



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช



ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์
แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล และพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข ในการจัดการสุขภาพในเขตภาคเหนือ ภายในปี ๒๕๖๓ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๐ กลยุทธ์ ๗ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๑ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๕ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ ตามกลยุทธ์	โครงการ ตามพันธกิจ	โครงการ วิทยาลัย เครือข่าย ภาคเหนือ	รวมจำนวน (โครงการ)	รวมจำนวน (กิจกรรม)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมี คุณลักษณะเป็นนักรจัดการสุขภาพ	๑	๕	๒	๓	๑๑	๑	๑๕	๔๖
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑	๓	๑	๒	๓	-	๕	๑๗
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับ ความต้องการชุมชนและสังคม	๓	๔	๑	๑	๘	-	๙	๑๕
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	-	๒	๖
๕. การพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	๒	๖	๕	๔	๑๒	๑	๑๗	๖๑
สรุปจำนวนทั้งหมด	๘	๑๙	๑๐	๑๑	๓๕	๒	๔๘	๑๔๕



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะเป็นนักจัดการสุขภาพ (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สบช.)	๑.๑ บัณฑิตมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (เป้าประสงค์ที่ ๑)	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	๑. สอนและพัฒนา นักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยมีส่วนร่วมของเครือข่าย บริการสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๒,๓ สบช.) ๒. พัฒนาทีม เครือข่ายความร่วมมือ ในการผลิตบัณฑิตพยาบาล (กลยุทธ์ที่ ๘ สบช.)	๑.๑ ร้อยละของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพตามเกณฑ์ของแต่ละชั้นอยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑.พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับประเทศ	๑.โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู้วิกฤตสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
		๒. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของผู้สำเร็จการศึกษา (ประเมินโดยอาจารย์ผู้สอน)		๑.๒. ร้อยละของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป		๒.โครงการการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิชาการ
		๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) สาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)		๑.๓. ร้อยละของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑		๓.โครงการประสานความร่วมมือ เครือข่ายสุขภาพเชิงรุกเพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิชาการ
		๔. ระดับความสำเร็จของคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้สำเร็จการศึกษามีค่าเฉลี่ยในระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)		๒.๑.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ (จะเริ่มดำเนินโครงการ		๔. โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (๕ รายวิชา) (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
		๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยในระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต และบัณฑิต) (สอดคล้อง ข้อที่ ๑ และ ๒ สบช.)		๒.๒.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ (จะเริ่มดำเนินโครงการ		๕.โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
				๒.๓.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ (จะเริ่มดำเนินโครงการ		๖.โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
				๒.๔.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ (จะเริ่มดำเนินโครงการ		๗.โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
				๒.๕.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ (จะเริ่มดำเนินโครงการ		๘.โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
				๒.๖.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ (จะเริ่มดำเนินโครงการ		๙.โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการและอำนวยการ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				พยาบาลให้เป็นนักจัดการสุขภาพในปีงบประมาณ ๒๕๖๐) (วัดกลยุทธ์ที่ ๒)		๑๐. โครงการจัดตั้งองค์กรนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ(โครงการวิทยาลัยเครือข่ายฯ)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
						๑๑.โครงการพัฒนาบัณฑิตศึกษารัฐบาล (งานประจำ)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
						๑๒.โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก (งานประจำ)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
						๑๓.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา (งานประจำ)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
						๑๔.โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทั้งในและนอกสถาบัน (งานประจำ)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
						๑๕.โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (งานประจำ)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๒.๑ วิทยาลัยฯ มีองค์ความรู้/นวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของสังคมและระบบ	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ ๒. ระดับความสำเร็จ(คุณภาพ)ของผลงานทางวิจัยและวิชาการที่ดีได้รับการพิมพ์ ๓. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการสุขภาพบุคคล : เบาหวาน	๑. เจริญรุดการผลิิตเผยแพร่ผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ ๒. จำนวนบุคลากรที่ผลิตผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร (งาน	๑.สนับสนุนการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัยวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	๑๖.โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตผลงานวิชาการ/วิจัย (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๑๗.โครงการขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง: ทบทวนผลงานวิชาการอย่างเป็นระบบ (Systematic review) (โครงการตาม	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	บริการสุขภาพ			วิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์)		กลยุทธ์)	
						๑๘.โครงการสนับสนุนทุนทรัพยากร & ขวัญกำลังใจในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๑๙.โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๒๐.โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา ระหว่างประเทศ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓.๑ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านบริการวิชาการในด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	๑.จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพ (ทั้งระยะสั้น และ/หรือระยะยาว) (ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ) ๒. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก (ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ) ๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับเชิญ	๑.ส่งเสริมการบริการวิชาการทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก (อย่างน้อยร้อยละ ๑๕) ๒. จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพทั้งระยะสั้นและระยะยาว (อย่างน้อยปีละ ๑) หลักสูตร ๓.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขที่ผ่านการ	๑.ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรในด้านการจัดการสุขภาพ (เป็นนักจัดการและเป็นวิทยากร) : บริการวิชาการสู่ผู้รับบริการด้านการจัดการสุขภาพ	๒๑. โครงการบริการวิชาการสู่ผู้รับบริการด้านการจัดการสุขภาพด้วยการวิจัย (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๒๒.โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ปี ๒ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๒๓. โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตการเกิด รุน ๓ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๒๔.โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๕๙ เรื่อง การรักษายาบาลขั้นต้นในการให้บริการในระดับปฐมภูมิ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	๓.๓ พัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ	เป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ / กรรมการวิชาชีพ/ที่ปรึกษา ตามความเชี่ยวชาญที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการ ระดับชาติ (ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ) ๔. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่วิทยาลัยฯจัดบริการวิชาการมีสมรรถนะการจัดการสุขภาพ		อบรมมีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพ (ผ่านเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐) ๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ศูนย์ความเป็นเลิศ Excellence Center ที่ผ่านเกณฑ์ สบช. (เกณฑ์: การเป็นวิทยากรด้านโรคเรื้อรังที่เป็นที่ยอมรับ, เพิ่มจำนวนองค์ความรู้)		๒๕.โครงการการอบรมแกนนำจิตอาสา และการตรวจคัดกรองผู้ป่วยมะเร็งเต้านม ระยะที่ ๓ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
						๒๖.โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
						๒๗.โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาเบื้องต้นรุ่นที่ ๑๕) (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
						๒๘.โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยเหลือพยาบาล รุ่นที่ ๑ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
						๒๙.โครงการอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”เขตสุขภาพที่ ๒ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
๔ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑. บูรณาการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ	๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ (ระดับความสำเร็จดูจากหน้า ๑๐๖ สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ = ๕ คะแนน)	๑.ส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับ การจัดการสุขภาพ	๑. จำนวนรายวิชาชีพ ที่บูรณาการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพปี การศึกษาละ ๑ ราย วิชาชีพ ๒.มีนวัตกรรมทำออก กำลังกายประกอบดนตรีม้งละที่เป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน	๑.บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ	๓๐. โครงการบูรณาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
						๓๑.โครงการพุทธรักษาชวนร่วมใจอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม (งานประจำ)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๕. การพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (ย.๒ สบช.)	๕.๑. วิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ทันสมัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (ป.๓ สบช.)	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาล (KPI.๙ สบช.) (ตามเกณฑ์)	๑. เร่งรัดการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (KPI.๙ สบช.)	๑. แผนพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและองค์กรสีเขียว ๒. แผนพัฒนาระบบสารสนเทศและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย	๓๒. โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน (งานประจำ)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
		๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๒. ระดับความสำเร็จของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย		๓๓. โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ (งานประจำ)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
		๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่มาศึกษาดูงาน	๓. พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย			๓๔. โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ (งานประจำ)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
		๔. บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้ระบบสารสนเทศในระดับมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป				๓๕. โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสู่ประสิทธิภาพของงาน (งานประจำ)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
						๓๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประเมินคุณภาพการศึกษา การศึกษาภายในระดับหลักสูตร และสถาบัน (โครงการเครือข่าย)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
						๓๗. โครงการวิทยาลัยคุณธรรม (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๘. โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๙. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและคอมพิวเตอร์: thunder storm (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
						๔๐.โครงการพัฒนาระบบโสต ทักษะอุปกรณ์ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๒.โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๓.โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๔.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๕. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๖. แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ	กลุ่มงานอำนวยการ
	๕.๒. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (ป.๔ สบข.)	๑.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความเชี่ยวชาญ และได้รับการยอมรับเป็นวิทยากร ๒. จำนวนบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพ	๑.เพิ่มความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุขภาพ) ๒.พัฒนาบุคลากรให้สร้างผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความสามารถให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุขภาพ)	๑. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการสุขภาพ	๔๗. โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพ (อาจารย์ และสายสนับสนุน) (โครงการตามกลยุทธ์)	งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๘.โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะ (งานประจำ)	งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะเป็นนักจัดการสุขภาพ	
เป้าประสงค์ :	๑.๑ บัณฑิตมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
	๒. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของผู้สำเร็จการศึกษา
	๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) สาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยระดับดี
	๔. ระดับความสำเร็จของคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้สำเร็จการศึกษา
	๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยระดับดี
กลยุทธ์	๑. สอนและพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพ
	๒. พัฒนาทีมเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑.๑ ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละชั้นอยู่ในระดับดีขึ้น
	๑.๒ ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้น
	๑.๓ ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
	๒.๑ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา
ชื่อแผนงาน	๑. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับประเทศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานผ่านในครั้งแรก
	๒. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)
	๓. ค่าคะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาทุกชั้นปี
	๔. ร้อยละของบัณฑิตมีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพในระดับดีขึ้น



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ไอที และเทคโนโลยี การพยาบาล) ท่ามกลางความหลากหลาย วัฒนธรรมสู่การเป็นนักจัดการสุขภาพ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาได้รับการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น นักศึกษาต่อกิจกรรมอยู่ในระดับดี(เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามระดับความสามารถของแต่ละชั้นปีในระดับดีขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษา มีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพตามระดับความสามารถของแต่ละชั้นปีในระดับดีขึ้นไป (เริ่มประเมินปีการศึกษา ๒๕๕๙)	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักจัดการสุขภาพ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๑.๒ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ๑.๓ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ๑.๔ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับนักจัดการสุขภาพ หลักสูตรความปลอดภัยในผู้ป่วย และรายวิชาที่จะเรียนในปีการศึกษา ๒๕๕๙)	ชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๖๘) จำนวน ๑๔๐ คน ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๓๗ คน ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๑ (งบประมาณของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ รวมอยู่ในกิจกรรม เส้นทางสีขาวก้าวสู่วิชาชีพ พยาบาล) งบประมาณของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒-๔ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชั่วโมง x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร ๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารวิทยากร ๑ มื้อ x มื้อละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๐ บาท ๕. ค่าเอกสาร และวัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๖,๒๓๐ บาท	ชั้นปีที่ ๑ ก่อนเปิดภาคเรียน ๓ สัปดาห์ ชั้นปีที่ ๒ ก่อนเปิดภาคเรียน ๑ สัปดาห์ ชั้นปีที่ ๓ ก่อนเปิดภาคเรียน ๑ สัปดาห์ ชั้นปีที่ ๔ ก่อนเปิดภาคเรียน ๑ สัปดาห์	๑. นักศึกษา มีความพร้อมในการเรียน ๒. นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นักจัดการสุขภาพ	ดร.ชลลดา อ.ปิยะเนตร อ.จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การเสริมทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๗ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าตอบแทน - ชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๓๐ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๓๐ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๓๐ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๓๐ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเอกสารประกอบ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๖๔,๐๐๐ บาท	<u>ชั้นปีที่ ๑</u> ๑๖ พ.ค. ๕๙ - ๑๕ ก.ค. ๕๙ <u>ชั้นปีที่ ๒</u> ๑ ก.พ.๕๙ -๑๘ มี.ค. ๕๙ <u>ชั้นปีที่ ๓</u> ๑๔ ธ.ค. ๕๘ -๒๙ ม.ค. ๕๙ <u>ชั้นปีที่ ๔</u> ๒๑ มี.ค.- ๒๙ เม.ย. ๕๙	นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ และสื่อสารภาษาอังกฤษได้	อ. ปิยะเนตร
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมสำหรับนักศึกษาพยาบาล ๓.๑ บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรเกี่ยวกับพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ และ	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๗ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทางวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท	วันเสาร์ที่ ๖ ก.พ.๕๙	นักศึกษาพยาบาลได้รับการพัฒนาเกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	อ.สุทธามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นวัตกรรม และวิพากษ์ ผลงานนักศึกษา ๓.๒ แบ่งกลุ่มนักศึกษาให้ ออกแบบนวัตกรรมตาม ความสนใจ ๓.๓ นำเสนอผลงานนวัตกรรมที่ออกแบบไว้ ๓.๔ วิพากษ์ผลงานโดย วิทยากร		๓. ค่าที่พักวิทยากร ๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารวิทยากร ๒ มื้อๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๒๖๐ บาท ๕. ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๙,๙๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ เรียนรู้ IT และใช้ เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ ระยะที่ ๑ ๑.วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเรียนรู้ IT และใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ ๒.ทดสอบความรู้ของ นักศึกษาก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม ๓.มอบหมายงานเกี่ยวกับการใช้ IT และเทคโนโลยี อย่างสร้างสรรค์	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๗ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๒. ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท	<u>ระยะที่ ๑</u> วันพุธที่ ๓ ก.พ.๕๙ (๑ วัน)	นักศึกษาได้ เรียนรู้เกี่ยวกับ IT และใช้ เทคโนโลยีอย่าง สร้างสรรค์	อ.จุฑากานต์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ระยะที่ ๒ ๑.นำเสนอผลงานเกี่ยวกับการใช้ IT และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ ๒. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้ร่วมกัน ๓.วิทยากรให้ข้อเสนอแนะ นำการนำเสนอผลงานเกี่ยวกับการใช้ IT และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์			ระยะที่ ๒ วันพุธที่ ๑๗กพ.๕๙ (๑ วัน)		
		กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาล ท่วงกลางความหลากหลายของวัฒนธรรม ๕.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความแตกต่างทางด้านชาติพันธุ์หลักสิทธิมนุษยชน เรียนรู้ วัฒนธรรมของประเทศต่างๆ เพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความเข้าใจกันของประเทศในประชาคมโลกอย่างยั่งยืน	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๗ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรม ๕.๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๒ค่าเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๕.๑ เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท	กิจกรรม ๕.๑ วันพุธที่ ๒ มี.ค. ๕๙ (๑ วัน)	นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาล ท่วงกลางความหลากหลายของวัฒนธรรม	ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๒ อบรมเกี่ยวกับการพยาบาลท่ามกลางความหลากหลายทางวัฒนธรรม โดยการบรรยายและวิเคราะห์สถานการณ์ ๕.๓ ค่ายอาสาในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๗ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน อาจารย์ ๕ คน นักศึกษา ๖๐ คน	กิจกรรม ๕.๒ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๕.๓ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐บาท ๒.ค่าอาหารอาจารย์ ๕ คนๆละ ๒๔๐ บาท/วัน จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารสำรวจค่ายอาสา นักศึกษา ๑๐ คนๆละ๑๘๐ บาท/วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารออกค่ายอาสา นักศึกษา ๖๐ คนๆละ ๑๘๐ บาท/วัน จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๕.ค่าพาหนะเหมาจ่ายรถตู้ รวมค่าน้ำมัน ไป-กลับ ๓๐,๐๐๐บาท ๖.ค่าที่พักเหมาจ่าย อาจารย์ และนักศึกษา๖๕ คนๆละ ๑๐๐บาท เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท	กิจกรรม ๕.๒ วันพุธที่๑๐กพ.๕๙ (๑ วัน) กิจกรรม ๕.๓ สำรวจค่าย วันที่ ๑๖ม.ค. ๕๙ (๑ วัน) ออกค่าย วันที่ ๑๓-๑๔ ก.พ. ๕๙ (๒ วัน)		ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๓ เป็นเงิน ๖๘,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๗๕,๓๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ ๑				๓๐๑,๖๙๐			
โครงการที่ ๒ โครงการการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณลักษณะให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ TQF ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การเป็นนักจัดการสุขภาพ ๓ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการบริหารหลักสูตรให้ได้ประสิทธิภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้	๑. มีแผนการศึกษาตลอดหลักสูตรที่สอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของภาระงานสอนของอาจารย์และอัตราส่วนอาจารย์:นักศึกษา รวมทั้งสัดส่วนอาจารย์ประจำ:อาจารย์พิเศษภาค ปฏิบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล ๓. ทุกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ตามเกณฑ์ TQF คุณลักษณะบัณฑิต, อัตรลักษณ์บัณฑิตของรายวิชา ๔. มีรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างน้อย ๒ รายวิชา	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนการศึกษาตลอดหลักสูตรและแผนการศึกษาประจำปี ๒๕๕๙	คณะกรรมการบริหารวิชาการ จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารว่างกรรมการ (๒๐คนx๕๐๐x๒๕บาท) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	วันที่ ๒๕ - ๒๙ ม.ค. ๕๕ (วันที่ ๒๙ เสนอ หัวหน้าภาค)	๑. นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับมาตรฐาน TQF ๒. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. ค่าคะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตในศต.ที่ ๒๑ อยู่ในระดับดี	อ.จุฑามาศ อ.จุฑามาศ อ.ดร.วรรณภา
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกำหนดข้อตกลงข้อกำหนดภาระงานภาพรวม	อาจารย์ในวิทยาลัยฯ จำนวน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง (๖๒คนx๒วันx๑๓๐บาท) เป็นเงิน ๑๖,๑๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๖,๑๒๐ บาท	วันที่ ๓ - ๔ มี.ค. ๕๕ (๒วัน)		อ. จุฑามาศ อ. ยุคนธร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. ร้อยละ ๙๕ ของบัณฑิตสำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖. ค่าเฉลี่ยของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ ๗. ร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่เปิดสอนได้รับการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับกลุ่มงานฯ	กิจกรรมที่ ๓ นำเสนอ course design	อาจารย์ จำนวน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง (๒๐คนx๓วันx๑๓๐บาท x๑ ครั้ง) เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง (๒๐คนx๔วันx๑๓๐บาท x ๓ ครั้ง) เป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท	<u>เทอม ๓/๒๕๕๘</u> วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๙ และ วันที่ ๓๐-๓๑ มี.ค. ๕๙ (๓ วัน) <u>เทอม ๑/๒๕๕๙</u> วันที่ ๗ - ๑๐ มิ.ย. ๕๙ (๔วัน) <u>เทอม ๒/๒๕๕๙</u> วันที่ ๖-๙ ก.ย. ๕๙ (๔วัน)		อ. จันทร์จิรา อ. วราภรณ์
		กิจกรรมที่ ๔ จัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐาน TQF และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	นักศึกษาทุกชั้นปี ชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๙ คน ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๗ คน ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๔ คน ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๕๖ คน รวม ๕๘๖ คน	กิจกรรมที่ ๔ ค่าตอบแทนการจัดการเรียนการสอน (แยกตามภาคการศึกษาแต่ละเทอม) ๑. ภาควิชาการบริหารฯ เป็นเงิน ๗๘,๔๐๐ บาท ๒. ภาควิชาพยาบาล.สูติศาสตร์ เป็นเงิน ๑,๒๒๑,๑๔๐ บาท ๓. ภาควิชาสุขภาพจิตฯ เป็นเงิน ๑๘๒,๘๕๑ บาท ๔. ภาควิชาพยาบาล.ผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๒๔๗,๑๑๔.๔๙ บาท ๕. ภาควิชาพยาบาล.เด็กฯ	วันที่ ๑ ต.ค. ๕๘ – วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙		อ.ดร. ดวงพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๑๐๓,๖๔๐ บาท ๖.ภาควิชาภพยบ.อนามัย ชุมชน เป็นเงิน ๔๓๑,๙๓๖.๑๐ บาท ๗. ภาควิชาการศึกษาทั่วไป เป็นเงิน ๒๓๑,๖๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒,๔๙๖,๖๘๑.๕๙ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การประเมินผลการเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี	นักศึกษาทุกชั้นปี ชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๘ คน ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙		อ.ดร.จินตวรรณ อ.นิรัชรา
		กิจกรรมที่ ๖ การสอบวัดทักษะภาษา ความรู้รอบยอดและ สมรรถนะเชิงวิชาชีพ ๖.๑ การสอบวัดทักษะ ภาษาอังกฤษ (การสอบสพช. เครือข่าย การสอบของมน.) ๖.๒ การสอบทักษะคอม พิวเตอร์การสอบของมน.		กิจกรรมที่ ๖ ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๙ ธ.ค.๕๘ (สอบรวบยอด ภาษาอังกฤษ สบช.)		อ.ดร.ศุภณันนฎ อ. จันทิมา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๓ สอบรวบยอดชั้นปีที่ ๓ ขึ้นชั้นปีที่ ๔			วันที่ ๑-๒ ส.ค. ๕๙ (สอบรวบยอด ชั้นปีที่๓ขึ้นปีที่๔) วันที่ ๒๙กพ.- ๑มีค.๕๙ (สอบ สมรรถนะเชิง วิชาชีพชั้นปีที่ ๔)		
		๖.๔ การสอบสมรรถนะเชิง วิชาชีพ ชั้นปีที่ ๔					
		กิจกรรมที่ ๗ การทวนสอบผลการ ดำเนินงานการจัดการ เรียนการสอนระดับ กลุ่มงาน	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ผู้สอน ๑๔ รายวิชา	กิจกรรมที่ ๗ ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ชั้นปีที่๑ เทอม๑</u> วันที่๑๘-๑๙ มค. ๕๙ (๒รายวิชา) <u>ชั้นปีที่ ๑ เทอม๒</u> วันที่๓๐-๓๑พค.๕๙ <u>ชั้นปีที่ ๒ เทอม ๑</u> วันที่๒๑ธ.ค.๕๘ <u>ชั้นปีที่ ๒ เทอม ๒</u> วันที่๑ มิ.ย.๕๙ <u>ชั้นปีที่ ๒ เทอม ๓</u> วันที่๑ ก.ย.๕๙ <u>ชั้นปีที่ ๓ เทอม ๑</u> วันที่๘ ธ.ค. ๕๘ <u>ชั้นปีที่ ๓ เทอม๒</u> วันที่๑๘ เม.ย. ๕๙ <u>ชั้นปีที่ ๔ เทอม๑</u> วันที่๓๐ พ.ย. ๕๘		ดร.วรรณภา อ. จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
					ชั้นปีที่ ๔ เทอม ๒ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๕๙		
รวมเงินโครงการที่ ๒				๒,๕๔๖,๕๐๑.๕๙			
โครงการที่ ๓ โครงการประสานความร่วมมือเครือข่ายสุขภาพเชิงรุกเพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ของครูพี่เลี้ยง ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและแหล่งฝึกในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. ส่งเสริมศักยภาพของพี่เลี้ยงในการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การเป็นนักจัดการสุขภาพ	๑. มีผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพมาจากชุมชนและแหล่งฝึกมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอน ๒. ได้แนวทางและเครือข่ายในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. ได้เครือข่ายความร่วมมือในการเรียนการสอน	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับแหล่งฝึก	-หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลและรพสต. จำนวน ๓๐ คน -อาจารย์ของวิทยาลัย ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็นนอกสถานที่ (๑๕๐ บาท/มื้อ x ๕๐ คน x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ที่วิทยาลัยฯ (๘๐ บาท x ๕๐ คน) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่าง (๒๕ บาท/มื้อ x ๕๐ คน x ๖ มื้อ) เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๔. ค่าที่พัก (๑๕๐๐ บาท/ห้อง/คืน x ๒๕ ห้อง x ๒ คืน) เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๕. ค่ารถรับ-ส่งจากวิทยาลัยฯ ถึง จ.เพชรบูรณ์ (๑,๕๐๐๐ บาท/เที่ยว x ๒ เที่ยว) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒-๔ มี.ค. ๕๙	๑. มีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน ๒. พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัย	อ. ดร. ดวงพร อ. ดร. ดวงพร อ. ยุคนธร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๘. ค่าห้องประชุม ๒ วันๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘๑,๕๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ การอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการเรียนการสอน โดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและแหล่งฝึก	พยาบาลพี่เลี้ยง จากแหล่งฝึก จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ๑. ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร (๓,๐๐๐บาท/คนx๒เที่ยว x๓คน) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าที่พัก (๑,๔๐๐บาท x๓คืน) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร (๑,๒๐๐บาทx๒๘ชม.) เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน(๑๓๐บาทx๗๐คน x๕วัน)เป็นเงิน ๔๕,๕๐๐ บาท ๕.ค่าเอกสารประกอบการอบรม (๒๕บาทx๘๐ชุด) เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖.ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๑ - ๒๕ มี.ค.๒๕๕๙		อ. จันทร์จิรา อ. มณฑนา อ. อภิชาติ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ การวางแผนฝึกภาคปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปีการศึกษา ๒๕๕๙	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึกจำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๒๐ คน	รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๐๕,๓๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน(๑๓๐บาทx(๖๐คนx๑วัน)เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๑๓,๑๐๐ บาท	วันที่ ๘ มิ.ย. ๕๙		อ. จันทร์จิรา อ. มณฑนา อ. อภิชาติ
รวมเงินโครงการที่ ๓				๒๙๔,๖๐๐			
โครงการที่ ๔ โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (งานประจำ) วัตถุประสงค์หลัก เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษา วัตถุประสงค์ย่อย ๑.เพื่อให้ได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต ๒.เพื่อประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตทุกชั้นปี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนรายวิชาภาคปฏิบัติที่มีการจัดการเรียนการสอนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ๒. จำนวนรายวิชาภาคทฤษฎี มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (๕ รายวิชา) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ๔. ร้อยละ ๘๐ ของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์บัณฑิตที่พึงประสงค์ระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนใน ๕ รายวิชาตามหลักการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๔๘๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. ๕๘- พ.ค.๕๙	๑.วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต ๒.วิทยาลัยได้รับการยอมรับว่าสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	อ.ดร.สมภารณ์ อ.ดร. สุจิตรา อ.กীরติ อ.ปิยะเนตร อ.ดร.สมภารณ์ อ.ยุคนธร อ.นิรัชรา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตทุกชั้นปี	ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๕๖ คน ชั้นปีที่ ๑ –ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๓๔๗ คน	กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๕ เม.ย – ๑ พค.๕๙ วันที่ ๒๐-๒๖ มิ.ย.๕๙		อ.ดร.สมภรณ์
		กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) และอัตลักษณ์บัณฑิต	ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๑๒๓ คน รุ่น ๖๓	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าของจดหมายพร้อมแสตมป์ (๑๕บาทx๑๒๓ชุด x๓ ชุด) เป็นเงิน ๕,๕๓๕ บาท ๒.ค่าจัดส่งเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖,๕๓๕ บาท	มี.ค.-ก.ค.๕๙		อ.นิรัชรา นางปณิตดา
		กิจกรรมที่ ๔ การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอนแบบอิงสภาพจริง	อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน (๑๓๐บาทx๓๐คน x๒วัน) เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท	วันที่ ๑๐–๑๑ พ.ค. ๕๙		อ. ดร. สมภรณ์ อ. มณฑนา
		สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔				๑๔,๓๓๕	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๕ โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบันจากความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึก "สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน" ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความเข้าใจระบบบริการสุขภาพของชุมชน ๓.เพื่อติดตามการดำเนินงานของบัณฑิต	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่รับเข้ามาจากความต้องการของชุมชน ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษากลับไปทำงานที่ชุมชน	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน ๑.๑ การรับสมัคร - คัดตรงจากพื้นที่ - ระบบสอบตรง - ระบบสอบกลาง	กรรมการสัมภาษณ์ คัดตรงจากพื้นที่ รับตรงและรับกลาง จำนวน ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ <u>ระบบคัดตรงจากพื้นที่</u> ๑. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวันกรรมการ(ประชุม) (๓วันx๔๐ คนx๑๓๐ บาท) เป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท ๒. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (วันสัมภาษณ์) (๑ วันx๔๒๐บาทx๔๕คน) เป็นเงิน๑๘,๙๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนประชุมกรรมการภายนอก (จำนวน๘คนx๔วัน x๑,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าตอบแทนประชุมประธานกรรมการภายนอก (จำนวน ๑ คน x๔ วัน x ๑,๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๕. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๔,๓๐๐ บาท	วันที่๙ พ.ย.๕๘-วันที่๓๐ธ.ค ๕๘	๑. วิทยาลัยได้ระบบการคัดเลือกนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ๒. นักศึกษาที่เข้ามาสามารถเรียนและสำเร็จการศึกษายาวในระยะเวลาที่กำหนด ๓.วิทยาลัยได้รับการยอมรับในการผลิตบัณฑิตพยาบาลจากชุมชน	อ.นุโรม อ.นุโรม อ.ดร.ดวงพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ระบบสอบตรง ๑. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (๑ วันx๔๒๐บาทx๔๐คน) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐บาท ๒ .ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวันกรรมการ (๑วัน x ๔๐ คนx๑๓๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๒,๐๐๐บาท ระบบสอบกลาง ๑. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (๑ วัน x๔๒๐ บาทx๔๐คน) เป็นเงิน ๑๖,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวันกรรมการ (๒วัน x ๔๐ คนx๑๓๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๑๘,๓๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมโดยมีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๒ การส่งนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในแหล่งทุนต้นสังกัด	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ๑๕๖คน (รุ่น๖๔) (๔ จังหวัด : พิษณุโลก เพชรบูรณ์,ตาก,เลย)	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าพาหนะเหมาจ่ายในการวางแผนโครงการและนิเทศ เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงของอาจารย์และพนักงานขับรถ จำนวน ๓ คน (๓ แห่งx๓ คนx๒วันx๒๔๐ บาทx๒ครั้ง)เป็นเงิน๘,๖๔๐ บาท ๓. ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน (๑๕๖คนx๑๙ วันx๓๐๐/๓๐ วัน) เป็นเงิน ๒๙,๖๔๐ บาท ๔.ค่าที่พักอาจารย์(๗๕๐บาทx ๓แห่งx๒ คนx๒เที่ยว) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๕ ค่าที่พักพนักงานขับรถ (๗๕๐บาทx๓แห่งx๒เที่ยว) เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๘,๕๘๐บาท			อ. จุฑามาศ อ.นิรัชรา
	๓.ร้อยละ๑๐๐ของบัณฑิตได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	กิจกรรมที่ ๓ ติดตามการได้งานทำของบัณฑิต	บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๗จำนวน ๑๒๓คน	กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๕๘		อ.นุโรม น.ส.อโนชา
	รวมเงินโครงการที่ ๕			๑๘๖,๘๘๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๖ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเห็นความสำคัญของการเตรียมตัวเพื่อสอบขึ้นทะเบียน ใบ อนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ๒. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ในรายวิชาที่มีการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล	๑.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาต่อกิจกรรมการเตรียมตัวเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลมากกว่า ๓.๕๑ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่สอบผ่านการวัดความรู้รอบยอตทางการพยาบาลได้แก่ สบช. วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ และมหาวิทยาลัยนเรศวร	กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างแรงจูงใจ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๖๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชม.X๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทางวิทยากรโดยเครื่องบินไป-กลับ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารวิทยากร (กลางวัน และอาหารว่าง) เป็นเงิน ๑๓๐๐บาท ๕.ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน ๓ คนๆละ ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๔๐ บาท ๖.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน ๓ คนๆละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๑,๒๒๐ บาท	วันที่ ๒๑ มี.ค. ๕๙	๑. นักศึกษาของวิทยาลัยฯ สามารถสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้ในเวลาที่กำหนด	อ.ดร.อัญชลี อ.ดร.อัญชลี อ.ยุคนธร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมค้นฟ้าคว้าดาว -แข่งขันตอบปัญหา รายวิชาชีวทางการ พยาบาล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๖๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าลงทะเบียนร่วมกิจกรรม ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (วิชาละ ๒๐ บาท x ๑๕๖ คน เป็นเงิน ๒๘,๐๘๐ บาท นำไป เป็นเงินรางวัล ๙ วิชา) ๒. ค่าอาหารว่างนักศึกษา (๑๕ บาท X ๓ วันๆละ ๒ มื้อ X ๑๕๖ คน) เป็นเงิน ๑๔,๐๔๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ (กระดาษ เครื่อง เขียน ๒๕ บาท X ๑๕๖ คน) เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๓,๙๔๐ บาท	วันที่ ๒๒-๒๕ มี.ค. ๕๙	๒.วิทยาลัยฯเป็น ที่ยอมรับของ สังคมในการผลิต บัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพ	อ.ดร.อัญชลี
		กิจกรรมที่ ๓ จัดสอบรวบยอดของ สบข. เครือข่ายภาคเหนือ และมหาวิทยาลัยนเรศวร ทบทวนความรู้รายวิชา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๖๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าอาหารว่างอาจารย์ (วันละ ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑๒ วัน x ๑๕ คน) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ (วันละ ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑๒ วัน x ๑๕ คน) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท	วันที่ ๑๘ มี.ค. - ๑๐ พ.ค.๕๙		อ. ดร. อัญชลี อ. จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ ๑.๑ Pre-test ๑.๒ ทบทวนความรู้ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ โดยวิทยากรภายใน ๑.๓ ทบทวนความรู้ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ โดยวิทยากรภายนอก ๑.๔ ประเมินผลการจัดกิจกรรม ๑.๕ Post-test ๑.๖ ถอดบทเรียน นักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้อง	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๖๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๙ รายวิชาๆ ละ ๑๔ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๖๐๐ บาท ๒. ค่าพาหนะ (๙ รายวิชาๆ ละ ๖,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างวิทยากร (๑๓๐ บาท X ๙ รายวิชาๆ ละ ๒ วัน) เป็นเงิน ๒,๓๔๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างของนักศึกษา มื้อละ ๑๕ บาท x ๑๕๖ คน x ๑๘ วัน x วันละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๘๔,๒๔๐ บาท ๕. ค่าอาหารกลางวันของคณะกรรมการดำเนินการ รายวิชาละ ๑ คนๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๙ รายวิชาๆ ละ ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของคณะกรรมการดำเนินการ รายวิชาละ ๑ คนจำนวน ๑๘ วันๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท	วันที่ ๑๘ มี.ค. – ๒๒ พ.ค. ๕๙		อ. มณฑนา และหัวหน้าภาค

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๗.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๙ คน x วันละ ๑,๐๐๐ บาท x ๒ วันเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๖ วัน x วันละ ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒๓๗,๙๖๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๖				๒๙๐,๕๒๐			
โครงการที่ ๗ โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในสถาบัน ๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการกลับไปทำงานตามสภาพจริง	๑.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพมากกว่า ๓.๕๑ ๒.ค่าเฉลี่ยการประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง ๒๕๕๕ มากกว่า ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๑ ปัจฉิมนิเทศ และอำลาสถาบันสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ๑.๑ จัดประชุมวิชาการ ๑.๒ จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๑.๓ พิธีสำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบัน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐บาทx๒๘ชม.) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓. อาหารว่างนักศึกษา (๑๕๐บาทx๑๐มื้อx๑๕๖ คน) เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ (๑๓๐บาทx๔วันx๒๐คน) เป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท	วันที่ ๒๓-๒๗ พ.ค ๕๙	๑.นักศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล ๒.นักศึกษามั่นใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.จันทิมา อ. ดร. ดวงพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕. ค่าอาหารว่างวันปัจฉิมนิเทศ (๒๕บาทx๘๐คน) เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖. ค่าอาหารว่างนักศึกษาวันปัจฉิม(๑๕บาทx๔๒๙คน) เป็นเงิน ๖,๔๓๕ บาท ๗. ค่าตกแต่งสถานที่และวัสดุ (ไว้นิล ดอกไม้ กระดาษอุปกรณ์ต่าง) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ ๗				๗๗,๐๓๕			
โครงการที่ ๘ โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตร์ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑. หลักสูตรมีมาตรฐานได้รับการยอมรับจากสภาการพยาบาลตามกำหนด	๑. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน ๒. วิเคราะห์บริบทสุขภาพของประเทศและแนวโน้ม ๓. ร่างโครงสร้างหลักสูตร ๔. เสนอเพื่อพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๕. เสนอหลักสูตรตามลำดับ	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร	๑. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ (๑,๒๐๐บาทx๗ชม. x๑คน) และ(๖๐๐บาทx๗ชม. x๒คน) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าที่พักผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทางผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นเงิน ๔,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (๑๓๐บาทx๒๕คน) เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท ๕. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างผู้ให้ข้อมูล (๑๓๐บาทx๒๐คนx๒วัน) เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท	เม.ย.-ก.ย. ๕๙	ได้หลักสูตรที่ทันสมัยและสอดคล้องกับภาวะสุขภาพของประเทศ	อ. ดร. ดวงพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ ๘				๓๖,๓๕๐			
โครงการที่ ๙ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง (งานประจำ) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้เสมือนจริง	มีห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลที่เสมือนหอผู้ป่วยจริงอย่างน้อย๑ ห้อง	- ปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้เป็นห้องปฏิบัติการเสมือนจริง - จัดหาครุภัณฑ์และครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาล (งบประมาณ ๒๕๕๙)	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๒ ถึงชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๔๔๗ คน	๑.ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าจ้าง กั้นห้อง เป็นเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท (หมวดอุดหนุนทั่วไป) ๒.ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ สำหรับการจัดการเรียนการสอน เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท (หมวดอุดหนุนทั่วไป) ๓.ค่าหุ้่นผู้ใหญฝึกปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน ๒ ตัว เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (งบลงทุน) ๔. ค่าหุ้่นปฏิบัติการช่วยชีวิตแบบครึ่งตัวพร้อมชุดประเมินผล ๒ ตัว เป็นเงิน ๕๒๐,๐๐๐ บาท (งบลงทุน)	ต.ค. -ธ.ค. ๕๘	๑.นักศึกษาพยาบาลมีห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงที่พัฒนาทักษะปฏิบัติการพยาบาล ๒.บัณฑิตพยาบาลของวิทยาลัยฯมีทักษะปฏิบัติการพยาบาลเป็นที่ยอมรับของสถานบริการสุขภาพ	อ. ดวงพร
รวมเงินโครงการที่ ๙				๑,๕๖๓,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๐ โครงการจัดตั้งองค์กร นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ (โครงการวิทยาลัยเครือข่ายฯ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดตั้งองค์กรนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๒.เพื่อสร้างเครือข่ายและสานสัมพันธ์ของนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๓. เพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำของนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๔.เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้นำนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ	๑.มีการจัดตั้งองค์กรนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๒.มีแผนการทำงานขององค์กรนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้นำนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือมีภาวะผู้นำและเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑.จัดประชุมผู้นำนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๒.จัดทำแผนการทำงานขององค์กรนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือร่วมกันของนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๓.ดำเนินการตามแผนในประเด็นที่สนใจร่วมกัน ๔.ประเมินผลสำเร็จและร่วมกันพัฒนาในสิ่งที่ควรปรับปรุง ๕.สรุปนำเสนอผลการดำเนินงาน	ตัวแทนนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ แห่งละ ๙ คน รวม ๘ แห่ง จำนวน ๗๒ คน อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยาลัยละ ๑ คน รวม ๘ คน คณะกรรมการดำเนินงานนักศึกษา จำนวน ๑๘ คน อาจารย์ จำนวน ๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๒๕ บาท x ๑๓ คน x ๒ มื้อ x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ ๘๐ บาท x ๑๓ คน x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๒๔๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐ บาท x ๙๐ คน x ๒ มื้อ x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา ๕๐ บาท x ๙๐ คน x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท ๕. ค่าพาหนะในการเดินทางของแต่ละวิทยาลัย ๗ แห่ง ๒,๕๐๐ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๔๖๐ บาท ๗.ค่าจ้างถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ธันวาคม ๕๘ กุมภาพันธ์ ๕๙ มีนาคม ๕๙ พฤษภาคม ๕๙ กรกฎาคม ๕๙ กันยายน ๕๙	เกิดองค์กรนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือและผู้นำนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือมีภาวะผู้นำและเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.ปิยะเนตร อ.ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๐				๑๗๒,๒๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๑ โครงการพัฒนาบัณฑิตศรีพุทธชินราชสู่อาชีพพยาบาล (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาเป็นคนดี มีพฤติกรรมคุณธรรมของวิทยาลัย ๒.เพื่อปลูกฝังอัตลักษณ์บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.เพื่อเตรียมนักศึกษาสู่อาชีพพยาบาล	๑. นักศึกษาทุกชั้นปีมีค่าคะแนนเฉลี่ยด้านพฤติกรรมคุณธรรมของสถาบัน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑) ๒.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการพัฒนาบัณฑิตศรีพุทธชินราช สู่อาชีพพยาบาล(มากกว่า ๓.๕๑) ๔.ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษา (TQF) สาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) ๕.ค่าคะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตมีค่าระดับเฉลี่ยดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิตและบัณฑิต) (สอดคล้องข้อที่ ๑ และ ๒ สบช.)	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาสู่บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๑เสวนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำครอบครัว ในการศึกษาที่ผ่านมาและเสนอแนวทางพัฒนาระบบครอบครัว	อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๘๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างอาจารย์ บุคลากร๒๕บาทx๘๐คนx๑มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ ๑,๕๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	อาจารย์ จ.ค.๕๘ เจ้าหน้าที่ วันพุธที่ ๒ธ.ค. ๕๘	นักศึกษาได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีอัตลักษณ์บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และมีพฤติกรรมคุณธรรมของสถาบัน	อ.สุทธามาศ อ.สุทธามาศ
		๑.๒ พบครอบครัวพุทธชินราชทุกวันพุธที่๒ ของเดือน ๑.๓ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้ดูแลครอบครัวของอาจารย์ทุก ๖ เดือน	อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๑๐๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ก.พ. ๕๙		
		กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑เส้นทางสีขาวก้าวสู่วิชาชีพวิชาชีพพยาบาล	อาจารย์กรรมการกิจการนักศึกษา ๑๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ส่วนนักศึกษาใหม่) เงินลงทะเบียนคนละ ๑,๕๐๐บาทx๑๔๐คน เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐บาท และงบประมาณของวิทยาลัย	วันที่ ๘-๑๒ ส.ค.๕๙	นักศึกษาใหม่ปรับตัวได้และมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๑การปรับตัวและการอยู่ร่วมกันในวิทยาลัย ๒.๑.๒ สร้างเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล ๒.๑.๓สร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างนักศึกษาอาจารย์สายสนับสนุน	กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ๑.ค่าอาหารนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (๑๕๐บาทx๑๔๐คนx๔วัน) เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (๒๐บาทx๑๔๐คนx๕มื้อ) เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร (๖ชมx ๖๐๐บาท) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๔.ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากรไปกลับ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารและอาหารว่าง วิทยากร๒คนx ๑๐๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท ๖.ค่าอาหารกรรมการ สโมสรนักศึกษา (๑๕๐บาทx๓๐คนx ๔วัน) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๗.ค่าอาหารว่างกรรมการ สโมสรนักศึกษา (๒๐บาทx๓๐คนx๕มื้อ) เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ๘.ค่าบายศรี ๕,๐๐๐ บาท ๙.ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐บาท ๑๐.ค่าวัสดุ และจ้างถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ๒.๒ ปรับฐานความรู้วิชาคณิตศาสตร์ อังกฤษ ภาษาไทย วิทยาศาสตร์	อาจารย์กรรมการกลุ่มวิชาการ ๑๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๐ คน	๑๑.ค่าจ้างรถรางคันละ ๑,๒๐๐ บาทx๕คัน ๖,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๕๔,๔๑๐บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑.ค่าอาหารนักศึกษาปีที่ ๑ (๕๐บาทx๑๔๐คนx๑๐วัน) เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (๒๐บาทx๑๔๐คนx๒๐มื้อ) เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ๖๐๐บาทx๓ คนx๗ชม เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๔.ค่าที่พักวิทยากร ๑วันx ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๕.ค่าพาหนะเหมาจ่าย ๔,๐๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารและอาหารว่าง วิทยากร๒ วันx ๓คนxวันละ ๑๓๐บาทเป็นเงิน ๓๙๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๑๔๔,๑๙๐ บาท	วันที่ ๑๕-๒๖ ส.ค. ๕๙	นักศึกษาใหม่มีความรู้วิชาพื้นฐานในระดับดี	อ.จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๙๘,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ธรรมะกับบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ ๑) บรรยาย ๒) ปฏิบัติธรรม ๓) บำเพ็ญประโยชน์	อาจารย์ กรรมการ และวิทยากร ๕ คน นักศึกษาปี ๒ จำนวน ๑๔๗ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คนx๑๒ชม.x๗๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารนักศึกษา ๑๔๗คนx๕๐บาทx๖มื้อ เป็นเงิน ๔๔,๑๐๐บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๗คนx๒๐บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๗๖๐ บาท ๔.ค่าอาหาร กรรมการและ วิทยากร ๕คนx๘๐บาทx๖มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่าง กรรมการและ วิทยากร ๕คนx๒๕บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๕,๑๖๐ บาท	วันที่ ๒๗-๒๘ ก.พ. ๕๙	นักศึกษาได้รับการ พัฒนาอัตลักษณ์ และพฤติกรรม คุณธรรม	อ.จุฑากานต์ อ.ภุมรินทร์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ สนทริยสนทนาสู่บริการ สุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ ๔.๑ บรรยาย ๔.๒ กิจกรรมจิตปัญญา ๔.๓ ติดตามประเมิน พฤติกรรมคุณธรรม	คณะกรรมการและ วิทยากร ๕ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๔ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าอาหารนักศึกษา ๑๔๔คนx๕๐บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๔คนx๒๐บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท ๓.ค่าอาหารกรรมการและ วิทยากร ๕คนx๘๐บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๑,๖๐๐บาท ๔.ค่าอาหารว่างกรรมการ และ วิทยากร ๕คนx๒๕บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๔๕,๔๘๐ บาท	วันที่ ๒๖-๒๗ ธ.ค.๕๘	นักศึกษาเข้าใจ ความคิดความ รู้สึกของตนเอง และผู้อื่น รู้จักฟัง อย่างใคร่ครวญ	อ.ภุมรินทร์
		กิจกรรมที่ ๕ เสริมสร้างศักยภาพการ ดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๑ บรรยาย ๕.๒ ฝึกปฏิบัติ/Role Play การดูแลผู้ป่วยระยะ		กิจกรรมที่ ๕ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คนX ๗ ชม.x ๑๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๕๖คนx๒๐บาทx๔มื้อ เป็นเงิน๑๒,๔๘๐ บาท	วันที่ ๒๖-๒๗ มี.ค.๕๙	นักศึกษามี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย	อ.ดร.สุจิตรา อ.ศิริรัชต์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ชุดท้าย		๓.ค่าอาหาร ๑๕๖คน x ๓ มื้อ X ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันอาหารเย็น คณะกรรมการและวิทยากร ๕ คนx๓ มื้อx๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างคณะกรรมการ และวิทยากร ๕ คนx๔ มื้อx๒๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๖.ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๗,๓๘๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๑				๔๘๑,๖๒๐			
โครงการที่ ๑๒ โครงการพัฒนาความร่วมมือ ระหว่างสถาบันกับหน่วยงาน ภายนอก (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ ในการพัฒนานักศึกษาระหว่าง สถาบัน ๒.เพื่อส่งเสริมนักศึกษาให้	๑.มีการลงนามข้อตกลง ร่วมกันระหว่างสถาบัน การศึกษา ๒. มีกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๑กิจกรรม/ โครงการ	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมส่งเสริมความ ร่วมมือระหว่างสถาบัน	นักศึกษา ๑๐ คน อาจารย์ ๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๐คนx๑๘๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าเช่ารถตู้ วันละ๒,๐๐๐บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าน้ำมันรถ ๒,๕๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ ๑,๐๐๐ บาท ๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์๒๔๐บาท x ๒วัน x ๒คน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท	ภาคเรียนที่ ๒,๓	นักศึกษามี เครือข่ายในการ ดำเนินกิจกรรม นักศึกษาเกิด ความร่วมมือ ระหว่างสถาบัน อุดมศึกษาใน จังหวัดพิษณุโลก และภาคเหนือ	อ.ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างเครือข่ายในการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษา ๓. เพื่อให้ผู้นำนักศึกษามีส่วนร่วมในการนำการประกันคุณภาพการศึกษาไปใช้ ๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกสถาบัน				รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๒,๐๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก กิจกรรมแข่งขันกีฬา (กีฬามหาวิทยาลัยพิษณุโลก)	๑. อาจารย์ผู้ฝึกสอนกีฬาจำนวน ๔ คน ๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๒๐๐ คน ๓. คณาจารย์จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ <u>ช่วงฝึกซ้อม</u> เงินลงทะเบียนสถาบันละ ๒๐,๐๐๐ บาท ๑. ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อม ๔ คนx๒๐๐ บาทx๒๐ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๖๐ คนx๒๐ บาทx๒๐ วัน (นักกีฬา) เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๐ คนx๒๐ บาทx๑๐ วัน (กองเชียร์) เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท <u>วันแข่งขัน</u> ๔. ค่าอาหารอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๒๐ คนๆละ ๒ มื้อๆ ๘๐ บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๒๐ คนx๕๐ บาทx๒ วัน รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท			อ.พรพิมล อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖.ค่าอาหารนักศึกษา ๒๐๐คน x๑๕๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐๐คนx๔๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๘.ค่าอาหารผู้ฝึกซ้อม๔คนๆ ละ๑๖๐ บาทจำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท ๙.ค่าอาหารว่างผู้ฝึกซ้อม ๔ คนๆละ๕๐ บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๔๐๐ บาท ๑๐. ค่าเช่าชุด แต่งหน้า เหม่า จ่าย ๕,๐๐๐ บาท ๑๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท ๑๒. ค่าจัดจ้าง ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๘๙,๐๘๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาของนักศึกษา ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเขต ภาคเหนือตอนล่าง	ตัวแทนนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ตลอดปีการศึกษา		อ.ดร.ชลลดา
		รวมเงินโครงการที่ ๑๒		๒๐๓,๑๔๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๓ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา โดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนสโมสรนักศึกษาในการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา ๒. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาให้มีการดำเนินกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ และอัตลักษณ์ของบัณฑิต ๓. ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรม ๕ ประเภท และนโยบาย ๓ ดี คือ ๓.๑ กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่	๑.ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาที่ครอบคลุมกิจกรรม ๕ ประเภท และนโยบาย ๓ ดี คือ ด้านวิชาการฯ ด้านกีฬา ด้านบำเพ็ญประโยชน์ ด้านคุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม การส่งเสริมประชาธิปไตย และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	กิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินกิจกรรมครอบคลุม ๕ ประเภท TQF นโยบาย ๓ ดีโดยใช้การประกันคุณภาพฯ กิจกรรมที่ ๑ ๑.ชมรมวิชาการ กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตฯ กิจกรรมที่ ๑.๑ ๑.๑เรียนรู้สู่วิชาชีพพยาบาล ๑.๑.๑ เรียนรู้ประสบการณ์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๘ คน นักเรียน ม.๔-๕ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ กิจกรรมที่ ๑.๑.๑ เก็บเงินลงทะเบียนนักเรียน ๕๐ คน x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑.๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๓๐-๓๑ มค.๕๙	นักเรียนมัธยมปลายมีเข้าใจเกี่ยวกับงานของ	ชมรมวิชาการ อ.ปิยะเนตร อ.จันทร์จิรา
		๑.๑.๒ แนะนำวิชาชีพพยาบาล	นักเรียนม.๖ จำนวน ๔๐๐คนที่โรงเรียน อาจารย์กรรมการนักศึกษาสโมสรนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑.๑.๒ ๑.ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าจัดทำบอร์ดการเรียนวิชาชีพพยาบาล ๒,๐๐๐ บาท x๒ อัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓.จัดจ้างทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ๕,๐๐๐ บาท	ภาคเรียนที่ ๒-๓ ปีการศึกษา ๒๕๕๘	วิชาชีพพยาบาลนักเรียนปี ๑ มีทักษะในการบริหารจัดการโครงการ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ฟังประสงค์ ๓.๒ กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ๓.๓ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีแกวเด้อม ๓.๔ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ๓.๕ กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ๓.๖ กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย ๓.๗ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๔.๔ บูรณาการกิจกรรมนักศึกษากับพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ				๔.ค่าอาหารอาจารย์และพนักงานขับรถ ๓ คนx๘๐บาทx๓ ครั้ง เป็นเงิน ๗๒๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์และพนักงานขับรถ ๓ คนx๓ครั้งx คนละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒๒๕ บาท ๖.ค่าอาหารนักศึกษา ๕คนx๕๐บาทx ๓ครั้ง เป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๗.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕ คนx๓ครั้งxคนละ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐ บาท ๘.ค่าวัสดุของที่ระลึก ประชาสัมพันธ์ วพพ. เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑.๒ เป็นเงิน ๑๔,๔๙๕ บาท รวมเงินกิจกรรม ๑.๑ เป็นเงิน ๑๕,๔๙๕ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๑.๒ ๑.๒ บูรณาการความรู้สู่บริการสุขภาพ(กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ และวัยรุ่นรู้เท่าทันตั้งครรภ์วัยเหมาะสม)	นักศึกษาปี๒ จำนวน ๑๔๗ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ๑๔๔ คน นักเรียนชั้นป.๑-๖ และม.๑-๓๔๐๐ คน โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา เขตอำเภอเมือง จ. พล นักศึกษาปี๓ จำนวน ๑๔๔ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๗ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๔ คน นักศึกษา ชั้นป.๑-๖ และม.๑ – ๓ จำนวน ๔๐๐ คน โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา เขตอำเภอเมือง จ. พล นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๔ คน	กิจกรรมที่ ๑.๒ ๑.ค่าวัสดุชั้นปีที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ ชั้นปีที่ ๓ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๑.๒ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	ภาคเรียนที่ ๒-๓	นักเรียนปี ๒ และ ปี ๓ มีทักษะในการบริหารจัดการโครงการและนำความรู้ทางการพยาบาลไปบริการแก่สังคม และได้บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	อ.ปิยะเนตร อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ สัมมนาวิชาการ เรื่องเตรียมตัวอย่างไรในการสอบสภาจากประสบการณ์พี่	นักศึกษาชั้นปีที่๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่๑.๓ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๔ คนx๒ชมx๖๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๕๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ๑๕๖x๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๑๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๑.๓ เป็นเงิน ๑๐,๔๒๐ บาท	วันพุธที่ ๑๘ พ.ค.๕๙	นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ในการเตรียมตัวเพื่อเข้าสู่อาชีพพยาบาล และสอบใบประกอบวิชาชีพ	อ.ดร.ชลลดา
		๑.๔ประกันคุณภาพผู้ กิจกรรมนักศึกษา (บรรยาย,เป็นที่ปรึกษา)	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๘๖ คน	กิจกรรมที่ ๑.๔ ๑. ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๑.๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๕,๙๑๕ บาท	วันที่ ๑๔ ก.ย.๕๙ ปีการศึกษา ๒๕๕๙	นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	อ.ดร.รุ่งทิพา และคณะ
		๒.ชมรมกีฬาและ To be ๑กิจกรรมกีฬาหรือการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.๑เบนทุกากล้ำใหม่ ไร้อบายมุข (กีฬา)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๘๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๑ ๑.ค่าอาหารว่างรอบคัดเลือก ๕๘๖คนx๒๐บาทx๕ มื้อ เป็นเงิน ๕๘,๖๐๐ บาท	วันที่๒๖-๓๐ ก.ย.๕๘ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ กีฬาปีการศึกษา ๒๕๕๙	นักศึกษาได้มีกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็นการ	ชมรมกีฬา อ.อวินนท์ อ.พรพิมล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒..ค่าอาหารนักศึกษา ๕๘๖คนx๕๐บาทx๒ มื้อ เป็นเงิน ๕๘,๖๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๘๖ คนx ๒มื้อxคนละ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒๓,๔๔๐ บาท ๔.ค่าอาหารอาจารย์ ๘๐ คน x๘๐บาทx๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐ คนx๒๕บาทx๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๘.ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๘๑,๙๔๐ บาท		สร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	
		๒.๒ กิจกรรมรณรงค์ดูแลสุขภาพหรือวันเอตส์โลก วันวาเลนไทน์	นักศึกษาในชมรมฯ	กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑.ค่าวัสดุและจัดจ้าง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารนักศึกษา ๕๐คนx ๕๐บาทx๓มื้อ	วันที่ ๒ ธ.ค.๕๘ วันที่ ๑๐ ก.พ.๕๙ วันที่ ๒๕ พ.ค.๕๙	นักศึกษาได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	อ.ปิยะเนตร อ.จันทร์จิรา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๐ คนx๓มื้อx คนละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒.๒ เป็นเงิน ๑๕,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๙๗,๔๔๐ บาท			
		๓. ชมรมจิตอาสาและ พัฒนาสิ่งแวดล้อม ๓.๑ พุทธชินราชร่วมใจ ฟื้นฟูนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกแยกขยะ รักษาสภาพ ๑) ให้ความรู้เรื่อง ๗ R ๒) แขนงนำนักศึกษาศึกษา ดูงาน รพ.พุทธชินราช ๓) กิจกรรม ๕ ส. ๔) รับซื้อคัดแยกและ จำหน่ายขยะ ๕) ประกวดห้องพัก ห้องเรียน	นักศึกษาชั้นปี ที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๘๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชม.x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท ๒.ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ๕๘๖ คนxคนละ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๗๒๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐ คน x ๒๕บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุและจัดจ้าง ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๒๒,๓๒๐ บาท	ตลอดปีการศึกษา วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๘ วันพุธที่ ๔ ของทุกเดือน	นักศึกษาได้ บำเพ็ญประโยชน์ ต่อสถาบันและ สังคมในการ รักษาสภาพแวดล้อม	อ.ภูมิรินทร์ อ.สุทธามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ จิตอาสา รักษบ้าน รักคนไข้ ปลอดภัยในการใช้ชีวิต บูรณาการกับวิชา จริยศาสตร์ฯ (ชั้นปีที่ ๒)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ผู้ป่วยในโรงพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชิน ราช	กิจกรรมที่ ๓.๒ ๑.ค่าวัสดุและจัดจ้าง ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๓.๒ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๗,๓๒๐ บาท	ภาคเรียนที่ ๒-๓/ ๒๕๕๘ (ก.พ.-พ.ค. ๕๙)	นักศึกษาได้ บำเพ็ญประโยชน์ ต่อสถาบันและ สังคมมีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต	อ.อารีย์ อ.พรพิมล
		๔.ชมรมศิลปการแสดง และอนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย กิจกรรมส่งเสริม ศิลปะและวัฒนธรรม ๑) เรียนดนตรีม้งกละ จากปราชญ์ชาวบ้าน ๒) เรียนดนตรีไทย ๓) จัดหาเครื่องวงดนตรี ไทยสากล และม้งกละ	นักศึกษาในชมรมฯ	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าตอบแทนผู้สอน ๒คนx๑๒ ชม. x๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนผู้สอน ๑คนx๒๔ชม. x๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ (เครื่องดนตรี) หมายเหตุ-การปรับปรุงห้อง ดนตรีและซื้อเครื่องดนตรี ใช้บอ้านวยการ แผนงาน ประจำ รวมเงินกิจกรรมที่๔ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท	ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๑,๓	นักศึกษาร่วม ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ดนตรีม้งกละ และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	อ.อังคณา อ.จุฑากานต์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.สโมสรนักศึกษา ๕.๑ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓จำนวน ๔๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๕.๑ ไม่ใช้งบประมาณ	วันพุธที่ ๑๓ ก.ค. ๕๙	นักศึกษาแสดงความเป็นประชาธิปไตย	สโมสรฯ อ.ดร.ชลดา อ.ปิยะเนตร
		๕.๒ ทำนุบำรุงศิลปา ๑)จัดตกแต่งกระทงในขบวนแห่นางนพมาศวันลอยกระทงและนางนพมาศ ๒) ร่วมเดินขบวนในวันลอยกระทง	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๗ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๕.๒ เงินสนับสนุนจากเทศบาล (๑๐,๐๐๐ บาท) เป็นค่าตกแต่งรถขบวนและนางนพมาศ ๑.ค่าอาหารเย็นนักศึกษาตกแต่งกระทง ๓๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๗ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๔๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างอาจารย์เจ้าหน้าที่ ๒๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๒) เป็นเงิน ๑๘,๙๔๐ บาท	วันที่ ๒๒-๒๔ พ.ย. ๕๘ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๕๘	นักศึกษาร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	สโมสรฯ ชมรมศิลปา อ.ปิยะเนตร อ.อวิพนธ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓) พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ ๘๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๘๖ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๗๒๐ บาท ๔.ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๖,๗๒๐ บาท	วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๙ ปีการศึกษา ๒๕๕๙	นักศึกษาแสดง ถึงความกตัญญู เคารพ ต่อครู อาจารย์	สโมสรา ชมรมศิลป์ อ.อังคณา อ.อวินนท์
		๔)รับหมวกและเข็มชั้นปี	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๘๖ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๗๒๐ บาท ๔.ค่าจ้างเหมาทำโครงปักเทียน รูปสว. ๓๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าซื้อตะเกียงเซรามิก ๑๕๐ อัน x ๓๗ บาท เป็นเงิน ๕,๕๕๐ บาท	วันศุกร์ที่ ๑๖ ต.ค.๕๘	นักศึกษามี ทัศนคติที่ดีต่อ วิชาชีพพยาบาล	อ.ปิยะเนตร อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖.ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท ๗.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๑,๕๒๐ บาท			
		๕) วัฒนธรรมเชื่อมสายสัมพันธ์พี่น้องก่อนอำลาสถาบัน	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐ คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน	งบประมาณของนักศึกษา ปี ๑-๓ และสโมสรนักศึกษา ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลฯ ๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่๑,๕๐๐บาท ๒.ค่าอาหารอาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ ๓๐ คนๆละ๘๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารของนักศึกษา ๕๘๖คนx๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๙,๓๐๐ บาท ๔.ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท ๕. ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๓๓,๗๐๐ บาท	วันพุธที่ ๑๘ พ.ค.๕๙	เกิดสายสัมพันธ์ อันดีระหว่าง บุคลากรและ นักศึกษาของ วิทยาลัย ส่งผล ให้ครอบครัว พุทธชินราชมี ความเข้มแข็ง	สโมสรา อ.พรพิมล อ.อวินท์
		๖) สงกรานต์ ๖.๑มุทิตาจิตผู้สูงอายุ ๖.๒แสดงดนตรีมิ่งกละ	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาทเป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๘๖ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๗๒๐ บาท	วันอังคารที่ ๕ เม.ย.๕๙	นักศึกษาร่วม ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม แสดงความ กตัญญูต่อ ผู้สูงอายุ	อ.ดร.สุจิตรา อ.ศิริรัชส์ สโมสรา ชมรมศิลปา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔.ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๙,๔๗๐ บาท			
		๗) ถวายเทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑,๒,๓ และบุคลากร จำนวน ๔๐๐ คน	๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ก.ค. ๕๙	นักศึกษาร่วม สืบสานประเพณี ถวายเทียนจำนำ พรรษา	อ.จุฑากานต์ อ.ปิยะเนตร สโมสรา ชมรมศิลป์
		๘) สานใจพี่สู่มือน้อง ปรองดองพุทธชินราช ก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล ตามเส้นทางปลอดภัย อบายมุข	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๘๖ คนx๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๗๒๐ บาท ๔.ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๘ เป็นเงิน ๑๕,๔๗๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ เป็นเงิน ๑๙๑,๙๑๐ บาท	วันที่ ๑๙ ส.ค.๕๙	เกิดสายสัมพันธ์ อันดีระหว่าง บุคลากรและ นักศึกษาของ วิทยาลัย ส่งผล ให้ครอบครัว พุทธชินราชมี ความเข้มแข็ง	อ.ดร.ชลลดา อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๓ ด้านบริหารจัดการ ๑) ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนกำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๔ เดือน ๒) ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร ๓) สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ๒ สัปดาห์ ๔) จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๕คนๆละ๒๕บาทจำนวน๓ครั้ง เป็นเงิน ๓๗๕ บาท ๒.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๔๐ คน x ๒๐ บาท x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารอาจารย์ ๕คนๆละ๘๐บาทจำนวน๓ครั้ง เป็นเงิน๑,๒๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารของนักศึกษา ๔๐ คนx๕๐ บาทx๓ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท (แฟ้มและเครื่องเขียน) ๖.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๓ เป็นเงิน ๑๔,๙๗๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒๐๖,๘๘๕ บาท	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในโครงการและกิจกรรม	อ.ดร.ชลลดา อ.ปิยะเนตร
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๓				๔๘๗,๗๗๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๔ โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทั้งในและนอกสถาบัน (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาในการนำเสนอผลงานวิชาการและนวัตกรรม ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พัฒนาความรู้ ทักษะและมีส่วนร่วมในการทำงานกับหน่วยงานภายนอก ๓. เพื่อเผยแพร่กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	๑. นักศึกษาได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ คน ๒. นักศึกษาได้รับรางวัลด้านวิชาการอย่างน้อย ๑ คน ๓. วิทยาลัยมีการเผยแพร่กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	๑. ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๒. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๓. จัดเวทีวิชาการให้นักศึกษาแสดงผลงานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรม ผลงานของแต่ละชมรม พร้อมคัดเลือกผลงานนำเสนอภายนอก ๔. นำศิลปวัฒนธรรมของวิทยาลัยเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๕. สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ๖. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๘๖ คน	๑. ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ (นักศึกษา ๕ คน/เวที) เวทีละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ เวที เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุและจ้างทำโปสเตอร์ ๖,๐๐๐ บาท	สค.-กค.๕๙ (ตลอดปีการศึกษา) วันที่ ๑๓ ก.ค.๕๙ (เวทีวิชาการ)	๑. นักศึกษาได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านวิชาการ ๒. วิทยาลัยมีการเผยแพร่กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ๓. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	อ.ศิริรัชส์ อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๗. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบัน ชุมชน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๔				๕๖,๐๐๐			
โครงการที่ ๑๕ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้เป็นปัจจุบัน ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๔. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม	๑.ร้อยละ๘๐ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒. ฐานข้อมูลศิษย์เก่าเป็นระบบและเป็นปัจจุบัน ๓.สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๔.จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการ วิจัย นวัตกรรม	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนความรู้สาระรายวิชาชีพทางการพยาบาล เพื่อเตรียมความพร้อมสอบสภาขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาล	ศิษย์เก่าที่สอบสภาไม่ผ่านครั้งแรก	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.- พ.ย.๕๘		อ.จุฑากานต์ อ.จันทร์จิรา
		กิจกรรมที่ ๒ ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าประจำปี ๒๕๕๘ เรื่องพยาบาลกับการดูแลแบบผสมผสานและโภชนาบำบัด ๑.มติตาดิจิตคุณพ่อเบนทูล คุณแม่ผกา บุญอิต ๒.บรรยายวิชาการ ๓.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า	ศิษย์เก่า บุคลากรสาธารณสุขจำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล	วันที่ ๒๑ พ.ย.๕๘	ศิษย์เก่าได้รับบริการด้านวิชาการ วิชาชีพ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน	ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๕				๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	
เป้าประสงค์ :	๒.๑ วิทยาลัยมีองค์ความรู้/นวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของสังคมและระบบบริการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์
	๒. ระดับความสำเร็จของผลงานทางวิจัยและวิชาการที่ได้รับการพิมพ์
	๓. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการสุขภาพบุคคล
กลยุทธ์	๑. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์
	๒. จำนวนบุคลากรที่ผลิตผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
ชื่อแผนงาน	๑. สนับสนุนการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการ/วารสารในระดับชาติและนานาชาติ
	๒. จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิจัยและนวัตกรรม
	๓. จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างอาจารย์วิทยาลัยกับบุคคลภายนอกองค์กร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๖ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตผลงานวิชาการ/วิจัย (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรือนานาชาติ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในเวทีวิชาการ/วารสารในระดับชาติและนานาชาติ	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพด้านวิจัย ๑.๑ พัฒนาชุดโครงการวิจัยและทีมวิจัย - ทีมวิจัยพัฒนาโครงการวิจัยฯ - สรรหาทีมผู้ร่วมวิจัย - พัฒนาคำถามวิจัย ในทีมเกี่ยวกับการวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยแบบชุดโครงการวิจัย (วิทยากรภายในวิทยาลัยฯ) - ดำเนินการวิจัยตามแผนที่วางไว้ ๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ : วิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย - วิทยากรบรรยายการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัยเชิงคุณภาพ (วิทยากรภายในวิทยาลัยฯ) - ผู้เข้าประชุมปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัยเชิงคุณภาพ	อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ พัฒนาชุดโครงการวิจัยและทีมวิจัย ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๓๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ: วิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๓๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	วันที่ ๒๔-๒๕ พ.ย.๕๘	อาจารย์มีศักยภาพในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการในระดับคุณภาพที่สูงขึ้น	อ.ดวงใจ อ.ดร.สิริวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนบทความวิจัย/บทความวิชาการเพื่อการตีพิมพ์	อาจารย์ผู้มีผลงานวิจัยและบทความวิชาการพร้อมที่จะตีพิมพ์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒๔ ชม. เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทางวิทยากร ๑ คน x ๒ เที่ยวไปกลับ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน x ๓ คืน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๔,๑๐๐ บาท	วันที่ ๒๙ก.พ.-๒ มี.ค. ๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.มีตำราที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้วเสร็จ (อย่างน้อย๔เรื่อง)	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาตำราเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่	อาจารย์ผู้มีผลงานตำราพร้อมที่จะตีพิมพ์ ๑๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบตำรา จำนวน ๔เล่มๆละ ๑๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๑,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑-๒๙ ก.พ.๕๙		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๖				๑๒๖,๗๐๐			
โครงการที่ ๑๗ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง : การทบทวนผลงานวิชาการอย่างเป็นระบบ (Systematic Review) (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ๒.ส่งเสริมให้อาจารย์มี	๑.จำนวนผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับโรคเรื้อรังได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ (อย่างน้อย๕เรื่อง)	กิจกรรมที่ ๑ ๑.วิทยากรบรรยายการทบทวนผลงานวิชาการอย่างเป็นระบบ (Systematic Review) (วิทยากรภายในวิทยาลัยฯ) ๒.ประชุมทีมเพื่อกำหนดหัวข้อ (Theme) การทบทวนผลงานวิชาการและกำหนดวิธีการดำเนินงาน	อาจารย์ ผู้สนใจ ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหาร กลางวัน ๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๘	ศูนย์ความเป็นเลิศของวิทยาลัยมีผลงานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น	อ.อายุพร อ.ดวงใจ
		กิจกรรมที่ ๒ การทบทวนผลงานวิชาการอย่างเป็นระบบ	อาจารย์ ผู้สนใจ ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าอาหาร กลางวัน ๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑ ก.พ. ๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง				๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ประเมินผลงานวิชาการ	อาจารย์ ผู้สนใจ ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าอาหาร กลางวัน ๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาทx ๒ มื้อ x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙		
		กิจกรรมที่ ๔ สังเคราะห์ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ	อาจารย์ ผู้สนใจ ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทx๒๐คนx๑มื้อ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ สังเคราะห์เอกสารงานวิชาการ แล้วเขียนเป็นตำราหรือบทความทางวิชาการ		กิจกรรมที่ ๕ ๑.ค่าอาหาร กลางวัน ๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑ ส.ค. ๕๙		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๗				๑๓,๐๐๐			
โครงการที่ ๑๘ โครงการสนับสนุนทุน ทรัพยากร & ขวัญกำลังใจ ในการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย (งานประจำ)	๑.จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการของอาจารย์ ที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการ/ วารสารในระดับชาติและ นานาชาติ	กิจกรรมที่๑ พิจารณาโครงร่างการวิจัย และจัดสรรทุนวิจัย	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตอบแทน กรรมการ ภายนอกพิจารณาโครงร่าง วิจัยและจริยธรรมฯ ๓ คนx๓๐๐บาทx๓๐เรื่อง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเงินสนับสนุนโครงร่าง วิจัย ๓๐ เรื่องx๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๕๒๗,๐๐๐ บาท	วันที่๑-๓๑ค.ค.๕๘ วันที่๑-๓๑มี.ค.๕๙ วันที่๑-๓๐มิ.ย.๕๙ วันที่๑-๓๐ก.ย.๕๙	อาจารย์มีการ ผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัยมาก ขึ้น	อ.ดวงใจ อ.ดร.กรวิภา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิจัยและผลงานวิชาการ	๒.จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการ/วารสารในระดับชาติและนานาชาติ ๓. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลคนดีศรีวิจัย (อย่างน้อย ๒ คน)	กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัยเผยแพร่วารสารในประเทศ ๑๕ เรื่องๆละ ๕,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัยเผยแพร่วารสารต่างประเทศ ๓ เรื่องๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่บทความวิจัยในเวทีวิชาการระดับชาติ ๑๐ เรื่องๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๔.ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่บทความวิจัยในเวทีวิชาการระดับนานาชาติ ๑ เรื่องๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิชาการเผยแพร่วารสารในประเทศ๒๕เรื่องๆละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน	วันที่๑-๓๑ธ.ค.๕๘ วันที่๑-๓๑มี.ค.๕๙ วันที่๑-๓๐มิ.ย.๕๙ วันที่๑-๓๐ก.ย.๕๙	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ อ.ดร.กรวิภา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๒๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๘๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ การพิจารณา “คนดีศรีพุทธชิน (ด้านการวิจัย)” - กำหนดเกณฑ์คนดีฯ - พิจารณามาตามเกณฑ์ฯ - ให้รางวัลคนดีฯ	อาจารย์ ๖๑คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ (โล่เกียรติยศ) จำนวน ๒ โล่ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	วันที่๑-๓๑ก.ค.๕๙	อาจารย์ได้รับรางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัยระดับเครือข่ายและระดับชาติต่อไป	อ.ดวงใจ อ.ดร.กรวิภา
		สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๘				๑,๙๒๗,๐๐๐	
โครงการที่ ๑๙ โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒.เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย ๒ ประเด็น ๓.เกิดแนวปฏิบัติที่ดีอย่างน้อย ๑ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ ๒ ประเด็น กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑	อาจารย์ ๖๐ คน อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ครั้งที่ ๑) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง๒๕บาทX๖๐คน X๒มื้อเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑-๓๑ ต.ค.๕๘ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๕๘	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้	อ.อายุพร อ.ดร.สิริวัฒน์ อ.ชนกานต์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓. ค่าพาหนะวิทยากร ๓,๐๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ (KM ด้านการเรียนการสอน ครั้งที่ ๑)	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าพาหนะวิทยากร ๓,๐๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑๑ ก.พ. ๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๓	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๓ ๑.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐คน X ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	วันที่ ๒๑ เม.ย. ๕๙		
		กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๔	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๔ ๑.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐คน X ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐บาท ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	วันที่ ๒ มิ.ย. ๕๙		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๙				๓๔,๒๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๐ โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาระหว่างประเทศ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในประเทศอาเซียน	๑.มีการแลกเปลี่ยนความรู้นักวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษาในประเทศอาเซียนอย่างน้อย ๑ แห่ง	แลกเปลี่ยนความรู้นักวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษาในประเทศอาเซียน	อาจารย์วิทยาลัย ๓๒ คน นักวิชาการต่างประเทศ ๘ คน รวม ๔๐ คน	๑. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๔๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารครบมื้อ ๖๐๐ บาท X ๘ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารครบมื้อ ๔๐๐ บาท X ๓๒ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒๕,๖๐๐ บาท ๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๖,๐๐๐ บาท ๕. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ (กรอบรูปที่ระลึก) ๒,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท ๗. ค่าที่พักสำหรับอาจารย์และพนักงานขับรถ ๒ ห้อง X ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๘. ค่าเบี้ยเลี้ยง อาจารย์และพนักงานขับรถ ๒๔๐ บาท X ๓ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท	วันที่ ๒๘ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๕๘	อาจารย์ได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างนักวิชาการ	อ.ดร.กรวิภา อ.ชนกานต์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๐				๖๑,๐๔๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ :	๓.๑ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านบริการวิชาการในด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร
	๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
	๓.๓ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพ
	๒. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก
	๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ /กรรมการวิชาชีพ/ที่ปรึกษา ตามความเชี่ยวชาญที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการระดับชาติ
	๔. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่วิทยาลัยฯ จัดบริการวิชาการมีสมรรถนะการจัดการสุขภาพ
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมการบริการวิชาการทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก
	๒. จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพทั้งระยะสั้นและระยะยาว
	๓. ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขที่ผ่านการอบรมมีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence Center) ที่ผ่านเกณฑ์ สบช.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
ชื่อแผนงาน	ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรในด้านการจัดการสุขภาพ : บริการวิชาการสัญจรด้านการจัดการสุขภาพด้วยการวิจัย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. พัฒนาความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร
	๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
	๓. ส่งเสริมให้อาจารย์มีองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
	๔. นำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๑ โครงการบริการวิชาการ สัณฐานด้านการจัดการสุขภาพ ด้วยการวิจัย (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑.พัฒนาความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร ๒.สร้างเครือข่ายทางวิชาการเพื่อส่งเสริมการยอมรับทางวิชาการจากบุคคลภายนอก	๑.ร้อยละ ๑๐ ของอาจารย์ได้รับการยอมรับเป็นวิทยากรภายนอก ๒. ร้อยละ ๑๐ของอาจารย์มีการจัดทำผลงานทางวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๓.มีผลงานตีพิมพ์ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๔.มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดทำเอกสารวิชาการเรื่อง “แนวทางการทำวิจัย R๒R ด้านการจัดการสุขภาพชุมชน” เผยแพร่ต่อบุคลากรสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในพื้นที่	๑.ประสานพื้นที่จำนวน ๑ อำเภอเพื่อนำร่องการดำเนินการ ๒.ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และรับฟังการนำเสนอข้อมูลปัญหาสุขภาพของพื้นที่ ๓.จัดสรรอาจารย์ประจำกลุ่มเพื่อเขียนโครงร่างงานวิจัยวางแผนดำเนินการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาพร้อมกับพื้นที่ ๔.ร่วมกับพื้นที่ ดำเนินการวิจัยโดยเน้นด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง ๕.ร่วมจัดทำรูปเล่มและตีพิมพ์เผยแพร่	อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน พยาบาล เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อำเภอ	๑.ค่าน้ำมัน ๘,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๖๐ คน x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ๒๕บาทx๒มือx๖๐คนx๔ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าถ่ายเอกสาร ๒๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๖.ค่าป้ายโครงการ ๑,๕๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ประชุมชี้แจง รับฟังปัญหาพื้นที่ ในอำเภอวังทอง วันที่ ๑๕ ม.ค. ๕๙ ครั้งที่ ๒ พื้นที่ ร่วมกับ อาจารย์นำเสนอ โครงร่างวิจัย วันที่ ๒๖ ก.พ. ๕๙ ครั้งที่ ๓ พื้นที่ ร่วมกับ อาจารย์นำเสนอ ผลการวิจัย วันที่ ๓ มิ.ย. ๕๙ ครั้งที่ ๔ พื้นที่ ร่วมกับ อาจารย์ร่วมเขียน ผลงานเพื่อตีพิมพ์ วันที่ ๒๙ ก.ค. ๕๙	๑. อาจารย์ได้รับการยอมรับทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น ๒. มีผลงานวิจัยที่สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้	ดร.วิภาพร ดร.สายชล
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๑				๖๕,๗๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๒ โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ปี ๒ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน ๒. เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง	๑. ระดับความสำเร็จของชุมชนเข้มแข็ง ๒. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. จำนวนองค์ความรู้จากการดำเนินงานโครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (อย่างน้อย ๑ เรื่อง) ๔. มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน (วิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๒ ในหัวข้อ “การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน”)	๑. จัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพร่วมกับตำบลบ้านคลอง ๒. ดำเนินกิจกรรมชุมชนต้นแบบการสร้างเสริมสุขภาพโรคเรื้อรังโดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของชุมชนและคำนึงถึงบริบทของชุมชนเป็นหลัก ส่งเสริมความต่อเนื่องยั่งยืน	ประชาชนตำบลบ้านคลอง	(งบประมาณของเทศบาลตำบลบ้านคลอง)	วันที่ ๙ พ.ย. ๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๕๙	ประชาชนตำบลบ้านคลองสามารถจัดการตนเองเพื่อป้องกันการเกิดโรคเรื้อรังได้	อ.นิดา อ.ชนานันท์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๒				๐			
โครงการที่ ๒๓ โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๓ (งานประจำ)	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรทุกคน ๒. ผู้เข้าอบรมมีคะแนนเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะ	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พยาบาลวิชาชีพจำนวน ๓๒ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๐,๐๐๐ บาท x ๓๒ คน เป็นเงิน ๑,๒๘๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๔ ต.ค. ๕๘ - ๕ ก.พ.๕๙	ผู้พยาบาลทารกแรกเกิดในภาวะวิกฤตได้รับการดูแลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.รุ่งทิพา อ.ยุคนธร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม	หลังปฏิบัติงาน ๖ เดือน โดยผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับดีอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการอบรมในระดับดีอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๔. มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการในหัวข้อ “การพยาบาลทารกที่มีปัญหา Respiratory distress syndrome” มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนวิชา การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหา ๓	๕. ติดตามผลการปฏิบัติงานหลังอบรม ๖ เดือน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๓				๑,๒๘๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๔ โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๕๙ เรื่อง การศึกษาพยาบาลขั้นต้นในการให้บริการในระดับปฐมภูมิ (งานประจำ)	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ร้อยละของผู้เข้าอบรม (บุคลากรสาธารณสุข) มีความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (อย่างน้อยร้อยละ ๙๐)	๑.วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พยาบาลเวชปฏิบัติ จำนวน ๒๐๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๓,๕๐๐บาท x ๒๐๐คน เป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๓-๒๗ พ.ค. ๕๙	ประชาชนได้รับการวินิจฉัยและการตรวจรักษาที่ถูกต้องมากขึ้น	อ. เพ็ญภา อ. จิตติพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑.บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม	๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า๓.๕๑) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐) ๔. จำนวนรายวิชาที่มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน (วิชาการรักษาพยาบาลเบื้องต้น)						
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๔				๗๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๕ โครงการการอบรมแกนนำจิตอาสาและการตรวจคัดกรองผู้ป่วยมะเร็งเต้านมระยะที่ ๓ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒.พัฒนาความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ทักษะเพิ่มขึ้นกว่าก่อนการอบรมอย่างมีนัยสำคัญที่ .๐๕ ๓. ร้อยละของผู้ร่วมโครงการที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า๓.๕๑) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐)	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. ประเมินศักยภาพการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ติดตามประเมินผลการจัดอบรม	แกนนำจิตอาสา อสม.ผู้นำชุมชน ประชาชนที่มีอายุ ๒๐ ปีขึ้นไปใน จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑,๐๐๐ คน	งบประมาณสนับสนุนจาก อบจ.พิษณุโลก เป็นเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณจากวพบ.พุทธชินราช เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	เม.ย.-ก.ย. ๕๙	ประชาชนได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม	ดร.กรวิกา ดร.สายชล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างเครือข่ายทางวิชาการ ๓. เพื่อส่งเสริมการยอมรับทางวิชาการจากบุคคลภายนอก	๔. มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการในมาจัดทำเอกสารวิชาการเผยแพร่แก่ประชาชน และนักศึกษาพยาบาล ในหัวข้อ “การตรวจเต้านมด้วยตนเอง”						
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๕				๖๕๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๖ โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย (งานประจำ) วัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย	๑.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย(อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ของรายวิชาชีพ) ๒.ทุกโครงการที่มีการนำความรู้ที่ได้จากจากการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัยมาใช้ประโยชน์	มีการบูรณาการบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนและวิจัยตามความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชน จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ วิชาการสอนและให้คำปรึกษาทางสุขภาพ ปีที่ ๒ (บูรณาการกับการบริการวิชาการ)			วันที่ ๑ ต.ค. ๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๕๙	นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการ/วิจัยเพิ่มมากขึ้น	อ.ชนานันท์ อ.จิตติพร
		กิจกรรมที่ ๑ วิชาการสอนและให้คำปรึกษาทางสุขภาพ ปีที่ ๒ (บูรณาการกับการบริการวิชาการ)	-นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ปี ๒ จำนวน ๑๔๘ คน × ๒๐บาท×๑มือ เป็นเงิน ๒,๙๖๐ บาท ๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๙๖๐ บาท			ดร.สมภรณ์ ภาควิชาการ พยาบาล สุขภาพจิตฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ วิชาการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันการเจ็บป่วย (บูรณาการกับการบริการวิชาการ)	กิจกรรมที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๘ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ปี ๒ จำนวน ๑๔๘ คน x ๒๐ บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๒,๙๖๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖,๙๖๐ บาท			อ.กิริติ ภาควิชาอนามัยชุมชน
		กิจกรรมที่ ๓ วิชาการพยาบาลมารดาทารกแรกเกิด และผดุงครรภ์ ๑ บูรณาการการเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย	กิจกรรมที่ ๓ -นักเรียนชั้น ป.๖ และ ม. ๑ โรงเรียนวัดยาง (มีมานะวิทยา) โรงเรียนวัดจันทร์ ตะวันออก โรงเรียนวัดท่ามะปราง และ โรงเรียนวัดสภักดีน้ำมัน จำนวน ๒๕๐ คน - นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๓ รุ่นที่ ๖๕ จำนวน ๑๔๔ คน - นักศึกษาพยาบาล ในชมรม TO be number ๑๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๘๔ คนๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๘๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างนักเรียน จำนวน ๒๕๐ คนๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๓,๖๘๐ บาท			อ.จารุวรรณ อ.ปิยะเนตร ดร.จิตตระการ อ.เพ็ญญา ภาควิชาการพยาบาล สูติศาสตร์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๖				๒๖,๖๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๗ โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๕ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรม (บุคลากรสาธารณสุข) มีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ๙๐ ๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า๓.๕๑) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐) ๔. มีการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการให้บริการวิชาการ การประเมินภาวะสุขภาพของผู้สูงอายุที่ตำบลบ้านคลอง	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๖๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๓๕,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๓๐ พ.ค.- ๑๖ ก.ย. ๕๙ (๑๖ สัปดาห์)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.จิตติพร อ.ชนานันท์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๗				๒,๑๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๘ โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยเหลือพยาบาล รุ่นที่ ๑ (งานประจำ)	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรม (บุคลากรสาธารณสุข)	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๕๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๐,๐๐๐ บาท x ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ส.ค.๕๙-ก.ค.๖๐	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.รุ่งทิพา ดร.วิภาพร อ.ชนานันท์ อ.นิดา อ.จิตติพร อ.เพ็ญญา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม	มีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ๙๐ ๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า๓.๕๑) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐) ๔. มีการนำความรู้จากการอบรมในหัวข้อ “ลักษณะงานของผู้ช่วยพยาบาล” ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนวิชา การรักษายาบาลเบื้องต้น						
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๘				๒,๐๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๙ โครงการอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” เขตสุขภาพที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ให้มีความรู้ มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีมีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	ขั้นเตรียมการ ๑. เขียนโครงการ ขออนุมัติโครงการไปยังเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานร่วมกับตัวแทนของเขตสุขภาพที่ ๒ ๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยาการ ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ ทางเว็บไซต์ของ	ข้าราชการใหม่ ในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๑๕๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๑๑,๕๐๐ บาท x ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑,๗๒๕,๐๐๐ บาท	๒๕ ม.ค. - ๓ ก.พ. ๕๙	ข้าราชการใหม่ที่เข้ารับการอบรมสมรรถนะตามที่ ก.พ. กำหนด สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับผิดชอบเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ดี มีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรณาการภายใต้ค่านิยม	ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์ งานบริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน บรรจุใหม่รู้ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์และ พฤติกรรมสอดคล้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคใหม่ ๓. เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจน สร้างความร่วมมือ และ ประสานงานที่ดีระหว่าง หน่วยงานในระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ อันจะเกิด ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ๔. วิทยาลัยพยาบาล ฯ ดำเนินการบริการวิชาการตาม ความต้องการของหน่วยงาน ด้านสุขภาพและสังคม		วพบ.พุทธชินราช ๕. ร่วมประชุมชี้แจงกับ คณะกรรมการดำเนินงาน และดำเนินงานตามที่ได้รับ มอบหมายประสานงานกับ ฝ่ายต่างๆ ขั้นตอนการ ดำเนินการจัดอบรมโดย บรรยาย การจัดกิจกรรม กลุ่ม ศึกษาดูงาน และ อภิปราย ตามกำหนดการในการจัด อบรม ขั้นตอนการ ๑. ประเมินผลประสิทธิภาพ การสอนของวิทยากร และ โครงการ โดยใช้แบบประเมิน ของวพบ. พุทธชินราช ๒. สรุปและประเมินผล การอบรม และรายงานต่อ ผู้บริหารเขตสุขภาพที่ ๒				วัฒนธรรมและ ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลง และ พัฒนาตนเองเพื่อ เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ตลอดเวลาได้อย่าง มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๙				๑,๗๒๕,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	
เป้าประสงค์ :	๔.๑ บูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. จำนวนรายวิชาซีพีที่บูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ
	๒. มีนวัตกรรมทำออกกำลังกายประกอบดนตรีมงคลที่เป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา
ชื่อแผนงาน	๑. บูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. บูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ
	๒. สร้างนวัตกรรมทำออกกำลังกายประกอบดนตรีมงคลที่เป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการบูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานโดยบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการร้อยละ ๘๐

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๐ โครงการบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ และพัฒนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา เกิดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการประยุกต์หรือเลือกใช้ นวัตกรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล ๓.เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และนวัตกรรมทางสุขภาพของ วิทยาลัยสู่ระดับชาติและ อาเซียน	๑.ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการ (อย่างน้อย ๔ ข้อ) ๒.ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	กิจกรรมที่ ๑ การบูรณาการกับพันธกิจ อื่นๆของวิทยาลัย ๑.๑ การบูรณาการ บริการวิชาการและทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมกับ การเรียนการสอนรายวิชา การพยาบาลบุคคลที่มี ปัญหาสุขภาพ ๑ กิจกรรมการออกกำลังกาย ของผู้สูงอายุประกอบ ดนตรีพื้นบ้านมังคละ จังหวัดพิษณุโลก	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๗ คน ผู้สูงอายุชมรม ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุจำนวน ๒๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าดอกไม้ ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าจัดจ้าง ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๖๐๐ บาท	วันพุธที่ ๑๖ มี.ค.๕๙ วันพุธที่ ๒๓ มี.ค.๕๙ วันพุธที่ ๓๐ มี.ค.๕๙ วันอังคารที่ ๕ เม.ย.๕๙	เกิดนวัตกรรม ทางสุขภาพของ วิทยาลัย อ.อังคณา อ.ยุคนธร อ.มณฑนา อ.ดร.สุจิตรา อ.ดร.ชลลดา	อ.อารีย์ อ.ปิยะเนตร
		กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมความเข้าใจ ความภาคภูมิใจในวิถีชีวิต ภูมิปัญญาไทย ๑) ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ๒) ธรรมบรรยาย ๓) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ นำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๑๓ คน (ปี ๒ กลุ่ม A vac)	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๒ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๑๐๐คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๒ วันที่ ๘ ม.ค. ๕๙	บุคลากรและ นักศึกษาได้สืบ สานอนุรักษ์ และพัฒนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔) งานสร้างสรรค์แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไทยระหว่าง ๔ คุ่มสี่		๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๐๐คน x ๒๕บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารเย็นอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๐๐คน x๘๐บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารเย็นนักศึกษา ๕๑๓ คน x ๕๐บาท เป็นเงิน ๒๕,๖๕๐ บาท ๖.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๗.ค่าเช่าชุด ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๔,๕๕๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๐				๖๕,๑๕๐			
โครงการที่ ๓๑ โครงการพุทธชินราชร่วมใจ อนุรักษ์พัฒนาและสร้างเสริม เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม (งานประจำ)	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกซึ่งความรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์และเพื่อเป็นการสืบทอดศิลปวัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ๑.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทินตามสมควรใจ ๒.อำนวยความสะดวกให้บุคลากรเข้าร่วม	บุคลากรของวิทยาลัยทุกคน จำนวน ๑๐๐ คน นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๓๐๐ คน	กิจกรรมที่๑ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ครั้งละ ๑๐๐ คนๆละ ๒๐ บาท จำนวน ๕	ทุกไตรมาส ตามปฏิทิน ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	บุคลากรและนักศึกษาได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	อ.จุฑากานต์ อ.ศิริรัชส์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒.เพื่อเป็นการสืบทอดศิลปะวัฒนธรรมและประเพณีของชาติ	และประเพณีของชาติอยู่ในระดับดีขึ้น ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่ากิจกรรมนี้ส่งเสริมให้ เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันในระดับดี ค่าเฉลี่ย๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมตามวันเวลาที่กำหนด ๓. ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรม		ครั้งเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ พันพุดคุณธรรม จรรยาบรรณ ในวันสถาปนาสถาบัน ๑.ถวายภัตตาหารเช้า ๒.ธรรมบรรยาย ๓.ส่งเสริมจรรยาบรรณ อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ คน นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๓๘๒ คน ศิษย์เก่า และแขกผู้มีเกียรติ ๒๐ คน ปี๓ vac ๖ กลุ่ม ปี๔ ซ้อนกับปัจฉิม	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าบรรยายวิทยากรหน่วยงานเอกชน ชม.ละ ๑,๒๐๐บาท X ๒ ชม. เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์และเจ้าหน้าที่๑๐๐คนx๒๕บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารอาจารย์และเจ้าหน้าที่๑๐๐คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารนักศึกษา จำนวน ๓๘๒ คน x ๕๐บาท เป็นเงิน ๑๙,๑๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๘. ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๖,๕๐๐ บาท	ไตรมาส ๓ วันที่ ๑๖พค.๕๙	บุคลากรและนักศึกษาได้แสดงถึงความรักและภาคภูมิใจต่อสถาบัน	อ.อารีย์ อ.ศิริรัชส์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ วันพยาบาลแห่งชาติ ๑.เดินเทิดพระเกียรติ ๒.พิธีอาเศียรวาท ๓.นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางสุขภาพ ๔.แข่งเปตองเทิด พระเกียรติ	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๘๖ คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน พยาบาล ในจังหวัดพิษณุโลก และประชาชน จำนวน ๒๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ ใช้งบประมาณของหน่วยงาน ในจังหวัดพิษณุโลก	วันที่ ๒๑ ต.ค.๕๘	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล นักศึกษาได้แสดงผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพ	อ.อังคณา
		กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ๑. มอบรางวัลพยาบาลดีเด่น ๒.นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางสุขภาพ	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๓๐๐ คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐คน พยาบาล ในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ และจ้างทำโปสเตอร์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๒ พ.ค.๕๙	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล นักศึกษาได้แสดงผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพ	อ.ดร.สุจิตรา อ.ดร.ชลลดา
		สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๑			๖๑,๕๐๐		



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ วิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน
	๕.๒ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ โดดเด่นเฉพาะด้าน และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาล
	๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
	๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่มาศึกษาดูงาน
	๔. บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้ระบบสารสนเทศในระดับดี
กลยุทธ์	๑. เร่งรัดการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม
	๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
	๓. พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๔. เพิ่มความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ โดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุขภาพ)
	๕. พัฒนาบุคลากรให้สร้างผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
	๒. ระดับความสำเร็จของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความสามารถให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุขภาพ)
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
ชื่อแผนงาน	๑. แผนพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรสีเขียว
	๒. แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ และเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๓. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการสุขภาพ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรสีเขียว (Green & Clean College)
	๒. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
	๓. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๔. เพื่อพัฒนาการบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารสนเทศที่นำไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย (ระดับ ๓)
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาการบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๒ โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้บุคลากร และติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ ๒. เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการของทุกกลุ่มงาน/งาน ๓. เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำระบบและกลไกการบริหารจัดการที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและพึงพอใจในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการไปใช้ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓ มีคู่มือระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙) ๔. มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อกลุ่มงาน ๕. มีการนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีของระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรในเวทีประชุมวิชาการอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง/กลุ่มงาน	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ๑.ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ๒.รวบรวม พัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรของทุกกลุ่มงาน ๓.จัดทำเล่มระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ๔.เวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร	-อาจารย์พยาบาล ๕๗ คน -ข้าราชการ ๖ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -ธุรการแต่ละกลุ่มงาน ๕ คน รวม ๗๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๑ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๘๑คน x ๒ มื้อ X ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม จำนวน ๗๕ เล่ม x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุ ๕๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๑,๕๓๐ บาท	วันที่ ๑๘ ก.พ. ๕๙	๑.บุคลากรของวิทยาลัยทุกกลุ่มงาน/งาน มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ๒.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทาง/วิธีปฏิบัติงานที่ดี (Good practice) และวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานดีขึ้น	อ.ดร.กาญจนา อ.วิสิษฐ์ศรี อ. ดร. นุศรา
		กิจกรรมที่ ๒ ประเมินการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้		กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๑คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๘๑ คน x ๒ มื้อ X ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท	กพ.-มี.ค. ๕๙		อ.วิสิษฐ์ศรี อ. ดร. นุศรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕๐๐๐ บาท ๕. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๗ ชม.×๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๖. ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๖,๓๓๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๒				๕๗,๘๖๐			
โครงการที่ ๓๓ โครงการพัฒนาการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพโดยการ ใช้แผนกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติราชการ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สามารถนำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ลงสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ย	กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่แผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ และนำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สู่การปฏิบัติ ๑.๑ จัดทำเล่มแผน กลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๙- ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติ	-อาจารย์ ๕๗ คน -ข้าราชการ ๖ คน -พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๑๐ คน รวม ๗๓ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๓คน×๒๕บาท×๑มื้อ เป็นเงิน ๑,๘๒๕ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม ๗๓ เล่ม×๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท	กย. ๕๙	บุคลากรทุก ระดับของ วิทยาลัยมี แนวทางในการ ปฏิบัติงานแบบ บูรณาการที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ และ เป้าหมายของ องค์กร	อ.ดร.รุ่งทิพา อ.จารุวรรณ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไปใช้เพื่อพัฒนางาน	เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีการดำเนินการ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามเวลาที่กำหนดทุกไตรมาส ๔. ร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๙ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ๕. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (กลางปี)	การ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการนำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน		รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙,๑๒๕ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - การกำกับติดตามประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ทุก ๓ เดือน (๔ ครั้ง) และสิ้นปีงบประมาณ	-กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๒ ใช้ประชุม กทบ.	<u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๔ มค.๕๙ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๓ เมย.๕๙ <u>ครั้งที่ ๓</u> วันที่ ๓ กค.๕๙ <u>ครั้งที่ ๔</u> วันที่ ๒๕ กย.๕๙ <u>ประเมินการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</u> วันที่ ๑ กย.๕๙		อ.ดร.รุ่งทิวา
		กิจกรรมที่ ๓ การทบทวนและปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (กลางปี)	-กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๔ คนx๒๕ บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มจำนวน ๒๐ เล่มx๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท	วันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๙		อ.วิสิฐฐ์ศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท			
	๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์องค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ	กิจกรรมที่ ๔ - ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	-กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๐ คน -ข้าราชการ ๖ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน รวม ๔๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ ครั้งที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (นอกสถานที่) ๑.ค่าอาหารเช้า กลางวัน และเย็น วันละ๙๕๐บาท x๔๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๘๕,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง มื้อละ ๒๕บาทx๔๕คนx๒มื้อ x๒วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๓.ค่าที่พัก ๔๕ คนx๒วันxวันละ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๕.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท ๖.ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุม พร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๒,๐๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๔.๑ วันที่ ๒๗-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กิจกรรมที่ ๔.๒ สิงหาคม ๒๕๕๙		อ.ดร.รุ่งทิพา อ.จารุวรรณ อ.วิสิษฐ์ศรี คุณขวัญชนก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๗.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๖๕,๒๕๐บาท <u>ครั้งที่ ๒ (ในสถานที่)</u> ๑.ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน ๔๕ คน x ๑วัน x ๑๓๐บาท เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๗๑,๑๐๐ บาท			
	๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครอบคลุมทุกพันธกิจ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรมที่ ๕ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	-กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๘ คน	กิจกรรมที่ ๕ ๑.ค่าถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม ๒๕ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ก.ย.๕๙		อ.วิสิษฐ์ศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๓				๑๘๔,๔๒๕			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๔ โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓ เพื่อให้ทุกกลุ่มงานได้รับการประเมินคุณภาพภายใน ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ๕ เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ/สถาบันพระบรมราชชนก	๑.ร้อยละ ๘๐ ของคณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ๓.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจในตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประกันคุณภาพระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย$\geq$๓.๕๑) ๔.อาจารย์ ข้าราชการทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบตัวบ่งชี้คุณภาพ อย่างน้อยคนละ ๑ ตัวบ่งชี้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำSAR และเตรียมหลักฐาน ๖.ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบันวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย$\geq$๓.๕๑) ๗.มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย	๑.คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน ๒.คณะกรรมการดำเนินการประกันคุณภาพ จำนวน ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ <u>การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ</u> ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาทx๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๔ คน) จำนวน ๔ คนxครั้งละ ๑,๐๐๐ บาทx๒ ครั้ง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท <u>การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย</u> ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕บาทx๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๕ ธ.ค.๕๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ มี.ย.๕๙	อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบโดยใช้กระบวนการ PDCA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	อ.จารุวรรณ ดร.รุ่งทิพา อ.สาวิตรี



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		จัดเก็บเอกสารในระบบ CHE QA online	-ข้าราชการ ๖ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -พนักงานราชการ ๒ คน	๒. ค่าอาหารกลางวัน ๘๑คนx๘๐บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่๓ ครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๘,๕๐๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๑,๒๑๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับ ภาควิชา และระดับกลุ่มงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๘)	คณะกรรมการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน จำนวน ๕ คน รวม ๒๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ <u>ระดับภาควิชา</u> ๑.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับภาควิชา ๒๕ ชุดx๓๐ บาทx๖ชุด เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕คนx๒๕บาทx๖มื้อ เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๒๕๐ บาท <u>ระดับกลุ่มงาน</u> ๑.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน ๒๕ ชุดx๕๐ บาทx๕ชุด เป็นเงิน ๖,๒๕๐ บาท	ระดับภาควิชา วันที่ ๓-๗สค.๕๙ ระดับกลุ่มงาน วันที่๒๔-๒๘ สค. ๕๙	ภาควิชา/กลุ่มงานของ วิทยาลัยได้รับ ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การพัฒนาการ ดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษา ภายในจาก คณะกรรมการ ตรวจสอบประเมิน คุณภาพ	อ.สาวิตรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๕มือ เป็นเงิน ๓,๑๒๕ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕คนx๘๐บาทx๒มือ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๓๗๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒๑,๖๒๕ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อม เพื่อรับการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบันจากเครือข่าย ภาคเหนือ/สถาบันพระ บรมราชชนก	บุคลากรของ วิทยาลัย (อาจารย์ ข้าราชการ) จำนวน ๑๒๑ คน	กิจกรรมที่ ๕ ๑.ค่าอาหารว่าง ๑๒๑ คน x ๒๕บาท x ๕มือ เป็นเงิน ๑๒,๑๐๐บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๑ คน x ๘๐บาท x ๒มือ เป็นเงิน ๑๙,๓๖๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๓๑,๔๖๐ บาท	วันที่ ๗-๑๑ ก.ย. ๕๙		อ.จารุวรรณ ดร.รุ่งทิพา อ.สาวิตรี อ.วิลาวัลย์
		กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านทักษะการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗	อาจารย์ ข้าราชการ จำนวน ๖๘ คน บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๐ คน คณะกรรมการ	กิจกรรมที่ ๖ การประเมินคุณภาพพระดับ หลักสูตร (๒ วัน) (กรรมการ ๓ คน)	วันที่ ๑๙-๒๐ ต.ค.๕๘	วิทยาลัยได้รับ ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การพัฒนาการ ดำเนินงาน	อ.จารุวรรณ ดร.รุ่งทิพา อ.สาวิตรี อ.วิลาวัลย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๗ โดยเครือข่าย/สถาบันพระบรมราชชนก/กรรมการประเมินภายนอก)	ประเมินคุณภาพ จำนวน ๒๒ คน รวม ๑๔๐ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๓ คน จำนวน๕ชม.xชม.ละ๖๐๐บาท x ๓ คนเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๕คน x๒๕ บาท X๔มือเป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ วิทยากร จำนวน ๑๒๕คน X ๒วัน X ๘๐ บาท x ๑ มือ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๔.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้องx๒วัน X วันละ ๑,๕๐๐บาท เป็นเงิน๖,๐๐๐ บาท ๕.ค่าเดินทางวิทยากร ไป- กลับ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ เล่ม เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๒,๐๐๐ บาท		ประกันคุณภาพ การศึกษา ภายในจาก คณะกรรมการ ตรวจประเมิน คุณภาพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				การประเมินคุณภาพพระดับสถาบัน (วิทยากร/กรรมการ ๕ คน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑ คน จำนวน ๑๑ ชม. x ชม. ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๔ คน x ๕ ชม. x ชม. ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้อง x ๒ วัน X วันละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๔.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับวิทยาลัย จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ เล่ม เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๙,๗๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๑๑,๗๐๐ บาท <u>หมายเหตุ</u> - ดำเนินการพร้อมกันทั้งระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน			
		กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๗ ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> <u>ปีการศึกษา ๒๕๕๗</u> วันที่ ๒๕-๓๐ ต.ค.๕๙ <u>ครั้งที่ ๒</u> <u>ปีการศึกษา ๒๕๕๘</u> วันที่ ๑-๓ กย.๕๙		อ.สาวิตรี อ.จารุวรรณ
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๔				๒๙๕,๘๙๕			
โครงการที่ ๓๕ โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสู่ประสิทธิภาพของงาน (งานประจำ)	๑. มีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในฯประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ ทบทวนนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๑.๒ พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	- อาจารย์และคณะกรรมการฯ จำนวน ๒๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๖๑ คน - ข้าราชการและสายสนับสนุน ๙ คน	กิจกรรมที่ ๑ (๑.๑) ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ (๑.๒) ๑.ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จำนวน ๗๐ เล่ม xเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน๗,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ พย.๕๘	วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผน	ดร.รุ่งทิพา อ.วิลาวัลย์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒ เพื่อพัฒนาคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและนำไปปฏิบัติในงานที่ได้รับมอบหมายได้ ๔ เพื่อรายงานผลการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน	๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการประเมินโอกาสและการวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ๔. มีรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘			รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท		บริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนและอุบัติการณ์ความเสี่ยงสูงที่กำหนดขององค์กรลดลง	
		กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๑๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าอาหารว่าง ๑๑๖คนx๒๕บาทx๔มือ เป็นเงิน ๑๑,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๖คนx๘๐บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑๘,๕๖๐ บาท	วันที่ ๙-๑๐ กพ.๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๒ คนxวันละ ๗ ชม.xชม.ละ ๑๒๐๐ บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท ๔.ค่าพาหนะวิทยากรไปกลับ เครื่องบิน ๒ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าที่พักวิทยากร ๒ คนxวันละ ๑,๒๐๐ บาท x๒ วันเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๗๘,๕๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน ของทุกกลุ่มงาน	คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี้ พุทธชินราช จำนวน ๑๘ คน	กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๓๐ เม.ย.๕๙ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๒๓มิ.ย.๕๙		
		กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานการควบคุม ภายในตามระเบียบของ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ.๒๕๔๔	-คณะกรรมการ บริหาร วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี้ พุทธชินราช จำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าอาหารว่าง ๑๕คนx๒๕บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๓๗๕ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำ เล่ม จำนวน ๑๕ เล่ม xเล่มละ ๑๒๐ บาท	วันที่ ๑-๑๕ ก.ค.๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ รวมเป็นเงิน ๒,๑๗๕ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๕				๘๗,๗๓๕			
โครงการที่ ๓๖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประเมินคุณภาพการศึกษาการศึกษภายในระดับหลักสูตรและสถาบัน (โครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาทักษะการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน ๒.เพื่อทราบผลการประเมินคุณภาพ และแนวทางการพัฒนาจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ	ร้อยละ๘๐ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและสถาบัน	๑.จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ๒.ผู้รับผิดชอบจัดเก็บเอกสารใน electronic file และบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูล CHE-QA ๓.รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๕๘ ระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน	อาจารย์ ข้าราชการ จำนวน ๖๘ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๕๐ คน คณะกรรมการประเมินคุณภาพ จำนวน ๒๒ คน รวม ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๖ การประเมินคุณภาพพระดับหลักสูตร (๒ วัน) (กรรมการ ๓ คน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ ๓ คน จำนวน๕ชม. xชม.ละ๖๐๐บาท x ๓ คนเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๕คน x๒๕ บาท X๔มื้อเป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ วิทยากร จำนวน ๑๒๕คน X ๒วัน X ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๔.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้องx๒วัน X วันละ ๑,๕๐๐บาท เป็นเงิน๖,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๖-๒๘ สค.๕๙	วิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ	อ.จารุวรรณ ดร.รุ่งทิวา อ.สาวิตรี อ.วิลาวัลย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ เล่ม เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๒,๐๐๐ บาท การประเมินคุณภาพพระดับสถาบัน (วิทยากร/กรรมการ ๕ คน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑ คน จำนวน ๑๑ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๔ คนx๕ชม.xชม.ละ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้องx๒วัน X วันละ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับวิทยาลัย จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ เล่ม เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๙,๗๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๑๑,๗๐๐ บาท <u>หมายเหตุ - ดำเนินการพร้อมกันทั้งระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน</u>			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๖				๑๑๑,๗๐๐			
โครงการที่ ๓๗ โครงการวิทยาลัยคุณธรรม วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามแนวทาง/เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมคุณธรรมและสามารถนำไป	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ๒. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรปฏิบัติงานด้วยจิตอาสา มีความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๑ ได้รับเบณฑูภา น้าพาคุณธรรม ๑. แต่งตั้งคณะทำงานการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ (ให้ความรู้โดยวิทยากร เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ การนำมาประยุกต์	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน - ข้าราชการ ๖ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๔ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๓คนx๖๐๐ บาทx๖ชม.x๑วัน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๓ คน x๘๐บาท เป็นเงิน ๙,๐๔๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ๑๑๓ คนx ๒๕บาทx๒มื้อ เป็นเงิน	ม.ค- มี.ค ๕๙	วิทยาลัยมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ (บุคลากรของวิทยาลัยมีความ	ดร.จิตตระการ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประยุกต์ใช้ตามบริบทของวิทยาลัย ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์		ใช้) ๓. ประชาคมบุคลากรในองค์กร เพื่อกำหนดพฤติกรรมคุณธรรม ๔. จัดทำแผนการดำเนินงานและดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๕. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม	- ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน	๕,๖๕๐ บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๖,๔๙๐ บาท		เข้าใจตนเอง และผู้อื่นได้รับการพัฒนามิติด้านในของความเป็นมนุษย์ มีปัญญา มีเหตุผล มีจิตอาสา มีเมตตา มีความสามัคคี และเห็นแก่ประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง)	
		กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานแบบอย่างการดำเนินการด้านคุณธรรมในองค์กร ณ โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก เพื่อเรียนรู้แนวทางการพัฒนางานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔ คน -พนักงานราชการ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว๖คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ ๓ คนX ๓ ชั่วโมงX๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง ๑๑๓ คนX๒๕บาทX๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๒๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘,๒๒๕ บาท	วันที่๑๒ก.พ.๕๙		ดร.จิตตระการ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้ (Reflective Thinking) -จัดทำต้นแบบทุกาเพื่อคิดดี พุดดี และทำดี ต่อตนเองและผู้อื่น - ประกาศยกย่องบุคลากรที่ทำความดีและให้ผู้ที่ได้รับการเชิดชู ยกย่องเล่าความดีของตนเองเชิดชู และยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติตนด้วย “จิตอาสา เมตตา สามัคคีทำความดีร่วมกัน”และพัฒนางานให้มีคุณภาพ	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔ คน -พนักงานราชการ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว๖คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ๘๐บาทx๑๑๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๔๐ บาท ๒.อาหารว่างมื้อละ ๒๕บาท X ๒มื้อ x ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๕,๖๕๐ บาท ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตร พร้อมกรอบ ๕๐๐ บาท X ๑๐รางวัลเป็นเงิน๕,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๑,๖๙๐ บาท	วันที่๒๕ มี.ค.๕๙		ดร.จิตตระการ
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๗				๕๖,๔๐๕			
โครงการที่ ๓๘ โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ มีจิตสำนึก	๑.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง ๒.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง/คาไฟฟ้า ลดลง ๓.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลง ๔.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา เขารวม	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรสีเขียว ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ แก่บุคลากรและนักศึกษา ในเรื่องการพัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๓ คน นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๘๖ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน๓คนxชม.ละ๖๐๐บาท x๓ชั่วโมงเป็นเงิน๕,๔๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท	พุทธที่ ๒ ของเดือนมค.๕๙ และ ก.ค.๕๙	๑.บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ มีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้ พลังงานอย่างประหยัด ๒.เพื่อให้	อ.อภิเชษฐ์ จ.ส.อ.สุชาติ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
และมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒.บุคลากร และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อให้วิทยาลัยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี	โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๕.คุณภาพน้ำดื่มและน้ำใช้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	๓.ประชาสัมพันธ์ ณรงค์การประหยัดน้ำและไฟฟ้า ๔.ตรวจสอบและเปลี่ยนอุปกรณ์หลอดไฟแบบประหยัดไฟฟ้าทดแทน ๕.จัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day และ คัดแยกขยะ ๖.ประกวดห้องทำงาน ห้องเรียน หอพักนักศึกษา และร้านค้าของวิทยาลัยฯ				วิทยาลัยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๘				๖,๕๐๐			
โครงการที่ ๓๙ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ thunder storm (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศของวิทยาลัยในด้าน Hardware Software และ People ware ให้มีความเพียงพอ พร้อมใช้ ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	๑.ร้อยละ ๖๐ ของผู้ใช้มีความพึงพอใจการใช้ระบบสารสนเทศและสื่อโสตระดับดีขึ้น ๒.ร้อยละ ๖๐ ของสื่อโสตพร้อมใช้และเพียงพอ ๓.ร้อยละ ๖๐ ของฐานข้อมูลมีการใช้งานอย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	๑. สํารวจความเพียงพอและพร้อมใช้ของระบบสารสนเทศ ๒. จัดทำแผนการจัดหา บํารุงรักษา และปรับปรุงสื่อโสตให้พร้อมใช้และเพียงพอ (งบแผนงานประจำ) ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบ และจัดทำคู่มือการใช้ระบบสารสนเทศและสื่อโสต ๔. ติดตามประเมินผล	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา	๑.อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง จำนวน ๓ ตัว เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๒.อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Switch HUB) ขนาด ๘ ช่อง รวมเป็นเงิน ๗,๐๐๐.- บาท ๓.ตู้สำหรับจัดเก็บอุปกรณ์เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ขนาด ๖U จำนวน ๓ ตัว เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔.เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงานจำนวน	ต.ค.๕๘ - มี.ค.๕๙		อ.อัญชลี ร. นายธีระพงษ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ความพึงพอใจการใช้ระบบสารสนเทศและสื่อโสต ๕. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงาน		๗ เครื่อง เป็นเงิน ๑๔๗,๐๐๐ บาท ๕.คอมพิวเตอร์ สำหรับสำนักงาน (จอขนาด ๑๘.๕ นิ้ว) ๔๗ เครื่อง เป็นเงิน ๗๙๙,๐๐๐ บาท ๖. เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์/ ชนิดLED ขาวดำ แบบ Network แบบที่ ๑ (๓๕ หน้า/นาที่) จำนวน ๑๐ เครื่อง เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๗. เครื่องพิมพ์Multifunction Printer, Copier Scanner และ FAX ภายในเครื่อง เดียวกัน ชนิดเลเซอร์/ชนิด LEDสีจำนวน ๕ เครื่อง เป็นเงิน ๙๕,๐๐๐ บาท ๘. สแกนเนอร์ สำหรับ งานเก็บเอกสาร ระดับศูนย์บริการ แบบที่ ๒ จำนวน ๒ เครื่อง เป็นเงิน ๕๘,๐๐๐ บาท ๙.ค่าติดตั้ง บำรุงรักษาและ ซ่อมแซมสัญญาณอินเทอร์เน็ต			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๒๒๐,๐๐๐ รวมเป็นเงิน ๑,๖๑๓,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๙				๑,๖๑๓,๐๐๐			
โครงการที่ ๔๐ โครงการพัฒนาระบบ โสตทัศนูปกรณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้ผู้ให้บริการ มีความพึงพอใจในการใช้ โสตทัศนูปกรณ์ ๒.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ การใช้สื่อ โสตทัศนูปกรณ์	๑.ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจ การใช้โสตทัศนูปกรณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ระดับดีขึ้นไป ๒.ร้อยละ ๖๐ ของอุปกรณ์ โสต ทัศนูปกรณ์สำหรับการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ พร้อมใช้และเพียงพอ	๑.มีการสำรวจความ ต้องการในการใช้สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ ๒.จัดหาใช้สื่อ โสต ทัศนูปกรณ์ ให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๓.จัดทำคู่มือประชา สัมพันธ์ และสาธิตการใช้ สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ ๔.ประเมินผลความพึง พอใจของผู้ใช้บริการ สื่อ โสตทัศนูปกรณ์	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ผู้ให้บริการจาก ภายนอกวิทยาลัย	๑. กล้องถ่ายรูปและ อุปกรณ์สำหรับถ่ายภาพ จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๕๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าปรับปรุงระบบเสียงตาม สาย เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๙๕,๐๐๐ บาท	ต.ค.๕๘ –ก.ย.๕๙	ผู้ให้บริการ มีความพึงพอใจ ในการใช้ โสตทัศนูปกรณ์	อ.อัญชลี ร. อ.รณภพ นส.ธีรารัตน์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๐				๙๕,๐๐๐			
โครงการที่ ๔๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการระบบ สารสนเทศ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์การจัดการเรียนการ	๑. จำนวนรายวิชาที่จัดการ เรียนการสอนโดยใช้ E learning (ภาคเรียนละ ๒ วิชารวม ๓ ภาคเรียน รวม เป็น ๖ วิชา) ๒.ร้อยละ ๖๐ ของผู้ใช้ มีการใช้เทคโนโลยี	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์การ จัดการเรียนการสอนโดย ใช้ E-learning ๑.จัดประชุมชี้แจงอาจารย์ และทำความเข้าใจ ในใช้ E-learning	- อาจารย์ และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๗ คน (อาจารย์รับผิดชอบ รายวิชา ที่จัดการ เรียนบนเครือข่าย อินเทอร์เน็ต ๑๒	กิจกรรมที่ ๑ (E-learning) ระยะที่ ๑ (๓ วัน ภาคเรียนที่ ๑ ๑) ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑ มื้อ X ๓ วัน X ๑๗ คน รวมเป็น เงิน ๑,๒๗๕ บาท ๓) ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐บาท * ๑๗ ชุด เป็นเงิน ๘๕๐ บาท	๖,๑๓,๒๐ ม.ค. ๕๙	เมื่อสิ้นสุดปี การศึกษา มีการ ใช้ Google application For education ในงานประจำ กลุ่มงานละ ๑	อ.อัญชลี ร. อ.กิริติ นายวิฑูร นางสาวธีรารัตน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		for education ๑.จัดประชุมชี้แจงอาจารย์และทำความเข้าใจ ในใช้ระบบสารสนเทศ Google Application for education ๒.จัดทำโครงการการจัดอบรมใช้ระบบสารสนเทศ Google Application for education ๓.ประสานกับทุกกลุ่มงานวิชาการเพื่อขอความร่วมมือ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ธุรการ ที่ใช้ระบบสารสนเทศ Google Application for education ในงานประจำ ๔.จัดทำตารางการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบสารสนเทศ Google Application for education ๕.กำหนดเป้าหมายเมื่อสิ้นปี สุดท้าย ๓ ภาคเรียน มีการใช้	๕๐ คน จนท.ธุรการ กลุ่มงาน ๑๒ คน วิทยากรภายนอก ๒ คน จกท.สื่อ โสต สารสนเทศ ๓ คน)	๑) ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๓ วัน X ๖๗ คน รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๕๐ บาท ๒) ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท X ๓ วัน X ๖๖ คน รวมเป็นเงิน ๑๖,๐๘๐ บาท ๓) ค่าถ่ายเอกสาร๕๐บาท/ชุด เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๔) ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท ๖ ชม * ๓ วัน *๒ คน เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท ๕) ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๓ คืน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๖) ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘๖,๘๓๗ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		Google application for education ในงานประจำ กลุ่มงานละ ๑ application และ และ ภาควิชาฯ ละ ๑ application					อ.อัญชลี อ.กิริติ นายวิฑูร นางสาวธีรารัตน์
		กิจกรรมที่ ๓ ทบทวนความรู้ของบุคลากรในการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานตามพันธกิจของวิทยาลัย		ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๕๙ เดือนสิงหาคม ๕๙		
		กิจกรรมที่ ๔ ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ		ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๕๙ เดือนสิงหาคม ๕๙		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๑				๙๓,๒๑๒			
โครงการที่ ๔๒ โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดสำหรับ	๑.ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องสมุดต่อการบริการห้องสมุดในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒.มีหนังสือหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๓.มีหนังสือจำนวนเล่มพอเพียง ๔. มีวารสารทางการแพทย์	กิจกรรมที่ ๑ ๑.สำรวจจำนวนหนังสือทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพในห้องสมุดประจำปี ๒.สำรวจความต้องการหนังสือทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ	อาจารย์ ข้าราชการเจ้าหน้าที่และนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	สำรวจประจำปี ครั้งที่ ๑ พ.ค.๕๙ ครั้งที่ ๒ ส.ค.๕๙		อ.กิริติ นางดารุณี นางเบญจวรรณ นางพจนา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การบริการศึกษาอย่างเพียงพอ ทันสมัยมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้	ในและต่างประเทศไม่น้อยกว่า อย่างละ ๑๐ ชื่อเรื่อง ๕.มีฐานข้อมูลอย่างน้อย ๒ ฐานข้อมูล ๖. อาจารย์และนักศึกษา มีความรู้ และสามารถเข้าถึง ฐานข้อมูลออนไลน์ได้อย่าง ถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว บุคคล	กิจกรรมที่ ๒ จัดซื้อหนังสือการพยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ วารสารในประเทศและ ต่างประเทศ	อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และ นักศึกษา	กิจกรรมที่ ๒ จัดซื้อทรัพยากรสารสนเทศ ดังนี้ ๑. หนังสือ/ตำราภาษาไทยและ ต่างประเทศ ครบทุกภาควิชา ดังนี้ ๑.๑. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๒. เดือนมกราคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๓. เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๔. เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๕. เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๖. เดือนกันยายน ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท ๒. วารสารทางการแพทย์ ต่างประเทศ เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๓. วารสารทางการแพทย์ในประเทศ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. หนังสือพิมพ์/วารสาร/	ครั้งที่ ๑/ธ.ค./๕๘ ครั้งที่ ๒/ส.ค./๕๙ เดือน ธ.ค. ๕๘ เดือน ต.ค. ๕๘		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				นิตยสารทุกเดือน ดังนี้ ๔.๑. เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๔.๒. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๒,๖๔๐ บาท ๔.๓. เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๔.๔. เดือนมกราคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๖๕๐ บาท ๔.๕. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๕๙๐ บาท ๔.๖. เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๔.๗. เดือนเมษายน ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๖๕๐ บาท ๔.๘. เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๗๔๐ บาท ๔.๙. เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๖๑๐ บาท ๔.๑๐. เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๔.๑๑. เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๗๔๐ บาท ๔.๑๒. เดือนกันยายน ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๒,๖๕๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อพิมพ์/วารสาร/นิตยสาร เป็นเงิน ๓๒,๐๙๐ บาท ๕. การจัดซื้อฐานข้อมูลทางการแพทย์ - ฐานข้อมูล CINAHL Plus with Full Text เป็นเงิน ๒๙๒,๕๐๐ บาท ๖. การรักษาและซ่อมบำรุงระบบห้องสมุดอัตโนมัติ L-Spider เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๘๙๐,๕๙๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ อบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ CINAHL Plus with Full Text และเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้คณาจารย์และนักศึกษาทุกชั้นปี และเปิดให้บริการ	อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ ๑. อบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ CINAHL Plus with Full Text และเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้คณาจารย์และนักศึกษาทุกชั้นปี - ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ต.ค. ๕๘ -ก.ย. ๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ห้องสมุดนอกเวลา		๒. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเจ้าหน้าที่ห้องสมุด วันอาทิตย์ ๗ ชั่วโมง xวันละ ๒๐๐ บาท x ๕๑ วัน เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การปรับปรุงการให้บริการห้องสมุดนอกเวลา		กิจกรรมที่ ๔ ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ พ.ค.๕๙ ครั้งที่ ๒ ส.ค.๕๙		
		กิจกรรมที่ ๕ ประเมินคุณภาพการให้บริการห้องสมุด		กิจกรรมที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณ			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๒				๑,๙๐๐,๗๙๐			
โครงการที่ ๔๓ โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัย (งานประจำ)	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	๑.อบรมความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ฝึกการสาธิตย้อนกลับการนำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้กับชีวิตประจำวัน	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔ คน -พนักงานราชการ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว๖คน	งบประมาณหมวดอุดหนุน ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐บาท x ๒คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชมๆละ๓๐๐ บาท x๕คน	๗ กันยายน ๒๕๕๙	บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และสามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้	อ.รณภพ นายวิฑูร นายธีระพงศ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้ ๓.ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ได้		-ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔ จำนวน ๕๘๗ คน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสารแผ่นพับ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๑๑๓ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๒๕ บาท ๕.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท <u>งบประมาณเงินรายได้สถานศึกษา</u> ๑.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๘๗คนx๑๕บาท เป็นเงิน ๘,๘๐๕ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๓				๒๑,๔๐๕			
โครงการที่ ๔๔ โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาให้บุคลากรวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ	๑.ดัชนีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากรในวิทยาลัยอย่างน้อย ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒.ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ ๒.ถอดบทเรียน	อาจารย์ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน๑๑๓คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ ๓คน x ๗ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๒.ค่าพาหนะวิทยากรไป-กลับเครื่องบิน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐บาท ๓.ค่าอาหาร๑๑๓คนx๙๕๐ บาทx๓วันเป็นเงิน ๓๒๒,๐๕๐	เดือน เม.ย.-ก.ค. ๕๙	-บุคลากรวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมร่วมขององค์กรและมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ	นายอภิเชษฐ์ นส.พนารัตน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ในค่านิยมร่วมขององค์กรและมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยให้เกิดความรักสามัคคี มีจิตบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติ	๓.มีการกำหนดพฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร			บาท ๔.ค่าอาหารว่าง ๑๑๓คนx๕๐บาทx๒มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๓๓,๙๐๐ บาท ๕.ค่าที่พัก๑,๘๐๐บาท x๒คืนx ๕๓ห้อง เป็นเงิน ๒๐๕,๒๐๐บาท ๖.ค่าจ้างเหมารถ เป็นเงิน ๙๘,๐๐๐ บาท ๗.ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐บาทx๒ ชั้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๘.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท ๙.ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๒,๕๐๐บาทx ๒แผ่น เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๑๐.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าเช่าสถานที่พร้อม อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๑๒,๐๐๐x๒ครั้งx๒วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท		องค์กร -บุคลากรของวิทยาลัย เกิดความรักสามัคคี มีจิตบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๔				๘๕๕,๓๕๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๔๕ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรวิทยาลัยฯ การค้นหากลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง กลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง และเป็นแนวทางในการป้องกันและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้อง และเหมาะสม ๓. เกิดบุคคลต้นแบบด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ๒. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ	๑. รวบรวมข้อมูลบุคลากรจากการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๕๘ ๒. วิเคราะห์ แบ่งกลุ่มตามข้อมูลสุขภาพเป็น ๓ กลุ่มได้แก่ ๑. กลุ่มสุขภาพปกติ ๒. กลุ่มเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง ๓. กลุ่มมีโรคเรื้อรัง ๓. ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง รวมทั้งรณรงค์ป้องกันควบคุมโรคเรื้อรัง เช่น ออกกำลังกาย เสี่ยงตามสาย เป็นต้น ๔. จัดกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี ๕. ติดตาม วิเคราะห์ผล การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร และรายงานผลการตรวจสุขภาพให้บุคลากรรับทราบ	๑. อาจารย์ ๕๗ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ ๑๔ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน	๑. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน x ๙๘๐ เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท ๒. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๖๒๐ บาท ๓. ค่าตรวจสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๘๒๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๒,๘๒๕ บาท ๕. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑๒๐ ชุด เป็นเงิน ๓๖๐ บาท ๗. ค่าของรางวัล ผู้ที่ดูแลโรคเรื้อรังของตนเอง ได้ยอดเยี่ยม รางวัลที่ ๑ = ๕๐๐ บาท รางวัลที่ ๒ = ๓๐๐ บาท รางวัลที่ ๓ = ๒๐๐ บาท	วันที่ ๘ มิ.ย. ๕๙	บุคลากรฯ สามารถดูแลสุขภาพเกี่ยวกับการป้องกันการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังอย่างถูกต้องและเหมาะสม	ดร.จิตตะการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รายบุคคล ๖.จัดมอบรางวัลให้กับผู้ที่ดูแล ป้องกันและควบคุมโรคเรื้อรังของตนเอง ได้ยอดเยี่ยม ๓ รางวัล ๗.จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพประจำปีต่อไป		เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๗,๗๕๕ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๕				๓๗,๗๕๕			
โครงการที่ ๔๖ แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๒. เพื่อวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต	๑.มีการใช้เงินเป็นไปตามเป้าหมายของจัดสรรเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลกำหนด	๑.สำรวจและวางแผนความต้องการการใช้งบประมาณของบุคลากรและหน่วยงาน ๒.ดำเนินการกำกับติดตาม การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนของวิทยาลัยฯ ๓.ติดตามการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔คน -พนักงานราชการ ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว๖คน รวม ๙๔ คน	๑.แผนรายจ่ายบุคลากร ค่าวัสดุและค่าตอบแทนใช้สอย จำนวน ๑๓,๓๙๗,๕๐๔ บาท ๒. แผนรายจ่ายครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง จำนวนเงิน ๕๒,๖๖๙,๙๘๐บาท ๓.แผนรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค จำนวนเงิน ๓,๙๒๑,๖๐๐ บาท ๔.แผนปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๓๙,๐๘๔ บาท	ตค.๕๘-กย.๕๙		อ.อภิเชษฐ์ จ.ส.อ.สุชาติ นส.เอกอนงค์ นส.กรรณิการ์ นส.เบญจวรรณ นส.ทัศนียา นส.ศศิวิมล นางนกเล็ก นางพชรพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๖				๗๐,๐๓๙,๐๘๔			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๔๗ โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นด้านการจัดการสุขภาพ (อาจารย์ และสายสนับสนุน) (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการดูแลสุขภาพ ๒.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพ ๓.บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้ ๔.ส่งเสริมศักยภาพของอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ (Professional Learning community: PLC)	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการดูแลสุขภาพ ๒.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพ ๓.บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้ ๔.อาจารย์มีความรู้เรื่องการเป็นนักจัดการสุขภาพ ๕.อาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ (Professional Learning community :PLC)	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับนักจัดการสุขภาพ	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔คน -พนักงานราชการ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว๖คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร (๑,๒๐๐บาทx๔คืน) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ วัน) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท x ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๔๐ บาท - ค่าอาหารว่าง มื้อละ ๒๕ บาทx๒มือ x๑๑๓ คน เป็นเงิน ๕,๖๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๒,๐๙๐ บาท	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการดูแลสุขภาพ ๒.บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้ ๓.อาจารย์มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ PLC	ดร.พนารัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการ PLC	อาจารย์ ๕๗ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ชม.ละ๑,๒๐๐ บาท x ๑๖ ชม. เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๕๗ คนx๘๐บาทx๒วัน เป็นเงิน ๙,๑๒๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ๕๗ คนx ๒๕บาทx๒มื้อx๒วัน เป็นเงิน ๕,๗๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๕.ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๙,๐๒๐ บาท		อาจารย์มี ศักยภาพในการ จัดการเรียนการสอนโดยใช้ กระบวนการ PLC	ดร.ดวงพร
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาทักษะการวัด และประเมินผลด้วย กระบวนการ OSCES (Objective Structured Clinical Examination)	อาจารย์ ๕๗ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะ วิทยากร ไป-กลับ ๓,๐๐๐บาทx๒เที่ยวx๒คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x ๓คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร	๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	อาจารย์มีทักษะ การวัดและ ประเมินผลด้วย กระบวนการ (Objective Structured Clinical Examination :OSCES)	ดร.พนารัตน์ ดร.ดวงพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				หน่วยงานราชการ ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๒๑ชม. เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวัน ๕๗ คนx๘๐บาทx๓วัน เป็นเงิน ๑๓,๖๘๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่าง ๕๗ คนx๒๕ บาทx๒มื้อ x ๓วัน เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท ๕..ค่าวัสดุเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๖.ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๘,๕๓๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๗				๑๓๙,๕๔๐			
โครงการที่ ๔๘ โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนตามสมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ให้มี คุณวุฒิเพิ่มขึ้นและมีความ เชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ อาจารย์ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและวิชาชีพไม่ น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนการพัฒนา อาจารย์ และบุคลากรตาม ความเชี่ยวชาญเฉพาะงาน (Individual development Plan)	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔คน -พนักงานราชการ๒คน -พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.๕๘-กย.๕๙	อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนสามารถนำ ความรู้ความ สามารถในงาน ตามความ เชี่ยวชาญและ ตามพันธกิจของ วิทยาลัยมาใช้ใน การพัฒนางาน	ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามพันธกิจ/ลักษณะ งานที่รับผิดชอบ และตามความเชี่ยวชาญ ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดตำแหน่งงาน ๔. เพื่อพัฒนาอาจารย์ และสายสนับสนุน ให้มีความรู้ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม./ปี ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา ๕. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ๖. ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากร ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาชีพ/ที่ปรึกษาตามความเชี่ยวชาญ ๗. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ/ภาษาอาเซียน ๘. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาด้าน	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ๑. ศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอก ในและต่างประเทศ (สนับสนุนเงินรายได้สถานศึกษาเป็นทุนการศึกษา)	-ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และ ปริญญาโท ที่ต้องการศึกษาต่อ	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอก งบประมาณเงินรายได้สถานศึกษา <u>ระดับปริญญาตรี</u> -ศึกษาระดับปริญญาตรี ปีที่ ๒ คน xคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๑ (ทุนอาจารย์) ๘ คนxคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๒ (ทุนวพบ.แพร่) ๒ คนxคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท <u>ระดับปริญญาโท</u> - ระดับปริญญาโท (ปี ๑) คนละ ๖๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท	ตค.๕๘-กย.๕๙	บุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ภาษาอังกฤษ/ภาษาอาเซียน มีทักษะ การอ่าน ฟัง พูด เขียน อยู่ในระดับดีขึ้นไป			- ระดับปริญญาโท (ปี ๒) คนละ ๖๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท <u>ระดับปริญญาเอก</u> - ระดับปริญญาเอก (ปี ๓) คนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพ ทางการบริหาร	- หัวหน้างาน - หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าฝ่ายฯ	กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ หลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง ๑.ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาทx๓คนx๒วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท ๓.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๑,๕๐๐ บาทx๒วันX ๓คน เป็น เงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๑๐๐,๔๔๐ บาท	ตค.๕๘-กย.๕๙		ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			- ข้าราชการ	๓.๒ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น ๑.ค่าลงทะเบียน คนละ๒๖,๐๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ๒๔๐บาทx๑คนx๒วัน เป็นเงิน ๔๘๐ บาท ๓.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๓.๒ เป็นเงิน ๒๙,๔๘๐ บาท	ตค.๕๘-กย.๕๙		
			- รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน - หัวหน้าภาค - หัวหน้าฝ่าย	๓.๓ การพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ ๑.ค่าพาหนะไป-กลับx ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ๒๔๐บาท x๒วันx๑คน เป็นเงิน๔๘๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๓ เป็นเงิน ๓,๔๘๐ รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๓๓,๔๐๐ บาท	ตค.๕๘-กย.๕๙		ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาความเชี่ยวชาญ ๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔คน -พนักงานราชการ ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว๖คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาความเชี่ยวชาญ ๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง - อาจารย์คนละ๑๐,๐๐๐บาท x ๕๗ คน เป็นเงิน ๕๗๐,๐๐๐ บาท -ข้าราชการคนละ๕,๐๐๐บาท x ๖ คน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขคนละ๕,๐๐๐บาท x ๒๕ คน เป็นเงิน ๑๒๕,๐๐๐ บาท -ลูกจ้างชั่วคราว คนละ๕,๐๐๐ บาท x ๖ คน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๗๕๕,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙		ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒. ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง		๔.๒. ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ๔.๒.๑.สาขาการจัดการผู้ป่วยรายกรณีโรคเรื้อรัง (Nurse Case Management) ๑.ค่าลงทะเบียน คนละ ๓๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยงคนละ๒๔๐บาท x ๘๐ วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท ๓.*ค่าที่พัก *(เบิกตามจริงแต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท/อบรม) คนละ ๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม๔.๒.๑ เป็นเงิน ๑๒๖,๔๐๐ บาท ๔.๒.๒. สาขาเวชปฏิบัติ วิกฤตทารกแรกเกิด (วพบ.จัดเอง) ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ๒๔๐ บาท x ๓๐วันเป็นเงิน๗,๒๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๕๙		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒. *ค่าที่พักคนละ๖,๐๐๐บาท x ๑ คนเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท *(เบิกตามจริงแต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท/อบรม) ๓.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๔.๒.๒ เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘๙๗,๖๐๐ บาท ทุกรายการในกิจกรรมที่ ๔ สามารถถ้วนเฉลี่ยได้			
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔คน -พนักงานราชการ ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว๖คน	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ ๑.ผู้อำนวยการ ๑๕ ครั้งX ครั้งละ ๓ วัน - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๑๕ ครั้งx ๓ วัน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑๕ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙		ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			-ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน	เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท X ๑๕ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา ผู้อำนวยการเป็นเงิน ๑๑๘,๘๐๐ บาท <u>๒.รองผู้อำนวยการ (๕คน)</u> <u>๑๐ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน</u> -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท X ๕ คน X ๑๐ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท X ๕ คน X ๑๐ ครั้ง เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๕ คน X ๑๐ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา รองผู้อำนวยการ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๓๙๖,๐๐๐ บาท <u>๓.หัวหน้างาน (๗คน)/</u> <u>หัวหน้าภาค (๘คน)</u> <u>คนละ ๕ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน</u> -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาท x ๑๕ คน x ๕ ครั้งx ๓ วัน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑๕ คน x ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๒๒๕,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๑๕ คน X ๕ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๓๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา หัวหน้าภาค/หัวหน้าฝ่าย เป็นเงิน ๕๙๔,๐๐๐ บาท <u>๔.อาจารย์ประจำ (๓๘คน)</u> <u>คนละ ๓ ครั้งX ๓ วัน</u> -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๓๘ คน x ๓ ครั้ง x ๓ วันเป็นเงิน ๘๒,๐๘๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทx ๓๘ คน x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓๔๒,๐๐๐ บาท บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๓๘ คน x ๓ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๔๗๘,๘๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนาอาจารย์ประจำ เป็นเงิน ๘๒๐,๘๐๐ บาท ๕.บุคลากรสายสนับสนุน ๕.๑ เจ้าหน้าที่การเงิน (๔ คน) คนละ ๓ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๔ คน x ๓ ครั้งx ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท -ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทx ๔ คน x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๔ คน X ๓ ครั้ง X ๓ วัน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนาเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นเงิน ๙๕,๐๔๐ บาท ๖.เจ้าหน้าที่พัสดุ (๔คน) ๓ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท X ๔ คน X ๓ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท -ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท X ๔ คน X ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท X ๔ คน X ๓ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นเงิน ๙๕,๐๔๐ บาท ๗.นักทรัพยากรบุคคล (๑คน) ๓ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท X ๑ คน X ๓ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทx ๑ คน x๓ครั้งเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๑ คน X ๓ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา นักทรัพยากรบุคคล เป็นเงิน ๒๓,๗๖๐ บาท <u>๘. รุรการกลุ่มงาน (๔คน)</u> <u>๒ ครั้ง X ๓ วัน</u> - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๔ คน x ๒ ครั้งx ๓ วัน เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทx ๔ คน x๒ครั้งเป็นเงิน๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๔ คน X ๒ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงาน เป็นเงิน ๖๓,๓๖๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<u>งานเทคโนโลยีฯ (๔คน)</u> <u>๒ ครั้ง X ๓ วัน</u> - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๔ คน x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๔ คน X ๒ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา งานเทคโนโลยีฯ เป็นเงิน ๖๓,๓๖๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒,๓๕๒,๒๔๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาภาษาอังกฤษ กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษ ของสถาบันพระบรมราชชนก	- อาจารย์ที่ ปฏิบัติงาน ๕๗ คน	กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษ ของสถาบันพระบรมราชชนก - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓๕ วัน x ๔ คน เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	- อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับ การพัฒนาด้าน ภาษาอังกฤษ/ ภาษาอาเซียน มีทักษะ	ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าที่พัก (เบิกจ่ายตามจริง แต่ไม่เกินคนละ ๖,๐๐๐ บาท) x ๔ คนเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะ ๓,๐๐๐ บาท x ๔ คนเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖.๑ เป็นเงิน ๖๙,๖๐๐ บาท		การอ่าน ฟัง พูด เขียน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	
		กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่ม ๑ English as a Second Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ) กลุ่ม ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป) กลุ่ม ๓ English for supporting Staff's Office Skills (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน)	อาจารย์ที่ปฏิบัติงาน ๕๗ คน สายสนับสนุน ๓๐ คน รวม ๘๗ คน	กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน - ค่าตอบแทนวิทยากร ภาษาอังกฤษ <u>รุ่นที่ ๑</u> English as a Second Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท	<u>รุ่นที่ ๑</u> วันที่ ๑๑ มค. -๒๙มค.๕๙ รวม ๔๕ ชั่วโมง		ดร.พนารัตน์ คุณ ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รุ่นที่ ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท รุ่นที่ ๓ English for supporting Staff's Office Skills (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท รวมเงินรุ่น๑, ๒, ๓, เป็นเงิน ๘๑,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖.๒ เป็นเงิน ๘๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๕๑,๐๐๐ บาท	รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ กพ.- ๓ มีค.๕๙ (ทุกวันจันทร์/พุธ/พฤหัสบดีเวลา ๑๗.๐๐-๒๐.๐๐ น.) รุ่นที่ ๓ ระหว่างเดือน มีค. - พค.๕๙		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๘				๔,๕๕๔,๒๔๐			

