐,๖๐๐ ไตรมาส ๓ = ๒๓๖,๖๕๐ ไตรมาส ๔ = ๓๓๒,๕๒๐)						๑,๔๐๑,๙๗๐ บาท	

ลำดับที่ ๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการรับนักศึกษาใหม่	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๑ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธรักษา
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิตภัณฑ์ตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชาสัมพันธ์วิทยาลัย หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๒. เพื่อรับนักศึกษาใหม่ เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม Open House รับรู้ และมีความเข้าใจต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้าศึกษา และเกณฑ์การรับสมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในระดับมาก โดยมีคะแนนประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๐	กิจกรรมที่ ๑ Open House ขั้นวางแผน (plan) ๑. จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหน้าเพจ เฟสบุ๊ก หน้าเว็บไซต์วิทยาลัยฯ จัดทำ infographic และแผ่นพับเพื่อชี้แจง การรับสมัครแต่ละรอบรับให้เข้าใจง่าย และประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาใหม่ ให้กับครูแนะแนว และนักเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ ๓. ฝ่ายวิชาการและฝ่ายกิจการนักศึกษาประชุมวางแผนร่วมกัน	๑. คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๑๐๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นักเรียนมัธยม) จำนวน ๗๕๐ คน ๓. อาจารย์แนะแนวประจำโรงเรียน และผู้ปกครอง จำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสนใจสมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ Open House (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ ๒๕ บาท x ๑๐๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ บาท x ๘๐๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๓. แผ่นพับประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ และหลักสูตร ๘๐๐ แผ่น x ๑๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา กิจกรรมที่ ๑ อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. จำนวนนักศึกษา ใหม่ที่รายตัวเข้าศึกษา ในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตมี จำนวนมากกว่า ร้อยละ ๙๘	เกี่ยวกับกิจกรรม สถานที่ ในการ ดำเนินการกิจกรรม Open House ๔. จัดเตรียมรายละเอียดกิจกรรม เตรียมวัสดุ อุปกรณ์แผ่นพับ สถานที่ ในการจัดกิจกรรม Open House ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนที่วางไว้ เช่น แนะนำหลักสูตรและการรับ สมัครให้กับครูแนะแนว และนักเรียน ที่เข้าร่วมกิจกรรม, กิจกรรม walk rally, ตอบคำถามชิงรางวัล ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม Open House และช่องทางการ ประชาสัมพันธ์อื่นๆ ๒. ประเมินการรับรู้ ความเข้าใจต่อ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้าศึกษา เกณฑ์การรับสมัครเข้าศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ๓. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการ ดำเนินกิจกรรม ผลการประเมิน และ แนวทางการพัฒนาต่อรอง ผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอ ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อ เป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการ ต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ รับนักศึกษาใหม่ ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมการรับนักศึกษาใหม่ ร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก - แนวทางการรับสมัครและเกณฑ์การ รับสมัครของปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๕ รอบ รอบที่ ๑ Portfolio รอบที่ ๒ Quota รอบที่ ๓ Admission รอบที่ ๔ รับอิสระ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการตามแผนการรับ นักศึกษาใหม่ ตามประกาศจาก สถาบันพระบรมราชชนก ๒. ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการรับ นักศึกษาใหม่ จำนวน ๔๐ คน	-คณะกรรมการ รับนักศึกษาใหม่ จำนวน ๔๐ คน	รอบที่ ๑ Portfolio ธันวาคม ๒๕๖๗ -กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รอบที่ ๒Quota มีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๘ รอบที่ ๓ Admission พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ รับนักศึกษาใหม่ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา น.ส.นภาพร ลือเด็คเค่อ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลผลและบันทึกผล ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๒. คณะกรรมการประมวลผลบันทึกและลงรายงานผลการรับนักศึกษาตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๓. จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สบข. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือราชการ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการรับสมัครและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการ ต่อไป			รอบที่ ๔ รับอิสระ มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ จัดงานพิธีลงนามความร่วมมือในโครงการสถาบันพระบรมราชชนก สบช.สัญจร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ขั้ววางแผน (plan) ๑. ศึกษาแผน และนโยบายการลงนามความร่วมมือทางวิชาการของสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เกี่ยวกับ พื้นที่การศึกษา สังกัดการศึกษา และโรงเรียนที่ต้องดำเนินการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันพระบรมราชชนก ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๓. จัดเตรียมรายชื่อโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ตราสัญลักษณ์ ประจำโรงเรียน ส่งให้กับสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำเอกสารการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ ๔. จัดเตรียมสถานที่ในการดำเนินการลงนามความร่วมมือทาง	นักเรียนมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ และครูแนะแนว จำนวน ๒๐๐ คน	วิทยาลัยฯ มีนักเรียนสนใจเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ตามที่ สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด	ตามที่ สบช.จัดสรรงบประมาณให้	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา และอ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		วิชาการ ตามแนวทางที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ๕. จัดทำจดหมายเชิญผู้อำนวยการโรงเรียน ครูแนะแนว และแขกผู้มีเกียรติที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการกิจกรรมสถาบันพระบรมราชชนกสัญจร ประกอบด้วย ๓ หลัก ได้แก่ ๑.๑. กิจกรรมลงนามความร่วมมือตามแผนการรับนักศึกษาใหม่ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๑.๒ กิจกรรมพบครูแนะแนว ๑.๓ กิจกรรมพี่พบน้อง ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. เลขานุการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๒. คณะกรรมการประมวลผลบันทึกและลงรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม สบช.สัญจร					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการ รับสมัครและแนวทางการพัฒนา ต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๒ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๔๐,๐๐๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๔๐,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๓
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิติดัชนีจิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ความสามารถ และช่วยการพยาบาลที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ดูแลช่วยเหลือขั้นพื้นฐาน แก่บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง และสามารถช่วยเตรียม และดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ได้	๑. ร้อยละ ๙๕ ของ นักศึกษาสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีความรู้ ผ่านตามเกณฑ์ของ หลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียน ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรออกแบบ กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียน ตามข้อเสนอแนะที่ได้ในปีการศึกษา ๒๕๖๖	-นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละ ๙๕ ของ นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ มีความ เห็นว่ากิจกรรม	วันที่ ๒๕ ก.ย ๒๕๖๗ -๒ ก.พ. ๒๕๖๘ กิจกรรม๑.๑ วันที่ ๒๕ก.ย- ๒๗ ก.ย- ๒๕๖๗	(เงินรายได้จากหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลฯ) จำนวน ๓ คน x ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุนจากหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลฯ) จำนวน ๕๗ คน x ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๖๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียน -ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒) ประสานอาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นวิทยากรตามหัวข้อ กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนแต่ละหัวข้อ ๓) ประสานเจ้าหน้าที่ธุรการวิชาการ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ๔) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจัดเตรียม แบบประเมินกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียน ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๕) วิทยากรดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนในแต่ละหัวข้อตามแผนที่กำหนด ๖) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรติดตาม นักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียน ๓. ขั้นตอนการประเมินผล (Check) ๗) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมอบหมายให้ นักศึกษาประเมินผลการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนพร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละกิจกรรม		เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนเป็น ประโยชน์ใน ระดับมาก			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๘) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำเสนอผลการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนต่อ รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียน ในหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รองผู้อำนวยการด้านวิชาการและหัวหน้าสาขาประชุมร่วมกันเพื่อจัดแบ่งรายวิชาในหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ และมอบหมายผู้รับผิดชอบรายวิชา เพื่อวางแผนจัดทำตาราง	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป ร้อยละ ๕๐ ๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนน	กิจกรรม๑.๒ วันที่ ๔ ต.ค. – ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๗ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาภาษาอังกฤษและศัพท์ทาง	ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทັນประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดการเรียนการสอนรายวิชาให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการปัญหาอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนในโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ มาใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๗ รายวิชา ได้แก่ ๑) ภาษาอังกฤษและศัพท์ทางการแพทย์ ๒) พัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ ๓) การสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ ๔) กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๕) หลักกฎหมาย ขอบเขต และ		ในหมวดวิชาเฉพาะผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		การแพทย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาพัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ๑.๓ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ๑.๔ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงาน หรือค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษในวิชาหลักกฎหมาย ขอบเขต และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๖) สุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๗) ระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย ๓) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชา สำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๔) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๗ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗				เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ๑.๕ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ๑.๖ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาสุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ๑.๗ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษในวิชาระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๗ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๗ รายวิชา) เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓.ขั้นการประเมินผล (Check) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา ๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๗) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๗ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป				๓. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๑๘ วัน) เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๑.๒ ๗๓,๑๑๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๑.๓ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๔ รายวิชาเพื่อวางแผนจัดทำประมวลรายวิชา ได้แก่ ๑) เทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๒) ระบบการทำงานหน่วยบริการสุขภาพและการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์และการพยาบาล ๓) การช่วย เหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๔) การอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อใน	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชา เฉพาะ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	กิจกรรม ๑.๓ ๒ ธ.ค ๖๗ – ๒ ก.พ.๖๘	กิจกรรม ๑.๓ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑.ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๔ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาเทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต (ภาคทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท (ภาคทดลองปฏิบัติ ๓๐ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท x ๔ กลุ่ม) เป็นเงิน ๓๖,๔๕๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงาน หรือค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษในวิชาระบบการทำงานหน่วยบริการสุขภาพและการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์และการพยาบาล๒	อ.ศิริพร พึ่งตน อ.ชีวาพร ถิ่นเดิม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชา สำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ๒.ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอนภาคทฤษฎีจำนวน ๔ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓.ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา				หน่วยกิต (ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ๑.๓ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๔๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๑๒,๑๕๐ บาท ๑.๔ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๔ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๔ รายวิชา) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐ บาท x ๗ ชั่วโมง X ๒๔ วัน) เป็นเงิน ๑๐,๐๘๐ บาท ๔. ค่าเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา เป็นเงิน ๓๔๘,๖๘๖.๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖)ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๔รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป กิจกรรมที่ ๒ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๒ กิจกรรม ๒.๑ การวางแผนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในจังหวัดพิษณุโลกและต่างจังหวัด ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) วางแผนการเดินทางเพื่อไปประสานแหล่งฝึก ๒.ขั้นดำเนินงาน (Do) ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาและกิจกรรมเดินทางไปประสานแหล่งฝึก พร้อม	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน -รองผู้อำนวยการด้านวิชาการและอาจารย์ผู้รับผิดชอบ	-มีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่พอเพียงกับจำนวนนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๑๕ ก.พ.๖๘ - ๑๕ มิ.ย.๖๘ กิจกรรม ๒.๑ วันที่ ๖ - ๑๔ ก.พ ๒๕๖๘	รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๔๔๓,๖๖๖.๔๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๑๖,๗๗๖.๔๐ บาท กิจกรรม ๒.๑ การวางแผนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในจังหวัดพิษณุโลกและต่างจังหวัด (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับรายวิชาที่มีการฝึกภาคปฏิบัติ รับฟังข้อเสนอแนะและวางแผนร่วมกับแหล่งฝึก ๓) ผู้รับผิดชอบรายวิชาเดินทางไปติดตามการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชา ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน เพื่อติดตามปัญหาอุปสรรค ในการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check) ๓) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา ๔. ขั้นตอนผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๔) นำผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติไปใช้ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๙ ต่อไป	รายวิชา ภาคปฏิบัติ จำนวน ๑๐ คน			(๑๐ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ (๑ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท) เป็นเงิน ๔๘๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๐,๒๘๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒ ภาคทฤษฎี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ ๑) การช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้าน และในชุมชน ๒) การช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ภาคทฤษฎี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชาสำหรับอาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชาเฉพาะ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	กิจกรรม ๒.๒ วันที่ ๑๕ ก.พ – ๙ มี.ค ๖๘	กิจกรรม ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๒ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้าน และในชุมชน ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๒ รายวิชา) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	อ.ชีวาพร ถิ่นเดิม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.ชั้นดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคทฤษฎีจำนวน ๒ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ภาคทฤษฎี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓. ชั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา ๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็น				๓. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐บาท x ๗ ชั่วโมงX๘ วัน) เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๑,๕๑๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๒ รายวิชา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป กิจกรรม ๒.๓ กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑)ผู้รับผิดชอบโครงการประสานอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชาเพื่อกำหนดตารางการปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ ๒)จัดทำตารางการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติภาคเรียนที่ ๒ และภาคเรียนที่ ๓ ๒.ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓) ดำเนินการกิจกรรมปฐมนิเทศและจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติตามตารางที่กำหนด	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละ ๙๕ ของนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ เห็นว่ากิจกรรมปฐมนิเทศฯเป็นประโยชน์ในระดับมาก	กิจกรรม ๒.๓ วันที่ ๑๔-๑๕ มี.ค ๒๕๖๘	กิจกรรม ๒.๓ กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑.ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในการสอนเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ (ทดลองปฏิบัติ ๑๕ ชั่วโมง x ๑๓๕ บาท x ๗ กลุ่ม) เป็นเงิน ๑๔,๑๗๕ บาท ๒.ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในการทบทวนความรู้ก่อนฝึกภาคปฏิบัติ (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๒๒,๒๗๕ บาท	ชีวาพร ถิ่นเดิม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๔) ให้นักศึกษาทำแบบประเมินกิจกรรมปฐมนิเทศและการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๕) นำผลการประเมินของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศและการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติมาปรับปรุงกิจกรรมปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป					
		กิจกรรม ๒.๔ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชา เฉพาะผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	กิจกรรม ๒.๔ ๑๗ มี.ค- ๒๒ มิ.ย ๒๕๖๘	กิจกรรม ๒.๔ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนรายวิชาภาคปฏิบัติ ๓ รายวิชา	อ.ศิริพร พึ่งตน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๓ รายวิชา ได้แก่ ๑) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคล ขั้นพื้นฐาน ๒) ปฏิบัติการช่วยเหลือ ดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและใน ชุมชน ๓) วิชาเลือก ได้แก่ ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพ บุคคลในสถานพยาบาล ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อ ประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายนอก วิทยาลัยฯในการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อใน รายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบ กิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำ หนังสือเชิญสอนในรายวิชาสำหรับ อาจารย์ภายนอกวิทยาลัยฯ ๒.ชั้นดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและ ภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอน ภาคปฏิบัติจำนวน ๓ รายวิชา ตาม แผนการจัดการเรียนการสอน			วิชา ๑.๑ ๑๗ มี.ค.- ๒๕ เม.ย.๖๘	๑.๑ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแล บุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอ ผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มี อาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/ คน/เดือน (๓๐๐บาทx๖๐x๓๐ วัน) / ๓๐ วัน = ๑๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๗-๘ คน x ๑ ชม x ๑๕๐ = ๑,๘๐๐ บาท) ๓. ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๒ แผนก ๆ ละ ๑ ชม. ชม.ละ ๑๕๐ บาท (๑๒x๑x๑๕๐ = ๑,๘๐๐ บาท) ๔.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาล พี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้น ปฏิบัติงานอัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๑๘ วัน (๓๐๐x๑๐x๑๘ = ๕๔,๐๐๐ บาท)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓. ขั้นการประเมินผล(Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๓ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป			\ วิชา ๑.๒ วันที่ ๒๘ เม.ย -๒๓ พ.ค.๖๘	๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ในการติดตามนิเทศปฏิบัติ (๓x๒x๒๔๐=๑,๔๔๐ บาท) ๖.ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถในการติดตามนิเทศปฏิบัติ (๑x๒x๒๔๐ = ๔๘๐บาท) ๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท รวมวิชาที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๘๒,๕๒๐ บาท ๑.๒ ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒ หน่วยกิต (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติในชุมชน ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน (๓๐๐บาทx๖๐x๒๐ วัน)/๓๐ วัน = ๑๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๐ กลุ่ม กลุ่มละ ๗-๘ คน x ๑ ชม x๑๕๐ = ๑,๕๐๐ บาท)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๓. ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๐ แผนก ฤๅษะ ๑ ชม. ชม.ละ ๑๕๐ บาท (๑๐x๑x๑๕๐ = ๑,๕๐๐ บาท) ๔. ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาล พี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้น ปฏิบัติงานอัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๑๐ วัน (๓๐๐x๑๐x๑๐ = ๓๐,๐๐๐ บาท) ๕. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ในการ ติดตามนิเทศปฏิบัติ (๓x๒x๒๔๐=๑,๔๔๐ บาท) ๖. ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถในการ ติดตามนิเทศปฏิบัติ (๑x๒x๒๔๐ = ๔๘๐บาท) ๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท รวมวิชาที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๕๑,๙๒๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				-ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนน ในหมวดวิชา เฉพาะ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	วิชา ๑.๓ ๒๖ พ.ค.๖๘ -๒๐มิ.ย.๖๘	๑.๓ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแล สุขภาพบุคคลในสถานพยาบาล ๒ หน่วยกิต (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอ ผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มี อาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/ คน/เดือน (๓๐๐บาทx๖๐x๒๐ วัน)/๓๐ วัน = ๑๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๐ กลุ่ม กลุ่มละ ๗-๘ คน x ๑ ชม x ๑๕๐ = ๑,๕๐๐ บาท) ๓. ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๐ แผนก ะละ ๑ ชม. ชม.ละ ๑๕๐ บาท (๑๐x๑x๑๕๐ = ๑,๕๐๐ บาท) ๔.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาล พี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้น ปฏิบัติงานอัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๑๐ วัน (๓๐๐x๑๐x๑๐ = ๓๐,๐๐๐ บาท)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ในการติดตาม นิเทศปฏิบัติ (๓x๒x๒๔๐=๑,๔๔๐ บาท) ๖.ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถในการ ติดตามนิเทศปฏิบัติ (๑x๒x๒๔๐ = ๔๘๐บาท) ๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท รวมวิชาที่๑.๓ เป็นเงิน ๕๑,๙๒๐ บาท ๑.๔. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๓ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๓ รายวิชา) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๔ เป็นเงิน ๑๙๕,๓๖๐ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๔๙,๔๒๕ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ ๑) วิชาปฏิบัติการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒) วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชาสำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	๑. ร้อยละ ๙๕ ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความรู้ผ่านตามเกณฑ์ของหลักสูตร ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๒๓ มิ.ย – ๒๙ ส.ค ๒๕๖๘ วิชาที่ ๑ ๒๓ มิ.ย.- ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑. วิชาปฏิบัติการอภิบาลทารก และช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วยกิต ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน (๓๐๐บาทx๖๐x๒๐ วัน)/๓๐ วัน = ๑๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๐ กลุ่ม กลุ่มละ ๗-๘ คน x ๑ ชม x ๑๕๐ = ๑,๕๐๐ บาท) ๓. ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๐ แผนก ๆ ละ ๑ ชม. ชม.ละ ๑๕๐ บาท (๑๐x๑x๑๕๐ = ๑,๕๐๐ บาท) ๔. ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงานอัตราเหมาจ่าย ๓๐๐	ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนภายนอกวิทยาลัย ดำเนินการสอนภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียน การสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๓ ปี การศึกษา ๒๕๖๗ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการ เรียนการสอนของนักศึกษา ๓. ขั้นตอนการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษา ประเมินผลการสอนของอาจารย์ ผู้สอนและ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน ในรายวิชาพร้อมสรุปผลการประเมิน ในแต่ละรายวิชา ๔. ขั้นนำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผล การจัดการเรียนการสอนและแนว ทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการ ด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็น			วิชาที่ ๒ ๒๑ก.ค.-๒๙ ส.ค.๒๕๖๘	บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๑๐ วัน (๓๐๐x๑๐x๑๐ = ๓๐,๐๐๐ บาท) ๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ในการติดตาม นิเทศปฏิบัติ (๓*๒*๒๔๐=๑,๔๔๐ บาท) ๖.ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถในการ ติดตามนิเทศปฏิบัติ (๑x๒x๒๔๐ = ๔๘๐บาท) ๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท รวมวิชาที่ ๑ เป็นเงิน ๕๑,๙๒๐ บาท ๒. วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอ ผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มี อาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/ คน/เดือน (๓๐๐บาทx๖๐x๓๐ วัน)/๓๐ วัน = ๑๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๒ กลุ่ม กลุ่มละ ๗-๘ คน x ๑ ชม x๑๕๐ = ๑,๘๐๐ บาท)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๒ รายวิชา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖ ๘ ต่อไป				๓. ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๒ แผนก ๆ ละ ๑ ชม. ชม.ละ ๑๕๐ บาท (๑๐x๑x๑๕๐ = ๑,๘๐๐ บาท) ๔.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาล พี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้น ปฏิบัติงานอัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๑๘ วัน (๓๐๐x๑๘x๑๐ = ๕๔,๐๐๐ บาท) ๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ในการติดตาม นิเทศปฏิบัติ (๓x๒x๒๔๐=๑,๔๔๐ บาท) ๖.ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถในการ ติดตามนิเทศปฏิบัติ (๑x๒x๒๔๐ = ๔๘๐บาท) ๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท รวมวิชาที่ ๒ เป็นเงิน ๘๒,๕๒๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๒ รายวิชา) เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท งบประมาณในกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๔๐,๔๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำกำหนดการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากร ตาม	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน คณะกรรมการ คณาจารย์ จำนวน ๑๐ คน แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐ คน		กิจกรรมที่ ๔ วันที่ ๒๓-๒๔ ก.ย. ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (๖๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓) ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๔) ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา (๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ และผู้สำเร็จการศึกษา (๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x	อ.ชีวาพร ถิ่นเดิม อ.ศิริพร พึ่งตน ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนดการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๒.ชั้นดำเนินงาน (Do) ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามกำหนดการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๓.ชั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ				๑ มื้อ x ๑ วัน) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๖) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗) ค่าจ้างทำปกคู่มือบัตรและรางวัลเรียนเยี่ยมจำนวน ๘๐ ชิ้น x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๘) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๕,๖๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทาง การพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๓ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๔๐๖,๖๕๐ ไตรมาส ๒ =๑๒๐,๖๙๐ ไตรมาส ๓ =๒๒๕,๔๙๘.๔๐ ไตรมาส ๔ =๒๒๙,๔๐๓)						๙๘๒,๒๔๑.๔๐ บาท	

ลำดับที่ ๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๔
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือและคู่มือวัดประเมินผลเพื่อประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO)	๑. ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษาบรรลุตาม PLO ของหลักสูตร ๒. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓	กิจกรรม ๑ พัฒนาเครื่องมือและคู่มือวัดประเมินผลเพื่อประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมวิเคราะห์ การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) ตามระดับชั้นปี ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผน การดำเนินงาน ๒. ประชุมทบทวนเครื่องมือวัดประเมินผลและจัดทำคู่มือวัดประเมินผล พร้อมชี้แจงทำความเข้าใจในการนำไปใช้	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน	นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ชั้นปีที่ ๑ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๑๑-๑๗ พ.ย. ๖๗ ภาคเรียน ๒ วันที่ ๓๑ มี.ค.-๖ เม.ย. ๖๘ ปี ๒ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๙-๑๕ ต.ค. ๖๗	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กীরติ กิจธีระวุฒินงษ์ อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตอนงาน (Do) ๓. จัดทำเครื่องมือวัดประเมินผลและจัดทำคู่มือวัดประเมินผล พร้อมชี้แจงทำความเข้าใจในการนำไปใช้ ๔. ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) แต่ละภาคการศึกษา ขั้นการประเมินผล (Check) ๕. รวบรวมผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) แต่ละภาคการศึกษา ๖. ประเมินผลการใช้เครื่องมือวัดประเมินผลและคู่มือวัดประเมินผล ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๗. นำผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาในปีต่อไป ๘. นำผลการประเมินผลการใช้เครื่องมือวัดประเมินผลและคู่มือวัดประเมินผล มาสรุปเพื่อพัฒนาในปีต่อไป			ภาคเรียน ๒ ๓๐ ธ.ค.- ๕ ม.ค. ๖๘ ภาคเรียน ๓ วันที่ ๑๖-๒๐ มิ.ย. ๖๘ ปี ๓ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๒๘ ต.ค.-๓ พ.ย.๖๗ ภาค เรียน ๒ วันที่ ๓- ๙ มี.ค. ๖๘ ภาค เรียน ๓ วันที่ ๑๖-๒๐ มิ.ย. ๖๘ ปี ๔ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๙-๑๕ ต.ค. ๖๗ ภาคเรียน ๒ วันที่ ๒๗ ม.ค.-๒ ก.พ. ๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้รายชั้นปี	๓. นักศึกษาทุกคนมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้รายชั้นปี ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)	กิจกรรม ๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLO) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิต ระดับชั้นปี ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผน การดำเนินงาน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสถานการณ์จำลองและแบบประเมินผล ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓. ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ – ๔ ขั้นการประเมินผล (Check) ๔. วิเคราะห์ผลการผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) /คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิต ระดับชั้นปี (YLO)	-คณะกรรมการบริหารหลักสูตร -นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน		-ดำเนินการทวนสอบ ชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๑๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๒ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ชั้นปีที่ ๔ วันที่ ๒๐ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์ อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็ญนุ่ม อ.ดร.กรวิกาพรหมจวง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๕. นำผลการประเมิน มาวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาในปีต่อไป					
๓. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป(ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของบัณฑิตขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. กำหนดขอบเขตและจำนวนผู้ใช้บัณฑิตทุกระดับ และช่องทางติดต่อบัณฑิต (ภายหลังสำเร็จการศึกษา ๑ เดือน) ๒. กำหนดกิจกรรมการติดตามคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต และจากบัณฑิต ๓. ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิตทุกประเด็น และอัตลักษณ์บัณฑิต ขั้นดำเนินงาน (Do) ๔. สํารวจสถานที่ทำงาน ที่อยู่ที่เป็นปัจจุบัน และรายได้ของบัณฑิต ๕. จัดทำฐานข้อมูลบัณฑิต และผู้ใช้บัณฑิต	ผู้ใช้บัณฑิตจำนวน ๓๕๑ คน (บัณฑิต ๘๗ ผู้ใช้บัณฑิตประเมินที่ละ ๓ คน)		๑๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็งนุ่ม นส.นภาพร ลือदैคเค่อ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่ง แบบสอบถาม ไปยังผู้ใช้บัณฑิต และ บัณฑิต โดยใช้ google form ขั้นการประเมินผล (Check) ๗. รวบรวมผลการประเมินคุณภาพ บัณฑิต จากผู้ใช้บัณฑิต และ สรุป รายงานผลการประเมินตามตัวชี้วัด ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) ๘. นำผลการประเมินคุณภาพบัณฑิต จากผู้ใช้บัณฑิต และจากบัณฑิต มา วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานเพื่อ พัฒนาในปีต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๔						๐ บาท	

ลำดับที่ ๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงฯ ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อส่งเสริมให้ อาจารย์พิเศษและ อาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่ง ฝึกมีความรู้ความเข้าใจ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ หลักสูตรและ กระบวนการจัดการ เรียนการสอน ภาคปฏิบัติ ๒. เพื่อวางแผนการฝึก ปฏิบัติการพยาบาล ระหว่างแหล่งฝึกและ วิทยาลัย	๑. ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ ๒. ระดับความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ คุณภาพการสอนของ อาจารย์พิเศษและ อาจารย์พี่เลี้ยงใน แหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ	ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประชุม ร่วมกับแหล่งฝึกหลัก ๑. วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึก ปฏิบัติการพยาบาลตามแผนการ ศึกษา โดยให้ครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจาก หน่วยงานระดับชาติ แหล่งฝึกฯ มี ครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิและทำจดหมาย เชิญแหล่งฝึก ๒.ประชุมชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของ หลักสูตร ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ	๑) อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ๕ คน ๒) รองผู้อำนวยการ ด้านวิชาการ หัวหน้าสาขาวิชา ๗ คน ๓) อาจารย์พิเศษ ๓ คน ๔) อาจารย์พี่เลี้ยง ในแหล่งฝึก ๒๐ คน		กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมร่วมกับแหล่ง ฝึกหลัก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๓๕ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘๗๕ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๘๗๕ บาท	อ.ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติและคุณภาพแหล่งฝึกร่วมกัน ๔.เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๕.เพื่อการเผยแพร่หลักสูตรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(อาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึก/ผู้ใช้บัณฑิต)	เท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตกระบวนการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผลภาคปฏิบัติในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๔. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงที่เข้าร่วมสัมมนาต่อกิจกรรมของโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	หลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ และการประเมินผล ๓.ชี้แจงแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (block rotation) ในภาพรวมและแผนแต่ละรายวิชาภาคปฏิบัติ ๔.อภิปรายและซักถามข้อเสนอแนะ ๕.สรุปผลการประชุมและเผยแพร่แก่อาจารย์ประจำหลักสูตร					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสัมมนา อาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยง แหล่งฝึก ขั้นเตรียมการ (Plan) ๒.๑ ประสานงานแหล่งและทำ จดหมายเชิญแหล่งฝึก เพื่อส่ง อาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยง มาร่วมประชุมสัมมนา ขั้นดำเนินงาน (Do) ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่ กำหนด ๒.๒ ชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรและ กระบวนการจัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติ และการประเมินผล ๒.๓ ส่งมอบใบสรุปสาระสำคัญของ หลักสูตรและแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (blockrotation) ของแผนแต่ละ รายวิชาภาคปฏิบัติ และคู่มือการฝึก ภาคปฏิบัติของรายวิชาต่างๆ	๑) หัวหน้าหอ ผู้ป่วย/ตัวแทนรพ. พุทธชินราช ๓๐ คน ๒) หัวหน้าหอ ผู้ป่วยรพท./ ตัวแทนรพท. ๑๐ คน ๓) หัวหน้ากลุ่ม การพยาบาล/ ตัวแทนรพช. และ รพสต. ๑๐ คน ๔) ทีมบริหาร หลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หน. สาขา ๑๕ คน		กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสัมมนา อาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยง แหล่งฝึก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๖๕ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๖๕ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗,๑๕๐ บาท	อ.นุโรม จัยพ่วง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ ประชุมกลุ่มผู้รับผิดชอบรายวิชา และพยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกเพื่อ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน รายวิชาภาคปฏิบัติและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงในการฝึก ภาคปฏิบัติร่วมกัน ขั้นการประเมินผล (Check) ๒.๕ ประเมินความสำเร็จของ กิจกรรมตามแบบประเมินโครงการ และสรุปผลการประชุมฯ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) ๒.๖ นำผลการประเมินไปปรับปรุงใน ปีการศึกษาต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพด้านการสอน สำหรับอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยง ชั้นเตรียมการ (Plan) ๓.๑ แต่งตั้งกรรมการโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพด้านการสอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง ๓.๒ ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนิน จากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผล การประชุมมาวางแผนดำเนินการ ประชุม ๓.๓ จัดทำหลักสูตรการประชุมเชิง ปฏิบัติการฯและขอรับรองหน่วย CNEU จากสภาการพยาบาล ๓.๔ ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ ๓.๕ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและ ประสานงานกับแหล่งฝึกในการเชิญ พยาบาลที่มีคุณสมบัติการเป็น พยาบาลพี่เลี้ยงตามเกณฑ์ที่สภาการ พยาบาลกำหนดเข้าร่วมประชุม	พยาบาลวิชาชีพ ๕๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน		กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๒๑-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพด้านการสอน สำหรับอาจารย์พิเศษและอาจารย์ อาจารย์ที่เลี้ยง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร ๑,๓๐๐ บาทx ๓ คืน x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๕. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชน ๑๒๐๐ บาท x ๑๘ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๖. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน รัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๗.ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์ อ.ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓.๖ ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนดในเนื้อหาต่อไปนี้ -หลักสูตรและการจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์และสมรรถนะหลักของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระบบบริการสุขภาพ -แนวคิดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education: OBE) -การเรียนการสอนในคลินิก -เทคนิคการสอนในคลินิก -บทบาทอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentorship role) -ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนการสอนและนำแผนการสอนไปใช้ในคลินิก -การประเมินผลการเรียนรู้ -กระบวนการพยาบาลและการนำไปใช้และการบันทึกทางการพยาบาลและการนำไปใช้ -ทฤษฎีการเรียนรู้และการประยุกต์ใช้แนวคิดร่วมสมัยในการจัดการเรียนการสอน				รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖๗,๓๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๓.๗ ประเมินความสำเร็จของ กิจกรรมตามแบบประเมินโครงการ และสรุปผลการประเมินกิจกรรม ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) ๓.๘ นำผลการประเมินไปปรับปรุงใน ปีการศึกษาต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๕ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๗๕,๓๒๕ ไตรมาส ๔ =๐)						๗๕,๓๒๕ บาท	

ลำดับที่ ๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๖
	ชื่อโครงการคณะ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อให้นักศึกษาใหม่มีความพร้อมในการเรียนรู้	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีความพร้อมในการเรียนรู้	กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ขั้นวางแผน (Plan) ๑. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมมอบหมายอาจารย์ประจำชั้นในการเป็นทีมผู้บริหารกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาสำหรับนักศึกษาใหม่ ๒. จัดทำโครงการ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาลงนาม ๓. คณะกรรมการประชุมทีมเพื่อวางแผนและกำหนดรายละเอียด	- อาจารย์ประจำชั้น วิทยากรและกรรมการ ๑๐ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๗) ๑๕๐ คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา ๑๐ คน	นักศึกษาที่มีความพร้อมในการเรียนรู้ตลอดปีการศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๓-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหาร (มื้อกลางวันและเย็น) นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหาร (มื้อกลางวันและเย็น) อาจารย์ประจำชั้น วิทยากร และกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๑ รุ่น ๗๗ อ.อวินนท์ บัวประชุม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมต่างๆ ทั้งกิจกรรมปฐมนิเทศ การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ (คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษและอื่นๆ) ด้านการใช้ชีวิต และด้านต่างๆ ๔ จัดเตรียมแบบประเมินความพร้อม นักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา ขั้นตอนการ (Do) ๑ ดำเนินการประเมินความพร้อม นักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาของ นักศึกษาตามแบบประเมิน (pre-test) ที่กำหนด ๒ วิเคราะห์ตรวจสอบและสรุปผลการประเมินในข้อ ๑ มาประชุมปรับ กิจกรรมที่วางแผนไว้ ให้สอดคล้อง กับการเตรียมความพร้อมนักศึกษา ใหม่ก่อนเข้าศึกษา ๓ ดำเนินการเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตาม กิจกรรมที่กำหนด (จำนวน ๕ วัน)				๓. ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงาน ภาครัฐ ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๒๐ ชม. (คณิตศาสตร์) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐๔,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องรวบรวมผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามตัวชี้วัดโครงการ ๒. นำผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนารายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะในการพัฒนา ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act) ๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อให้นักศึกษาแต่ละ ชั้นปีมีความพร้อมในการ เรียนรู้		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อม ก่อนเรียน กิจกรรมที่ ๒.๑ การเตรียมความพร้อม พร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๖) ภาคปลาย (ปทศ.๖๗) <u>วันที่ ๑ (๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ถดถอย บทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียน การสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของ นักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการ เรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒ (๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗)</u> - แนะนำช่องทางการเรียนการสอน ด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของ นักศึกษาทุกคน (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗)</u>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๖) จำนวน ๑๔๕ คน	นักศึกษามีความ พร้อมก่อนการ เรียนการสอนใน รายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๗	วันที่ ๑๑-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กิจกรรม ๒.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้น ปีที่ ๑ รุ่น ๗๖

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕ (๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗)</u> - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด)					
		<u>กิจกรรมที่ ๒.๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๔) ภาคปลาย และภาคฤดูร้อน (ปศ.๖๗)</u> <u>วันที่ ๑ (๑๘ ตุลาคม ๖๗)</u> - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๓ วิชา) (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง Synergy for ๓P Safety (Patient- Personnel-People) และการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๔๙ คน	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลายและภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๗	วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๗๔

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน) <u>วันที่ ๑ (๑๔ ก.พ. ๖๘)</u> - ชี้แจงปฏิกิริยาในการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคฤดูร้อน (๓ วิชา) - การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ สิทธิผู้ป่วย จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล การบริหารความเสี่ยงในการให้การพยาบาล และความเสี่ยงต่อการฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน)			วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๑ วัน)		
		กิจกรรมที่ ๒.๓ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๖) ภาคต้น และปลาย (ปกศ.๖๘) <u>วันที่ ๑ (๑๑ มิถุนายน ๖๘)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๖) จำนวน ๑๔๕ คน	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘	วันที่ ๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๓ วัน) วันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๖

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย งานทะเบียนฯ) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๒ (๑๒ มิถุนายน ๖๘)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๘ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด) <u>วันที่ ๓ (๑๓ มิถุนายน ๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>ภาคปลาย วันที่ ๑ (๑๐ก.ย. ๒๕๖๘)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ถอดบทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนในภาคต้น					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒ (๑๑. ก.ย. ๒๕๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๓ (๑๒. ก.ย. ๒๕๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อน (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๒.๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๕) ภาคต้น (ปศ.๖๘) <u>วันที่ ๑ (๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๕) จำนวน ๑๕๐ คน	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘	วันที่ ๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๗๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๒ (๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดยงานทะเบียนฯ) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๓ (๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔) ภาคต้น (ปทศ.๖๘) <u>วันที่ ๑ (๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u> - กระบวนการทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่ออุบัติการณ์ฟ้องร้อง - สิทธิผู้ป่วย จรรยาบรรณวิชาชีพ พยาบาล และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา <u>วันที่ ๒ (๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด) <u>วันที่ ๓ (๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u> ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย รองฯวิชาการ)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๔๙ คน	นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนในชั้นปีสุดท้าย มีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการจบการศึกษา	วันที่ ๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงการเตรียมตัวในการศึกษาชั้นปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย งานทะเบียนฯ) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๒.๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔) ภาคปลาย (ปทศ.๖๘) วันที่ ๑ (๒๑ สิงหาคม ๖๘) - เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบสภาคการพยาบาล - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๕ วิชา) (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) วันที่ ๒ (๒๒ สิงหาคม ๖๘) - ทบทวนทักษะที่จำเป็นของรายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ,	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๔๙ คน	นักศึกษามีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๘	ภาคปลาย (ปทศ.๖๘) วันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สายชล จันทน์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล , ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ , ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและ การผดุงครรภ์ ๒,ปฏิบัติการรักษา เบื้องต้น (โดยวิทยากรภายใน)					
๓.เพื่อให้ นักศึกษามี ความพร้อมในการ ปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มี ผลการประเมิน สมรรถนะเชิงวิชาชีพ ในระดับดีขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร ๑.ขั้นวางแผน (Plan) ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประชุมร่วมกับอาจารย์ประจำชั้นใน การบริหารกิจกรรมเตรียมความ พร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธี มอบสัมฤทธิ์บัตร ๑.๒ จัดทำโครงการ และคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการพิจารณา ลงนาม ๑.๓ คณะกรรมการประชุมทีมเพื่อ วางแผนและกำหนดรายละเอียด กิจกรรมต่างๆ ทั้งกิจกรรมเตรียม ความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน อาจารย์ประจำชั้น วิทยาการ และ กรรมการ จำนวน ๒๐ คน	นักศึกษามีความ พร้อมในการนำ ความรู้และทักษะ ไปปฏิบัติงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา	กิจกรรมที่ ๓.๑ วันที่ ๓-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๓.๒ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓.๑ เตรียมความพร้อม นักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารกลางวัน นศ.พยบ.๔ จำนวน ๘๗ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ประจำ ชั้น วิทยาการ และกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ นศ.พยบ.๔ จำนวน ๘๗ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๖,๘๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ อาจารย์ประจำชั้น วิทยาการ และ กรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ่ม ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อาจารย์ประจำชั้น ปีที่ ๔ (รุ่น ๗๓)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔ จัดเตรียมแบบประเมินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตรและแบบประเมินการรับรู้สมรรถนะวิชาชีพพยาบาล ๒. ขั้นตอนการ (Do) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพตามกิจกรรมที่กำหนด (จำนวน ๓ วัน) ๒.๒ ดำเนินกิจกรรมพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตรตามกิจกรรมที่กำหนด (จำนวน ๑ วัน) ๓. ขั้นตอนประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๓.๑ ผู้รับผิดชอบกิจกรรมรวบรวมผลการดำเนินงานกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตรตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๓.๒ นำผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนารายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะในการพัฒนา				- ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ (บรรยาย) ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ คน x ๒ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (บรรยาย) ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๑ ชม. เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ (อภิปรายกลุ่ม) ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ คน x ๒ ชม. เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๒๙,๖๖๐ บาท กิจกรรมที่ ๓.๒ พิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ นศ.พยบ.๔ จำนวน ๘๗ คน x ๑ มื้อ x ๑วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๗๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act) ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - ค่าปกใหม่ ๑๒๐ บาท x ๑๐๐ เล่ม เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าไวน์ลิ ๑,๕๐๐ บาท x ๑ แผ่น เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าเหมาตักแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๒๒,๗๔๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๒,๔๐๐ บาท	
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๖ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๕๒,๔๐๐ ไตรมาส ๓ = ๑๐๔,๐๐๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๑๕๖,๔๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๗
	ชื่อโครงการคณะ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อยกระดับการสอบรับ ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์	ร้อยละ ๙๕ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาสอบ รับใบประกอบวิชาชีพ จากสภาการพยาบาล สอบผ่านในครั้งแรก	กิจกรรมที่ ๑ ปรับ Mindset และ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบ รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ขึ้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมหัวหน้าสาขาเพื่อวิเคราะห์ ผลการสอบรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ของแต่ละสาขา ในประเด็น จุดเด่น และแนวทางการพัฒนาการ ทบทวนความรู้ ๒. ประชุมนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ ตนเอง และมีส่วนร่วมในการวางแผน การเตรียมความรู้	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษามีแรง บันดาลใจและมี ความเชื่อมั่นใน การสอบรับ ใบอนุญาต ทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและ การผดุงครรภ์	วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ ปรับ Mindset และ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบ รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง อ.จิตติพร ศิระเกตุ กิจกรรมที่ ๑ ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) <u>ครั้งที่ ๑</u> จัดกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจจากใจรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - เชิญรุ่นพี่ศิษย์เก่า รุ่นที่ ๗๑ มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ <u>ครั้งที่ ๒</u> จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ - ตั้งเป้าหมายการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ร่วมกัน - กำหนดแนวทางการทบทวนความรู้ตามความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน ขั้นประเมินผล (Check) ประเมินผลการรับรู้ศักยภาพของตัวเองของผู้เรียนในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์			<u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๑. สรุปผลการเสริมสร้างความเชื่อมั่น ฯ วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อนำผลไปปรับปรุงในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๒ สอนเสริมความรู้ ๘ รายวิชา ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทดสอบความรู้ก่อนสอนเสริมความรู้ฯ ๘ วิชา ขั้นดำเนินงาน (Do) ๒. ดำเนินการเสริมความรู้ ๘ วิชาโดยอาจารย์ภายใน และภายนอก ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้ ๘ วิชา ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๑.วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำผลการสอบรวบยอดมาวางแผนเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษามีผลการทดสอบหลังสอนเสริมความรู้ ๘ วิชา เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	กิจกรรมที่ ๒ -สอนเสริมโดยอาจารย์ภายนอก วันที่ ๑๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ - สอนเสริมโดยอาจารย์ภายใน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ สอนเสริมความรู้ ๘ รายวิชา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ ๘ วิชา (๘ คน) วิชาละ ๗ ชั่วโมง/วัน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๗ ชม. x ๑ วัน) เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท	อ.จิตติพร ศรีษะเกตุ อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง และหัวหน้าสาขา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ สอบวัดความรู้รวบยอด ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบวัดความรู้รวบยอด ๘ วิชา ๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงรายละเอียดการสอบวัดความรู้รวบยอด ๘ วิชา ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการจัดการสอบวัดความรู้รวบยอด ตามปฏิทินของสถาบันพระบรมราชชนก ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๒. สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๘๗ คน		กิจกรรมที่ ๓ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒ ม.ค.๖๘ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๗-๑๐ ม.ค.๖๘	กิจกรรมที่ ๓ สอบวัดความรู้รวบยอด - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จิตติพร ศรีชะเกตุ อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง นส.กานต์พิชา ครบุรี นส.จินณิภา พรภิไพร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) ๑. นำผลการสอบมาใช้ในการวาง แผนการเสริมความรู้ในปีการศึกษา ต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๗ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๓๓,๖๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๓๓,๖๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๑๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๙ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอทันสมัยมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ ๒. จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	๑. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ ๒. จำนวนหนังสือ/ตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ ขั้นวางแผน (plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการศึกษาที่ผ่านมา ๒. สำรวจความต้องการหนังสือ/ตำราจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และนักศึกษา ๓. สำรวจทรัพยากรสารสนเทศประจำปีที่มีในห้องสมุด ๔. รวบรวมรายการทรัพยากรสารสนเทศที่ได้จากการวิเคราะห์และ	๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๕ คน ๒. อาจารย์ประจำหลักสูตร ๔๐ คน ๓. นักศึกษาชั้น ปี ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน	วิทยาลัยฯ มีทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ทันสมัยเพียงพอสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ ๑. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราภาษาไทย (E-BOOK) (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๕๓,๗๕๔.๓๐ บาท ๒. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราภาษาไทยทั้งในและต่างประเทศ (รูปเล่ม) (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๒๙๙,๙๐๕.๗๐ บาท	นางดารุณี กิตติเมธางกูร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. มีหนังสือทางพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๕๐ เล่ม ต่อ ต่อนักศึกษา ๑ คน หรือฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่ายและมีความต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้มีหนังสือไม่น้อยกว่า ๒๐ เล่มต่อ นักศึกษา ๑ คน ๔. วารสารทางการแพทย์ต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อ เรื่อง ครอบคลุม ๕ สาขาวิชาหลัก โดยมีการรับอย่างต่อเนื่อง หรือมีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็ม ให้มีวารสารไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่อง	การสำรวจความต้องการใช้หนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ จาก ผู้ใช้บริการ ๕. จัดทำแผนการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ประสานร้านค้าจำหน่ายจัดหา รายชื่อหนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อให้ผู้ใช้บริการคัดเลือก ๒. ส่งรายชื่อให้อาจารย์ แต่ละภาควิชาคัดเลือกหรือถ้าอาจารย์ มีรายชื่อหนังสือที่ต้องการให้ส่งรายชื่อ มาที่ห้องสมุดโดยผ่าน E-mail: Sainontri@gmail.com หรือ E-mail: Darunee@bcnbc.ac.th ๓. ตรวจสอบรายชื่อและสรุปรายการทรัพยากรสารสนเทศที่ต้องการซื้อเข้าห้องสมุด ๔. จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติจัดซื้อ				๓. ค่าจัดซื้อวารสารทางการแพทย์ต่างประเทศ เป็นเงิน ๓๙๖,๓๔๐ บาท -งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๘๒,๘๘๕ บาท -งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑๗๖,๓๔๐ บาท - งบเงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๒๐,๐๐๐ บาท รวมงบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๗๓๐,๐๐๐ บาท รวมงบเงินรายได้จากการผลิต พยบ.ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๒๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙๕๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ครอบคลุม ๕ สาขาวิชาหลักทางการพยาบาล ๕. มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย จำนวน ๑ ฐานข้อมูล ๖. มีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลภาษาไทยและภาษาต่างประเทศอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็ม นักศึกษาเข้าถึงระบบสืบค้นได้อย่างสะดวก ๗. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๕. ดำเนินการจัดซื้อวารสารการพยาบาลต่างประเทศ ฉบับเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ และ ฉบับเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. สรุปผลการจัดหาหนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. จัดหาวารสารทางการพยาบาลต่างประเทศครอบคลุม ๕ สาขาวิชา ๓. การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการห้องสมุด ภาคเรียนต้น และภาคปลาย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. ปัญหาด้านการผลิตตำราของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา ไม่สามารถจัดหาได้ครอบคลุม ๕ สาขาวิชา ๒. เนื้อหาและความทันสมัยของหนังสือ/ตำราการพยาบาลวิทยาศาสตร์สุขภาพยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้			ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ภาคเรียนต้น เดือน ต.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ภาคเรียนปลาย เดือนมี.ค. ๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๘. ผลการประเมินระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่มั่นคงและมีประสิทธิภาพ ระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๙. ผลการประเมินสถานที่และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง ระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๑๐. ผลการประเมินการให้บริการในการใช้วารสาร หนังสือ ตำรา ระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุดชั้นวางแผน (plan) ๑. ประสานหัวหน้างานกิจการนักศึกษา เรื่อง การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด ๒. กำหนดตารางวันและเวลาการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ในช่วง Self-Study ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. บรรณารักษ์จัดทำคู่มือแนะนำการใช้บริการห้องสมุดและการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ห้องสมุดอัตโนมัติ ULibM ๒. จัดทำสื่อวิดีโอแนะนำขั้นตอนการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์	นักศึกษาชั้น ปี ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. ประเมินความพึงพอใจการอบรม การใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ครั้งที่ ๑ ภาคเรียนต้น เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. ประเมินความพึงพอใจการอบรม การใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ครั้งที่ ๒ ภาคเรียนปลาย เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (At) ๑. ระบบเครือข่ายของวิทยาลัยฯ ๒. ทักษะในการสืบค้นและการเข้าถึง ทรัพยากรสารสนเทศของนักศึกษา			ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ภาค เรียนต้น เดือน ต.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ภาค เรียนปลาย เดือนมี.ค. ๖๘	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้และ การเข้าถึงการบริการห้องสมุด - ไม่ใช้งบประมาณ	
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๘ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๖๐๐,๐๐๐ ไตรมาส ๒ =๑๓๐,๐๐๐ ไตรมาส ๓ =๑๓๐,๐๐๐ ไตรมาส ๔ =๙๐,๐๐๐)						๙๕๐,๐๐๐ บาท	



แผนงานพัฒนานักศึกษา

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานพัฒนานักศึกษา
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน	
เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะ ๕C๓L ในระดับดีขึ้น (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวนผลงานวิชาการนวัตกรรมด้านสุขภาพของนักศึกษาที่ ตีพิมพ์หรือนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่องเชิดชูเกียรติในการพัฒนางาน ด้านการพยาบาล/สุขภาพปฐมภูมิจากองค์กรระดับชาติ/ นานาชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันที่มีความผูกพันกับสถาบันและวิชาชีพ ในระดับดีขึ้น (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความผูกพันกับสถาบัน และวิชาชีพในระดับดีขึ้น (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวนศิษย์เก่าที่ร่วมกิจกรรมการพัฒนาวิทยาลัย/คณะฯ (Leading indicator)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา

ลำดับที่ ๑๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนานักศึกษา Bentuka-Excellent (Academic)	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๓
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาบัณฑิตศึกษา	รหัสคณะ FON-Edu-So๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑....การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education) ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะ ภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบข.กำหนด ๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ในการนำเสนอทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ ๔Cs for C	๑.ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ของแต่ละชั้นปี ชั้นปี ร้อยละ ชั้นปีที่ ๒ ๖๐ ชั้นปีที่ ๓ ๘๐ ชั้นปีที่ ๔ ๑๐๐ ๒. จำนวนของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษในระดับ Advance (คะแนน	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และตัวแทนนักศึกษาสโมสรนักศึกษา เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. กำหนดนโยบายการส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ จำนวน ๓๘๕ คน	๑. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๒. วิทยาลัยมีงานวิจัยของนักศึกษาที่ได้รับการนำเสนอในระดับชาติและนานาชาติ	ครั้งที่ ๑ เตรียมสอบรอบ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒-๓, ๙-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษ (งบเงินอุดหนุนพยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ทบทวนความรู้โดย อาจารย์ (ภายนอก) จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (สอบรอบ ๒/๒๕๖๗) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐ จำนวน ๑๔ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท	อ.ดร.เบญจภรณ์ นาคามดี กิจกรรมที่ ๑ อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ คุณพันชา ไทยสังคม ชมรมวิชาการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป) อย่างน้อย ๑ คน ๓. จำนวนผลงานของงานวิจัย/ผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ได้รับการนำเสนอในระดับชาติและนานาชาติ อย่างน้อย ๑ ชิ้น ๔. จำนวนของผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ แก่สังคม อย่างน้อย ๑ ชิ้น ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ในระดับดีขึ้นไป ในแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๑ ๒)	๒. ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ก่อนเปิดภาคเรียน ๓. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษของ สบช. ๔. จัดแข่งขันตอบปัญหาภาษาอังกฤษในทักษะต่างๆ ในกิจกรรม Bentuka-Excellent: Knowledge and Skills Talent ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปีเกี่ยวกับศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๓. ประเมินคุณภาพในการบริการที่นักศึกษาได้รับจากการจัดกิจกรรม ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) สรุปผลและวางแผนนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป		๓. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป	<u>ครั้งที่ ๒</u> เตรียมสอบรอบ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ จัดกิจกรรม <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๑๒-๑๓, ๑๙-๒๐, ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	<u>ครั้งที่ ๒</u> (สอบรอบ ๑/๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐ จำนวน ๑๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ										
	ชั้นปีที่ ๒ ๓) ชั้นปีที่ ๓ ๔) ชั้นปีที่ ๔ <table><tr><th>ชั้นปี</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>ชั้นปีที่ ๑</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ ๒</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ ๓</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ ๔</td><td>๑๐๐</td></tr></table> ๖. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมี สมรรถนะผู้นำ และ สมรรถนะ ๔Cs for C ด้านสุขภาพปฐมภูมิใน ระดับดีขึ้นไป ๗. จำนวนผลงานวิชาการ ด้านสุขภาพปฐมภูมิของ นักศึกษาที่ได้นำเสนอ ระดับนานาชาติ อย่าง น้อย ๑ ชิ้น	ชั้นปี	ร้อยละ	ชั้นปีที่ ๑	๑๐๐	ชั้นปีที่ ๒	๑๐๐	ชั้นปีที่ ๓	๑๐๐	ชั้นปีที่ ๔	๑๐๐	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมมหกรรม วิชาการ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปี การศึกษาที่ผ่านมา ๒. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร และตัวแทนนักศึกษาสโมสร นักศึกษา เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม ๓. วางแผนพัฒนาสมรรถนะการนำเสนอ ผลงาน - ประสานสาขาวิชาเกี่ยวกับรายชื่อ ผลงานวิจัย/นวัตกรรมและผลงาน วิชาการต่างๆ เพื่อนำเสนอ - ประสานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ ที่ปรึกษาเพื่อเขียน Manuscript เผยแพร่ผลงาน - จัดกลุ่มนักศึกษาที่เป็นตัวแทนนำเสนอ เตรียมความพร้อมในการนำเสนอผลงาน ๔. วางแผนแสวงหาเวทีวิชาการภายใน และภายนอกสถาบัน ทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษา ไปนำเสนอ ๕. วางแผนกิจกรรมส่งเสริมทักษะทาง วิชาการ	ครั้งที่ ๑ -นักศึกษาทุกชั้นปี ๕๒๙ คน -อาจารย์ ๒๒ คน		ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมมหกรรมวิชาการ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน ภาครัฐ ๓ ชม. x ๑วัน (ครั้งที่ ๑) x ๖๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ ๒๕ บาท x ๒๒ คน เป็นเงิน ๕๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ ๕๐ บาท x ๒๒ คน เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๒๐ บาท x ๕๒๙ คน เป็นเงิน ๑๐,๕๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาท x ๕๒๙ คน เป็นเงิน ๒๖,๔๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๔๐,๔๘๐ บาท	อ.ดร. เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.อวิพนธ์ ประประชุม อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม
ชั้นปี	ร้อยละ																
ชั้นปีที่ ๑	๑๐๐																
ชั้นปีที่ ๒	๑๐๐																
ชั้นปีที่ ๓	๑๐๐																
ชั้นปีที่ ๔	๑๐๐																

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. วางแผนการนำผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมของนักศึกษาไปใช้ประโยชน์ แก่สังคม ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ครั้งที่ ๑ Bentuka Academic Research and Innovation: Bentuka-ARI ๑. บรรยาย เรื่อง สมรรถนะแห่งโลกอนาคต และ Design thinking โดยวิทยากรภายนอก ๒. จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษานำเสนอผลงานการวิจัย/ นวัตกรรมวิชาการ/ นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา และร่วมประชุมวิชาการนำเสนอกรณีศึกษาที่น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๓. จัดทำฐานข้อมูลผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ครั้งที่ ๒ Bentuka-Excellent: Knowledge and Skills Talent ๑. จัดแข่งขันตอบปัญหาภาษาอังกฤษในทักษะต่างๆ ๒. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๔ รายวิชา ได้แก่ วิทยาศาสตร์ วิชากายวิภาคและสรีรวิทยา จุลชีววิทยา วิชาเกษตรวิทยา และวิชาพยาธิสรีรวิทยา ๓. แข่งขันตอบปัญหาวิชาการพยาบาล ๘ สาขาที่สอบสภาการพยาบาล ๔. แข่งขันปฏิบัติทักษะการพยาบาลแยกตามสาขา ๕ ฐาน ได้แก่ ๑) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ ๒) สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๓) สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๔) สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน และ (๕) สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	ครั้งที่ ๒ -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๔๔๓ คน -อาจารย์ ๒๐ คน		ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ครั้งที่ ๓ ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวด/ตีพิมพ์ผลงานวิจัย ๑. ค้นหา ประชาสัมพันธ์ และเข้าร่วมเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ระดับชาติและนานาชาติภายนอกสถาบัน ๒. จัดกลุ่มฝึกซ้อมนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๓. เข้าร่วมการประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และนำเสนอ/ตีพิมพ์ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ ๔. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อ ยกย่อง เชิดชูนักศึกษาที่นำเสนอ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ และมอบรางวัลให้กับนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	ครั้งที่ ๓ -นักศึกษา จำนวน ๑๒ คน -อาจารย์ จำนวน ๔ คน		ครั้งที่ ๓ - มกราคม ๒๕๖๘ (เวที วพบ. พะเยา) - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เวที มรภ.พิบูลฯ) - มีนาคม ๒๕๖๘ (เวที ว. เกื้อการุณย์) - กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เวที มรภ. นครปฐม)	ครั้งที่ ๓ (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าลงทะเบียนของนักศึกษา เวทีละ ๒,๕๐๐ บาท จำนวน ๔ เวที เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๒ วัน x ๔ คน x ๔ เวที เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๑ คน x ๔ เวที เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท ๔. ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาท x ๒ ห้อง x ๔ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๕.ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๔ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ครั้งที่ ๓ เป็นเงิน ๔๑,๖๘๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘๒,๑๖๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับสมรรถนะ ๕C ๓L, LLL และศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จ ของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิด ประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและ สถาบัน ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน(Act) นำผลการประเมินและถอดบทเรียน มาสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไป พัฒนาปรับปรุงในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมทักษะด้าน ดิจิทัลเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ หน้าใหม่ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.วางแผนกิจกรรมเสริมสร้างทักษะ องค์ความรู้จัดอบรมการสร้างสื่อ ดิจิทัล และการโฆษณาร่วมกับการ พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ รายย่อย ๒.ประสานงานวิจัย และวิทยากร ภายนอกเพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ เรื่อง แนวคิดในการพัฒนา ออกแบบ	-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน	กิจกรรมที่ ๓ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมทักษะด้าน ดิจิทัลเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ หน้าใหม่ ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จารุกิตต์ จันทรงาม อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี ตัวแทนนักศึกษา แต่ละชมรม	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		นวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนา ต่อยอด และร่วมกันอภิปราย แนวทางในการผลิตนวัตกรรมด้าน ดิจิทัลเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ หน้าใหม่ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. จัดเวทีบรรยายวิชาการ เรื่อง แนวคิดในการพัฒนา ออกแบบ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ด้านดิจิทัล เพื่อการเป็นผู้ประกอบการหน้าใหม่ พัฒนาต่อยอด ๒. รับสมัครอาสาสมัครแต่ละชมรม เพื่อร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ในการผลิต/พัฒนานวัตกรรม โดยมี ทีมวิทยากรเป็นที่เลี้ยงในการผลิต/ พัฒนานวัตกรรม ๓. อาสาสมัครแต่ละชมรมร่วมกับ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม เขียน โครงการวิจัย ในการผลิต/พัฒนา นวัตกรรม และขอรับรองจริยธรรมฯ ๔. อาสาสมัครแต่ละชมรมร่วมกับ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรมดำเนินการ ผลิต/พัฒนานวัตกรรม					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. อาสาสมัครแต่ละชมรมร่วมกับ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม นำเสนอ ผลงานการผลิตโดยวิทยากรร่วมให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อเตรียมจดอนุ สิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จ ของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิด ประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและ สถาบัน ๓. ประเมินคุณภาพในการบริการที่ นักศึกษาได้รับจากการจัดกิจกรรม ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน(Act) สรุปผลและวางแผนนำผลการประเมิน มาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการ จัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๓ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๘,๔๐๐ ไตรมาส ๒ =๘๒,๑๖๐ ไตรมาส ๓ =๗,๒๐๐ ไตรมาส ๔ =๒,๔๐๐)						๑๐๐,๑๖๐ บาท	

ลำดับที่ ๑๒	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๔
	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-So๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑..การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education) ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้แกนนำนักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของนักศึกษา ๓. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในการชีวิตประจำวัน	๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ในระดับดีขึ้นไปในแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๑ ๒) ชั้นปี	กิจกรรมที่ ๑ การมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อวางแผนการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสบการณ์การเรียนรู้และพัฒนาให้นักศึกษาให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ -ปีการศึกษา ๒๕๖๗ แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๘ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๘ แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๘ คน	๑. วิทยาลัยฯ มีแกนนำนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ๒. นักศึกษามีภาวะผู้นำ ๓. นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ	วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ การมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.อวิพนธ์ บัวประทุม อ.ปิยพงศ์ สอนลบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อส่งเสริมความผูกพันของนักศึกษาและศิษย์เก่า ๕. เพื่อส่งเสริมศิษย์เก่าทำคุณประโยชน์ต่อสถาบัน	ที่ ๒ ๓) ชั้นปีที่ ๓ ๔) ชั้นปีที่ ๔ ๒. จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติในการพัฒนางานด้านสุขภาพปฐมภูมิจากองค์กรระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๑ คน ๓. มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานพัฒนานักศึกษา/ศิษย์เก่า (ตัวบ่งชี้ที่ ๑๕ ของสภาฯ) ๔. ร้อยละ ๘๐ ของศิษย์เก่าที่มาใช้บริการจากวิทยาลัยฯ มีค่าเฉลี่ยของระดับความผูกพันต่อ	ขั้นดำเนินการ (Do) ๑. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อกำหนดนโยบาย และ (ร่าง) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการนักศึกษาในการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร ๒. ประชาสัมพันธ์ นโยบายและเปิดโอกาสให้นักศึกษาเสนอตัวแทนของนักศึกษาจำนวน ๘ คน เป็นคณะกรรมการนักศึกษาเพื่อร่วมกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการนักศึกษาเพื่อร่วมกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ๔. ส่งเสริมให้คณะกรรมการนักศึกษามีส่วนร่วมนักศึกษาอย่างเป็นระบบในพันธกิจและกิจกรรมต่างๆ ๕. สนับสนุนส่งเสริมนักศึกษาในการเสนอข้อมูลที่เป็นจริงและสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษารวมทั้งการดำรงชีวิตและความผาสุก ๖. สนับสนุนการสร้างพื้นที่เปิดกว้างและปลอดภัยให้นักศึกษาได้แสดงความ	-ศิษย์เก่าที่มารับบริการจากวิทยาลัย				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	สถาบันมากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ (จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวบ่งชี้ที่ ๒๑ ของสภาฯ) ๕. ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนมี ค่าเฉลี่ยของระดับ ความผูกพันต่อ สถาบันมากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ (จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวบ่งชี้ที่ ๒๑ ของสภาฯ) ๖. ศิษย์เก่าทำ คุณสมบัติยื่นต่อ สถาบัน อย่าง น้อย ๑ รุ่น (ตัว บ่งชี้ที่ ๒๓ ของ สภาฯ)	คิดเห็นแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ นำเสนอโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ๗. สนับสนุนการพัฒนาทักษะในการมี ส่วนร่วมของนักศึกษาในการจัดการศึกษา และพัฒนาองค์กร ๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าใน การพัฒนานักศึกษา ทั้งในและนอก หลักสูตรรวมทั้งการพัฒนาองค์กร และ ตอบสนองความต้องการของภาคการ ทำงานในปัจจุบันและอนาคต ๙. ส่งเสริมความภาคภูมิใจและความ ผูกพันกับสถาบัน ๑๐. ทบทวนสื่อ และช่องทางการ ติดต่อสื่อสารระหว่างศิษย์เก่ากับวิทยาลัย เพื่อให้มีความหลากหลายในการ ประสานงาน ๑๑. จัดทำแพคเกจการเลี้ยงรุ่น ที่ วิทยาลัยฯ โดยการมีส่วนร่วมของสโมสร นักศึกษาเป็นแกนนำ เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษารุ่นปัจจุบันเชิญชวนให้ศิษย์เก่า ทำคุณสมบัติยื่นให้แก่วิทยาลัยฯ ๑๒. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การ บริการศิษย์เก่าเชิงรุก ช่องทาง เฟสบุ๊ก TIKTOK ในการบริการศิษย์เก่า เสนอ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับศิษย์เก่า เช่น การจัดอบรมเพื่อเก็บ CNEU ๑๓. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ยกย่อง เชิดชูเกียรติศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล ในการ พัฒนางานด้านสุขภาพปฐมภูมิจากองค์กร ระดับชาติหรือนานาชาติ ๑๔. ประสานสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราช พยาบาล ในการดำเนินกิจกรรม ด้านการ พัฒนาวិชาการวิชาชีพของสถาบัน โดย การร่วมเป็นคณะกรรมการและหรือ ร่วมงานในการจัดงานต่างๆ ดังนี้ - วันพยาบาลแห่งชาติ - วันประชุมวิชาการ - วันสถาปนาวิทยาลัยฯ ๑๕. ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ของวิทยาลัย และความ ผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อวิทยาลัยฯ ขั้นตรวจสอบ ๑. ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้ จากการจัดกิจกรรม ขั้นนำผลปรับปรุง และพัฒนา ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจาก การถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจาก					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ การให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพ ขั้นวางแผน (Plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ขั้นดำเนินการ (Do) ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน และประชุมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๒.๒ บรรยายความรู้การประกันคุณภาพ ๒.๓ มอบหมายให้นักศึกษานำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยผ่านกรอบครัวเสมือน ๒.๔ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา	กิจกรรมที่ ๒ -ปีการศึกษา ๒๕๖๗ แก่นำนักศึกษา สโมสรมักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๘ แก่นำนักศึกษา สโมสรมักศึกษา จำนวน ๔๐ คน		กิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ ๒ อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.อวิณท์ บัวประชุม อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ ชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๕ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม กระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาแกนนำ ในการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพมาใช้ในการทำแผนงาน/ โครงการ และมอบหมายนักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึก การเขียนโครงการโดยนำการประกัน คุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนิน กิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและ ชมรม ขั้นตรวจสอบ (Check) ๑.ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้ จากการจัดกิจกรรม ขั้นนำผลปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจาก การถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจาก ผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในการจัด กิจกรรมครั้งต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ชั้นวางแผน (PLAN) ๑.ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปี การศึกษาที่ผ่านมาและออกแบบกิจกรรม ชั้นดำเนินการ (DO) ๑. การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา ๒. พัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำสำหรับคณะ กรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา และ ประธานชั้นปี ๓. ยกระดับความเข้มแข็งสโมสรนักศึกษา โดย - จัดทำแผน และเขียนโครงการพัฒนา นักศึกษาพยาบาล และการบริหาร โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสร ทุก ๑ เดือน ๔. ประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกราย	กิจกรรมที่ ๓ - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน - คณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน - อาจารย์ ๓ คน		กิจกรรมที่ ๓ <u>ปีการศึกษา</u> <u>๒๕๖๗</u> เลือกตั้งสโมสร นักศึกษา วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ประชุม คณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา <u>ปีการศึกษา</u> <u>๒๕๖๗</u> วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาภาวะผู้นำ นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชินราช - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวิวัฒน์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี นส.พันธชา ไทยสังคม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสและวางแผนปรับแก้ไขการดำเนินงานกิจกรรมต่อไป ๕. ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง ๖. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล ๗. สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์ ๘. จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป ขั้นตรวจสอบ (Check) - ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม ขั้นนำผลปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงในปีต่อไป			วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ สโมสรนักศึกษา ร่วมทำแผน พัฒนานักศึกษา วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาภาวะผู้นำภายนอก ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๒. ประสานนักศึกษาที่มีทักษะผู้นำ ๓. เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปร่วมประชุมการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำภายนอกสถาบัน ๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมคัดเลือกการเป็นผู้นำองค์กรนักศึกษาภายนอกสถาบัน ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำนักศึกษาที่ก่อให้เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบัน	- แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๙ คน - อาจารย์ ๔ คน		เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาภาวะผู้นำภายนอก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๓ วัน x ๒ คน x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๒๔๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ บาท x ๓ วัน x ๑ คน x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๕๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ คน x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๔๕๐ บาท x ๑ วัน x ๑ คน x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท - ค่าพาหนะ เป็นเงิน ๑๕,๕๓๐ บาท - ค่าอาหารในการอบรม ๖๐๐ บาท x ๓ วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าลงทะเบียน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๔๔,๘๘๐ บาท	อ.อวินนท์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี นส.พันธชา ไทยสังคม
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๔ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๑๔,๙๖๐ ไตรมาส ๒ =๑๔,๙๖๐ ไตรมาส ๓ =๑๔,๙๖๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๔๔,๘๘๐ บาท	

ลำดับที่ ๑๓	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (Non-Academic)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๙
	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณตามหลัก สบข. โมเดล ๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้ผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนด ๓. ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุตัวชี้วัดของโครงการ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนดไว้ในโครงการในระดับดีขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์ ขั้นวางแผน ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งสี -เชิญกรรมการตัดสิน -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๔๔๓ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๐๑ คน	๑. นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/มีพฤติกรรมจริยธรรมทางการพยาบาล อัตลักษณ์คุณธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก อัตลักษณ์คุณธรรม “MITH” ของวิทยาลัยฯ	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๓ และ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาท x ๔๔๓ คน เป็นเงิน ๒๒,๑๕๐ บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๒๐ บาท x ๔๔๓ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๗๒๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ บุคลากร ๕๐ บาท x ๑๐๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๕๐ บาท	อ.อวินันท์ บัวประทุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.จารุกิตติ์ จันทร์งาม ชมรมกีฬา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. นักศึกษามีพฤติกรรมจิตสำนึกด้านบริการสุขภาพ ๕. นักศึกษามีการใช้ทรัพยากร เวลา และงบประมาณทั้งส่วนตัวและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า ๖. นักศึกษามีพฤติกรรมจริยธรรมทางการพยาบาล อัตลักษณ์ คุณธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก อัตลักษณ์คุณธรรม “MITH” ของวิทยาลัยฯ	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีพฤติกรรมจิตสำนึกด้านบริการสุขภาพ อยู่ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น	ขั้นดำเนินการ ๓.จัดการแข่งขัน -แอโรบิก โดยการออกกำลังกายประยุกต์มวยไทยกับดนตรีมั่งคละ -รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่าง ๆ -รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน -สรุปการจัดการแข่งขัน ขั้นตรวจสอบ ๔. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ๕. ให้นักศึกษาทำแบบสอบถาม หลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลกิจกรรม ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรมปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป		๒. นักศึกษามีสุขภาพด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณที่แข็งแรงตามวิถี สุข. ๓. นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และมีอัตลักษณ์ตามที่สถาบันกำหนด ๔. นักศึกษามีพฤติกรรมจิตสำนึกด้านบริการสุขภาพ		- อาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ บุคลากร ๒๐ บาท × ๑๐๑ คน × ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๔๐ บาท - ค่าอุปกรณ์กีฬา ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๘,๙๖๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๖. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีการใช้ ทรัพยากร เวลา และ งบประมาณทั้งส่วนตัว และส่วนรวมอย่าง คุ่มค่า คุ่มทุนและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิด ประชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๗. นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับทฤษฎีการศึกษา อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕ ๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีผลการ ประเมินด้านการ บริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์อยู่ในระดับ ดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมา	กิจกรรมที่ ๒ กีฬา สบข.เกมส์ ขั้นวางแผน ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการแข่งขันกีฬา สบข.ในปี การศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งทีมนักกีฬา -เชิญกรรมการตัดสิน -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ขั้นดำเนินการ ๓. จัดการแข่งขันประเภทต่างๆตาม กำหนดการที่ สบข.กำหนด - สรุปการจัดการแข่งขัน ขั้นตรวจสอบ ๔. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่า สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ๕ ประเมินผลกิจกรรมโดยให้ นักศึกษาทำแบบสอบถาม หลังเข้า ร่วมกิจกรรม	กิจกรรมที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน ๑๐๐ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๒ คน	๕. นักศึกษามีการใช้ทรัพยากร เวลา และงบประมาณ ทั้งส่วนตัวและ ส่วนรวมอย่าง คุ่มค่า คุ่มทุนและ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ตาม หลักแนวคิด ประชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	กิจกรรมที่ ๒ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๒ กีฬา สบข.เกมส์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับ อากาศพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (๕๐ที่นั่ง) จำนวน ๒ คัน (คันละ ๔๕,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถยนต์ราชการ) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ พนักงานขับรถ ๕๕๐ บาท x ๖ ห้อง x ๒ คืน เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ คืน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ พนักงานขับรถ ๑๒ คน x ๒๔๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๐๐ คน x วันละ ๑๘๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างโค้ชฝึกซ้อมกีฬา (ฟุตบอล บาส วอลเลย์) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	อ.อวิพนธ์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.จารุกิตติ์ จันทรงาม ชมรมกีฬาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	กว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๙. สื่อรณรงค์ตลุม บุหรืที่ได้รับรางวัล อย่างน้อย ๑ ชิ้น ๑๐. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม มี เครือข่ายความร่วมมือ กับสถาบันการศึกษา อื่นๆ ๑๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา สามารถ ในการคิดวิเคราะห์ และการตัดสินใจทาง จริยธรรมที่ไม่ซับซ้อน ๑๒. นักศึกษาได้รับ การยกย่องด้าน คุณธรรมจริยธรรม จากหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอก อย่างน้อย ๑ คน	ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรม โดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผน พัฒนากิจกรรมปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป				- ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา ๓๙,๔๗๐ บาท - ค่าเช่าชุดเชียร์กีฬา และเช่าอุปกรณ์ เป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๕๗,๕๑๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมนักศึกษา สุขภาพดี ตามหลัก สบช. โมเดล และมีจิตอาสา ๓.๑ ส่งเสริมนักศึกษาสุขภาพดี ตามวิถี สบช. โมเดล ขั้นวางแผน ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปี การศึกษาที่ผ่านมา ขั้นดำเนินการ ๓.๑.๑ ด้านร่างกาย ๑) ตรวจสอบสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี๑) -ประเมินสมรรถนะทางกายและ รายงานผลการตรวจสอบสมรรถนะทาง กาย ตามหลัก สบช. โมเดล ๒) วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการ เจ็บป่วยของนักศึกษาในปีการศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน (ค่าตรวจสอบสุขภาพ ปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คนละ ๕๐๐ บาท x ๓๘๖ คน)		กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตรวจสอบสุขภาพ ร่างกาย ประจำปีและ จัดกิจกรรม นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔	กิจกรรมที่ ๓.๑ ส่งเสริมนักศึกษา สุขภาพดี ตามหลัก สบช. โมเดล และมีจิตอาสา (เงินรายได้จากการ ผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -ค่าตรวจสอบสุขภาพปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คนละ ๕๐๐ บาท x ๓๘๕ คน เป็นเงิน ๑๙๒,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๑๙๒,๕๐๐ บาท	อ.อวินนท์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.ณัฐวดี สิทธิ์ขุนทด ชมรมกีฬาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ตามหลัก สบช. โมเดล ๓) ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายโดยกิจกรรมออกกำลังกาย - ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกายของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ดังนี้ ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย ตามหลัก สบช. โมเดล - การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ - วางแผนและจัดกิจกรรมออกกำลังกายแบบทุกาชาเล่นจ์ ตามวิถี สบช. เช่น เติ่น-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance, มังคละมวยไทย (การออกกำลังกายประยุกต์มวยไทยกับดนตรีมังคละ) เป็นต้น - ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายของนักศึกษาทุกชั้นปี ทุก๑ เดือน ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย - ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล			ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗ ชั้นปีที่ ๓,๔ วันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๗ ติดตามและประเมินผล (ครั้งที่ ๑) วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ (ปี๒) วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ (ปี๓) วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ (ปี๔) (ครั้งที่ ๒) วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔) วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรม เพื่อพัฒนากิจกรรม ๓.๑.๒ ด้านสุขภาพจิต ๑)ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษา ทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือแบบประเมิน โรคซึมเศร้าด้วย ๑๑ คำถาม (๑๑Q) ๒)วิเคราะห์ทักษะชีวิตโดยประเมิน ความฉลาดทางอารมณ์และความ แข็งแกร่งในชีวิต ๓)จัดกลุ่มนักศึกษาตามผลการ วิเคราะห์ ๔)จัดกิจกรรมแก้ไขปัญาสุขภาพจิต ของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จาก เครื่องมือ ๕)ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ๖) รายงานผลสุขภาพกายและจิต ของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษา และอาจารย์ประจำชั้น ๗) รายงานผลสุขภาพกายและ สุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบ ปัญหาให้กับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญการ ให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชา			(ครั้งที่ ๓) วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ประเมินภาวะ สุขภาพจิต ประจำปี และ จัดกิจกรรม นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตรวจสอบ ๘) ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ๙) ประเมินผลกิจกรรมโดยให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลังเข้าร่วมกิจกรรม ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๑๐) วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรมปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๓.๒ กิจกรรมจิตอาสา ๓.๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา กับ สบช. โมเดล ขั้นวางแผน ๑. จัดทำคู่มือการฝึกประสบการณ์ ขั้นดำเนินงาน ฝึกประสบการณ์ด้านการบริการสุขภาพ สำหรับนักศึกษา โดย ๑. วิทยาลัยฯ ประสานแหล่งฝึกและชี้แจงนักศึกษา ๒. นักศึกษาฝึกประสบการณ์จิตอาสาด้านการบริการสุขภาพตามแผนการฝึกประสบการณ์ที่กำหนด	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑, ๒ และ ๓ (ชั้นปีที่ ๑ ฝึกประสบการณ์ รพ.สต จำนวน ๑๔๔ คน ชั้นปีที่ ๒ ที่ รพช. จำนวน ๑๕๐ คน ชั้นปีที่ ๓ ที่ รพท. จำนวน ๑๔๙ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน		-ชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ -ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๒-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๑๖-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตรวจสอบ ๑. ประเมินผลการฝึกปฏิบัติงาน ครอบคลุมการประเมินผลลัพท์ด้าน นักศึกษา ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของ นักศึกษา ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน นำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีต่อไป ๓.๒.๒ กิจกรรมนักศึกษาพยาบาล ไทยบริจาคโลหิตและต่อชีวิตด้วย การอุทิศอวัยวะ ขั้นวางแผน ๑.ประชุมทบทวนผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในปี การศึกษาที่ผ่านมา เพื่อนำมา ปรับปรุงและพัฒนา ๒. ผู้รับผิดชอบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และเตรียมการประสานงานกับบุคคล ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการต่อไป ขั้นดำเนินงาน ๑.ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่ ทำหน้าที่ในการรับบริจาคโลหิตของ			วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จังหวัดเพื่อนัดหมายวัน เวลาและสถานที่ในการบริจาคโลหิตและอวัยวะ ในวันพยาบาลพยาบาลแห่งชาติ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาพยาบาลบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือนอย่างต่อเนื่อง ๓. ให้ความรู้เรื่องการบริจาคอวัยวะ และเนื้อเยื่อโดยมีวิทยากรจากศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย และศูนย์ดวงตา ๔. ประชาสัมพันธ์การรับบริจาคอวัยวะและเนื้อเยื่อ ให้กับประชาชน และนักศึกษาพยาบาลที่สนใจ ๕. เปิดรับลงทะเบียนการบริจาคอวัยวะผ่านระบบออนไลน์ หรือออนไลน์ ๖. เผยแพร่คลิปประชาสัมพันธ์การรับบริจาคอวัยวะและเนื้อเยื่อผ่านช่องทางต่างๆ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตรวจสอบ ๗. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่า สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ๘. ประเมินผลกิจกรรมโดยให้ นักศึกษาถอดบทเรียนหลังเข้าร่วม กิจกรรม ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๙. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓.๒.๓ กิจกรรมเสริมหลักสูตร: ค่ายต้นกล้า เบนทุการ่วมพัฒนาชีวาของ ประชาชน ขั้นวางแผน ๑.ประชุมทบทวนผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในปี การศึกษาที่ผ่านมา เพื่อนำมา ปรับปรุงและพัฒนา ๒. ผู้รับผิดชอบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และเตรียมการประสานงานกับบุคคล ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการต่อไป	- นักศึกษา พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๑๐๐ คน - อาจารย์จำนวน ๖ คน - เจ้าหน้าที่ รพ. สต.จำนวน ๑๐ คน - ประชาชนใน พื้นที่ จำนวน ๑๑๐ คน รวม จำนวน ๑๒๖ คน		วันที่ ๒-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓.๒ (เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน รัฐบาล จำนวน ๑ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชนจำนวน ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ และ อาหารว่าง ๒ มื้อ ของนักศึกษา จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท ต่อวัน จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ และ อาหารว่าง ๒ มื้อ ของเจ้าหน้าที่	อ.จารุกิตติ จันทรงาม อ.จุฑามาศ แก่นมณี ชมรมจิตอาสา+ สโมสรนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธชินราช

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตอนดำเนินงาน ๑. ประสานพื้นที่เป้าหมายเพื่อ สำรวจข้อมูล ๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ประชุมวางแผนในการดำเนิน โครงการ ๔. ดำเนินการตามกำหนดการ ๕. ประเมินผล และถอดบทเรียน ๖. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการตามวัตถุประสงค์ ผล ความสำเร็จของโครงการ วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานโครงการ และ ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา ขั้นตรวจสอบ ๗. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่า สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ๘. ประเมินผลกิจกรรมโดยให้ นักศึกษาถอดบทเรียนหลังเข้าร่วม กิจกรรม ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๙. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีต่อไป				รพ.สต. จำนวน ๑๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท ต่อวัน จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ และ อาหารว่าง ๒ มื้อ ของประชาชน จำนวน ๑๑๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท ต่อ วัน จำนวน ๑ วันเป็นเงิน ๗,๗๐๐บาท ๖. ค่าอาหารเย็น ๑ มื้อ ของผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๒๒๖ คนๆ ละ ๖๐ บาท ต่อวัน จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑๓,๕๖๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๑,๑๔๐ บาท ๘. ค่าจ้างเหมาพาหนะ จำนวน ๒ คัน (ไป-กลับ) เทียวละ ๒,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท (เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗ ๕๐,๐๐๐ บาท)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ ทฤษฎีศึกษา ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) - ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมาและออกแบบกิจกรรม ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๑. จัดอบรมนักศึกษาโดยใช้หลักสูตรวัยใส ใจสะอาด ๒. ให้นักศึกษาเขียนคำขวัญ และสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ๓. กล่าวคำปฏิญาณการต้านทุจริต ๔. ประเมินผล ๕. สรุปรายงานกิจกรรม ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม ๔. ขั้นนำผลปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะ	กิจกรรมที่ ๔ - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน		วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ปี๑ และปี๒) วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ปี๓) วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ปี๔)	กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ ทฤษฎีศึกษา - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม อ.ณัฐดี สิทธิขุนทด สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบ กิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง ในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์คุณธรรม ๕.๑ บูรณาการกับวิชาจริยศาสตร์ ๑.ชั้นวางแผน (PLAN) - วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับ สาขาวิชาบริหารการพยาบาลและ พัฒนาวิชาชีพ - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ ดำเนินการออกแบบการจัดการเรียน การสอนในรายวิชา และออกแบบ กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรม ของนักศึกษาพยาบาล - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ กำหนดตารางการจัดกิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษา พยาบาลและกำหนดแนวทางการ ประเมินผลกิจกรรม - ผู้รับผิดชอบรายวิชาประสานงาน กับประธานนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปี ๒	กิจกรรมที่ ๕ นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๕ จำนวน ๑๕๐ คน		๕.๑ บูรณาการ กับวิชาจริย ศาสตร์ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์คุณธรรม ๕.๑ บูรณาการกับวิชาจริยศาสตร์ -ไม่ใช้งบประมาณ	๕.๑ บูรณาการ กับวิชาจริย ศาสตร์ อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.จิตติพร ศิริระเกตุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ขั้นตอนการ (DO) -ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ ผู้สอนดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน ที่กำหนด - งานกิจการนักศึกษาอำนวยความสะดวก สะดวกในเรื่องระยะเวลาและอุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรม ๕.๒ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาสู่ บัณฑิตคุณธรรม ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) -ประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมา และออกแบบกิจกรรม ๒. ขั้นตอนการ (DO) - จัดอบรมนักศึกษาพัฒนา บัณฑิตคุณธรรมตามอัตลักษณ์ สบช. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัย และ องค์กรคุณธรรม - ให้สโมสร และนักศึกษา เขียนเส้นทางการพัฒนาบัณฑิต คุณธรรมตามอัตลักษณ์ สบช. วิทยาลัย และองค์กรคุณธรรม	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน		๕.๒ กิจกรรม พัฒนา นักศึกษาสู่ บัณฑิต คุณธรรม วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๕.๒ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาสู่ บัณฑิตคุณธรรม -ไม่ใช้งบประมาณ	๕.๒ กิจกรรม พัฒนานักศึกษาสู่ บัณฑิตคุณธรรม อ.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.อรัญย์ สิมะพรหม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.ณัฐวดี สิทธิ์ขุนทด นางสาวพันธชา ไทยสังคม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- จัดกิจกรรมนักศึกษาพัฒนา บัณฑิตคุณธรรมตามอัตลักษณ์ สบช. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัย และ องค์กรคุณธรรม ๓. กล่าวคำปฏิญาณการด้านทุจริต ๔. ประเมินผล ๕. สรุปรายงานกิจกรรม ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ผู้รับผิดชอบรายวิชาดำเนินการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน - ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้ จากการบูรณาการ ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจาก การถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะ จากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบ กิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง ในปีต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖ สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑ ประชุมอาจารย์ และ ชมรมฯ วางแผนส่งตัวแทน นศ. และอาจารย์ เข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายฯ -วางแผนการเข้าร่วมการจัดอบรมเข้มแก่แกนนำนักศึกษาพยาบาลเพื่อพัฒนาความรู้ทางสุขภาพเกี่ยวกับบุหรี่ไฟฟ้า -วางแผนการขยายผลจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่องบุหรี่ไฟฟ้า ผ่านชมรมนักศึกษาพยาบาลเพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่ -วางแผนการสร้างเครือข่ายการรณรงค์ และการวิจัยเรื่องบุหรี่ไฟฟ้า - วางแผนจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้เรื่องบุหรี่ และรณรงค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ วันงดสูบบุหรี่โลก - วางแผนค้นหาและคัดเลือกนักศึกษาพยาบาลที่สามารถเป็น Influencer เรื่องบุหรี่ไฟฟ้า	กิจกรรมที่ ๖ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน อาจารย์ ๕๒ คน ครั้งที่ ๑ ตัวแทนนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๒ คน อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม จำนวน ๑ คน ครั้งที่ ๒ ตัวแทนนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๒ คน อาจารย์ จำนวน ๑ คน		ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๖ สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ ครั้งที่ ๑ และ ๒ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๓ วัน x ๒ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ บาท x ๓ วัน x ๑ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางนักศึกษาและอาจารย์ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ครั้งที่ ๓ - ค่าจัดจ้างทำสื่อ/ป้ายรณรงค์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	อ.อวิพนธ์ บัวประชุม อ.จารุกิตติ์ จันทร์งาม อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ ประธานชมรม นักศึกษาพยาบาล สร้างสังคมไทย ปลอดบุหรี่

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ตัวแทน นศ. และอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายฯ ๒.๒ ดำเนินเข้าร่วมอบรมเข้มแก่แกนนำนักศึกษาพยาบาลเพื่อพัฒนาความรู้ทางสุขภาพเกี่ยวกับบุหรี่ไฟฟ้า ๒.๓ นักศึกษาที่ผ่านการอบรมแบบเข้ม ขยายผลจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่องบุหรี่ไฟฟ้า ผ่านชมรมนักศึกษาพยาบาลเพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่ ๒.๔ ให้ความรู้แนวทางการจัดทำสื่อสร้างสรรค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ ๒.๕ รณรงค์ให้ความรู้เรื่องบุหรี่ และรณรงค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ วันงดสูบบุหรี่โลกกับนักศึกษาทุกชั้นปี ๒.๖ ประกวดการจัดทำสื่อสร้างสรรค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ ๒.๗ นำเสนอผลงานเวทีในและนอกสถาบัน ๒.๘ สร้างเครือข่ายนักศึกษาพยาบาลนักรณรงค์ในระดับภูมิภาค ๒.๙ ค้นหาและคัดเลือกนักศึกษาพยาบาลที่สามารถเป็น Influencer เรื่องบุหรี่ไฟฟ้า	เข้าร่วมอบรมเข้มแก่แกนนำนักศึกษาพยาบาลเพื่อพัฒนาความรู้ทางสุขภาพเกี่ยวกับบุหรี่ไฟฟ้า ครั้งที่ ๓ นักศึกษาพยาบาล ศาสตราจารย์ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน อาจารย์ ๕๒ คน				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอด บทเรียนเรื่องการพัฒนาความรู้ ทางสุขภาพเกี่ยวกับบุหรี่ไฟฟ้า ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ดำเนินการติดตามประเมินผล การดำเนินงาน - ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้ ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจาก การถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะ จากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบ กิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง ในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาแนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลักแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ๑. ขั้นเตรียมการ (plan) ๑.๑ ประชุมนักศึกษาแกนนำชมรม สมาชิกชมรม และอาจารย์ที่ปรึกษา ชมรม โดยนำรายงานสรุปการดำเนิน กิจกรรมในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ และ กำหนดแนวทาง/แผนการจัดกิจกรรม	กิจกรรมที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน		ปีการศึกษา ๒๕๖๗ -วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาแนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลักแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวิวัฒน์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.ณัฐวดี สิทธิขุนทด ชมรมจิตอาสาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๒ ประชุมแกนนำชมรม และอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ร่วมประชุม เพื่อชี้แจงการดำเนินงานและกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม ๑.๓ มอบหมายงานและแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ชัดเจนตามความสามารถและความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายในกิจกรรม ๑.๔. จัดทำโครงการเสนอรองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา และเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ๑.๕ สํารวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เหมาะสมและจำเป็นต่อกลุ่มเป้าหมาย ๑.๖ ประชาสัมพันธ์กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ขั้นตอนการ (Do) ๒.๑ ให้ความรู้ เรื่อง การพัฒนาแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม			ปีการศึกษา ๒๕๖๘ -วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนา สิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ ภายในวิทยาลัย) - ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อม ภายในวิทยาลัย หอพัก ลอกท่อ โดยแบ่งนักศึกษาเป็นกลุ่มๆ ละ ๘-๑๕ คน ทำความสะอาดลอกท่อ ทุกวันเสาร์ พร้อมจัดดำเนินการตรวจ หอพักทุกสัปดาห์ - กิจกรรม Green office & ๓R กับ การคัดแยกขยะ - กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินเอง - ปลูกต้นไม้ ตามรอยเท้าพ่อ ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) - ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่า สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลัง เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผล โครงการ ดังนี้ - ถอดบทเรียน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม - สรุปกิจกรรม ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๘ การเรียนรู้แบบ สหวิชาชีพ (Inter-professional Education) : IPE ๑. ขั้นเตรียมการ (plan) ๑.ประชุมทบทวนผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในปีการศึกษาที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา ๒. ผู้รับผิดชอบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบและเตรียมการประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการต่อไป ๒. ขั้นตอนการ (Do) - ให้ความรู้การเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ (Inter-professional Education) กับนักศึกษาพยาบาล	กิจกรรมที่ ๘ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน		วันที่ ๔-๕ มกราคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๘ การเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ (Inter-professional Education) : IPE - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวิพนธ์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.ณัฐวดี สิทธิขุนทด ชมรมจิตอาสาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ศึกษาสถานการณ์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ - ประสานงานกับสาขาการพยาบาลอนามัยชุมชนให้วางแผนร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพในดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพกับประชาชนตามกลุ่มเป้าหมายที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในแหล่งฝึก - ดำเนินการเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ - นำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) - ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ - ถอดบทเรียน - สรุปกิจกรรม ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๙ บริการต่างๆให้นักศึกษา (บริการให้คำปรึกษา บริการการด้านการทุนการศึกษา บริการด้านที่พัก บริการด้านสุขภาพ บริการสวัสดิการ บริการด้านการจัดการข้อร้องเรียน) ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (plan) ๑. ประชุมทบทวนผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง ในปีการศึกษาที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา ๒. ผู้รับผิดชอบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และเตรียมการประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการต่อไป ๒. ขั้นตอนดำเนินการ (Do) - บริการให้คำปรึกษา บริการการด้านการทุนการศึกษา บริการด้านที่พัก บริการด้านสุขภาพ บริการสวัสดิการ บริการการด้านการจัดการข้อร้องเรียน - นำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หาคู่เทียบเคียง และนำมาปรับปรุง ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check)	กิจกรรมที่ ๙ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน		วันพุธที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๙ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.อรรถัย สิมะพรหม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม นางสาวพันธชา ไทยสังคม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ประเมินผลการให้บริการ และตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ - ถอดบทเรียน - สรุปกิจกรรม ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๙ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๒๖๙,๔๖๐ ไตรมาส ๒ =๓๐๙,๕๑๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๕๗๑,๔๗๐ บาท	



แผนงานพื้นฐานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานพื้นฐานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	
เป้าประสงค์ที่ ๒ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ ที่มีคุณภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาพชุมชน กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและ ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล Scopus (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๗ จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๘ จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนภายนอก (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๐ สัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citations per faculty) (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๑ จำนวนสินทรัพย์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๒ จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้ใหม่จากการอบรม/คลังความรู้ไปใช้ในการทำงานจริง (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนรวมในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ขององค์กร (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ที่องค์กรจัดขึ้นอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อไตรมาส (Leading indicator)	

กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	
ตัวชี้วัดที่ ๒๖ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการด้านระบบสุขภาพและการพยาบาลที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและนวัตกรรม (Leading indicator)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการ Research Plus	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๒-๐๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และนักตรัสสุขภาพสมรรถนะสูง (Research Talents)	รหัสคณะ FoN-Res-S๑๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธิชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลกกลยุทธ์ที่ ๕ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติ กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒. เพื่อสนับสนุนการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่สามารถนำไปใช้	๑. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ที่ร่วมดำเนินการกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในประเทศได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) หรือระดับ	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. สำรวจโครงการวิจัยที่มีการดำเนินการร่วมกับพี่เลี้ยงแหล่งฝึกที่ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ได้เผยแพร่ผลงาน และนวัตกรรมที่อาจารย์ดำเนินการร่วมกับนักศึกษาและหรือพี่เลี้ยงแหล่งฝึกยังไม่ได้ดำเนินการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๒. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่มีโครงการวิจัย และนวัตกรรมที่สำรวจในข้อ ๑ เข้าร่วมประชุม	- อาจารย์จำนวน ๑๐ คน - วิทยากรจำนวน ๒ คน	๑. มีผลงานทางวิชาการที่ทำร่วมกับวิชาการระหว่างสถาบันที่เป็นแหล่งฝึก ๒. ผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพสามารถนำไปดูแลสุขภาพผู้รับบริการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการ			อ.สุรรัตน์ ฌ วิเชียร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประโยชน์ ในการพัฒนา สุขภาพของชุมชนหรือ สังคม ๓. เพื่อสนับสนุน การผลิตนวัตกรรม ทางด้านสุขภาพ ที่ ได้รับการจดอนุ สิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือ ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ	นานาชาติอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๒. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมด้านสุขภาพ หรือนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ใน การพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนหรือสังคม อาเซียน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๓. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ได้รับการ จดอนุสิทธิบัตร อย่าง น้อย ๑ ชิ้น ๔. จำนวนนวัตกรรมที่ ได้รับรางวัล ระดับชาติ และระดับ นานาชาติ อย่างน้อย ๑ ชิ้น ๕. จำนวนผลงานมี การต่อยอดเพื่อลงทุน	ขั้นดำเนินงาน (Do) ประชุมครั้งที่ ๑ ๑. ดำเนินการประชุมอาจารย์ที่มี โครงการวิจัยฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อ ติดตามความก้าวหน้า นำเสนอปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ปัญหา ๒. ดำเนินการวางแผนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยฯ ๓. ดำเนินการประชุมอาจารย์ที่มี นวัตกรรมที่สำรวจ เข้าร่วมประชุม เพื่อวางแผนดำเนินการพัฒนา นวัตกรรม เพื่อจำแนกชนิดของ นวัตกรรม เพื่อวางแผนทางการจด ลิขสิทธิ์ อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร ประชุมครั้งที่ ๒ ๑. ดำเนินการประชุมอาจารย์ โดย วิทยาการ (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ม.นเรศวร คณะเภสัชศาสตร์ และนัก กายภาพบำบัด) บรรยายและให้ แนวคิดในการพัฒนา ออกแบบ นวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนา ต่อยอดนวัตกรรม และร่วมกัน อภิปรายแนวทางในการผลิต นวัตกรรมร่วมกัน		พัฒนาสุขภาพของ ชุมชนหรือสังคม อาเซียนได้ ๓. ผลงานนวัตกรรม ทางสุขภาพได้รับการ จดอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตรหรือได้รับ รางวัลระดับชาติหรือ นานาชาติ ๔. โครงการวิจัย พัฒนานวัตกรรมทาง สุขภาพมีการ ดำเนินการต่อยอด เพื่อขอรับทุน ภายนอก	ประชุมครั้งที่ ๑ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (๑ วัน) ประชุมครั้งที่ ๒ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)	ประชุมครั้งที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ ประชุมครั้งที่ ๒ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๑๒ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๑๒ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๖๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ภายนอก อย่างน้อย ๑ ชิ้นงาน	๒.วางแผนการนำผลงานไปใช้ ประโยชน์ ประชุมครั้งที่ ๓ ๑. ประชุมระหว่างอาจารย์ นักศึกษา ร่วมนำเสนอแนวทางการพัฒนา นวัตกรรม และแนวทางการจัดอนุ สิทธิบัตร สิทธิบัตร โดยวิทยากรร่วม ให้ข้อเสนอแนะ			ประชุมครั้งที่ ๓ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๑ วัน)	๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๖๐๐ บาท ประชุมครั้งที่ ๓ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๑๒ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๓๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓ .ค่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน ๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ประชุมครั้งที่ ๔ ๑. ประชุมอาจารย์ที่ดำเนินการวิจัยฯ นำเสนอผลการดำเนินการวิจัยและ การเผยแพร่ผลงานวิจัย ๒. ประชุมอาจารย์ที่ดำเนินการ จัดทำนวัตกรรม นำเสนอแผนการจด อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ๓. สรุปรจำนวน Manuscript เพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือ นานาชาติ หรือส่งประกวดนวัตกรรม ในเวทีระดับชาติ และสรุปการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป			ประชุมครั้งที่ ๔ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (๑ วัน)	ประชุมครั้งที่ ๔ ไม่ใช้งบประมาณ	
รวมงบประมาณ SP๐๒-๐๕ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๙,๖๐๐ ไตรมาส ๒ = ๔,๒๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๑๓,๘๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๑๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	รหัสคณะ FoN-Res-S๑๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนางานจากกระบวนการจัดการความรู้	๑. เกิดชุดความรู้ ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงาน จากกระบวนการจัดการความรู้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๒. ได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมประกวดการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลฯ ๑ เรื่อง	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมร่วมกับรองผู้อำนวยการกำหนดประเด็น การจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับนโยบายของสถาบัน ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. เสนอประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คณะกรรมการบริการวิทยาลัยฯพิจารณา ๒. ประชุมครั้งที่ ๑ อาจารย์เพื่อทบทวนขั้นตอนในการจัดการความรู้ด้วยแนวทางของ กพร. ๗ ขั้นตอน ๓. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และ	อาจารย์ ๔๐ คน เจ้าหน้าที่ ๔๔ คน	- เกิดองค์ความรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น - คู่มือการปฏิบัติงานที่เกิดจากกระบวนการจัดการความรู้ - ความรู้จากกระบวนการ	ประชุมครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ (๑ วัน) ประชุมครั้งที่ ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน) ประชุมครั้งที่ ๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ (๑ วัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา ชันทยะศ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้ใหม่จากการอบรม/คลังความรู้ไปใช้ในการทำงานจริง ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนรวมในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ขององค์กร ๕. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ที่องค์กรจัดขึ้นอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อไตรมาส	เจ้าหน้าที่ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่สนใจอย่างน้อยคนละ ๑ ประเด็น โดยจัดตั้งประธาน เลขานุการ และกรรมการ วางแผนดำเนินการจัดการความรู้ ๔. ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ดำเนินการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่วางแผนไว้ ๕. งานวิจัยฯรวบรวม องค์ความรู้จัดทำชุดความรู้ ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงาน จากกระบวนการจัดการความรู้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ชุมชนสระแก้วประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๖. อาจารย์ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นที่สนใจกับงานจัดการความรู้ของคณะพยาบาลฯ		จัดการความรู้ของวิทยาลัยฯ ได้รับการเผยแพร่และยอมรับในระดับชาติ	ประชุมครั้งที่ ๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ เดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘ (๑ วัน)		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๗. ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลฯ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ					
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๐						๐ บาท	

ลำดับที่ ๑๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	รหัสโครงการ FON-Res-R๑๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุน อาจารย์ในการผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ตำรา นวัตกรรมทางสุขภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ ด้านการเรียนการสอน การพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนหรือสังคม ๒. เพื่อพัฒนารูปแบบ การดำเนินงาน ของศูนย์ จริยธรรมวิจัยในมนุษย์	๑. ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการของ อาจารย์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์เป็นชื่อแรกหรือ Correspond (เทียบ กับอาจารย์ทั้งหมด) ๑) ระดับชาติ ร้อยละ ๗๐ ๒) ระดับนานาชาติ ร้อยละ ๑๙ (ตัวชี้วัด	กิจกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ ๑) สนับสนุนทุนโครงการวิจัยและ ตำรา ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย (SR) และ๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิต ตำราทางวิชาการ ดังนี้	อาจารย์ระดับ ผศ. ๖ คน อาจารย์ ๓๔ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ใน วารสาร วิชาการ ระดับ ชาติ และ ระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น ๒. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมทาง สุขภาพ ได้นำ ไป	กิจกรรมที่ ๑ <u>ประชุมครั้งที่ ๑</u> เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน) <u>ประชุมครั้งที่ ๒</u> เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ (๑ วัน)	กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการวิจัยเพื่อ การผลิตผลงานวิจัย และเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ตำรา (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าสนับสนุนโครงการวิจัยและ ตำรา เป็นเงิน ๑๕๑,๖๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๕๑,๖๐๐ บาท	ผศ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เครือข่ายภูมิภาค : ภาคเหนือตามมาตรฐาน ระบบรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	ที่ ๒๓ ของคณะและ สภา ๖๗) ๒. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ทำร่วมกับ มหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานทั้งในและ ต่างประเทศ จำนวน ๓ เรื่อง ๓. จำนวนตำราเขียน เสร็จ อย่างน้อย ๕ เรื่อง ๔. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทาง สุขภาพเกี่ยวกับการ ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง ได้ นำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๕. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทาง สุขภาพถูกอ้างอิงใน ฐานข้อมูลที่ได้รับการ	กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนทุน โครงการวิจัยและตำรา ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชาสัมพันธ์นโยบายผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมและเปิดรับโครงร่าง วิจัยและตำราเพื่อขอรับการพิจารณา ทุน มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ไม่มีการ ผลิตผลงานวิจัยในปี ๒๕๖๗ ๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณา โครงร่างวิจัยและตำรา ประกาศผล การทุนสนับสนุนวิจัยและตำรา ส่งผล การพิจารณาให้หัวหน้าโครงการ ปรับแก้ไข ๓. ประกาศทุนและจัดทำสัญญาทุน วิจัยและตำรา หัวหน้าโครงการและผู้ ร่วมโครงการวิจัยและตำราลงนามใน สัญญาข้อตกลงการรับทุน ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชุมร่วมกับผู้วิจัย และอาจารย์ ที่เขียนตำรา ชี้แจงกระบวนการ ทำงาน ๒. สนับสนุน เอื้ออำนวยในการ ดำเนินการวิจัย เช่น การขอรับรอง		ใช้ประโยชน์ ในการพัฒนา สุขภาพของ ชุมชนหรือสังคม ๓. มีผลงานตำรา ทางการแพทย์ยาบาล ๔. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ ถูกอ้างอิงใน ฐานข้อมูลที่ได้รับ การยอมรับ	ประชุมครั้งที่ ๓ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ (๑ วัน) ประชุมครั้งที่ ๔ เดือน กันยายน ๒๕๖๘ (๑ วัน)		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ยอมรับ (TCI นานาชาติ) อย่างน้อย ๔ เรื่อง ๖. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ อย่างน้อย ๕๐๐,๐๐๐ บาท	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การทำหนังสือขอเก็บข้อมูล การขอลา เพื่อทำวิจัย ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการวิจัยในคลินิกวิจัย ๓.การกำกับติดตามผลการดำเนินการวิจัย การเขียนตำรา รายไตรมาส ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
	๗.ร้อยละ ๑๐๐ ของผลงานวิจัยที่ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์ มีความน่าเชื่อถือ และมีการยอมรับการตีพิมพ์ใน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการการเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการตีพิมพ์) กิจกรรมที่ ๒.๑ การบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI.	- อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการ ระดับ ชาติ และ	กิจกรรมที่ ๒ ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘		อ.มัลลิกา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วารสารระดับชาติและ นานาชาติ ๘. บุคลากรที่ รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ เตรียมความพร้อมรับ การประเมินระบบการ รับรองคุณภาพ คณะกรรมการ จริยธรรมในมนุษย์ (NECAST) ของ คณะกรรมการ จริยธรรมวิจัย อยู่ใน ระดับดีร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมเตรียมการและวางแผน ควบคุมคุณภาพวารสาร และ ประสานงานกับผู้ดูแลระบบ ฐานข้อมูล ThaiJo เพื่อให้การ ดำเนินการตีพิมพ์บทความ วิชาการเป็นไปตามแผน ๒. ประชาสัมพันธ์การส่งบทความ ตีพิมพ์ในช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ หนังสือราชการ ช่องทางเว็บไซต์ของ วิทยาลัย และเว็บเพจวารสาร ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ตรวจสอบบทความวิจัยที่ส่งเข้า ระบบ เพื่อการเผยแพร่ ๒. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ ดำเนินการประเมิน ตรวจสอบ พิจารณาคุณภาพบทความวิชาการ ผ่านระบบ ThaiJo ๓. รวบรวมผลการประเมินของ ผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วดำเนินการแจ้งให้ ผู้วิจัยที่ขอเผยแพร่รับทราบผล พร้อม ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขส่งกลับมา ในระบบ		ระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น ๒. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ ถูกอ้างอิงใน ฐานข้อมูลที่ได้รับ การยอมรับ	กิจกรรมที่ ๒.๑ ๑๐ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๑) - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ดำเนินการเผยแพร่บทความในวารสารวิชาการ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑.สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๒) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ผู้ร่วมโครงการจัดเตรียมพัฒนาโครงการวิจัยย่อย ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้ร่วมแต่ละกลุ่ม นำเสนอโครงการวิจัยย่อยแต่ละกลุ่มเพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรให้ข้อเสนอแนะ ๒. ผู้วิจัยดำเนินการปรับแก้โครงการฯ และดำเนินการวิจัย(ต่อ) ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ	อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการ ระดับ ชาติ และระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น ๒. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ	กิจกรรมที่ ๒.๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๘ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๒) - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.มัลลิกา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๓) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ผู้ร่วมโครงการวิจัยย่อยดำเนินการวิจัยอย่างต่อเนื่องและเตรียมร่าง Manuscript ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. นำเสนอร่าง Manuscript เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิ วิชาการให้ข้อเสนอแนะ ๒. ปรับแก้และพัฒนา Manuscript เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ	- อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการระดับ ชาติ และระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น ๒. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับ การยอมรับ	กิจกรรมที่ ๒.๓ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๓) - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.มัลลิกา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตตำราทางวิชาการ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการผลิตตำราทางวิชาการ (ครั้งที่ ๑) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับวิทยากร ๒. ประสานหัวหน้าสาขาวิชาเพื่อส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการ ๓. ตัวแทนสาขาจัดทำเค้าโครงตำราของรายวิชาให้แล้วเสร็จก่อนเข้าร่วม ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการผลิตตำราของอาจารย์โดยวิทยากรบรรยายเทคนิคการเขียนตำราทางการพยาบาล ๒. อาจารย์นำเสนอเค้าโครงตำราของรายวิชาและรับฟังข้อเสนอแนะจากวิทยากร ๓. ดำเนินการแก้ไขเค้าโครงและพัฒนาตำรารายบท	ตัวแทนอาจารย์จากทุกสาขาวิชาจำนวน ๒๐ คน	มีผลงานตำราทางการพยาบาล ๕ สาขาวิชา	กิจกรรมที่ ๓.๑ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการผลิตตำราทางวิชาการ (ครั้งที่ ๑) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชน จำนวน ๒ คน x ๗ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ภาครัฐ จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. งานวิจัยให้คำปรึกษาและติดตามการดำเนินการเขียนตำราของอาจารย์ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการผลิตตำราทางวิชาการ (ครั้งที่ ๒) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับวิทยากร ๒. อาจารย์ดำเนินการพัฒนาตำราย่อยอย่างต่อเนื่อง ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการผลิตตำราของอาจารย์ โดยอาจารย์นำเสนอผลการผลิตตำรา	ตัวแทนอาจารย์จากทุกสาขาวิชา จำนวน ๒๐ คน	มีผลงานตำราทางการพยาบาล ๕ สาขาวิชา	กิจกรรมที่ ๓.๒ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๓.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตตำราทางวิชาการ(ครั้งที่ ๒) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน จำนวน ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายบทเป็นรายกลุ่ม วิทยากรให้ข้อเสนอแนะ ๒. อาจารย์ดำเนินการแก้ไขและผลิตรายการรายบท (ต่อ) ๓. งานวิจัยให้คำปรึกษาและติดตามการดำเนินการเขียนตำราของอาจารย์ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๙,๓๐๐ บาท ๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ วัน ละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๓๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๕๐,๒๐๐ บาท	
๓. เพื่อการบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI	๙. ร้อยละ ๑๐๐ ของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการตาม	กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการตีพิมพ์) กิจกรรมที่ ๔.๑ การบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI.	- ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓๐ คน - อาจารย์และผู้สนใจตีพิมพ์วารสาร จำนวน ๓๐ คน	๑. วิทยาลัยฯ มีเล่มวารสารการพยาบาล สุขภาพ และสาธารณสุข ที่ดำเนินการเผยแพร่ผลงาน วิจัย	กิจกรรมที่ ๔.๑ เดือน มกราคม ๒๕๖๘ (ค่าบำรุงฯ) เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ กิจกรรมที่ ๔.๑ การบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI. (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)	อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	มาตรฐานเกณฑ์ การ รับรอง TCI ๑๐. จำนวนของ บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการของวิทยาลัยฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ๓๐ เรื่องต่อปี	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑ ประชุมเตรียมการและวางแผน ควบคุมคุณภาพวารสาร และ ประสานงานกับผู้ดูแลระบบ ฐานข้อมูล ThaiJo เพื่อให้การ ดำเนินการตีพิมพ์บทความ วิชาการเป็นไปตามแผน ๒. ประชาสัมพันธ์การส่งบทความ ตีพิมพ์ในช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ หนังสือราชการ ช่องทางเว็บไซต์ของ วิทยาลัย และเว็บเพจวารสาร ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ตรวจสอบบทความวิจัยที่ส่งเข้า ระบบ เพื่อการเผยแพร่ ๒. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ ดำเนินการประเมิน ตรวจสอบ พิจารณาคุณภาพบทความวิชาการ ผ่านระบบ ThaiJo ๓. รวบรวมผลการประเมินของ ผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วดำเนินการแจ้งให้ ผู้วิจัยที่ขอเผยแพร่รับทราบผล พร้อม ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขส่งกลับมา ในระบบ		ผลงานทางวิชาการ ปีละ ๓ ฉบับ	(วารสารฉบับที่ ๓ ปี ๒๕๖๗) เดือน มกราคม ๒๕๖๘ (วารสารฉบับที่ ๑ ปี ๒๕๖๘) เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ (วารสารฉบับที่ ๒ ปี ๒๕๖๘)	๑. ค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย (Sever), อุปกรณ์เครือข่าย ข้อมูล (SAN Switch) และอุปกรณ์ จัดเก็บข้อมูล (Storage) ของระบบ ThaiJo เป็นเงิน ๕,๓๕๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน บทความ ฉบับที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ ๓๐๐ บาท x ๑๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน บทความ ฉบับที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ ๕๐๐ บาท x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน บทความ ฉบับที่ ๒ ปี ๒๕๖๘ ๕๐๐ บาท x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๒๘,๓๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ดำเนินการเผยแพร่บทความในวารสารวิชาการ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑.สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๔.๒ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในวิชาการระดับชาติ นานาชาติ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ตรวจสอบผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จที่พร้อมในการเผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่าย ๓. ประสานงานการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่าย					
			- อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ใน วารสาร วิชาการ ระดับชาติ และ ระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น	กิจกรรมที่ ๔.๒ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔.๒ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในวิชาการระดับชาติ นานาชาติ - ค่าตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการระดับชาติ นานาชาติ (ตาม ระเบียบการเงินฯ) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท	ผศ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป			เดือน กันยายน ๒๕๖๘		
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์สู่ความเป็นเลิศด้านวิจัย กิจกรรมที่ ๕.๑ การบริหารจัดการศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร เกี่ยวกับความร่วมมือในการบริหารจัดการศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่าย			(ครั้งที่ ๑) เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๓) เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๔) เดือนมกราคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์สู่ความเป็นเลิศด้านวิจัย กิจกรรมที่ ๕.๑ การบริหารจัดการศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ประชาสัมพันธ์และให้คำแนะนำนักวิจัยในการเตรียมเอกสารเพื่อรับรองจริยธรรมฯ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. จัดส่งเอกสารโครงการที่ยื่นขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ไปยังคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย เพื่อพิจารณาก่อนเข้าประชุม ๒. จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาโครงการที่ยื่นขอรับรอง แบ่งเป็น กรณีโครงการแบบยกเว้น/เร่งรัด ใช้คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ และกรณีโครงการแบบ Full board ใช้คณะกรรมการจริยธรรมวิจัย ในมนุษย์เครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณา ๓. สรุปผลการพิจารณาแจ้งให้ผู้วิจัยรับทราบ/ปรับแก้ไข พร้อมทั้งออกเอกสารรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๔. กำกับ ติดตามการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมวิจัยในมนุษย์		ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติเพิ่มมากขึ้น	(ครั้งที่ ๕) เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๖) เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๗) เดือนเมษายน ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๘) เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๙) เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑๐) เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑๑) เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒๒ คน x ๑๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนการประชุมสำหรับกรรมการภายนอก ๑,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ของบุคคลากรในวิทยาลัย โครงการแบบยกเว้น/ ๑๕๐ บาท x ๒๐ โครงการ ๆ ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๕. ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ของบุคคลากรในวิทยาลัย โครงการแบบเร่งรัด ๑๕๐ บาท x ๓๐ โครงการ ๆ ๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป			(ครั้งที่ ๑๒) เดือนกันยายน ๒๕๖๘	๖. ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ของบุคคลากรในวิทยาลัยโครงการแบบคณะกรรมการเต็มชุด ๕๐๐ บาท x ๑๐ โครงการ ๆ ๓ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๑ เป็นเงิน ๗๗,๖๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๕.๒ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) กิจกรรมที่ ๕.๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับวิทยากร ๒. ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการจริยธรรมวิจัยฯ เข้าร่วมโครงการ	วิทยากร ๔ คน อาจารย์ ๑๖ คน เจ้าหน้าที่ ๒ คน	๒. ศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ เครือข่ายภูมิ ภาค: ภาคเหนือ มีความพร้อมในการเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๕.๒ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) กิจกรรมที่ ๕.๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)	ผศ.ดร. เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ๒. ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒๒ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๒ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒.๑ เป็นเงิน ๕๔,๘๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕.๒.๒ การจัดเตรียมสถานที่เพื่อรับการประเมินขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ศึกษาเกณฑ์มาตรฐานคณะกรรมการการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ด้านสถานที่ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ๒. สำรวจสถานที่ของวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์มาตรฐานคณะกรรมการการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ขั้นดำเนินการ (Do) ๑. เสนอความต้องการเพื่อจัดทำป้ายและเอกสารประกอบ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป			เดือน มกราคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๕.๒.๒ การจัดเตรียมสถานที่เพื่อรับการประเมิน (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าจัดทำป้ายคณะกรรมการหลัก และสมทบ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจัดทำป้ายบอกทางศูนย์จริยธรรม เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสารเล่มวิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs) และเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ เล่มๆละ ๑๕๐ บาทเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒.๒ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	ผศ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕.๒.๓ การตรวจประเมินเบื้องต้น (pre audit) ในรับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับวิทยาการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการจริยธรรมวิจัยฯ เข้าร่วมโครงการ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ๒. จัดประชุมการตรวจประเมินเบื้องต้น (pre audit) ในรับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด			เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๕.๒.๓ การตรวจประเมินเบื้องต้น (pre audit) ในรับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนวิทยาการ หน่วยงานราชการ ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๔ คน x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x คน x ๒๔ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒.๓ เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท	ผศ.ดร. เกศกาญจน์ ทันประภัศร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๕.๓ การรับการประเมิน เพื่อรับรองคุณภาพคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับคณะกรรมการผู้ ประเมินจาก วช. ๒. ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการ จริยธรรมวิจัยฯ เข้าร่วมโครงการ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อม รับการรับรองคุณภาพคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ๒. จัดประชุมรับการตรวจประเมินรับ การประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ (NECAST)			เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๕.๓ การรับการประเมิน เพื่อรับรองคุณภาพคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนผู้ประเมิน หน่วยงาน ราชการ ๓ คนละ ๒,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๔๐ คน x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x คน x ๔๐ x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าเดินทางผู้ประเมิน ๑๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท	ผศ.ดร. เกศกาญจน์ ทันประภัศร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				๕. ค่าที่พักผู้ประเมิน ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ห้อง x ๓ คืน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๓ เป็นเงิน ๗๐,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒๔๔,๘๐๐ บาท	
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๑ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๑๕๗,๗๐๐ ไตรมาส ๒ =๑๖๑,๘๕๐ ไตรมาส ๓ =๑๔๗,๑๐๐ ไตรมาส ๔ =๖๓,๓๐๐)						๕๒๙,๙๕๐ บาท	

ลำดับที่ ๑๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	รหัสคณะ FoN-Res-S๑๒
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
อาจารย์มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างนวัตกรรมสุขภาพพระดับปฐมภูมิ	๑. อาจารย์มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างนวัตกรรมสุขภาพระดับปฐมภูมิ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ สร้างเครือข่ายกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศเพื่อความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในประเด็นการวิจัยนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ ๒. ประชุมวางแผนดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ช่องทางออนไลน์	อาจารย์ ๒๐ คน	๑. อาจารย์มีเครือข่ายในการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ	เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ (๑ วัน)	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.พนารัตน์ เจนจบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ในประเด็น การวิจัยนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. อภิปรายแนวทางการดำเนินการวิจัยร่วมกัน ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๒						๐ บาท	

ลำดับที่ ๑๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบัน การศึกษาในต่างประเทศ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๓
	ชื่อโครงการคณะ โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	รหัสคณะ FoN-Edu-So๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์พยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สนับสนุนบุคลากรทุกระดับในการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในเวทีระดับนานาชาติ	๑. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. จำนวนผลงาน วิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ จำนวน ๑ เรื่อง	สนับสนุนการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการของอาจารย์และนักศึกษาร่วมประชุม ICN ประเทศฟินแลนด์ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. สำรวจความต้องการการนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ที่มีความประสงค์นำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศส่งผลงานเพื่อเข้ารับพิจารณาจากคณะพยาบาลศาสตร์	อาจารย์ ๑ คน	๑. อาจารย์มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติมากขึ้น ๒. อัตราการนำงานวิจัยไปอ้างอิงเพิ่มขึ้น	เดือน มิถุนายน ๒๕๖๘	สนับสนุนงบประมาณในการเผยแพร่งานวิจัยในระดับนานาชาติ (ตามระเบียบการเงินฯ) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้ ๑. ค่าตัวเครื่องบินไป - กลับ เป็นเงิน ๖๙,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงต่างประเทศ ๒,๑๐๐ บาท x ๗ วัน เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท ๓. ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง เป็นเงิน ๑,๐๐๐บาท	อ.ดร.พนารัตน์ เจนจบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		และผู้จัดประชุมนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ ๒. ประสานงานให้อาจารย์ที่ได้รับ การตอบรับไปนำเสนอผลงานวิจัย ต่างประเทศ บันทึกข้อความขออนุมัติ การไปนำเสนอผลงานวิจัยใน ต่างประเทศต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ ๓. ประสานงานให้อาจารย์ที่ได้รับอนุ มัติให้ไปนำเสนอผลงานวิจัยใน ต่างประเทศ เขียนขออนุมัติไป ราชการต่างประเทศ และเตรียม เอกสารต่างๆในการเดินทาง ๔. อาจารย์เดินทางไปนำเสนอ ผลงานวิจัยในต่างประเทศตามเวลาที่ กำหนด ๕. ภายหลังการนำเสนอผลงาน อาจารย์บันทึกผลการนำเสนอ ผลงานวิจัย และเอกสารเบิกจ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายผ่านหัวหน้างานวิจัยฯ ภายใน ๒ สัปดาห์หลังกลับจาก ต่างประเทศ				๔. ค่าที่พักในต่างประเทศ ๕,๐๐๐ บาท x ๖ คืน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางในต่างประเทศ ๕๐๐ x ๗ วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๖. ค่าธรรมเนียมวีซ่าเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าลงทะเบียน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเงินทั้งสิ้น ๑๔๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันสองร้อย บาทถ้วน) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๓ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๑๔๓,๒๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐)						๑๔๓,๒๐๐ บาท	



แผนงานบริการวิชาการ

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานบริการวิชาการ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก	
เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน	
ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่มีภาวะสุขภาพดีขึ้น (ตามเครื่องมือป้องกันปัจจัยเสี่ยงชีวิต ๗ สี่) (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๙ จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่เกิดจากการบริการวิชาการโดยใช้สมรรถนะหลักขององค์กร (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละของประชาชน ในชุมชนเป้าหมายที่มีHealth literacy สูงกว่าระดับดี (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) (Leading indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะผู้นำการจัดการสุขภาวะชุมชน/ผู้นำด้านดูแลสุขภาพปทุมภูมิในระดับดีมาก(Leading indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๓ จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้น จากการบริการวิชาการเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา (Leading indicator)	

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๓๔ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร ทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๕ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอน/วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพในระดับนานาชาติ/ระดับชาติ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๖ จำนวนเครือข่ายที่ร่วมในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพ (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ระดับความสำเร็จของการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ/บริการสุขภาพระดับชาติ/นานาชาติ (Leading indicator)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก:พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๖
	ชื่อโครงการคณะ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการการพัฒนาบุคลากรของระบบบริการสาธารณสุข	๑. หลักสูตรมีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒. หลักสูตรที่พัฒนามีความสอดคล้องกับศูนย์ความเป็นเลิศทาง	ขั้นเตรียมการ (plan) ๑) เขียนโครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ ๒) รวบรวมข้อมูลการประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา ๓) วิเคราะห์และสรุปผลข้อมูลการประเมินหลักสูตร ๔) จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรทั้งภายในและภายนอก ขั้นดำเนินงาน (Do)	อาจารย์และคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรจำนวน ๑๐ คน	บุคลากรได้รับการอบรมจากหลักสูตรที่ได้มาตรฐานตอบสนองความต้องการการพัฒนาบุคลากรที่ตรงประเด็น	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล หลักสูตร ๔ เดือน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท	อ.เพ็ญภา ดามินเศก อ.อิสราวุธ เกษามูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วิชาการ (Center of Excellence: CoE) ด้านการจัดการโรค เรื้อรัง ถูกนำไปใช้ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๑. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร เพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๒. จัดทำรายละเอียด กำหนด หลักสูตรและเสนอต่อสภากา รพยาบาล ๓. ได้รับอนุมัติจากสภากา รพยาบาล ๔. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ พัฒนาหลักสูตร พร้อมทั้งบันทึกใน ฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ติดตามการประเมินผลการจัดทำ หลักสูตร ๒. สรุป และประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการประเมินไปใช้ในการ ปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปี ต่อไป					
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๖ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๗,๒๐๐ ไตรมาส ๒ =๕,๐๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๑๒,๒๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๑) อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๘: การ รักษาโรคเบื้องต้น	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๑)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมีอาชีพร	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม และเขตบริการสุขภาพ ที่ ๒	๑. จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของแผน ๒. ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓. บุคลากรของ วิทยาลัยฯ ได้รับเชิญ	ขั้นวางแผน (plan) ๑. เขียนโครงการอบรมวิชาการตาม ความต้องการของการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. จัดทำตารางกำหนดการอบรม ดำเนินการติดต่อประสานงานกับ วิทยากร	- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๕๐ คน - อาจารย์ใน วิทยาลัยฯ จำนวน ๓๐ คน	๑. บุคลากรทาง สุขภาพ มีความรู้ ความ สามารถ ด้านการรักษาโรค เบื้องต้นและการ จัดการโรคเรื้อรัง ไปให้บริการแก่ ประชาชน ๒. ประชาชน ได้รับบริการด้าน	-ขอรับรอง หลักสูตรฯ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๖๗ -จัดอบรมวันที่ ๑๖-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าลงทะเบียน (อบรมออนไลน์) จำนวน ๑๕๐ คน x ๓,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๒๕,๐๐๐ บาท อาจารย์ ๓๐ คน รวม ๑๘๐ คน (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)	อ.อิศราวุธ เกษามูล, อ.เพ็ญภา คำมื่นเศก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้นและการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	เป็นวิทยากรระดับชาติอย่างน้อย ๔ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	๔. ดำเนินการขออนุมัติหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) จากสภาการพยาบาล ๕. ประชาสัมพันธ์โครงการ ทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช กลุ่มไลน์ แอปพลิเคชัน และส่งจดหมายประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๖. ร่วมประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมการตามที่ได้รับมอบหมาย และประสานงานกับฝ่ายต่างๆ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการจัดอบรมโดยบรรยายและอภิปรายตามกำหนดการในการจัดอบรมรูปแบบออนไลน์ ๒. อำนวยความสะดวกและประสานงานต่างๆ ระหว่างการจัดอบรม ๓. นำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน		สุขภาพในระดับปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการเป็นวิทยากรมืออาชีพ	(๕ วัน)	- ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ ๒๓ ชมx๖๐๐ เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (เสวนาวิชาการ) ๑๒ ชม x๖๐๐ บาทx ๒ คน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับวิทยากร ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน ๔๐ คน x ๙๐ บาท x ๕ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน ๔๐ คน x ๓๕ บาท x ๑๐ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๘๒,๒๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด โดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดอบรม ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป ๒. รวบรวมสรุปผลการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน					
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๑) (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๘๒,๒๐๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๘๒,๒๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๒) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๒)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการ ของหน่วยงานด้าน สุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความสามารถในการ บริหาร ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็น วิทยากรมีอาชีพของ อาจารย์	๑. จำนวนบุคลากร จากหน่วยงานด้าน สุขภาพเข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของแผน ๒. บุคลากร สาธารณสุข มีความรู้ตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อนำผล การดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคใน การดำเนินการ ในปีงบประมาณที่ ผ่านมาปรับปรุงพัฒนาและวาง แผนการดำเนินการจัดอบรม ๒. จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ส่งงาน ยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	ผู้บริหาร สาธารณสุข รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน รวม ๑๒๐ คน	๑. ระบบบริการ สาธารณสุขมี บุคลากรระดับ ผู้บริหารเพิ่มขึ้น ๒. ประชาชน ได้รับการบริการด้าน สุขภาพที่มี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น	ช่วงเตรียมการ วันที่ ๑๓ – ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข ๒๒,๐๐๐ บาท x ๑๒๐ คน รวมเป็นเงิน ๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท	อ.ดร.จิตตระการ ศุภรดี และ อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง ผศ.ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	๓. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับชาติอย่างน้อย ๑๐ คน ๔. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	พิจารณา ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและวิทยากรพี่เลี้ยง ๔. จัดตารางการอบรมแต่ละสัปดาห์และดำเนินการประสานเพื่อเชิญวิทยากร รวมทั้งประสานปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) ๕. จัดทำคู่มือการอบรม และดำเนินการจัดส่งให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน เพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนมาอบรม ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ๒. ประสานงานกับวิทยากรพี่เลี้ยงเกี่ยวกับรูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และการประเมินผลการเรียนรู้ ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึก			ช่วงดำเนินการ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	รุ่นที่ ๑ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มการพัฒนาบุคลากรสำหรับผู้บริหาร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๓ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ จำนวน ๑ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล เป็นเงิน ๒๔๙,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง สำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๒๒,๙๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ คณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๑๐ วัน	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ในฐานะข้อมูลของคณะพยาบาล ศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑ ประเมินผลระหว่างการอบรม โดย รับการประเมินผลการดำเนินการ อบรมจากกรรมการของวิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข ๒. ประเมินผลการอบรมของ วิทยากรพี่เลี้ยง ๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการ อบรม และจัดทำรายงานสรุป โครงการส่งวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุข ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนว ทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป				เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการ และวิทยากรช่วง Onsite (๔ วัน) จำนวน ๘๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๔ วัน เป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้บริหารสาธารณสุข คณะกรรมการ และวิทยากร วันปิดการอบรมและรับ ประกาศนียบัตร จำนวน ๘๐ คน x มื้อละ ๓๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารเย็นผู้บริหารสาธารณสุข และคณะกรรมการวันเดินทางเข้าที่ พัก จำนวน ๗๐ คน x มื้อละ ๑๕๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ คณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันและเย็นสำหรับ ผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการ และวิทยากรช่วง Onsite (๔ วัน)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน ๘๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่ากระเป๋ จำนวน ๖๐ ใบ ๆ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำวุฒิบัตรพร้อมปกจำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๒๔๕ บาท เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท - ค่าจ้างตกแต่งสถานที่งานมอบวุฒิบัตร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่ากรอบใส่วุฒิบัตรเรียนดี จำนวน ๓ อันๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท รวมรุ่น ๑ เป็นเงิน ๖๘๕,๒๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ -๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	รุ่นที่ ๒ - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชน จำนวน ๓ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรที่ไม่ใช่ บุคลากรของรัฐ จำนวน ๑ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงาน รัฐบาล เป็นเงิน ๒๔๙,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงสำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๒๒,๙๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ คณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการ และวิทยากรช่วง Onsite (๔ วัน) จำนวน ๘๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๔ วัน เป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้บริหารสาธารณสุข คณะกรรมการและวิทยากร วันปิดการอบรมและรับประกาศนียบัตร จำนวน ๘๐ คน x มื้อละ ๓๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารเย็นผู้บริหารสาธารณสุข และคณะกรรมการวันเดินทางเข้าที่พัก จำนวน ๗๐ คน x มื้อละ ๑๕๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้บริหารสาธารณสุขและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันและเย็นสำหรับผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการและวิทยากรช่วง Onsite (๔ วัน) จำนวน ๘๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่ากระเป๋ จำนวน ๖๐ ใบ ๆ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำวุฒิบัตรพร้อมปกจำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๒๔๕ บาท เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท - ค่าจ้างตกแต่งสถานที่งานมอบวุฒิบัตร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่ากรอบใส่วุฒิบัตรเรียนดี จำนวน ๓ อันๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท รวมรุ่น ๒ ๖๘๕,๒๕๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๑,๓๗๐,๕๐๐ บาท	
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๒) (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๑,๓๗๐,๕๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๑,๓๗๐,๕๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้: ๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒)	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๓)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๓)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของแผน ๒. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม ขั้นวางแผน (plan) ๑. วางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม ๒. เตรียมการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม ๓. ประสานวิทยากร และจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ลงทะเบียน แจกเอกสารประกอบการอบรม	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๖๐ คน	๑. ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิมีบุคลากรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปเพิ่มมากขึ้น ๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ – วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๑๙ สัปดาห์)	รายรับ ค่าลงทะเบียน ๖๐ คน *๕๕,๐๐๐ บาท = ๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐจำนวน ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท	อ.เพ็ญภา คำมินเศก, นส.ภัสรินทร์ กุลลา อ.ดร. จิตระการ ศุภร์ดี และ อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมีอาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับชาติอย่างน้อย ๑๐ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	๒. จัดกิจกรรมการปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อมในการอบรม ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. ติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้าอบรมในการปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อม ๒. สรุป และประเมินกิจกรรมเตรียมความพร้อมในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี ขั้นวางแผน (plan) ๑. จัดทำตารางสอนภาคทฤษฎี ๒. ออกแบบวิธีการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับผู้เรียน				๒) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓) ค่ากระเป๋ (จำนวน ๖๐ ใบ x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔) ค่าจ้างทำปกวุฒิบัตร (จำนวน ๖๐ ใบ x ๑๔๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๕) ค่าถ่ายเอกสารคู่มือพร้อมเข้าเล่มสำหรับกรรมการและผู้อบรม (จำนวน ๗๕ เล่ม x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๑ ๓๑,๑๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๔๓๐,๘๐๐ บาท ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๕๘,๘๐๐ บาท ๓) ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ออกแบบการวัดและประเมินผล ให้ครอบคลุมตามคำอธิบายรายวิชา สอดคล้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๔. ประสานวิทยากร ในการจัดการ เรียนการสอน และการเบิก ค่าตอบแทน ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคทฤษฎี จำนวน ๕ รายวิชา ๒. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึก ในฐานข้อมูลของคณะพยาบาล ศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. สอดภาคปฏิบัติ ๒. ประเมินผลในรายวิชา และตัดสิน ผลการเรียน ๓. ประเมินผลการจัดการอบรม ภาคทฤษฎี ๔. ประเมินผลวิทยากร ๕. ประเมินผลการจัดการอบรม ภาคทฤษฎี				๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท ๕) ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร และคณะกรรมการ Online (๑๕ คน x ๗๐ บาท x ๓๕ มื้อ) เป็นเงิน ๓๖,๗๕๐ บาท ๖) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร และคณะกรรมการ (๑๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓๕ วัน) เป็นเงิน ๓๖,๗๕๐ บาท ๗) ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และผู้อบรมช่วง Onsite (๗๕ คน x ๗๐ บาท x ๑๐ มื้อ) เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐ บาท ๘) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้อบรมช่วง Onsite (๗๕ คน x ๓๕ บาท x ๒๐ มื้อ) เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐ บาท ๙) ค่าจ้างทำป้ายชื่อ (บัตรแข็ง) จำนวน ๖๐ ใบ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการประเมินแต่ละรายวิชาไปใช้ ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานใน ปีต่อไป กิจกรรมที่ ๓ การอบรมภาคปฏิบัติ ขั้นวางแผน (plan) ๑. จัดทำตารางสอนภาคปฏิบัติ ๒. ออกแบบวิธีการจัดการเรียนการ สอนให้เหมาะสมกับผู้เรียน ๓. ออกแบบการวัดและประเมินผล ให้ครอบคลุมตามคำอธิบายรายวิชา สอดคล้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๔. ประสานวิทยากร ในการจัดการ เรียนการสอน และการเบิก ค่าตอบแทน ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ รายวิชา ๒. สัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติ ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึก				๑๐) ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (๕ รายวิชา x ๖๐ ชุด x ๔๐ บาท) เป็น เงิน ๑๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๗๐๓,๓๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ การอบรมภาคปฏิบัติ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๒๗๒,๔๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๑,๑๐๐ บาท ๔. ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (๒ รายวิชา* ๘๐ ชุด* ๖๐ บาท) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๕. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ในการ วางแผนและนิเทศการฝึกภาคปฏิบัติ (๓ วัน * ๑๐ คน * ๒๔๐ บาท) = ๗,๒๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม๓ ๓๙๐,๓๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ในฐานข้อมูลของคณะพยาบาล ศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. สอบภาคปฏิบัติ ๒. ประเมินผลในรายวิชา และตัดสิน ผลการเรียน ๓. ประเมินผลการจัดการอบรม ภาคปฏิบัติ ๔. ประเมินผลวิทยากร ๕. ประเมินผลการจัดการอบรม ภาคปฏิบัติ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการประเมินแต่ละรายวิชาไปใช้ ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานใน ปีต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสัมมนา พิธีสำเร็จการศึกษาและประเมินผล ชั้นวางแผน (plan) ๑.ตรวจสอบผลการอบรมตามเกณฑ์ การสำเร็จการศึกษา ๒.วางแผนดำเนินการจัดพิธีปิดการ อบรม และประกาศนียบัตร ๓.เตรียมการจัดพิธีปิดการอบรม และ มอบประกาศนียบัตร ชั้นดำเนินงาน (Do) ๑.ดำเนินการประเมินผลตลอด หลักสูตร ๒.ดำเนินการจัดพิธีปิดการอบรมและ มอบประกาศนียบัตร ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึก ในฐานะข้อมูลของคณะพยาบาล ศาสตร์ ชั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ติดตามการเข้าร่วมพิธีปิดการ อบรมและมอบประกาศนียบัตร				กิจกรรมที่ ๔ สำเร็จการศึกษาและ ประเมินผล (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๕ คน x ๗๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๖,๒๕๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ วิทยากร คณะกรรมการ และผู้เข้า อบรม จำนวน ๗๕ คน x ๗๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๖,๒๕๐ บาท ๕. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับ วิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๗. ค่าจ้างจัดทำใบรายงานผล การศึกษา เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๘.ค่าตกแต่งสถานที่พิธีปิดการอบรม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. สรุป และประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ๓. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนว ทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการประเมินแต่ละรายวิชาไปใช้ ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานใน ปีต่อไป				รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๔ ๑๓๑,๙๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งหมด เป็นเงิน ๑,๒๕๖,๘๕๐ บาท	
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๓) (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๗๓๔,๖๕๐ ไตรมาส ๓ =๕๒๒,๒๐๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๑,๒๕๖,๘๕๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๓	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ :พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๔)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๔)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและบุคลากรสุขภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ ๓. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับบทบาทพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	ขั้นวางแผน (plan) ๑. เขียนโครงการอบรมบริการวิชาการและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒. จัดทำตารางกำหนดการอบรม ดำเนินการติดต่อประสานงานกับวิทยากร ๓ ดำเนินการขออนุมัติหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) จากสภาการพยาบาล ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ ทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธ	พยาบาล และบุคลากรสาธารณสุขจำนวน ๗๐ คน (Onsite) คณะกรรมการและวิทยากรจำนวน ๑๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการอบรมนำองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพไปใช้เพื่อพัฒนาการจัดบริการให้มีประสิทธิภาพ ๒. ประชาชนได้รับบริการ การพยาบาลในการ	-ขอรับรองหลักสูตรฯ ตุลาคม ๖๗ -จัดอบรม ๑๒-๑๓ ธ.ค. ๖๗	รายรับ - ค่าลงทะเบียน onsite ๗๐ คน* ๒,๒๐๐ = ๑๕๔,๐๐๐ บาท จัดสรร (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการบรรยายวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท	อ.อักษรศิลป์ สุขสวัสดิ์ และ อ. ญฐชา ยศปัญญา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. จำนวนเงินรายได้ จากการบริการ วิชาการหลังหัก ค่าใช้จ่าย มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	ชินราช และส่งจดหมายประชาสัมพันธ์ ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. ร่วมประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการ ดำเนินงานเตรียมการตามที่ได้รับ มอบหมาย และประสานงานกับฝ่าย ต่างๆ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการจัดอบรมโดยบรรยายและ อภิปรายตามกำหนดการในการจัดอบรม รูปแบบออนไลน์ ๒. อำนวยความสะดวกและประสานงาน ต่างๆ ระหว่างการจัดอบรม ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัด อบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกใน ฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็น การบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่ กำหนด โดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ จัดอบรม		ช่วยฟื้นคืนชีพที่มี ประสิทธิภาพ		- ค่าตอบแทนวิทยากรอภิปรายกลุ่ม ภาครัฐ เป็นเงิน ๙,๓๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรอภิปรายกลุ่ม ภาคเอกชน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการบรรยายวิทยากร ภาคเอกชน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร (๒ คน x ๒ วัน x ๑,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และผู้อบรม (๘๐ บาท x ๘๐ คน x ๒ วัน)= ๑๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร คณะกรรมการ และผู้อบรม (จำนวน ๘๐ คน x มื้อละ ๓๕ บาท x จำนวน ๒ มื้อ x ๒ วัน) เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารประกอบการอบรม พร้อมเข้าเล่ม ๗๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				- ค่าจัดทำใบประกาศผู้เข้ารับการอบรม ๗๐ ใบ x ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ในการอบรม ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๗๔,๒๕๐ บาท	
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๔) (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๗๔,๔๐๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๗๔,๒๕๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๕)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ๒. นักศึกษาและประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพจากอาจารย์พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา ๓. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย / ผู้รับบริการ	๑. วิทยาลัยมีคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์เพื่อให้บริการแก่ประชาชน ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบริการระดับดีขึ้นไปอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. อาจารย์ร้อยละ ๓๐ มีการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ	ชั้นวางแผน (plan) ๑. วางแผนการดำเนินงาน บริหารจัดการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นดำเนินงาน (Do) ๑. อาจารย์ทุกสาขามีส่วนร่วมในการเปิดให้บริการการพยาบาล ตามขอบเขตวิชาชีพ และการบริหารจัดการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ตามเวลาที่กำหนด ๒. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	- นักศึกษา, ผู้รับบริการและประชาชน	- วิทยาลัยมีคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์เพื่อให้บริการแก่ประชาชน - ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ได้รับการดูแลสุขภาพจากอาจารย์พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) - คัดกรองและประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพกาย/สุขภาพจิต ของน.ศ. ๕๓๐ คน x ๑๕๐ บาท/คน เป็นเงิน ๗๙,๕๐๐ บาท/คน/ปี - บริการการพยาบาลที่บ้าน (เฉลี่ย ๓๐ คน/เดือน) จำนวน ๓๖๐ คน x ๘๐๐ บาท/คน เป็นเงิน ๒๘๘,๐๐๐ บาท - ค่าบริการตรวจรักษาในคลินิก ๒๐๐ ราย/ เดือน x รายละ ๑๕๐ บาท x ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท	อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง อ.ดร.จิตตระการ ศุภรัตน์ นส.ภัสรินทร์ กุลลา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	๔. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการดำเนินงานคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. สรุปผลการดำเนินงานของคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ และเผยแพร่ให้ผู้บริหารและคณาจารย์ทุกคนรับทราบ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				รวมเป็นเงิน ๗๒๗,๕๐๐ บาท (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๘๐,๐๐๐ บาท	
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๘ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๔๐,๐๐๐ ไตรมาส ๒ =๒๐,๐๐๐ ไตรมาส ๓ =๒๐,๐๐๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๘๐,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก	รหัสวิทยาลัยฯ RPo๓-๑๔
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางพยาบาล และสุขภาพปฐมภูมิ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนในการดำเนินงานชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสบช.โมเดล ๒.เพื่อถอดบทเรียนรูปแบบการดำเนินงานสร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสบช.โมเดล	๑.ระดับความสำเร็จ ความเป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ๒.ร้อยละ ๙๕ ของประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช.โมเดล	ขั้นวางแผน (plan) ๑.ประสานงานการดำเนินโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแกนนำชุมชนตำบลสมอแข ขั้นดำเนินงาน (Do) ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากอาจารย์ทุกสาขาวิชา ดังนี้ ๑. ถอดบทเรียนร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้นำชุมชน ในการบริการวิชาการสู่	- ประชาชน กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง จาก ๘ หมู่บ้าน จำนวน ๒๔๐ คน	๑. ตำบลสมอแข เป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘	ใช้งบประมาณดำเนินการจากกองทุนสุขภาพประจำตำบล .สมอแข	อ.ณัฐชา ยศปัญญา และอ.อิศราวุธ เกษามูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อประเมินผลลัพธ์ทางสุขภาพของประชาชนจากการดำเนินงานสร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสภ. โมเดล	๓. ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรด้านสุขภาพในชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสภ. โมเดล ๔. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนมีการปรับเปลี่ยนสุขภาพที่ดีขึ้น ๕. ประชาชนในชุมชนกลุ่มเป้าหมายมี Health index ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๖. ค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพประชากรกลุ่มป่วยลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ๗. จำนวน Incidence rate รายใหม่ของประชาชนเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๕	การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) โดยใช้แนวคิด สบช. โมเดล ของปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพผลลัพธ์ด้านสุขภาพ ค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพ ฯ ๒. ถอดบทเรียนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS) ในการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. ติดตามเยี่ยมเสริมพลังเพื่อส่งเสริมความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ๔. รวบรวมข้อมูลผลลัพธ์ทางสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมายภายหลังเข้าร่วมการดำเนินงานสร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสภ. โมเดล ๕. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์		ดูแลสุขภาพ ผู้รับบริการ			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๘. อาจารย์อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ เข้าร่วมใน การให้บริการวิชาการ ตามความต้องการของ ชุมชน	ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ติดตามและประเมินความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ๒. การถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จาก การดำเนินโครงการร่วมกับผู้นำ ชุมชน อสม.เพื่อนำไปปรับปรุงการ ดำเนินการ ๓. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนว ทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๔						๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลเพื่อไปให้บริการแก่ผู้ป่วย (Faculty practice)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๒
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธิชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย / ผู้รับบริการ ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการเกิดผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีขึ้นจากการนำความเชี่ยวชาญของอาจารย์ไปให้บริการ	๑. อาจารย์ร้อยละ ๑๐๐ มีการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการอย่างน้อย ๑๒๐ ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการได้รับการดูแลสุขภาพที่ดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	ขั้นวางแผน (plan) ๑. รวบรวมข้อมูลผลลัพธ์การทำ Faculty practice ของอาจารย์ในสาขาวิชาต่างๆ ในปีที่ผ่านมา ๒. วิเคราะห์และสรุปผลลัพธ์การทำ Faculty practice ของอาจารย์ในสาขาวิชาต่างๆ ในปีที่ผ่านมา ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชุมการจัดการความรู้ประเด็น การนำความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลในแต่ละสาขาวิชาไปให้บริการ แก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ	- อาจารย์ทุกสาขาวิชา จำนวน ๕๐ คน	๑. อาจารย์พยาบาลในแต่ละสาขามีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการได้รับการดูแลสุขภาพจากอาจารย์พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง อ.ดร.จิตตระการ ศุภกรดี ณัฐชา ยศปัญญา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ประชุมวางแผนร่วมกับคณาจารย์ ในวิทยาลัยฯ ในการให้บริการ Faculty practice แก่ผู้ป่วย/ ผู้รับบริการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. ประสานหน่วยบริการ ชี้แจงการ ดำเนินการ Faculty practice ของ อาจารย์ ๔. อาจารย์พยาบาลนำความ เชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย/ ผู้รับบริการในหน่วยบริการ อย่าง น้อย ๑๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ๕. อาจารย์บันทึกรายงานผลการ จัดบริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการใน หน่วยบริการ ๖. ประชุมการจัดการความรู้ ประเด็น การนำความเชี่ยวชาญของ อาจารย์พยาบาลในแต่ละสาขาวิชา ไปให้บริการ แก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ (ครั้งที่ ๒) ๗. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการใน หน่วยบริการในภาพรวม พร้อมทั้ง บันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาล		๓. ผู้ป่วย/ ผู้รับบริการเกิด ผลลัพธ์ทาง สุขภาพที่ดีขึ้น			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นสรุปและประเมินผลการสรุปประเมินผลการดำเนินงานโดยประเมินความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม ดำเนินงาน (Check) ประเมินปัญหาอุปสรรคระหว่างดำเนินการเพื่อแก้ไขและพัฒนา ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำข้อมูลปัญหาอุปสรรคมาใช้ในการพัฒนาโครงการในปีต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๕						๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน: การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยใช้ตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (รายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๖
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบูรณาการพันธกิจด้านการเรียนการสอนการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาลกับพันธกิจบริการวิชาการแก่สังคม และพันธกิจด้านการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการประเมินภาวะสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมบริการ	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมบูรณาการการจัดการเรียนการสอนร่วมกับพันธกิจบริการวิชาการ และพันธกิจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. จัดทำ มคอ.๓ และเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๓. ประชุมร่วมระหว่างอาจารย์ในสาขาวิชาทำงานบริการวิชาการ และ	๑. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังจำนวน ๕๐ คน ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔ จำนวน ๑๔๙ คน	๑. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง นำรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้ในการดูแลตนเอง ๒. นักศึกษาได้ประสบการณ์การประเมินภาวะสุขภาพ และ	มิ.ย.- ส.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวิพนธ์ บัวประทุม (ผู้รับผิดชอบรายวิชา) อ.อิศราวุธ เกษามูล และอาจารย์สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการประเมินภาวะสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วย โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ๓. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับประเมินภาวะสุขภาพตามแนวคิดป้องกัน จราจร ๗ สี ๔. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการส่งเสริมสุขภาพตามแนวคิดป้องกันจราจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ความรู้ และมี	วิชาการในการประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. นักศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ จากการบูรณาการฯ โดยมีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนอัตลักษณ์	งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเตรียมดำเนินการ ๔.ประสานหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน เชื้อนขันธ เพื่อเตรียมผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในการเข้าร่วมโครงการ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชาชีพชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีการดำเนินการกิจกรรมบูรณาการตามรายละเอียดใน มคอ. ให้ นักศึกษา รับทราบ และเตรียมความพร้อม เรื่อง การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยตามแนวคิดป้องกันจราจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. อาจารย์ลงพื้นที่ เพื่อให้บริการประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตามแนวคิดป้องกันจราจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยมีนักศึกษาร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๓. อาจารย์วินิจฉัยปัญหาจากการประเมินภาวะสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตามแนวคิดป้องกันจราจร ๗ สี		ส่งเสริมสุขภาพตามแนวคิด ป้องกันจราจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. อาจารย์สามารถนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ไปใช้ประโยชน์ต่อผู้รับบริการและการเรียนการสอน			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประสบการณ์จริงจาก การบริการวิชาการ ร่วมกับการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เรื่อง การประเมินภาวะ สุขภาพ และส่งเสริม สุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ ติดต่อเรื้อรัง ตามแนวคิด ป้องกันจรรยา ๗ สี่ ร่วมกับภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๖. เพื่อพัฒนาทักษะการ เรียนรู้ด้านความรู้ และ ด้านทักษะวิชาชีพ ใน ศตวรรษที่ ๒๑	บันทึกจากการบูรณา การฯ โดยมีค่าเฉลี่ย ของคะแนนประเมิน มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕ ๗. วิทยาลัยฯ มี การบูรณาการการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม/ภูมิปัญญา ไทย กับการเรียนการ สอน/บริการวิชาการ/ วิจัย อย่างน้อย ๑ ๘. วิทยาลัยฯ มี โครงการที่ส่งเสริมให้ นักศึกษามีส่วนร่วมใน การทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม โดย การบูรณาการร่วมกับ การจัดการเรียนการ สอน อย่างน้อย ๑ โครงการ	๔. อาจารย์จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตามแนวคิด ป้องกันจรรยา ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญา ท้องถิ่น โดยมีนักศึกษาในการจัด กิจกรรม ๕. อาจารย์เก็บรวบรวมข้อมูลผลการบูร ณาการ ๖. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการจัดบริการวิชาการในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะ พยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. อาจารย์และนักศึกษาร่วมกันถอด บทเรียนกิจกรรมการบริการวิชาการ ร่วมกับทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสรุปบทเรียน เพื่อเป็นการเสริมประสบการณ์และองค์ ความรู้ ๑) การติดตามและประเมิน ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ๒) สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนว ทางการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลใน การ พิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๖						๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข จ.พิษณุโลก (รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๗
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแขได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตและการประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช ๒. เพื่อให้นักศึกษาได้ความรู้ และมีประสบการณ์จริงจากบริการวิชาการ ในการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต และการประเมินความเจ็บป่วย	๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตและการประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข ต่อการให้บริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนน	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมบูรณาการ ๒. จัดทำ มคอ.๓ และเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๓. ประชุมร่วมระหว่างอาจารย์ในสาขาวิชาและงานบริการวิชาการ เพื่อเตรียมดำเนินการ ๔. ประสานพื้นที่ชุมชนสมอแขเพื่อเตรียมดำเนินการ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบรายวิชาชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีการดำเนินการ	- ประชาชนที่เข้ารับบริการที่ รพ.สต. สมอแข จำนวน ๕๐ คน - นักศึกษาจำนวน ๑๕๐ คน	๑. ประชาชนที่ได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตได้รับการดูแลที่เหมาะสมตามผลการประเมิน ๒. นักศึกษาสามารถประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่ารถรับจ้างพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทาง ๒ วัน x ๑,๕๐๐ บาท X ๖ คัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท	อ.ดร.สมารณ์เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้ง รายบุคคล รายกลุ่มใน ชุมชน	ประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมบริการ วิชาการ คัดกรอง ปัญหาสุขภาพจิต และ การประเมินความ เจ็บป่วยทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟู สภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชน ๔. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ กิจกรรมการเรียนการ สอนที่จัด ค่าเฉลี่ยของ คะแนนประเมินไม่ต่ำ กว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมบูรณาการตามรายละเอียด ใน มคอ. ให้นักศึกษารับทราบ และ เตรียมความพร้อม เรื่อง การคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต และการประเมินความเจ็บป่วยทาง จิตเวช ๒. อาจารย์ลงพื้นที่ เพื่อทำการคัด กรองปัญหาสุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช โดยมีนักศึกษาร่วมคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตและการประเมินความ เจ็บป่วยทางจิตเวช ๓. อาจารย์วิเคราะห์ผลการคัดกรอง ปัญหาสุขภาพจิตและการประเมิน ความเจ็บป่วยทางจิตเวช ๔. อาจารย์จัดกิจกรรมการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพ จิตทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชน โดยมีนักศึกษาร่วมจัดกิจกรรมการ ป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ ฟื้นฟูสภาพจิตฯ ๕. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการจัดบริการวิชาการใน		ฟื้นฟูสภาพได้ อย่างถูกต้อง ๓. อาจารย์ สามารถนำองค์ ความรู้จากการ บริการวิชาการไป ใช้ประโยชน์ต่อ ผู้รับบริการและ การเรียนการสอน			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกใน ฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. อาจารย์และนักศึกษาร่วมกันถอด บทเรียนกิจกรรมการบริการวิชาการ และสรุปบทเรียน เพื่อเป็นการเสริม ประสบการณ์และองค์ความรู้ ๑) การติดตามและประเมิน ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ๒) สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนว ทางการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลใน การ พิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๗ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๑๘,๐๐๐)						๑๘,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๒๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการหญิงตั้งครรภ์ปลอดภัย ปลอดภัยไว้โลหิตจาง (รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๓)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธรักษา
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการคัดกรอง และมีความรู้ในการดูแลตนเองเกี่ยวกับภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมีย โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ๒. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการคัดกรองภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมีย โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหญิงตั้งครรภ์ได้รับการคัดกรองภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมีย โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ๒. ร้อยละ ๘๐ ของหญิงตั้งครรภ์มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลตนเอง เพื่อป้องกันโลหิตจางและธาลัสซีเมีย	ขั้นวางแผน (plan) ๑.ประชุมวางแผนกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการ ๒.เขียนและเสนอโครงการมาที่ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ๓.ประสานงานกับห้องตรวจครรภ์ แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลพุทธรักษา เพื่อวางแผนการดำเนินการบริการวิชาการ ๔.ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา	- หญิงตั้งครรภ์และญาติที่มาใช้บริการในคลินิกฝากครรภ์ จำนวน ๕๐ คน - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔ จำนวน ๑๔๙ คน - อาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุง	๑. หญิงตั้งครรภ์สามารถดูแลตนเองเพื่อป้องกันโรคโลหิตจางและธาลัสซีเมียตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ๒. นักศึกษาสามารถคัดกรองโรคโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิด	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าไว้นิลโครงการ ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำคู่มือความรู้สำหรับหญิงตั้งครรภ์ จำนวน ๑๐๐ เล่ม * ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท	อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ อ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ ความรู้และมี ประสบการณ์จริงจาก การบริการวิชาการ เรื่อง การคัดกรองโรคโลหิต จางและธาลัสซีเมีย และ การดูแลสุขภาพหญิง ตั้งครรภ์ โดยใช้แนวคิด ป้องกันจรรยา ๖ สี ๔. นักศึกษาเกิดการ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์บัณฑิต ของนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ ๓.	๓. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของหญิง ตั้งครรภ์และญาติต่อ การให้บริการวิชาการ เรื่อง ค่าเฉลี่ยของคะแนน ประเมินมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จาก คะแนนเต็ม ๕ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษา มีผลลัพธ์ การเรียนรู้ที่คาดหวัง ตามรายวิชาที่กำหนด จากการบูรณาการฯ โดยมีค่าเฉลี่ยของ คะแนนประเมิน มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕ ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ จากการบูรณา การฯ โดยมีค่าเฉลี่ย ของคะแนนประเมิน	ชั้นดำเนินงาน (Do) ๑. อาจารย์จัดกิจกรรมบริการ วิชาการเพื่อส่งเสริมให้ความรู้และทำ การคัดกรองโรคโลหิตจางและธาลัสซี เมียโดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี แก่หญิงตั้งครรภ์และญาติที่มารับ บริการในคลินิกฝากครรภ์ โดยให้ นักศึกษามีส่วนร่วมในการคัดกรอง ภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้ แนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี และ เรียนรู้กระบวนการบริการวิชาการ และจัดอาหารสำหรับหญิงตั้งครรภ์ เพื่อป้องกันภาวะโลหิตจาง โดย การบูรณาการกับ ภูมิปัญญาไทย/ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับ การสร้างเสริมและดูแลสุขภาพของ หญิงตั้งครรภ์ ๒. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการจัดบริการวิชาการใน ภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกใน ฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์	ครรภ จำนวน ๙ คน	ป้องกันจรรยา ๖ สี ได้อย่างถูกต้อง ๓. นักศึกษาบรรลุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ ที่คาดหวังที่ กำหนด พัฒนา ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์ บัณฑิต ๔. อาจารย์ สามารถนำองค์ ความรู้จากการบูร ณาการบูรณาการ การทำงานบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน และการบริการ วิชาการ ไปใช้ ประโยชน์ต่อหญิง ตั้งครรภ์ และ ครอบครัว			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕ ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่มีค่าเฉลี่ย คะแนนอัตลักษณ์ บัณฑิตจากการบูรณา การฯ โดยมีค่าเฉลี่ย ของคะแนนประเมิน มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕ ๗. สาขาวิชามีผลงาน หรือนวัตกรรมที่มี การบูรณาการภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทยกับการ สร้างเสริมและดูแล สุขภาพของหญิง ตั้งครรภ์ และเผยแพร่ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง ๘. วิทยาลัยฯ มี การบูรณาการการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม/ภูมิปัญญา ไทย กับการเรียนการ	ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ถอดบทเรียนจากการใช้ประโยชน์ ของพันธกิจบริการวิชาการ กับ การบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย/ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น กับการเรียนการสอน/ บริการวิชาการ ๒.สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนว ทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหาร ฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุง แผนการ ดำเนินการโครงการในปีถัดไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	สอน/บริการวิชาการ/ วิจัย อย่างน้อย ๑ รายวิชา ๙. วิทยาลัยฯ มี โครงการที่ส่งเสริมให้ นักศึกษามีส่วนร่วมใน การทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม โดย การบูรณาการร่วมกับ การจัดการเรียนการ สอน อย่างน้อย ๑ โครงการ						
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๘ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๖,๐๐๐)						๖,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๓๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจรรยา ๗ สี(ในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๙
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๔)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุในเขตเมือง พิชญโลกมีความรู้ ในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจรรยา ๗ สี ๒. เพื่อให้ นักศึกษาได้ ความรู้ และมี ประสพการณ์จริง	๑. ผู้สูงอายุในเขตเมืองพิชญโลก ที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจรรยา ๗ สี ๒. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมบริการวิชาการการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิเคราะห์ความต้องการการ ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการ บริการวิชาการแก่สังคมของ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒. ร่วมกันจัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการ บริการวิชาการต่อการพัฒนา	๑. ผู้สูงอายุในเขตเมือง พิชญโลก จำนวน ๕๐ คน ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๕๐ คน ๓. อาจารย์ใน สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่	๑ ผู้สูงอายุในเขตเมือง พิชญโลกที่เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ไปใช้และถ่ายทอด ให้กับคนในครอบครัว ๒ นักศึกษานำ ประสพการณ์จากการ บริการวิชาการไปใช้ในการเรียนเรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุโดยใช้แนวคิดปิงปองจรรยา ๗ สี เพิ่มมากขึ้น	วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
จากการบริการ วิชาการ การ ป้องกันโรคเรื้อรัง ในผู้สูงอายุโดยใช้ แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี โดย นำแอปพลิเคชันคัด กรองกลุ่มเสี่ยง โรคความดันโลหิต สูง และซึมเศร้า ตามแนวคิด สบข. โมเดล มา ประยุกต์ใช้	โดยใช้แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี ๓. นักศึกษามีความ พึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยของคะแนน ประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕	นักศึกษา กับงานบริการวิชาการ ในการอบรมผู้สูงอายุในเขตเมือง พิษณุโลก เรื่อง การป้องกันโรค เรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิด ป้องกันจรรยา ๗ สี ๓.ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึง วัตถุประสงค์และรายละเอียด ของกิจกรรมการใช้ประโยชน์ ของพันธกิจบริการวิชาการ ต่อการพัฒนานักศึกษา ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. อาจารย์ร่วมกับนักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมประเมิน และคัดกรองภาวะสุขภาพใน ผู้สูงอายุ ๒. อาจารย์ดำเนินการจัด กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงาน ผลการจัดบริการจัดบริการ วิชาการในภาพรวม พร้อมทั้ง บันทึกในฐานข้อมูลของคณะ พยาบาลศาสตร์	และผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐ คน	๓ อาจารย์ในสาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ สามารถนำองค์ ความรู้จากการบริการ วิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อ ผู้รับบริการและการเรียน การสอน			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๒. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๙ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๕,๙๐๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๕,๙๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๓๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพ สอน. เฉลิมพระเกียรติ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๒๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการยกระดับสุขภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของสอน.บ้านกลางให้เป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ๒.เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพของประชาชนและบุคลากรด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดล ๓.เพื่อให้ประชาชนเกิดการปรับเปลี่ยน	๑.ระดับความสำเร็จ ความเป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ๒.ร้อยละ ๙๕ ของประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดล ๓. ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรด้านสุขภาพในชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนา	ขั้นวางแผน (plan) ๑.ประสานงานการดำเนินโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแกนนำชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของสอน.บ้านกลาง ขั้นดำเนินงาน (Do) ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากอาจารย์ทุกสาขาวิชา ดังนี้ ๑. อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดลให้กับบุคลากรด้านสุขภาพ	- ประชาชนจำนวน ๑๐๐ คน (กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยง) -บุคลากรด้านสุขภาพ จำนวน ๑๐ คน	๑. ตำบลบ้านกลางมีบุคคลต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพ ๒.ตำบลบ้านกลางมีกลุ่มกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ๓.ประชาชนนำสมรรถนะด้านสุขภาพไปใช้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางเพื่อนำเสนอผลการดำเนินโครงการ ๒๔๐ บาท x ๑๐ คนx ๔ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ x๑๐ คน x ๔ คืน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๗,๖๐๐ บาท	อ.ศิริพร พึ่งตน อ.อิศราวุธ เกศามูล อ.จิตตระการ ศุภร์ดี อ.ภัสสนันท์ กุลลา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พฤติกรรมและมีสุขภาพ ที่ดีขึ้น	สมรรถนะด้านสุขภาพ ด้วยสບข. โมเดล ๔.ร้อยละ ๕๐ ของ ประชาชนมีการ ปรับเปลี่ยนสุขภาพที่ดี ขึ้น ๕. ประชาชนในชุมชน กลุ่มเป้าหมายมี Health index ใน ระดับดี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ๖. ค่าใช้จ่ายในการ ดูแลสุขภาพประชากร กลุ่มป่วยลดลงอย่าง น้อยร้อยละ ๑๐ ๗. จำนวน Incidence rate รายใหม่ของ ประชาชนเป้าหมาย ไม่เกินร้อยละ ๕	๒. อบรมพัฒนาสมรรถนะด้าน สุขภาพด้วยสบข. โมเดลให้กับ ประชาชน ๓. ร่วมจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ของประชาชนในชุมชน ๔. กระตุ้นส่งเสริมความต่อเนื่องใน การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะ ด้านสุขภาพด้วยสบข. โมเดล ๕. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัด กิจกรรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึก ในฐานข้อมูลของคณะพยาบาล ศาสตร์ ๖. นำเสนอผลการดำเนินโครงการ ร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ติดตามและประเมินความสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริม สุขภาพโดยติดตามผลลัพธ์ด้าน สุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและ กลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง ๒. การถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จาก การดำเนินโครงการร่วมกับผู้นำ				อุดหนุนพยบ. ๒๕๖๗ - ค่าจัดทำไวนิลในการนำเสนอผลการ ดำเนินงาน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำคู่มือพัฒนาสมรรถนะ สุขภาพ ๑๐๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท อุดหนุนพยบ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รายได้บริการวิชาการ เป็นเงิน ๗๗,๖๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๗,๖๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๘. อาจารย์อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ เข้าร่วมใน การให้บริการวิชาการ ตามความต้องการของ ชุมชน	ชุมชน อสม.เพื่อนำไปปรับปรุงการ ดำเนินการ ๓. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนว ทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๒๐ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๑๐,๐๐๐ ไตรมาส ๒ =๖๓,๘๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๓๓,๘๐๐)						๑๐๗,๖๐๐ บาท	



แผนงานการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	
เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบช โมเดล กับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๓ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๓๘ จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๓๙ มีการเผยแพร่ผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพต่อสาธารณชน ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในองค์กรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความภาคภูมิใจและตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา และรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๓๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๔-๐๙
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☒ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. วิทยาลัยมีจำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีความ ภาคภูมิใจตระหนัก ถึงความสำคัญ ในการทำนุบำรุง และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทย	๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา และผลการประเมิน เพื่อนำจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทย ๒. วางแผนประสานภาคีเครือข่าย ได้แก่ วิทยาศาสตร์การกีฬา ในการวิเคราะห์ทำที่ใช้การออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน	-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) -อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๑๐๑ -นศ.ชั้นปีที่ ๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๘) จำนวน ๑๔๕ คน	-นักศึกษามีความภาคภูมิใจตระหนักถึง ความสำคัญในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น -วิทยาลัยมีนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม	-ปีการศึกษา ๒๕๖๘ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (เรียนดนตรีม้งคละ) วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ที่ ๕,๖,๑๒,๑๓,๑๙,๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ชมรมดนตรีไทย (เรียนและฝึกซ้อมดนตรีไทย)	(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าชุดเครื่องแต่งกายการแสดงดนตรีและรำม้งคละ (ปีการศึกษา ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนผู้สอนรำม้งคละ ๓ คน x ๘ ชม.ๆละ ๒๐๐บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีม้งคละ ๒ คน x ๘ ชม.ๆละ x ๒๐๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท	อ.อังคณา เรือนก้อน อ.อวิพนธ์ บัวประชุม ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.จารุกิตต์ จันทรงาม อ.จุฑามาศ แก่นมณี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕) ๒. วิทยาลัยมีผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพของผู้รับบริการ และเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ช่องทาง ๓. วิทยาลัยมีผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแล สุขภาพอย่างน้อย ๑ ชิ้น	โดยประยุกต์การออกกำลังกายประยุกต์มวยไทยกับดนตรีม้งคละ ๓. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๔. วางแผนร่วมกับชมรมศิลปการแสดงฯ ในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ และรณรงค์การออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์การออกกำลังกายประยุกต์มวยไทยกับดนตรีม้งคละ ให้กับบุคลากร นักศึกษา และชุมชนเป้าหมาย รวมทั้งช่องทางการเผยแพร่แบบออนไลน์ โดยประยุกต์ สบช.โมเดล/ออกกำลังกาย ๕. วางแผนจัดตารางการออกกำลังศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรีม้งคละกับท่ามวยไทย ให้กับนักศึกษาทุกชั้นปี และเผยแพร่ให้บุคลากร ขั้นตอนการ (Do) ดำเนินการกิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้ ๑. ชมรมศิลปการแสดงฯ ประชุมร่วมกับภาคีเครือข่ายทีมจากวิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อวิเคราะห์			วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ที่ ๒๕ -๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๑-๒, ๘- ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (บูรณาการการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับการทำนุฯ) ภาคการเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ -พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.) -พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.)	๔. ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒ คน x ๓๖ ชม.ๆละ x ๒๐๐ x ๑วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมจำนวน ๔๖,๘๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		และทบทวนท่าที่ใช้การออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์การออกกำลังกายประยุกต์มวยไทยกับดนตรีม้งคละ ๒. ตัวแทนชมรมศิลปะการแสดงฯ ฝึกซ้อมท่าที่ใช้ฯ ๓. จัดทำสื่อเผยแพร่กิจกรรมเผยแพร่การออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรีม้งคละกับท่ามวยไทย ๔. รณรงค์การออกกำลังกาย โดยจัดแคมเปญกระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนการออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรีม้งคละกับท่ามวยไทย ทุกวันพุธสุดท้ายของเดือน โดยประยุกต์กับกิจกรรมสุขภาพวิถี สบซ.โมเดล ๖. จัดเวทีประกวด การประยุกต์ดนตรีม้งคละกับท่ามวยไทย แบบทีม เพื่อค้นหาตัวแทนเข้าร่วมแข่งขันประกวดการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในเวทีนอกสถาบัน			-พฐ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.) -พฐ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.) -พฐ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.) -พฐ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.) -พฐ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.) -พฐ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ช่วงเย็น ๑๖.๓๐-๑๘.๓๐ น.)		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แก่นำนักศึกษาเผยแพร่การสืบสานศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรีมั่งคละกับท่วงวโยไทยผ่านช่องทางออนไลน์และนำไปสอนประชาชนในชุมชนเป้าหมาย (ประยุกต์ สบช.โมเดล/ออกกำลังกาย) ๘. ค้นหาเวที และส่งเสริมให้มีการนำการแสดงการประยุกต์ดนตรีมั่งคละกับท่วงวโยไทย ประกวดนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม ประกวด/แข่งขันในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ และส่งเสริมการจดอนุสิทธิบัตร ๙. จัดสอน นศ.ชั้นปีที่ ๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) ขั้นตรวจสอบ (Check) ๑. มีการตรวจสอบระหว่างกรดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้เกี่ยวข้องตามลำดับ ๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกระบวนการทำงาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๑. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนำผลการประเมินมาออกแบบโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป					
รวมงบประมาณ SP๐๔-๐๔ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๑๔,๔๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๓๒,๔๐๐)						๔๖,๘๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๓๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๔-๒๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	รหัสคณะ FON-Cul-R๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☒ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑ นักศึกษามีความภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีการเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กำหนดการ		๑. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย และได้แสดงความจงรักต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กตเวทีต่อผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ			อ.อังคณา เรือนก้อน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย ๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับ และนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ แสดงความกตัญญูต่อ แผ่นดินและองค์กร บิดา มารดา ครูอาจารย์ และ ผู้มีพระคุณ ๔. ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของศิษย์เก่า และ ส่งเสริมความภาคภูมิใจ ความผูกพันกับสถาบัน	และความเป็นไทย ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรทุกระดับ และนักศึกษา ที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้แสดง ความกตัญญูต่อ แผ่นดินและองค์กร บิดามารดา ครู อาจารย์ และผู้มี พระคุณ ๔. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วม ในการทำ คุณประโยชน์ต่อ วิทยาลัย อย่างน้อย ๑ รุ่น ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของ ศิษย์เก่าและศิษย์ ปัจจุบันที่เข้าร่วม กิจกรรมเกิดความ ภาคภูมิใจและความ ผูกพันกับสถาบัน	เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดพร้อม ทั้งให้บุคลากร ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตาม ปฏิทินภายนอกวิทยาลัย อย่างน้อย คนละ ๒ กิจกรรมต่อปี ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวก ให้บุคลากร และนักศึกษาใน การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ๕. รณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ขั้นตอนการ (Do) ดำเนินการกิจกรรมตามที่ได้ออกแบบ ไว้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (เฉพาะอาจารย์ และเจ้าหน้าที่)	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ บาท	๒. นักศึกษามี ความภาคภูมิใจใน การอนุรักษ์ และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ไทย ๓. บุคลากรทุก ระดับ และ นักศึกษา เกิด ความกตัญญูต่อ แผ่นดินและ องค์กร บิดา มารดา ครู อาจารย์ และผู้มี พระคุณ ๔. ศิษย์เก่ามีส่วน ร่วมในการทำ คุณประโยชน์ต่อ วิทยาลัย ๖. ศิษย์เก่าและ ศิษย์ปัจจุบันเกิด ความภาคภูมิใจ และความผูกพัน กับสถาบัน	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ อ.อังคณา เรือนก้อน นส.ชไมพร พานิชสรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย โดยการแต่งกายอนุรักษ์ผ้าไทย กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย กิจกรรมที่ ๔ สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ทำบุญถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน และผ้าอาบน้าฝน ขั้นตรวจสอบ (Check) ๑. มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้น เพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๒. มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงาน	กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน		วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย (เงินรายได้จากการผลิต พยบ.ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๒๙ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๑๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๒๙ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๖,๔๕๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๕,๙๒๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย อ.อังคณา เรือนก้อน อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ อ.ณัฐวดี สิทธิขุนทด

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้เกี่ยวข้องตามลำดับ ๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกระบวนการทำงาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๑. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนำผลการประเมินมาออกแบบโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป	กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย - อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๔๔๓ คน		กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย (เงินรายได้จากการผลิต พยบ.ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๒๕ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๔๔๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๐๗๕ บาท ๓) ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๑คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๘๐ บาท ๔) ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๔๔๓ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๒,๑๕๐ บาท ๕) ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๒ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐บาท ๖) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.จารุกิตต์ จันทรงาม อ.จุฑามาศ แก่นมณี นส.พันธชา ไทยสังคม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๗) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๑,๒๓๐ บาท	
			กิจกรรมที่ ๔ วัน สงกรานต์ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๓๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ จำนวน ๒๙๙ คน		กิจกรรมที่ ๔ วันสงกรานต์ วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวันสงกรานต์ (เงินรายได้ จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ เจ้าหน้าที่และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๒๘ คน x ๒๕บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๒๓๕ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๗๐๐ บาท ๓) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท ๔) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๒,๙๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๔ สืบ สานประเพณีวัน สงกรานต์ อ.อังคณา เรือนก้อน อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ณัฐดี สิทธิขุนทด อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ นส.พินธนา ไทยสังคม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			กิจกรรมที่ ๕ ถวายเทียน พรรษาและผ้า อาบน้ำฝน อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน - ตัวแทน นักศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน		กิจกรรมที่ ๕ ถวายเทียน พรรษาและผ้า อาบน้ำฝน วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ทำบุญถวาย เทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๕ ทำบุญถวาย เทียนพรรษาและ ผ้าอาบน้ำฝน อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.อังคณา เรือนก้อน อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์
รวมงบประมาณ RP๐๔-๒๑ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๗๑,๑๗๐ ไตรมาส ๒ =๖,๒๕๐ ไตรมาส ๓ =๗๐,๓๘๐ ไตรมาส ๔ =๑๖,๒๕๐)						๑๖๕,๐๕๐ บาท	

ลำดับที่ ๓๓	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	รหัสวิทยาลัยฯ RPo๔-๒๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	รหัสคณะ FON-Cul-R๑๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☒ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สนับสนุนให้นักศึกษา/อาจารย์ อนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรมของวิชาชีพ การพยาบาล ๒. ส่งเสริมให้นักศึกษา/ อาจารย์มีเจตคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจใน วิชาชีพการพยาบาล ๓. ปลุกฝังให้นักศึกษา เกิดอัตลักษณ์คุณธรรม สบช.ด้านกตเวที	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษา อาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการ มี ความภาคภูมิใจและ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒน ธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็น ไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า	กิจกรรมที่ ๑ พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑. นักศึกษาและอาจารย์ที่ เกี่ยวข้องวิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษา ผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อออกแบบกิจกรรม พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาประชุม ร่วมกันระหว่างสโมสรนักศึกษา ออกแบบกิจกรรมพิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก	- อาจารย์ จำนวน ๕๑ คน และแขก ผู้มีเกียรติจำนวน ๒๐ คน - นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๒๙ คน - นักศึกษาปี ๒ จำนวน ๑๕๐ คน (กิจกรรมพิธีเลื่อน ชั้นปี รับหมวก) - ผู้ปกครอง ๑๕๐ คน	นักศึกษาได้มีส่วนร่วม ในการสืบสาน วัฒนธรรมของวิชาชีพ การพยาบาล มีต้นแบบ วิชาชีพพยาบาลและ เกิดอัตลักษณ์คุณธรรม สบช. และภาคภูมิใจใน วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -ค่าวัสดุอุปกรณ์ (แถบหมวก และเข็ม ชั้นปี) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท	อ.อังคณา เรือนก้อน กิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ อ.อังคณา เรือนก้อน ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จุฑามาศ แก่นมณี นส.พันธชา ไทยสังคม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษา/อาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษา/อาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมมีอัตลักษณ์ คุณธรรม สบซ.ด้าน กตเวทีย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕	เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณธรรม และจริยธรรมพร้อมทั้งมีอัตลักษณ์ บัณฑิต (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทีย) ๑.๓. สโมสรนักศึกษาเขียน รายละเอียดโครงการและกิจกรรม การดำเนินงานตามแนว PDCA เสนอ ขอความเห็นชอบจากหัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา และนำเข้า แผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัย ๑.๔ เตรียมจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการ ดำเนินโครงการ ๑.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๑.๖ ประชุมคณะกรรมการสโมสร นักศึกษา ร่วมกับตัวแทนชั้นปีเพื่อแบ่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินการกิจกรรมตามที่ได้ ออกแบบไว้ในโครงการ ๒.๑.๑ พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก แก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ ตรวจสอบผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับ ระยะเวลา งบประมาณ	(กิจกรรมพิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบสัญลักษณ์ วิชาชีพ)				สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ปัญหาอุปสรรค ดำเนินการแก้ไข พร้อมประเมินผลตามแบบประเมิน และวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ กิจกรรม ๓.๒ ตรวจสอบประเมินผลลัพธ์หลัง สิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมินและการ ถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนา กิจกรรมและรายงานผลการ ดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๔.๑ นำผลการประเมินมาปรับปรุง กิจกรรม เพื่อนำไปพัฒนาแผนการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาประจำปี งบประมาณ ต่อไป ๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมินหลัง สิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการ ประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนา นักศึกษา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ พิธีไหว้ครู มอบทุนการศึกษา มอบสัญลักษณ์วิชาชีพ มอบดวงประทีป ชั้นวางแผน (PLAN) ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาในประเด็นต่างๆ เพื่อออกแบบกิจกรรมพิธีไหว้ครู มอบทุนการศึกษา มอบสัญลักษณ์วิชาชีพ ๒. งานพัฒนานักศึกษา และสโมสรนักศึกษา ร่วมกันออกแบบกิจกรรมฯ ๓. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๔. เตรียมจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรมฯ ๕. ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ชั้นดำเนินการ (DO) ๑. ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้ ชั้นตรวจสอบ (Check) ๑. มีการตรวจสอบระหว่างกา รดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตาม แบบประเมินฯ			กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ พิธีไหว้ครู มอบทุนการศึกษา มอบสัญลักษณ์วิชาชีพ มอบดวงประทีป (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๕๒๙ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๕๘๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันแขกผู้มีเกียรติ ๖๐ บาท x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒,๒๘๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุง ๓. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการปรับปรุง เสนอต่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้องตามลำดับ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - วิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาพัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงาน ในปีต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ วันพยาบาลแห่งชาติ และ กิจกรรม “ส่งต่อชีวิตใหม่ ด้วยพลังแห่งการให้” ขั้นวางแผน (PLAN) ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม ๔. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวก การดำเนินการ (Do) ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้ ๑. ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ๒. พิธีวางพานพุ่มและพิธีอาเศียรวาทราชสดุดี ๓. นิทรรศการพระราชกรณียกิจเพื่อเชิดชูเกียรติสมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชชนนี	- อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐๑ คน -นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน		กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๓ วันพยาบาลแห่งชาติ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ (จำนวน ๑๐๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๕,๐๕๐ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (จำนวน ๕๒๙ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๒๑,๑๖๐ บาท ๓) ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๔) ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๕) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๔๔,๒๑๐ บาท	ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.อังคณา เรือนก้อน ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมทางด้านสุขภาพ ๕. รับบริจาคโลหิต และบริจาค อวัยวะ ๖. มอบเกียรติบัตรรางวัลพยาบาล ดีเด่น ในจังหวัดพิษณุโลก การประเมินผล (Check) ๑. ประเมินผลการดำเนินการของ กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อ นำไปพัฒนาและปรับปรุง ๒. จัดทำสรุปกิจกรรมเสนอต่อ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องตามลำดับเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาและปรับปรุงต่อไป ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - วิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และ ข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมา พัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงาน ใน ปีต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ขึ้นวางแผน (PLAN) ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม ๔. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวก การดำเนินการ (Do) ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้ ๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องเกี่ยวกับมิสในตึงเกล ๒. ประสานชมรมจิตอาสาให้บริการสุขภาพประชาชน โดบูรณาการ สบช. โมเดล การประเมินผล (Check) ๑. ประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	- อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน - นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน		กิจกรรมที่ ๔ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จันทร์จิรา อินจัน ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ความสำเร็จของโครงการวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุง ๒. จัดทำสรุปกิจกรรมเสนอต่อ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องตามลำดับเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาและปรับปรุงต่อไป ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - วิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และ ข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมา พัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงาน ใน ปีต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๔-๒๒ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๔๔,๒๑๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๒๕,๒๘๐)						๖๙,๔๙๐ บาท	

ลำดับที่ ๓๔	โครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๔-๒๓
	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☒ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำตามพันธกิจ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. วิทยาลัยฯ มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังตามรายวิชาที่กำหนด ทักษะการ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับบริการมีความรู้จากการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และตัวแทนนักศึกษาสโมสรนักศึกษา เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม ๓. สาขาวิชาประชุมมอบหมายรายวิชาที่จัดกิจกรรมฯ บูรณาการฯ		วิทยาลัย มีการเผยแพร่ผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม / ภูมิปัญญาไทยกับการเรียนการสอน/บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริม และดูแลสุขภาพต่อสาธารณชน		ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ อัตลักษณ์บัณฑิต ๓. เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับความรู้จาก การบูรณาการการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม กับการ เรียนการสอน และ การบริการวิชาการ	ตามรายวิชาที่กำหนด จากการบูรณาการฯ โดยมีค่าเฉลี่ยของ คะแนนประเมิน มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ จากการบูรณา การฯ โดยมีค่าเฉลี่ย ของคะแนนประเมิน มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนอัตลักษณ์ บัณฑิตจากการบูรณา การฯ โดยมีค่าเฉลี่ย ของคะแนนประเมิน มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมที่ ๑ เด็กปฐมวัยสืบสาน ประเพณีลอยกระทง (บูรณาการ ทำนุ กับการจัดการเรียนการสอน รายวิชาการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น) ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาเพื่อ วางแผนการจัดกิจกรรมบูรณาการ การจัดการเรียนการสอนร่วมกับ พันธกิจทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. จัดทำ มคอ.๓ และเขียนโครงการ เพื่อขออนุมัติ ๓. ประชุมร่วมระหว่างอาจารย์ ในสาขาวิชาร่วมกับงานทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม เพื่อเตรียม ดำเนินการ ๕. ประสาน ๑) ผู้อำนวยการโรงเรียน อนุบาลประชาราชบุรี ๒) ครูผู้ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลนครพิษณุโลก ๑ ๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนคร พิษณุโลกศูนย์คนตรง	กิจกรรมที่ ๑ - นศ.ชั้นปีที่ ๒ (ปี การศึกษา๒๕๖๘) จำนวน ๑๕๐ คน - เด็กปฐมวัย จำนวน ๒๐๐ คน - อาจารย์ประจำ สาขาวิชาฯ จำนวน ๖ คน		กิจกรรมที่ ๑ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๕. สาขาวิชา มีผลงาน หรือนวัตกรรมที่มี การบูรณาการภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทยกับการ สร้างเสริมและดูแล สุขภาพของ ผู้รับบริการ และ เผยแพร่อย่างน้อย ๑ ช่องทาง ๖. วิทยาลัยฯ มี การบูรณาการการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม/ภูมิปัญญา ไทย กับการเรียนการ สอน/บริการวิชาการ/ วิจัย อย่างน้อย ๑ รายวิชา (ตัวบ่งชี้ที่ ๑๙ การบูรณาการการ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม กับการ เรียนการสอน/บริการ วิชาการ/วิจัย ด้าน ๖. การทำนุศิลปะและ	๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลหัวรอ ๕) หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมาร เวชกรรม ๑ รพ.พุทธชินราช ๖) หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมาร เวชกรรม ๒ รพ.พุทธชินราช เพื่อเตรียมเด็กปฐมวัยในการเข้าร่วม โครงการ ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบรายวิชาชี้แจง วัตถุประสงค์และวิธีการดำเนินการ กิจกรรมบูรณาการตามรายละเอียด ใน มคอ. ๓ ให้นักศึกษารับทราบ และเตรียมความพร้อมเรื่อง การจัด กิจกรรมวันลอยกระทงให้เด็ก ปฐมวัย ๒. นักศึกษาและอาจารย์ลงพื้นที่ ตามสถานที่ที่กำหนดไว้เพื่อกิจกรรม วันลอยกระทงให้เด็กปฐมวัย ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. อาจารย์และนักศึกษาร่วมกัน ถอดบทเรียนกิจกรรมการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม วันลอยกระทงและ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	วัฒนธรรม, การ ประเมินเพื่อรับรอง สถาบันฯ สภาการ พยาบาล) ๗. วิทยาลัยฯ มี โครงการที่ส่งเสริมให้ นักศึกษามีส่วนร่วมใน การทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม โดย การ บูรณาการร่วมกับ การจัดการเรียนการ สอน อย่างน้อย ๑ โครงการ	สรุปบทเรียน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาใช้ในการ ปรับปรุงจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป ๒. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนว ทางการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๒ โครงการประเมิน ภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพ ในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยใช้ ตามแนวคิดป้องกันปัจจัยเสี่ยง ๗ สี่ ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (บูรณา การทำงาน กับจัดการเรียนการ	กิจกรรมที่ ๒ - นศ.ชั้นปีที่ ๔ (ปี การศึกษา ๒๕๖๘) จำนวน ๑๔๙ คน	๑. เด็กปฐมวัยได้สืบสาน ประเพณีลอยกระทง ๒. เด็กปฐมวัยได้เรียนรู้ การทำกระทงจากวัสดุ ธรรมชาติ	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวิณท์ บัวประชุม อ.อิศราวุธ เกษามูล และ อาจารย์สาขาการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สอนรายรายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล และการบริการวิชาการ) ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมวางแผนกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการใช้ประโยชน์ของการบูรณาการพันธกิจต่างๆ ๒. เขียนและเสนอโครงการมาที่ด้านวิชาการ กิจกรรมนักศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ ๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินการบูรณาการ ๔. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑) ผู้รับผิดชอบรายวิชาชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีการดำเนินการกิจกรรมบูรณาการตามรายละเอียดใน มคอ. ให้นักศึกษารับทราบ และเตรียมความพร้อม เรื่อง การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริม	- ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จำนวน ๕๐ คน - อาจารย์ประจำสาขาวิชา จำนวน ๑๐ คน	๒. นักศึกษาได้ประสบการณ์การให้ความรู้กับเด็กปฐมวัยผ่านกิจกรรมการสืบสานประเพณีลอยกระทง และสอนการทำกระทงจากวัสดุธรรมชาติ ๓. อาจารย์ สามารถนำองค์ความรู้จากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน			พยาบาลอนามัยชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดย ตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒) อาจารย์ลงพื้นที่ เพื่อให้บริการ ประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริม สุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตาม แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ร่วมกับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยมีนักศึกษาเข้าร่วม ในการดำเนินกิจกรรม ๓) อาจารย์วินิจฉัยปัญหาจากการ ประเมินภาวะสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ ติดต่อเรื้อรังตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ ๔) อาจารย์จัดกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตาม แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ร่วมกับ ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีนักศึกษาใน การจัดกิจกรรม ๕) อาจารย์เก็บรวบรวมข้อมูลผล การบูรณาการ ๖) ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการจัดการบริการวิชาการใน ภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกใน ฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ถอดบทเรียนจากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการ กับ การบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย/ภูมิปัญญาท้องถิ่น กับ การเรียนการสอน/บริการวิชาการ ๒. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมาธิการบริหาร ฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินการโครงการในปีถัดไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ โครงการหญิง ตั้งครรภ์ปลอดโรค ปลอดภัย ไร้ โลหิตจาง (บูรณาการงานฯ กับการ จัดการเรียนการสอนรายวิชาการ พยาบาลมารดา ทารก และการ ผดุงครรภ์ ๒ และการบริการ วิชาการ) ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมวางแผนกิจกรรม ร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบ ของการใช้ประโยชน์ของการบูรณา การพันธกิจต่างๆ ๒. เขียนและเสนอโครงการมาที่ ด้านวิชาการ กิจกรรมนักศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ ๓. ประสานงานกับห้องตรวจ ครรภ์ แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาล พุทธชินราช เพื่อวางแผนการ ดำเนินการบูรณาการ ๔. ประชุมชี้แจงกระบวนการ เรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา	-นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔ จำนวน ๑๔๔ คน -หญิงตั้งครรภ์และ ญาติที่มารับ บริการในคลินิก ฝากครรภ์ จำนวน ๕๐ คน -อาจารย์สาขาวิชา จำนวน ๗ คน	วิทยาลัย มีการเผยแพร่ ผลงานหรือนวัตกรรมที่มี การบูรณาการการทำ บำรุงศิลปวัฒนธรรม / ภูมิปัญญาไทยกับการ เรียนการสอน/บริการ วิชาการไปใช้ประโยชน์ใน การสร้างเสริม และดูแล สุขภาพต่อสาธารณสุข	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ และอ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.ชั้นดำเนินงาน (Do) ๑. อาจารย์จัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมให้ความรู้และทำการคัดกรองโรคโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิดป้องกัน จราจร ๖ สี แก่หญิงตั้งครรภ์และญาติที่มาใช้บริการในคลินิกฝากครรภ์ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการคัดกรองภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิดป้องกัน จราจร ๖ สี และเรียนรู้กระบวนการบริการวิชาการ และจัดอาหารสำหรับหญิงตั้งครรภ์เพื่อป้องกันภาวะโลหิตจาง โดยการบูรณาการกับ ภูมิปัญญาไทย/ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพของหญิงตั้งครรภ์ ๒. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดบริการจัดการบริการวิชาการในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ถอดบทเรียนจากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการ กับ การบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทย/ภูมิปัญญาท้องถิ่น กับ การเรียนการสอน/บริการวิชาการ ๒. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหาร ฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินการโครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๔-๒๓						๐ บาท	



แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	
ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ TPSF ในระดับวิชาชีพ (Profession) (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ส่งผลงานเพื่อขอรับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (TPSF/UK-PSF)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีทักษะการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะพยาบาลศาสตร์ในระดับมืออาชีพ (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีค่า FTE ของบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละบุคลากรสังกัดคณะที่ผ่านการประเมินการพัฒนาตนเองตามแนวคิดของ Kirkpatrick Model (Behavior-Result) ในระดับ ๓ ขึ้นไป (Leading indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (Leading indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบอัตรากำลัง (Leading indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินระดับคุณภาพชีวิตที่สมดุล (Quality of work life balance) ระดับสูงขึ้นไป (มากกว่า ๓.๖๗) (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของวิทยาลัยที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศความเป็นนานาชาติ (Leading indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินความผูกพันต่อองค์กร ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑) (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากรสังกัดคณะ (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๕๒ ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ (Leading indicator)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๓๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	รหัสโครงการคณะ FON-Edu-So๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ☐ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพ TPSF ๒. ร้อยละ ๕๐ ของอาจารย์ผ่านการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพ TPSF ระดับ ๒ หรือระดับ ๓	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) กำหนดนโยบาย การส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ประจำฯ ให้มีสมรรถนะอาจารย์ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ (Thailand Professional Standards Framework : TPSF) ๒) สำรวจความต้องการของอาจารย์ประจำ ปีงบประมาณ	อาจารย์ทั้งหมดจำนวน ๔๘ คน	วิทยาลัยมีอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพ TPSF	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.พิมลพรรณ เนียมหอม อ.สุทธามาศ อนุธาดู น.ส.ชไมพร พาณิชสรณ์ นางพชรพร เพื่องปรำงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๘ ในการส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน TPSF ๓) เขียนโครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่ มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม ๔) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาศักยภาพฯ ให้อาจารย์รับทราบ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑) จัดเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ TPSF ๒) สรุปลองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของวิทยาลัย ๓) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวก ให้อาจารย์ได้รับการพัฒนา และส่งผลงานเพื่อขอรับรองตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ TPSF ได้แก่					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ประสานงานกับรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และหัวหน้าสาขาวิชาในการวางแผนเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์มีช่วงเวลาในการเขียนผลงานเพื่อขอรับการประเมิน - ประสานงานกับอาจารย์เพื่อวางแผนช่วงเวลาที่สะดวก ในการเขียนผลงาน - กำหนดให้อาจารย์ทำข้อตกลงในการเขียนผลงานเพื่อขอรับการประเมินสมรรถนะอาจารย์ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์กับผู้อำนวยการ - สนับสนุนให้อาจารย์เข้าประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ TPSF ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น ๔) กำกับ ติดตามความก้าวหน้าในการเขียนผลงานของอาจารย์ และการส่งผลงานเป็นรายไตรมาส			๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชม. X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๘ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมในการขอรับการประเมิน ระดับ ๒ จำนวน ๑๔ คน x ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมในการขอรับการประเมิน ระดับ ๓ จำนวน ๘ คน x ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๗,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑) ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการ ดำเนินงาน และแผนงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแก้ไข ในไตรมาสถัดไป ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๑) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุง และให้ข้อเสนอแนะในรอบ ปีงบประมาณต่อไป					
รวมงบประมาณ SP๐๕-๑๐ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๓๘,๕๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๓๘,๕๐๐)						๗๗,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๓๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๔
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง และโครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยในสังกัด	รหัสคณะ FON-Adm-R๑๘, FON-Adm-R ๒๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดทำอัตรากำลังของอาจารย์และบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๒. บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สถาบันกำหนด ๒. จำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า = ๑: ๖.๙๙ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์และบุคลากรได้รับ	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. วางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - วิเคราะห์จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สถาบันกำหนด - วิเคราะห์จำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า - นำข้อมูลมากำหนดจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม		วิทยาลัยฯมีอัตรากำลังของอาจารย์และบุคลากรเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘		นางสาว ชไมพร พานิชสรรค์ นางพชรพร เพ็ญปรังค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สวัสดิการที่เหมาะสมตาม ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของ การปฏิบัติงาน	ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๔ ร้อยละของวิทยาลัยที่มี ค่า FTE ของบุคลากร เป็นไปตามมาตรฐานที่ กำหนด ๕ ร้อยละของบุคลากร สังกัดคณะที่มีคะแนนประ มินระดับคุณภาพชีวิตที่ สมดุล (Quality of work life balance)ระดับสูงขึ้นไป (มากกว่า ๓.๖๗) ๖ ร้อยละของวิทยาลัยที่ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม บรรยากาศความเป็น นานาชาติ ๗ ร้อยละการคงอยู่ของ บุคลากรสังกัดคณะ ๘ ระดับความสำเร็จของ การบริหารกรอบ อัตรากำลัง ๙ ร้อยละของวิทยาลัยที่มี ค่า FTE ของบุคลากร	๒. วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เกี่ยวกับเงินเดือน และค่าตอบแทน ต่างๆ ๓. เขียนโครงการบริหารอัตรากำลัง เพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์ สู่องค์กรสมรรถนะสูง ขั้นตอนการตามแผนอัตรากำลัง (Do) ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามผล การวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อมา ปฏิบัติงานต่างๆของวิทยาลัย บรรจุ แต่งตั้ง ทำสัญญาจ้าง หรือทำ คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานนอกเวลา ติดตามผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ การ ลงเวลาปฏิบัติงานทุกวัน การลากิจ ลาป่วย และผลการปฏิบัติงานใน แต่ ละตำแหน่ง ดำเนินการเบิกจ่ายตามโครงการที่ กำหนด ได้แก่					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณ(เงินเดือนและค่าตอบแทน) ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร (เงินประจำตำแหน่ง ผู้อำนวยการ) ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งอาจารย์ที่โอนย้าย ดำเนินการเบิกจ่ายค่าจ้างพนักงานสถาบัน ดำเนินการเบิกจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ พ.ต.ส.	กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณ (เงินเดือนและค่าตอบแทน) ผู้อำนวยการ ๑ คน อาจารย์โอนย้าย ปัจจุบัน จำนวน ๓ คน พนักงานสถาบัน จำนวน ๑๗ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน อาจารย์ประจำ จำนวน ๔๔ คน (รวมลาเรียน)			กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณ (เงินเดือน ค่าตอบแทน ไม่รวมจ้างเหมา) กิจกรรมที่ ๑.๑ ค่าตอบแทน กิจกรรมที่ ๑.๑.๑ ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งผู้อำนวยการ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เดือนละ ๘,๘๐๐บาท X ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑๐๕,๖๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๑๐๕,๖๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๑.๒. เงินประจำตำแหน่งอาจารย์ ที่รับโอนย้าย (๒คน ๓,๕๐๐*๑๒ เดือน) รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑๕๔,๕๕๐.๐๐บาท เงินรายได้จากบริการวิชาการ เป็นเงิน ๓๐,๒๕๐บาท รวม ๑๘๙,๘๐๐.๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๒๙๐,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						กิจกรรมที่ ๑.๒ ค่าจ้าง พนักงาน สถาบัน (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -ด้านอำนวยการ จำนวน ๓ คน ๔๗๗,๑๑๐.๔๐ บาท -ด้านวิชาการ จำนวน ๑๔ คน ๓,๑๖๖,๘๐๐.๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๓,๖๔๓,๙๑๐.๔๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๓ ค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -อำนวยการ จำนวน ๕ คน ๘๑๓,๕๘๘.๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๘๑๓,๕๘๘.๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						กิจกรรมที่ ๑.๔ ค่าตอบแทน พิเศษ พตส. (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทน พตส. จำนวน ๔๔ คน อาจารย์ ๓๐๖,๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๔ เป็นเงิน ๓๐๖,๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๓๐๖,๒๕๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๔,๗๑๗,๖๔๘.๔๐ บาท เงินรายได้จากบริการวิชาการ เป็นเงิน ๓๐,๒๕๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ ๕,๐๕๔,๑๔๘.๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ งบดำเนินงานสำหรับบริหารบุคลากร ๒.๑ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินสมทบประกันสังคมของพนักงานสถาบัน ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ ๒.๒ ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของพยาบาล และบุคลากรสายสนับสนุน ๒.๓ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบัน ๒.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน พพศ. พนักงานสถาบัน ๒.๕ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนทดแทนพนักงานสถาบัน ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ	กิจกรรมที่ ๒ งบดำเนินงานสำหรับบริหารบุคลากร อาจารย์พยาบาล จำนวน ๔๐ คน (ไม่รวมลาเรียน) พนักงานสถาบัน จำนวน ๑๗ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน			กิจกรรมที่ ๒ งบดำเนินงานสำหรับบริหารบุคลากร ๒.๑.๑ เงินสมทบประกันสังคม พสบ. (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -พนักงานสถาบัน ๑๔๙,๒๒๐ บาท ๒.๑.๒ เงินสมทบประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๔๐,๖๕๖ บาท ๒.๑.๓ เงินสมทบประกันสังคม พนักงานราชการ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑๘,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒.๑ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑๘,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๘๙,๘๗๖ บาท) รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๒๐๗,๘๗๖ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						กิจกรรมที่ ๒.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของพยาบาล (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑๒๐ บาทx ๒คน x ๒๔๐ วัน เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑๒๐ บาท X ๒๔๐ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๘๖,๔๐๐ บาท ๒.๓ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พสบ. (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๘,๖๙๕.๐๔ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑๘,๖๙๕.๐๔ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒.๔ ค่าตอบแทน พพศ. พนักงานสถาบัน (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี๒๕๖๘) - ค่าตอบแทน พพศ. พนักงานสถาบันจำนวน ๑๐ คน X ๑,๕๐๐ บาท X ๖ เดือน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ๒.๕ เงินสมทบกองทุนทดแทน -พสบ. (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี๒๕๖๘) ๗,๓๒๖.๔๘ บาท -ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี๒๕๖๘) ๑,๕๖๔.๕๖ บาท -พนักงานราชการ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑,๑๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๕ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑,๑๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๘,๘๙๑.๐๔ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรม ๒.๕ เป็นเงิน ๙,๙๙๑.๐๔ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การปฏิบัติงานนอกเวลา ๓.๑ ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ๕. สรุปผลการเบิกจ่ายเงินในโครงการเป็นรายไตรมาส ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกประเมิน ทุก ๖ เดือน ๒. ประเมินผลการดำเนินโครงการและสรุปผลการประเมินเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	กิจกรรมที่ ๓ การปฏิบัติงานนอกเวลา - อาจารย์ ๕๒ คน (อาจารย์ ๔๐ คน และอาจารย์พสบ. ๑๒ คน) - บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน			รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑๙,๑๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิตพยบ. ปี๒๕๖๘) ๓๙๓,๘๖๒.๐๘ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรม ๒ ๔๑๒,๙๖๒.๐๘ บาท กิจกรรมที่ ๓ ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณเบิกใน FON-Adm-R ๒๔ ของคณะ)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง(Act) นำผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป				รวมงบประมาณทั้งโครงการ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๓๒๕,๓๕๐.๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี๒๕๖๘) ๕,๑๑๑,๕๑๐.๔๘ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๔๓๐,๒๕๐.๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๘๖๗,๑๑๐.๔๘ บาท	
รวมงบประมาณ RPo๕-๒๔ FON-Adm-R๒๔ ๔๐๐,๐๐๐ บาท FON-Adm-R๑๘ ๕,๔๖๗,๑๑๐.๔๘ บาท (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๑,๔๓๙,๐๗๙.๘๖ ไตรมาส ๒ = ๑,๔๘๒,๖๗๐.๙๐ ไตรมาส ๓ = ๑,๔๗๒,๖๗๙.๘๖ ไตรมาส ๔ = ๑,๔๗๒,๖๗๙.๘๖)						๕,๘๖๗,๑๑๐.๔๘ บาท	

ลำดับที่ ๓๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้าง เหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	รหัสคณะ FON-Adm-R๒๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนให้มีความ เชี่ยวชาญด้านวิชาการ/ วิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนอาจารย์ให้มี ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./รศ.) ๓. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนอาจารย์ให้มี	๑. ร้อยละ ๓๕ ของ อาจารย์ประจำที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ ๒. ร้อยละ ๓๐ ของ อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก (สบช.) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ เพื่อ เพิ่มพูนทักษะตาม ความเชี่ยวชาญด้าน	กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) สำรวจความต้องการการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ๒) วิเคราะห์จำนวนอาจารย์ประจำ ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ๓) จัดทำแผนพัฒนานตนเองรายบุคคล เกี่ยวกับการลาศึกษาต่อปริญญาโท ปริญญาเอก	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน บุคลากรสาย สนับสนุน จำนวน ๔๘ คน	วิทยาลัยมีอาจารย์ และบุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ สำหรับการ ปฏิบัติงานตาม พันธกิจของ วิทยาลัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖ ๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญาโท ปริญญาเอก (เงินรายได้จากการผลิตพยบ. ปี ๒๕๖๘) -ระดับปริญญาโท งบประมาณ อาจารย์พนักงานสถาบันศึกษา จำนวน ๔ คนๆละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท -ระดับปริญญาเอก อาจารย์จำนวน ๑ คน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	-ดร.พิมลพรรณ เนียมหอม -อ.สุทธามาศ อนุธาดู -นางสาวชไมพร พาณิชย์สรรค์ -นางพชรพร เฟื่องปรางค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
คุณวุฒิระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ๔. เพื่อพัฒนาอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ให้มี สุขภาพที่ดีทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม ตามวิถี สบช.	วิชาการวิชาชีพ และ การบริหารจัดการ องค์กร ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ได้รับการส่งเสริม สุขภาพทางด้าน ร่างกาย จิตใจ ตามวิถี สบช. ๕. ระดับความสำเร็จ ของแผนพัฒนา บุคลากร ๖. ร้อยละบุคลากร สังกัดคณะที่ผ่านการ ประเมินการพัฒนา ตนเองตามแนวคิดของ Kirkpatrick Model(Behavior- Result) ในระดับ ๓ ขึ้นไป	ชั้นดำเนินงาน ๑) สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อใน ระดับปริญญาโท ปริญญาเอกตาม แผนที่กำหนด - อาจารย์บันทึกข้อความขออนุมัติ การไปสอบศึกษาต่อในระดับปริญญา โท ปริญญาเอกต่อผู้บริหาร - อาจารย์ไปสอบศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโท ปริญญาเอก ใน สถาบันการศึกษาที่เปิดสอน - อาจารย์ดำเนินการขอ ทุนการศึกษาและลาศึกษาต่อตาม ระเบียบที่กำหนด ๒) ติดตามความก้าวหน้าในการศึกษา ต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ๓) ดำเนินการเบิกจ่ายทุนการศึกษา ตามที่กำหนด ชั้นประเมินผล ประเมินผลการดำเนินงาน การศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก สรุปผลการประเมิน และนำผลการประเมินการดำเนินงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามความต้องการประจำปี (IDP) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้นและระดับกลาง ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) สำรวจความต้องการการพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ/วิชาชีพ ๒) วิเคราะห์จำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ๓) วิเคราะห์อัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔) จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลเกี่ยวกับความเชี่ยวชาญด้านวิชาการวิชาชีพ				กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามความต้องการประจำปี (IDP) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้นและระดับกลาง (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘) ๒.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘) - ค่าที่พัก,ค่าพาหนะเดินทาง ไป-กลับ , ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบฯ จำนวน ๒ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	ดร.พิมลพรรณ เนียมหอม -อ.สุทธามาศ อนุธาดู -นางสาวชไมพร พาณิชสรณ์ -นางพชรพร เพื่องปรำงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๕) เขียนโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) ๖) เผยแพร่แผนพัฒนาตนเองรายบุคคลให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนรับทราบ ขั้นตอนดำเนินงาน ๑) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้ - ส่งเสริมให้อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น จำนวน ๒ คน - ส่งเสริมให้อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง จำนวน ๒ คน - ส่งเสริมให้อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ENP จำนวน ๒ คน - ส่งเสริมให้อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล จำนวน ๓ คน				๒.๒ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘) - ค่าที่พัก,ค่าพาหนะเดินทาง ไป-กลับ , ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบฯ จำนวน ๒ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.๓ การพยาบาลเฉพาะทาง ENP (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘) - ค่าลงทะเบียน อาจารย์พนักงานสถาบันจำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทางระหว่างฝึกภาคปฏิบัติ (กรณีฝึกต่างจังหวัด) เบิกจ่ายตลอดหลักสูตรฯ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก เบิกจ่ายได้แต่ไม่เกิน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท x ๒ เดือน ๒ คน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑ พค. - สค.๖๘) จำนวน ๘๑ วันx ๒๔๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๓๘,๘๘๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๒,๘๘๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาตามความต้องการของตนเอง ด้านความเชี่ยวชาญทางวิชาการ/วิชาชีพ จากหน่วยงานภายนอก - ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาตนเองตามโครงสร้างการบริหารหรือตามพันธกิจของวิทยาลัย จากหน่วยงานภายนอก - ส่งเสริมให้ให้อาจารย์เข้ารับการพัฒนาเพื่อให้มีตำแหน่งทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอก - ส่งเสริมให้อาจารย์เข้ารับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๕ คน ๒) ดำเนินการพัฒนาศูนย์คลากรสายสนับสนุน ดังนี้ - จัดให้เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับพัฒนาตามความต้องการของตนเอง ด้านความเชี่ยวชาญทางวิชาการ/วิชาชีพจากหน่วยงานภายนอก - จัดให้เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนพัฒนาตนเองตามโครงสร้างการบริหารหรือตามพันธกิจของวิทยาลัย จากหน่วยงานภายนอก				๒.๔ อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาศาสตร์และศิลป์การสอน ทางการพยาบาล (เงินรายได้จากการผลิตพยบ. ปี ๒๕๖๘ และเงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘) - ค่าที่พัก (เบิกจ่ายได้แต่ไม่เกินคนละ ๔,๐๐๐ บาท/เดือน) x ๔ เดือน x ๓ คน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) จำนวน ๓ คน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๓ คน x ๘๒ วัน x ๒๔๐ บาท/คน เป็นเงิน ๕๙,๐๔๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิตพยบ. ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑๐๘,๖๐๐ บาท และเงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒,๐๔๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๔ รวมเป็นเงิน ๑๑๐,๖๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓) ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับเจ้าหน้าที่ back office เรื่อง การนำ IT ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๔) ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับแม่บ้าน/งานสนาม เรื่อง เทคนิคการทำความสะอาด ๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ ทักษะการใช้เทคโนโลยีในการ ปฏิบัติงาน ๖) สนับสนุนบุคลากรในการเข้าร่วม ประชุมการเตรียมความพร้อมเพื่อ ความสุขหลังเกษียณอายุราชการของ สถาบันพระบรมราชชนก ๗) สนับสนุนบุคลากรในการเข้าร่วม ประชุมการเตรียมความพร้อมเพื่อ ความสุขหลังเกษียณอายุราชการของ คณะพยาบาลศาสตร์ ๘) สนับสนุนบุคลากรในการเข้าร่วม ประชุมการเตรียมความพร้อมเพื่อ ความสุขหลังเกษียณอายุราชการของ เขตสุขภาพที่ ๒ ๙) สนับสนุนบุคลากรในการเข้าร่วม ประชุมการเตรียมความพร้อมเพื่อ ความสุขหลังเกษียณอายุราชการของ				๒.๕ การพัฒนาตามความต้องการ ของตนเอง ด้านความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ วิชาการ (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) - สนับสนุนค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่า พาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) ค่าเบี้ย เลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สามารถ เบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเงินและ การคลังฯ ไม่เกินคนละ ๕,๐๐๐ บาท x อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท ๒.๖ การพัฒนาตามโครงสร้างการ บริหารองค์กร ตามพันธกิจของ วิทยาลัย (เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘ เงินอุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘ เงิน รายได้จากการผลิตพบบ. ปี ๒๕๖๘ และเงินรายได้บริการวิชาการ) - อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน รวมเป็น เงิน ๗๑๐,๐๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เครือข่ายภาคเหนือ ๑๐) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมความสุขหลังเกษียณอายุราชการของวิทยาลัยฯ ๑๑) การสร้างวิทยาลัยสุขภาวะด้วยสภช.โมเดล สำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ โดยทำการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง และโรคเบาหวาน เดือนละ ๑ ครั้ง ๑๒) จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ขั้นประเมินผล ๑) ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ๒) ประเมินกระบวนการพัฒนาบุคลากร ๓) สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)				รวมเงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๖๔๐,๐๐๐ บาท รวมเงินอุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑๐,๐๔๐ บาท เงินรายได้บริการวิชาการ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท เงินรายได้จากการผลิตพยบ. ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๑๐,๐๔๐ บาท ๒.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ - ไม่ใช้งบประมาณ ๒.๘ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ความต้องการของ ตนเอง (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) - สนับสนุนลงทะเบียนค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเงินและการคลังฯ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		นำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป				บุคลากรสายสนับสนุน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.๙ การพัฒนาตามความต้องการขององค์กรโครงสร้าง (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) - สนับสนุนค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเงิน และการคลังฯ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน เป็นเงิน ๔๖,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๖,๒๐๐ บาท ๒.๑๐ ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (เจ้าหน้าที่ office) (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๑๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๑๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒.๑๑ ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (แม่บ้าน/งานสนาม) (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท ๒.๑๒ ประชุมให้ความรู้ เรื่องทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๕๗๕ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๖๒๕ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒.๑๓ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียนของบุคลากร (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘ -ค่าลงทะเบียนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ จำนวน ๕ คน เป็นเงิน ๔๘,๒๘๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๘,๒๘๐ บาท ๒.๑๔ สนับสนุนบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ สถาบันพระบรมราชชนก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คน x ๔ วัน x ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๓ คืน x ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าเช่าเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๓๒๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒.๑๕ สนับสนุนบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คน x ๔ วัน x ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๓ คืน x ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าเช่าเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๓๒๐ บาท ๒.๑๖ สนับสนุนบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ เขตสุขภาพที่ ๒ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าลงทะเบียน จำนวน ๑๐ คน x ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒.๑๗ สนับสนุนบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ เครือข่ายภาคเหนือ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คน x ๔ วัน x ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท - ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๓ คืน x ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าเช่าเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๓๒๐ บาท ๒.๑๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมความสุขหลังเกษียณอายุราชการ (วพบ.พุทธชินราช) (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากรเสวนากลุ่ม จำนวน ๓ คน x ๑,๒๐๐บาท x ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน ๓ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๔๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗๕ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน X ๒ มื้อ X ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๖,๕๑๕ บาท ๒.๑๙ การสร้างวิทยาลัยสุขภาวะ ด้วย สบช โมเดล - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒.๒๐ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าตรวจสอบสุขภาพ เป็นเงิน ๒๓,๘๘๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕บาท X ๑๐คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ มื้อ X๒๕บาทX๑๐๐ คน รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๖,๖๓๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินจำนวน ๑,๕๑๘,๗๔๕ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ) ขั้นเตรียมการ ๑) รวบรวมข้อมูลบุคลากรใหม่ทั้งในกรณีรับใหม่ รับโอน รับย้าย หรือกลับจากการลาศึกษาต่อ ๒) จัดทำคู่มือในการปฐมนิเทศบุคลากรที่รับใหม่ รับโอน รับย้าย หรือกลับจากการลาศึกษาต่อ ๓) จัดทำตารางการปฐมนิเทศให้กับบุคลากรที่รับใหม่ รับโอน รับย้าย หรือกลับจากการลาศึกษาต่อ ๔) ประสานงานผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง และแหล่งฝึกในการปฐมนิเทศ ๕) ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้างาน ในการกำหนดแผนการปฐมนิเทศ กรณีอาจารย์ที่รับใหม่ รับโอน รับย้าย หรือกลับจากการลาศึกษาต่อ ๖) ทำหนังสือถึงผู้เกี่ยวข้องในการปฐมนิเทศ กรณีอาจารย์ที่รับใหม่ รับโอน รับย้าย หรือกลับจากการลาศึกษาต่อ				กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ) - ไม่ใช้งบประมาณ สรุปงบประมาณใช้ในโครงการทั้งสิ้นเป็นเงิน ๒,๐๖๘,๗๔๕ บาท โดยใช้หมวดเงิน : -เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๒๓๙,๐๐๐ บาท -เงินอุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๔๐ บาท -เงินรายได้จากการผลิตพยาบาล ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๘๐๙,๗๐๕ บาท -เงินรายได้บริการวิชาการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	ดร.พิมลพรรณ เนียมหอม -อ.สุทธามาศ อนุธาตุ -นางสาวชไมพร พาณิชสรร์ -นางพชรพร เพื่องปรางค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นดำเนินการ ๑) บุคลากรที่รับใหม่ รับโอน รับย้าย หรือกลับจากการลาศึกษาต่อเข้ารับ การปฐมนิเทศ ๒) ติดตามผลการประเมิน ขั้นการประเมินผล (Check) ๑) ประเมินผลความพึงพอใจในการ ปฐมนิเทศ ๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรที่รับใหม่ รับโอน รับย้าย หรือกลับจากการลาศึกษาต่อ ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงใน รอบปีงบประมาณต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๕-๒๕ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๗๐๗,๘๑๐ ไตรมาส ๒ =๕๔๔,๑๒๐ ไตรมาส ๓ =๔๑๔,๘๔๐ ไตรมาส ๔ =๔๐๑,๙๗๕)						๒,๐๖๘,๗๔๕ บาท	

ลำดับที่ ๓๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๖
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑ เพื่อสรรหาอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมตามระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนกและคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๑ ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กิจกรรมที่ ๑ รับโอนย้ายข้าราชการ อาจารย์พยาบาล/อาจารย์พยาบาลวุฒิปริญญาโท/เอก ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากร ๒. จัดทำประกาศรับโอนย้ายข้าราชการพยาบาลวุฒิปริญญาโท/เอก ให้สอดคล้องกับระเบียบโอนย้ายข้าราชการของสถาบันพระบรมราชชนก	อาจารย์พยาบาล/พยาบาลวิชาชีพที่มีคุณวุฒิป.โท/ป.เอก จำนวน ๖ คน	วิทยาลัยมีอัตรากำลังของอาจารย์และบุคลากรเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ รับโอนย้าย-ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาว ชไมพร พาณิชสรณ์ นางพชรพร เพื่องปรางค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินความผูกพันต่อองค์กรระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑) ๕. ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายข้าราชการพยาบาลวุฒิปริญญาโท/เอก จำนวน ๖ คน - สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๑ คน - สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ๑ คน - สาขาการพยาบาลเด็ก ๑ คน - สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน ๑ คน - สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ ๑ คน - สาขาบริหารการพยาบาล ๑ คน ๒. ดำเนินการโอนย้ายข้าราชการตามระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนก ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินกระบวนการรับย้ายอาจารย์พยาบาล/พยาบาลวิชาชีพที่มีคุณวุฒิป.โท/ป.เอก ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน - เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปี ๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการจ้างเหมาสายสนับสนุน ๒.๑ จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านการผลิต-การเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากร ๒. ทบทวนและกำหนดลักษณะงานตามพันธกิจ ๓. คำนวณอัตราค่าตอบแทนเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายให้บุคลากรเสนอขออนุมัติจากสถาบันพระบรมราชชนก	-อาจารย์ชาวต่างชาติ ๑ คน รวมสายสอน จำนวน ๑ คน -บุคลากรสายสนับสนุนด้านวิชาการ จำนวน ๓ คน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการจ้างเหมาสายสนับสนุน กิจกรรมที่ ๒.๑ - ค่าจ้างเหมาบุคลากรด้านการผลิต-การเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา ๖ คน (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗) ๒๗๙,๙๐๒.๔๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๘๗๐,๐๕๗.๖๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรม ๒.๑ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ เป็นเงิน ๑,๑๔๙,๙๖๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. จัดทำสัญญาจ้างบุคลากร ๒. คณะกรรมการตรวจรับงาน ๓. ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบการเงิน การคลัง ๔. การเงินจ่ายเงินให้บุคลากร ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินกระบวนการจ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านการผลิต-การเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน – เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปี ๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป ๒.๒ จ้างเหมาบริการสนับสนุนด้านวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากร ๒. ทบทวนและกำหนดลักษณะงานตามพันธกิจ ๓. คำนวณอัตรากำลังตอบแทนเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายให้บุคลากรเสนอขออนุมัติจากสถาบัน พระบรมราชชนก ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. จัดทำสัญญาจ้างบุคลากร ๒. คณะกรรมการตรวจรับงาน ๓. ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบการเงิน การคลัง ๔. การเงินจ่ายเงินให้บุคลากร	จ้างเหมาสนับสนุนทั่วไป ๒ คน			กิจกรรมที่ ๒.๒ -จ้างเหมาบริการตลอดทั้งปีสนับสนุน ๒ คน (วิจัย) (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗) ๑๑๘,๒๔๗.๔๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๒๘๘,๗๒๕.๔๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๔๐๖,๙๗๒.๘๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินกระบวนการจ้างเหมา บริการสนับสนุนด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน – เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละปี ๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยรับทราบ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงใน รอบปีงบประมาณต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓ จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการองค์กรจัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากร ๒. ทบทวนและกำหนดลักษณะงานตามพันธกิจ ๓. คำนวณอัตรากำลังตอบแทนเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายให้บุคลากรเสนอขออนุมัติจากสถาบัน พระบรมราชชนก ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. จัดทำสัญญาจ้างบุคลากร ๒. คณะกรรมการตรวจรับงาน ๓. ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบการเงิน การคลัง ๔. การเงินจ่ายเงินให้บุคลากร ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินกระบวนการจ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการองค์กรจัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑	จ้างเหมาบริการคนสวน ทำความสะอาดตลอดทั้งปี ๒๙ คน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๓ จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการองค์กรจัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด จำนวน ๒๙ คน (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๒,๐๐๓,๒๑๔.๐๒ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๖๙๐,๓๑๙.๗๕ บาท (งบเงินอุดหนุน ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๐๔,๓๐๖.๓๒ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๓,๘๙๗,๘๔๐.๐๙ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน – เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละปี ๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยรับทราบ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงใน รอบปีงบประมาณต่อไป				(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๒,๔๐๑,๓๖๓.๘๒ บาท งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒,๘๔๙,๑๐๒.๗๕ บาท (งบเงินอุดหนุน ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๐๔,๓๐๖.๓๒ บาท รวมทั้งโครงการ ๕,๔๕๔,๗๗๒.๘๙ บาท	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ RPO๕-๒๖ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๑,๓๖๓,๖๙๓.๒๒ ไตรมาส ๒ =๑,๓๖๓,๖๙๓.๒๒ ไตรมาส ๓ =๑,๓๖๓,๖๙๓.๒๒ ไตรมาส ๔ =๑,๓๖๓,๖๙๓.๒๒)						๕,๔๕๔,๗๗๒.๘๙ บาท	



แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๕๓ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับคณะพยาบาลศาสตร์ (Lagging indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security) (Leading indicator) ตัวชี้วัดที่ ๕๕ Digital readiness score >๓.๕ (Leading indicator)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๔๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน				รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๑		
	ชื่อโครงการคณะ โครงการยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)				รหัสคณะ FoN-Adm-S๑๖		
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก					หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช		
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง				ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ☐ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕.....			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้ครอบคลุมพันธกิจหลักและบริหารจัดการระบบสารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน ๒. เพื่อบำรุงรักษาระบบสารสนเทศให้	๑. จำนวนระบบสารสนเทศจำนวน ๑๒ ระบบ ที่ครอบคลุมพันธกิจหลัก และการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบันพระบรมราชชนก	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกในการปฏิบัติงาน ๑. จัดทำคู่มือการใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๒. กำหนดเนื้อหาในการประชุมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกในการปฏิบัติงาน สำหรับอาจารย์เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในสำนักงาน	- อาจารย์รวม ๕๒ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๘ คน	๑. มีระบบสารสนเทศทั้ง ๑๒ ระบบ ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ปลอดภัยและเชื่อมโยงกับคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กิจกรรมที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	นายธีระพงศ์ ลำน้อย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
อยู่ในสภาพพร้อมใช้ ทันสมัย และปลอดภัย	๒.อาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษามีความพึงพอใจต่อ ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๓.ระดับ ความสำเร็จของการบริหารจัดการ ระบบความมั่นคง ปลอดภัย สารสนเทศ (Cyber Security) ๔.Digital readiness score >๓.๕	เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ที่เป็นกลุ่มพนักงานทั่วไป และพนักงานขับรถ ๓. กำหนดตารางการทำความเข้าใจการใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๔. กำหนดผู้รับผิดชอบลงฐานข้อมูลในแต่ละพันธกิจหลัก ขั้นตอนการ (Do) ๑. งานเทคโนโลยีสารสนเทศประชุมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกในการปฏิบัติงาน - กลุ่มอาจารย์ ดำเนินการชี้แจงในที่ประชุม ครุ จำนวน ๒ ครั้ง (ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๗, มีนาคม ๒๕๖๘) - กลุ่มเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในสำนักงาน ดำเนินการชี้แจงในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ครั้ง (ประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗, เมษายน ๒๕๖๘) - กลุ่มเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ที่เป็นกลุ่มพนักงานทั่วไป และพนักงานขับรถ ดำเนินการชี้แจงในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ ครั้ง (ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๗, มีนาคม ๒๕๖๘)		๒. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษามีความพึงพอใจต่อ ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศอยู่ในระดับดี			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- กลุ่มผู้รับผิดชอบฐานข้อมูล ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบลงฐานข้อมูล จำนวน ๒ ครั้ง (ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๗, มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. ผู้รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลให้ครบทุกพันธกิจตามระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ดำเนินการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๔. ติดตามการลงข้อมูลทั้ง ๑๒ ระบบ เพื่อให้ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินความพึงพอใจต่อห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ ๒. ประเมินผลระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๒ ระบบ ถึงความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๓. สรุปผลการประเมิน และเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดหาวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และการซ่อม/บำรุงรักษา ขั้นวางแผน (Plan) ๑. สำรวจและตรวจสอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทั้ง Hardware และ software พร้อมทั้งสรุปผลการสำรวจ เช่น อายุการใช้งานของคอมพิวเตอร์ วัสดุอุปกรณ์ที่ต้องการการซ่อมบำรุง ๒. วางแผนการดูแลรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในห้องเรียน ห้องอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ และคู่มือการใช้งาน ๓. วางแผนการซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ในส่วนที่มีการชำรุด ขั้นดำเนินการ (Do) ๑. ดำเนินการบำรุงรักษา และupdate โปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้ทันสมัย ได้แก่ คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในห้องเรียน ห้องอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ และดูแลให้ระบบมีความ	- อาจารย์ รวม ๕๒ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษาพยาบาล ๕๒๙ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ ค่าวัสดุและค่าบำรุงรักษา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่า Maintenance Service Agreement Fire wall ต่อปี เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่า Program Zoom Education EDU-NH ๑Year เป็นเงิน ๗๑,๐๐๐ บาท ๓. ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๓๑,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ปลอดภัยโดยใช้โปรแกรมป้องกันการโจมตีระบบคอมพิวเตอร์ (Fire wall) ๒. ให้บริการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ของวิทยาลัย เช่น Microsoft ๓๖๕, SPSS, โปรแกรม Zoom ๓. ดำเนินการตรวจเช็คอุปกรณ์ที่ได้รับแจ้งซ่อมในระบบซ่อม - ดำเนินการซ่อมบำรุงในกรณีที่สามารถซ่อมเองได้ - บันทึกข้อความขออนุมัติซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในกรณีที่ต้องส่งร้านซ่อม - ดำเนินการจัดจ้างซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ตามระเบียบพัสดุ - ตรวจรับครุภัณฑ์/งานจ้าง ตามรายละเอียดในใบสั่งซื้อ/ส่งจ้าง - ทดสอบและแจ้งผู้ซ่อมเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ - สรุปรายงานผลการซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เสนอต่อรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์				สรุปงบประมาณใช้ในโครงการทั้งหมด เป็นจำนวนเงิน ๓๓๑,๐๐๐ บาท โดยใช้หมวดเงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๓๑,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินความพึงพอใจต่อห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ ของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ๒. สรุปผลการประเมิน และเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป					
รวมงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๑ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๙๑,๐๐๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๒๔๐,๐๐๐)						๓๓๑,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๔๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา				รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๗		
	ชื่อโครงการคณะ โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล				รหัสคณะ FON-Edu-R๐๙		
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก					หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช		
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง					ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง		
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้มีจำนวนโสตทัศนูปกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา ๒. เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ขั้ววางแผน (Plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. สรุปรายการครุภัณฑ์โสต ทัศนูปกรณ์ เพื่อการศึกษาที่มีอยู่ และ รวบรวมรายการครุภัณฑ์ทั้งหมดเพื่อ พิจารณาถึงความเพียงพอพร้อมใช้ ๓. จัดทำโครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์ เพื่อการศึกษา	- อาจารย์ รวม ๕๒ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษา พยาบาล ๕๒๙ คน	วิทยาลัยมีอุปกรณ์ด้านโสตทัศนูปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน การบริการ และการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ และมีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ตู้ลำโพง ๒ ทาง Active ๑๕ นิ้ว แอมป์ ๑๔๐๐ วัตต์ ๑๓๖dB จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท ๒. มิกเซอร์อนาล็อก ๑๖ แชนแนล เสียบไม้คี่ได้ ๑๐ ช่อง ๒ Aux มอนิเตอร์ จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท	อ.รณภพ อัมทัต นายธีระพงศ์ ลำน้อย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตอนการ (Do) ๑. ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ จัดซื้อ โสตทัศนูปกรณ์ ๒. กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครุภัณฑ์ โสตทัศนูปกรณ์ที่จะจัดซื้อ ๓. ติดต่อผู้ขาย/ผู้รับจ้าง เพื่อขอใบเสนอราคาพร้อมแนบคุณลักษณะของงานหรือของที่จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. จัดทำรายงานจัดซื้อ/จัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับครุภัณฑ์ ๕. ตรวจสอบความถูกต้องของรายงานจัดซื้อ/จัดจ้าง ๖. ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ๗. ตรวจรับครุภัณฑ์/งานจ้าง ตามรายละเอียดในใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง ๘. งานพัสดุดำเนินการออกเลขครุภัณฑ์ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. รายงานผลจัดหาโสตทัศนูปกรณ์สรุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ ๒. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงานและแผนงาน วิเคราะห์ผลการ		ของผู้ใช้บริการมีสื่อที่ทันสมัยก่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ		๓. ขาดตั้งลำโพง จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๑๐๐๐ บาท ๔. สายสัญญาณแบบ XLR to XLR ๓๐ เมตร จำนวน ๒ เส้น เป็นเงิน ๕,๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม เป็นเงิน ๔๖,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ดูแลรักษา ซ่อมบำรุง ชั้นวางแผน (Plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. สรุปรายการครุภัณฑ์ใส่ดที่สูญปรกรณ์เพื่อการศึกษาที่มีอยู่และรวบรวมรายการครุภัณฑ์ทั้งหมดเพื่อพิจารณาถึงความเพียงพอพร้อมใช้ ๓. จัดทำแผนการใช้ใส่ดที่สูญปรกรณ์เพื่อการศึกษา และแผนการจัดซื้อใส่ดอุปกรณ์ใส่ดที่สูญปรกรณ์และบำรุงรักษา ชั้นดำเนินการ (Do) ๑. จัดทำตารางการดูแลรักษาใส่ดที่สูญปรกรณ์ในห้องเรียน ห้องประชุม	- อาจารย์รวม ๕๒ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษาพยาบาล ๕๒๙ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ ดูแลรักษา ซ่อมบำรุง ซื่อวัสดุ/ครุภัณฑ์ใส่ดฯ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ซ่อมบำรุง ซื่อวัสดุ/ครุภัณฑ์ใส่ดฯ เป็นเงิน ๖๑,๐๐๐ บาท สรุปงบประมาณที่ใช้ในโดยใช้หมวด(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นจำนวนเงิน ๑๐๗,๐๐๐ บาท	อ.รณภพ อัมทับ นายธีระพงศ์ ลำน้อย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต่างๆ ให้สะดวก พร้อมใช้ พร้อมทั้งทำคู่มือการใช้งาน ๒. ดำเนินการซ่อมบำรุงตามที่กำหนด ๓. ทบทวนการใช้งานไอทีที่สูญปรณให้ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษารับทราบ เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องเหมาะสม ๔. ดำเนินการตรวจเช็คอุปกรณ์ที่ได้รับแจ้งซ่อมในระบบซ่อม ๕. ดำเนินการซ่อมบำรุงในกรณีที่สามารถซ่อมเองได้ ๖. บันทึกข้อความขออนุมัติจัดซื้อ/ซ่อมวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ในกรณีที่ต้องส่งร้านซ่อม ๗. ดำเนินการจัดซื้อและจัดจ้างซ่อมตามระเบียบพัสดุ ๘. ตรวจสอบครุภัณฑ์/งานจ้าง ตามรายละเอียดในใบสั่งซื้อ/ส่งจ้าง ๙. ทดสอบและแจ้งผู้ซ่อมเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐. สรุปรายงานผลการซ่อม เสนอต่อรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนและกระบวนการดำเนินงานรายงานต่อผู้บริการ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๑. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๗ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๕๖,๐๐๐ ไตรมาส ๒ =๓๐,๐๐๐ ไตรมาส ๓ =๒๑,๐๐๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๑๐๗,๐๐๐ บาท	



แผนงานบริหารองค์กร

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานบริหารองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม	
ตัวชี้วัดที่ ๕๖ จำนวนวิทยาลัยที่ผ่าน การประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๕๗ ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมิน รับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างน้อย ๑ อาคาร (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๕๘ อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงิน ของคณะ (financial liquidity ratio) (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๕๙ ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุที่มีธรรมาภิบาล (Leading indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๖๐ จำนวนวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก (เช่น สภาการพยาบาล) (Lagging indicator)	
ตัวชี้วัดที่ ๖๑ คะแนน ITA ระดับคณะ (Leading indicator)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๔๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	รหัสคณะ FoN-Adm-S๑๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ☐ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาจริยธรรม ทางการพยาบาล และอัตลักษณ์ คุณธรรมของ วิทยาลัย “มิตร” “MITH” ๒. พัฒนาวิทยาลัยสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. วิทยาลัยพยาบาล ได้รับรางวัลงาน จริยธรรมทางการ พยาบาลของสภากา รพยาบาล(ระดับชาติ)	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ด้านการจัดการเรียน การสอนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละสาขา ชั้นวางแผน(Plan) ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒. ประเมินและทบทวน นโยบาย ตัวชี้วัด และคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรม	อาจารย์ ๕๒ คน	วิทยาลัยได้รับ รางวัล หน่วยงาน จริยธรรม ทางการ พยาบาลของ สภากา รพยาบาล	มิถุนายน ๒๕๖๗ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล อ.สายชล จันทรวิจิตร อ.นุโรม จุ้ยพ่วง อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์ อ.จิตติพร ศรีษะเกตุ อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อ วางแผนยุทธศาสตร์ และแผน ปฏิบัติการด้านจริยธรรม รวมทั้งออกแบบกิจกรรม ๔. วางแผนการจัดการเรียนการ สอนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละสาขา ชั้นดำเนินการ ๑. ดำเนินการจัดการเรียนการ สอนในแต่ละสาขา ๒. สร้างบรรยากาศจริยธรรมใน องค์กร ชั้นประเมินผล ๑. ประเมินผลการจัดการเรียน การสอน ๒. ประเมินสมรรถนะอาจารย์ ด้านการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชั้นนำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ กิจกรรม นำผลการประเมินไปปรับปรุง แก้ไข					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละสาขา ๑. กำหนดประเด็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. กำหนดตารางเวลาในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๔. สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕. เผยแพร่ผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๖. ประเมินผลกิจกรรม และนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไข	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน		มิถุนายน ๒๕๖๗ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล อ.สายชล จันทร์วิจิตร อ.นุโรม จุ้ยพ่วง อ.สาวิตร์ ลี้มกมลทิพย์ อ.จิตติพร ศรีษะเกตุ อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยฯ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ตามอัตลักษณ์คุณธรรมของสถาบันพระบรมราชชนกของวิทยาลัยฯ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕. ดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด	-อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน -บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๙ คน -นักศึกษาพยาบาล จำนวน ๕๒๙ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัญชลี แก้วสระศรี อ.ชลลดา ดิยะวิสุทธิศรี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ๗. ยกย่องเชิดชู บุคลากร หน่วยงาน ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ๘. ประเมินผลการดำเนินงาน และนำผลการประเมินไป ปรับปรุงแก้ไข	-				
รวมงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๒ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๕,๐๐๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๕,๐๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๔๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	รหัสคณะ FON-Adm-S๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อพัฒนาวิทยาลัยสู่ การเป็นองค์กรที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	วิทยาลัยผ่านการ ประเมินรับรองเป็น สำนักงานสีเขียว ระดับดีเยี่ยม	กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดนโยบาย และการ วางแผนการดำเนินงาน ๑.๑ กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม - มีบริบทองค์กรและขอบเขตของการจัดการ สิ่งแวดล้อม - กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมจากผู้บริหาร - กำหนดแผนการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว - กำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่ชัดเจนด้าน การใช้ทรัพยากร พลังงาน และของเสีย และ ปริมาณก๊าซเรือนกระจก ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม ๑.๓ ระบุประเด็นปัญหาทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๒๙ คน	วิทยาลัยผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน สำนักงานสีเขียว ในระดับดีขึ้นไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี และคณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๑

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔ ระบุกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๑.๕ ระบุข้อมูลก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมในสำนักงาน ๑.๖ กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ๑.๗ การตรวจประเมินสำนักงานสีเขียวภายในสำนักงาน ๑.๘ จัดประชุมคณะกรรมการสำนักงานสีเขียวเพื่อทบทวนการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒ สร้างการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในวิทยาลัย - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความสำคัญของสำนักงานสีเขียว การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษและของเสีย การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และก๊าซเรือนกระจก และออกแบบวิธีการสื่อสารที่หลากหลายช่องทางและมีประสิทธิภาพ - การรณรงค์สื่อสารและให้ความรู้ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสำนักงานสีเขียว การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษและของเสีย	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) -ค่าวัสดุในการประชาสัมพันธ์ ๑๐,๐๐๐ บาท	ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี และคณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๒

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และก๊าซเรือนกระจก - เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ โดยใช้สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ - ติดตามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวของบุคลากรทุก ๓ เดือน เช่น สุ่ม สอบถามความเข้าใจของบุคลากร (Oral Test) การทดสอบการปฏิบัติหน้างาน สังเกต พฤติกรรมการทำงาน เป็นต้น					
		กิจกรรมที่ ๓ การใช้ทรัพยากรและพลังงาน - ทบทวนมาตรการการใช้ทรัพยากรและ พลังงาน - ดำเนินการสร้าง App sheet เพื่อลงข้อมูล และประเมินผล การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า น้ำมัน เชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ ฯลฯ - จัดทำป้ายสติ๊กเกอร์รณรงค์การประหยัดน้ำ ติดตามจุดต่างๆในอาคาร - จัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรและ พลังงาน	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ	ผ.ศ.ดร. เบญจมาภรณ์ นาคามดี และคณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๓
		กิจกรรมที่ ๔ การจัดการของเสีย ๑. วางแผนการจัดการขยะและน้ำเสีย ๒. สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ (คัด แยกขยะ ลดปริมาณขยะ)	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔ ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์ และคณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๔

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑ การจัดอบรมพัฒนาความรู้ ทักษะ และการปฏิบัติการคัดแยก ลดปริมาณขยะ ๒.๒ จัดทำสื่อรณรงค์การคัดแยกขยะ ๒.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์การคัดแยกขยะ และการลดการเกิดขยะ ประกอบด้วย - การใช้แก้วน้ำส่วนตัว การใช้ถุงผ้า - การใช้ผ้าเช็ดมือแทนการใช้กระดาษ เช็ดมือ การใช้กระดาษสำเนาทั้ง ๒ หน้า และการนำขวดพลาสติกมาใช้ใน รูปแบบอื่น (Reuse) - การใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ๒.๔ จัดกิจกรรมการประดิษฐ์ของใช้จากเศษ วัสดุ (Recycle) ๓. การจัดทำ Google ฟอรัม เพื่อบันทึก ปริมาณขยะประเภทต่างๆ ๔. การติดตามประเมินผลการดำเนินการคัด แยกขยะและลดปริมาณขยะ	จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน				
		กิจกรรมที่ ๕ การดูแลเรื่องอาชีวอนามัยของ บุคลากร ๕.๑ การควบคุมมลพิษทางอากาศ โดยการ บำรุงรักษา เครื่องปรับอากาศ เครื่องถ่าย เอกสาร เครื่องพิมพ์เอกสาร พรหมปูพื้นห้อง ๕.๒ การตรวจวัดแสงสว่างในสำนักงาน	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๕ (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำสวน บริเวณอาคารเรียน ๒ และ บริเวณข้างหอพัก ๒	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ และคณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๓ การควบคุมเสี่ยงในสำนักงาน ๕.๔ การจัดการเสี่ยงดังในสำนักงาน ๕.๕ กิจกรรม ๕ส. ๕.๖ กิจกรรมส่งเสริมสำนักงานอยู่ ๕.๗ กิจกรรมควบคุมสัตว์พาหะนำโรค	จำนวน ๕๓๑ คน			๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการทำ ๕ส. ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๑๐ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๒๕๐ บาท รวม ๒๑,๒๕๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๖ ซ้อมแผนป้องกันไฟไหม้ และ อพยพหนีไฟ ๖.๑ วางแผนซ้อมแผนป้องกันไฟไหม้และ อพยพหนีไฟ ๖.๒ ติดต่อวิทยากร ๖.๓ ประเมินผลการซ้อมแผน ๖.๔ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ๖.๕ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน		พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๖ (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ บรรยายให้ความรู้เรื่อง อัคคีภัย การป้องกันอัคคีภัย และการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม อาจารย์เจ้าหน้าที่ (๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม นักศึกษา (๕๒๙ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑๐,๖๐๐ บาท	อรรถภาพ อัมทับ และคณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๕

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						รวมเงินกิจกรรม ครั้งที่ ๑ ทั้งสิ้น ๑๙,๒๘๐ บาท ครั้งที่ ๒ ซ้อมอพยพหนีไฟ และฝึกใช้อุปกรณ์ดับเพลิง (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากร บรรยาย (๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม อาจารย์เจ้าหน้าที่ (๖๐ คน x ๒๕บาทx ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม นักศึกษา (๕๒๙ คนx ๒๐บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑๐,๕๘๐ บาท -ค่าวัสดุ ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ครั้งที่ ๒ ทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๐,๗๘๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๖๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๗ การเลือกใช้ชีวิตและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๗.๑ การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๗.๒ การจัดจ้างหน่วยงานหรือบุคคลที่มีการดำเนินการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๗ ไม่ใช้งบประมาณ	นางศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๖
รวมงบประมาณโครงการ RPo๕-๒๔ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๑๕,๓๑๒.๕๐ ไตรมาส ๒ =๗,๙๖๘.๗๕ ไตรมาส ๓ = ๔๘,๐๒๘.๗๕ ไตรมาส ๔ =๐)						๗๑,๓๑๐ บาท	

ลำดับที่ ๔๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๙
	ชื่อโครงการคณะ โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	รหัสคณะ FON-Adm-R๒๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธิชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑) เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ ๒) เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้บรรลุตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑)บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒)ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการดำเนินการ ตามเวลาที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) ๑ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละด้าน เพื่อขอข้อมูลความต้องการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) ๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) ๓ สรุปผลการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯจำนวน ๓๕ คน	วิทยาลัยฯสามารถดำเนินการตามพันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาล	กิจกรรมที่ ๑ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๖๐ บาท x ๓๕ คนx ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง วันละ ๒๕ บาท x ๓๕ คนx ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี)	อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ อ.ทิพรัตน์ ชุนรา ผศ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสฤติย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓) ร้อยละ ๘๐ ของ โครงการตามแผน มี ผลการดำเนินงาน บรรลุตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ ๔) ร้อยละ ๕๐ ของ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อย ละ ๘๐ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก	(ปรับแผนกลางปี) เสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อขออนุมัติการดำเนินการ ๓.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๕ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับ แผนกลางปี) ให้บุคลากรในองค์กร ทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ	กิจกรรม วิเคราะห์องค์กร กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสาย สนับสนุน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน และ กรรมการจัดทำ แผนฯ จำนวน ๓๕ คน			จำนวน ๓๕ เล่ม x ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิเคราะห์ องค์กรและประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์ (ทบทวนแผน กลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และ แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑. บุคลากรทุกระดับทั้งสาย สนับสนุน และอาจารย์ร่วมกัน วิเคราะห์องค์กรโดยผ่านด้าน/งาน และส่งข้อมูลกลับมาที่งาน ยุทธศาสตร์ ๒. งานยุทธศาสตร์รวบรวมและ วิเคราะห์ของแต่ละฝ่าย เพื่อนำเข้าสู่					อ.วิลาวัณย์ สายสุวรรณ อ.ทิพรัตน์ ชุนรา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ บาทx๓๕ คน x ๘ มื้อ (งบเงินรายได้พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) =๑๖,๘๐๐บาท ๓)ค่าที่พัก ๑๙ห้อง x ๓ วัน x๑,๕๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) =๖๐,๓๗๐บาท (งบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) =๒๕,๑๓๐บาท ๔)ค่าวัสดุอุปกรณ์ (งบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) =๓,๙๕๐บาท ๕)ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/ค่าจ้าง เหมาน้ำมันเชื้อเพลิง (งบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) =๑๙,๕๐๐บาท ๖)ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุม พร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ (งบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) =๑๐,๐๐๐บาท ๗)ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ ๓๕ คน x ๘๐ บาทต่อวัน x ๔ วัน	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						(งบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) = ๑๑,๒๐๐ บาท ๘) ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๒ คน x ๒๔๐ บาทต่อวัน x ๔ วัน (งบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) = ๑,๙๒๐ บาท ๙) ค่าถ่ายเอกสาร (งบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) = ๑๐,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ ครั้งที่ ๑ ๒๕๗,๐๗๐ บาท ครั้งที่ ๑ เป็นงบเงินรายได้ พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๙๘,๗๐๐ บาท เป็นงบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕๘,๓๗๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ วันใน วิทยาลัย)	-ครั้งที่ ๒ (เงินรายได้จากการผลิตพยบ. ปี ๒๕๖๘ - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๖๐ บาท x ๓๕ คน x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ ๒๕ บาทx ๓๕ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท รวมกิจกรรม ครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๖๒,๑๔๕.๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘ เท่ากับ ๑๖๓,๔๔๕.๐๐ บาท) (เงินรายได้จากการผลิตพยบ. ปี ๒๕๖๘ เท่ากับ ๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑. ดำเนินการชี้แจงแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไปสู่งาน/ด้าน/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ผ่านทาง Web วิทยาลัยฯ และ Line ประชาสัมพันธ์ ๓. ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการต่อไป	อาจารย์ ๕๒ คน เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน ๔๙ คน รวม ๑๐๑ คน		วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ อ.ทิพรัตน์ ชุนรา
		กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับผิดชอบโครงการส่งสรุปโครงการ/รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปยังด้านที่สังกัด ทุก ๓ เดือน	- คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓๕ คน		ติดตาม ๔ ครั้ง ได้แก่ <u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๑๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท สรุป	อ. ทิพรัตน์ ชุนรา อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละ ด้าน เพื่อขอผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดฯตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และสรุป โครงการ/รายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุก ๓ เดือน ผ่านทาง Google drive และเอกสาร ๔ งานยุทธศาสตร์จัดทำสรุปรายงาน ผลการประเมินการดำเนินงานและ การกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๗-๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานต่อ ผู้อำนวยการและคณะกรรมการ การ บริหารวิทยาลัยฯ ทุก ๓ เดือน ๕.จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๖. ประชาสัมพันธ์รายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน้า web site วิทยาลัยฯ และเผยแพร่ต่อไป			ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙	- งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘ เท่ากับ ๑๗๓,๕๔๕ บาท - เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘ เท่ากับ ๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท	
รวมงบประมาณ RP๐๕-๒๙ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ =๑,๒๒๕ ไตรมาส ๓ =๒๗๐,๐๒๐ ไตรมาส ๔ =๑,๐๐๐)						๒๗๒,๒๔๕.๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๔๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสคณะ FON-Adm-R๑๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในลงสู่การปฏิบัติได้ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของ	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงมีระดับความเสี่ยงที่	กิจกรรมที่ ๑ การวางแผนดำเนินการ และกำกับติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.๑. ทบทวนนโยบาย และคณะกรรมการ ฯ ๑.๒ ทบทวน และจัดทำคู่มือแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.๓ ดำเนินการชี้แจง และประชาสัมพันธ์คู่มือ และแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒๘ คน	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติการณ์ความเสี่ยง และการดำเนินงาน	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินงานตามแผนบริหาร ๑ ตค ๒๕๖๗- ๓๐ กย ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	อ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์ ผศ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสฤติย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ลดลง หรือหมดไป อย่างน้อย ๒ ความเสี่ยง ๓. มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๔. ค่าคะแนนความโปร่งใสของวิทยาลัย/สถาบันผ่านการประเมิน ITA อย่างน้อยระดับดีเยี่ยม = ๙๕.๐	ไปสู่งาน/ฝ่าย/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๑.๔ เสริมสร้างความรู้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน ๑.๕ ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑.๖ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑.๖.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และความเสี่ยง/ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (Risk Identification) โดยมีข้อมูลนำเข้าเพื่อพิจารณา ดังนี้ - ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน - อุบัติการณ์เกิดปัญหาหรือเสี่ยงต่อการเกิดปัญหา		เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑.๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน และปัจจัยแวดล้อมทั้งในและนอกที่จะทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร ๑.๖.๒ จัดลำดับความเสี่ยง (Risk Measurement and Risk Prioritization) ตามโอกาส และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ๑.๖.๓. นำความเสี่ยงมาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑.๗ กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และรายงานการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และนำข้อมูลมาจัดทำรายงานการกำกับติดตาม และรายงานการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑.๘ นำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และ			ติดตาม รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายงานการควบคุมภายในตาม มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ ปี งบประมาณ ๒๕ ๖๘ ต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะการ ดำเนินการและอนุมัติการดำเนินการ ๘. จัดส่งแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และรายงาน การควบคุมภายในตามมาตรฐานการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของ รัฐ ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่ กำหนด					
		กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อน และ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กร ๒.๑.จัดตั้งคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.ประชุมคณะกรรมการฯวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ปีที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินการ ส่งเสริมการคุณธรรมและความ โปร่งใส	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ จำนวน ๔๒ คนข้าราชการ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนที่ เกี่ยวข้องจำนวน ๔๙ คน		กิจกรรมที่ ๒ ๒.๒ ประชุม คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรม ฯ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ ไม่ใช้งบประมาณ	อ.มนัสชนันต์ เพ็งสวัสดิ์ ผศ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสถิตย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓. กำหนด ระเบียบนโยบาย การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีพุทธ ชินราช และประชาสัมพันธ์ ๒.๔ ปรับปรุงและพัฒนา กลไกระบบ การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประชาสัมพันธ์และ ดำเนินการตามระบบฯ ๒.๕ ดำเนินการเสริมสร้างความรู้การ เป็นองค์กรคุณธรรมและดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ผ่านช่องทางแอฟลิ เคชั่น ไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บไซต์วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรทุกคน ๒.๖ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเป็นองค์กร คุณธรรมและดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส ทุกไตรมาสในที่ประชุมครู	รวมเป็น ๙๑ คน				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ITA ETA OIT) สู่การปฏิบัติ - กำหนดวิทยากร และแนวทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ - ทำหนังสือเชิญและประสานการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ประชุมฯ ให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมประชุม - ดำเนินการประชุมฯ - สรุปผลการประชุมฯ เสนอ คณะกรรมการบริหารฯ ๒.๘. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร และหลักฐานตามที่ OIT กำหนดทุกไตรมาส ๒.๙. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามที่สถาบันกำหนด	อาจารย์ จำนวน ๔๕ คน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน รวมเป็น ๖๕ คน		๒.๗.ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ติดตาม ทุกไตรมาส -วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ -วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ -วันที่ ๑๘ มิถุนายน	๒.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรสู่การปฏิบัติ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๔ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาท x ๙๑ คน x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๕๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ ๒๕ บาท x ๙๑ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๕๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารแผนบริหารความเสี่ยง ๔๐ บาท x ๙๑ คน เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๗ เป็นเงิน ๒๙,๕๔๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๐ วิเคราะห์ และรายงานผลการ กำกับติดตาม เสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา ๒.๑๑ แจ้างข้อเสนอแนะของคณะ กรรมการบริหารให้ผู้เกี่ยวข้องทุก ระดับทราบเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาการ ดำเนินงานนำไปต่อไป			พ.ศ.๒๕๖๘ -วันที่ -วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘		
รวมงบประมาณ RPO๕-๓๐วางแผน เบิกจ่าย (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๒๙,๕๔๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐)						๒๙,๕๔๐ บาท	

ลำดับที่ ๔๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสคณะ FON-Adm-R๑๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒. วิทยาลัยฯมีหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ AUN-QA (AUN-QA assessment report)	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๔	กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) ขั้นตอนเตรียมการ (Plan) ๑.๑ ทบทวน นโยบาย คณะกรรมการดำเนินงาน และ ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๑.๒ วางแผนการประชุม คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินการประกันคุณภาพ กำหนดนโยบาย กำหนดผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์	อาจารย์ และสายสนับสนุน ๖๐ คน กิจกรรมที่ ๑.๒ ครั้งที่ ๑ คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย และ	วิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กิจกรรม ๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ครั้งที่ ๑	น.ส.ชีวาพร ถิ่นเดิม ผศ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสฤติย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		มาตรฐาน AUN-QA แนวทางการดำเนินงานแนวทางการกำกับติดตามตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๓๐ คน ครั้งที่ ๒ อาจารย์และสายสนับสนุนจำนวน ๕๐ คน			(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๖๐ บาทX ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๓๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๖๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ครั้งที่ ๓ อาจารย์ และสายสนับสนุน จำนวน ๕๐ คน			ครั้งที่ ๓ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๖๐๐บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) รวมกิจกรรมที่ ๑.๗ เป็นเงิน ๔๒,๑๐๐.๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ วางแผนการประชุม คณะกรรมการดำเนินงานประกัน คุณภาพ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อทบทวน ระบบและกลไกการดำเนินงาน คุณภาพการศึกษาแต่ละ Criteria ๔. วางแผนการจัดทำคู่มือการประกัน คุณภาพ คู่มือการบริหารคุณภาพ และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๕. วางแผนการดำเนินการประชุมเชิง ปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมิน ตนเอง ๖. จัดเตรียมเอกสารการประชุมต่าง ๆ และเอกสารประกอบการทำคู่มือ ๗. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้รับผิดชอบ ตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และการประชุมฯ ๘. วางแผนการดำเนินการประชุม เตรียมความพร้อมการพิจารณาการ รับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล และผดุงครรภ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐	กิจกรรมที่ ๑.๓ ครั้งที่ ๑ คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ ของวิทยาลัย และ ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๓๕ คน ครั้งที่ ๒ คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ ของวิทยาลัย และ ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๗๐ คน		๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑.๓ ประชุมเตรียมความพร้อม การพิจารณาการรับรอง สถาบันการศึกษาพยาบาลและ ผดุงครรภ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ ๑)ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๓๕ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท ๒)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๓๕ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๗๕๐บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๓,๘๕๐ บาท ครั้งที่ ๒ ๑)ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๗๐ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๗๐ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นดำเนินงาน (Do) จัดทำนโยบายการดำเนินงานประกันคุณภาพ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาแต่ละ Criteria และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการอนุมัติดำเนินการ และรายชื่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษานอก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการเห็นชอบ และเสนอไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง จัดทำระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ประชุมทบทวนระบบและกลไกการดำเนินงานคุณภาพการศึกษาแต่ละ Criteria จัดทำคู่มือการบริหารคุณภาพ และดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA การประชุมเชิงปฏิบัติการทำความเข้าใจ				๓) ค่าถ่ายเอกสารเล่มเกณฑ์การพิจารณาการรับรองสถาบัน การศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์(๕๐ บาท x ๕๐ เล่ม) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๑๐,๒๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรม ๑.๑ เป็นเงิน ๑๔,๐๕๐ บาทเป็นเงินอุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔,๐๕๐ บาท งบประมาณรวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๖,๑๕๐ บาท โดยเป็น งบเงินอุดหนุนพยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘ ทั้งหมด ๕๖,๑๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		และเขียนร่างรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ประชุมเตรียมความพร้อม การพิจารณาการรับรอง สถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประสานผู้รับผิดชอบขอผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และตรวจสอบผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA นำมาจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๒. ประสานผู้รับผิดชอบขอผล และตรวจสอบผลการดำเนินงาน แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และตรวจสอบผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ นำมาจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อให้ข้อเสนอการดำเนินการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act) ๑. นำผล และข้อเสนอแนะการดำเนินการมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป ๒. นำผลการประเมินกระบวนการควบคุมคุณภาพมาพัฒนาการดำเนินงานปีงบประมาณต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. วางแผนการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement plan ๒. จัดทำแบบติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement plan ๓. วางแผนการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๔. ประชาสัมพันธ์กำหนดการการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement plan ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement plan วนรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน	กิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่ ๑ คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัย จำนวน ๕๐ คน ครั้งที่ ๒ คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัย จำนวน ๕๐ คน		<u>รอบ ๖ เดือน</u> วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ <u>รอบ ๙ เดือน</u> วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) ๒.๑ ประชุมการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๗ ชั่วโมง x ๑ วัน) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๕๐ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๕๐ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวม ๙,๗๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๗ ชั่วโมง x ๑ วัน) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ประชุมการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีตามที่กำหนด และนำผลการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับปรุงการดำเนินงาน พร้อมทั้งประเมินผลการใช้แนวปฏิบัติที่ปรับปรุง/พัฒนา ๓. สรุปรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement plan รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เสนอต่อผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement plan รอบ ๖ เดือน รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน				๒) ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๕๐ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๕๐ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวม ๕,๕๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรม ๒ เป็นเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท) เป็นเงิน อุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๙,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ประเมินกระบวนการตรวจสอบ คุณภาพการศึกษา ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง (ACT) นำข้อเสนอแนะผลการตรวจสอบการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และ แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) แจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไป ปรับปรุงการดำเนินงาน และนำผล การประเมินกระบวนการตรวจสอบ คุณภาพการศึกษาไปปรับปรุงการ ดำเนินงานมรรวรอบต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัย (Pre assessment) โดยกำหนดระยะเวลาการรับการประเมิน Pre assessment และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. ประชาสัมพันธ์การรับการประเมิน Pre assessment ๑.๓ ประสานผู้รับผิดชอบทุก Criteria ดำเนินการจัดทำ และส่งรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA พร้อมเตรียมหลักฐานเพื่อรับการประเมิน	กิจกรรมที่ ๓.๑.๑ ประชุมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเอง โดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร - ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ และสายสนับสนุน ๑๐ คน กิจกรรมที่ ๓.๑.๒ ประชุม Pre assessment - กลุ่มอาจารย์ และสายสนับสนุน จำนวน ๘๐ คน		กิจกรรมที่ ๓.๑.๑ ประชุมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเอง โดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ Pre assessment วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓.๑.๑ ประชุมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเองโดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันของอาจารย์ สายสนับสนุน (๑๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๖๐๐ บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๑.๑ เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓.๑.๒ ประชุม Pre assessment (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔ รวบรวมรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA แต่ละ Criteria เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA พร้อมหลักฐานฉบับสมบูรณ์ และลิงก์เอกสารหลักฐานสำหรับการประเมินเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA จากคณะกรรมการภายนอก โดย ๒.๑ กำหนดระยะเวลาการรับประเมิน และพิจารณาจัดสรรคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพฯ ๒.๒ กำหนด และแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ของวิทยาลัย เสนอขออนุมัติแต่งตั้งไปที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๒.๓ รวบรวมรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA แต่ละ Criteria เพื่อ				๒. ค่าอาหารกลางวันของคณะกรรมการ อาจารย์ สายสนับสนุน (๘๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่มรายงานการประเมินตนเอง (๘๐ เล่ม x ๘๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๑.๒ เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๖,๓๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA พร้อมหลักฐานฉบับสมบูรณ์ และลิงก์เอกสารหลักฐานสำหรับการประเมิน ดำเนินการส่งหนังสือเชิญ รายงานการประเมินตนเอง และกำหนดการประเมินให้คณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ที่ได้รับแต่งตั้ง พร้อมประสานการเข้าประเมินฯ ประสานแหล่งฝึก ผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ประชาสัมพันธ์กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการภายนอกตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยตามที่กำหนด จัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อนำไปปรับปรุงรายงานการประเมินตนเองก่อนรับการประเมินฯ จากภายนอก ๒. รับการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA จากคณะกรรมการภายนอก ๓. คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง และส่งรายงานผลการประเมินตนเองให้กับวิทยาลัย ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาตรวจสอบ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา			กิจกรรม รับประเมิน วันที่ ๑๗-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๓.๑.๓ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการภายนอกตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓๐ คน X ๓๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๓๐ คน X ๘๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๘๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนประธานและกรรมการ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้อง X ๒วัน X วันละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA โดยคณะกรรมการภายใน จัดทำรายงานสรุปเสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๒. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาตรวจสอบ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA โดยคณะกรรมการภายนอก จัดทำรายงานสรุปเสนอผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๓. ส่งรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ให้กับคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๔. ประเมินกระบวนการประเมินคุณภาพการศึกษา ขั้นนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน (ACT) ๑. ภายหลังรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA โดยคณะกรรมการภายใน				จำนวน ๖๐เล่ม X ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ๖๘ ๓,๙๕๐ บาท/เงินอุดหนุน พยบ.๖๘ ๒,๐๕๐ บาท) รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๗๐,๓๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๘๖,๖๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินการแจ้งผู้รับผิดชอบนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับแก้ไขรายงานการประเมินตนเอง พร้อมส่งรายงานการประเมินตนเอง และหลักฐานฉบับสมบูรณ์เพื่อเตรียมรับประเมินที่งานประกันฯ ๒. ภายหลังการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA จากคณะกรรมการภายนอก คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษานำผลการประเมินคุณภาพการศึกษามาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และนำสู่การปฏิบัติ					
รวมงบประมาณ RP๐๕-๓๑ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๓๘,๘๐๐ ไตรมาส ๒ =๓๘,๘๐๐ ไตรมาส ๓ =๑๕,๗๐๐ ไตรมาส ๔ =๖๘,๙๐๐)						๑๖๒,๒๐๐ บาท	

ลำดับที่ ๔๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	รหัสคณะ FON-Adm-R๑๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ☐ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการ (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อซ่อมแซมและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ ยานพาหนะ ลิฟท์ และหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในการ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี ๒. ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณได้รับการเบิกจ่ายตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ไม่มีข้อท้วงติงในการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา	พัฒนาอาคารสถานที่ และ ยานพาหนะเพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (Plan) ๑. ดำเนินการสำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. ผู้ดำเนินการสำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการ	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษารวมจำนวน ๕๒๙ คน	วิทยาลัยมีอาคารสถานที่ ยานพาหนะที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. จ้างเหมาซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๒๐๗,๘๔๐.๒๖ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๓,๘๒๒,๑๖๐บาท (เงินบริจาค) ๙๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๙๓๐,๐๐๐.๒๖ บาท ๒. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการ (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบพัสดุ ๓. เพื่อส่งเสริมการจัดจ้างการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ในการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน	วัสดุครุภัณฑ์ และการซ่อมแซม บำรุงรักษา ๔. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจของการสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ	จัดหา/ จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/ จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๓. ขั้นตอนการประเมินผล (Check) ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง				๓. จ้างเหมาซ่อมเครื่องปรับอากาศ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๔. จ้างเหมาซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๕. จ้างเหมาซ่อมแซมลิฟท์ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๒๐๐,๐๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๙๕๗,๘๔๐.๒๖ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๓,๘๒๒,๑๖๐.๐๐ บาท (เงินบริจาค) ๙๐๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการ (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๕.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และ รายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็น ระยะๆ ๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ๑๒.ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติราชการ ๑๓.นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อผู้บริหารเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					
รวมงบประมาณ RP๐๕-๓๒ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๑,๒๔๔,๙๒๐.๒๖ ไตรมาส ๒ =๑๒๕,๐๐๐ ไตรมาส ๓ =๑๒๕,๐๐๐ ไตรมาส ๔ =๑๒๕,๐๐๐)						๕,๖๘๐,๐๐๐.๒๖ บาท	

ลำดับที่ ๔๘	ชื่อโครงการของวิทยาลัย โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)					รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๓	
	ชื่อโครงการของคณะ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)					รหัสคณะ FON-Adm-R๒๒	
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก						หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธิชินราช	
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง				ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนและ อำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานของ แต่ละพันธกิจหลักของ วิทยาลัย ๒. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ในการ สนับสนุนการเรียน การสอนและการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหาร งานอยู่ในระดับดี ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ งบประมาณได้รับการ เบิกจ่ายตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๓. ไม่มีข้อร้องเรียน หรือท้วงติงจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียใน ประเด็นการจ่ายค่า สาธารณูปโภค/การ	กิจกรรมที่ ๑ ค่าสาธารณูปโภค ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณค่า สาธารณูปโภคย้อนหลัง ๓ ปี ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มา จัดทำประมาณการค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภคประจำปี ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๓. ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่าย ตามใบแจ้งหนี้ ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check)	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษาจำนวน ๕๒๙ คน	๑. วิทยาลัย สามารถบริหาร จัดการค่า สาธารณูปโภคได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ค่าสาธารณูปโภค ๑.ค่าจ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ต (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าไฟฟ้า (งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๖๐,๐๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๔๐๔,๘๖๕.๙๔ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๘๓๑,๔๑๔.๐๕ บาท	ผู้รับผิดชอบ โครงการ นางศุภรศรี สุขป้อม ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม น.ส.กนกพรพรณ พินเมือง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมให้สวยงามพร้อมใช้ ๔. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ การการซ่อมแซมบำรุง ๔. ไม่มีหนี้สินค้างชำระกับคู่ค้าวิทยาลัยฯ/บุคคล/หน่วยงานภายนอก	๔. จัดทำป้ายประกาศการรณรงค์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านสาธิตปฏิบัติในที่เปิดเผยในวิทยาลัยฯ ๕. ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT ๕. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการพัฒนารายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อรับข้อเสนอแนะ ๖. นำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงโครงการในปีต่อไป ๗. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ				งบเงินอุดหนุน ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๔,๔๕๒.๒๘ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๐๔,๐๓๕.๑๘ บาท รวม ๓,๐๙๔,๗๖๗.๔๕ บาท ๓.ค่าน้ำประปา (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๗๘,๔๒๑ บาท ๔.ค่าไปรษณีย์ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๕,๖๘๑ บาท ๕.ค่าโทรศัพท์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๑,๙๒๙ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						รวม (งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๖๐,๐๐๐ บาท งบเงินอุดหนุน ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๔,๔๕๒.๒๘ บาท รวม (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๕๒๔,๘๖๕.๙๔ บาท รวม (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๒๓๑,๔๑๔.๐๕ บาท รวม (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๒๐,๐๗๖.๑๘ บาท รวมเงินทั้งหมด กิจกรรมที่ ๑ ๓,๘๓๐,๘๐๘.๔๕ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ ค่าจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อ ประจำปี กิจกรรมที่ ๒.๑ ค่าจัดซื้อวัสดุ ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อ ประจำปี	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนจำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๒๙คน	วิทยาลัยมีสิ่ง สนับสนุนการ ดำเนินงานที่ เพียงพอ พร้อมใช้ ส่งผลให้แต่ละ พันธกิจสามารถ ดำเนินงานได้ตาม เป้าหมายที่	ตุลาคม๒๕๖๗- กันยายน๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ ค่าจัดซื้อวัสดุ- ครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อ ประจำปี กิจกรรมที่ ๒.๑ ค่าจัดซื้อวัสดุ ประจำปี ทุกประเภทตามแผน จัดซื้อประจำปี	น.ส.อรปภา จ่านงค์วัย น.ส.ทัศนียา อำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ		กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี		๑) วัสดุ/ครุภัณฑ์การแพทย์ต่ำกว่าเกิน/เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๒) จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว /วัสดุไฟฟ้า ทุกฝ่าย (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท —กิจกรรมที่ ๒.๒ ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๗. อำนาจความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check) ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ ๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ ๑๓. ประเมินผลการดำเนินงาน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ค่าจัดซื้อ ครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (Plan) ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการ จัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตาม ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๗. อำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และ อาคารสถานที่ ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และ รายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็น ระยะๆ ๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT ๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ครูภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ค่าจ้างบริษัททำความสะอาด ค่าจ้างบริษัทรักษาความปลอดภัย ทำสวน ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (Plan) ๑.วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ประจำปี ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๓.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซม ครูภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน นักศึกษา รวมจำนวน ๕๒๙ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ค่าจ้างบริษัททำความสะอาด ค่าจ้างบริษัทรักษาความปลอดภัย ทำสวน <u>๑) จ้างเหมาบริการเก็บขยะ</u> (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท <u>๒) ค่าจ้างกำจัดปลวก</u> (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๒,๒๗๕ บาท (เงินรายได้ อื่น ๆ เช่น ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมวารสาร ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๗,๗๒๕ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๖. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ ๗. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ๘. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ ๙. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๑๐. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ๑๑. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ				๓) จ้างเหมาสุบลึงปลูก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๘๗,๗๙๖.๖๘ บาท (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๔,๗๒๔.๖๒ บาท รวมเป็นเงิน ๒๓๒,๕๒๑.๓๐ บาท ๔) จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๘,๘๕๓.๓๒ บาท (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๑๔๖.๖๘ บาท รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ๕) จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมีถังดับเพลิง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติราชการ				๖) จำหนาล้างถังเก็บน้ำประปา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท ๗) จำหนาบำรุงรักษาล้าง เครื่องปรับอากาศและเติมน้ำยา เครื่องปรับอากาศ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๘) ค่าบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่อง สูบน้ำดับเพลิง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๔,๘๐๑.๖๘ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๙,๖๐๓.๓๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๔,๔๐๔.๙๘ บาท ๙) ค่าบำรุงรักษาเครื่องตรวจ ข้อสอบ (เงินรายได้ อื่น ๆ เช่น ค่าเช่า ทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมวารสาร ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๕,๔๗๕ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๑๐) ค่าบำรุงรักษาลิฟต์ จำนวน ๔ ตัว (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๘๒,๒๐๐ บาท ๑๑) ค่าบำรุงรักษาเครื่องดูดฝุ่น เครื่องขัดพื้น เครื่องฉีดน้ำแรงดันสูง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๘๐,๒๕๐ บาท ๑๒) เปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๑๓) จ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๘๓,๗๒๘.๗๐ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๗๐๖,๔๗๑.๗๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						(เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วย พยาบาล ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๐,๙๙๙.๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๐๕๑,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๓๒๘,๐๕๑.๒๘ บาท	
		กิจกรรมที่ ๔ ค่าจัดประชุมและ ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดต่างๆ ๑. สํารวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/ จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ที่ต้องมีการแต่งตั้งคณะ กรรมดำเนินงานพัสดุ ชุดต่างๆ ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มา จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายค่าเบี้ย ประชุมและค่าตอบแทนกรรมการ ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๓. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนกรรมการชุดต่าง ๆ ๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๔. เบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมและ ค่าตอบแทนกรรมการชุดต่าง ๆ ให้ ครบทุกการประชุม	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ๔๙ คน นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗ -กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔ ค่าจัดประชุมและ ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุด ต่างๆ (เงินรายได้ อื่น ๆ เช่น ค่าเช่า ทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมวารสาร ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕,๓๖๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๗,๘๖๐ บาท	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT ๕. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการพัฒนารายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อรับข้อเสนอแนะ ๖. นำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงโครงการในปีต่อไป ๗. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ					
		กิจกรรมที่ ๕ ค่าเช่า (เช่น ค่าเช่าที่พักผู้อำนวยการ ผู้บริหารคณะ ค่าเช่าที่ดินราชพัสดุ เป็นต้น) ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ประจำปี	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๕ ค่าเช่า (เงินรายได้จากสถานบริการ) ๑) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร(ขาว/ดำ) จำนวน ๒ เครื่อง (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) จำนวน ๑๒ เดือน ๆ ละ ๒,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๒,๔๐๐ บาท ๒) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร(สี) จำนวน ๑ เครื่อง	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๓.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๕. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check) ๖. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ ๗. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ๘.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ ๙.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด				(เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๒๒,๔๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๒๒,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT ๑๐.ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ๑๑. ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติราชการ					
		กิจกรรมที่ ๖ ค่าใช้สอยอื่น ๆ (ระบุ น้ำมันเชื้อเพลิง) ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มา จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการ บำรุงรักษาต่าง ๆ ประจำปี ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๓.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/ จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซม ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ๔๙ คน นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๖ ค่าใช้สอยอื่น ๆ (ระบุ น้ำมันเชื้อเพลิง) ๑) ค่าจ้างถ่ายเอกสาร (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๘,๘๐๐ บาท ๒) ค่าน้ำมันตัดหญ้ารายเดือน (เงินอุดหนุน) ๒๑,๖๐๐ บาท ๓) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๙,๔๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๙๐,๒๐๐ บาท รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๘๙,๖๐๐ บาท	น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะ พยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรม ราชชนกและตรวจสอบผลการ พิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๕. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการ จัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ตามระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check) ๖. อำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และ อาคารสถานที่ ๗. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการ จัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ๘.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และ รายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็น ระยะๆ ๙.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT ๑๐.ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ				๔) ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๖ คัน (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๗๐,๐๐๐ บาท ๕) ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ เช่น ค่าไวเนล จ้างทำของต่างๆ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๔๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๖,๘๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๔๓,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๑. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ				สรุป (งบดำเนินงานแผนงานพื้นฐานปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๖๐,๐๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน ผู้ช่วยพยาบาลปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๔,๔๕๒.๒๘ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ปี ๒๕๖๗) เป็นเงิน ๑,๕๒๔,๘๖๕.๙๔ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒,๔๘๘,๒๑๔.๐๕ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ.ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๒๔๙,๔๗๗.๘๖ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๑๔๐,๕๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						(เงินรายได้จากผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๐,๙๙๙.๖๐ บาท (เงินรายได้จากสถานบริการ วิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๕๐๒,๐๐๐ บาท (เงินรายได้อื่นๆ) เป็นเงิน ๙๘,๕๖๐ บาท	
รวมงบประมาณ RP๐๕-๓๓ (แผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๒,๘๔๑,๘๖๑.๖๔ ไตรมาส ๒ =๑,๙๕๐,๙๕๐.๑๖ ไตรมาส ๓ =๑,๕๗๕,๒๓๘.๒๕ ไตรมาส ๔ =๑,๔๕๑,๐๖๙.๖๘)							๗,๘๑๙,๑๑๙.๗๓ บาท

ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ในแผนปฏิบัติการฯ	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			๑๙,๗๒๖,๗๒๐.๐๐
	๑.๑ รายได้จากการลงทะเบียนของนักศึกษา	๑๔,๙๘๔,๒๐๐.๐๐	๑๓,๖๙๐,๑๑๐.๔๐	๑๓,๖๔๒,๙๖๐.๐๐
	๑.๒ รายได้ค่าหอพัก	๑,๗๓๒,๐๐๐.๐๐		
	๑.๓ รายรับค่าตรวจสุขภาพประจำปี นักศึกษาปี ๒-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑๙๒,๕๐๐.๐๐		
	๑.๔ รายรับค่าเตรียมความพร้อม	๑๔๕,๐๐๐.๐๐		
	๑.๕ รายได้จากการลงทะเบียนของนักศึกษา	๑๓๕,๐๐๐.๐๐	๖๐,๙๙๙.๖๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐
	๑.๖ รายรับค่าใช้จ่ายรับปริญญา*	๑๒๙,๐๐๐.๐๐		
	๑.๗ รายรับค่าประกันของเสียหาย*	๗๒,๕๐๐.๐๐		
	๑.๘ รายรับค่าประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ*	๑๐๖,๐๐๐.๐๐		
	๑.๙ รายรับค่าธรรมเนียมแรกเข้า	๑๔๕,๐๐๐.๐๐		
	๑.๑๐ รายได้จากการบริการวิชาการ	๖,๖๑๙,๐๐๐.๐๐	๕,๒๙๕,๐๕๐.๐๐	๕,๒๙๕,๒๐๐.๐๐
	๑.๑๑ รายได้จากสถานบริการ	๗๙,๕๐๐.๐๐	๕๘๒,๐๐๐.๐๐	
	๑.๑๒ รายได้จากเยี่ยมบ้าน	๖๔๘,๐๐๐.๐๐		
	๑.๑๓ รายรับอื่นๆ ค่าเช่าทรัพย์สิน	๔๓,๒๐๐.๐๐	๙๘,๕๖๐.๐๐	
	๑.๑๔ รายรับอื่นๆ ค่าปรับ/ค่าธรรมเนียมต่างๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐		
	๑.๑๕ (๓) อื่น ๆ ค่าตีพิมพ์วารสาร	๖๐,๐๐๐.๐๐		
	สรุปงบประมาณจากเงินรายได้	๒๔,๖๕๘,๔๐๐.๐๐	๑๙,๗๒๖,๗๒๐.๐๐	
๒	เงินงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			
	๒.๑ งบดำเนินงาน			
	๑) ค่าสาธารณูปโภค	๖๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๖๐,๐๐๐.๐๐	
	๒) ค่าตอบแทน พตส.	๓๐๖,๒๕๐.๐๐	๓๒๕,๓๕๐.๐๐	
	๓) ประกันสังคม พนักงานราชการ กองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ	๑๙,๑๐๐.๐๐		
	สรุปงบประมาณงบดำเนินงาน	๙๘๕,๓๕๐.๐๐	๙๘๕,๓๕๐.๐๐	
๓	๓.๒ เงินงบประมาณอุดหนุน			
	อุดหนุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาล๒๕๖๘	๗,๖๘๕,๐๐๐.๐๐	๗,๖๘๕,๐๐๐.๐๐	
	อุดหนุนปกติ ผลิตผู้ช่วยฯ	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐	
	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คงเหลือ	๔,๗๓๖,๒๒๙.๗๖	๔,๗๓๖,๒๒๙.๗๖	
	รวมงบอุดหนุน	๑๔,๙๔๑,๒๒๙.๗๖	๑๔,๙๔๑,๒๒๙.๗๖	
	๓.๓ งบลงทุน ปีงบประมาณ	๐.๐๐		
	รวมงบลงทุน	๐.๐๐	๐.๐๐	
	สรุปงบดำเนินงาน งบอุดหนุน และงบลงทุน	๑๕,๙๒๖,๕๗๙.๗๖	๑๕,๙๒๖,๕๗๙.๗๖	
	สรุปงบประมาณทั้งหมด	๔๐,๕๘๔,๙๗๙.๗๖	๓๕,๖๕๓,๒๙๙.๗๖	
	สรุปงบประมาณใช้ได้(รายได้๘๐%+อุดหนุน๑๐๐%)	๓๕,๖๕๓,๒๙๙.๗๖		

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกตามพันธกิจ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	พันธกิจ ที่	พันธกิจ/แผนงาน	แผนจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามประเภทเงิน					รวมร้อยละ การจัดสรร	ร้อยละ งบประมาณ	ร้อยละ เงินรายได้
			งบดำเนินงาน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	งบลงทุน	รวมงบบริหารจัดการ ตามพันธกิจ**			
๑	๑	พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	๐.๐๐	๕,๐๕๘,๔๕๘.๔๑	๒,๒๗๙,๔๑๗.๐๖	๓,๑๘๑,๓๖๓.๘๒	๑๐,๕๑๙,๒๓๙.๒๙	๒๙.๕๐	๔๙.๕๗	๑๑.๕๕
๒	๒	พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๐.๐๐	๐.๐๐	๖๘๖,๙๕๐.๐๐	๐.๐๐	๖๘๖,๙๕๐.๐๐	๑.๙๓	๐.๐๐	๓.๔๘
๓	๓	พันธกิจด้านการบริการวิชาการ	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๙๘๓,๕๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓,๐๑๓,๕๐๐.๐๐	๘.๔๕	๐.๐๐	๑๕.๑๒
๔	๔	พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะา	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๘๑,๓๔๐.๐๐	๐.๐๐	๒๘๑,๓๔๐.๐๐	๐.๗๙	๐.๐๐	๑.๔๓
๕	๕	พันธกิจด้านบริหารองค์กร	๙๘๕,๓๕๐.๐๐	๕,๑๔๖,๕๔๑.๕๙	๑๓,๔๙๕,๕๑๒.๙๔	๑,๕๒๔,๘๖๕.๙๔	๒๑,๑๕๒,๒๗๐.๔๗	๕๙.๓๓	๕๐.๔๓	๖๘.๔๑
		๕.๑ การบริหารจัดการ	๙๘๕,๓๕๐.๐๐	๘๔๔,๐๙๒.๕๒	๑๒,๖๗๕,๘๐๗.๙๔	๓๙๒๖๒๒๙.๗๖	๑๘,๔๓๑,๔๘๐.๒๒	๕๑.๗๐	๘.๒๗	๖๔.๒๖
		๕.๒ การพัฒนาบุคลากร	๐.๐๐	๔,๓๐๒,๔๔๙.๐๗	๘๑๙,๗๐๕.๐๐	๒,๔๐๑,๓๖๓.๘๒	๗,๕๒๓,๕๑๗.๘๙	๒๑.๑๐	๔๒.๑๖	๔.๑๖
		รวม	๙๘๕,๓๕๐.๐๐	๑๐,๒๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๙,๗๒๖,๗๒๐.๐๐	๔,๗๓๖,๒๒๙.๗๖	๓๕,๖๕๓,๒๙๙.๗๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธิชนราช

รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้
FoN-Ser-S๑๕ (๑)	SP๐๓-๐๗(๑)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๘: การรักษาโรคเบื้องต้น (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)		๕๒๕,๐๐๐.๐๐
FoN-Ser-S๑๕ (๒)	SP๐๓-๐๗(๒)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)		๒,๖๔๐,๐๐๐.๐๐
FoN-Ser-S๑๕ (๓)	SP๐๓-๐๗(๓)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้: หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒) (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)		๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐
FoN-Ser-S๑๕ (๔)	SP๐๓-๐๗(๔)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ :พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕ (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)		๑๕๔,๐๐๐.๐๐
			๖,๖๑๙,๐๐๐.๐๐	

ภาคผนวก ง. ตารางสรุปงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 จำแนกตามโครงการ และแหล่งงบประมาณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๑	FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๒๔	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	-	-	-	-	๕,๑๑๑,๕๑๐.๔๘	๔๓๐,๒๕๐.๐๐	-	-	๓๒๕,๓๕๐.๐๐	-	๕,๘๖๗,๑๑๐.๔๘
๒	FON-Edu-R๐๑ (๑)	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก คำสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)	-	-	๙๒๒,๖๔๗.๙๔	-	๔๗๙,๓๒๒.๐๖	-	-	-	-	-	๑,๔๐๑,๙๗๐.๐๐
๓	FON-Edu-R๐๑ (๒)	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรี)	-	-	-	-	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๔๐,๐๐๐.๐๐
๔	FON-Edu-R๐๓	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	-	๙๘๒,๒๔๑.๔๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๘๒,๒๔๑.๔๐
๕	FON-Edu-R๐๔	RP๐๔-๒๓	โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับการทำนุฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	FON-Edu-R๐๕	RP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	-	-	-	-	๗๕,๓๒๕.๐๐	-	-	-	-	-	๗๕,๓๒๕.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										รวมทั้งหมด
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	
๘	FON-Edu- Ro๗ (๑)	RP๐๑- ๐๖	โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่ วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉ นิเทศ)	-	-	-	-	๑๕๖,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๑๕๖,๔๐๐.๐๐
๙	FON-Edu- Ro๗ (๒)	RP๐๑- ๐๗	โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ (โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่ วิชาชีพ)	-	-	-	-	๓๓,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๓๓,๖๐๐.๐๐
๑๐	FON-Edu- Ro๘ (๑)	RP๐๑- ๐๙	โครงการพัฒนานักศึกษา ด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (Non-Academic)	-	-	-	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๒๘,๙๗๐.๐๐	-	-	-	-	-	๕๗๘,๙๗๐.๐๐
๑๑	FON-Edu- Ro๘ (๒)	SP๐๔-๐๙	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่ สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาไทยกับการพัฒนา นักศึกษา (โครงการพัฒนานักศึกษา ด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร)	-	-	-	-	-	๔๖,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๔๖,๘๐๐.๐๐
๑๒	FON-Edu- Ro๙ (๑)	SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ในยุค Digital transformation (เช่น พัฒนาห้อง Lab SIM, จัดหา ครุภัณฑ์การศึกษา Smart classroom) (โครงการ จัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการ เรียนรู้และบริการสำหรับ นักศึกษาพยาบาล)	-	-	-	-	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๒๑๐,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการคณะพยาบาลศาสตร์	รหัสวิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงานแผนงานพื้นฐานปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จากบริการวิชาการ	เงินรายได้จากผู้ช่วย	เงินรายได้จากบริการ	งบดำเนินงานแผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๑๓	FON-Edu-R๐๙ (๒)	RP๐๑-๐๘	โครงการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล)	-	-	-	๗๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๙๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๔	FON-Edu-R๐๙ (๓)	RP๐๕-๒๗	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล)	-	-	-	-	๑๐๗,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๑๐๗,๐๐๐.๐๐
๑๕	FON-Res-S๑๓	RP๐๒-๑๐	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖	FON-Res-R๑๐	RP๐๒-๑๑	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	-	-	-	-	-	๕๒๙,๙๕๐.๐๐	-	-	-	-	๕๒๙,๙๕๐.๐๐
๑๗	FON-Edu-So๘	RP๐๒-๑๓	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	๑๔๓,๒๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๔๓,๒๐๐.๐๐
๑๘	FON-Ser-R๑๒	RP๐๓-๑๕	โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลเพื่อไปให้บริการแก่ผู้ป่วย (Faculty practice)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๑๙	FON-Ser-S๑๗	RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๐	FON-Ser-R๑๓ (๑)	RP๐๓-๑๖	โครงการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน: การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยใช้ตามแนวคิดป้องกัน จราจร ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (รายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล) (โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๑	FON-Ser-R๑๓ (๒)	RP๐๓-๑๗	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข จ.พิษณุโลก (รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช) (โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น)	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๒๒	FON-Ser-R๑๓ (๓)	RP๐๓-๑๘	โครงการหญิงตั้งครรภ์ปลอดโรค ปลอดภัย ไร้โรคติดต่อ (รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒) (โครงการบูรณาการงาน บริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น)	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๖,๐๐๐.๐๐
๒๓	FON-Ser-R๑๓ (๔)	RP๐๓-๑๙	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิด ปิงปองจราจร ๗ สี(ในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ) (โครงการบูรณาการงาน บริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น)	-	-	-	-	-	๕,๙๐๐.๐๐	-	-	-	-	๕,๙๐๐.๐๐
๒๔	FON-Cul-R๑๔	RP๐๔-๒๑	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	-	-	-	-	๑๖๕,๐๕๐.๐๐	-	-	-	-	-	๑๖๕,๐๕๐.๐๐
๒๕	FON-Cul-R๑๕	RP๐๔-๒๒	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) (ระดับคณะ)	-	-	-	-	๖๙,๔๙๐.๐๐	-	-	-	-	-	๖๙,๔๙๐.๐๐
๒๖	FON-Adm-R๑๖	RP๐๕-๓๑	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	๗๗,๖๐๐.๐๐	-	๘๔,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๑๖๒,๒๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๒๗	FON- Adm-R๑๗	RP๐๕-๓๐	โครงการบริหารจัดการความ เสี่ยง และการควบคุมภายใน ของวิทยาลัย/คณะพยาบาล ศาสตร์	-	-	๒๙,๕๔๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๒๙,๕๔๐.๐๐
๒๘	FON- Adm-R๑๙	RP๐๕- ๓๒	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียน การสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุง ครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ่อม แผนไฟไหม้)	-	-	๙๕๗,๘๔๐.๒๖	-	๓,๘๒๒,๑๖๐.๐๐	-	-	-	-	-	๔,๗๘๐,๐๐๐.๒๖
๒๙	FON- Adm-R๒๐	RP๐๕- ๒๕	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุน (HRD: เงิน ทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป. โท จ้างเหมาบุคลากร การ พัฒนาอาจารย์)	-	๑,๒๓๙,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๔๐.๐๐	-	๘๐๙,๗๐๕.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๒,๐๖๘,๗๔๕.๐๐
๓๐	FON- Adm-R๒๑	RP๐๕- ๒๖	โครงการบริหารทรัพยากร บุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง)	-	๒๐๔,๓๐๖.๓๒	๒,๘๔๙,๑๐๒.๗๕	๒,๔๐๑,๓๖๓.๘๒	-	-	-	-	-	-	๕,๔๕๔,๗๗๒.๘๙
๓๑	FON- Adm-R๒๒	RP๐๕-๓๓	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย ต่าง ๆ เช่น ค่า สาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	๖๖๐,๐๐๐.๐๐	๙๔,๔๕๒.๒๘	๒,๔๘๘,๒๑๔.๐๕	๑,๕๒๔,๘๖๕.๙๔	๑,๒๔๙,๔๗๗.๘๖	๑,๑๔๐,๕๕๐.๐๐	๖๐,๙๙๙.๖๐	๕๐๒,๐๐๐.๐๐	-	๙๘,๕๖๐.๐๐	๗,๘๑๙,๑๑๙.๗๓
๓๒	FON- Adm-R๒๓	RP๐๕- ๒๙	โครงการขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี	-	-	๑๗๓,๕๔๕.๐๐	-	๙๘,๗๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๒๗๒,๒๔๕.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๓๓	FoN-Edu- So๖	SP๐๕-๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ ของอาจารย์เพื่อรองรับ สมรรถนะตามมาตรฐาน กรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความ เป็นเลิศ และยกระดับการ สร้างสรรค์นวัตกรรม	-	-	-	-	-	๗๗,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๗๗,๐๐๐.๐๐
๓๔	FON-Edu- So๕	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนรู้ การสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้ สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับ การพัฒนาาระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ (โครงการพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนการสอนที่ มุ่งเน้นความเป็นเลิศสู่สากล)	-	-	-	-	๕๒,๙๒๐.๐๐	-	-	-	-	-	๕๒,๙๒๐.๐๐
๓๕	FON-Edu- So๔	SP๐๑-๐๔	โครงการเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อ พัฒนาภาวะผู้นำ	-	-	-	-	๔๔,๘๘๐.๐๐	-	-	-	-	-	๔๔,๘๘๐.๐๐
๓๖	FoN-Edu- So๓	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาอัตลักษณ์ นักศึกษบัณฑิตศึกษา โครงการพัฒนานักศึกษา Bentuka-Excellent (Academic)	-	-	๑๐๐,๑๖๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๐,๑๖๐.๐๐
๓๗	FoN-Res- So๑๑	SP๐๒-๐๕	โครงการ Research Plus	-	-	-	-	-	๑๓,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๓,๘๐๐.๐๐
๓๘	FoN-Res- So๑๒	RP๐๒- ๑๒	โครงการแผนงานสร้าง ความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับ เครือข่ายระดับชาติและ นานาชาติ (Research Collaboration)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสวิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จากผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๓๙	FoN-Ser-S๑๕ (๑)	SP๐๓-๐๗(๑)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : อบรมฟื้นฟูวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๘: การรักษาโรคเบื้องต้น (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)	-	-	-	-	-	๘๒,๒๐๐.๐๐	-	-	-	-	๘๒,๒๐๐.๐๐
๔๐	FoN-Ser-S๑๕ (๒)	SP๐๓-๐๗(๒)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)	-	-	-	-	-	๑,๓๗๐,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑,๓๗๐,๕๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๔๑	FoN-Ser-S๑๕ (๓)	SP๐๓-๐๗(๓)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้: หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒) (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)	-	-	-	-	-	๑,๒๕๖,๘๕๐.๐๐	-	-	-	-	๑,๒๕๖,๘๕๐.๐๐
๔๒	FoN-Ser-S๑๔ (๔)	SP๐๓-๐๗(๔)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ :พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕ (โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๔ การสร้างรายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก)	-	-	-	-	-	๗๔,๒๕๐.๐๐	-	-	-	-	๗๔,๒๕๐.๐๐
๔๓	FoN-Ser-S๑๕ (๕)	SP๐๓-๐๘	โครงการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	-	-	-	-	-	-	-	๘๐,๐๐๐.๐๐	-	-	๘๐,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	รหัส วิทยาลัย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ										
				งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘	เงินอุดหนุนผู้ช่วย ๒๕๖๘	เงินอุดหนุน พยบ. ๒๕๖๘	อุดหนุน พยบ. ๒๕๖๗	รายได้จากการผลิต พยบ ๒๕๖๘	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ผู้ช่วย	เงินรายได้สถาน บริการ	งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘	จากรายได้อื่นๆ	รวมทั้งหมด
๔๔	FoN-Ser-S๑๔	SPo๓-๐๖	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก:พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่	-	-	-	-	-	๑๒,๒๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๒,๒๐๐.๐๐
๔๕	FoN-Ser-S๑๖	RPo๓-๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพสอน. เฉลิมพระเกียรติ	-	-	-	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๗๗,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๐๗,๖๐๐.๐๐
๔๖	FoN-Adm-S๑๘	SPo๕-๑๒	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	-	-	๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๕,๐๐๐.๐๐
๔๗	FON-Adm-R๒๘	RPo๕-๒๘	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	-	-	๗๑,๓๑๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๗๑,๓๑๐.๐๐
๔๘	FON-Adm-S๒๖	SPo๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	๓๓๑,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	๓๓๑,๐๐๐.๐๐
รวม				๖๖๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๒๐,๐๐๐.๐๐	๗,๖๘๕,๐๐๐.๐๐	๔,๗๓๖,๒๒๙.๗๖	๑๓,๖๙๐,๑๑๐.๔๐	๕,๒๙๕,๐๕๐.๐๐	๖๐,๙๙๙.๖๐	๕๔๒,๐๐๐.๐๐	๓๒๕,๓๕๐.๐๐	๙๘,๕๖๐.๐๐	๓๕,๖๕๓,๒๙๙.๗๖

ภาคผนวก

การเปรียบเทียบแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์

พ.ศ. 2568 - 2570

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1: การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education (2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ 8 KPI)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education) (2 เป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์ 12 Lagging indicator และ 12 Leading indicator)
เป้าประสงค์ 1 การจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิเป็นที่ยอมรับในระดับสากล กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานสากล <u>ตัวชี้วัด</u> 1.1.1 สัดส่วนของหลักสูตรระดับปริญญาตรีด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่ได้คะแนนการประเมินคุณภาพหลักสูตร เกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป 1.1.2 สัดส่วนของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ได้คะแนนการประเมินคุณภาพหลักสูตร เกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป 1.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ ด้านสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ 1.1.4 จำนวนหน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินคุณภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 300 คะแนนขึ้นไป	เป้าประสงค์ 1 การจัดการศึกษาพยาบาลเป็นที่ยอมรับในระดับสากล กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของสังคมและประชาคมโลก <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.1.1 ร้อยละของผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิตตามผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับดีขึ้นไป 1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบความรู้ข้อขึ้นขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก 1.1.3 ร้อยละของบทความวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับรอง มาตรฐาน ระดับสากล (ASEAN AUN-QA) 1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่เน้น Primary care (ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา) 1.1.3 จำนวนหลักสูตรการศึกษา/หลักสูตรรายวิชา (Non-degree/ Reskill/Upskill) ในคลังหน่วยกิตเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต 1.1.4 ร้อยละของนักศึกษาชาว ต่างชาติหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
	1.1.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มีสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป กลยุทธ์ 1.2 ยกระดับการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัย <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.2.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ TPSF ในระดับวิชาชีพ (Profession) 1.2.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ UKPSF ในระดับ Fellow Level <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.2.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ส่งผลงานเพื่อขอรับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (TPSF/UK-PSF) 1.2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง TPACK กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาการศึกษาคณะพยาบาลเชิงนวัตกรรมโดยใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.3.1 จำนวนนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลที่ได้รับการเผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.3.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนที่ใช้นวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (SPOC, Sims, VR, BI, Platform online) กลยุทธ์ 1.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษาที่

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
	เข้มแข็งทั้งในและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบนิเวศน์เครือข่ายการศึกษาในระดับภูมิภาค ประเทศ และนานาชาติ
เป้าประสงค์ 2 มุ่งสร้างผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ 2.1 พัฒนสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ <u>ตัวชี้วัด</u> 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ขอรับการประเมินสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (PSF) โดยเน้นเนื้อหา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ <u>ตัวชี้วัด</u> 2.2.1 ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีสมรรถนะผู้นำ และสมรรถนะ 4Cs for C ด้านสุขภาพปฐมภูมิในระดับดีขึ้น 2.2.2 ร้อยละของการประเมินบัณฑิตจบใหม่ (ปีแรก) ในด้านการปฏิบัติงานด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิตในระดับดีขึ้น 2.2.3 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่อง/เชิดชูเกียรติ ในการพัฒนางานด้านสุขภาพปฐมภูมิจากองค์กรระดับชาติ/นานาชาติ 2.2.4 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน	เป้าประสงค์ 2 สำเร็จการศึกษามีความผูกพันต่อการเรียนรู้สู่การพัฒนาวิชาชีพและพัฒนาสมรรถนะแห่งโลกอนาคต กลยุทธ์ 2.1 ผลักดันให้ผู้เรียนเกิดความผูกพันต่อการเรียนรู้สู่สมรรถนะแห่งโลกอนาคต <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 2.1.1 ร้อยละของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา มีผลการประเมินสมรรถนะแห่งโลกอนาคตในระดับดีขึ้น (ทักษะดิจิทัล การคิดเชิงวิพากษ์ การสร้างความร่วมมือและทำงานเป็นทีม network/ Leader skill) 2.1.2 ร้อยละของผู้เข้าศึกษาสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนด 2.1.3 ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะ 5C3L ในระดับดีขึ้น 2.1.4 จำนวนผลงานวิชาการ/นวัตกรรมด้านสุขภาพของนักศึกษาที่ตีพิมพ์หรือนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ (ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา) 2.1.5 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่อง/เชิดชูเกียรติในการพัฒนางานด้านการพยาบาล/สุขภาพปฐมภูมิจากองค์กรระดับชาติ/นานาชาติ <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 2.1.1 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันที่มีความผูกพันกับสถาบันและวิชาชีพในระดับดีขึ้น 2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินความผูกพันกับสถาบันและวิชาชีพในระดับดีขึ้น

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
	2.1.3 จำนวนศิษย์เก่าที่ร่วมกิจกรรมการพัฒนาวิทยาลัย/ คณะฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2: ยกระดับการวิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation (2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ 7 KPI)	ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน สุขภาพสู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Health Research and Innovation (2 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์ 7 Lagging indicator และ 6 Leading indicator)
เป้าประสงค์ 1 ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยให้มี ประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและสร้าง นวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความเป็นเลิศด้านการวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิ <u>ตัวชี้วัด</u> 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่าย ความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและนวัตกรรม 1.1.2 ร้อยละผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้าน สุขภาพ ปฐมภูมิที่มีการเผยแพร่เทียบกับจำนวน ผลงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน 1.1.3 จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐม ภูมิสะสมที่ยื่นขอรับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	เป้าประสงค์ 1 ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ที่ส่งผลกระทบสูง กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาคุณภาพผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.1.1 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบน ฐานข้อมูล Scopus 1.1.2 จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพของอาจารย์ที่ ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.1.1 จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนภายนอก กลยุทธ์ 1.2 ยกระดับระบบบริหารจัดการในการส่งเสริมการ ผลิตผลงานนวัตกรรมเพื่อเป็นสินทรัพย์ทางปัญญาและการ นำไปใช้ประโยชน์ <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/ เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ 1.2.2 สัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ (Citations per faculty) <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหาร จัดการในการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรม กลยุทธ์

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพศาสตร์
	1.3 ยกระดับเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.3.1 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการด้านระบบสุขภาพและการพยาบาลที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและนวัตกรรม
เป้าประสงค์ 2 การเป็นผู้นำระดับโลกในการวิจัยด้านระบบสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ <u>ตัวชี้วัด</u> 2.1.1 จำนวนสะสมของการอ้างอิงรวมของผลงานวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิระดับนานาชาติ 2.1.2 จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ 2.1.3 จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของนักศึกษาที่ได้นำเสนอระดับนานาชาติ กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านผลงานวิชาการ <u>ตัวชี้วัด</u> 2.2.1 จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ	เป้าประสงค์ 2 การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการนวัตกรรมอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการนวัตกรรมอย่างยั่งยืน <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 2.1.1 จำนวนสินทรัพย์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์ 2.1.2 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 2.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้ใหม่จากการอบรม/คลังความรู้ไปใช้ในการทำงานจริง 2.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ขององค์กร 2.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ที่องค์กรจัดขึ้นอย่างน้อย 1 ครั้งต่อไตรมาส
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3: เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network (2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ 6 KPI)	ยุทธศาสตร์ที่ 3: การนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืนร่วมกับภาคีเครือข่าย (Excellence in Primary Care Services and network) (1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ 6 Lagging indicator และ 5 Leading indicator)

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์ 1 เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการที่ตอบสนองระบบสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการ พันธกิจอุดมศึกษา <u>ตัวชี้วัด</u> 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) 1.1.2 จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา 1.1.3 ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการดูแลสุขภาพด้วย สบช. โมเดลเพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/ภารกิจบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิตะดับนานาชาติ <u>ตัวชี้วัด</u> 1.2.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพปฐมภูมิหลักสูตรนานาชาติ	เป้าประสงค์ 1 การเสริมสร้างความเป็นผู้นำด้านการจัดการสุขภาพชุมชนแบบหุ้นส่วน กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับ การบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพ สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.1.1 ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่มีภาวะสุขภาพดีขึ้น (ตามเครื่องมือป้องกันจราจรชีวิต 7 สี) 1.1.2 จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่เกิดจากการบริการวิชาการโดยใช้สมรรถนะหลักขององค์กร 1.1.3 ร้อยละของประชาชน ในชุมชนเป้าหมาย ที่มี Health literacy สูงกว่าระดับดี <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.1.1 ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) 1.1.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะผู้นำการจัดการสุขภาพชุมชน/ผู้นำด้านดูแลสุขภาพปฐมภูมิในระดับดีมาก 1.2.3 จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้น จากการบริการวิชาการเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา กลยุทธ์ 1.2 สร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพระดับชาติ/นานาชาติ ตามความต้องการของชุมชนและนำไปสู่การใช้ประโยชน์ <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.2.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร ทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ 1.2.2 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพที่เป็นหลักสูตรนานาชาติ 1.2.3 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอน/วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพในระดับนานาชาติ

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
	<u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.2.1 จำนวนเครือข่ายที่ร่วมในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพ 1.2.2 ระดับความสำเร็จของการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ/บริการสุขภาพระดับชาติ/นานาชาติ
เป้าประสงค์ 2 การสร้างเครือข่ายด้านสุขภาพปฐมนิเทศระดับชาติและนานาชาติ กลยุทธ์ 2.1 การสร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพปฐมนิเทศตามความต้องการของชุมชนและนำไปสู่การใช้ประโยชน์ <u>ตัวชี้วัด</u> 2.1.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้านสุขภาพปฐมนิเทศที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร 2.1.2 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอน/วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพปฐมนิเทศในระดับนานาชาติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ 4: การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management (4 เป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์ 10 KPI)	ยุทธศาสตร์ที่ 4: การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (Excellence in Organizational Management) (3 เป้าประสงค์ 7 กลยุทธ์ 14 Lagging indicator และ 10 Leading indicator)
เป้าประสงค์ 1 เป็นสถาบันที่มีระบบบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) กลยุทธ์ 1.1 พัฒนานองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง <u>ตัวชี้วัด</u>	เป้าประสงค์ 1 การพลิกโฉมระบบการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ กลยุทธ์ 1.1 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ มั่นคงและปลอดภัยสูง <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 1.1.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับคณะพยาบาลศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
1.1.1 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบัน 1.1.2 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 85 ขึ้นไป กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office) <u>ตัวชี้วัด</u> 1.2.1 ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างน้อย 1 อาคาร 1.2.2 จำนวนวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน	1.1.2 ได้รับรางวัล TQC AWARD ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ปีที่ 2572) <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security) 1.1.2 Digital readiness score >3.5
เป้าประสงค์ 2 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development) <u>ตัวชี้วัด</u> 2.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบอัตรากำลัง 2.1.2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร 2.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	เป้าประสงค์ 2 การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรสู่การแข่งขันในระดับสากล กลยุทธ์ 2.1 กลยุทธ์ พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ TPSF ในระดับวิชาชีพ (Profession) 2.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ UKPSF ในระดับ Fellow Level 2.1.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีทักษะการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะพยาบาลศาสตร์ในระดับมืออาชีพ

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
	2.1.4 ร้อยละของวิทยาลัยที่มีค่า FTE ของบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 2.1.1 ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่ผ่านการประเมินการพัฒนาตนเองตามแนวคิดของ Kirkpatrick Model (Behavior-Result) ในระดับ 3 ขึ้นไป 2.1.2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร 2.1.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบอัตรากำลัง กลยุทธ์ 2.2 สร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการทำงานด้วยการสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 2.2.1 ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินระดับคุณภาพชีวิตที่สมดุล (Quality of work life balance) ระดับสูงขึ้นไป (มากกว่า 3.67) <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 2.2.1 ร้อยละของวิทยาลัยที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศความเป็นนานาชาติ กลยุทธ์ 2.3 เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 2.3.1 ร้อยละของบุคลากรสังกัดคณะที่มีคะแนนประเมินความผูกพันต่อองค์กร ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51) 2.3.2 ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากรสังกัดคณะ <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 2.3.1 ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์ 3 การบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Management) กลยุทธ์	เป้าประสงค์ 3 การยกระดับการบริหารเชิงกลยุทธ์ขององค์กรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและการแข่งขันในระดับประเทศและสากล กลยุทธ์

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
3.1 มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Financial Management System) <u>ตัวชี้วัด</u> 3.1.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุที่มีธรรมาภิบาล	3.1 การบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นเลิศอย่างยั่งยืน <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 3.1.1 คะแนนการประเมิน ตามเกณฑ์คุณภาพการ ศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มากกว่าหรือเท่ากับ 350 คะแนน 3.1.2 จำนวนวิทยาลัยที่ผ่าน การประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน 3.1.3 ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมิน รับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างน้อย 1 อาคาร <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) กลยุทธ์ 3.2 ยกระดับระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Financial Management) <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 3.2.1 อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงิน ของคณะ (financial liquidity ratio) <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 3.2.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุที่มีธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 3.3 พัฒนางค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรมและ การบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง <u>ตัวชี้วัดตาม</u> (Lagging indicator) 3.3.1 จำนวนวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก (เช่น สภาการพยาบาล) <u>ตัวชี้วัดนำ</u> (Leading indicator) 3.3.1 คะแนน ITA ระดับคณะ

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์ 4 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Smart University กลยุทธ์ 4.1 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System) <u>ตัวชี้วัด</u> 4.1.1 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ที่มีความครอบคลุมทั้งสถาบัน 4.1.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security)	