

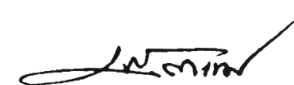


แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนบุรีรัมย์ พุทธชินราช

สภามันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และนำไปวางแผนการปฏิบัติงานรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๑ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๑ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ โครงการ ทั้งนี้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาดำเนินการ การกำกับติดตามประเมินผล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีแก่วิทยาลัยต่อไป



(นางเกษร คงแถม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตุลาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๙
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๒๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๘๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑๐๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๒๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๑๓๑
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๒๗
ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๒๘
ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำแนกตามโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๒๙
ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำแนกตามกลุ่มงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๓๐

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก จ. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๓๖
ภาคผนวก ฉ. งบประมาณการบริหารจัดการ จำแนกตามพันธกิจ	๒๔๒
ภาคผนวก ช. งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๔๖

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

“งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและมีผู้รับช่วง เพื่อให้ดำเนินต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย ดังนั้น ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับจึงไม่ควรยกเอาเรื่องใครเป็นผู้ทำมาก่อน หรือใครเป็นผู้รับช่วงงานขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก จะต้องถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความอุตสาหะเสียสละและด้วยความสุจริตจริงใจ งานทุกอย่างจึงจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป”

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘



ประกาศ

เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภายในและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณ การพัฒนาบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็น Best Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บูรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนารฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๖. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางเกษร คงแซม)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคโดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๖๖ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุ่งการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวิจันนันท	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓

๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรววยพร	ทะแก้วพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖
๑๒. นางสุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ์	พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแถม	พ.ศ. ๒๕๕๙ – ปัจจุบัน

สภากปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร ๒ ฉบับ คือ

๑. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๔๔ หน่วยกิตเป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปัจจุบันมีนักศึกษาเรียนในชั้นปีที่ ๒ ชั้นปีที่ ๓ และชั้นปีที่ ๔

๒. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิตเป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปัจจุบันมีนักศึกษาเรียนในชั้นปีที่ ๑

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป
- งานทรัพยากรบุคคล
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยบริการ
- งานยุทธศาสตร์
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

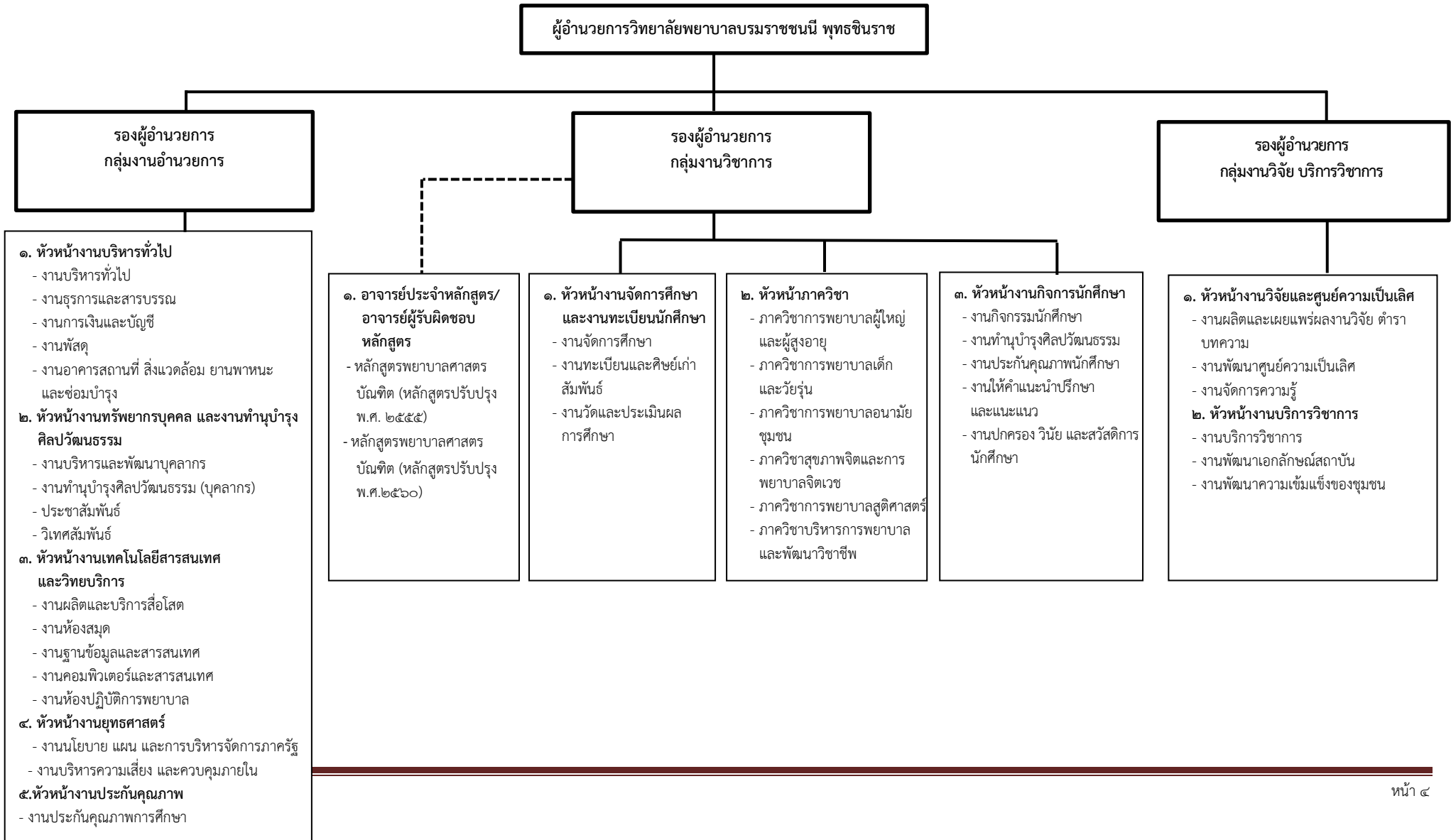
- งานจัดการเรียนการสอนและงานทะเบียนนักศึกษา และ ๖ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

- งานกิจการนักศึกษา

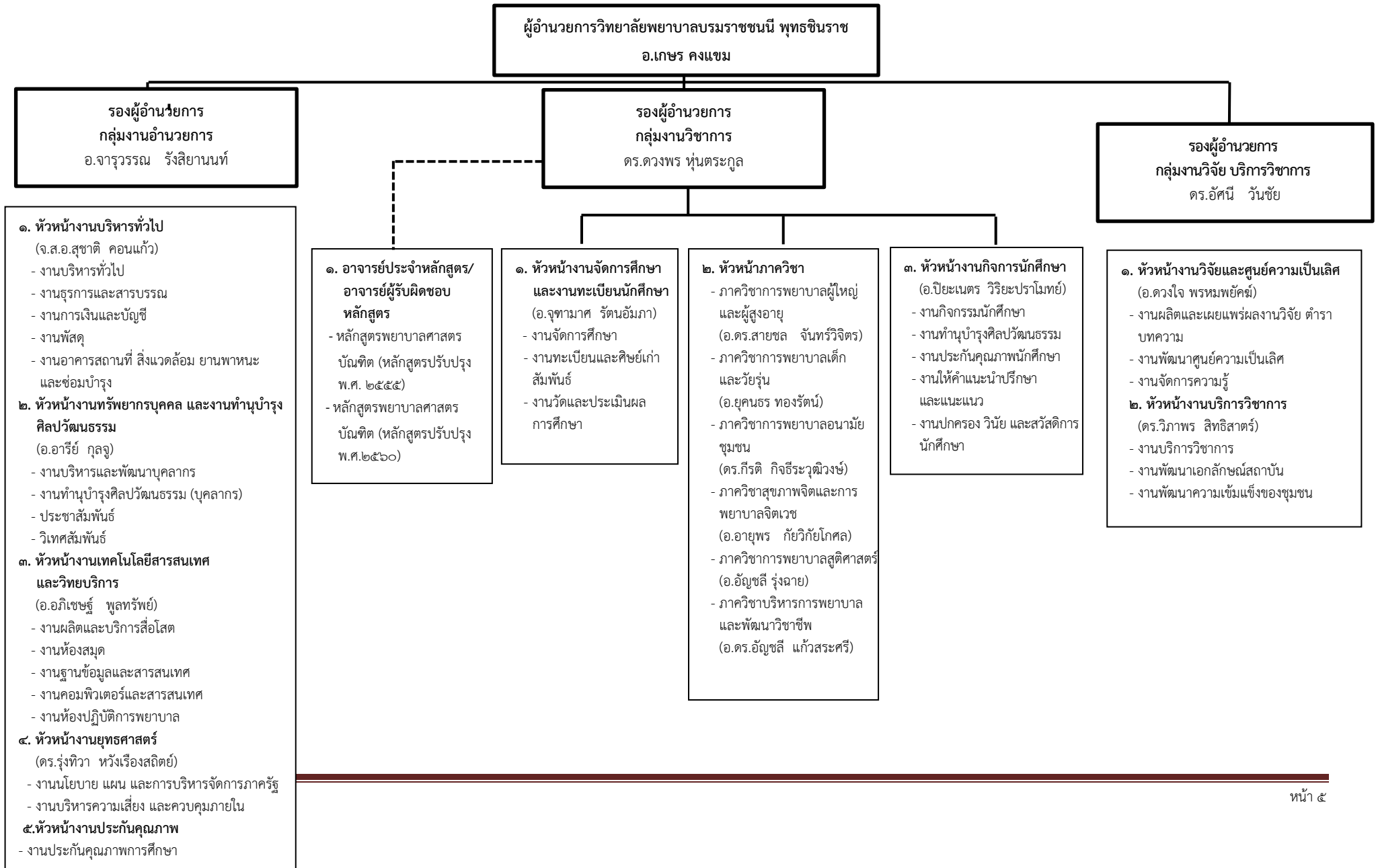
๓. กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานบริการวิชาการ

โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



ส่วนที่ ๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานโดยยึดตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมร่วม และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาล และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม ก้าวหน้าวิชาการ
ประสานสามัคคี มีใจใฝ่พัฒนา

ดอกไม้

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “ดอกเบนทูกา” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔”

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

✚ ค่านิยมร่วม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

✚ เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

✚ อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

✚ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการการดูแลสุขภาพ (Excellent Center)

การดูแลสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง:เบาหวาน

✚ พฤติกรรมคุณธรรม ของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

“ มีวินัย ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ตรงเวลา”

✚ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๑. แสดงคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลดังต่อไปนี้

๑.๑ เคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และความเป็นปัจเจกทั้งของตนเองและผู้อื่น

๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน

๑.๓ คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการพยาบาลและสถานการณ์ทั่วไป

๑.๔ มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ มีสุขภาวะและวุฒิภาวะทางอารมณ์

๑.๖ แสวงหาความรู้และเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๗ มีทัศนคติที่ดีและมีศรัทธาต่อวิชาชีพการพยาบาล

๒. มีความรอบรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานและศึกษาต่อในระดับสูง

๓. ปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างองค์รวมแก่ผู้รับบริการทุกช่วงวัย ทุกภาวะสุขภาพ ทุกระดับของสถานบริการสุขภาพบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์และศิลปะทางการพยาบาลและหลักฐานเชิงประจักษ์ ภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ



๔. รักษาพยาบาลเบื้องต้นและการส่งต่อ (Referral) ได้ตามขอบเขตวิชาชีพการพยาบาล
๕. มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีทางการพยาบาลที่ทันสมัยได้อย่างต่อเนื่อง
๖. พัฒนาศักยภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชนให้สามารถดูแลตนเองทางด้านสุขภาพตามบริบทและวิถีการดำรงชีวิตได้
๗. ทำวิจัยและเลือกใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้
๘. เลือกใช้แหล่งทรัพยากร นวัตกรรม เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
๙. สื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. อนุรักษ์และร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพได้

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์องค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองของบุคลากรทุกระดับเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อทางตรง และโดยทางอ้อมต่อการทำงานในปีที่ผ่านมา โดยใช้หลัก ๗'S และ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กรใช้ PEST Model ซึ่งวิเคราะห์ตามบริบทของแต่ละกลุ่มงาน ทั้ง ๓ กลุ่มงาน คือ ๑) กลุ่มงานอำนวยการ ๒) กลุ่มงานวิชาการ ๓) กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาการทำงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ และ วัตถุประสงค์ตามแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ผลการวิเคราะห์สรุปดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ วิทยาลัยมีโครงสร้างที่เหมาะสม ชัดเจน สอดคล้องกับพันธกิจทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานลดความซ้ำซ้อนในหน้าที่ตัดสินใจได้รวดเร็ว
- S๒ แผนกลยุทธ์ในการนำองค์กรชัดเจน สามารถขับเคลื่อนพันธกิจได้
- S๓ มีระบบและกลไกในการทำงานทุกพันธกิจ ที่เป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันวิทยาลัย
- S๔ รูปแบบการทำงานของผู้บริหารเป็นไปในลักษณะของกรรมกรทำให้เกิดการมีส่วนร่วมคิดและตัดสินใจฟังความคิดเห็นรอบด้าน เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจในการทำงาน
- S๕ สามารถทำงานเป็นทีมได้
- S๖ Staff มีความพอเพียงทั้งปริมาณ และคุณภาพเพียงพอเหมาะสม มุ่งมั่นตั้งใจ มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- S๗ บุคลากรมีความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ สมรรถนะสูง
- S๘ ผู้บริหารบุคลากรทุกระดับมีค่านิยมรวมเรื่องคุณภาพ ความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ โครงสร้างใหญ่เกินในการบริหารจัดการ ไม่สอดคล้องกับการบริหารคุณภาพระดับหลักสูตร และสถาบัน
- W๒ แผนกลยุทธ์ นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ ได้ไม่ชัดเจนเนื่องจากข้อกำหนดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดไม่ท้าทายเพียงพอ
- W๓ ระบบการทำงานบางระบบมีหลายขั้นตอนไม่เอื้อต่อผู้ปฏิบัติ ทำให้ผลงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง
- W๔ การทำงานหลากหลายรูปแบบแต่ไม่สามารถบูรณาการเป็นแนวทางเดียวได้เนื่องจากจากขาดความเข้าใจที่ตรงกัน เป็นหนึ่งเดียวได้ ขาดความซึกซอมความเข้าใจที่ตรงกัน
- W๕ มีความชำนาญแต่ไม่สามารถยกระดับคุณภาพงานได้เนื่องจากภาระงานรายบุคคลมีมากเกินไปจนไม่สามารถปฏิบัติงานตามความเชี่ยวชาญหลักให้ได้ผลงานที่โดดเด่น
- W๖ ทำงานเป็นแบบเดิม ไม่กล้าเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานใหม่ๆ
- W๗ ผลงานที่สะท้อนการปฏิบัติภายใต้ค่านิยมร่วมยังไม่เป็นไปตามความคาดหวัง
- W๘ การขาดความรู้เรื่องข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

โอกาส (O : Opportunities)

- O๑ นโยบายของประเทศ เช่น ประชาคมอาเซียน Thailand ๔.๐ Service plan เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้อ การบริการ และการ วิจัย
- O๒ นโยบายการพัฒนาการศึกษา เช่น IPE policy ศต ๒๑ เอื้อให้เป็นผู้นำด้านการจัดการศึกษาพยาบาล
- O๓ มีงบประมาณสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร การวิจัยจากรัฐบาลและจากภายนอก
- O๔ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง การเปลี่ยนแปลงโรคอุบัติใหม่ เอื้อต่อการผลิตบัณฑิต การบริการ วิชาการ
- O๕ มีเครือข่ายทางสังคม เช่น อบต. รพสต. เครือข่ายคุณภาพ ให้การสนับสนุนวิทยาลัยทุกพันธกิจ
- O๖ ความก้าวหน้าในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เข้าถึงความรู้อย่างรวดเร็วที่เอื้อต่อการเรียนรู้ทุกพันธกิจ

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

- T๑ มีนโยบาย Thailand ๔.๐ แต่กลยุทธ์การพัฒนาจัดการเรียนการสอนและนักศึกษายังไม่ถึงนโยบายที่เปลี่ยนแปลง
- T๒ นโยบายจำกัดกำลังคนภาครัฐทำให้ผู้รับบริการ (ผู้ปกครอง และนักศึกษา)เลือกมาเรียนที่สถาบันเป็นลำดับสุดท้าย ทำให้ได้นักศึกษาไม่ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- T๓ นโยบายภาษาอังกฤษ และเกณฑ์การศึกษา ๒๕๕๘ คุกคาม ทำให้สมองไหล การผลิตอยู่ในความเสี่ยงถ้านักศึกษาสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่าน
- T๔ ค่านิยมทางสังคมทำให้บุคลากรต้องปรับตัวในการทำงานอย่างมากเกิดความเบื่อหน่ายในการทำงาน
- T๕ มีคู่แข่งในการผลิตงานวิจัยและจัดการบริการวิชาการที่มีศักยภาพสูงจากสถาบันการศึกษาอื่นในพื้นที่เดียวกัน
- T๖ ความก้าวหน้าของการเจริญทางเทคโนโลยีทำให้มีโอกาสเกิดภาพลักษณ์ทางลบของวิทยาลัยมากขึ้น

ผลการวิเคราะห์องค์กร ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับ ดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวประกอบการพิจารณาและกำหนดการดำเนินงานสรุปได้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๑ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๑ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ โครงการ ซึ่งจะได้นำกล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์: มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

- ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
- ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

กลยุทธ์

- ๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้อัจฉริยะที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ

แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๒.๑ ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น

๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

๒.๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)

๒.๔ จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

๒.๕ จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์

๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์

๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก



แผนงาน

๑. สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

- ๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๓.๑ จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สปข. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ

ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ – ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร

ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่

ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ

๓.๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สปข. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปข. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓) มีรายละเอียดดังนี้

ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย

ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ

ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ

ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการ

บริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร

คะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง(รายละเอียดตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ

๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

แผนงาน

๑.สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา

๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม

กลยุทธ์

๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ

๔.๒ สนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม



แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College)
- ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH
- ๕.๔ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในระดับสถาบัน
- ๕.๕ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- ๕.๖ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย

กลยุทธ์



- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

แผนงาน

๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	กลุ่มงานวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ	กลุ่มงานอำนวยการ
๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒ พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์			
๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ			
๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ			
๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ			
๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์			
๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก			
๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ			
๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง			
๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ			
๔.๒ สนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยชุมชน/สังคม			
๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร			
๕.๒ พัฒนาศูนย์ให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)			
๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			
๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๑ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๑ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. กำกับติดตามการดำเนินงานตามพันธกิจ แผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
 ๒. กำกับติดตามการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
 ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้
 ๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้
- รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP)	โครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP)	โครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๔	๕	๔	๒	๕	๑๖	๐	๒๑
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๔	๕	๓	๑	๓	๔	๐	๗
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓	๔	๒	๑	๒	๑๑	๐	๑๓
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๐	๔
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๔	๖	๔	๑	๕	๑๘	๑	๒๔
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๗	๒๒	๑๕	๖	๑๗	๕๑	๑	๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑.การผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพ	๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครุมืออาชีพ ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต	๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒.แผนงานพัฒนานักศึกษา	โครงการที่ SP๐๑ ยกกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		โครงการที่ SP๐๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต	๓.พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครุมืออาชีพ		โครงการที่ SP๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	๔.ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ		โครงการที่ SP๐๔ยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร			โครงการที่ SP๐๕ ยกกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๑ โครงการรับนักศึกษาใหม่	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๒ โครงการบริหารหลักสูตรให้มีคุณภาพ	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๓ โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับบรุษวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					โครงการที่ RP๐๔ โครงการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๖ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๐๗ เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา และอำลาสถาบัน	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๘ โครงการประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตร	กลุ่มงานวิชาการ
					โครงการที่ RP๐๙ เสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					โครงการที่ RP๑๐ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					โครงการที่ RP๑๑ โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					โครงการที่ RP๑๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของชมรมวิชาการ	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					และประกันคุณภาพการศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา	
					โครงการที่ RP๑๓ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของชมรมกีฬาและทูบีนัมเบอร์วันโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					โครงการที่ RP๑๔ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของชมรมจิตอาสาและพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					โครงการที่ RP๑๕ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					โครงการที่ RP๑๖ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
๒.วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนา	๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น	๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากร	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง	โครงการที่ SP๐๖ โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ SP๐๗ โครงการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	<p>บุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ</p> <p>๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</p> <p>๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>สุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ</p> <p>๒. ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์</p> <p>๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก</p>		โครงการที่ SP๐๘ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผลิตผลงานวิจัย	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๑๗ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๑๘ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๑๙ โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	<p>๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p>	<p>๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p>	<p>๑. พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๒. ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้าน</p>	<p>สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม</p>	โครงการที่ SP๐๙ โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ SP๑๐ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	<p>ต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p>	<p>๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สปข. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สปข. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปข. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)</p>	การจัดการโรคเรื้อรัง		โครงการที่ RP๒๑ โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ปี ๔	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๒๒ โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๕ (Service plan สาขา Newborn)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๒๓ โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๒	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๒๔ โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๘	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๒๕ โครงการการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนและสังคม ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๒๖ โครงการพัฒนาศักยภาพทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					โครงการที่ RP๒๗ โครงการผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพเพื่อชีวิที่มีสุข (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๒๘ โครงการสร้างเสริมสุขภาพเด็กดี(บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๒๙ โครงการสมุนไพรรักษาโรคในผู้สูงอายุ (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๓๐ โครงการตรวจคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ในผู้สูงอายุ (บูรณาการการเรียนการสอนบริการวิชาการกับ การวิจัย)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					โครงการที่ RP๓๑ โครงการ”การสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลเด็กโรคมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัดในประเทศไทย”	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
๔.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา	๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการที่ SP๑๑ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	๔.๒ พัฒนาชุมชนและสังคม ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	๒. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น		โครงการที่ SP๑๒ โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๓๒ โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๓๓ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของชมรมศิลปะการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
๕.บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	แผนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร	โครงการที่ SP๑๓ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ SP๑๔ โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ SP๑๕ โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	(Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๕.๔ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑) ๕.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๕.๖ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย	๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ	แผนงาน	โครงการที่ SP๑๖ โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ SP๑๗ โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลัก สูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๓๔ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๓๕ โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๓๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๓๗ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					โครงการที่ RP๓๘ โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๓๙ โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการ พยาบาล และการผดุงครรภ์	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๐ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ AUN – QA (ASEAN University Network Quality Assurance)	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๑ โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๒ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๓ โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๔ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๕ อบรมเผยแพร่ความรู้ซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัยจากภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					โครงการที่ RP๔๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติ งานตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๗ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๘ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๔๙ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๕๐ แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๕๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานอำนวยการ
					โครงการที่ RP๕๒ โครงการตามนโยบายสถาบัน	กลุ่มงานอำนวยการ



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน	๑.แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๒๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๓. ร้อยละ ๑๐ ของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ≥ ๓.๘๐ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ ๖. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	
เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ๑.๔. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
กลยุทธ์	๑.๑. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑) และ ๕ (๕.๓) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๑ ยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p>	<p>๑.ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥๔.๒๐</p> <p>๒. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และผลลัพธ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร</p> <p>๓. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๑.กำหนดนโยบายการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์และอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>๒.ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดดังนี้</p> <p>๒.๑ ในหมวดวิชาพย. ทุกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๒ วิธีต่อรายวิชา</p> <p>๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผลเช่น MEQ, OSCE, สถานการณ์เสมือนจริงในรายวิชา ทฤษฎี/ปฏิบัติอย่างน้อย ๒ รายวิชาในชั้นปีที่๒-๔</p>	<p>-นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ -๓ จำนวน จำนวน ๒๗๔ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (เงินอุดหนุน) งบประมาณ อยู่ในรายวิชาการจัดการเรียนการสอน</p>	๑๔ ม.ค.๒๕๖๑	<p>วิทยาลัยฯสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p>	<p>อ.ดวงพร (ผู้รับผิดชอบโครงการ) อ.สิริวัฒน์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ถอดบทเรียนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาบัณฑิต		กิจกรรมที่ ๒ (เงินอุดหนุน) ถอดบทเรียนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาบัณฑิต -ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มื้อx๓๐คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาท/มือ x๓๐ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐บาท	๒๑ มี.ค.๒๕๖๑		ดร. สิริวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) และ อัตลักษณ์บัณฑิต ๓.๑ประเมินอัตลักษณ์ในนักศึกษาทุกชั้นปี ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพและติดตามคุณภาพบัณฑิต ๓.๒ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป	ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๕๙ (รุ่นที่ ๖๕) จำนวน ๑๔๓ คน	กิจกรรมที่ ๓ (เงินอุดหนุน) การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) และ อัตลักษณ์บัณฑิต -ค่าของจดหมายและสแตมป์ ๖,๕๐๐บาท -ค่าส่งเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท	มี.ค -เม.ย. ๒๕๖๑		ดร.ดวงพร อ.สุดาวรรณ
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑				๑๓,๔๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับผลการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๑.๑ ประชุมวิเคราะห์การเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และ ถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน</p>	<p>นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๖ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>		<p>ผลการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์</p>	<p>-อ.กิริติ (ผู้รับผิดชอบโครงการ) -หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชาฯ</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		๑.๒. เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์		กิจกรรมที่ ๑.๒ เสริมสร้างความเชื่อมั่น (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๙,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะ ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือx๔คน เป็นเงิน ๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน๘๐บาท/มือx๑วันx๔คน เป็นเงิน ๓๒๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๒ รวมเป็นเงิน ๑๗,๐๒๐ บาท		๑๒ มี.ค. ๒๕๖๑		
		๑.๓. เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอกโดยนำผลการประชุมวิเคราะห์การสอบฯมาวางแผนเสริมความรู้ ๑.๔ สอบวัดความรู้รอบยอด สบช. มน. และสภาการพยาบาล		กิจกรรมที่ ๑.๓ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอกโดยนำผลการประชุมวิเคราะห์การสอบฯ มาวางแผนเสริมความรู้ (เงินอุดหนุน)		๑๓ มี.ค. -๒๐ พ.ค. ๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ ติดตาม และ วิเคราะห์ผลการสอบ		<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร ๙ วิชา x ๑๐ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/น้ำมันเชื้อเพลิง ๙ วิชา x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๙ วิชา x ๒ วัน ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและ คณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือ x ๙ ราย วิชา x ๔ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท/มือ x ๒ วัน x ๙ ราย วิชา x ๔ คน เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือ x ๙ ราย วิชา x ๑๔๖ คน เป็นเงิน ๑๓๑,๔๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๓ รวมเป็นเงิน ๒๖๖,๗๖๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการแข่งขันความรู้และทักษะในปีการศึกษาที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อเข้าร่วมแข่งขันความรู้ และทักษะทางการแพทย์พยาบาล</p> <p>๒.๒ เตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อที่จะแข่งขันความรู้และทักษะทางการแพทย์พยาบาล CPR ชั้นปีที่ ๑-๒, วิชากายวิภาคปี ๑, เกสซ์ ชั้นปีที่ ๒, ชั้นปีที่ ๓-๔ ทักษะ simmom simman, ตอบปัญหาทางการแพทย์พยาบาล ๘ รายวิชา ปี ๓-๔, speech</p> <p>๒.๓ ส่งนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อเข้าร่วมแข่งขันความรู้ และทักษะ</p>	<p>-อาจารย์ผู้ควบคุมสอบ ๑๕ คน</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๖ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๑</p> <p>ประชุมวิเคราะห์ผลการแข่งขันความรู้และทักษะในปีการศึกษาที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓(เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๑มือx๒๐คน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑ รวมเป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๒</p> <p>เตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อที่จะแข่งขันความรู้และทักษะทางการแพทย์พยาบาล (เงินรายได้)</p> <p>- ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (งบประมาณอยู่บริหารงานประจำ ๘๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๓</p> <p>ส่งนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อเข้าร่วมแข่งขันความรู้ และทักษะทางการแพทย์พยาบาล(เงิน</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทางการพยาบาล ๒.๔ ประเมินผลการเตรียมความพร้อมและผลการแข่งขันความรู้และทักษะทางการพยาบาล		<u>รายได้</u> - งบประมาณของกลุ่มงานกิจการนักศึกษา กิจกรรมที่ ๒.๔ ประเมินผลการเตรียมความพร้อมและผลการแข่งขันความรู้และทักษะทางการพยาบาล - ไม่ใช้งบประมาณ			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๓				๒๘๔,๒๘๐			
โครงการที่ SP๐๔ ยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครุมืออาชีพ ๒. เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีมีศักยภาพ และมีความความ	ร้อยละ ๑๐ ของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดคุณลักษณะของครูต้นแบบของวิทยาลัยฯ ทางการพยาบาล	อาจารย์กรรมการบริหารวิชาการ จำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดคุณลักษณะครูต้นแบบ -ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๑	วิทยาลัยมีครูต้นแบบในการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	อ.นฤมล อ.วรภรณ์
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินในศตวรรษที่ ๒๑	อาจารย์จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินในศตวรรษที่ ๒๑ <u>(เงินอุดหนุน)</u> -ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๑๔ ชั่วโมงxชั่วโมงละ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
เชี่ยวชาญในการสอนที่พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑				๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/ น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x๓คืน เป็นเงิน๓,๖๐๐บาท -ค่าอาหารว่าง ๖๐ คนๆละ ๒๕บาท/มือx ๔มือเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -อาหารกลางวัน ๘๐บาท/มือ x ๒มือx ๖๐คนเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔๗,๐๐๐ บาท				
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ และการนำไปใช้ - จัดทำสื่อการเรียนการสอน เช่น การเขียน scenario สำหรับการ	อาจารย์ กรรมการ บริหารวิชาการ จำนวน ๑๕ คน อาจารย์จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนา scenario สำหรับการสอนที่ครอบคลุมทุกสาขา (<u>เงินอุดหนุน</u>) -ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐บาท -ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/ น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นเงิน		๖-๘ มิ.ย. ๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สอนที่ครอบคลุมทุกสาขา,การทำวิดีโอการสอน,การทำ e-learning, การทำคู่มือการจัดการเรียนการสอนแบบ PBL,CBL,TBL - พัฒนาการทำเครื่องวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนโดยใช้บริบทเป็นฐาน เช่น โจทย์สถานการณ์ ของ OSCE, -การนำไปใช้ในรายวิชาที่กำหนด		๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหาร ๑๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การค้นหาครุต้นแบบ		กิจกรรมที่ ๔ การค้นหาครุต้นแบบ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๑		
		กิจกรรมที่ ๕ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียนค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีทั้งในระดับวิทยาลัย และวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ		กิจกรรมที่ ๕ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -ไม่ใช้งบประมาณ	๔ มิ.ย. ๒๕๖๑		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๔				๘๓,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
<p>โครงการที่ SP๐๕ ยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ≥ 3.51</p>	<p>๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรในปีที่ผ่านมา และวางแผนพัฒนาการบริหารหลักสูตร</p> <p>๒. ดำเนินการพัฒนาการบริหารหลักสูตร ดังนี้</p>	<p>- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและทีมบริหารหลักสูตร ๑๕ คน</p> <p>-อาจารย์ ในวิทยาลัย ๔๕ คน</p>		<p>๒๘ มี.ค. ๒๕๖๑</p>	<p>วิทยาลัยได้รับการยอมรับในด้านการบริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>-อ.ดร. สิริวัฒน์ (ผู้รับผิดชอบโครงการ)</p> <p>-อ.มณฑนา</p>	
		<p>๒.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการบริหารหลักสูตร และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสถาบัน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒.๑. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เงินอุดหนุน)</p> <p>- งบประมาณพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ อยู่ในงบพัฒนาอาจารย์</p>				<p>ต.ค ๒๕๖๐- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑</p>
		<p>๒.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตรศึกษาดูงานการบริหารหลักสูตรทั้งด้านการจัดการ การดำเนินงาน การกำกับติดตามและการควบคุมคุณภาพการศึกษา</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒.๒ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศึกษาดูงานการบริหารหลักสูตร</p> <p>- งบประมาณศึกษาดูงาน</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรในการดูงาน ๒วันx๗ชม. ๗ละ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก๒คืนx๙๐๐บาท x๑๕คน เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐</p>				<p>๓๐ เม.ย.- ๑ พ.ค. ๒๕๖๑</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท - ค่าพาหนะเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาทx๒ วันx๑๗ คน เป็นเงิน ๘,๑๖๐ บาท			
		๒.๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประชุมพัฒนาการบริหารหลักสูตรทั้งด้านการจัดการ การดำเนินงาน การกำกับติดตามและการควบคุมคุณภาพการศึกษา		กิจกรรมที่ ๒.๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพัฒนาการบริหารหลักสูตร - ไม่ใช้งบประมาณ	๓ พ.ค. ๒๕๖๑		
		๒.๔ จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับพัฒนาการบริหารหลักสูตรทั้งด้านการจัดการ การดำเนินงาน การกำกับติดตามและการควบคุมคุณภาพการศึกษา การ ๓.ประเมินผลการบริหารหลักสูตรและนำผลวิเคราะห์มาพัฒนาในปี		กิจกรรมที่ ๒.๔ จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับพัฒนาการบริหารหลักสูตร (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรในการดูงาน ๑วันx ๗ ชม.ๆละ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือx๕๐คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐	๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		การศึกษาต่อไป		บาท/มือ จำนวน ๑ มือx๕๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐บาท - วัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๔เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕				๖๑,๒๖๐			
โครงการที่ RP๐๑ โครงการรับนักศึกษาใหม่ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. คัดเลือกบุคคลที่มีคุณลักษณะ และคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์	๑.วิทยาลัยฯ มีวิธีการคัดเลือกนักศึกษา สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่๑ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีคุณลักษณะ และคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับนักศึกษาใหม่จากผู้มีส่วนได้เสีย	๑.ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ และแผนการผลิตของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ๔. ประชุมชี้แจงขั้นตอนการรับสมัคร การคัดเลือก ๕. ดำเนินการรับสมัคร และคัดเลือกตามแผนที่กำหนด	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบคัดตรงจากพื้นที่ จำนวน ๔๐ คน	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา ๑) ระบบรับตรงจากพื้นที่ - ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (ประชุมวางแผน) จำนวน๒๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการภายนอก จำนวน ๑๐ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการภายนอก จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ตามกำหนดสพช.	วิทยาลัยรับนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	อ.จุฑามาศ (ผู้รับผิดชอบโครงการ)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖. สรุปผลการดำเนินการและวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการรับสมัครและคัดเลือกในระบบอื่นในปีการศึกษานั้นๆ</p> <p>๗. สรุปผลการดำเนินการทั้ง ๓ ระบบและวิเคราะห์</p> <p>๘. ปรับปรุงระบบและกลไกสำหรับดำเนินการในปีการศึกษาต่อไป</p>	<p>- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์</p> <p>: ระบบสอบตรง จำนวน ๒๐ คน</p> <p>: ระบบสอบกลาง จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>๒) ระบบสอบตรง</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างกรรมการจำนวน ๒๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๑ วัน) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๓) ระบบสอบกลาง</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๑ วัน) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p>			
รวมเงินโครงการที่ RP๐๑				๗๑,๘๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๒</p> <p>โครงการบริหารหลักสูตรให้มีคุณภาพ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้</p> <p>๒. พัฒนาผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร</p>	<p>๑.มีแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร ที่สอดคล้องตามหลักการจัดการศึกษา</p> <p>๒.มีผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนมี มคอ๓และ มคอ๔ก่อนเปิดภาคการศึกษา</p> <p>๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการบริหารหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๖๐ และ วางแผนพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาการดำเนินงานบริหารหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>	<p>รองวิชาการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>หลักสูตร หัวหน้า</p> <p>ภาควิชา หัวหน้า</p> <p>งานจำนวน ๑๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๔ ม.ค.๖๑</p>	<p>๑.มีแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร แผนการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และ ตารางสอนปีการศึกษา ๒๕๖๑ ที่สอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา เป็นแนวทางในการปฏิบัติและส่งผลให้การบริหารหลักสูตรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามมาตรฐานการเรียนรู้</p> <p>๒.แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา (มคอ.๓ และมคอ.๔ และแผนการสอนที่มีคุณภาพ</p>	<p>-อ.ยุคนธร (ผู้รับผิดชอบโครงการ)</p> <p>-อ.อัญชลี แก้วสระศรี</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
						๓.อาจารย์มีภาระงานสอนเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาล กำหนด ๔.มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕, มคอ.๖) และวิเคราะห์ผลการดำเนินการ ๕.มีการวิเคราะห์ผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้จัดการเรียนการสอน ทุกรายวิชา ๖.มีการประเมินกระบวนการและผลบริการหลักสูตรนำไปปรับปรุงระบบและกลไก และรายงานผลการดำเนินการ (มคอ.๗)	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและ ตารางสอน	รองวิชาการ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หัวหน้า ภาควิชา หัวหน้า งานจำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมจัดทำ แผนการศึกษาและ ตารางสอน (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวันและอาหาร ว่าง (๑๕คนx๓วันx๑๓๐บาท) จัดประชุม ๓ ครั้ง รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท	๑๔-๑๖ ก.พ. ๒๕๖๑		
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมจัดทำภาระงาน สอน ๓.๑ ประชุมทีมกรรมการ กลุ่มงานวิชาการเพื่อกำหนด เกณฑ์ภาระงาน	รองวิชาการ ผู้รับ ผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างานจำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมจัดทำ ภาระงาน (เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๓.๑ -ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาท ต่อคนต่อมือ)และอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมือ) (๑๕ คน x ๑๓๐ บาท x ๒ วัน) เป็นเงิน ๓,๙๐๐บาท	๙-๑๐ พ.ค.๒๕ ๖๑		
		๓.๒ อาจารย์ผู้สอนร่วม พิจารณาและรับ มอบหมายภาระงาน ประจำปี ๒๕๖๑	- อาจารย์จำนวน ๕๓ คน	กิจกรรมที่ ๓.๒ -ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่าง (๕๓ คน x ๑๓๐ บาท x ๒ วัน) เป็นเงิน ๑๓,๗๘๐ บาท	๑๗-๑๘ พ.ค. ๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอแผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา (มคอ.๓ และ มคอ.๔ และแผนการสอน)ภาคเรียนที่ ๑ - ๒ (๑๐ วัน)</p> <p>- มอบหมายผู้รับผิดชอบรายวิชาประชุมร่วมกับผู้สอนเพื่อออกแบบการเรียนการสอน และนำเสนอการออกแบบรายวิชาให้มีประสิทธิภาพ (มคอ.๓ และมคอ.๔)</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอ แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา (มคอ.๓ และมคอ.๔ และแผนการสอน)ภาคเรียนที่ ๑ - ๒ (๑๐ วัน) (เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารกลางวัน ๕๓ คน x รวม ๑๐ วัน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- อาหารว่าง ๕๓ คน x ๑๐ วัน x ๕๐ บาท รวม ๒๖,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๖๘,๙๐๐ บาท</p>	<p>เทอม ๑/๒๕๖๑</p> <p>วันที่ ๑๑-๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑ (๕ วัน)</p> <p>เทอม ๒/๒๕๖๑</p> <p>วันที่ ๒๑-๒๕ สค ๒๕๖๑ (๕ วัน)</p>		
		<p>กิจกรรมที่ ๕ กำกับติดตามประเมินผล</p> <p>๕.๑ กำกับติดตามการดำเนินงานตาม มคอ.๓ และ มคอ.๔ พร้อมทั้งหาแนวทางการช่วยเหลือ</p> <p>๕.๒ กำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ และมคอ.๖)และ</p>	ผู้รับผิดชอบรายวิชา	กิจกรรมที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๕.๑) ม.ค.,พ.ค., ส.ค.๖๑</p> <p>๕.๒) ม.ค.,พ.ค., ส.ค.๖๑</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ๕.๓. ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้จัดการเรียนการสอน ทุกรายวิชา ๕.๔.วิเคราะห์ผลการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ ผลการเรียนรู้ จัดการเรียนการสอน ทุกรายวิชา และวางแผนพัฒนาจัดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาต่อไป ๕.๕.ประเมินกระบวนการและผลบริการหลักสูตร นำไปปรับปรุงระบบและกลไกและรายงานผลการดำเนินการ (มคอ. ๗)			๕.๓) ม.ค. พ.ค. ส.ค. ๖๑ -๕-๙ มี.ค.๖๑ ๕.๔) ม.ค. พ.ค. ๖๑ ๕.๕) มี.ย.๖๑		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒				๙๒,๔๓๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๓</p> <p>โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนนักศึกษาให้มีผลการเรียนรู้แต่ละรายวิชาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p>	<p>๑. ร้อยละ๑๐๐ของอาจารย์ผู้สอนมีคุณวุฒิและ/ความเชี่ยวชาญตรงตามรายวิชา</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ของอาจารย์ผู้สอนมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป(≥๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๓. ร้อยละ๑๐๐ของรายวิชามีคุณภาพข้อสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่มีการประเมินผล การสอนที่เป็นไปตามการ ออกแบบรายวิชา(ไม่มีข้อร้องเรียนตัดเกรดถูกต้อง)</p> <p>๕. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่มีการทวนสอบ ผลผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน กำหนดในมคอ.๓และ มคอ.๔</p> <p>๖. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>การจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>ส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF</p> <p>๑. ประชุมวิเคราะห์ผล การจัดการเรียนการสอน ทุกรายวิชาของปี การศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการจัดการเรียน การสอน</p> <p>๒. ดำเนินจัดทำ มคอ.๓ และมคอ.๔ และ ดำเนินการสอนในแต่ละ รายวิชา</p> <p>๓. ควบคุมคุณภาพ การจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา</p> <p>- คุณภาพแผนการสอน</p> <p>- นิเทศการสอน</p> <p>- คุณภาพข้อสอบ</p>	<p>น.ศ.พยาบาล</p> <p>ชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>จำนวน ๕๖๓ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>การจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF (เงินอุดหนุน)</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ เป็นเงิน ๖๙๒,๓๘๖.๒๐ บาท</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๆ เป็นเงิน ๓๐๒,๙๖๖.๕๘ บาท</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๕๗,๑๔๐ บาท</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช เป็นเงิน ๒๘๑,๒๖๘ บาท</p> <p>- ภาควิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน เป็นเงิน ๓๐๔,๕๖๐ บาท</p>	<p>ตลอดปี</p> <p>การศึกษา</p> <p>๒๕๖๐</p>	<p>นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p>	<p>อ.อายุพรและ</p> <p>อ.สุดาวรรณ</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณวุฒิปริญญาตรี (TQF) ๗.ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่เปิดสอนมี มคอ.๕ และ มคอ.๖ ที่มีคุณภาพเสร็จภายใน ๓๐ วันหลังสิ้นสุดการเรียนการสอน	- การวัดประเมินผล(ทวนเกรดระดับรายวิชา) ๔.ติดตามผลการเรียนของนักศึกษาในระหว่างการจัดการเรียนการสอนของแต่ละรายวิชาให้การช่วยเหลือและรายงานผลการเรียนของนักศึกษาต่อหัวหน้าภาค วิชา และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๕.ประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและจัดทำ มคอ.๕ และมคอ.๖ และนำผลดำเนินการไปปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป		- ภาควิชาการบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๗๒,๓๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๘๑๐,๖๗๐.๗๘ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาที่มีแนวโน้มการเรียนต่ำ ๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการเรียนของนักศึกษา	น.ศ.พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาที่มีแนวโน้มการเรียนต่ำ - ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๐		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นปีที่ ๑-๔ เพื่อดูแลแนวโน้มปัญหาการเรียนใน รายวิชาทางการพยาบาลและรายวิชาที่ต้องใช้เป็นพื้นฐานทางการพยาบาลในทุกภาคการศึกษา</p> <p>๒.๒ ส่งข้อมูลนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำให้กับผู้เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p>๒.๓ วางแผนการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำ</p> <p>๒.๓.๑ ค้นหาปัญหาของนักศึกษาที่ผลการเรียนต่ำ</p> <p>๒.๓.๒ นักศึกษาและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรองวิชาการร่วมวางแผนให้การช่วยเหลือทุกรายวิชาตามระบบและกลไกที่กำหนด</p>					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๓.๓ ดำเนินการช่วยเหลือตามระบบ และกลไกที่กำหนด</p> <p>๒.๓.๔ ประเมินผลการเรียนของนักศึกษาที่ผลการเรียนต่ำ</p> <p>๒.๔ ประเมินผลระบบการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีปัญหาผลการเรียนต่ำ</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี</p> <p>๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงาน</p> <p>๒.แต่งตั้งคณะกรรมการข้อสอบเพื่อใช้ประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน</p>	<p>น.ศ.พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี (เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ป่วยเสมือนจริง ๑๐ คน คนละ ๓๐๐บ./วัน x ๕วัน เป็นจำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐บาท(ปี ๔จำนวน ๒ วัน ปี ๑-๓ ชั้นปีละ ๑วัน)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๕ วัน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- อาหารว่าง ๒๐ คน x ๕ วัน x ๕๐ บาท รวม ๕,๐๐๐บาท</p>	<p>ปี ๑ ๔ มิ.ย.๒๕๖๑</p> <p>ปี ๒ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๑</p> <p>ปี ๓ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๑</p> <p>ปี ๔ ๖ มี.ค.๒๕๖๑</p>	<p>เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p>	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		TQF ระดับชั้นปี (เช่น scenario และใบประเมิน) ๓.ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ - ๔ ๔.วิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๕. นำผลการประเมินไปจัดกิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไก		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓				๑,๘๔๑,๖๗๐.๗๘			
โครงการที่ RP๐๔ โครงการประชุมเสริมสร้าง ความร่วมมือในการผลิต บัณฑิตพยาบาล <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชที่ให้บริการพยาบาล ครอบคลุมทุกสาขา ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่ง	๑.แต่งตั้งกรรมการการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนคัดเลือกแหล่ง	- ตัวแทนจากสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๔ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพท. ๑๕	<u>เงินอุดหนุน</u> -ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาท/มื้อx ๗๗ คนx ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๖,๑๖๐ บาท -ค่าอาหารว่าง (๒๕ บาท/มื้อ x ๗๗ คนx ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๘๕๐บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๘ มิ.ย.๒๕๖๑	นักศึกษาได้ฝึกภาคปฏิบัติในแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	๑.ดร.สมภรณ์ (ผู้รับผิดชอบโครงการ) ๒.ดร.สายชล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชมีแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลัก ที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ</p> <p>๒. เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชมีแหล่งฝึกปฏิบัติงานครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุตติยภูมิและตติยภูมิ และมีการจัดการฝึกปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการมีแผนการจัดการสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกันหลายสถาบัน</p>	<p>ฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p> <p>ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุตติยภูมิและตติยภูมิ และมีการจัดการฝึกปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ</p> <p>๓.มีแผนการจัดการสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกันหลายสถาบัน</p> <p>๔. มีแผนบริหารความเสี่ยงร่วมกันระหว่างวิทยาลัยและทุกแหล่งฝึก</p>	<p>ฝึก</p> <p>๓.ประสานงานแหล่งฝึกและสถาบันการศึกษาเข้าร่วมประชุม</p> <p>๔.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด</p> <p>๕.ประเมินผลการประชุม</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>คน</p> <p>-หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลรพช. และรพสต.</p> <p>จำนวน ๑๖ คน</p> <p>-สสจ.สสอ. พิษณุโลก จำนวน ๒ คน</p> <p>-ทีมบริหารหลักสูตรได้แก่ รองผู้อำนวยการ, หน.งานบริหารหลักสูตรอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร,หน.ภาคจากวิทยาลัย</p> <p>๑๕ คน</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๗๗ คน</p>				
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔				๑๓,๐๑๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๕๕ และ ๒๕๖๐</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ</p> <p>๓. เพื่อการเผยแพร่หลักสูตร</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕</p>	<p>๑. แต่งตั้งกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๒. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม</p> <p>๓. ประสานงานเชิญพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเข้าร่วมประชุม</p> <p>๔. ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด</p> <p>๕. ประเมินผลการประชุม</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึกจำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๒๐ คน</p>	<p>เงินอุดหนุน</p> <p>- ค่าอาหารและอาหารว่าง ๗๐ คน x ๕ วัน x ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๘ ชม x ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>เป็นเงิน ๑๑๓,๖๐๐ บาท</p>	<p>๒๕-๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>๑. วิทยาลัยพยาบาลฯ และสถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกของนักศึกษาที่มีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน</p> <p>๒. พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ</p> <p>๓. ได้แนวทางและความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล</p>	<p>- อ.อัญชลี รุ่งฉาย (ผู้รับผิดชอบโครงการ)</p> <p>- อ.จุฑามาศ</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕				๑๑๓,๖๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๖ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชาการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา</p> <p>๒. มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ</p> <p>๓. นักศึกษาทราบเกี่ยวกับหน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้</p> <p>๔. เพื่อให้ให้นักศึกษาเข้าใจระบบการอุทธรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้</p> <p>๖. เพื่อให้ให้นักศึกษาสอบภาษาอังกฤษผ่าน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความรู้ทางด้านความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๐% ภายหลังการเตรียมความพร้อม</p> <p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทราบเกี่ยวกับหน่วยบริการนอกหลักสูตร</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.๑ ประชุมนำผลเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา วิเคราะห์และวางแผนการเตรียมความพร้อม</p> <p>๑.๒ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่อง การใช้ชีวิต / ภาษาอังกฤษ/ การใช้ศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนรู้แบบ Active Learning)/ หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้ (๑๒วัน)</p> <p>วันที่ ๑ ปฐมนิเทศ วิทยาลัยฯ ครึ่งวัน มอบตัว ครึ่งวัน สถานที่</p> <p>วันที่ ๒ การปรับตัวการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน</p> <p>วันที่ ๓ การเรียนแบบ Active Learning (overview, mapping, การเรียนรู้แบบ</p>	<p>- อาจารย์ กรรมการกิจการนักศึกษา ๑๐ คน</p> <p>- นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่ ๗๐) จำนวน ๑๔๓ คน</p> <p>- กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>เงินลงทะเบียนคนละ ๑,๕๐๐ บาท x ๑๔๐ คน (ส่วนนักศึกษาใหม่) เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท และเงินรายได้สถานศึกษา</p> <p>- ค่าอาหารมื้อกลางวัน นศ. พยบ. ๑ จำนวน ๑๔๓ คน x ๑๒ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘๕,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง นศ. พยบ. ๑ จำนวน ๑๔๓ คน x ๒๔ มื้อ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๖๘,๖๔๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารมื้อเย็น นศ. พยบ. ๑ จำนวน ๑๔๓ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๓๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม. ละ ๖๐๐ บาท x ๔ คน x ๗ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักวิทยากร ๑ วัน x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐</p>	<p>นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนของแต่ละชั้นปีของปีการศึกษา นั้นๆ</p>	<p>อ.สายชล (ผู้รับผิดชอบโครงการ)</p> <p>อ.สมภรณ์</p>	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ที่วิทยาลัยจัดให้</p> <p>๖.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาเข้าใจระบบการอุทธรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้</p> <p>๗.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาสอบภาษาอังกฤษผ่าน</p>	<p>authentic)</p> <p>วันที่๔ การอ่าน การคิดวิเคราะห์</p> <p>วันที่๕ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่๖ ทักษะภาษาไทยการอ่าน การจับประเด็น การตีความ</p> <p>วันที่๗-๙ ภาษาอังกฤษ(นักศึกษาทุกคน)</p> <p>วันที่๑๐-๑๒ ภาษาอังกฤษ(นักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์)</p> <p>๑.๓ ประเมินผลการเตรียมความพร้อม</p> <p>๑.๔ ประเมินผลการดำเนินการเตรียมความพร้อม</p>		<p>บาท</p> <p>-ค่าพาหนะเหมาจ่าย ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร ๔ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๓๒๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารเย็น วิทยากร ๔ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๓๒๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างวิทยากร ๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารมื้อกลางวัน กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๕ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารมื้อเย็นกรรมการ สโมสรนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๓ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างกรรมการ สโมสรนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๒๐</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาจัดทำบายศรี เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - ค่าจ้างรถรางคันละ ๑,๒๐๐ บาท x ๕ คัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ ชั้นปีที่ ๑ เป็นเงิน ๒๒๗,๘๘๐ บาท				
		กิจกรรมที่ ๒ ชั้นปีที่ ๒ ทักษะทาง วิชาชีพ /ภาษาอังกฤษ (Grammar/ listening/ Reading)/การใช้ ศตวรรษที่ ๒๑ (การ สืบค้น, พื้นฐานการใช้ คอมพิวเตอร์) /หน่วย บริการนอกหลักสูตรที่		กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>วิทยาลัยจัดให้ /ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย (๑สัปดาห์)</p> <p>วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่สอนในชั้นปีที่ ๒(เฉพาะเทอม๑)</p> <p>วันที่๓ ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety</p> <p>วันที่๔ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ แหล่งงาน Part time</p> <p>วันที่๕ ภาษาอังกฤษ (Gamma/ listening/ Reading)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ชั้นปีที่ ๓ ทักษะทางวิชาชีพ /ภาษาอังกฤษ (Gamma/ listening/ Reading)/การใช้ศตวรรษที่ ๒๑ (การสืบค้น,</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์) /หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้/ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย (๑สัปดาห์) วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่สอนในชั้นปีที่ ๓(เฉพาะเทอม๑)/ทักษะทางวิชาชีพ(การเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นสู่การปฏิบัติงาน)/การเตรียมสอบสภาการพยาบาล วันที่๓ ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วยและให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety วันที่๔ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้</p>					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>วันที่๕ ภาษาอังกฤษ (Gramma/ listening/ Reading)</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ชั้นปีที่ ๔ ทักษะทาง วิชาชีพ /ภาษาอังกฤษ (Gramma/ listening/ Reading)/การใช้ศตวรรษที่ ๒๑ (การสืบค้น, พื้นฐานการใช้ คอมพิวเตอร์) /แหล่งงาน Part time/ความเสี่ยง ขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ความเสี่ยงในการ สอบสภาวะการพยาบาลไม่ ผ่าน วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่ สอนในชั้นปีที่ ๔(เฉพาะ เทอม๑)/ทักษะทาง วิชาชีพ/การเตรียมสอบ สภาวะการพยาบาล วันที่๓ ความเสี่ยงขณะ ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับ</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔ ไม่ใช้งบประมาณ</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เรื่อง patient safety วันที่๔ การสืบค้น สารสนเทศ/ห้องสมุด/ คอมพิวเตอร์ หน่วย บริการนอกหลักสูตรที่ วิทยาลัยจัดให้ วันที่๕ ภาษาอังกฤษ (Grammar/ listening/ Reading)</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเตรียมความพร้อม พร้อมเทอม ๒ ของชั้นปี ๑ วันที่๑-๒ เปิดรายวิชาที่ สอนในชั้นปีที่ ๑(เฉพาะ เทอม ๒)/ทักษะทาง วิชาชีพ/การเตรียมสอบ สภาการพยาบาล วันที่๓ ความเสี่ยงขณะ ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับ เรื่อง patient safety วันที่๔ การสืบค้น สารสนเทศ/ห้องสมุด/</p>		<p>กิจกรรมที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณ</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		คอมพิวเตอร์ หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้ วันที่ ๕ ภาษาอังกฤษ (Grammar/ listening/ Reading)					
		กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเตรียมความพร้อมทอม ๒ ของชั้นปี ๒- ๓(๒วัน) กลุ่มเป้าหมายปี ๒-๓ วันที่ ๑ ความเสี่ยงขณะปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง patient safety/ เปิดรายวิชาที่สอน วันที่ ๒ เปิดรายวิชาที่สอน/ทักษะทางการพยาบาล			กิจกรรมที่ ๖ ไม่ใช้งบประมาณ		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๖				๒๒๗,๘๘๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๗ เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา และ อำนวยการสถาบัน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาความเข้าใจการสำนึกรักบ้านเกิด กตัญญู แห่ลงทุน ประชาชน และ ผู้รับบริการ</p>	<p>๑. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพมากกว่า ๓.๕๑</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบัณฑิตมีความคิดเห็นต่อสถาบันอยู่ในระดับดี(๓.๕๑)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>๒. วางแผนจัดกิจกรรมการ</p> <p>๓. ดำเนินการตามแผน</p> <p>๑.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม: จัดประชุมวิชาการ</p> <p>๑.๒ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความผูกพันธสถาบัน</p> <p>๑.๓ ปัจฉิมนิเทศ และ อำนวยการสถาบันสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔</p> <p>๑.๔ พิธีสำเร็จการศึกษา</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๔</p> <p>จำนวน ๑๔๖ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ เงินรายได้สถานศึกษา (ค่าลงทะเบียนนักศึกษาคนละ ๕๐๐ บาท)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคีรัฐบาลชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชม. X ๓วัน เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท และ ภาคเอกชน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาทx ๔ ชม.เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๗,๔๐๐บาท</p> <p>- ค่าเดินทางวิทยากรเป็นเงิน ๖,๕๐๐บาท</p> <p>- อาหารว่างนักศึกษา จำนวน๒๐บาทx๘๐๐x๑๔๖ คน เป็นเงิน ๒๓,๓๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ จำนวน ๑๓๐บาทx๔วันx๑๕ คน เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างวันปัจฉิมนิเทศ จำนวน ๒๕บาทx๘๐คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมา(ค่าตกแต่ง</p>	<p>๒๑-๒๕ พ.ค. ๒๕๖๑</p>	<p>๑. นักศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๒. นักศึกษามั่นใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>อ.ดร.ศุภานันท์ (ผู้รับผิดชอบโครงการ)</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				สถานที่) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๗				๗๓,๐๖๐			
โครงการที่ RP๐๘ ประเมินผลการดำเนินงาน หลักสูตร <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.ประเมินผลและกำกับติดตามการดำเนินการหลักสูตร ๒. เตรียมพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ๓.เผยแพร่ผลการดำเนินงานสู่สาธารณชน	๑.ผลประเมินการดำเนินการหลักสูตรระดับสถาบันได้คะแนนในระดับ ๓ ๒.ผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรจากองค์ประกอบที่ ๑ ตามกำกับมาตรฐาน ๓.ผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรมากกว่าเท่ากับ ๓.๘๑	๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการของปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒.วางแผนเพื่อดำเนินการประเมินผล การดำเนินงานหลักสูตร ๓.ดำเนินการกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร - ปรับปรุงระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร - แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามระบบ ๔.ประเมินผลการดำเนินการของหลักสูตร ๕.นำผลการประเมินเสนอต่อกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ	อาจารย์ในกลุ่มงานวิชาการ ๑๕ คน	เงินอุดหนุน -ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาท/คนx๒๐ คนx ๕ วันเป็นเงิน ๘๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/คนx๒๐มือ/วันx ๒๐ คนx๕วัน เป็นเงิน ๕๐๐๐บาท รวมเงิน ๑๓,๐๐๐บาท	ครั้งที่ ๑ ๑๗-๑๘ ม.ค. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ๓-๕ ก.ค. ๒๕๖๑	ผลของการประกันคุณภาพหลักสูตรอยู่ในระดับดีมาก	อ.ดวงพร (ผู้รับผิดชอบโครงการ)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ มาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงาน ๗.นำผลการประกันคุณภาพการประเมินการประกันคุณภาพภายนอก มาปรับปรุงระบบและกลไก ๘.เผยแพร่ผลการดำเนินงานและเตรียมพร้อมรับการประเมิน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๘				๑๓,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน	๒.แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นแนวทางการดำเนินงานการพัฒนา นักศึกษาพยาบาลให้เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิต	
	๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลในระดับดีขึ้นไป(≥๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๕. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥๔.๓๐	
	๖. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ	
	๗. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
	กลยุทธ์	๑.๑. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรรองคํ่าประกอบที่ ๓ มคอ๓มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อผลิตนักศึกษาให้มีคุณลักษณะของการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p> <p>๑. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะของการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p>	<p>๑. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพนักศึกษา ด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>≥๔.๐๑</p> <p>๒. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>≥๔.๓๐</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบอิงสภาพจริง</p> <p>๑. ประชุมนำรายงานสรุปการดำเนินงานการพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิตในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ และกำหนดแผนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต(ส่งเสริมการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ การมีส่วนร่วม การคิดวิเคราะห์ SAP) ด้านวิชาการ และกำหนดเป็นนโยบาย</p> <p>๒. ประชุมคัดเลือกวิชาที่จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตเป็นการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบอิงสภาพจริง</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๐</p> <p>-ก.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>วิทยาลัยสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์</p>	<p>-รองผู้อำนวยการงานวิชาการ</p> <p>- อาจารย์</p> <p>ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>-งานจัดการศึกษา</p> <p>-งานกิจการนักศึกษา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สอนแบบ Authentic ๑ วิชาในทุกชั้นปี <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๐</u> (งบประมาณ ๒๕๖๑) ในหมวดวิชา พย. ทุก รายวิชาที่มีการจัดการ เรียนการสอน Authentic อย่างน้อย ๑ รายวิชา					
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัต ลักษณ์บัณฑิตผ่าน กิจกรรมจิตปัญญาและ จิตอาสา <u>๒.๑ กิจกรรมจิตปัญญา</u> นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เน้น ให้เกิดตระหนักรู้ตนเอง นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ เน้น ให้เกิดเมตตากรุณา นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ เน้น ให้เกิดจิตสาธารณะ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ เน้น ให้เกิดคิดอย่างมี วิจารณญาณ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนา นักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ บัณฑิตผ่านกิจกรรมจิต ปัญญาและจิตอาสา <u>กิจกรรมที่๒.๑ จิตปัญญา</u> (ทำปีการศึกษา๒๕๖๐และปี การศึกษา๒๕๖๑) -ค่าอาหารกลางวัน ๕๖๓คน x ๕๐บาทต่อมือ x๒มือเป็น เงิน ๕๖,๓๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๕๖๓ คนx ๒๐บาทต่อมือ x๔ มือเป็น เงิน ๔๕,๐๔๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร๒คนx๑	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๑-๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๘-๑๐ ม.ค. ๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๒๒-๒๘ ม.ค. ๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๑๒-๑๓ ก.พ.	กิจกรรมที่๑) <u>กิจกรรมจิตปัญญา</u> ชั้นปี๑ อ.กุสิตา ชั้นปีที่ ๒ อ.ภุมรินทร์ ชั้นปีที่ ๓ อ.จุฑากานต์ ชั้นปีที่ ๔ อ. อวิณท์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔ชม.×๖๐๐×๔ชั้นปี เป็นเงิน ๖๗,๒๐๐ บาท -วัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐๐บาท×๔ชั้นปี เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๒คน x ๘๐บาทต่อมื้อ x๒มื้อ×๔ชั้นปี เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท -ค่าอาหารว่างวิทยากร ๒คน x ๒๕บาทต่อมื้อ x๔มื้อ×๔ชั้นปี เป็นเงิน ๘๐๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๑) สำหรับ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๑๙๐,๖๒๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่๑) สำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑๙๐,๖๒๐ บาท สรุปรวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๒.๒.๑ จิตตปัญญา ๓๘๑,๒๔๐ บาท	๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๔ วันที่ ๓-๔ มี.ค. ๒๕๖๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๘-๙ ส.ค. ๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๓๐-๓๑ ก.ค. ๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๑-๒ ส.ค.๖๑ ชั้นปีที่ ๔ วันที่ ๖-๗ ส.ค. ๒๕๖๑		
		๒.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสังคม เน้นการเสียสละอุทิศตน ในการให้บริการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๒.๒.๒ จิตอาสาเพื่อสังคม -ค่าวัสดุอุปกรณ์ชั้นปีละ ๕,๐๐๐ บาท x๔ ชั้นปี เป็นเงิน	ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๕ มค.-๒๗ พค.		กิจกรรมที่ ๒.๒ ชั้นปี๑อ.สุวรรณณี ชั้นปีที่ ๒ อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒.๒ จิตอาสาเพื่อสังคม เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๒๒ มค.-๑๕ กค.๒๕๖๑ ชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๑๙ กพ.-๑๕ กค. ชั้นปีที่ ๔ วันที่ ๑๒ มีค.-๑๓ พค.๒๕๖๑		ชั้นปีที่ ๓ อ.ปิยะพงษ์ ชั้นปีที่๔ อ. พรพิมล
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๒				๔๐๑,๒๔๐			
โครงการที่ RPO๙ เสริมทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่๒๑ ของนักศึกษา พยาบาล ๒. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอ	๑.ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษา มีทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑อยู่ในระดับดี ขึ้นไป ทั้งภาพรวมและราย ด้าน(ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑จากคะแนน เต็ม ๕) ๒.ร้อยละ ๘๐ของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ สอบผ่านภาษา อังกฤษตามเกณฑ์ มาตรฐานที่ สบช. กำหนด ๓.นักศึกษาได้รับรางวัล ทางด้านวิชาการ/	กิจกรรมที่ ๑ การเสริม ทักษะทางด้านภาษา อังกฤษ ๑.วิเคราะห์ผลการ ทดสอบภาษาอังกฤษของ นักศึกษาและประชุมวางแผน การพัฒนานักศึกษา ๒.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา ได้แก่ ๒.๑ สอนเสริมให้กับ นักศึกษาที่สอบไม่ผ่าน เกณฑ์ ๒.๒ กิจกรรมดูหนังฟัง	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๒ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๓๙ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๓๖ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๖ คน	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา กิจกรรมที่ ๑.๑ -ค่าถ่ายเอกสาร ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม. x ๖๐ ชม. เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่๑.๑เป็น เงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	-ภาคการศึกษา ที่ ๒-๓/๒๕๖๐ (ชั่วโมง EQDAY พุธที่ ๔หรือ๕) - ประกวด ตัดสินผลงาน ๒๘ มี.ค๖๑	๑. นักศึกษา สามารถสอบผ่าน ภาษาอังกฤษ และสื่อสารเป็น ภาษาอังกฤษได้ ๒.วิทยาลัยมีการ เผยแพร่ ผลงาน วิชาการและ นวัตกรรมต่อ สาธารณชน ๓. วิทยาลัยได้รับ การยอมรับและ เป็นที่รู้จักของ	อ. ภูษิตา อ.ปิยะพงษ์ ชมรมวิชาการและ ประกันคุณภาพ การศึกษา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษา	นวัตกรรม/งานวิจัย	เพลง ๒.๓มอบหมายอ่านหนังสือและซีดีภาษาอังกฤษในห้องสมุด (นอกเวลาตามความสนใจ) ๒.๔จัดกิจกรรมแข่งขันประกวดวิดีโอคลิปส่งเสริมสุขภาพเป็นภาษาอังกฤษโดย ๒.๔.๑.แบ่งกลุ่มนักศึกษาแต่ละชั้นปีกลุ่มละ๒๕คน ๒.๔.๒ มอบหมายให้เลือกวิธีการส่งเสริมสุขภาพที่สนใจและนำมาจัดทำสื่อในระบบวิดีโอคลิป ยูทูบ โดยใช้คำบรรยายเป็นภาษาอังกฤษกลุ่มละ๑ ชิ้นงาน ๒.๔.๓ จัดประกวดตัดสิน ๒.๕ กำหนดให้มี English day ๓. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และจัดให้มีการทดสอบภาษาอังกฤษ			ปีการศึกษา ๒๕๖๐ วันที่ ๓-๔ มี.ค. ๒๕๖๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ วันเสาร์สัปดาห์ที่ ๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๑	สาธารณสุข	ดร.ศุภการณ์นาฏ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดสอบภาษาอังกฤษ (สบข.)</p> <p>๑.จัดให้มีการทดสอบภาษาอังกฤษ</p> <p>๒.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลสอบ</p>		<p>กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดสอบภาษาอังกฤษ (สบข.)</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๒สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน</p> <p>๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการประชุมวางแผน</p> <p>๒.ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา</p> <p>๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>นักศึกษาทุกชั้นปี</p> <p>จำนวน ๕๖๓ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๕ เวทีๆละ ๘ คน</p> <p>-ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาทx๘ คนx๕เวที = ๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาทx๒วันx๘คนx๕เวที= ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักนักศึกษา ๕๐๐บาท x๔ห้องx๕เวทีx๒วัน= ๒๐,๐๐๐บาท</p> <p>- ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๔,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒</p>	<p>๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑</p>	<p>๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน</p> <p>๒. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน</p>	<p>อ.เอกกาญจน์</p> <p>อ.ปิยพงศ์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิชากรนอกสถาบัน ๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน		เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๙				๑๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ RPO๑๐ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษามีความรู้ในการให้คำปรึกษาเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่ปรึกษาเข้าร่วมโครงการ ๒. ร้อยละ ๙๕ ของอาจารย์ที่ปรึกษามีความรู้หลังจากเข้าโครงการเพิ่มขึ้นและเสริมทักษะให้คำปรึกษา ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา ๒. ประเมินความคิดเห็นของอาจารย์ต่อการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ๓. เสวนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำครอบครัว ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและเสนอแนวทางการพัฒนาระบบครอบครัว	อาจารย์ จำนวน ๕๕ คน อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๑๑๖ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓	ใช้เงินอุดหนุน - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๕๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๕๕ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๓๗๕ บาท	๑๔ กพ ๒๕๖๑ ภายใน ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๑ ภายในเดือน ม.ค. ๒๕๖๑	๑. อาจารย์มีศักยภาพในการให้คำปรึกษา ๒. นักศึกษาได้รับคำปรึกษาด้านวิชาการ การใช้ชีวิตและการก้าวสู่อาชีพ ๓. นักศึกษาได้รับข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอก	อ.กฤษรินทร์ อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อเสริมทักษะการให้คำปรึกษา	คำปรึกษาโดยนักศึกษาที่ขึ้น	๔. พบครอบครัวพุทธชินราชทุกวันพุธที่๒ของเดือน ๕. ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้ดูแลครอบครัวของอาจารย์ทุก ๖ เดือน			ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ เดือน ธ.ค. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ เดือน ส.ค. ๒๕๖๑	หลักสูตร	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๐				๔,๖๗๕			
โครงการที่ RP๑๑ โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาโดยความร่วมมือระหว่างสถาบัน ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาให้สามารถทำกิจกรรมร่วมกับ	๑.ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ในด้านทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการ และทักษะชีวิตในระดับดีขึ้นไป ๒.มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างต่างสถาบันอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรมมีจิตอาสาในระดับดี ๔. ร้อยละ ๖๐ ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมี	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันในเรื่องการใช้การประกันคุณภาพการศึกษา	นักศึกษา ๑๐ คน อาจารย์ ๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๐คนx๑๘๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าเช่ารถตู้ วันละ ๒,๐๐๐บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าน้ำมันรถ ๒,๕๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ ๑,๐๐๐ บาท ๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์๒x๔๐บาท x ๒วัน x ๒คน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๔,๐๖๐ บาท	ภาคเรียนที่ ๑-๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	๑.นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับสถาบันอื่น ๒.นักศึกษาเกิดการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.ปิยะเนตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>สถาบันอื่นได้</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ให้กับนักศึกษา</p> <p>๔. มีทักษะมนุษย์สัมพันธ์ ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม</p>	<p>ทักษะมนุษย์สัมพันธ์ ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>กิจกรรมแข่งขันกีฬา (กีฬาอุดมศึกษา จ.พิษณุโลก)</p>	<p>๑. อาจารย์ผู้ฝึกสอน</p> <p>กีฬาจำนวน ๔ คน</p> <p>๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๓. คณาจารย์ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p><u>ช่วงฝึกซ้อม</u></p> <p>เงินลงทะเบียนสถาบันละ ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อม ๔ คน x ๒๐๐ บาท x ๒๐ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๖๐ คน x ๒๐ บาท x ๒๐ วัน (นึ่งกีฬา) เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๐ คน x ๒๐ บาท x ๑๐ วัน (กองเชียร์) เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท</p> <p><u>วันแข่งขัน (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</u></p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน เย็น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒</p>	<p>กย. ๒๕๖๑</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>	<p>นักศึกษามี</p> <p>เครือข่ายในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>นักศึกษาเกิดความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลกและภาคเหนือ</p>	<p>อ.พรพิมล</p> <p>อ.อวิพนธ์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>มือ x ๒วัน รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารมือกลางวัน เย็น นักศึกษา ๒๐๐คนx๕๐บาท x๓ มือ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐๐ คนx๒๐บาทx๒มือ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน เย็นผู้ฝึกซ้อม๔คน x๘๐ บาทx ๒ มือ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างผู้ฝึกซ้อม ๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มือ x๒ วัน เป็นเงิน ๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมาเช่าชุด แต่งหน้า เหมาจ่าย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจัดจ้าง ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๖๙,๐๘๐ บาท</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาผู้นำชมรม นักศึกษาเครือข่าย ภาคเหนือ - ประชุมผู้นำนักศึกษาทั้งหมด ๔ ครั้ง ๖ วัน ที่ วพบ. เชียงใหม่ และ teleconference ๖ ครั้ง</p>	<p>ตัวแทนนักศึกษา วิทยาลัย เครือข่าย ภาคเหนือ แห่ง ละ ๙ คน รวม ๘ แห่งเป็น ๗๒ คน อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยาลัยละ ๑ คน รวม ๘ คน คณะกรรมการ ดำเนินงานนศ. และอาจารย์ ๑๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง นศ ๑๘๐บาทx๔วันx๙คน เป็น เงิน ๓,๒๔๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันประชุม นศ ๖๐บาทx๖วันx๙คน เป็นเงิน ๓,๒๒๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง อาจารย์ ๒๔๐บาทx๔วันx ๑ คน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท -ค่าที่พักอาจารย์และ นักศึกษา ๑๐ คนx๕๐๐บาท x๑๒วันเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๐,๖๘๐ บาท</p>	<p>พ.ย. ๒๕๖๐ ม.ค. ๒๕๖๑ พ.ค. ๒๕๖๑ ก.ค. ๒๕๖๑</p>		<p>อ.ปิยะเนตร อ.อวินนท์</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๔ แนะแนววิชาชีพ พยาบาล ๑.แนะแนว สัจจรตามที่หน่วยงาน ภายนอกห้องขอ ๒.แนะแนววิชาชีพแก่ นักเรียนหรือผู้ที่สนใจ</p>	<p>นักเรียนม.๖ จำนวน ๔๐๐คน ที่โรงเรียน อาจารย์ กรรมการ นักศึกษาสโมสร นักศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) -ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยฯ ๓,๐๐๐ บาท -จัดจ้างทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ ๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และ</p>	<p>ภาคเรียนที่ ๒- ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>	<p>นักศึกษาชมรม วิชาการมีทักษะ ในการบริหาร จัดการโครงการ</p>	<p>อ.จันทร์จิรา อ.สุวรรณี ชมรมวิชาการฯ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				พนักงานขับรถ ๓ คนx๘๐บาท x๓ ครั้งเป็นเงิน ๗๒๐ บาท -ค่าอาหารว่างอาจารย์และพนักงานขับรถ ๓ คนx๓ครั้ง x คนละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒๒๕ บาท -ค่าอาหารนักศึกษา ๕คนx๕๐ บาทx ๓ ครั้งเป็นเงิน ๗๕๐ บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕ คน xคนละ๒๐บาท x จำนวน ๓ครั้ง เป็นเงิน ๓๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๑,๙๙๕ บาท				
		กิจกรรมที่ ๕ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ร่วมกับนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือที่ว พบ.นครลำปาง พัฒนา นักศึกษาระดับเครือข่าย	นักศึกษาจำนวน ๑๖๐ คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) <u>ประชุมเตรียมความพร้อม</u> -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง อาจารย์๒๔๐บาทx๒วันx๑๕ คน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง ศ.๑๘๐x๒วันx๒๐คน เป็นเงิน	ประชุมเตรียมความพร้อม ๒๖ ม.ค ๒๕๖๑	นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.ดร.ดวงพร อ.ปิยะเนตร	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พร้อมในการดำเนินการ จำนวน ๓ ครั้งๆละ ๑ วัน</p> <p>๒.จัดประชุมวิชาการ โดยมีกิจกรรมการแข่งขัน</p> <p>๒.๑ตอบคำถามทางวิชาการ ๘ รายวิชา</p> <p>๒.๒การแข่งขันทักษะปฏิบัติการทางคลินิก</p> <p>๒.๓แข่งขันทักษะภาษาอังกฤษ</p> <p>๒.๔ทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ</p> <p>๓. ประเมินผลลัพธ์ของโครงการ (จำนวนรางวัล)</p>		<p>๗๒๐ บาท</p> <p>-ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๒๔๐x๒วันx๑คน เป็นเงิน ๔๘๐ บาท</p> <p>-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑ คันๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าที่พัก๑,๐๐๐/ห้อง x๑คืน x ๗ห้องเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๗,๔๐๐ บาท</p> <p><u>ช่วงฝึกซ้อมความรู้และทักษะวิชาการ</u></p> <p>-ค่าอาหารว่างนศ ๖๐ คนx ๒๐บาทx๑มื้อx๒๐วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p><u>จัดประชุมวิชาการ</u></p> <p>-ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสาร พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓ วัน ๒ คันๆละ ๓๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒ คันๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท*๓วัน เป็น</p>	<p>ฝึกซ้อม</p> <p>๕ ม.ค. ๒๕๖๑</p> <p>- ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๑</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางอาจารย์ พนักงานขับรถ จำนวน ๒๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์และ พนักงานขับรถ ๕ ห้องๆละ ๑,๐๐๐ บาทx๒คืน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง นักศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน x ๑๘๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท -ค่าตกแต่งบูธ ๕,๐๐๐ บาท -ค่าเช่าชุดการแสดง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕๗,๖๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๕ รวมเป็นเงิน ทั้งหมด ๑๙๙,๐๐๐ บาท	๒๒ - ๒๔ ก.พ ๒๕๖๑		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๑				๕๖๔,๘๑๕			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๑๒</p> <p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินงานกิจกรรมของชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษาในการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาให้มีการดำเนินกิจกรรมทางด้านวิชาการและการใช้เทคโนโลยี</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตให้นักศึกษา</p>	<p>๑. นักศึกษามีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านวิชาการฯ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p> <p>๒. มีการค้นคว้าความรู้ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะชีวิตมาเผยแพร่ให้กับนักศึกษาในวิทยาลัยอย่างน้อย ๒ครั้ง/ปี</p> <p>๓. นักศึกษาร้อยละ๑๐๐ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตในระดับดีขึ้น</p> <p>๔. นักศึกษาทั้งหมดมีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพมากกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การประกันคุณภาพการศึกษาสู่นักศึกษา</p> <p>๑.บรรยายให้ความรู้-การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๓.นักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม</p>	<p>นักศึกษาทุกชั้นปี</p> <p>จำนวน ๕๕๗ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p>	<p>วันพุธที่ ๑๒</p> <p>ก.ย.๖๑</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>	<p>นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p>อ.เอกกาญจน์</p> <p>อ.ภูษิตา</p> <p>ชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อส่งเสริมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้		กิจกรรมที่ ๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับโรคต่างๆตามฤดูกาล ๑. แก่นนำชมรมค้นคว้าความรู้ ด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะชีวิต มาเผยแพร่ให้กับนักศึกษาในชั่วโมง Home room หรือ EQ DAY ๒. แก่นนำชมรมจัดบอร์ดนิทรรศการหรือเสี้ยงตามสายประชาสัมพันธ์ความรู้กิจกรรมต่างๆตามฤดูกาล	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๕๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันพุธที่ ๒ ของเดือน ในชมรม EQ Day และ Home room ภาคการศึกษาที่ ๒-๓ ปี การศึกษา ๒๕๖๐		อ.เอกกาญจน์ อ.ภูษิตา ชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
		สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๒					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๑๓</p> <p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของชมรมกีฬาและทูบีนัมเบอร์วันโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนชมรมกีฬาในการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาให้มีการดำเนินกิจกรรมทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันการเจ็บป่วยและการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตให้นักศึกษา</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมพัฒนานักศึกษา</p>	<p>๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันการเจ็บป่วยและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตทุกกิจกรรม</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ทางด้านการเสริมสร้างสุขภาพ การป้องกันการเจ็บป่วยและการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในระดับดีขึ้นไป</p> <p>๓. นักศึกษาร้อยละ๑๐๐มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตในระดับดีขึ้นไป</p> <p>๔. มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบTQFอย่างน้อย๑กิจกรรม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกากลับใหม่ไร้อบายมุข (กีฬา)</p> <p>-จัดการแข่งขันกีฬายกน้ำหนัก</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>จำนวน ๕๖๓ คน</p> <p>อาจารย์</p> <p>บุคลากร</p> <p>จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>-ค่าอาหารนักศึกษา ๕๖๓คนx๕๐บาทx๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑๒,๖๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๖๓คนx ๒มื้อxคนละ๒๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๕,๐๔๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารอาจารย์๘๐ คน x ๘๐บาทx๒ มื้อ x ๒ วันเป็นเงิน ๒๕,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐คนx๒๕บาทx๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๒๒,๗๔๐บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ประจำปี</p> <p>การศึกษา</p> <p>๒๕๖๐</p> <p>-แข่งขันรอบคัดเลือก วันที่ ๒-๒๙ ต.ค. ๒๕๖๐</p> <p>-แข่งขันรอบชิงชนะเลิศ วันที่ ๑๑-๑๒ พ.ย. ๒๕๖๐</p>	<p>นักศึกษาได้มีกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต</p>	<p>อ.พรพิมล</p> <p>อ.อวิพนธ์</p> <p>ชมรมกีฬา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ให้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้		กิจกรรมที่ ๒ รณรงค์งดสูบบุหรี่วันเอดส์โลกวันวาเลนไทน์ -ร่วมรณรงค์กับทางจังหวัด หรือหน่วยงานภายนอก -ร่วมรณรงค์ภายในวิทยาลัยโดยผ่าน ชั่วโมง EQ-Day เสี่ยงตามสายจัดบอร์ดนิทรรศการ	-นักศึกษาในชมรมฯ จำนวน ๕๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๓,๐๐๐บาท ๒.ค่าจัดทำป้ายไวโนล๔,๕๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน เย็น นักศึกษา ๕๐คนx๕๐บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๐ คนx๓มื้อx คนละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๐ (วันเอดส์โลก) วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๑ (วันวาเลนไทน์) วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑ (วันงดสูบบุหรี่โลก)	นักศึกษาได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	อ.พรพิมล อ.อวิณห์ ชมรมกีฬาฯ
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพนักศึกษา ๑.นักศึกษาได้รับการตรวจสอบสมรรถนะร่างกาย ๒.รณรงค์การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพผ่านการแข่งขันพุทธชินราชรวมใจรักสุขภาพ ๓.ติดตามให้นักศึกษามีการพัฒนาสุขภาพร่างกายของตนเอง	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน (นักศึกษาปี๑ ตรวจสอบสมรรถนะร่างกายในกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียน)	กิจกรรมที่๓ จัดสรรวัสดุอุปกรณ์และเครื่องออกกำลังกายในร่มและจัดทำห้อง ๒๐๐,๐๐๐บาท (อยู่ในงบอำนวยการ)	ม.ค ๒๕๖๑ และ ส.ค. ๒๕๖๑	นักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพได้รับการติดตามแก้ไข	อ.พรพิมล อ.อวิณห์ ชมรมกีฬาฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.ประเมินผลด้านการเป็นดำนนักจัดการสุขภาพ สมรรถนะนักจัดการสุขภาพ ๖ หลัก ๔ เเง					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๓				๒๔๐,๗๔๐			
<p>โครงการที่ RP๑๔</p> <p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของชมรมจิตอาสาและพัฒนาสิ่งแวดล้อมโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนนักศึกษาชมรมจิตอาสาในการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาที่มีการเรียนรู้ด้านบำเพ็ญ</p>	<p>๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันการเจ็บป่วยและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตทุกกิจกรรม</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความสามารถทางด้านการพยาบาลอย่างเป็นองค์รวมในระดับดีขึ้น</p> <p>๓. นักศึกษาร้อยละ๑๐๐ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตในระดับดีขึ้น</p> <p>๔.มีกิจกรรมพัฒนา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ค่ายอาสาพัฒนาการพยาบาลท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรม</p> <p>ระยะที่ ๑ พัฒนาความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาล ท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรม</p> <p>๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความแตกต่างทาง ด้านชาติพันธุ์หลักสิทธิมนุษยชนเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศต่างๆเพื่อการอยู่ร่วมกัน</p>	<p>อาจารย์ ๕ คน</p> <p>นักศึกษา ๖๐ คน (เชิญสถาบันอื่นเข้าร่วม)</p>	<p>ระยะที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>-ค่าตอบแทนวิทยากร จากหน่วยงานรัฐบาล๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท</p> <p>-ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท</p>	<p>ระยะที่ ๑</p> <p>๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>	<p>นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาลท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรมต่างกระบวนทัศน์</p>	<p>อ.จุฑากานต์</p> <p>อ.อวิรินทร์</p> <p>ชมรมจิตอาสาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ประโยชน์และการรักษาสีงแวดล้อม</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์บัณฑิตให้นักศึกษา</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาในด้าน ซื่อสัตย์ สามัคคี และมีความรับผิดชอบ</p> <p>๕. เพื่อส่งเสริมพัฒนา นักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้</p>	<p>นักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบTQFอย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>ด้วยความเข้าใจกันของประเทศในประชาคมโลกอย่างยั่งยืน</p>					
		<p>ระยะที่ ๒</p> <p>ค่ายอาสาในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม</p>	<p>อาจารย์ ๕ คน</p> <p>นักศึกษา ๖๐ คน</p>	<p>สำรวจค่ายอาสานักศึกษา (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>-ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ และพนักงานขับรถพขร. ๕ คนๆละ ๒๔๐ บาท/วันจำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารมื้อเช้า กลางวัน เย็น นักศึกษาจำนวน ๑๐ คน x ๓ มื้อ x ๑ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างสำรวจค่ายอาสา นักศึกษา จำนวน ๑๐ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท</p> <p>ออกค่ายอาสา นักศึกษา (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>-ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>ระยะที่ ๒</p> <p>๑. สำรวจค่าย วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๑</p> <p>๒. ประชุมเตรียมค่าย วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑</p> <p>๓. ออกค่าย เดือน ๑๐-๑๑ มี.ค ๒๕๖๑</p>	<p>อ.จุฑากานต์ อ.อวิรินทร์</p> <p>ชมรมจิตอาสาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม</p>	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าถ่ายเอกสาร๕๐๐บาท - ค่าอาหารมื้อเช้า กลางวัน เย็น นักศึกษาจำนวน ๖๐ คน x ๓ มื้อ x๒ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างออกค่ายอาสา นักศึกษา จำนวน ๖๐ คน x ๒ มื้อ x๒ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -ค่าพาหนะเหมาจ่ายรถตู้ รวมค่าน้ำมัน ไป-กลับ ๔๐,๐๐๐บาท -ค่าที่พักเหมาจ่ายอาจารย์และ นักศึกษา๖๕ คนๆละ ๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และ พนักงาน ขับรถ๑๐ คนๆละ ๒๔๐ บาทx๒วันเป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท รวมระยะที่๒ เป็นเงิน ๙๐,๒๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การบูรณาการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรมกับรายวิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพการพยาบาล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ม.ค. ๒๕๖๑-๑๑ กพ. ๒๕๖๑		อ.จุฑากานต์ อ.ดร.อัสนี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๔				๑๐๒,๐๐๐			
<p>โครงการที่ RP๑๕</p> <p>โครงการเสริมสร้างคุณภาพเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนสโมสรเข้มแข็งในการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาให้มี</p>	<p>๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย</p> <p>๒. มีการดำเนินกิจกรรมครบถ้วนตามแผนที่กำหนด</p> <p>๓. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์บัณฑิตในระดับดีขึ้นไป</p> <p>๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีคุณธรรมจริยธรรมในด้านชื่อเสียง สามีคคี และมีความรับผิดชอบ ในระดับดีขึ้นไป</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมการปก ครองระบอบประชาธิปไตย</p> <p>๑. เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๔๒๒ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>-ค่าอาหารว่างกรรมการสโมสรฯ ๔๐ คน x ๒๐ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างอาจารย์ที่ปรึกษา ๕ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๗๕๐ บาท</p> <p>-ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๕๕๐ บาท</p>	๑๑ ก.ค ๒๕๖๑	นักศึกษาแสดงความเป็นประชาธิปไตย	อ.ปิยะเนตร อ.อวิวัฒน์ สโมสรนักศึกษา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>การดำเนินกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และอัตลักษณ์ของบัณฑิต</p> <p>๓.ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๔. เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษามีคุณธรรมและจริยธรรมในด้านซื่อสัตย์ สามัคคีและมีความรับผิดชอบ</p> <p>๕.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชมรมดำเนินการตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>๖.เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๗.เพื่อส่งเสริมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตาม TQF</p>	<p>๕.มีกิจกรรม พัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>๒.ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อ</p> <p>๒.๑ วางแผนการดำเนินงานสโมสรนักศึกษา</p> <p>๒.๒ ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด</p> <p>๒.๓ กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๒ เดือน</p> <p>๒.๔ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากรนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง</p> <p>๒.๕จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา</p> <p>จำนวน ๔๐ คน</p> <p>อาจารย์ ๕ คน</p>		<p>ต.ค ๒๕๖๐</p> <p>ธ.ค ๒๕๖๑</p> <p>ก.พ ๒๕๖๑</p> <p>เม.ย.๒๕๖๑</p> <p>พ.ค ๒๕๖๑</p> <p>ก.ค ๒๕๖๑</p>	<p>๑.ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในโครงการและกิจกรรม</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>อ.ปิยะเนตร</p> <p>อ.อวิวัฒน์</p> <p>สโมสรนักศึกษา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๖ สรุปรายงานกิจกรรม โครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ๒ สัปดาห์</p> <p>๓.จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนา นักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑ พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น และมอบตะเกียง</p>	<p>อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>-ค่าตกแต่งสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างอาจารย์แขกผู้มีเกียรติ ๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๖๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตะเกียงเซรามิก ๑๕๐ ชิ้น x</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๑</p> <p>วันพุธที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>	<p>นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพ ต่อครูอาจารย์</p>	<p>อ.ปิยะเนตร อ.อังคณา สโมสรนักศึกษา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๓๒,๗๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒.๒ รับหมวกและเข็มชั้นปี	อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติจำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน	กิจกรรมที่๒๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๕๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๒๖๐บาท -ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๙,๒๕๗ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๔,๗๖๗ บาท	วันพุธที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล	อ.ปิยะเนตร อ.ภูษิตา สโมสรา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๕				๖๘,๐๗๗			
โครงการที่ RP๑๖ โครงการผู้สูงอายุไทยก้าว	๑.ร้อยละ๘๐ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมี	กิจกรรมที่ ๑ ร่วมจัดการประชุมใหญ่	ศิษย์เก่าจำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของสมาคม	วันเสาร์ที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๑	ศิษย์เก่าได้รับบริการด้าน	ดร.สายชล ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>อย่างมั่นใจกับ Thailand ๔.๐ (โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า)</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม</p>	<p>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๒. ฐานข้อมูลศิษย์เก่าเป็นระบบและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการ วิจัย นวัตกรรม</p>	<p>สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯประจำปี๒๕๖๑ เรื่องผู้สูงอายุไทยก้าวอย่างมั่นใจกับไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>๑. มุขิตาจิตคุณพ่อเบนทูล คุณแม่ผกา บุญอิต</p> <p>๒. บรรยายวิชาการ</p> <p>๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า</p>		ศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล		วิชาการ วิชาชีพ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๖				-			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	เพื่อให้วิทยาลัยฯมีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด เท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	
	๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน	
	๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้	
	๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม		
	เป้าประสงค์ :	๒.๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
		๒.๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ
		๒.๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๒.๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น
		๒.๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง
		๒.๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑) ระดับที่ ๑ มีนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๒ มีแผนงาน/โครงการในการสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๓ ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมตามที่กำหนด ระดับที่ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและรวบรวมผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือการนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๕ มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำ
		๒.๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
		๒.๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

	กลยุทธ์	๒.๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒.ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์
		๒.๓.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์กรประกอบที่ ๒ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่SP๐๖	๑. ร้อยละ๘๐ ของผลงาน	กิจกรรมที่ ๑	อาจารย์ที่มี	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้	๑๕-๑๖ ก.พ.	วิทยาลัยฯ	ดร.เบญญาภา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p>	<p>วิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น</p> <p>๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจำนวน๑เรื่อง</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ ๕</p>	<p>การเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ</p> <p>๑. รวบรวมและคัดสรรผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จและกำหนดวารสารเป้าหมายในการตีพิมพ์เผยแพร่</p> <p>๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเตรียมร่างนิพนธ์ต้นฉบับ</p> <p>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนนิพนธ์ต้นฉบับโดยผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>๔. ส่งบทความที่ได้รับการแก้ไขไปยังวารสารเป้าหมายและติดตามการตอบรับจากวารสาร</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการ</p>	<p>ผลงานวิจัยแล้วเสร็จจำนวน ๑๕ คน</p>	<p>สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x๓๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืน x๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๘,๒๐๐ บาท</p>	๒๕๖๑	<p>มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/วิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</p>	<p>พรมทุก</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>จัดค่ายพัฒนาวิจัยคุณภาพสูง</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์</p>	<p>อาจารย์ที่สนใจเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒๑</p>	๑๕-๑๗ ม.ค. ๒๕๖๑		<p>อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>อาจารย์ที่สนใจส่งชื่อเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดหัวข้อโครงการวิจัยและร่างโครงการวิจัยคุณภาพสูงที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๓. ส่งโครงร่างวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์และอนุมัติทุนวิจัย</p> <p>๔. นักวิจัยดำเนินการวิจัยตามแผน</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการ</p>		<p>ช.ม. เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทางวิทยากร ๒ คน ไป-กลับ</p> <p>เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน x ๒ คืน x ๑,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑๕ คน x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๑๕ คน x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>เป็นเงิน ๕๒,๐๕๐ บาท</p>			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๖				๘๐,๒๕๐			
โครงการที่SP๐๗	จำนวนผลงานนวัตกรรมด้าน	กิจกรรมที่ ๑ การ	อาจารย์	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนา	๒๗-๒๘ มี.ค.	บุคลากร	ดร.กรวิกา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>สนับสนุนการผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพสำหรับอาจารย์</p>	<p>สุขภาพที่ได้รับการจัดอนุสิทธิบัตร</p> <p>จำนวน ๑ ชิ้น</p>	<p>พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่สนใจพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ</p> <p>๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพและการจัดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร</p> <p>๓. อาจารย์ร่างโครงการพัฒนานวัตกรรม และดำเนินการ</p> <p>๔. อาจารย์ส่งผลงานเพื่อจัดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการ</p>	<p>จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>นวัตกรรมสุขภาพ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทางวิทยากร ๒ คน ไป-กลับ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔๕,๖๐๐ บาท</p>	<p>๒๕๖๑</p>	<p>สาธารณสุข มีนวัตกรรมที่นำไปดูแลสุขภาพผู้รับบริการ</p>	<p>พรมจวง</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๗				๔๕,๖๐๐			
โครงการที่ SP๐๘	จำนวนเงินสนับสนุนทุน	กิจกรรมที่ ๑ กำหนด	อาจารย์วิทยาลัยฯ	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้)	๒๔ เม.ย.	วิทยาลัยฯ	อ.ดวงใจ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผลิตผลงานวิจัย <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	วิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกอย่างน้อย ๕๐๐,๐๐๐ บาท	ประเด็นวิจัยและโครงสร้างวิจัย ๑. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือและลงนามความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมกำหนดประเด็นวิจัยและโครงสร้างวิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก ๓. ทีมวิจัยพัฒนาโครงสร้างวิจัย	จำนวน ๑๐ คน บุคลากรภายนอก จำนวน ๕ คน	สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ไป-กลับ เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๑๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๑๕๐ บาท	๒๕๖๑	มีจำนวนทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมากขึ้น	พรหมพยัคฆ์
		กิจกรรมที่ ๒ วิพากษ์โครงสร้างวิจัย ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์โครงสร้างวิจัย ๒. ทีมวิจัยปรับปรุงโครงสร้างเพื่อส่งขอพิจารณาขอรับรองจริยธรรมวิจัยใน	อาจารย์วิทยาลัย จำนวน ๑๐ คน บุคลากร ภายนอก จำนวน ๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คนๆละ ๖๐๐บาท x ๗ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๒ คน ไป-กลับ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	๑๒-๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๑	อ.ชนกานต์ แสงคำกุล	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		มนุษย์และขอทุนวิจัย ๓.ทีมวิจัยดำเนินการวิจัยตามแผนที่วางไว้ ๔. สรุปและประเมินโครงการ		- ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๓๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๕,๖๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๘				๖๐,๗๕๐			
โครงการที่ RP๑๗ อบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าอบรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ๑. ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมจริยธรรมในมนุษย์ ๒. ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการเตรียมเอกสารการยื่นขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับเครือข่ายภูมิภาคการวิจัย	อาจารย์ ๔๐ คน	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑ คน ๑,๒๐๐ บาท x ๔ ช.ม. เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท รัฐบาล ๑ คน x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวม ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท	๑๗ ม..ค. ๒๕๖๐	อาจารย์สามารถปกป้องสิทธิขออาสาสมัครในการวิจัยได้อย่างถูกต้อง	ดร.กรวิกา พรมจวง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ในมนุษย์ ๔. สรุปและประเมินโครงการ		- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๔๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๔,๐๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ RP๑๗				๑๖,๔๐๐			
<p>โครงการที่ RP๑๘</p> <p>โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้อาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้อย่างคล่องตัว</p> <p>๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ</p>	<p>๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมีค่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>พิจารณาโครงการวิจัย และจัดสรรทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์</p> <p>๑. สำรวจความต้องการ การ ดำเนินการวิจัยของอาจารย์</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์</p> <p>๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบาย และระเบียบการเบิกจ่าย การผลิตผลงานทาง</p>	<p>อาจารย์</p> <p>๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำราและงานสร้างสรรค์ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าสนับสนุนการขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๒๐ เรื่อง x ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนกรรมการภายนอกพิจารณาโครงการวิจัยและจริยธรรมฯ ๓ คน x ๓๐๐ บาท x ๑๐ เรื่อง เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท</p>	<p>- ๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๐</p> <p>- ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑</p> <p>- ๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๑</p> <p>- ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น</p>	<p>ดร.เบญญาภา พรหมพุก</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>วิชาการสถานศึกษา</p> <p>๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุน ดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการ</p>		<p>- ค่าเงินสนับสนุนโครงร่างวิจัย ๒๐ เรื่อง x ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเงินสนับสนุนการจัดทำตำรา ๖ เรื่อง x ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงิน ๑,๓๔๙,๐๐๐ บาท</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่พร้อมในการตีพิมพ์เผยแพร่</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งบทความให้อาจารย์ส่งบทความตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร</p> <p>๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยแนบใบตอบ</p>	<p>อาจารย์</p> <p>๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ</p> <p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารระดับชาติ ๑๕ เรื่องๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารนานาชาติ ๕ เรื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>- ๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๐</p> <p>- ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑</p> <p>- ๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๑</p> <p>- ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น</p>	<p>อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>รับกาตีพิมพ์เผยแพร่และใบเสร็จรับเงิน</p> <p>๔. กรณีอาจารย์มีความประสงค์ที่จะนำเสนอบทความวิชาการในระดับนานาชาติ บันทึกข้อความขอสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการแปลเอกสาร</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการ</p>		<p>- ค่าใช้จ่ายในการแปลบทความวิจัย/วิชาการ เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ ๑๕ หน้า x ๕๐๐ บาท x ๔ เรื่อง เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่บทความวิจัยในเวทีวิชาการระดับชาติ ๕ เรื่องๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่บทความวิจัยในเวทีวิชาการระดับนานาชาติ ๒ เรื่องๆ ละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๓๓๐,๐๐๐ บาท</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>พิจารณา “คนดีศรีพุทธชินราช (ด้านการวิจัย)”</p> <p>๑. คณะกรรมการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณา</p>	<p>- อาจารย์รับรางวัลนักวิจัยหน้าใหม่</p> <p>๑ คน</p> <p>- อาจารย์รับรางวัลนักวิจัย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ถ้วยรางวัลและประกาศเกียรติคุณ)</p> <p>อย่างละ ๒ ชิ้น</p> <p>เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	๔ มิ.ย. ๖๑	อาจารย์มีขวัญกำลังใจในการผลิตผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รางวัล ๒. ประชาสัมพันธ์ให้หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อตัวแทนภาควิชาเข้ารับการพิจารณารับรางวัลภาควิชาละ ๒ คน ๓. กรรมการวิจัยพิจารณาผู้ได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ๒ รางวัล ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาวุโส ๑ คน	รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๑. ประชุมคณะกรรมการวิจัยเพื่อวางแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย ๒. ประสานงานกับงานวิทยบริการเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศฯ		กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนผู้พัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศ ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้บันทึกข้อมูล ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๒๕๖๐-๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑		ดร.เบญญาภาพรหมพุก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ดำเนินการพัฒนา ระบบสารสนเทศฯ ๔. ทดลองใช้และ ปรับปรุงระบบ สารสนเทศฯ ๕. สรุปและประเมิน โครงการ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๑๘				๑,๗๑๔,๐๐๐			
โครงการที่ RP๑๘ โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็น	๑. การจัดการความรู้ในทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์/บุคลากรที่เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๔. มีการทำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้		กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ -ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๕ - ๓๑ ต.ค. ๖๐ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๑	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คนๆละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท			อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรแห่งการเรียนรู้	ในการพัฒนางานอย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	<p>ครั้งที่ ๑ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสอนเรื่อง “การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่ส่งเสริมทักษะทางปัญญา” และการวิจัยเรื่อง “การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย” โดยผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมกับประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน <p>๒.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงาน</p>		<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร ๑,๖๐๐ บาท <p>รวมเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>อำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่เรื่อง “เทคนิคการบริการที่ดี” โดยผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการรวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 					
				<p>กิจกรรมที่ ๒.๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท 	๑๓ ธ.ค. ๖๐		อ.ชนกานต์ แสงคำกุล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท				
		กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสอนเรื่อง “การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่ส่งเสริมทักษะทางปัญญา” และ การวิจัยเรื่อง “การผลิต	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	๒๕ เม.ย. ๖๑		ดร.กรวิกา พรหมจาง	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และเผยแพร่ผลงานวิจัย” โดยการนำประสบการณ์ที่ได้จากการนำความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 					
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิทยากรภายนอกของกลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริการของเจ้าหน้าที่เรื่อง 	บุคลากร ๖๐ คน	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 	๒๖ มี.ย. ๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>“เทคนิคการบริการที่ดี” โดยการนำประสบการณ์ที่ได้จากการนำความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>- ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชนสระแก้ว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>- ผู้เข้าร่วมประชุม นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>		<p>๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมองค์ความรู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>๒๙ มี.ย.</p> <p>๒๕๖๑</p>		<p>อ.ชนกานต์</p> <p>แสงคำกุล</p>
รวมเงินโครงการที่ RP๑๙				๕๒,๖๐๐			
โครงการที่ RP๒๐	จำนวนผลงานวิจัยและ	๑. ประสานงานกับ	อาจารย์ที่มี	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)	๒๓ มี.ค. ๖๑	อาจารย์มีการ	อ.ดวงใจ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ประชุมวิชาการระดับชาติ</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้อาจารย์ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มผลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับสถาบัน การศึกษาต่างๆ</p>	ผลงานวิชาการของอาจารย์ที่เผยแพร่ในการประชุมระดับชาติ อย่างน้อย ๕ เรื่อง	<p>กรรมการฝ่ายต่างๆตามหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ของวิทยาลัยเตรียมต้นฉบับในการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมเพื่อส่งขอพิจารณาจากกรรมการ</p> <p>๓. เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ</p> <p>๔. ประสานงานกับอาจารย์ที่นำเสนอผลงานตามวันเวลาที่กำหนด</p> <p>๕. ติดตามผลการนำเสนอผลงานของอาจารย์ในการ</p>	ผลงานวิจัยจำนวน ๕ คน	- ค่าดำเนินการเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพเพื่อสนับสนุนการประชุมวิชาการระดับชาติ ๕๐,๐๐๐ บาท		ผลิตผลงาน วิจัย และวิชา การที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้นส่งผลให้วิทยาลัยมีคะแนนการประเมินคุณภาพด้านการวิจัยดีขึ้น	พรหมพยัคฆ์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๒๐				๕๐,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนสายงานพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของงานบริการวิชาการ ๓. บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ๔. ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๕. มีการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม ๖. ให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. มีโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย ๑ โครงการที่ตอบสนองการพัฒนากำลังคนที่สุดอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม อย่างน้อย ๑ โครงการ ๓. มีโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ โครงการ ๔. ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีแนวโน้มค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และความดันโลหิต อยู่ในระดับปกติ เพิ่มมากขึ้น ๕. มีจำนวนอาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖. มีแผนการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม ๗. มีการให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๕ โครงการ ๘. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้ ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ :	๓.๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
ตัวชี้วัด	๓.๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ



<p>เป้าประสงค์</p>	<p>๓.๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓.๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)</p> <p>ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ</p> <p>ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น</p> <p>ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ - ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p> <p>ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่</p> <p>ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ</p> <p>๓.๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)</p> <p>ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย</p> <p>ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร</p> <p>และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)</p>
<p>กลยุทธ์</p>	<p>๓.๑. พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๓.๒. ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p>
<p>ระบบประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p> <p>ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๓ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p>
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</p>	<p>รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๙</p> <p>โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p>	<p>๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan</p>	<p>๑. วิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ</p> <p>๒. พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการตามระบบสุขภาพ</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการ</p>	<p>อาจารย์</p> <p>จำนวน ๑๐ คน</p> <p>พยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๒</p> <p>จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ จัดทำหลักสูตร (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าอาหารว่าง คณะกรรมการจัดทำหลักสูตร ๒ ครั้ง จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการทำหลักสูตร จำนวน ๒ ครั้ง x ๑๐ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน ๙๐๐ บาท</p> <p>- ค่าธรรมเนียมในการขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรม (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าสนับสนุนการอบรม ๑๕,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน</p>		<p>๑.วิทยาลัยฯ ดำเนินการพัฒนากำลังคนที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาบุคคลากรของเขตสุขภาพ</p> <p>๒.บุคลากรสาธารณสุขที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของผู้รับบริการ</p>	<p>ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์</p> <p>อ.จันทร์จิรา อินจัน</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๙				๙๐๘,๐๐๐			
โครงการที่ SP๑๐ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ๒. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑. วิเคราะห์การดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์พัฒนาบุคลากรและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังกับสถาบันที่ประสบความสำเร็จ ๓. ถอดบทเรียนและนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาพัฒนาการบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๗๗.๗. เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ไป-กลับ ๑๐ คน x ๑๐ วัน x ๒ เที่ยว เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน x ๑๐ คน x ๙๐๐ บาทเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท		๑.วิทยาลัยฯ สามารถพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรัง ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๐				๕๘,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๒๑</p> <p>โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ปี ๔</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีภาวะสุขภาพอยู่ในระดับปกติ</p> <p>๓. เพื่อให้เด็กที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรัง</p> <p>๔. เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง โดยเป็นแกนนำในการสร้างความเข้มแข็งด้าน</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของชุมชนเข้มแข็ง อยู่ในระดับดี (เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนจัดการสุขภาพเข้มแข็งเมืองไทยแข็งแรง)</p> <p>๒. ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนมีแนวโน้มค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และความดันโลหิต อยู่ในระดับปกติเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓. เด็กที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๔. เกิดองค์ความรู้จากการดำเนินงานโครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ เรื่องและมีการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์</p>	<p>๑. สำรวจความต้องการในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนบ้านคลอง</p> <p>๒. นำเสนอผลการสำรวจความต้องการบริการวิชาการต่อคณะกรรมาธิการบริหารวิทยาลัยและคณาจารย์</p> <p>๒. เป็นที่ปรึกษาในการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพร่วมกับตำบลบ้านคลอง</p> <p>๓. อาจารย์แต่ละภาควิชาร่วมให้บริการวิชาการ ตามความต้องการในชุมชนบ้านคลอง</p> <p>๔. ประเมินผลการดำเนินการ</p> <p>๕. ติดตามการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการ</p>	ประชาชนตำบลบ้านคลอง	ใช้และบริหารงบประมาณโดยเทศบาลตำบลบ้านคลอง	๑ ต.ค. ๒๕๖๐-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ประชาชนตำบลบ้านคลองมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนของตนเองอย่างต่อเนื่องยิ่งขึ้น	อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.นิตา มีทิพย์ อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนอื่นต่อไป ๕. เพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการในชุมชนบ้านคลอง ๖. พัฒนาชุมชนและสังคมโดยใช้นวัตกรรมที่เกิดจากศิลปวัฒนธรรมและ/หรือ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ในการพัฒนาชุมชนอื่นด้านการจัดการโรคเรื้อรัง จำนวน ๑ ชุมชน ๕. อาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖. มีนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่เกิดจากศิลปวัฒนธรรม/หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑ ชิ้น	พัฒนาชุมชนหรือสังคม					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๒๑				๐			
โครงการที่ RP๒๒ โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๕ (service plan สาขา Newborn) <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม ๖. ติดตามการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๒ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๕,๐๐๐ บาท x ๓๒ คน เป็นเงิน ๑,๔๔๐,๐๐๐ บาท	๖ ส.ค- ๒๓ พ.ย.๖๑ (๑๖ สัปดาห์)	ผู้ป่วยทารกแรกเกิด ในภาวะวิกฤต ได้รับการดูแลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์ อ.จันทร์จิรา อินจัน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยทารกในภาวะวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา	๔. อาจารย์มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการในหัวข้อ เรื่อง การดูแลทารกแรกเกิดที่มีปัญหาระบบหายใจ ไปใช้ในการเรียนการสอนนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้น ปีที่ ๓ วิชา การพยาบาลบุคคล ที่มีปัญหาสุขภาพ ๓ ในหัวข้อ การดูแลทารกแรกเกิดที่มีปัญหาระบบหายใจ						
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๒๒				๑,๔๔๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๒๓ โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๒ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ใน	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ / ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ชั้นปีที่ ๖ ในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๕๑ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๐,๐๐๐บาท x ๔๑ คน เป็นเงิน ๑,๖๔๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.ชนานันท์ แสงปาก ดร.จิตตระการ ศุภร์ดี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วย งานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับดีขึ้นไป ๔. ผู้ผ่านการอบรมมีการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์						
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๒๓				๑,๖๔๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๒๔ โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๘ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วย งานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือ	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	ผู้บริหาร สาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ๒๓,๐๑๐บาท x ๕๒ คนเป็นเงิน ๑,๑๙๖,๕๒๐ บาท	๒๘ พ.ค. -๑๕ มิ.ย.๖๑ (๓ สัปดาห์)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์ และอ.นิตา มีทิพย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
พยาบาลในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น							
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๒๔				๑,๑๙๖,๕๒๐			
<p>โครงการที่ RP๒๕</p> <p>โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนและสังคม ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพตนเอง</p>	<p>๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุ ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการดูแลสุขภาพ สูงกว่าก่อนเข้ารับการอบรม</p> <p>๓. ความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๔. นำความรู้จากการบริการวิชาการผู้สูงอายุ เรื่อง การดูแลผู้สูงอายุ ไปใช้ใน การเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาชั้นปีที่๓ วิชาปฏิบัติการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การบริการวิชาการตามความต้องการของศูนย์สุขภาพชุมชนมหาภาพ</p> <p>ภาพ</p> <p>- วางแผนจัดกิจกรรม</p> <p>- เตรียมการสอนและกิจกรรม</p> <p>จัดกิจกรรมอบรมผู้สูงอายุ</p> <p>- ประเมินผลความรู้ในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ</p>	ผู้สูงอายุในชุมชนมหาภาพ จำนวน ๓๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ต.ค. -๑๐ พ.ย. วันที่ ๔ ตุลาคม- ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร และภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	พยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๓ เรื่อง การพยาบาลผู้สูงอายุในชุมชน	กิจกรรมที่ ๒ การบริการวิชาการตามความต้องการของศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช - วางแผนจัดกิจกรรมเตรียมการสอนและกิจกรรมจัดกิจกรรมอบรมผู้สูงอายุ - ประเมินผลความรู้ในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำนวน ๗๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร และ ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
รวมเงินโครงการที่ RP๒๕				๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๒๖ โครงการพัฒนาศักยภาพทีม เลขานุการคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ (พชอ.)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทาง การดำเนิน งานในการทำงาน ของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้บริบทของอำเภอ</p>	<p>๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถถอดบทเรียน “แนวทางในการขับเคลื่อนงานจัดการประเด็นสุขภาพของพื้นที่ ในระบบสุขภาพอำเภอ”</p> <p>๓. เกิดกลุ่ม online ของเครือข่ายทีมงานขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสุขภาพ</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดี ขึ้นไป</p> <p>๕. มีบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>ขั้นเตรียมการ</p> <p>๑) ร่วมจัดทำหลักสูตร การพัฒนาทีมเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>๒) ผู้เข้ารับการอบรม (พชอ.) ร่วมกับกลุ่มพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒) ประชุมคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วย ทีมวิทยากร ทีม facilitator และคณะกรรมการ เพื่อวางแผน จัดการอบรม หลักสูตรการพัฒนาทีมเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๓) เสนอขออนุมัติโครงการฯ</p> <p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>๑) ประชุม แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ เพื่อ</p>	<p>- ทีมเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ของเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๔๗ ทีม ทีมละ ๔ คน จำนวน ๑๘๘ คน</p> <p>- คณะกรรมการดำเนินงานและทีมวิทยากร จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน) การประชุมเตรียมความพร้อมคณะกรรมการ - อาหารว่าง จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๗๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าตอบแทนวิทยากร จากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓.๕ ชม. เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร จากหน่วยงานภาครัฐ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ คน ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร จากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ คน ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๕.๕ ชม. เป็นเงิน</p>	<p>๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑</p>	<p>ผู้ผ่านการอบรม การพัฒนา ศักยภาพทีม เลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) สามารถขับเคลื่อนงาน จัดการประเด็นสุขภาพของพื้นที่ในระบบสุขภาพอำเภอได้ เกิดเครือข่ายหรือทีมงานขับเคลื่อน การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ แก้ปัญหา ระบบสุขภาพอำเภอเชิงประเด็นตามบริบทของพื้นที่ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชน ดีขึ้น</p>	<p>กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เตรียมการอบรม</p> <p>๒) จัดตารางการอบรมและดำเนินการประสานวิทยากร ประสานงานจัดเตรียมความพร้อมสถานที่ และห้องพักของผู้อบรม</p> <p>๓) ดำเนินการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรยาย นโยบาย คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ - อภิปราย/นำเสนอ ประสพการณ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนของ DHB - ประชุมกลุ่มถอดบทเรียน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำเสนองาน <p>ขั้นประเมินผล</p> <p>๑)การประเมินประสิทธิผลของโครงการ</p>		<p>๖,๖๐๐ บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร จากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕ คน ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ชม. เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร จากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ คน/กลุ่ม จำนวน ๕ กลุ่ม ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ชม. เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร อภิปรายกลุ่ม จากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕ กลุ่มๆละ ๒ คน ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓.๕ ชม. เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท <p>ค่าอาหาร อาหารว่าง ผู้เข้าอบรม วิทยากรและ คณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ วัน วันละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๒๐๘ คน เป็นเงิน 			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>หลังการฝึกอบรมประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -การถอดบทเรียน “แนวทางในการขับเคลื่อนงานจัดการประเด็นสุขภาพของพื้นที่ในระบบสุขภาพอำเภอ” -การประเมินตนเองโดยใช้แบบสอบถาม ๒)ประเมินประสิทธิผลของโครงการ <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประเมินความพึงพอใจในการบริหารจัดการ <p>อบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประเมินค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ 		<p>๑๔๕,๖๐๐ บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ วัน วันละ ๓๕๐ บาทจำนวน ๒๐๘ คน เป็นเงิน ๗๒,๘๐๐ บาท - อาหารว่าง ๒ มื้อ จำนวน ๒ วัน มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐๘ คน เป็นเงิน ๔๑,๖๐๐ บาท <p>ค่าที่พักวิทยากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าที่พัก ๑ คืน คืนละ ๑,๒๐๐ บาท* ๒ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท <p>ค่าเดินทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าพาหนะของวิทยากร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท <p>ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าถ่ายเอกสารคู่มือเอกสารการสอนและแบบประเมิน เป็นเงิน ๓๗,๑๐๐ บาท - ค่าจ้างจัดทำเอกสารประเมินผลและสรุปโครงการ 			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าจ้างจัดทำประกาศนียบัตรใบละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๘๘ ชุดเป็นเงิน ๙,๔๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๔๙,๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายอื่นๆ - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิดโครงการ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสารเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ RP๒๖				๔๗๐,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๒๗</p> <p>โครงการผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพเพื่อชีวิที่มีสุข (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากการผลของบริการวิชาการ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพการสอนจากความรูที่ได้จากบริการวิชาการ และนำมาใช้ในการพัฒนานักศึกษา</p>	<p>๑. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการฝึกทักษะการคัดกรองภาวะสุขภาพจิตในผู้สูงอายุ</p> <p>๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในผู้สูงอายุ</p> <p>๓. ภาควิชาได้มีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ</p>	<p>๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการในการพัฒนานักศึกษาโดยบูรณาการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต</p> <p>๒. ชี้แจงนักศึกษาเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมฯ</p> <p>๓. คัดกรองภาวะสุขภาพจิตในผู้สูงอายุ</p> <p>๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในผู้สูงอายุ</p> <p>๕. ประเมินภาวะสุขภาพจิตและความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๖. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการเรียนการสอนแบบบูรณาการฯ</p>	<p>นักศึกษาปี ๓ และอาจารย์ จำนวน ๑๔๐ คน และผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาล ตำบลบ้านคลอง จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าอาหารว่างนักศึกษา และอาจารย์ จำนวน ๑๔๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๔ วัน x ๖๐๐๐ บาทต่อวัน = ๒๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>	<p>-นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น</p> <p>-อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลจิตเวชสามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ดร.สมภรณ์ เทียนขาว</p> <p>ภาควิชาสุขภาพจิต</p> <p>อาจารย์ชนานันท์ แสงปาก และการพยาบาลจิตเวช</p>
รวมเงินโครงการที่ RP๒๗				๓๒,๕๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๒๘</p> <p>โครงการสร้างเสริมสุขภาพเด็กดี</p> <p>(บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>๒. ใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้แก่นักศึกษา</p>	<p>๑. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการตรวจพัฒนาการเด็ก</p> <p>๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์จัดกิจกรรมการตรวจพัฒนาการเด็ก</p> <p>๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ</p> <p>๔. . นักศึกษาสามารถเข้าใจบทเรียนเพิ่มขึ้นจากการเรียนปกติ</p>	<p>๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนการบูรณาการเรียนการสอน วิชาการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันการเจ็บป่วยทางสุขภาพกับการบริการวิชาการ</p> <p>๒. จัดกิจกรรมการตรวจพัฒนาการเด็กที่โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านคลอง</p> <p>๓. การจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเด็ก เพื่อส่งเสริมพัฒนาการด้านต่างๆ</p> <p>๔. ประเมินผลการจัดกิจกรรมและถอดบทเรียน คุณค่าที่ได้จากการเรียนการสอนแบบบูรณาการฯ</p>	<p>นักศึกษาปี ๒</p> <p>จำนวน ๑๔๑ คน</p> <p>อาจารย์จำนวน ๑๐ คนและนักเรียนชั้นอนุบาล โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านคลอง</p> <p>จำนวน ๑๓๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่ม ๑ วันที่ ๑๒ -๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>กลุ่ม ๒ วันที่ ๙-๑๒ เมษายน ๒๕๖๑</p>	<p>-นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น</p> <p>-อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>อ.ดร.กิริติ</p> <p>กิจธีระวุฒิมวงษ์</p> <p>และ</p> <p>อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง</p> <p>ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน</p>
รวมเงินโครงการที่ RP๒๘				๘,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๒๔</p> <p>โครงการสมุนไพรรไทยใส่ใจคุณแม่หลังคลอด (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>๒. นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ</p>	<p>๑. นักศึกษาทุกคนมีความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรรกระตุ้นน้ำนม</p> <p>๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์จัดกิจกรรมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรรกระตุ้นน้ำนม</p> <p>๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ</p> <p>๔. นักศึกษาสามารถเข้าใจบทเรียนเพิ่มขึ้นจากการเรียนปกติ</p>	<p>๑.ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณาการเรียนการสอน และบริการวิชาการ</p> <p>วิชา การพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๑ และประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ในภาควิชา กพยบ.สูติศาสตร์ และพยาบาลตึกหลังคลอดโรงพยาบาลพุทธชินราช เพื่อดำเนินกิจกรรม “โครงการสมุนไพรรไทยใส่ใจคุณแม่หลังคลอด”</p> <p>๒. การเตรียมการ</p> <p>-ประชุมชี้แจงกับนักศึกษาเรื่อง วัตถุประสงค์ การดำเนินการและการประเมินผล</p> <p>-มอบหมายหน้าที่ และแบ่งงานความรับผิดชอบแก่นักศึกษา</p> <p>-ทบทวนความรู้เกี่ยวกับ</p>	<p>-นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปี ที่ ๓ จำนวน ๑๓๖ คน</p> <p>-หญิงหลังคลอดและญาติ จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าป้ายโครงการ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าจ้างทำแผ่นพับ เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรรกระตุ้นน้ำนม ๒,๕๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ ก.ย.๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐</p>	<p>นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น</p> <p>-อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ บูรณาการบริการวิชาการมาใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์</p> <p>อ.อัญชลี รุ่งฉาย</p> <p>ดร.จิตระ การ ศุภรัตน์ และ</p> <p>ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม”</p> <p>๓. การดำเนินการ</p> <p>-ให้ความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม”</p> <p>๔. ประเมินผล</p> <p>-ประเมินความรู้หญิงหลังคลอดและญาติเกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม”</p> <p>-ประเมินความรู้นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และสมุนไพรกระตุ้นน้ำนม”</p> <p>-ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม</p> <p>-ถอดบทเรียนนักศึกษาพยาบาลกับกิจกรรมบริการวิชาการ</p>					
รวมเงินโครงการที่ RP๒๙				๙,๕๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๓๐</p> <p>โครงการตรวจคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ในผู้สูงอายุ (บูรณาการการเรียนการสอน บริการวิชาการกับ การวิจัย)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>๒. นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ และการวิจัย</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมการสร้างเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ กลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ในจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>๑. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ด้านทักษะในการตรวจคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ในผู้สูงอายุ</p> <p>๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์ในการให้คำแนะนำผู้สูงอายุในการปฏิบัติตัวเมื่อเป็นโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน</p> <p>๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอน การบริการวิชาการกับการวิจัย ๑ โครงการ</p>	<p>๑. ประชุมอาจารย์ในภาคเพื่อวางแผนบูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการและการวิจัยวิชาการโรคเบื้องต้น</p> <p>๒. บริการวิชาการ โดยตรวจคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ในผู้สูงอายุ การให้คำแนะนำ การพิจารณาส่งต่อผู้รับบริการและจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ</p> <p>๓. ทำวิจัยเรื่อง“ผลของโปรแกรมสนับสนุนการดูแลตนเองต่อพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ กลุ่มเสี่ยง โรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน ในจังหวัดพิษณุโลก”</p> <p>๔. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบูรณาการเรียนการสอนกับ</p>	<p>นักศึกษาปี ๔ และผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวาน</p> <p>จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณจากงานวิจัย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p>	<p>วันที่ ๒๔ กับ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>	<p>-นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการและการวิจัยเพิ่มมากขึ้น</p> <p>-เกิดผลงานวิจัยที่ได้จากการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ และการวิจัย</p> <p>-อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการเรียนการสอนวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>อ.นิตา มีทิพย์</p> <p>ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์</p> <p>และภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
รวมเงินโครงการที่ RP๓๐				-			
<p>โครงการที่ RP๓๑</p> <p>โครงการ”การสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลเด็กโรคมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัดในประเทศไทย” (บูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>๒. นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการเรียนการสอนกับการวิจัย</p>	<p>๑. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการทบทวนวรรณกรรม ที่เกี่ยวข้องกับบทเรียน เรื่อง “โรคมะเร็ง”</p> <p>๒. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการวิจัย ๑ โครงการ</p> <p>๔. นักศึกษาสามารถเข้าใจบทเรียนเพิ่มขึ้นจากการเรียนปกติ</p>	<p>๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณาการเรียนการสอนกับการวิจัย วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๒</p> <p>๒. ชี้แจงนักศึกษาให้มีส่วนร่วมในการทบทวนวรรณกรรม และค้นหาผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ดำเนินการวิจัย เรื่องการสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลเด็กโรคมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัดในประเทศไทย</p> <p>๔. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการเรียนการสอนแบบบูรณาการเรียนการสอนกับกิจกรรมบริการวิชาการฯ</p>	<p>นักศึกษาพยาบาลปี ๓ จำนวน ๑๓๖ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณจากงานวิจัย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p>	<p>วันที่ ๓ สิงหาคม -๑๕ กันยายน ๒๕๖๐</p>	<p>-นักศึกษาได้รับประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการและการวิจัยเพิ่มมากขึ้น</p> <p>-เกิดผลงานวิจัยที่ได้จากการบูรณาการเรียนการสอนกับการวิจัยของอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น</p>	<p>อ.ยุคนธร ทองรัตน์</p> <p>อ.สาวิตรี ลิ้มกมล</p> <p>ทิพย์ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น</p>
รวมเงินโครงการที่ RP๓๑				-			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษาด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ ๓. เพื่อสืบสานกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ๔. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมและเห็นประโยชน์ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	
เป้าประสงค์ :	๔.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคม ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา
เป้าประสงค์	๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม
กลยุทธ์	๔.๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรประกอบที่ ๓ (๓.๒) ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๑๑</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ด้าน การคิดวิเคราะห์</p>	<p>๑.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา</p> <p>๒. ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน พบว่านักศึกษามีความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓. นักศึกษามีคะแนน TQF ด้านการคิดวิเคราะห์ ≥ 3.00</p>	<p>๑.กำหนดประเด็นการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.คัดเลือกรายวิชาที่เหมาะสมในแต่ละชั้นปี ออกแบบการเรียนรู้ที่มอบหมายให้นักศึกษาสร้างนวัตกรรม</p> <p>๓.จัดเวทีให้นักศึกษาได้นำเสนอผลงานนวัตกรรมและ/หรือสนับสนุนให้นักศึกษาไปนำเสนอหรือประกวดผลงานกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๔.รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี)</p> <p>๕.ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ทั้งอาจารย์และนักศึกษา</p> <p>๖.นำผลการประเมินมา</p>	<p>นักศึกษาชั้นปี ๒</p> <p>จำนวน ๑๔๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าพาหนะเดินทาง ๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตค.๖๐-กย.๖๑</p>	<p>๑.นักศึกษามีการสืบสานศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยการพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานอนุรักษ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓.นักศึกษามีความซาบซึ้งในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>-รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยความสะดวกและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>-อาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>-อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา (อ.พรพิมล)</p> <p>-คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๑				๔๐,๐๐๐			
<p>โครงการที่ SP๑๒</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ</p>	จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ชุมชนนำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	<p>๑.กำหนดชุมชนและวางแผนการบริการวิชาการกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.ดำเนินการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๓.รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี)</p> <p>๔.ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และชุมชนรวมทั้งประโยชน์</p>	<p>-ประชาชนในชุมชน หลายชุมชน บ้านกร่าง จีวงาม ปากโทก หัวรอ ร้อยช้าง</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๔ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท</p>	ตค.๖๐-กย.๖๑	ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมีนวัตกรรมที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	<p>-รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานอำนวยการ</p> <p>-รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ</p> <p>-หัวหน้างาน ทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>-คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>-อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ รายวิชา (อ.ดร. กীরติ)</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		และคุณค่าของกิจกรรม ๕. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๒				๒๐,๐๐๐			
<p>โครงการที่ RP๓๒</p> <p>โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และประเพณีที่ดีงามของชาติ</p> <p>๒. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยทุกระดับได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ</p>	<p>๑ ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และประเพณีที่ดีงามของชาติ และแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรักสามัคคีและความรับผิดชอบต่อ สถาบันและวิชาชีพ</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑)</p>	<p>๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมาออกแบบโครงการกิจกรรม</p> <p>๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทิน</p> <p>๔.ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรม</p> <p>๕.ดำเนินการให้บุคลากรร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๕.๑ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติศาสตร์</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.อาจารย์ ๕๕ คน</p> <p>๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน</p> <p>- ข้าราชการ ๓ คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน</p> <p>- พนักงานราชการ ๒ คน</p> <p>- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน</p> <p>- ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน</p> <p>- ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน</p> <p>รวม ๑๑๕ คน</p> <p>๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าอาหารว่าง ครั้งละ ๑๐ คนๆละ ๒๕ บาท x ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท</p> <p>๔.ค่าอาหารว่าง ครั้งละ ๑๐๐คนๆละ ๒๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๕,๒๕๐ บาท</p>	<p>ตค.๖๐-กย ๖๑</p>	<p>บุคลากรและนักศึกษาได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ และได้สืบสานอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี น.ส.ชไมพร</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓.เพื่อให้บุคลากรและ นักศึกษามีความรักสามัคคี และความรับผิดชอบต่อ สถาบันและวิชาชีพ		กษัตริย์ ๕.๒ กิจกรรมปีใหม่สร้าง เสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๕.๓กิจกรรมวันสถาปนา วิทยาลัย ร่วมแรงร่วมใจ พัฒนาคุณธรรม ๕.๔ กิจกรรมวันสงกรานต์ วิทยาลัยฯ ๕.๕ กิจกรรมวันพยาบาล สากล ๕.๖ กิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติ ๖.ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรม ๗.รวบรวมการรายงานผล การดำเนินงาน ความสำเร็จ กิจกรรมวิเคราะห์ ภาพรวมของโครงการ ๘.วิเคราะห์ผลการ ประเมินเพื่อให้ทราบจุด แข็งจุดอ่อน เพื่อนำผลการ ประเมินไปปรับปรุงในปี ต่อไป	คน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ปีใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๑. ทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหาร ๒. ธรรมบรรยาย ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน -ข้าราชการ ๓ คน -ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๓ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท x ๓คน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๕ คน x๒๕ บาท x ๒ มีือ เป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๕๖๓ คน x๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๒๖๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๕ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๖๓ คนx๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๑๕๐ บาท	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๑		อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖.ค่าอาหารเย็นอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๙๕๐ บาท ๗.ค่าอาหารเย็นนักศึกษา จำนวน ๕๖๓ คนx๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๑๕๐ บาท ๘.ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน๕,๐๐๐ บาท ๙.ค่าจ้างทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท ๑๐.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าเช่าชุด ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒๒,๗๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย ร่วมแรงร่วมใจพัฒนา คุณธรรม ๑. ถวายภัตตาหารเช้า ๒. ธรรมบรรยาย ๓. ทบทวนจรรยาบรรณ และส่งเสริมให้เกิดการ	กิจกรรมที่ ๓ ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.๑.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน จำนวน ๒ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐	๑๖ พค. ๒๕๖๑	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ แก่ข้าราชการและ บุคลากรสายสนับสนุน ๔. เชิดชูคนดีศรีเบญทุกา (ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคม บุคคล ที่รักและผูกพันต่อองค์กร (ผู้เกษียณ) และบุคลากรที่ ทำผลงานและสร้าง ชื่อเสียงให้กับสถาบัน) ๕. ประกวดสุนทรพจน์ของ นักศึกษา</p>	<p>๒ คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๑๐ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมา บริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน ๓. นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๑- ๔ จำนวน ๕๖๓คน</p>	<p>บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารเย็นนักศึกษา จำนวน ๕๖๓ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๑๕๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๖๓ คน x ๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๒๖๐ บาท ๖. ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าจ้างทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท ๘. ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๕,๐๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ วันสงกรานต์ ๑. สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมในวันสงกรานต์ ๒. มุทิตาจิตผู้สูงอายุและบุคลากรอาวุโส ๓. แสดงนวัตกรรมกับดนตรีมงคลเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๔ ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน -ข้าราชการ ๓ คน -ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน ๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๕๕ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๘๗๕ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๕๖๓ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๒๖๐ บาท ๓. ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๔ เป็นเงิน ๒๑,๖๓๕ บาท	ไตรมาส ๒ ๑๑ เม.ย.๒๕๖๑ (วันพุธ)		อ.ปิยะเนตร อ. อังคณา อ. อวินนท์ คุณพันธชา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลสากล ๑.มอบรางวัลพยาบาลดีเด่น ๒.นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๕ ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน -ข้าราชการ ๓ คน -ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๕๖๓ คน x ๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๒๖๐ บาท ๓.ค่าจ้างตกแต่งสถานที่จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔.ค่าจ้างจัดทำป้ายเวทีจำนวน ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๕ ๓๓,๐๑๐ บาท	ไตรมาส ๓ ๑๒ พค.๖๑		อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร
		กิจกรรมที่ ๖ วันพยาบาลแห่งชาติ ๑. ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง	กิจกรรมที่ ๖ ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๖ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และ	ไตรมาส ๑ ๒๑ ตค. ๒๕๖๐		อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. พิธีอาศิรวาทราชสดุดี ๓. นิทรรศการ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี ๔. มอบรางวัลพยาบาลดีเด่นในจังหวัดพิษณุโลก	- ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน ๓. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๓ คน ๔. พยาบาลในจังหวัดพิษณุโลกและประชาชน จำนวน ๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๕ คน x ๒๕บาท x ๒ มือ เป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๖๓ คน x ๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๒๖๐ บาท ๓. ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดสถานที่ ๑๐,๐๐๐ บาท ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๖ เป็นเงิน ๔๗,๐๑๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ RP๓๒				๓๒๔,๗๒๕			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๓๓</p> <p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนชมรมศิลปการแสดงในการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาให้มีการดำเนินกิจกรรมทางด้านศิลปการแสดงและการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตให้นักศึกษา</p>	<p>๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษาไปใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาทางด้านศิลปการแสดงและการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. อย่างน้อยร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความสามารถทางด้านศิลปการแสดงและการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยในระดับดีขึ้น</p> <p>๓. นักศึกษาอย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑และอัตลักษณ์บัณฑิตในระดับดีขึ้น</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ลอยกระทง</p> <p>๑)จัดตกแต่งกระทงในชบวนนางนพมาศวันลอยกระทงและนางนพมาศ</p> <p>๒)ร่วมเดินชบวนในวันลอยกระทง</p>	<p>-คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๗ คน</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑.ค่าอาหารเย็นนักศึกษา ตกแต่งกระทง ๓๐ คนx๕๐ บาทx๓วัน=๔,๕๐๐บาท</p> <p>๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๗ คนx๒๐บาท= ๓,๙๔๐บาท</p> <p>๓.ค่าอาหารว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๒๐ คนๆละ ๒๕ บาท= ๕๐๐ บาท</p> <p>๔.ค่าวัสดุ เป็นเงิน๑๒๐๐๐ บาท</p> <p>๕.ค่าจ้างแต่งหน้า และเช่าชุดนางนพมาศ๓,๐๐๐บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๓,๙๔๐ บาท</p>	<p>เตรียมงาน ๓๑ ต.ค-๒พ.ย</p> <p>๖๐</p> <p>ร่วมกิจกรรม ๓ พ.ย. ๖๐</p>	<p>นักศึกษาร่วมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมดนตรีมิ่งคละและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง</p>	<p>อ.สุวรรณี ชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>ถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน</p> <p>-จัดเครื่องไทยทานและกองผ้าป่าถวายเทียนพรรษาผ้าอาบน้ำฝน ณ วัดสระแก้วปทุมทอง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน</p> <p>นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑</p>	<p>นักศึกษาร่วมสืบสานประเพณีถวายเทียนจำนำพรรษา</p>	<p>อ.จันทร์จิรา ชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>๑) เรียนดนตรีม้งคละจากปราชญ์ชาวบ้าน</p> <p>๒) เรียนดนตรีไทย</p> <p>๓) การแสดงดนตรีม้งคละ</p> <p>๔) มารยาทไทยและภาษาไทย</p> <p>๕)ประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง</p> <p>๖)ประกวดสุนทรพจน์</p> <p>๗)ฝึกเรียนดนตรีสากล</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๓ คน</p> <p>นักศึกษาในชมรมฯ</p> <p>-นักศึกษาชมรมศิลปะการแสดงฯ</p> <p>จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีม้งคละ๒คนx๒๔ ชม. x๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒คนx๒๔ชม. x๒๐๐ บาทเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าจ้างแต่งหน้า และ เช่าชุดเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.ค่าวัสดุอุปกรณ์(เครื่องดนตรี และปรับปรุงห้องซ้อมดนตรีไทย) เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>หมายเหตุ-การปรับปรุงห้องดนตรีและซื้อเครื่องดนตรีใช้งบอำนวยการแผนงานประจำ</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖๒,๒๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>เรียนดนตรี</p> <p>ที่บ้านม้งคละ</p> <p>นศ ปี๑ ในเดือน ส.ค-ก.ย. ๒๕๖๑</p> <p>เรียนดนตรีไทย</p> <p>นศ. ชมรมฯ ในเดือน ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>นักศึกษาร่วมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดนตรีม้งคละและเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	<p>อ.อังคณา</p> <p>ชมรม</p> <p>ศิลปการแสดง</p> <p>และอนุรักษ์</p> <p>วัฒนธรรมไทย</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๓๓				๙๓,๑๔๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน	พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ IT) ๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานงานอำนวยการ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑) ๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ /การบริหารหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/คน/ปี ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๑๐. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข
ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๕.๔ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑)

	<p>๕.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๕.๖. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย</p>
กลยุทธ์	<p>๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>๕.๒ พัฒนาคณะกรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)</p> <p>๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๖ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๒-๑.๓) และ๕ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๑๓</p> <p>โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p>	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	<p>๑. วิเคราะห์โครงสร้างพื้นฐานด้านระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ฐานข้อมูลบริหาร เช่น การเงิน ทรัพย์สิน บุคลากร เป็นต้น ฐานข้อมูลการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวิจัย ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ฐานข้อมูลทำนุฯ)</p> <p>๒. จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล ให้ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่อายุการใช้งานตามแผนและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับ</p>	ผู้บริหาร และบุคลากร ผู้รับผิดชอบ แต่ละฐานข้อมูล ๓๕ คน	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่อายุการใช้งาน</p> <p>-ค่าครุภัณฑ์ เป็นเงิน ๑๗๙,๖๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าใช้สอย เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ สบข. เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๙๕๙,๖๐๐ บาท</p>	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	<p>๑. วิทยาลัยฯมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ไปใช้ในการกำหนดทิศทาง และนโยบาย ผ่านตามตัวชี้วัดเกณฑ์มาตรฐานสภาวิชาชีพ</p>	อ.อภิเชษฐ์ นายกฤต นายธีระพงษ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ สบช.</p> <p>๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารบุคลากรผู้รับผิดชอบแต่ละฐานข้อมูล ในการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ</p> <p>๕. ใช้งานระบบการจัดการข้อมูล ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ</p> <p>๖ ติดตามการใช้และประเมินผลการใช้ระบบการจัดการข้อมูล รายงานผล รวมทั้งนำผลการประเมินไปพัฒนาต่อไป</p> <p>๗ ประเมินผลการใช้ระบบฐานข้อมูลและ</p>					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรโดยผู้บริหาร ๘. นำผลการประเมินไปพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป		กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารบุคลากรผู้รับผิดชอบแต่ละฐานข้อมูล ในการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ -ค่าวิทยากร จำนวน ๕ คน คนละ ๗ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท ๓ วัน เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๓ วัน ๑,๓๐๐ บาท ๓ ห้อง (๕ คน) เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท จำนวน ๓๕ คน ๖ มื้อ เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท จำนวน ๓๕ คน ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๑๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ รวมเป็นเงิน ๑๐๓,๓๕๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๓				๑,๐๖๒,๙๕๐			
โครงการที่ SP๑๔ พัฒนาวิทยาลัย สีเขียว (Green College) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้อุบลราชธานีและนักศึกษา	๑.ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้น้ำประปาลดลง ๒.ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้ไฟฟ้าลดลงและคา ไฟฟ้าลดลง ๓.ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้กระดาษในวิทยาลัย ลดลงเมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณที่แล้ว ๔.ร้อยละ ๘๐ ของ	กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรทุกระดับ และนักศึกษา ในเรื่อง การพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรสีเขียวและ จัดทำระบบงานเพื่อ การประหยัดพลังงาน	กิจกรรมที่ ๑.๑ อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๓ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ (ใช้เงิน รายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ	มี.ค-เม.ย ๖๑	๑.บุคลากรและ นักศึกษา มีความรู้ มีจิตสำนึกและ มีพฤติกรรมใน การใช้พลังงาน อย่างประหยัด ๒.เพื่อให้ วิทยาลัย มีคุณภาพ	จ.ส.อ.สุชาติ คุณศุภศรี คุณเอกอนงค์ อ.จารุวรรณ คุณชุลีพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. มีความรู้ และมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว</p>	<p>บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและจัดทำระบบงานเพื่อการประหยัดพลังงาน</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษามีการแยกขยะ</p> <p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม Big cleaning day</p>			<p>X ๒๕ บาท X ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๒,๘๒๕ บาท</p> <p>๔. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๔๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๘,๔๖๕ บาท</p>		<p>สิ่งแวดล้อมที่ดี</p>	
			<p>กิจกรรมที่ ๑.๒ นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๔๓, ปี๒= ๑๓๖, ปี๓=๑๔๖, ปี๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐บาท x๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๕๖๙ คน เป็นเงิน ๑๔,๒๒๕ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒๐,๘๒๕ บาท</p>	<p>ก.พ-มี.ค ๖๑ (ของนักศึกษา) (๑/๒วันบ่าย EQ day)</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. Big cleaning day	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คน นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๖๔ คน (ปี๑=๑๔๓, ปี๒=๑๓๙, ปี๓=๑๓๖, ปี๔=๑๔๖) รวมทั้งหมด จำนวน ๕๖๔ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๒ มื้อ X ๒๕ บาท X ๖๘๒ คน เป็นเงิน ๓๔,๑๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๖๘๒ คน เป็นเงิน ๕๔,๕๖๐ บาท ๓. ค่าวัสดุเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๙๑,๖๖๐ บาท	ก.พ ๖๑ (Big cleaning day)		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๔				๑๓๐,๙๕๐			
โครงการที่ SP๑๕ โครงการพัฒนาวิทยาลัย คุณธรรมภายใต้คำนิยามร่วม MOPH <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมมีการดำเนินงานอย่างน้อย ๓ ขั้นตอน ๑.๑ กำหนดนโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม พร้อมทำความเข้าใจ	๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัยให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้ทราบและเข้าใจ ๒. แต่งตั้ง	อาจารย์ และบุคลากรจำนวน ๑๑๖ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานราชการ) จำนวน ๒ คนx๖๐๐ บาทx๓ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร จำนวน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	- บุคลากรของวิทยาลัยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ คำนิยาม MOPH และสามารถน้อม	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๒. เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม	เข้าใจบุคลากร แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบายประกาศอัตลักษณ์ ๑.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมรองรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ๑.๓ ดำเนินงานตามแผนกิจกรรม ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน มีดัชนีชี้วัดความสุขตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป	คณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน ๓. จัดอบรมโดยวิทยากร เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหลักการของค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และพฤติกรรมบ่งชี้เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรพร้อมทบทวนโครงการคุณธรรมแต่ละกลุ่มงานเพื่อขยายผลมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ๔. ศึกษาดูงานการดำเนินงานของหน่วยงานต้นแบบองค์กรคุณธรรม ๕. ดำเนินการถอด		๓,๐๐๐ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คืนx๒ ห้อง x๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๘๐ บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๒๕บาท เป็นเงิน ๒,๘๗๕ บาท ๖. ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒ คันๆละ ๑๒,๐๐๐ บาท x๑วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๗. ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๕		นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตรอยางมีความสุข - วิทยาลัยพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		บทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร ๖. ติดตามและประเมินผลเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุง		คน x ๖๐๐บาท x ๑วัน เป็นเงิน ๖๙,๐๐๐ บาท ๘.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๕ คน x ๓๕บาท x ๒มื้อ x ๑วัน เป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท ๙.ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท ๑๐.ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๑,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓๔,๘๒๕ บาท				
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๕				๑๓๔,๘๒๕				
โครงการที่ SP๑๖ โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ≥ ๓.๘๑	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรฐานการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ระดับอาเซียน(AUN-QA)	ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ ๑๘ คน จำแนกเป็น รองฯ ๓ คน หน.ภาค ๖ คน หน.งาน ๙ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทน ๑.๑ วิทยากร ๗ ชม. x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -ประชุม ๑ วัน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ ๓ วัน ตุลาคม ๖๐-กันยายน ๖๑	ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ สามารถบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	อ.จารุวรรณ ดร.ชลลดา ดร.รุ่งทิวา อ.อารีย์ อ.อภิเชษฐ์	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัย ให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับ ของสังคม				ราชการ (บรรยายที่ ศึกษาดูงาน) ๒ คน x ๔ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒.ค่าใช้จ่าย การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒.๑ ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๑๘ คนx๘๐ บาท เป็น เงิน ๑,๔๔๐ บาท ๒.๓ ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนx๒๕บาทx๒มื้อเป็น เงิน ๙๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการไป แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน ประเทศ ๒.๔ ค่าอาหารกลางวัน และเย็น (นอกสถานที่) ๑๘ คนx๑๒๐บาทx๒ มื้อx๓ วัน เป็นเงิน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๒,๙๖๐ บาท ๒.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนx๒๕บาทx๒มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๒.๖ ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาทx๒คืนx๑๐ห้องเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.๗ ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนคันละ ๕,๐๐๐ บาทx๓ วันx๒ คันเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.๘ ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐บาท x ๒ ชั้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓.๑ ค่าถ่ายเอกสาร ๑๘ ชุดๆละ ๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๘๐ บาท ๓.๒ ค่าเครื่องเขียนและวัสดุสำนักงาน ๓,๐๒๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๖				๑๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ SP๑๗ โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	๑. วิเคราะห์และสรุปความต้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับหลักสูตร ๒. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ตามแผน ๓. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ที่รับผิดชอบบริหารหลักสูตร จำนวน ๒ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่สอดคล้องกับการให้บริการวิชาการของวิทยาลัย เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๐-กย.๒๕๖๑	อาจารย์ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเป็นวิทยากรตามความเชี่ยวชาญ	อ.อารีย์
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๗				๑๐๐,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๓๔</p> <p>โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้บุคลากร และติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการของทุกกลุ่มงาน/งาน</p>	<p>๑. มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อกลุ่มงาน</p> <p>๒. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๓. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ปรับปรุง) ไปใช้อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๔. มีคู่มือระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)</p>	<p>๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- อาจารย์พยาบาล ๕๗ คน</p> <p>-ข้าราชการ ๔ คน</p> <p>-พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒ คน</p> <p>-พนักงานราชการ ๒ คน</p> <p>-ธุรการแต่ละกลุ่มงาน ๕ คน</p> <p>รวม ๗๐ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>	<p>บุคลากรของวิทยาลัยทุกกลุ่มงานมีการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>อ.ดร. สุรีย์</p> <p>อ. ดร.รุ่งทิวา</p> <p>อ. จารุวรรณ</p>
	<p>ระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ปรับปรุง) ไปใช้อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๔. มีคู่มือระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)</p>	<p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรของทุกกลุ่มงานและจัดทำเล่มระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร</p>		<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๑ (ประชุม ๒ วัน)</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		(ปรับปรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		- ค่าอาหารว่าง๗๐ คน x ๒ มื้อ X๒๕ บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม จำนวน ๗๕ เล่ม x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๖ ชม. x๑,๒๐๐ บาท x๒ วัน เป็นเงิน๑๔,๔๐๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน๕,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวม ๕๑,๐๐๐ บาท				
		๓. ประชุมชี้แจงการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้ พัฒนาการดำเนินงาน		ประชุมชี้แจงการนำระบบและกลไกไปใช้ - ค่าอาหารว่าง๗๐ คน x ๒ มื้อ X๒๕ บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	ธันวาคม ๒๕๖๐ -มกราคม ๒๕๖๑			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้ทุกกลุ่มงาน และประเมินการนำระบบกลไกทุกกลุ่มงานไปใช้		แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ คน x ๒ มื้อ X ๒๕ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	เม.ย.-พ.ค.๒๕๖๑		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๓๔				๗๘,๒๐๐			
โครงการที่ RP๓๕ โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถนำแผนปฏิบัติการลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการนำแผนสู่การปฏิบัติ ๑. ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-อาจารย์ ๕๗ คน -ข้าราชการ ๔ คน -พนักงาน -กระทรวง -สาธารณสุข ๒ คน รวม ๖๓ คน - กรรมการบริหาร	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๓ คน x ๒๕บาทx๒มื้อ เป็นเงิน๓,๑๕๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๖๓ คน x ๑มื้อ x๘๐ บาทเป็นเงิน ๕๐๔๐ บาท -ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x๒ ชั่วโมงx ๒ คน เป็น	ต.ค.๒๕๖๐	บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีแนวทางในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายขององค์กร	อ. ดร. รุ่งทิวา อ. ดร. สุรีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ไปใช้เพื่อพัฒนางาน</p>			วิทยาลัยฯ จำนวน ๑๖คน	เงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๕๙๐ บาท			
	<p>๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการดำเนินการ</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ตามเวลาที่กำหนดทุกไตรมาส</p> <p>๔. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และการกำกับติดตามประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทุก ๓เดือน (๔ ครั้ง)</p>	-กรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน		<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ มค.๒๕๖๑</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ เมย.๒๕๖๑</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒ ๕ กค.๖๑</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๖ กย.๒๕๖๑</p>	อ. ดร. รุ่งทิวา	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก	๒. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (กลางปี)	-กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑ ๑๖ คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (กลางปี) ๒๐ คนx๒๕ บาทx๑มีือเป็นเงิน๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (กลางปี) จำนวน ๓๐ เล่มx๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๒๕ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท	วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๑ ก.ย.๒๕๖๐		อ. ดร. สุรีย์ อ. ดร. สุรีย์
	๕.มีรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๓ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	-กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑ ๑๘ คน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ห้องค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๗. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ</p> <p>๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>- จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>- ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>-กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน</p> <p>-ข้าราชการ ๔ คน</p> <p>-พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒ คน</p> <p>รวม ๔๑ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ครั้งที่ ๑ (ในวิทยาลัย)</p> <p>-ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน ๔๑ คน x ๑วัน x ๑๓๐ บาทเป็นเงิน ๕,๓๓๐ บาท</p> <p>-ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๓(ครั้งที่๑) รวมเป็นเงิน ๘,๓๓๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒ (นอกสถานที่)</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>-ค่าอาหารเช้า กลางวัน และเย็น วันละ ๙๕๐ บาท</p> <p>x๔๕คนx๒วัน</p> <p>เป็นเงิน ๘๕,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่าง มื้อละ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ครั้งที่ ๑</p> <p>มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ครั้งที่ ๒</p> <p>สิงหาคม ๒๕๖๑</p>		<p>อ.ดร.รุ่งทิภา</p> <p>อ. ดร. สุรีย์</p> <p>อ. จารุวรรณ</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕๐บาทx๔๕คนx๒มือ x ๒วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๔๕ คนx๒วันxวันละ๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๑,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท -ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุม พร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนอุปกรณ์ ๒,๕๐๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสารในการประชุม เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำ เล่ม จำนวน ๖๕ เล่ม x๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๕๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าวิทยากร ๑,๒๐๐ บาทx๑๖ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ (ครั้งที่๒) รวมเป็นเงิน ๒๓๑,๑๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๓๙,๔๘๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๓๕				๒๕๖,๔๗๐			
โครงการที่ RP๓๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการเขียนแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ย เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒. ร้อยละ ๗๕ ของโครงการมีวัตถุประสงค์	ครั้งที่ ๑ ๑) วิเคราะห์แผนปฏิบัติการ และโครงการผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒) เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ ๓) เชิญวิทยากรเพื่อให้	ครั้งที่ ๑ คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาค และสายสนับสนุน จำนวน ๓๐ คน	ครั้งที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๘ ชม. x๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากรเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถพร้อม	ครั้งที่ ๑ ๑๓-๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐	ผู้รับผิดชอบโครงการมีความรู้ความเข้าใจปฏิบัติการเขียนแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ	ดร.รุ่งทิวา ดร.สุรีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการเขียนแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถเขียนแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนงานแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ถูกต้อง</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ และเครื่องมือวัดตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการสอดคล้องที่สอดคล้องกับแผนงาน แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>ความรู้การเขียนโครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๔) วิทยากรให้ข้อเสนอแนะในประเด็นความสอดคล้องการเขียนวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๕) ทุกกลุ่มงานการปฏิบัติการเขียนแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๖) ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ</p>	<p>ครั้งที่ ๒</p> <p>อาจารย์ และสายสนับสนุน จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>น้ำมันเชื้อเพลิง ๒ คัน x ๓ วัน x ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน และเย็น วันละ ๗๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๓ วัน เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท</p> <p>- เบี้ยเลี้ยงคนขับรถ วันละ ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๔ วัน เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก ๓๐ คน x ๓ วัน x ๔๕๐ บาท/คน เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเช่าสถานที่ห้อง</p>	<p>๒๕๖๑ และ สามารถดำเนินงานตามโครงการเพื่อบรรลุผลลัพธ์ของโครงการส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑) สรุประเบียบความรู้ การเขียนโครงการที่ สอดคล้องกับแผนงาน แผนกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๒) แต่ละกลุ่มงานชี้แจง แผนงาน/โครงการที่ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และการดำเนินโครงการ ผู้ปฏิบัติในแต่ละกลุ่มงานในการประชุม</p> <p>๓) ประเมินผลการ ดำเนินงานกิจกรรม/</p>		<p>ประชุมพร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาทx๔๐ คนx ๒มื้อ x๑ วันเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาทx๔๐ คนx ๑วัน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๒</p> <p>พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		โครงการ ๔) สรุปผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารตามลำดับ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๓๖				๑๙๕,๔๒๐			
<p>โครงการที่ RP๓๗</p> <p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาศู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้</p>	<p>๑. มีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการประเมินโอกาสและการวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการ</p>	<p>๑. ทบทวนนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</p>	<p>- อาจารย์และคณะกรรมการฯ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>- อาจารย์ จำนวน ๕๗ คน</p> <p>- ข้าราชการและสายสนับสนุน ๙ คน</p> <p>รวม ๘๖ คน</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๑๕พย.๒๕๖๐</p>	<p>วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน</p>	<p>อ.ศักดา</p> <p>อ.อภิชาติ</p> <p>อ. ดร. รุ่งทิวา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและนำไปปฏิบัติในงานที่ได้รับมอบหมายได้</p> <p>๔. เพื่อรายงานผลการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙</p>	<p>ควบคุมภายใน</p> <p>๔. มีรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙</p>					<p>ตามแผนและอุบัติการณ์ความเสี่ยงสูงที่กำหนดขององค์กรลดลง</p>	
		<p>๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</p>	<p>อาจารย์บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๑๑๑ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่าง ๑๑๑คนx๒๕บาทx๔มือ เป็นเงิน ๑๑,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๑คนx๘๐บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑๗,๗๖๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๑ คนx วันละ ๗ ชม.xชม.ละ ๖๐๐ บาท x๒วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากรไปกลับ/ค่าเดินทาง เป็น 	<p>มีนาคม ๒๕๖๑</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คนxวันละ ๑,๒๐๐ บาท x๒ วันเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๙,๖๖๐ บาท			
		๓. พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	- อาจารย์และคณะกรรมการฯ จำนวน ๒๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๕๗ คน - ชำราชการและสายสนับสนุน ๙ คน รวม ๘๖ คน	-ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จำนวน ๗๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	พ.ย. ๒๕๖๐		
		๔.ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกกลุ่มงาน	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๘ คน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๒มิ.ย.๒๕๖๑		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๘ คน	- ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่ม จำนวน ๓๐ เล่มxเล่มละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑-๑๕ ก.ค.๒๕๖๑		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๓๗				๖๐,๒๖๐			
<p>โครงการที่ RP๓๘</p> <p>โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๑</p> <p>การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ (ครั้งที่๑-๒)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑</p> <p>- คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx ๒๕บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าตอบแทน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u></p> <p>เดือนมกราคม ๒๕๖๑</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u></p> <p>เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑</p>	<p>อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภารกิจที่รับผิดชอบโดยใช้กระบวนการ PDCA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ดร. ชลลดา อ.จรรุวรรณ ดร.ศิริรัชต์ อ. สุรรัตน์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>วางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรเกิดความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และสถาบันจากวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และสถาบันจากวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ</p> <p>๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนปัญหาและอุปสรรคพร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน</p>	<p>หลักสูตร และสถาบัน</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒</p> <p>การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒</p> <p>- คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๔ คน) จำนวน ๔ คนx ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของ วิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มี้อx ๒๕บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าถ่ายเอกสาร เป็น</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒</p> <p>ครั้งที่ ๑ เดือน มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>ครั้งที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๑</p>	<p>ประสิทธิผล</p>	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมที่ ๒.๑ จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐	กิจกรรมที่ ๒.๑ - บุคลากรของวิทยาลัย (อาจารย์ข้าราชการ) จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม/จัดซื้อเอกสาร ๗๐ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒.๑ เดือนมกราคม ๒๕๖๑		ดร.ชลลดา
		กิจกรรมที่ ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพสู่	กิจกรรมที่ ๒.๒ - กลุ่มอาจารย์ ๕๕ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ - กลุ่มอาจารย์ ๕๕ คน (๒ วัน) ๑. ค่าอาหารว่าง ๕๕ คน x๒๕บาทx ๔ มื้อเป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน	กิจกรรมที่ ๒.๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๑ (อาจารย์ ๒ วัน)		ดร.ชลลดา ดร.ศิริรัชต์ อ.จากรุวรรณ อ.สุรรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		การปฏิบัติและการเขียนรายงานการประเมินตนเอง		๕๕คนx๘๐บาทx๒มือ เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๘ ชม.x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็น เงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสาร เป็น เงิน ๓,๐๐๐ บาท รวม ๔๙,๘๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ดูการแต่ละกลุ่มงาน ทบทวนการจัดเก็บ หลักฐานของแต่ละ กลุ่มงาน และจัดเก็บ เอกสารในระบบ CHE QA online</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ - บุคลากรของ วิทยาลัยที่ รับผิดชอบ ฐานข้อมูล จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>- กลุ่มสายสนับสนุน ๖๐ คน (๑ วัน) ๑. ค่าอาหารว่าง ๖๐คน x๒๕บาทx๑ มื้อเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนx๘๐บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท รวม ๖,๓๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๕๖,๒๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๓ ๑. ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนx ๒๕บาทx๑มื้อเป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คนx๘๐บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๖,๓๕๐บาท</p>	<p>เดือนมกราคม ๒๕๖๑ (๑/๒ วัน)</p> <p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามระบบ โดยการประเมินไข้วสายงาน / คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยฯ รายงานคณะกรรมการบริหาร</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๒ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (การประเมินคุณภาพ</p>	- อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๐๐ คน	<p>(ใช้เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๓.๑ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๒ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๓ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๕ คน x ๑๔ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐บาทเป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๑กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒พฤษภาคม๒๕๖๑</p> <p>พฤษภาคม๒๕๖๑</p> <p>-ระดับหลักสูตร เดือน มิถุนายน๒๕๖๑ -ระดับกลุ่มงาน เดือน มิถุนายน๒๕๖๑</p>	<p>ภาควิชา/กลุ่มงานของวิทยาลัย ได้รับข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการประกันคุณภาพและบุคลากรในสถาบัน</p>	ดร.ชลลดา ดร.ศิริรัชส์ อ.สุรียรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		การศึกษาภายในระดับภาควิชา และระดับกลุ่มงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)		๒.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ๕๕ ชุด x๑๐๐บาทเป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน ๕๕ ชุดx๕๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๒๕ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง ๑๐๐ คนx๒๕บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐คนx๘๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารเย็น ๕คน x๑๓๐บาทx๔มื้อ เป็นเงิน๖๕๐ บาท ๗.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๔ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๘. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๙. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐๓,๑๗๕ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยวิทยาลัยเครือข่าย/สถาบันพระบรมราชชนก/กรรมการประเมินภายนอก)	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๖ ชม. x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๗ คน x ๓ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและ	- กันยายน ๒๕๖๑ (๒ วัน)	วิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน จาก คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ	ดร.ชลลดา อ.จากรุวรรณ ดร.ศิริรัชต์ อ.สุรรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๕ คน x ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๑๕คน x ๘๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารเย็นจำนวน ๑๑๕คน x ๘๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท ๖.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๘.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร จำนวน ๘๐ เล่ม X ๘๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ๙. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเองระดับสถาบัน จำนวน ๘๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๗,๑๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๓๘,๖๕๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	- คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐		ดร.ชลลดา อ.สุรรัตน์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๓๘				๓๐๑,๑๗๕			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๓๙</p> <p>โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อการรับรองสถาบัน การศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐาน และตัวบ่งชี้การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล และเขียนรายงานการประเมินตนเองได้</p> <p>๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามมาตรฐาน และตัวบ่งชี้เพื่อขอรับรองสถาบัน การศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล และเขียนรายงานการประเมินตนเองได้</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพร้อมในการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์จากคณะกรรมการ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน และตัวบ่งชี้การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล และเขียนรายงานการประเมินตนเองได้</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของสามารถวางแผนการดำเนินงานตามมาตรฐาน และตัวบ่งชี้เพื่อขอรับรองสถาบัน การศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ได้</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพร้อมในการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์จากคณะกรรมการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะทำงานการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์</p>	<p>การประชุมคณะทำงานการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๑๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ ๓๔,๔๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๓๑ ตุลาคม ๖๐ (๑วัน)</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>วันที่ ๑-๓,๖ และ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๕ วัน)</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ เกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ สามารถเก็บหลักฐานตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ เกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ รวมทั้งมีความพร้อมในการรับการประเมินรับรองสถาบันการศึกษา</p>	<p>ดร.ชลลดา อ.จารุวรรณ ดร.ศิริรัชต์ อ.สุรรัตน์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์จากคณะกรรมการประเมินของสภาการพยาบาล	ประเมินของสภาการพยาบาล ๔. ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ					วิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์จากคณะกรรมการ ประเมินของสภาการพยาบาล	
		กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการรายงาน และการเก็บหลักฐานเพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ กิจกรรม ๒.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การเตรียมรับการประเมินจากสภาการพยาบาล	๑. ผู้บริหารและอาจารย์ ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ร่วม ๒๐	กิจกรรม ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ	๗-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางในการจัดทำรายงานและเตรียมรับการประเมินจากสภาการพยาบาล และมีความพร้อมในการรับการประเมินจากสภาการพยาบาล และผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ดร.ชลลดา อ.จากรุวรรณ ดร.ศิริรัชส์ อ.สุรรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>วิทยาลัยพยาบาลที่ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล ๕ ปี และถอดบทเรียน (๓ วัน)</p> <p>ณ วพบ.ขอนแก่น</p>	คน	<p>(บรรยายที่ศึกษาดูงาน)</p> <p>๒ คน x ๔ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวันและเย็น (นอกสถานที่)</p> <p>๓๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาท x ๒ คืน x ๑๕ ห้อง เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนคันละ ๕,๐๐๐ บาท x ๓ วัน x ๑ คัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. ค่าน้ำมันไป-กลับ รถราชการ ๒ คัน เป็นเงิน</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๒ คน ๆ ละ ๓ วันๆ ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท ๘. ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท x ๒ ชั้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๙. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒.๑ ๑๑๕,๓๔๐ บาท			
		กิจกรรม ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการรายงาน และการเก็บหลักฐานเพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และ	กลุ่มเป้าหมายเป็นอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๕ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๕ คนx๒๕๐บาทx ๖ มื้อเป็นเงิน ๘,๒๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน๕๕ คนx๘๐บาทx๓มื้อ เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท	๑๘-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ (๓ วัน)	ดร.ชลลดา อ.จารุวรรณ ดร.ศิริรัชต์ อ.สุรรัตน์	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		การผดุงครรภ์ (Pre-Audit)		๓. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๒๑ ชม. x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๔ วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็น เงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสาร เป็น เงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๒.๒ เป็น เงิน ๗๗,๔๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๙๒,๗๙๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๐ (การประเมินเพื่อรับรองสถาบันจากกรรมการสภาการพยาบาล)</p>	<p>อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๑๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๑๓ ชม. x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาท เงิน ๑๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๕ คน x ๕ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๑๕คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าอาหารเย็นจำนวน ๑๑๕คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๒๐๐</p>	<p>- เดือน มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๑ (๒ วัน)</p> <p>-เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐</p>	<p>วิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล จากคณะกรรมการสภาการพยาบาล</p>	<p>ดร.ชลลดา อ.จากรุวรรณ ดร.ศิริรัชต์ อ.สุรรัตน์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท ๖. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้อง x ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๗. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๘. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๙. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าธรรมเนียมการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ๑๑. ค่าธรรมเนียมการ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันการศึกษา เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๘๖,๙๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๓๙				๔๑๔,๐๙๐			
<p>โครงการที่ RP๔๐</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ AUN – QA (ASEAN University Network Quality Assurance)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการของวิทยาลัย เครือข่ายภาคเหนือ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประกันคุณภาพการศึกษาในอาเซียน (ASEAN University Network-Quality Assurance) ระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑)</p>	<p>- วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ AUN – QA (ASEAN University Network Quality Assurance)</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน AUN – QA</p>	<p>๑. บุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๙๐ คน แยกเป็น ๘ วิทยาลัยๆ ๑๐ คน = ๘๐ คน</p> <p>คณะกรรมการดำเนินงาน ๑๐ คน</p> <p>๒. บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ๒๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>งบประมาณจากเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๗๖,๘๐๐ บาท</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าเดินทางวิทยากร ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๐-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑ วัน)</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจของบุคลากรวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือเกี่ยวกับ AUN-QA</p>	<p>ดร.ชลลดา อ.สุรรัตน์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ของบุคลากรวิทยาลัย เครือข่ายภาคเหนือและ วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนีพุดชืนราชเกี่ยวกับ AUN-QA			(จัดนอกสถานที่ โรงแรมใน จังหวัด พิษณุโลก)	เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารกลางวัน ๙๐ คน x ๑๒๐ บาท = ๑๐,๘๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร ๑๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๑๐,๓๐๐ บาท ๘. ค่ากระเป๋าเอกสาร ๑๘,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๐				๗๖,๘๐๐			
โครงการที่ RP๔๑ โครงการพัฒนาการ ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และวิเทศสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ วิทยาลัยเป็นที่รู้จักของ	๑. จำนวนข่าว ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ องค์กรอย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความพึงพอใจต่อการ ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และวิเทศสัมพันธ์ของ องค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ย เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)	๑.วิเคราะห์ข้อมูล ผล การดำเนินงานงาน ประชาสัมพันธ์และ วิเทศสัมพันธ์ใน ปีงบประมาณ๒๕๖๐ ๒. กำหนดแผนการ ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และ วิเทศสัมพันธ์ ๓. ดำเนินการตามแผน ที่กำหนด ๔.จัดทำ/ปรับปรุง สื่อ	๑. คณะผู้บริหาร และคณะทำงาน งานทรัพยากร บุคคล ๒.อาจารย์ ๕๕ คน ๓.บุคลากรสาย สนับสนุน ๖๐ คน ๔.นักศึกษา จำนวน ๕๖๓ คน ๕.หน่วยงาน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๕,๐๐๐บาท	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย. ๖๑	มีการเผยแพร่ กิจกรรมของ วิทยาลัยแก่ หน่วยงานทั้ง ภายในและ ภายนอกผ่าน ช่องทางการ สื่อสารต่างๆที่มี ประสิทธิภาพ	ดร.พนารัตน์ อ.อารีย์ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร นางสาวชุลีพร นางสาวปวีช

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงานภายนอก ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการ ประชาสัมพันธ์/วิเทศสัมพันธ์ กับหน่วยงานภายนอกองค์กร ๔. เพื่อส่งเสริมศักยภาพ บุคลากรในการ ประชาสัมพันธ์องค์กร ๕. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ สามัคคีและมีความรับผิดชอบ ที่จะเผยแพร่ชื่อเสียงของ องค์กร ๖. เพื่อพัฒนาช่องทางการ สื่อสารทั้งภายในและ ภายนอกให้มีประสิทธิภาพ		ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยทั้งภายใน และภายนอก ได้แก่ -แผนกพัชวิทยาลัยฯ -โปลสเตอร์ -ป้ายไวเนล ต่างๆ-ป้ายชื่อบุคลากร หน้าห้องพัก -ป้ายชื่อ ประจำห้อง -ป้าย รณรงค์-ป้ายโครงสร้าง -ป้ายชื่อ -วิถีทัศน์นำเสนอ วิทยาลัย ๕. ประเมินผลการ ดำเนินงาน ปชส.และ วิเทศสัมพันธ์และ รายงานผู้บริหาร ๖. นำผลการประเมิน นำมาปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีต่อไป	ภายนอกที่ เกี่ยวข้อง				
รวมเงินโครงการที่ RP๔๑				๓๕,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๔๒</p> <p>โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อหาปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๑. ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงมีวัสดุครุภัณฑ์พร้อมใช้และเพียงพอทุกสาขา</p> <p>๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๓. จำนวนรายวิชาที่มีการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง เพื่อพัฒนาทักษะปฏิบัติของนักศึกษา (อย่างน้อย ๒ รายวิชา)</p>	<p>๑. สสำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง</p> <p>๒. จัดทำแผนการให้บริการ การจัดหาบำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้ เพียงพอและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ดำเนินการจัดหาบำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ติดตามประเมินผล</p>	<p>อาจารย์ ๕๑ คน และนักศึกษาพยาบาล ๕๖๘ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลือง ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าครุภัณฑ์ (ที่นอนผู้ป่วย หมอน โต๊ะข้างเตียง โต๊ะคอมพิวเตอร์ ๒ คัน และอื่นๆ) ๔๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. งบซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ Pipe line Adapter ห้อง SimMan SimMom ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>- ขึ้นสำรวจ ก.ย.-ต.ค. ๖๐</p> <p>- จัดทำแผนการจัดหา ,บำรุงรักษา และปรับปรุง ต.ค.๖๐ –ส.ค ๖๑</p> <p>- ติดตามประเมินผล ประสิทธิภาพ ส.ค -ก.ค ๖๑</p>	<p>วิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลเสมือนห่อผู้ป่วยจริงโดยมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอและบันทึกได้รับการเตรียมทักษะปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง</p>	<p>ดร.จินดาวรรณ อ.นุโรม อ.รณภพ นางปนัดดา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ความพึงพอใจในการใช้ บริการ ห้องปฏิบัติการ พยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง ๕. นำผลการประเมิน มาพัฒนา การดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๒				๑,๑๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๔๓ โครงการการจัดการทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดสำหรับการบริการศึกษาอย่างเพียงพอ ทันสมัยมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการ	๑. ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องสมุดต่อการบริการห้องสมุดในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. จำนวนหนังสือ/ตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๓. มีหนังสือจำนวน-เล่มพอเพียง ๔. มีวารสารทางการพยาบาลในและ	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในปีที่ผ่านมา ๒.สำรวจความต้องการใช้หนังสือ ตำราจากอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ นักศึกษา อย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๓.จัดทำแผนการจัดการทรัพยากร	อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ทุกคน นักศึกษา พยาบาลทุกชั้นปี	(ใช้เงินอุดหนุน) การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ค่าจัดซื้อหนังสือ ตำรา ๑.หนังสือ/ตำราภาษาไทย และต่างประเทศทุกภาควิชา ดังนี้ ครั้งที่ ๑ -ตำราทางการพยาบาลในประเทศ ๔๐๐,๐๐๐ บาท -ตำราทางการพยาบาลต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑ ๖.ค.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ ก.ค.๒๕๖๑ ๖.ค. ๒๕๖๐		นางดารุณี นางเบญจวรรณ นางพจนา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ของผู้ใช้</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีทักษะการสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ สามารถสืบค้นได้ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับความต้องการ ๔. เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่มีคุณภาพ เพียงพอ ทันสมัย</p>	<p>ต่างประเทศ</p> <p>ไม่น้อยกว่าอย่างละ ๑๐ ชื่อเรื่อง</p> <p>๕. มีฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น อย่างน้อย ๒ ฐาน</p> <p>๖. อาจารย์และนักศึกษา มีความรู้ และสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>สารสนเทศ</p> <p>การบำรุงรักษา การอบรมการใช้</p> <p>ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น การบริการ</p> <p>๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด</p> <p>๕. จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น</p> <p>๖. ปรับปรุงห้องสมุดนอกเวลาให้พร้อมใช้งาน</p> <p>๗. ประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง</p> <p>๘. วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร</p> <p>๙. นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน</p>		<p>ครั้งที่ ๒</p> <p>-ตำราทางการแพทย์ในประเทศ ๔๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ตำราทางการแพทย์ต่างประเทศ ๖๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.วารสารทางการแพทย์ต่างประเทศ ๓๘๓,๓๓๐ บาท</p> <p>๓.วารสารทางการแพทย์ในประเทศ ๕,๓๖๐ บาท</p> <p>๔. หนังสือพิมพ์/วารสาร/นิตยสารทุกเดือน ๒๙๙,๑๕ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑,๓๗๘,๖๐๕ บาท</p>	<p>จ.ค. ๒๕๖๐</p> <p>ม.ค. – ธ.ค. ๖๑</p> <p>มี.ค. ๖๑</p> <p>ธ.ค. ๖๐</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป	การอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์	อาจารย์และนักศึกษาพยาบาล	๕. จัดซื้อฐานข้อมูลทางการพยาบาล-ฐานข้อมูล Cinahl Plus with full text ๒๘๔,๖๖๐ บาท ๖. การจัดซื้อฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ๒๘๔,๖๖๐ บาท	ครั้งที่ ๑/๑๕ พ.ย. ๖๐ ครั้งที่ ๒/๑๗ ม.ค. ๖๐ ครั้งที่ ๓/๑๔ มี.ค. ๖๐ ครั้งที่ ๔/๑๖ พ.ค. ๖๐		
	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔) ในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป	ปรับปรุงการให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔)	นักศึกษาพยาบาล		เดือน ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๓				๑,๙๙๙,๒๖๕			
โครงการที่ RP๔๔ โครงการพัฒนาระบบ โสตทัศนูปกรณ์ เพื่อ การศึกษา	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา มีจำนวนเพียงพอและพร้อมใช้งาน ๒. ระดับความพึงพอใจของ	๑. งานเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ ตรวจสอบความต้องการการใช้โสตทัศนูปกรณ์/	อาจารย์จำนวน ๕๕ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๕๖๔ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ไมค์ลอย ชุด ๒ ตัว จำนวน ๓ ชุด ชุดละ ๓๕,๐๐๐	ตุลาคม ๖๐ - สิงหาคม ๖๑	วิทยาลัยมีอุปกรณ์ด้านสารสนเทศ โสตทัศนูปกรณ์ในการจัดการ	อรณภพ นายธีระพงษ์ นางสาวปวีช

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อให้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา มีจำนวนเพียงพอและพร้อมใช้งานในการจัดการเรียนการสอน ๒ เพื่อให้ผู้ใช้บริการพึงพอใจในการใช้โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอน	นักศึกษาและอาจารย์ต่อ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ อยู่ใน ระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	ปรับปรุง/ซ่อมแซม โดยนำผลที่ได้มา วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน เพื่อจัดหา/ปรับปรุง / ซ่อมแซมสื่อ โสตทัศนูปกรณ์ที่ ทันสมัยเพื่อการ สนับสนุนการจัดการ เรียนการสอนอย่าง เพียงพอ ๒. เขียนโครงการเพื่อ ขออนุมัติโครงการและ จัดทำแผนการจัดการ บำรุงรักษาอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๓. ดำเนินการจัดหา ซ่อมบำรุง และติดตั้ง โสตทัศนูปกรณ์ ๔. กำกับติดตามตรวจสอบ ผลของการ ดำเนินงาน การซ่อม บำรุงและติดตั้งโสต		เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ๒. VDO Conference จำนวน ๑ ตัว ราคา ๑๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๓. ชุดเครื่องขยายเสียง ห้างโฟน จำนวน ๑ ชุด ชุดละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๔. เครื่องฉายแผ่นทึบ จำนวน ๓ เครื่อง เครื่อง ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ๕. โปรเจคเตอร์ จำนวน ๒ เครื่อง เครื่องละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๖. เลเซอร์พอยเตอร์ จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท		เรียนการสอน และการ ดำเนินงานมี ความทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อ ความต้องการ ของผู้ใช้บริการ ก่อให้เกิดผลการ ดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทัศนูปกรณ์ ๕.ประเมินผลความพึงพอใจจากผู้ให้บริการอย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๖.นำผลมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ		๗.งบซ่อมบำรุง ๗.๑ เปลี่ยนหลอดโพรเจคเตอร์ ๕ หลอด เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๗.๒ ปรับปรุงระบบไฟฟ้าห้องเรียนและห้องประชุม ๑๐ ห้อง ห้องละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๔				๗๓๕,๐๐๐			
โครงการที่ RP๔๕ โครงการอบรมให้ความรู้ ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทา สาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัย พิบัติ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑.อบรมความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ฝึกการสาธิตย้อนกลับ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ ๑๔ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวง	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ชม.ๆละ ๖๐๐บาท x ๒คนเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชมๆละ ๓๐๐ บาท x ๕คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร	ก.พ. ๒๕๖๑ (๑ วัน)	บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และสามารถช่วยเหลือตัวเอง และผู้อื่นได้ในกรณีที่เกิดสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและ	อรณภพ นายกฤต

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเอง และผู้อื่นได้			สาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๖คน -ลูกจ้างเหมา บริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน -นักศึกษาทุกชั้น ปี (ปี๑=๑๔๓, ปี ๒= ๑๓๖,ปี ๓=๑๔๖, ปี ๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน	๗ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท		ภัยพิบัติ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๕				๖,๗๗๕			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๔๖</p> <p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เรื่อง พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร่วมประชุมมีความรู้เรื่อง พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร่วมประชุมมีความพึงพอใจระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p>	<p>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากรจากคลังจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>อาจารย์ข้าราชการ จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓๐๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔๘๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๗ ชม x ชมละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๔๐๐ บาท</p> <p>๔.ค่าถ่ายเอกสารชุดละ ๕๐บาท x๖๐ชุด เป็นเงิน๓๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท</p>	<p>๒๑ พ.ย.๖๐</p>	<p>ผู้ร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>จ.ส.อ.สุชาติ น.ส.เอกอนงค์ น.ส.เบญจวรรณ น.ส.ทัศนียา</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๖				๑๙,๒๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๔๗</p> <p>โครงการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรวิทยาลัยฯ การค้นหากลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังกลุ่มป่วยโรคเรื้อรังและเป็นแนวทางในการป้องกันและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้องและเหมาะสม</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพ</p> <p>๖. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสมรรถนะร่างกายเพื่อแยกกลุ่มโรค</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ</p> <p>๔. ร้อยละ ๕๐ บุคลากรมีภาวะสุขภาพ อยู่ในระดับดีขึ้น ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑</p> <p>๕. มีบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ (อย่างน้อย ๓ คน)</p> <p>๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ</p>	<p>๑. วิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนปี ๒๕๖๑</p> <p>๒. จัดทำโครงการ/แผนงานการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๓. จัดทำเครื่องมือเพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ/แผนงานให้บุคลากรทุกคนรับทราบ</p> <p>๔. ดำเนินการประสานกับโรงพยาบาลพุทธชินราชและหรือเทศบาลนครพิษณุโลก/ศูนย์อนามัยพิษณุโลก ในการนัดตรวจสุขภาพ</p>	<p>๑. อาจารย์ ๕๕ คน</p> <p>๒. สายสนับสนุน ๖๐ คน</p> <p>- ข้าราชการ ๓ คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน</p> <p>- พนักงานราชการ ๒ คน</p> <p>- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน</p> <p>- ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน</p> <p>- ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน</p> <p>รวม ๑๑๕ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑. ค่าตรวจสมรรถนะ จำนวน ๑๑๕ คนๆละ ๒๐๐ บาท</p> <p>เป็นเงิน ๒๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๑ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๕ คน เป็นเงิน ๔,๐๒๕ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ ศูนย์อนามัยที่ ๙ จำนวน ๓๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๓๕๐ บาท</p> <p>๔. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๙ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๔๒๐ บาท</p>	<p>ไตรมาส ๑ และ ๓</p> <p>- ตรวจสมรรถนะ ๒๕๖๑</p> <p>- ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p>บุคลากรสามารถดูแลสุขภาพเกี่ยวกับการป้องกันการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังอย่างถูกต้องเหมาะสม และมีการจัดการตนเองอย่างเหมาะสม</p>	<p>อ.อารีย์</p> <p>อ.สุทธามาศ</p> <p>นางศุภรศรี</p> <p>นางสาวชไมพร</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้		<p>ประจำปีและตรวจสอบสมรรถนะร่างกาย</p> <p>๕ ดำเนินการตรวจสอบสมรรถนะและตรวจสอบสุขภาพร่างกายของบุคลากรเพื่อแยกกลุ่มโรค</p> <p>๖ รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลตรวจสอบสุขภาพ ข้อมูลบุคลากรจากการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๗. มีการประเมิน ผลวิเคราะห์ แบ่งกลุ่มตามข้อมูลสุขภาพ เป็น ๓ กลุ่มได้แก่</p> <p>๑) กลุ่มสุขภาพปกติ</p> <p>๒) กลุ่มเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง</p> <p>๓) กลุ่มมีโรคเรื้อรัง (ให้ความรู้เรื่องอาหารสุขภาพ)</p> <p>๘. ให้ความรู้ในการ</p>		<p>๖. ค่าตรวจสอบสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท</p> <p>๗. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๕ คน เป็นเงิน ๔,๐๒๕ บาท</p> <p>๘. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๓๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๓๕๐ บาท</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ดูแลสุขภาพตามกลุ่มที่ จำแนก</p> <p>๙.จัดกิจกรรมการ รักษาสุขภาพตามกลุ่ม ทั้ง ๓ กลุ่ม</p> <p>๑๐.ค้นหาบุคคล ต้นแบบแล้ว ประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัล</p> <p>๑๑.ประเมินผลการ ดำเนินการและ รายงานเสนอผู้บริหาร</p> <p>๑๒.วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานและนำผล ไปปรับปรุงในปีต่อไป</p>					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๕๗				๗๓,๘๙๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๔๘ โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ตามสมรรถนะความ เชี่ยวชาญ (ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ให้มี คุณวุฒิเพิ่มขึ้นและมีความ เชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา ๒. เพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากรสำหรับการกำหนด ทางเดินในสายอาชีพของ ตำแหน่งงาน ๓. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ให้มี ความรู้ และทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๙๐ ที่ได้รับการ พัฒนาคุณวุฒิ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรได้รับการพัฒนา ตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา/วิชาชีพ (อาจารย์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี) ๓. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ได้รับการเตรียมความ พร้อมบุคลากรสำหรับการ กำหนดทางเดินในสาย อาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๔. ร้อยละ ๖๐ ของ อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษ สอบผ่านระดับคะแนน ๖๐ (ตามเกณฑ์ที่สพช. กำหนด)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ๑. ทบทวนแผนระบบ และกลไกและคู่มือการ พัฒนาบุคลากร ๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากร ใน ปี ๒๕๖๐ ๓. ตรวจสอบ ต้องการพัฒนาตนเองใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๔. จัดทำโครงการ/ กิจกรรม พัฒนา บุคลากรตามผลสำรวจ ความต้องการ ๕. บุคลากรมีส่วนร่วม ในการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการเพื่อการ พัฒนาบุคลากร โดย ๖.๑ สนับสนุน/</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การ ทำแผนและการ จัดทำระบบ กลไกและคู่มือ สำรวจความ ต้องการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงิน อุดหนุน) ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็น เงิน ๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๐ -ธ.ค.๖๐</p>	<p>อาจารย์สามารถ นำความรู้ความ สามารถในงาน ตามความ เชี่ยวชาญและ ตามพันธกิจของ วิทยาลัยมาใช้ใน การพัฒนางาน และองค์กร บุคลากรที่ลา ศึกษาต่อ ได้รับ การสนับสนุน ทุนการศึกษา</p>	<p>อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>อำนวยความสะดวกบุคลากรในการศึกษาต่อ/ไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ</p> <p>๖.๒ อำนวยความสะดวกในการเลื่อนชั้น/ระดับ</p> <p>๖.๓ จัดอบรมภาษาอังกฤษ โดยสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สบช. ประมวลผล และแจ้งบุคลากรทราบ</p> <p>๗.ประเมินผลการดำเนินการพัฒนาและเขียนรายงานเสนอ</p> <p>๑๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อนำผลไปปรับปรุงในปีต่อไป</p>					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๒ กิจกรรม สนับสนุนการพัฒนา ด้านคุณวุฒิ	-อาจารย์ระดับ ป.ตรี จำนวน ๑๑ คน - อาจารย์ระดับ ป.โท จำนวน ... คน -อาจารย์ระดับ ป.ตรี จำนวน ๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุน การพัฒนาด้านคุณวุฒิ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) ระดับปริญญาตรี -ศึกษาระดับปริญญาตรี ปีที่ ๑ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรี ปีที่ ๒ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๗ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท - ศึกษาระดับปริญญาตรี ปีที่ ๓ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๑ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ – ๔ ต.ค.๖๐ –ก.ย.๖๑	อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนสามารถนำ ความรู้ความ สามารถในงาน ตามความ เชี่ยวชาญและ ตามพันธกิจของ วิทยาลัยมาใช้ใน การพัฒนางาน และองค์กร บุคลากรที่ลา ศึกษาต่อ ได้รับ การสนับสนุน ทุนการศึกษา	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ระดับปริญญาเอก - ระดับปริญญาเอก (ปี ๓) คนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร	๑. ตามโครงสร้างของวิทยาลัย - หัวหน้างาน - หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าฝ่ายฯ ๓.๒ - ข้าราชการและอาจารย์ ๓.๓ - ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๓.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง - ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๕,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๔,๕๐๐ บาท X ๓	ไตรมาส ๑ - ๔ ตค.๖๐ - กย.๖๑	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการบริหารงานตามภารกิจ และบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>คน เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๑๑๙,๙๔๐ บาท</p> <p>๓.๒ หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับต้น</p> <p>- ค่าลงทะเบียน คนละ ๒๖,๐๐๐ บาท X ๓ คน เป็นเงิน ๗๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท X ๓คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p> <p>- ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๕๐๐ บาท X ๓ คนเป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรม ๓.๒ เป็นเงิน ๘๙,๙๔๐ บาท</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓.๓ การพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการทั้งในและต่างประเทศคนละ ๕๐,๐๐๐ บาท x ๔ คน เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๓ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔๐๙,๘๘๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ	อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ ๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง - อาจารย์คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท x ๕๕ คน	ไตรมาส ๑ - ๔ ตค.๖๐ - กย.๖๑		อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๘๒๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๘๒๕,๐๐๐ บาท ๔.๒ การอบรมการเรียนรู้ การสอนบนคลินิก ๑ คน คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท x ๑คนเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘๗๕,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ	-อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ๑๐ คน - อาจารย์ประจำ ๔๕ คน	กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินอุดหนุน) -อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร(๑๐คน) คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท -อาจารย์ประจำ (๔๕คน) คนละ	ไตรมาส ๑ - ๔ ตค.๒๕๖๐ - กย.๒๕๖๑		อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๐,๐๐๐ บาท x ๔๕ คน เป็นเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๕๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาภาษาอังกฤษ กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบัน พระบรมราชชนก	-อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓๕ วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าที่พัก (เบิกจ่ายตามจริง แต่ไม่เกินคนละ ๖,๐๐๐ บาท) x ๒ คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะ ๓,๐๐๐ บาท x ๒คนเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖.๑ เป็นเงิน ๓๔,๘๐๐บาท	ไตรมาส ๑ - ๔ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒		อ.อารีย์ ดร.นุศรา ดร.พนารัตน์ คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน โดย แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ English as a Second Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ) กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป)</p>		<p>กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาษาอังกฤษ กลุ่มที่ ๑ English as a Second Language standard Test ชั่วโมงละ ๖๐๐บาทX ๔๕ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐บาท กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๘,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖.๒ เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๙๙,๘๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๘				๑,๕๗๙,๖๘๐			
โครงการที่ RP๔๘ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามพันธกิจ/ลักษณะ งานที่รับผิดชอบ และตามความเชี่ยวชาญ ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน ๔. เพื่อพัฒนาสายสนับสนุนให้มีความรู้ และทักษะด้าน	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขาไม่ต่ำกว่า ๑๕ ชม./ปี ๓. ร้อยละ ๙๐ ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ร้อยละ ๕๐. ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษสอบผ่านระดับคะแนน ๕๐	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑. ทบทวนแผนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ๒. วิเคราะห์ รวบรวมประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๐ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ตามผลสำรวจความต้องการ ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรมี	กิจกรรมที่ ๑ สายสนับสนุน ๖๐ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ ต.ค.๖๐ - ธ.ค.๖๐	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กรบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ภาษาอังกฤษ		<p>ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP)</p> <p>๖. ดำเนินการตาม IDP</p> <p>๖.ประเมินกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมาวางแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และนำผลการประเมินไปวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย</p> <p>๒.๑ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลากร</p>	<p>สายสนับสนุน ๖๐ คน</p> <p>สายสนับสนุน๖๐ คน</p> <p>- ข้าราชการ ๓ คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ๑๒ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- สายสนับสนุนคนละ ๗,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน</p> <p>เป็นเงิน ๔๒๐,๐๐๐</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ในการศึกษาต่อไป พัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ	- พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน	บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔๒๐,๐๐๐ บาท			
		๒.๒ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลากรในการพัฒนาตามโครงสร้าง งานที่รับผิดชอบ		กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินอุดหนุน) -งานการเงิน จำนวน ๔ คนคนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท -งานพัสดุ จำนวน ๓ คน ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท -งานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔ ต.๖๐ - กย.๖๑	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- งานสารบรรณ จำนวน ๑ คนๆคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -งานเทคโนโลยีฯ จำนวน ๘ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท -งานยุทธศาสตร์ ฯ จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -งานประกันคุณภาพ ฯ จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - งานธุรการวิชาการ จำนวน ๔ คน คนละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานกิจการนักศึกษา จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๐,๐๐๐บาท -งานวิจัยฯ จำนวน ๒ คน คนละ ๑๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานอาคารสถานที่ จำนวน ๑๙ คน คนละ ๕,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๙๕,๐๐๐ บาท -งานซ่อมบำรุง จำนวน ๘คน คนละ ๕,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - งานยานพาหนะจำนวน ๔ คน คนละ ๕,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท - อาจารย์ชาวต่างชาติ จำนวน ๑คน คนละ ๕,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๔๑๕,๐๐๐ บาท			
		๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาภาษาอังกฤษ -ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม และวิเคราะห์ผลการอบรม -อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน -ทดสอบหลังฝึกอบรม -แจ้งบุคลากรทราบและนำผลมาวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป		กิจกรรมที่ ๒.๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน - ค่าตอบแทนวิทยากรภาษาอังกฤษชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารรุ่น เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔ ต.ค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑		อ.อารีย์ ดร.นุศรา ดร.พนารัตน์ น.ส.ชไมพร นางศุภรศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๔๙				๘๖๘,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๕๐</p> <p>แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต</p>	<p>๑. มีการใช้เงินเป็นไปตามเป้าหมายของจัดสรรเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลกำหนด</p>	<p>๑. สำรวจและวางแผนความต้องการการใช้งบประมาณของบุคลากรและหน่วยงาน</p> <p>๒. ดำเนินการกำกับติดตาม การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนของวิทยาลัยฯ</p> <p>๓. ติดตามการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. อาจารย์ ๕๗ คน</p> <p>๒. สายสนับสนุน ๕๖ คน</p> <p>-ข้าราชการ ๖ คน</p> <p>-ลูกจ้างประจำ ๑๔ คน</p> <p>-พนักงานราชการ ๒ คน</p> <p>-พนักงานกระทรวง ๙ คน</p> <p>-ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน</p> <p>รวม ๙๔ คน</p>	<p>๑. แผนรายจ่ายค่าวัสดุและค่าตอบแทนใช้สอยเป็นเงินทั้งหมด ๑๓,๒๐๒,๑๐๐ บาท</p> <p>๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้าง พกส. ๑,๕๕๗,๕๑๐ บาท</p> <p>ประกันสังคม พกส ๗๗,๙๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว+สมทบประกันสังคม ๕๐๐,๗๖๐ บาท</p> <p>ประกันสังคม ลจ. ชั่วคราว ๒๕,๐๔๐ บาท</p> <p>๑.๓ ค่าตอบแทน พ.พ.ศ ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๔ ค่าตอบแทนอยู่เวรหอพัก และค่าตอบแทนอื่น ๔๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๕ ค่าเช่าบ้าน ๔๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๖ จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ ๘ คัน</p>	<p>ตค.๖๐-กย.๖๑</p>	<p>วิทยาลัยมีการใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนและบรรลุตามเป้าหมายร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่สบข. กำหนด</p>	<p>จ.ส.อ.สุชาติ อ.จารุวรรณ นส.เอกอนงค์ นส.เบญจวรรณ นส.ทัศนียา นางพชรพร</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๗ ค่าจ้างเหมาบริการรายเดือน ๓,๘๖๐,๑๓๐ บาท ๑.๘ ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย ๙๓๐,๗๐๐ บาท ๑.๙ ค่าจ้างเหมาบริการระบบอินเทอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๑.๑๐ ค่าจ้างเหมาบริการเครื่องถ่ายเอกสาร ๓๒,๑๐๐ บาท ๑.๑๑ ค่าจ้างเหมาบริการเก็บขยะมูลฝอย ๑๘,๐๐๐ บาท ๑.๑๒ ค่าจ้างเหมาซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ ๑๒๔,๐๐๐ บาท ๑.๑๓ ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิลทีวี ๙,๖๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑.๑๔ จ้างเหมากำจัด ปลวก ๙๙,๐๐๐ บาท ๑.๑๕ จ้างเหมา-ขยาย สัญญาปรับปรุง ซ่อมแซมกล้องวงจรปิด และเพิ่มช่อง ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๑๖ จ้างเหมาสูบล้าง ปฏิกูลและซ่อมแซมท่อ ส้วม ๒๐,๐๐๐ บาท ๑.๑๗ ค่าจ้างเหมา บริการอื่นๆ และ ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง/ ครุภัณฑ์ ๑,๐๐๐,๐๐๐ ๑.๑๘ จ้างเหมาเติม น้ำยาเคมีดับเพลิง ถึง ดับเพลิง และซ่อมบำรุง ๒๐,๐๐๐ บาท ๑.๑๙ ค่าจ้างเหมาล้าง เครื่องปรับอากาศ ๗๐,๐๐๐ บาท ๑.๒๐ ค่าจ้างเหมา เปลี่ยนไส้กรอง เครื่อง			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				กรองน้ำ ๗๘,๓๐๐ บาท ๑.๒๑ จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา ๒๐,๐๐๐ บาท ๑.๒๒ ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์โดยสาร ๒ ตัว ๖๒,๐๖๐ บาท ๑.๒๓ ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษา หม้อแปลงไฟฟ้า ๒๐,๐๐๐ บาท ๑.๒๕ ค่าประกันภัยรถยนต์ ๑๕,๐๐๐ บาท ๑.๒๖ ค่าอาหารในการประชุมของวิทยาลัย ๑๐,๐๐๐ บาท ๑.๒๗ ไปราชการและเข้าร่วมประชุมต่างๆ ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๑.๒๘ ค่าถ่ายเอกสาร ๕๒๐,๐๐๐ บาท ๑.๒๙ ซื้อวัสดุคงคลัง สนง./งานบ้านงานครัว			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๐,๐๐๐ บาท ๒.แผนรายจ่ายค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างเป็นเงินทั้งหมด ๘๖,๓๔๙,๕๐๐ บาท ๒.๑ อาคารเรียน คสล.๘ ชั้น งบ๖๐ ยกมา ๓๗,๗๕๑,๑๐๐ บาท ๒.๑ อาคารเรียน คสล.๘ ชั้น งบ๖๑ ๑๙,๔๓๕,๐๐๐ บาท ๒.๒ บ้านพักผู้อำนวยการ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๓ รถยนต์โดยสาร ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๑ ที่นั่ง ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๔ ซั้อรถบัส ๖,๕๐๐,๐๐๐บาท ๒.๕ชุดระบบประเมินผล การจำลองสถานการณ์ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ๑,๓๙๙,๐๐๐บาท ๒.๖ หุ่นจำลอง			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				สถานการณ์การช่วยชีวิต ทารกชั้นสูง ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๗ซื้อเครื่องทำน้ำเย็น ๓ เครื่อง ๕๕,๕๐๐ ๒.๘เครื่องกรองน้ำ ๓ คิว ระบบ Pretreatment พร้อม อุปกรณ์ติดตั้งที่โรง อาหาร ๑๕๐,๐๐๐บาท ๒.๙กรองน้ำก่อนเข้าตัว อาคาร๑๒๖,๕๐๐บาท ๒.๑๐ครุภัณฑ์ตึก ๘ ชั้น -ระบบภาพและเสียง ๒,๕๐๐,๐๐๐บาท -ฝ้าเพดานและฉนวนกัน ความร้อนหลังคาชั้น ๘ ๖๐๑,๖๐๐บาท -ฝ้าเพดานชั้น๖ ๒๒๐,๘๐๐บาท -อุปกรณ์กระจาย สัญญาณ อินเทอร์เน็ต ๑,๙๑๐,๐๐๐บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ครุภัณฑ์สำนักงาน ๔,๘๐๐,๐๐๐บาท -ตกแต่งภายในอาคาร ๑,๘๐๐,๐๐๐บาท ๒.๑๑สำรวจจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานอื่นๆ ๘๐๐,๐๐๐บาท ๓.แผนรายจ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นเงินทั้งหมด ๓,๑๓๐,๐๐๐ ๓.๑ใช้ไฟฟ้า ๒,๖๐๐,๐๐๐บาท ๓.๒จัดส่งวัสดุไปรษณีย์ ๓๐,๐๐๐บาท ๓.๓ใช้โทรศัพท์ ๓๐,๐๐๐บาท ๓.๔ ใช้น้ำประปา ๔๗๐,๐๐๐บาท ๔.แผนปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม เป็นเงินทั้งหมด ๒๕๐,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔.๑ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมและบำรุงรักษา ๑๐๐,๐๐๐บาท ๔.๒ จัดทำสวนหย่อมเพิ่ม หอเกียรติยศ และลาน สมเด็จ ๑๕๐,๐๐๐บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๕๐				๑๖,๕๘๒,๑๐๐ (ไม่รวมรายการที่๒ แผนรายจ่าย ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง)	รายการที่ ๑+๒+๓+๔ เป็นเงิน ๑๐๒,๙๓๑,๖๐๐ บาท		
โครงการที่ RP๕๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทศนคติ ในการพัฒนาองค์กรตามแนว	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติ ในการพัฒนาองค์กร ตามแนวทางพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ร้อยละ ๗๐ ของ	๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรปี ๒๕๖๐ และวางแผนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. อาจารย์ ๕๕ คน ๒. สายสนับสนุน ๖๐ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมร่วมขององค์กร - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๒ คน x ๗ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากรเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๑๕ คน x ๘๐	เดือน เม.ย.-ก.ค.๖๑	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติที่ดี ในการพัฒนาองค์กร และสามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวทางพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	อ.อารีย์ กุลจุนางศุภศรี สุขป้อม นางสาวชไมพร พาณิชสรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
พระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจ ที่สามารถนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ อยู่ในระดับดี (๓.๕๑ ขึ้นไป)	๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ บุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ศึกษาดูงานตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ประเมินผลการดำเนินการ สรุป และถอดบทเรียน พร้อมนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย	คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน	บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๕ คน x ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท <u>ศึกษาดูงานหน่วยงานราชการ</u> ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๔ คน x ๔ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร ไป-กลับ จำนวน ๔ คน ๕,๐๐๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารครบมื้อ จำนวน ๑๑๕ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๐๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง และ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เครื่องดื่มจำนวน ๑๑๕ คนx๓๕บาทx๒มี้อx๓วัน เป็นเงิน ๒๔,๑๕๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๘๐๐ บาท X ๒คืน x ๕๘ ห้อง เป็นเงิน ๒๐๘,๘๐๐บาท - ค่าจ้างเหมารถปรับ อากาศพร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิง คันละ ๘๐,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถตู้ พร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง คันละ ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐บาทx๒ ชั้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๓,๐๐๐บาทx ๑ผืน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่พร้อม อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๑๒,๐๐๐ x ๒ ครั้ง x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๕๑				๘๑๕,๗๐๐			
โครงการที่ RP๕๒ โครงการตามนโยบายสถาบัน ๕๒.๑ โครงการ Open House ๕๒.๒..... ๕๒.๓..... <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อตอบสนองการดำเนินงาน ตามนโยบายให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่ ดำเนินการบรรลุ วัตถุประสงค์ตามนโยบาย	วิธีการดำเนินการใน แต่ละโครงการกำหนด ตามวัตถุประสงค์ของ นโยบายสถาบันที่ถูก ถ่ายทอดลงมาให้ ปฏิบัติ	นักเรียน และ ผู้สนใจ	งบประมาณจากเงิน อุดหนุนของสถาบัน -Open House ๑๐๐,๐๐๐ บาท -.....	ต.ค๒๕๖๐-ก.ย. ๒๕๖๑	นโยบายที่ กำหนดได้รับการ ดำเนินการและ ตอบสนองตาม นโยบายที่ กำหนดสถาบัน	รอง ผู้อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ รองผู้อำนวยการ การกลุ่มงาน วิชาการ รองผู้อำนวยการ การกลุ่ม งานวิจัย บริการวิชาการ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๕๒				๑๐๐,๐๐๐			

