



ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และประเมินผลตาม PA

นพ.จักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์
ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือไทย – สหรัฐ (ด้านสาธารณสุข)



กรอบการนำเสนอ

๑

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

๒

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ด้านบุคลากร

๓

แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน

๔

(ร่าง) ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคมเพื่อ
ประชาชนสุขภาพดี

พัฒนาและอภิบาล
ระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม
และยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑. ความมั่นคง	๒. ความสามารถ ในการแข่งขัน	๓. พัฒนาและ เสริมสร้าง ศักยภาพคน	๔. สร้างความ เสมอภาคและ เท่าเทียม	๕. คุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	๖. การบริหาร จัดการภาครัฐ
------------------	----------------------------------	---	--	--	---------------------------------



ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
ปี ด้านสาธารณสุข



Excellences



สมุนไพร



การขึ้น

ทะเบียน อย.



Service
Excellence

2



P&P
Excellence

1



People
Excellence

4

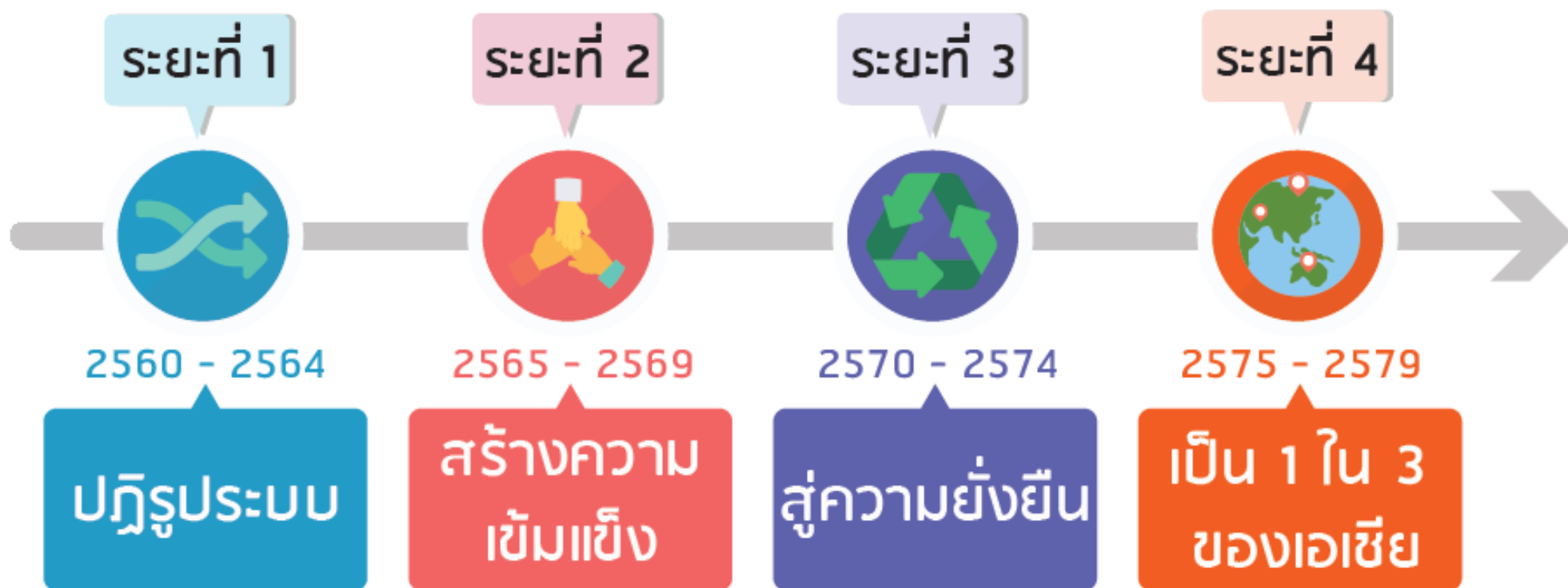
Governance

Excellence

3



แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)



เป้าหมาย



4

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ Excellence



๑ แผนงาน
๓ โครงการ

HRH ๔.๐

Future Cadres of HRH ๔.๐

คนดี

มี
คุณค่า

มี
ความ
ฉลาด

นักวิจัยและพัฒนาสมุนไพร

Medical Engineer

Health Economist

นักบริหารงานคุ้มครองผู้บริโภค
ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ

Policy maker &
Law Advocate

Expertise & Specialist

Skill & Knowledge
worker

Biomedical Researcher

Innovative health
workforce

นักควบคุมโรค & นักสร้างสุขภาพ

คนดี

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)



๔. ร่วมเป็นหูเป็นตา

ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ตรงต่อเวลา
ใช้เวลาให้คุ้มค่า/
มีประสิทธิภาพ

๑. ดำรงตนตามหลัก
ปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. เป็นตัวอย่างที่
ด้านสุขภาพ
ให้กับประชาชน

๙. รับฟังความเห็นต่าง
สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่
ใส่ใจเรียนรู้

๗. เข้าถึง ฟังได้
ใส่ใจบริการ

๘. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้
คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม



มีคุณค่า

Training Development Framework

PH Knowledge

Leadership

Management

Professional (มีอาชีพ)

บริหารต้น/สูง ทรงคุณวุฒิ	?	AMP/SEF	วปอ	ความ เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน
อำนวยการ ต้น/สูง	PIRAB/AAIM/ ๖ blocks level ๔	๑. (EDP) ๒. (APT)	นบส.กพ. หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า	ความสามารถ ในการคิด สร้างสรรค์
เชี่ยวชาญ/ทักษะพิเศษ ชำนาญการพิเศษ อาวุโส	PIRAB/AAIM/๖ blocks level ๓	นบส.สร.หรือ Neg SOF หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า	General Management Program (บริหารจัดการโดยเขต สุขภาพ) / Online training: ๑๒. Negotiation ๑๑. Change Management ๑๐. Persuasion	ความสามารถ ในการเรียนรู้
ชำนาญการ ชำนาญงาน	PIRAB/AAIM/๖ blocks level ๒	ผบก. หรือ OSOF หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า	General Management Program (บริหารจัดการ โดยเขตสุขภาพ) / Online training : ๙. Learning Organization ๘. Generation gap ๗. Coaching	
ปฏิบัติการ/ ปฏิบัติงาน	PIRAB/AAIM/๖ blocks level ๑	ผบต.หรือหลักสูตร ที่เทียบเท่า	Online training: ๖. Relationship ๕. Team Building ๔. Presentation Skill ๓. Problem Solving ๒. Project Management ๑. Customer Experience	

บุคลากรทุกคน

Core Value : MOPH

Code of Conduct

PMQA

Language Skill

Communication

หมายเหตุ: หลักสูตร ๑-๑๒ เรียนทางระบบออนไลน์ของ สำนักงาน ก.พ.

มีความสุข

Happinometer

๙ มิติ ๖๘ ตัวชี้วัด



Happy Public Organization Index



Happy Body ๖ ตัวชี้วัด	Happy Soul ๕ ตัวชี้วัด	Happy Brain ๓ ตัวชี้วัด
Happy Relax ๕ ตัวชี้วัด	Happy Family ๓ ตัวชี้วัด	Happy Money ๔ ตัวชี้วัด
Happy Heart ๕ ตัวชี้วัด	Happy Society ๖ ตัวชี้วัด	Happy Work Life ๓๒ ตัวชี้วัด



8 ตัวชี้วัดหลักระดับองค์กร

Corporate KPIs

ความคาดหวังที่มีต่อ สถาบันพระบรมราชชนก

จาก

- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
- หน่วยงานสาธารณสุขภาครัฐ
- โรงพยาบาลเอกชน
- มหาวิทยาลัย
- นักศึกษา
- ผู้รับบริการสาธารณสุข
- ประชาชนทั่วไป

1. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด
(Life Expectancy : LE)

ไม่น้อยกว่า **85** ปี

3. ดัชนีความสุขของคนทำงาน
(Happinometer)

ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ **70**

5. อัตราการเข้าถึงบริการ
แพทย์แผนไทย (Access)

ร้อยละ **100**

7. สถานบริการได้รับการรับรอง
คุณภาพตามมาตรฐาน HA (Quality)

ร้อยละ **100**

2. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี
(Health Adjusted Life Expectancy: HALE)

ไม่น้อยกว่า **75** ปี

4. ดัชนีสุขภาวะองค์กร
(Happy Public Organization Index)

ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ **70**

6. ความครอบคลุมของแพทย์และเตียง SW.
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (Coverage)

สัดส่วนแพทย์	สัดส่วนเตียง
1 ต่อ 1,500 ประชากร	2 ต่อ 1,000 ประชากร

8. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านการประเมิน ITA (Governance)

ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ **95**

แผนงานที่ 10

การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 35 มลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์

รับผิดชอบโดย สถาบันพระบรมราชชนก

- เขตสุขภาพมีการบริหารจัดการการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรในระบบสุขภาพได้รับการพัฒนาให้มีขีดสมรรถนะสูงอย่างมืออาชีพ

เป้าหมาย ๒๐ ปี บุคลากรด้านสุขภาพมีเพียงพอ และมีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิต และพัฒนากำลังคนผ่านเกณฑ์ระดับ ๔ ทั้ง ๕ องค์ประกอบ
- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

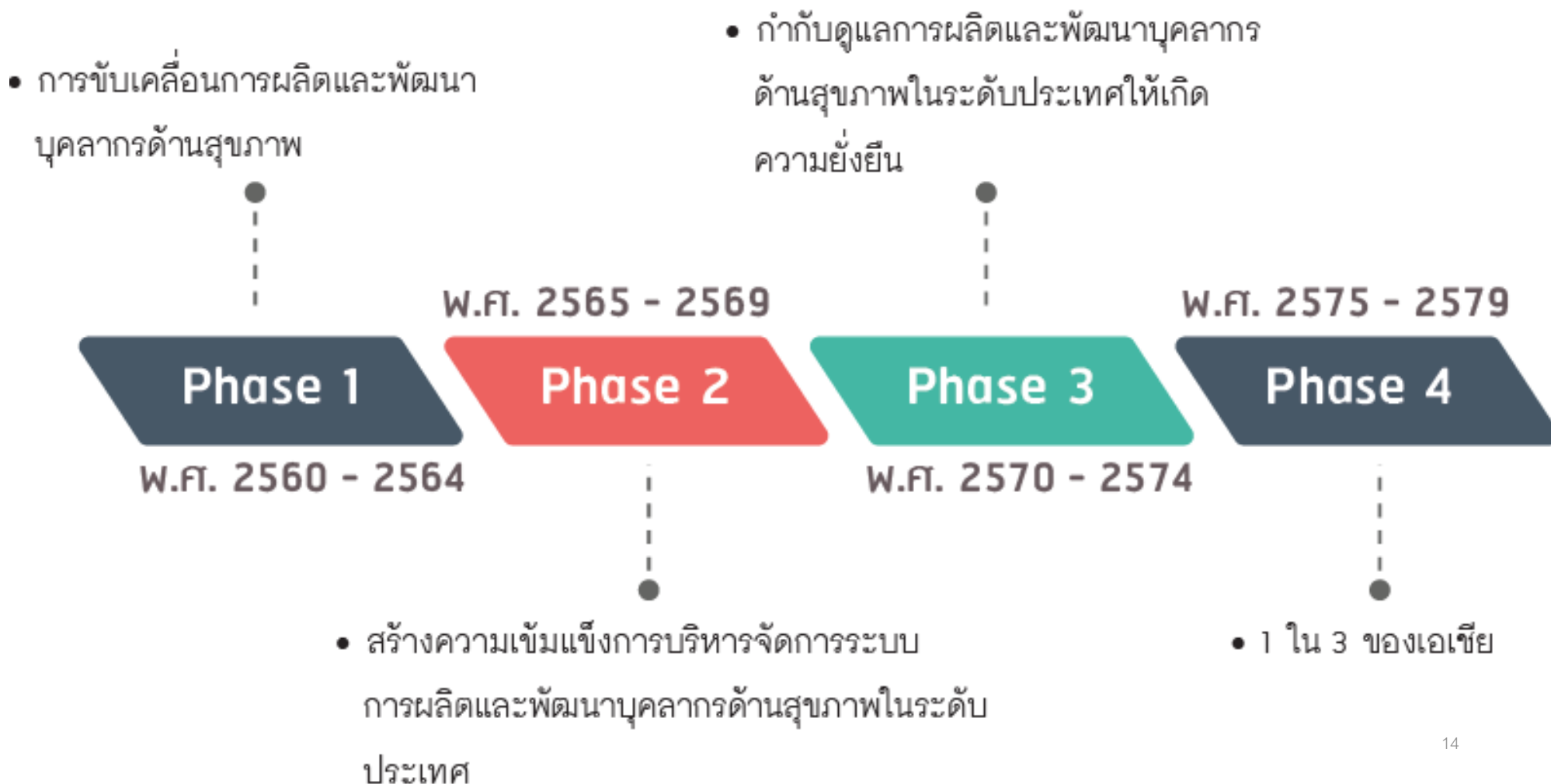
แผนงานที่ 10

การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมาย



โครงการที่ 35 ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ



รวมพลังสังคม

ระบบสุขภาพ ปี ๒๕๖๑



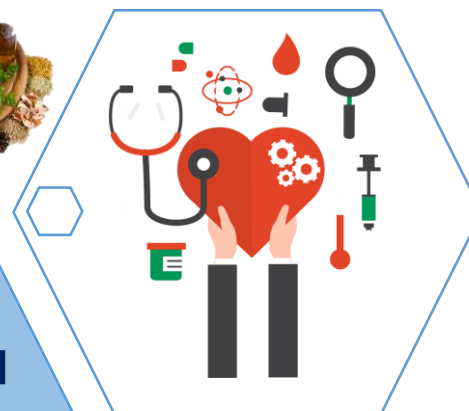
- Organ transplant
- One Day Surgery/
Intermediate care

รวมพลังสังคม

ระบบสุขภาพ ปี ๒๕๖๑



7
อุตสาหกรรม
การแพทย์
ครบวงจร



Wellness hub
Medical hub
Product hub (Herb)

8
อย.
เพิ่มประสิทธิภาพ
การขึ้นทะเบียน
และใบอนุญาต

9
เขตสุขภาพ
พิเศษ



รวมพลังสังคม

ระบบสุขภาพ ปี ๒๕๖๑



Green & Clean Hospital

Zero waste product
management
การคัดแยกและการจัดการขยะ
ภายในปี ๒๕๖๑
๙๕๙ แห่ง

เพื่อลดมลพิษ ลดการใช้พลังงาน ลดภาวะโรคเรื้อรัง

(ร่าง) ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก

- วิสัยทัศน์** สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชน
- พันธกิจ** ผลิต พัฒนากำลังคน สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ด้านสุขภาพ
พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

๔ ประเด็นยุทธศาสตร์
๓ เป้าประสงค์
๑๖ กลยุทธ์

เป้าหมาย?

ขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

- ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ
- สถาบันหลักพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
- สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
- พัฒนาความเป็นเลิศขององค์กรฯ ในการผลิตและพัฒนากำลังคนฯ

โจทย์สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์กำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ

- **ความต้องการ กำลังคนด้านสุขภาพ สาขาต่างๆ**

- สำหรับระบบสุขภาพของประเทศ / กระทรวงสาธารณสุข
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)
- สมรรถนะตามวิชาชีพ / คุณภาพตามมาตรฐานสากล
- คุณสมบัติ – MOPH – Professional in Healthcare ๔.๐

โจทย์สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นสถาบันหลักด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
ระดับชาติและนานาชาติ

- การมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชน
ทั้งในและนอก สธ.
 - ความเข้าใจแนวทางจัดทำแผนผลิตและพัฒนา
กำลังคนระดับเขต
 - ความเข้มแข็งเครือข่ายการผลิตและพัฒนาบุคลากร

โจทย์สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

• องค์ความรู้ที่จำเป็น

- ระบบฐานข้อมูลพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการตัดสินใจ
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อจัดการองค์ความรู้
- ชุมชน/ประชาชนเข้าถึงข้อมูลการผลิต และพัฒนาบุคลากร
- ควบคุมกำกับในการนำระดับและข้อมูลการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพมาใช้อย่างต่อเนื่อง

โจทย์สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านผลิตและพัฒนา
กำลังคนสุขภาพของประเทศ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

- **ความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน**

- Benchmarking ในประเทศ และนานาชาติ
- การพัฒนา และ Engagement ของบุคลากรในสถาบัน
- พัฒนากลไกบริหารจัดการระบบการผลิตและการพัฒนา



บุคลากรทั้งหมด ๔๒๑,๓๔๒ คน

ข้าราชการ (๕๑.๕%) ๒๑๖,๘๒๙ คน

แพทย์ (๗.๑%) ๓๐,๑๐๕ คน

ลูกจ้างประจำ (๕.๗%) ๒๔,๐๖๘ คน

ทันตแพทย์ (๑.๗%) ๗,๐๙๑ คน

พนักงานราชการ (๓.๒%) ๑๓,๓๘๖ คน

เภสัชกร (๒.๙%) ๑๒,๐๓๖ คน

พนักงานกระทรวง
(๒๔.๗%) ๑๒๑,๐๒๔ คน

พยาบาล (๓๔.๕%) ๑๖๒,๐๑๗ คน

ลูกจ้างชั่วคราว (๙.๘%) ๔๑,๓๐๓ คน

สาขาวิชาชีพอื่น ๆ ๒๑๐,๐๙๓ คน
(๔๙.๙%)

เจ้าหน้าที่ของรัฐ (๑.๑%) ๔,๗๓๒ คน

ความท้าทาย

- **ผลิตกำลังคน ตามความต้องการ**
 - เขตสุขภาพ ที่สอดคล้องกับการจ้างงาน (เพิ่มเติม/ทดแทน)
 - ระบบสุขภาพ (รัฐและเอกชน) รองรับบริการบริการปฐมภูมิ (PCC) สังคมผู้สูงอายุ และต่างชาติ
 - สมรรถนะผู้จบหลักสูตรฯ จากสถาบัน ที่ตลาดต้องการ
- **สถาบันหลักการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข**
 - พัฒนาด้าน Professional และ Leadership/Management
 - ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา กำหนดกรอบการผลิต และการพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมของการผลิต

ขอบคุณครับ

